

乡镇党建工作总结 乡镇党建年底工作总结 (实用5篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。什么样的总结才是有效的呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

乡镇党建工作总结 乡镇党建年底工作总结篇一

本站发布乡镇党建年底工作总结，更多乡镇党建年底工作总结相关信息请访问本站工作总结频道。

xx镇辖66个行政村，人口6.8万，设6个党总支，96个党支部，共有党员2658名，其中流动党员23名(流入2名，流出21名)。近年来，镇党委坚持“与时俱进抓党建，抓好党建促发展”的工作思路，以主题活动为载体，突出重点，开拓创新，强化措施，狠抓落实，不断开创了党建工作新局面。

高度重视党建工作，“书记要会干，就要抓党建”成为全镇各级党组织的共识。

镇党委坚持定期召开党建工作会议，研究解决党建工作中的重大问题，督促高标准完成党建工作各项任务。建立了副科级以上领导党建工作联系点制度、科室联系村制度。根据工作实际每名副科级领导干部每月到联系点调研工作不少于两天，科室定期不定期到联系村帮助指导工作，对发现的苗头问题及时整改，并总结推广好的做法和典型经验。进一步落实了抓党建工作责任制度，镇党委书记是党建工作第一责任人，各党组织负责人为党建工作直接责任人。层层分解工作

任务、目标，将党建工作纳入干部年度考核和村级主要工作千分考核中，工作中逐村逐项督查指导，增强了各级抓党建的责任感、压力感和紧迫感。

镇党委高度重视村级活动场所建设，按照市委组织部的统一安排□xx年年高标准建成郭楼等9个村的村级办公场所并投入使用，2009年毛村等9个村的村级办公场所正在有条不紊地进行。村级组织活动场所的建设有效改善了各村的办公环境，增强了广大党员、干部干事创业的热情。

一是建立健全党员承诺制度、党员联户帮扶制度、无职党员设岗定责制度等长效机制□xx年年度全镇党员承诺实事2039件，兑现1993件，无职党员申领岗位2489人次，均按要求履行了岗位职责。2009年为民承诺实事2367件，申领无职党员岗位2248人次，长效制度的实施有力地推动了三个文明建设的发展。

二是在四川大地震后积极开展“牢记党性宗旨，心系灾区群众”特殊党费交纳活动，全镇党员特别是建国前老党员、离退休干部积极响应，共交纳特殊党费234388.62元，其中过千元的28人，过万元的4人。建国前老党员张永川同志把省吃俭用的1500元作为特殊党费交到党支部，用实际行动表达对灾区人民的牵挂之情。

三是坚持“输血”与“造血”相结合，扎实做好结对帮扶工作。采取“一帮一、几帮一”形式全力解决群众实际困难，建立帮扶对子2336对，帮助200余名困难群众脱贫致富；在“大手牵小手，党心暖童心”的主题活动中结对帮扶贫困儿童95人，年发放资助款68500元。镇党委班子成员每人救助1-2名贫困儿童，得到了社会的广泛好评。脱贫致富的`显著成效使困难群众树立了战胜困难的勇气、增强了生活的信心。

四是切实加强流动党员管理，发挥流动党员在外务工信息多、

人际关系丰富的优势，动员他们积极为家乡招商引资提供信息、智力支持，现已收集到各种有效信息50余条。

一是建设“学习型”党委。建立健全党委中心组理论学习为核心内容党建工作制度，经常开展集中学习、经验交流活动，进一步促进了班子成员竞相学习、比学赶超的热情。

二是建设“实干型”党委，党委书记在党委会多次强调并公开承诺：“真诚待人、用心干事、廉洁从政”。推行了服务群众来访“首问负责制”、“全程服务制”、“党建工作问责制”等便民服务措施，党委书记带头公开接访、处访，科级干部带班接访值班，及时为群众服务。

三是建设“和谐”型党委。坚持好“民主集中制”，包括书记、镇长在内的党政班子成员相互沟通思想、交换意见，努力做到了全镇上下一种声音，一个步调，同时要求各村支部书记一定要“真诚待人、公道办事、服从领导、服务群众”，增强各级班子的凝聚力和战斗堡垒作用，形成政令畅通、你追我赶的良好局面。

夯实干部基础，建设高素质的村级干部队伍

一是通过换届加强了村级党组织建设。在市督导组的指导下进行了村“两委”换届选举，村党支部书记、村主任一人兼比例达到91%，村“两委”成员交叉任职比例达到83%，“双高双强”占两委成员86%，换届后，两委成员精神面貌显著改变、干劲更足。

二是开展多种形式的教育培训活动。镇党委有针对性地分层次组织开展各种学习教育活动，通过活动的深入开展，党员素质和为民服务的能力有了进一步提升，党性观念、宗旨意识、大局意识显著提高，工作作风明显转变，党组织凝聚力和战斗力进一步增强。

三是全面加强村级后备干部队伍建设。通过实施“源头工程”、“双百”人才对接工程、“年轻干部”推优工程，大力选拔培养后备干部队伍。全镇后备人才库中储备青年干部387名，确保每个党支部保持3-5名后备干部。

四是认真做好党员发展工作，全程实行“两推荐两票决三公示”制度。按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的要求，今年培养入党积极分子196名，新发展党员47名，转正50名，工作中严把程序，认真考察，在党员工作单位、生活居住地同时公示，扩大公示面，确保党员发展质量关。

五是健全工作制度，规范干部行为。研究印发了《xx镇村级财务管理制度》等文件，进一步健全工作制度，强化村务、党务、财务公开工作。严格的制度规范了村干部行为，密切了党群干群关系，有效提升了村级工作规范化运作水平。

六是切实加强村级党风廉政建设。对村两委成员每年进行2次民主测评，对群众反映有问题的党员干部，依法依规严肃查处，决不姑息迁就，给群众一个满意交待。通过在农村干部中开展警示教育活动，播放反面典型教育材料，给两委干部时刻敲响党风廉政警钟。

统筹兼顾，以企业党建推进经济发展

在指导企业工作中，按照“一手抓组建，一手抓规范”的思路，统筹兼顾做好党建工作，认真抓好新型经济社会组织中党的建设。目前全镇共有新型经济社会组织26家，其中适合组建党组织的13家全部组建了党组织，派驻了党建工作联络员。对规模以下企业、新型社会组织党员少或无党员的，派驻党建指导员靠上指导工作，达到了党建工作全覆盖，有力地促进了经济又快又好地发展。

1.2019乡镇党建工作总结

2.乡镇2019年党建工作总结范文

3.2018年上半年乡镇党建工作总结

4.乡镇党建半年度工作总结

5.2019年乡镇党建工作总结范文

6.医生的年底工作总结

7.班组年底安全工作总结

8.客服年底工作总结

乡镇党建工作总结 乡镇党建年底工作总结篇二

1、加强党委班子建设，充分发挥党委班子的龙头作用。我镇坚持把党委班子自身建设作为党建工作的首要任务来抓。一年来，不断强化班子的政治理论学习，以“建立学习型党组织”为载体，围绕以学带创，完善领导干部学习机制，努力提高班子成员的政治思想素质；建立健全党委班子的各项规章制度，严格执行民主集中制，书记作为“班长”，在党委会议讨论研究工作时，坚持做到不抢先发言定调子、不压制发言堵路子、不强制拍板作决定，在民主集中的基础上，对重大问题做到有主见不主观、能果断不武断，坚持开展批评与自我批评，做到及时沟通协调，确保班子团结，从而充分调动了班子成员的能动性和用心性，突出了党委班子群众领导地位。

建设工作纳入党建目标考核的重要资料，与经济社会发展和业务工作考核一并进行，实行找总结制考核，并适当增加权重，构成了齐抓共管、互动互促的工作格局。

3、强化村级党组织领导班子和干部队伍建设，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用。我镇始终把基层党组织建设作为一项基础工作来抓，努力健全充满活力的村级工作运行机制，推进村级工作的制度化、规范化和科学化，实行村两委会、村民会议、村民代表大会等机构“民主议事”，村务公开监督小组、民主理财小组、村民理事会等机构“跟踪督事”，村级班子绩效考核“述职评事”。这不仅仅切实保障了农民群众行使民主决策、民主管理和民主监督的权利，而且使村级工程、财务管理等日趋规范，遏制了村级不良负债的发展，也有利于从源头上防止腐败问题发生。

4、指导基层党组织做好发展党员工作，加强党员的教育管理，充分发挥党员的先锋模范作用。一是制定切实可行的党员干部培训计划。不断强化党员的政治理论学习，努力提高党员的政治素质，利用远程教育等工作平台，第一时间把上级党委、政府的政策、方针和会议精神，个性是将十八届届三中、四中、五中全会精神等传到达全镇党员干部中去。透过教育培训，广大党员干部对党的方针、政策的执行潜力更加坚强，广大党员干部引导群众致富潜力不断提升，干事创业信心更加坚定。二是坚持原则严把党员关。确保了发展党员工作上的规范性、合理性、严肃性、民主性，今年按计划发展党员3名。

5、坚持机制保障，将党内关爱帮扶机制落到实处。为进一步将党内关爱机制落到实处，镇不断拓宽党内关爱渠道，建立健全“服务、帮扶、管理”三位一体的党员关爱机制。一是健全服务机制，构建情感关爱。透过成立党员服务中心、流动党员信息库、流动党员联络员等，指定流动党员挂钩联系人，定期透过信息、电话等形式了解流动党员的心理、生活、工作状况，从实际出发，采取相应措施帮忙他们解决困难免除他们的后顾之忧。二是健全帮扶机制，构建生活关爱。除了开展春节、“七一”困难党员慰问活动以外，还制定了“五必访”制度，即党员患重大疾病时必访，党员家庭受灾或发生意外时必访，党员在生产生活中遇到困难时必访，

党员有较大思想情绪或有意见推荐时必访，党员无故不参加组织生活必访。三是健全管理机制，构建激励关爱。完善党务公开制度，落实党员对党内事务的知情权；用心制定村级民主管理公约，着力规范村级民主管理工作。此外，还在全镇党员范围内开展“五好支部”等建立活动，引导和激励广大党员开拓创新，争做“致富领头雁”、“产业带头人”，为建设“经济、生态、和谐”做出用心贡献。

乡镇党建工作总结 乡镇党建年底工作总结篇三

20__年以来，在县委、县府的坚强领导下，__镇党委以科学发展观为指导，抢抓全国重点镇、省级示范镇、特色产业园区三重战略机遇，按照“围绕一个中心，干好十件实事，实现五个提升，再建一个新__”的思路，始终坚持围绕发展抓党建、抓好党建促发展的理念，在县委组织部指导下，深入开展“服务型党组织建设年”活动，以“书记项目”的落实为抓手，切实加强镇、村党组织建设和党员队伍建设，着力提高农村基层党组织的凝聚力、战斗力和创造力。

一、不断强化自身建设

镇党委始终把基层党建工作作为首要的政治任务和一项系统工程来实施，并以创建“五型”机关为标准，不断强化自身建设。建立以党委书记为第一责任人，一级抓一级，层层抓落实的责任机制。用“服务型党组织建设年”活动思想，指导全镇工作开展。镇党委坚持每周召开一次党委扩大会议，专题研究部署党建工作，并定期不定期地听取基层党建工作汇报，深入基层检查指导，切实做到组织领导到位、工作部署到位、指导协调到位、督促检查到位。在不断强化学习和贯彻民主集中制的基础上，积极开展“三严三实”活动，切实把加强作风建设与服务发展有机结合，坚持以推动发展为目的，以服务群众为主要任务，以改革创新为动力，以群众满意为标准，围绕中心，服务大局，统筹兼顾，充分发挥基

层党组织和党员在推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐方面作用，为加快建设生态美丽幸福和谐新__提供坚强组织保障。

二、上半年工作稳步推进

(一)“书记项目”进展顺利。按照“书记抓，抓书记”要求，进一步落实党委书记抓基层党建工作责任制，年初与各总支书记、支部书记签订了党建目标责任书，督促各村支部书记牢固树立抓党建责任意识，以党的建设统领全局，引领各项工作开展，结合服务型党组织建设重点任务，明确工作目标，全力推进村两委主职干部承诺事项的落实。截止7月底，承诺事项已完成545项，占总项数的72%。结合春风计划大讲堂，邀请涉农部门专家为党员讲解有关三农方面的政策、法律法规和种养殖技术；截至目前，已举办各类培训班7期，计300余人参加了培训；对全体党员进行为期三天的集中培训活动，使党员牢固树立宗旨意识、法制观念和廉政观念。重新修订了《__镇村级工作千分制考核办法》，抓住村支部班子建设这一牛鼻子，及时对东牛、董集等5个村党支部班子进行充实调整，确保各项工作落实。

(二)抓组织功能，积极开展“基层党组织体检”。根据机关、村、“两新”组织等不同类型，突出“党的建设、作用发挥、群众评价”三个方面内容，积极开展“基层党组织体检”活动，评定为“健康”等次的，重点在培育亮点、创建特色上下功夫，着力打造前徐村、杨家庙村、民政、派出所、金冠等一批具有示范导向和辐射带动作用的服务型党组织示范点。村级按照不低于10%的比例倒排，共排查出彭家庙、潘家等11个村，确定为“不健康”等次，全部纳入软弱涣散基层党组织整顿对象，分类施治，着力解决突出问题，提升党组织整体功能。

(三)抓服务主体，加强村级班子建设。切实抓好换届后新任村“两委”干部队伍教育培训，在县委对村党支部书记集中培

训的基础上。镇党委对全体新一届村干部培训，在培训班上，党委书记做了关于在新形势下如何做一名合格村干部的主题报告。通过集中培训，进一步提高村干部的思想政治素质、政策理论水平和实际工作能力，使他们尽快进入角色，适应新岗位，发挥好模范带头作用。扎实开展村“两委”班子公开承诺活动，督促引导新任村干部科学制定任期工作目标，明确年度工作任务，用好“节点控制”工作法，加强承诺督导落实，确保在任期内有所作为，赢得群众信任与支持。

(四)抓队伍管理，打造“三强”党员队伍。坚持从严要求，从严管理，突出作用发挥，逐步打造“党性强、能力强、作风强”的党员队伍。严格落实惠服组发[20__]4号文件规定，在不断加强党员集中教育的基础上，结合民主议政日活动，严格落实“三会一课”、民主评议、党性分析等党内活动，形成加强党员队伍管理的新常态。严格党内组织生活，党委班子成员带头执行组织生活的各项制度，自觉参加双重组织生活会，以三严三实为准则，带头开展批评与自我批评；不断健全党内激励关怀帮扶机制，在我镇，分别在春节、七一对建国前老党员、困难党员60余人进行走访慰问活动；积极拓宽党员联系和服务群众渠道，以服务群众、做好城乡环卫一体化工作和农村环境综合整治为主要任务，通过挂牌亮责、划片联户、划分卫生责任区等形式，开展党员承诺、践诺和志愿服务活动，推动党员密切联系群众、真心服务群众。通过共同努力，圆满完成了城乡环卫一体化工作的初级阶段的工作任务。

(五)抓服务机制，深化驻村帮扶工作。完善干部联系群众经常性机制，进一步转变干部作风、密切联系群众。一是开展领导干部蹲点调研活动。科级以上干部到联系村开展3天驻村蹲点，深入了解民情民意，力所能及地帮助解决实际问题。二是继续推进“党员干部全员干部联户”工作。联户干部入户走访达到了全覆盖，做到“三了解、四掌握、五到位”。三是“第一书记”工作不断深化。我镇共有市直部门选派“第一书记”3名，县直部门选派“第一书记”5名，在此

基础上，镇党委在全镇机关干部中选拔了9名政治水平高，业务能力强的同志担任镇派“第一书记”，全面深化“第一书记”工作，与市、县派“第一书记”形成联动的工作体制。“第一书记”驻村以来，深入调研、扎实工作，工作亮点频现，在城乡环卫一体化、道路硬化、环境综合整治等重点工作中表现突出，深受群众欢迎。

(六)抓品牌创建，提升机关党建水平。在各机关支部管理上，开展了抓品牌创建、争创党建示范点活动，教育和引导机关党员干部牢固树立群众观点，强化宗旨意识，增强业务能力，提高服务水平，提升服务效能，提供优质服务。围绕转变党员干部作风、提升服务质量水平、促进中心工作落实、优化发展环境等方面，初步培育了派出所、民政办等一批党建工作成效明显、群众满意度高、可塑性强的党建典型，不断激发党建工作活力。

(七)“两新”组织建设进一步加强。“两新”组织是我镇基层组织的重要组成部分，扎实推进“两新”组织建设，是开展基层组织建设年的重要任务。我镇企业拥有“两新”组织6个，到“七一”前，全镇实现“两新”组织党组织覆盖率超过60%、工作覆盖达到100%，打造金冠网业、和信集团2处党建示范点的目标。

(八)人才服务工作再上新台阶。__镇作为全市人才服务社会主义新农村建设“春风计划”示范点，镇党委高度重视，大力加强农村人才服务工作，截止目前，我镇已举办7期春风计划活动，受到广大群众的欢迎。针对原大讲堂面积小，容纳听课群众少的情况，镇党委投资20万元，在镇中心购买了比原先大一倍的新教室，以便更好更多的为党员群众进行授课服务。

三、下半年工作务求实效

虽然上半年的基层党建工作顺利完成了既定的工作目标，取

得了一定成绩，但镇党委也看到了工作中存在的问题。比如在环卫一体化和农村环境综合整治工作中，各办事处党总支发展不平衡，个别党总支该项工作相对落后；由于自身条件等各种原因，个别村队村集体经济增收难；个别党员干部思想认识水平还不够高，仍需加强学习等。根据本年度的工作目标和在上半年工作中查找出的问题，镇党委在全力推进“书记项目”落实的基础上。计划在下半年做好以下几项工作。

一是继续加大学习力度。继续加大镇党委班子成员对省、市、县重大决策的学习力度，提高了班子成员的政策理论水平和整体素质，并通过定期召开党委班子民主生活会的形式，加强党委班子成员之间的交流学习；继续以“服务型党组织建设年”为契机，大力开展村“两委”成员培训、党支部书记轮训、组织外出参观学习等活动，进一步加强支部班子的凝聚力和战斗力。

二是抓好发展党员工作。深入学习《发展党员细则》，严格落实发展党员“六步”工作法，加大在青年工人、青年农民、两新”组织中发展党员的力度，严把党员入口关，提高发展党员质量。

三是继续推进村级班子建设。按照巩固先进、推进一般、整顿后进的要求，扎实做好整改提升工作。每个基层党组织针对“党组织体检活动中”各支部发现的问题，认真分析原因，制定整改方案。评定为“健康”等次的，重点在巩固提高、高位求进、打造亮点上下功夫。评定为“亚健康”等次的，要狠抓存在问题，查漏补缺、弥补短板，着力解决突出问题，推动全面提升。评定为“不健康”等次的，要全部列入软弱涣散基层党组织整顿范围，通过派驻工作组，重点攻关，强化措施，对症下药，促进转化升级。继续以城乡环卫一体化工作、农村环境综合整治等重点工作为抓手和试金石，构建一种“钢铁班子促进重点工作，重点工作打造钢铁班子”的工作局面，努力发掘和培养一批能做事、会做事、敢做事的村级各项事业带头人。

四是继续强化“第一书记”管理。在上半年的村庄环卫一体化、村庄环境综合整治工作中，“第一书记”发挥了至关重要的作用。镇党委计划，下半年继续加强对“第一书记”管理，严格落实市、县、镇各级“第一书记”管理办法和考核制度，并通过组织“第一书记”外出学习、接受红色教育等形式，加强“第一书记”党性，增强他们为群众服务的意识；通过不定期召开座谈会、联系村的副科领导定期下村调研等形式，及时向“第一书记”传达上级精神，掌握了解“第一书记”工作和思想动态，并与市县派出单位做好沟通，及时协调解决他们工作和生活中遇到的问题，使他们能够更加安心工作，为富民强村做出更大的贡献。

五是规范办公场所阵地管理工作。规范村级组织活动场所管理和使用，进一步提升村级组织活动场所的整体服务功能，坚持管建并举、规范管理、综合利用、自我发展、完善机制、服务群众、运转有序、注重效益的原则，做好七项经常性工作，即夯实基础设施、健全规章制度、规范室内外设置、做好卫生保洁、强化安全管理、坚持轮流值班、收集整理档案。建立规范的学习、办公、服务和值班秩序，充分发挥村干部联系群众和服务群众的主阵地、党员教育和科技培训的主课堂，党的农村政策宣传和科技普及的主窗口，群众文化学习和娱乐活动的主平台的作用。增强农村党组织凝聚力、战斗力，提高村级组织的服务水平和工作效率，确保村党支部圆满完成各项工作任务。

六是推进村级工作考核机制，完善村级工作考核办法。根据我镇今年的党建工作重点，根据新制定村级工作考核办法，组织各支部书记集中学习考核办法，并作为一项常规工作在全镇范围内贯彻落实。根据考核结果进行打分排名，对优秀村队进行表彰奖励，村支部书记上台讲做法、讲经验，对落后村队支部书记进行诫勉谈话并减发绩效工资，对连续落后、无发展思路且诫勉谈话无效的村队支部书记，镇党委将予以免职。同时，考核结果将作为各支部评先评优的重要依据。

乡镇党建工作总结 乡镇党建年底工作总结篇四

一、加强领导，精心组织，确保“三级联创”活动高效开展

1、建立机构，明确责任。镇村两级成立领导小组，明确了镇党委书记、村党支部书记的责任。建立责任人责任追究制，抽调专人设立镇基层办，安排驻点领导和工作队员形成镇村两级三层（即班子、站所、村（居）委）领导齐抓共管“三级联创”工作的领导机制。

2、制定方案，落实措施。镇党委年初成立调查组，围绕壮大村级集体经济、规范村级工作，发挥党员作用，理顺村两委关系，解决群众热难点问题等，进村入户调研。在此基础上，根据区委的统一要求制订《**镇“三级联创”工作实施方案》，明确基本任务、目标要求和主要措施，进一步量化、细化创建计划、措施、目标。建立了督查、考核、通报制度。镇党委和各村（居）委党支部签订了目标责任状，全面实行了目标管理责任制。

3、深入动员，强化培训。镇党委召开镇村两级干部、部分农村党员、骨干动员会，各村（居）党支部以村小组作为单位召开村（居）小组长、村民代表、党员会议，利用墙报、标语等进行广泛宣传，让群众明白“三级联创”活动的开展是促进农村发展，群众得利益的好事，动员人人参与，掀起活动高潮。同时，以“五村、两规范”、基层组织创建细则为主要内容，对镇二层机构领导、驻村工作队、村干部进行培训，为全面铺开达标创建工作打好基础。

4、选准载体，推动创建。深入开展“四个培养”、“双联双为，结对帮扶”、“政策、法律、文明新风，科技知识、服务项目五进村”活动，创建市级“小康文明示范村”、“五村两规范示范村”、“科普信息示范村”。

二、围绕中心，抓住重点，三级联动，整体推进

1、率先垂范抓班子。

镇领导班子经过2002年的换届后，是全市平均年龄最小，学历最高的乡镇领导班子。13个班子成员平均年龄35岁，全部大专以上学历，其中本科学历8人。镇党委把加强思想作风建设作为重点，着力加强班子建设，做到“四个坚持”：一是坚持用科学的理论武装思想。建立完善中心组学习制度，组织班子成员深入学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，学习新时期党在农村的各项方针政策，不断增强班子成员贯彻执行党的路线、方针、政策的自觉性和坚定性；学习法律法规和市场经济知识，提高一班人依法执政水平。

二是坚持民主集中制。在不断完善各项工作制度的基础上，认真执行民主集中制。凡重大事项，每个班子成员充分发表意见，集体讨论。凡是集体决定的事情，班子成员坚决贯彻执行，不折不扣地完成。在具体工作中，遇到问题及时通气，互相支持，互相信任、团结互助。

三是坚持加强党风廉政建设。班子成员能严格执行廉洁自律规定，不搞特殊化，带头提倡艰苦奋斗、无私奉献，始终保持廉洁勤政的好作风，自觉抵制各种消极腐败现象，做到堂堂正正做人，清清白白为官。

四坚持进村入户制度。镇党委从2002年底开始实施《**镇党政领导调查研究制度》，要求班子成员深入农村调研，进农家门、听农家言，解决各种矛盾和问题。一年来镇班子成员深入农村调研形成的调研文章30多篇，班子成员深入村组，有效地指导广大农民调整发展方向，寻找短、中、长期相结合的发展路子，帮扶贫困党员、群众发家致富，走出生产生活困境。镇党委书记***挂点**居委会，指导党支部抓班子、选路子，给居委会、群众出点子，帮助居委会成立了饮用水配送点和医疗合作所，增加了**居委会的集体经济收入，引进海产品加工项目解决居民就业，提高了居民收入水平。

2、突出重点抓队伍。

乡镇党建工作总结 乡镇党建年底工作总结篇五

一、加强领导，精心组织，确保“三级联创”活动高效开展

1、建立机构，明确责任。镇村两级成立领导小组，明确了镇党委书记、村党支部书记的责任。建立责任人责任追究制，抽调专人设立镇基层办，安排驻点领导和工作队员形成镇村两级三层（即班子、站所、村（居）委）领导齐抓共管“三级联创”工作的领导机制。

2、制定方案，落实措施。镇党委年初成立调查组，围绕壮大村级集体经济、规范村级工作，发挥党员作用，理顺村两委关系，解决群众热难点问题等，进村入户调研。在此基础上，根据区委的统一要求制订《**镇“三级联创”工作实施方案》，明确基本任务、目标要求和主要措施，进一步量化、细化创建计划、措施、目标。建立了督查、考核、通报制度。镇党委和各村（居）委党支部签订了目标责任状，全面实行了目标管理责任制。

3、深入动员，强化培训。镇党委召开镇村两级干部、部分农村党员、骨干动员会，各村（居）党支部以村小组作为单位召开村（居）小组长、村民代表、党员会议，利用墙报、标语等进行广泛宣传，让群众明白“三级联创”活动的开展是促进农村发展，群众得利益的好事，动员人人参与，掀起活动高潮。同时，以“五村、两规范”、基层组织创建细则为主要内容，对镇二层机构领导、驻村工作队、村干部进行培训，为全面铺开达标创建工作打好基础。

4、选准载体，推动创建。深入开展“四个培养”、“双联双为，结对帮扶”、“政策、法律、文明新风，科技知识、服务项目五进村”活动，创建市级“小康文明示范村”、“五村两规范示范村”、“科普信息示范村”。

二、围绕中心，抓住重点，三级联动，整体推进

1、率先垂范抓班子。镇领导班子经过2002年的换届后，是我市平均年龄最小，学历最高的乡镇领导班子。13个班子成员平均年龄35岁，全部大专以上学历，其中本科学历8人。镇党委把加强思想作风建设作为重点，着力加强班子建设，做到“四个坚持”：一是坚持用科学的理论武装思想。建立完善中心组学习制度，组织班子成员深入学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，学习新时期党在农村的各项方针政策，不断增强班子成员贯彻执行党的路线、方针、政策的自觉性和坚定性；学习本资料权属文秘公文第一站严禁复制剽窃法律法规和市场经济知识，提高一班人依法执政水平。二是坚持民主集中制。在不断完善各项工作制度的基础上，认真执行民主集中制。凡重大事项，每个班子成员充分发表意见，集体讨论。凡是集体决定的事情，班子成员坚决贯彻执行，不折不扣地完成。在具体工作中，遇到问题及时通气，互相支持，互相信任、团结互助。三是坚持加强党风廉政建设。班子成员能严格执行廉洁自律规定，不搞特殊化，带头提倡艰苦奋斗、无私奉献，始终保持廉洁勤政的好作风，自觉抵制各种消极腐败现象，做到堂堂正正做人，清清白白为官。四坚持进村入户制度。镇党委从2002年底开始实施《**镇党政领导调查研究制度》，要求班子成员深入农村调研，进农家门、听农家言，解决各种矛盾和问题。一年来镇班子成员深入农村调研形成的调研文章30多篇，班子成员深入村组，有效地指导广大农民调整发展方向，寻找短、中、长期相结合的发展路子，帮扶贫困党员、群众发家致富，走出生产生活困境。镇党委书记***挂点**居委会，指导党支部抓班子、选路子，给居委会、群众出点子，帮助居委会成立了饮用水配送点和医疗合作所，增加了**居委会的集体经济收入，引进海产品加工项目解决居民就业，提高了居民收入水平。

心得体会等形式，组织干部深入学习“三个代表”重要思想，强化干部的宗旨观念，提高干部的政治理论水平。二是树立

典型引导带动。在全镇开展“学先进、比奉献、当公仆”活动，用干部中的典型鼓舞干部、激励干部，增强干部实践“三个代表”重要思想的自觉性和实效性。三是领导以身作则教育干部。我镇主要领导要求班子成员做到的，自己首先做到，要求干部做到的，分管领导带头做到。去年四月份，“非典”疫情突然而至。我镇只有40多名干部，辖区小区130多个，总人口5.6万人，流动人口占50%以上。如何确保各项防治制度的落实，确保无疫情发生，是摆在我镇面前最为艰巨的任务。为了战胜“非典”，我镇“五一”期间照常上班，接下来的两个多月没有一个休息日。按照党中央提出的一手抓防治非典，一手抓经济发展的要求，我镇白天确保疫情举报电话畅通，应急分队待命，保证经济、计生、财政、党建等工作正常运行，晚上全体进村排查返乡人员情况。夜以继日工作两个月，十多位干部病倒在工作岗位上，没有一个干部退缩，确保了防治“非典”与重要工作两手抓，两不误。2003年5月，事关我市乃至广西发展大局的项目——**出口加工区建设正式启动。我市进行了建设史上规模最大、时间最紧、任务最重的一次大拆迁。我镇全体班子成员和镇干部担起重任，经过36个白天黑夜的加班加点和埋头苦干，克服了种种困难，动员了500多户近2000居民如期搬迁，和拆迁部门共同创造了我市建设史上的奇迹，全镇受市政府表彰的干部16人。今年以来，两次强台风袭击我市，全镇干部把共和被拆迁群众的生命财产放在首位，不顾个人安危转移群众、抢救财物，谱写了“与群众风雨同舟”的动人一幕幕，

《**日报》进行了长篇通讯报道。多措并举，建设一支威信高、能带富的农村党员干部队伍。首先是强化培训，建设高素质的村（居）两委班子。经过2002年村（居）两委换届选举，全镇6个村（居）委 名村干部平均年龄37.5岁，全部高中以上学历，80%是村中致富能手。针对村（居）班子现状，结合村级基层组织建设的主要内容，镇党委重点抓好村干部的市场经济、法律法规知识和“五村、两规范”培训，举办了8期培训班和“如何当好支部书记”专题讲座。二是注重培养，建设一支任则能用的村级后备干部队伍。通过“四个培养”活动和民主推荐、选举，全镇现有村级后备干部21名。

镇党委、村（居）党支部通过安排后备干部上岗定责，让他们村（居）委下属综治、妇女、调解等工作机构中任职锻炼，给他们交任务、压担子，提高他们的村务工作能力，为本资料权属文秘公文第一站严禁复制剽窃加强农村基层组织建设奠定人才基础。三是建设一支懂技术会经营能致富肯带富的农村党员队伍。重点加强对农村党员农业科技知识的培训，提高农村带头致富和带领群众致富的能力。在培训方式上，把理论传授与实地考察、锻炼结合起来，增强培训的实效性。今年以来，镇党委以镇、村党校为阵地，举办农村党员、致富能手知识培训班20多期，镇科技示范基地采取轮训的办法，为60%以上的中青年农村党员提供了实践锻炼的机会，使农村党员，开阔了视野，掌握了技术，提高了致富能力。现全镇180多名中青年农村党员中，40%以上为党员致富能手。同时，建立农村党员权利与义务相统一机制，让党员能致富、肯带富。一方面，要求各党支部对不同类别、不同能力的党员，建立不同层次的“党员群众致富联合体”和“党员中心户”，设立党员责任岗，要求党员履行职责。另一方面，村党支部定期对每名党员履行职责的情况进行督促检查，年终开展评比，对完成岗位责任好的党员给予一定的物质奖励和精神奖励，对履行责任、义务的情况作为党支部今后推荐支委候选人、选拔村级后备干部的主要依据。农村党员权利与义务统一，使农村党员在配合镇、村中心工作，发展公益事业，传、帮、带等方面发挥了应有的作用。广大农村党员带头遵守村规民约，带头捐资修路，改水改厕等，充分发挥了党员先锋模范作用。从2004年3月开始，镇党委深入在广大党员中开展“结对帮扶”活动。60多名党员致富能手与困难家庭结对帮扶，明确帮扶目标、帮扶措施。帮扶人积极为帮扶对象筹资金，送品种、授技术、找销路，部分帮扶对象走上了发家致富路。

在区、镇挂点部门、工作人员的引导和帮助下，发展集体经济有了新办法、新成效。**村委会以土地入股和投资方合办民办学校，计划明年招生；**村委和房地产公司合作兴建驿马村农贸市场，春节前可投入运营；群和居委会扩建了群

和市场、驿海海产品加工场；***村委和私营业主合作经营建材；**居委会成立居民饮用水配送中心等。今年各村（居）委会场所办有有盈利的经济实体，其中**居委会、***村委会集体经济年收入超过10万元。

4、建章立制抓规范。一是创新管理制度，转变机关作风，突出服务群众，建立了离岗告示、便民措施8条、包村包户联系群众办实事、限期办结来信来访等工作制度。对制度的实施情况进行跟踪督查，设立群众监督举报电话，确保作风整顿不流于形式。经过整顿，广大干部职工的主人翁精神得到发扬，自我管理意识大大增强，工作态度和服务意识出现了很大的转变，杜绝了“门难进，脸难看，事难办”的现象，出现了“四少四多”：拖沓少了，主动多了；漂浮少了，踏实多了；马虎少了，认真多了；坐班的少了，下基层的多了。干部勤下基层，变上访为下访，为农民找资金、送技术，热心为群众解决生产生活中的各种难题，密切了党群干群关系。2004年8月份，我镇村开展对镇各站所的民主评议活动，群众总体满意率为98%。二是健全完善村级规范制度。在党建方面，重点帮助各村健全和完善“三会一课”、党建目标管理、民主评议党员和处置不合格党员等制度；在村务管理上，重点健全村级财务、宅基地审批，计划生育村民自治和社会治安综合治理等各项制度，完善以“两委”会议、村民代表大会为主体的村级组织议事规则的内容，推行“四民主”（即民主选举、民主管理、民主决策、民主监督），做到“四公开”（即政策公开、办事公开、奖惩公开、财务公开）。三是建立“五进村”制度。既把党的政策、法律法规、文明新风，科技知识，服务项目送进各村（居）委，现各村（居）委建有法律政策宣传栏、科普信息栏，制定了《村规民约》，成立了法律服务调解机构。

5、立足实际解难题。三级联动，左右配合，形成合力解决群众的反映的热难点问题。一是大力抓好“城中村”改造。镇辖区的部分农村被城市包围，村庄排水排污、脏乱差问题尤其突出，“城中村”改造成了群众最为关注的焦点。今年以

来，在区、镇、村（居）三级的努力下，我镇完善了9条“城中村”资料库，完成了*****等三条旧村改造前期准备工作。投资1600多万元，占地面积170多亩的**小区基本完成配套工程，将交付群众建房。共筹集资金120万元，修建村庄排水排污管道3000多米，村庄道路8条约5公里，群众行路难，门难出的问题得到了较好的解决。二是切实维护群众的合法权益，对群众反映的老大难问题，区分性质，在区驻点工作队、镇党委政府、村（居）委会三级实行“四定三包”（即“定责任人、定任务、定进度、定奖罚”，“包具体谋划、包实施、包完成”）。每月召开专题会议了解解决热难点问题的进展情况，商讨解决问题的办法。今年以来，在区、镇、村三级的共同努力下，解决了兑现基金会股金、征地遗留、两费发放、集体资金流失等老大难问题。三是上下联动，集中力量为群众办实事。除“城中村”局部改造外，共筹集资金80万元修建简易村庄道路4条约15公里。投入4万元为**村、**居委会修建公厕3座。兴办了*****卫生所，*****村卫生所，****卫生所等医疗机构。集中整治了5条脏乱差村庄。投入资金10万元维修学校危房12间。

6、以点带面抓示范。抓好示范点的创建工作，带动“三级联创”活动的深入开展和基层组织建设的提高。我镇***村被定为今年市级“小康示范村”、“五村两规范示范村”创建单位，**村被定为今年市级“科普示范村”和“**区小康示范村”创建单位。为了做好示范点的创建工作，我镇分别研究制定示范点的具体工作方案，实行“三大倾斜”（即领导倾斜，镇主要领导挂点创建单位；部门倾斜，得力部门挂点创建单位；资金倾斜，在“三级联创”资金的安排上，首先满足创建单位的资金需求，在今年镇财政困难的情况下，我们还是挤出了3万多元支持示范点建设）。在镇党委的高度重视，三级的共同努力下，***村成立商贸协会，建立了科技信息服务点，新办了一个年收入4万元的集体经济项目。理清了发展思路，较好地实现村民转产转业，农民人均收入有了较大的提高；在经十分紧张的情况下，区镇两级抽出资金2万多元，修建了村委会大花坛、村务公开栏，维修了办公楼，所有的

制度、村规民约、服务承诺等均喷绘上墙，整个办公场所焕然一新。**村委建立了科普信息网络，建设了科普信息长廊，完善了科普工作制度。建设了大棚蔬菜生产示范基地。新品种、新技术、新信息能及时送到群众手中，为了发挥示范点的带动作用，镇党委在镇内组织召开示范点现场会，引导、激励各村（居）委会向更高层次，更高标准开展“三级联创”创建活动。总结我镇近一年来的党建工作，我们取得了显著的成绩，经济、党建、社会各项事业喜获得大丰收，但是还存在不足，主要表现在：我镇地处郊结合部，“城中村”多，而“城中村”整村改造工作的进度跟不上城市的发展，改善村容村貌的压力还很大；建立保持农村党员先进性的机制、措施还需要我们不断探索；村级规范化管理还需要进一步加强；今年7月份搬迁的近1000多名共和居民的就业问题，目前还想不出好办法解决等，在今后的工作中，镇党委政府将坚持“加快发展，以发展解决问题”的原则，加倍努力，开拓创新，推动工作再上新台阶。