

# 最新职工服务站建设方案 文化建设方案(通用7篇)

当面临一个复杂的问题时，我们需要制定一个详细的方案来分析问题的根源，并提出解决方案。那么我们该如何写一篇较为完美的方案呢？接下来小编就给大家介绍一下方案应该怎么去写，我们一起来了解一下吧。

## 职工服务站建设方案篇一

### (一) 坚持理念引导，推动企业安全文化建设

安全生产关系人民群众生命财产安全，关系改革开放、经济发展和社会稳定的大局，是贯彻落实科学发展观、构建和谐企业、和谐社会的必然要求。xx化工公司是生产民用爆破器材的高风险行业，安全生产关系我市经济发展和社会稳定；关系人民群众的正常工作和生活秩序；关系民爆企业的切身利益；关系企业员工的生命安全，可谓责任重于泰山，须臾不可疏忽。实践证明，民爆企业安全生产和管理持续加强和改进需要文化的支持，确立安全文化，是安全生产和管理工作中开拓创新的必然选择。

创新是安全文化不断完善、拓宽的动力之源，公司结合民爆企业安全文化建设的实际情况，形成了有自身特色的大安全文化理念，即：安全不仅是人身的安全，也包括思想的安全、人格的安全和家庭的安全，安全文化的范畴包括了生产、廉政和家庭等方面，要将思想政治工作作为安全文化的一个重要组成部分，做好高危行业员工的廉政教育，确保队伍的安全，倡导家庭美德教育，确保全体员工的家庭和睦，让生产安全、队伍安全和家庭安全互相促进、互为保障。从20xx年开始，公司先后召开了安全文化建设专题研讨会，认真总结xx化工公司多年来安全生产管理经验，精聚几代xx化工人的安全智慧，提炼xx化工公司独特个性的安全文化成果，

以“安全可控，事在人为”的安全理念和一切事故均可避免的科学观，对多年来形成的安全管理思想、安全管理行为和安全管理机制进行了系统思考，从表层的安全文化现象、中层的安全管理制度、深层的安全价值观三个方面进行提炼整合，编辑出版了公司《安全文化手册》，提出了安全文化建设导向功能、凝聚功能、激励功能和约束功能，明确了安全文化管理的流程、安全文化建设的基本任务。并在公司系统内开展以“珍惜生命，远离三违”为主题的格言警句征集活动，各单位选优上报的安全警言警句、安全格言达256条，我们经过精心评选，优中选优，将有代表性、寓意深刻的警句、格言20条，收录为公司《安全文化手册》部分内容，并在班组作业现场醒目位置悬挂，使员工牢固树立“在岗一分钟、警惕60秒”的思想防线，形成了良好的安全文化氛围。

## (二) 宣贯安全文化体系，培育安全理念文化

安全工作中反映出的问题，本质上还是人的问题，是人的责任感问题，是人对规章制度的认识程度和严格执行程度问题，做好安全工作，必须落实“以人为本”的核心价值观，统一认识，全员树立崇尚安全、摒弃违章的观念，强化“安全可控、事在人为”为核心的安全理念文化。为此，我们把培育安全理念文化当成安全工作的一项重要工程来抓，有目标、有计划、有步骤地精心培育安全理念文化。

明确责任，加强领导。公司党委下发了《企业安全文化体系宣贯决定》，明确规定了各部门、科室党政负责人是第一责任人，要认真组织学习，切实抓好企业安全文化体系的宣贯和渗透，真正把安全文化融入实际操作和日常行为中，确保公司“十无”安全目标的完成。同时，成立了宣贯活动考核领导小组，对安全文化体系的学习掌握情况采取现场提问、查看记录、活动检验、查看作业现场的方式进行抽查。全公司抽查的人数不少于在职员工总数的50%。

全员参与，形成共识。我们充分利用科务会、安全例会、班

组施收工会等形式，组织员工进行集中学习《安全文化手册》，注重全员参与，引导教育全体员工从深层次理解和掌握企业安全理念的内涵。并通过举办“安全文化”讲座、“安全文化伴我行”先进人物访谈、“安全管理文化成果”演讲比赛、专题安全广播、安全知识答卷、班组施收工会员工诵读等载体激发员工的学习热情，全公司形成了“学习手册、提高认识、践行理念、确保安全”的良好氛围，使每一名员工即能做到熟知《安全文化手册》的主要内容，又能够把《安全文化手册》的主要内容转换成自身的自觉行动，真正融入到实际操作和日常工作中。

强化培训，提高意识。为进一步在教育方法和途径上寻求突破，力求做到人情化、人性化、形象化、文化化，把安全理念内化于心，外化于行，我们不仅在全员的安全质量培训中，增加了安全文化建设、安全文化理念等方面的知识，而且在新入企员工三级安全培训中，增加了企业安全文化手册主要内容的培训，由专职安全管理人员对新入厂员工进行安全文化知识的培训，使其一入企就受到xx化工公司安全文化的熏陶。同时，我们通过建立岗位、工种电子题库，实施全员季度安全培训、考试机制，公司级的全员性安全培训，每年必须进行二次(上、下半年各一次);部门级的全员安全培训，每季度至少一次(每季度最后5个工作日内完成);班组级的全员安全培训，每月一次(每月最后5个工作日内完成);中级管理人员、专业技术人员、班组长、群众安全监督检查员安全管理知识的培训，每季度一次。实现了安全教育培训的常态化管理。在此基础上，我们还购买相关书籍，多次组织了《班组长安全执行力》、《怎样做好现代班组安全建设与管理》、《员工日常安全教育读本》、《五精管理》各类读书学习活动，即营造了良好的企业文化氛围，又使员工增长了知识，强化了意识，提高了素质，使全体员工以理念指导行为，践行安全生产。

(三)将安全理念落到实处，创新安全管理文化

安全的源头在于理念，而理念的生命力在于落实。我们适应安全发展新形势，高度重视公司安全文化建设，大力倡导人本管理、精细管理和闭环管理，坚持“观念创新、管理创新、制度创新”，持续创新管理手段和管理模式，先后引入实施了国际质量安全认证管理□erp企业资源管理、全员绩效考核管理、员工职业生涯规划管理□6s管理、5精管理等模式。将“安全可控，事在人为”理念融入安全管理全过程，每年围绕安全生产管理工作的重点、难点问题抓好一个载体，实现一个突破，做到所有工作首先确保安全工作，所有投入首先保证安全投入，所有责任首先落实安全责任□20xx年，以6s管理为抓手，进一步提升了现场管理水平□20xx年，以实现“九大突破”为抓手，进一步提升了创新力和执行力;20xx年，以整合公司管理制度为抓手，进一步夯实了基础管理工作;20xx年，以深化“大安全”管控体系为抓手，进一步完善了大安全管控考评实施细则，固化了安全考评机制，实现了常态化的安全管控模式。

在隐患排查和治理上，我们遵循“四级排查，三级管理，逐级落实”工作机制，各级安全第一责任者负责组织落实责任范围内的隐患排查治理工作，隐患排查范围不仅涉及生产管理、设备设施、安全措施、作业环境、职业卫生，还涉及交通运输、消防治安、社会安全、公共安全、家庭安全等方方面面。坚持隐患排查与深入开展学习安全规程、行业标准、技术规范活动相结合，坚持全员参与与职能督导相结合，坚持专项治理与综合治理相结合，坚持排查治理与逐级跟踪验证相结合，实施隐患治理的无限循环，严格做到隐患治理责任、措施、资金、期限、应急预案、监控手段“六落实”，坚决把事故消灭在萌芽状态，确保隐患逐级排查、按期治理、从严监控，进一步消除了公司各系统内的固有隐患、渐生隐患和随机隐患。

在应急预案管理上，加强应急预案体系建设，按照“内容全面、责任明确、操作性强”的要求，组织编制应急预案，以

公司综合预案和“十一”项预案为蓝本，从分公司到车间(部门)、岗位分别制定了相应的应急处置预案，形成了xx化工本部、子公司、车间部室、生产班组四级应急预案体系；我们制订实施了《应急预案管理办法》，建立了突发事件预警和应急处置机制，成立了应急救援领导指挥机构，明确了职责分工，规定了报警、接警程序，按照不同事故、实施不同救援方案等一系列应急措施；我们加大应急资金投入，健全了事故应急救援组织和抢险队、救护队、义务消防队，配备了必要的救援器材、装备和应急物资，并按照统一领导、分级负责、条块结合、属地为主的原则，积极做好“准备”与“响应”、“培训”与“演练”等相关工作，坚持每年不少于一次的重特大事故的应急救援演练，坚持每季度一次对抢险队员的培训演练，坚持把岗位应急处置演练作为班组日常培训的一项重要内容，极大地提高了公司应急救援力量的处突能力，锤炼了一支关键时刻拉得出、用得上、打得赢的民爆救援队伍。在20xx年、20xx年和20xx年公司组织的重大事故演练中，北京市国防科工办分别组织北京市多家军工单位领导现场进行了观摩，并对演练给予了高度评价。

在安全目标管理上，我们制定实施了《四级综合安全监管考核办法》、《大安全工作目标分解表》以及严格的《大安全管控事故处罚标准》、《年度安全绩效奖奖励考核标准》、《大安全管控考评奖励处罚标准》，不仅把安全工作目标从过去的“三无一不超”扩大为现在的“十无一确保一实现”（十无，即：全年无死亡事故、无轻重伤事故、无重大爆炸事故，无重大机电责任事故、无重大火灾事故、无重大交通责任事故，无重大刑事案件，无重大群众性集体访事件，无食品卫生安全事故，无5万元以上非人身事故；一确保，即：确保在职员工职业病发病率不超3%；一实现，即：实现全年安全生产），还把大安全控制指标量化分解成21子项，层层落实到分公司、部门、班组和个人，层层签订安全目标包保责任状；我们不仅把各部门主要领导对创建工作的工作态度、工作质量纳入考核内容，并与其年度工作绩效和奖金挂钩，还强化了对各职能部门和相关责任者的考核，将其工作业绩与

年度工作绩效和奖金挂钩奖惩。

我们通过采取精细管理的多种有效措施，切实将“安全可控，事在人为”的安全理念融入并贯穿于安全管理全过程，为企业安全文化建设增添了新的亮点。

#### (四)以“安全十天条”为核心，规范安全行为文化

狠抓安全管理，强化制度的落实，用强有力的措施影响和约束员工的不安全行为。持续完善了公司以人为本的安全生产机制和规章制度体系，建立健全安全生产保障体系、监督体系，同时，积极探索和创新安全管理的新路子、新方法，结合xx集团公司安全质量标准化考评工作，集中力量、系统梳理、认真整合、标准量化，对照公司规章制度、管理规程、工艺规程、安全操作规程，编制实施了《xx化工大安全管控检查考评实施细则》和《班组安全管理标准》。建立健全了公司大安全管控体系，制定大安全管控工作标准193项，检查考评项目14大项；按照生产实际，制定班组安全管理标准工作标准64项，检查考评项目10大项，并严格把大安全管控体系检查考评实施细则作为部署、指挥、检查、考评安全工作的标准，通过规范化管理、标准化作业，引导员工在生产过程中良好习惯的养成，让员工严格按照每个过程、每个流程的标准去认真贯彻落实，实现安全生产的可控和在控。

#### (五)用资金投入实现本质安全，建设安全物态文化

我们坚持走“科技兴安”之路，十分注重安全物态文化建设。20xx年至20xx年，我们共投入安技措资金1700余万元，大力推进产品升级和科技创新步伐，努力提高本质化安全水平。一方面，采用新工艺、新装备、新技术，不断增强生产过程的科技含量，加快安技措投入步伐，新建了金属壳毫秒电生产线，使重点危险工序全部实现了装甲防护、间接操作、紧急制动、自动闭锁，部分生产工序实现了连续化、自动化生产，提高了生产和使用过程中的安全性能；完成了乳化生产

线二次技术改造工程，采用了断爆、隔爆措施，完善了紧急报警、停车、视频监控系統，使其工艺布局更合理、安全性能更可靠、自动化水平更高；完成了危险品总库的结构改造和库区照明系统的改造工程，解决了历史性遗留问题，使其完全符合安全规范；采用视频监控系統，实现了对厂区、库区、关键生产工序和重大危险单元的全程24小时视频监控技术，创建了一个高科技安全管理系统；购置了危险品专用运输车辆，实现了民爆器材专业配送，提高了运输安全水平；对生产作业人员全部配发了防静电服、鞋帽，防爆眼镜，防护耳曼，进一步提升了员工职业性劳动防护能力，确保了员工有一个安全、舒适、文明的生产作业环境；另一方面，加强环境的综合治理，几年来，为改变厂区的面貌，改善员工工作条件，提高员工生活品味，我们化大力气对厂区进行了综合治理，建成了四季常青、三季有花、绿树掩映、芳草如茵的花园式工厂。昔日杂草丛生的光土地，变成了赏心悦目的绿地花园，运动器材齐备的文体中心，宽敞整洁的员工餐厅，装备先进的员工电教室、会议中心，干净的员工浴室，新颖别致的观光景点、喷水池，使员工们的心情愉悦了，工作时心情舒畅了。环境的绿化美化为企业安全文化建设起到了潜移默化的推动作用。

安全文化建设是保障企业长治久安，持续发展具有企业特性的文化工程、生命工程和效益工程。近年来□xx化工公司把安全文化建设和企业安全稳定的“双零”目标紧密结合，以固化和完善“大安全”管控体系为手段，逐步构建了大转型、大跨越发展的新型“大安全”管理格局，全力打造本质安全型企业。（截至到20xx年1月20日）实现了连续十三年无重伤以上事故的安全生产周期，连续5年轻伤以上（含轻伤）生产安全事故为零，建厂至今未发生一起死亡事故。开创了公司安全快速发展的良好局面。

## 职工服务站建设方案篇二

为进一步落实公司《关于开展安全文化建设示范企业创建活动的指导意见》，根据公司及部门开展安全文化建设要求，为提升全员安全意识、提高安全技能，更好的杜绝人身伤害事故发生，不断夯实安全生产基础。电气专业根据部门要求电气专业开展“安全文化建设”专项活动，结合专业实际，特制定电气专业20xx年安全文化建设专项活动实施方案。

以“以人为本、安全发展”的安全生产理念为指导，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针。紧紧围绕公司安全生产的目标任务，倡导“安全生产、人人有责”的全员安全生产意识，落实安全生产责任制和建设安全文化，加强安全生产教育培训，塑造一支严守规程、遵章守纪、高素质的员工队伍，建设一个安全和谐的生产环境，营造安全文化氛围，建立健全严格的评价体系，培育具有班组特色的安全理念和安全价值观，并最终形成共同遵守的行为准则，为部门实现安全生产提供精神动力和思想保证。

通过开展“班组安全文化建设”专项活动工作，提高班组员工的安全意识，营造班组的安全文化氛围，切实消除可能发生对人身、设备造成伤害的各类不安全因素，消除安全生产过程中的安全隐患，保证安全稳定运行。提高员工反违章意识，完善各项管理工作，以公司“无违章创建”目标为中心，确保班组安全文化建设顺利进行，根据公司与部门的《安全文化建设示范企业创建活动实施方案》，认真扎实开展班组“安全文化建设”创建工作，力争达到公司的要求和标准，促使公司年度安全生产目标的顺利实现。

组

长：xxx

成

员：xxx



XXX

XXX

XXX

职责：领导推动电气专业20xx年安全文化建设专项活动工作有序、有效开展；明确电气专业20xx年安全文化建设专项活动职责分工，负责检查、指导和协调工作；审议制订专业电气专业20xx年安全文化建设专项活动工作实施方案。

## 1、建立完善安全机制

班组安全文化建设应以“安全第一、预防为主”为灵魂，以“关注安全、关爱生命”为精髓，“以人为本”为核心。因此完善机制是班组安全文化建设的第一步。

1□

强化安全监督机制

2□

建立安全教育培训机制

3□

建立安全风险共担机制，签订“安全目标责任书”

4□

建立安全检查评比机制

## 2、全面树立“安全第一、预防为主”的理念

树立“安全第一、预防为主”的安全理念是班组管理的首要问题，也是班组文化建设的首要问题。电力生产时连续不断的，因此我们要时时关注不安全因素，做好预防措施，控制好危险点和危险源，确保安全生产有序的进行。

### 3、努力提高班组员工的安全意识

“违章、麻痹、不负责任”是对安全生产的最大危害，而提高安全意识便是安全文化建设的重中之重，班组每个员工都应该提高其安全意识。班组对员工的安全知识定期进行充实更新通过各种安全活动使其受到教育和熏陶，在潜移默化中强化安全意识，让习惯性违章变成习惯性遵章，从员工自我保护的角度把“要我安全”转为“我要安全”的意识，进一步到“我会安全”。

### 4、提高班组员工的素质

班组员工素质的高低决定了班组安全文化建设的成败。员工文化技术素质提高，安全意识就强，生产技能和自身保护能力就好，在分析事故原因时，可以更加深刻、透彻。班组会努力提高职工的思想政治素质、职业道德和专业技术素质，定期进行相关的思想、技术培训，通过创造一种良好的安全人文氛围和协调的人际关系，对人的观点、意识、态度、行为、技术的形成从有到无的影响，对人的不安全行为产生控制作用，以杜绝事故的发生。同时要加强对员工的安全意识、规则意识和法制意识的教育，提高员工各项素质，为班组创造持久稳定的安全生产局面，促进班组安全文化的建设。

### 5、改变习惯性违章，建设习惯性遵章队伍

1) 习惯性违章主要表现为违章指挥、违章操作、无票作业、不见胡作业、不执行安规等。班组员工最爱出现的习惯性违章的具体表现为：投机取巧、心存侥幸；凭经验工作；盲目无知、对安全生产认识不足；急功近利、不负责任。

2) 班组应对习惯性违章制定专门的防范措施，加强现场安全监管，增强班组员工的防范事故的能力，从已经发生的事故中吸取教训，做好自身防范工作，把安全生产各项法规制度落到实处，采取有力措施，杜绝习惯性违章。

## 6、加强安全教育培训，增强安全教育培训效果

职业规范的形成，很大程度上依赖于安全生产技术培训，严格的培训，可以帮助员工形成一种统一的行为准则和思维方式，使员工各负其责，提高工作效率和安全监管水平。班组领导人，技术员做好示范工作，成为名副其实的“安全生产第一责任人”。进行安全生产教育主要向班组员工讲清安全生产方针，安全法律法规，安全规章等，通过一定形式考试来强化记忆。

## 7、营造班组安全文化氛围

班组安全文化的构建不但是员工技术能力、文化水平等决定的也不是短期内就能构建好的，而是靠班组管理层和全体员工对同一安全理念的认同，并且能够在每一位员工的具体工作中以此为行为规范，能够在每一个员工的信念中以此为思想标杆，通过班组的安全生产实践中有目的、有计划去精心构建。

班组是公司的基础生产单位，因此营造安全文化环境与氛围至关重要，班组应充分发挥班组长及技术员的主观能动性，调动班组的工作积极性，使员工逐步建立“以人为本、遵章守法”的价值观。

## 职工服务站建设方案篇三

通过开展教师办公室文化建设评比活动,进一步营造团结协作、和谐向上的工作氛围,同时展示教师才艺、丰富办公室文化内涵、提升学校办学品位。

1. 办公室教师要积极响应, 热情参与。
2. 每一个成员在室长的带领下, 齐心协力, 献计献策。
3. 办公室布置以“整洁、简洁、美观”为标准, 体现“温馨、和谐、向上”的原则。
4. 每个办公室可选择一句话作为办公室格言。

#### 1. 整洁(60分)

- (1) 办公室地面干净无杂物, 桌面无灰尘, 及时清倒垃圾。
- (2) 办公桌上书本、作业本及其他物品摆放有序, 清洁整齐。
- (3) 办公室内无卫生“死角”, 不摆放与办公无关的其他物品。
- (4) 办公室窗户干净, 窗台无灰尘。
- (5) 办公室用具保持外观清洁, 拖把、扫帚、垃圾桶摆放整齐。
- (6) 办公室人员应保持良好卫生习惯, 不吸烟, 保持室内清洁卫生。

#### 2. 有特色(40分)

- (1) 环境布置新颖合理, 美观大方, 温馨和谐, 富文化气息。
- (2) 墙上张贴, 布局合理, 适当绿化与办公室环境谐调。

本次活动采用百分制评比办法, 分三次打分, 第一次为定时检查, 第二、三次为不定时抽查。根据三次总分预设一等奖2个, 二等奖2个, 三等奖4个。

## 职工服务站建设方案篇四

为积极贯彻“以科研为先导”，扎实推进科研型教师队伍建设工作，鼓励教师积极参与教育教学科研活动，更快地成长为区级以上骨干教师，特成立学校教科研团队。从而充分调动老师的科研热情，发挥团队力量，全面提高学校教科研工作质量，使科研活动机制呈现常态化，真正让教科研成为提高教师个人专业成长、提高教育教学质量的助推器，我们的口号是“抓好20人，带动200人（指教师），影响5000人（指学生）”。

1. 改变现有大部分教师单枪匹马独自钻研的科研现状，通过科研团队的带动，促进青年教师尽快成长，为更多的教师成为区骨干教师搭建成长的平台。
2. 进一步明确学校科研的目标与方向，形成学校科研活动的常态发展，以此形成科研可持续发展的长效机制。
3. 挖掘潜力，整合力量，促进学科专业建设，增强学校的整体科研水平。

团队成员应具有努力探索和团结协作的精神，有志于教科研学习研究，包括已有课题研究的，或喜欢写作的，或喜欢读书的教师，均可积极参加。

1. 学校成立教科研工作领导小组，负责教科研团队建设工作的管理和指导。
2. 学校根据教师发展特长，选择课题组、项目组和普通一线教师加入教科研团队，要求区科研骨干教师参加。设置兼职教科员一名。
3. 学校青年教师可根据兴趣爱好和特长，自行报名。学校鼓励更多的青年教师参与进来。

1. 一起学习：建立学习型团队，可以在一起交流课题研究进展情况或研究方式等。

2. 参加活动：可组织参加校内外一些培训活动，提高团队成员的科研能力。

3. 交流鼓励：互相沟通，多培养和鼓励成员进行研究，让成员发挥潜力，获得成长。

1. 认真制定本团队的活动计划，力争做到定时间地点，定人员内容。

2. 教科研团队可每月活动一次，形式灵活。可以安排理论学习、专题研讨、成果交流等活动，活动内容遵循理论学习和实践研究相结合的原则，重点研究如何通过课题研究指导教改实践，提高教育教学质量。

3. 团队成员可参与学校日常科研活动的策划和开展等。

4. 团队成员积极参加教学研究实践，结合学校原有要求撰写一至两篇教学论文或案例。

5. 科研团队可每年总结一次本团队研究情况或成果。

1. 表现优秀的团队成员，可优先考虑评先评优，为培养成为区骨干教师搭建平台。

2. 团队成员所撰写的论文或案例，质量高的，学校可优先推荐发表和参与相关比赛。

3. 团队成员可优先参与各级各类培训活动、课题活动和教科研活动。

4. 团队成员可参与学校教师部分科研工作的考评和推选。

5. 兼职教科员可享受学校相应待遇。

## 职工服务站建设方案篇五

(2)、教师带头读书,用自身的行动感化学生;

(3)、创造读书环境,让学生愿意读书;

(4)、创设浓郁氛围,引导学生喜欢阅读;

(1)、经常开展丰富多彩的活动,以激发兴趣,巩固成果.

(3)、传授有效方法.

(3)、每次活动结束后,对在读书活动中表现优秀的师生进行表彰,以进一步推动读书活动持久、深入、生动、活泼地开展。

(4)、教师的读书笔记每月由学校领导检查一次,把完成情况纳入教师量化考核之中。

(5)、加强组织领导,建立长期长效机制,形成制度,促进读书活动健康有序地开展和向纵深持续发展。

(二)、各校要把校园文化建设纳入迎“国检”的重要内容进行开展,力争xx年年底初见成效[]20xx年迎“国检”时成效显著。

## 职工服务站建设方案篇六

1、楼前东西路:孝圣路

2、东路南北路:书圣路

3、西路南北路:友圣路

- 4、紫藤长廊：二十四孝经典故事挂图
  - 5、三圣路：以路的名称和孝道经典故事为主要内容，三圣人图像或校园宣传图片为衬底。
  - 6、草坪：孝道故事、温馨提示语、鹅池、书山、孝园等。
  - 7、操场北墙：发展体育运动 增强人民体质。
  - 8、操场西墙：每天锻炼一小时 健康工作五十年 幸福生活一辈子或更高更快 更强。
  - 9、篮球场西墙：弘扬书法艺术，传承孝道文化，打造品牌学校。
  - 10、后楼一楼前壁□z十大名人。
  - 11、后楼一楼大厅东墙：以宣传办学理念、校训、校风、教风、学风、新校徽及校歌等为主要内容。
  - 12、前楼正中间：悬挂大幅高档次校徽图案，突出二十四孝之一“王祥卧鱼”，与我校打造的“孝道文化”遥相呼应。
  - 13、学校大门外：分别竖立两块牌子：传承孝道文化 打造品牌学校；高高兴兴上学平平安安回家。
  - 14、其它地方：文化苑南墙及东墙、白桦林南墙、厕所、冷热水管墙壁等。
- 1、文化氛围在于营造，在于精而不在于多。
  - 2、前楼一楼、后楼一楼：孝道故事、励志故事、名言警句。
  - 3、前楼二楼、后楼二楼：精品书法、师生书法作品。



4、前楼三、四楼、后楼三、四楼：适合初中生的古诗、古文、名句。

5、所有教室门口：班训、班主任寄语。

政务处

## 职工服务站建设方案篇七

### 一、总体要求

实施社区工会规范化建设创建活动，坚持以“围绕中心，服务大局，提升水平，服务基层”为主题，认真贯彻“组织起来，切实维权”的工作方针，不断扩大工作覆盖面，增强工会凝集力，按照“党政重视好、组织建设好、履行职责好、协调配合好、服务群众好、扶贫济困好、改善民生好、和谐建设好”的“八好”标准，加强社区工会组织规范化建设，全面提高社区工会工作水平，充分发挥社区工会在协调劳动关系，维护职工合法权益，促进社会和谐，推动经济社会平稳较快发展中的重要作用。

### 二、“八好”社区工会标准

(一)党政重视好。建立“总支领导、行政支持、各方配合、工会运作、职工参与”的工会工作新格局，党总支将工会工作纳入党建目标管理体系，定期研究解决社区工会工作中的重大问题，支持工会依法自主独立开展工作。

(二)组织建设好。建立社区工会组织机构，工会主席由社区党总支书记兼任，配备一名专职工会干部，健全各项规章制度，认真开展会员会籍管理工作，充分发挥社区商会在支持工会组织建设中的积极作用，确保职工入会率达到98%以上。

(三)履行职责好。切实维护职工权益，建立健全以职工代表

大会为基本形式的民主管理制度，认真落实平等协商、劳动合同管理、劳动争议调处、社会保险待遇、安全卫生监督等工作，确保社区内无严重侵犯职工合法权益问题及群体性事件的发生。

(四)协调配合好。加强与住社区单位、企业工会小组的沟通，建立联谊会议工作机制，加强协调配合，调动一切积极因素参与社区工会建设，认真解决社区工会工作中的突出困难和问题。

(五)服务群众好。以完善社区服务为抓手，按照家庭纠纷调解到家，有病住院看望到家，新迁居民走访到家、“两劳”人员帮教到家、生活保障发放到家、下岗失业安置到家的要求，努力为职工、居民群众做好事、办实事、解难事。以下岗失业培训基地党支部为依托，加强职业技能培训，帮助下岗失业人员实现就业和再就业。

(六)扶贫济困好。关注弱势群体的生产生活，做好困难群体的扶贫救助工作，高度重视下岗特困职工的就业及社会保障工作，认真落实低保、残疾、孤寡、贫困等各种弱势群体的生产生活保障和救助措施，确保困难群体有饭吃、有衣穿。

(七)改善民生好。狠抓社区自治制度建设，增强自我管理、自我教育、自我服务、自我监督、自我约束的功能，落实“门前三包”责任制，加强社区环境卫生整治，多方协调资金，强化社区水、电、路等基础设施建设，积极争取项目改造居民低矮危房，深入开展金秋助学活动和优惠、免费体检等送健康活动；解决好特困职工临时大病救助、急病救助工作；积极筹建职工书屋，注重职工文化素质提高。

(八)和谐建设好。以警务室、综治室、调解庭和治安巡逻队为平台，加强社会治安综合治理，加强未成年人思想道德教育，加大民事纠纷调解力度，加强流动人口管理，保证辖区治安稳定、居民安居乐业；以共建日、学习日、议事日、卫生

日、服务日“五个日活动”为载体，促进“四个文明”建设；抓住社区良好的区位优势，依托全县丰富的旅游资源，找准群众增收致富的发展路子，努力增加居民收入；抓好有影响力的活动，引导广大职工、居民群众树立“学习为本”、“终身学习”理念，引导企事业单位职工开展学文化、学科学、学技能、学法律的“四学”活动，倡导建立“每年深研一本书，每天业余时间自学一小时”活动制度，广泛开展精一门、会二门、懂三门为主要内容的岗位成才活动，组织开展丰富多彩、内容健康活泼、形式多样的文体娱乐活动，提高职工、居民群众的文化生活质量；组织企业职工开展劳动竞赛、合理化建议、技术革新、技术协作、发明创造，努力形成“劳动光荣、知识崇高、人才宝贵、创造伟大”的良好氛围，促进职工把学习转化为创造力，为职工搭建施展才艺才华的舞台，促进职工队伍实现由“体力型”向“知识型”、“智力型”、“技能型”的转变。

### 三、方法步骤

- 1、细化创建标准(20xx年11月1日---11月10日)。要按照“八好”创建标准，结合自身实际，细化量化出符合规范要求又有社区特色的考核标准。
- 2、认真组织实施(20xx年11月11日---12月10日)。严格对照《考核标准》，认真组织实施，抓好软、硬件建设，加强痕迹管理，全面推进创建活动深入开展。
- 3、组织检查考核(20xx年12月11日---12月20日)。对照考核标准进行查缺补漏，达到创建标准要求，上报县、镇工会组织验收，验收合格后向县总工会申请一定的资金补助，授予“八好”社区工会称号。

### 四、组织领导

- 1、成立机构。成立领导组织机构，负责抓好规范化建设创建

工作。

2、**落实责任。**实行主要领导负总责，分管领导具体抓的工作格局，落实责任，强化措施，投入精力，确保规范化建设创建活动抓出成效。

3、**加强学习。**通过外出学习参观，利用先进经验，结合社区实际，全面推进社区工会规范化创建工作。

4、**经费保障。**社区拨出2万元作为专项经费用于社区工会规范化建设。