

2023年医院半年工作总结 医院上半年个人工作总结(精选8篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。什么样的总结才是有效的呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

医院半年工作总结 医院上半年个人工作总结篇一

建立健全各项规章制度，充分调动职工的积极性和主观能动性，发扬职工主人翁精神，团结协作，各项事务落实到人，医院工作秩序正常，业务工作正常开展，充分改善医院环境，强化训验职工的业务技能，充分改善职工的服务态度，严格纪律要求，不断提高医院服务质量和水平，全年医院门诊人次达1万伍千余人，比去年同期增长了50%，住院总人次360余人，比去年同期增长36%，全年业务总收入70余万元。医院不断购进和更新硬件设施，争取上级主管部门的支持，确保医院业务正常开展。

充分发挥防保组机构作用，每月定期召开防保例会，对辖区内村卫生人员进行培训和指导，不断提高村卫生人员的业务素质，我镇共有居民xx人，防保组按时保质保量完成了全年冷链运转，免疫规划工作取得了新的进展，脊灰糖丸应种儿童699人，实种678人，完成x%□卡介苗应种儿童170人，实种151人，完成88%，乙肝疫苗应种737人，实种671人，完成91%，百白破疫苗应种649人，实种x人，完成xx%□麻苗应种x人，实种621人，完成97%，甲肝实种96人，流脑实种157人，切实抓好入托入学及免疫规划工作。妇幼卫生方面，充分落实项实项目上的政策，抓好产科质量建设，大力宣传住院分娩，充分提高农村孕产妇住院分娩。

提高农村卫生工作水平一是计划免疫工作正常开展，严格执行国家有关政策，积极开展扩大规划免疫工作，一类疫苗实行免费接种。二是按照上级部门的部署，搞好突发公共卫生事件的防控工作，四月份，针对手足口病疫情，我们积极应对，九月份，又出现了问题奶粉事件，我院亦积极开展相应的救治工作，组织人员进行全面摸底排查，发现疑似病例及时转诊，做好患儿家长的思想工作，消除恐慌，维护社会稳定。三是继续搞好计划免疫信息化管理工作，计划免疫工作信息均在电脑上做好登记和备份。

对孕产妇定期进行孕期检查，并做好产后访视和母乳喂养指导工作，做好妇幼卫生信息统计管理，按时准确上报各种报表，定期召开村卫生员例会，按时参加县保健员会议，认真做好降消工作，真正把降消项目这一民生实事办好。

今年我院要做好xx村、xx村卫生所的达标验收工作。经过近半年的努力，两所卫生所均按照上级的要求，对卫生所进行了改造，加强了卫生所的内涵建设，并顺利地通过了验收。

医院半年工作总结 医院上半年个人工作总结篇二

1、后勤保障工作是医院工作的一个十分重要环节，是一项复杂的系统工程，从原来的几千平米扩大到3万多平米，面积增大，人员增多，按兄弟单位相比，后勤人员相差近半数，在人少事多的情况下，导致后勤工作难度加大，后勤工作曾一度出现慌乱状况，往往是顾了这里忘了那里，管了维修又疏忽了供应，通过整改加强了科内协调，全科工作人员立足本职，改变观念意识，抓好以人为本的管理，是医院后勤保障的工作关键，树立主人翁意识有效地发挥职工的主观能动性，“以树立顾客为中心”的服务理念，慌乱局面得到改善。

2、万事开头难，新院搬迁后勤工作难度大在医院经济情况不是那么雄厚的情况下，先后保障了锅炉安装，热水、暖气的供应，中央空调投入使用，组建运行班组，制订了坚持以安

全运行为主，《电工维修工作岗位责任制》、《锅炉工维修责任制》《降耗节能制度》等相关配套制度，抓岗位、培训和岗位技能管理，依照停电应急方案，开展高低压配电跳闸倒闸程序演练，开展节能降耗工作，杜绝长明灯、长流水事情发生，做好关灯等工作，有效地降低了运行成本。

3、加强了对医院保洁，洗涤，绿化环境，食堂、花店、超市合同的签订与管理及卫生保洁公共区域的划分，卫生员工作职责规章制度的制订与管理。

4、建立健全采购制成立了采购小组，对医院所需后勤物资采购进行价格控制，与供货商签订合同，价格不能高于市场同类物资批发价格，保质、保量，按计划及时采购，印刷品按计划改版印制，订制夏季工作服，中西药袋等物品，印制供应，保证质量，如棉制品必须具有纤维检验合格证。

5、保障水电、通信、有线电视等畅通，新装电话机80余台，空调70余台，及时交纳水费、话费，购电费，天然气费，职工移动电话入网手续等工作。维修水、电、有线电视、电话、门、锁、电视机、空调近两仟次。

6、按月将水、电、租花、保洁等费用核实到科室报计财科。

7、为医院增收，节约开支，如有线电视收视费，按文件标准应交74983.2元，经多方协商交33676元，少交41307.2元，新院环卫费按文件标准率全年交110000元，经领导及科室协调，全年交18000元，减少92000元。两项为医院节约133307.2元。

8、每月加强院容、卫生监管，共筑安全防线，配合保卫科行政大查房，发现问题及时整改。

9、加强对医院家属区的安全水电、屋面维修等工作的处理。

10、半年来做了一定工作，但离医院领导要求还有不尽人意

之处，在今后的工作中克服缺点，更新观念，增强创新意识，为我院的快速发展做出应有的贡献。

医院半年工作总结 医院上半年个人工作总结篇三

岁岁年年花相似，年年岁岁人不同。每年金桂飘香，便是年终总结时。

我是一名军人，无比热爱祖国，无比热爱人民，无比热爱部队，他们的利益永远高于一切，我愿一生为它们无怨无悔的奉献！

做为武警四川总队医院的一分子，我十几年如一日，严格一日生活制度，严格条例条令，严格医院各项规章制度，严格生活作风，恪守军人的职责和义务，全心全意为人民为兵服务。

做为一名老兵，我无愧于军人的称谓。无论是过去的一年，还是在过去的十几年，我从不计较个人得失，从不争名夺利，从不溜须拍马，从不欺下瞒上，从不趋炎附势，从不阿谀奉承，从来以大局为重，真正做到自己是块砖，哪里需要哪里搬，无条件服从组织安排。

做为一名护士，一名老护士，一名一直战斗在临床一线的老护士，我无愧于自己的良心，无愧于自己的职业操守，无愧于白衣天使的称呼。任何一个医术高明技艺精湛的医务工作者，如果没有一颗仁心，那他永远也不可能成为一个真正优秀的医者。医者仁心。

虽然我只是一个小小的普普通通的护士，但在我平凡的工作岗位上，我是用心对待我所能接触的每一个病人！在我的字典里，永远没有贫富贵贱，没有地方和部队之分。我用心善待他们每一个人，穷尽我全部的热情和所有的能量，真正做到

想他们所想急他们所急。每一句温依软语，每一声亲切的问候，每一次精心的治疗，每一个微笑，无不饱含我的心意。打个比方，例如输液大厅的工作，看似单纯，其实有很多学问。

门诊病人流动性、不确定性大，病种复杂多变，而且是医院的窗口单位，这不仅对三查七对的要求甚为严格，而且对一针见血率也有很高的要求。并且在给病人输液时，不同的抗生素有不同的排序，我们常用的左氧氟沙星和其他抗生素不同，其他抗生素间隔时间长，必须分开输，而左氧氟沙星则必须连在一块输，以保证其药效。青霉素类、头孢类抗生素必须现输现配，过早配制会让其失效，还容易引起过敏反应。在核对病人液体时，我们对所用药物的剂量、浓度、用法、不良反应必须心中有数。如皮肤科的阿昔洛韦必须严格控制滴数，保障疗效。对腹痛病人先输解痉止痛的药物，对发烧病人先给予退烧药。输液时，有意分散病人的注意力，减少疼痛。告之每个病人在输液过程中的注意事项及所输药物的一些反应，让病人有一定的心理准备。对老人、孩子、病情比较严重的病人尽早尽快进行治疗，尽量安排他们在床上输液，增加他们的舒适度，缓解他们的紧张情绪，并重点观察和巡视，及时向医生汇报情况。还有许许多多，一点一滴，无不包含我对他们真心实意的付出，无不演绎我对他们任劳任怨的忙碌。

做为急诊科资历最深年纪最大的老护士，去年，和比我年轻10岁、低年资护士一样，我一共上了132个夜班。我从未倚老卖老，得过且过。相反，我以自己丰富的护理阅历和经验，精湛过硬的护理技术，从无懈怠，踏踏实实兢兢业业认认真真做好自己的每一项工作，先重后轻，先急后缓，先老弱病残后普通病人的顺序进行抢救、治疗、安排和分诊。从不计较工作的轻重苦累脏臭，只要是自己看到的能做的，无论份内份外，都会主动去完成。积极协调配合医生，努力营造良好的医护关系，顺利救治病人。这不仅让医生能有愉快的心情工作，更为防止医疗纠纷打下坚实的基础。

做为急诊科的一分子，做为一名老同志，我象一个大姐姐一样，关心爱护团结同事，无论在生活上，还是在工作中，总给予力所能及的照顾和帮助。对每个人都呵护有加，从未打过任何人的小报告，和同事十分融洽友好。对所带实习生，真正尽到了老师的职责。不仅毫无保留、耐心、严格教导她们各项护理技能，也十分注重培养她们对病人发自内心的爱。从不支使她们。在生活上也尽量多给她们一些照顾。

护理工作虽然琐碎虽然平常虽然平淡，但有时我真的很为自己骄傲。我是生命的守候者，许许多多的人因为我的努力、我的辛勤、我的认真、我的热情、我的奉献，过着幸福快乐的日子。我的双手、我的微笑、我的善待让这个世界温暖！虽然他们不能记忆我的名字，虽然他们不知道我的付出，虽然他们不了解我的辛苦，但赠人玫瑰手有余香！我们是那样的天使！所以在许许多多的深夜白昼，我虽然游走在病人、疼痛、鲜血、呻吟、伤病中，但我快乐！

人总是在不断成熟与长大，如果说昨天的自己还有那么些浮躁那么些飘摇，那今天的自己则更加成熟更加稳健，对护理工作也有了崭新的诠释，更加明白自己的职责和重担，也能更好更用心地为每一个病人服务。只是在这样的过程中，病人虽然比天大，但他们不是上帝！而我们的工作也不是单纯的服务行业。护士同样有她们的尊严！我们可以流汗可以流血，但我们不要流泪！我们卑微但决不卑贱！在上帝面前，我们每个人都是平等的！

在过去的一年中，我感谢每一位和我共事的同事。感谢你们的善待，感谢和你们有这样相逢相知相处的缘分，感谢你们的善良和美好，感谢你们让我生活在这样一个温暖的大家庭！希望来年，我们仍然能够荣辱与共，共同感觉感受生命和生活的美好美丽，共同去创造一个更加灿烂的未来！我爱部队医院！

医院半年工作总结 医院上半年个人工作总结篇四

今年1-5月份，门、急诊总诊病x万人次，收治住院x万人次，抢救成功率x%□

年初，我院制订了xx年党风廉政建设和反腐纠风工作意见和纠风及治理医药购销领域商业贿赂工作实施方案，召开了全院“xx年治理商业贿赂和纠风工作会议”动员大会，观看《医德医风警示录》，并逐级签订行风建设责任书。每位员工均认真开展自查自纠，形成反腐倡廉，树行业新风的氛围。

医院深入推进医院管理年活动，修改了院长查房的方式、内容和标准，实行行政、医疗、护理“三结合”的值班制度，增购了b超机，加强医患沟通，改进工作流程，延长服务时间等，一系列措施的实施，受到患者一致好评。

为加强医保管理，每半月统计、分析、公布各科室医疗保险指标完成情况，实时、动态、分层及宏观控制合作医疗病人的费用，上半年大部分指标均控制在较理想的水平。

上半年，医院重点抓好医疗核心制度，全面推行总住院医师24小时驻院制及新毕业生24小时待班制。制定切实可行的临床药品使用规范，严格控制药品比率，每月公布各临床科室药比及统计分析报表。至5月止，全院药比下降了3%，初见成效。

大力开拓特色专科业务，增强医院核心竞争力。各专科开展了一大批新技术、新项目推动临床医疗技术的快速发展，急救技能不断提高，多科协作抢救成功率进一步升高，显示我院综合抢救能力已达到了一个较高的水平。

护理质量管理委员会专设质控人员每天深入病区进行护理质量督查，举办护理文件书写规范培训、“三基三严”培训和新毕业护士规范化培训，树立“善待病人就是善待自己、善

待亲人”的服务观念，推广“五个一”服务模式。在“512”国际护士节中，××被评为“××省优秀护士”，13人分别被评为××市和××区优秀护士。

上半年我院重点推进“健康进社区”，充分发挥“方便”、“便宜”优势，社区门诊平均每处方费用降幅达12.3%。5月顺利通过了××省全科医学教育社区培训基地认定评估。医院的体检中心提供多种体检形式及多层次的体检套餐服务，深受各单位的青睐，凸显优势。

医院半年工作总结 医院上半年个人工作总结篇五

（一）加大甲型h1n1流感、手足口病等传染病、艾滋病、结核病等重大传染病的防治工作。一是进一步规范传染病报告制度。全镇按规定进行网上直报，凡发生传染病由首诊医生在《传染病登记簿》上登记并填写传染病报告卡，防疫组由专人负责收集卡片，卫生所（室）、个体诊所诊断传染病后及时电话报告防疫组，由防疫组填写卡片并上网直报，本镇截止6月20日共报卡136张，确保了报告的及时性，杜绝了传染病漏报。二是进一步加大结核病控制项目工作力度。在全镇建立了8个防治结核病宣传栏，发放结核病宣传资料2100份，并采用电话追访、上门追访等多种形式力促病人到定点机构就诊。上半年共管理病人80名，其中xx年定诊38名，xx年定诊32名。目前已全程完成治疗33名，目前还有47名患者在治疗中。三是切实落实甲型h1n1流感、手足口病各项防控措施，坚决做到“四早”（早发现、早隔离、早报告、早转诊）。上半年医院三次到各小学、幼儿园检查传染病防治落实情况，要求各托幼机构和学校加强消毒措施，严格晨检，开设健康教育课，有效防范了今春周边地区发生的疫情传入我镇。四是加强艾滋病防治工作。完成了32份性病监测采血送检任务和200名长卡司机的hiv检测任务，对56人进行了vct咨询检测，上半年未发现艾滋病阳性者。

（二）认真完成计划免疫和乙肝疫苗补种项目工作。上半年全镇一类疫苗应种3615人次，实种3585人次，接种率99.17%；完成了646名15岁以下人群的乙肝疫苗查漏补种工作。今年元月，我院在全县率先使用了儿童计划免疫金卡系统，利用该系统自动统计未种儿童功能，今年上半年共发送通知儿童家长补种疫苗的短消息3459条。

（三）全面完成妇幼保健各项工作任务。采取措施保证妇幼保健人员待遇，确保队伍稳定。继续坚持下乡指导工作制度，到村率达100%，指导村卫生室搞好健康教育宣传，举办母婴安全健康教育活动的，指导母乳喂养、孕期保健等，并指导村级妇幼人员帐册、卡片的填写及妇幼相关知识的解答，进一步提高村级妇幼人员的服务能力。坚持例会制度，上半年开展例会2次，参会率达100%。降消项目、妇女保健、儿童保健刀都完成了上级主管部门的工作要求。我院上半年产妇总数230人，活产数234人。建卡218人，建卡率94.78%，早孕建卡209人，早孕建卡率90.86%，孕产妇系统管理208人，系统管理率90.43%。住院分娩230人，住院分娩率100%，杜绝了旧法接生。高危孕产妇61人，高危住院分娩率100%。无旧法接生，无孕产妇死亡及新生儿破伤风发生；为孕产妇免费提供hiv咨询及检测服务，采集血样196份，检测率达95%以上。妇科病查治应查18768人，实查4333人，查出妇科病人987人，治疗率100%。施行计划生育手术97例，其中，上环术13例，取环术32例，行输卵管结扎术1人，人流术22例，药物流产16例，中期妊娠引产13例，无一例意外及并发症发生，确保了受术者的安全。

（四）、加强基层医疗机构管理，推动基层医疗机构规范运行。一是加强机构建设，完善管理制度。按照市卫生局甲级村卫生室新标准，对全镇村中心卫生室分期分批进行了整建，装修房屋、更新设备、增添设施。并以茅坪镇政府[xx]12号文件下发了《茅坪镇人民政府关于进一步加强村卫生室管理和建设的意见》，进一步完善了医疗安全、合作医疗、预防保健等管理制度，推动了村卫生室向规范化运行发展。二是

加强乡村医生培训，提高服务能力。全年对全镇乡村医生进行了《食品安全法》、《医疗机构管理条例》、《医疗机构废弃物管理办法》等法律法规的培训，开展了甲型h1n1流感防控、医疗安全防范、合作医疗信息化管理等专业知识的培训，乡村医生的法规意识、医疗安全防范意识和基本医疗诊治技术都有提高。

（一）扎实开展“医院管理突出问题现场会”的各项工作，严肃查找问题，认真开展整改。按照《秭归县卫生局关于开展查找医院管理突出问题现场会的通知》（秭卫发〔xx〕16号）文件精神，我院领导高度重视此项工作，先后召开了班子会议、科室负责人会议和职工大会，对相关文件精神进行了传达，成立了领导小组和工作专班，对各项工作任务进行了分解，明确了责任，并对医院管理工作存在的突出问题进行了自查，共查出医院管理中存在的危害医疗质量和医疗安全的突出问题21个，主要涉及到业务管理、医疗安全管理和医疗纠纷调处以及医德医风三个方面，针对查找出的问题，医院制定了整改方案，落实了整改责任人，明确了整改期限。

（二）加强全员教育，提高医护人员三基水平和依法执业意识。坚持每周二的业务学习制度，开展继续医学教育，要求医务人员“基础理论、基本知识、基本技能”人人达标。上半年举办以医疗安全为主要内容的全员安全教育2次，法律法规学习2次，重点学习了《执业医师法》、《传染病防治法》、《献血法》、《医疗机构管理条例》、《医疗事故处理条例》、《护士条例》及《医疗机构病历书写规范〔xx版〕》等法律法规，做到了集中学习与科室学习相结合，并分期进行了测试，使医护人员综合素质得到提高，依法执业意识进一步增强，执业行为进一步规范。

（二）全面实施质量监控。按照医院制定的《医疗质量考核办法》和《医疗质量考核细则》，上半年进行了2次医疗质量、医疗安全检查，对全院5个病区、12个门诊和5个辅助科室的医疗质量进行了综合考核与评价，考核内容包括住院病历质

量、医疗文书质量、科室管理质量、医疗安全质量等。共抽查运行病历300余份，终末病历500余份，甲级病历率97.9%，病历书写及时率达到92%。抽查处方920份，合格率97.2%、心电图、b超、x片片、ct、内镜等各种申请单1622份，合格率86.4%，检查后发放《质量通报》2份。通过质量监控，提高了全员质量管理、质量安全、持续改进意识和医疗技术操作规范和常规执行能力。

（三）通过对核心制度的检查，加强安全隐患的排查力度。xx年，我们以医疗环节管理为重点，以核心制度为依据，严查医疗安全隐患。通过对核心制度的自查，从中发现安全隐患并及时整改，取得了良好的效果。共检查23个临床及医技科室，对交接班记录、交班内容、抢救记录、危重疑难及死亡病人讨论、业务培训记录、会诊记录、新技术新项目记录、医疗质量改进记录、病历记录是否及时、主任查房情况、不良事件报告等检查报告记录本进行了全面的检查，对检查中发现的问题及时反馈给科室，提出改进意见，规定整改整改。

（四）加强对医患沟通制度落实情况的检查，努力构建和谐医患关系。在全院医护人员中开展“四次沟通”、“五个明白”、“五个知道”、“五个放心”活动。要求医生要研究医患沟通从形式、渠道、内容、要求、技巧、效果，做到“一个要求、两个技巧、三个掌握、四个留意、五个避免、六种方式”。医院通过建立和完善医患沟通制度、投诉处理制度，及时受理和处理病人投诉，定期收集病人对医院服务中的意见，及时改进。

（五）着力落实医院感染管理各项措施，严格贯彻落实《医院感染管理办法》及控制医院感染的一系列技术规范、标准。一是依据相关的管理规范 and 法规，根据各科室特点分科室制定了具体的考核细则9个，采取每月大检查和日常抽查的方法对相关科室进行了医院感染质量考核，对医院感染管理重点科室和重点环节进行了安全隐患排查，下发了质控报告，提出了整改措施，并进行了追踪检查。如针对院年初针对儿科

门诊患感染性疾病患儿较多，特别是水痘感染者，传染性较强的问题，医院及时制定了“手足口病的预防和消毒隔离措施”。二是以筹建中医院综合楼为契机，根据相关科室管理规范要求对如手术室、供应室、产房、新生儿病室、icu、血透室等重点科室提出了“关于新建综合楼重点科室、重点环节合理设置、合理布局的建议”，以使综合楼建成后我院科室设置布局更趋于合理规范。三是加强手卫生规范的培训和督查。上半年对全院医护人员进行了手卫生规范培训，特别是对新进人员，进行了重点培训和考核。四是进行医院感染发病率、发病部位、漏报率及易感因素监测。对所有出院病人均进行了漏报调查，对感染病例进行了易感因素调查，针对调查结果制定了防范措施。上半年医院感染发病率为1.69%，例次感染率为1.83%，漏报率19.61%，医院感染病原学送检率25.49%，无菌手术切口感染率0.70%。五是落实消毒灭菌效果监测，确保医疗安全。医院目前虽然房屋、清洗设备和人员等硬件还存在不足，但根据《规范》和省卫生厅要求，我们落实了每周高压灭菌生物监测和植入物每批次生物监测要求，加强器械清洗质量检查，对不合格者返回重新清洗，以确保灭菌效果。六是加强职业暴露防护管理，落实职业暴露防护制度。xx年上半年共发生意外伤害3例，较xx年同期下降了40.0%。七是加强医疗废物管理，有效防止医疗废物外泄。采购了医疗废物包装袋和利器盒，严格执行分类回收、就地毁形消毒、上交定点医疗废物回收处理站的制度和程序，无医疗废物外泄现象发生。

（六）加强手术和麻醉医疗安全管理。实行手术资格准入、分级管理制度，重大手术报告、审批制度，手术安全核查与风险评估制度。加强围手术期质量管理，重点是术前讨论、手术适应症、风险评估、操作规范、术后观察及并发症的预防与处理、医患沟通制度都严格落实。严格实行麻醉操作主治医师负责制，麻醉工作程序规范，术前麻醉准备充分；加强对麻醉术中和术后患者的监护，实施规范的麻醉复苏全程观察。为提高手术室人员素质，今年上半年派出了1名手术室工作人员外出进修学习，请市一医院麻醉科专家教授来院开

展学术讲座1次。

（七）加强临床检验、影像等辅助科室的质量控制。制定并严格执行了各检查项目标准操作规程和设备仪器的标准操作、维护规程，能提供 24 小时急诊检查服务，项目及时间满足临床需要。

（八）加强药品质量管理，确保用药安全。一是加强科室药品质量和药品使用管理，各科室专人负责药品存储保管工作，同时药剂科每季度对科室药品进行检查一次，未出现药品质量和药物滥用现象。二是加强抗菌药物使用的管理力度，我院制定有抗菌药物使用管理各种制度，实行分级管理，由药剂科和院感科定期和不定期检查，使用情况基本符合管理规定。三是加强麻醉药品和精神药品等特殊药品的管理，特殊药品管理是药事管理方面的重中之重，我院严格按照法律法规的要求进行管理，各责任人认真履行职责，严把各环节质量关，从未出现任何问题。四是推行处方点评制度，我院成立有处方点评小组，负责对全院各科及医生用药情况进行监督检查并对处方质量进行点评，对促进我院合理用药起到了积极的推动作用。五是推行新药审批制度，所购进的新药必经过药事委员会讨论通过方可引进，符合医院管理要求。

（一）不断加强管理组织体系建设。党风廉政建设和医德医风建设关系到医院的生存发展，我们通过夯实基础不断加强组织建设。今年上半年，医院成立了三重一大活动领导小组、充实调整了医院医德医风考核领导小组、制定了《秭归县二医院三重一大工作制度》，修改完善了《县二医院科室医德医风考核评价实施细则》。医院还同各科室第一负责人签订了《党风廉政建设目标管理责任书》、《医德医风建设目标管理责任书》。

（二）坚持思想引领，员工素质整体提高。上半年，组织全院200余名职工集中学习了“好医生王争艳”的感人事迹；在全院开展以热心、诚心、精心、耐心、细心为主要考核内容的

“争创五星级”护士评选活动；组织中层以上干部集中开展反腐倡廉警示教育；组织全院职工分科学习《医魂》和《堕落的灵魂》反面典型。通过各种形式的学习活动，号召全院职工立足本职岗位，争做新时期的优秀医务工作者，进一步提高了党员、职工的思想政治觉悟、职业道德素质和法律意识。

（三）加强监督检查，行风建设顺利推进。一是严格药品使用管理。医院出台了《抗菌药物使用指导原则》，严格用药审批程序，分级使用，每月排名并公布药品使用情况，对排名前列的药品或有促销嫌疑的药品一律停用，今年以来共停用20多种药品。严格规范新药、高值耗材的审批、购入程序，严禁未经医院许可擅自购入。医院医务科、药剂科不定期检查处方，对不当处方进行点评并处罚，严格控制药品费用的比例。二是每季度定期在门急诊病人及住院病人中进行问卷调查，及时将收集到的建议和意见，整理、反馈给相关部门及科室，责令整改，半年共发放问卷调查表近500份，收集整理意见和建议23条，病人平均满意率为96.59%。三是每月定期检查各科室的医疗服务收费情况，发现问题随时整改。按照“统一领导、集中管理”的原则，一切财务收入必须纳入财务部门统一管理，严禁科室私自设“小金库”，每月下科室对职能部室或临床医技科室特别是人、财、物的重点科室、重点岗位进行督查，抽查财务票据，发现问题，及时整改。

（四）完善机制，严格考评奖惩。上半年进一步规范了医务人员行为准则，制定医德医风考核表，为160多名在职正式职工建立完善医德医风考核档案，并将医德医风考核情况与评优评先、晋升晋级挂钩。继续实行群众监督机制，在医院门诊、急诊、住院部等醒目处设立意见箱，公布投诉举报电话，及时查处意见。安排专人负责接待患者投诉处理工作，及时解答解决病人的疑问。继续实行医德医风奖励制度，对拒收回扣、提成、红包及收到病人感谢信的医务人员和科室其结果与绩效工资发放挂勾。1—6月共收到感谢信、锦旗2封（封、面），拒收红包礼金6人次，共4100元，医院对相关人员进行

了表彰和奖励，没有发现收受回扣、提成、红包等腐败行为。

四、高标准、严要求，有步骤地开展中医院综合楼项目的筹建工作

xx年3月医院成立了基建办，广泛征求各方意见，多次派出专班外出参观考察，严格按照国家拉动内需项目管理办法，循序渐进地开展项目工作。上半年主要完成了以下工作：可行性研究报告的编制及县发改局核准批复、建设用地的批复手续、设计方案的招标、设计及县建设局对方案的批复、县规划委员会的申报及批复手续、地质勘察、环境影响评价报告书、项目初设及概算、手术室和icu以及产科等特殊科室的方案设计、放射科设计的申报及批复、放射科拆迁改造方案的申报及审批、需拆迁的建筑物的资产核销手续、初设图审及修改意见等。

医院半年工作总结 医院上半年个人工作总结篇六

1、后勤保障工作是医院工作的一个十分重要环节，是一项复杂的系统工程，从原来的几千平米扩大到3万多平米，面积增大，人员增多，按兄弟单位相比，后勤人员相差近半数，在人少事多的情况下，导致后勤工作难度加大，后勤工作曾一度出现慌乱状况，往往是顾了这里忘了那里，管了维修又疏忽了供应，通过整改加强了科内协调，全科工作人员立足本职，改变观念意识，抓好以人为本的管理，是医院后勤保障的工作关键，树立主人翁意识有效地发挥职工的主观能动性，“以树立顾客为中心”的服务理念，慌乱局面得到改善。

2、万事开头难，新院搬迁后勤工作难度大在医院经济情况不是那么雄厚的情况下，先后保障了锅炉安装，热水、暖气的供应，中央空调投入使用，组建运行班组，制订了坚持以安全运行为主，《电工维修工作岗位责任制》、《锅炉工维修责任制》《降耗节能制度》等相关配套制度，抓岗位、培训和岗位技能管理，依照停电应急方案，开展高低压配电跳

闸倒闸程序演练，开展节能降耗工作，杜绝长明灯、长流水事情发生，做好关灯等工作，有效地降低了运行成本。

3、加强了对医院保洁，洗涤，绿化环境，食堂、花店、超市合同的签订与管理及卫生保洁公共区域的划分，卫生员工作职责规章制度的制订与管理。

4、建立健全采购制成立了采购小组，对医院所需后勤物资采购进行价格控制，与供货商签订合同，价格不能高于市场同类物资批发价格，保质、保量，按计划及时采购，印刷品按计划改版印制，订制夏季工作服，中西药袋等物品，印制供应，保证质量，如棉制品必须具有纤维检验合格证。

5、保障水电、通信、有线电视等畅通，新装电话机80余台，空调70余台，及时交纳水费、话费，购电费，天然气费，职工移动电话入网手续等工作。维修水、电、有线电视、电话、门、锁、电视机、空调近两仟次。

6、按月将水、电、租花、保洁等费用核实到科室报计财科。

7、为医院增收，节约开支，如有线电视收视费，按文件标准应交74983.2元，经多方协商交33676元，少交41307.2元，新院环卫费按文件标准率全年交110000元，经领导及科室协调，全年交18000元，减少92000元。两项为医院节约133307.2元。

8、每月加强院容、卫生监管，共筑安全防线，配合保卫科行政大查房，发现问题及时整改。

9、加强对医院家属区的安全水电、屋面维修等工作的处理。

10、半年来做了一定工作，但离医院领导要求还有不尽人意之处，在今后的工作中克服缺点，更新观念，增强创新意识，为我院的快速发展做出应有的贡献。

医院半年工作总结 医院上半年个人工作总结篇七

一、领导重视、认识深入

为了保证爱婴医院的各项工作落到实处并能正常运转，特成立爱婴医院领导小组及爱婴医院技术指导小组，周赤龙院长和蒋文凯政委亲自担任爱婴医院领导小组组长，亲自挂帅，负责有关制度的落实、检查及技术培训，使职工掌握、执行母乳喂养规定，使巩固爱婴医院成果作为“一把手”工程，确保了巩固爱婴医院成果顺利进行。

二、培训规范，知识完善

为保证达到标准一致，认识一致，目标一致，质量一致，效果一致，医院制定了母乳喂养制度，并下发到各科室认真贯彻执行。同时对产儿科在岗人员进行了强化复训，一年一次的理论考试考核，考核合格率达100%。对新上岗人员进行了指导培训，培训人次10人次，培训合格率达100%，确保了深化爱婴医院行动的质量保证。

三、院内感染管理进一步加强，全年无暴发流行

- 1、增添了必备的硬件措施，手术器械全部由供应室统一处理、打包及高压灭菌。
- 2、感染控制从基础护理抓起，从第一关开始控制，并形成了一系列规章制度。
- 3、洗婴室设施达到了一婴一巾一用一消毒，淋浴后紫外线消毒。
- 4、对产房及隔离产房实行了严格的消毒隔离制度，控制入房人数，接生完毕后严格执行了终末消毒。

5、加强了母婴同室及特护婴儿室的感染管理，定期对婴儿恒温箱进行擦洗和紫外线消毒并进行常规维护，设备全年无损。

6、定期对产房、治疗室、洗婴室等进行空气及各种微生物监测，发现问题及时整改，全年无感染暴发流行事件发生。

四、产科管理得到进一步加强，医疗水平和医疗安全进一步提高

医疗制度的制定和落实是医疗安全的根本，本年度我院

1、我院通过定期和不定期对科室人员进行业务培训，组织疑难病历的讨论，医护人员的业务知识得到了巩固和提高。

2、病历书写质量得到提高，乙级病历数量较去年下降，无丙级病历，三级医师查房制度得到全面落实。

3、产房急救药品的定位、定数量和专人管理得到全面落实。

4、建立了高危妊娠重点监护和管理制度，本年度无1例孕产妇死亡。

5、医护人员严格掌握剖宫产指征及操作规程，并加大了宣传工作力度，剖宫产率较去年有所下降。

6、开通了孕产妇绿色通道，实行了孕产妇免费接送。

五、加强了母乳喂养管理

1、入院后，发放宣传资料，告知分娩的注意事项，作分娩及哺乳的心理准备。

2、新生儿出生后，按常规进行早吸吮，皮肤接触，在每天的查房中均给予哺乳正确指导，做好乳房异常情况的护理，教会产妇挤奶手法。

3、产妇出院时，告知产褥期注意事项及母乳喂养咨询电话，并介绍给母乳喂养支持组织，使母乳喂养率达85%以上。

4、设置母乳喂养咨询门诊，为出院后母乳喂养的持续提供保证。

六、门诊宣教工作全面完善

1、我院实行了形式多样化的门诊宣教和孕妇讲座，发放各种宣传资料，授课达300余人次。

2、对来我院就诊的孕妇，均予以指导孕妇自我监护技术，发现异常及时就诊。

3、大力宣传服用叶酸的好处，发放叶酸300余人，降低了出生缺陷患儿的发生。

4、作好了艾滋病、梅毒、乙肝的咨询检测工作，检测约350余人，阻断了母婴传播。

5、对高危妊娠进行了筛选和管理，作到了及时处理，并制定出相关防治措施。

七、20__年，不足的地方

我院在巩固爱婴医院工作中取得了可喜的成绩，但仍存在有待继续加强和提高的方面。比如对许多孕期知识宣传的制度和方案在实际落实起来会有较大的难度，对母乳喂养中存在的问题解决不够及时，这些都需要我们在今后的工作中探索出一条适宜的个性化服务，使爱婴工作深入持久，为妇女儿童的健康服务作出贡献。

医院半年工作总结 医院上半年个人工作总结篇八

一、加强学习，努力提高思想政治素质。

今年，办公室协作各科室行风建设，端正行风，转变工作作风，办公室紧密配合医院中心工作，周密部署院领导安排，同时认真学习了医院有关文件，通过学习进一步提高了办公室人员政治素质和业务素质以及政策水平和驾驭实际工作的能力，办公室的各项工作更加规范，服务水平和服务质量得到进一步提高。

二、加强团结，增强凝聚力、战斗力，努力完成各项工作任务。

办公室始终践行“服务好领导、服务好部门、服务好职工”的工作理念。做到小事讲风格，大事讲原则，从不闹无原则纠纷，工作中互相帮助、互相理解，具有较强的工作凝聚力和战斗力。

1、全年完成了医院工作计划、总结以及各种请示、报告等文件材料的起草工作。

2、认真做好医院印章的管理和使用工作，做到严格管理，正确使用。

3、机要文件收发、传递，能够做到及时传阅收存，全年没有发生文件丢失及泄露现象，对上级下发的各种文件和上报材料，及时签注拟办意见，尽快呈送到领导手中，分送到有关部门。

4、加强医院管理制度，制定并下发了《沿河民族中医院奖惩条例》。

三、强化责任，不断打造奉献敬业的好团队。

办公室工作的规律就是“无规律、”“不由自主”，一年到头谈不上轰轰烈烈，却也忙忙碌碌，办公室人员始终牢记：责任心是工作的第一要素。责任，是职业素质的核心。一旦你踏上了任何一个岗位，选择一份责任、拥有一份使命。承担岗位赋予的责任，按时、按质、按量完成各项工作，并且对所做的工作负责。

办公室这些成绩的取得，主要与各位领导和兄弟科室的支持、帮助、配合分不开，与办公室全体成员的共同努力分不开。同时，我们也清醒地认识到，工作中存在不少的问题和不足，服务意识和服务水平与领导和同志们们的要求还有很大的差距。今后，我们将继续努力学习，勤奋工作，为了医院发展建设的大局，做好我们的工作。