

最新乡镇国规站工作职责 乡镇森林防火 工作报告(精选5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

乡镇国规站工作职责 乡镇森林防火工作报告篇一

进入森林防火警戒期后，县委、县府领导高度重视，将森林防火工作纳入议事日程，适时部署。3月29日在县高升镇召开了全县二十四个乡镇、街道办事处，分管领导、林业站负责人，指挥部成员单位、涉及森林防火工作单位负责人参加的森林防火专题会，统一部署了全县的森林防火工作，县委副书记、县森林防火指挥部指挥长陈建华与各街镇乡及涉及森林防火工作任务的部门签订了森林防火目标责任书，具体明确了防火职责，并按照“属地管理、分级负责”的原则实行森林防火工作层层负责制，同时明确必备的灭火器具，缴纳森林防火风险抵押金。并针对森防工作问题，于4月3日县政府下发森林防火戒严令，县委办、县府办专门下发森林防火工作紧急通知，森林防火指挥部下发“春节”“清明节”“五·一”期间的森林防火工作通知，副县长陈建华率领有关部门负责人，深入林区进行森林防火大检查，解决防火中存在的问题。“清明节”期间，除制定实施方案外，县目标办、文体广播局、报社、县森林防火指挥部等分别到林区检查督促森林防火工作，各级各部门要精心准备，严防死守，切实抓好森林防火工作，沿山乡（镇）也相继召开了森林防火专题会，层层签订责任书，并制订了森林防火预案。

进入森林防火警戒期，县森林防火指挥部充分利用有线电视、广播、标语、大小会议等形式，广泛宣传《森林法》《安全生产法》《森林防火条例》《重庆市林业行政处罚条例》等

法律、法规，县森林防火指挥部、防火办、林业局等组织全体森林公安民警，分成两组，组织两辆宣传车，巡回沿山乡镇，重点防火地区宣传长达一月之久，印发宣传册资料10000余份，受教育干群达十万人（次），真正达到森林防火工作家喻户晓、人人皆知、警钟长鸣的效果。

县森林防火指挥部针对林业行业特点，在督促各级森林防火组织抓宣传，订措施合同的同时，由局主要领导，分管领导带队，率森林公安民警对重点地区，火灾多发地段、林区内公共聚集场所进行拉网式检查，共查视林内企事业单位50个，查出森林火灾隐患6处，及时下发森林防火限期整改通知书，要求立即进行整改，下发沿山六个乡镇，以加强森林防火检查力度。森林公安全体民警进驻林区，做到守住重点，把住道口，抓住关键，强化火源管理，并实行用火许可证制度。同时，对林区内的企事业单位落实了防火责任制，实行“一沟两岭”负责制，按“谁主管，谁负责”的原则，更加明确了森林防火责任，以确保不发生森林火灾。

按照《森林防火条例》的规定。针对每一时节的森防情况，组织开展了深入细致的森林防火大检查，检查行政领导责任是否落实到人，各项野外火源管理措施是否落实到位，值班制度是否建立等，发现问题，认真分析解决，真正把各项预防扑救措施落实到实处，确保万无一失。

（一）加强森林防火基础设施建设，对已建成的70公里防火阻隔带进行清理，在全县再实施80公里森林防火阻隔带工程。

（二）坚持开展宣传教育，提高全民防火意识。

（五）加强扑火队伍建设。

（六）严防死守，坚决将山火消灭在萌芽状态。

（七）严阵以待，认真做好扑救森林火灾的各项准备。

（八）切实加强森林防火工作调度。

乡镇国规站工作职责 乡镇森林防火工作报告篇二

乡镇妇联是妇联组织面对广大妇女群众的第一线，是妇联组织跟广大妇女群众展开工作、服务互动最直接的前沿阵地，是妇联全部工作的基础和增强活力的源泉，其职能作用的发挥程度关系到妇女工作的成效，更关系到农村经济和社会发展问题。

随着改革开放的进一步深化和市场经济的冲击，我市各乡镇男性劳动力纷纷外出务工经商，在田间地头劳作的大多为妇女，妇女成为我市农业产业结构调整的主力军，在农村经济社会发展中起着举足轻重的作用。在这种形势下，乡镇妇联工作就显得十分重要，如何准确定位，以充分发挥乡镇妇联在农村妇女工作中的主心骨作用，已成为乡镇妇联工作发展中一项重要的课题。

一是队伍建设逐趋完备。目前□xx镇机关在职干部中女干部x人，占机关干部总数的x%□其中副科级以上干部中女干部占x%□村、街道领导班子中女干部占x%□并有x名正职女领导。全镇建有农村妇代会x个，社区妇代会x个，妇女主任平均年龄x岁，大专以上学历占x%□高中、中专占x%□近年来乡镇始终坚持抓好妇代会班子建设，选出政治素养好、工作能力强、职业责任感强的村干部担任妇女主任，妇女干部队伍正在成长壮大，并且不断在实践中增强才干，在工作中丰富阅历。

二是基本素质大幅提高。近五年来我镇妇联开展各类培训xx次以上，发放维权法律知识、工作手册、政治理论宣传单近万份，组织妇女干部学习新知识，参与业务技能培训，促进基层女干部综合素质、个人工作能力明显提高，为独立自主地开展各村妇代会工作打下坚实的基础。

三是阵地建设有效拓展。在全镇各村实现妇女儿童之家全覆盖，并在有条件的村建立妇女儿童之家示范点，打造硬件平台，为妇女儿童提供有力的活动载体。目前，妇女儿童之家已经成为寒暑假期间各村儿童集体学习活动的场所，每年集中两百多名儿童活动、学习，极大地提高了假期儿童安全系数，有效地避免了暑期意外事故的发生，促进一方平安。

四是农村妇女培训力度加大。镇妇联始终把团结动员妇女参与经济发展作为重要任务，以促进农村妇女增收致富为重点，广泛开展新技能培训，根据市妇联农村妇女实用技术培训进镇入村的要求，联合镇农业、科技等部门，组织有关种、养殖专家根据妇女需求，到各村适时举办各种形式的培训班，把知识和技能送到妇女手中。

从目前情况来看，这些年乡镇妇女工作虽然取得了不少的成绩，但是从科学发展、和谐发展的角度来看，还存在一些不容忽视的现状。

一是重视不够，工作开展难。由于乡镇中心工作繁重，妇联工作大多是党政领导分管工作中的一项，相对其它那些层层考核或一票否决的中心工作来讲，妇联工作缺少硬任务；把妇女工作当成是软任务和务虚的工作，认为妇联工作可抓可不抓、做多做少都无关紧要。因此导致党政领导工作忙时，中心工作先行，妇联工作让道，将妇联工作置于边缘化地位。另外乡镇妇联组织虽已建立健全，但主要任务是配合中心工作，妇女工作成了副业。部分乡镇妇联没有将工作融入党委、政府中心工作创造性地开展工作，仅仅是组织妇女群众搞一点文体活动，或是配合乡村妇女群众进行学习和培训，调解一些家庭邻里纠纷等，开展的活动规模小，内容单一，难以充分调动广大妇女群众的积极性。

二是兼职过多，职能发挥难。首先，由于乡镇党委所承担的中心工作任务相当重，这些工作又有严指标、硬任务，因此，无暇顾及妇女工作，导致妇联机构形同虚设。其次，有的乡

镇妇联干部一人兼职两项或多项工作，如兼任计生、民政、统计、办公室等多项繁琐的工作，由于时间和精力有限，常常顾此失彼，工作处于被动应付状态，使妇联工作流于形式。

三是投入不足，工作保障难。乡镇妇联要在提高女性素质及女性维权等方面提供服务，创造条件，都需要有一定的经费作保障；《中华全国妇女联合会章程》也规定各级妇联的行政经费、业务活动和事业发展经费主要由政府拨款，列入各级财政预算。但由于财税体制改革后，乡镇财政普遍困难，乡镇中心工作经费都难以保证，更谈不上保证妇女工作经费。由于缺少基本工作经费，乡镇妇联无法开展提高女性素质、家庭文明建设、女性维权等工作，各种活动和培训开展得不够，使妇女工作缺乏生机和活力，有组织无活动的现象比较普遍，导致基层妇女组织的职能弱化，凝聚力下降。

四是素质不高，工作创新难。我市的乡镇妇女干部整体素质较过去虽有一定的提高，但其工作与新形势发展的要求还有一定的差距。一是部分妇女干部由于资历浅，没有工作经验，接受系统学习培训少，因而虽有工作热情，但缺方法，缺点子，不能创新工作思路和方法，工作打不开局面。二是部分妇女干部对自己所承担的工作职责认识不到位，认为妇联工作比较虚，不容易显政绩，因而把主要精力用于乡镇中心工作，不钻研妇女工作业务，使妇女工作陷于被动状况。三是部分妇女干部缺乏积极主动争取党政重视的意识，对于上级妇联安排的正常工作，不主动向领导汇报，有好的意见和建议也就得不到领导的支持和采纳。四是部分妇女干部工作作风不扎实，深入基层少，没有用足够的时间和精力去调查、了解农村妇女面临的困难及其需求，更谈不上认真的去思考妇女工作的方法与手段，不能为妇女提供应有的服务，影响了妇联工作的正常开展。

一是要健全党建带妇建的工作机制。党建带妇建，根本在建，关键在带。要把妇联基层组织建设和党建工作一起规划，一起部署，一起推进，要争取把妇女工作纳入党政重要议事日

程，建立定期研究妇女工作的例会制度。将妇女工作纳入党建工作年度目标管理考核体系，其党政领导自然会主动思考、积极指导、尽力支持妇联工作，让妇联组织在新形式下更好的实现党政所急，妇女所需，妇联所能的工作宗旨，更好的服务全局。要多渠道、多形式落实乡村妇女干部的政治、经济待遇，适当提高工资待遇，或适当减少所兼工作项目，稳定基层妇女干部队伍。

二是要营造男女平等基本国策的宣传氛围。要进一步提高各级党政领导对男女平等基本国策的认识，更好地将性别意识纳入决策主流，特别要纳入到党校培训的重要内容，使各级党政领导干部特别是高层领导干部通过培训，从思想上和行动上有所提高，以便在实际工作中加强对妇女工作的重视和支持。

三是要进一步加强妇联干部队伍的能力建设。当前，乡镇妇女工作任务繁重，要求妇女干部知识面要广，工作能力要强，而且群众越来越需要服务型、引导型、示范型的干部，因此，必须加大对乡镇妇联干部的培训力度。积极与党校、组织部门联系，争取把乡镇妇联干部的培训纳入各级党校干部培训和农业、科技等部门的培训计划，协调党校办主体班时，规定乡镇妇女干部所占的比例或举办专门的乡镇妇女干部培训班，并积极创造条件，组织妇女干部参加妇联系统业务培训及外出学习考察。要引导、教育乡镇妇女干部处理好专兼职工作的关系，明晰自身工作的主要职责，充分发挥兼职的优势，提高工作效率。

四是要推动妇联工作的创新发展。要把妇女工作放到全面建设新农村大局中去把握，把工作定位到发展城乡经济，引导城乡妇女增收致富上来，不断推动妇女工作的创新与发展。要着眼于加快农村发展，在统筹城乡发展上想办法、做文章，将城乡妇女工作进行对接和有机的融合，构建城乡互动、统筹发展、共同进步的妇女发展工作格局，推动乡镇妇联工作迈上新的台阶。

乡镇国规站工作职责 乡镇森林防火工作报告篇三

针对我县近年来森林防火工作的特点和当前可能存在的问题，列出了重点检查的十项内容即：组织机构是否健全；乡镇与村、居委会、厂矿是否签定责任书，各级责任是否落实；防火组织安排部署是否到位；防火宣传是否落实；扑火队伍（组织）人员是否落实；防火预案是否制定；火源管理是否按规定执行（按规定审批、坚持五不烧、十不准）；在防火警戒期是否坚持24小时值班；防火检查是否落实；对发生的火情是否按“三不放过”的原则进行处理。

一是查软件资料；

二是抽查；

三是到基层了解情况。

一是机构健全。各乡镇和林业企事单位都成立了护林防火领导小组。

二是责任落实。从乡镇到各村、厂矿、林场（厂）和工区、护林员层层签定了森林防火责任书，并纳入了年度工作目标考核。

三是加大了森林防火的宣传力度。各单位利用有线电视、板报、标语、各种会议宣传森林防火工作，提高全民的防火意识。

四是根据辖区实际制定了防火预案。

五是加强了护林员的责任落实，坚持巡山检查制度。全县共配备专兼职护林员xx人，其中国有林区xx人，集体林区xx人。

六是防火工作有安排、部署、总结。

七是加强火源管理。在森林防火警戒期，在林区禁止一切非生产性用火，确需生产用火的报主管部门批准。

八是各单位成立了扑火队伍。全县有半专业打火队一个xx人，义务扑火队（应急分队）xx个，共xxxx人。

九是坚持三不放过原则。对今年以来xx□xx□xx□xx发生的火警一一进行了查处，对肇事者按森林防火条例和治安管理处罚条例分别给予了拘留、罚款的处理，真正做到了火案不查清不放过，肇事者得不到处理不放过，发生火案的原因不查清不放过，达到了查处一案、教育一片的目的。

虽然我县各乡镇及林业企事业单位通过不懈努力，全县xx—xx月共发生火警xx次，未发生森林火灾，但还存在不容忽视的问题。

一是个别单位领导对森林防火工作重视不够，没有把此项工作真正纳入议事日程。

二是宣传不到位，还存在死角。

三是各别单位责任不落实，工作流于形势。

四是防火经费紧缺，基础设施建设薄弱，扑火工具严重缺乏、落后，给扑火带来困难。

五是防火值班坚持的不够，漏岗的现象时有发生。

六是火源管理难度大，特别是北山的生产用火难以管理，通过几次火警的发生，都是人为引起的。

七是群众的防火意识不强。

对以上存在的问题，我们以防火指挥部的名义发了整改通知

书并限期整改到位。

一是加大森林防火宣传力度，提高全民的防火意识。

二是加大检查监督力度，发现隐患及时发整改通知书，并限期整改到位。

三是对工作不负责任。

乡镇国规站工作职责 乡镇森林防火工作报告篇四

1、组织机构完善。我县共有19个乡镇，所属乡镇企业184个全部成立了联合工会，在组建工会的同时成立了19个乡镇经审组织，组建率达100%。工会换届选举时，经审会与同级工会委员会同时考察、同时报批、同时选举产生。乡镇工会经审会主任均由同级工会副主席担任。经审委员中多数由从事财务工作的人员兼任，经审委员工作变动时，按有关规定及时替补合适的人选。

2、各项制度健全。对本次调研，大多数乡镇工会十分重视，有些还召开专题会议，听取经审工作情况汇报，研究经审会提出的有关问题，帮助经审会及时解决一些自身难以克服的困难和问题，为经审工作提供良好的工作氛围。各乡镇经审会以经审工作规范化建设为抓手，不断强化经审工作制度建设，建立健全了《乡镇工会经审委员会工作制度》用制度来规范经审工作、规范审计程序、规范审计人员执业行为。

一、二次经审业务培训，各乡镇工会都会积极选派人员参加学习，有效提升经审业务水平。

1、对经审工作的认识不足。部分乡镇工会没有把经审工作列入到工会工作的重要内容之一，没有认识到经审工作在工会工作中的重要性和必要性，认为可做可不做，财政划拨本级多少工会经费，就用多少。

2、经审委员缺乏经审和财务方面的专业知识。特别是经审会主任，大部分是兼任，平时工作较忙，不知道工会经审应开展哪些工作、如何开展，造成经审组织未能履行好审查监督职能，未能对所属基层工会经审组织进行指导和服务，使经审组织形同虚设。

3、乡镇企业工会建账率低。大部分乡镇企业工会基本未建账，使经审会无账可查，基层工会经费实行定额上交，造成经审工作的有些意见和建议无法整改落实，降低了审查监督的作用。

4、县级工会对乡镇工会经审工作的业务检查指导力度不够。

解决这些问题，下一步要加强以下方面的工作：

1、强化领导，夯实基础。乡镇工会应进一步加强对工会经审工作的领导，定期召开会议，听取经审工作情况汇报，尊重和支持经审会依法开展各项审查审计监督活动，帮助经审会解决工作中遇到的实际困难和问题，在机构设置、人员配备、经费落实、办公设备等方面，为经审会创造良好的外部环境和条件，支持和指导经审会夯实基础、完善制度，积极主动地开展各项审查审计监督活动，充分发挥经审会在工会经费收管用等方面的重要监督作用。

2、加强对经审干部业务知识的培训。通过举办培训班、召开现场指导会、经验交流会等多种形式加强对乡镇工会经审干部的业务知识和技能的培训，提高乡镇工会经审干部队伍的整体素质，使他们能熟练掌握和运用审计及相关知识与技能，同时把经审干部培养成敢于监督、善于监督的专业人才。

3、加强经审工作制度建设。建立健全对乡镇工会经审工作的考核制度和规范化建设制度。应把经审会履行审查监督的职能作为考核的重点，同时，要建立健全乡镇工会经审工作规范化建设的标准，并加强指导与服务。各乡镇工会经审会要

对照标准找差距，使乡镇工会的经审工作逐步规范。

4、加强工会财务与工会经审的联系和沟通。针对乡镇所属企业工会建账率低的情况，可以通过经审会的审查，把乡镇企业工会未建账的情况作为审计的源头，通过经审会的审计要求乡企工会整改落实，把账建立起来，使经审会有账可查。乡镇工会在加强本级工会财务规范化建设的同时，特别是要加强对有一定规模以上的乡镇企业工会财务规范化建设，对难以规范的方面，要加强与经审会的联系与沟通，通过经审会的审查，由工会财务和经审共同来督促其整改落实。

乡镇国规站工作职责 乡镇森林防火工作报告篇五

1、努力建设一个“修身养性”的工会。

建设工会活动室和职工休闲阅览室，继续开展丰富多彩的文体娱乐活动，为教职工提供放松身心的机会。对退休教师、生病和生活困难的教职工，及时把组织的温暖送到他们的心坎上，帮助他们解决生活和工作上的实际困难。

2、努力建设一个“民主和谐”的工会。

坚持每年召开教师代表大会，审议和讨论学校和工会工作报告；对重要规章制度、奖惩办法，以及其他涉及教职工切身利益的重要政策和改革方案，在广泛听取意见、反复修改的基础上，提交教代会审议通过后实施；对教代会代表的提案，做到有案必答；校务、财务工作通过宣传窗和各种会议，按规定要求进行公开或公示。努力为广大教职工搭建一个民主管理、民主参与的平台，营造一个民主和谐的良好氛围，确保学校健康地、可持续地发展。

3、努力建设一个“凝心聚力”的工会。

建设工会就是建设学校，就是建设教职工队伍，这是学校党

政工领导的共识。因此，学校工会把凝心聚力、提升素质、促进发展作为建设工会的重点，要在广大教职工中深入开展教书育人、管理育人、服务育人等作风建设主题活动。继续开展教案评比、教师基本功评比、课堂教学竞赛、评选“师德标兵”、“先进工作者”等系列活动，促进学校师德教风建设。

各位代表，我们工会在上级工会和学校党政组织的领导和支持下，以作风建设主题教育活动为契机，团结广大教职工，知难而进，艰苦奋斗，无私奉献，充分发挥工会的职能作用，为培养优秀的教育人才做出贡献。

“百年大计，教育为本”。希望大家都能够意识到教育的重要性，只有我们国家的教育工作做好了，我们的将来才会有希望，我们的祖国才会长久的长治久安下去。我希望大家能够在今后的教学中，努力工作，刻苦认真，在今后的不断努力中，取得最长远的进步！谢谢大家！