

2023年乡镇党委书记党建述职述廉工作 乡镇党委书记个人述职报告(汇总8篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

乡镇党委书记党建述职述廉工作篇一

一年来，在县委、县政府的精心指导与正确领导下，与广大干部群众支持、配合、帮助下，我能坚持以邓小平理论为指导，认真实践“三个代表”重要思想，贯彻落实党的路线方针、政策，恪守职责，廉洁自律，与时俱进，开拓创新，各个方面工作取得了一定的成绩，现总结如下：

一、抓好思想建设，筑牢拒腐防线

提出“建设好我们的党，首先要提高各级领导干部思想政治素质”领导干部思想道德素质是正确行使党和人民赋予的权力，完成党和人民交给的工作不可缺少的主观条件，作为一个乡镇党委书记，本人能够摆正自己的位置，认清自己的角色，树立正确的权力观，坚持立党为公，执政为民，以饱满的精神状态投入到全心全意为人民服务中去，同时作为一位曾经长期从事纪检监察工作的干部，我深明“政者、正也”的道理，有一腔浩然正气，工作才能无所畏惧，在前进的路上不摇摆、不迷失、不跌倒。平时工作中树立良好的思想作风，做“三个代表”坚定的信仰者、传播者、实践者，时刻保持正确的政治方向和政治立场，加强廉洁自律，在思想上筑起拒腐防变的防线，始终保持清醒的头脑，自尊、自重、自省、自警、自励，在任何情况下都耐得住寂寞，守得住清贫，顶得住诱惑，经得住考验，做到一身正气，一尘不染。对全体班子成员和干部职工严格要求、严格管理、严格监督，

要求做到“为政一任，造福一方”。

二、重视学习教育，激励奋发向上

加强学习是力求上进的最好方法，也是提高自身素质，提高领导水平和能力最重要的途径，一年多来，我始终坚持把政治理论学习和业务知识学习作为重要任务来对待，以积极的态度和饱满的热情学习邓小平理论、xx大精神，以及各种法律法规。同时还虚心向同志们学习乡镇农村基层工作经验，以及各种科技文化知识，参加了wto知识培训及开展权力观教育活动，用丰富的理论来武装自己，通过学习强化自我教育，加强党性修养，增强公仆意识和宗旨意识，提高政治敏锐性和鉴别力、在加强自学的同时，我还认真组织单位搞好各项政治学习活动，坚持党委中心学习制度，乡镇工作繁忙，待遇较低，部分干部不求创先进，只求过得去，思想消极，牢骚满腹，这种现象的产生，固然有其大环境客观影响，但与我们平时学习不够，觉悟不高有直接关系，针对这种状况，我提出了“以人为本”的干部教育管理新理念，在领导干部开展“四个适应”“三种意识”的教育，“四个适应”即精神状态、工作作风、领导能力、艰苦奋斗的精神要与工作目标任务相适应。“三种意识”即奋发向上的意识、责任感意识、团结一致意识。镇党委一方面关心职工工作、生活，关心年轻干部成长；一方面加强对干部职工进行政治思想教育。在班子成员与干部职工中建立一种互相支持、互相信任关系，干部工作作风有明显转变，精神面貌焕然一新，在今年夏粮入库工作期间，正逢乡镇换届，许多班子成员都是新到位情况不明就投入夏粮入库工作，镇政府、镇财政所等单位干部职工不是领导要我干而是真正以主人翁态度，放弃节假日休息，早出晚归，工作上你追我赶，连续奋战一个多月，粮食入库工作取得历史的突破，比县政府规定时间提前20天完成任务。

三、建立健全各项规章制度，勇创一流乡镇

政治路线确定之后，干部就是决定因素。工作能否上得去，关键在于单位一把手，一定程度上讲一把手水平有多高，工作成效就会有多大。作为乡镇一把手，我深明“君忙臣闲国乱，君闲臣忙国兴”的哲理，在宏观上把握大局，掌握科学领导艺术，充分调动班子成员的积极性，同时建立健全各种规章制度，从而使各项工作有章可循，保证工作正常有序开展，从我到x镇工作第一天开始，就把“创历史辉煌，争一流乡镇”作为我的工作奋斗目标，要求工作要有新举措，局面要有新突破。在行动上高标准、严要求，积极转变政府职能，优化发展环境。宾阳县摩托车专业市场是去年7月成立，当时市场有9家外地客商加盟，开业一个月后，市场生意清淡，有2家客商退出市场，在市场成败关节上，我组织镇党、人、政三家班子领导亲自深入市场调研，一方面为了尽快繁荣市场，决定免收二年市场租金，另一方面成立市场管理办公室，组织共有6个人的市场保安队，保证市场各个客商在一种公平、公正、公开的宽松环境下开展销售活动；良好的市场软硬环境吸引了众多摩托车经销大户到专业市场经营，到现在该摩托车专业市场已经发展达23家经销商，月销量近千辆，真正成为南宁地区最大摩托车专业市场；有道是：栽了梧桐树，引来金凤凰，由于我镇在招商引资中的积极姿态和务实作风与充分打造优越的软硬环境，吸引了广西桂林千禧房地产有限公司袁贵喜老板，袁老板对前来我镇投资项目表示浓厚的兴趣，在今年县经贸“两会”活动前期，我镇热情邀请对方对本镇考察，向对方充分展示x镇各项优势。使千禧公司对在我镇投资项目充满信心，经多方考证，决定投资1亿元在我镇商城区建设综合市场，在县经贸“两会”上，广西桂林千禧房地产有限公司同我镇签订了投资意向书。

四、夯实基础工作，树立党委形象

一个乡镇发展快慢，很大程度上取决于乡镇党委“一班人”的思想观念、理论政策水平。镇党委以乡镇“六个好”为标准，镇党、人、政三套班子坚持党委决策，政府实施，人大参与监督原则，坚持集体领导、分工负责，在坚持民主集中

制原则基础上做到大事讲原则，小事讲风格，求同存异，团结协作，领导班子成员做到“四个一”即每个成员年内要挂点一个村委，搞好一个项目，联系一个私营企业，抓好一所学校危改点。班子成员深入基层，密切联系群众，耐心听取群众意见和建议，接受群众监督，使党委地位不断提高，班子凝聚力、战斗力不断增强，各方面工作有了长足发展。

1、党建方面

镇党委在村党委(总支)换届选举中全面按照“四化”方针和坚持“两推一选”原则选准配强村级党支部班子，全镇调整了5名村党总支部书记，15名村干部，使一批政治素质好、廉洁奉公、年富力强、能带领群众致富奔小康的优秀党员进入新的村级领导班子。通过换届，村级领导班子体现了“富有朝气、充满活力、结构合理、高效精干”的特点，具有坚实的群众基础，在党员和群众中具有较高威信。一方面，村集体经济建设力度加大。黄卢村党总支部新一届班子当选后，在镇党委政府的引导下，自发组织到南宁参观“黄牛品种改良养殖基地”，开阔了眼界，目前，黄卢村委已建立“黄牛品种改良养殖示范场”。

2、农业方面

全面建设小康社会，农村是关键。我镇是农业大镇，我们按照xx大报告中提出的“建设现代农业，发展农村经济，增加农民收入，是全面建设小康社会的重大任务”的要求，坚持以“三个代表”重要思想为指导，把发展农村经济，提高农业生产力水平作为整个工作中心。创造性地开展农村工作，狠抓干部思想作风和工作作风，切实增强为农民服务的意识，开展“与农民谈心、交心”活动，“进百家门、听百家言、知百家事、解百家难”，将过去的指令性工作变为指导性工作，通过送信息、送科技、送政策的“三送”方式取代那种只管催耕、催种、催粮的生硬工作方法，走一条以说服、示范、服务为主的工作路子，深入到田间地头，了解群众所思、

所盼、所想，帮助农民理解党的方针、政策，推广科学技术，分析市场经济，调整农业产业结构，让农民得到实实在在的利益，走上勤劳致富奔小康的快车道，早日实现农村的小康社会。

3、社会稳定工作

作为党委书记，我始终把社会稳定工作放在首要位置来抓，牢固树立“稳定无小事”意识，切实履行第一责任人职责，进一步搞好社会治安综合治理，切实维护社会稳定，坚持每半个月召开一次全镇矛盾纠纷排查会议，及时掌握社会稳定的动态。健全社会综合治理网络，形成上下纵横交叉的治安调解网络组织；落实综治责任制。针对目前我镇个别村委六合彩赌博屡禁不止，引发的社会治安问题增多的现状，我镇开展专项打击六合彩赌博斗争，重点查堵源头，在国太村委开展“不让毒品进我家”和“珍惜生命，远离炮竹”活动，在田粮村开展“不让六合彩进我家”承诺活动，这一系列活动得到区、地、县综治委赞同与认可，十二月二十日地区综治办组织了各县、市政法委书记参观了我镇综治网络建设，高度评价了我镇综治工作。安全生产工作方面：本着对党和人民群众生命财产高度负责的政治态度抓安全生产：强化领导、强化管理、强化宣传建立规范的管理机构，健全网络，做到机构、人员、责任、资金“四落实”；特别是在全镇中小学校中开展“五个一”活动，即1、每星期在学生中开展一次安全生产教育课；2、签订一份让学生远离爆竹生产的责任书。3、开展远离炮竹生产的小学生千人签名活动；4、各学校发一封致学生家长炮竹的安全生产信；5、开展一次安全生产知识竞赛。社会稳定工作由于措施得力，确保我镇经济发展有了一个良好的环境。

4、计生工作

我镇计生工作落实党政“一把手”亲自抓，负总责的计生目标管理责任制，坚持计划生育“三为主”方针，充分发挥计

生办职能作用，积极推进计生“三结合”，大力宣传“一法二例”，把开展“三好一满意”和“婚育新风进万家”活动作为提高计生整体水平的一项重大举措来抓，积极推行计划生育村民自治，加强计生基层网络，不断提高计生执法和服务水平，开展计生经常性工作。通过开展计划生育优质服务活动，推动计划生育经常性工作，群众的婚育观念有了明显的进步，对计生工作满意程度有所提高，有效地控制了人口的增长。通过一年来的努力，基本上摆脱了计生工作被动的局面，人口与计划生育工作走上了经常化、制度化、规范化的轨道。在计生工作年度检查评比中，我镇计生各项指标综合排名在全县23个乡镇的第9名，为我镇人口与计生工作上新台阶迈出了坚实的一步。

一年多来，本人在做认真抓好党委的各项工作同时，深入基层，心系百姓：发动群众开展乡村道路大会战，采取群众集资，义务投工投劳，部分民办公助的办法，解决修路资金问题，硬化、扩修了24条乡村公路总长近100公里，特别是完成了芦河路工程，解决了三个村委行路难的问题；危改工作如火如荼，今年以来，镇党委、政府针对全镇学校布局设点不合理，危房改造点多面广，工作滞后的突出问题，坚持统筹规划，精心操作，早计划，早安排，早宣传，早行动，早落实，打响了一场中小学危房改造大会战。4月17日 南宁地区在我县召开中小学危改会议，我在会上作了典型发言，与会的区、地及兄弟县市领导还参观了我镇孟圩、王明、国太3个危改点危改工程，危改工作得到区、地和各兄弟县市领导的肯定。全镇危改任务可望年底前全部完成。结束了学生进瓦房学习的历史；在“村村通”电话工作中我镇协助通讯部门工作，促进我镇农村程控电话的安装。目前通讯电缆已经架设到蒙村、蒙田、国太、黄卢、王明、古城等8个村委；在村委办公楼建设中积极为村（居）委会理顺各种关系并争取上级支持，帮助村（居）委会改善办公条件。至蒙村村委办公楼竣工使用，全镇11个村（居）委会的办公地点全部实现楼房化的目标；今年春季，由于持续干旱少雨，蒙田、古城、吴村三个村委春插工作受到了极大影响，群众心急如焚。为了确保全年粮食增产

和农民增收，我亲自联系解决清平水库放水进行春灌及协调上下村用水的问题。30多名镇干部不分昼夜奋战在水渠边，确保了水渠畅通，春耕生产不误农时。由于镇党委想群众之所想，急群众之所急，使党委在群众中的威信得到了不断提高。

五、强化财税管理、促进经济腾飞

总而言之，担任镇党委书记一年多来，我能较好地履行自己的职责，我镇多项工作也取得可喜成绩，各项工作都得到县委的充分肯定，但是我感到所做工作距离党和人民要求还远，工作还存在不少缺点，明年是全面贯彻落实党的xx大精神的第一年，我要一如既往地带领大家发扬艰苦奋斗、求真务实的作风，聚精会神搞建设，一心一意谋发展。我坚信，经过全体干部群众共同努力，在不远的将来，一个经济发达、文化繁荣、社会安定、人民幸福的崭新的面貌会出现在大家面前。

乡镇党委书记党建述职述廉工作篇二

尊敬的各位领导：

根据区委统一安排，下面我就自己任党委书记以来的党建工作做如下述职汇报，不妥之处，敬请各位领导批评指正，并提出宝贵意见！

20xx年7月组织安排我担任××乡党委书记。两年多来，在区委的正确领导下，我与党委班子成员一道，坚持党要管党和从严治党的方针，按照党委书记抓大事、抓重点、抓落实、抓协调的要求，紧紧围绕加强党的执政能力和先进性建设这条主线，深入开展党建“三级联创”活动，落实责任，强化监督，创新机制，使全乡形成了上下联动，人心思齐，党建与经济共赢的可喜局面。

20xx年，全乡工农业总产值达12100万元，较上年增长12.8，农民人均纯收入2403元，较上年增长165元，蚕桑、畜牧、通村公路建设三个重点单项目标考核分别获得一、二、三等奖，综合目标考核获得全区一类乡镇第一，乡党委先后被确立为市级党风廉政建设示范单位、区级党风、政风民主评议先进单位和“五个好”先进党委。这些成绩的取得是区委、区政府正确领导的结果，也是在座各位重视、关心、支持的结果，在此，我表示衷心的感谢！

（一）四抓四促强党委

在贯彻落实党建工作责任制中。

一是抓乡领导班子的学习，促进班子提高思想政治水平。按照区委提出“建设学习型机关，落实型干部队伍”的要求，针对班子平均年龄较轻的特点，建立和健全了乡党委中心组学习制度，制定了周密的学习计划，认真组织领导班子成员学习邓小平理论、“三个代表”重要思想和十九大精神，通过加强学习，增强班子成员的思想觉悟、政治素质、工作水平和领导能力。

二是抓思想、抓作风，促进领导班子适应新时期的需要。把思想作风建设当作头等大事来抓，要求班子成员深入基层调查研究，密切联系群众，积极为群众解决生产生活遇到的问题，实行领导党建联系点制度和领导联村责任制，要求班子成员“少在机关，多跑项目；不跑项目，多下村”。以此树立领导勤政为民的公仆意识，更好地服务农村各项工作。

三是抓民主集中制，促领导班子团结。坚持按照党委议事规则和决策程序办事，对重大问题坚持集体研究，集体决策。集体决策后分工负责，落实责任。严格要求党委党委成员讲党性、讲大局、讲原则，认真执行党委决议，正确处理好责任与权利的关系，自觉维护班子的团结。

四是抓制度建设，促进了监督激励机制的健全和落实。建立和完善了《党委议事规则、决策程序》、《不良档案记录管理制度》等十项制度，坚持领导有情，管理无情，制度绝情的原则，要求从领导做起，增强办事透明度，减少猜疑，多做实事，树立良好的领导形象，形成坚强领导核心，保证了党在农村各项工作在顺利开展。

（二）推行3项管理硬支部

在村级班子建设上，紧扣“五个好”支部创建目标，推行3项管理。

一是推行支部书记十星级管理。由于农村支部书记多年来始终是一个没有品位，没有级别，在相当数量的农村支部书记中仍然存在着“没干头、没盼头、没落实”的思想，影响了工作积极主动性，造成少数村支书遇到困难，消极应付现象。为此，在村支部书记中广泛开展“十星级”支部书记竞赛活动，按季度考评、定级，对级别较高的实行表彰奖励。对连续两个季度评定级倒数的支部书记，进行通报批评和诫免谈话。

二是推行村干部一年一审计制度。专门成立审计工作组，安排在每年12月，全面审计各村帐务。通过审计还村干部工作一个清白，还群众一个明白。

三是推行强村支部与弱村支部帮扶联建。乡党委依据村上领导班子能力，集体经济实力，将24个支部划分为2大类，一类为较强的支部，一类为较弱的支部，实行一弱一强结对帮扶。结对帮扶重点解决弱村发展观念落后，发展思想不解放的问题，工作托拉滞后的问题。结对帮扶后，弱村变强村的予以帮扶双方表彰奖励；结对帮扶后，弱村仍然转变不了强村的，列入乡党委支部整建对象予以重点整建。

（三）强化三种意识壮队伍。

在干部队伍建设上，强化三种意识，培养三型干部：

一是强化思想解放意识，培养“敢”字型队伍。借开展思想解放大讨论活动机遇，在党员干部中加强思想解放教育，要求全体干部只要有利××乡发展的事，就要大胆地想，大胆地干，大胆创，允许干部在发展中犯错误，放开了干部的手脚，树立干部敢谋事、敢想事、敢干事思想。

二是强化突破发展意识，培养“勇”字型干部。面对新时期，新挑战，新机遇，新目标，要求全体干部要树立突破发展意识，走规模化、集约化路子，实现人无我有，人有我强，人强我精的突破发展观念。在干部中开展争先创优活动，要求所有干部争做“勇”字型干部。两年来，全乡培养表彰好干部22名，优秀创业党员25名。

三是强化服务意识，培养服务型干部。为了深入开展党员承诺制，切实转变干部作风，优化为民服务途径，在全乡开展开展“为民服务代办活动”。明确每一位驻村干部为所驻村的为民服务代办员，为群众代理服务申请庄基、报销医疗费、申请生育指标等24个项目。群众要办这些琐事，只需打个电话，或给驻村“代办员”说一声，就行。

开展“三廉勤”创建活动，即创建廉勤班子、廉勤站所、廉勤干部活动，建立廉勤监督台，公开亮相每一位班子成员、每一个站所、每一位干部的廉勤承诺，制定代办员和干部《工作首问负责制》、《工作限时办制度》等责任制度，夯实工作到人，落实工作到点；对“不作为”党员实行告诫制，告诫期为一个月（从找其谈话和签发《告诫通知书》之日起计算）。对经告诫仍然拒不悔改的党员，将视为“不合格党员”，依照相关的组织规定从严处理。

两年来，全乡聘用党员干部“代办员”35名，受理代理事项1250件（次），为群众解决庄基地、救济、新型合作医疗计划生育等事项3471件（次）。在机关结合实际，按天轮换，

实行一天一名领导接待日制度，实行“谁接待，谁答复，谁负责”，对重点疑难问题，实行领导包案制，采取一案一名领导包抓，一支队伍包处理，形成了干部服务长效机制。

（四）积极探索，创新思路增活力

一是按照“领导有情、管理无情、制度绝情”的办法，制定科学、合理、人性化的干部管理制度，把干部管理的过程，变为关心爱护干部的过程，形成干部管理的长效机制。二是结合主导产业建设，积极探索“支部 协会”发展模式，组建种养专业经济协会党支部，积极在会员中发展党员，在党员中培养骨干党员，发挥党员在主导产业中的积极作用。三是推行支部书记十星级管理，实现村级支部书记工作有级别、有品位、有压力。四是建立廉勤监督台，开展“三廉勤”创建活动，即创建廉勤班子、廉勤站所、廉勤干部活动，将每一位班子成员、每一个站所、每一位干部的廉勤承诺，公开亮相，接受群众监督。五是在干部中开展服务代办员制度和不作为党员告戒制度。通过这些制度和载体的有机柔和，有效增强了全乡上下的活力。

近年来，我乡紧紧围绕实现突破发展目标，扎实开展党建三级联创活动，有力推动了全乡的产业建设，重点项目建设、基础设施建设和社会事业的全面发展。

（一）主导产业取得突破发展。几年来，我严格按照集体研究确定的“攻牧、强桑、兴旅游”经济工作思路，在畜牧产业建设上，连续2年科学决策，出台了《扶持发展养猪8项优惠政策决定》，发展了畜牧强村5个，发展养猪大户400户，新建正大标准化圈舍84栋，12600平方米，引进良种猪450头。在蚕桑产业发展上，坚持大户带动战略，累计发展桑园3500亩，发展养蚕大户128户，20xx年养蚕发种实现3065张。在蔬菜产业上，发展无公害地膜马铃薯2600亩。

（二）重点项目进展顺利。两年来，按照“创一流环境，提

供一流服务，路地共建一流工程”为目的，加强领导，加强协调，先后为高速公路协调征地2135亩，协调处理用地纠纷235起，为小康高速建设抢时间、赶进度、保质量作了大量的积极贡献。

（四）社会事业全面发展。计划生育长抓不懈，研究制定计划生育六条纪律，促进各项手术任务的落实。“三整治、三落实”工作进展顺利。教育、卫生工作稳步发展，先后完成市级教育强乡、国家级体育先进乡的巩固验收工作，治安维稳工作长抓不懈，全乡和谐稳定因素不断增加，社会治安呈现良好态势。

思考近两年的工作，我本人在上级领导的关怀下，做了一些有益的工作，取得了一些成绩，但回顾起来，也存在不足。一是对基层组织建设的经费投入不足，一定程度上影响整体工作推进；二是经常性深入村级组织调查研究有所欠缺，对一些深层次问题研究思考的不够；这些问题都有待于我在今后的工作中努力克除。会后，我决心以这次党委书记党建双述职活动为契机，坚持严格要求自己，时刻做到自重、自省、自警、自励，在思想上不断进取，政治上不断求强，在业务上不断求精，工作创新上不断求新，为建设美好××努力奋斗。

谢谢大家！

乡镇党委书记党建述职述廉工作篇三

党委

书记

抓

党建

工作述职报告】乡镇党委书记抓党建工作述职报告，供大家参考。 乡镇党委书记抓党建工作述职报告

县委常委：

今年以来，在县委的坚强领导下，我切实履行抓党建工作第一责任人的职责，认真落实基层党组织建设工作各项措施，全乡党建工作取得了新的成效。下面，我就xx年度党建工作述职如下：

一、主要做法及成效？

活动，在乡机关支部为党员上了一堂课。二是坚持例会制度。每月召开一次党政班子党建例会，安排调度党建工作进展情况；每季召开一次党建协调会，每次会议着重解决党建工作中的一两个问题，并明确分管领导亲自抓落实。三是党政班子挂村联社帮户制度。乡党政班子成员1名挂一个村(或一个企事业单位党组织)，联系2个村民小组，5户贫困户，全乡10

名党政领导联系8个村、20个村民小组，2所学校党组织、3个非公企业党组织和50户贫困户。要求挂村领导定期进村入户，开展调查研究，帮助各村理清工作思路，制定党建工作计划，协调解决具体困难和问题。形成了党建工作我总体抓，党委副书记亲自抓，组织委员具体抓的工作机制，上下联动，层层抓落实的责任机制。

(二)抓班子，带队伍。一是完善

学习

制度，提升领导班子领导水平。进一步建立健全了乡党委中心组学习制度，制定了周密的学习计划，认真学习，通过加强学习，增强班子成员的思想觉悟、政治素质、工作水平和领导能力。二是抓民主集中制，促领导班子团结。坚持按照

党委议事规则和决策程序办事，对重大问题坚持集体研究，集体决策。集体决策后分工负责，落实责任。严格要求党委成员讲党性、讲大局、讲原则，认真执行党委决议决定，正确处理好在责任与权力的关系，自觉维护班子的团结。三是强化干部职工管理。修订完善《高田乡干部职工管理办法》，实现了党政班子自身建设和乡村干部管理的制度化、规范化，各级党员、领导、干部的责任意识、服务意识明显增强。

铝合金窗橱化建设的同时，专门聘请了5村务全透明公开监督员。全乡清理违规享受低保46人，为村务全透明公开提供了强有力的保障。

(四)抓服务提升，推进基层服务型党组织建设。一是积极开展基层服务型党组织创建活动。以解决群众反映强烈的突出问题为抓手，以推广孟连经验升级版和干部直接联系服务群众的绥江经验为载体，抓好高田村基层服务型党组织示范点创建，不断提升基层党组织的服务能力和水平。二是强化基层活动场所建设。筹措资金50余万元，启动了马家村委办公楼选址重建工作，抓好已建成的5个宽带模式远程教育终端站点和3个光盘模式远程教育点的管理，在原有电视机、dvd机等设备的基础上，为4个村配备电脑等办公设备。三是积极开展红色信贷和合作股份工作。认真抓好红色信贷的宣传，积极开展工作协调，为22人(其中党员19名，群众3名)农户发放红色信贷100万元，帮助他们发展种养业。积极协调县级结对帮扶部门所挂村开展合作股份，先后为钨城、凤阳两村落实合作股份资金各3万元。

(五)抓预防，党风廉政建设深入推进。切实履行党风廉政建设主体责任，牢固树立一岗双责责任意识，坚持把警示教育、监督检查、专项整治、案件查处等作为工作重点，积极创造条件保证纪检监察部门发挥职能作用，全面加强党员领导干部的思想作风、学风、工作作风、领导作风和生活作风建设，乡机关干部纪律意识明显增强，作风明显转变，有效推进了效能政府建设。

(六)抓教育管理，健全和完善基层党组织生活制度。一是抓好党员培训。以现代远程教育网络等为载体，采取举办培训班、上流动党课、举行报告会等形式，大规模培训农村党员群众，一年来，全乡组织60余人参加法律知识培训，110余人参加竹产业知识培训，30余人参加新农村建设专题培训，50人参加新型农民培训。二是强化党员管理。积极开展农村党员设岗定责和依岗承诺的活动，搭建发挥党员作用平台。加强流动党员管理，及时掌握全乡122名流动党员的生产生活情况。三是健全制度。严格落实三会一课制度，定期开展党员党性分析和民主评议党员工作。今年786名党员参加民主评议会，对972名党员作出评议，评出优秀等次138人，合格等次785人，差49人，处置不合格党员1人。四是做好发展党员工作。严格按照发展党员十六字方针，加大发展党员力度，不断改善党员队伍结构，实现发展党员质和量的突破。今年新发展党员16名，其中妇女党员3名，35岁以下年轻党员8名，大专以上学历党员1名，处置不合格党员1名。

缺额的村两委班子;针对村两委干部年龄较大，素质能力不强的实际，乡党委统组织工作人员，定期到村里开展教育培训、指导工作，促进村干部素质能力提升。

(八)抓保障，夯实基层基础。一是强化党建工作经费保障。乡党委规定各村党建经费投入不低于办公费10%、各机关支部不低于5%，今年以来全乡各级党组织累计投入党建工作经费3万余元。二是及时调整、足额发放村组干部待遇。全年共计发放在职村干部工资101.6万元，离职村干部生活补贴2.64万元。

(九)抓发展，全力推进和谐高田建设。顺利完成了火观线公路油化，启动实施了集镇新区建设，完成征地34.07亩、拆迁房屋3641平方米，集镇河堤建设和街道油化顺利完工，钨城杜家埂易地搬迁项目进展顺利，两域绿化工作顺利推进，各项政策全面落实。整乡推进项目成功落户高田，整个项目规划总投资概算1.8亿元，其中：省级补助资金2000万元，部门

整合资金1.15亿元，群众自筹5000万元，分两年实施完工。今年以来无重大群体性越级上访事件和突发事件发生，全乡社会政治稳定；农业农村基础设施建设进一步加强，群众的生产生活条件进一步改善；围绕大项目带动大发展、我为项目建设服好务这一主题和思路，组织、鼓励和扶持群众积极探索和大力发展种养殖，培育发展了龚怀云等一批致富能手，农民增收有了新渠道，预计xx年全乡农民人均纯收入可达4570元，在xx年的基础上增15.1%。

二、存在的主要问题及原因

(一)责任落实不到位。从内心深处，认为抓经济社会发展方面的工作见效快、看得见，抓党建工作见效慢，没有摆正显绩与潜绩的关系，对自己作为党建工作第一责任人的角色定位存在模糊认识，导致在抓党建工作时缺乏闯劲，没有真正把第一责任人的责任落实到位。

(二)对新形势下党建工作分析研判不够。对基层党组织工作的具体指导不够，针对性不强，导致有的基层党组织凝聚力和战斗力不强。如：服务型党组织建设只是在硬件上做了一些工作，软件建设跟不上，服务党建零距离尚未实现。

(三)抓基层党建工作方法不多。由于整天忙于事务性工作，对基层党建工作宏观指导多具体过问少，在面上做了部署，但跟踪督促不够，导致一些工作落实不及时。

(四)督促指导不到位。对农村党员干部队伍建设提要求多，指导工作少，基层组织生活督促不到位。导致一些基层党组织党内活动和组织生活开展不经常、不严肃，党内监督、民主集中制、批评与自我批评落实不到位。如：农村一些基层组织三会一课制度坚持得不好，民主评党员工作流于形式等。

(五)对基层党组织建设的投入不够。由于我乡经济总量小、财力弱，考虑到要把有限的资金更多地用在了发展经济、环

境建设和民生保障上来，对于基层党组织建设投入不足，导致一些基层党组织开展活动无经费。

三、下步工作打算

下一步，我将团结和带领全乡各级党组织，认真学习贯彻中央和省市县委要求，以建设基层服务型党组织为主线，以强化主体责任落实为抓手，进一步强化措施、履职尽责，不断推进全乡党建工作再上新台阶。

(一)强化责任。进一步牢固树立抓好党建是本职、不抓是失职、抓不好是不称职、出了问题是要担责的责任观念，真正把基层党建工作摆到突出位置，牢牢抓在手上，自觉地把基层党建工作与推动经济社会又好又快发展联系在一起，树立围绕发展抓党建，抓好党建促发展的理念，做到党建工作与经济工作目标同订、任务同下、责任同查、工作同奖惩，把基层党建工作放在更加突出的重要位置上来，以挥好基层党组织的战斗作用。带头建立党责任区，抓好责任区党建工作指导。扩大基层党组织书记述职评议范围，把基层党总支(党委)书记抓党建工作纳入述职范畴，促进基层党总支(党委)书记履职尽责。

村级组织活动场所建设力度，强化软硬件建设和功能提升。积极开展民情体验活动，促进党群干群关系。

宣传推广基层党建工作的经验、好做法，认真分析研究工作存在的问题和不足，适时通报并提出整改要求，帮助解决工作的困难和问题，不断推动基层党建工作的扎实开展。进一步抓好软弱涣散党组织的整顿，继续推行党委领导联系软弱涣散党组织制度和选派党建指导员制度，加强基层党建工作指导，带头深入联系点指导评估整顿工作，对效果不明显的，落实专人负责。

(四)加强管理。进一步抓好村组干部队伍培养，制定基层干

部培训计划，建立健全党务干部上岗培训、定期轮训制度，加强对党务干部的政治理论和业务知识学习培训，不断提高党务工作者的能力和素质。认真开展村级体制改革工作调研，做好xx年村民委员会换届选举工作准备。制定党员发展计划，扎实抓好发展党员工作。认真开展党性分析和民主评议党员工作，做好不合格党员教育转化工作。严格落实好三会一课，领导干部双重组织生活会、民主评议党员等制度。

方面的投入，为基层党组织开展工作提供经费保障。做好党费收缴等基础性业务，定期公示党费收缴情况。

一年来，在抓基层党建工作方面，我虽然做了一些工作，也取得了一定的成效，但我也清醒的认识到与上级党组织的要求和兄弟乡镇相比，我乡的基层党建工作还有一定的差距。在今后的工作中，我一定进一步提高抓基层党建工作的认识，团结和依靠乡党委班子成员和全乡党员干部群众，不断扩大和巩固党的群众路线教育实践活动，提高依法依章办事水平，为推动高田经济社会又好又快发展尽职尽责。

更多相关内容：电信述职

报告

范文

3篇教师个人

述职

报告任职期满述职报告派出所教导员述职报告公证员述职报告xx部队个人述职报告士官2篇士官述职报告范文

乡镇党委书记党建述职述廉工作篇四

通过述职报告可以清晰的了解党员在工作中有什么职责，履行职责的能力如何，是怎样履行职责的，称职与否。下面是小编为大家收集整理乡镇党委书记安全生产述职报告，欢迎大家阅读。

xx年以来，在县委、县政府和乡党委、乡政府的领导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，结合“争先创优”活动的开展，认真落实党的路线、方针和政策，按照党风廉政建设的有关规定，认真抓好我分管的安全生产和人口与计划生育工作，带头和督促分管部门做到勤政廉洁、执政为民、心系群众，处理了一桩又一桩的工农矛盾关系，使群众的合法诉求得到解决，企业得到正常生产。全乡计划生育工作符合政策生育率明显提高(从5月份后达到100%)，妇检率达100%，手术及时率达100%，社会抚养费征收按系时进度完成任务。为xx乡经济建设作出我应有的贡献。根据县管干部述职述廉工作的要求，通过认真自查、认真反思，现将这几方面的工作报告如下：

一、学习方面

在工作中，不断充电，认真学习，提高安全监管的业务水平和领导水平，正确处理好安全与发展的关系，使猴场乡安全生产和经济发展稳步推进，快速推进，安全生产呈现一片大好势头。特别是国发„xx“23号文件(关于进一步加强企业安全生产工作的通知)、黔府办发„xx“73号文件(关于进一步抓好安全生产工作的通知)、水府发„xx“45号文件(进一步加强安全生产工作的实施意见)、国家安监总局令第33号(煤矿领导带班下井及安全监督检查规定)及黔安监办„xx“155号文件(xx省煤矿领导带班下井及安全监督检查实施细则)等一系列文件的学习和贯彻落实，使自身、涉安部门及企业管理人员和从

事安全生产一线的作业人员安全意识得到增强、业务水平得到提高、防范经验得到丰富、应对突发事件能力增强，为安全发展奠定基础。

认真学习《中华人民共和国计划生育法》、《xx省计划生育条例》、《xx省计划生育管理办法》、水党xx“12号文件、水党办xx“79号文件和“一机制多内容”的相关规定，把这些知识应用于工作中，计生工作水平明显得到提高。另一方面加强政治理论学习，认真学习xx届五中全会精神、省委十届十次会议精神、工业强省大会精神、市委扩大会议精神及县委中心组集中学习的会议精神，知道了抓好安全的目的是为了经济发展。省里提出工业强省，树立良好的政治生态环境，我们就应该围绕到这个发展思路上来搞好服务促进生产，人口下降了，经济增长速度就会快起来。抓好安全确保民生，构筑好安全生产和谐发展的平台。通过学习，对当前面临的发展形势有了深层次的理解和把握，工作中不会偏离方向。在巩固中深入、创新中提高，从思想上筑牢了反腐倡廉拒腐防变这道防线，用理论去指导开展好各项工作，取得了明显成效。

二、思想观念方面

百事缠身，不能不为。作为一名分管计生、煤炭安监、国土、公安、企业、矿群关系协调处理、联系两个村一个企业的副职，工作繁琐而杂碎，每天需要抽大量的时间来处理这些问题。近年来，人口计生工作和安全生产工作责任追究日趋加强，群众利益至高无上，企业发展必须加速，人口出生必须下降，矛盾纠纷即早消化，计生手术及时落实，既要管好安全，又要处理好矿群关系，经济发展速度要加快，就要充分认识好廉洁自律，勤政廉政的重大意义。从思想认识上要治贪、治懒、治庸，彻底消除不作为、乱作为、慢作为的思想。认真总结毛泽东同志从严治党的思想精髓，惩治腐败要从党内抓起，从领导干部抓起，从我们自身做起，起到模范带头

作用。从“三个代表”的高度，总结了改革开放以来我们党开展反腐败斗争，加强党的建设的经验、提出了从严治党，全面加强党的思想建设、政治建设、组织建设、作风建设，切实体现到对各级党组织、广大党员和干部进行教育、管理、监督的环节中去。这些思想和观点是推进新时期党的建设的根本保证。

作为一名副乡长，我始终牢记肩上的责任，在千头万绪的工作中，时刻绷紧勤政廉政、执政为民这根弦，纠正好分管部门的不正之风作为大事来抓，从严要求自己、管好自己。加强对干部职工宣传教育，广泛听取群众意见和建议，自觉接受群众监督。时刻铭记自己是一名共产党员，时刻牢记入党誓词，工作的一切出发点和落脚点都是为了人民，为了群众，做好表率 and 模范带头作用。

三、工作方面

全乡有11个行政村109个村民小组，5340户20643人，辖区有5对煤矿、2个水电站、一家砂石厂，一家铅锌矿探矿企业。根据县的安排，完成了半年煤炭生产任务9万吨，超额完成系时任务数，电煤供应4万吨，完成任务数的57.1%。两个水电站按设计施工进度5月30日已并网发电。一家砂石厂根据产业政策扩能工作的要求，正在开展新厂建设工作。探矿点由于资源等因素，目前停止开展工作。

(一)人口与计划生育工作：自分管计生工作以来，理顺工作机制，把任务分解到人头上，计生干部激情高涨，各项指标迅速提升，从全市彻查倒数第二名跃到全县第十五名。制定了社会抚养费征收办法、妇检追踪管理办法、手术落实管理办法、乡内手术接送管理办法、县内手术接送管理办法、各项指标考核追究和兑现管理办法，用制度管人，调整工作思路，围绕“干字当头、振奋精神、激情创业”这个思想，把人口自然增长率降下来，把优质服务水平提上去，“一机制多内容”认真落实，使人口计生工作走向常规化、正规化、

制度化、法制化，正朝着全县前列有序奋进。

(二)煤矿方面的工作：到目前为止共检查煤矿285矿次，查出隐患2784条，现已整改2780条，4条正在整改中，整改率达99.8%，未整改完的隐患，督促煤管站派人驻矿督促落实。

(三)非煤矿山的安全工作：到目前为止共检查非煤矿山41次，查出隐患293条，3条正在整改中，整改率达98.9%，安排专人督促落实。

(四)地质灾害治理工作：加大地质灾害巡查检查力度，对地质灾害隐患点24小时安排专人值班，搞好搬迁过程中的安全避让工作。各地质灾害特别危险点安路了临时避灾帐篷，保证了群众安全。对所有地质灾害点标明避灾路线、信号预警等工作。顺利搬迁两个地质灾害点90余户群众，处理好群众和企业的合理利益，从未发生过一起地质灾害人员伤亡事件。

(五)道路交通安全工作：安排派出所组织开展道路交通专项整治，根据道路交通“五整顿、三加强”的要求，扎实开展农村道路“双违”工作，上述巡查41次，批评教育76人，与交通部门联系，对危险路段安装了警示标志，对部分路段进行了维修和改道加固等工作。

(六)烟花爆竹安全检查工作：组织安监、公安、工商等部门联合执法，取缔无证经营户5户，没收非法经营烟花爆竹35串，并当场销毁，起到了良好的警示教育作用。

(七)学校安全工作：组织各相关部门对中小学校舍和围墙、实验仪器、药品、管制刀具等进行三次大检查，共查出问题56条，有的责令限期整改，有的当场整改，不能整改的报县政府和教育局帮助协调资金解决。

(八)煤焦税费工作：根据县的要求，我乡派出政治素质高、业务能力强的专人开票，24小时两班驻矿工作，乡定期不定

期督查，适时调度煤炭市场价格，确保煤焦税费应收尽收无流失现象。

总之，一年来积极为党政献计献策，当好书记、乡长的参谋助手，管好自己的分管工作，遇事充分协调解决，民主公开，取得了好的成绩，不空喊，不虚吹，真抓实干，使工作健康有序发展。

四、勤政廉政方面

认真落实“四大纪律、八项要求”和领导干部廉洁从政的各项规定，进一步完善自己的廉洁从政行为，围绕“做党的忠诚卫士，当群众的贴心人”这个主题，不断加强自身建设，做到“为民、务实、清廉”，严格遵守党员干部廉洁自律若干规定，做到廉洁奉公，忠于职守，做到讲究艰苦奋斗，勤俭节约，不搞讲排场、比阔气，挥霍公款，铺张浪费。在思想上、政治上、行动上与党组织保持一致，加强作风建设，深入群众，说实话，办实事，求实效，严格遵守纪律，勇于开拓创新，自觉抵御各种腐朽思想的侵蚀，没有出现上级和法律法规规定的各种违规违纪问题。

五、存在的问题

思想解放程度不够，离工业强省的战略思路和全省计生管理的要求有一定差距，没有敢闯、敢试、敢为、大胆探索的胆量。有的时候有小富则安的思想，跟不上全省经济发展又好又快、更好更快的步伐。学习不够深入，不够系统，对一些新知识、新观念、新思路一知半解，缺乏刻苦专研精神。在繁忙时，只顾处理一般性的日常事务，而不能高瞻远瞩。在思想和工作中，只敢做一般的尝试，创新意识有待进一步加强。特别是水城目前面临的大好形势，只有降低人口自然增长率、只有加大投资，多出煤炭，倡导煤炭的精深加工，经济才能快速发展，这方面的思路和观念也要加强。

六、今后工作的方向

认真开展批评和自我批评，在自律上做文章，自觉筑起“不能腐败、不愿腐败”的防范和自律机制。尊重自己的人格，珍惜个人的荣誉，维护好班子的团结，全乡的团结。以正己之心，塑造好共产党员新形象。不断用生活中的反面典型警示告诫自己，时时自重、自省、自警、自励。常怀律己之心，常思贪欲之害，常想百姓致富之策，真正做到情为民所系，利为民所谋。权力来之于民，要把它拿去造福百姓，把“当官干什么，工作图什么，入党为什么”等问题搞清楚，深刻理解正确认识，贯穿于我的一生。发扬“大公无私、艰苦奋斗、廉洁奉公、服从大局”的精神，努力工作，扎实工作，面对新机遇、新挑战贡献自己的一切，充分发挥基层干部堡垒作用，廉洁自律，做出成效，回报人民。

本人在市委、市政府的领导下，在市安委会的监督指导下，认真贯彻落实全国、省、市安全生产会议精神，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，紧紧围绕《安全生产法》，恪尽职守，狠抓落实，进一步夯实安全生产基础基层工作，进一步加大重大隐患治理力度，进一步深化安全生产“打非治违”，进一步推进安全监管能力建设，进一步营造科学发展安全发展的氛围，经过全县各级各部门的共同努力，全县安全生产形势继续保持持续稳定好转，为经济社会发展提供了安全保障。今年1—10月，全县共发生发生各类事故5起，死亡5人，各类事故死亡人数占市安委会下达我县全年控制考核指标9人的55.5%，没有发生较大事故。现将20xx年度本人安全生产工作履职情况报告如下：

一、带头学习宣传，努力提高安全生产工作理论水平

坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，进一步完善安全生产“大宣教”工作格局，积极营造良好的安全生产氛围，树牢科学发展安全发展的理念。

(一)加强自身学习。按照省市的部署要求，我除了学习安全生产法律法规外，还着重学习了安全生产有关政策，特别是参加全省县市区分管安全生产领导干部学习培训班，受益匪浅，切实提高了安全生产理论水平。

(二)推动乡镇和部门学习。今年9月，县委、县政府特邀了省安监局李大剑副局长来县委学习中心组讲课，进一步推动各乡镇党委政府、安委会成员单位领导班子学习安全生产法律法规政策。在县政府常务会议、安委会成员扩大会议及有关专题会议上，我适时组织学习新出台的安全生产有关政策法规，针对各个时期安全生产形势和特点，对安全生产工作进行分析安排部署，增强领导干部安全发展理念。

(三)推动安全生产宣传教育培训。深入企业督查开展安全生产岗位培训、岗位练兵、安全技术培训活动情况，广泛宣传安全生产法律法规和安全生产知识，强化广大干部职工的安全生产意识。督促主流媒体认真组织开展安全生产宣传教育活动，宣传推广安全生产工作先进经验，报道安全生产工作成绩突出的典型，搞好舆论引导和监督，倡导先进，强化人们的安全观念、安全意识，提高安全生产意识，规范人们的安全行为。

二、依法行政、科学决策，提高驾驭安全生产工作的能力

把依法行政作为抓好安全生产工作的重要任务来抓，坚持民主决策、科学决策，依法行政，秉公办事。

(一)严格依法行政。一年来，依照国家、省、市的工作部署，结合嘉禾实际，出台了有关通知、办法，做到制度内“不缺位”、制度之外“不越位”，保证了全县安全生产各项工作安排有章可循、有法可依。

(二)坚持科学决策。一年来，先后组织国土资源、安监、煤炭等部门就制止煤矿超层越界开采行为，以及如何履行安全

生产“一岗双责”进行集体研究讨论，并及时下发纪要。对煤矿兼并重组、技术改造等重大问题，多次组织有关部门技术人员进行科学论证，多次召集安监、煤炭等主要部门相关人员进行讨论，并提交政府常务会议集体讨论，确保了技改方案和兼并重组方案的缜密性、可操作性；对煤矿停产整顿工作，按照整顿标准、要求，召开整顿领导小组会议，就整顿的方法、程序等进行分析、讨论；对加油站的规范整顿工作，多次与市安监部门衔接协调，召开有关部门主要负责人会议，专题征求意见和建议，使重大决策、重大事项做到了民主决策、科学决策，避免了因决策不当造成的工作失误。针对煤矿从业人员和特种工种人员流动性大，给煤矿安全监管带来的不利影响，通过调研，把解决煤矿“两堂一舍”、提高企业文化品位，做为整顿内容严格进行要求；为提高办矿业主对采煤新技术、新工艺的认知度，组织部分煤矿业主赴先进地区煤矿实地观摩，通过现场观摩，消除思想顾虑，调动办矿业主投身技改工作的积极性。

(三)坚持服务企业。争做民营企业家的知心朋友，及时就民营企业高级管理人员和高级技术人才缺乏，影响民营经济健康发展的问题提出对策性意见和建议，帮助民营企业家排忧解难。

三、认真履行职责，扎实开展安全生产工作

(一)狠抓责任落实，进一步完善安全生产责任体系。一是严格落实领导干部安全生产“一岗双责”。县委、县政府出台了《xx县安全生产责任制考核办法》，在全县全面推行安全生产“一岗双责”制度，实行党政“一把手”负总责，分管安全生产工作直接负责，其他领导共同抓的安全生产工作行政责任制，形成了安全生产工作“职责清晰，齐抓共管”的良好氛围。二是严格落实政府及部门监管责任。着力完善以落实安全生产控制指标为核心的目标考核责任体系，将安全生产工作列入县委、县政府对乡镇和全县所有副科级以上单位的年度绩效考评的重要内容，实现了安全生产工作考核全覆盖。

为落实部门监管主体责任，强化部门监管合力，坚持每两个月主持召开一次安委会成员扩大会议，建立完善了县安委会联席会议、情况交流通报、联合执法检查、通报警示、督导约谈、重大隐患挂牌督办、事故查处挂牌督办等7项工作制度。全年召开安全生产专题会议16次，开展联合执法检查行动12次，预警、约谈单位3个，挂牌督办重大隐患19个。

三是严格落实企业主体责任。督促企业主要负责人、实际控制人切实承担第一责任人的责任，严格执行法规标准和规程制度，严格执行企业负责人现场带班制度，严格加强现场管理，依法保障员工的安全和健康。督促企业加大安全投入，有效落实安全生产经济政策，提升企业抗风险能力，全县高危行业企业缴纳风险抵押金制度1300余万元、安全生产责任险20.25万元。四是严肃查处各类事故和责任追究。严格按照“四不放过”和“科学严谨、依法依规、实事求是、注重实效”的原则和要求，依法调查处理事故6起，严肃追究有关责任人的责任3人。

(二) 狠抓科技创新，进一步提升安全保障能力。一是加强科技推先与运用。全县有17个煤矿实现正规壁式开采，8个煤矿推行机械化装岩，并在县罗卜安煤矿进行了机械化采煤试点，第一个普采工作面有望到年底建成。长途客运、危险化学品运输等车辆全面安装使用了卫星定位装置。二是加强技术改造。有序推进煤矿井下“六大系统”建设。组织实施了国补资金扶持尾矿库隐患治理项目。引导烟花爆竹企业推进机械化生产，达到厂房建设标准化、监测监控电子化、整体流程机械化、危险工序自动化，实现人药分离、人机分离和淘汰禁用药物、淘汰落后生产工艺。三是加强安全监管能力建设。继续抓好13个乡镇安监站安全装备配备，县安监局监管装备建设纳入了全省安全监管能力建设重点项目笼子。全县13个乡镇成立了乡镇道路交通安全管理服务站，建立了庞大的交通安全联络员队伍，夯实了道路交通安全监管基层基础工作。

(三) 突出打非治违，进一步规范生产经营建设秩序。结合嘉

禾实际，坚持把煤矿超深越界开采、非法开采锰铁矿和露头煤、加油站非法违法经营、烟花爆竹非法违法生产经营、建筑施工企业将工程发包给不具备相应资质的单位承担等行为作为打击的重点，严格落实停产整顿、关闭取缔、从重处罚和厉行问责“四个一律”措施，严厉打击各类非法违法生产经营建设行为。全年累计立案查处超深越界开采煤矿5家、违法建设案件35宗、违法汽修企业2家以及违法安装、使用、维修特种设备案件15起。关闭取缔非法违法生产经营建设单位64个，其中非法开采露头煤点8处、采洗锰点2处、非法小纸厂6家、非法冶炼企业10家、非法液化气贩运点3个、采石场6家、违法经营加油站11个、违法销售烟花爆竹点9个，拆除违法建筑3处，集中整治非法采砂场6处。

(四)突出专项整治，进一步完善安全防范体系。煤矿建立了“区域防突为主、局部防突为辅”的瓦斯综合防治格局，全县有6家煤矿建立了瓦斯发电站，煤矿瓦斯综合防治能力进一步提升，全面消灭了瓦斯事故。煤业集团组建工作有序推进□xx县禾仓煤业集团公司组建工作已全面完成，其它5个集团公司组建工作年底前将全面完成。两条示范带附近8个采石场整顿关闭工作有序推进，继续深化采石场分层开采、中深孔爆破、无主尾矿库防溃坝等专项整治。开展了整顿规范加油站安全经营秩序专项行动，取缔非法违法经营加油站11家，指导16家加油站取得了危险化学品经营许可证。

开展了烟花爆竹引火线、一厂多户、违法分包转包、经营安全秩序等专项整治。实施公路安全保障工程，治理隐患路段205处，新增红绿灯控制系统13套，出城卡口2套，全县19套红绿灯控制系统全部安装了500万像素自动抓拍系统，有效地预防和减少了道路交通事故的发生。以防坍塌和高处坠落事故为重点，认真整治借用资质和挂靠、违法分包转包、以包代管，以及严重忽视安全生产、赶工期抢进度等建筑施工领域的突出问题。严厉打击以人员密集、易燃易爆、高层地下、建筑工程工地为重点领域的火灾隐患和消防违法行为，责令停产停业整顿重大火灾隐患单位9家。整体推进特种设备、

渡口渡船、电力、民爆器材、农业机械、防雷、冶金、公路养护、水库、电力、农机及其他重点领域的整治，落实各项安全措施，确保安全。10月中旬，县安委会对坦塘工业园区企业组织开展安全生产集中检查服务活动，共排查治理隐患企业单位29家，排查出主要隐患289条，目前正在落实整改中。

(五)突出隐患治理，进一步强化重点时段安全生产工作。一是狠抓重要节假日和重点时段期间的安全生产，我多次带队在春节和“两会”期间、汛期等重点时段深入高危企业和交通运输、人员密集场所安全生产情况进行督查，督促落实安全生产措施，确保生产安全万无一失。二是以客运安全管理为重点，切实加强对春运工作的领导，狠抓各项安全措施的落实，圆满地完成了春运工作，确保春运期间运输安全。三是加强对节日期间停产企业节后复产的安全监管，严把高危行业停产企业节后复产验收关，确保了煤矿、非煤矿山、危险化学品、烟花爆竹等高危行业企业节后复产安全无事故。

四是根据国家、省市的统一安排部署，按照“全覆盖、零容忍、严执法、重实效”的要求，我县于6月至9月在全县所有行业领域集中开展了安全生产大检查活动，各级各部门累计组织安全生产大检查督查组68个，参加检查人员2581人次，监督检查企事业单位和场所1033家，责令改正、限期整改、停止违法行为1112处，责令停产、停业、停止建设76家，暂扣或吊销有关许可证、职业资格证4家，关闭取缔非法违法生产经营单位29个，处罚罚款68.75万元，排查治理重大隐患和问题149个。省市暗访督查组交办的6个方面的突出安全隐患和问题全部整改到位。

(六)突出达标创建，进一步提高本质安全水平。一是大力巩固提升企业安全质量标准化水平。按照“一级抓巩固，二级、三级抓提升”的要求，指导企业切实提升岗位达标、专业达标和企业达标水平，推动全县安全生产标准化工作的深化提升。目前，全县有2个煤矿被评为省一级安全质量标准化矿井，8个煤矿被评为省二级安全质量标准化矿井，15个煤矿被评为

省三级安全质量标准化矿井，27个采石场、2个烟花爆竹厂、1个烟花爆竹批发公司和4个工贸企业创建为省三级标准化企业。二是大力推进安全生产示范乡镇创建工作。县政府制定实施了《开展20xx年安全生产示范创建活动方案》，为创建工作提供人、财、物等条件保障。今年我县拟创建省级安全示范乡镇1个，市级安全示范乡镇3个，四个乡镇在县安委办的指导下已做了大量的工作，成效显著，确保年内通过评审验收。三是大力推进安全示范村、社区创建工作。把安全示范村、社区建设纳入乡镇安全生产目标责任范围，创建工作推进有力，效果明显，安全生产示范村、社区安全生产工作做到了“六有”：有组织机构、有规章制度、有工作台账、有防范措施、有宣传氛围、有安全设施。县、乡镇两级财政拨出了专项资金用于安全示范村、社区创建，并对村级安全生产协管员给予一定的岗位津贴。

(七)强化应急处置，进一步提升应急救援能力。一是继续推进消防、矿山、电力3个专业应急救援基地建设，强化重点行业领域的专业应急救援队伍建设，大力改善救援装备。二是大力推进xx县安全生产应急救援指挥中心项目建设，该项目即将竣工并于年底投入使用，应急平台建设和重大危险源信息管理系统建设有了新突破。三是落实高危行业企业应急预案备案管理制度，指导督促企业定期开展预案演练，提高对突发事件的应急处置、自救互救能力。

(八)强化队伍建设，进一步提高科学监管水平。一是严格执行安全监管监察执法人员岗前培训和持证上岗制度，利用跟班学习、集中培训、参加注安考试、视频讲座、岗位练兵等途径，大力培养专家型安全监管干部。二是用制度规范约束行政审批权、安全执法权、事故调查权、中介机构监管权、安全培训权等“五权”的运行，有效防止了权力失控、决策失误、行为失范。三是积极推广网上申报审查和反馈，所有安全生产行政许可审批事项以及执法处罚、整顿关闭等信息都上网公示，有效杜绝了暗箱操作。

一年来，我在落实安全生产责任制、认真履行工作职责方面做了大量工作，取得了一定成效。但距离党和人民的要求还有一定差距，全县的安全生产状况没有得到根本改善，少数行业领域的安全生产形势依然严峻，安全生产监管能力建设欠账较大。在新的一年里，我将按照分工，认真履行职责，进一步树牢安全发展理念，科学决策，廉洁从政，勤政为民，不断探索新形势下安全生产工作的新途径，为实现我市经济社会科学跨越发展而努力奋斗。

我镇安全生产工作在县委、县政府的正确领导下，在县安委会的大力支持和指导下，镇党政班子坚持以党的精神和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实省、市、县有关安全生产工作的要求，严格落实各项安全生产工作措施，扎实开展各类安全生产专项整治行动，全力消除安全事故隐患，有效遏制了各类安全事故的发生。两年来全镇未发生重特大安全事故和交通事故，各类事故、道路交通、火灾事故死亡人数和一般以上事故起数控制在县下达的指标内。现将我镇20xx年和20xx年安全生产工作情况报告如下：

一、主要做法及成效

(一)加强组织领导，夯实安全生产工作基础。镇委、镇政府高度重视安全生产、消防安全和道路交通安全工作，加强领导，精心组织，做到了“三个到位”。一是领导到位。坚持每季度召开一次安全生产例会和预防道路交通事故联席会议，会议由镇长或分管领导主持，听取各职能部门汇报开展安全生产工作情况，分析全镇安全生产形势，研究部署安全生产和道路交通安全工作。每逢节日和重大活动前，镇党政班子成员都亲自带队到各生产经营单位检查安全生产工作，督促生产经营单位落实安全措施。二是人员到位。镇委、镇政府设立了镇安全生产监督管理所，办公室配备工作人员4人，实行独立办公，做到了安全生产、消防安全、道路交通安全各项工作均有具体的人员负责。

而且，在各个专项整治工作中成立相应机构，组长均由镇长担任，副组长由分管领导担任，成员由各有关单位负责人组成，切实加强对每项整治工作的组织领导。三是经费到位。我镇每年都安排一定的经费用于开展安全生产、消防安全和交通安全工作，两年来共投入经费36万多元用于聘请专职消防队员及购买消防装备、购置办公设备、印发宣传资料、举办培训班、开展安全生产检查行动等，有效地保障了各项工作的正常开展。全镇上下形成了安全生产工作主要领导亲自抓、负总责，分管领导具体抓，各职能部门协调配合的工作局面，为安全生产工作顺利开展提供了强有力的组织保障。

(二)落实工作责任，建立健全长效监管机制。一是落实责任。我镇认真落实安全生产工作“一岗双责”制度，由镇长负总责，分管领导为直接责任人，各单位负责人为本单位第一责任人，在履行本职工作的同时，切实把安全生产工作摆上重要议事议程，形成层层落实，责任到人的格局。每年镇政府都与各村(居)委会、各企业签订了各类安全生产责任书，进一步落实了各村(居)委会、各企业的安全生产责任，形成了层层抓落实的工作责任机制。

我们要求企业与车间、班组层层签订责任书，把安全生产责任分解落实到各个具体部位。年终，镇政府将各村(居)委会、各单位落实安全生产工作情况纳入考核，并作为一项长效机制来抓。二是明确任务。为确保安全生产顺利开展，每次整治行动，我们都结合本镇实际，制定具体的工作方案，进一步明确了各有关单位的工作任务和职责，使安全生产工作有条不紊地开展。三是健全制度。建立健全安全生产例会制度、联合整治制度、督查巡查制度、交通事故预防工作联席会议制度等一系列工作制度，实行以制度管人、管事，全镇安全生产、消防安全和交通安全工作形成了一级抓一级，层层抓落实的良好工作局面。

(三)加强宣传教育，不断提高全民安全意识。我们把宣传工作作为提高全民安全意识的主要手段，督促有关部门深入开

展安全知识宣传活动。一是抓好经常性宣传。紧紧围绕党的群众路线活动，开展“安全生产月”、“11.9消防安全月”、“交通安全宣传月”活动，通过悬挂横幅、制作宣传栏、印发宣传资料等形式广泛宣传。据统计，两年来，我镇在主要路口悬挂安全生产宣传横幅30多条，张贴小标语300多条，发放《安全生产法》、《安全生产事故条例》、安全生产明信片、火灾逃生宣传画册等宣传资料1000多份。二是边检查，边宣传。我们结合每个专项检查整治行动，组织人员到各厂矿企业边检查、边宣传，面对面向业主宣传安全生产知识，提高业主安全意识。三是抓好安全知识培训。每年，我们都举办多期安全生产培训班，邀请上级领导、专家进行授课，讲解安全生产、消防安全和交通安全知识，增强群众应对安全生产事故的能力。通过一系列的宣传活动，使安全生产、消防安全和道路交通安全知识普及千家万户，在全镇上下形成了人人讲安全，处处关注安全的浓厚氛围。

(四)加强排查整治，全力消除安全事故隐患。我镇的生产、消防安全和道路交通安全工作，以排查和整治安全隐患为主，着力抓好各类生产经营单位的督促检查，对责令整改的单位实行重点跟踪。一是加强节前安全检查。我们坚持一手抓源头控制，一手抓隐患整治，严格落实安全监管措施，在“五一”、“国庆”、“元旦”、“春节”等节假日和党的“”期间开展常规性检查，以旅游景点、烟花爆竹、危险化学品、道路、建筑工地、“三小”场所、学校(幼儿园)等行业(领域)为重点，全方位开展安全检查，重点检查各行业安全责任制落实情况，事故防范措施落实情况等。

二是开展专项整治行动。两年来，我镇按照市、县的工作部署，组织开展了安全生产标准化创建活动，以及开展“清剿火患”战役、“百日安全大行动”、“网格化”、“打非治违”和治理“三超一疲劳”等专项整治行动，取得了明显成效，有效遏制各类安全事故的发生。三是狠抓整改措施落实。在检查过程中，凡发现存在安全隐患的，能够在现场立即整改好的，我们要求业主立即整改。凡是已通知限期整改的单

位，我们都有专人负责跟踪落实，逾期未整改完毕的责令其停产停业，直至整改完毕才可继续生产经营。据统计，两年来全镇共出动检查人员320多人次，检查单位180多家次，共排查出安全事故隐患64处，全部落实整改。通过开展排查整治行动，有效遏制安全事故的发生，为我镇经济社会发展营造了良好的安全环境。

(五)加强日常监管，不断提升安全生产监管水平。在深入开展各项专项整治的基础上，我们还注重加强日常监管，督促有关职能部门加强对本单位涉及的领域、行业进行监管，明确了各职能部门的监管责任。各监管部门既做到各负其责，又做到互相配合，形成齐抓共管的工作格局。如，在工商部门年审工作中，各生产经营单位必须经我镇安全监管所审核通过安全生产合格方可进行年审。同时，我们联合工商、派出所、规划建设等有关部门定期对全镇所有“三小”场所进行排查摸底，登记造册并将信息录入电脑，加强对“三小”场所的监督管理。

(六)健全应急体系，不断提高应急救援能力。一是健全应急机制。为了做到防患于未然，每年我镇重新制定了安全事故应急处置预案、道路交通安全事故应急处置预案等几个安全事故处置预案，进一步健全了快速反应机制，确保万一发生安全事故时做到有章可循、临危不乱，及时组织力量进行抢险救援和妥善处置。而且，部分村(居)委会、企业、经营单位也相应制定了符合自身实际的应急预案。同时，我镇成立了以党委书记为组长的事故应急指挥部，组建了森林防火队、防汛抢险队、专(兼)职消防队等各类应急救援队伍，并要求生产经营单位建立应急救援队。

全镇形成了“统一领导、综合协调、分级负责、属地管理”为主的应急管理体系。二是加强应急演练。两年来，我镇共组织鸿信厂、威尔高厂、骏达美厂和麻陂中学等有关单位举行了多次消防安全演练，一些单位和企业也主动组织应急救援演练，大大提高了广大干部职工、学生和相关从业人员的

防火意识、安全生产意识、应急防范意识和应急处理能力。三是落实值班制度。在“春节”、“五一”、“国庆”等重大节日期间，我们均要求各有关职能部门实行24小时值班制度，保证通讯工具24小时畅通，确保一旦发生安全事故时能够做到快速反应，及时向镇政府和有关部门报告，并采取措施做好事故处置工作。

二、存在问题及今后打算

我镇安全生产、消防安全和交通安全工作取得了一定成效，全镇未发生重特大安全生产事故和交通安全事故，有力地保障了人民生命和财产安全，全镇经济社会各项事业保持快速、健康、稳定发展。但我们深知，我镇的安全生产形势还比较严峻，主体责任还需进一步落实，监管的难度比较大，与上级的要求还有一定差距。下来，我镇将继续加强组织领导，加大安全生产工作力度，强化对重点环节、重点单位和重点部门的检查和监管，防止和减少各类安全事故，保障人民生命和财产的安全，为促进全镇经济社会持续、健康发展创造良好的社会环境。

共2页，当前第1页12

乡镇党委书记党建述职述廉工作篇五

尊敬的各位领导：

近年来，在县委、县政府的正确领导下，在乡党委、政府班子成员及广大党员干部的大力支持配合下，我认真履行党建工作第一责任人职责，树牢“抓党建就是抓发展”的工作理念，坚持以创先争优、双学双提活动为载体，以基层组织建设年为抓手，抓基层打基础，抓班子带队伍，抓亮点求突破，狠抓基层党建工作，全乡呈现了“基层组织有新加强，经济社会有新发展”的互动双赢局面。现将我们的主要做法及个人履职情况述职如下：

坚持把党建工作纳入目标管理，作为党委中心工作来抓，做到“五个到位”：

一是领导到位。根据人事变动，及时调整充实党建工作领导小组，书记任组长，夯实“一把手”岗位职责，加强对党建工作的领导。

二是责任到位。每年年初，乡党委都要与各支部签订党建目标责任书，强化各支部抓党建工作责任意识。在班子内部，进一步明确党建分工。书记对全乡党建工作负总责，总体抓，分管副书记、组织委员负直接责任，直接抓，其他班子成员根据分工，配合抓。

三是任务到位。结合工作实际，每年研究制订党建工作意见，层层细化分解目标任务，明确到支部、到个人，半年一检查，年终一考核，常态化抓落实。

四是指导到位。建立党员领导干部党建工作联系点制度，要求每个党员领导干部每月到所联系点检查指导党建工作不少于两次。认真落实党建工作例会和联席会议制度，乡党委和乡党建工作领导小组每月研究一次党建工作，每季度对各支部进行一次评议，每年开展一次党建工作述职，确保党建工作目标任务的顺利完成。

五是奖惩到位。根据平时评议和年终考核，每年对党建工作进行一次专题表彰，奖优罚劣，强力推进，全乡形成了党委统一领导、支部各司其职、一级抓一级、层层抓落实的党建工作联动格局。

坚持把党委班子建设作为党建工作的首要任务来抓，做到“五讲”：

一是讲学习。始终把学习摆在工作生活首位，完善学习制度，坚持中心组理论学习，提高班子成员政治思想素质。借

助“创先争优”、“双学双提”大讲堂、争当“五好”干部等活动载体，组织班子成员学政策，学理论、学法律、学业务，通过学习提升执政能力和工作水平。

二是讲政治。坚决贯彻执行党的路线、方针、政策，自觉与县委、县政府保持高度一致，执行决策不打折扣，落实任务不讲困难。

三是讲民主。严格执行民主集中制和重大问题集体议事决策制度，定期召开民主生活会。借助制度建设，完善党委议事规则和集体决策机制，规范党委权力运行。注重发挥班子成员干事合力，主要领导抓大放小不揽权，对副职领导放心、放手、放权，使其勇于担当，敢于负责。副职领导重配合，讲协作，顾全大局，相互补台不拆台，能够认真履行党建工作“一岗双责”职责，“合心、合力、合拍”。

四是讲作风。要求班子成员带头转变工作作风，转变领导方式，做到真抓实干，高标准谋划工作，高效率推进工作。在试验区建设、六城联创、项目征地、计划生育、信访稳定等工作上，党政领导带头深入一线，做给党员看，带着党员干，很好地发挥了表率作用。深入开展领导干部大走访、大调研活动，班子成员主动与困难党员结对帮扶，帮助群众解决实际难题，公开承诺为群众办好事办实事。大走访期间，乡科级领导共走访群众1000余户，帮扶困难党员70余人，为群众办实事181件。

五是讲廉洁。注重加强党风廉政建设，带头执行廉洁从政“五十个不准”和“五禁止”、“十不准”规定，自觉遵守机关财务、租车、招待、培训等各项规章制度，严格按照规章办事，不越轨、不越格，坚决做到“诺廉、践廉、守廉”，树立风清气正的良好形象，营造心齐劲足的干事氛围，全力建设一支团结和谐的班子，努力打造一支能打硬仗的队伍。

坚持把村级组织建设作为党建工作的基础工程来抓，围绕“五个好”目标要求，做到“五个加强”。

一是加强领头雁培育。实施“一好双强”工程，选优配强村党支部书记。按照“四个培养”的要求，加强村级后备干部储备。每三年从大学生村官、退伍军人、农村致富能手、外出务工成功人士中选拔30名村级后备干部，育树10名“一好双强”型村党支部书记。目前，全乡已培养选拔村级后备干部32人，调整村党支部书记3人，全乡16个村有12个村的党支部书记达到了“一好双强”标准。

二是加强支部班子建设。结合村级组织换届，健全配强村级支部班子，新选拔支委13人，支书、主任“一肩挑”10人，村“两委”交叉任职24人，年龄、文化结构得到优化，村支部领导核心作用得到强化。按照争创“五好”党支部的要求，认真做好划类升级工作。通过实施“龙头工程”、“希望工程”、“攻坚工程”和“以上带下”、“以乡带村”、“以强带弱”“三带”工程，并建立党员领导干部联系点制度和乡直单位牵手共建制度，实施“牵手共建”，帮助杨湾、古井□xx等后进村党支部如期转化升级，达到“五个好”标准。

三是加强党员队伍建设。认真做好党员发展工作，注重从农村一线的致富能手、退伍军人、合作经济组织负责人、外出务工返乡青年、村干部中培养入党积极分子，为党输送新鲜血液。三年来，全乡共发展新党员62名，其中35岁以下的29名，大专以上文化程度13人。借助远程教育平台和乡村党校阵地，采取党员电化教育、党校集中培训、聘请专家授课、外出参观学习和脱产培训“五个一”模式，加强“双强”党员培训，全乡65%的农民党员人人掌握了1-2项实用技术，其中80%以上的村干部达到“双强”标准，成为“双带”先锋。积极开展党员公开承诺和无职党员设岗定责活动，激发党员干部创先争优活力。每年共为400余名无职农民党员设定脱贫致富等岗位1000多个，广大党员干部公开承诺为群众办实事800余件。

四是加强制度建设。坚持“三会一课”制度，严格党的组织生活。建立村干部双述双评、百分制绩效考核制度，加强村干部的动态管理。积极推行“4+2”工作法，建立健全村务监督委员会，形成一套村级事物决策、实施、监督的有效机制。目前，各村运用“4+2”工作法共解决村级事务120余件。

五是加强农村经济发展。以试验区建设为抓手，加大村容环境整治，实施平安创建，帮助各村理清发展思路，发展特色产业，壮大村级集体经济实力，夯实党建工作后盾。

坚持把保障建设作为党建工作的主要任务来抓，做到“五个落实”：

一是落实村干部待遇。按照“一定三有”的要求，提高在职村干部的工资报酬，共为48名在职村干部办理了养老保险，22名正常离任村支部书记享受到了生活补贴。

二是落实关爱帮扶机制。采取“一对一”、“多帮一”形式，由领导干部结对帮扶特困村干部和贫困党员，通过定期走访慰问，定向帮扶项目，帮助他们走出困境。对突发灾祸或重大疾病的村干部，实施社会救助，共渡难关。目前，全乡股级以上党员干部已与贫困党员结成帮扶对子79对，落实帮扶项目21个，解决帮扶资金62万元。

三是落实活动场所建设。按照“八有”标准，实施村级活动场所达标规范化建设。全乡共投入资金80余万元，对没有阵地的杨湾、郑河两村实施新建，对阵地条件较差的古井、官畈xx3个村实施改建，其余10个村全部进行环境整治，实施亮化美化，完善“八有”设施，确保村村有建设，个个有变化。目前，全乡60%的村已完成了建设任务。

四是落实党建工作经费。坚持把党组织活动经费纳入乡村财政预算，加大财政支持力度，保证日常党建活动开展。

五是落实牵手联建措施。组织党员领导干部和所有乡直站所牵手16个村，积极开展“帮、送、建、助”活动，帮助牵手村提升党建水平，强化组织保障。

坚持用创新的思路、创新的举措，推进党建工作深入开展，不断提升党建工作整体水平。主要是做到“五个创新”：

一是创新党建机制。主要是建立完善党员发挥作用机制、党员干部教育培训机制、在职村干部激励关怀帮扶机制、基层党建工作经费保障机制和党建工作考评奖惩机制，深化党建工作。

二是创新党组织设置。通过把支部建在合作组织、产业链上，全乡先后在黄柏山茶业、乐民粮油、香谷农机合作社建立党支部3个，在茗阳茶业公司建立党支部1个。其中单独建3个，挂靠村支部建1个。

三是创新社会管理。整合机关站所资源，成立便民服务中心，将涉农站所统一纳入管理，规范流程，集中办公，推行“一站式”服务。同时，结合党务公开，将全乡所有科级领导和站所长的照片、联系电话、分管工作张贴在办公室、住室门口，方便群众办事，打造为民政府。

四是创新流动党员管理。实施“金桥工程”，建立“省内联管、省外联建、属地主管、原地协管”的“双联双管”机制，广建外出党支部，扩大党组织履责面，使流动党员“离家不离党”。目前，全乡已在苏州、常州、无锡、宜兴建立党支部4个，纳入管理的流动党员31人。

五是创新党建载体。按照“围绕经济抓党建，抓好党建促发展”的总体要求，结合试验区建设，依托韩冲万亩生态茶园，创建“人才创业园”，着力引导党员干部到园区内干事创业，投身新农村建设。目前，全乡先后有20余名党员干部走进园区创业，创办合作社3家，新上创业项目8个，承包流转茶

园1200余亩。

总之，我乡党建工作虽然取得了一些成绩，但离县委的要求还有一定的差距，主要是党建工作整体水平不高，亮点不多，发展不平衡；多数村集体经济比较薄弱，村级活动场所有待加强；个别支部战斗力不强，整体工作水平还不适应新形势的需要；农村党员年龄结构老化、文化结构偏低问题有待认真解决，少数党员干部素质有待提高。

下一步工作中，我们将在县委、县政府的正确领导下，以践行科学发展观为动力，以加强基层党组织建设为抓手，以学习贯彻党的十九大精神为主题，进一步理清党建工作思路，明确工作重点，强化工作措施，精心谋划抓部署，立足创新抓特色，认真落实党建工作新任务，努力开创党建工作新局面，进一步推动xx经济社会更好更快发展。

乡镇党委书记党建述职述廉工作篇六

党委

书记

抓党建述职报告，供大家参考。

乡镇党委书记抓党建述职报告乡镇党委书记抓党建述职报告一年来，在市委、政府的正确领导和部门的精心指导下，我始终以一个党委书记的身份严格要求自己，履行好党建工作“第一责任人”职责，不断改进工作方法、创新工作思路，扎实开展星级服务型党组织创建活动，实现了全镇党建工作与经济发展交融互动。

一、履职情况及工作成效一是在履职揽责上下功夫，突出书记的导向作用。为了全镇有一个明确的奋斗目标，今年年初即与分管党务工作副书记认真研究，制定党建工作计

划，明确确立工作目标，细化考核内容，定期召开党委会议，落实党建工作责任制。

建立了银光、时坊、蒯桥等等党建工作示范点。深入后进村调研，找症结、查查原因、鼓信心，帮助友好、友谊、时坊、玉南等村村硬化道路解决群众出行难的问题，帮助朝阳村建设泵站解决淌水难问题，为尚桥村下派书记，抓后进村整治，使后进村面貌大为改观。带头学习和模范遵守党纪条规和法律法规，曾多次通过会议提醒、工作通报、个别约谈、班子训诫等方式，先后对朝阳、尚桥、毛桥等村村党支部书记进行停职或问责，对瞿靖村干部进行劝退，对风险岗位站长进行专项约谈，常敲警钟，常吹警哨，促进了干部作风明显转变。

二是在班子建设上下功夫，体现领导的核心作用。始终不

不渝地抓住政治理论学习这个“抓手”，组织党委中心组集中学习17次，党委成员轮流上党课、讲廉政课11场次，撰写心得体会及调研文章246篇，有效提升了班子成员理想信念、宗旨观念和科学发展的能力水平。修订和实行了党委运行机制，建立了《“五个直接不分管”和“一把手”末位表态工作制度》，在民主集中制的基础上细化了党委成员分工负责的责任体系，建立了班子成员党建联系点和包村、帮扶机制。

三是在夯实基础上下功夫，强化战斗堡垒作用。

今年全镇投资50余万元，对蒯桥、友好、光辉、蒋蒋西、玉南等5个村级活动场所进行改造。顺利完成瞿靖社区“两委”班子换届选举工作，把瞿靖社区打造成为全市标准化农村社区。坚持村干部坐班制、每月10日党代表活动日和群众诉求“月月清”制度。全镇14个村党代表活动日接待群众来访467人次，梳理汇总群众意

见建议38条，，办结21条，化解矛盾纠纷41件。银光等5个村村“三农呼叫中心”点击率率始终位居全区前50位，，发布各类致富信息67条条，党组织向心作用更加凸凸显。

动，在领导班子中推推行“一线三单”、在机

关干部中推行“五到五查查”、在村干部中推行“四四多四不”，在全体党员中不断深化“三建四关心””党内关怀帮扶机制，培育育先进党组织5个，优秀共共产党员48名，优秀党组组织书记5名。大学生村官官、银光村党支部书记张军军明被评为“全国十佳优秀秀大学生村官”、全国“农农村青年致富带头人”、自自治区“乡村道德好青年””。对朱正兴等48名困难难党员给予慰问和帮助，发发放慰问金13300元，，增强了党组织的凝聚力和和吸引力，激发了党员的荣荣誉感和归属感。

五是在在服务创新上下功夫，彰显显星级组织作用。制定了星星级服务型党组织考核管理理工作方案和创建标准，确确定三星级组织4个，二星星级组织13个，一星级组组织1个。狠抓银光、蒯桥桥、时坊等三个村高标准示示范点建设，大力推行银光光大学生村官抓后进村“四四治”工作模式。今年上半半年，自治区党委书记李建建华、自治区党委常委纪委委书记陈绪国和组织部长傅傅兴国先后到银光村调研工工作，对银光村“四治”工工作给予高度评价和充分肯肯定。在可可美等5个非公公有制企业下派专职党建指指导员1名，兼职党建指导导员4名，在玉南村落落实““书记项目”、在新民村召召开庭院党委会、在银光村村建立“七彩小屋”、在时时坊建立“巾帼志愿者服务务队”、在友好村和镇机关关党支部开展“道德讲堂””等，农村党建工作水平进进一步提升。

二、存在的的问题及原因剖析回顾一一年来的工作，虽然取得了了一定的成绩，但与市委、、政府和组织上的要求还有有一定差距。

一是农村党党员教育管理抓的不够紧，，方式方法少；二是农村““两委”班子老化现象严重重，个别村出现青黄不接的现象；三是产业发展单一，村集体经济薄弱，农村村资产盘活难度较大，缺乏乏凝聚服务群众的物质基础；四是有的村书记管党治党责任意识不强，抓基层层党建标准不高、引领作用用发挥不够充分；存在以以上问题，虽然有客观方面的制约因素，但作为镇党党委书记，我本人在履职方方面也存在很多不足。一是是乡镇事务繁杂，往往不能面面俱到，平时在抓发展展、惠民生、保稳定上用力力较多，对新形势下如何加加强服务型党组织建设、实实现党建工作与经济社会发发展互促共进上研究和思考考还不够深入；二是深入村村组调查研究不够经常，对对影响和制约瞿靖发展的深深层次问题研究还不深、解解决办法不多；三是工作中中注重定目标、提要求、压压担子，跟踪抓落实力度还还需进一步加大。

三、下下一步工作思路在下一步步工作中，我将认真履行党党建工作第一责任人的职责责，按照党要管党，从严治党的要求，以贯彻落实中中央“八项规定”、反对““四风”、“三严三实”精精神为抓手，一是进一步步加强党员教育和管理。

积极探索党员教育

、反面警示事件。真正正做到与时俱进、学用结合合不脱节。因地制宜开展农农村党员队伍管理、教育，，做到“三务”公开，明确确村委换届、修路、水利利建设、惠民资金分配情况况，让党员参与议事决策、、财务监督。关心老党员、、贫困党员的生产生活，加加强外出党员的联系，帮助助他们解决家里的困难，

多向外出党员通报家乡的的

党建

工作，让外出党员感感受到组织的存在与温暖。

。完善党员年度评议考核、党员挂牌动态管理制度，建立以定性和定量相结合的民主评议机制，健全全党员淘汰机制。

二是进一步多渠道选配村党组织书记。选准配强基层党支部班子。扩大选拔范围，创新选人用人机制，打破目前“限定村内选人、固定本村任职”的传统模式束缚，打破地域、身份、年龄、职业限制，面向全镇，选拔经济型、技能型、知识型、开拓型人才。通过“公推直选”、“两推一选”，选出精干高效、群众满意的村支部班子，真正做到“选准一个人、带富一个村”。

一方经济”的效果，形成凝聚力强、战斗力强、团结有为的村班子。

。大力培育一批能起先锋和带头作用的党员干部，

把年轻有文化、有思想的年轻人充实进党员队伍，培养好村级后备干部，

三是进一步发展壮大村级集体经济。让村级组织有钱办事，解决村级组织威信不高、村干部工作积极性不高的根本性措施。

。要搞好集体原有鱼池、苇湖、机动地等的承包经营，提高集体资产和资源的利用效率。以本地特色产品为依托，组建中介协会组织，以扩大农产品销售渠道为主要任务，在种植、养殖、技术、信息等方面为群众提供服务。

进行分析研究，根据形势的发展，注入新的内容，建立和完善各项

制度

。加大监督的力度，完善管理体系，保证制度落实到位。

。镇党委将党建

工作

同等纳入到经济发展考核目标内容中，为了使村党建制度落实到位，镇党委建立党建工作短信公示平台，将村规民约、党员发展计划、党员活动等

情况

通过短信平台及时向全体党员干部公开，接受全体党员监督，形成常态化、长效化的监督管理体系。

乡镇党委书记党建述职述廉工作篇七

一年来，我乡党建工作在县委的正确领导下，紧紧围绕创立“五个好”乡镇党委这一目标，强化职责，加强领导，科学安排，始终坚持“抓党建是党委书记第一要务”的思想，经过扎实有效的努力，我乡党建工作取得了明显提高，现将本人一年来履行党建工作职责制的有关情景述职如下：

一、提升自身素质，认真研究党建工作

作为乡党建工作的第一责任人，时刻不能放松党的政治理论学习和方针政策学习，深刻领会上级文件精神，把握好全乡发展的方向。

一是建立党建工作例会制，每季度定期召开党建工作专题会，适时研究安排党建工作。每年年初制定党建计划，细化党建

工作要点，量化党建目标，与村签订党建目标职责书，指导村党支部书记履行村级党建第一职责人的职责。

二是成立区总支，包区副科级领导即为区总支书记，全面负责本站区的基层党建工作，同时，结合我乡工作实际，实行了站区千分考核制度，将基层党建作为站区工作的第一项考核资料，如村班子建设、党员发展、“四议两公开”工作法等均细化量化成分值进行考核，考核结果作为评先评优及工作经费的依据。

二、履行党委书记职责，加强党委自身建设

1、加强学习，内强素质，外树形象。乡党委始终把班子成员和广大党员干部的学习当作是基层党建的一件大事来抓，经过学习，使大家时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，提升理论素养，树立新时期党员干部形象。

2、调动班子成员进取性。作为党委书记，激发班子成员干事创业是营造全乡发展氛围的关键所在。所以，严格按照分工，给每个班子成员放权，都给他们创造一个宽松的工作环境，使每个班子成员都敢干能干。

3、完善机关管理。一是重新修订部分机关管理制度。增设了考勤费，差旅费增加了差旅生活补助。总的一个目的，不能让干活人吃亏，以此激发每位干部的干劲。

4、抓好党风廉政教育，促进作风建设。以岗位廉政风险防范“12341”工作体系和“532”为重点，深入学习领导干部廉洁从政若干准则，认真落实了党风廉政建设责任制及“532”工作法，从源头上确保党员干部行政安全和廉政安全，使党员干部模范遵守党纪国法、忠于职守，真正树立求真务实的工作作风。

三、创新活动载体，加强村级基层组织建设

1、以“站区工作千分考核”为载体，夯实村班子建设基础。

将村班子建设列入站区考核，让包区领导时刻关注村班子建设。如边营村支部，自__年以来一向瘫、散、软，成为村开展工作的障碍，班子调整几经周折又连遭失败，让包区领导有点灰心麻痹，日常工作一向由村委维持。

站区实施千分考核后，考核成绩直接涉及站区评先评优及经费的拨付，同时先进、落后在考核面前能凸现出来，所以该区集全區之力，多策并举，于今年5月底成立了该村支部。目前来看，支部组成党委还是比较满意的。

2、以“支部书记星级化管理”为载体，激发村支部书记工作热情。按照乡星级化管理方案和星级化管理考核细则，我们在年底对26个村党支部书记进行了考核，晋升六星级支部书记1名，五星级1名。

3、以“四议两公开”工作法为载体，推行基层民主。经过在村两委工作中推行“四议两公开”工作法，村级重大事务得到了公开透明解决，解决了不公正、不民主的问题，推进了基层民主，密切了干群关系。

四、狠抓党员发展，壮大党员队伍

1、加强领导，落实职责。建立乡村党员发展责任制，我是第一责任人，负责发展规划；各区总支书记是辖区责任人，负责发展质量；村党支部书记是直接责任人，负责培养、发展。

2、突出重点，整体推进。

一是突出工作重点。将没有35岁以下青年党员和没有女党员的村作为重点。针对不一样情景，采取整顿支部、下派乡干部到村任职的办法，扫除发展障碍；对由于种种原因不能在村发展的，采取“异地培养”法，经过乡党校支部、经济联合

支部发展。一则确保在发展女党员、消除空白村上有新突破。二则营造党员发展氛围，引导党员发展方向。

几年来，我们经过乡党校支部发展党员150名，经济联合支部52名；二是突出培养重点。将以下四类青年作为培养重点：

- 1、组织纪律性强，作风过硬的退伍军人；
- 2、有经济头脑，思想活跃，懂经营善管理的经济能人；
- 3、思维敏捷，有较好培养基础的初高中毕业生；
- 4、非公经济单位中能生财理财的骨干。将这些人员登记造册，利用乡党校加强培养，吸引他们向党组织靠拢，确保在发展青年党员上有新突破。

3、严格标准，规范程序，确保发展质量。

一是严格标准。坚决遵循“十_二”方针(坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展)，把质量放在首位。二是规范程序。严格按照党章和《中国共产党发展党员工作细则》履行入党手续，同时要求区总支书记全程参加村支部大会，把好程序关，新发展的党员要求区总支书记逐一谈话，把好质量关。并将此要求纳入站区考核范围。

经过近几年的努力，我们向党组织输送新党员近400名，使全乡党员总数比_二年增加1%，占全乡人口数比例由2.6%提高到3.6%，50岁以下党员比例增加到53.3%。优化了党员结构，为党委储备了后备力量。

五、加大投入抓落实

20_二年乡里争取近一百万元资金对党建、村活动场所、新农村建设工作进行投入，同时对在经济、党建、新农村建设

工作中考核得分在前的村进行了奖励和补助。

六、取得的成效

乡村两级党组织的凝聚力、创造力和战斗力进一步增强，党员干部队伍素质得到较大提升，党群、干群关系进一步融洽，各项事业实现较快发展。

20__年乡财政一般预算收入完成87.7万元，超额完成县下达的目标任务；人均纯收入实现5004元，比__年增长5.7%；全乡的综合经济实力明显上升；20__年我乡在全县开展的创业竞赛活动中获第三方阵第一名的好成绩；计划生育工作被__市委、市政府评为“优质服务先进单位”；社会稳定工作成效显著，信访工作被__市委评为先进乡；综治工作坚持打防结合，开展“警民连心大走访”活动，坚持了社会稳定；安全生产工作始终坚持安全生产无小事的指导思想，认真排查隐患，及时整改，20__年实现零事故发生；小城镇建设也取得了明显效果。

各位领导，我虽然在工作中取得了一些成绩，但与领导的要求和群众是期望还有必须的距离，在今后的的工作中，我必须努力找出自我存在的差距和不足，加强学习，奋力改善，使自我成为一名称职的领导干部。

以上是我履行党建职责的述职资料，若有不妥之处，请各位领导批评指正。

多谢大家！

乡镇党委书记党建述职述廉工作篇八

任职以来，我能够严格按照“一岗双责”要求，坚持做到严于律己、以身作则，通过示范带动，推动xx党风廉政建设责任制落实。一是带头维护班子团结。作为“班长”，我努力维护好班子团结，倾听大家的合理意见，做到“决断而不武

断”，“总揽而不包揽”，统一思想，不断增强班子的向心力、凝聚力、战斗力。二是带头执行民主集中制。凡是“三重一大”事项，都经班子会议讨论研究决定。并坚持末位发言制，做到依法决策、科学决策、民主决策。三是带头改进作风。带头贯彻落实党中央“八项规定”和省市委的“十项规定”，不以权谋私，不铺张浪费，始终都心存敬畏，守好小节，求真务实，做好本职，真正为群众办实事解难事。

同志们，再次来到xx工作，我知道xx的好，了解xx的难，3个多月，时间很短，虽然做了一些工作，但还远远不够，例如：理论学习还不够深入，一些制度还需要进一步完善，党建工作还需进一步压实，很多工作也还只是刚刚破了个头，还有很多坡坎需要跨越，很多难题亟待破解，真有一种“百业待兴”的紧迫感，未来两年是xx发展的关键时期，希望通过与同志们共同的努力，扎实苦干，再接再厉，不断书写xx发展新辉煌。