

最新骨科年终工作总结 出纳员工年度工作总结及下年工作计划(精选5篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

骨科年终工作总结篇一

2、建立个人的考核出勤表，有利于部内人员严于律己，以便于加强对人员的管理与分配，使之能达到物尽其责，人尽其力。做好例会出勤制度，使每一个干事委员明确自己的职责，任务发挥组织部于学生会的带头作用着重培养部员各方面的能力。

二、带头学习院党委院团委思想

1、组织部以弘扬雷锋精神为宗旨，所以我们必须秉承党委团委的思想，积极认真学习党课内容，委员干事争取入党资格，丰富我们的课余生活同时更好带领同学学习雷锋精神。

2、在学习理论知识的同时，我们必须开设不同于上学期的团日活动。活动的形式趋向于新颖积极的活动。可涉及体育文娱座谈等不同以往的方式亦可两个或多个团支部共同举办团日活动，充分调动每个团员的积极性，以更好了解团，向团靠拢。

三. 雷锋团支部创建：

材料学院以雷锋团支部创建工作为契机，雷锋团支部的创建工作一直是组织部的的主要工作。基于以往雷锋团支部的创建

工作中的不足与经验，我部在本学期将把这项工作作为重中之重，继续开展思想建设、组织建设、学风建设和活动建设，这四个方面的雷锋团支部的创建初期建设，不断探求、学习、总结，逐步建立起一套以学院团委为指导、各团支部为核心的创建工作机制。同时，进一步完善了学院内各团支部的监督和考核制度，通过形式新颖多样的团日活动和学雷锋活动，积极推进雷锋团支部的创建工作；把以往的结果评优变为创建过程争优，领会雷锋精神的要旨，在学期末的优秀团支部评建工作的基础上，及时组织各团支部进行交流、学习，进一步扎实全院的雷锋团支部创建工作。

具体方案概况如下：

1、完善考核细则及评比要求：在学期初我部就会完成新考核细则与评比要求的制定工作，然后下发给各团支部，可以使和支部在本学期的工作中做好雷锋团支部评比的准备。

2、召开雷锋团支部创建中期经验交流会：__和08级团支部书记讲述自己支部的创建经验与心得体会，同时也可以使__级的团支部书记更深入的了解雷锋团支部的创建工作。

3、开展优秀雷锋团支部的评比活动：我部将总结上一年雷锋团支部创建工作中的不足，继续完善策划方案，避免曾经出现的纰漏。

组织工作总结及下年工作计划

文档为doc格式

骨科年终工作总结篇二

一、积极做好团委及各部门工作，及时整理汇总组织材料。

1、积极做好团委安排的各项工作，及时通知、紧密联系各个

部门，在具体的活动中做好组织协调工作，使团委各部默契配合、协调工作，确保团委各部门人员能够分工合作，高质、高效完成工作。

2、整理好各班团支书的最新名单和联系方式(手机、短号□qq等)，做到及时更新信息，提高工作效率。

3、做好组织部内部常规会议的记录及考勤等常规工作。

二、努力做好自身建设。

1、明确部门工作方向，做好分工协作。对组织部人员进行分配，使之快速熟悉分管工作，内部人员做到多交流多沟通，全体成员形成一个有机的整体，快速高效的完成工作。

2、加强对部门干事的培养。组织部的干事都是10级的新生力量，从某一方面来说他们将是我院学生工作的主要力量，组织部要想做好学生干部的培养工作，首先则是要做好自己部门成员的培养工作。经过一学期的努力，部门成员已了解自己工作，并熟悉起来，接下来则是要培养他们独当一面的能力，给他们一个目标，让他们自由发挥自己的能力和找到最优的解决方式。加强成员团队协作的观念，培养他们在部门协作方面的能力，也可以将本部门形成一个整体，发挥最好的效率。

3、加强部门成员的理论修养。在交流的过程中相互介绍各自经验，争取在本学期进行几次共同学习的交流会，使部门成员的理论水平得到共同的提高。

三、这学期里，组织部的常规工作有：五四评优、换届大会等，为了保证组织部成员能够各司其职，我们将对部门成员早动员、早通知、早培训、早安排。确保组织部的成员能够顺利进行工作。

组织部下半年工作计划

一. 迎新工作

这是我们学生会本学期的头等大事，也是工作量较大的一项工作。组织部主要负责材料方面。在做好本职工作，减少失误的同时，尽力帮助其他部门做好相关工作。

二. 走访宿舍

在新生入学之后、团委学生会招新之前，我们组织部会组织学生会全体成员分组进行新生宿舍走访活动。深入新生，关心新同学的学习生活，在为他们答疑解惑的同时，宣传团委学生会各个部门，也为学生会招新做好铺垫。

三. 学生会招新

这是组织部这个学期最重要的工作，看似简单，但要做到协调各方关系、真正为团委学生会挑选优秀的人才，的确是任重道远。在招新时，首先要调节学生会招新和12级年委招新时间，调节各部门招新人数，与老师、主席团以及各部门做及时有效的沟通和配合，真正为组织挑选人才，注入新的活力。

四. 助理培训

在助理招新完毕之后，组织部会及时召集全体成员进行与助理的见面会，做初步的了解和接触。接下来，在正式工作开展之前，要分部门进行助理的培训，使得新成员能尽快适应组织。了解职责与工作。对于培训内容，组织部会和主席团以及各部门积极联系，和大家一起把培训工作做到位。

五. 做好本部门本职工作、配合其他各部门的工作

(1)组织部要做好上学期的结尾工作：完成团委学生会成员的考核，上学期的工作文件进行打印整理。(2)发放通知、制作空余时间表、更新通讯录、听取意见，收集并整理总结策划等文件、例会以及其他活动签到工作、协调各部门成员工作、积极配合各部门大型活动的人员安排(即生活部的迎新工作。体育部的新生运动会以及校运会工作、宣传部师说活动等)、学期末的内部考核等。(3)组织一到两次内部活动，具体内容听取大家的意见，组织部负责策划，尽力为大家准备好的活动;(4)若校级下发本学期团日活动通知，我们部门会吸取上次的经验教训，积极做好本学期的团日活动。

骨科年终工作总结篇三

我院积极参加市直工委举办的市直“迎奥运”第三届“体彩杯”运动会。报请并参加了男女拔河、男女3000米长跑、男女跳绳、够级、象棋共五个项目的比赛。经过精心的组织准备和队员赛场上的激烈角逐，孔超同志取得“网通杯”跳绳男子组比赛第一名;李雪同志取得“网通杯”跳绳女子组比赛第一名;李杰同志取得“网通杯”跳绳男子组比赛第六名;女子拔河队取得“华瑞杯”拔河女子比赛第五名;够级组分别取得第四、第六名的好成绩;王洪佩、孔超分别取得男子3000米赛跑第三、第五名的好成绩，张文娟、陈敏、魏炜同志分别取得3000米长跑第三名、第四名、第五名的好成绩，市中医院取得本次运动会优秀组织奖。捷报传来，全院振奋，干部职工对参赛运动员的顽强拼搏倍加赞赏，对运动员取得的好成绩感到自豪。

20xx年工作要以邓小平理论为指导，认真践行“三个代表”重要思想，全面落实科学发展观，认真学习宣传、贯彻党的十七大精神，继续认真持久地抓好医疗服务质量，按照医院制定的“五年发展规划”及其配套文件，一步一个脚印地抓好落实，真正做到内强素质、外树形象、强化管理，使医院再上新水平、再登新台阶。重点抓好以下几个方面的事情。

一、认真组织学习、贯彻党的十七大会议精神。按照上级党委和有关领导部门的要求，我院党总支、院委会要把学习贯彻党的十七大会议精神做为了一件大事来抓，列入重要议事日程，进行精心安排部署，党政工团齐抓共管，在全院范围内掀起一个学习贯彻落实党的十七大精神的热潮。利用各种会议进行学习、教育、领会，在实际工作中贯彻落实、全面落实科学发展观，与本院的实际结合起来，把科学发展观落实到实际工作中，为构建和谐社会的做出应有贡献。

二、继续抓好医疗服务质量管理效益年活动。这项活动，国家卫生部、省卫生厅、市卫生局已连续倡导进行了好几年，每年都收到了很好地效果，应该深入持久地抓下去，总结以前的经验教训，联系医院目前存在的问题和不足，实施新方法，采取新措施，再发动、再动员，真正把医疗服务质量这个永恒的主题抓好。

三、抓好医院五年规划的落实工作。我院出台的《20xx年至20xx年五年发展规划》，经过全院干部职工酝酿讨论，几经修改完善，已着手实施。这个《规划》如能顺利实施，将对医院今后的发展是一个很大的促进。从20xx年起，我们一定围绕这个“规划”作文章、下功夫。

1、扩建业务用房。建造40000m²高标准综合楼的问题，我们从年初就要着手做这方面的准备。快速向领导和相关部门汇报，争取领导和各相关部门及其社会的支持，建立专门的医院建设班子，成立医院发展建设委员会，争取分管市长担任主任卫生局领导为副主任，院领导为建设办公室主任，具体协调好各方面的关系，千方百计筹措所需资金，尽快办好相关手续，争取早日动工兴建。如果能克服困难将此楼建成，市中医院的硬件建设可就前进了一大步。医院就可上升到一个新的层次，达到一个新的规模，就可能步入一个良性的循环。

2、加速人才培养。做为一个医院，人才是最可宝贵的财富，

是医疗市场竞争最关键的条件，根据医院的发展状况和需求，在现有人才的基础上，本着以内部培养为主，外部引进招聘为辅的原则，有计划地培养和招聘专业技术人员各20人，逐步形成合理的人才梯队。

3、拓展业务范围。根据我院的实际情况，根据事业发展的需要，整合细化临床医疗科室[]20xx年，创造条件准备把糖尿病与心内科分别组科，其他科室如果有利于业务的开展，也考虑在适当时机进行整合细化，多方争取与大医院联合，带动和拉动我院的发展，引进先进的医疗技术和项目，做强做大现有的临床科室。

4、切实加强专科专病，特色科室建设。我院的特色专科建设，尽管喊了好多年，也有了一定进展，但力度不大，特色尚不突出，缺少全国、全省重点专科，就连市上的重点专科也不太明确。在这方面，作为一家中医医院应该狠下功夫。我院计划从20xx年着手把中风、骨伤、肝病、糖尿病、针推等科室做为市级重点专科加以培植，在财力、物力、人力方面向其倾斜，使其逐步成熟，向省级、国家级重点专科迈进，带动全院业务工作的发展。

四、加强医院全方位管理，使医院整体上台阶上水平。

1、深入开展医院改革，推行竞争上岗和绩效工资制，最大限度地提高职工工作积极性。

骨科年终工作总结篇四

(二)医疗服务质量管理效益年活动。

我院根据卫生部，省卫生厅市卫安排部署，继续开展了医疗服务质量管理效益年活动。

保力设备科专业管理软件---精品医疗软件专家主要目标要求

是：通过开展此项活动，进一步使全院职工在思想上树立医疗质量第一的意识，真真正正把提高医疗服务质量放在医疗工作的首位，把医疗质量作为开展一切工作的出发点和立足点，形成全院人人、处处、时时抓医疗质量的良好局面。进一步加强医疗质量、医疗安全的各项规章制度，各级人员职责、各种技术操作规程，逐步使各项工作制度化、职责明确化、技术规范化和建立起长效机制，确保了本院医疗质量再上一个新台阶。

(三)开展了“争创市级文明单位活动”。

为了进一步提高本院广大干部职工政治思想素质和文明程度，促进医院快速发展，经医院研究决定，在继续开展医疗服务质量管理效益年的同时，在全院开展争创市级文明单位活动。医院制定了《争创市级文明单位的实施意见》，召开了全院动员大会，进行安排布署，明确了目标要求和创建标准，使职工提高了思想认识。在科室之间、同事之间开展比、学、赶、帮、超活动，调动全院各个方面的积极性。为了把创建工作做好，本院还专门成立了领导小组，将创建活动与考核“继续开展医疗服务质量效益年活动”有机地结合起来，由考核组制定考核细则，进行打分登记，年终根据平时考核情况综合评出文明科室和个人，年底进行表彰和奖励。

(四)组团外出考察受益匪浅。

20xx年3月7日至8日，本院组织院领导、科主任、护士长等一行20多人到临沂、日照、潍坊、泰安市中医院学习考察，受到很大触动，深受启发，受益匪浅。主要经验是：(1)他们意识超前，思想观念新，在激烈的医疗市场竞争中迎难而上、拼搏进取，在竞争中求生存、求发展；(2)他们重视人才，大力引进学科带头人，招聘毕业生和专业技术人才；(3)质量管理实施“iso9000质量认证；(4)他们奉行以患者为中心，救死扶伤，提供优质、高效、便捷服务；(5)他们都注重突出中医特色，强化综合功能，以人为本，科技兴院的理念和做

法；(6)他们做到了领导干部思想一致，心往一处想，劲往一处使，相互理解和支持，紧密团结，同舟共济。

学习回来后大家一致表示，我们这次参观学习后，要根据本院本地的实际情况，找准切入点和突破口，不喊空口号，不摆空架子，做一些实实在在的工作，使医院上台阶水平。

(五) 卫生支农工作落实到位。

我院根据市委市政府关于城市医院支援农村卫生工作的意见和市卫生局(菏卫医发[20xx]3□4□5号)文件精神，认真进行贯彻落实，成立了卫生支农领导小组及办公室，制定了《对口帮扶成武县汶上镇中心卫生院实施方案》，积极发动和组织符合支农条件的医务人员报名，并进行了公示。

(六) “三夏支农工作&r成效显著。

市中医院积极开展下乡支农工作，组织七支医疗队深入乡村送医送药，受到当地群众的一致好评。

(七) 认真搞好“新农合”工作。

我院非常重视“新农合”这项工作，成立了“新农合”管理办公室，落实专人管理。为满足参合农民看病、治病的要求，对门诊、病房进行装修改造，在门诊设立导医台，配备导医人员，开展导诊咨询，热情主动地为参合农民服务。我院对近百种中草药和部分西药进行了降价，同时还对参合农民设立了惠民病房，床位费优惠50%。现已成为开发区、牡丹区“新农合”定点医院。

(八) 成立了开发区丹阳社区医疗服务中心。

我院按照市卫生局精神，为给病人创造一个就近、便捷的就医环境，成立了社区服务中心一处，医院投资30多万元进行

内部装修，并指派专人进行负责，现在已开始正式开诊营业。

(九)加大医院宣传力度。我院今年向市文化局申办了《xx市中医医院通讯》期报，从今年六月份起每月印发一期，进行内部交流，免费向伤病员增阅，同时还使上级领导了解我院的动态，效果较好。

(十)新一届团委建立。

我院为加强新时期团的建设，服务医院长远发展，更好地发挥青年团员在医院建设中的作用。在院委会的高度重视和大力支持下，院党总支书记、院长陈允望同志、副院长马仰国同志、何刚同志、纪检书记龙田同志、人事科科长、原团委书记单勇同志出席大会，大会选举产生了新一届团委书记孙新立和其委员会，院团委书记孙新立同志在新一届团委会议上表示：将在党总支的指导下，本着“依托党建、强化制度、注重实效”的原则，贴近青年需求开展工作，继承以往好经验，不断寻求新方法，为医院的长远发展建功立业，成长成才，决不辜负党总支和院领导的期望，不辜负全院团员青年对新一届团委的信任。

骨科年终工作总结篇五

机关党委在省直工委和厅党组的正确领导下，认真按照厅年度工作部署安排，坚持围绕中心、服务大局，理清思路和、突出重点，求真务实、转变作风，厅机关各级学习型党组织建设持续强化，创先争优活动持续深入，人才队伍建设持续推进，作风建设持续加强，各项任务完成圆满，为国土资源事业又好又快发展提供了坚强的思想、政治和组织保证。

一是以建设学习型党组织为载体，坚持不懈地抓好理论武装工作。研究制定了年度《党组中心组理论学习计划》，并按步骤抓好各专题的学习落实。按照“一学三带”的方法，

（即：党组中心组带厅机关处以上领导干部，带厅属单位党、政“一把手”，带省辖市局班子成员），探索了“理论学习—调查研究—梳理问题—进入实践”的学习模式，今年已经完成了中央“两会”精神的传达学习、省委八届十一次全会精神的传达学习和“用领导方式转变加快发展方式转变”三个专题的学习，特别是“加快发展方式转变”专题的学习，还特邀到省人大副主任曹维新来厅作专题辅导，并组织了厅处以上领导干部在学习论坛交流发言，使理论学习的过程转变为改造思想、促进工作的过程，收到了明显成效。

二是以彰显先进性为核心，扎扎实实地抓好“创先争优”活动。按照“选准、配强、培养、提高”的要求，着力抓好党组织班子建设。根据人员变化及设立新机构等情况，及时组织改选和增补，确保了各级班子的完整性、连续性和稳定性。“按照把好关口、着眼经常、注重提高”的要求，切实抓好党员队伍建设。推行了“一培训双公示”制度，加强了入党积极分子的培训。结合庆祝建党90周年活动，采取演讲比赛、红歌合唱、红色短信征集等多种形式，进一步强化了党员的先锋队意识。按照“有所侧重、全面推进、整体提高”的路子，深入开展“创先争优”活动。紧紧围绕保障和促进科学发展、加快发展方式转变、服务中原经济区建设等要求，统筹推进机关党的建设，特别是通过开展“抓学习，促学习型党组织建设；抓结合，促中心与队伍建设”，有力推动了党建工作与中心工作的有机结合，进一步破解了国土资源领域面临的困难与问题，促进了理念创新、方法创新和制度创新，建立了典型选树、书记带头承诺践诺、领导干部点评等工作机制，有效增强了基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力，各级党组织和广大党员爱岗敬业，无私奉献，廉洁从政，无私奉献，涌现出许多先进基层党组织和优秀党员。厅机关纪委、地质环境监测院总支、调查规划院党支部、耕地保护处党支部被省直工委表彰为“五好机关纪委”、“先进党总支”和“五好”党支部，张昌全等11名同志被省直工委表彰为“优秀共产党员”，李保贤等10名同志被省直工委评为“优秀党务工作者”。厅还将表彰8个基层党组织，68名优

秀党员和党务工作者。

三是以坚定信念为追求，精心组织了庆祝建党94周年系列活动。利用参观各种展览、组织演讲、书法摄影比赛、征文比赛和唱红歌、学党史等活动，大力宣传党的光荣历史和丰功伟绩，进一步坚定信念，增进走中国特色社会主义道路的决心，不断激发广大党员和人民群众推动科学发展的激情热情。

四是以提高效能为主线，不断强化作风建设。按照省委提出的“四个重在”实践要领和“三具两基一抓手”工作要求，紧贴国土资源实际，认真开展“学习型、责任型、服务型、效能型、创新型”机关建设和“找差距、提建议、补短板、上水平”活动，机关工作作风和精神面貌有了很大转变，机关精通业务的能力、行政执行的能力、改革创新的能力、组织协调的能力和廉洁从政的能力有了新的提升。按照省委卢书记提出的“工作纪律五项要求”，督促机关进一步简化程序，提高效率，并建立了与年终目标考核挂钩制度，推进机关作风转变。

五是以促进和谐为目标，持续深化精神文明建设。注重发挥机关工会、团委和妇委会等群众组织的桥梁和纽带作用，从国土资源系统实际出发，不断创新工作形式、工作方法和工作手段，通过开展“读好书，陶冶情操”、“紧跟党，当好后备军”等主题教育和开展“青年文明号”、“巾帼建功”等活动，进一步扩大“创先争优”的群众基础和精神文明创建的参与覆盖面。干部职工道德建设不断加强，各项工作制度更加规范，办公和人居环境持续改善，内部关系更加和谐统一，机关干事创业、合作共事的风气不断浓厚。

当然，机关党建工作还存在一些突出的困难和问题：一是随着机关党委职能的发展变化，由于编制少与工作任务重的矛盾比较突出，致使机关党建“围绕中心、服务大局”上有时还存在喊在面上的多，在推进工作落实上还显得力不从心。二是工作创新还缺乏一定的“招数”，比如，如何把“创先

争优”活动与“中心工作”紧密结合起来，如何解决“平时不争优”的问题，如何指导省辖市局开展活动还缺乏深入的研究和具体的措施。三是加强机关党建工作长效机制还有待进一步完善。

下半年，主要抓好以下工作：一是进一步抓好理论学习计划落实，不断推进学习型党组织建设活动开展；二是以增强动力为目标，不断研究探索“创先争优”的方法路子，力争有所创新和突破；三是以深化“讲党性、重品行、作表率”活动为牵引，不断深化机关作风改进，努力树好形象；四是按照“走在前”的要求，不断强化机关党委自身建设，当好先行，做好样子。

机关党委年终工作总结2

我办机关党委严格按照《市直机关党建工作目标管理责任制》的有关要求，结合实际，采取有效措施，全面加强机关党的思想、组织、作风和制度建设，党建工作取得了较好的成绩，有力地推动了办公室“三服务”工作。

一、积极开展主题教育活动，争当岗位排头兵

扎实开展创先争优活动。以“比、学、赶、帮、超”为载体，老干部支部开展了“送学到家”活动；机关一幼支部开展了争当“师德标兵”、“岗位奉献”活动；业务科室支部开展了业务讲评活动；车队支部开展了安全作业教育活动，在全办形成了“比刻苦奉献的精神，比办文办事的质量，比团队的精神，比调研材料的质量，比工作计划的落实，学身边的人、身边的事”的良好氛围。办公室机关党委坚持高标准，严要求，按照市委、市政府整体部署，认真组织学习、自查和整改。把“树立正确权力观，提高执行力”活动的要求落实到党员队伍建设中，打造一流机关团队。大力抓好“六型”机关建设，建设一个凝聚力、战斗力强，团结干事、开拓创新和廉洁自律的领导班子，打造一支特别能吃苦、特别

能战斗、特别能奉献的党员干部队伍。

二、大力加强基层组织建设，发挥战斗堡垒作用

抓好党员培养发展工作。积极做好入党积极分子的教育、培养和考察工作。严格执行发展党员公示制、票决制，按要求和程序发展党员，确保新党员质量。一年来，共组织5名干部职工参加入党积极分子培训班学习，吸收发展1名预备党员，讨论批准1名预备党员按期转正，进一步壮大了党组织的力量。

积极抓好固本强基工程。按照市委关于扎实开展固本强基工程的要求，着力抓好办公室示范点市机关第一幼儿园党支部的建设，发挥示范点的辐射作用，切实加强支部思想建设、组织建设和作风建设，提高党员的政治、思想素质，积极发挥党支部的先锋模范作用和战斗堡垒作用。党支部基本实现了“班子建设好、工作业绩好、群众评价好”的目标任务。

抓好扶贫开发“双到”工作。选派了2名党员干部到扶贫开发“双到”帮扶点乳源县大桥镇中冲村驻村开展帮扶工作，组织各科室干部开展帮扶活动，完成饮水工程、进村公路改造、农房“穿衣戴帽”等多项工程，大大改善了中冲村的基础设施建设；建立反季节蔬菜和黄烟种植示范基地，组织发动农户种植蔬菜、中草药、黄烟等，不断增加农民收入。中冲村作为20xx年全省扶贫开发“双到”工作现场会参观示范点，得到了省委书记汪洋、省长黄华华和省人大常委会主任欧广源等省领导的充分肯定。

抓好群众组织工作。把党建工作和工、青、妇群众组织的工作结合起来，积极组织开展有益干部职工身心健康的文体活动，增强了办公室的凝聚力和向心力，使办公室充满生机与活力。

三、扎实开展党风廉政建设，培育良好机关作风

扎实开展纪律教育学习月活动。通过专题辅导、座谈会、知识测验、观看电教片和演讲比赛等方式，先后组织党员干部开展“加强作风建设，勤政廉政为民”、“加强制度教育，构筑拒腐防线”为主题的纪律教育学习月活动。通过组织全体党员干部观看《法槌下的疯狂—郭生贵贪污受贿案警示录》、《巨贪杨光亮的多面人生》、《算清“五笔帐”，走好人生路》等教育片，使广大党员干部受到了一次深刻的党性教育和反腐败教育，进一步强化了遵纪守法、廉洁奉公、为民服务意识，增强了反腐倡廉和严于律己责任感，筑牢了拒腐防变的思想防线。

认真抓好廉政制度建设。积极贯彻落实《党内监督条例》六项配套制度，执行市纪委关于加强对党政一把手管理和监督的暂行规定、中午公务接待禁酒制度、外出考察、喜庆设宴申报制度、公务用车管理等制度。

深入开展纪检监察工作。积极支持纪检组强化对人、财、物和事权的监督，防止权力失控、决策失误、行为失范。积极贯彻《党内监督条例》、《党纪处分条例》和《党员权利保障条例》，鼓励和支持党员干部开展党内监督、自我监督。

两年来，班子成员都能严格执行关于领导干部不准收受“红包”、有价证券和配偶、子女从业的有关规定，自觉做到不贪、不占、不放纵。在办公室党员干部中，未发现有跑官要官、送“红包”和赌博等违法违纪的行为，带头塑造出廉洁、勤政、务实、高效的机关新形象。

四、重视加强制度建设，促进党建工作开展

积极落实党的各项制度。坚决贯彻执行集体领导制度，办公室各项重大决策都能做到集体商量，集思广益，不搞“一言堂”。积极落实“三会一课”制度，督促支部开好支部会、支委会和民主生活会，上好专题党课。领导班子自觉参加双重组织生活，并起模范带头作用。严格按照《党费收缴、管

理、使用的规定》，认真、细致地做好党费收缴工作。坚持统筹安排、量入为出、收支平衡、略有结余的原则，合理使用留存党费，没有借挪或侵占党费的现象。

强化离退休党员管理。针对办公室离退休党员较多的特点，由一名办公室领导班子成员联系四个离退休支部的工作，加强对离退休党员的管理。大力支持老年体协开展文体活动。精心策划组织离退休党员干部到始兴车八岭国家森林公园、新丰云髻山、芙蓉新城参观学习，进一步增强离退休党员的组织观念和宗旨意识。

规范党建文档的管理。及时整理归档党建文件、活动相片，建立党建电子文档，制作主题党日活动dvd专辑，为今后进一步开展党建工作奠定了坚实的基础。

我办党建工作虽然取得了一些成绩，但也存在着不足。由于“三服务”工作任务繁重，学习教育有待进一步加强，党建调研工作做得还不够细致。今后，我们将加强这两方面的工作，推动党建工作全面开展。

机关党委年终工作总结3

xx年，直属机关党委按照局党委的工作部署，紧紧围绕中心工作，认真落实“一三三二”工作思路，不断加强机关党的建设、精神文明建设和思想政治工作，有效地促进了机关职能作用的发挥，促进了油田生产经营。

一、大力推进“双建”工程，机关党建工作得到了加强

一是落实党组织工作制度。结合机关实际，制订了《直属机关党组织工作十项制度（试行）》，通过调研指导、督促检查等方式，促进了“三会一课”、民主生活会等制度的落实。根据机关机构和人员调整实际，按照“三同时”原则，理顺党组织隶属关系，对xx个基层党组织进行了调整或换届，为

机关工作提供了有力的组织保证。二是抓好党员学习教育。为各单位配发了《“七一”重要讲话》、《文选》、《构建社会主义和谐社会导读》，以党支部为单位，组织广大党员认真学习，并对照《党章》查找不足，制定改进措施。通过学习教育，机关党员干部进一步增强了责任感，形成了“比、学、赶、超”的良好氛围。三是抓好党员目标管理工作。机关xx名党员与所在党支部签订了党员目标责任书。各党支部严格按照自我评价、群众评价和组织考核相结合的办法，半年考核一次，促进了机关党员意识的进一步增强，在“扶危济困救助捐款”活动中，机关党员踊跃捐款万余元。四是开展立项攻关实践活动。全年机关党员开展立项攻关xx项，获奖两项。

二、狠抓党风廉政建设，机关干部的自律意识普遍增强

一是健全了机关纪检组织机构。在4个基层党委设立了党的纪律检查委员会；在※个党总支、※个设委员会的直属党支部设立了纪检委员；对※个未设委员会的党支部设立了纪检员，为机关纪检工作的开展奠定了组织基础。二是建立完善了纪检工作制度。相继建立了廉政学习制度、廉政谈话制度、廉政承诺制度、干部述廉制度、党风廉政建设责任制度等※项制度，开展了党风廉政建设和治理商业贿赂专项检查。三是开展廉洁从业专题教育。在各单位党组织抓好日常教育的基础上，机关党委先后组织了以“建设廉洁、务实、高效的油田机关”为主题的党课、油田机关党风廉政建设与保密法制教育专题党课、机关处级党员干部党风廉政建设专题党课，强化了机关干部的廉洁意识。四是开展了形式多样的廉洁文化进机关活动。我们结合直属机关实际，大力开展了“八个一”活动，尤其是廉政歌咏比赛，营造了浓厚的崇廉尚廉氛围。在机关办公楼大厅设置了廉洁从业标牌，在电子荧屏上播出廉洁从业格言警句；在党团员活动室增设了警示牌、廉洁从业书刊；为每位机关干部制作了廉洁从业警示牌。制订了“机关工作人员廉洁从业十条规定”，并将这个规定在办公楼大厅的电子荧屏上滚动播出，印制在机关干部廉洁从业警

示牌上，起到时时提醒和警示作用。

三、开展“四优四强”活动，促进了机关作风的改进

一是机关作风进一步转变。为了加强机关的自身建设，机关党委组织开展了“创作风优良、服务优质、管理优化、环境优美单位（部门），做责任意识强、创新意识强、业务能力强、自律能力强员工”活动。各处（部）室按“四优四强”活动要求，将本部门的工作职责、服务质量标准，在局域网公布，接受基层和群众的监督。机关党委坚持半年到油田二级单位和机关处（部）室的基层联系点进行一次走访征求意见，每年面向油田职工以问卷调查方式征求一次意见，※年底还邀请※名油田三级单位的党组织书记对机关处（部）室进行考评，有效地促进了机关作风的改进。基层的同志把油田机关作风的转变概括为“三多三少”：机关下基层的多了，会议、检查评比少了；机关为基层办实事的多了，推诿扯皮的少了；机关主动征求意见的多了，基层不满意的少了。

二是办事效率有所提高。大多数处室实行了办事制度，对各类公务实行办理。充分发挥传真、网络等现代办公机具的作用，对文件、通知通过网上传输，提高了办事效率。三是基层联系点工作受到普遍好评。为加强机关和基层的联系与沟通，机关党委组织※个机关处（部）室结合各自业务实际，选择以采油、钻井为主的基层队（站）建立了基层联系点。机关党委为每个处（部）室印发了《机关处部室深入基层联系点日志》，要求将每次到联系点工作的时间、人员、开展的工作、基层的意见和建议、为基层办的实事及解决的问题或困难等都进行详细记录；明确了6项主要任务和5条纪律。全年各处（部）室深入联系点共※人次，其中处级领导干部※余人次，为基层联系点宣讲形势任务※场次，帮助基层联系点协调解决生产、技术和管理等方面的问题※多个，深受基层欢迎。从到基层联系点走访了解的情况看，无论是基层干部，还是一线工人，都对机关建立基层联系点的做法给予充分肯定。一致认为，不仅让基层的职工更直接地了解油田的形势和部署，而且让机关的同志直接了解基层的生产经

营情况，了解一线职工的思想状况，使机关的安排部署更加符合基层的实际，也为基层解决了许多实际问题。四是机关干部军训效果好。分期分批对机关※名科级以上干部，进行了为期7天的全封闭式军事训练，组织了军事训练汇报表演。通过军训，机关干部增强了体质，锻炼了毅力，增强了合作意识和团队精神，促进了机关作风的改进。

四、坚持围绕中心、服务大局，机关工团组织作用得到充分发

一是机关民主管理工作得到加强。结合机构整合实际，修订了《油田直属机关实施厂（处）务公开工作指导意见》，明确了机关厂务公开工作的指导思想、工作原则和具体办法。认真落实职代会制度，使民主管理意识进一步增强。二是大力开展创新创效、群众性劳动竞赛和合理化建议活动。围绕建设资源节约型企业，开展了“我为安全、环保、节约做贡献”合理化建议及劳动竞赛活动。结合单位全年生产经营任务的完成，组织开展了以抓安全、保上产、促发展为内容的劳动竞赛活动。举办了职工“计算机操作知识”和“安全环保知识”竞赛，提高了职工队伍素质。三是努力为职工办好事办实事。认真落实领导干部结对帮扶责任制，直属机关※户特困（困难）户帮扶联系率100%。组织了机关党员干部“扶贫济困献爱心”捐款活动。为了使用好这笔爱心捐款，结合机关实际，在反复征求各方面意见的基础上，制订印发了《油田直属机关扶危济困救助金管理使用办法》，按规定给机关12户因病困难职工家庭发了慰问金。四是开展形式多样的活动，丰富职工业余生活。按照《机关职工健身方案》，组织了爬楼梯月锻炼活动、第八套广播体操比赛和篮球、乒乓球比赛。筹备成立了六个文体协会，收到了良好的效果，起到了群众活动群众办的作用。组织开展《妇女权益保障法》知识竞赛、瑜伽训练班和厨艺比赛等富有机关特点的女工活动，做到月有活动、季有比赛、重大节日有系列活动，营造了和谐稳定的内部环境。

在总结经验的同时，我们也应清醒地认识机关工作中的不足。主要有以下几点：一是为基层减负问题落实得不够；二是工

作效率还需提高；三是服务态度还需改进。对这些问题，各部门要认真搞好自查，制订改进措施，切实进行整改。