

银行纪检工作汇报 银行纪检监察工作汇报 (模板6篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

银行纪检工作汇报篇一

一、深化责任制和目标管理，切实加强党风廉政建设和反腐败工作。

我局坚持把党风廉政建设责任制与各项工作紧密结合，深化责任制和目标管理，本着“谁主管，谁负责”和“一级抓一级，逐级负责”的原则，对领导干部廉政建设的责任作了明确分工，实行“一岗双责”。坚持主要领导是第一责任人，亲自部署亲自抓，分管领导具体抓落实，切实做到党风廉政建设工作有部署、有落实、有检查、有考核，确保了党风廉政建设和反腐败工作任务的圆满完成。

责任。二是根据我局班子人事变动情况，及时调整充实党风廉政建设领导小组成员和工作机制。三是组织中层以上干部层层签订了年度党风廉政建设责任状，明确各自职责范围和责任主体，强化党风廉政建设责任管理。四是按照我局党风廉政建设和反腐败工作总体要求和主要任务，制定了《党风廉政建设工作任务分解》，分解细化党风廉政建设工作任务；五是制定了《党风廉政建设目标量化考核方案》，下发了《党风廉政建设目标量化考评表》，由党风廉政建设工作领导小组进行考核，检查结果作为责任追究和年终考核的依据。六是配合南平市局对班子进行年度述廉考评，组织对副股级以上中层干部进行年终述职述廉和民主测评，并把述职述廉

情况和测评结果作为干部第二年任职的重要参考依据，取得了较好的效果。七是完善廉政档案。健全完善了全局19位副股以上领导干部的廉政档案。

二、强化宣传教育，筑牢防腐倡廉思想防线

季度主题党风廉政建设教育活动[]20xx年开展了“学习贯彻中纪委二次全会精神”、“预防职务犯罪，构建和谐烟草”、“廉洁从业宣传教育”等4场主题教育活动，在活动过程中，做到开展前有方案通知，教育结束后有总结汇报，班子成员学习有心得体会。四是开展正反两方面典型教育。通过举办“预防职务犯罪知识讲座”、观看反腐倡廉电教片，并结合发生在行业内的贪污腐败等反面典型案例开展警示教育，在思想上不断敲响警钟；同时组织干部职工学习王瑛同志等先进典型的先进事迹，引导党员干部学习先进典型，提高反腐倡廉意识，抵制不良风气。五是在“两节”期间加强党风廉政建设宣传教育活动。两节期间，发放了禁止送收“红包”和反对奢侈浪费倡议书、制作印有廉政警句的贺年卡600份、领导干部作出不收送“红包”书面承诺并予以公开、与全体员工签定《廉洁从业承诺书》300份，积极营造健康向上、文明祥和的节日气氛。六是在全局开展“廉政文化进机关”活动。根据实际情况制定了《廉政文化建设实施方案》，编发6期反腐倡廉教育《学习园地》专刊和《反腐倡廉宣传画》ppt材料，向全体员工发送图文并茂的廉政警句贺年卡，设置了党风廉政宣传教育专栏，并在邵烟局域网上开辟党风廉政建设专栏，提供学习资料和反腐倡廉名言，同时还广泛组织干部职工参加省局组织的“扬正气，促和谐”廉政书画的征集活动，共有11幅作品参加市局廉政作品评选，其中1篇获省局二等奖，2篇获市局二等奖，1篇获三等奖，积极营造了“以廉为荣、以贪为耻”的廉政氛围，取得良好成效。

三、完善落实制度，规范权力运行流程

为了确保纪检监察工作规范有序开展，我局不断完善各项制

度并抓好落实，进一步规范了工作程序，堵塞了管理漏洞，完善了工作运行机制，实现了以制度规范行为，以制度管人管事，促进各项工作的规范开展。

一是及时出台了《纪检监察工作计划》和《党风廉政建设工作计划》，指导工作全面深入开展。二是完善民主决策制度。完善了《领导班子民主议事制度》、《领导班子民主议事规则》、《领导班子办公会议制度》、《领导班子联系挂点制度》等一系列制度，正确处理好集体领导与个人分工负责的关系，明确用权界限，规范权力运行流程。三是坚持民主集中制。充分发扬民主，在班子内部形成民主协商、畅所欲言的氛围。及时调整对固定资产投资管理委员会、预算管理委员会和招标投标管理委员成员，明确委员会职责及工作要求，切实发挥三个委员会的作用，进一步规范工作流程。四是坚持落实对领导干部的“三项谈话”制度，做到对各级领导干部开展日常谈话，对新任命的中层干部进行任前廉政谈话。五是根据《合同管理制度》要求，规范合同签审流程，提高合同签审透明度。六是建立健全内部考核及监督检查机制。先后出台了《邵武市20xx年面积考核奖励办法》、《邵武市20xx年烟叶生产考核办法》、《邵武市烟草专卖局专卖员工绩效考核办法》等评比考核办法，对卷烟营销、专卖管理和烟叶生产实行每月考核并给予通报和落实整改，对烟叶面积落实、卷烟销售、专卖管理等实行奖优罚劣。

四、加强班子建设，规范决策程序。

一是加强班子作风建设。围绕“抓班子、带队伍、促发展、创和谐”这一重点深入开展“两个至上在岗位”主题实践活动和“讲党风、重品行、作表率”活动，进一步加强领导班子的作风建设，增强干部职工维护国家利益、消费者利益的自觉性和责任感。二是提高班子决策水平。坚持开好中心组理论学习和民主生活会，提高班子成员理论学习水平；开展相互谈心，沟通思想，进行深入的批评与自我批评，促进班子形成共识，正确决策，打造一个团结协作的班子团队。三

是严格“三重一大”制度开展工作，重大决策、重大项目安排、重大人事任免和大额资金使用均做到由班子集体民主讨论决策，决不搞一言堂和家长制，保障了企业决策的正确性和指导性。四是认真落实“三项制度”填报制度，领导班子如实、规范地填报个人收入、礼品登记、个人重大事项，自觉接受群众和上级监督。

五、加强对重点部位和环节的管理与监督，源头治理进一步延伸规范。我局通过开展党风廉政建设专项检查、效能监察和日常检查等多种形式对人、权、财、务管理等权利相对集中的重点部位和环节进行有效的监督检查，有效预防了违规和腐败行为。

实做到公开、公平、公正，充分调动了广大员工的积极性。三是加强对烟基项目建设的监督。纪检监察部门全程参与烟基项目的招标过程、项目建设、验收，并针对烟基项目开展了效能监察，杜绝不规范行为发生，把烟叶基础设施建设项目建成“廉政工程”。2007年20xx年我市烟叶基础设施建设项目建成“廉政工程”。两年来未发生任何违反“十不准”的人和事，没有收到群众的举报信件和投诉电话。四加强对建设工程的监督管理。对投资1000余万元新建的拿口、水北烟草站等大项投资的招投标、工程建设和大件物品购买等主要环节严格了监督，确保无违规现象发生。五是加强烟叶生产的监督，开展了春节前烟叶工作“十项”检查和烟叶种植收购计划及合同签订情况的内管检查。开展烟叶收购环节效能监察和烟草站物资检查等活动，并在物资采购及发放过程中，纪检监察部门组织有关部门等进行定期自查，及时发现问题、整改问题，确保烟叶生产过程规范有序，使烟叶生产工作各项任务保质保量完成。六是对烟草站建设招标工作、以及大件物品采购等主要环节严格了监督，规范了管理。七是加强对办公用品的管理。出台了《办公用品管理办法》，对办公用品采购、领用做了详细规定，规范了采购流程，提高了工作效率、节约了成本开支。八是加强三线员工的绩效考核。纪检监察部门每月深入基层，通过召开员工、烟农、零售户

座谈和走访，对员工工作情况进行考核，并对考评结果予以通报，对好人好事给予表扬，对存在的问题给予通报批评并责令及时整改。九是做好企（政）务公开工作，制定了《邵武市烟草专卖局企（政）务公开工作实施方案》，编制了《企（政）

务公开目录》，通过公开栏、邵烟网和各类会议等渠道，做到班子集体研究办事结果、干部任免前公示、绩效考评结果、工程招投标、大宗办公用品购买以及卷烟货源分配、零售许可证#情况等员工、群众关心的热点敏感问题全面公开，提高企业管理的透明度。

六、深入开展行评工作，提高员工优质服务意识

4个，意见箱20个，便民箱16个，烟技员、客户经理手机和投诉举报电话24小时畅通，随时服务烟农、客户和消费者，大大方便了群众，促进干部职工工作作风转变，树立了良好烟草形象。

七、完善信访和办案工作机制，努力维护群众利益、构建和谐烟草。信访工作是保障企业稳定发展的一项重要工作。我局坚持规范信访工作流程、畅通信访渠道，领导干部经常性深入基层和员工进行调研，了解情况，发现问题，及时掌握和分析群众、员工的思想动态，并及时发现苗头性和倾向性问题，认真做好矛盾纠纷排查，正确处理和积极化解内部矛盾，把矛盾解决在基层，消灭在萌芽。同时，认真受理群众各类投诉，通过接待来访、接受信函、设立投诉电话、投诉箱等方式，受理对本局各项工作问题的投诉，切实做到有诉必理，有理必果，及时解决群众反映的热点难点问题，及时反馈投诉件办理结果。一年多来我局共收到群众和上级信访部门转批的信访件8件，我局主要领导及时组织纪检监察人员到现场认真调查核实并澄清了群众反映的问题，做到件件有落实，事事有回音。特别是今年部分半脱产烟技员要求解聘赔偿的事件，经过我们及时采取有效措施进行疏导和协调后，

目前事件已基本得到妥善解决。

八、加强自身建设，提升工作水平。

们提供更好的学习和工作平台。同时，为了切实加强基层站的纪检监察工作，我局根据重新调整了13个烟草站的兼职监察员，兼职监察员负责烟草站的监察工作，由局纪检监察部门和烟草站对兼职监察员实行双重领导，兼职监察员有权直接向局纪检监察部门反映有关情况和意见，主要负责基层站的监察工作和党风廉政建设工作。通过二年来的实施运行，兼职监察员起到了较好的作用。

点、难点问题，突出特色把好重点、关键环节，才能不断取得新成绩。七是加强行风建设是增强企业信誉的保证。只有把行风建设与“两烟”生产经营紧密结合才能提高服务质量，才能赢得客户赞誉和企业效益，树立企业良好形象，保持企业持续健康发展。

在总结成绩和经验的同时，也清楚地意识到我局的纪检监察工作与省局、市局的要求还有一定差距，还存在一些主要问题与不足：主要有一是工作上还满足于正常化，缺乏开拓创新精神，宣传教育特色不明显，宣传力度还有待进一步加强。二是少数干部职工对反腐倡廉工作重视不够，认为自己的职务不会产生腐败，因此对抱着无所谓的态度。三是有关部门的监督职能还需增强。四是惩防体系和长效机制建设还有待深入探索。

是加强监督监察力度，提高防御风险的能力。把关系企业发展的重点部门、重点环节和员工、群众反映强烈的热点问题作为监督检查的重点，坚持监督检查与改进企业管理相结合，促进企业管理上水平；四是加强作风建设，努力提高服务水平；深入开展行风政风评议活动，加强机关效能建设，通过外部监督评议和内部监察加大对行风服务工作的监督检查，积极探索行风监督工作的新方法、新途径，提高行风监督工

作水平，保证“两个至上”行业共同价值观在各项工作中落到实处。六是强化责任。积极探索党风廉政建设与今年的全员绩效考评相挂钩，与员工切实利益相挂钩，切实提高干部职工对党风廉政建设的重视程度和参与的主动性，进一步推动我局党风廉政建设深入开展。

以上汇报如有不妥之处，请各位领导批评指正。

银行纪检工作汇报篇二

不断提高业务素质，一、加强业务学习。努力做出更大贡献。

帮助，也将加倍努力，争取更大的进步。

始终以饱满的热情对待自己的工作，材料岗位上工作。勤勤恳恳、尽职尽责、踏踏实实的完成自己的工作。材料的工作比较繁，特别是收料，看是简单，要对材料的运输、质量、方数情况了解与掌握。跟司机打交道要有较强的应变能力。一年下来的工作实践，十分注意对工作情况的积累与总结。现在对材料岗位的现状整体情况已经比较熟悉。对iems系统也有一定的解与掌握，想自己的工作经验一方面是自己的工作积累，更重要的自己有这样的工作岗位、有这样的工作机会，领导和同志的信任和支持的结果！正因为如此，将更加珍视自己的岗位，以无比的热情和努力争取更大的进步。

严以律己，二、工作中。宽以待人，向身边的党员模范学习，起相应模范带头作用。

平时工作中，一年来。始终以党员的标准严格要求自己，模范遵守公司的各项规章制度，力求时刻严格要求自己，不等不靠、有条不紊地安排好各项工作，身体力行，努力起到表率作用，协助领导开展各项工作。

到加强。

日常工作过程中，今年以来。注重强调从政治的高度对待问题，提倡任劳任怨、自觉刻苦、默默无闻的工作精神，一切从全局出发重团结、讲实效、不推诿。积极协助做好工作部署，并克服困难加班加点，与同志通力协作，保证工作顺利完成。

三、缺点与不足

感谢您的阅读，如对您有帮助，可下载编辑。

银行纪检工作汇报篇三

2011年,根据县纪委工作部署和镇党委、政府“12310”工作思路,我镇纪检工作紧扣一个中心(五云经济社会发展),开展两项活动(“发展提升年活动”活动和“作风建设年”活动),加大三项力度(加大效能监察力度、执法检查力度及纠风和专项治理力度)。在县纪委和镇党委的正确领导下,在镇政府的关心支持下,开拓创新,真抓实干,较好地完成了各项工作任务。

一、今年的工作情况及成效

1、大力开展反腐倡廉教育,营造反腐倡廉的良好社会氛围。一是紧抓反腐倡廉宣传和廉政文化建设。通过宣传栏、宣传板等多种形式推动廉政文化进乡村、进社区、进学校,二是开展廉政党课和警示教育活动。组织广大党员干部观看党风廉政警示教育片,追根溯源,深刻剖析,注重从正反两方面吸取经验教训,找出党风廉政建设中存在的问题,理解作风不实产生的危害,切实增强广大党员干部的责任意识和自律意识三是不断加强了干部管理。进一步建立完善各项制度,切实加大了对各项制度的考核执行力度,做到了用制度管人。切实发挥了预警机制的作用,共搜集预警信息112条,妥善处理了99条,正在处理3条,调查处理了4件信访件,全方位地强化了对党员干部的监督。四是时刻敲响查处案件的警钟。

全年自办了1件案件，认真做好了案件审理、党员干部回访、处分决定执行等工作，坚守党纪国法的“高压线”，时刻为党员干部长鸣警钟。

2、推进了农村基层党风廉政建设。一是成立和完善了“三送”服务中心建设，搭建为民服务平台。五云镇“三送”服务中心，建筑面积100多平米，进驻了党员服务所、信访、民政所、国土资源所、林业工作站、人口与计划生育服务所、新型农村合作医疗管理所、劳动保障事务所等与党员群众联系最密切的部门。以“方便群众，提高效能”为服务宗旨，实行“一个窗口对外”，实现了集中办公、阳光操作，统一受理、分类承办，上下联动、限时办结，运作非常正常，深受群众好评。二是建立五项监督制度，全面加强人财物的监管。建立健全了党务、政务、村务公开制度，实行每季度公开；在各村建立了村民监督委员会，由村纪检委员担任主任，与村民理财小组两块牌子一套人马，作用发挥较好；完善了“一事一议”民主决策制度，实行了重大决策听证制度，各新农村建设点也都能召开户主会，对有关事项进行讨论、研究，据不完全统计，全镇各村共召开村民听证会议24次，切实解决了一批公益设施建设问题。镇领导入户听诉每人达50次以上，一般干部入户听诉达120次以上，切实为广大群众解决一批矛盾纠纷和难题。

3、突出抓好“两个年”活动，不断打造服务型政府。一是加强组织领导，精心安排部署。把发展提升年和作风建设提升年活动列为全年工作重点之一，摆上了重要的议事日程。镇党委及时召开了专题会议，传达学习了市、县两级领导讲话和相关会议精神，并进行了认真的研究部署。成立了以镇长为组长，其他班子成员为副组长，各村、各单位负责人为成员的发展提升年和作风建设提升年活动领导小组；领导小组下设办公室，抽调专人负责日常工作；并结合实际制定印发了《关于印发五云镇开展发展提升年活动实施方案的通知》（五字,,2010“18号）和《关于印发五云镇开展作风建设年活动实施方案的通知》（五字,,2010“20号），明确了发展提升

年和作风建设提升年活动的指导思想、工作目标、工作重点、工作步骤和工作要求。二是抓好学习宣传，营造浓厚氛围。全镇层层组织召开了动员大会，集中学习了各级相关会议和文件精神，并发放了学习记录本，保证了活动宣传不存死角、不留空白。另外，我镇还通过悬挂横幅、张贴标语、制作宣传专栏、编发活动简报、举办征文活动、交流心得体会、召开解放思想大讨论等形式办法，进一步加大宣传力度，为发展提升年和作风建设提升年活动的开展营造了浓厚氛围。据统计，全镇在醒目位置悬挂宣传横幅12余条，制作宣传专栏4个，通过短信平台发送宣传信息3000多条。干部职工撰写读书笔记2000字以上，每人撰写了1篇心得体会文章，组织了“两个年”活动知识考试，平均分在90分以上。

二、存在的问题

我镇纪检监察工作虽然取得了一定成绩，但还存在一些问题和不足：

一是组织各级干部学习党风廉政相关知识的时间不够多，干部廉洁从政的自觉性仍需加强。

二是对各村的党风廉政建设责任制检查、督导力度不够，尚存在部分薄弱环节。

三是少数机关工作人员在工作日或公务活动中违反效能建设“四条禁令”的现象仍然存在，机关作风还有待进一步加强。

三、明年的工作打算

1、加强干部队伍廉政教育。大力开展警示教育和岗位廉政教育，推进廉政文化建设，针对易出问题的关键环节完善制度，加大检查、审计力度，确保干部既干事、干成事，又不出事。认真抓好党风廉政责任制的执行力度，加大对全体党员干部，

特别是领导干部廉洁自律的监督力度。

2、加强基层党风廉政建设。充分发挥村务监督委员会的作用，加强对村集体资金、资产、资源的监管。健全镇村两级领导班子议事规则和决策程序，落实党风廉政建设责任制，完善个人重大事项报告、任前谈话、廉政谈话、信访谈话等制度。健全村级事务重大决策“阳光操作”。

3、严肃查处违规案件。充分发挥信访工作在提供案件线索中的主渠道作用，做到有举报必查，对违反党纪政纪的人和事，一经发现，严肃处理，及时通报，做到查处一案，教育一片，进一步提高党员干部的廉政意识和责任意识。

四、意见建议

一是要建立经常性的学习教育机制

要进一步规范完善促进干部加强学习的各项保障制约机制，努力营造讲学习的良好氛围。建立干部理论学习情况档案管理制度，将干部参加理论业务培训、考试等情况及时记录在案，整理归档，长期保存，将干部学习纳入规范化、制度化轨道。建立干部学习成果评价使用制度，将干部学习情况与干部的考核奖惩、选拔任用结合起来。由此，调动干部学习的积极性，促进干部队伍整体素质的提高。

二是要建立规范化的日常管理机制

要采取有效措施，保证转变干部作风的各项工作措施落实到位。要进一步完善干部岗位目标管理责任制，将干部作风建设情况纳入责任制考核的重要内容，并量化、细化考核标准。要建立干部作风建设情况述职制度，干部在述职报告中，要对自身加强作风建设情况进行全面总结，接受党组织和广大党员干部群众的监督，不断改进工作作风。要建立干部作风建设情况民主评议制度，在干部民主测评、民主评议中，要

将干部作风建设情况单独列项，请群众评议，促使干部切实转变作风，树好形象。要建立干部作风建设情况组织鉴定制度，将干部作风建设情况列为干部考察、考核的重要内容，实事求是地评价干部作风建设情况，做出客观公正的鉴定，并作为使用干部的重要依据。通过落实上述制度，建立起规范化的日常管理机制，确保作风建设的各项措施真正落实。

三是要建立全方位的监督约束机制 抓好干部作风建设，加强事前监督是关键。因此，监督关口要前移，力度要加大，措施要具体。尤其要加强对各级干部“八小时以外”生活圈和社交圈的监督，防微杜渐，发现问题及早处理。要落实定期汇报制度，把“八小时以外”活动情况列入个人工作总结、述职报告和民主生活会的重要内容，教育干部自查自纠存在的问题。要落实组织考察制度，了解和掌握干部社交圈、生活圈的情况，发现不良苗头，责成干部限期改正。

中共赣县五云镇纪委

2011年11月27日

银行纪检工作汇报篇四

一、2012年工作进展情况。

（五）加大投入，打造xx镇廉政文化阵地。在以往“三院两室一街”廉政文化阵地的基础上，我镇又投入x多元更新了廉政文化宣传图版，在我镇形成一个良好的廉政文化宣传氛围。

二、存在的问题。

三、今后的工作打算。

（三）、加大案件查办力度。下一步镇纪委重点对党员干部工作日午间饮酒、打牌赌博的存在的问题进行查处。

xx镇纪委

2012年4月16日

银行纪检工作汇报篇五

今年，镇纪委信访工作在上上级纪委的指导及镇党委的领导下，坚持以“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕“改革、发展、稳定”的大局，认真贯彻落实省、市、县纪检信访工作会议精神，及时排查不安定因素，切实解决群众反映的“热点”、“难点”问题，促进社会稳定。

一、认真做好信访接待工作

我们认真做好日常接待工作，耐心做好上访人的思想工作，稳定上访人情绪，尽可能地把问题解决在基层，尽量不发生越级上访。及时将每天受理的信访件转给领导，让领导批示。半年来全镇共受理业务内群众信访举报4件，其中来信1件，来访2件，电话举报1件，镇纪委信访室受理信访举报*件，其中来信*件，来访*件，电话举报*件。其余为乡镇受理。除此之外，我们还接待了大量业务外信访件，我们都及时与主管部门及所管辖部门联系，督促他们予以办理，最后反馈办理结果，这些业务外的信访件通过我们的督促，大部分问题都能得到及时妥善解决，群众对此很满意，我们也为领导分了忧，解了难。

二、加强领导，切实做好纪检监察信访举报工作 今年镇纪委高度重视信访工作，把信访工作作为纪检监察各项工作的基础来抓，亲自安排，具体过问。一是按照领导要求，信访室年初制定了2012年信访举报工作计划和下访工作队工作计划，确立了“抓信访，保稳定，促经济发展”的工作思路。下发了周纪发[2012]1号《关于转发省委〈关于切实做好省“两会”期间信访工作的通知〉的通知》和周纪发[2012]2号《关于转发中纪委办公厅〈关于加强纪检监察基层信访举报工作意见〉的通

知》。二是每月定期召开一次信访工作会,研究布置信访工作,听取信访工作汇报,对信访工作中存在的问题及时提出改进措施。三是坚持领导接访日制度,做到随接访随办理,使信访问题得到及时妥善处理。四是严格执行日报告制度。根据上级信访会议精神,每天下午5点及时与县纪委信访室联系,了解当日上访情况,并将有倾向性、苗头性的上访人员情况汇报给县纪委,做到有问题早知道,早预防,早处理。截止目前,我镇没有发生一起越级上访人员。五是实行目标责任制。今年年初镇纪委与各乡镇签定了目标责任书,把信访工作列入党风廉政建设责任的内容,年终与党风廉政建设一并检查考核。对群众反映问题解决不力造成越级访、集体访的,追究单位领导人的责任。

三、加强信访信息工作,提高信息质量

一是继续巩固完善镇、村信访信息员网络,健全镇级苗头排查制度,及时发现和掌握倾向性、苗头性问题,针对发现的问题及时解决处理,把矛盾消灭在基层。自年初以来年各村委通过苗头排查发现问题3起,都已得到妥善处理。二是进一步做好信访信息工作。今年我们及时准确地向县纪委上报各种统计报表、信访举报季度分析和半年分析。并向党委、政府提供带有苗头性、倾向性问题的信访情况反映三期,上报信访信息5条,编发《信访简报》5期。

四、发挥信访职能作用,加大信访案件的查办和督办力度

一是实行分管领导包案制度,从信访案件的初核、立案到处理,一包到底,并参与其中,随时听取案件调查的情况汇报,亲自指挥和协调。二是加强纵向和横向协作办案。今年镇纪委除加强与县纪委的联系,对一些重要的、疑难的信访案件,及时进行沟通,争取案件调查的主动外,还注意加强与镇派出所、镇计生办、劳动保障等部门联系,协作办案。

五、充分发挥职能作用,做好信访监督工作

根据省纪委《谈话制度》和《河南省纪检监察机关使用〈纪检监察信访通知书〉暂行办法》中的具体要求，今年我们对群众反映违纪情节轻微的1名党员干部下发了《信访通知书》，让其说明情况，限期改正，并对1名镇股级干部下发了《廉政谈话通知书》，起到了警示和教育的作用。

六、加强镇村信访工作，促进基层稳定

今年，为进一步做好我镇纪检信访工作，对全镇24个村委进行统一制度、统一模式，统一软件建设的三统一工作，不断加强乡镇纪检信访工作。并经常下村对各村委进行督促指导，协调解决问题。由于镇党委、纪委领导的高度重视，我镇纪检信访工作比往年有很大提高，特别在阵地建设、硬件建设上都有很大改善，得到县纪委领导的肯定。我们还利用单月例会时间，对《镇纪检信访目标》及平时信访工作中容易出现问题的内容进行了学习培训，并根据单位下发的各室责任区，下村到责任区进行指导，对在软件及硬件方面存在问题及不完善的地方，提出改进意见。

成绩面前，但也存在一些不足。一是基层深层次、高质量的信访信息少。二是基层解决信访问题的能力不足，查案力度不够。三是基层部分纪检监察干部的业务水平有待提高。

鉴于上述情况，我们将从以下工作着手，重点加强乡镇纪检信访工作。一是对照乡镇纪检信访目标逐乡镇进行督促指导，贯彻落实，以便更好地发挥基层信访作用。二是进一步发挥基层信访网络作用，及时发现问题，对排查不力造成越级到市、省上访的责任人及村委进行通报批评。三是及时向村委反馈到镇上访人员情况，加强联系，做好解释稳定工作。四是增加向下要结果、要回音、要情况案件，加强镇、村联合办案，增强基层解决信访问题的能力，加大办案力度。五是进一步做好信访接待工作，突出直查快办职能。六是积极完成上级领导及镇党委领导交办的其他任务。

镇纪委

2012年5月30日

银行纪检工作汇报篇六

许昌市委常委会听取市关工委工作汇报 作者：张轶然

来源：《下一代英才》2014年第07期

本报讯：5月2日上午，河南省许昌市委书记王树山主持召开第65次常委会议，听取了市关工委主任唐聚圈关于中央、省领导对关心下一代工作的批示和全省关心下一代工作会议精神以及贯彻意见的工作汇报。

注，给予支持。三是扎实做好基层关工委工作，特别是要以“五好”关工委创建工作为抓手，通过组织一些评比，组织一些活动，把基层关心下一代工作抓出成效。四是全面提升工作水平。

福利路街道总工会向街道党工委汇报工作制度

一、汇报内容

1、基层工会组织建设工作：企业工会组建和职工入

会进度；工会组织群众化、民主化建设；职工之家建设进展情况；基层工会推优工作。

2、服务经济建设工作：组织职工开展社会主义劳动

竞赛情况；参与企业安全生产管理

和职业病防治情况；先进集体和先进生产者评比情况。

3、职工权益维护工作：落实党的全心全意依靠工人

阶级方针，推动以职代会为基本形式的职工民主管理制度及厂务公开情况；协调劳动关系，调处劳资矛盾，创建和谐企业活动情况，困难职工帮扶情况。

4、职工队伍建设工作；职工思想政治工作和职工职

业道德建设情况；职工技能素质教育培训情况；企业职工文化建设情况。

5、街道总工会自身建设工作：总工会换届、委员替

补增补，总工会机关工作人员招聘、变动；总工会评先创

优情况；开展各类重大活动情况；总工会机关工作作风建设情况和干部学习培训情况。

6、各类重大群体和突发性事件或倾向性事件，以及

需要向党工委汇报的其他工作。

二、汇报时间和形式

1、月度书面汇报：每月底，把一月主要工作完成情

况和下月工作打算以书面形式，向党工委分管领导作汇报。

2、半年专题汇报：6月底对半年工作专题总结，突出

重点工作，向党工委全体成员作汇报。

3、年终全面汇报：年终全面总结工会工作，理清下

年度工作思路，向党工委全体成员汇报。

4、重要事项及时汇报：凡发生各类重大群体事件和突发性事件，应当在知情的第一时间向党工委分管领导汇报。

福利路街道总工会

好，守得住清贫，耐得住寂寞，任劳任怨，默默无闻，无私奉献，艰苦创业。档案局提出需要解决的三个问题不过分，负责任，实实在在，市委、市政府都同意给予解决。关于购置自动消防设施问题，要迅速落实，特事特办。政府一分钱不少，一分钱不欠，一天时间不拖，一定要确保档案馆安全。该装的设备不装，是政府的问题，我们对此要高度重视，替历史负责。关于档案馆建设问题，已列入黄冈市“十二五”规划，与市委、市政府办公楼一并规划、同步建设。关于增加档案保护经费问题，档案馆日常保护经费的确太少，不能满足日常需要，市委、市政府同意两年调整到位，即今年增加10万元，由现在的16万增加到26万，明年再增加到40万元。