

2023年银行工作总结 企业党建工作总结 免费(模板7篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

银行工作总结 企业党建工作总结免费篇一

党组织紧紧围绕加强党的执政能力建设和党员的先进性建设，扎实有效地推进党组织党员队伍的思想、组织、作风建设，组织所属基层党支部深入开展创先争优活动，立足自身实际，不断探索和实践，使党企业中的覆盖面不断扩大，党在企业中凝聚人心、促进发展的作用进一步加强。

二、党员队伍建设

调动党员的积极性，发挥党员的模范带头作用，带动全体企业员工开展创先争优活动。加强对企业员工的人性化的管理，建立拥有自己特色的企业文化，使员工在企业中拥有满足感、自豪感和归属感，充分发挥了党员的模范带头作用，为企业发展做贡献。

三、积极分子队伍建设

针对目前企业党员在员工队伍中所占比例较小的现状，党组织要求基层党组织要认真做好入党积极分子教育、培养、管理等工作，广泛宣传党的路线、方针、政策，加大教育引导力度，通过多种途径和形式，把工作成绩突出、思想积极要求进步的优秀员工吸纳到积极分子队伍中来。逐步建立一支数量充足、结构合理、素质优良的入党积极分子队伍，为进一步改善企业党员队伍整体结构，提高新发展党员质量奠定

坚实基础。

四、党建指导员工作

在企业建立党组织的工作中，党组织积极探索，采取多种形式，加大组建力度，针对非公企业党员流动性大、人员管理松散的特点，精心制定工作方案，深入开展调查摸底。对尚未建党组织的企业通过座谈、走访等形式进行宣传发动，认真做业主思想工作，通过思想引导、政策宣传。同时，加强与企业的沟通、协调，热心帮助企业牵线搭桥，解决实际问题，对拟建党组织的企业，党组织积极帮助组织筹建工作，指导企业接转党员组织关系，对成立党组织相关程序、内容、要求给以细致的指导和帮助，赢得了企业的信任，为推动规模以上企业党组织建立工作的有序开展奠定了良好的基础。

五、创先争优活动开展情况

只有坚持从企业的实际出发，找准党建工作与企业发展的结合点、着力点、切入点，不断创新和丰富党建活动载体，才能使企业党组织的凝聚力、战斗力和影响力不断得到提升，为企业的健康快速发展提供强有力的支撑。在开展创先争优活动中，把促进企业健康发展作为主线，引导企业党组织不断拓展发挥作用的途径和方式。围绕企业生产经营和文化建设来安排活动，围绕增强党员的先进性和发挥党员的作用来开展活动。

党组织在组织开展创先争优活动中，始终要求企业党组织的创先争优活动要与企业的生产经营相结合，围绕企业发展来考虑活动内容，围绕加快生产方式的转变这个重点来加快企业的发展。通过深入开展了“党员先锋岗”、“党员责任区”等活动，企业党组织充分激发和调动广大员工的热情和积极性，帮助解决企业员工在生产生活中存在的困难和问题，进一步凝聚人心，形成上下学赶先进、争创一流的良好氛围。以和谐文化建设为主题，以增强诚信意识为重点，全面提升

企业文明程度。党组织积极通过各种途径，着力丰富企业和进城务工人员的精神文化生活，大力弘扬爱国主义、集体主义、社会主义思想，以增强诚信意识为重点，在员工中开展社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德教育活动，在企业中开展创建文明企业活动，不断提高企业和员工的文明程度。

六、抓好党风廉政建设责任制落实

党组织认真组织机关全体党员干部学习《中国共产党纪律处分条例》，落实中央的“八项规定”，充分认识反腐倡廉，加强党风廉政建设的重要性。始终把党风廉政建设与各项工作结合起来，要求党员干部自重、自省、自警、自励，慎独情微，廉洁奉公，将理论学习作为改善工作作风，树立良好形象的基础工作来抓，自觉加强党性锻炼，努力改造世界观。严格落实学习制度，创新学习形式，采取集中学习与个人自学相结合、理论辅导和研讨座谈相结合等多种形式，开展廉政纪律学习教育，通过加强政治理论业务知识和党章的学习，激励和引导党员学习新知识、掌握新技能，追求高素质，在党员中形成“人人学习、处处学习、时时学习”的浓厚氛围，不断提高党员的思想政治素质、整体业务水平。强化班子内部权力运行程序的监督和制约，班子成员互相尊重，紧密配合，遇事能自觉按照民主集中制原则多商量、多反馈。一些重大决策、安排，都经过集体讨论做出决定，并积极征询上级领导意见，形成团结、务实、民主、真诚的氛围。

七、工作中存在的问题

一是党支部活动难开展。企业党组织活动经费不足。许多企业对党组织活动不重视，一些党员对开展活动不积极。对在企业打工的党员而言，保住自己的饭碗比参与党支部的活动更迫切，担心党支部的活动会为企业“添乱”，会给企业主留下不好的印象，多一事不如少一事。此外，党组织活动内容枯燥形式单一，也是造成党员活动积极性不高的问题。

二是党支部中党员情况复杂。在企业党支部中，存在长期不转组织关系、不交党费、不参加党的生活游离于组织边缘的党员。在企业中，党员普遍存在“雇员”心态，认为自己是在为别人打工，不愿暴露党员的身份。

党组织充分发挥党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用，以“有为”赢得尊重，用“作为”确立地位。通过典型带动，充分发挥党员和党组织的模范带头和堡垒作用。力争通过深化创先争优活动，使企业党建工作上水平、企业发展有成效。

八、20xx年工作安排

1、认真开展“创先争优”活动，提升“窗口”形象

一是加强党建、三个文明工作，深入持久地开展“创先争优”活动，为矿区发展提供思想和组织保障。二是加强质量管理，在打造经营、品牌上下功夫，力争质量管理上新的台阶。三是加强民主管理、区务公开工作，增加重大决策的透明度，充分听取员工意见与建议，发挥党、团、工会组织在经营中的骨干桥梁和民主监督作用。

一是继续加强企业文化建设，完善文化建设的平台与载体，用先进文化鼓舞、激励员工，提高员工综合素质，自觉做好工作，提升矿区形象。二是通过企业文化建设提高员工思想认识、明确工作目标，振奋工作精神，增强凝聚力、提高执行力，为努力构建和谐繁荣的矿区，为公司的建设发展作出应有的贡献。

3、深入推行精细化管理，大力提升管理水平

一是以公司“精细化管理提升年”活动为契机，立足矿区发展实际，坚持“严格、精细、务实”的管理理念，树立精细化意识，全面落实岗位终端责任。二是对中层以上管理人员，

按责任范围分解工作目标，层层落实责任，做到事事定责任，事事有人管，事事能落实。并按照从易到难、从简单到复杂的原则，从基本制度抓起，从最关键环节、最薄弱环节抓起，逐步向日事日毕，日事日高推行。

4、维护职工权益，提高员工幸福指数

要切实按照国家政策法规和上级部门工作精神，维护好职工权益，关心员工的衣、食、住、行，发展和谐劳动关系，提高员工幸福指数。通过维护职工权益，建立稳定职工队伍，提高职工工作积极性，努力做好各项工作，为矿区发展贡献力量。

20xx年，我矿区认真努力工作，虽然在党建工作中取得了较好的工作成绩，但是与公司的要求和员工群众的希望相比，还是存在一些不足与差距，需要继续努力和提高。20xx年的党建工作当中，我矿区要进一步加强学习，深化管理，按科学发展观的要求，以求真务实的工作作风，以创新发展的工作思路，奋发努力，攻坚克难，把党建工作提高到一个新的水平，把创先争优活动推向新的高潮，争取做出新成绩、新贡献，促进矿区整体工作提速高效，为公司的健康持续发展不断努力奋斗。

银行工作总结 企业党建工作总结免费篇二

总结与计划是相辅相成的，要以工作计划为依据，订计划总是在总结经验的基础上进行的。下面就是小编给大家带来的医生年终工作总结，希望能帮助到大家！

医院医生年终工作总结优秀版本1

一、加强妇幼保健网络建设，做好全乡妇幼保健工作。

(一)做好孕产妇系统管理工作。推行住院分娩，做好孕产妇

系统化管理，降低孕产妇死亡率。是妇幼保健工作的基础，今年上半年全乡孕产妇总数为71人，其中早孕建卡68人，建卡率为95.77%，孕产妇系统管理65人，其中住院分娩71人，住院分娩率100%，新法接生率100%，产后访视68人次，访视率为95.77%，未访视3人；母乳喂养62人，喂养率为87.32%。筛查出高危产妇27例，进行全程跟踪管理，使高危孕妇管理率和住院分娩率均达100%。孕产妇死亡0人，免费发放叶酸167人份。

(二)做好儿童系统管理工作。加强了儿童生长发育的监测、疾病防治，提高了全乡儿童健康水平。今年上半年7岁以下儿童870人，5岁以下儿童634人，3岁以下397人，0-36月儿童保健建档452人，完成档案177人，新生儿访视196人，其中：轻度佝偻病0人，低体重9人，确保了儿童的身心健康，我乡上半年3岁以下儿童系统管理人数为367，系统管理率为92.44%，无儿童死亡。

(三)开展全乡、村、镇妇女病查治工作。根据妇女保健的要求，为已婚妇女进行查体，对防治妇女病起到重要作用，并且掌握影响妇女健康的主要因素。通过普查对妇女的常见病、多发病、“两癌”做到早发现、早治疗，极大保障了妇女的身心健康。今年“三八”节期间在区妇联的大力协助下，对我乡已婚妇女进行健康查体，实查1517人，查出各种疾病369人，疾病发生率24.32%，其中阴道炎208人，患病率13.71%，宫颈炎161人，患病率10.61%，尖锐湿疣、宫颈癌、乳腺癌、卵巢癌均为0人，都及时进行了有效治疗和指导。各项计划生育总数为83人，放置宫内节育器33人，取出宫内节育器17人。药物流产23人。

(四)完善“两个系统化管理”措施，进一步巩固社区卫生服务站的“六位一体”的功能，不断加强孕产妇、儿童系统化管理工作，对已开展的产后访视工作进行了进一步加强、完善，确保全乡人民满意。

二、不断加强业务学习提高服务质量，拓宽服务领域。

根据省、市卫生行政部门的要求和区卫生局的安排，组织业务技术人员参加省、市级卫生部门的培训班和进修班，坚持自学和每周五的业务学习，大大提高了业务人员的技术水平。

通过半年来的共同努力，我区的保健工作和社会工作有了较大的发展，并且取得了一些好成绩，这都离不开各级领导的关心和支持。我们决心在今后的工作中要坚持以贯彻落实

《母婴保健法》为核心，进一步推动妇幼卫生工作的全面发展。要依法加强妇幼卫生管理，提高妇幼卫生工作水平，放开发展，强化管理，提高整体素质，为全区妇女儿童提供更方便、更优质、更温馨舒适、更全面周到的服务，为我区的妇幼保健事业做出更大贡献！

医院医生年终工作总结优秀版本2

一、学科建设。

按照学院的要求，围绕着未来将我院建设成为自治区肿瘤专科医院的目标，根据我院总体规划，进行了学科的设定和人员的编制及培训。

(一) 学科设置

1、临床科室：总数32

(1) 肿瘤科系：12

(2) 综合科系：总数20

2、医技科室：总数10

3、门诊：

(1) 肿瘤科系：(病房承担门诊)。

(2) 综合科系：(病房承担门诊)。

(3) 独立门诊：心理门诊;肠道门诊;发热门诊;疼痛门诊。

(二) 人员的培训

根据医院20年工作整体安排，加快专业技术人员的培养，肿瘤专业的进修是20年培训的重点，分期分批派出14人赴中国医学科学院肿瘤医院进修学习。25人次参加了短期培训。

二、强化核心制度，提高医疗技术和服务水平。

(一) 临床基础持续稳固，医疗质量稳步提高。

继续围绕着“以病人为中心”，不断提高医疗质量，从强化核心制度入手，狠抓医疗技术和服务。医学教，育网|搜集整理以质控考核为抓手，责任落实到科室，对每一位医生进行多层面的考核，直接与收入、晋职和聘任挂钩，取得了良好的效果。过去几乎40%左右的科室拿不到全工资，在年底几乎100%的科室除了全工资之外，还拿到了奖金。20年门急诊患者45826人次;住院人数8151人次，较上一年增加了42.02%;出院人数8375人次，较上一年增加了42.97%;危重症抢救患者358人次;平均床位使用率59.88%同比增加2个百分点;平均床位周转率23.26%，同比增加了9个百分点。

(二) 重点扶持，扩大影响，打造特色科室。

20年医务科在整体规划上加强了这方面的工作，目的是扩大附属人民医院的影响，尽早的实现自治区特色肿瘤医院这一伟大目标。靶向介入科作为自治区唯一的特色科室，我们进行了重点的打造，除了给与特殊的政策照顾以外，还积极的向外介绍与宣传。同时积极引进设备，增加科室的硬件实力。

特别是医务科于20年10月在内蒙古饭店组织承办了有关靶向介入技术在肿瘤治疗方面应用的全国性的学术会议，聘请了国内著名的专家莅临会议。扩大了影响，为提高我院的声誉起到了积极的作用。

妇产科的重新整合，使我院的“老大难”问题初步得到了解决，科室面貌有了根本改变。科室患者的数量明显增加，医务人员的收入也有了一定的提高。

(三)积极倡导新技术开发，开展科研，提高医院技术水平。

新技术的开展是提高医院整体医疗技术水平的关键，医务科积极倡导各科室开展技术的开发，不断的完善“三级医院”所规定的技术项目。普外科积极工作，20年完成了三项“三级甲等医院”要求的手术，填补了医院这方面的空白。

在科研工作方面也取得了一定的成绩，除了以往科研项目外，眼科、肿瘤内科等科室三个科研项目，在学院评比和推荐中均进入前20名，成功予以推荐。

三、热心服务，无私奉献。

从年春节前后开始，按照医院的部署，我科组织医疗队冒着严寒、风沙和酷暑等恶劣的环境条件，深入“集通线”和“集二线”，为铁路职工家属的进行医疗服务。送去了党的关怀和温暖，也送去了内蒙古医学院附属人民医院全体员工的心意和良好的技术。为当地的百姓解决了“看病难”“看病贵”的问题。我们先后派出医疗、后勤保障人员近100余名，两台大型医疗救助车，十多万元的药品和检验试剂。医学教，育网|搜集整理在近半年的巡回医疗中，为铁路职工、家属以及当地的百姓近4000余人次进行了医疗服务，获得了当地群众的好评。为医院赢得了声誉。

以上是这一年来医务科做的主要工作，取得了一定成绩。也

赢得了广大职工的肯定。但是，距离院领导对我们的要求还差得很远。我们还存在许多的不足，医院目前还很困难，还存在着病员不足的问题，医疗技术水平与兄弟医院比较还有很大的差距，还需要我们继续的努力。我们有信心在新的一年里，继续发扬好的传统，不断学习提高，努力进取，在院党政的正确领导下，为医院的早日腾飞做出我们应有的贡献。

医院医生年终工作总结优秀版本3

总结一年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如创造性不很多，工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。在下一年里，我将认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为均安医院的发展做出更大更多的贡献。

一、在执业道德方面：本人作为一名医务人员，恪守行医准则，在临床工作中热忱服务患者。坚定正确的政治方向，坚持共产党的领导，忠于社会主义医疗事业，遵守医院规章制度。

二、在业务水平方面：作为年轻的医师，业务上有待于提高，因此在临床工作中认真虚心向上级医师请教，在病房中认真管理床位病人，及时观察，及时调整用药等，学会在实践中提高自己。注重平时的业务学习，积极主动去参加并通过了全国职业医师考试，按时参加卫生局、医院组织的各项学习活动，保持知识的持久更新。

三、在科室岗位方面：去年在手足口病暴发时，我主动要求到手足口一线病房工作，并圆满完成任务。今年入冬以来，儿科病人增多，在工作量繁重情况下，我加班加点，使更多患儿康复出院。在平时工作中，积极配合主任工作，及时完成主任及领导下达任务。作为一名年轻医师，将来的道路还很漫长，我将在自己的岗位上对待临床工作兢兢业业、恪尽职守，努力做好一名合格的儿科医师。

当然最难的不是工作的繁重，而是无形的精神压力，超负荷的精神压力。由于全医院甚至全社会都关注着患者的病情动态，对我们的工作既是鼓励，更增加了心理压力。我们必须以十二分的精神来工作，以100分的满意来上交这份生命的答卷。

通过不断培训学习，我对医院文化、发展历史及医院的概况，医院的办院宗旨、硬件设施、行为规范、服务理念及愿景都有了一个深入的了解。同时我还认真学习了医务人员的职业道德，职业礼仪运用，医患沟通技巧，消毒隔离与职业防护，了解在以后工作中会遇到的常见问题及解决的办法。

其次，培训也使我们的执业素质有了提高，为我们能够快速成长为一名有修养，有素质，有能力，有水平的医师奠定了良好的基础，也帮助我们在平凡的工作中发现专业的价值和自身的价值。常言道：三分治疗，七分护理。作为一名临床医师，我们与病人接触最密切，应该给予病人亲人般的关怀，时刻了解他们的需要，满足他们的需求，要用我们的爱心去帮助每一个患者。这不仅能提高医院的医疗水平，同时给患者增加战胜疾病的信心。常言道：没有规矩，不成方圆。规章制度与规程，规范我们的行为，促进了人员的管理。作为医师一定要细心，有爱心、耐心、责任心，这样才能提高自己的专业技术水平，要更好的服务于患者。

有了医院温暖大家庭的支持，有了各位医师前辈的指导，我有信心做好治疗工作，走自己选择的路，而且将走稳走好，一直走下去，为广大病患奉献自己的青春与热情。怀着激动与自豪的心情，我很荣幸地成为朔州市第三人民医院队伍中的一员。所幸医院给我们提供培训机会。我参加了医院组织的培训，受益匪浅。

在培训中，医院领导要求我们对待工作要勤奋、对待组织要敬业、对待上级要诚信、对待自己要自信。剖析得非常透彻，发人深醒，作为医生，一定要手勤、口勤、眼勤、脑勤，要

有细心、爱心、耐心、责任心、忠心，这样才能提高自己的水平，更好得服务于病人。做任何事要做得最好很难，但我们要力求做得更好。在今后的从医路上，我们要以优秀员工的标准严格要求自己，多为三医院尽一份力，成为一位当之无愧的医务人员。没有规矩，不成方圆，规章制度与规程，规范我们的行为，促进人员的管理。通过领导对规章制度、工作程序的介绍，让我们了解了工作中各部门的操作程序，为以后的相关工作提供了执行依据，为临床工作带来便利。

医生工作职责为我们明确了工作内容与责任，有利于提高我们的责任心，做好各自的本职工作，临床工作中各项基本操作要求的学习，有利于我们进一步提高操作，我还认识到在医院医护人员与患者及家属关系融洽，将有利于医嘱、护嘱的执行，达到更好的治疗效果。建立良好的工作与人际关系对我们个人专业素质的提高和服务质量，服务意识的提高有重要意义。作为一名医务人员做到微笑是最基本的，‘微笑可以给病人带来温暖、安慰和希望；同时医务人员还应对病人予以宽容，做到将心比心，设身处地的为人着想，要好好用所学去实践，真心地关心他人，这样才能做一个受欢迎的人，才能更好的融入社会这个大家庭。

培训虽然短暂，但我所受的启迪和教育对我以后的发展起到了不可估量的作用。这次培训不仅使我在短时间内了解到了医院的有关信息和服务技能，更重要的是向我传递了一种信息，即学习是进步的源泉，文化的根基。我将以市第三人民医院主人翁的姿态积极投身到医疗卫生工作中，不断学习实践，不断提高自己！

医院医生年终工作总结优秀版本4

一年来，我们做出了些成绩。但与医院好多科室相比，还有很大的差距。不管是从管理上，还是从效益上，我们都有好长的路要走，都有好多的事情要做。人常说：有理想的人不是赢在起点，而是赢在转折点！我们有信心、有决心在未来的

岁月里，依托医院为我们搭建的平台不断的学习，努力的提高。为医院明天的辉煌献出我们应有的热情和力量!努力工作，笑对生活。

一、脚踏实地，从护理基础工作做起。

3推广使用家属陪护椅，只象征收取使用费，为病人提供很大方便；

4. 建立护士交流沟通本，将日常工作质量控制内容，传达会议内容，交接须注意事项等写入沟通本，各班参阅，减少须开会才能传达的周期长、不能及时改进的弊端，达到质量持续及时改进目的。

5. . 联合都市宝贝照相馆，免费为新生宝宝提供出生第一照，将新生的喜悦留给我们，也留给病人全家，取得特殊的良好效果。

将工作细化，进行分工，文书书写由责任护士和质检员三人负责，开成管床护士责任下完成病历，责任护士把管，质检员质控的三级质控模式，有效的控制书写错误和不规范书写，提高书写质量。工休座谈、抢救药品、实习生讲课、业务学习分别责任到人，形成人人有事管，事事有人负责，大家共同参与科室管理，有效提高了大家的积极性。

三、严格产房管理，完成布局改造。

加强产房管理，印制产科常见急症抢救流程，张贴在产房内墙，强化操作流程化，落实腕带识别制度，严格执行新生儿腕带配戴工作，建立产房交接流程并督导实施，有效加强产妇及新生儿安全管，同时完善疫苗上报及查对程序，加强疫苗管理。另外，根据管理年验收标准，再次进行产房改进，配置消毒用品，调整待产室、隔离产房、及隔离待产室位置，以达到标准要求。

四、苦练技术，严把质量关。

自去年7月到医院工作，我在二十部，二十部，二十科和重症监护病房轮换，学习工作。体验式学习，通过一年的感觉，以先前获得的理论知识和临床工作的实际相结合，我们必须在和平时期，一方面对自己的严格要求，并就此与多老师教另一方面，业余的时间刻苦钻研业务，经验要素的使用。

在同期间对癌症化疗，化疗适应症，禁忌症和并发症的治疗各类专业第三十第一次接触的科目比较陌生。经过4个月的学习，感觉学到了很多有用的知识，如：各种形式的化疗药物在不同的外周静脉的刺激，在化疗，如泄漏的危险，应立即采取保健措施，长期的发生术后深静脉导管护理的病人长期化疗。此外，在化疗的病人会出现胃肠道，皮肤，粘膜，精神状态和化疗的一系列反应的病人，此时，我们需要为病人提供护理子护理领域的热情，尊重，耐心听病人的主诉，良好的床头交接班，给病人精神上的支持。

在有关知识，在学科学学习的三十。术前准备的心理辅导和肠道准备，饮食指导。术后生命体征监测，观察切口，协助咳嗽咳痰，观察输液量和输液速度，各种引流管护理，导管护理，饮食护理，与观察和护理等术后并发症。作为妇女事务局与特异性肿瘤患者，在日常工作中，它要求我们必须更多的耐心去与他们的交流和沟通，才能更好地提高护理质量，让病人信任我们的工作。

现在我三十病房旋转，这是一个综合部门，有超声刀，介入性研究，西医和化疗。我觉得在这里学习，如很多事情：谐波手术刀病人应注意皮肤的保护，感觉活动的体温，和肢端足背脉搏等；后，应逐患者肢体制动干预对象，沙袋加拿大的压力，观察病人排尿。

经过近一年的研究，除了与企业各部门的知识，熟悉，但我仍然注意到，在注意文明礼貌服务，坚持文明和语言，有尊

严的日常工作，文书工作，护士的专业形象，整洁的衣服，头发，没有浓妆艳抹，不穿高跟鞋，堵塞环，礼貌患有态度和蔼，语言规范。认真学习医疗事故处理“条例”及其法律和法规，对医疗的积极参与医院组织学习活动，以丰富的法律知识，增强安全法规自我保护意识。在积极和护士长严格的指导下，我在许多方面取得了长足的进步和改善通常在商业部门参加每月一次学习，每个星期二的上午的会议上，坚持以病人护理的关键轮，护理人员为基础的培训，由部组织的关怀坚持二是技术操作考试，取得了良好的效果。

在一年的工作，可总是爱和奉献精神，贯彻“以病人为中心，为核心”的服务理念，提高自身素质和应急能力的质量。

当然，我发现还有一些不足之处应予改善。例如，在学习，有时有浮躁的情绪，感觉太多的东西需要学习，心浮气躁，尤其是在面对挫折，我们不能冷静处理。在工作中，有时存在着标准不高的现象，虽然基本上能够履行其职责和义务，但在行动方面也得到进一步改善，这是需要改进和加强我的未来发生。

在即将过去的一年，众议院再次感谢护士长的领导，并确定以教育，指导，批评和帮助，感谢他们的关心和支持同事教学的教师。回想起来，有一些进步和提高，同时，还有一些不足之处，展望未来，它应该发展自己的优势和长处，克服其弱点。

随着今晚盘点的结束，我将20年工作做如下总结。

这一季度我的门诊诊疗人数有所增加，在我们这进行产检的孕妇也比去年有所增加。随着人们思想的开放，计划外怀孕的人数与日俱增，来我们这要求药流的人也在增多。

今年，因药流不全给予清宫的有32人次。要求人流，给予实行人流术的有128人次，（其中孕49天内的36人，带环妊娠

的12人，胚胎停止发育的25人，瘢痕子宫28人，人流后上环12人，一人术后怀疑宫外孕)。上环80人次。取环36人次，其中8人是t型环无尾丝，(有尾丝的t型环取环未予统计，要求取环者严格按计生局文件，证明齐全给予实行)。行输卵管通液术28人，其中一人因通而不畅又给予通液2次，无不通者。外阴阴道尖锐湿疣激光治疗12人次。宫颈尖锐湿疣激光治疗4人次。宫颈糜烂微波治疗24人次。区内产检建卡48人，产检人数较多，未予统计。

今年手术中失误一次，医学全在线提供是因术前未详细询问病史、认真体检，还好有惊无险渡过了。今后一定吸取教训，详细询问病史，认真体检，结合辅助检查，凡事不再急于求成。

术后没有及时告知病人有所怀疑的手术结果一次，还好病人情况许可，没有造成严重不良后果。因病人所留手机号码打不通失访，具体现在病人情况不知。今后一定要实事求是，真诚对待病人。

学无止境，接下来我一定要努力学习专业知识，进一步加强自己的诊疗水平。争取5月份去高校进行继续学习基础专业知识机会。希望自己的愿望能实现!同时也要时刻提醒自己是一名医务工作者，肩负健康与生命之托，要细心对人，微笑对人，真诚对待每一位孕产妇及病人。

医院医生年终工作总结优秀版本5

一年来，我们做出了些成绩。但与医院好多科室相比，还有很大的差距。不管是从管理上，还是从效益上，我们都有好长的路要走，都有好多的事情要做。人常说：有理想的人不是赢在起点，而是赢在转折点!我们有信心、有决心在未来的岁月里，依托医院为我们搭建的平台不断的学习，努力的提高。为医院明天的辉煌献出我们应有的热情和力量!努力工作，笑对生活。

人性化服务是一种创造性的、个性化的、整体的、有效的护理模式，其目的是使病人在心理、社会、精神上处于满足而舒适的状态，减少或降低不适的程度。我科室一贯秉承人性化服务，与产妇心贴心，为她们创造一个温馨的分娩环境。

一、人性化服务：

我们所从事的妇产科护理工作是一种专业性很强、并以特殊人群为服务对象的工作。在工作中，护理人员不仅要完成好护士的角色，还要承担病人的教育者、组织管理者及咨询者等角色，而且孕产妇、病人家属、医生和医院管理者都对护士的工作质量和服务态度提出了高要求，这就要求护理人员必须加强自身学习，以人为本、以产妇为中心实施人性化服务。

二、与产妇心贴心：

当产妇走进病区，我们护理人员要以最甜美的笑容、最关爱的眼神、最体贴的语言面对，给她们更多的人文关怀，让他们体会到护理人员真诚的爱心。同时，全面推行一对一陪伴分娩。在分娩过程中由一个有助产经验的助产人员在产前、产时及产后陪伴产妇，特别是整个分娩过程中持续地给产妇以生理上、心理上、感情上、物质上的支持，大大减少产妇心理及生理负担，使产妇在整个分娩过程中无痛、舒适、安全，减轻恐惧和疼痛对产妇身心的伤害。

将人性化、心贴心的服务运用到妇产科临床护理工作中，能使产妇感到人性关怀的温暖，并获得满足感和安全感。我科自开展人性化服务以来，由于服务质量的提高，受到了产妇的广泛好评。新的实践使我们进一步认识到，只有不断改善人性化服务的服务方式，才能不断提高服务质量。

银行工作总结 企业党建工作总结免费篇三

20xx年1月18日晚上，广西桂林漓江农村合作银行20xx年度工作总结大会胜利召开。总行领导班子成员出席会议，全行全体干部职工(包括大堂经理、大堂保安、社区客户经理)参加了会议。

会议由总行尹红军行长主持,阳东升董事长做了《强化管理 完善内控 创新发展 全力促使漓江农村合作银行各项工作再上新台阶》的总结报告，对20xx年度漓江农村合作银行各项工作进行了总结与回顾，并提出了20xx年度的工作目标和工作思路，对20xx年度的各项工作进行了全面部署。

随后，优秀支行行长、优秀内勤副行长、“十佳客户经理”、“十佳柜员”、优秀大堂经理、优秀保安和优秀社区客户经理代表作了典型发言。

最后，举行了隆重的表彰颁奖仪式，总行副行长李宁珠同志宣读了表彰决定，总行领导班子为获奖单位集体以及个人进行了颁奖。

本次大会既是一次回顾过去、表彰先进的总结大会，又是一次展望未来、再创辉煌的动员大会。同时此次大会的成功召开，激励着全行员工以更加饱满的热情，更加良好的精神风貌投入到工作中，积极进取、奋勇争先、推动20xx年各项业务再上一个新台阶，书写漓江农村合作银行发展新篇章！

银行工作总结 企业党建工作总结免费篇四

热爱本职工作、诚实守信，尽职尽责、遵守劳动纪律、不迟到、不早退、不擅自离开岗位；热情服务、礼貌待客、使用文明礼貌用语，体现“真诚服务，相伴成长”的经营理念。

服从工作分配，听从领导安排；同事之间坦诚相待、相处融洽；以拥有相互信任、相互支持、相互学习的工作环境而深感欣慰。

学习技能，工作效力；办理先外后内，细致快捷，在规定的时限内完成每一笔现金收付；四年来，极少有差错事故。刻苦钻研，争当能手。凭着坚定的信念，本人精通自助银行、大堂经理、储蓄柜员、转账柜员、联行岗、信用卡、网上银行，手机银行等岗位的业务。连续两年荣获分行“优秀员工”的荣誉称号，在分行得到嘉奖。除了在服务客户上本人尽心尽力，在行里组织的活动中我也积极响应，经常参加行里组织的竞赛，展示自我，在支行“羽毛球比赛”中并取得第二名。在上一届的“运动会”上积极参与并取得了较好的成绩，受到了嘉奖。

以上这些都只是我在本年度工作中的一点成绩，这与我的自身努力和同事们的帮助是分不开的，在以后的工作中我愿意服从领导的分配、听从领导安排、努力工作、严守客户秘密，维护客户正当权益；做技术过硬，思想素质高，安全防范意识强的综合性人才。

我有渴望学习新知识的热情，每一次在行里组织学习新业务的时候，只要需要有人加班，必有我，加班到几点，从来没有任何怨言。我知道，这是对我个人的信任，我会好好珍惜每一次学习新业务的机会。

随着年龄的增长和工作经验的增多，我对我个人在工作中的要求也在不断的提高。我所在的岗位是xx银行的服务窗口，我的一言一行都代表着本行的形象。我的工作中不允许有一丝的马虎和放松。同时用我多年来的工作经验来帮助新的同志，其他同志们遇到样的问题，只要问我，我都会细心的予以解答。当我也有问题的时候，我会虚心的向老同志请教。对待技能，我心里有一条给自己设定的规定：三人行必有我师，要千方百计的把不会的学会。想在工作中帮助人，就要

使自己的素质不断提高。

由于工作的原因□20xx年下半年我被调到分行作业中心做新系统升级与维护的工作，尽管是一项新的工作，但我仍然是充满热情与信心努力配合各条线的工作人员去按进度完成工作，没有延误新系统上线以及正常使用，为了新系统上线能够正常运作，我经常加班至深夜，但内心也充满了无限自豪，因为其中也有我的一份努力。这样的经历也将是我职业生涯的一笔财富。本人于同年10月被借调到分行营业部顶替转账柜员，其实这本是我的老本行，但接到消息还是让我异常兴奋，因为可以跳出原有的圈子学习到一些不一样的业务知识。尽管有些业务已经烂熟于心，但还是觉得不够熟悉，在顶替柜员岗位期间能够按照分行营业部的各项要求去做，努力认真学习业务知识，尽心尽力为每一位企业客户服务好，让客户满意而归。11月份我又接到启工街支行通知，作为一名即将开业的新支行员工来都启工街支行报道。怀揣着对新支行的希望和自己的梦想，我来到了启工街支行，这里的一切都是新的，觉得既新奇又特别。来到新的支行，我们要为新支行的开业做准备，做系统的调试、物品的摆放、环境的维护等等。

在过去一年的工作学习中，我认识到工作岗位没有高低之分，一定要好好工作，不努力工作就不能体现自己的人生价值。在工作中，我忠于职守，尽心尽力，以创业的心态从事我的事业。热爱工作岗位，虽然有同行业hr邀请我加入他们，但是被我婉言谢绝了，因为我已经深深的爱上了这个集体和工作环境。领导和同事们也给了我很大的帮助和鼓励，在大家的共同努力下，客户们都认为xx银行的服务比其他的银行好，都愿意来这里开立账户和办理业务。

银行属于服务行业，工作使我每天要面对众多的客户，为此，我常常提醒自己“善待别人，便是善待自己”，在繁忙的工作中，我仍然坚持做好“三声服务”、“站立服务”和“微笑服务”，耐心细致的解答客户的问题，遇到蛮不讲理的客

户，我尝试着去包容和理解他，并最终得到了客户的理解和尊重。

在新的支行新的工作环境我为自己制定了新的目标和计划，要加紧学习，以充实、饱满的精神状态来迎接新时期的挑战，明年会有更多的机会和竞争在等着我，我心里在暗暗的为自己鼓劲，要在竞争中站稳脚步、踏踏实实、目光不能只局限于自身周围的小圈子，要着眼于今后的发展，我也会向其他经验丰富的同志学习，取长补短，交流好的工作经验并共同进步，争取取得更好的工作成绩。我将以更加周到热情的服务去赢得客户的信任、稳定客户，牢固树立“服务源自真诚”的思想，以“敬业、爱岗、务实、奉献”的精神为动力，不断进取，扎实工作，同xx银行共同成长，去创造一个更加美好的明天。

银行工作总结 企业党建工作总结免费篇五

残疾人作为社会中一个特殊的群体，他们生存的环境主要在社区。我国有6000万残疾人，其中有xx多万残疾人生活在城市社区。下面就是小编为大家带来的残疾工作总结素材模板，希望能帮助到大家！

残疾工作总结(1)

与健全人相比，残疾人作为弱势群体，他们中的多数成为真正意义上的社区人。这就决定了残疾人与社区有着更加密切的联系，以至对于社区的依赖和依靠。残疾人不管是日常的衣、食、住、行，或者康复、教育、就业、文化生活，还是在参与民主生活、行使民主权利、展示才能和人生价值、创造社会物质与精神财富等，都有离不开社区提供的条件，离不开这个基层社会舞台。广大残疾人生活在社区，需求在社区，这就决定了残疾人工作的重点和着力点必须深入到社区。国家“明确规定了旨在改善残疾人状况的康复、教育、就业、残疾人用品用具供应服务、减缩贫困、文化生活、无障碍环

境等工作任务。工作目标是宏观的，但最终都要求落实到具体的残疾人身上。残疾人是否切实受益，以及残疾人的认同和满意程度，是衡量这项工作质量的尺度。我认为只有把工作做到社区、家庭，才能真正接触到残疾人，才算是工作到位。这就要求我们残疾人专职委员在社区残疾人工作中要从每一个残疾人出发，始终把他的生存状况的改善作为关注的焦点，要面对面地帮助他们解决具体问题。社区是残疾人工作的落脚点，只有把社区残疾人的工作做好，残疾人事业才能扎下根本，才能提高残疾人的生活质量、促进残疾人平等参与社会生活。现将我区20xx年残疾人工作进行以下总结。

一、社区残疾人情况

我社区占地面积xxx万平方米，户籍人口xxx人，社区残疾人协会成立于20xx年8月18日，目前，协会在册残疾人xxx人，其中：肢体残疾xxx人，智力残疾xxx人，精神残疾xxx人，视力残疾xx人。辖区内有二个社区健康服务中心、一个残疾人活动室、一个残疾人远程教育点。今年，在上级领导的指导下□xx社区残疾人协会在工作上取得了一定成绩，社区残疾人工作在组织机构建设、康复进家庭、残疾人就业、教育与培训、扶残助残和基础设施建设等方面均有长足方展。

二、工作成绩

(一)主动解决残疾人的实际困难

20xx年，社区专职委员通过家访，认真听取残疾人的意见和要求，改变了以往残疾人有困难需要自己或家人到居委会反映，才能得到帮助的被动服务。现在是专职委员上门了解残疾人的困难，主动给予帮助。我们通过积极主动的工作，多次上门对辖区残疾人基本情况进行全面调查，对残疾人的需求作了认真的记录，并及时向上级残联组织和有关部门反映残疾人生活现状，落实城市最低生活保障制度，同时协助做

好重残、特困残疾人家庭的定期补助和临时救济工作，深受残疾人的欢迎。

(二) 求实重效，把康复做到残疾人家中

我们根据社区每个残疾人的不同康复需求，对社区内的残疾居民开展针对性的康复训练，使其得到的康复效果。辖区残疾人xxx因脑瘫致使严重的肢体障碍，加上年龄偏大，常规训练已难见成效。做为一名残疾人专职委员，我与协会xxx□xxx两名同志为她在家中配备了四肢力量训练器，增强她的肢体力量。同时，将她安排到区残联开办的康复站进行康复训练，通过手工插花训练，收到良好的效果。现在经过半年多的训练，她已经能用并不灵活的手，敲击电脑键盘，使用电脑进行一些简单的操作了。社区精神残疾人xxx□xxx是一对夫妻，他们两个人都没有工作，家庭生活困难，我通过联系塑料花外加工工作给他本人和家人做，既增加了家庭的收入，又启动了精神病人的家庭工疗。通过康复进家庭工作：一是解决了困难家庭残疾人康复问题。二是节约了康复经费。因为到机构做康复训练，训练费和交通费支出每月不下2500元，区残联难以承担，而聘请家庭康复员，按每天一小时15元计，每月费用不超过450元。三是帮助解决了社区下岗人员的就业问题，真正实现了“双赢”。

(三) 残疾人就业工作

目前，残疾人在就业上面临较大难度。长期以来残疾人的就业一直是个难题，但这个问题不解决，残疾人的小康愿望只能是一个幻想。今年，在我市登记就业的残疾人中，能实现就业的比率很低。很多的单位别说安排残疾人就业了，就是依法应该缴纳的残疾人就业保障金也想赖着不交。近年由残联通过推荐实现就业的有限的残疾人中，没有一个能安排在机关事业单位或国有企业就业。现在接收残疾人就业的除了福利企业以外，只有少数的私营企业。另外，由于能接受中、高等教育的残疾人比例甚低(在登记就业的残疾人中，具有大

专以上学历的只有2人，具有中专学历的只有5人)，远不能适应用人单位的招工要求。再加上受年龄偏大、缺乏专业技能等的影响，就业就更为困难。即使在就业的残疾人中，其收入水平也普遍偏低。除了部分有稳定工作的残疾人外，社会上月收入在600元以上的残疾人比例很少。今年，协会按照“发展要有新思路，改革要有新突破，开放要有新局面、各项工作要有新举措”的要求，探索切实可行的措施，化解各种困难，带领残疾人共同奔小康。

1、加大就业工作力度。要提高残疾人的生存质量，首先要解决残疾人的就业问题。在全社会给残疾人就业创造宽松环境的同时，我们加大对残疾人就业工作的力度。一是继续宣传贯彻实施《依法实施社会各单位分散按比例安排残疾人就业办法》，对辖区内所属单位残疾人安置情况进行全面的检查，督促未开展安置工作的单位履行应尽的义务。二是建议工商、卫生、消防、税务等部门减免各种税费，为残疾人经营者，特别是新创业者创造生息的机会，如：对新开业者全免一至两年的费用。三是探讨利用辖区内的市场，在每个市场中设置一些“残疾人专用摊位”，供残疾人自谋职业等。四是在烟草等专营的行业，给残疾人参与经营留出一定的摊位和空间。

2、对残疾人给予更多的政策优惠及保障。一是扩大福利企业、单位的用人范围，除了肢体、视力、听力语言三类残疾人外，将轻度的智力、精神两类残疾人纳入进来，不要厚此薄彼。使有劳动能力的轻度智力、精神残疾人享有劳动的权利。二是现行的民政救济条件是以户为计算单位，使有些残疾人应“救”而不能“救”，建议以人为计算单位，落实到残疾人本人身上。三是逐步将失业残疾人纳入社会保障范围，为其购买养老及医疗保险。可采用政府出大头，残疾人出小头，或全免的形式，解除残疾人及家属的后顾之忧，使残疾人老有所养、老有所医。四是与劳动部门配合，按照有关的劳动法规，对安置单位的残疾人工资、福利待遇进行检查，落实好同工同酬的问题。

3、加强对残疾人的培训，提高残疾人的综合素质。我们通过对社区内的残疾居民进行文化扶贫、扫盲、职业培训等手段，不断提高残疾人文化水平和职业技能，提高他们参与社会的能力。同时，通过引导、鼓励残疾人摆脱等、靠、要的思想，自尊、自信、自强、自立，独立自主，艰苦创业，为祖国的建设做出自己应有的贡献。

(四) 爱心团体奉献

三、青年志愿者“爱心助残”进社区活动的主要方法

今年，我们开展青年志愿者爱心助残进社区活动，青年志愿者组织有着较为健全的网络，拥有大量掌握着一技之长的高素质的人力资源，有着多年开展学雷锋活动的传统优势，并且参与社区服务的团员青年还有着热心参与社会公益事业的积极性，在活动开展过程中，我们与青年团员注重从服务上做文章，不但真正让残疾人得到了实惠，也突出了活动的特色。

青年志愿服务作为社区服务保障领域内的一种有效形式，是建立社区多层次服务保障体系的重要补充，是社区青年志愿者行动的重要抓手，也是社区青年志愿者行动的重要切入点。社区内居民群众的多层次需要，为青年志愿者开展社区服务提供了广阔的天地，由于受各方面条件的限制、制约，志愿者们在提供经济、物质保障等方面缺乏相应的能力，但在服务保障方面是大有作为的。活动开展的实践证明，社区青年志愿服务作为社区多层次服务保障体系的有益补充已经受到社会各界，尤其是社区群众的广泛欢迎。

(五) 加强培训工作1、狠抓业务培训，力促业务素质“强”起来。针对残疾人工作的新形势、新问题、新要求，采取专职委员集体培训和到区残联以会代训两种方式，强化业务培训的针对性和实效性。针对基层残疾人工作的需要，协会领导分别从政治理论、业务工作、实践经验等不同角度对我们这

些专职委员进行了专题辅导，收到了事半功倍的效果。进一步提升开展工作和为残疾人服务的能力。

通过业务培训，增强了我们专职委员做好残疾人工作的使命感和责任感，坚定了投身残疾人事业的信心和决心。同时，专职委员较为系统、全面的掌握了残疾人扶贫、康复、教育培训、劳动就业、法制维权等各项业务知识，增强了业务素质，提升了实际操作能力，为更好地服务于残疾人事业打下坚实的理论基础。

2、创新激励机制，力促干事活力“动”起来。一是物质激励，提高工作积极性。引入物质激励机制，把奖金与工作能力、工作业绩、工作创新结合起来，形成一定的吸引力，并对工作业绩突出的专职干事于年底根据考核结果进行物质奖励，极大地增强了专职委员的工作积极性。二是荣誉激励，激发工作进取心。每年举行一次评先树优活动，评选先进专职委员，对表现出色、成绩突出的专职委员授予荣誉称号，给予精神上的奖励，以调动其积极性。三是情感激励，营造和谐氛围。感情是沟通心灵的桥梁。区残联注重感情投资，牢牢抓住一个“心”，将心比心，互相交心。自配备专职委员以来，区残联定期开展谈心活动，了解专职委员的工作、生活情况，听取他们的意见和建议，积极为他们解决工作、生活中的难题。这些人性化、亲情化的措施，进一步激发了专职委员投身残疾人事业的激情和主动性。

通过激励机制，真正从内心点燃了专职委员的工作热情，抱着全力为残疾人服务的目的，以他们的满腔热情和无私奉献，得到了当地党委、政府的一致好评，成为了乡镇(街道)残联理事长的好助手、广大残疾人的贴心人。

残疾工作总结(2)

残疾人工作主要是落实市残联对全市残疾康复工作会议精神，进一步加深残疾人社区康复工作重要意义的认识，坚持“以

残疾人”为本”，从残疾人实际出发加强社区康复工作，满足广大残疾人的基本要求，扩大残疾人受益面，努力实现残疾人人人享有康复服务的目标。

一、关心残疾人、努力为残疾人办好事、实事。

我们社区在辖区内进行了全面细致的调查走访，基本掌握了社区的残疾人情况，同时为9户残疾人办理了医疗保险，组织并开展了第十八个法定“全国助残日”活动，按照市残联和民政办的要求，树立以人为本的理念，动员全社会都来关心残疾人，不断满足残疾人的多方面需求，促进残疾事业的发展。社区组织夕阳红艺术团40余人开展了丰富多彩的宣传活 动，以“尊重、关心、帮助残疾人”为主题，向过往群众发放宣传单300余份，使社会群众能够多角度的去了解关心和帮助残疾人。并组织三中三年三班同学王鹏飞等7名同学和社区全体干部一同来到残疾人李承志家中进行走访慰问，为其捐款300元，捐赠衣物5套，残疾困难户李承志深受感动，并表示一定要自强不息，争取为社会多做贡献，同时，学生们也受到了教育，进一步树立了“助残”“扶残”的意识。三月三日“爱耳”日期间，社区派工作者参加了“奥运精神我听到”培训班。五月十三日社区还组织了部分残疾人参与了市城区残疾人首届轮椅健身活动、棋类竞赛活动、心系灾区献爱心和向四川灾区捐款活动。在劳动就业方面我社区还组织很多人参加了“我的企业”劳动技能培训，社区残联还充分发挥职能协调作用，为本社区残疾人协调假肢配置，器具供给，为20名残疾人进行了协调康复工作，整个服务切实的把为残疾人做好事办实事的精神落到了实处。

二、突出个性化，贯彻系统化。

我社区残疾人工作认真借鉴其它社区的先进经验和好的工作作风，努力把社区残疾人工作做到有“个性化”，按照残疾人的分类，认真分析了他们的特点，按照这些特点，分别为他们建立康复计划及服务措施，在服务中，我们社区实施了

系统化管理和服务机制，从社区党工办到残协会，及具体的工作人员，都各服其责，实行了一条龙的服务体系。

回顾一年来我社区残疾人工作，虽然取得了一定的成效，但也存在或多或少的缺陷，在09年的工作中，我们将继续把实现广大残疾人的需求作为我们工作的目标，在市残联的领导下，端正工作态度、理清工作思路，拓展工作途径，以严谨的工作态度和创新的使本社区残疾人工作更上一层楼，力求使残疾人得到社会更多的关爱，让残疾人的合法权益得到切实的尊重和保障，并保证发挥残疾人的力量、实现残疾人的社会价值，真正实现“平等、参与、共享”的目标。

残疾工作总结(3)

一、根据年初残联下发的有关文件，结合社区的实际情况，认真研究和安排社区残疾人工作，并制定了残疾人工作计划。

二、积极做好先进文化社区的创建工作，按照要求认真学习和领会精神，做好各种准备工作。首先，我们开通了社区残疾人工作的公共博客，及时发布有关残疾人各种信息，反映残疾人工作动态，收到了良好的效果。通过网上了解残疾人工作的相关信息和残疾人工作的先进经验，使我们学到了许多好的可以借鉴的东西，为我们更好地做好残疾人工作提供了有利条件。

三、积极开展残疾人活动，丰富残疾人的业余生活，不断提高残疾人的社会适应能力。今年以来，我们组织残疾人参加了残联组织的庆“三八”联欢会等活动，四、积极做好残疾人就业工作，有四人参加了残联和就业局开办的“创办你的企业”培训班的学习，通过学习，使我们了解有关的就业知识，增强了就业意识。我们还及时为残疾人提供就业信息。

五、开展助残日宣传活动，大力宣传残疾人事业，唤起社会

关注残疾人。助残日前夕，在社区门前设立宣传台，悬挂宣传条幅，向过往行人宣传残疾人的法律法规和残疾人康复知识，受到社区居民特别是残疾人及亲友的欢迎，许多残疾人积极主动参加了本次活动。活动中散发各种宣传资料200余份，回答了残疾人的有关问题。还向残疾人李长伟捐赠了图书。

六、认真做好第二代残疾人证的换发工作，共为108名残疾人填发了领证申请表。

七、继续开展残疾人康复工作，了解残疾人的康复需求，定期和不定期走访残疾人家庭，了解情况，相互交流，增进了相互了解，通过沟通增强了残疾人生活的信心，消除孤独感。还为3名白内障患者提供了治疗信息。

总之，通过半年的工作，使我们更加增强了做好残疾人工作的信心，同时能为残疾人提供服务而感到光荣。我们有决心在下半年的工作中进一步加大残疾人工作的力度，按照年初制定的残疾人工作计划继续开展各项工作，努力完成各项工作任务，让上级满意，更让广大残疾人满意。

残疾人劳动就业服务所工作总结

残疾工作总结(4)

一、继续完善残疾人托养服务体系的建设

通过一、二季度的实际操作过程中，就业所坚持以残疾人为本，按需导向，促进托养服务的个性化，专业化，规范化发展。在评估过程中，我们依照市评估中心的要求，从残疾人实际情况出发，行动不了的残疾人我们通过跟市评估中心的医生沟通主动安排上门评估服务，做到人性化开展托养服务。对于评估当中出现的问题，由于家属对于政策的误读，我们工作人员也通过政策熟读跟家属详解，进行按需导向，也让残疾人及家属得到一个满意的托养方式。4月份市残联及市就

业中心组织了一个托养调研组，在调研的过程中我们积极提出了关于残疾人申请托养复评的这个问题，因为各类重度的残疾人他们的病情是在不断变化，残疾人家属也是积极跟我们反应残疾人有些身体状况不断恶化的情况，所以通过这个调研会议我们向调研组提出了应该尽快给予申请托养需要复评的残疾人安排专家组给予复评，调研组回去也很快通过会议给予这个问题的重视，在5月份就开始实施了托养复评的工作，所以在实施托养服务的工作中，只要发现存在的问题我们积极同上级沟通，保证完善托养服务的建设工作。残疾人托养主要分为三大类，居家安养服务、社区日间照料服务及机构集中托养服务。截止到8月，递交托养申请的各类重度残疾人总计 311人，符合托养申请条件，居家安养为186人，社区日间照料为44人，机构集中托养为22人。对于符合托养的残疾人我们以街道为单位加以建档，特别是居家安养的残疾人我们详细做好明细方便与财务衔接，做到不遗漏，准确无误。

二、认真、严谨做好核发残疾证工作

残疾人乘车卡是辖区残疾人享受的一项政府行政性政策福利同时也方便了残疾人外出融入到社会，所以在乘车卡办理我们工作人员按照办理流程积极为残疾人办理好乘车卡，做到不遗漏、不拖延，简化办事流程，以最快的办理时间给予办理。截止到8月总计办理深圳通残疾人卡总计135人，新办人员为83人，补办人员为52人。

银行工作总结 企业党建工作总结免费篇六

20xx年上半年，我财务部在行领导的直接领导下，在全行员工的大力支持和配合下，同心协力，艰苦奋斗，紧紧围绕年初既定的目标，以更扎实的工作作风，严谨的工作态度，圆满的完成了行领导交办的各项任务。

现将这半年的工作总结材料汇报如下：

一、工作落实情况。

(一)组织部门员工进行定期学习，以此提高部门员工的业务技能水平和法律意识。

每周星期一，我部门按质按量的遵照行领导的安排部署进行相关知识的学习，其中包括人事教育、安全法、会计基础知识，法律法规知识、税法知识以及思想道德素质的学习等。

通过学习，使我部门员工更为深刻的认识到自己工作岗位的重要性：文件上传下达的及时性，人事教育培训的科学性、车辆资金重要空白凭证的安全性。

人们常说，思想决定行动，行动决定执行力。

我部门正是注重了这一点，使行之有效的执行力得到了充分发挥，从根本上转变了他们的工作态度，调动了他们的工作积极性，出色的完成了各自的工作，保证了工作质量又快又好的发展。

(二)顺利完成了三险五金的缴纳工作。

上半年，我部门在人员短缺的情况下，虽工作千头万绪，但是为了确保我行员工的切身利益，利用一切可利用的机会和时间及时的将我行34位员工的住房公积金和医疗保险从邮政局那边进行了账户过渡和缴费工作，确保了我行员工生病住院医疗报销和购房所需的住房公积金，维护了我行员工的切身利益。

(三)积极配合业务部门，视支行为家，努力完成行内下达的各项指标任务。

支行的生存与发展，不是哪一个部门的事，而是每一个员工的事情。

因此，我部门积极响应行内的号召，动用一切可动用的关系来推动各项业务的发展，并取得了一定成效：商易通业务户均余额、储蓄存款业务量与定活比、对公业务等都在一定程度上起到了推动作用。

特别是失地保险资金的收取上，我部门更是积极响应，将收回的失地保险资金及时的清理捆把上存上划。

减少了我行资金在途，提高了我行资金利用率以及收益率。

(四) 安全生产工作得到加强。

安全工作重于泰山。

我部门的重中之重的的工作就是确保车辆的安全以及资金票款的安全。

车辆安全方面，严格要求驾驶人员定期检修车辆，定时进行车辆保养。

严格要求驾驶人员不允许酒后驾车不允许疲劳驾车。

严格按照行规和作息时间表进行派车用车，确保了我行的' 车辆安全和人身安全。

资金票款方面，我部门资金调度人员严格按照备付金定额和资金调拨审批权限进行资金调拨。

按时收缴网点超限资金，及时使资金回笼。

每天严格两次网点资金监控，注意资金异常动向，及时反馈及时报告，使得不安全因素扼杀在萌芽中。

总之，我部门员工通过教育学习实践，对安全知识以及安全意识都有显著提高，从而保证了我行各项工作的安全开展，得到了上级以及各级部门的认可。

(五)充分听从行领导的安排调度，使得支行后勤保障工作顺利开展。

我部门在行领导的直接领导下，在财务制度的指引下，严格按照规章制度办事。

想尽一切办法控制成本，节约开支，并也初见成效。

阆中是一个特殊的旅游城市，来人来客相对比较多，为了节约开支我们努力将吃住安排在经济实惠的地方，让客人住着既舒服也让我行费用开支得到了节俭。

在用车方面，严格按派车单和修车单进行出车和修车，尽量减少油料和过桥过路费以及修理费。

在物资领用方面，严格按领料单进行领取材料，并分部门分专业进行归集，使得物资成本得到了有效的控制。

在来人来客的接待方面，我们尽量做到热情周到，细致入微，使得客人有宾至如归的感觉。

二、下一步工作打算。

(1)加强与邮政局以及外单位的沟通合作，努力营造良好的氛围，进一步促进我行业务的顺利开展。

(2)合理做好资金头寸以及资金调度工作，减少资金在途，加快资金的投放与回笼，提高我行的备付金率和运用户率。

(3)以人为本，努力狠抓部门队伍建设以及思想道德建设。

通过学习、谈心、了解掌握部门员工的心之所想，解部门员工心之所急。

使之更能轻装上阵，安心踏实于自己的本质工作。

(4)加强与业务部门的配合，努力完成支行下达的各项指标任务，视支行为家，努力为支行添砖加瓦。

(5)加强部门员工技能知识、安全知识、法律知识的学习，以此提高本部门员工的素质水平。

总之，上半年的工作虽取得一定得成绩，但我们仍应该戒骄戒躁，扬长避短，总结经验教训，将工作完成的更好更出色。

综合管理部门的工作千头万绪，但只要我们随时保持清醒的头脑，用心想事，用心谋事，用心干事，团结一心，努力拼搏，我想再大的困难，我们也可以迎刃而解！

我从xx工地调入xx工业园，回顾这半年多来的工作，我在公司领导及各位同事的支持与帮助下，严格要求自己，按照公司的要求，较好地完成了自己的本职工作。

一、专业知识、工作能力和具体工作。

我xx年x月份来到xx工业园工作，担任土建技术员。

这对我来说既可以说是机遇，也可以说是挑战。

因为我以前在小建筑公司工作，从来没有在像咱们这样的大公司工作过，对我们公司的工作流程、工作模式、工作方法等都不是很清楚，一开始时工作压力很大。

在这种情况下，为了搞好工作，我不怕麻烦，向领导请教、向自己同事学习、自己摸索实践，在很短的时间内便熟悉了

工作，完成了角色转换过程，明确了工作的程序、方向，提高了工作能力，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练圆满地完成本职工作。

结构部分：

1. 开工前，施工单位按设计图纸要求，严格编制本专业施工方案，对关键点编制作业指导书，监理单位确认后执行。

同时在施工准备过程中对班组进行技术交底，班组对所施工内容做到心中有数，按施工规范严格要求。

施工过程中，做好班组自检、复检、专职检“三检”工作，同时做好分部分项质量检验评定记录、隐蔽记录及相关质保资料。

2. 施工过程中我方严格控制成品、半成品及原材料，必须有出厂合格证及产品说明书。

合格证为抄件的，要由原件存放单位的资料负责人加盖转抄章方能有效。

有复试要求的必须按规范要求见证取样做复试报告，合格后方可使用。

3. 钢筋加工过程中，如发现钢筋焊接性能或机械加工性能显著不良，还必须做化学成分检验，如有问题及时处理。

所有钢筋焊接接头及机械连接接头应严格按照相应规范做好检验工作。

4. 本工程钢筋混凝土结构部分施工时间为20xx年8月19日至20xx年11月。

混凝土为商品混凝土，由xx圣源、圣华混凝土有限公司提供。

5. 施工过程中我严格按照图纸、设计变更要求施工，钢筋绑扎、焊接、成型、支模和混凝土的浇灌工艺均符合《钢筋混凝土结构施工及质量验收验收规范》以及工程监理部门的要求。

6. 基储柱子、现浇面采用薄膜和草袋覆盖并蓄水养护。

主体钢筋混凝土结构施工质量良好，被xx市质量监督站评为济南市优良。

建筑部分：

1. 开工前，施工单位按设计图纸要求，严格编制本专业施工方案，对关键点编制作业指导书，报送施工单位批准，监理单位确认后执行。

同时在施工准备过程中对班组进行技术交底，班组对所施工内容做到心中有数，按施工规范严格要求。

施工过程中，做好班组自检、复检、专职检“三检”工作，同时做好分部分项质量检验评定记录、隐蔽记录及相关质保资料。

2. 施工过程中严格控制成品、半成品及原材料，必须有出厂合格证及产品说明书。

合格证为抄件的，要由原件存放单位的资料负责人加盖转抄章方能有效。

有复试要求的必须按规范要求做复试报告，合格后方可使用。

工程中主要设备材料、成品、半成品进场后，我方立即通知

建设单位、监理单位进行验收，并及时填写材料报验单，并按照设计图纸及施工验收规范要求，提供材料相关质量证明文件。

3. 严格控制材料的应检项目。

水泥在使用前，必须做体积安定性的测试。

水泥在使用过程中，如发现受潮结块或超过三个月的龄期，严禁使用或通过实验室鉴定降低标号使用。

另外，玻璃幕墙、石材幕墙、塑钢门窗等的三性试验均符合要求。

4. 砖砌体的拉结筋严格按照设计图纸及施工验收规范施工，同时做好隐蔽记录。

5. 本工程建筑部分施工时间自20xx年11月至20xx年7月，施工过程中我方严格按照图纸、设计变更及相应的施工质量验收规范要求施工，其中建筑砌筑、外墙抹灰、楼地面抹灰、门窗安装、建筑装饰、屋面及卫生间防水等工程均按照设计图纸以及相应的施工质量验收规范施工，整体工程质量良好。

二、工作态度和勤奋敬业方面

热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，认真遵守公司的各项规章制度。

有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。

三、工作质量成绩、效益和贡献

在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完

成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面，为公司及部门工作做出了应有的贡献。

总结近一年多来的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。

比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。

在以后的工作中，我将认真学习公司的各项规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，充分利用自身丰富的施工管理经验，为适应建筑市场环境的发展大趋势，加大对现场生产管理、技术质量管理、文明施工等方面的管理力度，采用先进科学的管理理念，把先进的技术与管理经验与国内外先进的管理技术相结合，形成自己独立的技术优势。

为公司的发展做出更大更多的贡献。

1.半年工作总结ppt模板免费下载

2.半年总结ppt模板免费下载

3.免费半年度总结ppt模板

4.半年度总结ppt模板免费

5.半年总结ppt免费下载

6.工作总结模板ppt免费

7.工作总结ppt模板 免费

8.免费年度ppt模板

银行工作总结 企业党建工作总结免费篇七

我校在20**年中，充分发挥了内部审计的作用，对于有效地防范风险、确保资金安全、规范内部管理，促进学校财务管理规范、协调发展起到了积极作用。

主要工作内容

一、进一步建立健全了内部审计工作的内容和工作制度；强化了业务学习，解决了审计工作中遇到的新问题，使审计工作由查错防弊型向风险防范型和管理促进型转变。

二、认真学习相关业务，及时了解对农村义务教育经费保障的各项政策。

在具体工作中对学校是否按政策规范收费、对作业本费的使用及结算情况、日常公用经费的筹措和使用情况等作为一项重要内容进行了审计，保证内部审计在落实本校教育经费保障体制中的作用。

三、对学校的财务收支、经费管理工作和食堂伙食费收支情况做到了一期一审，并及时上报审计工作报告，有效地提高了教育经费使用效益。

根据学校经济活动特点，今年我校内部审计的主要内容有

1、对学校的各项收入进行了审核，内审小组认为学校的所有收入都及时入账，并纳入了学校的财务核算，无隐瞒、截留挪用、转移学校收入的情况。

2、对学校的各项支出情况，包括教师工资、绩效工资、经补

贴、伙食费等支出情况进行审核，重点审计了支出的真实性和合法性，有没有损失浪费等行为，内审认为均符合有关规定要求。

各项支出均属合理。

3、对于学校的资产构成情况，经审计认为货币资金按规定办理了收付手续；固定资产做到了帐帐相符、帐物一致；各类往来款项作了相应清理。

4、对学校的负债也作了相应审计，学校从xx年后没有产生新债，更没有举债消费。

5、对学校收费情况进行了重点审计，未发现乱收费现象，学校收费合理，只按规定收取了相应的生活费，且按月收取，用规定收据一月一开，并做到了收前公示。

并对学生生活费给予了补助。

四、认真贯彻上级内审部门的文件精神，及时完成了教育局安排的各项工

尊敬的各位领导、各位工友：

大家下午好！

时间飞快，转眼xx年过去了。

回顾xx这一年，我们汽车零部件，在公司吴总和党委的正确领导下，从无到有，从小样到批产，正在逐步迈入正常生产的轨道。

作为专门生产的车间，面对全新的，从未接触过的产品，我们经历了太多的曲折和磨难，但都被一一克服了。

在这背后，离不开全体汽车零部件工人的辛勤劳动，离不开兄弟部门的协作，离不开技术部门的大力配合，更离不开公司领导的支持。

但是，我们清醒的看到，作为一个新产品，我们还面临着很多问题，需要在xx年去努力克服和解决。

我们将从以下几个方面抓好xx年的工作：

1、抓好精益生产，降低制造成本。

生产车间个人工作总结

作为个人而言，由于年纪比较轻，缺乏生产管理经验，而且是面对一个全新的产品，使得我们汽车零部件从投入生产到现在，制造成本一直居高不下，给公司在市场上的竞争带来了很大的难度。

所以□xx年，我们汽车零部件要在过去的生产中，总结经验，吸取教训，积极和技术部门开展合作交流，努力去开启制约我们成本的瓶颈。

此外，在平时的工作中，自身要加强学习，提高生产管理的水平，做好精益生产。

2、抓好产品质量，加强质量管理体系建设。

产品质量是企业的生命，汽车零部件从一开始就按照这个理念组织生产。

从投入生产至今，还没有一起重大质量事故发生。

但是，我们看到由于职工质量意识，对产品标准等方面缺乏必要的了解，使得一些小的`质量问题始终存在。

所以，在接下来的一年中，我们将和质保部、技术部开展一些定期和不定期的培训，以提高新老职工的质量意识。

此外，汽车零部件目前的质量体系也存在着很大的问题，给质量控制带来了很大的难度□xx年我们将指定专人负责质量管理体系的管理，加强对过程的监控，积累经验，以应对将来生产汽车件的需要。

3、抓好安全生产

我们总经理经常告诫我们：安全生产是企业的主旋律，只有安全生产才能保证产品的质量，保证企业长足的发展。

我们汽车零部件在过去的xx年里，在安装调试和正常生产中，也出现过一些安全事故，给企业和个人带来了不必要的损失和麻烦，应该来说，作为一个负责人负有不可推卸的责任。

所以，在接下来的一年里，我们汽车零部件全体员工要紧绷安全生产这根弦，要积极配合企管部、生设部，开展针对性的安全教育活动，努力实现xx年全年生产无安全事故。

在新的一年里，汽车零部件全体员工将以上述几点为工作重心，脚踏实地，做好本职工作，努力为实现公司年度下达的各项指标，做出自己应有的贡献。

最后，值此新春佳节到来之际，我谨代表汽车零部件全体员工向大家拜个早年，祝大家在在新的一年里，身体健康，万事如意。

谢谢