

# 新任精神科副护士长述职报告 护士晋升副高个人述职报告(精选5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 新任精神科副护士长述职报告篇一

一年来在院领导及分管院长的领导下，在各科的密切配合支持下，在护士们的团结协作下努力完成护理工作任务，现述职报告如下：

积极开展医疗质量管理效益年活动，坚持以病人为中心，以质量为核心的护理服务理念，适应卫生改革，社会发展的新形势，积极参加一切政治活动，以服务人民奉献社会为宗旨，以病人满意为标准，全心全意为人民服务。

认真学习《医疗事故处理条例》及其法律法规，两次参加学习班，并积极参与医院组织的医疗事故处理条例培训授课工作，多次组织护士长及护理人员学习，让护理人员意识到，社会主义市场经济体制的建立，法律制度日益完善，人民群众法制观念不断增强，依法办事、依法维护自身的合法权益已成为人们的共识，现代护理质量观念是全方位、全过程的让病人满意，这是人们对医疗护理服务提出更高、更新的需求，因而丰富法律知识，增强安全保护意识，使护理人员懂法、用法，依法减少医疗事故的发生。

深化卫生改革，执行新的医疗事故处理条例。我院推行综合目标管理责任制，开展医疗质量管理效益年活动等新的形势，对护理工作提出了更高的要求，因而护理部认真组织学习新条例，学习护士管理办法，严格执行非注册护士执业，根据精神卫生中心，泰安人民医院、洛阳人民医院等经验，结合

我院实际，重新完善修订护理工作制度23项，明确各级各班护士岗位职责25种，规范护理操作规程17项，并修定了护士长、护士质量考核标准，整体护理质量考核标准(办公室、质检科、总务科等给了很大支持)，使护理工作有章可循、有法可依，逐步使护理工作制度化、标准化、规范化、科学化管理。

1、加强护士职业道德教育和文明礼貌服务，坚持文明用语，落实到每一个护理岗位，工作时间仪表端庄、着装整洁、发不过肩、不浓妆艳、不穿高跟鞋、响底鞋、礼貌待患、态度和蔼、语言规范，举办了精神科护士学习班，4月份又举办了护士礼仪培训班，请南华酒店老师指导，并从中选拔了11名护士刻苦训练参加了全市的护士礼仪大赛，并取得了优异的成绩(护理部及11名队员、牺牲节假日加班加点)，展现三院护士的风采，同时为三院争了光。2、加强爱岗敬业教育，贯彻“以病人为中心，以质量为核心”的服务理念，提高了整体护士素质及应急能力，全年的病人满意度提高到97.6。

3、加强业务学习，护理部每月组织业务讲座共计36学时，护士长积极认真授课，获得了满意的效果，科室坚持每月一次业务学习，每周一题晨会提问，坚持危重病人护理查房，医学教育网搜集整理加强护理人员三基训练，组织2次技术操作考试，均取得优异的成绩，合格率达100。

4、选派护理人员外出进修共4人，护士长3次参加学习班共计22人次医学|教育网。

5、鼓励在职护理人员参加护理大专学习，现专科毕业58人，本科学习的22人，提高了整体水平。

从护理人员的比例、工作性质、人员分布等各方面充分说明了护理工作是医院工作的重要组成部分，是保证医疗安全优质服务的另一个车轮，因而护理质量的优劣，与医疗纠纷的升、降息息相关，加强护理质量管理，提高护理质量特别重

要。各科室护士长严格的管理，处处起表率作用，由其推行综合目标责任制以来更是加班加点，身先士卒，当好红管家……充分发挥了护士、病人、领导间的桥梁作用，医学教育网搜集整理为保证医院护理工作的高效优质服务，做出了很大的贡献。(护士长护士的好人好事略)

- 1、加强质量控制，严格落实制度，认真检查。护理部分管院长蔡院长每周一次不定期检查、督导各科工作质量，同质检科密切配合，每月一次护理工作全面检查，并及时反馈信息，护士长每周2~4次科室工作质量检查并记录。
- 2、加强危重病人的管理，护理人员做到熟练掌握护理急救技术，抢救程序及抢救药械的使用，提高了危重病人抢救成功率，急救药械有专人负责管理，做到“四固定”、“三及时”急救药械完好率达100.
- 3、加强病房管理，做到护理单元的整洁，在外环境较差的情况下，努力为病人创造一个清洁、整齐、安静、舒适的休养环境。
- 4、严格执行查对制度及护理操作规程，减少差错事故的发生，加强基础护理，使基础护理合格率基本达100，褥疮发生率为0.
- 5、深入开展整体的护理，积极发挥责任护士的主观能动性，认真检查并组织全院护士长共同查房，特别加强入院介绍、出院指导、护理计划、护理措施落实，病人对责任护士的满意度调查等工作，从而大大增强了护士的责任心。
- 6、加强护理表格书写质量管理，护士长认真把关，对年轻护士认真传、帮、带，努力提高护理病历质量，护理表格合格率达到97.
- 19.7、护理部认真组织护理安全工作会议，对全院各科出现的缺点、差错，认真总结、分析、查找工作隐患，加强护理安全管理，防患于未然，使护理工作到位率较高。

在我院没设感染科之前，护理部对护理工作方面能够做到的尽量做到，严格消毒、灭菌、隔离措施的落实，狠抓了护理人员的无菌技术操作，注射做到一人一针一管一带。狠抓了手术室、供应室、消毒灭菌环节的管理和监测，对各科室的治疗室、换药室等每月空气培养一次。严格了一次性医疗用品的管理，一次性无菌注射器、输血、输液器等用后，消毒、毁形、焚烧有专人管理，有登记，护理部每季度对全院各科室紫外线灯管强度进行监测有记录，对不合格的停止使用，

降低了医原性感染。

## 新任精神科副护士长述职报告篇二

20\_\_\_\_年即将结束，一年来在院领导、护理部、科主任的领导、帮助和指导下，本着“一切以病人为中心，一次就医，终身为友”的服务宗旨，较好的完成了院领导布置的各项护理工作，现将工作情况总结如下：

### 一、认真落实各项工作制度确保护理安全质量

1. 响应护理部号召，明确了各班职责和护理工作制度，如责任护士、治疗班、护理班各尽其责，杜绝了病人喊换液体、自拔针头等现象。
2. 坚持查对制度，要求医嘱班班查对，每天护士长参与查对，每周大查对两次，并登记记录。全年未发生大的差错。
3. 认真落实儿科常见病、专科病护理常规及中医护理操作规范，坚持床头交\_\_制度及晨晚间护理，预防各类并发症发生。

### 二、注重细节，不断提高管理水平

1. 坚持护士长手册的记录与考核：根据制定出的适合科室的  
年计划、季安排、月计划重点进行督促实施，并检测实施结果，以便开展工作。
2. 积极参加院周会，护士长例会：将全院、护理部会议精神做到上传下达，并安排周工作重点，总结上周工作中存在的优缺点，并提出相应的整改措施，及时反馈护理质控检查情况，并学习护士长管理资料。
3. 各月对护理质量进行检查，及时反馈，不断提高护士长管理水平。

4. 不断组织护理业务学习讲座，扩大每位护士的知识面。

### 三、利用各种渠道提高护士业务素质

1. 对新上岗护士进行三基三严培训，并一季度组织一次理论考试。

2. 积极组织护士参加“西学中”培训，一月一次，以提高中医护理技能。

3. 认真落实护理部布置的基础护理操作及专科护理操作共四十余次。

4. 加强危重病护理，坚持床头交\_\_及晨晚间护理。

5. 坚持护理业务查房及疑难病例讨论制度。全年共组织护理业务查房及疑难病例讨论四十余次。

6. 坚持护理业务学习，全年共组织业务学习四十余次，要求每位护士轮流讲课，以不断提高大家授课能力。

7. 积极鼓励大家参加专升本考试，全年共有五位同志升入本科学习。

### 四、加强院感控制与管理

1. 严格执行院内感染控制领导小组制定的消毒隔离制度。尤其对新生儿监护室，治疗室，隔离监护室等定期空气培养，均做到了一次培养成功。

2. 病房做到终末消毒，并登记记录。

### 五、积极响应护理部倡导的亲情式健康教育活动

自9月份开展亲情式健康教育活动以来，儿科积极响应并组织

实施，并相继开展小儿推拿、小儿捏脊、\_\_位贴敷、耳\_\_压豆、新生儿抚触等项目，共开展240人次，覆盖率达100%，大大提高了病人满意度，拉近了护患之间的距离，得到患儿及家属的一致好评。

## 六、完成年终目标情况

全年共收治了住院病人500余人次，其中核心技术近200人次，治愈率达97%。无一例护理并发症。全年共收到锦旗6面，撰写护理论文2篇，工作简报近20篇。

## 七、存在问题

事件是儿科的耻辱，将作为血的教训时刻警示大家。

2. 个别年轻护士业务素质有待提高，尤其是穿刺水平达不到理想效果。
3. 病房管理尚不尽人意，尤其是晨晚间护理尚不十分到位。
4. 个别护士服务水平有待提高，有被投诉现象。
5. 离医院制定的年终目标尚有一定距离，有待下一年提高。

儿科护士晋升副高述职报告2

## 新任精神科副护士长述职报告篇三

时间如白驹过隙般飞快流逝，转眼就到了\_\_年年底，作为急诊科的一名普通护士，回首过去的一年，实在收获颇多、感慨颇多。

作为新时代的急诊科护士，我努力顺应时代的要求，积极参

加医院组织的业务培训及相关知识的学习，不断提高自己的业务水平，为能更好地服务于病人打下坚实的基础。

做为急诊科护士，我们肩负着“120”院前急救、“”转运、院内急救的任务，以快捷、高效、优质的急救医疗服务，充分保障了辖区内“120”院前急救及院内急诊急救工作的顺利开展，确保“120”急救站“绿色生命通道”的畅通，保证了门急诊工作的正常进行。在我们的共同努力下，急诊科全年门急诊量、累计收住院人次、急诊抢救与往年同期对照均有显著增长，为医院各病区及辅助检查科室输送了大量病源，有力地促进了医院各科室的“两个效益”的增长，提高了全院医务人员的工作积极性。

## 一、思想政治教育上

认真学习各种医疗法律法规，自觉遵守医院和科室的各项规章制度，牢固树立“以病人为中心”的服务理念，不断提高思想道德教育修养，力争文明行医，优质服务，做到小事讲风格，大事讲原则。工作中与同事互相支持，互相理解，人员分工明确、各司其职、各负其责、团结务实、和谐相处，顺利圆满的完成了医院的各项工作任务。

## 二、专业技术上

以“质量管理年标准”、“全国医疗万里行”检查标准为准绳，加强急诊科的医疗护理质量建设，以医疗护理核心制度为重点，认真执行了各项操作规程和抢救工作流程，严防差错、医患纠纷等医疗护理不良事件的发生。按照医院及科室制度的培训和考核计划，定期参加业务学习及急救技术的培训，认真钻研业务，与同事互相交流、互相促进，从而熟练掌握各种抢救仪器和抢救技术，如心肺复苏术、机械通气、气管插管、电除颤、电动洗胃术、心电监护等操作技术，进一步提高了急诊急救能力。

### 三、 服务病患上

“三分治疗，七分护理”，老师曾这样对我们讲到：同学们，“从这句话你们应该看出护理工作在整个医疗工作中的重要性了吧，拉开人生帷幕的人是你们，拉上人生帷幕的人也是你们，病人需要你们细致关心和悉心照顾，不要吝啬你们的微笑，用你们的爱心，耐心，细心和责任心去护理病人，用你们的热情去温暖病人”。本人牢记老师的教诲，用一颗真诚热情的心投身于卫生事业，用笑容让病患感受到医者对他们的关心，感受到尊重，用愿意工作双手为他们解除病痛，用无私的奉献托起他们生命的太阳，让他们重新扬起生命的风帆，让痛苦的脸上重绽笑颜，让一个个家庭重现欢声笑语。

作为一名急诊科护士，本人以自己的工作为荣，深深感受到作为一名急诊科护士，我们的优质服务对一名面临生死的病患有多么重要。今后，本人一定会发挥成绩，克服不足，以对党和人民负责的态度，在维护医院大的利益前提下，进一步解放思想，保持高昂的斗志，旺盛的工作热情，努力拼搏，为发展壮大尽心尽力，做出更大贡献，团结同志，尊重患者，不为名，不为利，当一个默默无闻的好配角，我为自己是一名急诊科护士而自豪。

### 护士晋升副高的述职报告篇3

### 新任精神科副护士长述职报告篇四

护理副高职称晋升述职报告范文本人自xxx年x月任主管护师以来，坚持以病人为中心的服务宗旨，全心全意为广大患者服务，严格要求自己，遵纪守法，恪守职业道德，遵守医院各项规章制度，认真履行岗位职责。在护理岗位上敬业爱岗，认真负责，踏实奉献，具有高度的责任心、严谨的工作作风和良好的思想素养，一直以向上的态度不断学习充实自己，

以关爱的态度对待每一个病人，以服务的态度与大家共事，受到患者和同事的好评，多年出满勤，从无差错事故发生，无违法乱纪行为。

在临床护理工作中，认真履行主管护师的岗位职责，严格执行各项护理规章制度和技术操作规程，业务技术熟练，业务能力较强。对各种多发病、常见病病人能够按照新的医学模式为患者提供整体护理，采取各种形式加强健康知识宣教，使病人能够获得基促进健康的有关知识。

能够积极协助科室负责人做好临床护理质量检查及技术指导，能够解决本科室护理业务上的疑难问题，指导并参与重、危、疑难患者的抢救急护理，协助拟定业务培训计划，并参与讲课。认真带教实习、进修及下级护士，为年轻护士的培养尽到了应有的责任。

在供应室任护士长工作期间，能够以身作则，善于管理、科学管理、规范管理。完善了各层次工作人员培训计划及落实，考核记录、建立各岗位、各区域流程与质量标准，对质量为题进行分析，提出改进措施□xxxx年供应室在二室达标中，顺利通过省、市的验收，并得到了专家的好评。

工作中不断总结护理经验，先后发表护理业务论文2篇。同时加强新知识、新业务的学习，把整体护理、循证护理运用到工作实践中，取得了良好的社会效益和经济效益。

任现职以来很好的履行了主管护师的岗位职责，并将在以后的工作中不断进步更好的为广大患者服务。

## **新任精神科副护士长述职报告篇五**

尊敬的各位领导、各位代表：

大家好！

我叫xxx□现年38岁，大专文化，主管护师。1984年7月xxx卫校毕业，分配到县人民医院从事护理工作，1996年广西医科大学函授高护班毕业，同年晋升为主管护师，先后在内科、外科、儿科、传染科从事临床护理工作。1996年走上护士长岗位，分别在儿科、传染科、外二科担任护士长。

我聘护士长有以下几方面的优势：

- 1、热爱护理工作，爱岗敬业，具有为护理事业献身的崇高思想和较高的政治素质。
- 2、有21年临床护理和近10年的护理管理经验，在配合医生对急危病人的抢救方面积累了较为丰富的实践经验，具有较高的护理业务水平和灵活的管理方法。
- 3、有健康的身体和充沛的精力。
- 4、有较强的组织、协调、指挥能力，善于处理医护、护护、护患及兄弟科室之间的关系。

任期目标：

- 1、以病人为中心，提高病人的满意度。
- 2、加强护理管理，提高护理质量。
- 3、增收节支，提高经济效益。

主要措施和方法：

让病人满意是医院工作的核心，病人满意度的提高，实质上是建立病人与医院的诚信关系，只有病人满意才能使满意的病人成为医院的忠诚顾客，医院拥有忠诚顾客越多，并通过他们的口碑传播，可以提升医院形象，扩大医院的知名度，

影响其它病人，随之而来的是患者的复诊率和就诊率的提高，医院的市场份额才能稳定。怎样提高病人的满意度?关键在于能否提供高超的医疗技术和优质的服务。

首先要给病人以人文关怀，一切从病人的需要去思考问题，建立关心人、尊重人的理念。

其次，以热情、亲切、温暖的话语，理解、同情病人的痛苦，使病人感到亲切、自然，用住院须知等形式，介绍医院的环境、各种规章制度、病人应有的权利和义务。加强与病人的沟通，通俗易懂地解释疾病的发生、发展，详细介绍各种检查的目的、医嘱用药的注意事项，仔细观察病情变化，配合医生抢救急危病人，掌握病人的心理状态，制定人性化、个性化的护理措施，及时评估护理效果，让病人参与到治疗、护理中，消除紧张、焦虑情绪，使病人产生一种安全感、满意感。

再次，从病人敏感的一日清单入手，将收费项目、标准做详细的说明，使病人能够明明白白消费。

只要坚持以病人为中心，以病人的满意为核心，以病人的需求为目标，提供优质的个性服务，医院的经济效益和社会效益才能获得双丰收。

提高护理质量关键是人力资源的管理和护理质量的控制。

- 1、落实各种规章制度，明确各班职责。善于用制度和标准管人，做到常督促、勤落实。

- 2、建立量化的护理质量考核标准和护士评价标准，用数据说话。通过考评可以了解护理中存在的薄弱环节，掌握各级护理人员状况，有的放矢的进行相关知识和技能培训，做到人尽其才，才尽其用，最大限度地发挥护理人员的作用，全面提高护理人员的整体素质。

3 “以人为本” 关心、爱护、尊重、理解护士，以诚相待，激发护士的工作热情，让护士心身愉快地投入工作，只有这样，我们才能给病人以灿烂的笑容。