

年度安全生产先进单位 安全生产先进单位事迹材料(汇总10篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

年度安全生产先进单位篇一

杨xx男，27岁，共青团员。现为xx地质勘查院职工，担任项目安全员职务。工作三年多以来，作为最基层的安全管理工作，通过学习、培训和努力，实现了所在项目的安全生产工作，为单位实现安全生产提供了保障。在2018年担任xxxxx县-塔县苏巴什地区四幅1：5万矿产地质调查项目安全员期间，他通过制定项目安全处置预案，落实安全责任目标、安全技术交底，带领项目成员及临时外聘人员积极学习安全知识，提高安全意识，实现了项目安全生产，为野外项目部安全管理工作树立了榜样。

2018年是xxxxx县-塔县苏巴什地区四幅1：5万矿产地质调查项目野外工作的最后一年，在最后的野外工作过程中，项目人员通过5个月野外艰苦的工作，克服了项目高原条件差、人员少、工期紧等各方面的困难，实现了安全生产，圆满完成了年度工作任务，在5月西北局开展的安全大检查中取得了93.5分的好成绩。为项目顺利实施，终期验收通过创造了安全基础。

在项目安全管理过程中，杨xx所在的项目部始终坚持以深入学习和贯彻落实新《安全生产法》为主线，以健全项目安全规章制度，提升项目安全管理能力为重点，全面落实局、

院2018年安全生产工作要求，加强教育培训，普及安全知识，提升全员安全素质，营造安全氛围，弘扬安全文化，全面治理隐患，确保项目安全工作顺利进行。

首先，在健全项目规章制度方面，他带领大家坚持落实安全生产责任制，制定项目现场处置预案，并针对项目地处南疆的特殊环境，制定防暴恐专项应急预案，在项目实施过程中组织项目人员学习项目经理、安全员、项目技术负责人、技术员、驾驶员、采样工等岗位职责和安全职责并上墙；建立了院与项目部、院与项目经理、项目经理与安全员及技术员之间的安全生产目标责任书；落实了单位对项目要求的安全技术交底制度，针对项目人员作业的特点及项目实施过程中临时聘请的外聘人员全部进行了实用、针对不同工种的安全技术交底及安全安全生产协议的签订。有效降低了安全生产事故的发生。落实了单位三级安全教育制度，对项目新来人员及外聘人员组织学习院安全相关规定，了解项目中遇到的危险源，做到凡是在项目上每个人员，对项目中遇到的危险因素有了解，对危险源的规避有处置方法，有效提升了新员工的安全责任意识，避免了新人员由于对项目的不熟悉所发生的安全事故。

其次，在危险源识别、管理等方面，项目自出队开始，便召开了安全会议，专门进行了项目驻地周围及野外工作中可能接触到的危险源识别，对主要的危险源进行了登记并设置警示标识，在项目实施工程中对遇到的危险源随时进行更新，对项目上的危险源及危险因素有控制，有防范，让大家对可能遇到的安全产生威胁有全面的了解，有效地降低了因重大危险源产生安全事故的可能性。在应急救援体系方面，他和大家在充分考虑自己项目实际情况的基础上，制定了项目现场处置预案，建立了苏巴什应急通讯录，对紧急联系人及安全应急物资有应急处置措施。同时在安全生产例会中对可能遇到的安全生产事故及不同工种人员对安全事故的具体处置方式方法进行了讨论，让项目人员对安全事故保持警惕，对遇到的安全事故有了解，有防范，并熟知遇到事故之后的具

体处置措施。有效提升了项目人员对安全事故的冷静处置能力。

此外，在项目的日常安全管理工作中，杨xx同志始终坚持局、院对项目安全工作的要求，坚持每周一次的安全生产例会和日常安全生产巡检，做到对应急物资的购置及更新的台账管理。随时对项目人员的身体及项目车辆状况有了解，项目人员一旦身体有异常，针对不同状况及时吃药，对吃药不见好转情况下及时安排车辆就医。对项目人员的体检报告建立档案，让项目人员对自己的身体状况随时注意。并利用安全例会组织项目人员学习局、院安全相关文件和与之相对的安全岗位职责等专业知识，提高项目人员的安全知识水平、学习科学的安全操作规程、实现科学管理。在他的带领下，积极在项目推行作业安全分析和行为安全观察与沟通两个安全管理工具的使用，对预防项目安全事故的发生、保障项目安全顺利的实施，起到了很大作用。

安全是一切工作的基石，一个项目要想顺利实施并通过最后的检查验收，安全问题就是最基础的问题。杨xx同志作为项目安全员，做到并做好了项目安全员的岗位职责，让项目在终期验收中顺利通过创造了安全前提。正是由于像他这样的各个项目的安全管理人员的努力，保障了各个项目的安全生产，同时也让单位安全管理工作有了较好的成效。这样无论是单位还是个人，在将来发展与提升过程中打好了安全的基础。

年度安全生产先进单位篇二

一、进一步健全和完善了安全生产责任制。加强安全生产的督查和管理，全力推行安全生产一把手负责制，实行安全生产目标管理和安全生产一票否决制，各安全生产责任部门严格遵守安全生产各项制度，做到了安全生产责任制度和措施落实到位。

二、公司安全领导小组对各部门的安全工作进行定期和不定期的督查，同时坚持安全教育的经常化、制度化，加强对各职能部门负责人和员工的安全培训教育，认真落实安全管理制度，提高了中层负责人和员工的'安全意识和自我防护的能力。

三、切实加强食品、药品安全管理，

总结

一年来，我们认真贯彻“消除隐患、预防事故、保障安全、严格标准、确保质量”的方针，全面落实食品、药品安全责任制。207月，被区食品药品监督管理局授予了“规范化管理示范单位”荣誉称号，8月初，作为区治理的样板企业，在由药监、卫生、工商、体育等六部门组成的联合检查中，我们的工作被各位领导给予了充分肯定。10月20日，在“全市药源性专项治理工作总结表彰大会”上，我们公司被提名表彰。

四、为进一步加强含麻黄碱类复方制剂的管理，有效遏制流弊势头，保障公众用药安全，国家药监部门把经营含麻黄碱类复方制剂，做为了一项行政许可项目。由于含麻黄碱类复方制剂中有很多是老百姓的常用药，作为以终端配送为主的药品经营企业，我们只能迎难而上，积极申办。在具体申办过程中，我们制定的《含麻黄碱类复方制剂质量管理员职责》和《含麻黄碱类复方制剂质量管理制度》受到了上级主管部门的高度认可，并被作为参考资料，下发给全市各药品经营企业参考学习。

年，我公司将继续认真贯彻落实上级有关文件精神，深入学习实践科学发展观，加强安全生产工作，加强宣传，全面提高公司员工的安全意识，避免安全事故的发生；以求真务实的工作态度，全面夯实安全生产的思想基础，营造全公司良好的安全生产工作氛围，防范安全事故的发生。

年度安全生产先进单位篇三

(一)规范机制，强化落实，以严细管理贯穿安全生产全过程。

按照公司严制度、严管理的要求，综采队始终坚持从严治队的思路，以加强基础管理为重点，不断修订完善队管理机制，制定了一整套切实可行的管理和考核办法，并逐步加以修改完善，提高了可操作性、合理性和实效性。在制度的执行上，坚持公平公正公开，严格考核奖惩，区队管理步入规范化、制度化、严细化的轨道，实现了工作质量、效率、效益和安全水平的新提升。

(二)加强管理，提高设备完好率和开机率。

在采场地质构造复杂、现场环境恶劣的条件下，针对综机设备管理难度大和检修工作量增大的实际，坚持以有效协调安排、加快检修节奏、提高工作效率的措施保证检修质量，坚持注重细节，从润滑、紧固、冷却、过滤、清洁、防尘等细小环节抓起，认真检查问题，及时整改问题，严禁设备带病运转，有效降低了事故率，提高了设备运行质量和开机率。机电设备事故万吨影响生产时间始终控制在2分钟以内，为实现稳产高产提供了强有力的保证。

(三)严细管理，力保全年安全生产。

随着工作面不断向深部开采，大断层、地垒等恶劣地质变化也不断出现，由于该面地质条件复杂多变，自然断层多、顶板破碎且落差较大，最大头尾落差达16.8米，工作面一度出现窜头窜尾现象。尤其是进入4月份以来，工作面出现全断面地垒，长100多米，最高达2.6米且硬度高，给队生产、安全带来很大压力。针对这种严峻形势，队领导迅速召开班子会，面对困难，统一思想，制订措施，积极探索综采工作面过断层的新工艺、新方法，采用化学元料马丽散进行注胶，强迫断层破碎带固定，使破碎的煤矸增强抗压能力，防止顶板冒

顶和片帮，有效解决了安全顺利过断层的难题，为8109工作面过断层提供了科学的依据，积累了宝贵经验。另外，在过地垒时，队领导和技术人员一道蹲现场，及时掌握工作面地质状况变化，积极分析、制定解决问题的最佳方案。实施综炮结合，炮采先行的采煤方法度过难关。生产过程中，为准确把握炮眼位置、角度，专门责成技术高手打眼，从而确保了深度适中，角度准确，装药适量，达到了打眼，放炮，卸岩一次性成功，较好的解决了生产过程中的难题，为在恶劣地质条件下创建样板工作面走出了一条新路子。

延伸：劳动模范事迹材料 优秀班组事迹材料 优秀党员先进事迹材料

8月份，为了确保8101工作面稳装任务的顺利完成，该队领导和技术员到现场跟班指导，及时提出了分组包干、责任到人等有力措施，并亲自指挥管理，使得在8101工作面稳装中，提前完成稳装任务，并且一次试产成功无任何轻伤事故发生，当日便生产原煤3000多吨，得到了公司领导和职工的一致好评。

10月份，该队又担负起8101工作面安全生产，8109工作面搬家和8111工作面稳装的重任，在时间紧和干部职工缺乏的情况下，克服困难，顺利实现搬家倒面，创造了安全、高效、低耗，无轻伤以上事故的好成绩。

(四)强化业务技术培训，队伍整体素质实现质的提升。6月份综采队形成一队两面，由于人员缺乏公司新招来一批工人，他们的文化水平参差不齐，因而，采取班前每日一题、每月一考、每季度进行一次综合考核评定奖惩的形式，提升培训效果，并做到培训经常化、制度化、实效化，为安全生产创水平提供了有力的人才和技术保证。

(五)大搞设备技术革新，提高装备性能和生产效率。他们始终坚持把技术创新当成设备管理的升华，认真在实践中寻找、

发现设备、生产工艺等方面制约生产的因素，大力搞好技术革新和生产工艺优化工作。特别是大采高设备投入使用后，按照挖潜设备自动化潜能和提高生产效率的要求，先后完成了转载机侧电缆防护装置、升降式捕尘网的改造；同时进行了落地式移动电缆吊挂装置、综采工作面电气移动列车间连接处保险设施、自动排水装置的的研制、加工、使用等十多项革新优化工程。一系列的技术革新，大大降低了职工的劳动强度，提高了支护效果，改善了作业环境，增大了安全生产保障系数，提高了生产效率。

年度安全生产先进单位篇四

尊敬的各位领导、同事们：

大家好！

金秋，是一个收获的季节，是一个热情四溢的季节。然而，在这个本该收获喜悦的季节里，那些因病、因灾等正在经历着贫困的莘莘学子，却在学费的门槛面前倍感焦虑和愁苦。生而不可选择的家庭使他们暂时处于生活的困顿，他们的求学路是如此曲折，如此无奈。

孩子是祖国的未来，也是家庭的希望，资助一个困难家庭的子女完成学业可以使整个家庭从根本上摆脱贫困。我们新机大家庭共有职工近5000余人，作为我们“新机职工之家”的一份子，彼此关爱、相互帮助也应该是我们每个职工应尽的责任和义务。

近年来，在段各级领导以及职工朋友们的支持和帮助下，我先后荣获了多项殊荣，饮水思源，工作十余年来，如果没有新丰镇机务段这个大家庭给我提供个人成长成才的平台，没有我的师傅、工友朝夕相处，给我传道授业解惑，可能就没有我的今天。吃水不忘挖井人，此时，我想我应该做的，就是去感恩我们的职工朋友、感恩我们的企业。

今天，我很荣幸能参加这场“金秋助学”启动仪式，看到我们的孩子能在经济困难的家庭，艰苦奋斗，考上好的大学，或者执着地追求学业，我深感自豪和骄傲，我倍受鼓舞和激励，因为希望正在发芽、成长，孩子们在不远的将来定会成长成顶天立地的参天大树，而我们的企业，也一定会走好改革壮大的每一步。

十年寒窗苦读中，他们志存高远，每个人都有一个艰辛的故事，他们离成功只差一步，只要社会助他们一臂之力，他们就能紧握这宝贵的机会。“予人玫瑰，手有余香”，假如我们每天少喝一桶饮料，假如我们肯把名牌衣服降半个档次，将省下来的钱做一点有意义的事情，我想我们一定会感到无比幸福和骄傲，因为在你给予别人一份希望的同时，自己也会收获成倍的快乐。

为了不让更多的学生因贫困而失学，我期望广大爱心人士能够发扬甘于奉献、乐于助人的崇高精神，心怀仁爱之心，伸出友爱之手，共同关心孩子的未来，帮助孩子们插上理想的翅膀。一个人，也许改变不了世界，但大家都朝着一个目标共同努力，一定能改变我们的未来，我相信，他们的未来，将因大家的爱心而更加灿烂。

今天举行“金秋助学”活动，希望你们不要辜负父母、机务段以及各位爱心人士对你们的期望和关爱，要把大家的关爱作为奋进的动力，做一个对人民有益、对社会有用的人，用优异的成绩回报祖国，回报社会，回报亲人。

最后，祝所有的职工朋友工作顺利，身体健康，家庭幸福！祝各位学子们新的学期学习进步，心想事成！谢谢！

年度安全生产先进单位篇五

近年来，月塘水务站紧紧围绕农村中心工作，服从服务于地方经济建设和社会事业发展，因地制宜，科学规划，立足服

务，精心组织，当好参谋，连续多年多次被上级主管部门评为先进单位，起到了典型示范作用。作风建设筑根基。荣誉面前如何进位，全站4名在编人员结合系统行风建设和先进性教育，开展了“如何多干实事，让群众得实惠”的大讨论。深入全乡11个行政村，开展站所作风建设的“下访”和农水工作的调研工作，邀请乡村代表来水务站进行座谈，请他们评判水务站的服务态度、工作质量，征求对水务站各方面工作的意见。兴利为民求实惠。由于该乡地处丘陵山区，全乡6万亩可耕地面积中，有4.5万亩属中低产田，粮食单产低、成本高，效率低。为尽快改变农业生产条件落后的现状，月塘水务站积极为党委、政府进言献策，制定规划，拿出方案，以致于政府换了一届又一届，但该乡的水利建设连续16年从未断档，实施的“推磨转圈”改造低产田做法受到了省、扬州市的高度评价。目前全乡开挖当家塘421口，疏浚河道25条25公里，配套中沟级建筑物120座，小沟级建筑3200座，水利基础设施改善有力提高了农业综合竞争能力，群众从中确了较多实惠。尤其是近两年，登月湖园区开发利用，万亩茶园绿色科技项目相继落户月塘乡，丘陵山区区域优势进一步显现。群众满意为准则。如何在工作中确保服务对象满意，该站提出了为农服务“六满意”目标。

一是乡村水利规划让群众满意。规划出台后，征求群众意见，真正让大多数群众满意。

二是工程质量让群众满意。每项工程聘请群众代表参与施工监督管理，群众不满意，不准继续施工，不组织验收。

三是服务态度让群众满意。把相关的规章制度印发给基层，定期明查暗访为农服务过程中“五不准”规定执行情况。

四是项目建设后续管理让群众满意。工程结束后立即与有关村组、个人落实管护合同，落实报酬，明确责任，奖赔兑现。

五是适时服务让群众满意。对群众预约的服务工作，及时上

门，不找借口，不推诿、不拖拉，对急需的服务随叫随到。

六是站所自身建设让群众满意。规范服务程序，优化办公环境，对人员实绩月月考核公布，对站务工作月月公示，对办事制度细化上墙，努力以一流的服务取信于民，让群众对每个职工的形象满意。

年度安全生产先进单位篇六

人们常说教师是红烛，燃烧自己照亮别人，那师范类学生就应该是一根没有点燃的新烛，实习单位在他们的实习过程中就肩负着将它点亮的光荣使命。丰润镇中心学校对接收顶岗实习生工作高度重视，因为教育见习、教育实习是师范类学生专业教育的重要内容，也是师范类学生由学生向教师进行角色转变的重要过程。xx学年度我单位春秋两季先后共接收17名实习教师，为了让此项工作能顺利展开，确保实习质量，丰润镇中心学校分别针对两次接收实习生任务专门召开相关学校和指导教师会议，对实习教师在整個实习期间的生活、学习、指导等方面的工作做了详细的安排和部署。

实习生活是学生们走出校门迈入社会的第一步，他们带着对未来生活、工作的美好憧憬来到实习单位，虽然是短短的一个月，实习学校所给予正面的、积极的引导也许会影响他们的一生。因此中心学校在全镇21所中小学中选出师资力强、食宿条件相对较好的小屯小学、望华寺小学和丰润镇中学定为实习点。

五月份，在丰润镇实习的共有八名女生，她们分别被安排在小屯小学和望华寺小学。这几名女生将永远不会忘记这一个月中在实习学校的收获和姐妹般的感情。小屯小学因位置离城里较远，有许多教师中午不能回家，本来只有一间向阳的教师休息室，来了实习生以后，老师们主动把休息室让出来，而她们则在一所简陋、阴暗的教室里休息，或者以办公桌为床、或用凳子支起几块门板为床，一睡就是三十多天。有的

老师腰疼病犯了，有的老师关节炎发作，有体弱的老师经常着凉感冒，可是她们毫无怨言。实习生们看到老师们身体不好，要求换房住，老师们肯定的说“不行，你们还都是孩子，哪受得了这个！”望华寺小学有供实习生住宿的宿舍却缺少床铺，鲁建平校长和王淑玲主任想都没想就说，“去搬我的！”其实，鲁校长和王主任每天中午都不回家，这一个月中午，她们都是爬在办公桌上休息的。老师们用她们的实际行动给这些实习生们上了真正的一课——人间处处有温情。

中心校李校长去学校看望实习教师，对她们说“我们农村小学的条件比较艰苦，你们可能不太习惯，生活上如果有什么要求尽管说，我们会尽力解决。”李校长还特别嘱咐实习学校：“在伙食上要注意调剂，不要委屈了孩子们。”

秋季到我镇实习的共有九名实习生。十月十日，丰润镇中学为他们举行了隆重的欢迎仪式，然后进一步了解了这九位实习教师的家庭情况及在学院的学习情况，对他们提出的生活和工作上的困难，分别给予了帮助和解决。学校不仅为实习教师安排了宿舍，配备了生活必须的设施，还为他们安排了专用办公室，配置了办公用具及有关书籍，并免费为他们购买了饭卡。干净整洁的宿舍、宽敞明亮的办公室，一应俱全的教辅资料，让实习教师们感觉自己就是镇中教师队伍中的一员。

无论接收实习生的是小学还是中学都安排了富有经验、责任心强的优秀老师作教学实习指导老师和班主任实习指导老师。在丰润镇中学实习的九位实习生，一个月来在指导老师的悉心帮助下，参加了语文、数学、地理、历史、思想品德、体育、班主任管理等学科的实习，共观摩指导老师上课、学校公开课、优质示范课达百余节，上实习课一百多节，还和指导老师一起参与了学生谈心、班会活动、课堂教学互动、班级管理探讨、家长会、家访等活动。

八年级张立艳老师，在指导何强的数学课教学时，从开始带

他听课，到指导他写出一份可行的教案，用了一周半的时间。中午张老师经常和实习老师利用休息时间交流如何上好数学课，指导小何老师写教案，有时也把小何的教案带回家去修改。两次试讲后，张老师耐心细致的对小何的课进行评课，肯定优点，指出缺点。在实习的第三周，小何已经能独立的完成一节课的所有环节。九位实习教师在不同学科各个都经历了相同的过程。指导教师带领实习生们完全融入到丰润镇中学的“构建高效课堂模式”中来，真正发挥了丰润镇中学教师“传、帮、带”的作用。实习生们在实习过程中积极投入到学校的各项活动中去，亲身体会了教育教学的各个环节，将他们在师院所学的知识与当前的课改有机结合，使他们的教育教学水平得到了极大的提高。

小屯小学和望华寺小学，把八位实习教师分别安排到语文、数学、美术、音乐、微机及幼儿教育各科教学中，由听课，到讲课，由观摩到组织班队会，让她们在一个月实习过程中充分体会到了作为一名小学教师应该具备的多方面的能力和素质。在庆祝“六一”的联欢活动中，她们和指导教师们一起排练节目，把她们在师范学校学到的知识和技能充分施展，她们在我镇小学所提供的良好条件下不断的学习和实践着，也收获着进步着，不断向一名真正的教师迈进。同时，她们的到来也为我镇教育注入了新的活力。

一个月的实习生活虽然短暂，但我镇领导教师对实习教师在生活上亲人般的关怀，在学习上朋友般的耐心帮助和指导，为这些青年教师将来顺利走向工作岗位、实现教师角色的转换奠定了坚实的基础。相信，用我镇干部教师的爱心点燃的这十七只新烛将会照亮未来教育的一片天空。

丰润镇中心学校

xx年1月21日

年度安全生产先进单位篇七

两位七旬老人，三间砖瓦房，三个正在上学的孙子(孤儿)……走进老人的家，没有一件值钱的物件，院内还挂着几双手工做的布鞋，磨烂的鞋跟处还打着补丁。这样的家境，就连新修建的三间砖瓦房，还是驻村工作队帮老人申请危房改造资金进行修缮的。

10月23日，当从市直机关事务管理局局长手中接过慰问金后，70岁的老人禁不住老泪纵横，她激动地说：“要不是驻村工作队帮俺，到现在俺们一家人可能还住在危房中呢！驻村的小伙子就像俺家的亲戚，经常来帮助俺！”当天，市直机关事务管理局驻村帮扶工作队为**村多家贫困户送去了5000元慰问金，并帮助他们秋收秋种。

“我们驻村就是要树立党员干部形象，给群众以信心，让他们感受到党和政府的关怀和温暖，就是要帮群众找到致富的路子，让他们早日富裕起来，就是要通过办好事、办实事，让他们生活质量更好一些。这不是套话，是实话。”谈及驻村帮扶工作，被选派到民权县挂职任龙塘镇党委副书记、**村党支部第一书记的如是说，只有把村里百姓的事当成自己家的事，村里百姓才会把我们当成自己家的人，这是他驻村以来最大的感受。

“下基层，听心声，办实事，真扶贫。”这是到**村驻村的真实写照，也是他给自己驻村制定的“12字方针”。到**村驻村帮扶以来，积极参加镇党政领导班子会，立足全局找准着力点，作为村支部第一书记，他与地方广大干群一道，紧紧围绕农村工作大局，通过抓班子，带队伍，兴产业，促发展，迅速掀起美丽乡村建设热潮。

驻村工作首先是摸清底子，理清思路，在此基础上，要想真正为群众办实事、真扶贫，就少不了上级领导和部门的大力支持。到**村后，挨家挨户走访群众，认真听取他们的意见

和建议，了解老百姓真实的想法和现状。在摸清**村的实情后，第一时间拟订了一份驻村扶贫计划，并向局里申请支持。市直机关事务管理局局长非常支持驻村工作，他每周一例会要听取驻村工作的情况汇报，坚持队员当代表、单位做后盾，建立了局领导班子成员包村到户、局科室联系村组的帮扶体制，给驻村帮扶工作提供了坚实的保障。

协调健身器材、为小学安装空调、推进安全饮水工程……驻村以来，根据拟订的帮扶计划，脚踏实地地执行，通过多方协调、努力争取，各项扶贫项目资金、涉农资金都向**村倾斜，真正把驻村的事当成自己家的事去办。

任何努力都不会白费。由于驻村帮扶工作成绩突出，今年5月24日上午，全市驻村工作观摩交流活动在**村举行，市直机关事务管理局驻村工作队现场介绍了驻村工作的先进经验和做法。

“驻村就要坚持情为民所系、利为民所谋，牢固树立全心全意为人民服务的宗旨观念，办一些看得见、摸得着的好事，打基础、利长远的实事。”对于农村，有着深厚的感情，他把这份感情融入驻村中，化成为驻村老百姓办实事的动力。

“驻村不仅仅是蹲在村里，还要真正地老百姓办实事，想办法让他们增收致富，这才是驻村帮扶的最终目的。”拿着精心撰写的一份扶贫工作计划，动情地说，“当务之急是要完善基层组织建设，争取扶贫办农村发展基金，为美丽乡村建设发展奠定良好基础”。为此，他多次带领村“两委”班子和村民代表到西安杨陵区示范园、兰考蓝莓基地、人和镇双飞庄园、城关镇汧堂、白云禅寺石柱草莓园和龙塘镇天邦食用菌基地，考察学习到户增收项目及学习农业种植技术，争取申报到户增收项目，及时调整农业结构，逐步发展一村一品。目前，他已组织100户建卡低保贫困户成立了“均强种植专业合作社”，有效利用郑民高速沿边高效农田发展种植业。

年度安全生产先进单位篇八

山西晋城无烟煤矿业集团有限责任公司救护消防中心成立于2009年，下设5个救护消防中队，现有队员388人，消防车辆70余辆。作为一支立足煤矿抢险为主的专业救援队伍，积极参与周边城区火灾扑救和危险化学品泄漏、地震、泥石流等各类灾害事故的救援。成立以来，共接警出动970余起，出动人员2.4万人次，出动车辆2000余辆次，抢救遇险和被困人员100余人，抢救财产价值9000余万元，为保卫一方平安作出了积极贡献。

救护消防中心坚持“练为战”的指导思想，狠抓“机关、中队、小队”三级责任，每年修订消防综合预案和各类专项预案，积极开展岗位练兵活动，队伍业务水平不断提升。

2014年3月1日，晋济高速公路晋城段岩后隧道发生交通事故，导致甲醇泄漏起火燃烧，两辆危化品运输车、30余辆煤炭运输车被引燃。接到政府指令后，该救护消防中心迅速派出22辆救援车、235名指战员，赶赴一线，经过70个小时的连续奋战，配合消防部门成功将大火扑灭，受到社会广泛关注。

救护消防中心成立以来，先后参与港华煤层气特大火灾事故、王莽岭风景区森林火灾、高平森林火灾等事故的处置。被评为山西省“先进单位”“抢险救援先进集体”，荣获山西省专职消防队伍职业技能大赛团体第一名、山西省首届危险化学品应急救援技术竞赛团体第一名。2017年承办山西省煤层气事故灾难应急救援综合演练，展示了过硬的救援能力。

年度安全生产先进单位篇九

我队现有员工229人，其中：党员7名，管理人员5名，长期合同制员工15名，短期合同制职工214名。短期合同工占现有员工93.50%，且85%以上都是青工，他们大多数都是来自宁南山区和邻近吴忠、灵武的农民，由于受教育的程度不同，文化

水平参差不齐，整合难度较大，面对这样一支特殊的队伍，我队以党的十六大和十六届三中全会精神为指针，贯彻“三个代表”重要思想，坚持“安全第一，预防为主”的方针，按照“先巩固、再起步、后提速”的现场安全管理教育培训工作思路，注重安全文化建设，突出强化安全宣传教育，强化责任落实意识、超前管理意识和质量达标意识，加强建设，杜绝了轻伤以上人身事故的发生，确保了安全生产。

回顾一年来的安全生产管理工作，主要抓了以下几个方面：

根据20xx年安全生产奋斗目标，我队制定了各岗位人员安全生产经营制度和安全生产责任制，始终坚持领导干部二十四小时值班制，落实技术员、跟班队长、工长、班组长现场跟班制，要求各级管理人员重心下移，紧盯现场、切实解决工作中存在的具体问题；严禁以经验代规程，不按规程作业的现象发生，严格班组长跟炮机制度，放炮警戒必须由班组长亲自设亲自撤。对工作中不负责任、视而不见、见而不管、管而不严的现象发现一个处理一个，决不姑息迁就，并与位子、票子、帽子挂起钩。对“三违”人员配合矿安全处在过“六关”的基础上给予停工反思、培训并重的原则，使他们远离“三违”，不再违章。

用“干一辈子煤矿，抓一辈子质量标准化”的理念教育广大干部职工，经常性不间断地组织职工对质量标准化标准再学习，提高职工的质量意识。给每个班组长配发了尺子，每个大工配发了尺杆，使工作面每挑一架梁子、每铺一片网子、每打一棵柱子做到上尺上线，克服“手是尺、眼是线”的旧有观念。严格落实质检员、工长、班组长三人“连锁工程质量验收制”和班评估制。每个工长到工作面首先按照高标准的质量要求挑一架梁子、铺一片网子、打一棵柱子，然后手把手的教给现场作业人员。使我队全体员工干有方向、学有目标，在干中学、学中练、练中精，达到了以质量保安全。

具体做法是：加强回柱放顶时大工、二工、小工三人相互配

合，清理好退路，坚持先支后回、从下向上的操作顺序；加强下机头四对八梁的管理，安全出口的高度、宽度、长度严格按照规程规定进行操作；加强工作面搬家收尾和初采初放的安全管理，队成立专门领导小组，分头把关，各负其责；加强不同季节，不同气候时的安全管理，对长假开工前的职工培训加大力度，必须经过考试，合格后方可上岗。实现了以工序质量保工程质量，消灭了重伤以上人身事故和非伤亡事故，实现了我队连续安全生产“六周年”的好成绩。

□

我队始终坚持“安全第一，预防为主”的方针，抓好员工的经常教育培训，组织开展了岗位练兵、技术比武和“日清日安、日学日高”、每班一题等为主要内容的现场安全教育培训活动。坚持在每天班前会上，对《三大规程》、采煤各工种的操作知识，应知应会知识，现场培训、现场问答，强化职工业务知识学习，将“日清日安、日学日高”工作落到实处，有力地推动了职工教育培训工作再上台阶，也使现场管理工作得到强化，实现了采煤一队连续安全生产“六周年”的好成绩，为我矿实现连续安全生产“十周年”做出了积极的贡献。

20xx年我队将实现正规循环作为生产管理的重点，定期召开区队生产专题会，及时协调解决生产环节出现的各类问题，突出工序环节的管理，实行专人包机负责制，强化机电设备的维修与保养，保证了全年产量目标的完成□20xx年我队共生产原煤31.56万吨，创造了炮采工作面生产原煤的最好成绩，正规循环率达96%，设备三率达90·5·1。

细化量化经济指标，将责任落实到班组和个人

为了实现生产经营承包的.经济指标，在全队推行“小班核算”，将工资分配与产量、材料消耗、工程质量、安全生产捆绑在一起，将材料管理作为安全生产投入所具备的基础和

保证，本着“基础要靠舍得投入，效益要靠精打细算”的用料原则。根据月初计划产量数，以产量定材料，将塑料网指标0.52m²/t、铅丝指标(0.08kg/t)、火药0.35kg/t、工资

(7.46元/吨)细化分解，分解到班组及个人，采取一日一考核，十日一，一月一评比的办法；实行材料领用跟班队长签字制，并做到日清月明，严格考核。克服了以往发料有人管，使用材料无人关心的弊端，极大地提高了用料方面的透明度，塑造了“精细化小班核算，追求效益最大化”的经营理念，确保了安全生产必要投入。

20xx年我队生产原煤31.56万吨，同比增加0.79万吨，块煤生产9.42万吨，块煤率达40.87%；全年工效达6.183吨/工；循环率达96%，其中有三个月达100%；“三违”人员逐步减少，同比降低5人次，杜绝了重伤以上人身事故；非伤亡事故同比下降12起，共组织小班验收930次，优良品率达100%。矿安全质量评估a级率评估次数为81个、a级率达9.55%、b级率评估次数为623个、b级率达90.02%、c级率评估次数为3个、c级率达0.43%。矿质量标准化检查41次，平均得分94.4分，均达到了部级标准。指挥部4次达标，平均得分95.1分，全部达标。煤炭公司抽查两次，平均得分96.5分，全部达标。现场安全培训考试共24次，参加考试共3688人次，参考率95%，及格率100%，平均成绩为94.1分。实现了全年安全生产。

总之，在过去的一年中，我队在安全管理上取得了一定的成绩，炮采工作面单产处于全公司领先水平。这一成绩的取得离不开自治区煤矿安全监察局、集团公司、指挥部和矿党政的支持和关怀。在今后的工作中，我们一定按照上级要求，摆正安全与生产、安全与效益、安全与社会稳定的关系，以安全生产促企业效益增长，以安全生产保职工幸福安康。

年度安全生产先进单位篇十

先进单位可以带动企业，为企业创造更多的效益，接下来是

小编为大家精心收集的单位先进事迹材料，供大家参考借鉴。

x公司是由原实业总公司和x公司通过改制而成，改制后的xx公司全称为“工程有限责任公司”。下属单位有：一公司、二公司、三公司、综合服务中心、化工厂、涂料厂以及租赁厂点x大酒店、加油站、精细化工厂和演义广场。

全公司在册职工x人，其中全民xx人，集体xx人，市场化就业xx人。男职工 xx人，女职工 人。全公司有党员xx人，总支委员会由x人组成，下设支部和支部共两个支部。

一年来，在xx公司党委的正确领导下，在xx公司领导的关怀和各部门的大力支持下，各项工作均取得了可喜的成绩。上半年实现产值x万元，利润x万元，6至12月份实现产值x万元，利润x万元。

今年6月，新班子组成后，为了彻底摸清xx公司的经营管理状况，班子成员放弃休息时间深入各厂点摸情况，搞调研，确定了基本经营管理思路，在此基础上，主要做了以下工作：

(一)、完成了公司的改制工作□xx公司的改制工作从x年开始运作，但一直未完成注册。今年x月中旬，在xx公司领导班子和有关部门的大力支持下，改制工作进入了最后的攻坚阶段，在xx公司的主持下和xx公司全体员工的参与下，选举产生的董事会和监事会加班加点地工作，密切配合，清资产，完善评估以及各种资料，从主管部门到市相关部门，一个单位一个单位地跑，一件事一件事地办，集思广义，反复研究，到x月中旬，注册工作完成，为规范经营创造了条件。

(二)、对所属机构和单位进行了组织结构调整。一是精减机关人员，成立“两部一室”，即综合管理部、财务资产部和办公室，对原机关部室的职能进行调整合并，工作指导和生产协调进一步到位。二是成立综合服务中心，车辆实行集中

管理，物资材料在严格审批的条件下规范采购，集中管理，堵塞了管理上的漏洞。三是生产管理上管理不到位情况，对原xx公司一分为三，成立一公司、二公司、三公司，改组后的三个xx公司在管理上克服了原来管理过程中的顾此失彼和消极被动的现象，出现了相互竞争的可喜局面。

(三)完善各种制度，规范经营管理行为。新班子组成后，在调查研究的基础上，相继制定各种规章制度17项，仅财务管理制度就11项。各种制度的实施和落实为规范经营管理提供了保障，填塞了漏洞。从6月底开始，在配合xx公司审计的基础上，结合落实规章制度，财务管理工作进一步按规范化、制度化运作，特别是财务管理和合同和管理落实了会签制度，做到了职责落实，层层把关，杜绝了工程转包等损害公司利益的现象。在材料管理上，围绕施工管理建立了一系列规章制度，包括材料的采购制度、出入库管理制度、生产计划的下达制度、施工全过程的自检自查等。针对落实制度和由于一些岗位人员业务技能低在衔接上出现的矛盾，及时进行培训。下半年对各单位核算员和综合服务中心的材料员共集中培训3次，避免了因素质水平不高，责任不到位而造成材料管理出现漏洞。

由于历史上原因□xx公司厂点多，绝大多数承包厂点亏损，或赢得较少。人员多且男女比例不合理，女职工占职工总数的，人员就业技能偏低，很多职工不适应现有岗位的需要。职工的思想观念陈旧，等、靠、要和图安逸、混日子的思想严重。负债较重，资金匮乏，甚至出现了无力发工资、交养老保险和税款的困难境地。新班子组成后，面对眼前的诸多困难，在董事长的领导下，摸情况，理思路，大刀阔斧地展开工作。一是建立健全各种组织，做到尽快进入角色展开工作。新一届公司领导班子组成后，我们在最短的时间内完成了两个支部和总支的组建工作，使支部工作尽快进入角色，承担起工作职责。并对原天茂公司的各类组织机构进行了补充和完善，如，在完善了安全组织机构的同时，对班子成员落实

了责任制和承包点，完善综合治理组织机构，确保了公司在工作理顺过程中的安全与稳定。二是认真抓好形势任务教育，在干部职工的思想观念转变上下功夫。从7月初开始，配合xx公司的调整理顺，公司领导班子包括董事长，下到各单位了解情况，与职工座谈，并召开全体职工大会，向职工通过xx公司的现实状况，领导班子的工作思路和xx公司发展方向，干部职工的责任和义务进一步明确。通过教育，干部职工自觉支持公司的调整和改革，自觉服从大局需要，工作积极性有了明显的提高。三是制定落实规章制度，很抓干部职工的劳动纪律。企业的发展必须坚持以人为本，必须靠全体职工的共同努力，因此，我们在抓好职工形势任务教育的同时，下力抓了干部职工的劳动纪律，扭转过去那种工作懒散，“各想各的事”的状况。严格执行规章制度，班子成员有一名主抓劳动纪律，与相关职能人员一道，勤检查、抓考核。xx公司机关搬迁后，为抓好干部职工的劳动纪律进一步创造了条件，职工从不适应到适应，从根本上扭转了过去的不利局面。四是大力抓了内强素质，外树形象的工作。xx公司所属的队伍，由于过去历史和管理上的诸多因素，加之人才缺乏和多年职工队伍养成的不良工作作风，如果不加强对队伍的严格要求和培养，练好基本功，整个队伍很难适应市场的要求，不要说创利，生存都成问题。今年x月xx日，经我们反复研究讨论，对原xx公司进行重新改组，将原xx公司分为三个公司，对原有的技术人员进行重新整合配备，重新确定经营指标和考核办法，引进竞争机制，成立招(投)标小组和工程预验收小组，对xx公司承揽的工程实行内部招标，在竞争的同时，锻炼队伍。预验收小组在对各公司的工程进行预验收时，发现问题及时整改，在发现问题督促整改的同时，也锻炼了自己的工作能力。对施工中出现的该整顿的整顿，该处罚的处罚，决不姑息迁就。队伍的整体素质有了明显的提高。

加强班子建设，发挥了班子的领导核心作用，作为改制企业，我们较好地处理了班子的集体领导与董事会、监事会的关系，

坚持党管干部的原则，在“学习、团结、廉政、务实、创新”上下功夫。新一届领导班子上任后，把加强学习，提高素质，提高能力，加强制度建设，增强团结，规范经营行为，加强廉政建设等作为重要工作来抓。班子成员在落实好职责分工的同时，坚持班子会制度，协调统一。落实党风廉政建设承诺制，注意抓班子成员的作风建设，对个别成员工作作风不扎实等，能够做到及时纠正，做到坚强有力。发挥党员先锋模范作用，开展党员“党组织凝聚力工程”创建活动，进一步增强班子的凝聚力、战斗力和广大党员的先锋模范作用，党组织能够及时了解职工的思想动态，有针对性地进行教育和指导，稳定了职工队伍。“党组织凝聚力工程”活动的开展，不但教育了党员，使党员在职工中树立了良好的形象，而且对全公司的生产经营工作起到了排头兵的作用。

我们主要抓了以下几个方面的工作：一是加强职工对政策的理解认识，每月组织职工进行一次集中学习，及时传达上级的文件精神及相关政策，统一职工认识。二是加强职工的形势任务教育，发动职工提合理化建议，为做好公司的生产工作奠定了基础。三是发挥工会、共青团、计划生育的职能作用，开展形式多样的学习教育活动，为职工综合素质的提高打下坚实的基础。今年宣传报道报社中稿子21篇，出宣传板报5期。努力开展精神文明“五创建”活动，以“当文明职工，创文明岗位”为侧重点，实现“五创建”活动与生产经营工作的结合。关心职工生活，改善工作生活条件，工会工作在xx公司党政领导班子的支持下，积极开展向职工送温暖活动，如代表公司党政领导班子向每名过生日的职工送去一份贺卡、一份慰问金，表示一份祝福。现已形成制度。今年，我们在资金紧张的情况下，为解决职工的吃饭问题，办起了职工食堂，使困扰多年的老大难问题得到了解决，生活环境的改善调动了职工工作的积极性，促进了生产经营工作的开展。

跨入新世纪以来，我局党支部在市委的正确领导下，在市直机关党工委和市公路局党委的指导下，自觉实践“三个代表”

重要思想，围绕市委、市政府关于“三基地一中心”的城市发展目标，在“科学养护讲效益，体制创新求发展”的改革工作思路下，开拓创新，与时俱进，把党支部的思想建设、作风建设和组织建设与养、管、征为主要内容的生产业务工作紧密结合起来，使公路养护事业取得了长足的进步，进入了协调发展的新阶段，为推动我市公路事业快速发展打下坚实的基础。一年来，我们在党建工作上的主要做法是：

进入新世纪，我国进入了全面建设小康社会、加快推进社会主义现代化的新的发展阶段。“建养并重，强化管理”已成为32字公路工作方针的最强音。局党支部在思想上、工作中用“三个代表”统一思想，凝聚力量，锐意进取，带领全局党员、干部、职工改革创新公路养护事业的各项工作。在“”时期实行公路机械化大道班管理体制的基础上，我局在“十五”计划开局之初，就在全省公路系统内率先推行公路养护工程内部招投标制，努力培养适应市场运行机制的养护队伍，以实际行动响应珠海市委城市管理体制改革策略，积极参与城市道路养护市场的竞争。如今，高雅环保的九洲大道和人文气息浓郁的景山路、水湾路由我局全面精心管养后，更显现出一派盎然生机，使中外来宾赏心悦目，啧啧称赞。我局多项改革创新、勇于实践的行动，受到交通部、省交通厅和省公路局领导部门的高度赞赏，并在全省范围内作经验介绍和推广。为此，不论是在税费改制的“逆境”中，还是在养护市场化的趋势下，全局养、管、征三线队伍在党支部的科学决策下、在党支部强有力的带领下，都能保持旺盛士气，既居安思危，又看到良好态势，团结协作，推动两个文明建设再创佳绩。由2019年至今，我局不仅被市委、市政府评为“文明单位”，还荣获省公路系统“先进县公路局”称号，并连续多年保持了市公路系统“先进集体”的荣誉。此外，党员技术骨干在模范带头作用方面也取得了可喜的成绩，其中，九洲养护站刘向斌同志被政府授予2019年度“广东省造林绿化劳动模范”的称号，港湾养护站陈长胜同志以突出的贡献被中华总工会授予2019年度“全国五一劳动奖章”，至此，我局荣获该荣誉党员人数上升为2位。

今年，我局党支部继续贯彻执行《中国共产党和国家机关基层组织工作条例》，建立健全与工作实际相应的《实施方案》和《评分细则》，推进党支部工作目标管理责任制。所属4个党小组遵照执行，做到“三坚持”（坚持组织生活制度、坚持民主集中制、坚持每年一度评议党员），灵活开展党员学习教育活动，及时掌握一线岗位党员群众的思想动态，确保党支部成为联系群众的桥梁和纽带，并及时将新问题反馈给支部以作出调整决策，推进各项工作健康协调发展。如为路面作业工人和“三班倒”收费员购买人身意外保险，为一线职工提供人身安全保障。去年是第二次全国公路普查年，我局被选作广东公路系统重点的试行单位，各项路况普查项目要走在全省前列。接此重任后，局党政领导亲自督率，精心组织，带头加班加点，围绕路线概况、路基等数据指标，全面查清我市管辖路网的分布现状，最终为部、省、市长远规划公路网提供了可靠的基础数据，也为省局做了良好的教学示范，受到上级领导和兄弟单位的好评。

我局党支部根据中共中央、国务院《关于实行党风廉政建设责任制的规定》以及市委、市政府和市局党委的要求，逐级逐层落实党风廉政建设责任制和考核办法。一是党支部统一领导，把廉政建设融入生产业务工作当中，通过党政齐抓共管，站、所、业务部门各负其责，贯彻执行从严治党、从严治政方针；二是完善各项管理制度，强化监督管理工作，如设立内部事务管理公开栏，通过职工群众积极参与，对养护工程招投标和人事干部任免等热点重点事项进行公开，充分发扬民主，广泛征求意见，并由集体讨论决定，不搞一言堂；三是通过发放警示教育读本、组织收看典型案例教育片，进行党风党纪、政风政纪教育，提高党员干部的思想政治素质，增强拒腐防变能力；四是经常开展廉政建设学风探讨会，其中党员张伯芳、骆鸿端和吴泳棠撰写的3篇论文分别被省局纪委评为优秀论文二、三等奖，并编入《廉政建设机制探讨》一书内，在支部内引起较大的反响。

在机关作风建设中，局党支部紧扣“以人为本、以车为本”的

公路行业建设，围绕市委、市政府“两大办一加快”的中心工作，为大学园区、工业园区和科技创新海岸提供贴心服务：为中大五院疏通院内排洪渠道；为哈工大信息港和北师大珠海校区免费制作指路牌5套；为金鼎威士茂科技工业园提供配套服务，减免运泥车上路污染费；投资近100万元改造我市两条出口路的绿化和交通标志，使路容路貌焕然一新。此外，开展创建文明“窗口”服务：严格持证上岗，设立投诉电话、信箱，接受社会群众监督；严格实行首问制、过错责任追究制等。在局党政领导班子的高度重视下，我局各线队伍依法治路、文明征收，为项目、为基层提供的贴心服务受到了市政府等上级领导部门和柏宁集团等用车单位的一致好评。

我局党支部从实际出发，坚持“两手抓”方针，党政工团带头实践，做好思想政治工作，提高党员、干部的文明素养。近年，组织6人次参加市局、市府举办的演讲比赛，歌颂党的丰功伟绩，激扬路兴我兴的工作热情；组织政研小组撰写公路养护体制改革论文8篇，其中多篇被市局评为优秀论文，1篇被省局中片政研年会评为一等奖，政研小组也于2019年10月被该会评为“政研先进集体”；组织开展学习身边劳模活动，学习“全国五一劳动奖章”获得者陈长胜同志和全省“造林绿化劳动模范”刘向斌同志的先进事迹，在全局上下营造出“以路为业，以班为家”、“默默奉献，甘当铺路石”的工作氛围。我局党支部还坚持开展“崇尚科学文明，反对迷信愚昧”教育活动，组织收看专题报道，张贴宣传海报，使大家提高警惕，认清“法”邪教组织反科学、反人类、反社会的本质。至今，全局没有一人参加该组织及其活动。此外，我局党建工作与健全法纪规章制度相结合，层层把关抓好安全生产、计划生育和社会治安综合治理等各项工作，组织有关部门检查、监督，全局历来没有违法违纪等不良现象，为促进社会稳定发展作出了应有的贡献。

我局党建工作以贯彻“三个代表”为主线，同本局改革发展的实际工作相结合，取得了一定的成绩。今后，党支部还要继续发挥党组织的战斗堡垒作用和核心领导作用，紧密团结在

以江同志为核心的党中央周围，扎根基层，深入群众，把实现人民群众的利益作为一切工作的出发点和归宿。充分认识改革发展的关键在坚持与时俱进，核心在保持党的先进性，本质在坚持执政为民，带领全局党员、干部、职工开拓进取，集中力量深化公路养护体制改革，开拓公路养护市场，更大地激发养护生产的潜能活力，再树畅、洁、绿、美文明样板路的新形象，以扎实的工作加快公路养护事业发展，以优异的成绩迎接党的xx大胜利召开。

钻探钻井xx公司队一直以搞好设备的日常维护保养及设备的维修工作，保障设备的正常高效运转，为企业创造更多的效益为宗旨。2019年我队被评为公司设备管理先进单位，这标志着我们队设备管理又迈上了一个新台阶。

我们加强对设备的专业化管理，不断修订和完善设备管理制度、规程、考核办法并严格执行，加强设备的巡检和有目的的点检；组织实施“设备零故障”竞赛，大力推广设备科学管理；强化设备的群众性管理，坚持“红旗设备”的评选，规范现场管理；建立“功劳簿”大张旗鼓地表彰及时发现设备隐患，防止设备重大事故发生的先进事迹，大大提高广大员工参与设备管理的积极性。不断健全设备管理制度，努力实现设备管理规范化为现场设备的稳定。

维修上的“急先锋”：设备管理的主要任务就是搞好设备的日常维护保养及设备的维修工作，保障设备的正常高效运转，为企业创造更多的效益。设备的日常维护是很关键的一步，为什么同样的设备使用寿命却有长有短？我想关键问题就在于设备的日常维护工作是否搞好。各位工人师傅在设备故障维修中总是走在最前列。他们凭着一颗真诚的心，无论是抢修、还是技术改造，也不论白天与黑夜，哪里和设备出现故障，哪里就有他们忙碌的身影，即使是深更半夜他们也毫无怨言地随叫随到。

到的种种情况，无论是技术问题还是设备问题，他们都会细

心的记录和认真的分析，同行们都称赞他们很专业。正是他们这种对工作的“痴心”，在今年的设备检查过程中，获得了相关领导的表扬。