

2023年发展集体经济研讨发言材料 发展壮大村集体经济交流发言材料(模板10篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

发展集体经济研讨发言材料篇一

同志们：

发展壮大村级集体经济，是实现乡村振兴的必由之路。我们xx村是典型的三弱二多一不强村，即：产业发展薄弱，基础设施弱，集体经济弱，低收入人口多，社会矛盾多，基层组织力不强。从我到xx村任第一书记的第一天起，就在思考如何使xx村集体经济壮大蓝图得以实现。我认为：

一是必须选优配强带头人。首先要配齐配强村“两委”班子。一个好的带头人，往往能抓出一个好班子、带出一支好队伍，建设一个好村子，所以需要有一个眼界宽、能力强、素质好、呼声高的“能人”“强人”选到支部书记、村委会主任的岗位上来，特别是将热心家乡建设的致富带头人选进班子。其次要加强教育培训。加大对村“两委”干部、创业致富带头人进行多层次培训，让他们到党校学理论、到示范基地学技能、到先进村学本领、到发达地区取真经，请专家到实地指导培训，进一步开阔眼界、寻找差距，理清思路、提升能力。

二是必须加大扶持力度。首先用地方面，对留有林地和建设用地的xx村，可以通过划拨等方式提供给农村集体经济组织

统一规划建设，用于商业开发经营，壮大集体经济实力。其次金融方面，积极引导涉农金融机构向农村延伸服务链条，创新金融产品和服务，把xx村作为征信单位，纳入评级授信范围，给予信贷支持，放宽信贷利率和贷款期限，为进一步发展壮大村级集体经济融资造血。

三是必须加强监督管理。首先是统一思想，针对目前村干部不愿发展、不会发展、不敢发展村级集体经济的现状，我们找准问题、研究思路，引导基层干部破除“等、靠、要”思想，解决畏难情绪，增加主动担当、主动发展的意识，在发展村级集体经济方面不断创新突破。其次是严格考核，把发展壮大村级集体经济纳入村干部考核评价和激励约束机制，把集体经济项目培育、集体资产保值增值、股权经营收益等作为重点考核内容，建立绩酬相符的激励机制，增强村级集体经济发展的内生活力。最后是规范管理，强化集体“三资”管理，推进村级集体“三资”管理经常化、规范化、制度化，管好、用好、做好“三资”，确保“三资”安全。

发展集体经济研讨发言材料篇二

推动机构编制工作高质量发展，切实找准机构编制工作与经济建设、社会发展的切入点，努力使机构编制工作出效益、出生产力，最大限度优化营商环境。

从机构改革入手，确保重点领域用编需求。本次机构改革新成立部门 6 个，职能加强部门 7 个。按照编制“总量内调剂”原则，盘活现有机构编制资源，对确需的机构编制需求，注重创新挖潜，不断提高编制管理的科学化水平，结合省、市重点领域机构编制标准化建设规范，对于新设及职能加强部门保证用编，新设部门最低配备 3 名、强职能部门按划入职能量配备。

从深化机构改革入手，确保提升办事效率。通过机构改革，

理顺管理体制、厘清部门权限，使全区各单位各部门对行政审批事项、行政权力事项、中介服务事项、公共服务事项等清单事项的名称、依据、责任主体等内容都有进一步梳理完善，对工作流程进行重新评估分析，最大限度地简化办事程序、压缩审批时限、精简办事要件，优化服务流程。

布的《优化营商环境条例》，发挥好营商环境建设监督局的职能作用，客观认识区情，理性分析自身存在不足，大力解决营商环境“堵点”和“痛点”。本次机构改革成立了专门的营商环境建设监督机构，以促进全区上下观念大转变、认识大提高、审批大改革、效能大提升、经济大发展，全力营造高效、便捷、公平、宽松的营商环境。

从深化机构改革入手，做好权责清单的动态管理工作。加大行政审批制度改革，减少行政审批事项，制定和公布调整行政审批事项目录，实行行政审批目录动态调整，深入做好权责清单动态调整工作，确保按省定时间节点要求基本完成党政工作部门“三定”制发等工作，不断完善权力和责任事项调整并接受群众监督，加强权力清单和责任清单信息平台管理。

从深化机构改革入手，做好选任人才工作。规范选人进人工作，执行“凡进必考”，落实公开遴选、公开选调、调任公务员制度，建立“全覆盖”的事业单位公开招聘制度，除国家政策性安置外，一律面向社会公开招聘。全区各类事业单位编制内人员调配除高端人才、补充急需紧缺人才外，一律参照机关公开遴选、公开选调的方式进行。确保控编范围内的各类管理人员能够人尽其才，急需的专业人才能够得到及时招录补充。

高质量发展研讨发言材料学习贯彻____新时代中国特

色社会主义思想系列理论研讨会发言稿：贯彻落实新发展理念的着力点

贯彻落实新发展理念，推动我省经济高质量发展要做好五方面工作：

一是以新动力驱动高质量创新发展。依靠制度创新裂变出巨大的新动力，实现新旧动力转换。深化财税金融、城乡均衡发展、人力资本流动等领域制度顶层设计，形成产学研协同推进局面。

二是以新要素带动高质量协调发展。未来应依托大数据这一革命性新生产要素加速传统产业数字化转型。

三是以新科技引领高质量绿色发展。要重视科技创新对绿色发展的引领和支撑作用，构建市场导向的绿色科技创新体系。

四是以新格局助推高质量开放发展。依托郑州航空港建设国际航空物流中心和现代产业集聚区平台，积极培育高端制造业与现代服务业企业。五是以新举措提升高质量共享发展。通过平台、基地、人才服务建设等措施，缩小基本医疗、教育、社保的城乡差距。通过加大公共部门财政投入，提高农村公共产品供给。

贯彻落实新发展理念，推动我省经济高质量发展要做好五方面工作：

一是以新动力驱动高质量创新发展。依靠制度创新裂变出巨大的新动力，实现新旧动力转换。深化财税金融、城乡均衡发展、人力资本流动等领域制度顶层设计，形成产学研协同推进局面。

二是以新要素带动高质量协调发展。未来应依托大数据这一革命性新生产要素加速传统产业数字化转型。

三是以新科技引领高质量绿色发展。要重视科技创新对绿色发展的引领和支撑作用，构建市场导向的绿色科技创新体系。

四是以新格局助推高质量开放发展。依托郑州航空港建设国际航空物流中心和现代产业集聚区平台，积极培育高端制造业与现代服务业企业。五是以新举措提升高质量共享发展。通过平台、基地、人才服务建设等措施，缩小基本医疗、教育、社保的城乡差距。通过加大公共部门财政投入，提高农村公共产品供给。

我也要好好努力，争取早日写出这么好的文字！

高质量发展政绩考核学习体会研讨发言

推动高质量发展政绩考核学习体会研讨发言

高质量发展讨论发言材料整理

推动黄河流域生态保护和高质量发展交流研讨发言材料

高质量发展专题研讨发言提纲

发展集体经济研讨发言材料篇三

总书记强调□xxx地区振兴发展，优化发展环境很重要。宣传部门作为舆论引导职能部门，必须履职尽责担当，紧紧围绕全面振兴全方位振兴工作大局，提高政治站位，把握政治方向，自觉承担起举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象的使命任务。

近年来，在省委坚强领导下，宣传战线唱响主旋律、打好主动仗，取得了一定成效。但同时，也存在一些短板不足。比如，落实意识形态工作责任制、实现“两个巩固”的根本任务、新闻宣传精准度、舆情防控应对处置等与省委要求还有差距。对此，必须打开思路，在强化措施手段、聚合正能量上狠下功夫。

要坚定信心，做实主心骨

把学习贯彻xxx新时代中国特色社会主义思想作为首要的政治任务，组织各级党员干部依托“学习强国”平台提升思想境界，强化各级理论学习中心组学习质量评估，推动理论宣讲分众化大众化，推动党的创新理论入脑入心，为x振兴发展提供坚强理论指引。

要统一调度，发出最强音

发挥管的功能、统的作用，打造适应x全面振兴全方位振兴的宣传工作集团军，推进工作一体化。以媒体融合为突破口强化顶层设计，形成资源集约、结构合理、差异发展、协同高效的全媒体传播体系。整合内宣外宣、网上网下、传统新兴等宣传资源，围绕推进振兴发展的生动实践，经济社会发展热点难点，加强议题设置，做足正面宣传，有效引导舆论走向，提振社会各界对x发展的信心。

要亮剑斗争，维护好形象

旗帜鲜明支持正确思想言论，旗帜鲜明反对和抵制各种错误观点。把握重要敏感时间节点，加强舆情风险防控，对唱衰xxx、抹xxx的错误言行，要以勇士的姿态、战斗的精神针锋相对、敢于斗争。按照属地属事和谁主管谁负责的原则，狠抓意识形态工作责任制落实，做到管阵地不放松、管导向不含糊。

总书记强调，宣传思想工作是做人的工作的，要把培养担当民族复兴大任的时代新人作为重要职责。我们深知，只有培养一大批思想水平、政治觉悟、道德品质、文化素养、精神状态等各方面与新时代要求相符合的时代新人，才能更好地助力x全面振兴全方位振兴。

近年来，xxx省坚持立德树人、以文化人，大力弘扬x“四大精

神”，不断推动社会主义核心价值观落细落小落实。但同时，我省深度挖掘各条战线先进典型的数量还不足，对群众身边好人好事的宣传推介还不够，在全国叫得响传得开的重大典型还不多。对此，必须在探求培养规律、增进工作实效上解放思想、创新实践。

要狠抓理想信念教育

加强青少年理想信念教育，在全省高校继续深入开展“四进四信”专题教学，加强和改进思想政治工作，教育引导青少年扣好人生第一粒扣子。创建生动有效的平台、载体和方式，推动社会主义核心价值观融入国民教育、社会生活、精神文化产品创作生产传播、法治建设全过程各方面，推动转化为人们的思想自觉和行为习惯。

要用好宝贵精神财富

把弘扬xxx抗联精神、北大荒精神、大庆精神、铁人精神作为加快全面振兴全方位振兴的灵魂工程，推动学习教育常态化、实效化。在各行各业广泛开展“弘扬‘四大精神’·为x振兴建功立业”主题教育实践活动，从中寻找振兴发展的动力引擎，增强全省人民立足岗位实干和热爱家乡、贡献家乡、建设家乡的情怀。按照中央部署，加快推进我省新时代文明实践中心建设，为x改革发展凝聚更强劲的精神力量。

要创新典型选树机制

整合各类典型评选活动，既注重选树各层面推荐上来的典型，又善于通过媒体内参总结发现有价值的典型，更注意寻找群众身边的典型。注重发挥媒体作用，多宣传全省各类典型尤其是各行业的奉献者、领头人，营造人人争先、干事创业良好氛围。注重实践标准、群众公认，面向现代化大农业、脱贫攻坚、项目建设、优化营商环境等重点工作发掘典型，确保选树的典型立得住、传得开、叫得响。

总书记强调□xxx振兴要从统筹“五位一体”总体布局、协调推进“四个全面”战略布局的角度去把握。这为加快推进文化强省建设指明了方向。

近年来□xxx省深入实施艺术精品创作、文化惠民等重点工程，文化建设取得了一定进展。但同时，也存在一定欠缺，比如，文艺精品尤其是重大现实题材创作缺乏，基层文化氛围不浓，文化体制改革相对滞后，对外文化交流影响力有限，等等。对此，必须坚持思想再解放，政策再落实，推进文化强省建设再上新台阶。

要进一步做实文化事业

一要进一步做实文化事业。构建覆盖全省、惠及全民的公共文化服务体系，以标准化促进基本公共服务均等化、普惠化、便捷化。多策划一些文体项目、互动节目，把基层文化氛围搅热，把基层文化资源用好，充分调动群众的参与热情。强化“市场化运作、项目化包装、科学化营销”理念，加强x文艺精品创作，集中打造几部史诗级的精品力作，把x精神表现出来、把x形象展现出去。

要加快文化产业发展步伐

大力推动省报省台改革，抓住融媒体中心建设这一突破口强化顶层设计，用媒体改革成功范例撬动全省文化体制改革，实现全省文化建设和发展方式的战略转型。

要不断推动对外文化交流

把握“一带一路”建设契机，打好“边境口岸”“文化企业”“民间交流”三张外宣牌。不断提高对外讲故事的能力，多一些情景化设置、时代化描述、特色化展示，充分展现“中华气派”“x气派”。

总书记强调，新时代xxx振兴，一定要有新气象新担当新作为。这是宣传战线队伍建设的目标和遵循，必须毫不动摇抓好贯彻落实。

我们认识到，宣传思想工作要强起来，干部队伍必须首先强起来。深刻审视，当前宣传战线队伍建设还有一定短板，比如，作风还不够硬朗；知识更新迭代率不够高、创新意识不够强；文化骨干、领军人才缺乏，优秀人才流失，等等。对此，必须从练内功做起，树立良好导向，健全完善制度机制，切实转变作风，树立良好形象。

要抓住“关键少数”

全战线各级党委(党组)主要负责同志要站在意识形态工作第一线，带头把方向、抓导向、管阵地、强队伍。认真落实全面从严治党主体责任、一把手第一责任人责任和班子成员“一岗双责”。建立以上带下、以下评上的机制，对履职尽责不力的领导干部严肃处理。

要着力提升素质

认真开展“四力”教育实践工作，抓好“学习型”机关建设，在全战线开展业务能力系统培训，推动队伍素质强起来。每个宣传干部都要对全国全省大局大势熟烂于胸，当行家里手。打破唯资历的观念，为敢于担当、踏实干事的干部撑腰鼓劲，建立容错机制，为懂宣传、善管理的干部创造条件、搭建平台。对工作中的尖兵、台柱子真关心真爱护，该压担子的压担子，该推荐的推荐，让更多优秀的宣传干部愿干爱干会干宣传思想工作。

要切实转变作风

从机关作风抓起，坚决克服形式主义、官僚主义，突出“实”，力戒“虚”。完善督办督查机制，做到事事有着

落、件件有回音。多讲百姓话，多说百姓事，拿出一批沾泥土、带露珠、接地气的宣传作品。把宣传的根扎在基层，深入实际、深入一线，多到群众身边调研，向人民学习、拜群众为师，在转变作风中创造新业绩、作出新贡献。

发展集体经济研讨发言材料篇四

同志们：

我是xx在xxx村任第一书记，从县直单位到农村基层，工作环境和对象都发生了改变，驻村的工作让我心里感触颇多，感觉肩上的责任更重了，怀揣着建设新农村的梦想，牺牲了与家人团聚，带着组织的信任，肩负使命与责任，满怀信心奔向基层。为了更好的发展xx村的村级集体经济，我有几点思考：

一是加强教育管理，打造过硬队伍。我们结合党史的学习教育，创新开展“上任第一件事”活动，聚焦发展村级集体经济、推动乡村振兴等任务，引导新一届村“两委”干部展示新作为、树立新形象。同时，进一步激发党员活力，在全村设立“集体经济发展岗”，让xx村10余名懂技术、会经营、善管理的党员组建志愿者服务团队，充分发挥他们的技术优势、专业优势、资源优势，使之成为推动村级集体经济快速发展的骨干中坚力量。

二是强化人才支撑，筑牢发展底盘。我们不断优化乡村人才生态，积极争取乡村人才创新创业扶持政策，对农村符合条件的创业人才给予贴息贷款。以返乡农民工、毕业学年返乡大学生为主体，实施乡村人才技能培训计划，重点开展农作物选种、种植、管理、病虫害防治和农产品加工等实用技术培训，搭建乡村人才供需对接、服务平台，帮助农村引进急需紧缺人才。同时，聚集xx人才，进一步发挥他们熟悉人、熟悉土地、熟悉村庄的优势，通过支持成立理事会，积极引

导他们参与乡村治理，从而把知名村民的力量凝聚成乡村振兴的强大力量，吸引越来越多的村民参与到我村乡村振兴事业中来，让他们成为推动乡村振兴的中坚力量。

三是推进产业发展，夯实经济基础。依托农村集体产权制度改革和清产核资工作，我们制定了村级集体经济发展规划，建立了全村集体经济发展台账，统筹采取整合涉农资金、盘活闲置资产、推进土地流转等措施壮大村级集体经济，逐步实现农村资源变资产、资金变股金、农民变股东，唤醒沉睡多年的农村土地资源，促进了农村土地市场的有序发展。同时，紧扣文、旅、农三业融合发展，统筹文化、旅游与农业协同发展，依托岩泉森林公园和xx村良好的红色、古色文化底蕴，围绕白莲、香榧产业，再加干劲、再出新招，形成大而优的文旅产业集群，带动农业向市场化、精细化、品牌化发展，最终实现“人在画中游、低头看得见乡愁、抬头记得起家乡”的诗意农村。

发展集体经济研讨发言材料篇五

乙：春日的暖阳沐浴着我们跃动的心房。

甲：伴随着春天的气息，我们迎来了小学第x届师生运动会的胜利召开。

乙：在今天，我们将用行动践行奥林匹克精神，

甲：我们将呐喊为小学第一届师生运动会加油、为我们全体运动员们加油。

乙：本次运动会以文明、友谊、拼搏、向上为宗旨；

甲：努力发扬“拼搏，进取，友爱，互助”的精神，

乙：努力拼搏，勇攀高峰，赛出风格，赛出水平，

甲：充分展示个人风采，为各代表队增光，为校园添彩。

乙：在此，我们代表运动会组委会和全体工作人员，向与会的领导、来宾表示亲切地问候！

甲：向参加比赛的运动员和参加开幕式的师生表示热烈地祝贺！

乙：下面请校长宣布20_年小学x季运动会开幕式现在开始！

发展集体经济研讨发言材料篇六

尊敬的各位领导、亲爱的各位同仁：

大家下午好！

上星期接到通知，要我在今天的教师会上发言，介绍自己创建学习小班的一些经验，我当时真的感到压力很大。首先，自己并没有取得什么成绩，更谈不上什么经验介绍，更何况我这个人不善于言谈，就这点内容还想了整整一天，所以接下去有什么讲的不对的地方，还请各位同事批评指正。

下面我就说说自己的一些做法。我发言的题目是：学习小班激励学生自主学习，自主管理。

我班总共有67名学生，我把他们分成了17个小班，除17小班是三个人外，其余都是四人。我分班的依据是：综合月考时语文数学两门成绩，将全班分成a□b□c□d四个层次，然后搭配组建小班，其中a同学为小班长。并且在排座位时就按照学习小班编排。

我们的制度中包括了纪律、卫生、学习等多方面的情况评比，每天由值日班长进行记载，每周由学习委员进行统计。我坚持每个星期进行一次总结表彰，从17个小班中评选3个分值最

高的优秀班级，给予奖励，奖品多为学习用品，虽然奖品并不见得特别的丰厚，可是孩子们也都为自己能取得荣誉而感到特别高兴。特别是到了月考的时候，我的奖分更加显著，进步多少名次就奖励多少分值，孩子们劲头更足了。

我坚持每个星期召开一次集体会议，适时的对小班长们的工作进行总结表扬，耐心的听取他们的心得体会，并提出一些好的建议。虽然每次会议时间都不是很长，但是孩子们都能够非常虚心的进行学习，不断的改进的自己的工作方法。当他们的付出有了收获的时候，我更没有忘记适当的给予他们物质和精神两方面的奖励。

“小班长”更多的职责只在督促本小班成员养成良好的学习习惯，慢慢的，我发现孩子们都已经相当适应了，我索性将17为“小班长”改成了“小老师”，位置虽然没有改变，但是，随着称呼的改变，“小班长”们的价值可就随之而改变了，他们更加感觉到了自己身上的担子不轻了。与此同时，我对他们的期望也就发生了改变，既然是老师，就有责任有义务辅导班上成绩稍差的同学补习功课。当然，我也提供了一些方法，比如，我发给他们一些复写纸，由他们出题目给本班成员做，并负责批改、指导。他们的积极性很高，成员们也很配合。上个月，我班的词语盘点、日积月累等知识就全是他们自主过关的。现在，小老师们已经开始帮我这个大老师布置一部分家庭作业了。

当然，整个操作过程中，我这个大老师还必须仔细的观察，适时的对他们进行引导，不时的鼓励，特别是发现做得不错的小老师或是小班级，哪怕只是偶尔的一次坐姿端正，我都会立马在全班进行表扬、学习并且给予他们奖分，也许正是这种欣赏，使得孩子们积极性不断的上涨。

以上就是我的一些不成熟的做法，还请各位同仁批评指正。谢谢！

以上就是为大家整理的3篇《高质量发展研讨发言材料2023年个人研讨发言材料》，希望对您的写作有一定的参考作用，更多精彩的范文样本、模板格式尽在。

发展集体经济研讨发言材料篇七

各位领导、同志们：

草长莺飞三月天，古城春无限。在这春光明媚、春意盎然的时刻，市地税系统征管工作暨现代化分局建设工作会议就要隆重召开了。首先我代表县委、县政府对参加这次会议的市局刘岩局长、李炳德副局长、各科室负责人，以及各县区局的各位领导、各位同志，表示热烈的欢迎！对会议的圆满召开表示热烈的祝贺！

面积2091平方公里，人口128万。是庄子故里，道家文化发祥地，历史悠久，传统文化底蕴深厚。道家先哲的思想启迪了一代又一代勤劳朴实的人民为这块沃土的发展生生不息、奋斗不止。近几年来，县委、县政府认真学习贯彻党的xx大、xx届三中全会精神，深入贯彻落实科学发展观，大力实施“一招三化”战略，促进了全县经济社会又好又快发展。近几年来□gdp年均增长11.2%，财政收入年均增长19.1%，农民人均纯收入年均增长12.6%□20xx年全县gdp总值89.3亿元，同比增长12.1%；财政收入4.5亿元，增长35.2%，其中地方财政收入2.64亿元，增长32.9%。在经济建设取得显著成绩的同时，精神文明建设也是硕果累累，县已成功打造为全省文明城市、全国楹联文化之乡。

县经济的发展，社会的全面进步，地税部门功不可没。县地税局地市局、县委、县政府的正确领导下，坚持以组织收入为中心，大力推进依法治税，不断加强科学化、精细化、专业化管理，大力创建现代化分局，促进了地税收入持续大幅度增长，为全县经济社会发展提供了可靠的财力保障□20xx年

全县地税系统累计组织入库税费收入31008万元，同比增长8552万元，同比增长38.1%，其中地方税收收入16888万元，同比增长42.06%，增收税款5000万元；入库社会保险费14120万元，同比增长33.61%，增收3552万元，为全县经济社会发展做出了突出的贡献。县地税局也先后获得了全省第八届文明单位、全市文明机关、全市政务公开先进单位等多项荣誉称号。20xx年受到县委、县政府通报表彰，全体税干荣记三等功。特别值得一提的是，县地税局连续三年在全县51家执法执纪单位中获得了绩效考评第一名的殊荣，确实非常难得。成绩的取得，既是县地税局领导班子带领全体税干团结拼搏、无私奉献的结果，也是市局、县委、县政府正确领导和大力支持的结果，在此我代表县委、县政府向多年来一直给予县地税工作大力支持的市局各位领导表示衷心的感谢！

这次全市地税系统征管工作暨现代化分局建设工作会议在召开，这既是对地税工作的充分肯定，也是对地税莫大的鞭策；既是荣幸，更是压力。为开好这次会议，我代表县委、县政府对地税的同志提出以下几点希望和要求：

一、全力以赴搞好服务。小县城条件与大市没法比，但我们一定要体现人热情好客的传统。要对住宿、就餐、会场都要精心安排，使参会的每一位领导和同志都能吃好、住好、休息好，有旺盛的精力把会开好。

二、集中精力开好会议。县地税局所有参会的同志，都要认真聆听领导讲话和兄弟单位经验介绍，认真做好记录。特别是要虚心向兄弟单位学习，学习别人的先进经验和创新举措，取人之长，补己之短，努力提升自己的工作水平。

三、迅速传达贯彻好会议精神。会后与会同志要迅速将领导讲话和有关文件传达贯彻到每位税干，并结合正在开展的深入学习实践科学发展观活动，制定贯彻落实的具体举措，结合实际定目标，扑下身子抓落实，推动现代化分局建设不断跃上新台阶。

众志成城克时艰，科学发展路更宽。县委、县政府坚信，地税系统广大干部职工一定能乘这次会议强劲的东风，更好地服从服务于全县保增长促发展的大局，负重拼搏，攻坚克难，再创佳绩，迎来地税科学发展的春天。

最后，预祝大会圆满成功！

发展集体经济研讨发言材料篇八

这次全市脱贫攻坚推进会的主要任务是，深入学习贯彻全省脱贫攻坚第一次推进会议精神，对全市脱贫攻坚工作进行再动员、再加压、再部署，动员全市上下进一步提高认识、明确责任、传导压力，推动脱贫攻坚工作向纵深发展。稍后，省扶贫办副主任吕国范同志将对我们脱贫攻坚工作进行专题培训，希望大家认真学习，深刻领会，抓好落实。

“十三五”时期的主题是全面建成小康社会，全面建成小康社会最艰巨的任务是脱贫攻坚。中央和省委关于扶贫开发工作的安排部署越来越具体、要求越来越严格。相继提出“四个切实”、“六个精准”、“五个一批”的部署要求，强调要在精准扶贫、精准脱贫上下功夫。党中央、国务院先后下发了关于打赢脱贫攻坚战的决定、省级党委和政府扶贫开发工作成效考核办法、开展精准扶贫工作第三方评估的通知，今年下半年，还要组织专项巡查，省委自去年年底召开全省扶贫开发工作会议之后，时过不到半年，在5月26日再次召开脱贫攻坚推进会，省委书记谢伏瞻、省长陈润儿分别发表重要讲话，规格之高、规模之大、领导之重视，前所未有，充分体现了省委、省政府打赢脱贫攻坚战的决心和信心。会议出台的5个《办法》、5个《方案》鲜明提出了全省精准扶贫的奋斗目标、着力重点和具体措施，政策框架涉及面广、内容丰富、关联度强、含金量高，具有很强的系统性、针对性、操作性、突破性和激励性。我们要树立强烈的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，把思想和行动统一到重要讲话精神上来，统一到中央和省委的决策部署上来，切实加大

力度、加快速度、加紧进度，把我市脱贫攻坚工作抓实抓好。

下面，就做好全市的脱贫攻坚工作，我强调几点意见。

一、思想上要真正重视

强调，脱贫攻坚任务重的地区党委、政府要把脱贫攻坚作为“十三五”期间的头等大事和第一民生工程来抓。商丘是全省扶贫开发任务最艰巨的省辖市之一，我们必须清醒看待我市脱贫攻坚面临的严峻形势。从贫困涉及面看，我市六个县都是贫困县，有贫困村575个、贫困人口40.3万人，分别占全省的近十分之一，贫困人口数居全省第四位，贫困发生率在全省排名也比较靠后。从贫困人口结构看，因病致贫的占53%，缺资金的占16%，缺技术的占11%，缺劳动力的占9%，因残、缺土地、自身发展等因素致贫的占11%，贫困结构比较复杂。从存在的问题看，脱贫攻坚到了现今这个阶段，中央和省委、市委这么重视，但在督查过程中，发现有的地方主要领导特别是部分乡镇的党政主要负责人还没把脱贫攻坚工作摆上重要议事日程，缺乏认真思考谋划，分管领导没有投入足够精力，没有把心真用在扶贫上；有的地方还在打常规战，按以往的套路，对精准扶贫、精准脱贫到底抓什么、怎么抓等问题心中无数、还没上路，甚至建档立卡都没有做到精准识别，更谈不上措施精准、扶持精准。这些问题不切实解决，脱贫攻坚就可能落空，就可能完不成任务。从脱贫攻坚目标看，我市确定20xx年贫困人口基本脱贫□20xx年贫困人口实现稳定脱贫、贫困县全部脱贫摘帽，到现在只有两年多的时间，而且剩下的贫困人口都是最难啃的“硬骨头”，时间紧、任务重，真正到了“时不我待、迫在眉睫”的时刻。我们不能一边宣布全面建成了小康社会，另一边还有大量人口生活在扶贫标准线以下。非常时期、非常任务，必须要有非常之举。我们必须树立强烈的危机意识、紧迫意识，立即行动起来，举全市之力，下更大功夫，以破釜沉舟、决战决胜的姿态打赢这场硬仗，确保如期实现“贫困户脱贫、贫困村出列、贫困县摘帽”，真正做到“两不愁”、“三保障”，

与全国、全省同步全面建成小康社会，确保不拖全国、全省的后腿。

二、措施上要更加精准

市委、市政府按照中央提出的“五个一批”和省委提出的“转、扶、搬、保、救”等措施，根据省委、省政府出台的5个《办法》、5个《方案》，出台了《商丘市脱贫攻坚三年行动计划》，明确了四大扶贫工程和九项支持措施，这是全市脱贫攻坚的路线图。全市各级各部门要结合实际，制定更加具体、更加细化的实施计划，真正把各项脱贫攻坚政策措施贯彻好、落实好，确保实现今年首战告捷。落实好脱贫攻坚举措，关键是要突出“四个精准”。

一要突出精准识别。做好扶贫对象的精准识别，是实施精准扶贫的前提和首要环节。这件事并不难，关键是重视和认真。前一段，在省、市督导工作中发现，一些贫困户识别不够精准，还存在简单的定比例、下指标来确定贫困户的情况。我们要按照省里出台的扶贫对象精准识别及管理辦法确定的“一进二看三算四比五议六定”工作法，在全市范围内大力开展“五个一”精准扶贫行动，真正把贫困户的贫困状况、贫困原因、脱贫需求、帮扶措施等情况摸清楚、搞明白，找准症结，挖出贫根。“五个一”包括：“一图”，就是每个贫困村必须有一个总体情况图，内含贫困人口分布、致贫原因分析、脱贫进度分解、脱贫详细措施、脱贫销号示意等；“一档”，就是每个贫困村建立贫困村档案；“一本”，就是驻村工作队员要有脱贫攻坚记录本；“一卡”，就是每个贫困户都要有精准扶贫明白卡；“一册”，就是每个行政村都要建立每个贫困户脱贫策略，即脱贫台账、脱贫计划、脱贫措施。各县(区)主要负责同志要把精准识别工作当作一件大事来抓，亲历亲为亲抓，亲自督促整改，把这项工作做实做细。

二要突出精准施策。中央和省里已经明确了一系列政策措施，

各县区、各乡镇要结合实际落实好四大扶贫工程和九大支持措施，深入开展调查研究，拿出切实可行的脱贫措施，进一步细化完善落实方案、目标任务和责任分工，做到一户一本台帐，一户一个脱贫计划，一户一套帮扶的措施，真正提高扶贫开发工作的精准度和有效性。要突出资金整合，把有限的扶贫资金发挥最大的效益，把“好钢用到刀刃上”，真正实现“精准滴灌”。要突出产业发展，发挥比较优势，切实加大招商引资力度，努力引进企业、引进资金、引进能人，为贫困群众实现稳定就业、稳定脱贫创造条件。当然，既可以引进大企业，也可以因地制宜，发展一村一品。前天，我到扶贫联系点民权县绿洲街道办事处吴庄村调研，了解到该村采取产业扶贫举措，从山东寿光引进高水平蔬菜大棚和大棚技术人员，发展高端蔬菜种植，相比传统大棚不仅可以生产两季西红柿，而且果品形象好、市场销路好、价格高，纯收入达到传统大棚的两倍。目前，该村已有10户贫困户利用国家贴息贷款的资金支持参与蔬菜大棚项目，有望实现稳定脱贫；相邻的任庄村则依托任庄水库，重点发展生态乡村旅游项目，帮助和带动当地群众脱贫致富。总之，要结合实际，宜工则工、宜农则农、宜商则商、宜游则游，切忌好大喜功、追求形式，做那些脱离本地实际、花钱不见成效的事情。在这里需要指出的是，所谓精准施策，有的是需要以县、以乡镇为单位考虑的，有一些是具体落实到这一户怎么去做，要把这个区分清楚，不要机械地去做。

三要突出精准帮扶。目前，全市有驻村工作队864个，驻村工作队员20xx多人，帮扶责任人就更多了。在前一段的督导中发现，一些地方贫困户帮扶责任人落实不到位，或是没有明确帮扶干部，或是“挂名”扶贫、有名无实，甚至有的干部连自己帮扶的贫困户名字都说不出来；有的驻村工作队员没有扎根村里、派而不住；有的驻村工作队员、包括村第一书记虽然住在村里，但对扶贫政策一知半解，不知道从哪里着手帮扶，没有具体的工作计划和思路。各帮扶单位主要领导要切实负起责来，亲自安排、亲自调研、亲自解决有关问题，帮扶单位的干部职工要与所帮扶的贫困群众建立联系，

使“队员当代表、单位做后盾、领导负总责”的工作机制真正落到实处。要加强对驻村工作队和帮扶责任人的管理，关心支持驻村工作人员的工作和生活，解决好驻村工作队驻村期间的生活补助问题，使帮扶干部在岗在位在状态，真帮实帮帮出成效。帮扶不只是给钱给物，更重要的是帮助理清脱贫思路。要因户施策、因人施策，既要帮物质，更要帮精神，既要帮眼前，更要帮长远，既要帮硬件，更要帮软件，真正帮助贫困群众解决实际问题，帮助贫困户实现脱贫。

四要突出精准退出。关于贫困户退出，省委、省政府出台的5个《办法》、5个《方案》要求非常明确。首先，要明确脱贫时限。各县(区)要围绕全市脱贫攻坚的总体目标，科学设定脱贫时间表、作战图，明确时间节点，细化年度任务，倒排工期、落实责任，抓紧实施、强力推进。在这个问题上，各县(区)要坚持实事求是，既要防止急躁症，又要防止拖延病，不能左顾右盼。其次，要保证脱贫质量。要加强对脱贫工作绩效的社会监督，定期公开脱贫信息，坚决杜绝各种形式的“假脱贫”、“被脱贫”、“数字脱贫”，对弄虚作假的要严肃追究相关责任，确保脱贫工作绩效真实可信，实现有质量的脱贫、实实在在的脱贫。关于精准退出，这是要由第三方考核评估的，中央和省委也会随时随地进行抽查，我们要严格按照程序，实实在在地做好脱贫攻坚和贫困户退出工作。最后，要实现稳定脱贫。贫困户抗风险能力弱，脱贫后容易返贫。要建立贫困户脱贫认定机制，对已经脱贫的农户，在一定时期内可以让它们继续享受扶贫相关政策，做到不稳定脱贫就不彻底脱钩，避免出现边脱贫、边返贫现象，确保贫困群众退得稳、真脱贫。

三、责任上要压实压死

脱贫攻坚是全党全社会的责任。各级党委、政府要切实负起责任，要紧紧围绕“户脱贫、村出列、县摘帽”的目标，严格实行党政一把手负总责的限期脱贫责任制，做到一级抓一级、层层抓落实。第一，市委、市政府对全市脱贫攻坚工作

负总责，专门成立了脱贫攻坚工作领导小组，由我任第一组长，市长张建慧同志任组长，抓好目标确定、上下衔接、协调指导、督促考核等工作。为加强对全市脱贫攻坚工作的领导，市委会决定了三个事项：一是加强脱贫攻坚工作的领导力量，市委副书记、各县(区)委副书记要分管脱贫工作；二是理顺扶贫办管理体制，市委、市政府已向省编办申请，将市扶贫办改为市政府工作机构；三是充实工作力量，市扶贫办增加部分行政编制，充实加强人员力量。第二，各县(区)是脱贫攻坚的主战场，县(区)党委、政府是脱贫攻坚的责任主体，党政主要负责同志是第一责任人，党委副书记、分管副县长(区)长承担具体责任，要认真履行好责任，扎实做好对象核准、路径选择、进度安排、项目落地、资金使用、人力调配、推进实施等工作。第三，乡镇处在脱贫攻坚最前沿，承担具体实施责任，负责做好调查摸底、信息核实等工作，要抓好村级党组织建设，切实发挥好基层党组织领导核心作用和党员干部先锋模范作用，组织带领群众实施好各类扶贫项目，特别是要坚决调整那些不适应脱贫攻坚工作需要的村支部书记。今天请乡镇党政一把手参会，就是因为乡镇处于脱贫攻坚的第一线，精准扶贫落实必须依靠乡镇，乡镇党委书记、乡镇长责任非常重大。第四，市派贫困村第一书记承担着精准帮扶的首要责任，要把贫困群众真正放在心上，千方百计帮助贫困群众寻找致富路子，满腔热情做好扶贫开发工作。在这里强调一点，驻村工作队的责任与所在乡镇的责任是一体的，完不成脱贫任务，不仅要追究所在乡镇的责任，还要追究市派贫困村第一书记、派出单位的责任。第五，市直各部门、县(区)各部门、各科研机构、大专院校、企业等社会各界，要把脱贫攻坚作为共同责任，积极投身脱贫攻坚事业，形成强大合力。各级各部门要按照签订的脱贫攻坚责任书，落实工作责任制，真正把责任落到实处、见到实效。

四、考核上要动真动硬

为把脱贫攻坚责任落实到位，市委、市政府研究制定了《脱贫攻坚工作绩效考核暂行办法》，目前正在修改完善，待进

一步征求大家的意见后印发实施。《暂行办法》围绕落实三年行动计划，把县、乡两级作为考核主体，每半年观摩考核一次，目的就是要硬起手腕、动真格的，通过严格考核、奖优罚劣，树立鲜明导向，推动县、乡两级工作重心进行战略性调整、向脱贫攻坚倾斜。第一，明确考核内容。省委、省政府已经明确了对县(区)的考核指标权重，县(区)按照经济社会发展占40%权重、脱贫攻坚工作占60%权重进行考核；对乡镇考核指标的权重，我们做了较大调整，乡镇(办事处)按照经济社会发展占20%权重、脱贫攻坚工作占80%的权重进行考核。关于这个问题，我想强调两点：一是对贫困县和乡镇来讲，脱贫攻坚是“十三五”期间的头等大事和第一民生工程。党和政府提出向贫困宣战，要求在20xx年前实现全面脱贫。做好这项工作，是当前的最大政治，必须摆在首位。悠悠万事，以此为大，所有的工作都要围绕这一重心来布局、来开展、来推动，直至摆脱贫困、摘掉帽。风向标变了，我们的工作思路、着力点、考核方式也要跟着变。二是重视脱贫攻坚工作，调整考核权重，并不意味着要放松经济社会发展，两者是相辅相成、相互促进。抓发展仍是第一要务，加快发展才是实现脱贫的必由之路，因此，我们仍然要锲而不舍地承接产业转移，狠抓招商引资和项目建设，加快推进新型工业化、新型城镇化进程。唯此，脱贫攻坚才能有产业支撑和财力支持，各级领导同志务必保持清醒，决不能不知所措、顾此失彼。第二，强化激励措施。一是每一次考核排名第一的贫困县，排名前3名的乡镇(办事处)全市通报表扬；三次考核综合排序前2名的贫困县党政主要负责同志、扶贫开发领导小组办公室主要负责同志，符合《党政领导干部选拔任用工作条例》要求的，优先提拔使用。二是对通过验收实现整体脱贫、三次考核全市综合排序前10名的乡镇(办事处)党政主要负责同志、符合《干部选拔任用条例》要求的，考察合格后就地提拔。三是对通过验收实现整村脱贫且名列前茅的贫困村党支部书记和派驻第一书记，要给予表彰奖励，符合条件的，要予以重用，具体实施办法由各县(区)制定。第三，严肃问责追责。对每次考核没有按照三年行动计划完成工作进度的贫困县党政主要负责同志和分管负责同志、乡

镇(办事处)党政主要负责同志和分管负责同志、县(区)扶贫开发领导小组办公室主要负责同志予以通报批评，连续2次的进行约谈，连续3次的给予降级使用，调整职务。对完不成年度脱贫任务的乡镇(办事处)党政主要负责同志、县(区)扶贫开发领导小组办公室主要负责同志、贫困村党支部书记、市派贫困村第一书记，给予严肃问责。今年下半年，省委办公厅、省政府办公厅就要对各地精准扶贫情况组织开展专项督查，市里也将成立7个脱贫攻坚督导组负责对各县(区)脱贫攻坚工作进行督导，对督查中发现的问题要坚决整改，影响市、县考核结果的，将进行严肃追究问责，这一点绝不能含糊。

我们党历来重视在完成急难险重任务中考验和锤炼党员干部。目前，乡镇党委换届已经结束，县区党委也即将换届。能否打赢脱贫攻坚这场硬仗，是对各级领导班子和领导干部执政能力和坚强党性的一次极大考验。这是一场不能回避的大考，我们没有任何退路，贫困村、贫困县不脱“帽”，相关责任人就摘“帽”！

同志们，打赢脱贫攻坚战是党和政府义不容辞的责任，是我们对全市人民的庄严承诺。各级党委、政府和各级党员领导干部一定要勇于担当，不辱使命，以对党和人民高度负责的态度，咬定目标、精准发力、苦干实干，坚决完成脱贫攻坚任务，向全市人民交上一份满意的答卷！

发展集体经济研讨发言材料篇九

同志们：

这次全市地税系统办公室工作会，是经市局局长办公会议研究同意的，会前，刘琼局长指示一定要开好这个会，充分说明了本次会议的重要性。会上传达学习了全省地税系统办公室工作会议精神，分析总结去年工作，研究部署第十八个税收宣传月活动和今后一段时期工作，这对推动全市地税系统办公室工作再上新台阶具有十分重要的意义。刚才，继文主

任对去年办公室系统的工作进行了回顾总结，并就今后的工作作了安排。我觉得继文同志讲的很实在，总结实事求是，安排具体细致，希望大家认真抓好20xx年各项工作落实。下面，我再强调三点意见。

一、认真总结，进一步增强做好办公室工作的主动性

刚刚过去的一年，是全市地税事业发展极不平凡的一年。一年来，在各级地税领导的关心重视下，全市地税系统各级办公室紧紧围绕地税中心工作，齐心协力，奋发进取，扎实工作，各项工作都取得了明显进步。从事办公室工作的同志认真履行职责，经常加班加点，保证了各项工作的正常高效运转，为地税工作任务的圆满完成作出了积极贡献。20xx年度，市局办公室被市政府评为市长直通电话工作先进单位、人大代表建议政协委员提案办理工作先进单位，被市档案局评为档案工作先进集体，被市综治委评为综治先进单位和平安单位；政务信息公开工作，在全市政府信息公开工作考核中荣获一等奖，全省地税系统政务公开工作现场会在市召开，全面总结推广我局政府信息公开工作经验；“支持灾后重建、地税全力以赴”税收宣传活动荣获总局和省局优秀创新项目奖及省局组织奖，实现了连续三年获此殊荣的目标；在省局优秀新闻信息网稿评选中，多篇文章分别荣获一、二、三等奖；在市局机关绩效管理考核中，办公室连年以第一名的成绩被评为先进单位。一年来，各级地税办公室充分发挥职能作用，内强素质，外树形象，不断提高科学化精细化水平，也取得了突出成绩，获得了不少荣誉，为办公室争得了荣誉，为全市地税事业又好又快发展作出了应有贡献。在此，我代表刘琼局长向全系统办公室系列的同志表示祝贺，对大家的辛勤劳动和艰辛努力表示感谢！事物都是一分为二的，办公室工作也不例外。看到成绩的同时，我们也应当看到不足和潜力，从全系统来看，各级地税办公室综合协调能力、决策参谋能力、工作效能等还有待进一步提高，需要全体办公室的同志从协调机制、落实机制、工作作风和人员素质上找差距、找不足，有针对性地加以改进，促进整个办公室工作水

平的进一步提高。

二、围绕大局，进一步提高办公室工作质量和水平

去年以来，一场席卷全球的金融危机成为全世界难解的课题。面对金融危机带给我国经济社会的冲击，中央经济工作会提出了要保持经济平稳较快发展及20xx年我国经济工作的首要任务。春节期间，视察我省，发表了弘扬井冈山精神，全力以赴保增长、千方百计保民生、加大力度保稳定的重要讲话。年初召开的全市地税工作会议明确提出了今年的工作思路和预期目标。新的形势给办公室工作带来了新的机遇和挑战，也提出了新的要求。办公室系列的同志要善于围绕中心和全局开展工作，进一步树立政治意识，大局意识，责任意识和忧患意识，在繁杂的事务中理清头绪，统筹兼顾做好各项工作。一是要当好参谋助手。参谋助手是办公室为领导提供智能服务的主要方式，也是办公室的主要职责之一。各级办公室同志要善于研究，用心思考，准确把握市局工作思路。既把市局工作置于当前经济社会大环境下去思考，又把当前经济社会大环境与地税工作相结合，分析形势，破解难题。当前，尤其要重点围绕市局着力开展的支持返乡农民工就业创业、支持重大项目建设、支持民生工程、支持企业发展、狠抓效能建设等工作，展开课题调研。要从繁忙的政务工作中，抽出时间，深入基层，了解真实情况，掌握第一手资料，形成有情况、有分析、有建议的调研报告。要及时反映地税工作中的重要情况、突发性事件及领导关注的重点、难点和热点问题，注重加强信息综合和深度挖掘，不断提高信息质量，确保信息真实准确，为各级领导提供有价值的决策参考信息。二是要搞好综合协调。办公室是机关的中枢，抓好部门之间的协调配合、形成工作合力是办公室的一项重要职责，也是协助各级领导抓好工作落实的方式。办公室的同志，尤其是办公室主任们要主动担负起协调的重要职责，在涉及多方利益的重大决策、重大问题，以及一些责任分工尚不明确的工作时，加强与相关部门的沟通，理顺关系，形成围绕中心、各方联动、互相配合的良好工作局面。在协调中既讲原则，

又讲艺术，对上要尊重和沟通，多争取上级的支持理解；对下要谦虚、民主，尽量听取下面的意见建议；对外要分清职责，凡属于部门内的事务由部门自身处理，凡几个部门协办的事务由牵头单位办理，凡涉及几个部门，反复协调不能统一的办公室要尽量介入，既各负其责，又相互配合，合力抓落实，共同见成效。三是要抓好工作落实。抓工作，落实是关键，许多工作没有做好，不是因为决策的错误，而是在落实上敷衍了事。常言道，为政之要，贵在力行，重在履事。我们要有一种“等不起”的紧迫感、“慢不得”的危机感、“坐不住”的责任感，把局部自觉放在全局之中，做一个积极主动的执行者。抓工作落实，办公室的作用尤为重要。各级办公室同志要以对地税事业、对地税工作高度负责的精神，在执行上狠下功夫，强化督促检查，从制定计划到组织实施，从工作内容到工作方式，督查工作都要紧紧围绕落实做文章，在落实上下功夫，在落实上见成效，认真检查并跟踪下级机关和部门对上级机关工作部署、公文、会议决定事项及领导指示办理和执行的落实情况，敢于客观、准确、及时地反映工作中存在的问题。

三、加强领导，进一步提升办公室队伍素质

要提高全市地税系统办公室工作的整体水平，我们必须加强领导，进一步提升办公室队伍素质。一是要加强领导。办公室工作要高质量，上水平，富有成效，关键是要加强领导。各级地税部门和领导干部要高度重视、大力支持办公室工作，分管领导要经常过问办公室工作，听取办公室汇报，帮助解决实际困难，工作经费应该保证，思想顾虑帮助打开，生活困难协助解决，使办公室成为每个干部都能展示才华、释放潜能、发挥特长的平台。要重视对办公室干部的培养和使用，经常给办公室干部讲意图，出题目，交任务，压担子，使他们在工作实践中得到全方位的锻炼和提高，增强他们把握大局、处理复杂问题的能力，把大力培养锻炼干部与提拔使用干部结合起来，从政治上多关心。要保持办公室队伍的蓬勃生机和活力，在保持办公室队伍相对稳定的前提下，适时调

整和改善办公室队伍结构，使大家心情舒畅，安心工作，既出成绩，又出人才。办公室主任要切实负起责任，真心关心、帮助每一位同志，以情感人，以理服人，以行带人，调动和发挥每一个人的积极性，形成默契，形成合力，共同进步，共同提高。二是要善于学习。加强学习是做好工作的前提，是服务全局发展的需要，也是提高自身综合素质的途径。办公室的同志要不断加强学习、为自己充电加油。要加强政治理论学习，特别要认真学习中央、省、市地方党委、政府的一系列方针政策和对地税工作的各项要求，“吃透上情”。要学习做好本职工作所必需的各项知识技能，准确把握地税工作指导思想和工作主题，深入学习和钻研各种文件和领导讲话提出的要求，找准办公室定位，明确办公室工作重点。认真学习地税政策、地税征管业务知识。要开阔眼界，增长学识，陶冶情操，提高道德修养，成为办公室工作的行家里手。要加大培训力度，定期组织办公室人员政治理论和信息编报、综合材料起草、公文处理等培训班，鼓励干部参加系统内外的各种培训，努力使每一位办公室人员都有经常接受培训的机会，提高办公室人员的综合素质。三是要提高效能。办公室是直接为单位领导服务的，效能如何，既影响服务质量，又影响地税形象、领导形象。提高办公室工作效能，我认为必须树立严谨细致、求真务实、雷厉风行、勤政廉政的良好工作作风，要时刻保持清醒头脑，严格要求自己，按权限和程序办事，认真处理好领导同志交办事项和日常工作，自觉维护领导同志们的团结，不散布、听信谣言，不传播小道消息，不评头论足，不拉拉扯扯，不拨弄是非，真正做到对领导同志负责、对地税事业负责；要努力做到一切从实际出发，办实事、求实效、讲诚实，把按原则办事、按政策办事、按领导意见办事与按照实际情况办事结合起来，上报信息、反映情况客观实际，待人处事公正，说老实话，办老实事，做老实人；要有强烈的效率意识，对待工作闻风而动，雷厉风行，分清工作的轻重缓急，善于有效利用时间，做到工作任务用最短的时间完成，信息报道在最快的时间传递，交办工作完成后及时回复，努力做到又好又快，高效率快节奏地开展工作；要模范遵守廉政纪律，自觉做到自重、自省、

自警、自励，不贪不占，廉洁奉公，绝不利用在领导身边工作的便利条件，或者打着领导的“旗号”，为自己或亲朋好友谋取不正当利益，自觉地把自已的言行、举动置于领导、组织、群众的监督之下，“夹着尾巴做人”。

同志们，做好办公室工作，责任重大，意义深远。希望全市地税系统办公室工作的同志进一步转变作风，提高素质，扎实工作，把办公室各项工作提高到一个新的水平，为全市地税事业又好又快发展作出新的更大的贡献。谢谢大家！

发展集体经济研讨发言材料篇十

尊敬的各位领导、各位同仁：

大家好！

今天很荣幸能和大家在xxx相聚，感谢xxxxxx工作会议，为我们提供了相互交流和学习提高的机会。面对新形势，办公室如何做到科学服务、和谐服务，是摆在我们面前的一个重要课题。下面，我将结合xxxx综合工作部实际情况，谈几点粗浅认识。

综合工作部现有员工xx人（其中司机4人），是我和各部门的桥梁纽带，处于承上启下、联系左右、协调各方的重要位置，担负着人事劳资、财务审计、档案管理、公文文秘、行政事务等重要职责，其工作效能和服务水平的高低直接影响我和科学决策的贯彻实施。为此，我们把健全工作机制，完善工作流程作为日常工作的重要内容，大力推进工作规范化，既降低了经营管理成本，又提高了工作效率，为全院职工提供了比较满意的服务。

1、建章立制，明确职责任务，确保工作有序进行。

通过近两年来的企业标准化建设，我和已完成了管理标准、

技术标准、工作标准三大制度体系中的60余项制度、规定，完成企业标准化建设的90%。等管理标准与多项制度相继出台。管理的流程化、规范化，对综合部的职责进行了量化细化，使每位员工做到了各司其职、相互配合。工作部于月末将每位员工本月工作完成情况和下月重点工作计划进行汇总，在月工作例会上对每位员工进行考核并评出等级，考核结果直接与该月绩效挂钩，激励员工以强烈的责任心对待每一项工作任务。

2、完善协作机制，形成工作合力。

综合部的工作涉及点多、面广，需要各部门的相互配合与共同努力。为此，我们重点做好两方面的工作。一是切实加强内部团结协作，对工作中存在的问题和困难，大家出谋划策，齐心协力，打造团结和谐有战斗力的队伍。二是切实加强上级单位与有关职能部门的联系，建立良好的工作关系，及时做好沟通协调等相关工作，以得到他们的大力支持和配合。通过建立与各有关方面良好的协作机制，充分调动了各个方面的工作积极性，有效整合了各方面的优势，形成了工作合力，保证了工作的顺利运转。

创造性地开展各项工作我们的服务理念是“服务永无止境”，我们的服务仅仅局限于“鞍前不越位，马后不掉队”是远远不够，为了适应形势变化，就需要不断创新，做到全方位提高服务品位和服务水平。

1、想尽一切办法，解决员工最关心、最现实的焦点问题。为了尽快改善员工工作、生活环境，院工作部积极努力，开展了大量的前期工作。经过全面深入的调查了解，通过公开拍卖，成功竞得市区一块土地的使用权，基地建设迈出了关键的一步，并迅速进行规划设计、铁塔迁移等工作，采取有效措施，争取有利条件及政策，加快院基地建设的步伐，广大员工期盼环境优美、鸟语花香的办公、生活环境指日可待；今年，在完成了员工定岗定级岗位系数调整的基础上，进一

步完善了企业内部分配及绩效考核制度，在很大程度上调动了员工的积极性和主动性，激发了职工的工作热情。落实员工休假和体检制度，不断改进员工食堂工作，保证大家用餐卫生、安全、健康。时刻关注员工心态变化，工作、学习、生活状况，善于倾听员工心声，及时发现问题解决问题，切实为员工排忧解难，做些实事。先后为几名家庭困难的员工组织捐款及慰问；员工的生日，及时送去生日蛋糕和良好的祝愿；每逢节假日，为了让那些不能回家的员工快快乐乐过节，我们把他们组织来一起安排活动，让设计院员工充分感受到了这个大家庭的温暖，感受了集体的力量，营造了和谐的工作氛围，维护了企业发展与稳定的大局。

2、加强调研，勤于思考，为领导科学决策当好高参。综合部的参谋助手作用发挥的好不好、充分不充分、领导满意不满意，是检验办公室工作水平高低的重要标志。为了发挥好参谋助手作用，为领导科学决策当好高参，要创新工作思路，在改进工作方法上下功夫，我们要求员工努力做到以下三个必须：一是必须参领导之所需，谋职工之所求，谋到点子上，参在要害处。二是必须超前谋划工作，要敢于打破传统思维定式，换位思考，超前思考，考虑问题快半拍、早半拍、抢半拍，对领导关注的重点问题，做到领导未谋有所思；对群众关注的热点问题，做到领导未闻有所知；对工作中的难点问题，做到领导未示有所行。三是必须搞好调查研究分析，深入一线摸实情，广泛收集信息和资料，然后对各类信息进行科学分析，结合本院实际加以整理提炼，形成比较有价值的调研报告和方案，为领导决策出思路、出新招、出良谋，让领导多做“选择题”，少做“问答题”。

以上是xxxx部一些做法和体会，希望大家批评指正。通过这次联络员会议，我们也看到了与同行的差距和不足，我们将虚心学习各方先进经验，不断提高工作水平。

最后，祝大会圆满成功，各位领导、同仁身体健康，工作顺利！