

2023年校外培训机构工作计划(汇总5篇)

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

校外培训机构工作计划篇一

一、切实抓好德育工作,提升教师的素养,形成良好的校风、学风。

(一)以人为本,努力打造一支精良务实的教师队伍。

少了,爱岗敬业者多了;怨天尤人者少了,默默奉献者多了。如:王厚明老主任在退休前,积极承担了六年级语文的教学任务兼班主任,工作勤勤恳恳,一丝不苟;汪庭社老校长虽身体不好,但他任然坚持承担两个年级的数学教学任务并兼任班主任,其他教师也是一心扑在教学上,任劳任怨,深入研究教学和进行业务进修。

(二)学生思想政治教育常抓不懈。

学生思想教育是育人的核心。我校在加强对教职工思想政治学习的同时,不忘对学生进行全方位、多角度的思想教育。

1]利用晨会、班会、队会、黑板报等,集中对学生进行全面的思想教育,促进其正确世界观和人生观的形成。

2、结合“清明节”、“六、一”儿童节、“端午节”、“中秋节”、“国庆节”等传统节日开展一系列活动,丰富学生的精神生活,进行爱国主义教育、革命传统教育、理想教育。

3、每学期期末进行一次评优评先,树立起学生学习的榜样,形

成了人人争优秀、班班争先进的喜人局面,涌现出一批优秀个人和先进班集体。

4、加强与家庭、社会等各方面的联系,形成教育合力。定期组织教师进行全面家访,与学生及家长面对面交流、沟通。

通过德育工作的开展,我校师生的思想觉悟均有所提高。虽然身份不同,但彼此之间互敬互爱、互帮互学,可谓亲密无间,使我校良好社会形象得到确立。

校外培训机构工作计划篇二

20__年是我县实施《永嘉县中小学校本培训工作评估细则》的第一年,根据[]zz市教育局关于进一步推进校本培训工作的通知》文件精神,接下去县里将着重加强校本培训基地的建设和评估,校本培训学分的认定将以学校的认定为主。这种转变既承认了学校作为校本培训的主体地位,也给各校本培训基地活动的开展、效益的追求增加了压力。本着“以人为本,和谐发展”的办学理念,我校确立了“关注教师发展、服务学生成长、聚焦课堂教学、共建特色基地”的校本培训教科研工作思路。具体工作计划如下:

一、教学常规不放松:

在20__年下半年的县教科研工作会议上,教育局陈益杰副局长讲到一句话:“学校工作千头万绪,抓教学质量是主线。”语重心长的一句话可以成为一所学校的办学指导思想。自古以来,质量就是根本、质量就是生命线,质量就是一所学校荣辱存亡的决定因素。

那么,质量从何而来呢?在社会、家庭、生源、师资、硬件等条件不变的情况下,教师是否实施科学规范的教学行为就成了影响教学质量高低的关键因素。正因为如此,市教育局教研室才提出了zz市义务教育学校教学四项规范达标基本要求,

并且从20__年以来，连续五年不遗余力地开展针对学校和教师个人的“四项”规范达标评估验收活动。很荣幸，在全体教师的努力下，我校已于09年顺利通过验收。但是，在验收通过后，我们稍有松懈现象。因此，我们有必要重申备课、上课、作业批改、质量监测四项教学常规的重要性，并且在实际工作中勤检查、严要求、不打折。同时，各教研组要组织成员认真学习《浙江省小学各学科教学建议》，予以落实。

二、课堂教学讲效益

今年5月份，在zz市“有效教学工程”推进会上，林卫平局长发表重要讲话，指出，有效教学就是要化更少的时间取得更大效益，也就是负担轻，效益高。推进有效教学工程，一要优化教学环境。创设和谐、公平、开放的教学环境，促进教学的有效性。二要加强课程建设。开足开好国家规定的课程，有计划、有步骤地推进实施地方课程、学校课程，促进学校“特色项目-特色课程-学校特色-特色学校”的发展。三要构建高效课堂。深化“学法、教法、考法”研究，优化备课、上课、作业和检测等教学环节，以学定教，倡导启发式教学、自主学习、合作学习和探究式学习。鼓励引导同类学校形成学科教研共同体。四要完善质量监控。实施“教育部中小学生学习质量分析反馈指导项目”zz推广计划，健全小学学业质量抽测调研制度。林卫平强调，有效教学是综合性、系统性的工程，是局长、校长们的重要工作，要作为大事来抓，以教学工作为中心，共同把zz教育工作做好。

因此，大力开展有效教学研究，切实落实减负提质政策，向40分钟要质量，是一项非常重要的工作。

三、教研组建设再推进

经过近两年的努力，特别是20__学年后半期的努力，使我校的教研组建设有了一个质的提升。20__年，我们要进一步加强教研组建设，基本上有这么几个思路：

1. 保证教研组活动经费；

3. 20__年，教研组的台账整理将根据校本培训评估细则的要求进行，届时将更严格、更规范、更完善，教研组长一定要重视台账收集整理，养成教研活动材料及时总结归档的良好习惯。

四、教师培养更主动

1. 继续加强新教师培养工作，做好师徒结对工作；

2. 继续实行学习汇报制度，进一步研究培训学习一体化机制；

5. 进一步加强与兄弟学校的联系与交流切磋活动；

6. 进一步聘请县市级名优教师到我校传经送宝；

校外培训机构工作计划篇三

1、抓好学校教学稳步发展,争取把各个班级的留生率保持在90%以上。

2、努力学习理论知识,在教学实践中提高自己的教学质量,让学生喜欢课堂,并在课堂中获得的收获。

二. 具体工作和措施

1. 教学常规管理

教学质量的好坏直接影响学校的生存,教学质量是学校的生命线,是学校的工作重点。课堂教学是提高教学质量的关键,充分利用好课堂,我们内部老师要起到一个监督,督促的作用。充分发挥以教师为主导,学生为主题的教学活动,调动学生学习的积极性,培养学生的能力,学生成绩的提高才是我们学校

的宣传。

2. 加强教师队伍建设

(2) 关心和帮助新老师。对他们的工作给以指导和帮助。安排新老师听课, 试讲, 帮助他们纠正工作中的错误, 并且多给新老师锻炼的机会, 让他们快速成长起来, 能够为学校的发展做出贡献。

3. 强化日常工作规范

(1) 按时交工作周计划, 学期个人工作总结等。

(2) 搞好各个老师工作的安排和评定工作。

(3) 希望能够有时间到其他学校去学习经验。

4. 加强学习, 提高自身业务能力, 提高教学质量

(1) 学习教育理论, 提高自身道德修养

也要注重学生道德修养的提高, 所以, 我自己要先学会怎样快乐地学习、生活, 从我做起, 而不是说一套做另一套, 严格要求自己的行为, 这样, 学生才会从我这学到一些他们所需要的; 同时, 自己也要时时刻刻关心国家大事, 了解时事, 尽力做好自己的本职工作。

(2) 提高教学能力, 并带动新老师。

要热爱学生, 对学生有博爱之心, 要以诚相待, 要宽容和有强烈的责任感。在教学过程中认真研究教材, 立足于学生的角度来研究教材, 积极备课, 认真上好每一堂课, 及时做好课后反思, 总结出自己教学中的不足之处并加以改正。在教学方式中继续探索生活化、情境化的创设方法, 掌握生活化、情境化的课堂风格。从而丰富教学方式, 激发学生的学习兴趣。重视单位

中新生力量,对他们积极培养,让新老师听课,同时听新老师的课,取长补短,共同进步。把课上好,把学生留住,是我们的共同目标。

三. 具体活动安排

(1)20xx年1月份--3月份

稳定现有生源,做好任课教师的工作,顺利上好寒假课,做好教材准备工作,做好家长的接待和沟通工作。

校外培训机构工作计划篇四

班组长是班组生产管理的指挥者和组织者,是煤矿建设中最直接的管理者。班组长综合素质的高低决定着班组工作的好坏,决定着矿各种决策能否顺利地实施。为认真贯彻落实《中共中平能化集团委员会、中平能化集团、中平能化集团工会关于加强班组建设的指导意见》和《中共中平能化集团委员会、中平能化集团、中平能化集团工会关于加强煤炭产来班组建设工作、促进安全生产和创新发展》,根据《中平能化集团关于进一步加强班组长工作的实施意见》,结合我机电修配厂工作实际,特制定机电修配厂班组长培训计划:

一、组织领导

为保证培训计划得到贯彻实施,特成立组织领导小组

组 长: 陈林清、魏广裕

副组长: 杨矿伟、许东升、杜国强、桓兆和、崔志愿 其具体责任如下:

1、组长是班组培训工作的第一责任人,具体负责培训工作的组织实施;

2、副组长负责思想宣传教育工作；

二、培训目的：

班组长是一个特殊的管理群体，班组管理是企业的基础，是一切工作的落脚点，班组长管理素质的高低直接影响着企业的安全生产和经济效益，也影响着企业的各项政策、方案的贯彻实施。通过培训增强班组长的全局观念，提高班组长的安全素质、技术素质、管理素质、人文素质，以班组长为引领，带动全班组职工整体素质的提高，从而建设一支技术过硬、思想进步、作风优良的高素质班组长队伍！

三、 培训时间：9月1日——12月31日

四、 培训内容：

1、安全培训

(1) 《机电班组长》（安全培训）

(2)、《煤矿安全规程》、《煤矿作业规程》、《煤矿操作规程》。

2、技能专业知识培训

(1) 《机电班组长》（技能培训）

(7)、《起重工作业安全技术》 河南省劳动保护宣传教育中心编

(8)、《煤矿机械》 中国矿业大学编1993年版

(9)、《职业安全健康管理》 平煤集团公司安监局20xx年元月版

3、管理素质培训

(1) 《白国周班组管理法》

(2) 《班组长的管理艺术》

4、人文素质培训

5、党员班组长培训

五、 培训方式：

1. 领导讲课

2. 座谈与经验交流

六、 培训安排：（见附表一）

校外培训机构工作计划篇五

为了扎扎实实搞好安全生产教育培训工作，公司在总结、分析20xx年度安全生产教育培训工作的基础上，根据省、市、县安监局的有关要求，特提出20xx年度安全生产宣传教育培训工作的指导思想，并制定其工作目标和培训计划。具体内容如下：

在继续深入贯彻落实党的十八大精神的基础上，围绕落实20xx年我县安全生产各项工作目标，自觉用“科学发展安全发展”的指导原则统领公司的安全生产宣传教育培训工作，推动工作创新，加大宣传力度，搞好舆论引导，完善培训机制，推进安全文化建设，进一步提升安全生产培训质量，为促进全县安全生产状况持续稳定好转提供思想保障、舆论支持、精神动力和技术支撑。

制定明确的工作目标是非常重要的。今年公司的安全生产宣传教育培训目标是：紧紧围绕“十八大”关于安全生产的战略部署和全年安全生产工作任务，不断创新宣传教育手段，进一步完善教育培训体系。继续以宣传《安全生产法》为主线，加强安全生产法制教育，重点抓好新颁发的法律法规的宣传辅导；继续以增强安全生产意识为抓手，加强安全生产管理能力和安全生产技术的教育培训，把安全生产培训工作不断向深度和广度拓展。企业(含烟花爆竹企业)主要负责人、安全管理人员培训率达95%以上(计划培训5000人)；特种作业人员(计划培训1357人)培训率达到96%以上。

公司所有员工一定要认真学习宣传贯彻党的十八大精神，深化安全生产宣传工作。要把学习宣传党的十八大精神作为当前首要的政治任务，认真组织生产经营单位主要负责人、安全管理人员进行系统的、全面的深入学习，深刻领会十八大关于安全生产的新思想、新观点和新论断。通过学习十八大精神，认真理清思路，突出重点，突破难点，明确目标，针对薄弱环节，查找问题，创新工作，转变作风，全面完成20xx年安全生产培训的各项任务。

(一) 以服务企业为宗旨，努力提高自身水平

安全教育培训工作是件很有挑战性的工作，我们边开展工作，边总结积累经验。工作人员和培训教师在了解掌握和更新知识的同时，牢固树立为本县基层企业服务的宗旨，走访企业，了解企业，弄清企业的培训需求，为企业排忧解难，力争做到“三为”(为企业送去安全生产的理念，为企业送去安全生产法律法规和新政策，为企业送去在生产经营过程中遇到困难的解决思路和好方法)。倡导专职教师到企业中去开展调研，及时了解他们目前需要什么，想要解决什么问题，然后撰写高质量的调研报告，尽一切力量体现公司服务企业的宗旨。鼓励教师加强自身学习，如相互听课评课，参加安全工程师考试等，以此来提高我们自身的安全教育培训水平和工作能力，以适应安全生产教育培训工作的需要。

1、注重实效，探索灵活多变的教育培训方式。

我们要积极探索灵活方便的安全教育培训方式，一是继续采取独立培训与联合培训相结合的安全教育培训模式。所谓“独立培训”就是公司独立自主，自己组织，自己负责开展安全生产教育培训工作，如烟花爆竹经营安全培训；所谓“联合培训”，就是和金华市安全生产宣传教育中心联合开展培训工作，如开展特种作业安全培训，由金华具体负责，我们搞好组织、管理和后勤等工作，并安排部分教师上课。把生产经营单位里应该参加取得安全资格证的相关人员统一集中起来，按照规定的时间和内容进行统一授课，严格教学和管理，从而方便了企业，以免他们往返与金华浦江之间，既达到安全教育培训的目的，又为企业节省了时间和金钱，可谓一举两得。我公司在确定每期培训方式之后，按照《生产经营单位安全培训规定》的要求，认真抓好落实，增强服务意识，最大限度为企业提供便利条件，切实做到为企业节约安全教育培训成本。二是采取送教下乡活动，如檀溪公司同时也做到每期培训计划、人员、教案、时间、内容、费用成本等各方面的落实，使安全生产教育培训工作开展更为主动。同时也体现出公司服务企业的安全生产培训宗旨，从而使企业相关人员及时教育、培训、考核、取证，使企业相关人员做到持证上岗，持证上岗率进一步得到提高，为安全操作奠定了坚实的基础。。

2、注重授课教师的安排，保障安全生产教育培训的质量。

求具有扎实的法律知识、专业知识和业务能力。公司始终将提高安全培训机构教师的素质、能力和水平作为开展安全生产教育培训工作的重中之重。只有首先不断提高培训授课教师和工作人员素质才能不断适应新时期新形势下新任务的需要。

3、循序渐进，严格实施教考分离，加强教学活动管理。

安全教育培训实行教考分离制度，这既是教学规定要求，也是教学工作要求，公司为了使安全生产教育培训工作真正取得实效，在教学管理中，对学员实施过程管理。一是实施多媒体，图文并茂，深入浅出；二是严格考勤制度；三是公司负责组织培训教学活动，市县安监局负责对学员进行考核，严格实施教考分离，并根据安全教育培训考核成绩，对达到合格成绩的学员进行安全资格证申报。通过严格管理，在很大程度上提高了企业相关人员的安全生产法律意识和安全生产管理水平，有力地促进了企业安全生产状况的稳定好转。

4、提升安全教育培训管理，重视学员意见反馈。

公司在每期安全教育培训过程中，重视与学员的沟通交流，充分听取学员对安全教育培训开展的时间、方式、内容、效果等方面的意见，并采多渠道多方式收集对安全教育培训工作的意见和建议，以促进我们安全教育培训管理工作的提升。

（二）以法规制度建设为重点，不断提高培训实效

别的安全培训。引导各企业积极参加我公司今年组织的企业负责人和安全生产管理人员、特种作业人员培训工作（计划见附表）。要加强对职工的安全生产培训的组织管理，督促企业把职工的安全生产培训工作纳入企业工作计划，企业要保证安全生产培训的所需资金。

2、建立培训档案制度。建议各企业建立本企业职工的安全培训档案，真实记录培训、考核等情况，从而使企业的“三级安全教育”培训制度真正落到实处。

（三）继续加强教师队伍建设，保障安全生产教育培训的质量。由于安全生产教育培训工作具有较强的理论性和实践性，所涉及的知识面广且专业性较强，培训质量的高低和培训对象的意识、技能的提高与否，关键在于授课教师。故此，本年度公司必须继续注重教师队伍的建设，要求他们具有扎实

的法律知识、专业知识和业务能力。公司始终将提高安全培训机构教师的素质、能力和水平作为开展安全生产教育培训工作的重中之重。加强教师队伍建设，安排他们参加有关培训，鼓励他们参加注册安全工程师资格考试，督促他们相互听课评课，按时开展教育培训研究活动，不断提高他们的法律法规、安全生产管理知识和安全生产技术知识，不断提高教育培训实际能力，锻炼和培养一支素质高、能吃苦，懂安全，善讲课的骨干教师队伍，更好的服务于安全生产宣传教育培训工作的需要。只有首先不断提高培训授课教师和工作人员素质才能不断适应新时期新形势下新任务的需要。

（四）继续严格实施教考分离原则，加强培训过程管理。