

最新和司机签的协议 雇佣司机合同协议书 (通用5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

和司机签的协议篇一

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

甲乙双方经友好协商，签订本合同，明确双方的权利义务，共同遵照执行。

一、合同期限：

二、乙方工作内容

1、因工作需要，担任司机工作。

2、负责开车、车辆保养、故障检查维修、保证车辆机械状况和安全状况良好。

3、负责食品货物交点后装车和运送至各门店。

三、劳动报酬：甲方按月支付乙方工资 元。

四、甲方责任和义务

- 1、甲方提供乙方食宿。
- 2、甲方负责乙方日常工作中的车辆行程、安全行车的管理。
- 3、甲方负责提供、车辆燃油费、保养费用以及车辆司乘险。

五、乙方责任和义务

- 1、必须严格遵守各项管理制度，不得擅自外出和离岗，确有急事需请假的，应先报告请假。
- 2、工作时间没有外出任务时应在办公室候命。
- 3、在仓管员交点货物时，应在场核对，并在验收单据上签收；签收后负责装车，装车时应确保食品等货物合理放置，防止变形受损。
- 4、严格遵守道路交通安全法律法规，发生交通事故，根据交通管理部门交通事故结论进行相应的处理：驾驶员无责任的，不处罚；驾驶员有责任的，全部由乙方负责负担。
- 5、车辆必须由专人驾驶，不得擅自借与他人驾驶，如有发现，甲方立即解除合同；未经批准，擅自出车造成任何交通事故，应承担全部责任。
- 6、乙方因酒后、严重违章驾驶车辆，或肇事逃逸；或不经领导同意私自将车交给他人驾驶(包括本队司机)，所造成的责任事故将承担损失的全部费用。
- 7、乙方应爱护车辆设备，执行操作规范，节约油料器材，遵守交通法规和本公司的各项规章制度，做到对车辆三勤四检，始终保持车容整洁，车况良好，做到礼貌待客，举止文明。
- 8、乙方发生交通事故，没有及时向部门领导汇报、隐瞒事实，所造成的后果将由乙方负责。

六、合同的变更、解除、终止、续订

1、本合同期限届满，即行终止。

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，可以变更本合同的相关内容。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一，甲方可以解除合同。

(1) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

(2) 未经同意私自出车的；

(3) 旷工2天以上的致使食品没有办法及时运送造成公司损失的；

(4) 乙方不能胜任工作的。

5、乙方提前解除本合同，应提前一个月通知甲方，否则甲方有权停止支付乙方本月工资。

6、本合同期满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

七、本合同未尽事宜，按法律相关规定执行。

八、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方签字后生效。

甲方： 乙方：

和司机签的协议篇二

甲方：

乙方：

签订地点：

- 1、合同期满后，甲方需要乙方继续提供司机服务的，必须提前七天与乙方协商重新签订劳务合作合同，否则乙方自期满之日起不再提供司机服务。
- 2、乙方提前终止合同，需提前七天向甲方提出。
- 3、劳务合作期间，由于甲方的原因需要提前终止合同的，需提前七天向乙方提出。
- 4、甲方如发生关闭、破产或丧失经济能力等情况，乙方有权解除合同。
- 5、乙方服务司机发生严重的交通事故、严重扰乱甲方的工作秩序或违反国家法律、法规的，甲方有权解除合同，并要求乙方赔偿相应的损失。
- 6、乙方如发生经营状况恶化、丧失信誉或其他影响其向甲方提供司机服务的事项，包括但不限于未及时向服务司机支付薪金时，甲方有权解除合同。

第六条其他

- 1、有关本合同的未尽事宜及因本合同发生的一切争议，应由双方友好协商解决，如协商不能解决时，提交深圳仲裁委员会申请仲裁。
- 2、凡对本合同进行修改、补充或变更，须以书面形式经双方授权代表签字盖章后，作为本合同的组成部分。
- 3、合同附件是本合同不可分割的部分，与本合同具有同等效力。

4、本合同由双方授权代表签字并盖章后生效。本合同一式两份，甲乙双方各执一份，每份具有相同法律效力。

甲方： 乙方：

地址： 地址：

授权代表： 授权代表：

日期： 日期：

联系人： 联系人：

电话： 电话：

传真： 传真：

邮编： 邮编：

和司机签的协议篇三

甲方：

乙方：

为确保甲乙双方的共同利益不受侵害,经甲乙双方平等协商一致,自愿签定本合同,共同遵守本合同所述内容。

一、劳动期限暂定为：一年(1#塔吊从20xx-9-17开始，#塔吊从20xx-2-26开始)。

二、工作内容

1、乙方同意根据甲方工作需要，担任该工地塔式起重机司机

工作，必须持有效特种作业资格证书上岗证。

2、乙方自愿遵守甲方制定的各项劳动规章制度，认真履行岗位职责，负责搞好本塔机的驾驶、检查、保养、维修等工作。并使塔机正常及时为各施工班组服务。

3、因工作需要乙方合理调配安排加班时间，必须保证各施工班组所用材料、物品、工具正常及时使用。

三、劳动报酬

聘用期内乙方每月工资为：4800元/台。付款方式为当月工资下月底付款。

四、甲方的权利与义务

1、根据生产经营需要和本公司的规章制度及合同内容对乙方进行管理。

2、甲方人员有权对乙方工作进行监督、督促和考评。

3、甲方必须认真履行本合同约定的内容，按合同规定按时支付乙方工资，乙方伙食随劳务队吃(中午一餐)、住宿由甲方提供。

4、根据乙方检查、维修发现的问题，经甲方核查后及时更换损坏的塔机零部件。

五、乙方的责任和义务

1、认真执行遵守国家的法律、法规和政策及甲方和项目部的各项规章制度，提高敬业精神。讲究职业道德，维护国家和甲方的利益。

2、服从甲方的本职工作安排，认真履行岗位职责，不讲条件

按时完成甲方规定的各项本职工作任务。

3、认真履行本合同约定的内容，严格执行塔吊操作规程，搞好本职工作。按约定领取劳动报酬，按约定解除合同。

4、爱护塔机。保持塔机清洁，每日开启前必须做到先检查后启动，先试运行后工作的原则，发现问题及时处理，及时汇报、保证塔机安全、可靠运行。

5、乙方若发现不安全因素，应及时停止作业。直到安全障碍排除。

6、每日做好上下班的工作和检查、维修和保养，发现问题及时汇报处理，决不影响第二天的工作。

7、保证施工期间塔机正常运转，除机械修理及停电，大风不能操作以外，根据施工需要保证随时运转。

8、禁止大风天气和塔机带病工作。

六、劳动合同的变更和解除，发生以下情况之一，本合同终止。

1、合同期满。

2、双方达成一致。

七、提出解除合同的任何一方，必须提前10天通知对方，待对方同意后方可解除合同。

八、合同期内甲乙双方必须认真履行本合同所述内容，不得自行解除合同，不得随意离职，本合同违约金为5000元。

九、本合同未及事项，按国家有关规定执行。

十、本合同自签字日生效，至合同期满自行解除。

十一、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

和司机签的协议篇四

甲方：

乙方姓名： 性别： 身份证号：

籍贯： 省 市(县)

家庭住址： 文化程度： 手机号：

一、甲方因工作需要，招(聘)用乙方为本公司临时职工，合同期限为一年。

二、根据国家和本省劳动工资有关规定，经协商确定乙方劳动报酬形式，按车总运费吃饭、抽烟)，电话费为每辆车每月元。

三、工资发放：

1、运行后完成产值由财务会计结算，第二个月10日至15日发放工资。

2、如有交风险抵押金的驾驶员，其工资第趟结清。

四、违约责任：任何一方违反本合同，给对方造成经济损失，应根据应产生后果和责任大予以经济赔偿。甲方擅自解除本合同的应赔偿乙方人民币 劳动合同。

五、乙方在合同期间，不能弄虚作假，如油费及修理费或隐

瞒出车费用，虚报产值。无论金额多少，情节如何，一经查证，甲方有权从驾驶员当月工资扣除赔偿金额，同时中止劳动聘用合同。

六、车辆肇事及驾驶员生命安全应由公司买一份 元，保险公司消费险以及车辆上的人身险，保险公司理赔后，本公司概不负责，合同期未滿，其保费由驾驶员自付。

七、公司与驾驶员公担责任赔偿，车辆如发生交通事故，事故赔偿的以交警大队责任鉴定为准则，赔偿金额由保险公司理赔后，公司损失部分应与驾驶员分担(公司分担陆成，驾驶员分担肆成)。由于驾驶员操作不当引起机械部件损坏所造成损失的由其承担责任。

八、货物损坏由于公司造成的由公司承担，雨淋丢失或无证驾车等造成的损失由驾驶员承担。

九、乙方必须履行甲方驾驶员各项规章制度，在行车期间禁止赌博、嫖娼、喝酒等违章乱纪行为。

十、甲、乙双方解除劳动合同：任何一方提出解除劳动合同，均应提前一个月以书面形式通知对方，经双方协商同意。

十一、甲、乙双方在履行本合同期间若发生劳动争议，应当协商解决。协商不成的，可以向本单位劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。任何一方对仲裁决定不服的，可以自收到仲裁决定书之日起十五日内向人民法院提出诉讼。

十二、本合同未尽事宜，按国家本省有关法律、法规、规章执行。签订本合同所依据的法律、法规修改、废止的，按新的法律、法规规定办理。

十三、本合同一式贰份，甲、乙双方各执一份。

甲方： 乙方：（签章）

法定代表人：（签章）

日期： 年 月 日

和司机签的协议篇五

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关的劳动政策、法规、规章，以及甲方的规章、制度，经双方平等自愿，协商一致，签订本劳动合同。

司机劳务合同范本

第一条、本劳动合同期限为年个月。

自年月日起甲方招收乙方从事汽车驾驶员工作至年月日止；其中试用期个月。

第二条、工作任务

- 1、负责牌号为： 的汽车驾驶工作。
- 2、乙方应爱惜公司的车辆，注意车辆的平时保养，经常检查车辆的主要机件。每周实施定期检查及保养，以维护机件的寿命，确保行车安全。
- 3、乙方应每天清理所驾车辆，以保持车辆的清洁（包括车内、车外和引擎的清洁）
- 4、出车前，要例行检查车辆的水、电、油、车灯、刹车系统、

轮胎及其它部件的性能是否正常；发现不正常时，要立即加补或维修。出车回来，要检查存油量，发现存油不足一格时，应立即加油。

5、乙方发现所驾车辆有故障时，要立即检修；不能自行检修的，应立即报告后勤主管，提出具体的维修意见（包括维修项目和大致需要的经费等）

6、乙方对所驾车辆的各种证件的有效性应经常检查，出车时一定保证证件齐全。

第三条、工作时间

因工作性质特殊，乙方需机动作业。经甲方报劳动行政部门批准后，乙方实行不定时工作制。

第四条、劳动报酬

甲方按月以货币形式支付乙方工资，月工资为元。其中试用期间工资为元。

第五条、保险福利待遇

1、甲、乙双方按照国家及省、市有关规定，缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会劳动保险基金。甲方定期向乙方通告缴纳社会劳动保险基金情况。

2、甲方按国家、省、市有关规定，给予女工孕期、产假期、哺乳期的劳保福利待遇。

3、乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按市有关社会工伤保险规定执行。

4、乙方在合同期内患病或非因工负伤，其病假工资，疾病救济费和医疗费等按国家、省、市有关规定执行。

5、乙方因工或非因工死亡的丧葬补助金、供养直系亲属一次性工亡补助金或救济费、供养直系亲属的抚恤金或定期生活补助费等，按国家及市有关规定计发。

6、乙方其他福利待遇，按甲方依法制定的制度执行。

第六条、劳动纪律及奖惩

1、全年安全行车，未出交通事故的，给予乙方奖励200元。

2、不得出车时才临时去加油。

3、未经批准，不许私自将车辆送厂维修。

4、出车在外或出车归来停放车辆，一定要注意选取停放地点和位置，不能在“不准停车的路段”或“危险地段”停车。司机离开车辆时，要锁好保险锁，防止车辆被盗。

5、乙方在晚间要注意休息，不准开疲劳车。严禁酒后驾车。

6、乙方驾车一定要遵守交通规则，文明开车，不准危险驾车（包括超速、爬头、紧跟、争道、赛车等）

7、乙方因违章或证件不全被罚款的，费用不予报销；如属用车人执意所为，则同司机和用车人共同负担。

因乙方违章导致的赔偿费用超过保险公司理赔金额的部分，由肇事司机自行承担。因违章造成的其它后果概由司机自行负责。

8、上班时间内司机未被派出车的，应在公司随时等候出车，不得擅自外出；出车回来，应立即向后勤主管报到。

9、乙方必须身带手机，随时与甲方保持联络。

10、下班后，应将车辆停放适当地点保管，不准私自用车。

11、乙方未经甲方领导批准，不得将所驾车辆交给他人驾驶或练习驾驶；严禁将车辆交给无证人员驾驶。任何人不得利用公司车辆学开车。

第七条、本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

第八条、有下列情形之一的，甲方可与乙方提前解除本劳动合同：

- 1、在试用期间，乙方被证明不符合录用条件的；
- 2、乙方被开除、除名、劳动教养或被依法追究刑事责任的；
- 3、乙方不履行甲方规定义务的；
- 5、甲方按国家法律规定宣布破产、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，无法安排乙方工作的。

第九条、有下列情形之一的，甲方不得与乙方提前解除本劳动合同：

- 1、本合同期限未满，又不符合本合同第九条规定的；
- 2、因工负伤并经确定为丧失或部分丧失劳动能力的；
- 3、乙方患病或非因工负伤在规定的医疗期内的；
- 4、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 5、法律、行政法规规定的其他情形。

第十条、有下列情形之一的，乙方随时可以与甲方提前解除本劳动合同：

- 1、在试用期内；
- 2、甲方以暴力、威胁、非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 4、甲方不能按本合同约定为乙方提供生产条件的。

第十一条、本合同期满，甲、乙双方即终止劳动关系，办理有关手续。当事人愿意续订合同的，经双方协商同意，在本合同期满前办理续订手续。

第十二条、本合同生效后，甲、乙双方必须全面履行本合同约定的义务。当事人擅自解除劳动合同，给对方造成经济损失的，依法承担赔偿责任。

第十三条、因履行合同发生劳动争议，当事人应当在劳动争议发生之日起十六天内，以书面形式向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十四条、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

第十五条、本合同自年月日起生效。

甲方：（签名盖章） 乙方：（签名盖章）

二、入职员工签订劳动合同注意事项

第一，用人单位与劳动者直接签订试用期合同的做法是否合法

根据《劳动合同法》相关规定，试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。据此规定，用人单位与劳动者约定试用期条款的前提首先是同时约定了长于试用期期限的劳动合同期，如没有此前提，则双方就试用期的约定即使有协商的合意存在，也无法生效，反而会产生试用期期限“被视为劳动合同期

限”的效果。因此，本案中，公司与小王签订三个月试用期合同的做法不合法。

第二，试用期工资与“转正”后工资的法律关系

根据《劳动合同法》相关规定，劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。据此规定，且抛开“本单位相同岗位最低档工资”与“用人单位所在地最低工资标准”不谈，仅讨论劳动合同约定工资与试用期工资之间的关系，发现两者之间存在必须满足的法律要件，即“劳动者在试用期的工资不得低于劳动合同约定工资的百分之八十”，而非可以由用人单位和劳动者随意就两个数额进行自主约定。换句话说，如果双方就试用期工资的约定数额未达到劳动合同约定工资的百分之八十，用人单位即可能面临被员工要求承担“未足额发放劳动者劳动报酬”的法律责任。因此，本案中，公司对员工试用期工资设定为20xx元，劳动合同期工资设定为3000元的做法不当。

第三，以“不符合录用条件”为由解除劳动合同是否需要时间前提

根据相关规定：“在试用期间被证明不符合录用条件的，用人单位可以解除劳动合同。”根据此条规定，用人单位以劳动者试用期不符合录用条件为由解除劳动合同的时间前提有两项：一是用人单位与劳动者约定了合法有效的试用期；二是劳动者正处于试用期。两者不可缺一。本案中，基于第一条分析结果，公司并未与员工约定合法有效的试用期，因此，当然不能再以“不符合录用条件”为由解除其劳动合同。

第四，合同内容要全面

劳动合同主要应包含下列内容：

- 1、劳动合同期限；
- 2、工作内容；
- 3、劳动保护和劳动条件；
- 4、劳动报酬；
- 5、劳动纪律；
- 6、劳动合同终止的条件；
- 7、违反劳动合同的责任。

要仔细阅读关于相关岗位的工作说明书、岗位责任制、劳动纪律、工资支付规定、绩效考核制度、劳动合同管理细则和有关规章制度，做到心中有数。

第五，合同内容要合法

一份具有法律效力的劳动合同，首先签订劳动合同的程序应符合法律规定，并且应当用书面的形式予以确认，合同至少应一式两份，双方各执一份，求职者应妥善保管自己的劳动合同。在劳动合同的内容上，求职者一定要先确认自己签订的劳动合同是否具备产生法律约束力的条件，包括：用人单位应是依法成立的劳动组织，能够依法支付工资、缴纳社会保险费、提供劳动保护条件，并能承担相应的民事责任等。

三、劳务合同可以随时解除吗

劳务合同关系可以随时解除

一是约定的解除条件成立时可以解除合同关系；

二是经合同当事人协商达成解除合同的合意即可以解除合同

关系；

三是遭遇了不可抗拒力的自然灾害无法履行合同约定时可以解除合同关系。

劳务合同双方当事人为平等民事主体，可以在签订劳务合同时约定随时解约应满足的条件；如解除合同中出现纠纷，将适用《民法通则》、《合同法》予以调整。