

校长在年终总结会上的讲话 年终工作总结讲话稿(汇总8篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

校长在年终总结会上的讲话 年终工作总结讲话稿篇一

按照统一安排，从20xx年1月初开始，建委系统各单位都召开了总结会议，总结了一年来的工作成绩和经验，找出了存在的不足和差距，确定了20xx年的工作目标和措施，刚才有关单位进行了重点交流，希望各单位认真抓好落实。这次系统年终总结会议，主要是进一步肯定成绩，找出不足，理清思路，振奋精神，认真做好200*年的各项工作，圆满完成市委、市政府交给我们的各项任务。下面我讲3个问题。

（一）完成了一系列高规格的争创和承办活动。成功争创了“200*年度中国人居环境奖”、“200*年中国水环境治理优秀范例城市”，积极参加第三届人居节，圆满完成了国际建筑设计大奖赛、绿色节能建筑、节能住宅产业博览会的承办以及200*年迪拜奖初审会议、人居城市创新发展高层等的协办，得到了市委、市政府和与会各方的好评。

（二）组织编制了一批城市规划设计。完善了《国际精品城市发展策略研究》、开展了景观风貌、千公里幸福海岸、建设用地、城际铁路、停车场、中小学等6个规划研究并取得了成果，完成了城乡统筹规划、临港工业园发展规划、泊于新区发展控制规划、刘公岛一里口山风景名胜区总体规划、荣

成市东褚岛历史村落保护规划以及26项重要地段详细规划、31个建制镇总体规划，编制了燃气、热力、雨洪调控、环境卫生、绿地系统、综合交通等6个专项规划。完成了14项城建基础项目的规划设计。

（三）城建基础项目建设不断加快。威海新外滩基本完成，成为我市又一道风采靓丽、个性鲜明、底蕴厚重的标志性风景线。悦海公园工程已完成60%，威海国际文化交流中心工程已封顶，威海市民文化中心工程正在前期准备，烟威天然气长输管线工程已全部竣工，新增天然气用户9500户。加快供热管网改造，新增供热用户2.1万户。完成了20多项城市防汛工程。建成区绿化覆盖率由43.5%增加到46.2%。

（四）城乡环境综合整治向纵深发展。开展了“全市百村示范千村整治”、20个小区的“进社区解民忧”活动以及“靓丽摊点群”、“广告示范街”等专项治理，规范广告标志6800块，归拢安置摊点800个，处罚乱停车1100例，拆除临时和违法建筑15.5万平方米，粉刷建筑35.5万平方米，清理卫生死角8000多处。完成了2个小区配套整治、18个背街小巷综合整治、1处过街天桥和2处地下通道建设、1条河流生态化治理、4万平方米“平改坡”工程，成功拆除了塔山市场。

（五）建筑市场秩序进一步规范。组织了建筑施工、建设机械、燃气、供热等安全生产大检查，查究安全和质量隐患4300多处，依法处罚各类企业143家，清除各类外地进威企业73家。全市建设领域清理拖欠工程款工作基本完成，累计清理拖欠工程款17.5亿元。威海国际展览中心工程荣获“20xx年度中国建筑工程鲁班奖”、市立医院特检大楼工程荣获“20xx年度国家优质工程银奖”。全市节能建筑面积达到252.4万平方米，90%的新建住宅达到了建筑节能65%的标准。

（六）房地产业平稳规范发展。认真贯彻国家、省和我市有关宏观调控政策，提请市政府出台了《关于调整住房供应稳定住宅价格的实施意见》，有效调控了房地产市场。组织

了“20xx威海房地产开发系列奖”评选活动。开展了“物业管理诚信规范年”活动。提请市政府出台了《城市村庄改造暂行办法》，列入20xx年改造计划的49个村庄中已有28个村开始启动，开工建筑面积90.6万平方米。

（七）建设行业改革有了新突破。撤销、

合并、分离、整合了相关单位的职能，进一步规范了建机行业 and 市场的统一管理，强化了燃气热力市场和市政公用行业管理。完成了市政工程公司、园林处、工程检测站的改制，热电集团、热电安装工程公司改制进展顺利。成立了“威海市房地产开发协会”，发展会员单位248家。威海新外滩通过经营权市场化运作成功融资1.1亿元。制定并实施了居民生活用水阶梯式水价政策。通过多种途径完成了系统内的招商引资任务。威建集团、市政公司、一热电、二热电、港华燃气公司、城建开发公司、建筑设计院等单位不断优化结构，开拓市场，圆满完成各自的生产经营任务。

（八）党建和精神文明建设进一步强化。召开了建设系统庆祝建党85周年总结表彰大会。受理12319城建热线等窗口服务单位反映事项1.5万件，处结率99%以上。开展了《威海市建设志》编纂并形成了初稿。北欧考察、停车治理、建设用地等3项调研成果被评为市委、市政府优秀调研成果特等奖、一等奖。有1个单位荣获“全国五一劳动奖状”，2个单位分别被评为“市级文明单位”、“市级文明企业”，2个基层党组织被评为“全市先进基层党组织”，市建委被省建设厅评为“行风建设示范单位”、“依法行政先进单位”。

一年来，全系统各级领导班子政治信念坚定，发展思路清晰，组织措施得力，带领广大干部职工克服重重困难和压力，以高度的责任心和使命感，齐心协力，开拓进取，埋头苦干，勇于奉献，圆满完成了各项任务，取得了令人振奋的成绩，打造了一批工作亮点，各条战线上都涌现出了一批先进典型和模范，充分体现了建设系统的综合素质、整体实力和良好

形象，今年我们还要召开一次全系统的大会，做进一步的总结和表彰。在此，我代表市建委向大家表示衷心的感谢！

在肯定成绩的同时，我们也应当清醒地认识到当前思想作风上存在的不足和差距，主要体现为5个字，即“骄、横、松、浮、奢”。

一是“骄”。近年来，我市城市建设不断推进，虽然取得了一些工作成效、突破和荣誉，社会测评和反响很好，得到了市委、市政府的充分肯定。但随着形势的不断变化，城建工作与又好又快发展的新要求、与建设世界精品城市的目标、与肩负的历史责任和使命差距还是很大的。有的同志觉得操了心、出了力、流了汗，成绩也不小了，沾沾自喜，满足现状；有的觉得荣誉最高了、行业第一了，有了骄傲的资本，可以问心无愧了，该松口气、歇一歇了，开拓进取、永争一流、再攀新高的劲头有所减低。

校长在年终总结会上的讲话 年终工作总结讲话稿篇二

近年来，驾驶技术已成为人们必备的技能之一，为适应社会需求，驾培行业迅速发展，看看驾校校长年终工作总结，今天本站小编给大家整理了驾校校长年终工作总结，谢谢大家对小编的支持。

20xx年是全体教职员工乘势而上，再攀高峰，喜获丰收的一年，在交通局正确领导下，学校稳步发展，我校严格按照上级的指导方针与要求，结合当前培训市场的特点，不断加强基础设施建设，强化科学办学，开展全新的驾驶培训模式，同时不断加强教练员队伍建设，提高教练员教学水平，加强了内部管理，使学校各项工作都做到了人性化，高效化和规范化。

一、优化队伍建设，增强教练员队伍素质提高

今年培训管理部的工作有了很大的进步，他们逐步走向成熟，管理水平及能力不断提高，年初他们首先对教练员的队伍进行了优化，招聘了一批有丰富驾驶工作经验，有一定素质的驾驶员进行系统的培训，初步实现了我们自己培训，为自己服务的目标，新的教练员上岗以后在老教练员的帮代下，进步很快，水平不断提高，工作热情也空前高涨，他们很快进入了角色，有的人不论是教学成绩，教学态度，教学质量，招生，用油车辆保护，都很突出，他们成绩的取得与培管部的管理，和老教练员的帮代有着直接的关系，值得表扬的是修立山教练，新教练员实习期间，因他的讲课态度很有特色，所以培训新的教练员时都要安排到他的车上实习一段时间，他从来没有打过折扣，无私的按培管部的要求做，圆满完成任务，还有很多教练员也不同程度的做出贡献。

今年教练员经历了两次培训，一是岗位培训，二是换证培训与考试，学校利用这两次培训，首先对教练员理论知识进行再提高，要求每个人在讲课时必须充分利用四四教学法去教学，结合每个学员的心理，认真按照教学大纲的规定教学，严格执行省、市道条及教练员管理办法，对待学员严肃认真、负责、对待不同性格，不同岗位，不同年令，不同性别的学员，做出不同的教案，促使教练员从简单的教学水平，走向真正的理论与实际教学相统一的高水平的教员。

二、加强教练员管理，狠抓培训质量

我校着重注意实力的增强，在硬件和软件上正确解决自己的定位，在激烈的竞争中才能处于不败之地，把硬件和软件建设有机地结合起来，形成如下五大特色和优势。

- 1、把全心全意为学员服务，一切从学员的利益出发，做为驾校的办学宗旨，坚信学员是驾校生存的前提条件，因此驾校的中心工作应该是，围绕为学员提供优质的服务来进行。

2、设施齐全，服务项目齐全，满足不同层次学员的要求，驾校如今年做到教练员岗位培训，法规培训车辆使用方法的培训。

3、科学训练，注意训练中的科技含量，驾校面对的学员很复杂，层次不齐，我们要做到因人施教，首先学员报名时征求学员的意见，分车时有针对性，训练中做到有的放矢，并注意非智力因素在训练中的影响作用，教学方法在不断改进，由盲目性转化为计划性，由自发性转化为自觉性，使训练质量不断提高，博得学员好评。

4、校风要廉政，确保学员的利益不受侵犯，校风对学员有一定的影响，继续完善教练员廉政措施的建设，坚决杜绝吃、拿、卡、要现象。

三、20xx年先进事迹

大货组全体教练员，在今年的工作中应该提出表扬，他们任劳任怨，不论对待本职工作，还是其它工作，在场地搬迁的情况，顶着严寒，自己动手垫场地，才垫的场地没有压实，大风刮来，漫天黄土，飞沙走石，一天训下来，每个人都成了黄脸，但他们从来没有一个人叫一声苦叫一声累。在这样困难的情况下，考试成绩不但没有下降，反而创造考试合格率平均成绩为95%。

小货组的教练员能够摆正自己的位置，做到了教练员的职责就是教好车，练好车，考好试，安全无事故。通过他们的努力，五台车共分483名学员，只有11人没有来练车，其它472人全部进入训练。如果能给予正常考试，他们能全部按要求推出去。

全年招生在50人以上的有于经全，修立山，纪线芳，孙传洲。希望在20xx年里更加努力，为中山驾校更好做出贡献。

大家都知道，我校的陪练部正式成立了，它标志着我校的体系进一步完善，今后，我校学员不仅能学会驾驶汽车，取得驾照，也能通过陪练加速提高驾驶技术。通过我们的一条龙服务，汽车驾培市场越来越繁荣，我校的地位也由此越来越坚固。

四、问题与不足

- 1、教练员的素质有待进一步提高。
- 2、招生宣传还须加强。
- 3、办公室人员责任心还要加强。

今后的工作打算：

- 1、拓展招生渠道，集思广益。

身体健康，全家幸福，事事顺心，万事如意。

江西省蓝天驾驶学校是江西省规模最大、设施先进、教学培训规范的国家一类驾驶学校。在20xx年上半年中，驾校利用市场经济规律，依靠自己的实力，坚决贯彻全心全意为学员服务的办学宗旨，继续坚持社会效益和经济效益同时并举的方针，特别是在促进驾校全面发展方面取得了长足的发展，为在下半年里更好地推动驾校整体工作，取得更大的成绩，在上级领导的关怀下，教练员的的教学得到了学校及校领导给予的大力支持和关心，我们的教练工作开展顺利，且教学质量有保证，为此我们深感自豪。

下面我将对20xx年下半年的工作做一个总结：

六、半年来，通过培训，我增强了责任心，提高了服务意识，在教学技能上也得到了很大提高。

接下来我将从以下几个方面改进我的教练工作：

五、服从组织工作安排，尊重领导，团结同事，树立无私奉献精神。

总而言之，我将总结经验，采取有效措施提高并保证合格率，与时俱进，本着为蓝天驾校争光的目标，努力的工作。

20xx年，我校在市、县交通部门的正确领导下，全体员工团结拼搏、共同努力，学校稳步发展，圆满完成了年度招生培训计划，取得了良好的经济效益和社会效益。一年来，我们严格按照上级的指导方针与要求，结合当前驾培市场的特点，在全面规范基础设施建设的同时，强化科学办学，开展全新的驾驶培训模式；同时不断加强教练员队伍建设，提高教练员教学水平；加强了内部管理，使学校各项工作都做到了人性化，高效化和规范化，取得了较为理想的成绩。全年共招生学员人，毕业学员人，毕业率为%，为我县培养了大批合格的驾驶人才。

一、主要工作

(一)规范管理，提升服务水平。

我校20xx年投资500万元建立了标准的训练场地，硬件设施全部达到上级规定的要求。但要培养出合格的驾驶员，光靠规范化的场地是不够的。规范驾校管理，必须先从教练员、教学车辆、学员的管理入手。年初，我校就集中开展“规范档案管理”活动，抓好三大台账，即对教练员、教学车辆、学员档案进行规范整理。从档案的收集、整理、归档等环节入手，理清思路，摸清家底，健全规章制度，规范操作流程，强化目标责任，推进档案管理工作规范运行。

为科学、有序、高效地开展各项驾培管理工作打下了良好的基础。全年围绕“质量”二字，开展了“严格培训收费管理，

杜绝不合理收费;强化服务意识,改善服务态度,提高服务水平;加强教练员队伍建设,树立良好的教学风气”等一系列工作,通过一年来的努力,我校服务水平已大大提高。

(二) 狠抓队伍,提升教练员素质

今年以来,我们重点加强了教练员队伍建设,培训管理工作有了很大的进步,管理水平及能力不断提高。一是所有教练员必须持证上岗。二是对省、市、县组织的教练员培训,我们积极参加,并组织岗前培训,要求教练员理论知识进行再提高,每个教练员统一教学规范,结合每个学员的心理,认真按照教学大纲的规定教学,严格执行省、市道条及教练员管理办法,对待学员严肃认真、负责,对待不同性格、不同岗位、不同年龄、不同性别的学员,做出不同的教案,促使教练员从简单的教学水平,走向真正的理论与实际教学相统一的高水平的教员。

(三) 加强管理,狠抓培训质量

今年,学校完善了教练员管理制度,明确了目标责任,坚持科学性与思想性相结合,理论与实践相结合,并要求教练员为人师表,规范形象,规范服务。一是教练员在教学中必须严格遵守国家相关政策,法令法规,按章操作,坚决做到有法可依,有法必依。严禁收受学员的现金与实物,严禁接收学员吃请,严禁向学员摊派各种款项,如有违纪行为,学校将严厉处罚,直至开除。

二是实行教练员负责制,对各科目的培训,把培训权与合格相结合,全部交给教练员自己掌握,便与教练员根据学员的学习情况安排训练内容,收到了良好的效果。三是校领导利用平时和结业考核等机会,不定时的找学员谈心,了解教练员教学情况。四是狠抓一次及格率,及格率直接关系到驾校的声誉,也是竞争中求生存的重要手段,为此我们每月都进行及格率总结,查找原因制定提高措施,并结合教练员负

责制实施奖惩。今年来学员一次及格率大大提高，旺达驾校也因此在全县口碑很好。由于加强了教练员的管理，学校教学质量不断提高。

(四)注重安全，强化安全出效益

安全是头等大事，在学校的各项工作中，我们始终坚持“安全第一”的指导思想。为了做好安全工作，把好安全关，一是成立“安全生产领导小组”，校长任组长，各部门设立安全员。二是加强教练员的安全教育，每月召开安全生产例会，每季度召开安全生产总结会，校长与教练员签定《安全生产责任书》，要求每个教练员把安全放在第一位。三是制定安全训练规定，必须按要求、按操作规程训练，绝不允许有一丝一毫的安全隐患存在。教练员们每天对车辆进行日常维护，发现问题及时排除，杜绝事故隐患，确保了全年安全无事故。四是加强学员的安全宣传与教育工作提高学员的安全意识保证学员出入平安。

(五)寻求突破，创建旺达特色

我校着重注意实力的增强，形成我校的办学特色和优势在硬件和软件上正确解决自己的定位，在激烈的竞争中才能处于不败之地。

一是设施齐全，场地标准，固始一流。二是把全心全意为学员服务，一切从学员的利益出发，做为驾校的办学宗旨。三是科学训练，注意训练中的科技含量。四是校风廉洁，确保学员的利益不受侵犯。五是奖罚分明，对于个别严重违规违纪的教练员，我们决不容情，坚决予以清退。

二、问题与不足

1、教练员整体素质有待进一步提高。一些教练员认为自己有教练证了，就不用学习了，平时对训练大纲和教学理论缺乏

学习。还有教练员在教练场地打扑克、上车不系安全带、车内打手机接电话等不良现象，这些是新交规不允许的。

2、教练员对待学员的思想和教学方法上还存在不足，有的尚有简单粗暴的现象，有的因为学员多，缺乏耐心，有爱学不学的观念，至使个别学员和教练员发生矛盾。

3、办公室人员责任心有待加强，特别是窗口部门的工作人员，在贯彻执行“文明礼貌用语”和“温馨服务”上还存在差距，对一些前来咨询的有时不能做到耐心细致解释。

三、下年工作打算

1、坚决执行上级交通部门和车管部门的各项规定和指示。把全心全意为学员服务、一切从学员的利益出发做为驾校的办学宗旨，提高教练员素质，实现文明优质服务。

2、安全、优质、高效训练每一天，打造固始旺达品牌。多征求学员的意见，不断改进教学方法，用心服务，精心施教，不断创新教学方式方法，使训练质量不断提高，提高学员满意度。

3、加强驾校各部门之间的协作，把责、权、利落实到人。

20xx年，在市、县交通部门的正确领导下，我们将继续努力，始终把学员的培养放在第一位，本着全心全意为学员服务，一切从学员利益出发，安全、规范、和谐、高效地开展驾培工作，在不断的改革与创新中求得更大的发展，为我县输出更多的合格驾驶员，为县域经济发展做出更大的贡献。

校长在年终总结会上的讲话 年终工作总结讲话稿篇

三

作为业务副校长，必须认真贯彻执行党和国家的各项教育方针、政策，严格执行上级教育行政部门的指示，以正确的教育思想和现代教育理念，领导与指导教育教学工作，全面完成教育教学任务。

任现职以来，我虚心学习，完善自我：积极参加校长培训，主动向其他班子成员学习，充分借助网络学习教育管理理论，努力提升自己统揽小学业务全局的能力，真正“静下心来教书，潜下心来育人”。

本学年，我校继续坚持教育教学为中心，抓好课堂这个主阵地。

- 1、抓各类计划的落实，保证教育教学工作具有科学性、连续性。教学管理是建立在科学性和计划性的基础上。每年学期开学。我首先抓各类计划的制定，保证教育教学工作具有科学性、计划性，加强统筹管理和目标管理，使工作有的放矢，有目标、有方案、有规划、有管理。在制定各类计划时。注意和加强可操作性，保证目标明确，计划合理，管理到位。使各类计划清楚地反应学期各项工作。我们共制定如下计划：《学校教学工作计划》、《学校教育科研工作计划》、《校本教研工作计划》、《教导处工作计划》、《各教研组工作计划》、《教师业务学习计划》、《教师个人工作计划》等。
- 2、完善教学常规检查制度。先后开展教案规范月、作业规范月等活动，加强对教案、作业等环节的管理，使之制度化、常规化、科学化，为教师创造宽松公平的教学环境，确保教学工作的有序推进。
- 4、积极开展“先学后教、当堂训练”全员赛课。本学期围绕“先学后教、当堂训练”模式运用、组织两轮赛课。通过听评课发现问题，并对存在问题跟踪问效，直至整改。

5、抓师资队伍，保证教师综合素质的提高。学校的教育教学质量取决于教师的教学水平。教师的教学水平取决于教师的综合素质。几年来，我在抓教师队伍建设上采用了以下几点做法。

(1) 抓培训。几年来，我校始终把教师培训工作当作一件大事来抓。通过外出学习和培训，教师的视野宽了，眼界远了，观念新了，方法多了。“一切为了学生，为了学生的一切，为了一切的学生。”成了他们终身追求的目标。他们越来越对教学工作产生极大的乐趣和疯狂的投入。

(2) 抓学习。我校在抓教师业务学习，校本培训，继续教育上投入之大，力度之大是空前的。

6、抓好传帮带，让教师在互助中进步。我校制定青年教师培训计划，加强教学上的‘传帮带。一年来，年轻教师，教学业务水平提高很快，教学业绩突出，受到学生和家长的充分肯定。

本学年我共听评课100多节，每周精细化检查2—3次。通过听课评课，提高了教师的教学业务能力，增强了课堂教学的时效性，在一定程度上实现了“课堂高效化、课后低负化”。

学校领导班子分工协作与同心协力是做好工作的关键。我始终注意明确职责、摆正位置：作为校长的助手，在工作上积极配合，人格上充分尊重，思想上主动沟通；对教师，我热切关注，真诚爱护，用心帮助，不断激励；作为副校长，我对自己分管的工作认真严谨，不敷衍，不打折扣。

回顾和反思自己的工作，还存在着很多的不足：一是自身领导能力还有待提高，特别是管理理论和管理艺术尚需加强；二是课堂教学改革还停留在浅层次，需要继续抓深抓实；三是学校教科研工作力度不够，还要加强研究等。

1、进一步立足本职，完成角色转变。要在校长的领导下，积极主动开展工作，努力完成分管任务。

2、进一步加强教学管理，提高教育质量。要认真吸取经验教训，加强教学精细化管理，向教研要质量，向课堂要效率。

3、进一步推进新教育的深入开展。要提高晨读的质量；要积极参与学习交流，推出榜样教师。

4、进一步树立品牌意识，抓实特色创建工作。要配合学校将书法特色做强做大；兴趣小组建设，形成“一校多品”，扩大学校的影响力。

一切成败在于细节，教育教学永远都是现场直播，不可能重播，也不允许重播。别人的成功不能复制，只能借鉴，在教学中感悟，在实践中悟道，在实践中提升，才能有所获。既然选择了这条苦与乐交织的路，那就义无反顾的走下去，在品尝酸甜苦辣的同时，完善自我，超越自我。坚持心中的梦，点燃教育热情，成就智慧人生。

一年的工作，有得也有失。我将认真听取各级领导、同志们的意见和建议，不断充实自己，完善自己，进一步把我的本职工作做得更好！

校长在年终总结会上的讲话 年终工作总结讲话稿篇四

大家上午好！

灿烂的金秋满载着沉甸甸的收获，崭新的一年孕育着希望与憧憬，春节即将到来，在这里，我首先代表三里中学全体教师给各位拜个早年，祝大家生活愉快，身体健康！

首先，我要感谢三里教育总支对三里教育工作的高度重视，

对三里教师的深切关怀，感谢你们提供了这个平台，让我们全镇教师能欢聚一堂，交流教学心得体会。

其次，我代表学校的年轻教师感谢学校的领导，是你们每年组织各类教学活动，给我们年轻教师创造了许多展示的机会，使我们的业务工作能力不断提高。

最后，我要感谢我身边的每一位同事，是你们的无私帮助，加快了我向更高目标奋斗的步伐。

我们学校每学期都会举行大规模的教学比武，在今年的“课内比教学”活动中，学校领导精心组织，打破年龄界限，实行比教学全覆盖。56岁的阮汉明老师也积极参与，为了上好自己的一节示范课，查资料、做教具，忙得不亦乐乎。全校“课内比教学”活动分三轮进行，第一轮分学科、以备课组为单位展开，实行备课组长负责制。备课组教师既是教学比武活动的竞赛者，也是评议者。第二轮以教研组为单位，实行教研组长负责制，备课组长为评委。第三轮为全校“大比武”，不分学科，由各教研组获得一等奖的教师参加，全校教师集体听课、评课。

在整个活动过程中，学校领导都深入课堂听课，各位参赛教师认真准备，精心设计教学导学案，充分运用了小黑板，导学案，多媒体等多种教学手段，以崭新的视角进行教学，展示了自己的教学风格，课堂精彩纷呈。对于我们年轻教师来说，“课内比教学”是个非常好的学习机会，通过听课、说课、评课、讲课等活动，让我们认识到什么样的课才算是好课，怎样教学才能构建高效和谐的课堂，让我们的教学能力上升到一个新的水平。

在活动中，我不断的汲取各选手的精华，认真钻研教材，采用灵活多样的教学形式，改进课堂教学，经过几轮的比拼，终于获得参加区“标杆教师”评比的机会。

“课内比教学”活动结束了，但我在教学方法上的尝试却没有的结束，在课堂上我注重给学生提供展示才华的机会，比如讲练习题时，先将题目指定给不同层次的学生，让学生在课后通过各种途径弄懂，到下次上课时让学生轮流上台讲题，我在下面适时进行点评、补充。事实说明，学生很喜欢这种讲题形式，相对于传统的讲题形式，虽然慢了点，但学生的学习效率却得到了提高，学生对化学学习的兴趣也变浓了。其实这也是“课内比教学”活动带给我的改变！

成绩属于过去，荣誉属于大家，未来在于创造，我相信在三里桥中学全体教职员工的共同努力下，三里中学在新的一年里一定会再上一个新台阶。

最后，我再一次把最美好的祝福送给你们：

祝全体领导、教师新年快乐，合家幸福！

校长在年终总结会上的讲话 年终工作总结讲话稿篇五

一、政治思想：一颗红心永向党

“人活着是为了证明自己的！”这是在我的办公室门前的一块板面的资料，说这句话的人正是我自己。“做一名值得骄傲的南岗人，做一名值得留恋的穆圩人！”这是在我宿舍案头醒目处贴的一副警示语，不用问说这话的人还是我。我想用这样的话时刻警示我，让我时时持续清醒的头脑，发奋工作。

“不想当将军的士兵不是好士兵”，同样，不想当好校长、名校长的校长也不会是优秀的校长。我始终把为生师表、为师师表作为要求自己的基本要求。要求学生、老师做到的，自己首先做到。在政治思想上我更是严格要求自己，我总是用科学发展观理论指导我的言行，并不断加强学习，我个性关心时事，总能不折不扣地完成上级交给的各项任务，并圆

满完成本学年度的教育教学和管理工作。虽然身处“洼地”，但我一点不悲观，相反却更增加了斗志。因此，责任感驱使作为坐班校长的我经常定期不定期的组织老师进行政治学习，不断提升他们的政治觉悟。团结带领老师顽强拼搏，力争洼地崛起。本学期，在县五六年级知识质量调研中，我校六年级一跃成为全县的第六名，五年级也从“锅底”爬到了17名的位置，要知道，我校原来都在“锅底”埃除此之外，我还能协助一把手龚校长做好相关的各项工作。一年来，我校师生无一人次违法犯罪、无一人上访。

二、教学业务：精益求精促提升

三、考勤：做第一个到校者

虽然我家离校最远(50多里路)，但我总是要求自己做到第一个到校。从不迟到早退。周一到周五吃住在学校。从不缺学生一节课，不但如此，还多次为请假老师顶班上课。个性是后半学期，从4月27日开始，我的腰、臀部就莫名的疼痛，但我一向坚持上班，不但没少上课，还多上了很多课，可与总是挤时刻为学生补差。有时候我上教室、上操场都是一瘸一拐的，就是这样，我也没有请假。直到六月五日，我在床上没办法爬起来(人不能动，腿不能抬，不能翻身，早上整个下半身就像是僵硬了一样，却又十分疼痛，从床上爬起来有时要大半个小时。实在疼，在6月8日夜实在疼难受，好不容易撑起来，带疼痛稍后写了一首《如梦令夜起》可想象出我当时疼痛难忍的状况。。以下是资料：昨夜雨疏风轻/不知几时入梦/试问何故醒/正是夜半三更/痛煞，痛煞/起床半时挣扎)6月9日(周六)在县医院检查，在开了一大袋药后命令似的对我说你务必立即在家休息，工作重要，但命也重要埃但星期一的升旗仪式上我照样在为学生提要求。连很多老师都不明白。但这就是我，凡事做老师的表率，要求老师做到的，自己首先做到，真正做到以校为家，为师师表。

四、最美：我的新一个愿想

黑龙江的张丽丽老师用自己的行动成为了中国最美女教师，斯霞、王兰、李吉林用自己的大爱谱写了教师的华章。个性是最近的《光明日报》社的张晨记者采访我校的曹延标(他正申报国家最美乡村教师)给我很大震撼，我想，就让我做一名最美乡村小学副校长吧。我知道，我的教学业务绝不是的，管理水平绝不是的，事迹也绝不是最感人的，但我愿意去做，去追求。我就是这样默默无闻的去做。不求，但求更好。不怕身处洼地，就怕灰心丧气。不怕不成功，就怕不发奋。

校长在年终总结会上的讲话 年终工作总结讲话稿篇六

大家晚上好!在这个辞旧迎新的时刻，在这个收获的岁月，在这个充满激情的夜晚，我们欢聚一堂，共迎充满美好和希望的20xx年。在此，我谨代表xx控股集团董事会向你们表示最美好的祝愿，祝你们身体健康，工作顺利，万事如意，阖家幸福!并通过你们向xx的全体干部、员工表示最诚挚的节日问候，祝大家新年好!

集团产业在20xx年克服了重重困难，在下游厂家订单减少，需求不旺，供需状态失衡的状态下，通过大家的努力拚搏，仍然稳中有升，销售业绩，企业效益都取得了较好的增长，企业效益与上年同比增长了30%以上，值得可喜可贺。

20xx年集团紧密围绕“集团改革、绩效提升年”的主旨内容，把家族治理、董事会运作、集团管控、财务管控四大体系成功落地，已陆续在推进运行。控股集团设置十大事业部，实施多元布局战略，创新了“创新+3:4:3”工作法，建立了订单、派工单管理，全面推行预算管理，制度体系建设不断优化科学，工作成果得到量化展示。集团把科学管理从集团向分公司、车间、班组延伸，提升工作效率，形成了发展合力;xx创新了8大管理体系建设，有效地推进科学管理。

项目建设是集团20xx年最闪光的亮点□xx商业广场项目建设已进入尾声□xx酒店已基本竣工，已在筹备开业;xx全面进入装潢阶段;xx项目设备安装基本完成，目前正在进行调试;xx项目前纺主体工程已结顶，后纺已安装24台加弹机;大丰石化项目厂房正在打桩，宿舍主体已完工，设备陆续进入订货阶段;未来城和天丝项目作为xx市重大产业项目已经签约，目前已全面启动筹备工作，进入申报省重大产业项目阶段;办公大楼正式竣工，喜迁入驻;环球公司□xx整治项目取得实质性成果，正式投入试运行。这些项目的实施，增强了xx未来发展的竞争实力。

科技创新是企业的生命□20xx年，xxxxx在科技创新工作中，成效显著，实现国家知识产权管理标准贯标成功，成为义乌市首批贯标样板企业;成功申报国家外观专利4项;通过省级新产品验收和“浙江省aaa标准化良好行为示范企业”的复审;荣获“浙江省aaa守合同重信用企业”称号□xx环保专项资金奖励□xxxx和xxxx科技进步奖□xxxx政府质量奖，引领了同行业的技术水平□xx推广的针织、机织、包覆纱、织袜新产品20多项，取得丰硕成果。

企业的竞争就是人才的竞争。过去的一年集团始终把人才作为企业发展的根本，从优化组织结构着手，大量招贤纳士，共引进各类中高端人才100多名，实施“铸鼎工程”，建立多层次人才培养体系，加强了干部十五个能力的培训提升，不少优秀人才脱颖而出，成为企业发展的中坚力量，真正实现人尽其才、才尽其用，适才适用、优才重用的机制，为人才搭建了广阔的施展平台，为实现集团“三千目标”和伟大“xx梦”奠定了坚实的基础。

文化理念的提升，是一个企业发展的动力所在□20xx年，控股集团对“xx梦”进行了深刻阐述，不断丰富“三稳三进”和“三千目标”的发展思想，以“高、大、宏”的战略眼光，顺大势、做大事”。全集团发扬“鸡毛换糖精神、延安精神、

亮剑精神”，凝聚人心，鼓舞士气，稳定队伍，激发了xx发展的强劲动力。

收获着这些丰收的喜悦，我们不会忘记与我们共同奋斗的全体xx人。这些成绩的取得，既是我们共同奋斗的结果，更是全体xx人汗水和智慧的结晶。20xx年已在向我们挥手告别，让我们把这些难忘的、美好的记忆，载入xx发展的光荣史册，让xx的未来，铭记住我们今天的每一个人。

一、积极争取政策资源，推动产业转型升级

20xx年，是集团实施多元化战略的开局之年，是转型升级开拓创新铸就伟大xx梦的关键之年。我们要认真贯彻落实十八届三中全会和中央经济工作会议精神，认真做好国家、省、市相关政策解读，积极争取政策资源，分享政策红利，推动产业转型升级。科学编制集团“五五”发展规划，集团十年战略发展规划纲要，提早进行战略布局调整，着力围绕两大目标：一是以建设财团型企业集团为目标，为集团持续稳定发展提供强有力的金融支撑；二是以转型升级为目标，推动产业提升，深化科技研发和品牌建设，构建航母级企业，为集团的百年基业打造坚实的产业支柱平台。

二、加大深化改革力度，提高企业经济效益认清形势，审时度势，面对出现的新情况，新变化，我们要提高认识，统一思想，迎接新挑战。加大集团深化改革力度，完善落实董事会运作体系，推动集团“智库”建设；加大风险防控体系和机制建设；深化推进集团母子管控体系改革、集团财务管控体系改革、人力资源体制与薪酬制度改革；积极探索研究完善集团事业部制管理模式、体制与机制。全面推进集团信息化管理系统建设，完成erp项目和网银系统项目等信息化项目的实施和提升。创新管理，打造科学管理平台，开源节流，降低成本，压缩投资，降低负债，缩减人员，减少费用，经营目标增长计划在30%以上，提高企业经济效益，增强企业核心竞争

力。华鼎锦纶确立20xx年为“组织、服务、学习、管理提升年”，多项改革齐头并举；xx织带集团将20xx年确定为“产业提升年”，重点开展“机制创新、产业提升”，强化管理，稳中求进。

三、推进人才队伍建设，打造尖端人才团队

我们要以先进的人才理念为指导，加大人才引进，加快人才培养，加强人才队伍建设。进一步贯彻落实“六人”、“八才”的用人理念，构建科学的职业经理人平台体系，加强“人文、人才、人心”建设，把人才队伍建设纳入xx长期发展战略规划，建立一支高素质、高技术、高学历、高水平的人才队伍，为实现伟大的“xx梦”提供强有力的人才支撑。

四、加快推进项目建设，打造多元发展空间

20xx年，是集团重大项目全面推进年。一是抓住十八届三中全会的政策机遇，推进成立民营银行和企业上市的筹备工作；二是未来城项目和天丝项目的落地和开工；三是力争大健康项目的启动；四是全力推进一批在建项目投入运营□xx开元酒店拟定于2月18日开业试运营；xx万豪国际酒店建成开业试运营；杭鼎切片一期项目一季度末进行试生产，二期项目建设启动；大丰石化争取一期一阶段建成投产，二阶段正式启动；华鼎三期项目建成投产。建立完善融资保障平台，为项目建设服务，构建多层次的战略资源，推进政经联盟、产经联盟关系，开拓创新，积极有为，建功立业。

五、深化企业文化内涵，打造xx人精神家园

xx文化是xx20年来科学发展的结晶，是先进思想和理念的积淀，是xx人共同的精神支撑□20xx年，是xx控股集团建企20周年，届时将开展20周年盛大庆典活动。加强企业文化建设，深化企业文化内涵，关爱员工，尊重知识，积极开展各项文

化活动，丰富完善企业文化核心价值体系，架构多元的企业文化建设平台，努力将xx打造成文化型、知识型、学习型、创新型、活力型的伟大公司。

六、加强安全监管，树立和谐形象

安全是企业永恒的主题。新的一年，我们要把安全工作放在各项工作的首位，坚持“预防为主、安全第一”，完善安全工作细则，强化安全生产责任，落实安全生产措施，建立安全生产理念，增强安全生产意识，加强安全工作管理，营造安全生产氛围，实现xx安全、文明、和谐、健康发展。

各位领导、各位来宾、各位同仁，新年的钟声即将敲响，xx的明天会更加辉煌。让我们携起手来，昂首阔步，迈向20xx年。新的一年，新的梦想，新的追求，新的希望，已向我们敞开了胸怀，迎接并拥抱智慧的你，勤劳的你，果敢的你，让我们跳起欢快的舞步，为美好的明天激情高歌！

谢谢大家！

校长在年终总结会上的讲话 年终工作总结讲话稿篇七

你们好！

今天的年终总结表彰大会事实上就是实业发展有限公司的一次盛大阅兵式——展示大家的工作成果，展望充满机遇与挑战的未来。在这里，我要真诚地向各位厂家合作伙伴，向各位为公司勤勉服务的所有员工致以深深的敬意。作为公司的总经理，我亲眼目睹了公司在一年来的巨大变化，并从内心深处为公司的快速发展而骄傲。在这一年中，广大干部和员工时刻以公司的兴衰为己任，忘我工作的精神让我感动，我相信，百姓大药房在大家的共同努力下，一定会有一个美

好的未来。

众所周知，百姓大药房作为外来企业入驻惠州不到两年半，却受到了惠州市民广泛的认可及好评。20xx年对于百姓来说，是一个发展及壮大的一年。在全体员工的共同努力下，百姓实业有限公司取得了飞速的发展，特别是百姓大药房，4月份下角店开业，不到六个月的时间便顺利通过gsp的认证。随着业务的不断的拓展，于12月份xxx大药房第六家分店龙津店的顺利开业。这累累战果得益于全体员工的不懈努力、各部门的协力配合及各厂家合作伙伴的支持。这此要特别表扬的是我们的李副总和人事部罗经理，更要感谢各位厂家。正是有了你们的帮忙及配合，百姓大药房才能在竞争如此激烈的市场环境下生存并不断发展。我也坚信百姓实业有限公司在20xx年会迈上一个更高的台阶，让我们为了明年取得更好的成绩而鼓掌（全体鼓掌）。

新的一年意味着新的起点、新的机遇、新的挑战。随着大参林、北京同仁堂的进驻，对我们来说，有一定的压力与影响，但只要我们把细节做好，服务做细，秉承“一切为了百姓，服务于百姓”的经营宗旨和理念，以顾客需求为中心，同时严格把好药品质量这一关，让所有顾客买到放心、省心、安心的药品，在保证药品平价的同时注重药品质量，只有将这软、硬件同时提高，我们才可以在药行“丛林”中生存与发展。

平价只是一个前提，让顾客真正受益还是高质量的服务。所以要求每一个一线工作人员的综合素质在新的一年里加强与提高，以饱满的热情与微笑面对每一个来百姓的顾客。

药品是一种特殊的食品，关系到每一个消费者的健康问题，故质量是保证与提前。我们要把关好是在采购、验货、入库、出仓、进店等每一个环节，保证顾客买到放心的药品。

随着百姓的不断壮大，拥有一支团结、勇于创新的团队是为

其发展的保障，所以加强团队建设也是06年我们工作的重心。

百姓的发展离不开每一个员工，我衷心地希望大家都能跟着企业一起发展。在此，我向在坐的各位说声：你们辛苦了！今晚我们在一起吃团圆饭，也祝愿各位在新的一年里工作顺心，身体健康。谢谢！

校长在年终总结会上的讲话 年终工作总结讲话稿篇八

大家好！

从5月份正式营业起，我们对主要岗位的员工进行了调整，强调了工作责任落实到岗，同时制定了20xx年的各项经营指标，经过多半年的努力，我公司基本实现了本年度的经营指标，整体经营实现扭亏为盈。

秉承“质量就是生命，产品代表人品”的服务理念，我们通过提高检验标准、确保使用原厂配件、旧件回收、完善客户回访制度等方面，重品质、抓落实，有效的提高了维修质量和服务水平。

公司紧邻武宿机场，地处市区边缘，又是刚刚起步，这是摆在我们面前无法改变的事实状况，但我们能改变的是自己，我们要让自己走出去，把顾客请进来，通过对周边环境和市场的考量，我们采用了广告宣传、发放宣传单页、小区活动和客户转介绍等方式让开业不到1年的我们，在短时间内获得了更多被认知的覆盖面，同时我们欣喜的看到，很多新顾客进来了，很多老顾客也回来了。

在加入xx集团的大家庭以来，集团的规范化、制度化管理让我们受益匪浅，从管理人员到普通员工都发自内心的认识到规范管理给我们带来的变化。企业整体形象提升了，客户对我们更信赖了，员工从工作习惯到生活习惯；从个人形象到言

谈举止;从工作效率、工作作风到精神面貌，以及对企业的感情都有了很大的提升。

对员工的管理上坚持“以人为本，人人平等”。量力而行的改善员工的生产条件和待遇水平，提高员工的忠诚度和工作积极性。对违反公司规定的员工本着“教育为主，处罚为辅”的原则，和员工交心，做朋友。使员工思想稳定，工作安心。本年度公司主要岗位员工及管理人员无一人流失，促进了各项工作的顺利开展。

满意的员工才能创造满意的服务，为了得到客户的认可，我们提供了机场接送服务，有的客户半夜到达，我们的员工就半夜起床去接，送了客户再回去睡觉，第二天还正点上班。我们的24小时服务热线保持专人接听、时刻畅通，我们的服务人员经常彻夜奔波在为客户救援的路上，为了节约客户的时间维修车间的灯光总是亮到凌晨。一次，客户的车坏在了呼和浩特，为了不耽误客户的行程和生意，我们把公司的代步车连夜拖到呼市，让客户开我们的车继续办事，我们把客户的车拖回来维修。点点滴滴、历历在目，在这里，我代表公司，代表集团向我们这些最可爱的员工道一声：你们辛苦了!感谢大家，我们的付出客户感受到了，我们的辛苦正在获得回报。

即将过去的一年里，我们虽然做了很多的工作，取得了一定的成绩，但在我们的工作中仍然存在着一些问题，例如：市场营销的力度还不够，对制度的理解和执行力还不足等。在即将来临新的一年里，我们全体员工将继续在集团的引领指导下，重点梳理，努力提升，勤奋自律，求变创新。为给集团创造更大的价值而努力，为把洪达xx打造成为受人尊敬的高端车维修龙头企业努力!