

档案馆建设情况 建设工作报告(优秀8篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

档案馆建设情况 建设工作报告篇一

为将本次制度建设和制度执行专项检查工作做细、做好、做到位大队召开专题会议进行安排，指定专人负责本次工作检查。同时要求各科室要充分认识到此项工作的重要性，切实加强领导，采取有效措施，确保按时完成清理、上报和落实工作。

认真对照文件要求，全面彻底清查，大队编印了《制度汇编》共43项制度，汇集了执法业务分不四大类18项执法制度、文化市场管理规范制度14项和12项内部管理制度。

政建设、协作协调等各项工作有章可循。使制度成为执法机构基本运作的规范，执法人员共同遵守的行为准则，做到执法过程职责清晰、管理规范、执行顺畅、监督有力。为规范文化市场秩序，促进文化市场健康繁荣提供制度保证。

（二）文化市场管理规范制度14项，从而规范了行政执法人员在管理市场中有法度限制，从源头上预防和治理腐败入手，以严格规范和约束执法人员的行为。如落实行政执法责任制，健全行使行政调查权、行政处罚权和行政强制权的相关配套制度，重点完善自由裁量权实施办法、案件逐级审批、重要案件集体讨论、重大行政处罚决定备案审查、暂扣罚没物品管理等制度规定。坚持严格执法和热情服务的统一，规范执法文书、执法程序和执法言行，树立和维护阳光执法形

象。加强立案监督和案件检查，提升查办案件的能力，提高案件办理的质量与效率。加强检查监督，严格执法考核，落实责任追究。

（三）、加强对内部管理制度为重点，共梳理了12项，以加强对领导班子和领导干部的监督为重点，使大队内部运行管理有章可循、规范有序促进文化执法内部人权、财权和事权等的规范管理。如制订了《财务管理制度》、《车辆使用制度》等十二项制度，从而使干部自律与制度监管相结合，内部监督与外部监督相结合，学习教育与查处惩戒相结合，确保对全体人员干部特别是领导干部监督的落实到位。健全健全内部管理制度体系。健全集体领导和分工负责制度，坚持重大决策、重大项目安排、大额度资金使用集体研究，严格执行部门预算、国库集中支付、政府采购和“收支两条线”坚决禁止“小金库”等财务管理制度。结合中央“八项规定”，修订公务接待、公车使用管理方面的制度，严格落实接待标准，采取限定油耗、切实降低“三公”经费开支。

（一）以人为本，制定和落实管理制度。

1、完善管理制度中存在的切实际条款和过于苛刻内容。经常召开全体工作人员会议对反映较为强烈的管理制度重新进行修订。在制定内部管理制度过程中，必须广泛听取群众意见，每项管理制度制定都须全体人员会议讨论通过，并公告宣传栏。但制度一经实行，必需严格执行。

（二）加强管理制度的宣传和学习工作。熟知管理制度才能遵守管理制度。加强制度宣传和学习，大队坚持每周一次集中学习，就把有关制度和规范性文件组织大家认真学习，同时我们也充分发挥执法大队的qq群的优势，常常把一些制度学习材料放到群共享中，让全市执法人员利用业余时间根据各自实际有针对性、灵活地选择学习。

（三）与时俱进，创新和完善管理制。

创新永无止境，实践也无无止境。管理制度也需在实践中不断补充和完善。

1、在我队目前《管理制度汇编》基础上，根据地以后每年年未召开一次党政工联席会议，专题讨论管理制度在落实执行过程中出现的新情况、新问题并进行修订和完善。在保持制度的严肃性和相对稳定性的同时，三至五年重新进行大的修订工作，尽可能减少文件的下发。

（一）对制度的学习、认识、理解不到位。主要表现在组织大队人员学习制度的时间不多，存在重学习形式，轻学习内容，对学习的制度理解不深。

（二）制度执行不力。不到位的现象。虽然制定了《重要岗位定期轮岗制度》等管理制度，但由于人员编制紧张、工作量大等因素执行中存在一些畏难情绪，导致执行力度不够。

（三）对制度的执行指导监督检查存在不到位的情况。

四、今后整改措施

（一）建立定期学习制度，补充完善现有制度。，制度执行年要求，对内控制度存在的缺陷要尽快补充完善使每个岗位有规可依。

（二）加强学习，提高理论知识,业务技能水平。通过强化自身及员工对内控基本制度以及法律、法规知识的学习，不断增强制度和法制观念，进一步提高制度的执行力。

（三）加大对内控基本制度执行的监督检查力度。针对过去制度执行不到位的环节进行重点督导检查。今后为确保各项制度的规范性、合法性，我队将进一步加强监督检查工作，并把制度的学习、宣传、培训作为单位的一项重要工作常抓不

懈，从源头上预防违规违纪现象的行为的发生。

档案馆建设情况 建设工作报告篇二

2、中心人员配备的数量与结构，客座专家的引进及客座研究内容与效果；

3、中心建设经费到位与使用情况。

1、中心内部组织机构的布局设计及其运转情况；

2、中心专家指导委员会的建立与作用发挥情况；

4、中心建设过程中的各项管理制度建设情况，管理水平；

5、中心是否与国内外科研机构、大学或企业建立了良性互动关系，中心对外开放的能力与实绩，人才培养情况。

1、中心建设的方向、目标及水平情况；

3、中心技术成果转化和工程化服务情况；

4、中心建设取得的经济和社会效益情况；

5、中心在行业中的地位以及对行业技术进步的影响及作用。

1、中心验收后新的目标和任务；

2、实现目标任务的配套措施；

中心建设过程中遇到的问题、对策及建议。

档案馆建设情况 建设工作报告篇三

到目前为止我局20xx项目计划已完成40%，项目工程全面启动。

项目实施获得了良好的社会效益：有效解决了部分库区和安置区移民群众的“两难”问题（行路难、饮水难）。使库区和安置区群众的生产水平有了显著提高，主要是有效灌溉面积扩大，货运物流明显通畅。

资金的管理和使用上严格遵照《省大中型水库库区和移民安置区基础设施建设和经济社会发展规划资金管理暂行办法》执行，规划项目资金严格按照预算安排使用，建立项目资金管理台帐；和项目资金管理监督制度，杜绝截留、挪用规划项目资金。全年项目计划做到了无一例违法违规操作行为。

依据《省大中型水库移民后期扶持规划项目管理暂行办法》（600元以内）和《省大中型水库移民后期扶持节余指标资金项目管理暂行办法》（600元以外）的相关条款，针对我市实际，我局建立了对项目实施的监督管理制度，并严格遵照执行。建立了到乡、到村、到组的基础数据库。建立了项目库，加强了对项目的计划管理，建立了项目台帐管理制度，加强了项目立项、实施、竣工等环节的监督，促进了项目实施进度，确保了项目的工程质量。

当前存在的主要问题表现为资金到位比较缓慢，对项目工程进度造成不必要的负面影响。同时资金不能及时到位也使得工程持续施工比较吃力，项目工程因资金问题中断再复工都不可避免的造成资源和人力的浪费。

档案馆建设情况 建设工作报告篇四

“十一五”期间，全县社会养老事业取得长足进步。但随着人口老龄化的快速推进，我县老年人在生活照料、医疗健康、精神文化等方面的需求将日益增大，养老服务问题将日趋突出，并逐步成为社会关注的焦点。新的形势迫切要求我们要加强对养老服务体系的宏观战略、框架功能、基本政策、标准规范等方面的研究，不断探索新时期养老服务事业改革发展的新思路、新途径、新办法，构建一个与经济发展水平相

适应的基本养老服务体系。为此，我们采用实地走访、会议座谈、问卷调查等形式，对全县的社会养老服务现状进行了专题调研。

（一）人口老龄化现状。截止20xx年底，全县人口总数387330人，其中60岁以上老龄人口63803人，占人口总数的16.5%；65岁以上40936人，占人口总数的10.66%；80岁以上7117人、90岁以上751人、100岁以上6人。全县空巢和独居老人21299人，占老龄人口的34.4%；基本生活有保障或受到救助的老人13310人（享受农村低保3037人、城市低保1414人，五保2120人，领取养老金6100人，享受新农保老人639人）；参加农村合作医疗或城镇医疗保险的老人53696人。根据现状推测，我县老年人口将以年均3%的比例快速增长，到20xx年可达76250人。我县人口老龄化具有老年人口规模大、增长速度快、日趋高龄化，超前于经济发展水平即“未富先老”及地区之间发展不平衡等明显特征。

（二）养老服务机构的发展状况。近几年通过抢抓“福星工程”建设机遇，城乡福利院基础设施条件明显改善，五保集中供养水平有了较大提高。全县建有福利院21所，集中供养五保老人1060人，入住率50%，现有床位1375张，电视机210台，健身器材8套，沼汽池18个，洗衣机50台，冰柜60个，太阳能12组，空调2台，电脑1台，投影仪1台。福利院建筑总面积18.6万平方米，人均使用面积达到5.1平方米。现有生产基地465亩，其中经济林95亩，年饲养出栏牲猪500多头，折合经济收入25万元，年人均增加收入200元。部分福利院还办有柑橘厂、茶厂、养猪厂，所有福利院基本实现了蔬菜和肉食自给。

（三）政府扶持和投入情况。县委、县政府先后出台了《关于进一步加强农村五保供养工作的意见》、《关于进一步做好老年人优待和服务工作的通知》等文件，初步建立了以基本养老保险、基本医疗保险、社会救济、社会福利等为主要内容的养老保障体系。截至20xx年底，全县企业养老保险参

保人数7558人，农村社会养老保险参保人数22978人，医疗保险参保人数36.3万人。农村“五保”分散供养标准每人每年1300元，集中供养标准每人每年1800元。百岁老年人长寿补贴金每人每月200元。在资金投入上□20xx年至20xx年，省、县级财政累计投入养老服务专项资金2500多万元，其中，养老机构房屋和设施建设经费800多万元，新农保养老金300多万元，“五保”老人供养经费1415.7万元。

（一）空巢留守老人养老十分困难。我国经济正处在转型时期，随着城市化、工业化、市场化的发展，农村外出务工经商人员逐年增多，使得一些老人只得独居。经过调查，农村外出务工经商的子女有59.89%的人给父母生活费，但同时将子女留在农村由老人抚养，所给生活费，大多数还不够第三代生活、教育费开支，还得由老人补贴。有40%在外务工子女不给付老人养老费用。老人患病，身边需有人照料时，能回家照顾老人的只占外出务工人员的6.3%。调查中农村空巢老人普遍存在忧虑经济困难、生活无助，怕看病难、看病贵，怕精神感情孤独寂寞等问题。可见，农村空巢老人经济供养、生活照料、存在“缺位”与“错位”的现象，养老十分困难。当前对大多数农村空巢老人而言，保障温饱、有基本的经济收入应对养老和疾病显得尤为迫切。

（二）集中供养入住率偏低。现阶段我县养老服务仍然是以家庭养老为主。通过对杨林桥镇天鹅、响水洞、杨林桥三个村空巢老人调查显示，120人中有111人不愿意去福利院，占94.1%；因为自己生活不能自理或半自理，子女又不在身边或工作繁忙难以照料日常生活，有选择机构养老愿望的仅有5%。绝大多数老年人，特别是需要生活照料的老人，目前还没有形成选择机构养老或社区生活照料的自觉意识。其主要原因是：思想观念守旧，认为到福利院养老给子女丢面子。一部分老年人对养老服务社会化的养老新模式不适应而不愿“走出家门”；一些子女因怕背“不孝之名”也不同意老人进入社会养老机构；还有部分“五保”老人认为在家住习惯了，入住福利院属异地搬迁难以适应，怕受约束，还担心

死亡后回不到本村本地，成为孤坟野鬼。这些守旧观念，导致老人社会化养老参与率较低。

（三）基本养老服务体系不健全。一是公办养老机构水平不高。主要表现在硬件设施落后和服务质量不高两个方面。我县福利院中，除县福利院配套设施标准较高以外，农村福利院有19所是通过原有学校、厂房以及乡镇合并后闲置房屋改、扩建而成，房屋设施设备陈旧，配套设施落后，养老服务设施、床位数依然较少，福利机构服务对象仍然以传统的社会救助对象为主，难以满足日益增长的养老服务需求。据统计□20xx年底，全县养老服务床位数仅达到每百名老人2.1个床位数，低于全国平均水平0.9个百分点，只能基本满足农村“五保”和城镇“三无”对象集中供养，老年服务设施尤其是各供养机构的功能用房十分紧缺。同时全县应对人口老龄化的医疗服务设施、村（居）居家养老服务设施及公共娱乐、健身设施都严重不足。福利院工作人员大部分都是在社会上临时雇请的，年龄偏大，文化程度偏低。现有101个管理人员中，50岁以上的有39人，占管理人员总数的39%；高中以上文化程度的有15人，仅占管理人员的14.8%，其余为文盲半文盲状态。精通老年心理学、护理学等专业知识的人员极少，专业技术人才缺乏。二是社会力量兴办养老机构尚未起步。目前我县老年福利设施主要由国家包办，依附行政部门特别是直办直管的做法没有根本改变，政府负担十分沉重。而有巨大潜力的社会力量还在观望徘徊，没有加入到养老服务行业中来，养老服务行业缺乏生机和活力。三是社区养老服务力量薄弱。基层社区目前普遍存在着服务人员少、工作任务重的窘境，既要组织居民开展民主自治，又要协助政府工作，工作上往往顾此失彼、流于形式。据统计，全县7个城镇社区，从事社区专职工作人员6名，平均每个社区的工作人员还不到1人，但其所承担的工作任务平均达9项之多。四是社区养老经费不足。社区资源有限，办公经费捉襟见肘，人员工资待遇低，难以吸引专职人员和专业人才从事养老服务，居家养老服务尚未启动。

三、对策建议

针对当前老龄化的严峻形势，提高社会养老服务水平，完善社会养老服务体系，是当前面临的重要课题，因此，必须认真对待，采取切实有力的措施，积极应对。

（一）加大宣传教育力度，营造浓厚的养老氛围。尊老、敬老、爱老、养老是中华民族的传统美德，也是每一个公民的基本责任和义务，要通过多种形式加大对各类政策法规和孝亲敬老模范的宣传，教育和引导广大群众认识到“老人的今天，就是我们的明天，尊重今天的老人就是尊重明天的自己”。要以加大《老年人权益保障法》宣传为重点，进一步提高全社会尊老、敬老、爱老、养老的意识。各乡镇要以司法调解中心为依托，建立老年人维权保护工作站和老年人司法援助公开宣判机制，引导群众树立尊老、敬老、爱老、养老意识。村级组织要通过《村民自治法》，完善村规民约，将不尊敬赡养老人纳入村规民约的范畴进行自治约束。

（二）努力构建多层次基本养老服务体系。一是加大城乡公办养老机构投入建设力度。要加大财政投入力度，多方争取资金，加快城乡公办养老院、老年公寓等福利机构的建设步伐。要加大城乡福利院维修、改造力度，不断完善配套设施，积极探索集中供养、分散供养有效途径，努力提高供养水平，基本实现农村五保和城镇“三无”对象以集中供养为主、分散供养为辅的养老格局。二是积极支持社会力量兴办养老机构。坚持“政策引导、政府扶持、社会兴办、市场推动”的原则，支持社会力量以各种形式兴办养老机构，增强社会养老服务的生机和活力。通过床位补贴、运营补贴、购买服务、税费减免等形式，鼓励社会力量利用机关、学校、企事业单位和农村集体组织闲置土地、场所、设施等，开办各种模式的养老院、托老所等养老服务机构。对社会力量兴办的养老服务机构，一方面要按照省、市文件落实优惠政策，另一方面要加强监督管理，逐步推行养老服务iso质量体系认证，确保社会养老机构健康发展。三是探索发展社区养老服务和特

殊群体社会福利服务。把城乡社区作为养老服务的重要阵地，加快社区养老服务设施和活动场所的建设，积极探索社区养老的服务形式，努力提高社区养老服务水平。积极引导和鼓励社会中介机构、家政服务、物业公司以及社会组织参与社区养老服务。积极培育居家养老服务机构，加强居家养老服务规范化建设。进一步加强残疾人、孤儿等特殊群体的福利服务工作，探索建立机构福利服务、公共福利服务和公益服务相结合的特殊群体服务体系。

（三）建立健全县社会养老服务指导中心，强化行业管理和指导。一是依托现有公办养老服务机构或构建相应的养老服务平台，建立具有组织、指导、服务、培训等功能的社会养老服务指导中心，强化对养老服务机构和居家养老服务的行业管理和指导，加强对老年服务从业人员的职业技能培训，提高他们的职业道德和服务水平。二是要切实提高基层老龄工作者的待遇，确保他们进得来、留得住、能安心工作。三是要积极发展志愿者队伍，为老年人提供优质的志愿服务。

（四）建设城乡社区（村）居家养老服务站，逐步完善居家养老服务体系。结合城乡社区建设，进一步加强城乡居家养老服务网点建设，完善居家养老服务配套措施，增强生活照料、医疗护理等功能，提高养老服务水平。在农村，将居家养老服务站建设与农村集中居住点规划以及农村社区综合服务中心建设规划等充分衔接，根据相应的农村集中居住点建设规模、经济状况和老年人口数量及需求情况，遵循习俗相近、地缘相邻的原则，进行统筹规划安排，分步推进实施。同时，加强居家养老服务站的建设和管理，着力在综合性、配套型、服务性、多功能上下功夫，达到功能互补，形成网络。对于尚未建设农村集中居住点的部分村民委员会或居民委员会，可采取合用、置换、租用、建造和改建等多种方法设置居家养老服务站。在县城，以具有一定规模（1000户以上）的居民住宅小区为基本单元，采取新建、改建、租用等多种方法设置居家养老服务站。确定要建设居家养老中心服务站项目的乡镇和社区，要结合实际，因地制宜地设置服务

项目，配置必需的设备设施。

（五）统筹规划养老供养机构。建议县老龄委和涉老部门加大对全县老龄人口发展变化及供养机构的调查研究，结合三峡工程后续工作规划实施，对全县现有的供养机构以及今后新增机构进行一次统一的规划布局。规划中要依据不同地区老龄人口的基数和供养需求进行布点，该改造升级的、该撤销归并整合的，要下定决心，一步到位。就我县现有情况，有的乡镇2万多人，建了3个福利院，每个院供养人员严重不足，加大了供养成本，浪费了供养资源。在规划中可以打破乡镇界线，研究建立中心福利院等。

档案馆建设情况 建设工作报告篇五

党的报告从战略和全局的高度，对新形势下加强党的基层组织建设作出了全面部署，强调要“创新基层党建工作，夯实党执政的组织基础”，这对于充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用，进一步巩固党的执政地位、实现党的执政使命，具有重大而深远的意义。我们一定要认真贯彻落实，努力开创基层党建工作新局面。

一、目前社区党建工作的主要现状

党的报告指出，“党的基层组织是团结带领群众贯彻党的理论和路线方针政策、落实党的任务的战斗堡垒”，科学阐述了党的基层组织在党的建设和党的事业中的重要地位和作用，为我们加强基层党组织建设明确了任务、指明了方向。党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础。要充分发挥党的基层党组织的战斗堡垒作用，我们党获得了应对各种困难和风险、永远立于不败之地的最可靠的力量源泉，团结带领人民群众在革命、建设、改革各个历史时期取得了一个又一个胜利。新世纪新阶段，世情、国情、党情深刻变化，“四大考验”和“四大危险”尖锐复杂，工业化、信息化、城镇化、市场化、国际化深入发展，社会经济成分、组织形式、就业

方式、思想观念、价值取向日趋多元，迫切要求改进基层党组织设置方式、活动形式和发挥作用的途径，迫切要求创新基层党组织管理模式和党员教育方式，迫切要求增强基层党组织协调社会利益关系和做好群众工作的能力，对党的基层党组织和党员队伍提高执政能力、保持党的先进性和纯洁性提出了新要求新挑战。总体上看，党的基层党组织和党员队伍能够肩负起党的历史使命，但也存在不少与新形势新任务新要求不适应不符合的问题，主要是：一些基层党组织战斗堡垒作用不强，有的甚至软弱涣散；一些领域党组织覆盖面不广，党的力量薄弱；一些党员党的意识淡化，先锋模范作用不明显；一些地方基层党建工作责任制落实不到位，保障不足；等等。对这些问题，我们必须高度重视，采取有效措施切实加以解决。适应新形势新任务加强基层党建工作，建设深入贯彻落实科学发展观的坚强战斗堡垒，我们必须充分发挥党的理论优势、政治优势、组织优势、制度优势和密切联系群众的优势，坚持以加强党的执政能力建设、先进性和纯洁性建设为主线，坚持围绕中心、服务大局、拓宽领域、强化功能，始终把抓基层、打基础摆在更加突出的位置，努力把基层党组织的组织资源转化为科学发展资源、组织优势转化为科学发展优势、组织活力转化为科学发展活力，充分发挥推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用。我们必须始终坚持把改革创新精神贯穿于基层党建工作的全过程和各方面，努力推进组织设置创新、工作机制创新、党员教育管理创新，积极探索党的基层组织发挥作用的有效途径和方式，加强组织体系、骨干队伍、活动载体、工作制度、场所阵地建设，不断增强党员队伍生机活力，全面提高基层党建工作科学化水平。

二、基层党建工作存在的问题

随着时代的发展，形势和任务的变化，我局基层党建工作在与时俱进，不断创新的同时，也存在一定问题。

一是思想认识不到位。基层党建工作不同程度地存在“说起

来重要，做起来次要，忙起来不要”的现象；部分党员重业务轻党建的思想还较为根深蒂固，党建工作摆不上应有的位置，即使抓党建工作也是被动应付，缺乏搞好机关党建工作的责任和激情。

二是党建工作机制不完善。基层党建工作的考核奖惩办法、党员的教育管理制度和激励约束机制没有建立、健全和完善，机关党建工作缺乏必要的实施手段，号召力不强，推动力不够，工作难以开展。

档案馆建设情况 建设工作报告篇六

云龙县岔河三级水电站位于大理州云龙县西南部，属v等小(2)型工程，为径流式发电站，电站设计引用流量2.14m/s□设计水头471m□选用冲击式卧轴水轮发电机组，总装机容量8200kw□保证出力2573kw□年利用小时数5321小时，多年平均发电量4289kw.h□项目估算总投资4763.38万元，于20xx年12月28日开工建设□20xx年9月9日完工提交验收。

项目划分引水工程、发电工程两大部分组成，引水工程包括引水坝及明渠，1#引水隧洞开挖衬砌，2#、3#引水隧洞及支洞开挖衬砌，压力前池及溢流冲砂道，压力管道土建，压力管道安。发电工程包括主副厂房及升压站土建工程，1#、2#、3#水轮发电机组安装，发电厂及升压站电气设备安装，管理用房，尾水工程，施工道路、其它工程。

1. 完成设计项目情况：引水工程经审查合格(引水坝及明渠，1#引水隧洞开挖衬砌，2#、3#引水隧洞及支洞开挖衬砌，压力前池及溢流冲砂道，压力管道土建，压力管道制安工程)；发电工程经审查合格(主副厂房及升压站土建工程，1#、2#、3#水轮发电机组安装，发电厂及升压站电气设备安装，管理用房，尾水工程，施工道路、其它工程)。

2. 完成合同约定情况：总承包合同约定、分包合同约定、专业承包合同约定经审查已按照合同约定内容完成。

4. 试验报告：经审查主要建筑材料(钢材、水泥、砖、砂、石、防水材料、电气设备等)

5. 工程质量保修书：工程质量保修书已签订。

在工程建设的每一分部、分项过程中：建设、设计、监理、施工等单位密切配合，较好地完成了各项工程的检查，检查中严格地把住了质量关，对需要整改的地方，一经提出施工方便立刻认真整改，整改后监理方进行复查验收，达到标准要求后，才能进入下道工序施工。

在施工过程中，监理单位严格按照国家的建筑工程施工质量标准要求施工，配合各参建单位完成了本工程的施工监理任务，工程施工过程中的每一个工序都严格按照监理大纲、监理程序做，保证了工程质量。

按照建设部《建筑工程施工质量验收统一标准gb50300-20xx》和《建筑安装工程质量检验评定统一标准gbj300-88》的要求，建设单位于20xx年7月3日组织了初验，20xx年9月9日组织竣工工程的正式验收，参加竣工验收的成员由建设、监理、施工单位及监督站等人员组成。

组长：

成员：

经过建设、监理、施工、监督等单位共同密切配合，云龙县岔河三级水电站工程已经顺利完工。达到竣工验收条件，现正式组织竣工验收。

建设单位项目负责人：

20xx年9月9日云龙县华盈水电有限责任公司

档案馆建设情况 建设工作报告篇七

执法工作是公安工作的永恒主题。公安机关交通管理部门作为国家行政机关之一，在日常工作中担负着大量的执法工作。公安交警既是公安机关直接面向社会的一个重要警种，又是与人民群众联系密切的形象窗口。每一位公安交警执法水平的高低，服务质量的好坏都会直接影响到警民关系，乃至公安交通管理工作全局。因此，如何端正执法思想、规范执法行为、提高执法水平成为当前交警部门需要研究的一个重要课题。交警基层部门必须牢固树立“立警为公、执法为民”意识，规范民警执法行为、促进执法公正，全面开展执法质量整改，确保正确行使执法权，提高交通管理工作水平。

一是执法态度不文明。个别民警的执法方式简单，执法文明程度与当前我市地位不相适应。个别民警以管人者自居，对违法当事人态度冷、躁、硬，存在“脸难看”的现象；个别服务窗口民警接待群众不热情，回答问题不清楚，使群众徒劳奔波，存在“话难说”、“门难进”的现象；个别民警为群众办事推三脱四，未切实履行好首问责任制，存在“事难办”的现象；个别民警因当事人不配合调查取证，而对违法当事人大声训斥，甚至拍桌子、瞪眼子，缺乏耐心与办法。上述问题的存在，使交警部门虽然做了很多工作，付出了很多心血与汗水，但往往因一个人、一件事、一句话的不文明给整支队伍造成了负面影响。二是以罚代处。有的交警为了省事、方便，或在交通违法行为人的要求下，对多种交通违法行为，该并处的没并处，该吊扣的没吊扣，该拘留的没拘留，该扣分的没扣分，只是罚款了事。本应使用一般程序处理，却私自变更违法条款，改用简易程序处理。三是自由裁量欠妥当。随意行使自由裁量权，甚至出现情节重的处理轻，而情节轻的处理较重的现象，未能按照违法行为的性质来准确裁量。四是填写不仔细、不规范，特别是交通警察现场执法过程中出具的《公安交通管理简易程序处罚决定书》，或者漏

登漏填，或者法律条款填写错误。执法台帐之间或台帐与案卷之间不能对照，有的根据台帐查不到卷宗，有的有卷宗却在台帐上查不到登记等等。五是基层队伍综合素质和工作环境难以适应现代基层警务基础工作需要。当前仍有一些民警对公安交管基本知识、基本技能缺乏系统的学习和了解，教育培训工作浮在表面，未能贴近基层、贴近实际，针对性、实效性和系统性不强。基层公安交警任务重、压力大、执法环境不佳已成共性难题，尤其是在道路里程、车辆和驾驶人快速增长的情况下，交通安全设施投入不足，道路交通管理手段滞后，粗放管理观念依然存在。同时少数执法民警对执法质量不够重视，执法文书的填写不规范、不准确现象时有发生。

（一）民警整体素质不高。一是部分民警缺乏应有的法律、业务知识，对新形势下执法要求不了解、不掌握。不少新民警对法律和业务知识缺乏系统的学习，尤其是近几年刚从地方和转业军人中录用的新民警，只进行一二个月的短期培训，没有经过系统地学习法律和业务知识，对办案有关程序要求知之甚少，不能适应岗位执法要求。一些老民警往往习惯于经验办案，不注重知识更新，对新形势下执法工作的新要求不明确，有的还错误认为规范执法、按程序办案是束缚自己的手脚，会降低工作效益；二是一些民警职业道德水准不高，缺乏应有的工作责任心。在市场经济负面效应的冲击和影响下，少数民警拜金主义、享乐主义思想严重，不给好处不办事，给了好处乱办事。

（二）学习时间不足。基层交警承担着交通违法处理、交通事故处理、交通疏导、排堵等工作职责，日常工作量就很大，加上各种专项整治、警保卫工作等突发性任务日益增多，使民警可用于学习、培训的时间大大缩短。同时还有来自家庭、生活的压力，导致部分民警心浮气燥，静不下心、安不下神，也无法利用业余时间进行学习。

（三）执法环境恶劣。人民警察是法律的执行者和捍卫者，

警察的合法权益理应受法律保护。但是，来自社会方面的原因同样不能忽视。在社会的转型期，一些对社会和政府不满的人员将矛头直指一线执法的交通民警。有的违法人员及事故当事人、亲属借与民警的执法出现矛盾后，煽动社会上不明真相人员对民警进行起哄围攻，使违法行为不能及时受到处理和法律制裁，使交通警察失去法律权威地位。在一定程度上导致基层执法民警执法不规范，执法粗暴和简单。

（四）执法监督力度不足。自推进行政执法责任制以来，各单位都建立了执法考核机制，每年都要根据年初确定行政执法目标进行责任制考核，对基层交警执法单位执法情况进行年度考评，确定一个成绩，但考核结果却难以拉开差距，很多时候存在走过场的问题。上级单位对下级单位执法监督也存在走过场，行政复议、责任追究制度没有充分发挥应有作用。

交警是公安机关的一个警种，是国家重要的执法机关。进一步规范执法行为，是实施依法治国方略的需要，也是改善公安交警执法形象，促进廉政建设，密切警民关系的需要。因此，交警部门要从战略高度认识新形势下规范执法的极端重要性，把它摆到重要议事日程上来，更好地完成时代赋予的重任。规范执法行为是一个系统工程。其中，法制教育培训是基础，执监督是保障，建立执法责任是关键，三者有机结合，才能保障和促进交警执法活动的正常进行，才能进一步提高交通管理部门的执法水平。

一是强化教育整顿，提高思想素质。提高民警的思想素质是提高执法水平的关键，因为人是决定的因素。交警在执勤执法活动中的行为是受其主观意识支配的，什么样意识就会产生什么样的行动。当前在交警队伍中个别民警出现的对群众漠不关心、麻木不仁、“冷、硬、横、推”、乱收滥罚和对待群众的“四难”等各种现象，究其原因是他们在思想意识中或多或少地存在一些不良倾向，集中表现在宗旨观念、法纪观念、道德观念、勤政观念上的弱化和滑坡，在很大程度

上影响了交管工作质量和执法水平的提高。因此，要不断加大对民警的思想教育力度，尤其是要开展“从严治警、执法为民”集中教育，下功夫整顿队伍作风，引导民警认清形势，正视问题，切实转变思想观念，增强做好交通管理工作的责任感、使命感和紧迫感。通过强化教育，使每个民警牢固树立群众意识、服务意识、公正意识、“窗口意识”，真心实意地关心执法工作，踏踏实实地在岗位上尽职尽责。

二是抓好制度建设，加强执法监督。我们一方面要强化监督手段，另一方面不断创新执法模式，完善制度建设，进一步规范执法行为，提高执法能力。（1）进一步完善内部、外部全方位监督，平时加强对民警执法行为的监督，根据执法责任制和责任追究制追究到具体岗位、具体人，切实改变责任不明确、查究不到位的状况。在执法工作中，法制部门要提前介入案件进行指导，加强事前监督；通过案件建立台帐和法制审核把关，强化事中监督；通过执法质量检查、评议复核等，完善落实执法活动的事后监督，通过“三环节”跟踪监督，使一线执法民警自觉养成良好的执法意识，提高办案质量。同时建立外部监督新机制，在主动邀请人大、政协和人民群众、媒体对执法工作监督突出执法监督，规范执法行为。（2）严格审核。执法案卷的审核主要是对执法人员的执法程序是否合法、事实是否清楚、证据是否确凿、裁量是否适当等方面进行审核，是保证具体行政行为合法、公正、公平，防止行政诉讼败诉和行政复议变更的发生。要从根本解决执法随意性和不规范性的弊端，把民警的一切执法活动都纳入规范化的轨道。（3）进一步修订和完善执法制度和规定，使执法活动更加规范化。完善执法责任制度和追究制度，切实增强民警的事业心和责任感，使民警严格、公正、文明执法的行为明显增强。

三是抓住有利时机，查摆整改问题。严格、公正、文明执法是公安交通管理工作的总要求，各级交警部门按照上级部署，相继开展的“大走访”、“大接访”和“规范执法行为、促进执法公正”专项活动，队伍的执法水平有了明显提高。我

们要进一步抓住这一有利时机，从人民群众反映强烈、易发生侵害群众利益的执法问题和环节入手，强化执法监督，深入开展查摆、整改，规范各项工作，切实解决执法方面存在的问题。同时，要进一步建立健全执法领域和执法环节的规章制度，细化标准，严密程序，明确责任，使执法工作规范化，既要解决“乱作为”的问题，又要解决“不作为”的问题，从源头上减少和杜绝执法的随意性，进一步打牢执法为民的思想基础，以实际行动取信于民。

四是加强执法环境建设，提高工作效率。首先要引导基层交警要端正执法思想，摆正执法位置，确立管理就是服务的观念，坚持处罚与教育相结合的原则，做到执勤与服务相并重，杜绝乱扣车、乱罚款的现象。其次是要为交警“减负”，强化交警的职能转变，退出一些非警务工作，减少一些不必要的社会活动的参与，让基层交警队能集中警力、集中精力去做好交通管理工作，努力确保道路的安全畅通。同时要全面落实“从优待警”措施，关心和解决民警的实际困难；活跃“警营文化”，开展文体活动，丰富业余生活，陶冶民警情操，缓解工作压力，努力创造良好的执法环境，激发民警积极向上的精神，爱岗敬业，乐于奉献，为开创公安交通管理工作新局面作出自己的贡献。

档案馆建设情况 建设工作报告篇八

座落在县城东北角上的竹溪县教师进修学校，崇尚卓越，追求一流，努力增强校园文化意识，重视校园精神文化环境、制度文化环境和物质文化环境，营造了舒适美观、安全文明、文化底蕴浓厚的校园文化。20xx年，该校相继获得县“综合目标考核优胜单位”、“最佳文明单位”、“模范基层党组织”、“人民满意学校”、市“全市财会工作先进集体”、省“湖北省九五期间中小学校长培训先进单位”等殊荣，跻身于全国首批50个示范性县级教师培训机构和省级重点中等职业学校行列，成为全省唯一的一个县级电大“全国高等教育公共课统一考点”提前两年实现了“二次创业”规划目标。

通过建树科学、文明、健康的校园氛围来引导学生提高分辨是非、明辩美丑善恶的能力已经成为竹溪县教师进修学校全体教职员工的共识。学校把这项涉及渗透于学校工作的方方面面，积累于学校发展的点点滴滴，体现于师生员工的一言一行，需要全校联动、全员重视的系统工程作为大事来抓。确立了“将学校办成高层次、高质量、教师教学有特点、学生学习有特长、师生心灵美、行为美、育人环境美的现代化学校”的办学目标和“远志、博学、创新”的校风要求。遵循“整体规划，分项实施，逐步完善”的原则，将其纳入校内制度化建设的轨道，致力于以教研组长、体育、艺术课教师为骨干的指导教师队伍和积极、活跃的学生干部骨干队伍的建设，形成了校长负总责任、一名副校长全面负责、政教处统筹校内各项文化环境建设的管理格局，师生员工全员参与，团委、学生会互相配合，全面开展相关的教育与活动，使校园精神深深地烙在师生们的心中，整体推进了校园文化的健康发展。

这所学校始终把校园环境建设作为校园文化的基础工作来抓，始终遵循“文明、和谐、协调、向上”的校园文化建设方针，精心设计，耐心经营校园中的每一个角落，让师生与顽石对话，与花木交流，让墙壁开口说话，使环境处处育人。学校在全县率先建成“四季常绿、三季有花、自然优美”花园式学校。发动师生，通过劳动使学校集绿化、美化、净化、香化、育人于一体，使路、场、舍、园，花草树木和谐成景，相映成趣。投资十万余元建起的两条文化长廊，一个傍山依水，文化底蕴丰厚，古色古香，使学生学习、交流的佳境；一个集停放车辆，法规教育于一体，随时警示提醒师生的行为。沐阳书亭、四万多册的图书、漂亮的报亭，激起学生无限的求知欲望。巧妙设置的警示牌，刻意提炼的办学观念，激发学生做老实人，做有志人。“远志、博学、创新”的校训，提醒学生为了明天，今天要努力。筹措资金近百万元建起的多功能教室、网络教室，将有线电视，因特网线路引入教学，学生不仅实现了与北京，上海等地的学校同上一堂课的“梦想”，更能充分体会到“鼠标轻点，世界尽收眼底”的

感受。教室、专用室精心布置的宣传材料、名人名言、黑板报等，使校园环境处处教育人，时时鼓励人，让高尚文化浸润学生的心灵。

“学校无小事，事事皆教育；教师无小节，处处当楷模。”，作为贫困山区的职业学校招收的多半是家庭经济困难，学习成绩不大理想，人生目标摇摆不定的未成年人的住读生，他们对教师的行为举止、音容笑貌、板书笔迹、情趣品行、个人爱好等格外关注。“亲其师”才会“信其道”，教师的人格魅力就显得格外重要。因此，学校始终把师德师风建设做为立校之本来抓，制订了《县教师进修学校教师日常行为规范》、《教师师德规范》、《教学管理暂行规定》等一系列规章制度，对教师的日常行为、教育教学工作做出了全面、具体的规定；定期组织教职工学习学习教育法律、法规，学习《教师职业道德规范》，学习先进典型材料，增强教职工师德水平和意识。开展师德承诺宣誓、师德承诺签名、“师德颂”演讲及“我心目的好老师”评比活动，全面提升教师师德修养。加强师德督促检查、考核、学生评价，使“德高为师，身正为范”根植于教师心中，自觉以无处不在的高尚的品德和人格魅力感召学生。领导联系后进生，教师帮扶贫困生，已成为习惯，形成了良好的教书育人氛围。

“学生不仅在课堂里成长，更重要的是在校园里成长”。由培养目标、校规校纪、教学及其他管理制度形成的校园制度文化不仅具有规范人、约束人的作用，更具有激励人、鞭策人和塑造人的作用。学校依据民主、平等、公正的原则进行学校制度建设，完善教代会、教职工大会、基层教育工会、学生会、共青团等组织，充分发挥这些组织在学校管理中的作用。要大力推行校务公开，提高社会、家长、教师和学生参与学校基本制度建设和日常管理的程度，使学校管理制度以人为本，适应学生发展的需求，有利于教师专业化成长，慢慢使之转化为具有持续的、恒久的、无所不在的精神文化。学校制定了《学生奖惩条例》、《教室管理制度》、《宿舍管理制度》、《文明班级创建》等规章制度，对每日两操，

三区（教室、寝室、卫生区）都有具体要求。把校园文化建设与学校开展的创文明活动有机地结合起来，将讲文明、做文明人以及创文明班、文明宿舍、文明学生活动作为校园文化建设的重要组成部分之一，并实施相应的量化考核，每月公布一次，使系统的校园文化做到了经常化、日常化的开展，扩大了其功能范围，使其教育功能得到应有的发挥。

学校针对学生正处在生理和心理都尚未成熟阶段的特点，以自我管理、自我教育、自我服务、自我发展为主线，多渠道、全方位地培养文明素质和高尚情操。学校每学期举办两场专题报告会，请专家、学者、英模现身说法。政教处、团委每年召开一次学生代表大会，讨论决定自己的工作章程，明确职责，分头抓好卫生、校园广播、黑板报、升旗、文体活动等，与学校管理、值周形成了一个立体的交叉的管理网络。定期更换的黑板报、专栏和一日三次的校园广播都由学生自己撰稿、自己编辑、自己播出；曝光坏人坏事、抵制歪风邪气，表扬好人好事，弘扬道德正气，约束了学生的不良行为，调动了班级之间的竞争，推动了班级管理。学生会成立了“青年志愿者”组织，服务他人、服务社会、服务国家，经常走上街头清理垃圾、清除非法广告、擦洗电话亭，义务献血，救助他人。使学生从细微之处做起，在体验中感悟，在实践中升华，使学校的办学理念、价值观念、行为准则、培养目标等在活动中得以熏陶灌输。

规范网络行为是学校抓德育工作的一个亮点。在新学期的第一节课学校就组织学生学习了《计算机信息系统安全保护条例》、《计算机信息网络国际联网安全保护管理办法》等，运用从报刊杂志上节选了一些网络安全事故的报道警示学生，提醒学生正确取舍网络信息，在网上谨慎交友。在教学过程中努力规范学生网络行为，把网络环境中的道德行为规范作为计算机教学“一票否决”来抓，帮助学生增强网络法制和网络伦理道德观念，提高是非分辨能力。通过安装网管、加装防火墙形式，组织人员不定期的检查，促使学生远离网吧、远离色情、远离暴力、远离赌博、远离愚昧迷信。

“小荷才露尖尖角，早有蜻蜓立上头。”竹溪县教师进修学校的校园文化建设虽刚刚起步，略显得稚嫩，但我们已欣喜地嗅到了她的缕缕芬芳，看到了她绰约的风姿。我们衷心祝愿这朵职教百花园中的奇葩越开越鲜艳，越开越亮丽！