

# 最新项目经理个人年终总结进步与收获好 (优质5篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 项目经理个人年终总结进步与收获好篇一

根据组织上的工作安排□20xx年来我在区政府办工作，担任秘书科科长，主要服务安全生产、道路交通、国资管理、工业园区建设、高速公路征迁等方面工作的区政府分管领导；从xx月份起，到xx街道办事处工作，担任副主任，具体分管民政、残联、社区等方面工作，联系xx社区。下面，简要地述职一年来的思想工作情况。

能够认真学习党的路线、方针、政策。自觉学习现代经济、科技和法律等新知识、新理念、新方法，学习借鉴先进发展地区的成功经验和做法，学xxx省、市各级出台的应对金融变化的各项优惠政策措施，学习民政有关政策，社区建设有关理论，努力开阔视野，指导自己的实际工作。在与领导下乡以及到重点项目和企业进行调查研究时，注重了解、收集和掌握第一手资料，尽可能了解掌握区情、街情、社情、重点项目建设、工业经济等发展现状。通过向书本学习，向领导、同事们、社区工作者和各行业专家能手学习，在调查研究的基础上，联系本区、本街道实际情况，着眼于对实际问题的理论思考，力争多为领导决策提供科学依据，为自己处理实际问题提供更多的事实参考。

(一)区政府办工作。上半年，我能按照区政府办关于内部科

室分工和服务领导工作要求，适应新的工作要求，积极认真地履行职责，努力做到干一行爱一行，积极发挥好秘书的参谋助手作用。

一是随同区领导深入基层调研，集思广益，与有关部门共同研讨工业园区开发、安全生产、道路交通、国资管理工作，为开展各项工作打好基础，并协助区领导抓好各项政策措施的落实，对各项工作进展情况定期进行督查、分析和通报，积极推动所服务领导分管工作的开展。

二是做好接待工作。根据区政府办领导的工作安排，对上级、兄弟单位的检查、考察和学习活动，都能认真细致的了解接待对象，做好接待准备工作和各种突发事件的处理预案，简单、大方、节俭的完成接待任务。

三是做好上下协调工作。由于领导分管的部门较多，事务较杂，特别是安全生产、道路交通和工业园区建设工作，千头万绪，只有统筹协调，合理安排，才能确保各项工作不遗漏、不误时。在实际工作，能积极主动的协调各有关部门和相关乡(镇)、街道，在充分了解情况的基础上，妥当安排对口上级部门的检查，完成上级部门布置的工作任务。

(二)街道办工作。因是年中安排至街道办工作，上一任分管领导已经离开街道办，并未进行工作交接，我按照街道办工作安排，先是协助分管经济工作，分管民政、残联和社区建设工作，后因工作需要，工作重心转至湄渝高速公路征迁工作。在街道办，我按照副主任组织、领导、协调、推动民政、残联、社区建设工作的职能要求，认真组织所属部门开展工作，主要从以下几个方面开展工作：

一是沉入社区，了解情况。因原来多年一直在机关进行文秘工作，对基层情况不很熟悉，所以我到街道办后，利用一周左右的时间，对街道所辖的七个社区进行了走访，详细了解各社区地理位置、居民结构、经济发展状况、主要特色、日

常工作情况、社区工作人员结构等基本情况，着重掌握分管工作所涉及的优抚对象、困难群众、残障人士、参战退伍人员等特殊群体的基本情况，了解各社区发展的主要方向及存在问题，与各社区主要领导和街道同事共同探讨民政、残联、社区建设等方面工作，为相关工作的开展提供了实践基础。

二是主抓项目，提升社区。根据年初的工作基础，社区建设项目有两个，分别为xx社区和xx社区综合服务站建设，在街道、社区及区民政等有关部门的努力下□xx社区已于20xx年x月份搬至新社区办公□xx社区综合服务站也已于20xx年年底完成主体工程和基本装修，可望于今年二月份搬进新社区办公。同时，紧抓居家养老、社区信息化平台建设等工作□20xx年完成除xx外所有社区的居家养老服务站建设工作，除xx社区因电信网络无法覆盖外，经电信部门审核，群二社区达五星级社区信息化平台建设标准，其余五个社区均达到三星级社区信息化平台建设标准。三是扣紧重点，协助拆迁。拆迁工作是基层的重点工作之一，只有做好拆迁工作，才能获取更大的发展空间。

(三)高速公路征迁工作。作为xxx高指的办公室负责人，主要工作就是根据部领导的工作部署，做好后勤服务工作，同时，安排好接待和文字材料撰写等工作。半年来，办公室工作运转正常，办文办会未出现大的差错，得到了上级部门的充分肯定，为征迁工作的顺利开展提供了确实有效的后勤保障。

在执行民主集中制方面，在工作中，能从大局出发，自觉维护班长的权威和班子的团结，坚持请示汇报制度，及时将自己在工作中的问题、看法和建议向街道主要领导汇报，努力当好参谋助手；同时主动与街道领导班子成员多沟通、多协调，认真按照分工履行职责，不越权、不越位，摆正位置，兢兢业业干好本职工作，并始终把落实街道党工委、办事处的工作部署，完成分管工作的年度责任目标作为工作重点，在充分信任和依靠各级干部职工的基础上，努力调动和发挥他们

的积极性，营造相互支持、相互配合、和谐融洽的工作氛围，使分管工作中市、区下达的各项责任指标得以圆满完成。在落实党风廉政建设责任制方面，我一贯注重党风廉政建设和反腐败工作，按照廉政建设责任制的要求，强化责任意识，切实担负起反腐倡廉的个人责任。我时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，着眼于平时，着眼于防范，做到了严以律己，防微杜渐。

在日常工作和生活中，我始终用各级对领导干部廉洁自律提出的各项规定要求自己，以有关规定为准绳，对照言行，规范举止。增强廉洁从政意识，严格依法行政，并坚决同各种腐败现象作斗争，较好地履行了廉政职责，注重维护政府及树立个人的清正廉洁形象，主要是没有利用职务和工作之便谋取不正当利益。没有利用职权违反规定干预和插手市场经济活动；没有在进行行政审批过程中搞权钱交易，为个人和小团体谋取利益的违纪行为；坚决反对和禁止各种奢侈浪费行为，尽量参加各种吃请，接待上级来人，按坚持按接待标准办事，坚决反对违规大吃大喝行为。

回顾一年来的工作，自己感到确实得到了锻炼，自身的素质也得到了提高。但是，也还明显地存在一些问题和不足：

一是工作中陷于具体事务偏多，对工作的整体研究和把握还做得不够；对各社区的工作任务压得很多，而在对社区的主动关心方面还做得不够。

二是在加强学习方面做得不够，平时虽然也有学习的兴趣，但在持之以恒方面做得还不够；在知识的广度上拓展不够，在知识的深度上钻研也还不够。

三是在转变工作作风上还做得不够。平时用于召开各种工作会、协调会的时间多，深入调查研究，细心体察民情方面用的时间不多，花的功夫不够。在实际调研中一般了解多、深入考察少，单项调研多、综合分析少。

针对存在的问题，我一定努力采取措施，切实加以改进。要在注重精细化管理的同时，进一步培养自己对事物的宏观分析能力和整体把握能力。要努力对所分管工作给予更多的关心和支持。要进一步重视学习，加强学习，坚持终身学习，培养持之以恒的学习毅力，努力做到学以立德、学以增智、学以致用。要进一步转变工作作风，时刻牢记干部最大的危险是脱离群众，随时注意多深入基层、多联系群众。在工作中要进一步发扬敬业精神和奉献精神，真抓实干，开拓创新，不断把自己的工作提高到一个新的水平，为促进全区、全街道经济发展和构建和谐社会的做出自己应有的贡献。

以上是年工作情况，请同志们批评、指正，自己决心在今年工作的基础上，在街党党工委和办事处的领导下，把20xx年工作做得更好！

## 项目经理个人年终总结进步与收获好篇二

我于20\_\_年x月份担任x公司项x目经理以来，到现在为止已经有一年时间了，在这几年中，我经历了很多很多，也感受到了从来没有过的压力，自己为此已改变了不少，在竞争中摸索着一步步往前走，不断总结和汲取教训。以下是我对这一年做工程以来的一些总结：

### 一、加强学习，提高了自身素质

我深知，自身的专业知识和业务素质都离公司的要求相差很远。因此，我在日常工作中注重了对与装饰行业有关的知识的学习，先后阅读研究了《装饰施工手册》、《工程验收标准》和《项目经理管理手册》等书籍。在向书本学习的同时，我还谦虚地向周围业务水平高的同事学习，做到不懂就问、点滴积累、循序渐进，逐步地提高了自己的理论和业务水平，现在已基本能适应工作的要求。

### 二、广泛宣传，树立了公司形象

我借助自己工作与外界接触广泛的优势，每到一处工地，我都向甲方领导及周围的工作人员介绍公司实力、人员素质、公司业绩和公司的发展趋势，尽量使他们能对公司有一个全面的了解，同时取得他们的信任，建立长期的联系，有力地促进了工作的顺利开展。担任项目经理期间，我从严格自律做起，要求下属和施工人员时刻注意自己的形象，提醒他们，每个人的一言一行都代表着公司，不能以牺牲公司利益为代价赢得个人利益，即使受到了委屈，也要忍耐，不能顶撞甲方。通过一系列工作，维护了公司的良好形象，为客户留下了深刻的印象。

### 三、完善制度，强化了施工管理

没有规矩，不成方圆，针对以往工地制度不完善，管理比较松散的实际，我经过细致的调查研究，先后制定了《奖惩制度》和《材料管理制度》，规范了工地秩序。打铁还需自身硬，我始终坚持要求别人做到的，自己要首先做到，而且做得更好例如每天我都按上班时间提前来到工地，先全面检查一遍，发现问题就及时招集大家一起商议解决，为下一步工作提供了时间和空间，从而树立了自己的威信。对工作中表现好的人员，我都进行表扬和奖励，对不符合规范，且屡教不改的，坚决予以惩罚，拒绝任何人说情，从而促使工人养成了良好的工作习惯，自觉遵守各项规章制度，提高工作标准，全面完成自己的工作任务。

### 四、深入协调，推进了工作进程

每个工程在刚开工时，各项工作同时起动，在众多头序，我做到了抓大在放小，分清主次。因为一个工程的成功与否，关键就是对施工成本、进度和质量的把控，并要认真解读合同条款。合同本应该是项目管理中很重要的一部分，然而，合同管理不到位，对项目来说便成了一种负担，合同不合理及漏洞直接影响到合同的签订。除此之外，合同的效力没有真正的用到施工管理中，如果加强及完善合同管理，合同将

是约束各方的主要工具。

## 五、培养项目自己的管理团队和施工队伍

此项工作是项目部所面临的极具有挑战性的工作，在大型工程中项目部直接管理以个人为单位的施工作业人员，是项目部及我本人从未接触过的，毫无经验可言。由于不断衍生的新工艺和新接触到的一些全新工程领域，对于此类人才的缺乏成为制约我们发展的一个瓶颈。

除了在市场物色一些相关的技术人员外，项目部还要对原有人员进行一些相关专业的基础培训工作，占用了大量的管理资源和宝贵时间。但付出总是有回报的，经过项目部精心的筛选、培训与管理，几年时间已初步带出了一支人数不多但基本能满足当时施工要求的管理团队和施工队伍。在今后的的工作中我们肯定还会遇到更多的问题，只有不断强化自身队伍的建设才可能在问题到来的时候迎刃而解。

作为一个现代的工程人，我们会戒骄戒躁，踏实稳健的走好每一步，不断提高业务水平，顺应大形势的要求，依托于公司平台在市场中立于不败之地。

## 项目经理个人年终总结进步与收获好篇三

尊敬的董事长、在座的各位同事：

你们好！

光阴似箭，岁月如梭，转眼间入职柳京花大酒店餐饮部工作已满一年。根据餐饮部经理的工作安排，主要负责酒店前厅的日常运作和部门的培训工作。现在我将上年度工作的开展情况作总结报告，并对未来一年的工作作一个总体规划。

以下是上年度工作回顾：

餐饮服务品质的建设，是一个庞大的系统工程，是餐饮管理实力的综合体现，上年度，在对各运作部门的日常管理及服务品质建设方面开展了以下工作：

1. 编写各岗位操作流程。根据餐饮部各个岗位的实际运作状况，编写了餐饮部各岗位的工作流程，量化细则，统一了各部门的服务标准，为各部门培训、检查、监督、考核确立了标准和依据，规范了员工服务操作。

2. 定期召开主持管理层会议。为了保证服务质量，提高服务管理水平，提高顾客满意度，柳京花酒店把每周二上午9点定位周例会时间，由主管级管理人员参加，分析上周服务状况，检讨服务质量，分享管理经验，对典型案例进行剖析，寻找问题根源，研讨管理办法。这种形式的研讨，为餐厅管理人员提供了一个沟通交流管理经验的平台，对保证和提升服务质量起到了积极的作用。

3. 建立顾客投诉反馈机制。本年度餐饮部积极收集顾客的反馈意见，收集顾客对服务质量、菜品质量等方面的反馈，作为改善管理和提升菜品质量和服务质量的重要依据，管理人员对收集的案例进行分析总结，针对问题拿出解决方案，使管理更具针对性，减少了顾客的投诉几率。

上年度柳京花酒店利用每天开早例会和下午例会的时间，针对各个岗点，进行了细化的培训，包括服务技能培训、酒店规章制度的学习、礼仪礼貌的强化等等。

在员工的培训上，着重给员工培训了酒店的各项规章制度，服务技能；在经理的培训上，通过专业的培训机构北京和泰盛典酒店管理公司，着重进行了管理方面的培训，使我们的管理团队拓宽了管理思路，开阔了行业视野。

本年度酒店的工作虽然按计划完成了，但是在完成的质量上还不够，主要表现在以下方面：



1. 管理力度不够，部分环节薄弱。对多次出现的服务质量问题不能一针见血的向管理人员提出，使部分管理问题长期存在，不能从根本上得到解决。同时将主要精力放在前厅和包房的服务质量方面，削弱了对保洁、酒水部的管理。

2. 培训互动环节不够。当前的培训主要以员工听讲，记录为主，员工参与的机会很少，长时间下来会减少员工的积极性。

20xx年是崭新的一年，是充满希望的一年。在这一年里，我们要夯实管理基础，进一步提高服务品质，优化服务流程，提升现有品牌档次，打造新的品牌项目，制造服务亮点，树立良好的餐饮品牌形象。

1. 提升会议质量，建立良好的沟通平台。在现有服务质量例会的. 基础上进一步深化专题会的内容，提升研讨会的深度和广度，把服务质量研讨会建设成为管理人员的沟通平台，相互学习，相互借鉴，分享管理经验，激发思想火花，把质量研讨会打造成餐饮部的管理品牌项目。

2. 建立月度质量检查机制，公布各部门每月质量状况□20xx年将根据酒店质量检查标准对餐饮部各部门的卫生状况、服务状况、设备设施维护状况、安全管理、员工礼仪礼貌、上餐服务、标识规范等内容进行全面监督检查，每月定期公布检查结果，对不合格的部门和岗位进行相应的处罚，形成“质量检查天天有，质量效果月月评”的良好运作机制，把质量管理工作推上一个新台阶。

3. 以贵宾包房为平台，制造新的服务亮点，树立优质服务窗口。将在现有服务水准的基础上对贵宾房服务进行创新提升，主抓服务细节和人性化服务，树立餐饮部的优质服务窗口，制造服务亮点，在朝式服务品牌的基础上再创新的服务品牌。

4. 协助后厨，共同促进菜品质量□20xx年度将协助后厨在菜品上做提升，餐饮部主要抓顾客意见收集、菜品质量监督反馈

等方面的工作，共同促进菜品质量。

5. 调整培训方向，创建学习型团队□20xx年将对培训方向进行调整，减少培训密度，注重培训效果，提供行业学习相关信息，引导员工学习专业知识，鼓励员工积极参与餐饮服务技能考核和餐饮专业知识方面的学习，在餐饮部掀起学习专业知识的热潮，培养知识型管理人才，把餐饮部打造成为一支学习型的团队。

6. 弘扬企业文化□20xx年度，我将积极做好各项培训工作，弘扬企业文化，培养员工对企业的认同感，提高员工的职业道德修养，增强员工的凝聚力。

20xx年度工作的顺利开展，归功于董事长的悉心指导和关怀，也离不开总经理的帮助和支持，更得力于餐饮部各部门的大力支持。新年新希望，希望来年在工作中能得到领导更多的指导和指正，能得到同事们在工作上更加友好、积极的配合和支持。

新年新起点，希望在来年能将餐饮管理工作推上一个新台阶，使管理更加完善、更加合理、更加科学。总结过去，展望未来，在新历开篇之际，我将继续发扬优点，改正不足，进一步提升管理水平，为打造一支学习型的、优秀的餐饮服务团队而努力！

## 项目经理个人年终总结进步与收获好篇四

尊敬的领导：

您好！

过去的一年在工作方面我认真负责，完成\_\_和\_\_两个项目，虽然取得了一定的成绩，但还是可以有进一步的提高，我也相信在这一阶段的工作当中，能够做的个更好一点，作为一

名项目经理，我深知自己的职责是什么，在这方面也从来都不敢怠慢，我也是比较用心的在做好，我相信在未来的工作当中，在这一点上面我还是应该做的更好一点的，在这方面我是深有体会的，我始终都坚信这一点的，对于过去一年来的工作我也需要总结一下，在这一点上面我是深有体会，我深深的知道自己各方面的能力是一个很大的提高，所以我也是深刻的了解到了这一点，对于这一年来我也有很多的收获我需要总结一下。

回想过去的一年在工作当中，我也是有足够多的成长，在这方面我也是比较清楚的，现在我也是深刻的意识到了这一点，在这一点上面我确实是深有体会，作为一名项目经理我对自己各个方面是深有体会的，现在回想起来还是感触深刻的，在这个过程中我确实是深刻的意识到了这些，在这一点上面，我现在感触的还是非常深刻的，在这一点上面，在这一点上面我是抱有很大的感悟，我现在也是深刻的理解到了这一点，过去一年来我还是觉得自己有所进步的，作为一名项目经理我现在感触很深刻，在这一点上面我认为自己在工作方面还是有一定的进步的，在这个过程中，我也是积累了很多的工作经验的，我始终都相信这对我个人能力是一个很大的提高。

现在回顾起来的时候，我也是感觉自己，在很多方面都是有所进步的，我清楚的意识都了这一点，在这个过程中，作为一名项目经理，在这方面我还是深有体会的，我认真的完成好自己分内的职责，我在这一点上面我还是感觉自己的进步很大的，有些事情还是应该要认真的去维持下去，现在我也是深刻的体会到了这一点，这对我而言也是需要去做好的，在这方面我也是对自己这方面有着非常深刻的理解到了这一点，我始终都是对自己各个方面抱有很大的信心，现在回顾起来的时候，我清楚的意识到了这一点，在这个过程中，我还是对自己深有体会的，我也是能够主动一点去做好自己分内的职责，当然在过去的一年也是有一些做的不够好的地方，我也一定会继续去调整好。

# 项目经理个人年终总结进步与收获好篇五

尊敬的公司领导，各位同事：

大家上午好！

我是济南分公司第十四项目部执行经理\_x□担任聊城蓝海国际大饭店工程的项目负责人。聊城蓝海国际大饭店项目自20\_\_年6月开工，至今已有一年多的时间，在分公司领导的大力支持和具体指导下，经过项目部全体员工的共同努力，现阶段项目主体结构已经封顶，二次结构砌筑施工暂未施工。项目部从组建之初的几个人配置到现在二十二人的配置，全体职工在自己的岗位上恪尽职守，目标明确，脚踏实地，努力奉献，严格按照集团公司及济南分公司下达的各项指令和要求进行项目管理工作，让项目的发展逐步向前推进。我本人作为项目执行经理，在分公司是第一次担任项目负责人，工作这一年多以来，认真履行项目经理的职责和义务，贯彻执行国家法律、行政法规、政策和标准，执行企业的各项管理制度，维护企业利益。这一年多的任职，积累了一些微薄的经验，工作上有成功之处，也有很多不足。现将自己在工作中一些情况向大家做一下汇报，不足之处还请大家批评指正。

## 一、工程概况：

聊城蓝海项目为一家五星级酒店工程，有一座主楼、两座裙楼组成，地下一层，地上二十二层，框架剪力墙结构，总建筑面积为70226m<sup>2</sup>。

本工程功能布局新颖多样，娱乐消遣以及餐饮住宿等设施一应俱全，其中包括餐饮、宴会□ktv□游泳池、健身房、多功能厅、客房等。蓝海酒店工程新颖多样的功能性能决定了工程的结构形式复杂多样，千变万化。工程一至七层均为非标准层，结构层高大且每层层高也不相同，结构平面布置也均不

相同。其中，六层(游泳池)和七层均附带设备夹层，结构施工难度较大。由于上述的工程特点，做好各项工作的统筹协调显得尤为重要。

## 二、项目部人员组成：

本项目组建之初从聊城新东方龙湾项目抽调了部分管理人员，去年8月份项目部又迎来了大学毕业生员工，充实了项目部人员配置。现在项目共有在编员工二十二名。项目部总体情况是年轻人居多，并且工作经验3年以内的大学生占很大比例。项目部管理人员能吃苦，年轻有闯劲有激情，但是缺乏管理经验。跟随着项目这一年多的发展，项目的青年职工成长很快，现在都已经具备独立工作能力。

## 三、工作情况

### 1、对项目管理的理解和项目经理作用的认识

#### (1)对项目管理的理解

“管理”二字，我个人认为，要想一个项目有好的发展，不在于“管”，而在于“理”。理清了问题的头绪，理清了工作的思路，理出来一套切实有效的制度，让制度去约束人，不必去人管人，自然而然水到渠成，项目管理中的问题就会迎刃而解。这里我想的说大禹治水的故事，面对滔滔洪水，大禹从鲧治水的失败中汲取教训，改变了“堵”的办法，对洪水进行疏导，最终战胜了洪水的泛滥。如果在项目的管理中，采取“管”的方式，仅凭一味的人管人，只能造成越管越“堵”，导致问题如洪水般到处决口。相反，把问题理顺了，制定出一项行之有效的制度，就像顺着本来流水的方向，疏导出通畅的河道。

务队的认可，认为是合情合理的条款。经过一段时间奖惩制度的执行，项目质检人员在现场的管理工作游刃有余，比起

以前身心轻松不少，而且工程质量有很大进步。在这段时间内，由项目总工主抓的qc小组活动“提高墙柱混凝土外观质量”课题也取得了一定的成绩，并在20\_\_年度集团公司qc小组活动评比中获得“集团公司二等奖”。

## (2)对项目经理作用的认识

“一头绵羊带领的一群狮子，敌不过一头狮子带领的一群绵羊”，一个组织的成败往往取决于组织的领导，领袖的魅力、魄力、预见力指引组织正确的目标和方向，而领袖的一个错误决断很可能就将组织带入困境，举步惟艰。项目经理在一个项目中的作用就相当于一头“领头羊”。项目经理个人发现问题与决断问题的能力，决定了一个项目发展的大方向是否正确。作为项目经理，最重要的就是带领整个项目团队一起战斗，做好团队建设，必须要有“头羊”的威信和能力，才能激发整个团队成员的士气，提高团队成员的绩效。每个项目都是独特的，因此做项目一定存在各种各样的风险与问题，作为项目经理，就必须具备应对这些风险与问题的素质。项目经理是一个风向标，所有的项目成员都看着这个风向标航行。当项目出现问题了，风向标因为自己的情绪问题，随风乱舞，项目成员会看得很清楚。造成的恶果，轻者是让成员看轻你，降低了项目经理在团队中的威信，重者就是项目失败，成员离开项目团队。

## 2、我的管理理念和项目管理目标

我的管理理念：以人为本，抓制度的执行和落实，提升项目管理水平。

项目管理目标：工程建设与团队建设双丰收，即要通过建设一个合格工程，打造一支优秀团队；要通过工程的管理和实践，使项目人员事业上有进步、能力上有提升。

## 3、对目前项目管理效果的自我评价及员工满意度

项目在这一年的发展过程中，总体管理效果不错，取得了一些成绩，但仍然与分公司的较高期望值有不少差距。总体来说，项目部员工都能较好的在自己的岗位各尽其责，实现自我价值。项目部每周定期召开全体员工大会和项目领导班子会，对上周工作完成情况进行总结，对下周工作任务进行安排；项目部要求每位员工每月至少主动向项目领导汇报一次工作，对自身工作完成情况、存在的问题和后续工作思路进行汇报，对项目部目前存在的问题进行交流，同时对自己在生活的一些观点和想法进行交流。从项目员工的每月工作汇报可以看出，项目部九成以上的员工对自己在项目部中的价值体现与个人回报较为满意。

#### 4、项目管理实践的经验总结与不足之处

项目在这一年的发展过程中，取得了一小点成绩，积累了一些微薄的经验，在此简单跟大家交流一下。

##### (1) 明确任务，有计划、有组织的抓好施工质量生产

出图较为仓促，存在不少问题，在工程开工前期项目部将图纸上的多数问题通过图纸会审予以解决。在每月中旬，项目总工通过组织技术人员与劳务队技术人员召开碰头会，二次会审下月进度计划中施工节点的图纸设计，查找一次会审中的漏网之鱼，统一整理，集中报予甲方和设计单位寻求答复。自开工至今没有因图纸或设计问题的识别错误而造成返工或做错问题的发生，在甲方及监理中留下了很好的口碑。

工程开工以后，从钢筋、模板、混凝土各个分部分项的施工方案着手，首先项目编制各施工方案然后经分公司审批，在方案确定后项目部安排施工熟练的班组进行样板施工，然后给工人现场进行交底，使各参建员工充分认识到工程质量的标准及做法。在保证工程进展顺利的前提下，本工程做到了每一道工序实施前都要得到项目技术负责人的批准(含施工图、材料、施工方案以及技术负责人认为需要批准的事项等)，批

准后方可施工。

## (2)加强安全管理工作，做到生产无事故

公司给项目部提出的安全目标是轻伤事故频率控制在0.5‰以内，无死亡、重伤、火灾和坍塌以及重大设备安全事故，为了完成目标，项目安排了专人负责安全管理，从职工进场的安全教育到给每位职工进行安全交底、班前安全教育等每一项工作逐步落实。

根据本工程专职安全管理人员少的特点，项目部要求所有管理人员参与安全管理，所有管理人员特别是主管工长要做到跟踪管理，只要有工人在现场作业就必须有管理人员现场监控，并且每天安排值班人员，以确保夜间施工、吃饭间隙、休息时间内无安全事故发生。

坚持“以人为本”的理念和“安全第一、预防为主”的基本方针，加强对施工现场的监督检查力度，做到常抓不懈，警钟长鸣；对施工人员、施工机具操作人员、起重机械驾驶人员等加强安全教育，强化全员安全意识；切实落实安全生产责任制，保证了本工程安全管理工作。