最新小学校长述职报告新浪博客(实用7篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

小学校长述职报告新浪博客篇一

尊敬的各位领导，各位同仁：

大家好！

在领导的信任和大家的关怀支持下，我担任何楼小学校长多年了，近一年，我力求做一名称职的校长，争取优秀。对自己在校长岗位上所做的工作加以梳理，盘点和反思。自我激励和加压，理性思考接受领导，同仁相助。下面将我一年来的工作向诸位领导陈述，恭请领导，同行指正。

一年来，我校以“以人为本，科学管理，全面发展，学有所长”为办学理念，在中心小学的领导下，学校各项工作扎实有效，教学质量明显提升，努力争创人民满意的学校，具体工作如下：

一个学校的好坏关键在校长。作为学校的班长，我时刻严格要求自己，实实在在的做事，堂堂正正的做人。以坦诚待人的态度，踏实的’工作作风，为教师做表率。坚持学习，了解国家大政方针，掌握教育发展信息，我参加了局组织的校长培训，全国“心理健康辅导员”培训，“国培”学习，不断更新提升，用先进的教育理念，指导工作，管理教学。在思想上，我努力加强自身的政治修养，不断提高思想觉悟，增加党性理念，坚持原则，顾全大局与上极领导保持一致；在

工作作风方面，任人唯贤、平等待人、与人为善、集思广益；在学校管理上，事业心，责任感当头，清晰的工作思路，开拓创新的意识，勇于克服困难的决心；恪尽职守，勤恳敬业，与教师同甘共苦，共同进步。

1，建立健全的规章制度，以制度约束人，结合学校实际，制定各种管理制度，教学管理、班极管理、学生管理、后勤管理、安全管理，通过制度的落实，保证各项工作的正常开展。

2，将管理责任具体化，明确化。

3，强化后勤管理。在财务管理方面，我们建立健全了财务管理规章制度成立了财务管理小组，大额支出蕴酿，研究，集体签字后核销，及时公开，增加财务工作的透明度。学校的设备管理做到损耗维修降到最低限度。

4，抓好安全管理。在安全管理上，我作为校长负总责，具体抓，专人管，人人都是管理员。门岗值班落实到人，签订安全责任书，实行安全责任追究制。重点抓好安全教育，排查，演练，确保学校，教师，学生的人身安全。一年来，学校没有发生一起安全责任事故。

作为一名校长，深知质量是学校的生命，是教育教学工作的重中之重，任职以来，我始终把提高教育教学质量作为一切工作的出发点和落脚点。一年来，我聚精会神抓教学，一心一意抓质量，以教学为中心，以素质教育为核心，明确办学方向，强化管理手段，努力提高教师素质，把提高效果和质量落实工作任务放在第一位，关注学生个体差异，促进学生全面发展。

为了切实提高教学质量，加大教学管理和课改力度，以课堂教学为突破口，全面贯彻《新课程标准》，定期不定期举行两期“评教评学”活动，共同提高，认真进行教学分析研究，努力做到在教学中研究，在研究中教学，把教学业绩与教师

个人利益结合。

激发教师的工作积极性，针对教师队伍实际，学校特别致力于坚持目标拉动，学习启动，骨干带动，活动推动，机制驱动。从基础出发“调整，提高。”促使全体教师不断的完善自己。

小学校长述职报告新浪博客篇二

20xx学年年是让人难忘的一年。这一年校园事情多，变化多，相应的`是自己经受的考验也多，得到的锻炼也多。纵观一年来的工作，自己能摆正心态，不计是非得失，埋头苦干，勤勉工作，为校园的稳定和发展尽心尽力，较好地履行了校长职责。具体汇报如下：

我热爱祖国，热爱人民，热爱社会主义，坚持党的正确方针路线，坚持四项基本原则。不断提高自身的政治思想素质，不贪图享受，永久忠诚自己的祖国，忠诚教育事业。树立“以人为本”的教育思想，构成正确的人才观、质量观。我遵守国家法律，遵守各级规章制度，遵守校园劳动纪律，不做违法乱纪的事。听从上级安排，以服从命令作为天职。遵守《教师职业道德规范》，不迟到，不早退，不私自离校。关心学生，热心公务，团结同志，为人师表，有强烈的职责感和敬业精神。不管何时何地，从事何种工作，我都保质保量地完成，深受领导和家长的好评。我遵守社会公德，发扬中国优良传统，不计个人得失，不谋取私利，不贪图名利，校园评优或表彰，总是主动让给别人，五年来在校只评过一次荣誉类奖。关心他人，当别人需要帮忙时我主动伸出援助之手，而不计报酬。在家孝敬父母，爱护家人，不与左邻右舍发生冲突，时时注意维护教师形象。

质量是校园的生命线，管理才能出效益。

（1）管理好班子成员。领导班子团结合作，分工不分家。构

成工作面前齐抓共管。补台不拆台，通气不赌气，齐心下活一盘棋。树立“无功便是过”、“管理就是服务”的意识，在服务的过程中充分尊重教师、学生的人格，记人之善，忘人之过，肯定长处，宽容不足。重视人的主观能动性，强调自我教育，自我完善。实施人性化管理，构建和谐校园。

（2）加强师德师风建设，树立教育行风新形象。学是师之骨，德为师之魂。我认识到自己肩负的教书育人的重任，注重提高自身和教师的素质，把师德修养放在更加突出的位置。做到：以高尚的人格感染人，以礼貌的仪表影响人，以和蔼的态度对待人，以丰富的学识引导人，以博大的胸怀爱护人。

（3）打造一支作风过硬，业务精湛的教师队伍。用心进行教育改革，实施新课程。和教师们一齐认真学习教育理论和现代信息教育技术，提高自己的业务水平。深入到教学第一线，上课、听课、评课，共同探讨教改中存在的问题。用心承担科研课题的研究，在科研中总结经验，撰写成果，由经验型过渡到专家型。努力打造了一支品德高尚、精于教学、科学育人、热情为学生服务的教师队伍。

（4）制度面前人人平等。人管人不行，让制度管人。先后修改和完善了《龙吟中学教师综合考核细则》、《班主任考核细则》、《值周教师考核细则》、《值宿教师考核细则》等一系列的考核制度。制度面前我自己以身作则，要求教师做到的自己首先做到。比如出勤：不迟到，不早退，不无故缺席，即使回江津，我努力做到学生上晚自习后才离开，第二天空上课前回到校园。制度面前人人平等，自觉成为师生的示范者。

（5）强化学生管理。首先，开展向我学习，向教师学习的示范活动。教师就是学生的榜样。其次，解决学生学习生活中的问题为重点，加强心理健康教育，开展心理咨询，对学生青春期问题进行专题辅导，为学生创造宽松和谐的心理环境。第三、建立学生成长档案。校园党、政、工、团协调一致，

经常交流育人经验，建立成长记录，针对性的做好每个学生的思想工作。第四、加强住校生管理。经常深入到寝室、食堂、了解学生在校的生活、学习状况。第五、安全工作第一要务。树立“安全职责重于泰山，防患胜于救灾”的思想。我经常检查校园、校舍、水电、设备设施等的安全，确保师生平安。

1、加强财务制度建设，认真执行校务公开。加强经费的收支管理。严格执行上级文件规定，依法收支，不挤占挪用。杜绝乱收费现象。

2、后勤管理严格实行以下规定。

（1）、校园不许为学生私自订购教辅读物和其它物品。

（2）每期末，在全体教师会上详细公布校园经费的收支状况，实施民主监督。

（3）校长差旅费由书记签批和凡有500元以上的采购提交行政会讨论再执行。

（4）伙食团人员聘用，大家推荐，试用满意则留用，否则解聘。

（5）伙食团实行教师自己管理，物品由值周教师轮流采购，校长审核签字支付，做到了保证质量的同时加强了监督。

（6）节省开支，精打细算，不大吃大喝，把有限经费用在最需要的地方。

1、对新课改的教育思想和教育的方式方法的’理解上还有明显的差距，步子迈得不大，措施还不够得力。

2、对中青年教师的培养提高上还做得不够，尤其对学科带头

人、骨干教师的提高上缺乏力度，没有使他们真正发挥潜力。

3、关心同志们的生活、学习等方面还不够具体、细致。

各位领导、老师们，回顾过去，峥嵘岁月稠；展望未来，任重而道远。未来的道路充满着机遇和挑战，同样面临着巨大的压力。但我相信，只要精神不滑坡，办法总比困难多。团结就是力量，团结出效益，团结出生产力。我愿在上级领导的亲切关怀和指导下，团结和带领全体教职工，齐心协力、同心同德、群策群力、奋发图强。努力为龙吟中学教育事业的蓬勃发展而不遗余力的发挥自己应有的才智。

小学校长述职报告新浪博客篇三

、各位同仁： ，扎实工作，取得了一定的成绩。 查阅资料；购置不间断供电系统一套，确保停电后能正常播放音乐，能正常上大课间操；一楼的两个办公室更换了新办公桌；投资四千多元用于校园文化建设，校园文化品位进一步提升；新购置一体机一台，老师们可以方便快捷地印刷试卷，为提高教学质量奠定了基础；购置门卫房一间，满足学校大门口值班教师的需求。
孔子说的好，“其身正，不令则从；其身不正，虽令则不从。”首先我从自身做起，以事业第一，学校第一，牢固树立全心全意为教职工服务的意识，率先垂范，以身作则，每天早到校（早晨7:00以前到校），晚离校，要求老师们做到的，班子成员首先做到，要求老师们不做的，班子成员坚决不做，用人格的力量增强集体的感召力和凝聚力，可以说我们xx完小的学校管理达到了“不令而行”的效果。

当代教育家霍懋征同志和郭玉梅同志的先进事迹，要求教师做到“七个一”，即了解每一个学生，相信每一个学生，尊重每一个学生，友爱每一个学生，学习每一个学生，教好每一个学生，依靠每一个学生。 错题集的习惯，出考试题的习惯，筛选资料

总结

的习惯，按时认真完成作业的习惯。为此，我们还专门印发资料供老师们学习。

2、提高课堂教学效率。我们组织教师认真研究肃宁县小学数学、语文、英语学科的高效课堂教学模式，推进“三段六步”课堂教学模式，切实向40分钟要质量，切实解决教师辛苦地教，学生辛苦地学，家长辛苦地帮的问题。

3、校本教研。我们把校本教研的重点放在课堂教学研究上。我们把听推门课、公开课、研究课常态化，促进教师课堂水平的提高。另外，县教研室以及xx镇中心总校研训室组织的各种教研活动我们都非常重视积极参加，本学年外出学习研训共20余次，基本上每人1—2次，甚至有的在3次以上，达到了全员参与，提高了教师的业务能力。

4、过程管理。我们非常重视教学过程的管理，对教师的备、讲、批、辅、考不定时的进行检查，另外我和教导主任还经常深入到各办公室检查学生作业等，发现问题及时指出，切实督促老师们把功夫用在平时，不能临近考试搞突击，加重学生负担。

按照教育局下发的“国学经典进校园”活动实施

方案

，我们在上学期组织全体师生学习了《弟子规》，为确保学习效果，我们采取了以下措施。

1、每周一课时，我校每周三上午第四节为国学经典诵读课，以班级为单位进行集体诵读学习。

2、师生同读，老师为学生做出表率，同读同悟，为学生解疑

释惑。

3、大课间操随音乐诵读《弟子规》。

4、课间播放《弟子规》，启迪学生的善心，陶冶学生的道德情操。

5、开展丰富多彩的活动，例如：诵读比赛，《弟子规》诵读考试，我们的《弟子规》考试侧重于学生在日常生活中如何践行《弟子规》。如“弟子规，圣人训，首孝悌，次谨信”中的“首孝悌”是什么意思？在日常生活中怎样做才是孝敬父母？等等。

经典像细雨润物般滋养学生的灵魂和气质，通过诵读，学生变得懂礼貌了，行为习惯和学习习惯都大为改观。

20xx年，我们在上级教育部门的

领导

下，取得了一定的成绩。两个学期的教学质量检测，不论平均分优秀率还是及格率都处于全镇领先水平，大课间操接受了县教育局的检查。豆焕芳老师获县青年教师会课一等奖。成绩的取得是上级教育部门正确

领导

的结果、是老师们共同努力的结果、是遵循教育规律的结果。当然，我们还存在着这样或那样的问题：教师素质有待于进一步提高，对后进生的关注力度还不够，学科发展不够均衡。

20xx年我们将围绕肃宁县教育局20xx年工作要点，切实加强教师业务培训，提高教师素质。促进教育公平，关注后进生，引导教师切实做到：拿起“放大镜”，发现后进生的闪光点；

端出“炭火盆”，温暖后进生蜷缩的心；用好“专用尺”，量出上进心，使每个学生都得到同样的关爱，每个学生都得到不同程度的进步。继续开展好“国学经典”诵读活动、大课间操活动，切实培养学生良好习惯。

小学校长述职报告新浪博客篇四

，各位同仁：

在

领导

的信任和大家的关怀支持下，我担任何楼小学校长多年了，近一年，我力求做一名称职的校长，争取优秀。对自己在校长岗位上所做的工作加以梳理，盘点和反思。自我激励和加压，理性思考接受

领导

，同仁相助。下面将我一年来的工作向诸位

领导

陈述，恭请

领导

，同行指正。
下，学校各项工作扎实有效，教学质量明显提升，努力争创人民满意的学校，具体工作如下： 上，我努力加强自身的政治修养，不断提高

思想

觉悟，增加

党

性理念，坚持原则，顾全大局与上极

领导

保持一致；在工作作风方面，任人唯贤、平等待人、与人为善、集思广益；在学校管理上，事业心，责任感当头，清晰的工作思路，开拓创新的意识，勇于克服困难的决心；恪尽职守，勤恳敬业，与教师同甘共苦，共同进步。

1，建立健全的规章制度，以制度约束人，结合学校实际，制定各种管理制度，教学管理、班极管理、学生管理、后勤管理、安全管理，通过制度的落实，保证各项工作的正常开展。

2，将管理责任具体化，明确化。

3，强化后勤管理。在财务管理方面，我们建立健全了财务管理规章制度成立了财务管理小组，大额支出蕴酿，研究，集体签字后核销，及时公开，增加财务工作的透明度。学校的设备管理做到损耗维修降到最低限度。

4，抓好安全管理。在安全管理上，我作为校长负总责，具体抓，专人管，人人都是管理员。门岗值班落实到人，签订安全责任书，实行安全责任追究制。重点抓好安全教育，排查，演练，确保学校，教师，学生的人身安全。一年来，学校没有发生一起安全责任事故。

作为一名校长，深知质量是学校的生命，是教育教学工作的重中之重，任职以来，我始终把提高教育教学质量作为一切工作的出发点和落脚点。一年来，我聚精会神抓教学，一心一意抓质量，以教学为中心，以素质教育为核心，明确办学

方向，强化管理手段，努力提高教师素质，把提高效果和质量落实工作任务放在第一位，关注学生个体差异，促进学生全面发展。

为了切实提高教学质量，加大教学管理和课改力度，以课堂教学为突破口，全面贯彻《新课程标准》，定期不定期举行两期“评教评学”活动，共同提高，认真进行教学分析研究，努力做到在教学中研究，在研究中教学，把教学业绩与教师个人利益结合。激发教师的工作积极性，针对教师队伍实际，学校特别致力于坚持目标拉动，学习启动，骨干带动，活动推动，机制驱动。从基础出发“调整，提高。”促使全体教师不断的完善自己。

最新小学校长个人述职报告范文

小学校长工作述职报告

小学校长的述职报告

小学校长述职报告新浪博客篇五

我们理解的学校精细化管理就是落实管理责任，将管理责任具体化、明确化，这就要求每一个人都要把本职工作做到位、尽到职，对工作负责，对岗位负责，人人都管理，处处有管理，事事见管理。制度细化，有据可依。管理精细，工作高效。深刻反思我们的工作，我们深深的感到，扎实推行″精细化管理″，是推动学校工作再上新台阶的有效途径。下面结合学校一年来的具体实施情况，从三个方面谈谈我们的体会。

1、推进精细化管理，制定缜密的规章制度

本学年，结合上级有关文件精神通知，我们认真分析学校现状、办学优势，理清办学思路，并准确把握和审视当前教育发展的动向和要求，对学校的发展目标做出科学、准确、适

度超前的定位。努力构建"以科学民主为目标的愉悦型学校管理模式"。

在总的思路下，结合我校自身发展的特点制定并逐步完善了学校各部门人员的岗位职责、学校各项工作的规范、教师的激励制度和教师的考核制度。编印了《小学精细化管理制度汇编》一书。主要包括章程、部门职责、教学管理、班级管理、学生管理、后勤管理、安全管理等九大项。责任到岗、到人，变一人操心为大家操心，将管理责任具体化、明确化。

2、推进精细化教育，营造和谐教育的.氛围

为了使精细化管理能够深入落实，该校成立了教育教学精细化管理组织，制定出学校精细化目标管理措施，使学校各科室目标任务分工明确。一是教学常规的精细化管理，这项管理工作由教导处负责，成员由教导主任、教研组长组成。要求教师严格执行教学精细化管理常规，备好每一节课，上好每一堂课，为学生精选每一份练习，组织好每一次测试。学校为每一位教师建立平时业务管理档案，记录每一位教师平时工作实绩，以便学期结束时给教师一个综合评价等第。二是德育工作的精细化管理。这项工作由政教处负责，成员由政教主任和少先大队辅导员组成。研究出台了针对学生的一系列激励学生的措施，如：日常行为规范文明班的.评选、要求每个学生有座右铭、班内建立激励专栏、给家长发喜报、开展班级小标兵或班级之星、校园之星等评选活动，发挥和调动学生和队员的积极性，让其在实践中体验成长的快乐。经常开展向先进模范和英雄人物学习活动，树立学生正确的人生观和价值观。三是后勤管理精细化。这项工作主要由总务处负责，做好校园的美化、绿化、亮化的精细化管理，让校园一草一木、一墙一廊都育人。走进小学，你会看到水泥通道平坦宽畅，各项设施规范合理、围墙内绿树环绕，教室门前绿草茵茵、花团锦绣。四是建立科学、完善的监督机制，出台"问责制"。学校精细化管理小组对每个部门、各个负责人的工作目标，采取定期与不定期相结合的检查方式，细致

的对精细化管理的目标进行评分，并进行书面通报，表扬先进，激励后进。对存在问题的部门和个人采用复查的形式，确保问题得到解决。在力求公开公正的前提下将成绩与考核挂钩。

一年来，我们始终坚持以精细化管理维护学校的安定、团结、和谐的大好局面。奏响校园和谐的旋律，为学校、教职工和学生的发展注入活力；始终用精细化管理推动学校稳定持续的发展，以发展增和谐，把学校建设与发展的各项事业不断推向前进。

作为学校行政一把手，我不断进取，努力提高自己的政治思想素质和理论水平。坚持学习马克思主义哲学，树立正确的人生观和价值观，以自己坦诚的待人态度、踏实的工作作风，为教师作出表率。坚持学习教育、教学理论，了解教育发展的信息，积极投身于课改大潮中，本学年，经常深入课堂教学进行听评课，还和老师们一起探讨新课改，通过自身学习，用先进的教育理论来指导工作、管理教育教学。

同时对学校中层干部进行明确分工，实行目标管理，各司其职。经常召开校委会班子成员会议，每次会议要求各位分管领导汇报前期工作，提出工作中发现的问题和遇到的困难，共同探讨解决问题的方案。学校领导班子既各司其职，又互相合作。班子几位同志踏实的工作作风得到了广大教师的认可，一个全体教职工充分信任的领导集体已经形成。

学校领导通过专题讲座、例会等形式定期和全体教师就师德师风、教师考核、教研教改等方面进行交流座谈，通过不定期抽查等形式了解教师的理论学习情况，促使全体教师树立了良好的师德师风，教师们爱岗敬业、关心学生的形象得到了广大家长的好评。学校制定了教师年终考核、评模等各类激励机制，通过认真有效地落实，全体教师的工作积极性进一步提高。

一年来，我校结合县24字课堂教学模式的推进和中心校十六字教学模式，实施了"激情导入、课中预习、展示点评、课中检测"教学模式。学校教导处组织全体教师进行教学模式的研究、探讨和交流。

小学校长述职报告新浪博客篇六

一年来，在上级领导的关爱下，在全体教师的共同努力下，我校坚持原则，依法行政，克难奋进，开拓创新，圆满完成了各项工作任务，取得了一定的成绩。以下是我的述职报告：

一年来，我一直将理论学习作为自身的重要任务，自觉做到勤学多思，提高思想政治素质，思想上高度重视。我先后学习了上级有关教师作风建设文件，要求教师在平时的教学工作中时时严格要求自己，时时自我反省，做学生的表率。

塑造教师为人师表的良好形象。我有针对性地提出了几点要求，一是要求全体教师爱护关心学生，走近学生的心灵，和学生做知心朋友、和学生的家长交朋友，不准冷嘲热讽伤害家长，更不准教师训斥家长;二是严禁教师体罚和变相体罚学生;三是禁止教师有偿补课、私自为学生乱订资料。通过开展师德师风自查活动，全体教师进一步转变了工作作风，提高了办事效率，能文明执教，优质服务于学生。学生、家长对教师工作的满意度有了大幅度提高。

本人在自己的工作岗位上，经过不断学习、不断积累，有了一定的工作经验，能够较熟练地处理日常工作中出现的各类问题。在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力等方面，经过多年的锻炼都有了很大的提高，保证了各项工作的正常运行。及时地帮助教师处理好教师与家长之间的矛盾，指导他们如何处理家长对子女教育的方法，深受教师和家长的好评。进而使学校教育教学工作得到了规范、健康的发展。

勤勉敬业是对一名学校领导的起码要求。我能够以正确的态

度对待各项工作任务，热爱本职工作，对工作中遇到的难题，总是想方设法、竭尽所能予以解决，始终能够任劳任怨，尽职尽责。在我的带领下，教师全力以赴，认真遵守学校各项规章制度，努力提高工作效率和工作质量，服务家长，服务社会，保证了学校工作的正常开展，没有无故迟到、早退的现象。除外出培训、开会等公事外，我始终坚守在工作岗位上，我每天最早到校，最后离校。我信奉，一个人苦点累点没有关系，人生的价值在于奋斗、在于创造、在于奉献。我必须以勤奋的理念去实现人生的价值，带领全体教师努力工作，促进学校教育事业的腾飞。

1、开展丰富多彩的活动，如拔河、跳绳比赛等，让学生得到了展示的平台，从中既得到了快乐又学到了知识。今年“六·一”，除部分学生参加镇中心学校组织的体育活动外，学校还举办了大型文艺演出，既丰富了校园文化生活，又获得了当地干群的一致好评。

2、家校互动工作。部分家长的知识和思想观念有些落后，往往只有良好的愿望，巴不得自己的孩子一天就能成才，但效果未必好。为了孩子的健康成长，我要求教师加强与学生家长进行交流;采取家访、电话访谈等形式，了解家长的需求，及时掌握学生的学习动态。

学校安全直接关系到师生的生命安全，关系到社会和谐稳定。学校后勤部门本着服务于教育教学工作的原则，努力创造优美舒适的校园环境，为教育教学提供安全保障，尽心尽力做好了后勤服务工作。

1、坚持常规工作不放松，确保教育教学的正常进行。在开学初及时发放了办公用品;检修了各教室照明设施;排除了安全隐患。对各班级的财产和物品进行核查并登记入册，落实固定资产的管理工作。每月进行了安全排查，平时也不定期对学校电器进行安全检查，发现问题及时维修。对学生损坏的课桌椅、门、锁、窗、水电也及时进行了维修。卫生工作，

在学校的严格管理和老师们的耐心教育下，学生养成了讲卫生的好习惯，校园清洁卫生上了一个新台阶。

2、强化安全意识，紧抓安全工作不放松。开学初，学校与班主任老师签订了安全目标责任书。进一步完善了各项安全制度和应急预案，加大了安全宣传力度，认真落实了安全课进课堂，使学生的安全意识得到了很大的提高。严格执行学校各项管理制度，认真履行职责，严禁闲杂人等进入校园，确保了校园安全。

回顾一学年来的工作，虽取得一些成绩，但在看到成绩的同时，更需要冷静地进行反思：我们在学生思想、行为习惯养成上还应不断加强教育督促;教育观念、教学方式方法、工作能力、管理水平和师德等方面还需要我们去不断自我认识、自我提高。另外，农村学校如同贫困的家庭一样，同样摆脱不了贫穷。在开展工作的过程中，所需要的开支，学校这个大家庭也负担不起，经费不足，大大制约了很多工作的开展和教育质量的提高，学校也是心有余而力不足。

总之，一年来，我力求恪尽职守，努力工作，但还做得不够。一是工作思想的转变相对不足，工作中可能有疏漏。二是管理水平还有待进一步提高。在今后的工作中我将一如既往，加强学习，不断提高自身素质，廉洁自律，努力克服工作中的缺点和不足，以饱满的工作热情和持之以恒的工作干劲与教师一起，同心同德、，迎难而上，力争明年各项工作再上新台阶。

此致

敬礼!

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

小学校长述职报告新浪博客篇七

尊敬的领导：

今年的工作就快结束了。我是怀着一腔对教育事业的热情到xx小学任职的。我经常在心中追问自己，什么是真正的教育?办怎样一所学校才可以实现真正的教育?也正因为有了这些追问，才使我的工作和我的生命更有意义，也让我觉得在这充满生机的校园里工作是一种幸福。现对今年的工作述职如下。

努力探索学校文化培养有效的方法、途径和抓手。学校文化是一所学校发展的灵魂，体现出全体成员共同价值追求和行为准则□xx小学在初步确定“和谐温馨、科学规范、实践创新”的文化建设目标基础上，继续深化和丰富校园文化，具体为：

初步系列地构建出学校的教育价值追求和理念。从第一年的办学理念和和目标，到第二年的培养目标和学风目标，到现在的教风和校训的确立，使学校的总体发展的方向更加明确，为学校内涵细化提供框架。

从文化建设视野，推动学校制度和机制的形成、完善和落实，使之发挥更好的成效。除了对已制订的制度和机制在实践反思基础上进行修改完善，如学校的考核方案、奖励方案等制度，同时加大对制度的.执行力和规范要求，增订□xx小学职业道德规范》、《年度考核方案》、《骨干教师培养和管理办法》、《学校后备干部培养方案》以及《岗位设置实施方案》等。

以《创新行规教育，打造学生特色文化》课题为抓手，寻找学生品行教育、习惯养成的具体内容、方法和着力点。目前已搭建了学校、部门和年级(班级)三个层面，项目内容细化各年级，落实到全校各相关人员，实践工作稳步推进，成效

逐步显现。得到区专家的肯定和好评，老师们不仅在学生文化建设中奉献了智慧，也取得了较多的成功快乐。

学生的校园一切活动都是学习体验，课程是学生体验的载体和形式。在学校四大板块课程框架中，坚持打造学校主题节日课程，努力使四大节日课程化。重视学校体验性课程形成和系统化：如校当家班级管理工作使之成为学生自主管理的课程，卫生劳动如何成为环境实践课程，消防、春秋游、交通、安全防范活动如何形成学校健康课程。虽然目前还没能形成课程，学校仍不断探求和摸索。

积极支持学生社团课程建立好开展、学校武术课程从武术课(操)普及，到武术社团的提高，积累了有益的经验，取得了出色的成效。此外，学校创新社团行进乐队，手球队，合唱队，田径队等学生社团建设教学努力开展。各类课程建设为学生发展搭建平台，真正培育学生“乐学、善思和笃行”以及实践体验和能力、特长的发展。

学校的管理首先是规则和制度的建设与管理，再次是学校机制的建设与管理，最终是文化的建设与管理。目前我校还处在规则和制度建设与管理的阶段，这个阶段需要我们依据教育法规和学校需要，集师生共同力量，依法民主制订，有序有效落实，在执行中完善，在完善中提升。完善学校民主管理组织，建立校工会，校教代会以及新一届青工委换届工作，为依法民主管理提供组织保障。坚持和健全民主管理的制度和机制。制订学校重大问题校务会制度，重要问题主任例会制度，同时形成重大决策和决定。

实行学校管理目标责任制，岗位任命竞岗制的机制探索。学习在绩效工资改革和岗位设置人事改革基础上，逐步进行校内人事管理改革探索，目前初步拟定校教研组长、首席班主任、校后备干部、校中层干部的培养和管理办法的思路。使学校的管理真正在“目标、责任、自主和规范”的标准中有效进行。使人人有目标，个个有追求，人人有绩效。以点评

制度为手段，例会制度为平台，充实过程管理的实效性和全面性。目前从校级会议到部门会议，直到年级例会不断规范和有实效，点评质量逐步提高，管理的效果初步显现。

此致

敬礼！

述职人□xx

20xx年xx月xx日