

2023年驻村帮扶工作报告 驻村帮扶工作计划(通用5篇)

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

驻村帮扶工作报告 驻村帮扶工作计划篇一

为响应省委省政府开展的“万名干部进万村入万户”的活动，张沟二小住新潭村工作组拟定为期三个月(3月16-6月15日)的驻村帮扶工作计划(两个阶段)。下面就是小编给大家带来的驻村帮扶工作计划，希望能帮助到大家!

第15批驻村工作组在常委会和机关领导的大力支持下，为x村办了大量的实事好事，x村发生了翻天覆地的变化，受到了广大农民群众的交口称赞。我们第16批村工作组自4月1日入村以来，通过召开两委班子会、党员会、村民代表会议、走村入户、征求镇党委政府意见等多种方式，对村情民意进行了了解，按照市委张秋波书记提出的“区域统筹、强基固本、富民强村、率先发展、和谐稳定”的帮扶工作总体要求，结合村情实际，制定如下帮扶计划，扎实推进x村社会主义新农村建设。

一、按新农村“生产发展”的要求，完善部分基础设施

(一)对损毁严重的引水沟渠进行修建衬砌。村内农田有部分引水沟渠没有衬砌，连年使用损毁严重，已无法使用，如不进行衬砌维修，明年将有近五百亩农田无法引水浇灌。

(二)建设农村社区服务中心，方便群众生产生活。

(三)为村里购置部分微机，建设农民致富网吧，方便农民群众及时上网查阅致富信息。

(四)组织开展农民科技培训，提高农民科学种养水平。

二、按新农村“生活宽裕”的要求，促进农民增收

(一)建设现代畜牧示范小区。村内有部分村民有发展愿望，但苦于资金不足，建设现代畜牧示范小区，引导发展养殖业(以养鸡、鸭、猪为主)，可调整优化村内农业产业结构，带动农民增收致富。

(二)成立棉花专业合作社。村内有2100多亩耕地，据统计，今年仅有一百多亩种植小麦等其它作物，其余都种植棉花，成立棉花专业合作社，可以更好的服务农民生产，让农民抱团打市场，提高应对市场风险的能力。

三、按新农村“乡风文明”的要求，加强村内精神文明建设

(一)邀请医院的医生专家到村内义诊，开展健康知识讲座，引导农民群众树立健康文明的生活方式。

(二)开展送电影下乡活动，丰富群众文化生活。

(三)建设农民书屋，配套部分农民实用的图书。

(四)开展群众性精神文明创建活动。通过组织“文明家庭”、“十星级文明户”、“好婆婆、好媳妇”等评选活动，努力提高村民的道德素质。

四、按新农村“村容整洁”的要求，美化村容村貌

(一)制作村庄牌坊，树立村庄良好对外形象。

(二)对村内主要街道进行命名，并安装路牌。

五、按新农村“管理民主”的要求，加强基层组织建设

(一)开展党建帮扶活动。以庆祝建党__周年为契机，组织党员到大王刘集支部参观，重温入党誓词，坚定永远跟党走的信心和决心。组织党员到外地考察学习，开阔视野，提高带领群众致的能力和水平。

(二)制作村务党务公开栏，加强村务党务公开，自觉接受群众监督，提高工作的透明度。

(一)深入调研。按照“主动融入、虚心学习、贴近群众、严守纪律、创新工作、务求实效”的要求，经常深入群众调研，真正摸清村情民意，做好帮扶工作。

(二)加强学习。要通过集中学习和个人自学等方式，不断增强和提高在艰苦环境下观察和分析问题的能力，增强适应基层、服务下派工作的本领。

(三)严守纪律。自觉遵守下派工作各项规章制度，珍惜这次帮扶的工作机遇，为所帮扶村多办好事，多办实事，按工作队要求努创建“让组织满意、让群众受益”工作组。

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导、坚持科学发展观，紧紧围绕“x”扶贫攻坚计划，转移扶贫理念，创新扶贫方式，拓宽扶贫领域，突出扶贫重点，整合资源，扎实有效地做好扶贫工作，推动农村经济又快又好发展。

二、目标任务

(一)核准贫困群体、针对性帮扶

激发机关党员干部扶贫济困的热情，积极组织党员干部与驻

点村贫困户结成对子，开展“1+1”包户扶贫，党员干部都要帮扶一名贫困户，尤其是贫困计生户都要得到帮扶，切实帮扶贫困群众解决实际问题，充分体现党和政府对弱势群体的关心，对具有劳动能力的贫困人口，要着力帮助其提高自我发展能力；对丧失劳动能力的贫困人口，要给与必要的救济和救助，加强扶贫项目资金的管理，让扶贫资金发挥最大效益。

(二) 协助搞好规划，实施扶贫开发

按照县整村扶贫五年推进计划，大力协助定点村抓好基础设施建设，重点抓好通路、通电、通电话和广播、解决学校危房、切实解决人畜饮水困难，建一个村级卫生所，文化活动室，按照新农村建设的基本要求，让定点扶贫村群众“走平坦路、喝干净水、上卫生厕”，切实改善农村人居环境。

(三) 发展“一村一品”产业，增加贫困群众收入

大力帮助定点扶贫村发展特色产业，培育几个有一定规模的扶贫主导产业；开展科技扶贫，壮大新生产业，推广新技术、新产业，使扶贫贫困村群众温饱问题基本得到解决，农民年平均收入有所提高。

(四) 加大培训力度，提高整体素质

积极联系农、林、畜牧业、科技等部门的技术人员到村开展培训，送技术下乡，不断提高贫困人口综合素质，基本掌握1—2门实用技术，实现自主创业，帮助有条件的劳动力进行技能培训、转移外出务工，提供就业和维权服务，积极做好定点扶贫村的“一村一名中高级技工”培训工作，实现培训一人，脱贫一家，培训一方，致富一方。

(五) 加强组织建设

不断推进民主政治建设和以村党支部建设为核心的村级组织

建设，充分考虑每项政策对贫困群众的影响，通过基层民主政治建设，提高贫困人口在公共事务中的知情权、参与权。

为深入贯彻落实省委、省政府《关于扎实推进精准扶贫工作的意见》，进一步加大贫困县干部人才队伍建设力度，更好地为推进精准扶贫提供组织保证和人才支撑，特制定本方案。

一、目标任务

紧紧围绕深入实施“1236”扶贫攻坚行动和扎实推进精准扶贫工作部署，以58个贫困县(市、区)和17个插花型贫困县(市、区)为主战场，聚焦贫困县、乡、村迫切需要解决的问题，精准选好配强干部、培养开发人才，力争经过5年时间的努力，使每个贫困县(市、区)都有一支思想解放、奋发有为、能力强、作风实，真正能够带领群众脱贫致富的干部队伍；都有一批熟悉现代农业技术、善于经营管理、开展技能服务，能够示范指导和带动地方特色产业发展的农村实用人才队伍，为打赢扶贫开发攻坚战、实现到20x年与全国一道全面建成小康社会的奋斗目标，提供坚强的组织保证和人才支撑。

二、主要措施

1. 实施千名干部挂职精准扶贫行动。推进干部“逢提必下”制度与精准扶贫工作深度融合，从20x年开始到20x年，每年从省、市直机关和企事业“双联”单位选派1000名45岁以下、基层工作经历不满两年，或经历单一的县(处)乡(科)级优秀干部和后备干部，到58个贫困县(市、区)的1000个班子最弱、扶贫任务最重的贫困村挂职，任村党组织第一书记。主要职责是协调落实扶贫攻坚任务，整合扶贫干部力量，加强驻村扶贫工作队自身建设，帮助建强村级党组织。加强对20x年选派到村任职干部的日常管理，组织开展“七个一”活动，即每周至少调研一户贫困群众、每月组织一次党课、每季度开展一次党员活动、每半年进行一次工作小结、每年为群众兴办一件实事、每年撰写一份调研报告、每年向乡镇党委汇报

一次工作。对在贫困乡镇和建档立卡贫困村工作一年以上的村党组织第一书记、驻村工作队队员和支教支医干部，在提拔使用时可视为有基层工作经历。

2. 实施副厅级及副厅级后备干部到贫困县挂职行动。从20x年开始到20x年，每年从省直机关、高等院校、科研院所和省属国有企业选派58名年龄在50岁以下、基层工作经历不满两年或者岗位经历单一的副厅级及副厅级后备干部，到58个贫困县(市、区)挂任县(市、区)委副书记，牵头负责班子最弱、扶贫任务最重贫困村的精准扶贫工作，配合当地组织人事部门督促驻村帮扶工作队落实好扶贫攻坚任务，协调省市相关单位开展好联村联户行动。

3. 实施干部能力素质锻造行动。依托省委党校、甘肃行政学院、全国贫困地区干部培训中心兰州分院、甘肃乡村干部学院等培训机构，对贫困县有关领导和部门负责人、乡镇领导、驻村干部，开展精准扶贫能力培训，用3年时间普遍轮训一遍。加强乡村干部农业技术推广能力专题培训，采取集中教学、现场观摩和操作实习等全过程培养模式，每年组织培训20x人次，使每个贫困乡村都有一批能够示范指导和带动特色产业发展的“技术型”干部。

4. 实施引进金融和科技人才行动。总结引进金融和科技人才来甘挂职服务的成功经验，每两年从国家有关部门、金融单位、科研机构、高等院校、国有企业引进100名金融和科技人才，采取兼职挂职、定期服务、技术开发、项目合作、科技咨询等方式，到58个贫困县(市、区)开展智力帮扶。积极争取扩大中组部、团中央“博士服务团”选派规模，重点向58个贫困县(市、区)倾斜。

5. 实施专业技术人才对口帮扶行动。继续落实选派科技副职计划，每两年从省属高等院校、科研院所、国有企业和省直涉农机构，选派58名科技人才到贫困县挂任科技副县长，重点开展科技帮扶，推广先进技术，培养实用人才。精准开展

科技特派员智力帮扶活动，实现建档立卡贫困村科技特派员全覆盖。在实施国家“三区”人才专项支持计划中，重点向58个贫困县(市、区)倾斜、向建档立卡的贫困村聚焦。

6. 实施农村实用人才培养开发行动。从20x年起，采取“人才+项目”、“人才+基地”、“人才+产业”等形式，将每年省级安排的人才项目，主要用于支持58个贫困县(市、区)开展农村实用人才培养开发。到20x年，在58个贫困县(市、区)建成200个紧贴产业、各具特色、管理规范在农村实用人才培养实训基地。依托陇南现有基础，创建甘肃乡村干部学院电商人才培养基地。

7. 实施大学生村官精准扶贫建功立业行动。从20x年起，每年从高等院校本科生中选聘1000名大学生村官，全部分配到建档立卡的贫困村任职，担任村党组织书记助理、村主任助理。加强在岗大学生村官的教育管理，促其在扶贫攻坚主战场发挥应有作用。以县为单位，将非贫困村的在岗大学生村官调整到贫困村工作，实现建档立卡贫困村大学生村官和乡镇驻村大学生干部全覆盖。强化大学生村官电商培训，帮助掌握网上交易、网络广告、在线服务、网上促销、网上订购等基本知识和技能，支持他们在发展电子商务中建功立业。逐步扩大从大学生村官中考录公务员、选调生的比例，对任职两年以上、在扶贫攻坚中成绩突出、考核优秀的可优先提拔使用。

8. 实施贫困村党组织书记集中轮训行动。从20x年至20x年，依托县级党校、农广校、党员教育培训基地等培训机构和场所，对建档立卡贫困村党组织书记集中轮训一遍。采取专题辅导、经验介绍、实地观摩、案例剖析、讨论交流、菜单选学等方式，对村党组织书记开展现代科学知识、信息技术知识、各类实用技术、富民主导产业等新知识新技能的培训，增强轮训工作针对性和实效性。

9. 建立干部人才支持计划资金保障机制。从20x年起，大幅度

调整干部培训和人才专项资金的使用方向，省级层面实施的干部培训和人才培养开发项目资金重点投向58个贫困县(市、区)。其中，省级人才发展专项资金不少于5000万元，主要用于支持贫困县引进急需紧缺人才、实施农村实用人才培养开发项目、建设人才培养基地；省级农村党建专项资金500万元，主要用于贫困村党建工作。加强资金使用监管力度，实行绩效考核评估，提高资金使用效益。

10. 建立精准扶贫干部激励约束机制。将扶贫攻坚工作成效作为领导干部政绩考核的主要内容，完善考核评价体系，注意在扶贫攻坚主战场考察识别、选拔使用干部。提拔一批扶贫任务重、成效显著、“减贫摘帽”县的县委书记，重用一批主抓精准扶贫、成绩突出的市县乡领导干部，使用一批在精准扶贫中发挥作用充分、“双联”与扶贫深度融合、表现优秀的省市直部门干部。调整一批在扶贫攻坚中工作不力、作风不实的领导干部，问责一批在扶贫攻坚上认识不到位、精力不集中、措施不聚焦、效果不明显的县级党政主要领导和分管领导，处理一批弄虚作假、完不成阶段性扶贫任务的领导干部。

三、责任分工

干部人才支持计划的组织实施，在省委、省政府的领导下，由省委组织部牵头负责，各相关部门协调配合、共同推进。其中：千名干部挂职精准扶贫行动、副厅长级及副厅长级后备干部到贫困县挂职行动、农村实用人才培养开发行动、大学生村官精准扶贫建功立业行动、贫困村党组织书记集中轮训行动等5项工作，由省委组织部组织实施；干部能力素质锻造行动、引进金融和科技人才行动、专业技术人才对口帮扶行动等3项工作，由省委组织部牵头，省人社厅、省科技厅、省教育厅、省农牧厅、省文化厅、省民政厅、省扶贫办、省政府金融办等部门配合实施。

四、完成时限

本方案涉及的10项主要措施，由省委组织部和相关部门按照总体目标，分别制定总体路线图和年度工作推进时间表，明确阶段目标、重点工作、保障措施、牵头领导、责任处室、完成时限等，确保按计划、高质量全面完成各项目标任务。

五、检查验收

将本方案涉及的任务作为重要内容，纳入省委组织部年度工作总体部署，与领导班子和干部队伍建设、基层党组织建设、人才工作统筹推进。精准建立干部人才支持计划推进台账和各类数据库。每半年开展一次督查调研活动，由牵头领导带队、责任处室参加，分片深入到贫困县和建档立卡贫困村，对各项任务落实情况进行督查，及时发现问题，督促整改落实；督查调研结束后，召开一次专题会议，通报工作进展情况，总结推广经验做法，研究解决存在的困难和问题，明确推进落实的具体措施和要求。每年底进行一次考核评估，由各责任部门总结年度任务完成情况，研究提出下一年度的工作思路和打算，省委组织部部务会专题听取汇报。分20x年和20x年两个时间节点，对各项任务完成情况进行总结验收，向省委、省政府提交专题报告。

一、指导思想

以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，深入贯彻落实党的x大和x届三中、四中全会精神，以“强民、富民、奔小康、打造生态文明乡村”为主线，把稳定解决扶贫对象温饱、尽快实现脱贫致富作为首要任务，注重特色产业发展，注重基础设施建设，注重基本公共服务均等化，加快推进建设经济强村，与全镇全县全省全国同步建成小康社会。

二、基本原则

(一)突出重点，精准扶贫。加大对建档立卡贫困社和贫困户

的扶持力度，财政专项扶贫资金向建档立卡贫困社和贫困户的发展倾斜。坚持基本政策精准到人，帮扶力量精准到户，基础建设(产业)精准到村组。

(二)政府主导、农民主体、社会参与。镇政府对脱贫工作负总责，把脱贫工作纳入经济社会发展总体规划；鼓励农民自力更生、艰苦奋斗，充分调动广大农民自主创业、发展生产、建设美好家园的积极性、主动性和创造性，增强农民自我发展、自我完善和自我服务的能力；广泛动员社会各界参与扶贫开发。

(三)齐心协力，合力推进。各社、各单位要根据本规划，积极向上级主管部门争取资金、项目，在制定政策、分配资金、安排项目时要向8个建档立卡贫困社倾斜，形成工作合力。

(四)统筹兼顾，科学发展。坚持脱贫与建设美好乡村相结合，与生态建设、环境保护相结合，与招商引资相结合。充分发挥田头特色资源优势，发展特色产业，提倡健康科学，生活方式，促进经济社会发展与人口资源环境相协调。

三、总体目标

按照“三年实现脱贫，五年同步小康”的总体目标，到2019年实现8个重点贫困社脱贫。基本实现扶贫对象不愁吃、不愁穿，保障其义务教育、基本医疗和住房，农村居民可支配收入增速与全县平均水平相等，确保贫困发生率低于8%，全面摆脱贫困。

(一)农民生活达到小康水平。2019年，农村居民人均纯收入2532元，到2019年达到3500元，年均增长15%。规划期内，贫困人口由2019年的1640人下降到2019年的317人，贫困发生率由77.8%下降到8%以内。通过扶贫开发，力争本村村民整体经济年收益与当镇农村居民可支配收入同步增长，到2019年，人均纯收入3500元以上的农户达到90%以上。

(二)基础设施不断加强。2019年实现农村水泥公路到组率达80%;解决2106人农村饮水安全问题,安全率达到99%,配套完善村级供水设施;农户沼气入户率达到60%以上。到2019年,农村基础设施建设主要指标达到国家规定目标。

(三)社会事业全面进步。九年义务教育成果进一步巩固,初中阶段教育入学率达到99%以上。建立健全村级卫生室及配置合格村医,乡、村两级医疗卫生服务网络。确保新型农村合作医疗参合率达到98%以上,确保新型农村养老保险及城乡居民社会养老保险基本实现全覆盖,医疗保障水平全面提高。城乡公共文化、广播影视服务体系基本完善。人口自然增长率控制在5%以内,实现人口均衡发展。人民生活水平普遍提高,生活质量大幅提升。

(四)生态环境进一步改善。到2019年,村庄绿化率达到76%以上,卫生厕所使用率达到60%以上,污水处理率达到85%以上,农民集中居住区垃圾实行统一收集处理,村社污水集中处理率和生活垃圾无害化处理率分别达到90%,小流域治理率达到70%以上,坡耕地水土流失综合治理率达到75%以上,森林覆盖率提高到40%以上,绿化率达50%以上,生态区得到有效保护。预警、监测、应急、救援系统功能齐全,防灾减灾能力显著增强。

(五)乡风文明程度大幅提高。进一步加强农村基层组织建设、党风廉政建设、民主法制建设、乡村治理和精神文明建设。农民法制意识不断增强,村民自治能力进一步提高。到2019年,政务公开、村务公开、党务公开率达到100%,村民自治、民主法制创建面均达到95%以上。

(六)农村基层组织建设扎实推进。认真落实基层党建工作责任制,努力建设坚强有力的领导班子、本领过硬的骨干队伍、功能实用的服务场所、形式多样的服务载体、健全完善的制度机制,到2019年实现“四有”目标的基层服务型党组织达到100%。加强村级为民服务中心建设,全面实行村干部集中

办公和“背包”服务、网格化服务，到2019年建成较为完善的基层便民、为民服务体系。

四、主要建设任务

(一)着力加强特色农(林)业建设。

坚持以农业增效、农民增收为核心，不断优化产业结构。加快转变农业发展方式，大力实施“一村一品”，努力提高农业产业化水平，围绕一村一品特色产业村建设，着力发展特色生态农业，促进农民持续增收。

1. 建设特色农业产业基地。按照高产、优质、高效、生态安全的要求，依托优势，因地制宜，做大做强本村特色产业，到2019年，发展党参、黄芪和柴胡等中药材种植面积达到0.9万亩。

(1)做大做强传统产业

全膜玉米：进一步做优做强全膜玉米种植。按照环境生态化、园地清洁化、基地规模化、生产标准化的要求，大力发展高产、抗旱、优质和生态的全膜玉米产业基地。因地制宜，以朱母生态观光点为主线，大力发展村级生态旅游文化。

马铃薯：着力建设标准化生态马铃薯产业园，加快改造低产马铃薯品种。到2019年，发展高产优质生态马铃薯3000亩。

生态养殖：到2019年，年出栏生猪200头，小尾寒羊羊5266只。

(2)大力推广成熟产业

小杂粮：以荞麦、大豆、胡麻等主要传统品种为主，引进、开发、示范和推广，进一步优化品种结构，提高产量和品质。到2019年，计划发展小杂粮种植900亩。

(3) 积极培育新兴产业

枣树和核桃：到2019年，发展枣树、核桃产业园1745亩，拓展农民增收途径，提高农民收入。

2. 培育壮大新型农业经营主体。加快农村土地承包经营权确权登记颁证工作，建立农村土地承包经营权流转市场，积极发展适度规模经营，着力培育、规范、壮大农业龙头企业、农民专业合作社、家庭农场、专业大户等新型农业经营主体。发展和壮大一批农业产业化龙头企业，到2019年，培育规范化农民专业合作社5家，发展家庭农场10家，培育各类专业大户50户。建立农业龙头企业和规范、示范农民专业合作社、家庭农场名录制和优胜劣汰机制，引导各类项目资金扶持名录内的经营主体。

3. 实施精品名牌战略。鼓励龙头企业、专业合作社和各类经济实体开展“三品认证”。到2019年，中药材等特色农业基地实现无害认证全覆盖，有机产品认证达到1个，有机产品认证基地达到200亩。初步建立农产品品牌培育、发展和保护体系，加快形成“创建一批、提升一批、储备一批”的农产品品牌发展新格局。培育一批如中药材等产业的新兴品牌。

4. 推进农业科技创新。加强基层农林技术推广体系建设，提升技术推广能力，强化产前、产中、产后服务，积极支持基层农技部门牵头创办试验、示范基地。

5. 提升农村劳动力素质。围绕中药材等特色产业，培育一批有技术、懂经营、善管理的新型职业农民，提升农民素质，促进特色产业发展。依托职业技术培训机构，根据区域外劳动力市场需求，采用校企联合等方式开展订单式定向培训。鼓励农村受训劳动力参加劳动部门举办的职业技能培训、职业技能鉴定。

(二) 着力加强城乡基础设施建设。

1. 努力改善交通条件。坚持把贫困村道路建设作为重点，加大支持村际道路和通组水泥路建设力度，提高农村公路安全水平和服务能力。修建通组道路里程41.3公里，实现组组通路的目标。
2. 努力加强城乡建设。以村址为中心，坚持内疏外拓，强化生态保护，打造乡村景观，完善公共设施，增强集镇功能，加强文明创建，提升人居环境。
3. 加强农村安全饮水和农田水利建设。遵循科学规划、综合治理、用养结合、防止污染的原则，加强农田集水工程改造提升，提高防汛抗旱能力。到2019年，使现有农田集水工程排涝灌溉作用得到有效发挥，实现农村安全饮水全覆盖。
4. 加强农村供电和通信条件建设。到2019年基本建成安全可靠、节能环保、技术先进、管理规范的新型农村电网。加速实现无线通信信号全覆盖，消除自然村、交通沿线和旅游景区通信盲区，实现通信全覆盖；加强信息化建设，提升信息化服务水平。

(三)着力改善民生。

1. 大力实施教育扶贫工程。大力发展学前教育、巩固发展义务教育、积极普及高中教育、全力支持职业教育，提高教育的整体质量与效益，推动教育事业科学发展。争取国家政策，积极推进学校标准化建设和教育信息化建设，注重改善偏远贫困村的办学条件，全面实施“教学点教育资源全覆盖”项目，结合对口帮扶工作，加大对特困生的帮扶力度，进一步提高群众对学校的满意率。
2. 积极推进农村文化建设。加快建设农村文化体育基础设施建设，积极推动文化下乡进社区，支持兴办各类群众文化团体，鼓励文化志愿服务。充分挖掘本地传统特色文化、体育项目，组织群众参与形式多样、内容丰富的传统特色文化、

体育竞技活动，丰富群众的文化体育生活。

3. 加快发展农村医疗卫生。全面落实建立城乡居民健康档案、健康教育、传染病防治、预防接种、儿童保健、孕产妇保健、老年人保健、高血压和糖尿病，患者管理，完善医疗服务体系。群众获得的公共卫生和基本医疗服务更加均等，服务水平进一步提高。扩大农村免费公共卫生服务和免疫范围，加强人畜共患疾病、结核病等传染疾病及地方病的防治。实行基本药物制度对村卫生室全覆盖，缓解因病致贫、因病返贫问题。完善乡、村两级医疗卫生和计划生育服务网络体系及信息化手段，加大对村级卫生室及人才培养支持力度，加大对计划生育扶贫对象扶持力度。

4. 健全农村社会保障体系。按照“个人缴费、集体补助、政府补贴”的原则，巩固新型农村社会养老保险成果，逐步提高农村养老保险金。做到“五保户”应保尽保，符合低保条件的农村低收入人口全部纳入低保，巩固提高农村医保水平，完善农村，困难群众医疗救助制度。大力推进五保户、特困户危房改造、扶贫搬迁和生态移民工程。

(四)着力建设美好乡村。

1. 加强环境保护。加大农村饮用水源地保护力度，加强引用水源地保护区监督和管理，制定保障饮用水安全应急预案；积极推进农饮工程及引用水源保护工程建设，加大对农村水质监测频次，确保农村引用水安全。加强生活污水、垃圾处理工程建设，大力推行农村生活污水集中和分散相结合处理模式及农村垃圾分类，实现垃圾资源化、减量化、无害化处理。大力实施农村清洁工程，建立“户保洁、村收集、乡转运”的农村生活垃圾处理模式和保洁制度。

2. 努力实现乡风文明。按照培养有文化、懂技术、会经营的新型农民要求，以“文明户”评比、文明创建等为载体，大力弘扬“三苦精神”；深入开展公民思想道德建设、文明创建

和建立农民书屋，大力宣传好人好事，积极倡导文明新风尚，农村赌博、迷信活动明显减少，农民整体素质得到全面提升。

3. 加强农村民主与法治。开展多种形式培养村干部，努力提高村党组织书记、村委会主任和“两委”班子整体素质，完善村民自治机制，大力推进民主选举、民主决策、民主管理和民主监督，不断提高村民自治能力和水平，充分发挥村民会议、村民代表会议和“一事一议”制度在民主决策中的作用；开展经常性的法律法规知识宣传教育；积极引导农民学法、懂法、守法，按法律法规办事，用法律武器维护自身合法权益。

4. 加快美好乡村建设。重点选择王马山、胡圈、邵坪、朱母等中心村庄，采取一次规划、分类指导、分步实施的办法，建成环境优美、产业鲜明、生活舒适、管理民主、邻里和睦的美好村庄。

五、保障措施

(一) 健全组织保障机制。坚持党政“一把手”负责制，切实加强全村脱贫工作的领导，统揽全局，凝聚力量，有步骤的推进规划实施。具体由村扶贫开发工作领导小组负责全村脱贫工作的组织领导，扶贫开发领导小组负责全乡脱贫工作日常事务。各社要成立工作小组，村主要负责人任组长，实行单位帮扶联系村、干部包户的工作模式，深入调查研究、广泛动员、精心组织、倾情帮扶。加强农村实用人才队伍建设，落实激励政策，把广大党员干部的思想统一起来，把全村人民的力量凝聚起来，努力形成脱贫摘帽的良好氛围和强大合力。

(二) 创新精准扶贫工作机制。

1. 创新贫困人口识别机制。创新贫困人口识别方法，确保基数精准；规范贫困人口识别程序，确保流程精准；强化公示、

公开，确保对象精准。

2. 创新建立分类机制。紧扣贫困成因、贫困程度梳理分类，因社因人分类施策，确保成因精准、类别精准、施策精准。在尊重群众意愿的情况下，做到“滴灌”精准、措施得力、脱贫有望。

3. 创新建立规划机制。立足村情实际，注重与减贫摘帽、同步小康指标相衔接，实事求是制定工作规划，确保目标精准；在推动贫困户脱贫致富的同时，着力提高村级经济发展，进一步改善生态环境和村容村貌，提升村民素质和村风文明程度，真正实现民富村强，确保思路精准；针对贫困村自然条件，尊重群众发展意愿，力求规划内容和举措细化到每个项目、每家每户，做到措施精准。

4. 创新建立动力机制。注重通过会议动员、入户引导、参观学习等形式宣传政策、发动群众，增强自我求变、自我发展的信心，确保宣传动员精准；从群众最迫切的需求着手，在基础设施、产业发展、社会保障等方面优先排列其帮扶需求，确保需求意愿精准；尊重群众意愿，顺应群众期盼，回应群众关切，将知情权、决定权、管理权交给群众，确保主体地位精准。

5. 创新建立管理机制。建立贫困村和贫困户管理系统，做到户有卡、村有册、乡有管理系统，确保对象管理精准；建立监测评估体系，对各类扶贫资源到村到户、贫困村经济社会发展、扶贫对象就业增收情况、产业发展、基础设施建设、公共服务和社会保障等情况进行监测评估，准确反映扶贫成效，确保成效评估精准。

(三) 创新农村管理体制机制。

1. 推进集体“三资”市场化运营。着力提高农村集体“三资”管理的制度化、规范化、民主化水平。探索农村资源资

产业化、资产资本化、资本股份化的有效实现形式。允许农民以出租或入股相关产业项目经营主体来获取租金或分红，让农民从集体“三资”市场化运营中获取更多收益。在不改变林地集体所有权和林地性质、用途的前提下，允许农民依法自愿有偿规范流转林地承包经营权，鼓励农民通过入股分红、专业合作等方式，积极开展规模经营、集约经营，促进林农实现长期增收、森林生态保持良好。鼓励村级依托现有资源通过开发、租赁、入股、经营等多种形式发展集体经济，带动农民增收。

2. 推进农村土地和林权制度改革。明晰农村土地和集体林权财产权属，支持农民从土地承包经营权、集体林权的流转中获得财产性收入，大幅度提高农民在土地增值收益中的分配比例。加快推进农村集体土地所有权、土地承包经营权、集体建设用地使用权、宅基地使用权确权登记颁证。积极争取土地整理项目，稳步规范推进城乡土地增减挂钩，鼓励支持农民开展土地复垦和整理，实现土地效益最大化，增加农民收益。完善土地征用程序和补偿机制，妥善安置失地农民。继续推进集体林权制度改革，深化各项配套制度改革，进一步明确林权主体，理顺经营关系。

(四)健全多元投入机制。积极争取中央和省、市、县项目资金支持，广泛吸纳企业和社会资金参与，主动争取在外人员捐资援建。同时，动员受益群众合理出资，形成脱贫奔小康建设的多元化投入机制。按照谁投资、谁经营、谁受益的原则；广泛鼓励和引导社会资金投入；通过采取民办公助、以奖代补、项目配套、实物补助等措施，引导农民群众自愿投资投劳，广泛吸纳民间资金。同时整合现有的各方面农村建设资金，实行统一规划、统筹使用、性质不变、渠道不乱，充分发挥资金的聚集效应，实现群众参与最大化、资源利用最大化、综合效益最大化。

(五)健全监督管理机制。坚持推行政务、财务公开，接收社会监督，杜绝“暗箱”操作。坚持项目资金实行专户储存，

专账、专人管理，专项拨付，增强透明度，并实行年度资金审计和领导经济责任审计，确保资金运行安全，发挥最大效益。对违规违纪行为，一经查实，依照有关规定严肃追究相关责任人责任。

(六)健全考核奖惩机制。将脱贫奔小康工作纳入目标综合考核和干部考核的重要内容，并建立脱贫奔小康工作考核奖惩制度，对先进村和单位给予表彰奖励，对工作不力，完成任务差的相关责任单位和责任人给予严肃处理。对8个建档立卡贫困村制定统一的普惠政策资金扶持方案和考核方案。建立干部包村包户考核制度，将考核结果与单位和个人评先评优相结合。

按照县、镇当前工作重点，结合村情，制定驻村计划如下：

一、做好标准化茶园示范基地建设。

该项目自启动以来，已完成茶园边坡整修、道路整修、排水沟开挖和茶苗吊槽工作，土壤改良工作也已接近尾声。下一步精确测量茶园面积，选定茶苗种和遮阴树后开展栽植工作。此项工作在11月底完成。

二、完成古戏楼改建工程。

村古戏楼年久失修，已丧失使用功能。经多方协调、决定秉承修旧如旧原则，对戏楼主体进行拆除修建。10月25日上午，改造工程正式启动。目前各项修建工程稳步推进，已完成屋顶防水作业，新修墙体工程量已过半。同时，协调电力部门，完成古戏楼旁变压器拆移。此项工作年底完成。

三、扎实推进危房改造工程。

按照镇委、镇政府统一安排，坚持修旧如旧原则，按时完成116户危房改造。施工前、施工中和施工后对房屋进行拍照

存档，并实名登记，完善危改户纸质和电子档案，实行一户一档，批准一户、建档一户，规范有关信息管理。协助村“两委”开展质量安全巡查与现场指导监督，及时发现和纠正施工中存在的问题。

四、完善村庄环境整治工作。

建立卫生保洁长效机制，配备整治卫生必备用具，迁移村养殖场，争取资金建设旅游公厕、垃圾收集房，整治村庄水渠暗渠，改变“脏、乱、差”，营造“洁、净、美”，提升村庄生态环境，为建设“美好乡村”奠定坚实基础。

五、着手设立村务公开栏。

进一步推进村务公开和民主管理工作，通过设立村务公开栏，公开群众关心的热点、难点问题，扩大群众的知情权、参与权和发言权。另外，村务公开栏要做到防雨、实用、美观，要与村委会、广场、大礼堂形成映衬。此项工作在12月底前完成。

六、景观标识牌设立工作。

随着祖源村的知名度一步步提升，对外影响力逐渐增大，乡村旅游日趋红火，做好景观宣传尤为重要。如村庄的总体规划立牌宣传，“梦里山村”祖源的总体介绍，摄影及旅游区的指示牌，古树名木保护牌(特别是千年红豆杉)，以及“萃源古桥”、“休婺古道”、“古寺遗迹”等有特色的景观设立标识牌，让游客一目了然，也能达到村民爱护、维护景观的效果。

七、做好农家乐旅游准备动员工作。

解决游客用餐、住宿等问题，让他们舒畅的感受原生态的生活，发展农家乐迫在眉睫。这需要村“两委”的积极协调，

需要全体村民的凝心聚力。下一步主要是做好前期的发动宣传、数据统计和可行性论证，可以通过示范户带动的形式推动“农家乐”的发展。

按照县委组织部建议，启动建立村级档案准备工作，归档规范管理。继续规范、维护和更新村级先锋在线信息点，加强信息宣传，提升党建水平，让基层党支部真正发挥到引领作用。

九、继续加强新浪微博等网络宣传和信息宣传工作。

充分利用网络媒体，将祖源进行品牌宣传和旅游推介。通过新浪微博，以图文并茂的形式，加强旅游推介。编写工作简报，为祖源美好乡村建设营造良好的舆论环境，进一步推动各项规划按时推进。

十、村庄林场杉树变卖事宜。

联系专人察看村庄林场闲置的杉树，以合适的价格出售，增加村集体收入，为开展更多的村公益事业提供资金支持。

十一、其他各项工作。

在完成各项具体工作的同时，村两委全体成员开通脑筋，解放思想，创新其他可能发展的项目，比如开辟山上荒地、发展鱼养殖、修建古寺遗迹等，为祖源更好更快发展做出创新。

驻村帮扶工作报告 驻村帮扶工作计划篇二

建设社会主义新农村，是党中央高瞻远瞩、统揽全局做出的重大战略决策，是统筹城乡发展，全面建设小康社会的重大历史任务。我县开展干部下乡驻村帮扶工作，是深入贯彻落实科学发展观，推进社会主义新农村建设的重要抓手，是以

点带面、推动全局的客观需要，是引导农民创业致富、促进农民持续增收和发挥社会各方面积极性，形成新农村建设工作合力的重要举措。通过驻村帮扶这一载体，加大统筹城乡发展力度，加快农村经济发展速度，提高农业发展水平，密切党同人民群众的血肉联系，使干部受锻炼、农民得实惠。进一步加快社会主义新农村建设，使帮扶村实现农民生活新提高，乡风民俗形成新风尚，村庄面貌呈现新变化，基层组织发挥新作用，因病致贫得到新保障，因此驻村帮扶工作受到广大群众拥护和欢迎。

二、桃红坡村基本情况

桃红坡村委座落在桃红坡镇的东南方向，是交口县的东大门，由桃

红坡、候家坪、张村三个自然村组成，东与孝义市西泉镇相接，南与本县双池镇店则沟村相连，西与本镇吉子沟村相接，北与本镇栾子头村委石圪塔村相接，全村委面积大约在20平方千米左右，省道孝石线，桃临线贯穿全村。全村总人口达2000多人，其中非农人口500人左右，有耕地1192.3亩，2011年农业总产量260吨，人均收入4551元。建县以来，桃红坡驻扎着县级企事业机关数十个，百货、交电、食品加工、烟酒副食，应有尽有；行政机关有，工商、税务、公安、派出所、刑警队、邮电、电信、交-警、变电站、供销公司等机关，所以被称之为“交口小香港”。

活动场所内办公、电视、电话、广播、远程教育网络和图书、象棋等设施配套齐全，各种规章制度上墙，选配了一名认真负责，有文化的村民担任代办员，直接属党支部、村委会领导，报酬落实。帮助村民办理包括退根还林、农机补贴、农村低保、两免一补、粮食直补、计划生育、医疗合作等20多项内容，受到了群众的普遍赞誉。特别是现代化远程教育工程的实施，为村民学习、了解信息提供了便利。发挥了活动场所的功能，使村级活动真正成为农技咨询，技术指导，信

息发布的中心，成为村民文化娱乐的场所，技术培训的阵地，凝集民心的载体和党组织发挥作用的平台。

近年来村两委着力加强领导班子、干部队伍和人才队伍建设

不断开创村组织工作新局面，为加快新农村建设和小康社会建设提供坚强的组织和人才保证。下一步计划按照提出的“三个发展”中的转型发展要求，计划调整产业结构重点发展养殖业和第三产业经济。以改变过去单纯靠资源的单一产业结构，从而增加农民收入，加强抵御市场风险的能力。

三、当前经济发展中存在的主要困难和问题

1、调研中干部群众对帮扶主要要求：盼送致富技术；

2、缺少农民经济技术合作组织，农户自我发展能力不足。在农业领域全村目前无任何专业协会组织，使农户在技术、销售、互助等方面缺乏依托，难以适应市场经济的要求。

3、农民怕担风险，不敢进行高效农牧业投资，投入能力也不足。如适合发展大规模养殖业，但农户怕搞不成赔进去，加上没人组织，不敢投资。除各户少量养鸡外，多数不敢养，怕赔不起。

4、帮扶村群众有较为严重的依赖思想，缺乏自我发展的主体意识，等、靠、要思想严重，借力发展、奋发自强的精神不足，期望值过高，有相互攀比现象。

5、一些困难户经济条件太差，去年住房因雨倒塌或成危房，与周围反差十分明显，需予以关注。

6、与驻村企业关系不是很协调，没有充分利用企业发展自己。

四、开展帮扶的目标和措施

实现农民增收、农业增效、农村发展是一个长期的过程。新形势下搞好驻村帮扶工作是加强社会主义新农村建设，兴农富民的重要载体和抓手，针对驻村帮扶工作面临的新形势、新任务、新情况和新问题，按照新农村建设“二十字”总要求，高度重视，科学规划，严密组织，及时总结经验，探索规律，研究新情况，解决新问题，创新理念、创新载体、创新内容、创新方法，健全机制，多策并举，真抓实干，全面推动驻村帮扶工作。根据桃红坡村实际，如何开展帮扶工作？我认为应立足当前，抓住重点，确定目标，中长结合，分步实施。对该村经济发展的总体思路是：“改善农业基本条件，发挥潜在优势，做大做强做强主导产业，加强精神文明建设，经过三至五年努力把桃红坡村建设成为小康先进村。今明两年可以从以下几方面开展工作，并为以后奠定基础。

1、结合中央一号文件精神，帮助村、组制定一个好的经济和社会发展规划，明确目标和措施。要使这个规划家喻户晓，启发群众主动求发展的积极性。

2、鼓励开展劳务输出，包括短期务工，增加农民近期收入。积极与有关部门联系，年内组织一批农村青年外出务工，帮助开眼界，换思想，学技术，长本领。同时大力倡导农闲时到县城和附近煤矿企业做短工。

县乡农技部门在该村分产业确定若干个农业科技示范点，为群众学科技、用科技创造一个好的推广载体。

4、引导农民建立专业协会组织，提高农民组织化程度，增强自我发展能力。重点建立养殖类、种植类专业协会组织，创建生产、技术、销售及农资服务载体，提高农民组织化程度。

5、加强与政府和有关部门的联系，着手解决群众关注的重大问题。一是积极与县有关部门联系，尽快完成桃红坡村通户道路的硬化问题。二是与有关部门联系，帮助部分贫困户解决危房修缮问题。

6、加强农村基层党组织建设，推进民主进程。加强以党组织为核心的村级组织建设，切实保障农民民主权利，逐步建立健全村级管理新机制。引导党员干部学理论、学政策、学技能、学先进，争当政治上强、带头致富和带领群众共同致富能力强的“双强”党员，争创领导班子好、党员干部队伍好、工作机制好、小康建设业绩好、农民群众反映好的“五好”党支部；采取多种形式，通过多种渠道，帮助农村党员干部转变观念、拓宽思路，增强基层党支部带领农民发展致富的能力；通过搭建舞台、正确引导、创业扶持，支持“大学生村官”干事创业，发挥作用；建立健全村民自治机制，运用“四议两公开”工作法，充分调动农民参政议事的积极性，共同决策村级大事，加快推进基层民主政治建设。

一、村基本情况

水平与我县农村的总体发展水平还存在较大差距，经济结构单一，使得部分村民的收入没有保障，经济情况较差。村里没有集体企业，没有经济来源，属于空壳村，发展的后劲不足。

二、工作目标

结合村里的实际情况，从以下几个方面着手制定和实施帮扶工作计划。1、清理“三堆”柴草堆、垃圾堆、粪堆，改变村容村貌。重点治理垃圾乱倒、脏水乱泼、柴草乱堆、粪土乱放、禽畜乱跑等不文明现象。2、村内主街道进行铺设硬化。3、完成村主街道两侧绿化工作。4、建设村内文化娱乐广场。5、扩建整修村两委办公室。6、在村东北打深井一眼。7、以贫困弱势群体作为帮扶的重点，广泛开展扶贫献爱心活动。8、发展一村一品致富产业重点确定山药种植为主导产业。9、通过帮扶，使村两委班子进一步团结协作，真正发挥党员先锋模范作用，两委干部的凝聚力和战斗力进一步增强，村内矛盾纠纷得到逐步化解，村经济社会各项事业全面发展，彻底摘除后进村帽子力争进入先进村行列。

四、具体措施

（一）抓关键，查底数，全面掌握基本情况。

通过召开党员、干部、群众会议，座谈讨论、入户走访等形式，广泛征求党员、干部、群众的意见和建议，认真记好民情日志，全面了解该村存在矛盾和突出问题，认真分析原因，找准工作的突破口。

（二）抓基础，强班子，切实提高村两委班子战斗力。进一步加强农村基层组织、党员队伍建设，充分发挥党员队伍的带头作用，组织村“两委”领导班子学政策、学科技、学法律，不断提高自身素质，进一步增强发展意识。着眼于全面提高党员干部队伍的思想政治素质、科学文化素质和带头致富、带领群众共同致富的能力，努力提高党员干部的思想道德素质，提高全心全意为人民群众服务的思想信念，提高他们组织管理能力、凝聚力和战斗力，形成一支敢打硬仗、能打硬仗的干部队伍，再就是选拔一批思想素质高、作风硬、能够带领群众共同致富的年轻同志充实到党组织中来。

（三）抓强精神文明建设，促发展，进一步完善基础实施建设。

屯村在各个方面都取得明显的进步。

五、方法步骤

工作分三个阶段进行：

第一阶段：摸底调查（2012年2月14日——3月1日）通过召开党员、干部、群众会议，座谈讨论、入户走访等形式，全面掌握社情民意，真正了解群众生产生活情况，对村存在的影响和谐稳定的矛盾和突出问题有所掌控。梳理出群众反映的热难点问题。

第二阶段：治理整顿（2012年3月1日——10月1日） 3月1日——5月1日完成“一村一品”致富产业发展山药种植面积500亩。在发展种植“黑红薯”100亩。

5月1日——7月1完成村内主街道进行铺设硬化，村主街道两侧绿化工作。

5月1日——10月1日前完成打一眼深水井、村内文化娱乐广场、村两委办公室扩建改造等工作。

第三阶段：巩固提高（2012年10月1日—12月31日） 通过一年驻村工作建立健全各项管理制度，着力提高村两委干部素质，教育和引导干部自觉按制度办事、按规矩办事。积极探索帮扶工作的好办法，建立长效机制，从根本上解决村存在的突出问题和矛盾，不断巩固帮扶村的帮扶成果。

xx村强基富民工作队于11月1日正式入村开展工作，通过与党员干部座谈、走访群众、听取老工作队员介绍，对xx村的情况有了一些初步了解。

一、基本情况

xx村隶属滨河办事处，位于机场正北4公里处，南邻保税北路(秋实路)，坐落在第四大街两侧，由孟庄□xx□高庄三个自然村组成，辖六个村民组，443户，2080人，党员61名，土地面积3000余亩，村庄占地600余亩，耕地面积2583亩。2015、2011年xx村建设项目有富-士-康部分厂区、蓝领小区、“锦绣绿苑小区”、第四大街、保税北路、五街、第三安置区l地块、蓝领二期t□s1地块□u地块、豫康新城市市场疏导点等。

二、整体现状

程中出现的矛盾，在办事处党委政府的坚强领导下，在村两

委班子的精诚团结下，在广大党员干部的共同努力下一定会找到破解问题、化解矛盾的途径和方法。

三、主要问题

- 1、征地时有关大棚、果树等附属物的补偿遗留问题；
- 5、私搭乱建、违法建设行为相当严重，隐患很大；
- 6、村级换届临近，干部思想受到一定影响。

四、建议

- 1、以事实和政策法规为依据处理附属物补偿遗留问题；
- 2、按标准尽快落实失地农民的优抚政策；
- 6、充分做好村级换届工作的思想和组织准备，提前着手、扎实推进、稳步开展，选出一个政治坚定、公道正派、干事创业的好班子，营造一个风清气正的好环境。

五、工作思路

按照上级的精神，结合xx村的村情，我们的工作思路是，在办事处党工委的领导下，在包村干部的具体指导下，紧紧团结依靠村两委，按照深入不陷入、到位不越位、参与不干预、帮忙不添乱的原则，学习包村机关干部吃苦耐劳、深入务实的工作作风，一步一个脚印，扎实稳步的开展工作。把党工委、办事处的决策部署、发展思路、富民政策，通过村两委贯彻落实到群众中去，把真实的村情民意反映上来，把群众的满意、办事处的认可当作检验我们工作成效的试金石。

由于自身经验不足和能力所限，我们撰写的调研报告较为肤浅且不尽全面，恳请党工委、办事处领导批评指正。最后，

感谢党工委、办事处的关心和大力支持。

xx村强基富民驻村工作队

2011年11月7日

驻村帮扶工作报告 驻村帮扶工作计划篇三

一、摸清基本情况，找准工作切入点

x村位于x县x镇北部，西邻x乡，北部与x县接壤。距县城五十公里，距x镇政府十五公里。处于大山腹地，山高坡陡，交通闭塞，是典型的大山区。全村共有5个居民组，137户，508口人，劳动力320人。全村总面积11600亩，其中山地面积11000亩，耕地面积600亩。20xx年人均纯收入1200元，其中农业收入800元，非农业收入400元。全村退耕还林面积320亩。通过调查，走访、座谈，召开村“两委”班子会议和村民代表会议，研究确定了帮扶计划。

二、加强学习，充分认识新农村建设的重要性

新农村建设的主要任务，就是以打牢农业农村发展基础，增强农村发展后劲，促进农民增收，逐步使广大农村和农民群众“生活富起来、精神乐起来、生态好起来、村容美起来、班子强起来”。因此，工作中，我们注重学习，认真思考，并结合实际情况和工作需要，坚持学习相关的理论，不断丰富自己的知识，增长工作才能，增强自己的工作自信心，逐渐提高了自身的素质和综合能力，以帮助自己更好的完成各项工作任务。

三、深入基层，用心为民办实事、搞服务

(一)、抓准时机，开发富民产业。驻村后我们在调查、座谈、

走访的基础上与村“两委”班子形成共识，只有把群众利益放在心上，放在最高位置，才能得到群众的支持与爱戴，因此，我们针对村集体经济匮乏，没有富民产业问题，充分发动群众，并多方筹集资金，投资10万元平整土地，建成百亩果园一处，栽植梨树5000株，完成水利配套设施;x村地处x区内，根据天然地理条件，有利于铁矿企业的发展，为此工作组积极协调使企业尽快进驻x村，目前□x有限公司为进驻x村已做好前期工作。

(二)、倾心尽力，完善基础设施。基础设施的改善是致富的前提条件。驻村工作组突出基础帮扶，协助x村找部门、筹资金，改善基础设施建设。投资20万元，硬化水泥路面2.4公里改善通行条件;投资15万元，垒护村护地坝1200延长米，提高河道防洪能力;投资8万元，新建休闲广场两处，其中一个占地608平米，安装不锈钢护栏63米，另外一个占地441平米，安装不锈钢护栏54米，两个广场均安装了8种运动器材，极大地丰富群众业余文化生活;投资3.5万元，完善幼儿园硬件设施，达到省级标准;投资2.4万元，将100余平米的村卫生所进行装修;投资1.5万元拓宽硬化路面1000余平米;建候车亭1处、牌楼1个;打7米深管井一眼，解决和方便了59口人饮水问题;对24户居民的危房进行改造，改善了居住条件;根据x村没有有线电视的实际情况，为73户村民安装卫星接收器;建农村书屋1处，配备2万元图书，配备投影仪、幕布、音响等多媒体设备一套。

(三)、群策群力，净化村庄环境。以“五清四化”为重点，着重实施村庄环境卫生整治活动。投入资金6万元，出动铲车、钩机、清运车辆80余台次，清运垃圾700余吨;清理河沟800延长米;平整河床400平方米，达到了“五清”的标准。为美化村庄环境，道路两旁进行绿化;垒长城砖700多延长米;粉刷街道外墙20xx多平方米;新建垃圾池7个，雇佣2名保洁员。达到了“四化”的标准。

(四)、突出重点，做好防火工作□x村植被茂盛，是全县的防火重点，驻村工作组成员严格执行防火制度，防火期间克服困难，并先后投资2.9万元对全村道路两旁易燃物进行清运，对重点地段和区域反复检查，并对防火巡逻队、防火宣传、野外用火监管、森林火灾隐患、防火值班、责任制落实等进行检查，发现问题及时调处，有力的促进了森林防火工作的完成，使x村2万余亩林地未发生着火事件。

四、再接再厉，谋今后工作的新思路

通过一年来的工作，驻村工作取得明显成效。一是驻村工作队员克服困难，每月驻村时间不少于21个工作日，吃住在村，期间，入户调查，与村民做到心灵相通，真正体会到村民所需、所想、所急，为全村两个文明建设创造了良好的条件。二是村“两委”班子整体素质极大提高，形成了一个有号召力、有凝聚力、有战斗力的团结战斗整体。三是密切了党群关系，通过帮助群众办几件看得见、摸得着的实事，送去党的温暖。四是改进了工作作风，驻村队员通过参与帮扶活动，亲身感受困难群众生活的艰辛，从中受到教育，鞭策我们更加勤奋工作，转变工作作风，增强党风廉政建设意识。下一步工作打算：1、深入群众了解民众疾苦，用创新思维，发展农村经济；2、为民谋利，着力解决好本村热点、难点问题，确保农村和谐、稳定；3、多方面积极争取资金、致力于新农村建设。

在今后的工作中，深入贯彻落实科学发展观，解放思想，统筹各方面的发展，发挥党员先锋模范作用，与时俱进，求真务实，开拓进取，积极探索新形势、新时期、新条件下驻村帮扶工作新机制，不断提高驻村帮扶工作水平，使驻村帮扶工作再上新台阶，圆满完成上级交给的各项工作任务。

驻村帮扶工作报告 驻村帮扶工作计划篇四

组 长□x x

副组长□x x

x x

成 员□x x

x x

x x

x村驻村联户扶贫包扶工作领导小组负责统一领导、安排部署、组织协调全局包村联户工作。小组办公室设在县 办公室，负责处理小组工作的日常事务。

(一)加强调度，做好包村工作。

建立健全包村联户工作调度机制，领导小组领导定期对工作推进中出现的新情况、新问题，采取召开调度会议、听取部门汇报、深入基层走访等形式，认真研究，及时解决。

(二)深入基层，做好联户工作。

坚持把包村联户工作作为密切党群、干群关系的重要途径，重心下移、关口前移，及时了解群众所需、所急、所盼，对群众反映的问题千方百计帮助解决。本着办一件实事，暖一片人心，结合我工作小组工作特点，主动为农民解决生产、生活中的实际困难。

(三)驻村蹲点，做好帮扶工作。

为积极响应上级的号召，我小组共安排两名技术骨干到x村驻村蹲点，主动为群众排忧解难、真帮实促，努力做好村民的贴心人。按照精准帮扶工作要求，结合党的群众路线教育实践活动和基层组织服务体系建设工作，结合我工作小组的实

际情况，从x局、x共抽调x名帮扶人员，要求每个帮扶责任人每周至少到村到户1次，认真摸清帮扶贫困户基本情况，找准帮扶办法，制定帮扶脱贫计划，按照“不脱贫不收队”的工作要求进行帮扶。通过扶贫工作队进行实地调研、进村入户走访、分析致贫原因并找准帮扶突破口，结合实际认真制定出了具有可操作性的工作方案。

(四)真抓实干，为包扶村办实事。

20xx年以来，我工作组严格按照规模分解、初选对象、公示公告、结对帮扶、制定计划、填写手册、数据录入、联网运行、数据更新等九个步骤，按照相应的时间节点，完成x村x户x人和建档立卡工作。

今年以来x局已向x村发放村委会维修改造费用x元；添路价值x元办公桌椅x套；过节期间，前往x村慰问贫困户并发放慰问品。现已将x村x组、x村x组 □x村x □x村x组 纳入 规划当中，日后将结合 具体情况逐步实施。

机关工委今年已向x村发放干杂果建设费用x元；村容村貌政治费用x元；为x村发放科技读物、报刊x余份；慰问该村困难户并发放慰问品；在村内开展党务工作培训3次。

三、20xx年工作打算b

20xx年，我局将立足本职，加大投入，真抓实干地开展好包村联户包扶扶贫工作，让所包扶村和所联系贫困户充分感受到党和政府的关怀和温暖。

(一)要加大投入力度，搞好技术服务。

我局将坚持促农增收、富民优先，进一步加大包村联户的投入力度，强化先进技术扶持，跟踪帮扶贫困户的生产生活，

以实际行动做好包村联户工作，深入推进包村联户工作有序开展。

(二)要注重实际成效，建立督查机制。

驻村帮扶工作报告 驻村帮扶工作计划篇五

上半年，我局对口帮扶镇村、村；下半年，按照国家扶贫工作要求和县里安排，我局驻村帮扶工作调整为乡村。按照县委、县政府关于“挂包帮”活动的总体要求和部署，县人社局结合工作实际，明确责任、细化措施，使驻村帮扶工作取得了较好成效。现按照县目督办、县扶贫和移民局印发的《县级部门驻村帮扶工作目标考核办法》和12月15日县扶贫和移民局发的《关于县级部门驻村帮扶工作考核的函》进行年度自查、总结(主要总结调整后的村)。现将本年度的驻村帮扶工作总结于后。

一、加强领导，落实责任

1、成立工作机构。成立“县人社局、乡政府驻村工作组”，并设立驻村工作队办公室。局党委副书记、副局长任组长，县人社局，乡政府、为工作组成员和驻村干部。

2、落实驻村干部责任。按照国家扶贫工作和县委、县政府要求，工作组要求驻村干部一要认真履职，进驻到村；二要进入角色，吃透村情，协助村干部制定致富方案，帮助联系致富项目；三要严格纪律，约束自己；四要当好宣传员，宣传贯彻党的路线、方针和各种惠民政策；五要按时上报信息，写好心得体会。

二、吃透村情，制定规划

1、摸清帮扶村村情。自9月帮扶村调整以来，我局领导和职工于10月(一次)、11月(两次)、12月(两次)多次深入到挂包

联系村进行调研和蹲点，了解情况并制定帮扶计划、帮助解决实际困难和问题等。

2、制定帮扶规划。一是制定了《县人社局关于开展干部驻村帮扶扎实推进精准扶贫三年规划》；二是制定了《村精准扶贫20xx年工作计划》；三是制定了一户一策脱贫方案(包括分户情况和汇总表)；四是协助、指导该村两委班子，研究发展致富方案，帮助他们选准发展方向，理清发展思路，找准发展项目等。

三、真抓实干，做好帮扶

1、进行政策宣讲。结合党的群众路线教育实践活动要求，采取召开会议(包括户主大会)、入户走访等方式，广泛宣讲党的和xx届三中、四中全会精神，深入宣讲新时期综合扶贫工作要求、涉农法律法规和惠民政策，宣传省、市、县委的重大决策部署，并做好群众的教育引导工作。

2、加强基础设施建设。通过深入调研发现，该村干部和群众反映最急切的事情就是该村6.7公里的村道路问题。村道路路基本不错，但没有专人管理，致使杂草丛生、灌木遍地，车开进去找不到路。局领导高度重视，迅速召开党委会议，研究解决2万元资金，对该村道路进行“亮”化；下一步，协调县交通运输局，将该村村道路纳入储备项目。同时，解决新电脑(一体机)1台，帮助该村党务、村务工作实现数据化、电子化管理。

3、进行产业培育。作为贫困村，村尚无村集体企业。按照扶贫工作要求，县人社局与村干部一道，通过召开户主大会、入户走访摄像，帮助41户贫困家庭发展致富产业。经过统计汇总，近三年41户贫困户将养牛53头；猪219头，其中母猪4头；羊40只；鸡3150只，其中确认养土鸡2050只；鸭子300只；养鱼30500尾；种植白果树、桂花树0.7亩；药材1.5亩。

4、进行困难帮扶。一是对41户困难家庭建立台账，做到心中有数；二是进行结对帮扶，局机关每一名干部职工帮扶1户贫困户；三是按照安排，年终将对41户困难家庭和特殊人群(五保户、孤儿、受灾户等)给予适当物质或现金救助。

5、抓好组织建设。该村是20xx年6月1日新成立的一个村，条件极差；村干部年龄也相对较大。按照扶贫工作要求和三年规划，我们将与当地党委、政府一道，逐步选好配强村“两委”班子。一是在现有党员中，吸收新人进村“两委”班子，补充新鲜血液，提升服务能力；二是发展新党员。