

# 人才强国战略体会与感悟 人才强国战略重要作用及心得体会(精选5篇)

当我们备受启迪时，常常可以将它们写成一篇心得感悟，如此就可以提升我们写作能力了。我们想要好好写一篇心得感悟，可是却无从下手吗？下面是小编帮大家整理的优秀心得感悟范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 人才强国战略体会与感悟篇一

人才，强国之根本、兴邦之大计。\_\_始终视人才为第一资源。党的\_\_以来，党中央立足中华民族伟大复兴战略全局和世界百年未有之大变局，全面深入推进人才强国战略，高瞻远瞩谋划人才事业布局，大刀阔斧改革创新，广开进贤之路、广聚天下英才，推动新时代人才工作取得历史性成就。

“礼敬人才”的优良传统得到进一步弘扬。“多士成大业，群贤济弘绩。”古往今来，人才都是富国之本、兴邦大计。礼敬人才是中华民族的优良传统，是我们党从中华优秀传统文化中继承的“固有基因”。回望百年中国共产党的奋斗史，就是一部集聚人才、培养人才、团结人才、引领人才、造就人才、壮大人才、成就人才的历史。百年奋斗历程中，中国共产党吸引了一代代优秀人才为党和人民事业建功立业，在革命、建设、改革的历史画卷中写下精彩篇章。站在第二个百年奋斗目标的新起点上，迈向新征程，更要坚持党管人才原则，以高站位、大格局、宽视野为人才工作把关定向，让事业激励人才，让人才成就事业。广大党员干部要努力成为可堪大用能担重任的栋梁之才，更好地为实现中华民族伟大复兴的中国梦而不懈奋斗。

“不拘一格降人才”理念得到进一步强化。治国之要，首在用人。党的\_\_以来，深入实施新时代人才强国战略，加快建设世界重要人才中心和创新高地，人才越来越站在经济社会

发展最前端，发挥第一资源、第一驱动力、第一优势作用。“我们比历史上任何时期都更接近实现中华民族伟大复兴的宏伟目标，我们也比历史上任何时期都更加渴求人才。”在全面建设社会主义现代化国家新征程上，更须厚植人才成长沃土，搭建广阔舞台，营造人才成长的制度环境，构建多元化的培养激励机制，形成“不拘一格降人才”的英杰高地，形成人才千里马竞相奔腾于伟大时代的生动局面。广大党员干部更应该努力成为时代英才，不忘初心、牢记使命，团结带领全国人民共同汇聚起实现“第二个百年”奋斗目标的磅礴力量。

新时代“人才成长战略”得到进一步落实。“国以才立，政以才治，业以才兴。”在这个百舸争流、千帆共进的新时代，党和政府为人才成长创造了良好的条件，搭建了稳健的平台，开辟了广阔的天地，激发了人才创新活力，形成了“虎跃龙腾、群贤毕至”的局面，让人才立足岗位、扎根事业，干事有舞台，发展有空间。同时，大力营造“尊才爱才”的优良氛围，以坚强保障解后顾之忧，以温暖服务暖人才之心。广大党员干部深怀爱国之心、砥砺报国之志，主动担负起时代赋予的使命责任，在坚定理想信念、站稳政治立场的同时，善学能为敢担当，以虎虎生威的雄风、生龙活虎的干劲、气吞万里如虎的精神。

这是一个“不拘一格降人才”的时代，这是一个“万马奔腾齐争先”的时代，这是一个“聚天下英才而用之”的时代。迈进新时代，踏上新征程，日益壮大的人才大军必将为实现中华民族伟大复兴的中国梦提供坚强的人才保证和智力支撑。

## 人才强国战略体会与感悟篇二

《深入实施新时代人才强国战略加快建设世界重要人才中心和创新高地》文章强调，要深入实施新时代人才强国战略，全方位培养、引进、用好人才，加快建设世界重要人才中心

和创新高地，为2035年基本实现社会主义现代化提供人才支撑，为2050年全面建成社会主义现代化强国打好人才基础。

“政以才治，国以人兴，事业兴衰，惟在得人。”人才是第一资源，创新是第一动力，发展是第一要务。新时代新形势下，要目光如炬辨良才，砥砺作为促成才，身心关怀聚人才，不断增加“三度”，培植“凌云木”，锻造一支敢打仗、打胜仗的人才铁军，以“人才指数”提高“创新指数”拉升“发展指数”，实现人才工作新跨越。

把好“需求脉”，打通“选才路”，拓展人才涌现的“宽度”。

《默觚·治篇》有言：“人材者，求之则愈出，置之则愈匮。”只有求贤若渴，才会群贤毕至。因此，要大力“引”进外来人才，坚持以“岗”取人、以“需”择人，冷眼看英雄，自觉摒弃“透过门缝看人”“以亲疏定是非”“一己之好恶”等狭隘、偏颇观念，保持公平公正的良好心态，牢固树立“唯贤是举”的选才观，不求备取人，不以己长格物，听其言，迹其行，察其能，于恒河沙砾中挑出珍珠，在乱花迷眼处选出良木，扩大人才增量；要重视“挖”出本土人才，以创新创业型人才和基础农业、主导产业等急需人才为重点，横向到边，纵向到底，拉网式摸底排查，全面筛选，摸清特长，用好“靶向挖才，乡情挖才、政策挖才”，把“土专家”“田秀才”挖出来，让当地的能工巧匠齐聚一堂，破土飘香，盘活人才存量。

把好“能量脉”，畅通“育才路”，增加人才发展的“厚度”。

“刀要在石上磨、人要在事上练，不经风雨、不见世面是难以成大器的。”凤凰历经涅槃之火，才有凤舞九天；梅花受得三九苦寒，方成傲雪之姿。欲成才之广，惟有千磨百砺。要搭建平台，增强人才干事创业的强大本领，把人才放到基层

一线、急难险重中去淬火，置身于重要任务、中心工作中去打磨，苦其心志，劳其筋骨，饿其体肤，空乏其身，在“思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练”中不断提升解决实际问题的能力，练就“身到、手到、口到、眼到”的扎实硬功夫；要科学制定人才培育计划，构造一方池塘，滋润人才自然成长，点燃一束火焰，激励人才自己成长，推开一扇大门，引导人才自由成长，浚其源、涵其林，养正气、固根本，推动人才向能力本位、价值本位转变，为人才成长聚能增效。

把好“保障脉”，贯通“留才路”，提高人才储备的“温度”。

古语云：“人才难得而易失，人主不可不知也。”当前，“引得进，留不住”和本土人才外流的现象在全国各地不同程度存在，留才已成为人才工作的难点和痛点。因此，要拿出硬举措严管人才，建立健全德能考核机制和奖惩机制，以成效论功过，从过程看实力，全面辩证地分析人才在实践中的表现，衡量其能之兼偏，明晰其行之远近，辨别其智之短长，把考核结果作为选拔重用的重要参考和依据，让能者出彩，庸者无位；要优化软环境，厚爱待才，遇到困难时帮一把，面对挫折时扶一把，失意丧气时挺一把，认真兑现人才政策奖励，解决其后顾之忧，丰富人才业余生活，增强归属感，开辟人才服务绿色通道，从子女入学、住房保障、交通出行等提供全方位、精细化服务，让人才暖心，不断开创“万千作者亿千诗”的生动局面。

## 人才强国战略体会与感悟篇三

从古至今，关于人才的典故、美谈数不胜数，从“求贤若渴”到“三顾茅庐”，从“千金市骨”到“礼贤下士”，而今，提出“深入实施新时代人才强国战略，加快建设世界重要人才中心和创新高地”，无不流露出对人才的尊重和渴求。做好新时代人才工作，要从历史典故中汲取智慧，做好做

实“三篇文章”，让更多“千里马”在新时代竞相奔腾。

当好“伯乐”，做实“理念”文章，集聚实用人才。

千里马常有，做好新时代人才工作必须当好“伯乐”，牢固树立“有用即是人才，人才就在身边”的工作理念，精准识别人才，大力挖掘人才，集聚更多“千里马”。打破“唯资历论”“唯学历论”，对急需人才，不光看履历，还要看实践，更要看成效，通过实地调研、技能比拼等形式，把有本领、能吃苦、善实践的可用之才识别选用起来，确保“人岗相适”“人事相宜”。打破“外来和尚好念经论”，持续壮大本土人才队伍，注重打好“乡情牌”，鼓励和引导在外有技术、有资金、有经验的本土人才“衔泥归巢”，建设家乡；注重建好“育苗棚”，围绕企事业单位需求和产业发展需要，创建人才培育基地，让本土人才增长本领，成长进步；注重建好“孵化室”，加大本土人才创业项目扶持力度，帮助走上正轨。

当好“燕昭”，做实“政策”文章，激发创新活力。

“千金买马骨，筑台自隗始”，燕昭王求贤若渴，师事郭隗，士人争相趋燕。做好新时代人才工作必须当好“燕昭”，卑身厚币以招纳贤士，注重用好政策“指挥棒”，以“千金买马骨”的决心，着力构建更加开放更加完善的人才保障激励机制，激励和保障各类人才脱颖而出。完善保障机制，大力实施各类人才支撑扶助计划，健全鼓励创新、绩效挂钩的人才激励机制，采取生活补贴、住房保障等多种形式加大政策激励力度，同时，强化政策兑现，认真兑现各项人才优惠政策、各类人才平台奖补机制，为人才创新创业和成长进步提供必要物质保障和精神支持。完善激励机制，开展优秀人才选树活动，对为经济发展和重点项目实施作出突出贡献、具有高超技艺技能和一流业绩水平、长期坚守在生产服务一线岗位工作的人才给予津贴补助及表彰激励，让吃苦者吃香，奉献者得利。

当好“萧何”，做实“服务”文章，消除后顾之忧。

楚汉相争时期，萧何“镇国家，抚百姓，给馈饷，不绝粮道”，为“刘邦创业集团”提供了无微不至的后勤保障，位当西汉开国第一功臣。做好新时代人才工作也要当好“萧何”，为人才消除后顾之忧。组建人才“后勤部”，健全人才全生命周期服务，为优秀人才提供一对一“保姆式”结对服务，想方设法帮助解决住房、就医、子女教育、配偶就业等问题，让他们稳得住、干得好、有出路，感受到家的温暖。组建人才“参谋部”，邀请高层次优秀人才列席重要会议、重大活动，参与关键决策、政策制定，重要文件、工程项目审议，让其当好地方政府依法行政、科学决策的参谋助手。组建人才“宣传部”，大力宣传优秀人才事迹，争取更多的关注和支持，让他们真正体会到实现价值的自豪感和贡献家乡的成就感。

## 人才强国战略体会与感悟篇四

《深入实施新时代人才强国战略 加快建设世界重要人才中心和创新高地》文章强调，深入实施新时代人才强国战略，全方位培养、引进、用好人才，加快建设世界重要人才中心和创新高地。各级组织部门需始终坚持党管人才原则，完善选人用人育人机制，为社会主义现代化建设提供强大的人才支撑，为高质量跨越式发展提供坚实的智力支撑。

继往开来，当好人才选任“筛选器”。人材者，求之则愈出，置之则愈匮。各级组织部门要积极拓宽人才来源渠道、用好选人“放大镜”，以德才兼备、任人唯贤的标准去发现和挖掘人才。着重考量专业能力与工作岗位的“匹配度”，破除“唯学历”“唯论文”的传统桎梏，重塑选才标准，明确人才引进方向，对职业技能人才采取适当降低学历条件、放宽年龄限制等措施降低进入门槛。加大从优秀“村官”中定向招录乡镇事业单位人员或乡镇公务员力度，发挥人才最大

效用，聚天下英才而用之。

创新模式，做好人才激励“助推器”。得人者兴，失人者崩。人才对于社会发展的核心作用不言而喻。但当下“操之过急”的选人用人准则，让人才在任用上出现了乱点“鸳鸯谱”的痛点。机构冗杂、人浮于事、工作效率止步不前的弊端也进一步凸显。为此，各级组织部门在用人上应做好顶层设计、划好战略布局，以“谋定而后动”的统筹力，以培育“大国工匠”的向心力，强化人才归属感与获得感，建设人才发展新高地、提升人才自主创新能力，将资源的天平向人才、向科技、向技术倾斜，真正打造一批有才能、真实干的“精英战队”。

精准务实，打造人才推动“引力器”。对于青年人才、紧缺型人才、复合型人才应明确好人才梯度的划分，摒弃人才培养中“一刀切”“均等化”的现象，杜绝“一把尺子量到底”的敷衍态度，将论资排辈的落后机制彻底剔除，让人才任用真正达到接得住、用得好的效果，赋予人才更多的自主权、决定权。全党上下应树立起“不拘一格降人才”的用人格局，坚持聚天下英才而用之，以创新力、贡献值为评判准则，营造惜才、爱才的用人新环境，真正形成“能者上、平者让、庸者下”的用人导向。

治国为邦，人才为急，只有加大人才发展投入，靶向吸引人才，精准发力，才能真正实现“人尽其才、才尽其用”，让国家发展大势向着百家争鸣、百花齐放、欣欣向荣的局面稳步迈进。

## 人才强国战略体会与感悟篇五

《深入实施新时代人才强国战略加快建设世界重要人才中心和创新高地》文章强调，要让事业激励人才，让人才成就事业。“功以才成，业由才广”，面对实现中华民族伟大复兴、建成社会主义现代化强国的历史重任，各级党组织尤需扛鼎担责，搭建好事业平台，让“人才源泉”汇入“事业江河”，实现人才与事业之间的双向奔赴、比翼齐飞。

搭建干事平台，让人才“有用武之地”。

刀在石上磨，人在事上练。干事创业是最具活力的“因子”，要确保人尽其才，关键就要科学搭建成事平台。一方面，要把握好“事业与专业”的共同点，突出人岗相适，拒绝骏马耕田、投闲置散，善于扬长避短，将合适的人放在合适的岗位，让专业的人干专业的事，确保人尽其才，英雄有用武之地。另一方面，要善于从事业发展的角度和人才成长的维度去“搭梯架桥”，突出多岗锻炼，让人才围着事业转，事业带着人才走，实现“专才到通才”的贯穿培养，确保事业平台成就优秀人才。

搭配成事辅助，让人才“无后顾之忧”。

“好马配好鞍，好船配好帆”。成长需要环境，成事需要辅助，要确保人才脱颖而出、驰骋千里，核心就要硬核辅助。一方面，要突出整体施策，围绕人才与事业两个关键要素，既在引育留用上给出政策的“真金白银”，更在干事、成事、兴业上赋予成功的“大力推动”，确保人才轻装上阵、脱颖而出、才有所有。另一方面，要突出个体发力，不拘一格地去谋人谋事，对有利于事业发展的人才，要敢于突破束缚去创新求贤，特殊人才要给予特殊照顾，如此，方能确保优秀人才真正大施所能、大展其才、大显身手。

给予走心激励，让人才“不待扬鞭自奋蹄”。



“感人心者，莫先乎于情，莫始乎言”，要实现拴心留人，让人才成就事业，事业激励人才，最基本的还是要落脚到走心走深走实的温暖关怀。一方面，要善于将心比心给人才“打气赋能”，换位思考去关注人才所思所想所盼，主动从物质层面抓解决、从心理层面抓疏导，做到言出必践、有事必处，不断激发人才工作动力和思想活力；另一方面，要善于常态给予人才关怀激励，拒绝做高高在上的“使令者”，主动俯下身子、放下架子，以“烟火气息”与人才拉近日常距离，用“雪中送炭”给予人才关键支持，真正用情感温暖人才、用事业激励人才，最终实现人才与事业的长远长效。