

# 乡镇纪检干部工作心得 乡镇纪检干部工作总结(模板5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 乡镇纪检干部工作心得篇一

我自20xx年以来，本人勤勤恳恳、讲学习、讲正气，积极主动履行职责，全力以赴做好我所分管的纪检监察和农林工作，较好地完成了各项工作任务。

一、加强学习，提高素质

二、本人一贯发扬艰苦奋斗的优良传统

注重自身建设，时刻以共产党员的标准严格要求自己，做到自律、自省、自警、自励，坚持严格遵守廉洁自律的各项规定，带头执行本单位的各项规章制度，带头廉洁奉公，自责维护镇党委政府的形象，不做有损党员和本单位形象的事，并自觉接受群众的监督，踏踏实实地做事，清廉为官。

三、找准位置，演好角色

20xx年以来，本人热爱本职工作，坚持围绕农经发展抓纪检，抓好纪检促农经发展的思路，立足实际，积极工作，不断探索开展纪检工作的新途径。

一是深入贯彻落实党风廉政建设责任制。首先将镇班子成员的责任明确细化，对党委、政府领导坚持分管工作和廉政建设两手抓起到了时时鞭策和促进的作用，从而做到齐抓共管。其次抓好党风廉政建设教育学习和干部廉洁自律工作。

通过播放党风党纪电教片和镇委中心组学习活动等对党员和领导干部进行廉政教育、警示教育和先进性教育，对全体干部进行《廉政准则》8项禁止和52条不准的学习培训，有效地提高了党员干部廉洁自律意识。

二是加强对农村三资实行代理服务制度，为全镇的中心工作正常开展提供纪律保证。对全镇换届的村及时进行财务审计，对发现问题的村及时提出督办意见，完善了村财务管理制度，保证了全镇村级各项工作的正常开展。

三是认真办理群众来信来访。对群众来访来信做到热情接待，每件必定亲自过问办理，同时有效地发挥了纪委一班人的工作积极性，使每一个人都能认真对待群众的来信来访和及时办处。20xx年来，我们共接待群众的来信来访6户，9人次，召开座谈会5次，解决群众遗留问题5件，解答群众咨询问题10件，受到立案调查党员干部4名，受到党纪处分的4人。

四是集中精力抓好案件查处工作。坚持有案必查，违纪必究的原则，自20xx年元月以来，我们共办案9件，完成了目标任务。

五是努力做好我镇农业生产和林业生产的合理化布局和调整工作，我镇是传统的农业大镇，根据这个优势，我及时对群众进行宣传 and 引导，使得我镇在继承传统农业的同时，又发展了特色种植农业，相继推出了优质山药生产基地和黑皮冬瓜种植基地，养殖业较往年也有不同程度的发展，林业生产的发展势头也逐年增大，由于引导及时，广大群众种树热情高涨，我镇在全县林业生产评比中，连续两年被评为林业生产先进乡镇。

在这一年多的时间里，通过理论学习和实践的磨练，不断提高了自己各项的工作能力和水平，取得了一定的成绩，同时，也吸取了一些经验和教训。但由于自己学习有时抓得不紧，深入基层调研不够，还存在政治理论水平有待进一步提高，

工作上创新意识不够强，创新思路不够宽，重视对上负责，忽略对下负责，重视完成任务，轻视工作实效，采集撰写纪检监察方面信息不多，案件检查力度不够大，工作原则把关不够严格，纠风工作跟踪反馈不够等一些问题和不足。本人决心加倍努力，尽职尽责，以与时俱进的作风创一流业绩，争当一名优秀的纪检监察干部。

### 3乡镇纪检监察工作总结

一年来，镇纪委在区纪委和镇党委的正确领导下，深入贯彻落实党的十八大、十八届四中、五中全会精神，坚持从严治党、从严治政的方针，认真做好纪检队伍自身规范化建设，强化监督职能，狠抓党风廉政教育和预防，加大案件查办力度，促进党风政风根本性扭转，现将一年来工作情况总结如下：

#### 一、主要工作

（一）推进规范化建设两个“六有”，打造过硬的纪检监察队伍。认真贯彻市、区关于镇街纪委规范化建设工作部署，落实镇街纪委硬件、软件建设两个“六有”目标，做好全面摸底自查和查漏补缺工作，目前已基本按照上级要求完成好各项工作。

1、推进硬件建设“六有”。镇纪委多方努力，镇党委在财政困难的情况下大力支持，在原有基础上，镇纪委今年又专门制作了各类规范的纪检工作职责牌上墙，申请配备了台式电脑2台、专用保密柜1个、碎纸机1台、打印机1台、录音笔1支，落实了纪检干部每月的办案补贴，耗资十余万元改造了一间规范的谈话室。

2、推进软件建设“六有”。一是明确岗位职责。制定党员干部《个人廉政风险和自我防范表》放置于个人办公台，明确岗位职责；二是规范办案规程。收录汇编了近500页的《马安镇

纪检监察工作法规制度汇编》，规范了信访和纪检监察工作各项制度和 workflows；三是完善工作台账。按照“一事一档”的原则，对信访和纪检案件以及其他重大事项能分门别类、分类细化、建立各类工作台账50余册；五是树立纪检干部个人良好形象。镇纪检干部能严守纪律，正人先正己，做到了办案零事故、工作零差错、干部零违纪，树立了自身良好形象。

## （二）加强廉政教育，营造廉洁氛围。

一是认真开展纪律教育学习月活动。9月份开展的纪律教育学习月活动，镇党委高度重视，全镇党员干部及各村（居）两委干部积极参与，邀请了区党校老师作了题为《廉政建设下的廉洁》的专题辅导讲座，达到了教育活动认清反腐形势，重视反腐问题，找准反腐着力点的目标。在区纪委组织的“鹅城清风”—20xx年惠城区新“八廉”之“唱廉”歌咏比赛中我镇代表勇夺第一名，在廉政书法摄影作品展中我镇干部职工有2副优秀摄影作品被收录巡展。

二是扎实开展党员干部法纪教育。7月份结合群众路线教育实践活动开展和廉洁镇村建设，组织全镇机关副股以上党员干部，村“两委”全体干部和小组长共300余人分三批次到惠州监狱开展警示教育活动。活动中镇党委统筹安排，镇纪委具体组织，镇党委政府主要领导和全体班子成员全程参与。党员干部通过实地参观，观看教育片等净化心灵，起到了很好地警示教育效果。

（三）狠抓作风养成，促进党风政风进一步扭转。认真落实“八项规定”、反“四风”、“三述”活动的开展，通过专项检查和明查暗访的方式，狠刹慵懒奢侈等不良风气，用“细节”撬动全镇党风政风，从点滴潜移默化改变队伍面貌，抓好作风系统工程建设。

一是整治会风会纪顽疾。由镇纪委牵头研究拟订了切合实际的

《马安镇风会纪制度》，把改进会风、遵守会议纪律作为整顿机关作风、改进领导作风的一项重要内容来抓，始终保持全镇上下昂扬向上、奋发有为的精神状态。

二是开展好中层干部述职述廉述德活动。下半年，镇纪委利用周一例会时间，历时三个多月完成了镇中层干部述责述德述廉工作，“三述”活动严肃、严格、严谨，摒弃了以往搞形式、走过场的陋习，将民主评议结果录入个人廉政档案，作为今后干部选拔任用、奖励的重要依据，对评议结果差的干部进行诫勉谈话和组织处理，做到“真述、真测、真用”，进一步激发了广大干部的工作激情和活力。

三是开展干部任前廉政谈话。5月份结合机关中层干部调整，组织召开集体廉政谈话，教育广大任职干部要爱岗敬业，筑牢思想防线，永葆清廉本色，履行好“一岗双责”，增强拒腐防变能力，正确看待监督，主动接受监督，切实经得起监督，做勤政廉洁的表率，并签订了《廉政责任书》。6月份组织换届选举后新任村（居）“两委”负责人开展任前廉政教育座谈会。要求新任职党员干部要团结带领村“两委”班子，爱岗敬业、严以律己、廉洁自律，并签署了《廉政承诺书》。

#### （四）以重点工作为抓手，促进廉洁镇村建设。

一是加强“三务”公开工作。把深入推进农村基层党务、村务、财务“三公开”工作作为加强党的廉政建设、促进经济发展的一项重要任务来抓，按照求真务实、真抓实干、务求实效的要求，不断提高基层“三务”公开工作的科学化、制度化、规范化水平。为推进“三务”公开上台阶，7月份组织镇财务结算中心、审计等部门及村（居）干部共40余人到城区桥东街道办参观学习，吸收先进单位在集体固定资产经营处置、土地承包经营权流转、农村新型合作医疗、涉农补贴发放等方面成功经验和做法，进一步推动农村“三务”公开工作，让群众充分享有村务工作的知情权、监督权和参与权促进廉洁镇村建设。

二是充分发挥公共资源交易中心平台作用。今年4月中旬，我镇公共资源交易中心正式成立并投入运行，中心坚持“公平、公正、公开、择优”的原则，成功组织完成了龙塘村内饮水管道安装工程和镇老年人居家养老服务中心招投标工作。目前，正着手组织新乐村鱼塘发包、横河村排水通道工程和水贝土地发包工程招投标工作。平台的建设和规范运行，有效堵塞了以往农村大宗工程建设和物资采购中存在的各种漏洞，有效防止了腐败行为的发生。

三是认真履行农村“三资”监督职能。认真贯彻好自20xx年起开展的农村“三资”监管各项部署和要求，抓好我镇村“三资”数据的定期导入工作，同时对各村组上报的数据进行审核和监督。指定财政结算中心2名专职工作人员负责农村上报的“三资”数据审核和导入工作，指定镇纪检办负责“三资”数据上报的监督工作，实现“三资”数据采集、核实、导入、监督有机统一。截至目前，该项工作落实监督到位，保持平稳推进，未出现违规操作、亮灯警告等情况。

此外，镇纪委还突出监督重点，加强对各项惠农政策落实，农村集体土地征收和拆迁等重点领域的监督检查，堵塞各类腐败漏洞。

（五）加强案件查办工作力度，增强教育监管效果。一年来，镇纪委积极拓宽信访举报渠道，围绕有信必查，有查必果的原则，对群众来信来访认真调查核实，做到态度严谨、程序合法、执纪严明。严肃处理党员干部违反“八项规定”行为，重点查处违法违纪侵害群众利益的行为以及贪污腐败的窝案、要案。同时对一些不实的信访举报，及时予以澄清，消除影响，弥合党群干群关系。今年截至目前共受理各类信访案件24宗，立案5宗，党纪处理5人，另外行政处理因违反八项规定行为1人。

## 二、存在问题和明年工作计划

20xx年镇纪委各项工作取得了长足进步，各项工作稳步推进，但依然存在诸多不足：一是受困镇财政困难，纪检部门硬件建设还不完善，纪委办案交通、经费保障困难，镇级便民服务中心暂未完成；二是抓党员干部教育学习的力度还不够，特别是农村党员干部的教育学习抓的不够系统；三是制度的落实抓得不实，特别是“三务”公开工作仍不完善；四是个别党员干部作风建设仍待加强，庸懒散奢影响仍不可轻视；五是纪委各部门工作人员业务能力素质还需进一步提高，奖惩机制不健全，工作积极性需进一步调动。

20xx年镇纪委将重点做好以下几个方面工作：

一是进一步加强镇村基层党员干部的廉政教育和廉政文化建设，加强党员干部日常监督，规范权力运行，做到日常监管和案件查处“两手抓，两不误”；营造全镇上下不愿为、不敢为、不能为的反腐工作氛围。

五是加强纪检干部队伍业务培训，选派干部挂职锻炼或参与上级办案，提高能力；注重纪检干部先进典型培树，健全激励机制，发挥队伍潜力；进一步规范纪检业务工作流程，促进纪委软硬件建设迈上新台阶。

#### 4乡纪检监察工作总结

红牛镇纪检监察工作在县委、县纪委、监察局的坚强领导下，全面贯彻执行中央、省、州、县各级纪检工作会议精神，切实加强制度建设、党风廉政建设，深入开展宣传、教育、违纪案件查处等工作，使我镇党风、政风、社会评价明显提升，现将工作开展情况汇报如下，不妥之处，敬请各位领导批评指正。

##### 一、基本情况

我镇共有19个党支部，党员441名，其中农村党员183名。现

有纪检工作人员3人，其中书记、副书记各1名，纪委委员1名。按“八有”要求，纪委专用办公场地，办公、办案设施设备齐全，办公经费、办案津贴落实到位。

## 二、主要做法及成效

（一）强化组织建设，构建监督网络严格按照德才兼备的原则，县委配齐了乡镇纪委班子。我镇纪委庚即在11个村（居）委配备村务监督员、支部纪律检查员、村务监督委员会，层层签订党风廉政建设责任书，将责任落实到位，做到反腐倡廉建设有人主抓、政策有人宣传、问题有人报告、矛盾有人沟通，把农村党风廉政建设工作落到实处。镇纪委组织建设不断得到强化，构建起了较为完备的基层党风廉政建设监督网络。

### （二）提升队伍素质，促进工作提高

1、强化宣传教育。镇纪委在党委的统一领导下。以会议、讲座、标语、专栏等形式，深入贯彻“十八”大及中央纪检监察会议精神、中央“八项规定”、党章、纪检、监察等相关规定，使每一个党员、干部对政策、法规有深刻的掌握，在思想上、政治上得到提高，行为上与党的要求保持高度一致。

认真开展廉政文化进机关进农村活动，加强村廉政文化阵地建设，我镇把浸水村确定为廉政文化进农村示范点，镇纪委将廉政文化工作和村日常工作紧密结合，在村活动室挂牌成立廉政文化活动中心，设立廉政文化展板1个，张贴宣传标语150张，完善宣传内容，结合农家书屋建设工作，设置专门的图书阅览室，充实廉政图书、廉政报刊、杂志内容，方便干部群众学习、查阅，使廉政文化贴近群众、服务群众，营造了崇廉尚廉的良好社会氛围。

2、加强纪检干部队伍教育培训。镇纪委在州、县纪委举办的各种培训会后，及时召开了纪检监察工作业务流程培训会、

工作交流会、纪检监察信访案件检查知识培训等各项专项业务培训会。并就镇纪委纪检监察工作每一阶段的任务作了详细安排部署。通过加大培训力度，拓宽培训领域，切实提高镇纪委的工作能力。

3、严格做到“五结合”，全面推动纪检监察工作。在开展纪检监察工作中，红牛镇纪委注重全镇工作实际，将纪检监察工作融入到镇党委的中心工作中统一安排和实施，做到“五个结合”。一是与干部作风建设相结合；二是与基层党组织建设相结合；三是与创先争优活动相结合；四是与群众工作全覆盖相结合；五是与项目建设相结合；通过“五结合”将纪检监察工作融入到镇党委、政府的各项工作中，提高基层党组织建设和纪检组织建设，提高干部的能力素质，提高农村基层党组织和政权建设，充分发挥镇纪委的职能作用。

4、严格纪律监督，注重平时检查。平时除经常性对机关、事业单位和各村（居）的思想作风、工作作风进行监督检查教育外，注重对各单位重点时段值班值守、安全防范等进行督查，特别是在村（居）“两委”在换届期间，进行了届前的财产财物清理和届后的监交。对“中八条”、“省十条”、伊拉州“三个必须”“七个严禁”及洞庭县相关规定的贯彻执行情况进行了督查，镇纪委向各村（居）、单位印发了《红牛镇纪委十项纪律强调》，要求各单位认真执行。4月份对全镇各村（居）财务进行了一次督查，发现了一些存在的问题（如：包干时的原始账目，包干时土地承包情况等都未作移交，给村工作带来被动；村会计业务不熟，做账不规范；财务、村务公开面不够广泛等），对问题进行了强调，要求村“两委”严格财经纪律，加强村财管理，搞好村务、财务的公开的公示，加强对村会计的管理和领导。

### （三）充分发挥监督职能，促进干部廉洁从政

1、认真贯彻落实党内监督条例。镇纪委完善相关制度，明确工作目标任务，落实工作职责。广泛宣传、张贴12345监督电

话，要求村干部宣传到每一户。村（居）内的重大决策、惠民政策分配、村务财务开支结算等必须接受监督委员会的监督，镇、村（居）委会干部勤政廉政的情况得到有效监督，从而保证基层干部正确行使权力，有效维护群众利益，促进农村和谐稳定。

2、严格执行“党务、政务、村务”公开工作，促进公开工作取得实效。我镇制定了“三务公开”建设标准，进一步规范“三务公开”的场所、内容和形式，有力地推进了“三务公开”的制度化、规范化进程。一是在镇政府大厅建立了党务和政务公开栏，对镇党委全年重要工作部署及重大决策内容进行了全面公开，公开了政府机关服务承诺、群众投诉处理办法等内容；二是各单位事务公开做到岗位、办事项目及流程、职责的公开；三是村务公开进一步完善。全镇共有村务公开栏11个，村务公开率达100%。（全镇11个村（居）委会都按规定按季度公布上墙）。

3、强化涉农惠农政策落实监督工作。各项支农强农惠农资金严格执行“一折通”转存到户；针对当前各种支农强农惠农政策资金种类多，来源广的情况，镇纪委对相关部门和村（居）委进行随机抽查。了解各部门专项资金的种类、来源和数额，发放的程序及时间，要求各部门的经费分配方案报镇纪委备案，及时将公示、发放的情况反馈到镇纪委，确保各项支农强农惠农政策资金的分配、发放工作置于镇纪委的监督之下。

4、村（居）干部记好三本账。我镇各村（居）干部在工作中不断增强透明度和务实度，以关注民生为己任，真正做到群众的贴心人，为进一步拉近干群关系。一是做好了工作日志。二是记好了民情日记。三是公开财务收支。13年迎接省纪委的检查中得到了高度赞誉。

（四）加强制度建设，促进运作规范按照纪委工作的运行特征和规律，我镇纪委建立健全了一整套规范的运作流程，即

主要包括纳入全镇整体工作考核的目标管理制度，纪委工作议事规则、纪委工作职责等内部管理制度，纪检信访举报工作制度、纪检案件检查工作制度等业务管理制度，涵盖了纪委工作的全部业务内容。纪委受理的每件案件，均严格按照有关制度办理，并告知当事人相关条款，遇到疑难问题，积极向县纪委请示，不打马虎眼。20xx年，红牛镇纪委经办了伊拉州恢复乡镇纪委后的首例党员违纪案件1件，给予开除党籍处分2人。20xx年镇纪委经办查处下瓦斯村党员违法案件一例，给予开除党籍一人。同时，镇纪委对实名举报非常慎重，不仅做好了绝对的保密工作，还妥善解决了举报与被举报双方的有关问题。增强了群众对纪检监察工作的信任。对群众来访不敷衍、认真对待、高度重视，13年对林琳村原会计来访反映的问题，进行了较为全面的调查了解，形成《走访情况报告》上报镇党委和相关部门。

### 三、存在问题和困难

我镇纪检工作虽已取得一些成绩，但也还存在诸多不足：一是业务还不够熟悉，表现在具体工作开展中，还显得有些盲从；二是纪检监察干部抓主业不多，表现在纪检监察干部承担的工作任务太多，不能专注于主业；三是乡镇领导普遍存在对乡镇纪委工作重视不够的现象；四是乡镇干部对乡镇纪委认识不够，表现在镇机关各部门在平时的工作中与纪委的配合不好，开展的工作情况不能全面反馈给纪委，造成工作信息掌握不明的现象。五是创新意识不够，工作内容形式单一，缺乏吸引力。

### 四、下一步工作打算

（一）加强纪检监察队伍建设。通过加大培训力度，拓宽培训领域，打造一批年富力强、素质过硬、锐意进取的纪检干部队伍，切实提高镇纪委的工作能力。

（二）进一步抓好制度落实。在制定和完善分工制度、议事

规则、学习制度、信访制度、联系制度等各项制度的基础上，进一步抓好制度落实，切实规范和改进纪委内部运作机制和管理制度。

（三）建立科学的考核机制和激励机制。建立一套完善的、科学的考核机制和激励机制。在今后的工作中，镇纪委将结合“干部作风建设”，“群众路线教育实践活动”等工作，认真落实中央廉洁自律各项规定，严格执行中央、省、州县关于改进工作作风，密切联系群众的各项规定，以此带动全镇廉政文化的传播，营造风清气正的良好氛围。建立完善乡镇纪检干部纪律约束、日常管理和监督考核机制，增强对基层纪检监察干部监督管理的针对性和有效性，使我镇纪检监察工作再上新台阶。

## 乡镇纪检干部工作心得篇二

我于20xx年参加工作，先后任夏层铺镇政府科员，粗石江镇政府党委委员、副镇长，黄甲岭乡党委委员、副乡长，松柏瑶族乡政协工委主任□20xx年9月至今任松柏瑶族乡纪委书记，人大主席。现将本人任现职以来履行岗位职责、遵守廉洁从政情况总结如下：

一、落实党风廉政建设责任制，推进惩防体系建设工作情况。

担任乡纪委书记以来，按照“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，认真落实党风廉政建设责任制，推进反腐倡廉建设。一是组织学习党风廉政建设相关政策。组织全乡各级干部认真学习了《廉政准则》、《关于实行党风廉政建设责任制的规定》和《行政监察法》等文件精神，组织观看反腐教育片。每年请县委党校老师为全乡乡村干部及乡直各部门负责人上了一次廉政党课，乡党委专题进行廉政培训。二是层层签订责任状。与乡党政班子成员、各村(居)委、驻乡单位分别签订党风廉政建设责任状，制定了责任目

标，分解了责任任务。三是全面落实“一岗双责”。按照“谁分管、谁负责”的原则。

乡领导班子成员同时肩负着业务工作、经济建设和党风廉政建设的双重责任，负责抓好包片村和分管站所范围内的党风廉政建设、业务工作、阶段性和临时性工作的执行情况，加强反腐倡廉工作的组织、督查和指导力度，发现问题及时研究解决。四是完善各项制度，从源头上加强党风廉政建设。严格实行《党政联席会议议事规则》、《党委会议议事规则》、“三重一大”等决策程序，对于全乡经济社会发展重大事项，都召开党政联席会集体决定后再实施。乡党委、政府高度重视反腐倡廉建设，全年专题研究反腐倡廉建设重大问题4次。建立健全了《干部考勤》、《财务管理》、《考勤制度》《后勤管理》等制度，以制度来加强规范管理，强化干部责任，有效提高行政效率。

二、组织协调本单位开展党风廉政建设和领导班子、领导干部廉洁从政情况。

每年乡纪委对领导班子成员贯彻落实党风廉政建设责任制、履行“一岗双责”情况进行了专项检查，要求各个党政领导既要抓好业务工作，也要抓好各片办干部职工及片里村干部的廉政建设。一是周密部署。在党政联席会议上明确检查内容和要求，要求各个班子成员认真回顾总结近年来履行“一岗双责”情况。二是集中检查。通过向分管领导了解情况、召开座谈会、个别听取意见、查看有关记录、走访党员、代表等形式，广泛收集情况。三是系统总结。乡纪委将检查收集的情况向受检查的干部进行反馈，对存在的问题与他们共同研究制定整改措施，明确整改时限。

三、履行监督责任，开展对本单位党风廉政建设和领导班子、领导干部廉洁从政工作检查。

乡纪委充分发挥监督检查职能。一是对我乡粮食直补、良种

补贴、农资综合补贴、能繁母猪补贴、农村公益林补助、农机补贴、玉米补贴、民政救济、扶贫资金、危房改造补助、一事一议等支农惠农资金落实情况进行监督，加强对党务公开、政务公开和村务公开推进情况的督促检查；二是加强对重点工程项目建设的监督管理。从工程项目的招投标、资金管理到工程项目的施工质量予以全程监督，确保资金的合理使用和项目的顺利实施。

近两年，松柏瑶族乡邮政所的新建、财政所、农业服务中心的装修、三水路硬化工程招投标、乡政府机关改造等工程项目，乡纪委都全程参与，确保了工程项目的公开透明；三是加强对农村“三资”的监督管理，完善村级财务制度，加强对村党组织、村委会负责人的监督，防止村干部贪污挪用公款和救灾救济款，侵占集体财物，促使基层干部不敢动歪脑筋。四是严肃查处党员干部违纪违法案件。两年共立案查办案件3件。还办理县纪委及县长信箱交办的信访件8件，为3名被冒领养老保险金的群众追回养老金。

#### 四、加强作风建设解决党风政风方面存在突出问题的情况。

多次组织全乡干部职工学习中央、省、市、县作风建设的有关规定。根据县委《六个严禁》，结合我乡实际，进一步重申工作纪律，进行严格的签到制度，建议乡党委把干部职工出勤情况与年终各项奖励挂钩。严禁乡镇干部中餐饮酒，治理乡镇干部跑通学，要求干部职工每月在乡镇住宿不少于15夜，严格带班值班制度，加强公车管理。对违反作风建设规定的相关人员，一律取消年终评先评优资格，并扣减年终奖。

今年以来，在县、乡作风办的监督下，我乡干部作风明显好转，但还有个别干部存在乡里住宿不够15夜的情况，个别干部中餐饮酒等现象。

#### 五、个人有关事项方面及廉洁从政情况。

本人任现职以来没有利用职权和职务的便利谋取利益，也没有办过酒席收受礼金。全家只有一套127平方米的自住商品房，于20xx年花费七万多元购买，位于县住建局院内。本人也没有因私出国、出境情况。本人工资、奖金共计4万元左右。妻子林小兰，39岁，现在县政府办任普通干部，年收入3万元左右；女儿10岁，还在上小学，家属无经商、办企业情况，也未炒股等投资理财情况。

## 六、个人存在的问题及整改措施。

### (一)个人存在的问题。

一是下村时间少，不接地气。深入村组了解情况时间少，下村了解情况时，大多数是通过村干部了解情况，走马观花，一天走四、五个村，工作不深入，没有逐村逐户上门了解情况，没有全面掌握各村里的真实情况。二是本职工作主动性不够。由于分管事务多，平时忙于一般事务，开会多，没有专心搞好本职工作，工作发展不平衡。三是勤政廉政的意识还不够牢固。有时来人来客图省事，没有坚持在食堂接待，晚上陪客喝酒情况较多。

### (二)明确努力方向，认真整改落实

1、深入农村，密切干群关系。每周除了赶集日在办公室值班外，至少要下村3天，主动解决群众生产生活困难，积极调处农村矛盾纠纷，维护农村和谐稳定。

2、摆正位置，努力搞好本职工作。尽量推脱其他繁杂的事务，专心搞好本职工作，要加强责任心，增强干事的信心和决心，不怕得罪人。要坚持原则，敢于同不正之风做斗争，在工作中勇于开拓，敢于担责，大胆探索。

3、严格遵守各项制度，厉行节约。严格遵守中央八项规定和县委“六个严禁”等纪律规定，严于律己，带头把乡政府出

台的各项规章制度落实到位。严格执行公务用车管理制度、公务接待制度、财务制度，严守财经纪律，不乱开支公款。

## 一、实施乡镇纪委改革是新形势下反腐倡廉建设的需要

最近几年来，随着政治、经济、文化等领域对外开放程度的不断扩大，社会变革的步伐不断加快，一些影响基层政权稳定的深层次矛盾和问题也逐步积累和显现，当前的乡镇党委运行模式已越来越难适应新形势发展的要求。

一是乡镇党委运行模式尚需优化。目前乡镇党委普遍采用的是书记抓决策，乡镇长抓落实的运行模式，而党委专职副书记的职责不明确，特别是20xx年之后，实行了乡镇党委委员负责制，仅设一职党委专职副书记，其主要职责是协助党委书记抓党务工作，但实际上，这一专职副书记的日常工作往往是抓大稳定、计划生育等，工作有交叉，作用难发挥。

二是乡镇纪委书记职责履行难。按照《党章》规定，乡镇纪委是由同级党代会选举产生的党的纪律检查机关，应在同级党委领导下开展工作，向同级党代会负责。由于目前我区的乡镇纪委为副科级建制，其书记由乡镇党委委员担任，职级较低，又不挂区纪委的相应职务，很难发挥其监督职能，造成“上级监督太远、同级监督太软、下级监督太难”的现状，致使对乡镇党委在个别领域的监督出现“真空”。

三是乡镇纪委力量薄弱、监督职能缺失。未实施这项改革前，我区多数乡镇纪委副书记以下的干部，大部分是一人多岗，不能完全做到专职专用；乡镇纪委书记也部分兼管其他工作，主要涉及计划生育、农田水利、招商引资、工业经济、小城镇建设等，牵扯精力过大，抓本职工作的时间少，可谓是种了别人的田、荒了自己的地。

四是乡镇纪委面临的任务较重。在我区最近3年查处的309起违纪违法案件中，村官涉案数占56%以上，由村官腐败引发的

群众信访占农村信访总量的65%以上，加之近两年随着国家惠民及拉动内需等一系列政策措施的落实，一些钱物及项目工程建设需要加强监督。这对于仅拥有31名乡镇纪检监察干部，却要面对268个行政村(居)、301个村党组织、11292名农村党员的山亭区乡镇纪检监察机关来说，无疑将对农村反腐倡廉建设带来新的挑战。因此，很有必要对乡镇纪委实施改革。这样一来，不仅可以加强地方县级纪检监察机关自身建设，而且还有利于促进全区农村基层反腐倡廉建设，较好地化解当前我区农村经济社会发展面临的诸多矛盾和问题，完全符合中央关于落实科学发展观、构建社会主义和谐社会的部署要求。

## 二、实施乡镇纪委改革是新形势下反腐倡廉建设的有益尝试

山亭区这次对乡镇纪委进行的改革，主要是从优化乡镇党委运行模式的前提下提出的，重点解决20xx年乡镇实行党委委员负责制后，在运行中存在的深层次问题。我们依据《党章》等党内法规对乡镇纪委地位和职责的规定、运用权力控制和优化理论，大胆提出了由乡镇党委副书记担任纪委书记、挂区纪委正科级检查员，乡镇纪委常务副书记挂区纪委副科级检查员的意见，得到了区委的充分肯定和支持。在具体实施过程中，我们主要做了以下几个方面工作。

(一)搞好调查摸底，科学制定实施方案。推进乡镇纪委改革，必然会涉及干部的进退留转，工作稍有不慎或疏忽，极易出现不稳定现象，这就要求我们必须把功夫用在改革的准备阶段，澄清底数，摸透实情，在不违背上级政策规定的前提下，制定出严密的实施方案，并严格遵循这一方案，稳步开展工作。为此，我们本着积极稳妥的原则，首先由区纪委组织专门人员对乡镇纪检监察系统人员身份、学历、阅历等作了详细调查摸底。在此基础上，区纪委就如何实施好这项改革及时向区委提交工作落实建议，进一步明确人员资格准入条件、改革的方法步骤等事项。然后区委根据这一建议，及时制定了比较符合现阶段我区乡镇发展客观需求的改革方案，在充

分酝酿和广泛征求各方意见的基础上，经区委会研究通过，并以区委、区政府的名义向市纪委作书面请示，获得批复后正式实施。

(二)坚持区别情况，分批次实施改革。着重坚持了实事求是、不搞一刀切的原则。对条件成熟的乡镇，分别明确乡镇党委副书记担任纪委书记，同时挂区纪委正科级检查员，不再设党委委员、纪委书记一职，既高配了干部，又在职务上体现了双重领导；对条件暂不成熟的乡镇，仍保留乡镇党委委员、纪委书记一职，待条件成熟后再行安排。在人员调整上严把入口关，认真按照省纪委、省委组织部关于交流进入县级纪检监察机关干部资格准入制度的有关规定，从乡镇现任5年及以上的专职纪委副书记，或从具有大学本科以上学历、年龄在35周岁以下、任正股级干部5年及以上的公务员中推荐出1名同志，经组织考察合格后，明确其为乡镇纪委的常务副书记，挂区纪委副科级检查员。同时，还为每个乡镇配备了2-3名具有公务员身份、懂经济、熟悉法律的专职纪检监察干部，并规定今后这部分人员流动时，必须报经区纪委同意，以保证乡镇纪委干部队伍的稳定性。改革后，我区乡镇纪委书记、常务副书记的领导体制和工资仍保留原来渠道不变。目前已有3个乡镇街道由党委副书记担任纪委书记；3名原乡镇街道纪委书记在这次改革中被提拔为正科级干部；6个乡镇纪委常务副书记挂区纪委副科级检查员。

(三)加强组织领导，全力夯实运行基础。强有力的组织领导，是确保改革顺利推进的关键所在。为此，我区成立了由区委主要领导为组长，区纪委书记为办公室主任的领导小组，由区纪委具体负责全过程统筹协调推进这项改革，其他有关部门按照职责分工，密切配合，各司其职，各负其责。注重搞好宣传发动，真正做深、做细、做实广大干部群众的思想政治工作，为改革的顺利推进营造良好的社会氛围。我们还高度重视筑牢乡镇纪委的基础工作，全力提供后勤保障，积极完善办公场所，改善工作条件，重点配齐了车辆、电脑、打印机、照相机、录音笔等办公设备，使每个乡镇纪委都做到

门前有牌子、办公有房子、工作有机子、档案有柜子、举报有箱子。同时，我区还建设了集全天候电子监控、全方位软化包装、全封闭防控于一体的高科技纪检监察办案中心，较好解决了乡镇纪委办案场所简陋的难题，为改革后乡镇纪委更好地开展工作奠定了坚实基础。

### 三、实施乡镇纪委改革取得初步成效

我区在优化乡镇党委运行模式，实行乡镇纪委改革，加强农村基层反腐倡廉建设工作上进行的探索和尝试，取得初步成效。

一是工作力度明显加大。乡镇纪委改革后，由党委副书记担任纪委书记，与党政主要负责同志沟通更加顺畅，参加研究重大问题的机会增多了，对党政主要负责同志的监督更加有力了，可以利用的资源大幅增加，指挥协调党风廉政建设更为主动，特别体现在案件查办和难事协调上更加突出。今年1至8月份，乡镇自办案件79起，查结79起，同比增长32.4%和26.4%，基层案件检查工作的力度明显加大。

二是组织协调作用越来越明显。乡镇纪委改革前，纪委与政法、组织、宣传等部门一样被视为党委的组成部分，组织协调作用得不到有效发挥，与政府、人大机关的沟通协调更加困难。改革之后，乡镇党委副书记担任纪委书记，地位提高了，在召开会议、安排部署和各项检查中更加有效了，与政府、人大机关沟通协调顺畅，指挥作用凸显了。

三是工作效率显著提高。纪委书记由同级党委副书记担任后，除重大问题需要向主要领导汇报外，一般问题可直接拍板解决，减少了一些不必要的工作程序，缩短了工作时间，提高了办事效率。山城街道在创新实施村干部“双述双评”活动中，纪委书记亲自动员部署，亲自带队抓督查，仅用一周时间，就把活动全面铺开，收到了较好效果，有力地促进了农村基层党风廉政建设扎实有效开展。

四是为进一步深化纪检体制改革提供了平台。乡镇党委副书记担任纪委书记，挂区纪委正科级检查员；乡镇纪委常务副书记挂区纪委副科级检查员，落实副科级待遇。一方面充分调动了乡镇纪检干部的积极性和主动性，打造了履行职责、发挥作用、施展才能的平台；另一方面进一步加强了乡镇纪委领导班子建设，为深化纪检体制改革奠定了良好的基础，为促进镇域经济发展提供了有力保障。今年1—8月份，全区10个乡镇新增过亿元的招商引资项目12个，gdp同比增长17.8%，规模以上工业增加值同比增长14.6%，财政收入同比增长27.1%。

#### 四、实施乡镇纪委改革的几点体会

通过实行乡镇纪委改革，理顺了乡镇党委与纪委之间“领导与被领导”、“被监督与监督”的关系，体现了纪检监察机关监督职能的独立性。这一做法，在坚持党委委员负责制和集体领导的基础上，建立起乡镇党委书记抓决策，党委副书记、乡镇长抓落实，党委副书记、纪委书记抓监督的党委运行新模式，有利于促进农村基层党风廉政建设的深入开展。

(一)领导重视，加强组织领导是关键。为切实加强组织领导，区委、区政府成立了由区委书记任组长，区纪委书记为办公室主任的乡镇纪委改革工作领导小组，负责统筹协调乡镇纪委改革工作。专门召开了区委会，听取乡镇纪委改革情况汇报，对应采取的措施进行了研究，动员会议由区长主持，区委书记作了重要讲话。区纪委监察局切实承担起对乡镇纪委的领导职责，定期研究乡镇纪委工作，积极协调帮助解决乡镇纪委工作中出现的新情况、新问题。

(二)凝聚合力，加强协调配合是根本。乡镇纪委改革是一项事关全局的工作，其中编制变动、人员安排和经费落实是几项难点工作，没有各部门、各单位和乡镇(街道)的通力合作、密切配合、全力支持，就无法推进。组织人事部门从人员安排、编制配备上提供支持，对涉及到的干部进行民主推荐、

考察，充实了乡镇纪委工作力量；各部门、各单位都切实增强大局意识，主动支持配合乡镇纪委改革，并积极配合了区纪委监委做好有关人员调整、财物交接等工作。

(三)认真对待，强化纪律是保证。实行乡镇纪委改革，必然涉及一些部门、单位的利益调整和一些干部的进退流转，但这次改革是山亭区以实际行动落实中央纪委和省、市纪委加强乡镇纪委自身建设重要部署的一次大胆探索，不是一次常规的干部调整，更不是以改革的名义提高某些干部的职级待遇。由于受职位等条件限制，在个别干部的安置上可能达不到个人满意，我们加强了对相关人员的教育引导，使他们正确对待自己的进退留转，坚决服从组织安排，真正做到思想不散、秩序不乱、工作不断，使改革平稳顺利进行。

20xx年，区纪委办公室全体同志在区纪委会的正确领导下，在兄弟科室的大力支持和配合下，按照年初制定的工作目标，充分发挥机关工作的桥梁枢纽作用，积极履行办公室职责，团结奋进、开拓创新，圆满完成了领导和同志们交办的各项工作。现将全年工作总结如下：

## 20xx年工作回顾

### 一、积极参与政务，参谋助手作用不断强化。

1、坚持调研先行。在起草文件、落实重要工作的过程中，一是围绕所要解决的问题，认真把握中央、省、市有关政策，积极征求各街道、各部门和社会各界意见和建议，加强协调衔接和支持，研究切实可行的思路 and 对策，为领导制定决策当参谋。二是注重日常工作中的线索收集，通过办公电话、网络等渠道，配合各业务科室搞好调研，多方面地收集反腐倡廉方面的舆情信息，并及时反馈给相关领导，积极建言献策。

2、加强信息宣传。全年共向上级纪检监察机关编报信息以及

经验交流材料25篇，其中被省纪委《廉政大视野》采用1篇，被《兰州日报》采用1篇，被《兰州市纪检监察信息》采用1篇，被市纪委《风纪窗》采用3篇。另外，被各纪检监察网络媒体采用信息5篇。信息工作较全面地反映了全区反腐倡廉重大活动、重要经验和特色工作，进一步提升了内外影响。

3、完成写作任务。严把起草关、校核关、签发关，按期完成了区纪委全会工作报告、区纪委党代会报告、全区纪检监察工作总结等大型材料。按时完成了会及领导交办的有关文件、材料、领导讲话稿的起草及全区反腐倡廉工作情况的综合整理，材料共计60余篇，总文字量达40多万字。

4、发挥督办职能。完成日常工作的同时，积极履行办公室的统筹协调和督促检查职责，确保推进区纪委工作部署既有善始、又有善终。根据委局机关的决策部署和领导的安排，全面掌握各项重点工作的实施情况，并根据时间节点安排进行督查督办，确保决策落实方向不偏差，落实时间不拖延。对重要文件、会议精神，领导批示件的贯彻落实和办理情况，及时立项，跟踪督查，确保落实。今年以来，参与了机关作风建设督查3次、“三性三化”主题教育活动开展情况督查2次，以及全区党风廉政建设责任制考核。

## 二、主动搞好服务，各项保障工作坚强有力

1、会务工作周密筹划。按照厉行节约、精简会议的要求，明确会议调控范围，精心优化会议流程，做好会前、会中、会后整个过程服务，确保了会议的质量和效果。成功保障委局领导班子每周例会、区纪委会等各类会议12次。此外，还成功保障了区纪委全会、廉政谈话会议、“三性三化”主题教育动员大会等大型会议。

2、接待工作热情节约。根据实际情况，压缩一些不必要的开支，努力实现接待工作的效能化。一年来，接待省、市纪委检查、调研20余次，成功完成全部接待任务，受到上级领导

的充分肯定。

3、文件资料规范管理。对各类文件能够及时登记、传阅、办理、保管，并完成各种打字、复印任务。共计发送文件20余件，接收公文215件，传阅文件100余次。按照档案管理要求，对全年文件进行了分类归档，未发生一起失泄密事件。

4、电话值班恪尽职守。遵循“快速、准确、礼貌、有始有终”的服务准则，切实做好电话值班工作。始终坚持先请示后汇报制度，做到重大事项及时向领导反馈在处理值班事务时，坚持使用规范用语，并根据不同的服务对象，因人制宜，妥善处理，做到仔细听、认真记、不误时、不漏项。

5、信息化建设稳步推进。按照《关于督促落实“金纪工程”项目资金抓紧完成项目建设任务的通知》(甘纪办„20xx“45号)文件精神，积极与区政府办、区财政局以及信息化工作部门协调，做好接通甘肃省政务专网，落实区纪委专用ip地址段。按照保密安全的要求，确定了内网专用网络密码机安全存放场所和固定操作人员。

### 三、认真管好事务，机关内部管理井然有序

1、加强制度建设。年初，制定了《安宁区纪委监委局内部事务管理制度》，明确了文档管理、请销假、公共物品管理、办公用品购买、车辆管理、公务接待等制度。目前，正在着手完善《中共安宁区纪委安宁区监察局工作职责和管理制度》，进一步建立健全了纪委中心组学习、纪委会议、纪委会议事规则(试行)、纪委书记办公会议、机关干部职工学习、机关保密工作等各项制度。

2、加强车辆管理工作。在现有车辆数量的基础上，统筹协调、合理调派，限度的保障各科室用车需要，确保工作开展。在车辆维修、加油上严格把关，确保无不合理支出现象。在加强车辆管理的同时，尤其注重对驾驶人员的教育管理，确保

车辆人员安全。

3、加强财务管理工作。严格按照财务制度和《会计法》的有关规定，严把支出关，实行财务帐目日清月结，财务报表定期上报，不断规范票据签报程序，实行级级把关，责任人并签制度，没有一起违规事件发生。定期盘库，按计划购路发放各类办公、生活用品，及时向纪委会提交财管理可行性建议，努力增加工作透明度，为委机关节约开支、为领导决策提供依据。在工资按时发放，公务费及时报销的同时，积极争取专项资金，保证了机关各项工作正常运转。截至目前，机关财务收支基本平衡，圆满完成区纪委会赋予的财务管理任务。

四、突出重点工作，推动党风廉政建设深入开展。

1、源头治理逐步深入。在加强干部任用监督管理方面，切实履行职责，协助纪委领导严把干部任用“廉政关”，对每一名拟提拔使用干部从民主推荐、民主测评等环节进行全程监督，有效防止干部考察失真。在简化行政审批方面，按照《兰州市人民政府关于公布市级政府部门第五批取消行政审批项目的决定》，起草《安宁区关于深入推进行政审批制度改革的实施意见》，进一步推进我区行政审批制度改革，共计减少3项行政审批事项。在公务用车管理方面，制定了《安宁区机关事业单位公务用车配备管理办法》，下发了《关于全区公务用车监督清理工作的实施方案》，分三个阶段对全区公务用车通过逐辆登记、逐辆审核等方式进行了全面清理整顿。

2、作风建设强势推进。一是保障了“整顿机关作风优化发展环境”活动顺利开展，制定了《关于开展“整顿机关作风优化发展环境”活动的实施意见》，着力解决部分干部职工精神状态不佳、服务不到位的问题。二是保障了“作风建设深化年”活动顺利开展，出台了《安宁区开展“作风建设深化年”活动实施意见》，在全区范围内相继实施“治懒增效”、

“治庸提能”、“治散强纪”、“治腐促廉”等专项行动，严格规范各单位机关工作人员的工作态度、工作纪律、工作秩序。三是保障了“三性三化”主题教育活动顺利开展，根据区委要求，采取查阅文件资料、实地察看、走访了解等方式，对区土地局、财政局、质监局等14家单位开展“三性三化”主题教育活动进行了集中抽查和明察暗访，发现问题，及时反馈，限期整改。

3、组织建设日趋完善。积极协助纪委领导切实加强基层纪检监察队伍建设，在全区各街道、各单位中配备了44名专职纪检监察干部。同时下发《关于加强街道纪检组织建设的指导意见》，就规范街道纪检组织设路、职能作用、纪检干部的管理、工作保障机制等方面作了明确要求。

存在的不足及下步工作思路

20xx年，办公室工作虽取得了一定的成绩，但我们也清醒地意识到，我们的服务意识、服务水平与领导及新形势下的工作要求仍有一定差距；主动性不强，缺乏前瞻性服务，创新意识有待进一步提高。对此，办公室将高度重视，在各位领导的带领下，在兄弟科室的帮助下，采取有力措施，努力加以解决。

一、围绕中心工作，发挥参谋助手作用

1、狠抓学习，加强综合素质修养。进一步加强机关政策理论学习。不断创新学习方式，丰富学习内容，力求学习实效。紧紧围绕区委“35313”发展思路，重点开展党的路线方针政策、国家大政方针、法律法规学习，重要会议和讲话精神的学习，切实把思想和行动统一到区委加快发展要求上来，为推动纪检监察工作提供坚强的思想保障。同时，大力学习借鉴各兄弟县区委局机关办公室工作和区属兄弟部门办公室好的思路、举措，结合委局机关实际，内化成经验，不断提高办公室服务水平和办事能力。

2、前瞻调研，强化多谋善断能力。围绕委局机关的中心工作，以为领导决策服务为着力点，利用办公室网络畅通、人员充实的优势，抓住纪检监察工作中的热点难点问题，强化前瞻调查研究意识。协助兄弟科室，深入基层、深入实际，有针对性地组织开展专题调研活动，多出内容深、思路新、质量高、参考价值大的调研成果，争取更多的调研成果转化为领导决策。

3、奋起直追，谋取信息工作实效。紧紧围绕委局机关中心工作以及群众关注的热点、难点问题，加强我区纪检工作信息的综合研究和整体开发，为领导科学决策提供更多及时、全面、准确、适用的信息。坚持高标准，追求高质量，精心筛选有决策价值的信息上报，提高信息的针对性，让社会各界了解到我区纪检监察工作的成效。

4、求精求细，提升文字写作水平。通过积极学习中央、省、市、区各类文件精神，增加知识储备。通过采取每日记录“工作日志”方式增加素材储备。尽量减少行文中的空话、套话，做到言之有物、言简意赅，切实提高文稿的思想水平和政策水平，做到政策清楚、主题突出、观点准确、格式规范、逻辑严谨。

5、加大督办承办力度。一是突出督查重点。继续围绕委局机关确定的中心工作、重点决策、工作部署和领导关注、群众反映强烈的热点、难点、焦点问题以及领导交办、批办的事项认真督查，保证按时办结率达到100%；二是完善督察制度。构建起完善“计划、实施、总结”的三位一体的督导工作目标管理责任体系，确保委局机关决策和部署的得到落实，做到件件有着落、事事有回音；三是改进督查方式。不断探索督查工作的新机制、新办法，努力实现从一般督查向重点督查转变，从受命督查向主动督查转变，从单一监督向综合监督转变，在督查过程中，既注意了解工作进展情况，又注意总结工作经验；既注重发现工作中存在的问题，又注重分析产生问题的原因，提出解决问题的措施和办法；既要推动决策在基

层的实施，又要针对实施中存在的问题，为领导完善决策提出宏观性意见，不断提高督查工作的层次和水平。

## 二、强化运转效率，全力提供工作保障

1、确保会议质量和效果。每年初要对各部门申报的会议进行统筹审核，制订全年会议计划预案，报领导集体审定后严格执行。切实提高会议质量，会前要认真开展调查研究，确定好会议主题和任务。严格控制会议预算，减少会议开支。参加会议人员要经过认真研究确定，尽量控制关系不大或无关人员参加会议。在会议后要总结经验，查找不足，分析原因，明确今后努力的方向，不断改进工作方式和方法。参加上级举办的会议要严格按会议通知要求派人参加会议。

2、提高接待工作水平。认真做好重大活动和重要领导、来宾接待的组织服务工作，既做到考虑周到、安排细致、不出差错，又注重节俭朴素，减少铺张浪费。

3、严格规范文档管理。坚持从严、从精、及时、实效的原则，做好文书处理的收发、印制、传阅、清退、归档、销毁等各个环节工作。对收到的上级文件要在第一时间办理，急件应即收即办。要简化办文程序，尽量缩短文件流转、办结时间。按照机要保密工作的各项要求，切实履行机要保密职责，严格工作程序，严守工作纪律，做好机要文件的保密工作。

4、认真做好传真、电话的阅办工作。认真办理所接收的传真和电话。要坚持值班制度，对收、发的传真和电话严格履行登记手续，填写阅办单，经办公室主任阅批后，按要求及时办理。

5、搞好后勤服务保障。以“保证运转、促进工作”为目标，量力而行，尽力而为，为领导和机关工作人员改善办公条件，提供优质服务。

## 乡镇纪检干部工作心得篇三

20xx年x月任xx纪委书记，主管镇纪检监察工作。x年来，在县纪委和镇党委政府的正确领导和指导下，在全镇干部职工的积极配合支持下，以深入学习实践科学发展观为指针，以深入领会学习精神为契机，与时俱进，开拓进取，求真务实，认真履行自己的岗位职责，严格按照党风廉政建设责任制工作要求做好工作，顺利完成了各年度各级各部门交办的工作任务。现将三年来个人工作总结如下：

一是认真学习实践科学发展观，努力提高理论修养，改进世界观价值观，做到与时俱进，开拓创新，始终和党的各项方针政策保持高度一致。

二是深入学习廉政法律法规，积极钻研纪检监察工作业务，结合工作实际创造性的抓好落实。

三是积极学习现代管理知识，不断更新完善自我，力求使自己适应新形势下党员干部工作要求。

以作风清廉、办事公道、品德高尚为准则，树立良好的个人形象。在作风廉洁上做到不断进行反腐倡廉学习，提高个人廉洁自律能力，工作中大事讲原则，小事讲方法，事关全局的大事及时向领导汇报，并遵照领导批示执行，注重加强队伍作风纪律建设；在办事公道上坚持做到客观公正看待每一个人，每一项工作，不带个人色彩，对问题，不夸大、不缩小、不回避、不迁就、不拉小圈子、不计个人恩怨。

在品行修养上做到严格要求自己，不断做到“工作上不偷懒、作风上不耍滑、生活上不谋私、言行上不违纪”，而且做到“处事讲原则、工作讲实干、廉洁将自觉、共事讲团结”；带头遵守制度、纪律；带头讲学习、讲政治、讲正气；认真开展批评与自我批评，不回避矛盾，不争功诿过，不只报喜不报忧，以自己的言行影响和促进镇党委政府班子队伍建设。

一是把落实党风廉政建设责任制作为工作重点，切实把党风廉政建设措施落到实处。根据各年度领导分工变化，及时调整当年度党风廉政建设领导小组成员，加强了对此项工作的领导，逐年度下发农村党风廉政建设任务分工通知，签定目标责任书，并把落实党风廉政建设责任制情况纳入年度目标责任考核范畴和干部政绩评定的重要内容，形成了党风廉政建设工作良好的责任机制，干部的工作责任心和政治责任感进一步增强。

二是重视信访矛盾纠纷排查化解，做好源头治理。进一步完善了纪检监察接待、管理、处置工作程序，把信访矛盾前期预防化解工作作为重点来抓，搞好源头治理。通过廉政风险防控工作进一步向村级延伸，重点排查村干部廉政风险点和开展《农村基层干部廉洁履行职责若干规定（实行）》学习相结合，在党员群众中树立良好影响。镇纪委做到有案必查，违纪必究，达到了办理一案，警示一片，稳定一方的效果，三年以来镇纪委接待来信来访x件次，初核x件，初核率100%，对违纪党员干部党内警告处分x人，警示提醒x人。信访了结x件。

三是加强农村“三资”管理，有效预防资产流失。全面推行新农村集体资金、资产、资源等“三资”管理工作，通过规范化管理、阳光下运行、多元化监督等，提高了干部群众对加强和规范镇、村集体资产管理的认识，规范了农村集体“三资”运营，保护了农村“三资”所有者和经营者的合法权益不受侵犯，预防了集体资产流失，使集体资金、资产、资源得到了有效利用。

四是完善机关“廉政灶”制度建设，监督实行来人接待一律在廉政灶用餐，营业性食堂做到零招待。及时向镇主要领导提出合理化建议，逐年加大对镇廉政灶的硬件性投入建设，不断改善用餐环境，把“廉政灶”建设作为党风廉政建设和反腐败的基础性工作来抓，建立健全各项管理制度，平时工作中任何部门和单位工作来人一律在廉政灶接待就餐，坚决

杜绝进营业性食堂，餐饮票据坚决不许入账报销，三年来累计节约支出x万余元。

五是强化述职述廉制度，加大新任干部监督管理。镇党委、政府坚持把反腐倡廉制度建设摆在突出位置，积极推行，抓紧抓好，述廉制度全面推行，向站所长和村干部延伸。三年来共有xx名镇属单位负责人和x名村干部向镇党委进行了述廉。村干部任前廉政法规考试x次x人，建立健全了对基层组织的监督制约机制，增强了干部廉洁自律和接受监督意识。

六是扎实做好村级党务政务公开工作。镇党委始终把完善村级党务政务公开机制作为加强基层民主监督，推进依法行政的有效载体，镇聘请村级党务公开监督员17人，及时有效监督村级各项工作。三年来共对17个村监督公开村级财务x次，组织开展对组集体账务清理x多次，公开x多次。通过多种措施，切实加强监督和管理，确保权力规范运行。

党务公开做到按时公开，内容不断更新，公开、公正，进一步疏通和拓宽了民主管理渠道，提高了党务工作的透明度，保护和落实了党员群众的知情权、决策权、参与权和监督权，全面加强了全镇的民主政治建设。

七是全面推进镇纪委委员工作室制度建设，全镇已建立镇纪委委员工作室x个，五名镇纪委委员从20xx年x月份开始累积入户x次，走访困难户、低保户等x户，梳理收集反映村干部的各类信息x条，立案查处违纪干部x人，给予警告处分x人，诫勉谈话x人。

自己从事纪检监察工作三年来，工作虽然取得了一定的成绩，主要是在县纪委各位领导的正确指导和悉心帮助，镇党委政府的大力支持，镇全体干部共同努力协作的结果，自己所做的工作与上级的要求还有很大的差距，还有很多不足之处。

在今后工作中：在学习上要百尺竿头，更进一步；在生活作风上要洁身自爱，树立更加良好的形象；在工作上要突出重点，克服不足，干出特色，尽力履行好自己的职责，为镇党委政府的各项经济工作任务顺利完成做好保驾护航作用。

## 乡镇纪检干部工作心得篇四

我于xx年参加工作，先后任xx镇政府科员□xx镇政府党委委员、副镇长□xx乡党委委员、副乡长□xx乡政协工委主任□20xx年9月至今任xx族乡纪委书记，人大主席。现将本人任现职以来履行岗位职责、遵守廉洁从政情况总结如下。

担任乡纪委书记以来，按照“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，认真落实党风廉政建设责任制，推进反腐倡廉建设。

一是组织学习党风廉政建设相关政策。组织全乡各级干部认真学习了《廉政准则》、《关于实行党风廉政建设责任制的规定》和《行政监察法》等文件精神，组织观看反腐教育片。每年请县委党校老师为全乡乡村干部及乡直各部门负责人上了一次廉政党课，乡党委专题进行廉政培训。

二是层层签订责任状。与乡党政班子成员、各村（居）委、驻乡单位分别签订党风廉政建设责任状，制定了责任目标，分解了责任任务。

三是全面落实“一岗双责”。按照“谁分管、谁负责”的原则。乡领导班子成员同时肩负着业务工作、经济建设和党风廉政建设的双重责任，负责抓好包片村和分管站所范围内的党风廉政建设、业务工作、阶段性和临时性工作的执行情况，加强反腐倡廉工作的组织、督查和指导力度，发现问题及时研究解决。

四是完善各项制度，从源头上加强党风廉政建设。严格实行

《党政联席会议议事规则》、《党委会议议事规则》、“三重一大”等决策程序，对于全乡经济社会发展重大事项，都召开党政联席会集体决定后再实施。乡党委、政府高度重视反腐倡廉建设，全年专题研究反腐倡廉建设重大问题4次。建立健全了《干部考勤》、《财务管理》、《考勤制度》《后勤管理》等制度，以制度来加强规范管理，强化干部责任，有效提高行政效率。

每年乡纪委对领导班子成员贯彻落实党风廉政建设责任制、履行“一岗双责”情况进行了专项检查，要求各个党政领导既要抓好业务工作，也要抓好各片办干部职工及片里村干部的廉政建设。

一是周密部署。在党政联席会议上明确检查内容和要求，要求各个班子成员认真回顾总结近年来履行“一岗双责”情况。

二是集中检查。通过向分管领导了解情况、召开座谈会、个别听取意见、查看有关记录、走访党员、代表等形式，广泛收集情况。

三是系统总结。乡纪委将检查收集的情况向受检查的干部进行反馈，对存在的问题与他们共同研究制定整改措施，明确整改时限。

乡纪委充分发挥监督检查职能。

三是加强对农村“三资”的监督管理，完善村级财务制度，加强对村党组织、村委会负责人的监督，防止村干部贪污挪用公款和救灾救济款，侵占集体财物，促使基层干部不敢动歪脑筋。

四是严肃查处党员干部违纪违法案件。两年共立案查办案件3件。还办理县纪委及县长信箱交办的信访件8件，为3名被冒领养老金的群众追回养老金。

多次组织全乡干部职工学习中央、省、市、县作风建设的有关规定。根据县委《六个严禁》，结合我乡实际，进一步重申工作纪律，进行严格的签到制度，建议乡党委把干部职工出勤情况与年终各项奖励挂钩。严禁乡镇干部中餐饮酒，治理乡镇干部跑通学，要求干部职工每月在乡镇住宿不少于15夜，严格带班值班制度，加强公车管理。对违反作风建设规定的相关人员，一律取消年终评先评优资格，并扣减年终奖。

今年以来，在县、乡作风办的监督下，我乡干部作风明显好转，但还有个别干部存在乡里住宿不够15夜的情况，个别干部中餐饮酒等现象。

本人任现职以来没有利用职权和职务的便利谋取利益，也没有办过酒席收受礼金。全家只有一套127平方米的自住商品房，于2000年花费七万多元购买，位于县住建局院内。本人也没有因私出国、出境情况。本人工资、奖金共计4万元左右。现在县政府办任普通干部，年收入3万元左右；女儿10岁，还在上小学，家属无经商、办企业情况，也未炒股等投资理财情况。

### （一）个人存在的问题。

一是下村时间少，不接地气。深入村组了解情况时间少，下村了解情况时，大多数是通过村干部了解情况，走马观花，一天走四、五个村，工作不深入，没有逐村逐户上门了解情况，没有全面掌握各村里的真实情况。

二是本职工作主动性不够。由于分管事务多，平时忙于一般事务，开会多，没有专心搞好本职工作，工作发展不平衡。

三是勤政廉政的意识还不够牢固。有时来人来客图省事，没有坚持在食堂接待，晚上陪客喝酒情况较多。

### （二）明确努力方向，认真整改落实

1、深入农村，密切干群关系。每周除了赶集日在办公室值班外，至少要下村3天，主动解决群众生产生活困难，积极调处农村矛盾纠纷，维护农村和谐稳定。

2、摆正位置，努力搞好本职工作。尽量推脱其他繁杂的事务，专心搞好本职工作，要加强责任心，增强干事的信心和决心，不怕得罪人。要坚持原则，敢于同不正之风做斗争，在工作中勇于开拓，敢于担责，大胆探索。

3、严格遵守各项制度，厉行节约。严格遵守中央八项规定和县委“六个严禁”等纪律规定，严于律己，带头把乡政府出台的各项规章制度落实到位。严格执行公务用车管理制度、公务接待制度、财务制度，严守财经纪律，不乱开支公款。

## 乡镇纪检干部工作心得篇五

20xx年，区纪委办公室全体同志在区纪委会的正确领导下，在兄弟科室的大力支持和配合下，按照年初制定的工作目标，充分发挥机关工作的桥梁枢纽作用，积极履行办公室职责，团结奋进、开拓创新，圆满完成了领导和同志们交办的各项工作。现将全年工作总结如下：

### 20xx年工作回顾

一、积极参与政务，参谋助手作用不断强化。

1、坚持调研先行。在起草文件、落实重要工作的过程中，一是围绕所要解决的问题，认真把握中央、省、市有关政策，积极征求各街道、各部门和社会各界意见和建议，加强协调衔接和支持，研究切实可行的思路 and 对策，为领导制定决策当参谋。二是注重日常工作中的线索收集，通过办公电话、网络等渠道，配合各业务科室搞好调研，多方面地收集反腐倡廉方面的舆情信息，并及时反馈给相关领导，积极建言献策。

2、加强信息宣传。全年共向上级纪检监察机关编报信息以及经验交流材料25篇，其中被省纪委《廉政大视野》采用1篇，被《兰州日报》采用1篇，被《兰州市纪检监察信息》采用1篇，被市纪委《风纪窗》采用3篇。另外，被各纪检监察网络媒体采用信息5篇。信息工作较全面地反映了全区反腐倡廉重大活动、重要经验和特色工作，进一步提升了内外影响。

3、完成写作任务。严把起草关、校核关、签发关，按期完成了区纪委全会工作报告、区纪委党代会报告、全区纪检监察工作总结等大型材料。按时完成了会及领导交办的有关文件、材料、领导讲话稿的起草及全区反腐倡廉工作情况的综合整理，材料共计60余篇，总文字量达40多万字。

4、发挥督办职能。完成日常工作的同时，积极履行办公室的统筹协调和督促检查职责，确保推进区纪委工作部署既有善始、又有善终。根据委局机关的决策部署和领导的安排，全面掌握各项重点工作的实施情况，并根据时间节点安排进行督查督办，确保决策落实方向不偏差，落实时间不拖延。对重要文件、会议精神，领导批示件的贯彻落实和办理情况，及时立项，跟踪督查，确保落实。今年以来，参与了机关作风建设督查3次、“三性三化”主题教育活动开展情况督查2次，以及全区党风廉政建设责任制考核。

## 二、主动搞好服务，各项保障工作坚强有力

1、会务工作周密筹划。按照厉行节约、精简会议的要求，明确会议调控范围，精心优化会议流程，做好会前、会中、会后整个过程服务，确保了会议的质量和效果。成功保障委局领导班子每周例会、区纪委会等各类会议12次。此外，还成功保障了区纪委全会、廉政谈话会议、“三性三化”主题教育动员大会等大型会议。

2、接待工作热情节约。根据实际情况，压缩一些不必要的开支，努力实现接待工作的效能化。一年来，接待省、市纪委

检查、调研20余次，成功完成全部接待任务，受到上级领导的充分肯定。

3、文件资料规范管理。对各类文件能够及时登记、传阅、办理、保管，并完成各种打字、复印任务。共计发送文件20余件，接收公文215件，传阅文件100余次。按照档案管理要求，对全年文件进行了分类归档，未发生一起失泄密事件。

4、电话值班恪尽职守。遵循“快速、准确、礼貌、有始有终”的服务准则，切实做好电话值班工作。始终坚持先请示后汇报制度，做到重大事项及时向领导反馈在处理值班事务时，坚持使用规范用语，并根据不同的服务对象，因人制宜，妥善处理，做到仔细听、认真记、不误时、不漏项。

5、信息化建设稳步推进。按照《关于督促落实“金纪工程”项目资金抓紧完成项目建设任务的通知》（甘纪办„20xx“45号）文件精神，积极与区政府办、区财政局以及信息化工作部门协调，做好接通甘肃省政务专网，落实区纪委专用ip地址段。按照保密安全的要求，确定了内网专用网络密码机安全存放场所和固定操作人员。

### 三、认真管好事务，机关内部管理井然有序

1、加强制度建设。年初，制定了《安宁区纪委监委局内部事务管理制度》，明确了文档管理、请销假、公共物品管理、办公用品购买、车辆管理、公务接待等制度。目前，正在着手完善《中共安宁区纪委安宁区监察局工作职责和管理制度》，进一步建立健全了纪委中心组学习、纪委会议、纪委会议事规则(试行)、纪委书记办公会议、机关干部职工学习、机关保密工作等各项制度。

2、加强车辆管理工作。在现有车辆数量的基础上，统筹协调、合理调派，限度的保障各科室用车需要，确保工作开展。在车辆维修、加油上严格把关，确保无不合理支出现象。在加

强车辆管理的同时，尤其注重对驾驶人员的教育管理，确保车辆人员安全。

3、加强财务管理工作。严格按照财务制度和《会计法》的有关规定，严把支出关，实行财务帐目日清月结，财务报表定期上报，不断规范票据签报程序，实行级级把关，责任人并签制度，没有一起违规事件发生。定期盘库，按计划购路发放各类办公、生活用品，及时向纪委会提交财管理可行性建议，努力增加工作透明度，为委机关节约开支、为领导决策提供依据。在工资按时发放，公务费及时报销的同时，积极争取专项资金，保证了机关各项工作正常运转。截至目前，机关财务收支基本平衡，圆满完成区纪委会赋予的财务管理任务。

四、突出重点工作，推动党风廉政建设深入开展。

1、源头治理逐步深入。在加强干部任用监督管理方面，切实履行职责，协助纪委领导严把干部任用“廉政关”，对每一名拟提拔使用干部从民主推荐、民主测评等环节进行全程监督，有效防止干部考察失真。在简化行政审批方面，按照《兰州市人民政府关于公布市级政府部门第五批取消行政审批项目的决定》，起草《安宁区关于深入推进行政审批制度改革实施意见》，进一步推进我区行政审批制度改革，共计减少3项行政审批事项。在公务用车管理方面，制定了《安宁区机关事业单位公务用车配备管理办法》，下发了《关于全区公务用车监督清理工作的实施方案》，分三个阶段对全区公务用车通过逐辆登记、逐辆审核等方式进行了全面清理整顿。

2、作风建设强势推进。一是保障了“整顿机关作风优化发展环境”活动顺利开展，制定了《关于开展“整顿机关作风优化发展环境”活动的实施意见》，着力解决部分干部职工精神状态不佳、服务不到位的问题。二是保障了“作风建设深化年”活动顺利开展，出台了《安宁区开展“作风建设深化

年”活动实施意见》，在全区范围内相继实施“治懒增效”、“治庸提能”、“治散强纪”、“治腐促廉”等专项行动，严格规范各单位机关工作人员的工作态度、工作纪律、工作秩序。三是保障了“三性三化”主题教育活动顺利开展，根据区委要求，采取查阅文件资料、实地察看、走访了解等方式，对区土地局、财政局、质监局等14家单位开展“三性三化”主题教育活动进行了集中抽查和明察暗访，发现问题，及时反馈，限期整改。

3、组织建设日趋完善。积极协助纪委领导切实加强基层纪检监察队伍建设，在全区各街道、各单位中配备了44名专职纪检监察干部。同时下发《关于加强街道纪检监察组织的指导意见》，就规范街道纪检监察组织设路、职能作用、纪检监察干部的管理、工作保障机制等方面作了明确要求。

## 存在的不足及下步工作思路

20xx年，办公室工作虽取得了一定的成绩，但我们也清醒地意识到，我们的服务意识、服务水平与领导及新形势下的工作要求仍有一定差距；主动性不强，缺乏前瞻性服务，创新意识有待进一步提高。对此，办公室将高度重视，在各位领导的带领下，在兄弟科室的帮助下，采取有力措施，努力加以解决。

### 一、围绕中心工作，发挥参谋助手作用

1、狠抓学习，加强综合素质修养。进一步加强机关政策理论学习。不断创新学习方式，丰富学习内容，力求学习实效。紧紧围绕区委“35313”发展思路，重点开展党的路线方针政策、国家大政方针、法律法规学习，重要会议和讲话精神的学习，切实把思想和行动统一到区委加快发展要求上来，为推动纪检监察工作提供坚强的思想保障。同时，大力学习借鉴各兄弟县区委局机关办公室工作和区属兄弟部门办公室好的思路、举措，结合委局机关实际，内化成经验，不断提高

办公室服务水平和办事能力。

2、前瞻调研，强化多谋善断能力。围绕委局机关的中心工作，以为领导决策服务为着力点，利用办公室网络畅通、人员充实的优势，抓住纪检监察工作中的热点难点问题，强化前瞻调查研究意识。协助兄弟科室，深入基层、深入实际，有针对性地组织开展专题调研活动，多出内容深、思路新、质量高、参考价值大的调研成果，争取更多的调研成果转化为领导决策。

3、奋起直追，谋取信息工作实效。紧紧围绕委局机关中心工作以及群众关注的热点、难点问题，加强我区纪检工作信息的综合研究和整体开发，为领导科学决策提供更多及时、全面、准确、适用的信息。坚持高标准，追求高质量，精心筛选有决策价值的信息上报，提高信息的针对性，让社会各界了解到我区纪检监察工作的成效。

4、求精求细，提升文字写作水平。通过积极学习中央、省、市、区各类文件精神，增加知识储备。通过采取每日记录“工作日志”方式增加素材储备。尽量减少行文中的空话、套话，做到言之有物、言简意赅，切实提高文稿的思想水平和政策水平，做到政策清楚、主题突出、观点准确、格式规范、逻辑严谨。

5、加大督办承办力度。一是突出督查重点。继续围绕委局机关确定的中心工作、重点决策、工作部署和领导关注、群众反映强烈的热点、难点、焦点问题以及领导交办、批办的事项认真督查，保证按时办结率达到100%；二是完善督察制度。构建起完善“计划、实施、总结”的三位一体的督导工作目标管理责任体系，确保委局机关决策和部署的得到落实，做到件件有着落、事事有回音；三是改进督查方式。不断探索督查工作的新机制、新办法，努力实现从一般督查向重点督查转变，从受命督查向主动督查转变，从单一监督向综合监督转变，在督查过程中，既注意了解工作进展情况，又注意总

结工作经验;既注重发现工作中存在的问题,又注重分析产生问题的原因,提出解决问题的措施和办法;既要推动决策在基层的实施,又要针对实施中存在的问题,为领导完善决策提出宏观性意见,不断提高督查工作的层次和水平。

## 二、强化运转效率,全力提供工作保障

1、确保会议质量和效果。每年初要对各部门申报的会议进行统筹审核,制订全年会议计划预案,报领导集体审定后严格执行。切实提高会议质量,会前要认真开展调查研究,确定好会议主题和任务。严格控制会议预算,减少会议开支。参加会议人员要经过认真研究确定,尽量控制关系不大或无关人员参加会议。在会议后要总结经验,查找不足,分析原因,明确今后努力的方向,不断改进工作方式和方法。参加上级举办的会议要严格按会议通知要求派人参加会议。

2、提高接待工作水平。认真做好重大活动和重要领导、来宾接待的组织服务工作,既做到考虑周到、安排细致、不出差错,又注重节俭朴素,减少铺张浪费。

3、严格规范文档管理。坚持从严、从精、及时、实效的原则,做好文书处理的收发、印制、传阅、清退、归档、销毁等各个环节工作。对收到的上级文件要在第一时间办理,急件应即收即办。要简化办文程序,尽量缩短文件流转、办结时间。按照机要保密工作的各项要求,切实履行机要保密职责,严格工作程序,严守工作纪律,做好机要文件的保密工作。

4、认真做好传真、电话的阅办工作。认真办理所接收的传真和电话。要坚持值班制度,对收、发的传真和电话严格履行登记手续,填写阅办单,经办公室主任阅批后,按要求及时办理。

5、搞好后勤服务保障。以“保证运转、促进工作”为目标,量力而行,尽力而为,为领导和机关工作人员改善办公条件,

提供优质服务。