

最新生产企业人才工作总结(精选6篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。什么样的总结才是有效的呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

生产企业人才工作总结篇一

我们生产部在今年上半年，围绕管理做了大量工作，我们深知“人”是所有工作中最基本的要素，最重要，所以我们的所有工作，都是以人为本，我们的所有工作的展开必须得到大多数员工的理解和支持；我们更明白：没有规矩不成方圆的道理，因此我们在以人为本的前提下，制定了生产部的各项规章制度，我们的管理理念是：以人为本，实施管理标准化、科学化；制度给我们的管理提供了管理的标准，提供了依据，只有有了标准，我们的管理工作才能更科学，才能更公平，才能更公正。同时我们也向广大的员工表明我们的思想：以人为本，实施管理标准化，科学化，并不是不要管理，以人为本是为管理服务的，所有的行为必须为管理这一中心任务服务，以人为本是为了我们更好的实施管理，以人为本只是说我们在管理时更人性化，我们在提倡管理的时候，坚决反对野蛮粗暴地管理。

我们有一句口头禅：生产部的门永远向我们所有的员工敞开，我们24小时可以接待员工反映问题和向我们提意见，只要有利于我们的工作，不论多难听的话我们都能听；我们欢迎所有员工提合理化建议，只有我们生产部所有员工思想统一了，有了团队精神，我们的工作才能做的更好。通过这一段时间的尝试我们认为效果很好，可以说我们的思想统一了，我们的行动统一了。

生产部门人员相对较多，而且大多是刚从学校毕业的大学生思想活跃，有活力，这些是他们的优点，但我们深知他们由于受各思潮的影响，普遍存在着组织观念淡薄，不能严格要求自己，相对的动手能力差等不足，针对这些情况，我们制定了《生产部管理制度》、《生产部员工违纪处罚条例》等规章制度，并组织员工学习，增强员工的组织观念。

针对员工相对的动手能力差这一情况，我们组织技术骨干编写各工序作业指导书，以及相关设备的操作规程，组织员工进行培训，努力提高员工的操作技能。

上半年，我们一方面加大软件方面的建设，制定了各项规章制度和操作规范，另一方面我们加大了生产现场的管理力度，加强生产现场的巡检，发现问题及时解决，发现违反规章制度的，坚决处理，可以说我们通过处理极少部分人，教育了广大的员工，起到了很好的警示作用，这些工作的开展，我们知道有很大的压力和难度，但我们深知我们有公司领导的大力支持，我们做了，我们也可以说取得了阶段性的成绩。谢谢公司领导对我们工作的支持！

今年上半年，公司根据个别员工思想不稳定，不安心工作的特殊情况，及时果断地采取整顿措施，我们生产部门积极主动配合公司行动，通过合理安排、积极调度，变被动为主动，不但没有影响我们的生产，相反我们通过这一特殊情况，发挥员工的主人翁精神，在提高员工劳动效率方面，做大做足文章，提高了员工的劳动效率，克服了设备不足等困难，现在我们的产量和质量比去年有了很大的提高。

（1）思想方面：仍有极小部分员工思想懈怠，不积极主动，组织观念淡薄，进而表现在工作中不求上进，无工作热情，责任心差，这直接影响其他员工的工作情绪。

（2）技能方面：由于人员流动较大，致使部分员工在技能方面得不到加强，在一定程度上影响了产品的产量和质量。

(3) 制度方面□20xx年上半年，生产部在公司领导的大力支持下，根据生产部的实际工作需要，制定了各项规章制度，保障了各车间的生产次序，规范员工在生产现场的行为，促进了生产部各项工作的开展，经过一段时间的施行，我们发现我们的制度还有许多不完善的地方，需要我们进一步的完善；另一方面，在制度执行方面，由于我们部分领导的认识仍然不高，在生产现场执行制度不够坚决，致使我们的生产现场仍然不时出现这样或那样的问题，我们的管理工作真的有待加强。

下半年，我们将针对生产部存在的问题与不足，加强工作：

(1) 进一步加强员工的思想教育工作，增强员工的组织观念、团队精神以及对企业的忠诚度。

(2) 加强培训工作：我们将进一步完善我们的培训体系，加强员工的操作技能和相关知识的培训工作，努力提高员工的操作操作技能和解决问题的能力，为我们的生产服务。

(3) 进一步完善我们的规章制度，使我们的规章制度更合理、更科学。

(4) 加强与相关部门的沟通、协调与配合。

20xx年上半年，由于各种原因，我们和相关部门的沟通、协调的不理想，致使我们在工作中配合的不好，尽管对工作没有产生太大的影响，我们认为这将严重影响公司的利益，是极大的人力资源的浪费。下半年我们将主动与相关部门沟通、协调，相互配合好工作，为公司创造一个和谐、有效的工作环境贡献出我们的一份力量。

生产企业人才工作总结篇二

（一）高度重视安全生产工作，相关组织机构继续完善。

20xx年，公司的内外部环境发生了深刻变化，对安全生产工作提出了更高的要求。公司领导班子始终把安全生产工作摆在极为重要的位置，突出抓好布置、落实、检查、考核等各项工作，安全生产组织机构继续完善。为加强对安全生产工作的领导和协调，公司设有“安全生产委员会、各部门还设立了“安全员”岗位，自上而下逐步形成了一个职能健全、指挥有效、反应快速灵活的安全生产组织体系。

（二）存在的问题和困难：

（一）认真贯彻落实，提高抓好安全生产工作重要性的认识，全面落实安全生产责任制；着重抓好两个重点，即重点岗位对象，就是从事危险，运输安全。

（二）认真组织开展好宣传活动。

要以“安全发展、预防为主”为主题

（三）严格违规违章操作等。

进行安全教育；同时，源头上治理。

（一）对从业人员进行安全、职业道德教育和业务知识、操作规程培训

（二）严格贯彻执行公司《安全生产管理制度》，按照制度的具体要求，深入落实安全生产的自查自纠、隐患排查、监督整改等各项措施。

（三）加强安全生产检查力度，认真做好安全隐患治理、整顿。

（四）为了保证安全生产工作目标的实现，我们今年重点加强了安全检查与隐患治理工作。公司安全生产委员会对安全生产状况每季度进行一次全面的检查，在“春节”、“五一”、“十一”等重要节假日之前据自身安全工作的实际需要，进行一次自查。在定期检查的基础上。在检查过程中，我们坚持“实事求是、细致全面、不留死角、不走过场”的原则，针对薄弱环节和可能出现的问题，认真进行全面排查，重点检查安全制度是否落实，安全措施是否到位，器材、安全防护设施设备是否齐全完好，漏洞隐患是否纠正。

在6月份的“安全生产月”活动期间，我们充分利用这一活动声势浩大、宣教力强的作用，广泛开展了安全生产自查自纠、安全法律法规、知识技能的宣传教育等工作等丰富多彩的群众性项目，组织实施安排观看宣传片；增强了这一活动的直观性、具体性、生动性和参与性。部分职工安全意识淡薄、安全知识匮乏的问题得到了及时有效的解决，公司安全文化氛围日益浓厚，安全生产水平不断提高。

本着“谁主管、谁负责”的原则，我们根据《安全生产法》的有关规定，逐级建立了安全生产责任制，把安全生产的任务指标层层落实，明确了安全生产的岗位职责，并把安全工作的效果纳入了年终绩效考核。

严格贯彻执行《安全生产管理制度》，按照制度的具体要求，深入落实安全生产的自查自纠、隐患排查、监督整改等各项措施，加强对防火、防盗、防电、防水灾、防以及各个环节的管理。公司安全生产各项工作在制度化、规范化的轨道上继续前进。

通过检查，我们及时发现了安全工作所存在的问题和不足，比如安全警示标识不明显、操作人员有待培训等。对检查中发现的问题，我们高度重视，一抓到底，绝大部分漏洞和隐患都得到了及时有效的治理；对一时不能解决的问题，相关教育培训，有效促进并巩固了安全工作的成果。

狠抓安全生产法律法规的学习贯彻，加强安全防范教育和警示教育。制定了详细的安全培训计划，对各个工种的生产及管理人员均进行了安全培训。

20xx年，我将在认真总结今年安全工作成功经验的基础上，继续明确“以人为本、预防为主”的安全思想，加强安全生产教育培训，加大管理和投入的力度，增强员工安全生产的法制观念和自觉意识，推进安全质量标准化，切实提高设备操控和人员行为的安全度；继续做好安全生产的自查自纠工作，抓好重点部位、重点环节和重点岗位的安全防范工作。努力营造积极、和谐的安全文化氛围，保证职工生命和国家财产安全，为公司发展创造更为有利的安全生产环境。

生产企业人才工作总结篇三

时光似箭、日月如梭。在欢乐的气氛里结束了20xx年，迎来了新的一年。在过去的一年中生产部在上级领导的大力支持和全体员工的共同努力下完成了公司的任务，在此，我对生产部一年来的工作给予总结，同时祝愿我们公司明年更上一层楼。

(1、)产品产量方面

受国内外整体不景气的市场形势的影响

8月份电厂检修未进行生产

12月份与维配积极配合对新旧配电室进行更换等方面

(2、)产品质量方面

20xx年质量问题是生产方面最大的问题，在生产技术部、维配部等部门以及人员的积极配合下，大部分问题已得到有效

解决，部分遗留问题正在努力研究，使其早日得到有效解决。

(3、)设备管理方面

在过去的一年里，对变压器等各设备进行检修，因为设备的问题影响到部分生产工作的进行，下部计划配合维配部定期对各设备进行检修和保养，保证设备的正常运转，进而确保生产的稳定。

(4、)人员管理方面

在实行过程中根据实际情况实施调整该制度，使其达到最优的目的。

(5、)安全生产方面

(6、)现场卫生及工具管理方面

从8月x日开始先后组织几批人员，对平顶山开元公司参观学习，并且在大学学习大讨论大提升会议精神的影响下，现场卫生得到了前所未有的提高，保障了现场卫生的整洁干净。对劳动工具及劳保防护用品实行下班后集中管理的方法，进一步确保了现场的整洁干净。截至目前产品以放置在新修的平台，实现产品的定制定位管理。

生产部在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但也存在较多的问题，主要有以下方面的不足。

缺乏生产质量记录意识，由于追求生产产量，忽略了生产过程质量的记录。产品在整个生产过程中，如何完整记录生产过程质量状态尤为重要。虽然这方面在逐步的改善，但离我们质量管理所要求做的还差很远！

因本部门实际情况，致使现场管理的频次不足，生产工艺纪

律监督管理不够，缺少了解和学习，未能很好地协调解决生产实际问题和履行生产工艺关键点查证，今后将在这方面加倍努力。

对定制定位认识不足，未能将标准化、规范化管理很好地实施。

1、使现场管理向纵深发展，克服现场管理深入不够，加强生产现场管理，解决生产实际问题。

2、加强生产工艺纪律监督管理和生产工艺关键控制点的监督管理，保证各生产过程有数据可依，实现产品的档案化管理，杜绝质量问题的再次出现。

3、与采购等部门加强沟通协作，完善生产物资采购计划等。

4、加强对本部分人员专业知识、安全生产、企业文化、各项制度等的培训与学习，注重自身素质的提高。

5、将在标准化、规范化管理如何融入日常管理、生产工作中过程中做逐步的摸索，实现各项工作的定制定位管理。

6、努力完成相关生产管理领导及领导交办的各项临时工作。

生产企业人才工作总结篇四

1、我部根据公司要求，结合实际情况进一步健全和完善了以项目经理为安全生产小组组长，项目副经理为副组长和各科室负责人为成员的安全生产领导小组。按标准配备了专职安全管理人员，分部门分岗位建立健全安全生产责任制、安全生产考核制度、事故责任追究制度及奖惩制度，全面落实安全管理“一岗双责”制度，安全经费按标准提取，使用到位，安全生产责任书签订率达到100%。

2、项目部进一步建立健全和完善了以项目经理为环保第一负责人，项目副经理为直接负责人，各科室负责人为成员的环保组织管理机构。配备了环保专干负责日常环保管理工作，并分部门、分岗位建立健全了环保责任及管理辦法，确保环保工作“三同时”得到落实。

3、根据上级领导要求和项目实际情况，项目部建立了安全教育学习制度、安全生产检查制度、安全生产岗位责任制度、重大安全隐患整改制度、重大伤亡事故管理制度、危爆物品管理制度、职业病预防管理制度、消防管理制度及各项工程安全技术交底制度，并根据情况的变化和发展不断充实完善。

4、认真执行工程安全技术交底制度，今年项目的主要工作是桥梁下部构造、桥面吊装和土方施工工作，每项工程开工前，对工程负责人、班组长及施工人员进行安全技术交底，并根据施工过程中人员增减、工程变化等情况进行不定期的多次交底，横到边，纵到底，不漏一个工序，不漏一个人，详细讲解施工方案、操作规程、安全防护措施及注意事项，严格履行个人签字手续，交底率达到了100%，做到上下明白，人人清楚，按章做事，循规作业。

1、安全是相对的，事故隐患是客观存在的，而且会不断地出现在整个施工过程中，关键在于能否及时发现，紧急应对，立即排除。我们根据项目的具体情况，制定了各项工程事故紧急救援预案，组织新有人员认真学习，定期举行实地紧急救援的综合素质，及时准确的排除事故，把事故损失降低到最低程度。

2、我项目部为了认真贯彻落实“岗前教育培训”和“规范操作”的指导思想，制定了年度和季度各工种的培训计划，分期实施。特殊工程、各工种车辆及机构操作手由相关部门组织培训学习，经考试合格取得操作合格证书，由项目部组织技术交底，进行安全教育后，方可持证上岗操作，特殊工程、各项车辆和机构操作手的持证上岗率100%，对车辆驾驶员建

立了各项管理制度和职责，对安全行车做了特别规定，定期对驾驶员进行安全教育，确保零交通事。对特殊工种作业人员的资质证书定期进行审查、复审和年审工作，统一管理。

3、今年，项目部的主要任务是桥梁下部构造、砼梁吊装、桥面铺装、土方施工工作，我们根据上级文件规定和领导要求，按计划分期分批组织桥梁下部构造、砼梁吊装、桥面铺装、土方等施工人员进行不少于7天岗前培训，学习党和国家的安全生产方针、政策、法规法律、本工种操作规程、安全防护措施和注意事项。此外，我们利用雨天和工余时间不间断地组织学习培训，做到警钟长鸣，把安全生产落到实处。

要搞好安全工作，关键在夯实基础工作，切实抓好现场管理，我们结合公司和总监办关于“平安工地”创建活动，努力推进工作标准化、规范化，做了大量显著成效的工作。

1、为了确保施工现场和所有交通便道的安全运行，我们根据实际需要，组织力量在交叉路口、陡坡、弯道等事故易发地点建立醒目的安全警示标志牌，确保车辆和行人安全。

2、桥梁施工现场规范了安全警戒区和安全警示标志，规范了安全防护栏杆及安全防护网，路边险要段地点均围上了安全警示带。建立了相关的安全警示标牌，非工作人员和闲杂人员禁止进入施工现场，重要吊装工作专人挂牌指挥，确保施工安全。

3、隆家堡隧道洞口设置了值班室，实行24小时值班制度，建立了各种相关标牌，值班室内建有“隧道施工日报表”、“外来人员进出隧道登记表”、施工人员进出隧道翻牌制度等相关制度。

生产企业人才工作总结篇五

一、公司领导对安全生产工作高度重视，坚持“安全第一”

思想不动摇

一个企业安全工作的好坏，往往取决于企业各级领导重视程度以及安全管理部门职能发挥。中复神鹰碳纤维按照上级领导指示，把贯彻《安全生产法》作为工作的重要原则，站在“安全第一”的思想认识高度，将“以人为本、确保安全”放在生产经营的首位，坚持安全生产六个不能变——“安全第一、预防为主”的原则不能变；总经理作为安全生产第一责任人所负的责任不能变；独立设置的安全管理机构不能变；行之有效的规章制度不能变；从严强化安全工作的力度不能变；安全生产工作奖惩原则不能变。为此，20__年x月x日，在安委会及安全管理部门的指导下，中复神鹰碳纤维全体干部职工进行了安全生产责任书的签订，为安全生产各项措施的落实，提供了有力的组织保证。

安全知识的缺乏和安全意识的淡薄往往是导致事故的思想根源，因此增强安全意识，提高自我防护能力，是安全生产的一项重要工作。宣传教育和技术培训是提高安全生产意识和安全技能的重要手段，是搞好安全生产的核心和基础。

1、利用丰富多彩的形式，经常性开展安全宣传教育。在开展安全宣传教育过程中，以《安全生产法》为主线，以“以人为本”为理念，以“关心人、理解人、尊重人、爱护人”为基本出发点，在形式上做到了“动与静、形与声”的结合，充分利用板报、标语、等形式进行宣传教育，并结合“安全生产月”“安全生产知识竞赛”等各种活动，以“强化红线意识，促进安全发展”为主题，深入开展安全宣传活动，如：6月5日—6月10日，组织员工观看“生命的红线”安全教育片；6月12日组织开展安全知识竞赛活动；邀请专家开展3场专题讲座；通过以上一系列的安全活动，达到启发人、教育人、提高人、约束人和激励人的目的。

通过持久不断、形式多样的宣传教育，极大的提高了职工整体安全生产意识和遵守安全技术操作规程的自觉性，形成

了“我要安全、我会安全”、“人人关心安全、事事注意安全”的良好安全生产氛围。

2、狠抓安全技术培训。坚持对新职工严格进行入厂三级安全教育，对换岗人员有针对性进行转岗、复工培训；7月根据区安监局统一安排，组织主要负责人、分管安全负责人、安全管理人员16名参加安全教育培训，全部合格拿证。目前公司特种作业持证人员72人，操作证全部在有效期内。

三、开展安全生产检查工作，及时发现问题，解决问题

安全检査工作是及时发现事故隐患、预防事故发生的一种有效的安全管理手段。十分重视和积极开展安全生产检査工作，把“检査到位、整改有力”作为抓好安全工作的一项基本制度来落实，逐步形成了一套行之有效的工作方法。其特点是：以定期检査为主线，以专业、专题检査为补充，以易燃易爆场所检査为重点，例行检査与突击检査相结合，巡回检査与领导节假日检査相结合，专业检査与全面检査相结合，全面监控厂房的安全生产情况。

1、抓好厂房常规安全检査工作。强调检査工作两手抓，两手都要硬。既对生产单位设施设备不安全状态硬件的改善情况进行检査，也对生产单位建章建制、教育培训等综合管理软件情况进行检査。20__年，我们结合“安全生产月”“安康杯”建设活动，对厂房里的现有80条安全隐患，进行整改，真正达到及时发现问題、及时解决问题、“防患于未然”的目的。

2、有针对性的开展专题安全检査工作。重点检査事故易发场所，易燃易爆和危险品场所。如：查职工安全教育培训情况；查特种作业人员的安全教育培训及持证上岗情况；查外顾技工操作证持有情况；查工人安全帽、安全镜等安全劳保品佩戴情况；查危险品的管理情况。

3、节假日期间，积极配合由公司领导带队，安全保障部牵头的综合性安全大检查。

为确保安全第一，面对资金短缺的局势，有配备了大量的安全劳保品、安全灯等设备。在汛期，还制定了防洪预案，保证了全体施工人员和工程器材的安全。

五、总结经验，查找不足，不断开创安全管理工作新思路

尽管我们已经取得了20__年安全生产一定的成绩，但就安全管理而言，新形势下的安全管理形势依然十分严峻，一是工厂资金紧张，安全投入较少，企业本质安全程度依然很低；二是为追求效益，实行一岗多能、兼道作业的现象越来越突出。对此我们必须时刻保持清醒的认识。

1、使安全工作进一步转变到预防性管理。要进一步加强宣传，强化培训，提高职工技能，预防操作失误；加强管理，强化监督检查，预防管理缺陷；加大投入，提高企业本质安全程度；全面修订、完善现有安全生产规章制度，编写出适应现代企业制度要求的具有创新性、实用性、可操作性及有效性的规章制度，使企业安全管理工作走向制度化和规范化。

2、使安全管理进一步转变到科学化管理。充分应用安全系统工程原理，把各种现代安全科学管理方法深入的运用到实际管理中，变经验管理为科学管理，以提高安全管理水平和控制能力。

3、通过安全教育和培训、安全生产常效管理和安全绩效考核，进一步让安全的观念深入人心，激励、加强安全生产工作的顺利进行。

4、使安全管理进一步转变到全员化管理。切实依靠各部门、各单位和全体人员，以责任制为依据，规范各级人员的职责，党政工团齐抓共管，“横向到边，纵向到底”，发动全员共

同积极、主动的投入到安全管理中，共保安全生产，努力开创安全生产工作新局面。

生产企业人才工作总结篇六

一、20xx年安全情况

1、元月7日，**1504浮吊变幅曲拐轴断裂，造成直接经济损失1.x元。

2、4月29日□**5t龙门吊大车被风吹出轨道，发生险情，未造成直接经济损失。

3、5月6日□**5t台架机房着火，造成直接经济损失0.x元。

4、6月13日，**17#库上高机坍塌，造成一协议工轻伤，直接经济损失0.x元。

5、7月22日，*501轮对外作业时，被气囊缠住螺旋桨，造成尾轴漏油，直接经济损失0.x元。 6、9月17日□**25t汽车吊在配合六码头5003修理时发生侧翻，造成直接经济损失1.x元。

二、20xx年安全工作回顾[网-]

(一)、明确安全目标，落实安全责任。

3月3日，集团公司召开了安全生产工作会议，确定了安全生产的“三无”目标(即：无死亡、无重伤、无一次性直接经济损失x元以上的生产安全事故)，明确了安全生产及设备管理的八项任务(即：加强学习，提高认识;明确职责，落实责任;广泛发动，开展活动;搞好教育，培训到位;加强检查，整改到位;完善制度，夯实基础;现场管理，监督到位;更新改造，全面完成)。在会上，集团公司董事长与下属各单位分别签订了

《安全生产责任书》。

(二)、强化现场管理，杜绝“三违”现象。

按照《港码头作业现场管理规定》，集团公司所属各单位在全年的安全生产中，都做到了只要有生产作业就有安全监督人员在现场，“三违”现象得到及时纠正，生产中遇到的安全问题也能及时得以解决，确保了现场作业安全有序，有效地防止了生产安全事故的发生。集团公司还继续坚持双休日、长假日领导带班值班和码头巡查制度，促进了全港的安全工作。

(三)、加强安全检查，查找事故隐患。

今年，集团公司组成安全检查组开展了全港安全大检查，还多次进行其它安全专项检查。一是在长假节前开展安全生产大检查。元旦、春节、五一、国庆节前，集团公司进行了规模较大、*围较广的安全生产大检查，查思想、查管理、查隐患，并在检查后对各单位安全情况进行点评，要求各单位对检查出的事故隐患及时整改。二是针对*季节变化、水位高低，在枯水、洪水以及酷暑、严冬到来前，开展了安全专项检查。各单位在集团公司检查的基础上进行了更为仔细和深入的检查，将检查的情况进行通报，并落实整改责任人和整改时间。

(四)、召开专题会议，研究部署专项工作。

2月1日，召开春节前安全工作会，传达上级有关文件精神，布置了春运期间的安全工作。

5月11日，集团在召开安全现场会，传达学习了省政府《关于进一步加强安全生产工作的决定》，对发生的龙门吊出轨和5t台架机房着火事故进行了通报，要求各单位认真吸取教训，引以为戒，居安思危，进一步落实安全生产责任。

5月26日，集团公司召开了安全生产月活动动员大会，宣读了活动实施方案，布置了活动开展的相关工作。

6月9日，集团公司召开防汛、防暑降温工作会，对抓好防汛、防暑工作进行了布置。

8月5日，召开关于安全费用提取和使用的专题会，传达了学习了荆安监[20xx]30号文件，并要求各单位按文件精神规*安全费的提取和使用。

(五)、开展各项安全活动，提高全员安全意识。

在六月份开展了主题为“遵章守法，关爱生命”的全国安全生产月活动;在元到十月期间组织开展了“安康杯”以及“船舶、机台、班组”竞赛活动;在七月份开展了以学习安全技术知识、提高安全生产技能为目的的职工技术比武活动。各项活动都做到了有组织、有部署、有检查、有总结、有成效。全港上下营造了浓厚的安全生产氛围，有力地推动了全港的安全生产工作。