

思想建设工作报告 党的思想建设作风(汇总8篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。那么什么样的报告才是有效的呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

思想建设工作报告 党的思想建设作风篇一

党员干部是党和国家事业的骨干，是人民的公仆，肩负着谋发展、促和谐的重任。全面加强新形势下党员干部思想作风建设，是当前我们面临的重点课题。

一、当前领导干部作风建设方面存在的主要问题。

(一)思想消极，进取心不够强。有的党员干部胸无大志，因循守旧，满足于当“太平官”，做“太平事”，不求有功，但求无过，缺乏创新意识。

(二)学习被动，与实际相脱节。一些党员干部对理论学习没有引起足够的重视，被动应付现象普遍存在；有的学习不联系实际，只会照搬照套书本上的经验做法，导致工作效果不佳。

(三)民主作风不浓，班子涣散。有的班子成员之间平时缺少沟通、商量，缺乏了解、信任，班子形不成合力；有的班子“一把手”民主作风差，重大问题基本上是一人说了算，变相地搞家长制、一言堂；有些领导心胸狭隘，听不进不同意见，尤其是听不进反面意见。

在办公室听汇报，做指示，即使去了也“走马观花”，不认真调查研究，致使第一手资料欠缺，对基层工作中出现的新情况、新问题拿不出解决问题的有效办法。

(五)生活作风不正，腐败现象严重。一是以权谋私，借机敛财。有的违反规定收受礼金、礼物和有价证券；有的在红白喜事中大操大办，借机敛财；有的利用职权吃拿卡要，用公款报销个人费用。二是讲排场、比阔气，铺张浪费。有的用公款大吃大喝、超标准接待；有的借学习、培训、参观考察之机变相公款旅游；有的追求公车的高档豪华，公车私用现象普遍存在。三是道德操守不佳，生活行为不检点。有的贪恋牌桌，参与赌博；有的搞权色交易、嫖娼、包养情妇、包二奶。

(六)机制不完善，民主选人用人程度不高。当前选人用人上的不正之风和腐败现象之所以屡禁不止，说到底还是机制不完善。因此，干部选拔任用上仍然存在以下几方面的问题：一是任人唯亲，买官卖官。二是民主程度和公开程度不够。表面上民主、公开，实际上“由少数人选人，在少数人中选人”。三是领导身边的提拔快，基层干部提拔慢，工作平庸者走上领导岗位，思想正派、工作能力强、群众公认的优秀干部得不到提拔。四是党政领导职务任期制度和领导干部的引咎辞职、责令辞职制度得不到落实，导致有些干部有问题、犯错误，从此单位调到彼单位了事的比比皆是，甚至得到提拔重用，干部只有上去的，没有下来的。五是干部选拔任用责任追究制度不健全，对于失察、失误而造成不良影响、严重后果的得不到追究，也没人来承担责任。

(一)受负面思想意识的冲击。一是各种社会思潮和一些外来腐朽文化冲击了人们的道德观念，使少数意志薄弱的领导干部价值观扭曲，贪图享受，无心工作。二是受历史遗留下来的封建主义腐朽思想的影响，官本位、特权思想、等级观念等导致利己主义思想膨胀，把权力、地位作为与利益交换的筹码。三是受市场经济利益、效益观念的影响，拜金主义、享乐主义思想抬头。

(二)自律不严。一些党员干部不重视理论学习、修养的提高和党性的锻炼，放松了对自己世界观、人生观、价值观的改造，干工作，想问题，考虑自身利益多，考虑群众利益少。

(三)执行制度不严。一是失之于软、失之于宽。有的单位虽然制定了不少制度和规定，但执行不力，约束力不强，对违反制度和规定的干部姑息迁就，没有起到应有的惩诫作用。二是缺乏竞争激励机制。少数单位人浮于事，干与不干、干多干少和干好干坏一个样。

(四)对党员干部监督不力。一是党内监督比较薄弱，有时流于形式。一些党员领导干部片面强调抓经济、抓业务，忽视党的组织建设和廉政建设。同级监督事实上难以到位。二是下级对上级的监督缺乏有效手段。对党员干部特别是掌握实权的领导干部普遍存在难监督、监督难、下级不敢监督和监督不了的问题。三是外部监督乏力，特别是群众监督和舆论监督作用难以发挥。

(五)选人用人机制不完善。党管干部、德才兼备的原则坚持得不够好，科学的用人机制不完善。对干部考核评价仍停留在表面，更深层面的了解和掌握。

三、全面加强党员干部思想作风建设的建议和基本对策

(一)切实加强教育，夯实理论素养和思想道德素质。首先，要抓党员干部世界观、人生观、价值观以及勤政廉政教育，筑起牢固的拒腐防变思想道德大堤。其次，要抓教育的制度化，使党员干部经常性接受思想教育。

体规定各级党组织的议事范围、议事程序、议事规则，以保证决策民主化、科学化；对书记和班子成员在人、财、务管理方面的权限、责任进行严格界定，防止超越权力和滥用权力。三是要探索建立党员干部思想作风建设和实绩公示制度，将考核结果向广大群众公示，接受公众监督。四是要逐步加大调整不胜任领导干部力度，努力在干部“能下”方面取得新突破。还要建立上下左右交流、轮岗、挂职等制度，保持领导干部合理有序正常流动。

(三)加强监督惩处，确保党员干部作风建设取得实效。一是要加强监督检查。坚持完善党员干部个人重大事项报告、述职述廉、民主评议制度；加强对党员干部日常审计监督，从重离任审计到重届中审计，变事后监督为事前、事中监督。二是要拓宽监督渠道。要充分调动民主监督、检察机关和社会舆论的监督等方面监督的积极性，形成监督合力。三是要严肃追究和惩处。对落实党风廉政建设责任制不力以及不作为、乱作为、决策失误的党员领导干部要加大责任追究力度，促使党员领导干部谨慎用权，防止滥用权力。要树立正确的用人导向，大力选拔具有良好作风的优秀干部。一是在坚持党管干部的前提下，提高群众参与的程度，创造一个公开、平等、竞争、择优的用人环境，切实把那些思想作风好、工作能力强、群众信任的干部选进领导班子。二是要建立健全选拔任用责任追究制度，因责任心不强、工作不深入而导致考察失真、“带病上岗”、“带病提拔”、用人失误的，要追究有关人员的责任。

思想建设工作报告 党的思想建设作风篇二

执法工作是公安工作的永恒主题。公安机关交通管理部门作为国家行政机关之一，在日常工作中担负着大量的执法工作。公安交警既是公安机关直接面向社会的一个重要警种，又是与人民群众联系密切的形象窗口。每一位公安交警执法水平的高低，服务质量的好坏都会直接影响到警民关系，乃至公安交通管理工作全局。因此，如何端正执法思想、规范执法行为、提高执法水平成为当前交警部门需要研究的一个重要课题。交警基层部门必须牢固树立“立警为公、执法为民”意识，规范民警执法行为、促进执法公正，全面开展执法质量整改，确保正确行使执法权，提高交通管理工作水平。

一是执法态度不文明。个别民警的执法方式简单，执法文明程度与当前我市地位不相适应。个别民警以管人者自居，对违法当事人态度冷、躁、硬，存在“脸难看”的现象；个别服务窗口民警接待群众不热情，回答问题不清楚，使群众徒

劳奔波，存在“话难说”、“门难进”的现象；个别民警为群众办事推三脱四，未切实履行好首问责任制，存在“事难办”的现象；个别民警因当事人不配合调查取证，而对违法当事人大声训斥，甚至拍桌子、瞪眼子，缺乏耐心与办法。上述问题的存在，使交警部门虽然做了很多工作，付出了很多心血与汗水，但往往因一个人、一件事、一句话的不文明给整支队伍造成了负面影响。二是以罚代处。有的交警为了省事、方便，或在交通违法行为人的要求下，对多种交通违法行为，该并处的没并处，该吊扣的没吊扣，该拘留的没拘留，该扣分的没扣分，只是罚款了事。本应使用一般程序处理，却私自变更违法条款，改用简易程序处理。三是自由裁量欠妥当。随意行使自由裁量权，甚至出现情节重的处理轻，而情节轻的处理较重的现象，未能按照违法行为的性质来准确裁量。四是填写不仔细、不规范，特别是交通警察现场执法过程中出具的《公安交通管理简易程序处罚决定书》，或者漏登漏填，或者法律条款填写错误。执法台帐之间或台帐与案卷之间不能对照，有的根据台帐查不到卷宗，有的有卷宗却在台帐上查不到登记等等。五是基层队伍综合素质和工作环境难以适应现代基层警务基础工作需要。当前仍有一些民警对公安交管基本知识、基本技能缺乏系统的学习和了解，教育培训工作浮在表面，未能贴近基层、贴近实际，针对性、实效性和系统性不强。基层公安交警任务重、压力大、执法环境不佳已成共性难题，尤其是在道路里程、车辆和驾驶人快速增长的情况下，交通安全设施投入不足，道路交通管理手段滞后，粗放管理观念依然存在。同时少数执法民警对执法质量不够重视，执法文书的填写不规范、不准确现象时有发生。

（一）民警整体素质不高。一是部分民警缺乏应有的法律、业务知识，对新形势下执法要求不了解、不掌握。不少新民警对法律和业务知识缺乏系统的学习，尤其是近几年刚从地方和转业军人中录用的新民警，只进行一二个月的短期培训，没有经过系统地学习法律和业务知识，对办案有关程序要求知之甚少，不能适应岗位执法要求。一些老民警往往习惯于

经验办案，不注重知识更新，对新形势下执法工作的新要求不明确，有的还错误认为规范执法、按程序办案是束缚自己的手脚，会降低工作效益；二是一些民警职业道德水准不高，缺乏应有的工作责任心。在市场经济负面效应的冲击和影响下，少数民警拜金主义、享乐主义思想严重，不给好处不办事，给了好处乱办事。

（二）学习时间不足。基层交警承担着交通违法处理、交通事故处理、交通疏导、排堵等工作职责，日常工作量就很大，加上各种专项整治、警保卫工作等突发性任务日益增多，使民警可用于学习、培训的时间大大缩短。同时还有来自家庭、生活的压力，导致部分民警心浮气燥，静不下心、安不下神，也无法利用业余时间进行学习。

（三）执法环境恶劣。人民警察是法律的执行者和捍卫者，警察的合法权益理应受法律保护。但是，来自社会方面的原因同样不能忽视。在社会的转型期，一些对社会和政府不满的人员将矛头直指一线执法的交通民警。有的违法人员及事故当事人、亲属借与民警的执法出现矛盾后，煽动社会上不明真相人员对民警进行起哄围攻，使违法行为不能及时受到处理和法律制裁，使交通警察失去法律权威地位。在一定程度上导致基层执法民警执法不规范，执法粗暴和简单。

（四）执法监督力度不足。自推进行政执法责任制以来，各单位都建立了执法考核机制，每年都要根据年初确定行政执法目标进行责任制考核，对基层交警执法单位执法情况进行年度考评，确定一个成绩，但考核结果却难以拉开差距，很多时候存在走过场的问题。上级单位对下级单位执法监督也存在走过场，行政复议、责任追究制度没有充分发挥应有作用。

交警是公安机关的一个警种，是国家重要的执法机关。进一步规范执法行为，是实施依法治国方略的需要，也是改善公安交警执法形象，促进廉政建设，密切警民关系的需要。因

此，交警部门要从战略高度认识新形势下规范执法的极端重要性，把它摆到重要议事日程上来，更好地完成时代赋予的重任。规范执法行为是一个系统工程。其中，法制教育培训是基础，执监督是保障，建立执法责任是关键，三者有机结合，才能保障和促进交警执法活动的正常进行，才能进一步提高交通管理部门的执法水平。

一是强化教育整顿，提高思想素质。提高民警的思想素质是提高执法水平的关键，因为人是决定的因素。交警在执勤执法活动中的行为是受其主观意识支配的，什么样意识就会产生什么样的行动。当前在交警队伍中个别民警出现的对群众漠不关心、麻木不仁、“冷、硬、横、推”、乱收滥罚和对待群众的“四难”等各种现象，究其原因是他们在思想意识中或多或少地存在一些不良倾向，集中表现在宗旨观念、法纪观念、道德观念、勤政观念上的弱化和滑坡，在很大程度上影响了交管工作质量和执法水平的提高。因此，要不断加大对民警的思想教育力度，尤其是要开展“从严治警、执法为民”集中教育，下功夫整顿队伍作风，引导民警认清形势，正视问题，切实转变思想观念，增强做好交通管理工作的责任感、使命感和紧迫感。通过强化教育，使每个民警牢固树立群众意识、服务意识、公正意识、“窗口意识”，真心实意地关心执法工作，踏踏实实地在岗位上尽职尽责。

二是抓好制度建设，加强执法监督。我们一方面要强化监督手段，另一方面不断创新执法模式，完善制度建设，进一步规范执法行为，提高执法能力。（1）进一步完善内部、外部全方位监督，平时加强对民警执法行为的监督，根据执法责任制和责任追究制追究到具体岗位、具体人，切实改变责任不明确、查究不到位的状况。在执法工作中，法制部门要提前介入案件进行指导，加强事前监督；通过案件建立台帐和法制审核把关，强化事中监督；通过执法质量检查、评议复核等，完善落实执法活动的事后监督，通过“三环节”跟踪监督，使一线执法民警自觉养成良好的执法意识，提高办案质量。同时建立外部监督新机制，在主动邀请人大、政协和

人民群众、媒体对执法工作监督突出执法监督，规范执法行为。（2）严格审核。执法案卷的审核主要是对执法人员的执法程序是否合法、事实是否清楚、证据是否确凿、裁量是否适当等方面进行审核，是保证具体行政行为合法、公正、公平，防止行政诉讼败诉和行政复议变更的发生。要从根本解决执法随意性和不规范性的弊端，把民警的一切执法活动都纳入规范化的轨道。（3）进一步修订和完善执法制度和规定，使执法活动更加规范化。完善执法责任制度和追究制度，切实增强民警的事业心和责任感，使民警严格、公正、文明执法的行为明显增强。

三是抓住有利时机，查摆整改问题。严格、公正、文明执法是公安交通管理工作的总要求，各级交警部门按照上级部署，相继开展的“大走访”、“大接访”和“规范执法行为、促进执法公正”专项活动，队伍的执法水平有了明显提高。我们要进一步抓住这一有利时机，从群众反映强烈、易发生侵害群众利益的执法问题和环节入手，强化执法监督，深入开展查摆、整改，规范各项工作，切实解决执法方面存在的问题。同时，要进一步建立健全执法领域和执法环节的规章制度，细化标准，严密程序，明确责任，使执法工作规范化，既要解决“乱作为”的问题，又要解决“不作为”的问题，从源头上减少和杜绝执法的随意性，进一步打牢执法为民的思想基础，以实际行动取信于民。

四是加强执法环境建设，提高工作效率。首先要引导基层交警要端正执法思想，摆正执法位置，确立管理就是服务的观念，坚持处罚与教育相结合的原则，做到执勤与服务相并重，杜绝乱扣车、乱罚款的现象。其次是要为交警“减负”，强化交警的职能转变，退出一些非警务工作，减少一些不必要的社会活动的参与，让基层交警队能集中警力、集中精力去做好交通管理工作，努力确保道路的安全畅通。同时要全面落实“从优待警”措施，关心和解决民警的实际困难；活跃“警营文化”，开展文体活动，丰富业余生活，陶冶民警情操，缓解工作压力，努力创造良好的执法环境，激发民警

积极向上的精神，爱岗敬业，乐于奉献，为开创公安交通管理工作新局面作出自己的贡献。

思想建设工作报告 党的思想建设作风篇三

各位领导、同志们：大家下午好！

根据会议安排今天，我们在这里召开全体党员大会，现在，我代表所党支部向大会作工作报告，请予审议。

所党总支部委员几年来，在局党组的坚强领导和县直属党委的精心指导下，我们全面贯彻落实党的十九大、十八大会议精神，切实开展党的群众路线教育实践活动，认真落实县委党建工作重点，服务于全所中心工作。我们在局总支部的指导、督促和协调作用下，团结带领本所全体党员，加强学习、坚定信念、凝心聚力，充分履职，党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用得到了充分展现，为我所卫生监督事业的长足发展提供了有力的思想保障和组织保障。现将相关情况总结报告如下。

一、以党建工作为统领，为推进卫生监督执法凝聚力量

（一）抓思想建设。思想是行为的先导。所支部几年以来，突出党的理论武装，坚持上好各种党课，采取集中培训、以会代训、专题讲座等多种形式，共开办各种党课，实时组织跟踪学习党内规章制度，提升了党员干部的党性意识。所长带头公开承诺，其他党员同志结合岗位实际提出便民服务公开承诺，自觉践行“首问责任制、办事公开制、办结制、廉洁从政规定”等规范执法服务的规章制度，党员干部的带头作用得到具体体现。

（二）抓组织建设。火车跑得快，全靠车头带。所支部立足组织建设抓党建，抓住重点全面履职。督促收取党费要求党员自觉履行义务，对上缴结果进行公示，今年以来，严格按

照党章规定的收缴标准足额核算。开好民主生活会，赋予党员享受组织生活的权力，为广大党员交流思想加强学习搭建良好平台。

（三）抓队伍建设。__志说过，政治路线确定之后干部就是决定的因素。我们以树立执法单位和执法人员良好形象为目标，以中央、省委、县委作风建设规定为准绳，推动制定执法人员考核细则和行为规范，每天对干部出勤、作风、绩效进行考核登记，月底按岗位责任制严格兑现奖惩。强化了党员干部的纪律作风意识。突出干部教育管理，对违纪党员干部，及时安排进行约谈，帮助提高认识打开心结。落实民主评议党员制度，强化群众监督。

二、以曝光问题为焦点，为推进自我净化指明路径

（一）是工作欠主动。主要是支部自身活动组织少，支部委员往往以工作忙为由，不愿主动为广大党员过好组织生活创造条件，久而久之，影响了支部的吸引力和向心力。

（二）是学习不深入。主要是组织集中学习少，学习机制不健全，一些党员对党的知识了解少，影响了积极性的进一步提高。

（三）是创新缺动力。由于支部委员缺乏解放思想勇于创新勇气，在业务工作和党建工作中表现得墨守成规，固步自封，提不出激发党员干部创新创造活力的金点子，使支部和业务工作停滞不前，难以实现卫生监督执法工作的跨越式发展。

三、以创先争优为目标，为推进整改提高负重加压

在此建议，下届总支委员会要从以下三方面着力工作：

（一）解放思想上台阶。所支委员要积极解放思想，具备较

强的创新担当意识，只要有利于支部建设和党员队伍建设发展的办法都要敢想敢试，打破目前支部工作生活一蹶不振的现状，努力提高党支部的凝聚力和向心力。

（二）加强学习出活力。通过考核奖惩激发党员干部自觉学习党的知识的动力，开展集中学习，支委会和党员大会逢会必搞学习，定期举办党的知识测试，对不合格者指定专人指导学习提高，增强党员的荣誉感和服务意识，催生创造创新活力。

（三）支部建设出新招。坚持至少每季度开展一次党员集中活动，增强党员的归属感和组织意识。注重鼓励培养业务精通、作风务实、业绩突出的党外干部职工向组织靠拢，履行党员发展程序，努力争取重点培养对象加快入党步伐，为党组织输入新鲜血液。同时，对起不到带头作用甚至起反作用的党员要加强教育管理，敢于进行组织处理。

思想建设工作报告 党的思想建设作风篇四

在办公室听汇报，做指示，即使去了也“走马观花”，不认真调查研究，致使第一手资料欠缺，对基层工作中出现的新情况、新问题拿不出解决问题的有效办法。

（五）生活作风不正，腐败现象严重。一是以权谋私，借机敛财。有的违反规定收受礼金、礼物和有价证券；有的在红白喜事中大操大办，借机敛财；有的利用职权吃拿卡要，用公款报销个人费用。二是讲排场、比阔气，铺张浪费。有的用公款大吃大喝、超标准接待；有的借学习、培训、参观考察之机变相公款旅游；有的追求公车的高档豪华，公车私用现象普遍存在。三是道德操守不佳，生活行为不检点。有的贪恋牌桌，参与赌博；有的搞权色交易、嫖娼、包养情妇、包二奶。

（六）机制不完善，民主选人用人程度不高。当前选人用人上的不正之风和腐败现象之所以屡禁不止，说到底还是机制不完

善。因此，干部选拔任用上仍然存在以下几方面的问题：一是任人唯亲，买官卖官。二是民主程度和公开程度不够。表面上民主、公开，实际上“由少数人选人，在少数人中选人”。三是领导身边的提拔快，基层干部提拔慢，工作平庸者走上领导岗位，思想正派、工作能力强、群众公认的优秀干部得不到提拔。四是党政领导职务任期制度和领导干部的引咎辞职、责令辞职制度得不到落实，导致有些干部有问题、犯错误，从此单位调到彼单位了事的比比皆是，甚至得到提拔重用，干部只有上去的，没有下来的。五是干部选拔任用责任追究制度不健全，对于失察、失误而造成不良影响、严重后果的得不到追究，也没人来承担责任。

(一)受负面思想意识的冲击。一是各种社会思潮和一些外来腐朽文化冲击了人们的道德观念，使少数意志薄弱的领导干部价值观扭曲，贪图享受，无心工作。二是受历史遗留下来的封建主义腐朽思想的影响，官本位、特权思想、等级观念等导致利己主义思想膨胀，把权力、地位作为与利益交换的筹码。三是受市场经济利益、效益观念的影响，拜金主义、享乐主义思想抬头。

(二)自律不严。一些党员干部不重视理论学习、修养的提高和党性的锻炼，放松了对自己世界观、人生观、价值观的改造，干工作，想问题，考虑自身利益多，考虑群众利益少。

(三)执行制度不严。一是失之于软、失之于宽。有的单位虽然制定了不少制度和规定，但执行不力，约束力不强，对违反制度和规定的干部姑息迁就，没有起到应有的惩戒作用。二是缺乏竞争激励机制。少数单位人浮于事，干与不干、干多干少和干好干坏一个样。

(四)对党员干部监督不力。一是党内监督比较薄弱，有时流于形式。一些党员领导干部片面强调抓经济、抓业务，忽视党的组织建设和廉政建设。同级监督事实上难以到位。二是下级对上级的监督缺乏有效手段。对党员干部特别是掌握实

权的领导干部普遍存在难监督、监督难、下级不敢监督和监督不了的问题。三是外部监督乏力，特别是群众监督和舆论监督作用难以发挥。

(五)选人用人机制不完善。党管干部、德才兼备的原则坚持得不够好，科学的用人机制不完善。对干部考核评价仍停留在表面，更深层面的了解和掌握。

(一)切实加强教育，夯实理论素养和思想道德素质。首先，要抓党员干部世界观、人生观、价值观以及勤政廉政教育，筑起牢固的拒腐防变思想道德大堤。其次，要抓教育的制度化，使党员干部经常性接受思想教育。

体规定各级党组织的议事范围、议事程序、议事规则，以保证决策民主化、科学化；对书记和班子成员在人、财、务管理方面的权限、责任进行严格界定，防止超越权力和滥用权力。三是要探索建立党员干部思想作风建设和实绩公示制度，将考核结果向广大群众公示，接受公众监督。四是要逐步加大调整不胜任领导干部力度，努力在干部“能下”方面取得新突破。还要建立上下左右交流、轮岗、挂职等制度，保持领导干部合理有序正常流动。

(三)加强监督惩处，确保党员干部思想作风建设取得实效。一是要加强监督检查。坚持完善党员干部个人重大事项报告、述职述廉、民主评议制度；加强对党员干部日常审计监督，从重离任审计到重届中审计，变事后监督为事前、事中监督。二是要拓宽监督渠道。要充分调动民主监督、检察机关和社会舆论的监督等方面监督的积极性，形成监督合力。三是要严肃追究和惩处。对落实党风廉政建设责任制不力以及不作为、乱作为、决策失误的党员领导干部要加大责任追究力度，促使党员领导干部谨慎用权，防止滥用权力。

要树立正确的用人导向，大力选拔具有良好作风的优秀干部。一是在坚持党管干部的前提下，提高群众参与的程度，创造

一个公开、平等、竞争、择优的用人环境，切实把那些思想作风好、工作能力强、群众信任的干部选进领导班子。二是要建立健全选拔任用责任追究制度，因责任心不强、工作不深入而导致考察失真、“带病上岗”、“带病提拔”、用人失误的，要追究有关人员的责任。是充分掌握情况，情况掌握越准，原因分析越透，解决问题就越主动越彻底。要坚持上移思维、下移重心，通过解剖“麻雀”，把握矛盾问题特点规律，对基层需要什么真正弄清楚，对形势与任务、成绩与问题、质量与标准、能力与作风、困难与矛盾真正搞明白，为有效解决问题提供依据、创造条件。

要集智攻关，形成解决问题的合力。注重发挥团队力量，在大项工作、重点任务尤其在矛盾困难面前，坚持整体一盘棋，互相配合、通力协作；注重集中群众力量，充分调动他们的积极性创造性，群策群力把矛盾问题解决好；注重拓宽渠道，充分利用网络信息平台，采取建言献策、网络互动、上下联动等形式，寻求破解良方，增强解决问题的实效。要严格解决问题的标准。解决问题重在从严、贵在较真。面对一些难以解决的棘手问题、涉及群众切身利益的敏感问题和多年形成的老大难问题，必须以迎难而上的顽强作风、锲而不舍的攻坚精神，不怕得罪人，切实一抓到底，做到不解决问题不撒手，不见到成效不松劲。事实证明，只要坚持原则，敢于较真碰硬，就没有解决不了的问题。

思想建设工作报告 党的思想建设作风篇五

本项目拟投资 22,508.98 万元，项目将建设先进实验室，引进高精度研发测试设备，积极进行包括半导体设备在内的新产品、新技术研发，巩固行业技术优势。

半导体设备是集成电路产业的重要支柱和基础。按照工艺流程，半导体设备可分为前道晶圆制造、前道制程控制设备、后道封装设备和后道测试设备四个大类。随着我国自动化设备技术水平的不断提高，以及受国际贸易等因素的影响，半

导体设备国产化需求不断释放，其中，后道封装和测试设备是目前能够在中短期有效实现快速国产化替代的机种之一。

是代表了未来中长期的重要布局方向。从公司未来五至十年的业绩持续快速增长的角度出发，在确保业务拓展稳健性的基础上，公司有必要在市场前景确定性较高，且与公司目前业务与技术储备关联度较高的半导体领域提前进行业务布局，丰富半导体领域的研发面与技术储备，在相对明确的赛道中延伸新的业务亮点。

目前，已有越来越多的国内自动化设备公司登陆资本市场，但收入规模超过20 亿元（以下简称“规模化公司”）的企业相对较少。且部分应用领域的龙头自动化设备公司，都在利用自身在运动控制、图像识别等底层技术方面的优势，积极布局其原有应用领域以外的业务，在规模化公司中呈现出较为明显的跨领域竞争的行业发展趋势。未来，我国自动化设备行业的市场竞争将更加激烈，且随着头部企业的泛应用领域延伸发展，市场集中度也将逐步提高，并最终与欧美设备行业一样，涌现出若干家产业寡头，如丹麦阿斯麦、美国科磊等。因此，对于我国自动化设备企业来说，不断提升底层技术、丰富技术维度、延伸业务领域成为了中长期发展的必由之路，不进则退。

由上表可以看出，半导体领域设备已成为自动化装备领域公司的多数选择，且选择的机种方向均与自身原有业务有一定关联度。例如，华兴源创主业以平板显示领域的检测设备为主，检测技术与后道封测段检测类设备具有共同性；赛腾股份和发行人主营业务中均有较多的消费电子检测类设备，在生产经营过程中积累了一定的工业视觉检测方案，因此为后续切入半导体检测设备领域提供了方向。

公司现有的研发条件难以满足公司半导体设备的研发需求，具体表现为缺乏满足无尘环境要求的实验室、研发设备亟待更新以及研发人员数量不足等，不仅会影响公司的研发效率，

亦难以及时满足市场的需求，从而影响整体研发项目的推进。

因此，公司有必要为半导体设备的研发建立专门的无尘实验室，推动半导体方向研发的顺利进行。此外，根据公司规划，半导体事业部的规模将逐渐从当前的数十人扩充到 200 人以上。未来随着人员规模的扩大，亦需要新建设专用的研发实验室并购置专业的研发设备，以满足研发团队的科研需求。

综上，从产业发展方向和公司业务规划、行业内公司发展趋势、研发条件改善等方面来说，公司本次新建研发中心项目的实施具有较强的必要性。

在自动化设备领域，半导体设备是技术密集程度最高、市场需求量最大、市场增速最快以及国产化需求最强的领域之一。

近年来，全球半导体设备销售的增速明显。根据semi的统计，2021 年全球半导体设备销售额为 1,026 亿美元，同比增长 44.1%。下游需求带动半导体设备市场整体发展，全球性的产业转移使得半导体设备市场呈现显著的区域性差异。在经历了美国至日本，日本至韩国和中国台湾的两次产业转移后，目前全球半导体产业正向中国大陆加速转移。

根据semi的统计，中国大陆半导体设备的市场规模增速明显，2020 年，中国大陆半导体设备市场亦保持快速增长趋势，销售额为 187.2 亿美元，同比增长达 39.2%，首次超过中国台湾地区，成为全球第一大半导体设备市场；2021 年，中国大陆半导体设备市场连续增长，销售额为 296.0 亿美元，同比增长达 58.1%，连续两年成为全球第一大半导体设备市场。

近年来，受中美贸易摩擦升级和全球新冠疫情影响，作为电子信息关键元器件的半导体产业链的完整性和安全性已经上升至国家和行业战略高度，半导体设备国产化替代进入重要机遇期。一方面，根据国务院发布的《国家集成电路产业发展推进纲要》和《中国制造 2025》规划，2030 年国内集成

电路产业链主要环节达到国际先进水平，一批企业进入国际第一梯队，2025 年实现 70%的核心基础零部件、关键基础材料自主保障；另一方面，国内下游晶圆厂商基于自身供应链安全，积极扶持上游本土半导体设备厂商发展，加大对国产设备的采购和支持，半导体检测设备国产化替代加速推进，未来市场空间广阔。

半导体设备市场的上述情况为公司向半导体设备领域拓展提供了良好的市场机遇。由于半导体设备行业市场规模大，技术门槛高，公司未来切入半导体领域，有利于进一步丰富产品结构，分散下游应用领域行业的系统性风险，从而增强公司整体盈利和抗风险能力。

工业视觉检测的出现代替了从前的肉眼测量和判断，机器视觉检测使用机器进行检查产品的质量，能够更加全面的检测出产品的质量，弥补了肉眼检测不全面的缺陷。发行人布局的半导体检测设备代表机种为封装成品外观缺陷检测aoi设备，用于半导体封装产品检查，包含 bga、lga、qfn、qfp、fcbga、csp、tsop 以及 wlp 产品，检测项目有二维码、锡球检测、印字、表面外观、被动元件、顶部颜色、管脚检测等，底层技术包括图像识别算法、光学模块设计及图像识别、组合光源照明等。aoi 设备主要通过光学成像的方法获得被测对象的图像，经过特定算法处理及分析，与标准模板图像进行对比获得被检测对象缺陷，现已成为半导体制造业确保产品质量的重要检测工具和过程质量控制工具。

发行人在消费电子领域的检测设备中积累了丰富的检测技术方案，且控股子公司苏州灵猴在光源、镜头等方面能够给与硬件支持，因此基于工业视觉软硬件方面的技术沉淀，为公司现在能够顺利切入半导体后道检测设备提供了技术基础。

虽然检测技术在各个应用领域具有共同性，但是半导体检测的精密要求要明显高于其他领域的产品，这也是半导体领域检测设备最重要的准入门槛。因此，随着公司逐渐具备向更

高水平的半导体设备领域跨越的条件，公司于 2020 年设立了半导体事业部，主要从事针对半导体封装测试技术的深入研发。对于数字光学技术领域，公司引入了美国应用材料 [applied materials] 新加坡 asm 太平洋科技有限公司等国际顶级半导体设备企业的技术骨干，组建了数十人的技术研发团队。经过两年多的技术攻关，当前公司已完成一台 aoi 半导体检测设备样机并出货至半导体封测厂商联合科技 [utac] 进行测试。

综上，在产业空间快速扩大的大背景下，公司利用现有消费电子检测设备经验，通过进一步精进图像识别算法、光学模块设计及图像识别、组合光源照明等基层技术，提升检测精度，可以较快切入半导体设备领域，抢占市场份额。

全球半导体测试设备行业呈现寡头垄断格局。从竞争格局来看，全球半导体测试设备产业主要呈现美商泰瑞达、日商爱德万等国际企业垄断的局面。近几年我国本土半导体检测设备公司进步较大，市场份额逐步提升，相继涌现出华峰测控、长川科技、精测电子、华兴源创等企业。

数据来源：各上市公司公告。

综上，从未来市场空间、公司现有技术水平和对半导体领域业务的规划来看，公司本次新建研发中心项目的实施具有较强的可行性。

本次项目的主要研发方向为半导体方向检测设备，是公司基于未来市场方向，对公司现有业务的延深和扩展，将为公司的技术研究和产品开发提供良好的研究、开发、测试平台以及资金支持。

本项目从开工建设到建设完工的周期为 2 年左右。其中固定设备投入需要 18 个月，人员招募、培训周期为 12 个月。

本项目实施地点为位于吴江经济技术开发区庞山路与湖心西路交叉口东北侧自有厂房，不涉及新增土地报批事项；项目实施主体为博众精工。

公司于 2022 年 3 月 9 日取得吴江经济技术开发区管理委员会出具的“吴开审备〔2022〕60 号”《江苏省投资项目备案证》，已完成项目涉及的发改委备案程序。2022 年 5 月 24 日，公司取得苏州市生态环境局出具的“苏环建〔2022〕09 第 0060 号”《关于对博众精工科技股份有限公司建设项目环境影响报告表的批复》，已完成项目涉及的环境批复程序。

思想建设工作报告 党的思想建设作风篇六

（一）认真学习，及时部署

一要认真贯彻落实全省深化政府自身建设工作电视电话会精神，扎实抓好政府自身建设工作。各单位要充分认识深化政府自身建设工作的重要意义，以坚定不移的态度、坚强有力的工作、坚持不懈的作风，把政府自身建设工作不断推向深入。

二要突出重点，不折不扣地把深化政府自身建设工作落到实处，着力推进法治政府、服务政府、效能政府、廉洁政府，进一步提高各级行政机关的公信力和执行力。

三要发扬求真务实精神，大力推进政风行风建设。要进一步转变工作作风，突出抓好“服务”、“务实”两个方面，厉行艰苦奋斗，反对铺张浪费，加大成本控制，进一步提高行政效率。

四要认真结合部门实际，建立健全组织机构，完善相关制度和措施，确保政府自身工作取得成效。

（二）完善机制，细化方案

根据《xx省人民政府关于印发xx省政府自身建设xx年工作要点的通知》（云政发〔xx〕27号）、《xx省人民政府办公厅关于印发xx省政府自身建设xx年工作任务分解的通知》（云政发〔xx〕52号）和《红河州人民政府关于深入推进四项制度加强政府自身建设的通知》（红政发〔xx〕29号）文件精神，结合我县实际，一是切实把政府自身建设工作纳入目标责任考核范围，建立行之有效的奖惩机制；二是分解细化四项制度工作任务，制定了工作方案和措施，明确责任主体，出台了《xx县人民政府办公室关于深入推进“四项制度”加强政府自身建设有关事项的通知》（金政办发〔xx〕31号）文件；三是调整充实四项制度工作领导小组成员，指定专人，确保有人抓、有人管；四是建立政府自身建设联席会议机制，实行由政府分管领导总负责，坚持每2个月召开1次联席会议，专题研究深化政府自身建设；五是加强各责任单位之间的沟通协作，建立责任部门联络员制度，理顺关系、整合力量、加强配合，切实化解工作中存在的问题，提高政府自身建设的质量和效率。

（三）明确任务，扎实推进

1、法治政府四项制度实施情况

（1）重大投资项目审批执行情况。

一是认真贯彻落实《红河州人民政府办公室关于印发重大投资项目审批和核准制度实施方案的通知》（红政办发〔xx〕139号）文件，深刻领会其精神实质，认真制定工作方案和方法步骤，由县发改局牵头，各部门配合抓好实施工作。

二是严把项目申报审批、项目投资备案等各个环节的具体审核，确保申报材料资料齐备，手续完善。三是认真填报重大投资项目审批核准通报信息表，确保我县重大项目申报工作

得以有效实现。四是强化时间观念，提高办事效率。在重大项目申报审核环节，建立了各项工作的限时办结制度，科学合理地规范工作的流程和时限，避免了因为疏忽大意或不负责任的作风影响项目建设的推进。

（2）重大资源开发利用审批制度贯彻落实情况。

为规范我县重大资源开发利用项目的审批和管理，按照《红河州国土资源局关于印发红河州国土资源局重大资源开发利用项目审批制度实施细则的通知》（红国土资〔xx〕82号）文件，对水利、矿产、土地、林业等重大资源做到科学规划、有序开发和合理利用，明确了重大资源开发利用项目必须依据可持续发展、统一规划管理、公开透明、监督制衡等原则，对重大资源开发利用项目实行“谁审批，谁负责”，使整个审批过程职责清晰，权责分明，程序简捷，协调有序，监管有力，确保全县资源开发更加合理化，努力构建资源节约型、环境友好型社会。

（3）重大国有资产处置审批制度贯彻落实情况。

一是认真学习贯彻落实《红河州人民政府办公室关于印发红河州州级行政事业单位国有资产处置管理暂行办法的通知》（红政办发〔xx〕110号）文件，进一步规范和加强行政事业单位国有资产管理。二是明确分工，密切协同，履行对行政事业单位国有资产管理工作的职责。根据我县行政事业单位国有资产管理工作的实际，县财政部门负责对全县行政事业单位国有资产进行宏观监管和日常管理。各行政事业单位负责本单位国有资产的账卡管理及配置、处置、出租、出借等事项的报批手续，按照规定及时、足额缴纳国有资产收益的要求，保障国有资产的安全完整。三是从严控制，合理配置，加强行政事业单位资产配置的管理。四是建立健全县直各单位产权登记及资产动态管理模式。五是积极探索公共资源交易平台建设相关工作。

(4) 重大财政支出项目审批制度贯彻落实情况。

一是国家政策调整需要增加的预算支出。因国家政策的调整，需要增加的刚性支出（调资），涉及“三农”的惠民政策配套资金以及其他上级下达要求本级财政必须配套的专项资金。

二是突发公共事件、自然灾害需要增加的预算支出。

三是经县委、县政府确定追加事项，需要增加的预算支出。

四是年初预算中，因财力不足无法安排的支出。

五是按照追加预算事项，纳入预算调整，经财政部门对追加的事项进行逐一核实，行成书面材料报县委、县政府进行研究，再根据县委、县政府研究通过事项，财政部门再次行成书面材料报县人大的议，对人大议的通过事项进行预算调整追加支出。

2、责任政府四项制度实施情况

继续深化和巩固责任政府四项制度建设成果，进一步健全完善机制和措施，不断强化行政责任，提高政府执行力和公信力，加快了政府自身建设步伐。

(1) 我县第五轮行政审批制度改革已于xx年底启动，目前各行政执法单位正在清理和精简审批事项并上报县政府法制办备案。

(2) 乡镇为民服务中心、县政务服务中心网上平台和电子监察系统建设待县人民政府研定后实施。

(3) 根据省州要求，我县各部门在原来基础上，认真梳理修订完善服务承诺事项（包括服务项目、服务标准、政策规定、办事依据、办事条件、办事程序、所需材料、办理时限、办

理结果等)给予装框上墙进行公示公开。完善投诉电话和邮箱的管理,并向社会各界公布,以便社会各界知晓各职能部门的工作职能,主动接受社会监督,切实促进机关依法行政、转变作风、提高工作效能。并逐步扩大实施范围,目前已在教育系统的xx一小□xx中学□xx二中和卫生系统的xx县卫生监督所□xx县人民医院□xx县妇幼保健院共6个单位顺利推行,今年计划在电力收费及银行各服务窗口大力推广。

(4)加大行政问责力度。把贯彻实施“四项制度”纳入综合目标考核范围,对执行不力或行政负责人一年内被问责两次及以上的实行“一票否决”。认真按照行政问责的要求,对在行政决策、行政执行、行政监督检查等关键环节中,不履行或不正确履行职责、不作为和乱作为并造成不良影响和严重后果的进行敢于问责、勇于问责,切实维护行政问责办法等四项制度的严肃性。

3、阳光政府四项制度实施情况

(1)认真组织实施重大决策听证、重要事项公示、重点工作通报工作。

对于政府及部门的重大决策,规定必须经过听证后才能进入决策程序;对于重要事项,严格执行公示制度;对于重点工作,严格实行通报。通过实施听证、公示、通报,使政府的行政行为接受人民群众监督,采纳人民群众的意见建议,使决策更加透明化。根据省州要求,我县xx年度的目标任务是实施重大决策听证12项、实施重要事项公示和重点工作通报要求各乡镇、县直各部门每月至少有1项。今年1月份以来累计实施听证2项、公示120项、通报110项。

(2)整合公共服务电话,推进政务信息查询96128专线品牌化建设。

一是在县级各行政事业单位建立96128查询专线57条,配有专

兼职联络员57名，并要求专线联络员实行ab角制，保证专线电话有人接听、有人抓落实。

二是积极做好公共服务电话整合工作。目前我县共整合12336、12301等公共服务电话4部，实现延伸服务时间、延伸服务内容和延伸服务方式三个延伸。

三是围绕96128专线品牌建设，利用广播电视进行公告、张贴宣传画册、宣传标语等形式广泛开展宣传工作，达到让广大人民群众知晓96128专线服务；四是加强配置完善服务功能，目前我县各乡镇、县直各办局、驻金省州属单位及相关企事业单位共61个部门已配置专线联络移动电话，要求24小时有人接听查询电话，大大提高了96128专线服务。

4、效能政府四项制度实施情况

（1）行政绩效管理制度实施情况。

一是围绕省政府确定的2个20项重要工作制定绩效审计工作方案，明确建设资金绩效管理评价标准，包括：法律法规和政策标准，被审计单位自身标准。二是紧紧围绕确定审计的建设项目，打破部门、单位界限开展绩效审计，整合审计资源，统筹推进全县的绩效审计工作。xx年4月，我县针对城镇保障性住房建设项目、人饮工程、“两基”教育经费、县中心敬老院等5个xx年实施项目进行了绩效审计评价。

（2）行政成本控制制度实施情况。

一是深入宣传，营造氛围。充分利用网络、电视、工作简报等宣传方式在全县范围内进行宣传，让县级各部门充分了解行政成本控制的意義、目标和要求，加强自我约束，变被动为主动，为推进工作营造良好的外部环境。

二是细化措施，严格执行。县级相关部门结合工作实际，严

格贯彻执行“六个严”，即：严格控制机构编制和财政供养人员；严格控制公务用车购置和管理；严格控制会议庆典论坛的数量、规模、规格和经费；严格控制出国、出境、出省考察；严格控制各部门办公楼等楼堂馆所建设；严格落实问责制度，确保推行工作扎实推进。目前，我县各项指标均控制在零增长范围内。

三是强化培训，推广使用公务卡。按照实施方案的要求，及时召开了xx县推行公务卡结算制度动员培训会，全县61个预算单位应办理公务卡人数2936人，已办理2782张、安装刷卡机54台，逐步实现行政事务公务卡结算制度。

（3）行政行为监督制度实施情况。

一是制定下发了《行政行为监督制度工作方案》，在全县各级行政机关全面推行行政行为监督制度，同时要求各部门制定切实可行的实施方案，并严格按照方案认真组织实施。二是通过召开会议、下发文件、电视媒体等多种形式，对推行行政行为监督制度意义和要求等相关内容在全县范围进行了学习宣传，切实增强贯彻落实制度的主动性和自觉性。全县9个省州属单位、13个乡镇、41个县属部门共确定了181个关键岗位、250个重点环节、428条风险主要表现形式和512条监督防范措施，并将各乡镇、各部门的行政行为监督事项登记表统一收集汇编成册，发放至各单位进行公示或通报。

三是把贯彻执行行政行为监督制度纳入党风廉政建设责任制考核内容，严格督办，对制度推进情况实行双月报告制度；同时通过明查暗访、专项检查或重点抽查等方式，对行政机关全年实施关键岗位和重点环节进行行为监督、规范重要公共资源交易行为、推进电子政务和电子监察建设等情况进行检查，对工作进展缓慢、效果不明显的，要求提出措施限期整改。

（4）行政能力提升制度实施情况。

一是结合我县实际，及时召开行政能力提升制度专题会议，专题讨论研究制定了《XX县行政机关推行行政能力提升制度工作方案》《XX县行政机关重要目标管理实施方案》《XX县行政机关一线工作法实施方案》《XX县提升依法行政能力工作实施方案》，并制定下发《XX县级行政机关实施重点目标倒逼管理工作方案》。细化了各项工作任务 and 具体措施，确保了行政能力提升制度的全面落实。

二是加强对行政机关工作人员行政能力提升培训工作。各乡镇、各部门本着缺什么补什么，需要什么培训什么的原则，按照每年不少于3个课题，每个课题不少于3个学时，全年集中培训学习学时不少于10个的要求，科学选择培训课题。

三是实行重点工作目标倒逼管理。为深入贯彻落实科学发展观，进一步加强政府自身建设，提高政府的执行力和公信力。要求各乡镇、各部门结合我县实际和各自工作职能，从本单位年度重点工作中确定了1—2项工作实施目标倒逼管理，按照重点工作名称、负责人、责任主体、项目开始时间、总体完成时间、阶段目标及阶段完成时间等内容，形成目标管理的重点工作选报表。

四是认真贯彻落实《XX县行政机关一线工作法实施方案》，促进各单位、各部门的行政绩效在一线体现。

一是部分单位对推行四项制度工作重视不够，认识不足，没有深刻领会省、州、县相关文件精神，措施不力，成效不明显。

二是宣传力度不够，社会的认知度和群众的满意度还有待提高。

三是配套措施不够完善、工作流程不够规范，长效机制的建设有待进一步加强。

一是进一步提高认识。切实把思想和行动统一到省、州重要决策和部署上来，始终坚持把政府自身建设作为一项长期的重要工作狠抓落实。

二是进一步理清工作思路。按实施方案及要求，采取强有力的措施，稳步推行实施法制政府、责任政府、阳光政府、效能政府四项制度工作，确保各项工作真正落到实处。

三是进一步加大宣传力度。充分利用网络、电视、工作简报等新闻媒体加大宣传报道力度，及时宣传各单位的好经验和好做法，做到电视有报道、报纸有宣传、网络有信息、学习有交流，努力提高广大干部职工、群众对四项制度的知晓率和参与率。

四是定期召开联席会议。加强与协调领导小组成员单位之间的沟通联系，及时研究分析工作中存在的问题和困难。

五是以行政问责为抓手，进一步加大督查力度，确保政府自身建设工作有序推进。

思想建设工作报告 党的思想建设作风篇七

党员干部思想作风建设，关乎党的形象，关乎民心向背。在全党深入学习实践科学发展观、贯彻落实党的和xx届三中全会精神的热潮中，加强党员干部思想作风建设，不仅是各级党员干部增强党性观念、提升自身素质的需要，更是当前党员干部情为民所系、权为民所用、利为民所谋、以人为本的迫切要求。

当前党员干部思想作风建设方面存在的问题主要表现在以下五方面：一是思想保守，因循守旧。部分党员干部凡事习惯按照旧传统，遵循老路子，文件没规定的不敢做，上级没布置的不敢试，以求四平八稳。二是漠视群众，脱离实际。唯我独尊，作风粗暴；待人不诚、摆位不正，不能摆正部门利益

与群众利益的关系，不能摆正“主”与“仆”的关系。当干部，不是为了利民，而是为了一己之私欲，用人民赋予的权力干危害群众利益的事情。三是大局观念淡漠，本位主义严重。不能与中央保持高度一致，眼睛只盯着自己那“一亩三分地”，不是勤政为民，而是公共权力部门化、部门权力利益化、部门利益个人化。四是律己不严，为政不廉。不是一心一意谋发展，而是一门心思跑关系、找靠山、谋升迁；以利己主义为干事标准，不给好处不办事，给点好处乱办事。五是意识懒惰，过分依赖。小进则满，安于现状；成绩不大年年有，而对竞争、对差距无动于衷，缺乏应有的危机感；等、靠、要思想严重，过分强调历史功绩，没有紧迫感和内动力。

造成干部思想作风出现问题，有主客观原因：一是忽视理论知识的学习。少数党员干部不能踏踏实实进行理论学习，不能安下心来进行思想政治教育学习，忽视了对自身的学习改造，从而形成了不讲政治讲官位、不讲学习讲利益、不讲事业讲仕途的坏毛病。二是人生观、价值观扭曲。在市场经济条件下，政治修养缺失，诱发了拜金主义、享乐主义倾向，“当官不发财，请我都不来”成为少数党员干部的价值取向，从而造成部分党员干部升官就变脸，嘴变歪了，手变长了，腿变短了，身变懒了，心变邪了。三是干部考核评价存在偏差。目前，无论是组织部门例行考察，还是纪检部门的述职述廉，形式单调，一般都是在单位内部进行，个别思想作风不纯的党员干部往往把自己说成“清廉如水，洁净如碧”，而同事之间或碍于情面，或慑于权力，也都“你好我好大家好”，一团和气，考察述廉得不到真实情况，客观上助长了少数党员干部的不正之风。四是干部激励约束机制不健全。因为没有建立起严密的约束、激励机制，成为公务员就等于进了“保险箱”的心理造成部分干部不思进取、安于现状。另外，在基层乡镇，干部成长的平台不宽，调配空间不大，挫伤了乡镇干部的工作积极性。一大批干部由于感到提拔无望，放松了学习，直接影响到思想作风建设，影响到党员干部形象。

加强党员干部思想作风建设是执政要求所系、事业发展所需、人民群众所盼。要用科学发展观作指导，顺应历史潮流，顺应人民群众的期待，采取有效措施大力加强党员干部思想作风建设，为实现经济社会又好又快发展提供组织保障。

第一，以加强教育来促进党员干部思想作风建设。思想是行动的先导，作风是思想的外化。对各级党员干部来说，加强思想教育就必须从两个方面来进行：一方面必须切实加强自我教育。要特别注意学习马克思主义基本原理和中国特色社会主义理论体系，真正搞清“怎样做人”、“怎样为官”等问题，为牢固树立正确的世界观、人生观、价值观、群众观、权力观打下坚实的思想基础。要特别注意学习先进模范人物，经常对照他们找差距，认真解决自身品德和作风方面存在的问题。要注意向普通党员、干部、群众学习，“见贤思齐，见不贤内省”，“择其善者而从之，其不善而改之”。要以“慎独、慎微、慎始、慎终”和“自重、自省、自警、自励”的方法加强自我修养，常修为政之德。要积极主动地参加严格健全的党内生活，自觉接受党组织和同志们的教育与监督，经常开展批评与自我批评，不断完善自我，求得进步。另一方面必须切实抓好对党员、干部的教育。要采取灵活多样的形式，树立正反两方面的典型，深入开展党的基本理论、基本路线、基本纲领、基本经验教育，深入开展中国特色社会主义理论体系和社会主义核心价值体系教育，突出马克思主义群众观和权力观的教育，突出理想信念、党风党纪和廉洁从政教育，引导党员、干部牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，着力培养为民、务实、清廉的品质和作风。

第二，以健全制度来促进党员干部思想作风建设。一是要进一步健全考评问责奖勤罚懒制度。综合运用民主推荐、民主测评、民意调查、个别谈话、实绩分析、综合考评等方法，对干部作风现状、履行职责情况和群众公认度加强考核，把考核结果与干部的切身利益更紧密地挂起钩来，促使各级党员干部把心思放在为民造福上，把精力用在谋发展上，把追求定向在当“清官”上。二是要进一步健全长效培训机制，

统筹安排，增强党员干部教育培训工作的针对性和实效性，努力培养一大批品行正、能力强、作风好的党员干部。三是要进一步健全示范教育机制。充分运用典型引路这一党的重要工作方法，加大选典型、育典型、学典型的力度，在广大党员干部中营造崇尚先进、学习先进、争当先进的浓厚氛围。四是要进一步健全群众工作制度。拓展联系群众渠道，完善便民服务体系，更加广泛的听民声、察民情，更加有效的办实事、解民忧。五是要进一步健全并坚决落实领导干部廉洁从政的有关制度，进一步规范各级领导干部的从政行为。

第三，以强化监督来促进党员干部思想作风建设。要严格执行领导班子和领导干部党内监督的各项规定，加强对党员干部坚持勤政为民和廉洁从政情况的监督检查，着力解决群众反映强烈的问题，营造和谐的党群干群关系；加强对党员干部坚持求真务实、真抓实干情况的督促检查，促使党员干部真正把心思放在事业上、情感贴在民生上、作风落在求实效上；加强对党员干部生活作风情况的督促检查，促使各级党员干部真正做到台上、台下一个样，工作时间、业余时间一个样。要特别注意强化行政效能监察，加大明查暗访力度，积极开展效能质询，公开曝光反面典型案例。要进一步拓宽监督渠道，注意把党内监督与人大监督、政协监督、行政监督、舆论监督等多种形式的监督有机结合起来，逐步形成全方位、多层次的监督网络体系。同时，要把加强对党员干部的监督与信任干部、保护干部、激励干部统一起来，充分调动广大党员干部的积极性、主动性、创造性，切实推动党员干部思想作风的根本好转。

汇报人：

汇报时间□xx年xx月xx日

思想建设工作报告 党的思想建设作风篇八

敬爱的党组织：

近期我们班组织了关于科学道德与学风建设的主题班会，讨论了目前科学道德与学风建设中存在的问题，并进一步探讨了遏制这样种种现象的做法，大家各抒己见。

科学道德是指科学行为主体的道德意识。它是科技工作者在科研活动中思想和行为应该遵循的规范和准则。它是科技工作者职业道德的具体体现。也是约束科学家之间、科学共同体内部以及科学共同体与公众和社会之间的一种基本准则。

学风建设为立身之本立，严谨的学风为立校之本。诚信与严谨乃一个合格大学生的根本。“人无信则不立。”诚信既是华夏文明的精髓，又是中华明族的传统美德，同时也是我国公民道德建设的一个重要内容。如今，大学生的整体信用形象已成为整个社会信用状况的晴雨表和风向标。诚信问题已成为迈向现代化的一道坎。它越来越引起全社会的重视了。在一所高校里，该校学生的诚信程度，影响着该校的学风、校风。从另一方面说，该校的学风、校风也在潜移默化中影响着学生。大学生作为祖国未来的建设者和接班人，更应是“诚信”的倡导者和实践者。大学生要大力弘扬以信待人，以信立人的美德，成为践行信用美德的表率。目前，大学生的信用状况的主流是好的，但由于受社会大环境的影响，存在着一些诚信缺失的现象，严重影响着学校的声誉、学风。学风是一个学校校风之体现，良好的学风是优良校风形成的基础。考试作弊与诚信是格格不入的。

诚信，是人基本的素质与道德要求，是人与人之间的关系得以维系的绳索，是我们正立于天地之间的脚下基石，是茫茫大荒漠中那“一点浩然气，千里快哉风”。

科学道德和学风建设宣讲教育活动主要是在全国范围内向新入学研究生宣讲科学精神、科学道德、科学伦理和科学规范，目的是通过宣讲教育，引导研究生遵守学术规范、坚守学术诚信、完善学术人格、维护学术尊严，摒弃学术不端行为，努力成为优良学术道德的践行者和良好学术风气的维护者，

推进科学道德和学风建设水平的进一步提升。

当前在我国科研诚信与优良学风是主流，但近些年来，科研造假、学风浮躁、抄袭剽窃等行为严重危害了科技界的公信力，不仅不利于青年科技人才的成长，对科技事业健康发展也产生了消极影响。因而，青年人要树立良好的科学道德和学风，必须做到：欲修学，先立身，坚决抵制学术上的不正之风；严格遵循学术规范，养成良好学风；并要敢于质疑、勇于创新；了解历史、要爱国，要立下“强国之志”；在学术上要实事求是，学出真本事；还要坚持勤劳、勇敢、节俭的优良传统。

加强制度化、规范化建设：首先，制订和完善投诉处理办法，完善自我约束制度。针对近年来科技界在科学道德和学风方面出现的问题，一方面在舆论上加大宣传力度，加强正面宣传教育，强化必要的、严肃的舆论监督。另一方面在制度上加以完善，建立健全有关的规约办法，采取行之有效的约束措施。

树立正确的科学文化导向：优良的科学道德与学风是科学精神和科学文化的重要内涵，科学道德建设是先进文化建设必不可少的基本环节。良好的科学道德与学风不仅是科学活动的内在规定和支撑，还是宝贵的科技投入得到合理有效利用的前提，是科学事业的社会信誉和公共形象的保证。

浏览本文章的人还查看了入党思想汇报栏目如下文章

6月党员思想汇报：在群众中实现党员的价值