

2023年员工入股协议注意事项 员工入股协议书(模板6篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

员工入股协议注意事项篇一

甲方：

乙方：

此协议本着双方自愿，平等的原则，建立健全的公司利益分配体系，更加激励和提高员工的积极性，稳定性，进一步加强员工的主人翁意识，是企业利益和员工利益实现共同发展，特此以下协议：

必须是本公司员工，年以上。

个人自愿者，经店内负责人审批同意，经店长认可入股。

以中高层管理人员为主，基层员工为辅入股对象的知道思想。

二·员工内部持股股份性质

1. 该股份为资产股份，具有企业固有财产所有权，可以转让，员工禁止对外转让，未经甲方书面同意，擅自对外进行股权转让或股权质押的行为无效，如因此给甲方或第三方造成损失的，由乙方承担法律责任并负责全额赔偿。

2. 该股份享受企业该年度纯利润的收益权，可以参与分红。

3. 该股份享受企业的经营状况的知情权

4. 该股份不享受企业的管理权，管理权由公司负责人按职务分配。

经财务审计，甲乙双方认可，甲方现有资产总额为人民币 元（即为甲方公司总股份的100%，共分为100股，每股为 元。

出资购股部分：乙方自行出资共计 元计股，占甲方公司总额股份的 %，此部分乙方出资购股的股份，甲方为乙方签发股权证书，未发股权证书的本协议同样具有法律效力。

出资方式：购股时由乙方于签约后的 日内一次性转入相应的购股金额到甲方指定的开户银行：

银行账号：

1所入股的结算单位名称

2所入股结算单位的每股金额

3所入股的股份上限

4本次入股的股份金额

5本次入股所享受的配股

6入股资金一次性支付，入股资金作为流动资金用于公司日常的经营，在协议有效期内或退役前，乙方不得擅自要求提前收回该出资款。

1年度纯利润的计算办法：结算单位该财政年度的总收入-该财务年度的总成本=该财政年度纯利润，成本包括：工资，佣金，房租，经营费用，固定资产折旧费用，等其他日常开支。

2分红的计算方法：年度净利润的%为当年的分红，另外的%利润进入该公司储备金，股东按入股比列计算分红。

3分红的时间及次数：每年阳历1月1日----12月31日年度结算后，1月内分红，一年一次。

4每半年一次股东大会，并向股东公布企业经营情况，及利润的情况

5如公司亏损则不分红

6股改不是发福利，已拥有的公司骨干，如未能有效行使股东权利或义务，或不能完成公司赋予的任务，报董事会审议，可以减股或赎回股权。

适用法律及争议解决

履行本协议适用中华人民共和国现行法律；

协议的补充与修改

协议生效及其他

乙方提交身份证复印件，甲乙双方提供联系方式，作为本协议附件；

本协议及附件一式二份，经甲乙双方签字或盖章后生效，甲·乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方（盖章）：

法定代表人（签字）：

通讯地址：

联系电话：

签约时间： 年 月 日

乙方（签字）：

通讯地址：

电子邮箱：

联系电话：

签约时间： 年 月 日

员工入股协议注意事项篇二

_____公司(以下简称公司)是一家专门投资、经营和管理餐饮产业的公司。

一、 能够遵守公司股东合作协议(协议附后)，认同本公司的企业文化、经营理念、赢利模式和企业发展的愿景规划。

二、 参与入股经营分红人员资格： _____

1. 热爱并能够立志于长期从事餐饮事业，对公司有较高的忠诚度和责任心；

2. 凡在本公司工作满2年(含2年)以上的一般员工享有特殊工作技能或突出贡献的；

凡符合上述条件之一者均有资格成为公司的参与入股经营分红股东，当入股名额有限时将根据公司制定的评审机制评选出优胜者，符合条件但评审未入股者在下次享有优先入股的权利。

三、 参与入股方式及股份额度： _____

前一次性到位入股金额 _____元后，您将拥有公司 店 _____%的股份的分红权。本公司的总投资(预算投资)为 _____万元，每股为 _____万元整。

入股额度原则上店经理级以上核心管理人员不得超过总股份的10%(含10%)，有特殊突出贡献或特殊技术的员工，原则上不得超过7%(含7%)。如有特殊情况可酌情考虑。入职年限达到2年的一般员工入股股份应不超过5%(含5%)。

四、 利益风险的承担： _____

公司财务部每月 号按每位股东的入股比率，将上个月的经营利益结算给每位股东如当月亏损，用下月赢利弥补公司以此类推，并附有公司该月的财务报表。

1. 员工退出的股份，按所有股东出资比例排序依次收购；
2. 门店正式营业前退股，在门店经营四月整后的当月10号全部退回投入的资金；
4. 领取红利大于本金离开或被公司开除，将不在派发红利且不退还本金；
5. 如在本公司犯有重大主观意识的原则性错误，公司有权责令其退股，所退金额按上述1至4条款中内容执行。
6. 公司由于不可抗拒的原因而被迫解散或停业，公司不承担任何赔偿各位股东的责任。
7. 员工离职之日即为退股结算日，离职满三个月后，方可领取剩余本金。
8. 员工个人因不可抗拒因素(不包括刑事案件)造成的伤残不

能正常上班，员工可选择退股或派发红利两种方式(详情按公司股东合作协议执行)。

退股请算的方式参照以上条例执行。

六、 依照协议规定对不退返本金及其红利的，公司作为企业发展基金。

七、 本股份为员工内部股，员工不得私下转让，如有违反本条款公司视同其退股。

八、 本协议自签字之日起，视为甲、乙双方认同该协议之各项条款，协议开始生效，并具有法律效应，如单方违约应承担其违约责任。

九、 本公司享有该协议的最终解释权。未尽事宜，由双方另行协商补充。

员工入股协议注意事项篇三

甲方（企业）：

法定代表人：

联系电话：

住址：

乙方（员工）：

身份证号：

联系电话：

为了构建公司利益共同体，强化公司内部的激励机制和约束

机制，增强员工的主人翁地位和主人翁意识，促进公司增效、员工增收、增强公司凝聚力，甲方决定允许部分员工入股本公司。

甲乙双方本着诚信、友好、自愿、公开、公平、互助、共赢的原则，签订本入股协议书，以兹双方共同遵守。

1、由乙方以自然人的身份出资购股直接持有，正常在合作店铺工作，但不参与合作项目的日常经营管理。

经财务审计，甲乙双方认可，甲方现有资产总额为人民币元（即为甲方公司总股份的100%），共分为股，每股为元。

1、出资购股部分：乙方自行出资共计人民币元，计股，占甲方公司总股份的%。此部分乙方出资购股的股份，将按实际持股比例按照相关法律法规、公司章程和本协议书享受权利及承担义务。

2、出资方式：

购股时由乙方一次性转入相应的购股金额到甲方指定银行账号：

开户银行：，户名：。

3、入股时间：出资购股部分自年月日起计算（生效）。

4、工资部分：除去乙方在标的公司拥有的%股权外，甲方每月正常支付乙方劳动报酬元。

1、甲乙双方按各自股权比例（占甲方公司总股权的比例）分担共同投资的亏损，乙方按出资购股比例分享共同投资所获的利润。

2、甲乙双方各自以其所占的实际股份（出资额）为限对共同

投资承担责任。

3、甲乙双方共同出资形成的股份为甲乙双方的共有财产，由甲乙双方按其所持股份比例共同享有。

4、甲乙双方共同占有公司的股份转让后，甲乙双方有权按其各自所占股权（出资）比例取得相应财产。

1、净利润：是指在利润总额中按规定交纳了所得税以后公司利润留存，一般也称为税后利润或净收入。每月收入扣除税费、成本（材料、人工、制费）、费用（管理费用、销售费用、财务费用）等所有应支出后，是为当月纯利润。

2、分红日期：每年月底前。

1、自本协议签订日起年内不得撤资退股，如乙方正常辞职申请退股的，甲方应按乙方原出资额购回乙方所持有的股份，甲方可视具体情况决定是否给乙方申请退股当年的分红；如因乙方自动离职、因故被辞退或解聘、开除等劳动合同解除而终止劳动关系的，甲方按劳动法律法规和公司规模给予相应处分后，应按乙方原出资额购回乙方所持有出资购股的股份，但可不给乙方申请退股当年或上一年度的分红。

2、如因乙方泄露公司机密或其他原因造成甲方损失的，即视为乙方自愿退股，甲方可以其所持股份抵扣赔偿并可起诉乙方。

3、如甲方未履行本协议或作出有损乙方利益的行为，则乙方有权立即退股，甲方必须无条件购回乙方所出资持有的股份，并按中国人民银行现行年存款利率一次性赔偿乙方自入股日到退股日期期间的利率损失。

第七条违约责任

本协议正式签订后，任何一方不履行或不完全履行本协议约定条款的，即构成违约。违约方应当负责赔偿其违约行为给守约方造成的一切直接和间接的经济损失。

第八条适用法律及争议解决

- 1、履行本协议适用中华人民共和国现行法律。
- 2、若因履行本协议所发生的争议，甲乙双方应友好协商解决，协商不能解决的，任一方均可向原告方所在地人民法院提起诉讼。

第九条其他约定

1、作为甲方公司的合法股东，乙方有权且甲方有义务保证乙方依据《公司法》的规定，行使下列权利：

- (1) 查阅公司财务会计报告；
- (2) 按照出资比例分取红利；
- (3) 公司清算时，按照出资比例分配剩余财产；
- (4) 公司新增资本时，出资人可以优先认购；内部股东转让股份时有优先认购权；

2、若甲方违反本协议任何条款约定的，如：拒不提供公司经营管理决策和股权收益情况，资产损益表、财务会计报告等，乙方均有权自行决定收回投资款或进行审计、调查等，而所发生的费用均由甲方承担，且乙方有权根据结果确定是否继续履行本协议。

3、乙方在本协议约定的持股或分红期间，以及在退股或离职后年内，如未经甲方书面同意，不得自行或与他人合作在经营、投资与甲方经营范围相同或类似的项目，否则乙方必须

赔偿甲方的损失。

4、财务由甲方保管，乙方监管，每月核算后由甲方每月召开一次股东大会，公布上月的经营成果，并由甲乙双方共同签字。

5、甲方保证公司的财务核算遵行现行《中华人民共和国会计法》、《企业会计准则》的规定，绝不损害乙方的合法权益，并向乙方公开核算结果。

6、自本协议签订日前，甲方所发生的一切债务与盈利均与乙方无关。

7、乙方接受甲方转入的股权分红等款项的银行账号：开户银行：，户名：。

8、本协议中注明的甲乙双方的地址、身份证号码、手机号（以下简称联系方式）均为真实有效的联系方式，协议一方为履行本协议，以该通讯地址向另一方发送或者投递的函件、通知等文件，一经发出就视为对方知悉（如联系方式有变更应及时书面通知另一方）。

9、双方遇有无法控制的时间或情况（包扣但不限于火灾、风灾、水灾、地震等）及政府行为，应视为不可抗力事件；若由于不可抗力事件导致任何一方不能履行本合同规定的义务时，应把本合同规定的履行义务的时间延长，延长的时间应与遭受不可抗力事件所延误的时间相等。

第十条以上合同若有修正，经甲、乙双方协商后签订补充协议，补充协议与本协议具有同等法律效力，补充协议与本合同相抵触的，以补充协议为准。

第十一条本合同一式二份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

法人（签字）： 姓名（签字）：

身份证号：

年月日年月日

公司入股协议书

【热】投资入股协议书

入股份合同协议书

员工入股协议注意事项篇四

甲方： 身份证号码：

乙方： 身份证号码：

应双方共同要求，双方作为投资人共同投资人民币___500___
__万元共同经营___爆周刊_____杂志社，双方本着互利互
惠、共同发展的原则，经充分协商，特订立本协议。

第一条总则

1.1. 装饰杂志社（以下简称杂志社）是遵照中华人民共和国法律成立的，并在法律上获准从事经济活动的，杂志社设在中华人民共和国香港；。

1.2. 双方根据《中华人民共和国杂志社法》和《合同法》及其有关法律的规定，同意以资金方式加入成立杂志社，成为杂志社股东之一。甲方和乙方和丙方（以下简称双方）同意抱着诚挚的态度遵守本合同。

第二条杂志社名称和地址

2.1. 杂志社的中文全名称：爆周刊

2.3. 总杂志社注册地点设在：香港

第三条杂志社的宗旨和经营范围

3.1. 杂志社以公正及合法的平等互利的商业原则为基础进行经营，并以杂志社满意的利润为指标。

3.2. 杂志社应提高管理水平，努力取得经济效益，并根据市场变化及时调整计划和改进工作方法，使杂志社在品牌形象、设计水平、工作效率、工程质量及发展速度等方面具有竞争能力。

3.3. 杂志社提供装修服务，主要面向山东市场开展和履行杂志社确定的有关业务。

3.4. 杂志社以旗舰店或加盟店的形式在山东省内各主要城市设立分杂志社，经营杂志社所需的多项服务业务。

第四条注册资本与资金

4.1. 杂志社为有限责任杂志社。甲方对杂志社的责任以投资额为限。双方出资金额为万元。

4.2. 杂志社的资本为万元。

甲方出资金额为___500__万元。

双方将按上述资金比例分享利润，分担亏损和风险。

4.3. 双方应以双方同意的现金金额投入。全部投资一次性打入杂志社。

第五条杂志社组织机构

5.1. 杂志社实行董事会领导下的经理负责制，董事会为杂志社最高决策机构，决定杂志社的一切重大问题。

5.3. 定期举行董事会会议，董事会决策一切问题需全体董事一致通过。全体董事会每年召开两次会议（定于6月和12月），由董事长召集并主持。董事长须在开会前二十（20）天发出通知书。必要时，经超过半数董事要求，董事长和副董事长协商后，可召开特别会议。会议记录采用中文和英文书写，记录归档保存。董事长不在时，由副董事长代行其职责。在尚未召开董事会会议的情况下，经全体董事签字的决议书与董事会会议决议具有同等效力。

5.4. 需经董事会一致通过的事项包括：

（1）杂志社章程的修改；

杂志社注册资本的增加与转让；

杂志社期限的延长、终止、解散和其清算及结业工作；

杂志社的发展规则和贷款计划；

杂志社的工作计划，生产经营方案；

杂志社年度财务预算、决算与年度会计报表；

储备基金、职工奖励及福利基金、杂志社发展基金的提取方案和年利润分配方案；

杂志社总经理和副总经理的任免及由总经理、副总经理提名的各部门的负责人的任免；

杂志社经营管理的规章制度；

杂志社的组织机构、人员编制、职工工资、奖励、福利等实施办法；

杂志社的人员培训计划；

其他有关双方权益的重大问题。

（2）总经理和副总经理应根据本合同和董事会的决议，主持杂志社的日常经营管理工作。如总经理不在时，则由副总经理代行其职责。各部门的设立、组织、职责和人事安排，由总经理、副总经理根据董事会所决定的原则来制定，并由董事会批准。

（3）总经理和副总经理不得兼任其他经济组织的总经理或副总经理，不得参加其他的经济组织与本杂志社进行商业竞争。若正、副总经理或其他高级管理人员***，或严重地失职，董事会有权随时予以辞退。

第六条 杂志社的经营管理

6.1. 杂志社由各董事共同经营管理。杂志社的经营方针，重大决策（包括生产销售计划、利润分配、提留比例、人事任免等）采取董事会一致通过的原则。具体到财务方面，采取（1000）元以下支出由总负责人签字审批。（1000）元以上款项各股东商议决定审批。

6.2. 杂志社设经营管理机构，负责杂志社的日常经营管理工作，经营管理机构设经理一人，副经理____1____人，经理、副经理由董事会聘请，任期____2____年。

6.3. 杂志社的主管会计是____张玲____，__王芳__名协助之。

6.4. 杂志社的财务会计帐目受董事会监督检查，日常管理

由财务经理负责。

第七条双方的责任和义务

7.1. 双方自合同生效之日起具有杂志社董事会成员同等的地位，享有同等权利，承担同等义务。甲方自合同生效之日起按投资比例参与分红，同时对债务承担连带责任。如双方参与杂志社管理或在杂志社担任一定的职务，按杂志社劳动工资标准按月发放工资，年底参与股东分红。

7.2. 甲方应监督杂志社管理好资产，监督企业依法经营，照章纳税，履行合同；做好指导、协调工作。指导和协助杂志社解决技术、经营管理等方面的问题，提供先进而适用的技术和经营管理的经验，从而获取最大限度的经营效益。甲方有责任为杂志社制定并提供有关管理、市场开拓等工作细则及规定；协助杂志社制定培训计划，协助杂志社收集与杂志社业务有关的、适用的技术、工艺、经济信息及法律资料。

7.3. 其它方应遵守国家法律，执行国家政策和计划，完成合同规定的各项指标和任务，维护国家、企业和职工的合法权益，正确处理企业内部的分配关系。杂志社资金增减由董事会决定，并报请董事会成员协商，根据资金增减合理调整本协议有关分配比例的规定。

7.4. 杂志社财产为杂志社全体股东所共有，任何一方不经双方和董事会一致通过，不得处分杂志社的全部或任何部分财产、资产、权益和债务。

7.5. 双方出资额及其因参加本杂志社获得之权益不得转让。

7.6. 双方在杂志社经营期限内不得退股。（签定合同时双方有特殊规定的除外）双方有下列情形之一的，当然退股：

(1) 死亡或被依法宣告死亡；

(2) 被依法宣告为无民事行为能力人；

(3) 个人丧失偿债能力；

(4) 被人民法院强制执行在杂志社中的全部财产份额。

当然退股的日期，为法定事由实际发生之日起。

员工入股协议注意事项篇五

甲方(企业)：法定代表人：联系电话：住址：

乙方(员工)：身份证号：职务：联系电话：

为了构建公司利益共同体，强化公司内部的激励机制和约束机制，增强员工的主人翁地位和主人翁意识，促进公司增效、员工增收，增强公司凝聚力，甲方决定允许部分员工入股本公司。

甲乙双方本着诚信、友好、自愿、公开、公平、互助、共赢的原则，签定本入股协议书，以兹双方共同遵守。

1、内部员工持股主要采取出资购股和奖励股权两种取得方式。

2、内部员工持股由持股员工以自然人的身份直接持有。

4、入股时间：出资购股部分自年月日起计算(生效)；

奖励股份部分自年月日起计算(生效)。

2、甲乙双方各自以其所占的实际股份(出资额)为限对共同投资承担责任；

4、甲乙双方共同占有的公司的股份转让后，甲乙双方有权按其各自所占股权(出资)比例取得相应财产。

2、分红日期：每年元月底前(一次性分红/年)；

3、分配方法：每年1次，拿上年度净利润的70%按乙方持有的出资比例与奖励股权进行分红；剩余的30%作为公司的发展基金，在乙方退股时由甲方按乙方所持有的出资比例与奖励股权无条件一次性返还给乙方。

2、乙方与甲方劳动关系终止时，甲方奖励给乙方的奖励股权即由公司全部收回，同时甲方必须据实一次性支付乙方劳动关系终止日上一年度的相应的分红(劳动关系终止日当年的分红可视具体情况由甲方决定是否支付)。

注：劳动关系终止包括劳动合同到期未续签和自动离职、因故被辞退或解聘、被开除等劳动合同解除的情形。

4、自本协议签定日起如乙方在甲方公司任职满3年后，不论乙方是否在职，甲方都不得以任何理由收回或购回乙方出资购买的股份，除乙方书面申请退股外。

2、乙方的永久持股权为乙方出资购买的股份，不包括甲方奖励的股权。

本协议正式签订后，任何一方不履行或不完全履行本协议约定条款的，即构成违约。违约方应当负责赔偿其违约行为给守约方造成的一切直接和间接的经济损失。

1、履行本协议适用中华人民共和国现行法律；

2、若因履行本协议所发生的争议，甲乙双方应友好协商解决，协商不能解决的，任一方均可向原告方所在地人民法院提起诉讼。

1、作为甲方公司的合法股东，乙方有权且甲方有义务保证乙方依据《公司法》的规定，行使下列权利：

- (1) 查阅公司章程、股东会会议记录和公司财务会计报告；
- (2) 参加公司股东会并按出资比例对公司重大事项行使表决权；
- (3) 按照出资比例分取红利；
- (4) 公司清算时，按照出资比例分配剩余财产；
- (5) 公司新增资本时，出资人可以优先认购；内部股东转让股份时有优先认购权；
- (6) 《公司法》和公司章程规定的其他权利。

2、公司股东会需要对公司的经营方针、投资计划、选举执行董事和监事、批准执行董事的报告、批准公司财务预算决算方案、修改公司章程、决定公司分立、合并等重大事项进行表决时，乙方有权发表意见或建议，并有权按所占的股份比例进行表决。

3、若甲方违反本协议任何条款约定的，如：拒不提供公司经营决策和股权收益情况、资产损益表、财务会计报告等，乙方均有权自行决定收回投资款或进行审计、调查等，而所发生的费用均由甲方承担，且乙方有权根据结果确定是否继续履行本协议。

7、自本协议签订日前，甲方所发生的一切债务与盈利均与乙方无关。

8、乙方接受甲方转入的包括但不限于投资(奖励股)款、股权分红等款项的银行账号：，开户银行：，户名：。

10、双方遇有无法控制的事件或情况(包括但不限于火灾、风灾、水灾、地震、等)及政府行为，应视为不可抗力事件；若

由于不可抗力事件导致任何一方不能履行本合同规定的义务时，应把本合同规定的履行义务的时间延长，延长的时间应与遭受不可抗力事件所延误的时间相等。

甲方： 乙方： 法人

(签字)： 姓名(签字)：

身份证号：

年月日年月日

公司入股协议书

【热】投资入股协议书

入股份合同协议书

员工入股协议注意事项篇六

乙方：区域合作人：为使新技术尽快转化为生产力和专利新产品迅速占领市场，现实行技术入股联营生产和产值提成的方式紧密合作，现达成如下协议：

一、甲方责任：

- 1、甲方提供专利技术名称为：专利号：专利发明人：万金林。
- 2、甲方授权许可乙方在独家生产(含)省(直辖市)。其销售权：可在全国进行销售；如果在乙方能完成甲方需求量的情况下，乙方可在独家生产。
- 3、甲方提供技术项目合作期限为年，合同期间甲方免收乙方技术转让费万元，以技术入股，提成产值的%作技术转让的形

式进行联营生产。

4、甲方在乙方支付前期技术成本费万元，到位三日后进行新产品调试生产，并陆续完成乙方生产技术人员的工作。

5、甲方负责%产品的销售，销售时必须向需货方收取%的定金付给乙方，否则乙方拒绝生产供货。

6、如需扩大生产或建立分公司，可由甲方进行重新授权，甲方协助乙方组建分厂、分公司和集团化组建，其分厂、分公司、集团所得收入甲方提成30%，提成年。

7、在合同期间允许乙方使用发明人的专利权、肖像权和名誉权，其使用的方式必须得到甲方许可。

一、乙方责任

1、乙方应负责组建生产公司及工商、税务经营手续和必要的启动资金，并提供厂房、生产人员、水电和生产设备以及扩大生产资金。启动资金(含设备和前期出货费)万元。

2、乙方应在合同签订生效时支付成本费万元，同时乙方有权要求甲方生产合格产品，并有权要求甲方在合同生效日内完成乙方生产技术人员的工作。

3、乙方在与甲方合作期间，有权要求甲方对该产品不断创新和改进，对改进的技术应首先给乙方使用，乙方应给甲方适当奖励。

4、乙方对生产产品的数量应如数报送甲方，应实行财务公开，乙方不得做出对甲方利益有损之事。

5、乙方可负责%的产品销售，在销售前也必须向需货方收取%的定金后，方可生产供货。

7、乙方应积极在地区扩大再生产，其建立分厂、分公司、集团的所得收入乙方提成70%，提成年。

二、违约责任

1、若甲方在收到乙方支付前期的技术成本费万元到位后日内，如果不能调试或不能生产出合格产品，甲方应日内将乙方的前期技术成本费全额退还。（注：合格产品以‘产品检测报告’为准，由甲方负责将产品送检，费用由乙方承担。）

2、若乙方收到定金后不能生产或放弃生产，造成不能及时供货的，乙方应承担全部经济损失，包括甲方与需货方的实际经济损失。

3、乙方未经甲方许可不得私自设立分厂、分公司和集团，否则按免收的全额技术转让费支付甲方。

三、其它条约

1、合同期满，甲方不再提成、参股和销售，如继续合作，可另议。

2、合同期满，乙方如继续使用专利人肖像和名誉权，乙方应向甲方支付一定数额的肖像权和名誉权使用费，费用另议。

3、有效期20年月日到20年月日止。

4、本合同自双方签字之日起生效。

四、备注：甲方：乙方：

代表人：代表人：

电话：电话：

签订日：20年月日

签订日：20年月日

员工入股协议书合集七篇

【热门】投资入股协议书

入股份合同协议书

公司股东入股协议书

入股合作的协议书范文

设备入股合作协议书范本