

最新领导发言稿格式(实用5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

领导发言稿格式篇一

尊敬的各位领导、来宾，..大学的校友和师生员工们：

大家好！

我常常想，大学之‘大’，并不仅仅在于‘大师’、‘大楼’，更在于有一批‘大’学生。我们不能设想一所大学没有宽敞明亮的大楼，也不能设想一所大学没有学富五车的大师，但更不能设想一所大学没有一批朝气蓬勃、奋发向上的‘大’学生，只有这些年轻的面孔，才是一所大学的精魂之所在。虽然学生之于大学，如流水之于河床，如行云之于天空，但河床因流水而丰盈，天空因行云而高迈。大学，因大楼而大，因大师而大，更因‘大’学生而大，理固宜然。我们青大，便有这样一批‘大’学生，他们让青大因之而‘大’。每年，都有来自四面八方的学子汇入校园的人流，他们是校园初绽的蓓蕾，是浮山湾源头的活水，是千林万木中的‘最高枝’；每年，又都有一批学子展翅离开校园，他们是在校园成熟的果实散播于各地，是浮山湾通往四面八方的灌渠。这样，校园不仅仅是在这一山一海之间，更是在从其中来、到其中去的‘大’区域中；校园也不仅仅是在这一来一往之间，更是在来之前、去之后的‘大’过程中。在空间上，青大因‘大’学生而扩展；在时间上，青大因‘大’学生而绵延。这就是青大之‘大’，大学之‘大’。

每一个讲堂上都标有这个校训，正对着台下听课的学子，这

是一种希望，更是一种鞭策：青大之‘大’，大学之‘大’，全在于学生之‘大’学生。

大学与大学生，青大与青大人，实际上是处于一种互动的地位的：青大因学子而‘大’，学子也因青大而‘大’。我相信，青大能激发每一个学子的潜力，将‘大’发挥到极致，成为名副其实的‘大’学生。百年的传统不用说了，伴随着近代中国成长起来的青大，人才辈出，如星汉灿烂，点缀于历史长河。正是这百年的传统，正是这在这传统中成长起来的一批又一批‘大’学生，造就了一种青大的精神。‘青大精神’，这个词虽屡屡被人言及，却似乎永远没有确定的含义。它近似于一种‘言无言’的境界，只有亲身体会到了，才能切实的把握。但正是这种‘不可说，不可说，一说就错’的精神气质，却让每一个生于斯、长于斯的学子感受到一种激励，接受了一份熏陶。它给了每一个学子一片海阔天空，让个性伸展，使眼光犀利；它给每一个学子提供了一个真正的‘大’学，学术之大、责任之大、精神之大，尽在其中。对于这样的‘大’，我不能置一词，但我相信，这样的‘大’学，能培养真正的‘大’学生；而大学的未来，又正在于它培养的这些‘大’学生身上。有人说，只要青大教室和图书馆的灯还亮着，青大就还有希望，中国就还有希望。这话说得极有气质。青大，是在教室和图书馆的灯下学习的青大人；青大，也是由这样的青大人打造出的一种精神一种气质，一种希望的象征。我坚信，青大的灯，永远也不会灭！

作为一个学者、一名教员，我希望能象孟子所说的那样，‘聚天下英才而教之’，所以，能在青大任教，能担任这样一所精英荟萃的大学的校长，是我的愿望，也是我的荣幸。但每次漫步在校园里，每次站在青大的讲台上，我却又觉得自己更象是一个学生，青大是如此博大精深，能让每一个置身其中的人都俯首沉思、受益无穷。在青大，我真正感受到了大学之为‘大’。因为是在这样一块圣地，每一个感染了她的精神气质的人，就会有一种被选择的庄严感；因为这种庄严的使命感贯穿着每一个青大人，这校园神圣的火种才得以不熄，这

校园的精魂才永远闪耀着理想之光。站在这讲台上，我可能是师长；面对青大，我却永远只能是学生。可是，我希望，是学生，我也要是一个真正的‘大’学生’，是一个沐浴在这理想之光、精神之光中的青大人！

我相信，每一颗被浮山湾水滋润过的心灵，都应该有与我一样的感受。在到场和没到场的诸位校友之中，我确信，我是找到了知己的。不管是大学者、大作家，还是尚生活在校园的山光水影之中的‘大’学生，面对青大，都只能由衷的感叹，并沉浸在这样一种溶入血脉中的精神之中。我的演讲，不求为青大撰写编年史，也不求展现所有青大‘大’学生的风貌，甚至也不求描画出一个青大的轮廓。它只是一些在这片热土上生活过的‘大’学生、这校园为之而大的‘大’学生内心的共鸣，它只是展现了一种青大与青大人、大学与大学生之间互相的渗透与影响、互相的交融与完成。如果说我们的心声中还有什么期望的话，毋宁说，它是一种鞭策，一种对所有曾经在、现在在、将来会在校园的学子的鞭策，一种对生活在从其中来、到其中去，生活在来之前、去之后的‘大’校园中的学子的鞭策。

领导发言稿格式篇二

尊敬的各位领导、各位员工、朋友们：

大家上午好！

“华侨团聚迎新春，金牛起舞传福音”。当我们还来不及顾及时间流逝的时候□20xx年春节的钟声已悄然而至。值此新春佳节来临之际，我谨以公司董事长的名誉，向你们及你们的家人一致以新年最完美的祝福和最诚挚的问候！

今日，我们以无比喜悦的心境，在那里齐聚一堂，是为带有艰辛与成就的20xx年而庆贺；是为充满生机与期望的20xx年而祝福。

回首往事，点滴精彩。今年是公司稳步发展的一年，也是各部门、各员工逐步成长的一年。大家工作的勤奋、成功与挫折给公司留下了发展的足迹，大家辛勤的付出给公司留下了许多值得赞赏的故事。所以□20xx年，效率来自全体员工的活力，成绩属于全体员工的努力。

新的20xx年，是公司发展最关键的一年。我们需要继续坚持以市场为导向，加强产品研发力度，提升产品质量管理、合理控制产品成本，让公司的产品在市场上具有更强的竞争力；我们还需要"强身健体"、内外兼修，不断拓展市场和提升客户服务的管理；不断完善和规范内部运作管理，进一步坚实基础。

所以，大家需要把新的一年看成是新的起点、新的任务和新的挑战。

辞旧岁，我们依然豪情满怀，迎新年，大家总是信心百倍。在20xx年这个既充满挑战又蕴藏机遇的环境下，我期望，我也坚信，全体员工会以脚踏实地的作风、百折不挠的精神、坚韧不拔的毅力，团结奋进、革旧创新、扎实工作，不断开创节日灯产品和led新光源的新境界，创造更加辉煌、更加灿烂的明天！

最终，祝大家春节欢乐，新年吉祥，万事如意！

请大家把酒倒满，为迎接崭新的、完美的明天而干杯！

领导发言稿格式篇三

同志们：

一、正确认识今年防汛形势，进一步增强做好防汛工作的责任感和紧迫感

从气候变化预测情况看，近几年，受全球气候变暖影响，我市气候变化异常，极端天气事件频发，降水时间分布越来越呈现集中态势。据气象部门预测，今年夏季主要多雨带位于西北地区东部、黄河至长江之间，这些地方发生大洪水的概率较大。年初以来，我市气温持续偏高，降水偏少，汛期局部地区出现短时暴雨洪水的可能性比较大。所以，我们必须立足防大汛、抗大洪、救大灾，做好充分准备。要清醒认识今年防汛工作的新形势，充分估计可能发生的问题和困难，严格落实各项防汛责任制，严密部署各项防汛工作，从思想上、措施上要比往年准备得更充分一些，并要始终保持高度警惕，做到汛期不过，思想不松，措施不减，队伍不散，物料不撤。

从防汛设施现状看，目前，承担城市防御贺兰山山洪任务的工程体系防洪标准为50年一遇。共有拦洪库5座、滞洪区2座，泄洪沟道2条、排洪沟道3条。其中第一拦洪库因西夏水库建设不再承担拦洪、蓄洪任务，同时西夏水库渗漏较为严重，防洪能力大打折扣；园林场、第四拦洪库因未达设计标准，拦洪、蓄洪能力不足设计标准的75%；芦草洼滞洪区因渗漏严重不能长时间停蓄洪水，同时因北环高速公路隔断库区库容缩减，滞洪能力仅有设计标准的65%。由于城市规模的扩大及水系改造建设，西大沟、良渠沟、西湖挡浸沟等接纳了超出沟道承载能力的排水，常年超设计标准运行，实际泄洪能力不到设计标准的1/4，排洪干沟实际泄洪能力只有设计标准的一半。如遇超标准洪水，很容易发生中常规洪水导致高水位、高水位导致重灾害的情况。因此，各有关单位务必加强防范，切实搞好防洪减灾预案。

从防汛责任落实情况看，虽然绝大多数单位能够按照规定落实防汛责任制、防洪预案、抢险队伍、防汛物资、防汛值班等，但连续2年平安无事的局面也使得个别单位和个人水患意识逐渐淡薄，存在麻痹松懈思想和侥幸心理，甚至有个别单位和领导把防汛检查当作例行公事，不深入，不细致，不全面，不彻底。还有的单位把防汛工作停留在会议上、文字上

和口头上，措施不制定，问题不解决，工作不落实，隐患不消除，严重威胁人民群众的生命和财产安全。个别防汛成员单位和承担防汛任务的企业防汛责任落实不实，防汛物资储备不足，管理、抢运机制不健全等。对于存在的这些问题，一定要在落实今天会议精神的同时，采取切实有效的措施加以改进，以确保发生标准内洪水人民群众生命安全、重点工程设施安全，力保发生超标准洪水城市安全。

二、立足于防大汛、抗大洪，全力强化防汛抗灾措施

1、要认真排查防洪工程隐患。汛期已经来临，各县(市)区政府和防汛主管部门要对各类防洪工程进行一次集中排查。一是各县(市)区及有关部门都必须按照市防汛抗旱指挥部划定的区域及范围，对今年防洪抗旱工作进行再检查、再落实，对发现的问题，要按照分级负责原则及工程隶属关系，落实措施，抓紧进行整治。近期要特别注意防止农田集中排水与城市排污对个别渠道周边农田、庄点的浸淹现象发生。二是各县(市)区、各部门、各责任单位在防汛安全上要舍得投入，安全是压倒一切的责任，不要惜小钱而失大钱，顾小利而失大局。三是要加快城市防洪排涝设施建设。建设、城管、住房保障局等部门和三区政府要按照职责分工，密切配合，清淤除障，进一步完善行洪排涝设施，提高防洪排涝能力和城市防洪标准。

2、要抓好防洪预案的完善。防洪预案是各级防汛指挥部门实施决策和防洪调度、抢险救灾的依据，各地、各部门要汲取以往的经验教训，修订完善各类防洪预案，本着提高操作性、科学性，与区域经济社会状况和工程现状相结合的原则，组织好各类防洪预案的修订完善，进一步明确防汛抢险责任制、责任人和具体的责任目标，详细研究调度方案在执行过程中可能遇到的问题，提出解决的措施，制定应急措施，并落实到具体部门。比如，沿山的拦洪库一个或几个出险怎么抢险，队伍怎么上，物资怎么运，道路、通信、供电怎么保障，群众转移和生活安置怎么解决，每个环节都要安排妥当，做到

心中有数，确保人民群众的生命财产安全，把灾害损失降到最低限度。各县(市)区以及阅海集团公司也要按照金平同志所作的工作安排，认真做好各自辖区内重点水库、滞洪区以及河道、沟渠的安全度汛工作，确保万无一失。

3、要搞好防汛物资储备。各级和防汛部门要严格按照防汛抢险物资储备管理的有关要求和市防汛指挥部下达的储备计划，抓紧补充储备防汛抢险物资，做好防汛抗旱资金和物资准备工作，做到宁可有余，不能有缺口。

4、要突出抓好防汛队伍建设。各县(市)区要按照市防汛指挥部的要求，落实部队、专业抢险队伍和民防队伍，落实具体人数，明确具体任务，构筑坚强的群防联防体系。要加强抢险队伍的技术培训和实战演练，防汛部门要与当地驻军及时联系，进行技术交底，共同制定防洪预案。在应急抢险工作中，要充分依靠驻银部队和武警官兵，并切实调动人民群众的积极性，搞好军民联防。

5、要加强防汛指挥系统建设。各级防汛指挥部及其办公室要切实行使好组织、领导和协调职能，充分动员全社会力量，共同做好防汛工作。一是要加强雨、水情自动测报系统及防洪工程数据库建设，发挥各类通讯设备的作用，快速、准确的收集雨情、水情，及时准确预测、预报洪水发展趋势，提高防汛决策水平和防洪调度效率。二是气象、水利部门要及时掌握天气变化情况，加强汛期的气象、水文预测预报工作，为科学指挥提供决策依据。三是要科学调度洪水。要以“决策科学化、手段现代化、工作规范化、行为法制化”为目标，科学合理制定调度方案，既要确保安全行洪，又要兼顾洪水的利用。

三、加强领导，落实责任，形成齐抓共管合力

防汛工作事关大局，直接关乎人民生命财产安全。多年工作实践证明，实行行政首长负责制是搞好防汛工作的关键。各县

(市)区、各部门、各责任单位一定要充分认识今年防汛工作的严峻形势，切实加强组织领导，一把手和分管领导对防汛抗旱工作要亲自安排部署，亲自到一线检查防汛抗旱措施的落实情况，亲自主持研究和解决工程建设、资金筹措、物资准备、力量调配等问题，采取得力措施，真正把防汛工作责任和工作任务落到实处，确保领导到位、措施到位、工作到位。要针对存在的薄弱环节和突出问题，限期落实整改措施，实行督办跟踪。要强化抗洪抢险组织体系建设，切实提高抗洪抢险组织指挥能力，重点抓好汛情分析、协调调度、物资供应、抢险队伍等方面工作，做到统一指挥，分工负责，整体联动。各有关部门和单位要顾全大局，服从防汛调度，密切配合，积极完成所承担的防汛抢险任务。进入汛期，各级政府领导和各部门、各单位的防汛责任人要坚守工作岗位，密切注视汛情发展变化，及时安排好有关工作。各级防汛部门要切实履行职责，安排好汛期值班工作，实行领导带班和24小时值班制度，做到电话联络畅通，确保上情下达、下情上报，及时分析汛情趋势，主动当好参谋。一旦出现汛情、险情，各级党政主要领导和分管领导、各水利工程主要负责同志都要亲临第一线，坐镇指挥。各级各部门都要服从命令，听从指挥，绝不允许推诿扯皮、各自为政。在洪水调度和抢险救灾中，有关部门和单位要坚决执行上级的指令，必须做到令行禁止，对于拒不执行或延期执行上级调度命令，造成重大损失的，追究相关领导和当事人的责任。

同志们，今年是全市经济社会发展的重要时期。防汛工作任务繁重，责任重大。希望各县(市)区、各部门、各责任单位以对党、对人民群众高度负责的态度，尽职尽责，扎实工作，努力夺取今年防汛斗争的胜利，为全市经济社会发展做出新的贡献。

领导发言稿格式篇四

各位护士同胞姐妹、同志们：

大家好！

今天，是第xx个“5.12”国际护士节，请允许我代表xx市卫生局工会工作委员会，向战斗在全市护理工作岗位上的广大护理工作者，表示热烈祝贺和崇高敬意！

有医院的地方就有医生，有医生的地方就有护士。在卫生系统工作3年，我深深地感受到，广大的护理工作者在卫生系统，真正发挥着半边天的作用，并且将会发挥越来越大的作用。

“三分在治，七分在养”，这是对护理工作的一种肯定，“人道、博爱、奉献”，更是对护理人员、护理工作的一种赞美。

我看到过一组数据□“xx”期末，湖北省每千人口执业(助理)医师数为xx人，每千人口注册护士数为xx人，医师数多于护士数。而“xx”规划□xx省每千人口执业(助理)医师数为xx人，每千人口注册护士数为xx人，护士数将多于医师数。

今后护理队伍的发展壮大，与人民群众不断增长的医疗需求有关，更与护理工作的转型升级有关。省卫生厅已经要求，各级各类医疗机构临床一线护士占全院护士比例不能低于95%，病房每张病床平均至少配备xx名护士，每名责任护士平均负责患者数量不超过xx个，责任护士要整合基础护理、病情观察、治疗、沟通和健康指导等护理工作，为患者提供全面、全程、连续、优质的整体护理服务。

新的形势，新的要求□xx年，我们决定在全市卫生系统开展“十佳护士”的评选活动，就是为了发挥好女职工的独特优势，着力推行优质护理服务，不断提高人民群众对医疗机构和护理工作的满意度。这一活动最终胜出的也许只是十名当选者，但这一活动的组织、发动和参与，将会涉及到每一家医院、每一个护士。我们希望，全市的广大护理工作者，

要高高举起创先争优的时代旗帜，更新护理工作理念，改革护理工作模式，为建设“健康xx”“幸福xx”的奋斗目标，做出自己更大更好的贡献！

祝全市广大的护理工作者节日快乐，家庭幸福，万事如意！

领导发言稿格式篇五

人的一生都在忙忙碌碌的做事，但是却有做事何做事业之分，如果一个人用做事的态度去工作，他永远都是在做事，而用做事业的态度去工作，就会成就一番事业。不过做事往往不可能总是一帆风顺的，要成就一番事业更是难上加难。但只要认准了就去，倾力付出，坚持不懈，哪怕最终只做成了一件事，就跨出了成功的第一步。然后，循序渐进，终会成就一番大业。

20xx年是不平常的一年，作为在经济战线上奋战的同仁，我们感受最深的可能就是“调控”与“紧缩”。昨天，我们小组讨论时，大家都分析了当前的宏观经济形势，感叹银跟紧缩，货币政策从紧，房地产行业不景气。在喜迎奥运之年，我们却感到行业发展处处步履维艰，形势并不喜人。参与我们小组讨论的成员基本上都是集团房地产公司的同仁，作为房地产企业如何在新的形势下进一步实行可持续发展，我觉得，我们至少应该关心以下几个问题。

首先，采取“适度多元化”的经营策略来分散投资和释放风险。

房地产业的运营与金融业有很大的相似之处，关键是寻找能增值的资产和项目；如果有回报率更高且公司可以驾驭的生意，同时又不影响公司的主业，那么完全可以考虑介入。也就是形成以地产为主业，适当辅之以其他高效投资的经营模式。目前，房地产行业面临调整风险，土地、房价均已处于高位，因此，房地产企业的扩张趋于谨慎；一些小型房地产企业通过

转让、并购等方式退出了地产行业；而一些资金较为充裕且拥有相关资源的地产商则通过多元化经营，“把鸡蛋放在不同的篮子里”，扩大新的利润增长点，分散主业风险。在保持适度规模的辅业，不会影响主业的情况下，提高公司的资本运营效率。

其次、为文化地产、品牌地产发展做准备

目前，我们的房地产项目往往是通过项目规模、地理位置等产品本身的要素取胜，还没有达到利用品牌的号召力来获取市场信赖的程度。虽然我们有些项目已经开始朝着文化地产、品牌地产的方向发展，但是，在“产品创新、服务超越、市场细分”等领域的研究才刚刚开始。

就我个人看来，房地产发展可以归为三个阶段：第一阶段是产品发展阶段，此阶段消费者主要关注的是产品户型、建筑品质、项目区位等等；第二阶段为配套发展阶段，消费者主要关注的是项目相关的配套，包括学校、医院、商业服务、公园绿化、会所等等；第三阶段为外延产品发展阶段，也称为服务发展阶段，此阶段消费者转向关注开发商品牌、服务商品牌、项目的文化品位与文化内涵等等。

目前我们的大部分房地产项目还处于第二阶段，消费者关注产品本身以及相关的项目配套服务。我们接下来需要关注和研究的是品牌建设、服务建设与房地产文化建设等，为下一步发展奠定基础。通过精品项目的开发来实现我们房地产企业的提升。

作为在外发展的xx公司，虽然最终的盈利点还是体现在房地产的开发上。但是我们这种运作模式有更新的内容。包括市政建设和招商引资。这是集团走出去战略的尝试，是与异地政府合作的尝试。在这种合作过程中，肯定会遇到一些问题和困难。这就需要我们在异地创业的同仁能够沉下心来，经营事业。

做事与作事业只有一字之差，但就是这一字之差也会相差甚远。有一个故事说的是三个工人一起在工地上做同样的活——砌墙。一天，一个过路人问第一个工人：师傅，你在做什么？这个工人回答：砌墙。

他又问另一个人：你呢，你在做什么？这个工人回答：挣钱养家。

他又问第三个工人：你做的是什活？这个工人认真地回答道：我，在建造世界上最美丽的房子。

三个人做的是同样的工作，认识却迥然不同。但后来，前两个工人仍然在工地上砌墙，第三个工人则成为了著名的建筑大师。

人的一生都在忙忙碌碌的做事，但是却有做事何做事业之分，如果一个人用做事的态度去工作，他永远都是在做事，而用做事业的态度去工作，就会成就一番事业。不过做事往往不可能总是一帆风顺的，要成就一番事业更是难上加难。但只要认准了就去，倾力付出，坚持不懈，哪怕最终只做成了一件，就跨出了成功的第一步。然后，循序渐进，终会成就一番大业。

各位同仁，今天进行思想解放大讨论是我们的战略准备，但光有战略还不够，更重要的是要将此次讨论的成果了落实到今后的实际工作中去。21世纪商业时代的特征是：变化、速度、危机。在这样一个充满风险的竞争环境中，我们只有打造一流的执行力，不折不扣地将我们的战略执行到底，才能使集团百尺竿头，更进一步！

谢谢大家。