

轧钢速度工作总结 轧钢工个人工作总结 (实用5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

轧钢速度工作总结 轧钢工个人工作总结篇一

1、打滑当发生打滑时，因为中间坯在精除磷箱内停留时间较长，造成带钢局部黑印，在后续轧制过程中拉断堆钢。原因分析：发生打滑的原因除考虑负荷是否合理，中间坯温度等因素外，后发现是中间坯厚度超出设定值太多所致。在生产过程中，一旦发生此类情况，除手动降低速度以利于咬入之外，卷箱操作工应及时关闭精轧除鳞水，避免高压水将带钢局部浇黑，后续无法轧制。

2、活套抖动原因分析：活套在动作过程中需要实际角度达到设定角度，但是由于某些原因不能达到，于是，不停地寻找过程即为或套的抖动过程。预防措施：调整程序中活套实际角度与设定角度偏差的设定报警值，使活套实际角度与设定的角度偏差在一定范围内时，活套不会自动寻找设定角度，即避免抖动。

3、工作辊连接板打不开原因分析：1工作辊窜辊缸可能存在内泄现象在轧辊窜到0位后，窜辊缸动作导致连接板得到打开命令后无法缩回到位。2操作工在进行自动换辊工程中，发现上工作辊连。

轧钢速度工作总结 轧钢工个人工作总结篇二

一、以“0133”安全管理模式持续推进和冶金行业轧钢单元标准化达标为目的，完善基础，夯实责任，严格落实，推动安全管理工作稳中向好发展。

轧钢厂严格按照0133模式达标项目完善基础资料，实行“四级一把手”责任制，结合“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，成立了以厂长为主任，副厂长和科级干部为成员的轧钢厂安全生产委员会（简称“安委会”）。结合轧钢生产单元实际，以安全生产责任制为核心，健全安委会职责及安全管理人员职责，推行安全激励约束机制，实行管理人员事故问责、过程问责及作业问责，安委会办公室定期向厂长进行安全工作汇报和述职，管理人员每月底书面小结汇报个人安全职责履行情况，分厂进行考核评比，并结合其它专业管理进行评比，末位者在分厂月底班组长以上干部安全生产大会进行述职，并给予经济处罚。

针对轧钢生产临时性抢修较多的实际，分厂要求各专业、车间必须进行生产事故预想，在班组开展事故预想讨论，根据事故预想制定相应工作程序及安全措施，在作业前组织人员学习并尽可能进行现场模拟演示做到有备无患。目前，车间、工段级事故预想资料已经印发至班组。

为了增强应急能力，确保各类突发性生产事故的及时处理，今年来，分厂组织煤气防护器材演练三次，参加公司级防护器材比赛，获得团队第一名；开展防汛演练，防触电演练两次，均得到员工好评，通过应急演练活动，大大提升了员工应急处路能力。

二、以人为本，教育领先，注重实效，坚持以“安教不过关、人人都是危险源”的安全教育培训理念，分级把关、层层落实。提升全员综合素质。

今年来，分厂始终坚持以教育培训为主线，注重岗前教育实效，提高上岗门槛，同时以专业教育和班组日常教育培训为重点，分别进行了新工及转岗教育402人次；接受下岗再教育人员96人次，考核合格从新输入岗位50人。组织上岗资格考试四次，参考率99%；组织安全管理人员及负有安全管理职责的分厂班子成员18人，参加公司安全管理人员取证培训；组织班组长及安全监护人进行基本素质必备知识培训两次；开展煤气防护及煤气知识培训、电气业务技能知识培训四次，并获得公司奖励4000元；特种设备、治安、消防三次，其中，邀请公司级治安、消防管理人员授课一次；职业健康知识及防护技能两次，禁毒知识学习一次，警示教育数次；组织全员参与“延长杯”安全生产知识竞赛答题活动，获得公司奖励500元。各类教育培训台账、三级安全教育卡、培训考试记录齐全，全员综合素质明显提高。为了警示教育员工，分厂精心搜集轧钢行业安全事故资料，在分厂安教室，成功举办“血鉴”图片展活动，活动受到了公司领导和分厂的好评，共收到观后感800余份。

三、以体系运行为载体，以班组为阵地，以标准化班组建设为目标，夯实责任，强化落实，朝着体系运行日常化和日常管理规范化方向迈进。

为进一步夯实基础，规范管理，分厂把0133模式和班组管理的各项工作紧密结合，并严格坚持指导与考察，对各环节存在的问题，顺瓜摸藤追究到包联干部的管理责任，同时在岗位推行标准化作业与岗位“双述”工作，组织班组进行了岗位事故预想，量化班组三化指标及包联干部参与安全检查指标。在采取激励政策的前提下，按月落实绩效考核末位问责制度，及班组成员末位述职制度。截止10月份，分厂共有8位科级干部和10名班组长进行月末大会述职。分厂每月组织所有班组进行达标验收排名，并严格按照分厂制定的标准进行考核，同时按照公司标准上报自评优秀班组接受公司验收。同时，分厂虚心向兄弟单位学习，多次委派班组建设主管和个别班组长参加昌龙、烧结、炼钢举办的班组建设经验交流

会，取长补短，并以炼钢为标杆，努力提升班组管理水平。今年来，分厂共获得公司优秀达标班组13次，奖励37300元，整体班组建设稳健发展。

在公司开展岗位“双述”活动以来，分厂结合轧钢生产节奏快，人员紧的实际，抽调班组技术骨干编制岗位“双述”说明书，安环科汇总并造册印发至班组。经过两个月的开展，目前，“双述”工作已经进入全面抽考阶段，抽考效果良好。

四、严格非常规作业、危险作业、受限空间作业、申请审批把关和现场监护工作，确保了各项检修作业处于受控状态。

一直以来，分厂严格生产过程中各类危险作业、非常规作业以及受限空间作业的申请审批手续办理及措施把关和现场安全监护，按照公司年初制定的“专项行动”活动要求，详细制定了以上作业的管理程序，逐级落实管控责任和管理措施，并严格落实，强化安全生产基础管理，推行现场“安全确认”制度，规范安全确认过程中的每一个细节，不断强化员工对现场“安全确认”的意识。在进行各类抢检修作业以及煤气作业、受限空间作业、动火作业、大型起重吊运作业等危险系数较大的作业活动时，分厂要求严格执行非常规作业申请审批，制定针对性的安全防范措施，并对作业人员进行安全技术交底，明确作业负责人和安全监护人，安全专职人员全天候对各类非常规作业和危险作业进行全过程、全方位监护、监督检查，确保各项安全措施落实到位，各类非常规作业处于受控状态，各项抢检修作业顺利完成。

抓好电气、设备计划检修和临时检修的安全管理工作。要求各作业区在检修作业前，严格落实检修挂牌和检修安全监护确认制度，认真制定出检修方案及安全防范措施，要求检修中设专人监护，严格履行安全职责，现场填写“安全确认表”、执行电气工作票，专职及兼职安全员必须亲临现场全程监护，确保检修安全。今年以来，共审批危险作业30次、非常规作业160余次、受限控制作业6次。

五、充分发挥专业管理和职能管理作用，激发全员参与安全隐患排查和隐患治理的意识，严格按照隐患不过夜和“四不上交”以及“五到位”的原则进行整理，安全现状明显好转。

令现场整改，对严重的违章指挥、违章作业进行严厉处罚，对少数不听劝阻、屡教不改的外协单位从重处罚。分厂还要求各级管理人员以身作则，重心下移，每天必须深入现场检查，熟悉现场各类作业活动及掌握安全措施落实情况，了解工艺设备运行状况，及时发现隐患、消除隐患。同时制定节假日、季节性、综合安全检查计划，组织相关技术人员编制了安全检查表，对发现的问题及时通知车间，落实责任人，限期整改，实施验收，做到闭环管理。全年共组织4次季节性检查、20次专项检查、6次节假日检查，共查出隐患近100余项，均按“五到位”、“隐患不过夜”的要求现场整改或限时整改。截止目前，经过各级不懈努力，生产作业现场已基本消灭了“三违”现象，危险源点控制率达100%，隐患整改率达100%，特种作业人员持证上岗率达100%，实现了安全有序、文明生产。

求班组长及车间主任在月末扩大例会上进行述职。今年来，安全奖励共投入112240元，安全考核处罚99585元，共有5人次车间主任和10人次班组长在分厂安全月扩大例会上进行述职，2名作业长连续落后被撤职更换。

六、以6s现场示范点达标、推广、全面实施，为方向，以员工日常行为规范管理为抓手，提高全员凝聚力，战斗力和向心力，整体提升管理绩效，稳定前移阵地确保安全顺行。

分厂严格按照6s现场管理要求，对现场的备品备件，操作台，值班室进行统一规划。对班组长定期进行6s管理知识培训，组织班组长以上干部60余人参观炼钢的现场管理，并召开6s管理经验交流会，将6s管理与安全标准化班组建设有机结合，以查促改，持之以恒。今年来，对现场参观通道，现场的设

备防护罩进行刷漆两次；对现场人员聚集的部位放路垃圾桶，并制定垃圾桶管理考核办法；对平台下油站配路消防沙坑，并进行标识和刷漆，在油站附近设立防护栏杆；对现场参观通道悬挂的企业文化理念和安全理念进行定期维护保养；对危险区域配备的安全警示标志牌不定期检查。另外，为了保持现场面貌干净整洁，分厂要求专职安全员每月开展两次义务劳动，对现场的废钢、废备件及现场死角进行彻底清理、清扫。今年来，分厂成功接待了20多次上级领导、上级部门的现场考察和参观。展现了强大龙钢的形象。

今年来，分厂将员工上下班行走路线及上下班列队和员工实名制胸牌佩戴做为员工基本行为规范，并将检查纳入“三化”考核中。通过持之以恒的管理，为明年半军事化管理奠定基础。

七、存在问题及不足1、0133推进达标工作，距离公司要求还有差距。

2、班组建设达标工作，较炼钢、烧结、昌龙等单位还有差距。内部班组基础工作相差叫大，班组基础工作推进不均匀。

3、从派工单制度和信息沟通过程中反映出，各基础单位在制度执行和管理执行力方面存在不足。

4、体系运行人员，对体系知识掌握不到位，运行过程控制存在较大漏洞。

5□6s现场达标工作，有待进一步加强，各单位重视程度和推进绩效很不统一。管理干部对达标工作重视和认识不到位。

6、现场硬件设施建设存在较大漏洞。

7、专职管理人技能、素质、以及管理执行力有待提高。

八、2013年安全管理工作总体思路

新的一年即将开始，可钢铁行业尚未看到冰雪消融的迹象，所以“三讲一比”依然是我们居危思存、减亏创效工作过程中，坚持保留的工作态度。安全管理方面将以“讲责任、讲落实、讲执行力、比绩效”为总体工作理念。以“0133”安全管理模式深度推进和“五项行动”措施精细化延伸为依托，扩大“三化”查处范围、加大考核力度。坚持重心下移、关口前移，对标提升班组基础工作，在整体素质提升的前提下，逐步实现长周期的安全管理绩效。全员参与作业环境治理和危废控制，共同创造舒适的作业环境。持续推广普及“6s”达标工作，改变现场面貌。最终实现安全等级事故为零的目标和洁净轧钢、示范轧钢的目的。

轧 钢 厂 二0一二年十二月

轧钢速度工作总结 轧钢工个人工作总结篇三

作为一名精轧调整工，对于导卫再熟悉不过，在生产中对于导轮的调整至关重要，导轮的作用主要是扶住料，稳定准确的进入孔型，因此对于它的松紧就有了严格的要求，两轮之间间隙太大就会扶不住料，使料扭转，易轧成废品甚至跑钢，太紧了使轮的负荷太大，轴承易损坏或者轮面掉块，甚至来料进不去，顶在进口造成跑钢。

导卫对于棒材生产有着举足轻重的作用，进出口导卫都要准确的对准孔型，这才能使轧制稳定，导卫要垂直的对准孔型，否则轻者造成刮铁，磨损导板，使轧制不稳定，重则跑钢。

在轧钢生产中，各架次料型尺寸的控制直接影响到成品负差的控制，导卫及轧辊的使用寿命，轧制的稳定性等各个方面，导卫及轧机的调整都属于基本功，料型的调整才是重中之重。料既不能大也不能小，大了对导卫轧辊的磨损严重，甚至不

能咬入，能咬入有时会影响的成品负差的’控制。太小了可能会使滚动导卫扶不住料，造成扭转，或者使孔型不能充满，尤其生产四线切分时来料既不能大也不能小，太大太小都会造成四线差，单靠后几架次的调整很难消除，这就要求前面来料尺寸一定要准确。

在棒材生产中还有许多需要注意掌握的知识，如活套器的正确使用，轧机速度的微调，轧机冷却水管的安装布置，跑钢后正确处理事故的方法，以及安全生产的重要性等。棒材车间以后将以生产四线切分为主，这就要求我们充分的掌握四线切分的操作要领，包括控轧控冷的基本知识，怎样减小甚至消除四线差，怎样消除波浪弯，怎样使成品稳定的上冷床而不跑钢，怎样提高成材率，怎样降本增效，这些都是我们目前亟待解决的问题。

保质保量完成公司下达的生产任务，早日达产达效，圆满完成降本增效任务，是我们工作的目标。我要在以后的工作中继续努力，贡献自己的一份力量。我相信在领导的正确领导下，一定会早日完成。

轧钢速度工作总结 轧钢工个人工作总结篇四

一季度也要过去了，在年终的时候写出自己的心理感受和总结，用来给明年我以激励和鼓舞，我相信我能够做到。

一、对设备进行技术改造。

1、分别对一、二、三、六车间的部分设备根据实际情况进行了改造，降低了工人劳动强度，提高了产品质量，节约了生产成本。

2、通过公司组织外出学习，对生产工艺进行改进，将新的生产工艺配方成功应用于生产，降低了生产成本。

二、班组的建设与管理得到加强。

1、充分利用例会和车间班前班后会，将公司第二次创业的精神认真传达，使车间员工真正领会到公司的发展要求、前景和目标，筑建员工以厂为家的思想。

2、加强了班组培训学习。车间班组长的责任直接影响车间的工作质量，因此，在xx年的班组建设中重点加强了班组长的培训与学习，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。

三、现场管理得到改善。

1、制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，宣传贯彻“5s”活动，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。

2、将东厂所有积压余料进行消化，避免了原材物料的浪费，节约了生产成本，改善了现场。

四、生产、技术管理得到加强。

积极配合质量管理部门对车间质量的检查力度，并强化生产技术的管理力度，使产品质量一次抽检合格率大大提高，水分超标现象减少，产品板结现象得到较好控制。

五、狠抓安全管理不放松。

1、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了xx年的安全生产。

2、充分利用周二安全例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

轧钢速度工作总结 轧钢工个人工作总结篇五

轧钢厂严格按照0133模式达标项目完善基础资料，实行“四级一把手”责任制，结合“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，成立了以厂长为主任，副厂长和科级干部为成员的轧钢厂安全生产委员会（简称“安委会”）。结合轧钢生产单元实际，以安全生产责任制为核心，健全安委会职责及安全管理人员职责，推行安全激励约束机制，实行管理人员事故问责、过程问责及作业问责，安委会办公室定期向厂长进行安全工作汇报和述职，管理人员每月底书面小结汇报个人安全职责履行情况，分厂进行考核评比，并结合其它专业管理进行评比，末位者在分厂月底班组长以上干部安全生产大会进行述职，并给予经济处罚。

针对轧钢生产临时性抢修较多的实际，分厂要求各专业、车间必须进

行生产事故预想，在班组开展事故预想讨论，根据事故预想制定相应工作程序及安全措施，在作业前组织人员学习并尽可能进行现场模拟演示做到有备无患。目前，车间、工段级事故预想资料已经印发至班组。

为了增强应急能力，确保各类突发性生产事故的及时处理，今年来，分厂组织煤气防护器材演练三次，参加公司级防护器材比赛，获得团队第一名；开展防汛演练，防触电演练两次，均得到员工好评，通过应急演练活动，大大提升了员工应急处路能力。

今年来，分厂始终坚持以教育培训为主线，注重岗前教育实效，提高上岗门槛，同时以专业教育和班组日常教育培训为重点，分别进行了新工及转岗教育402人次；接受下岗再教育人员96人次，考核合格从新输入岗位50人。组织上岗资格考试四次，参考率99%；组织安全管理人员及负有安全管理职责的分厂班子成员18人，参加公司安全管理人员取证培训；组

组织班组长及安全监护人进行基本素质必备知识培训两次；开展煤气防护及煤气知识培训、电气业务技能知识培训四次，并获得公司奖励4000元；特种设备、治安、消防三次，其中，邀请公司级治安、消防管理人员授课一次；职业健康知识及防护技能两次，禁毒知识学习一次，警示教育数次；组织全员参与“延长杯”安全生产知识竞赛答题活动，获得公司奖励500元。各类教育培训台账、三级安全教育卡、培训考试记录齐全，全员综合素质明显提高。为了警示教育员工，分厂精心搜集轧钢行业安全事故资料，在分厂安教室，成功举办“血鉴”图片展活动，活动受到了公司领导和分厂的好评，共收到观后感800余份。

安全检查指标。在采取激励政策的前提下，按月落实绩效考核末位问责制度，及班组员工末位述职制度。截止10月份，分厂共有8位科级干部和10名班组长进行月末大会述职。分厂每月组织所有班组进行达标验收排名，并严格按照分厂制定的标准进行考核，同时按照公司标准上报自评优秀班组接受公司验收。同时，分厂虚心向兄弟单位学习，多次委派班组建设主管和个别班组长参加昌龙、烧结、炼钢举办的班组建设经验交流会，取长补短，并以炼钢为标杆，努力提升班组管理水平。今年来，分厂共获得公司优秀达标班组13次，奖励37300元，整体班组建设稳健发展。

在公司开展岗位“双述”活动以来，分厂结合轧钢生产节奏快，人员紧的实际，抽调班组技术骨干编制岗位“双述”说明书，安环科汇总并造册印发至班组。经过两个月的开展，目前，“双述”工作已经进入全面抽考阶段，抽考效果良好。

一直以来，分厂严格生产过程中各类危险作业、非常规作业以及受限空间作业的申请审批手续办理及措施把关和现场安全监护，按照公司年初制定的“专项行动”活动要求，详细制定了以上作业的管理程序，逐级落实管控责任和管理措施，并严格落实，强化安全生产基础管理，推行现场“安全确认”制度，规范安全确认过程中的每一个细节，不断强化员

工对现场“安全确认”的意识。在进行各类抢检修作业以及煤气作业、受限空间作业、动火作业、大型起重吊运作业等危险系数较大的作业活动时，分厂要求严格执行非常规作业申请审批，制定针对性的安全防范措施，并对作业人员进行安全技术交底，明确作业负责人和安全监护人，安全专职人员全天候对各类非常规作业和危险作业进行全过程、全方位监护、监督检查，确保各项安全措施落实到位，各类非常规作业处于受控状态，各项抢检修作业顺利完成。

现场全程监护，确保检修安全。今年以来，共审批危险作业30次、非常规作业160余次、受限控制作业6次。

经过两年的历练，轧钢厂的安全生产形势持续向好发展。今年来，按照专项行动要求，分厂重拳出击，以“三化”检查为主线，严厉打击岗位“三违”，加强生产作业现场安全督查。及时成立以安环科及各级安全员组成的督查组，依据《现场安全奖罚制度》、《轧钢厂十大工作禁令》、《现场6s管理实施办法》等，编制安全检查表，实行24小时现场监护，坚持原则，排除阻力，“心不松、手不软”，对各类违规违章轻则批评教育，责令现场整改，对严重的违章指挥、违章作业进行严厉处罚，对少数不听劝阻、屡教不改的外协单位从重处罚。分厂还要求各级管理人员以身作则，重心下移，每天必须深入现场检查，熟悉现场各类作业活动及掌握安全措施落实情况，了解工艺设备运行状况，及时发现隐患、消除隐患。同时制定节假日、季节性、综合安全检查计划，组织相关技术人员编制了安全检查表，对发现的问题及时通知车间，落实责任人，限期整改，实施验收，做到闭环管理。全年共组织4次季节性检查、20次专项检查、6次节假日检查，共查出隐患近100余项，均按“五到位”、“隐患不过夜”的要求现场整改或限时整改。截止目前，经过各级不懈努力，生产作业现场已基本消灭了“三违”现象，危险源点控制率达100%，隐患整改率达100%，特种作业人员持证上岗率达100%，实现了安全有序、文明生产。

求班组长及车间主任在月末扩大例会上进行述职。今年来，安全奖励共投入112240元，安全考核处罚99585元，共有5人次车间主任和10人次班组长在分厂安全月扩大例会上进行述职，2名作业长连续落后被撤职更换。

分厂严格按照6s现场管理要求，对现场的备品备件，操作台，值班室进行统一规划。对班组长定期进行6s管理知识培训，组织班组长以上干部60余人参观炼钢的现场管理，并召开6s管理经验交流会，将6s管理与安全标准化班组建设有机结合，以查促改，持之以恒。今年来，对现场参观通道，现场的设备防护罩进行刷漆两次；对现场人员聚集的部位放路垃圾桶，并制定垃圾桶管理考核办法；对平台下油站配路消防沙坑，并进行标识和刷漆，在油站附近设立防护栏杆；对现场参观通道悬挂的企业文化理念和安全理念进行定期维护保养；对危险区域配备的安全警示标志牌不定期检查。另外，为了保持现场面貌干净整洁，分厂要求专职安全员每月开展两次义务劳动，对现场的废钢、废备件及现场死角进行彻底清理、清扫。今年来，分厂成功接待了20多次上级领导、上级部门的现场考察和参观。展现了强大龙钢的形象。

今年来，分厂将员工上下班行走路线及上下班列队和员工实名制胸牌佩戴做为员工基本行为规范，并将检查纳入“三化”考核中。通过持之以恒的管理，为明年半军事化管理奠定基础。

1、0133推进达标工作，距离公司要求还有差距。

2、班组建设达标工作，较炼钢、烧结、昌龙等单位还有差距。内部班组基础工作相差叫大，班组基础工作推进不均匀。

3、从派工单制度和信息沟通过程中反映出，各基础单位在制度执行和管理执行力方面存在不足。