

员工防暑降温福利一般发 员工防暑降温的工作总结(模板5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

员工防暑降温福利一般发篇一

按照《__市安全生产监督管理局关于转发〈__省安全生产监督管理局转发国家安全监管总局办公厅关于做好20__年夏季防暑降温工作的通知〉的通知》(雅市安监函〔20__〕95号)要求，我局认真抓好夏季防暑降温工作，现将工作情况总结如下。

一、安排部署工作

区安办下发了《关于做好20__年夏季防暑降温工作的通知》(名安办函〔20__〕14号)，要求各乡镇、区级行业主管部门切实加强组织领导，落实工作责任，采取有效措施，推动用人单位扎实做好夏季防暑降温工作。

二、工作开展情况

区安监局加大力度督促工作场所存在高温作业和夏季露天作业的用人单位，严格执行《防暑降温措施管理办法》。

(一)是组织各乡镇、区级行业主管部门对存在高温作业的用人单位和容易导致高温中暑的高危人群进行全面排查，明确工作任务，采取有效措施，有针对性地指导各类用人单位做好防暑降温工作。

(二)督促用人单位加强高温作业劳动保护，落实防暑降温主

体责任。要求用人单位在高温作业场所增添必要的通风或降温设备，为劳动者提供必要的个体防护用品和防暑降温所需的清凉饮料及保健用品，合理安排或调整劳动者夏季高温天气工作时间，配备应急救援人员和足量的急救药品。

(三)认真履行综合监管职责，督促指导有关行业主管部门和企业做好防暑降温工作，加强对建筑工地、露天作业场所和高温作业岗位夏季防暑降温措施落实情况的监督检查。

员工防暑降温福利一般发篇二

2、在施工作业现场尽可能采取防晒措施，多洒水保持清凉舒适环境，对长时间在烈日下作业人员要进行轮班调换，避免高温作业时间过长。

3、多喝水，特别是盐开水，随身携带防暑药物，如：人丹、清凉油、风油精等。

4、采取有效的防暑降温措施，加强对工人防暑降温知识的宣传，合理调配工人的作业时间（上午7：00-11：00，下午2：00-6：00），避免高温时段室外作业，减轻劳动强度。在饮食上加以调节，喝些绿豆汤，用莲子、薄荷、荷叶与粳米、冰糖煮粥不仅香甜爽口，还是极好的清热解暑良药，可以有效地防暑降温，避免发生中暑。

5、常被药品，仁丹、十滴水、藿香正气水、清凉油、金银花、荷叶。

员工防暑降温福利一般发篇三

公司各单位：

为体现公司人文关怀，做好防暑降温工作，保障公司员工在

夏季高温工作条件下的身体健康和安全，确保公司经商活动的正常进行，公司特别发放高温补贴费用，现将有关事项通知如下：

一、高温补贴的发放范围：

炼焦分厂部分岗位员工、电力分厂锅炉工、厨师等。

二、高温补贴的发放标准： 8元/天/人、10元/天/人、12元/天/人（根据现场工作环境分为三档）

三、高温补贴的发放时间：6-8月份。

四、高温补贴的发放形式：以补贴形式在6、7、8月份的工资中兑现。

五、其他情况说明：

1、每月出勤天数按28天计算，当月天数不足28天时高温补贴按照实际出勤天数给予；

2、享受高温补贴的岗位不再享受环境补贴。

特此通知！

xx煤焦有限公司

二0xx年六月二十四日

员工防暑降温福利一般发篇四

为切实抓好暑期人身安全工作，确保从业人员在暑期高温、湿热天气的安全与健康，根据上级有关文件，邯郸工务段制定20xx年暑期防暑降温劳动保护实施方案。

防暑降温工作的具体措施部署。暑期高温、湿热、雷雨天气较多，对职工作业安全影响较大，是劳动安全风险控制关键项点，各科室、车间要按照“逐级负责、加强领导、教育先行、制度保证”和“早计划、早准备、早治理”的原则，提高认识、落实责任，落实暑期人身安全控制措施，常态开展安全预警提示、安全检查和防暑知识教育。

加强职工防暑降温安全知识宣传教育和培训。由职教科牵头，安全科、劳人科、党委宣传配合，结合安全生产月活动，采取发放防暑知识资料、制作暑期人身安全宣传栏、手机报防暑知识宣传等形式，6月15日前组织对作业人员进行一次系统的防中暑安全健康卫生保护知识和防撞轧伤害、防触电伤害、防有限空间作业伤害等安全措施与现场应急处置措施方案自救知识的专题宣传教育和培训考试，确保队伍素质适应、安全受控，提高职工暑期高温风险防范和安全自保能力。

做好电线路、电气设备隐患排查整治。由安全科牵头，组织邯郸综合机修车间和其他车间的专（兼）职电工对各类电线路、电动工具、电源闸箱开关、生活电器、漏电保护器等设施进行一次全面记名式检查，对检查发现的隐患问题要及时建档登记、制定整治措施、落实责任人和时间要求，立即进行销号整治。

加强暑期高温劳动生产组织工作。劳人科（劳资）负责，其他科室配合，由劳人科（劳资）在暑期高温、湿热极端天气期间下发通知，根据生产作业特点和具体条件，在保证工作质量的同时，适时调整夏季高温作业劳动和休息制度，减少高温时段作业，缩短一次连续作业时间，增加休息、减轻劳动强度，严格控制和避免加班、加点，保证充足的休息，确保职工精力充沛地投入生产作业，最大限度地减少因高温中暑造成的职业危害，确保生产作业人员的身体健康和生命安全。

同时要求，暑期每月的月度安全分析会（季末安委会），要分析暑期人身安全措施落实情况，及时解决存在的问题，各车间、班组的月安全分析会要分析人身安全情况。

员工防暑降温福利一般发篇五

对于企业工厂车间来说，工厂车间降温是其重要的一项工作，这不仅个关系到工厂车间的工作效率，还关系到企业员工的劳动效率，所以要切实做好这项工作，从而保障作业人员的身体健康，提高工作效率，并不断地改善劳动条件。

具体的方案措施有：

（1）认真落实防暑降温责任制，抓好生产现场防暑降温工作的一系列要求，切实加强和完善防暑降温工作，还要制定应急预案，以防高温引发员工中暑以及各类生产安全事故。

（2）密切关注有关高温天气的气象预报，合理安排作息时间，适当调整夏季高温作业劳动和休息制度，减轻工人的劳动强度，严格控制操作人员的室外作业时间，避免在高温段进行作业，以保障劳动者的身体健康和生命安全。

（3）工作中加强轮换休息，可以采取勤倒班的方式，从而缩短一次连续作业时间，并加强现场巡查，加大对防暑降温知识和中暑急救知识的宣传，从而提高全员的安全防范意识。

（4）作业现场应保证有充足的饮水供应，现场应供应合乎卫生要求的饮用水、饮料、茶以及各种汤类等，有效地进行防暑降温，避免发生人员中暑事件。

（5）防暑降温物品要落实到位，要切实关心在高温天气下一线工作人员，要求工作人员随身携带防暑药物，如清凉油、风油精等。

(6) 积极改善现场生产生活环境，认真落实作业现场的管理规定，积极采取有效措施进行通风降温。作业现场的休息室和食堂必须安装电扇，有条件的单位，应在休息室安装空调。

(7) 做好夏季防火工作，加强火灾预防措施，对配电房、仓库、油漆房等易燃场所要定期进行检查，发现问题要及时处理，还要按规定配备灭火器材。