

最新煤矿安全大检查报告 春节安全检查 工作报告(大全5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

煤矿安全大检查报告 春节安全检查工作报告篇一

xx月xx日，公司印发了《关于做好春节期间安全生产工作的通知》，对节日期间安全生产工作提出了具体的要求。xx月xx日，在kk总经理的主持下，召开了安全生产专门会议，会议强调做好春节安全生产工作，事关公司稳定的大局，事关各项工作开好头、起好步，特别是我们困难企业，又处于调整改革过程中，员工思想复杂，想法各样，人心浮动，面临下岗问题、收入问题、家庭问题等等，可能在工作中会出现心不在焉、工作马虎、麻痹大意、人为破坏等现象，极易出现人的不安全行为和物的不安全状态，从而加大安全生产风险。

希望各级干部及员工正确认清形势，坚定信心，明确任务，落实责任，警钟长鸣，通过扎实有效的工作，保证全司员工度过一个欢乐、祥和、安全的节日。会议对今年春节期间安全生产工作做了布置，要求各单位领导要认真按照xx集团《关于做好元旦、春节期间安全生产工作的通知》及公司《关于做好春节期间安全生产工作的通知》要求，时刻保持清醒的头脑，绷紧安全生产这根弦。严格执行春节值班、带班和报告制度。强调春节放假期间，需要加班的单位，必须安排单位领导带班、值班，否则，放假期间不得安排加班，对外来人员要加强监控，对员工要加强教育，切实做好防火防盗防寒工作，确保广大员工过个平安的`春节。

春节假期是交通事故的高发期，同时也是生产员工思想不集中，容易产生麻痹大意的危险时期，针对这种特殊时段的情况，公司安委会要求各单位对全体员工进行一次春节安全教育。在这期间，二级单位都出了一期黑板报，分别召开了专门会议，布置节日安全生产工作。通过宣传教育，强调遵守安全规章制度，增强自我防护意识，努力做到“不伤害自己，不伤害别人，不被别人伤害，保护他人不受伤害”，确保全司员工及生产平平安安。

根据xx集团的要求，结合公司的实际情况，公司领导亲自带队，对各单位进行了全面、仔细的节日安全大检查。

xx月xx日，集团副总经理xx[]安全办主任xx到公司进行安全检查[]xx听取了二级单位的安全生产工作汇报，现场检查了各单位的安全生产工作，要求把责任落实到位，加强巡查频率，及时发现问题，解决问题，同时研究新形势下如何做好安全与稳定工作等。

xx月xx日，我们又组织了工会、保卫、安全、生产等部门的人员对全司进行安全大检查。

针对这次节前检查发现的问题，我们发出了3份整改通知书，要求有关单位限期整改。通过检查和整改，有效地防止安全生产事故发生。

今年[]zz市对春节安全工作抓得很细，还要求我们把值班名单报市委值班室及市政府应急办[]xx集团领导也非常关注公司，多次询问公司节日期间的安全生产工作情况。我们严格执行节日值班制度，总经理带头值班，基层单位的领导班子也轮流值班，公司领导及职能部门每天都到各基层单位检查。各基层单位的值班人员每天也公司汇报一天的值班情况，在节日期间，公司向xx集团安全办进行过两次汇报。

在新的一年里，我们要认真贯彻落实xx集团有关安全生产工作的指示精神，真正把安全生产工作抓紧、抓实、抓细，为企业的稳定发展创造良好的安全环境。

煤矿安全大检查报告 春节安全大检查工作报告篇二

为进一步夯实安全基础，不断提高我室全体职工遵章守纪的自觉性，全面消除安全工作中存在的隐患，营造良好的安全生产秩序。我室认真学习贯彻中央领导、并结合我室实际，开展以查干部作风，查职工思想，查作业控制，查责任落实，查后勤保障为主要内容的安全大检查活动。

第一阶段：召开安全会，认真学习党委下发的《关于深入开展以“五查”为主要内容的安全生产大检查活动的通知》

《党委关于深入开展以“五查”为主要内容安全生产大检查活动实施方案》，认真做好会议记录；深刻吸取事故教训，以事故为例结合我室春检工作进行安全分析讨论、查摆，根据自身实际工作情况写出反思报告。通过反思，我们全体同志认识到安全工作的差距和不足。大家在反思中一致认识到，安全工作只有满分，没有及格。一个工作的.十项措施我们做了九项，我们不能说安全工作及格了，往往剩下的那项措施就可能是我们安全工作的隐患，就是发生事故的原因。“安全第一，预防为主”，我们牢记在心，我们时时讲、周周学，月月喊，安全工作规程翻破了一本又一本，安全学习记录厚厚一大叠，那为什么一出事故进行分析，结果就是“安全工作不落实”。如果每个安全责任人能够树立“只有满分”的思想，100%严格按安规办事，许许多多的事故都是可以避免的。同志们在讨论中积极发言、查摆反思，共找出不安全隐患并制定整改措施。为今后的安全工作打下牢固的基础。

1、干部党员带头保安全，引导广大职工集中精力抓好安全，不满足于现有的安全水平，注重加强安全措施，增强党员干部现场解决处理安全问题的能力。查找自身在工作中存在的安全问题，制定整改措施，写出反思总结。自觉遵守所内各

项规章制度，努力钻研技术业务，当好科学技术领军人。

2、积极开展形式多样的学习与安全警示活动。认真学习警示案例，学习安全方面的法律法规以及规章制度。增强职工的保安全和应急处置能力。真做好出差职工后勤保障工作，帮助困难职工解决家庭的生活困难，努力改善办公条件，将职工出差吃饭难的问题上报领导给予解决。

3、建立、健全安全生产责任制，制定完备的安全生产规章制度和操作规程。没有规矩，不成方圆。“人”是安全生产活动中的首要因素。而要管理人不是单纯靠人管人，而要靠制度管人。我们坚持以人为本，运用各种手段来提高人员的安全意识，尽量避免事故的发生。为此，我室订立事故报告制度。发生事故之后应及时上报，重特大事故不超过24小时上报，事后应写出书面报告。订立隐患整改制度。在工作中及时排查，发现隐患及时上报，若知情不报造成损失的应给予严罚。

天平室是老楼，是历史遗留问题，无法达到规范要求，继续深入开展安全检查工作。认真做好整改措施落实工作。可通过自查与互查相结合的形式，认真排查存在的各类安全隐患，发现问题立即采取措施整改，力争将安全事故消灭在萌芽状态。

总之，我们要以开展安全生产专项监督检查活动为契机，加强安全生产管理力度，狠抓责任制的检查落实，采取有效措施加强安全教育，使安全生产观念深入人心。

煤矿安全大检查报告 春节安全检查工作报告篇三

欢迎各位领导莅临现代化大农业改革示范区的xx农场检查指导工作，各位领导一路辛苦，我谨代表xx农场公安分局全体民警向各位领导的到来致以最崇高的敬礼。（同时）

xx农场位于xx两江交汇的三角地带，农场现有土地面积x万亩，耕地面积x万亩，常住人口x人。与xx县一镇四乡五十三个自然村屯x余人共同居住，公安分局在编民警x人、文职民警x人，肩负着辖区的治安、刑侦、消防、交通、边境管理和拘留所等公安工作。近几年随着农场城镇化建设的迅猛发展，人居环境质量的不断提高，县已成为该地区的政治、经济和文化交流的中心，人流、物流、资金流异常活跃，治安形势异常繁重。时任x管理局的党委委委员、公安局局长的x局长，在创建全国执法规范化公安机关为目标的同时，（要求xx派出所进入全国一级派出所的行列），他与xx农场李x场长，大手笔、大气魄谋划xx公安分局营房建设，投资近x万元建设面积x平方米的综合办公楼。，在以汪大勇局长为首的新一届公安局领导班子成立后，xx派出所更是以新一届党委班子提出的“五型公安”、“六好警队”和“双文明建设”为中心工作，（在实际的警务工作中，该楼更加显现出基础信息化与警务实战化、执法规范化与队伍正规化建设的完美结合，）夯实了xx派出所基层基础建。使xx公安分局各项工作与xxxx公安局科技事业同发展，与社会公共安全事业同进步，人民群众和党委的满意度不断提升，被_授予国家一级派出所的称号。

我们以此次各位领导的莅临为契机，坚定的信念、以饱满的激情、扎实的作风，立足新平台，树立新形象，再为垦区的公安建设，再创新辉煌。

尊敬的x局长、尊敬的各位领导上午好：

欢迎各位领导莅临全国唯一的现代化大农业改革示范区xx农场检查指导工作。各位领导一路辛苦，我谨代表xx农场公安分局全体民警向各位领导的到来致以最崇高的`敬礼（同时，向多年来给予xx公安工作强有力支持和保障的李x场长致以崇高的敬礼）。

xx拘留所是xxxx公安局唯一的行政拘留所，担负着全局x个派出所的行政拘留任务。在编管教x人，文职民警x人，羁押高峰时达到x人，日平均羁押x人。该所始建于，原建筑面积仅有x平方米，20底□xx管局公安局局长xx局长上任伊始，（秉承x局长）就以“监管场所安全”为第一要务，郑重的提出□xx拘留所要通过的“五型公安机关”、“六好警队”和“双文明”建设中，必须达到国家一级所的建设标准，首先他与xx农场场长李x沟通协调，由xx管局公安局投资x万元，农场匹配其余全部资金和新增x平方米的房舍，以国家一级所的标准对xx拘留所进行全面改建，改建中，本着“务实、高效、规范、创新、精细”的目标，重点进行监所信息化建设、监所功能性建设的改建任务，汪大勇局长对每一个细节亲力亲为，严格规范，使xx拘留所建设当年就达到国家一级所的标准。改建后的面积为x平方米，拥有x个拘押室，能够容纳x人，内设收押室、监控室、视频教育室、提审室、会见室、物品储藏室、医务室、在押人员餐厅、局领导带班室、民警健身室、民警餐厅等，并配备监所警务用车一台。

xx拘留所在xxxx公安局党委和农场党委的坚强领导下，通过几年的“五型公安机关”“六好警队”的建设，未发生任何责任事故，也未被各级督察通报批评，今年被命名为国家二级拘留所，步入全省的先进行列。各位领导，我们将以各位领导的莅临为契机，不辱使命，勇于担当，强化监所“三项重点建设”工作，为垦区和xx公安监管事业的辉煌，而努力前行。

煤矿安全大检查报告 春节安全检査工作报告篇四

一、主要生产任务和经济技术指标全面完成

——全年累计完成工业总产值2597.73万元，占计划的103.08%，比上年同期净增92.23万元，增长率3.68%。

——完成原煤产量56.818万吨，占计划118.37%，比上年多生产8.13万吨，增长率16.7%。其中回采产量完成51.0377万吨，占计划113.42%，掘进煤产量完成5.7803万吨，占计划192.68%。

——完成掘进总进尺3427.7米，占计划的85.22%，比上年少掘893.3米。其中开拓进尺877.7米，占计划103.62%，回采进尺2550米，占计划80.31%。

——巷道维修完成1881米，占计划的188.1%。

——灌浆下土量完成3298m³,占计划的274.83%。

——注氮量完成12.4149万m³,占计划的31.83%。

——全年商品煤销售量完成54.8991万吨，占计划109.8%，同比少销1.3609万吨，降低了2.4%。

——商品煤灰分13.98%，比计划的12.5%上升了1.48个百分点。

——大块煤含矸率2.26%，比计划的3%降低了0.74个百分点。

——商品煤全水份14.9%，比计划的16%降低了1.1个百分点。

——块炭率30.5%，比计划30%提高了0.5个百分点。

——经营成本41.37元/吨，比计划的38元/吨超出3.37元/吨。

——元至11月份实际坑木消耗22.51m³/万吨；实际钢材消耗20.32吨/万吨；实际镗管消耗1762发/万吨；实际炸药消耗775.36千克/万吨；综合电力消耗9.87度/吨。

——矿井维简工程完成总工作量逾1800万元，占计划的100%。

——债权债务：

债权：年初713万元，截止11月底1412万元；

债务：年初848万元，截止11月底1098万元。

——流动资产：

11月末391.67万元，其中：货币资金49.47万元，其它应收款20.2万元，存货322万元。

——全员工效4.76吨/工，比计划的4吨/工提高了0.76吨/工。

——回采工效14.62吨/工，比计划的12吨/工提高了2.62吨/工。

——采区回采率75.23%，比计划75%提高了0.23个百分点。

——设备完好率93.1%，待修率2.15%，事故率0.23%，均控制在计划指标之内。

——矿井质量标准化保持了行业级标准。

——安全上杜绝了重伤以上人身事故和二级以上非人身事故，实际发生轻伤1人(次)，控制在了4人(次)的指标范围以内。

——职工年人均收入12372元，比去年净增678元，增长率5.8%。

(全年实际指标完成情况以年终决算报告为准。)

二、主要工作回顾

一年来，全矿广大职工紧密团结在矿党政周围，按照既定工作方针和矿上的安排部署，沉着应对各种困难和挑战，抓生

产、保安全，抓改造，促发展，严管理，增效益，团结协作，忘我奉献，赢得了一场重大战役的胜利，刷新了四项历史记录，在四个方面取得了突破性进展，有八项工作得到了巩固和提高。

打了一个大胜仗

矿井主提升及地面生产系统技术改造项目是我矿立足当前，着眼长远，坚持科技兴企，实现跨越式发展的一项“希望工程”。工程设计立足于矿井实际和发展要求，定位于建设高产高效现代化矿井的目标，将主井箕斗提升改为250大倾角皮带运输，同时对影响生产的各薄弱环节实行配套改造，并与三采区各项工程同步施工。时间紧，任务重，要求严格，困难重重。为了保证施工进度和工程质量，矿上成立了改扩建工程领导小组和各专业工作组，统筹安排，分工负责；组织精锐力量承担施工任务，严格执行施工承包责任制；强化施工组织管理和工程质量管理，集中调度，科学指挥，狠抓安全，落实责任；不断完善施工方案，根据实际情况及时查漏补缺，优化设计。从4月8日破土动工，到10月底联动试产成功，仅用了6个月时间，完成总工作量1128.35万元，占计划工作量的129.84%，不但全面完成了计划任务，而且在原方案基础上增加了漏项、补套和临措工程量259.35万元，彻底消除了长期以来制约矿井发展的诸多不利因素。改造后的主提升系统可靠性和安全性进一步增强，运行费用和维护费用明显下降，矿井的主提升和地面生产系统能力达到了120万吨/年，大大提高了矿井的科技含量，抗灾防灾能力和发展后劲，在第四季度投产后发挥了巨大效益，最高日产量达到了4200吨，比改造前翻了一番。矿井技改工程的胜利完成，凝结着参与施工设计和施工组织的广大党员干部、工程技术人员以及建设施工人员的大量心血和汗水，为矿井下一步实施二期改造，实现更大跨越做好了技术上、工作上、思想上的准备，在我矿发展过程中具有重大而深远的意义。

刷新了四项历史记录

一是在正常生产时间不足九个月的前提下，提前22天完成了48万吨生产任务，全年生产原煤56.82万吨，比历史最高记录多产煤8.13万吨；二是基础建设投资规模为历年最大，维简工程完成投资1800多万元，年内按计划进度全部完成。安全技措无欠帐，工程质量全部合格；三是强化管理，提高效率，全员工效比历史记录提高了0.54吨/工，创了最好水平；四是坚持分配制度改革，职工收入水平大幅度提高，人均年收入达1.24万元，比去年净增0.07万元。

开拓进取，锐意创新，在四个方面取得了突破性进展

一是**公司的成立，给我们来了难得的发展机遇，既是动力，又是压力，全矿上下认准加快发展的硬道理，紧跟形势，主动工作，加快建立现代企业管理机制的步伐。进一步规范劳动用工行为，实行双向选择、动态管理；试行管理人员公开选拔，竞争上岗，择优聘用；实行岗位绩效工资制度，以岗定薪，绩效挂钩，三项制度改革取得了重大突破。二是扎实推进科技进步和全面质量管理工作，推广应用高强度锚杆配合锚网支护，取代了传统的棚式支护方式；主提升系统实现了皮带化，淘汰了落后的箕斗提升方式；积极进行走向长壁倾斜特厚煤层分层综采放顶煤方法的论证设计和组织实施，取代水平分层综采放顶煤工艺；新技术、新工艺的研究应用效果显著，矿井网络化建设进展加快，科技创新有突破。三是夯实管理基础，加强队伍建设，走内强素质之路。推行模拟市场核算，加强内部经营管理，强化职业技能培训，规范专业技术职务的评聘考核，根据经营机制的转变合理调整机构设置和定岗定员，明确了业务职能，制定了岗位规范，内部管理上了一个新台阶。四是努力培育矿特色的企业文化，加强矿容矿貌整治，投资102万元改善了基层区队的办公学习环境，投资38万元装修了多功能会议厅，建起了党员之家、职工之家、青年之家和民兵之家，坚持民主管理，实行矿务公开，积极整改落实职工提案涉及五个方面共16条，开展了岗位练兵、技术比武等活动，组织丰富多彩的文体活动，先后有20多名职工在集团公司各项活动中获得奖项，开展扶贫

帮困送温暖活动，为贫困职工组织捐款20400元，矿领导对15户困难户实行结对帮扶。在今年的“十创建”活动中，建成了文明示范点28个，精神文明建设取得了丰硕成果。

严抓细管，求真务实，八项工作得到巩固和提高

一是抓主抓重，超前安排，决策质量有了提高。矿领导班子主动树立前瞻意识，各项工作做到早计划，早安排，有督促，有落实。年初，党政班子同各级管理人员认真分析矿井内外部环境和影响矿井安全生产的各种因素，理清发展思路，达成共识，在总结表彰上年度工作的同时，将今年的各项工作做了安排部署，制定了切实可行的工作计划，召开不同层次的工作会议，层层分解指标，与基层单位签订了承包经营责任书，将工作任务落实到每名职工，使全矿上下对工作任务进一步明确，做到了心中有数，行动一致。在阶段性工作中坚持调查研究，超前预测，在改扩建工程施工当中，前三个月地面工程与生产平行交叉进行，避免了生产经营受到影响，8—10月停产搞井下工程，在入冬前施工全面结束，矿井生产能力大幅度提高，抓住销售旺季的有利时机，开足马力，稳产超产，使矿井的损失降到了最低程度，保持了产销两旺的良好态势，全年产销率为96.6%。在改变采煤方法申请立项的同时，一采区西翼和三采区巷道即提前按倾斜分层进行布置，以保证xx年度矿井正常的采掘接续，为矿井稳产奠定了基础。

二是各级干部深入现场，严抓细管，生产组织管理得到加强。要求各生产单位必须合理组织生产，正规循环作业，坚持杜绝工人盲目蛮干，干部违章指挥。狠抓矿井质量标准化建设，开展“三个会战”和“两项竞赛”，严格执行“一通三防管理制度，实现了矿井无瓦斯超限，无通风事故，无顶板事故，无重大机电运输事故，设备“三率”均达到控制指标。落实管理人员下井工作制度和矿总值班制度，加强调度指挥和矿井监测，顺利完成了1203、1104工作面搬面任务，实现了正常接续。

三是认真贯彻落实煤矿“三大规程”，深入持久地抓好安全管理。先后开展了“安康杯”安全竞赛、“质量标准化，安全创水平”、“安全生产月”和“秋冬百日安全活动”，以活动为载体，以狠反“三违”为手段，认真落实安全生产责任制，健全安全管理制度，落实安全技措，及时查处现场的安全隐患，着重加强盲巷、采空区封闭及煤巷高冒区的管理，对“三违”罚款从重从严，不搞平均主义，今年共查处“三违”人员126人次，罚款11570元，矿内下岗培训8人次，辞退2人，“三违”现象得到了有效遏制，安全状况有了明显好转。

四是加强经营管理，努力节支降耗，成本得到有效控制。今年以来，逐步建立和完善了以二级单位为主体的模拟市场运行体系，进一步促进责、权、利相统一，在制定岗位规范的同时，提出了工作任务、工作标准和经济技术指标三定方案，将核算延伸到了区队。制定了《物资采购供应管理办法》、《经营管理岗位责任制》、《物资回收利用奖罚办法》等一系列制度并付诸实施，大力提倡修旧利废、节支降耗，对各单位的材料消耗实行节奖超罚，使材料消耗与各班组及个人相挂钩，有效地控制了成本费用。经统计，若不考虑增资因素的影响，今年的经营成本指标为38元/吨，控制在计划范围以内。

五是加强煤场管理，优质服务，严格把关，产品管理得到加强。煤场的营销窗口代表矿井的整体形象。今年以来，抓了煤场的工业卫生整治，坚持每班洒水除尘、清理场地，设立了开水供应站和司机休息室，提高服务质量，为客户提供了便利，加强库存管理，坚持票据三对口，帐物相符，计量准确，防止装运过程中的各种不正当手段，杜绝了产品流失，年底库存平衡，未发生亏库亏吨，产品管理效果好。

六是完善制度，统一标准，工资和劳动定额管理进一步规范，推行了岗位绩效工资制度，加强总额控制下的计件工资管理，实行二级单位工资总额包干制度，按生产任务当月考核，与

产量、质量、块炭率、库存盈亏指标相挂钩，活化了分配机制，同时对部分生产一线的劳动定额作了修订，统一了全矿工作量标准，提高了工作效率，使工资管理不断适应矿井生产经营的需要。

七是严格执行财务制度，加强资金管理和使用，财务管理进一步加强。在进一步提高会计电算化水平的同时，加强会计基础管理，努力提高核算质量，保证了会计信息的完整、准确、真实、合法。坚持量入为出，合理安排资金流向，加强资金管理，集中保证了正常生产和技改资金。在企业改组期间，组织了三次大规模的资产评估和审计，保证了企业改组顺利进行。

八是群防群治，加强治安保卫和矿井综合治理力度。根据工作需要，配备了精干得力人员，增加了保卫工作力量，加强防灭火器材和警服警具的装备，加大治安处罚力度，突出抓了防盗、防灭火两个重点，加强门卫管理和巡逻检查，保持了矿区内的正常秩序，为安全生产提供了保证。

- 1、 设备管理薄弱，影响生产的因素较多。
- 2、 基础管理还不够科学规范，有的制度还要进一步做过细的工作，才能得到落实。
- 3、 安全形势不容乐观，虽未发生重大事故，碰手碰脚现象依然很多，职工的自主保安意识不强，安全教育的形式和内容都不够丰富多样。
- 4、 成本管理压力增大，增资因素难以消化。
- 5、 企业改革方面政策宣传和观念转变跟不上去。
- 6、 企业形象建设任重而道远，尚未形成具有本矿特色的企业文化，职工队伍凝聚力不强。

这些问题，我们将在今后的工作中认真研究对策，加以改进和提高。

xx年工作打算

以党的xx大和省十次党员代表大会精神为指针，全面贯彻重要思想和“工业强省”战略，认真落实上级各项工作部署，团结带领全体职工，以科技创新为先导，以机制创新为动力，以制度创新为保证，进一步抢抓机遇，自我加压，开拓进取，真抓实干，狠抓文明生产，强化内部管理，推进转机建制，加快实施矿井二期技改，实现矿井增产、企业增效、职工增收，保持队伍稳定的目标，全面创建高产高效现代化文明矿井，为实现公司发展战略，促进矿井持续健康快速发展而奋斗。

全年主要工作目标任务是：

——原煤总产量确保完成70万吨，力争80万吨。

(1) 回采产量计划67万吨。

(2) 掘进产量计划3万吨。

——掘进总进尺5518.2米。

(1) 回采进尺：4288米。

(2) 开拓进尺：553.4米。

(3) 准备进尺：202米。

(4) 其它巷道：474.8米。

——巷道维修1500米。

——灌浆下土量1900m³□

——注氮量390000 m³□

——全年不发生重伤以上人身事故，杜绝二级以上生产事故，矿井负伤率控制在20%即17人（次）以内。

——矿井工程质量优良率达到60%，合格率达到100%，设备三率90.5.1，矿井质量标准化继续保持煤炭行业级标准。

——商品煤灰分控制在13%以内，水分控制在17%以内，含矸率控制在3%以内，块炭率达到25%以上。

——维简（技改）工程计划投资3902.4万元，其中：井巷工程567万元；土建工程390万元；安装工程120万元；设备购置2707.5万元，安全技措87.9万元，其他工程30万元。

——掘进工作面单进达到109米/月.个，采煤工作面单产达到32051吨/月以上，全员工效达到4.67吨/工日，采区回采率达到75%以上。

——成本指标控制在股份公司下达的计划之内。

——全年完成职工培训440人次。

——完成技术创新计划12项。

——职工收入在矿井增产增效的基础上继续保持适度增长。

围绕上述奋斗目标，打算重点做好以下几方面工作：

一、牢固树立“安全为天，质量为本”的思想，以质量达标标准，安全创水平为目标，认真落实各级安全生产责任制，建设质量标准化矿井，努力实现安全生产。

一是要把质量标准化工作作为矿井生产技术管理的重要基础，根据矿井实际制定切实可行的计划，合理安排，高度重视，从人力、物力和财力上予以保证，推进稳步实施。二是组织职工利用一切机会认真学习质量标准，制订具体的岗位作业标准、工程质量标准，在具体操作过程和工序交接过程中严格执行，对照验收，以质量标准化水平决定工资收入，让质量标准深入人心，变成职工的自觉行动。三是加强现场管理，狠抓“一通三防”、顶板管理、机电运输管理和安全技措的落实，按照“三个会战”的要求，主管领导亲自挂帅，职能部门强化监督检查，各级管理人员切实发扬“一线工作法”，及时研究解决矿井质量管理和安全管理中遇到的困难和问题，把这一基础性工作稳步推向深入。四是牢固树立“安全第一”的思想，从讲政治、保稳定的高度认真抓好各级人员安全责任制的落实，严格执行调度值班和下井制度，认真兑现安全奖罚，切实增强工作人员的责任心。五是营造声势，狠反“三违”，加强“三违”处罚力度，增强职工照章作业的自觉性，提高职工的自主保安意识和能力，丰富安全教育的内容和手段，形成党政工团齐抓共管的格局，让安全教育警钟长鸣。

二、科学决策，精心组织，统筹安排，突出重点，确保效益，不断提高矿井正规循环率，把讲求经济效益贯穿于生产组织全过程，努力实现增产增效的目标。

一是一采区东西两翼的掘进回采和三采区的建设以及其它各项准备工作都要服从服务于矿井发展目标和战略，紧紧围绕采煤方法的改革，抓好工作面布置、巷道支护、采放工艺控制、提升运输和设备管理等重点环节的管理，不断提高矿井生产组织水平和管理水平。二是要正确处理采、掘、灌的关系，提高调度指挥能力，及时平衡、协调，解决出现的各种问题，做到正规循环、均衡生产，特别要抓好工作面安装、回撤、初采、初放、采掘接续、机电运输、生产准备等环节的管理，确保出勤不下降，安全不松劲，防止出现前松后紧现象，为完成全年任务争取主动。三是要抓好煤质管理和主

煤流管理，大力整治井下现场工业卫生，从工作面采放工艺到入筛选装，各生产环节均要严格执行煤质管理制度，根据煤层赋存变化，制订提高煤质和块炭率的有效措施并明确责任，狠抓落实，以防水治水、改进放顶工艺、井巷施工中的煤矸分装分运和选煤楼手工拣矸为主要手段，以改进筛选工艺，调整产品结构为辅助，实行全方位、全员、全过程的煤质管理，不断提高矿煤的质量水平，提高市场占有率。四是抓好设备管理和矿井供电系统的改造完善，强化生产设备的日常维护保养，认真落实包机制，坚持谁使用，谁维护，谁管理，基层区队要对设备实行计算机建卡管理，特别是要抓好采掘设备的管理，加强预防性检修，坚决消除井下电器失爆，努力提高设备完好率，提高设备运行质量，做到文明生产。五是大力开展节能降耗，修旧利废活动，严格执行矿上制定的物资管理办法和资源回收奖励办法，鼓励生产单位千方百计提高煤炭资源回收率，在提高单产的同时，修旧利废，降低消耗。六是加强技术管理，充分发挥广大工程技术人员的作用，鼓励他们积极开展技术创新，推动新技术、新工艺、新材料的应用，不断优化资源配置，降低原煤生产成本。

三、锐意进取，敢为人先，大力推进科技创新、机制创新、制度创新，全面提升矿井整体实力和市场竞争能力。

一是大力实施“科技兴矿”战略，坚定不移地走“自我完善，滚动发展”之路，早动手、早安排，抓紧12项科技创新项目的研究和应用工作，特别是走向长壁特厚煤层倾斜分层综采放顶煤技术的研究应用和锚网支护工艺的推广应用，各职能部门要通力协作，密切配合，集中人才优势，抓好组织攻关，做到有立项课题，有工作计划，有组织领导，有资金保证，有成果效益，积极推行以全面质量管理为主要内容的现代化管理方法，为把矿建成120万吨/年的高产高效矿井提供技术支持。二是进一步建立健全内部各项管理制度，实施制度创新，夯实管理基础，做到事事有人管，件件有标准，时时有考核，处处有监督，使矿井生产经营建立在科学规范的管理基础之上，更加适应现代企业组织行为的要求。三是进一步

转换经营机制，深化内部三项制度改革，大力实施机制创新。各部门、各单位要根据工作需要，进一步明确职责，合理分工，基层生产单位实行全额费用包干，模拟市场核算，工资材料一次核定，承包经营。逐步下放分配权，达到权责统一，分配自主。不断完善绩效工资和计件工资分配方案，以“三个有利于”为标准，积极、稳妥、灵活地推进工资改革，充分调动最大多数职工的生产经营积极性。建立内部劳动力市场，使劳动用工达到双向选择，渠道畅通。进一步推行管理人员竞争上岗和党员干部民主评议制度，试行末尾淘汰制，做好干部的选拔、评聘、考核和监督工作。完善专业技术职务考评制度，探索技术工人专业技能的考核和评聘办法，把三项制度改革引向深入。

四、挖潜增效，开源节流，全面提高矿井经营管理水平，努力降低经营成本。

一是在物资采购供应方面，坚持计划管理，比质比价，大宗物资和大型设备实行招标采购，做好库存储备工作，保证供应及时而不压库。二是在材料消耗管理方面，实行限额发放，定额供应，制定设备配件消耗定额，各单位材料消耗通过内部结算中心记入帐户，进一步深化内部核算机制，加强班组核算，细化管理，做到双方心中有数，结算清楚。三是资金管理方面，大力压缩非生产性支出，先保安全投入，再保工资发放，坚持先计划，后支出，努力提高资金利用率。四是在工资管理方面，实行效益工资考核浮动兑现，计件工资日清月结，工资分配继续向脏、苦、累、险和技术岗位倾斜，进一步修订完善岗效工资管理办法，真正把个人收入与矿井效益挂起钩来，逐步实现职工工资与企业效益同步增长。五是在产品管理方面，严格执行装车发运票据三对口，加强煤场管理，整顿煤场秩序，工作人员要统一着装，挂牌上岗，坚决反对手工开票、开人情票、装人情车，杜绝产品流失，维护企业利益。六是大力开展双增双节活动，提倡勤俭办矿，从一点一滴做起，进一步挖潜降耗。七是在经营管理方面，发挥计划的指导、监督、调控作用，定期分析经营成果，查

找成本管理和计划管理上的薄弱环节，提出改进意见，当好领导参谋。通过一系列过细的工作，坚决把成本控制在计划目标之内。

五、以人为本，以德治矿，内强素质，外树形象，加强职业道德建设和岗位培训，建设高素质的职工队伍。

一是在干部队伍建设方面，坚持党管干部的原则，无论是竞争上岗，还是选拔任命，都要经矿党政联席会议集体讨论，听取群众意见，实行任前公示，以群众公认，办事可靠，敬业奉献，思想先进为标准，保证干部队伍的纯洁性和先进性。二是在职工队伍建设方面，下大力气抓好管理层和操作层人员的动态管理，抓好职工队伍的思想建设、作风建设和纪律约束，利用多种形式进行矿情教育、职业道德教育、文明生产教育和遵纪守法教育，全面提高职工队伍的综合素质。三是要切合实际抓好职工的业务技能培训、安全规程培训和操作规程培训，特别是应知应会的基础知识，要做到耳熟能详，融汇贯通。四是开展多种形式的岗位竞赛和技术比武，对优秀人员实行奖励，教育和引导广大职工爱岗敬业，乐于奉献，钻研技术，锐意革新，养成一丝不苟，讲求质量的良好职业风尚，广泛开展qc小组、“五小”竞赛等活动，促使广大职工尽职尽责干好本职工作，为矿井的发展贡献出聪明才智和辛勤劳动。

六、党政工团齐抓共管，全体职工人人参与，大力加强矿井精神文明建设，营造积极向上团结稳定的良好矿风。

一是群防群治，综合治理，认真搞好矿内治安保卫工作，为生产经营提供一个安定的环境。二是加强后勤服务和计划生育工作，为职工建立一个和谐、满意的后勤保障线。三是认真贯彻落实一岗两责，支持群工组织开展健康有益的文体活动，丰富职工的业余生活。四是统筹规划，保证资金，抓好矿井面貌的整治和矿区绿化、美化、亮化工程。五是巩固“十创建”成果，把创建工作延伸到井下，促进整体工作

水平的提高。六是进一步扩大和提高精神文明建设的主体，党政组织对精神文明创建活动要双向安排，共同负责，继续坚持民主管理，深化矿务公开，开展扶贫帮困，解决群众关心的热点难点问题，全心全意为职工办实事，办好事，把矿井两个文明建设同步向前推进。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。新的一年已经开始，我们面临的形势，可以说是责任与压力同在，机遇与挑战并存。目前，矿区建设正进行得如火如荼，各矿都在紧锣密鼓大干快上，加快实施集团公司确定的“两步走”发展战略。形势逼人，不进则退，我们只有正视现实，树立信心，一鼓作气，迎难而上，自我加压，勤奋工作，向技术创新、增产节约、增收降耗、严抓细管要效益，努力把矿井做大做强做优，才能很快改善自身的生存条件，从而毫无愧色地跻身于百万吨大型现代化矿井之列。任务已经明确，目标催人奋进，我们将进一步坚定信心，振奋精神。

五是加强煤场管理，优质服务，严格把关，产品管理得到加强。煤场的营销窗口代表矿井的整体形象。今年以来，抓了煤场的工业卫生整治，坚持每班洒水除尘、清理场地，设立了开水供应站和司机休息室，提高服务质量，为客户提供了便利，加强库存管理，坚持票据三对口，帐物相符，计量准确，防止装运过程中的各种不正当手段，杜绝了产品流失，年底库存平衡，未发生亏库亏吨，产品管理效果好。

六是完善制度，统一标准，工资和劳动定额管理进一步规范，推行了岗位绩效工资制度，加强总额控制下的计件工资管理，实行二级单位工资总额包干制度，按生产任务当月考核，与产量、质量、块炭率、库存盈亏指标相挂钩，活化了分配机制，同时对部分生产一线的劳动定额作了修订，统一了全矿工作量标准，提高了工作效率，使工资管理不断适应矿井生产经营的需要。

七是严格执行财务制度，加强资金管理和使用，财务管理进

进一步加强。在进一步提高会计电算化水平的同时，加强会计基础管理，努力提高核算质量，保证了会计信息的完整、准确、真实、合法。坚持量入为出，合理安排资金流向，加强资金管理，集中保证了正常生产和技改资金。在企业改组期间，组织了三次大规模的资产评估和审计，保证了企业改组顺利进行。

八是群防群治，加强治安保卫和矿井综合治理力度。根据工作需要，配备了精干得力人员，增加了保卫工作力量，加强防灭火器材和警服警具的装备，加大治安处罚力度，突出抓了防盗、防灭火两个重点，加强门卫管理和巡逻检查，保持了矿区内的正常秩序，为安全生产提供了保证。

- 1、 设备管理薄弱，影响生产的因素较多。
- 2、 基础管理还不够科学规范，有的制度还要进一步做过细的工作，才能得到落实。
- 3、 安全形势不容乐观，虽未发生重大事故，碰手碰脚现象依然很多，职工的自主保安意识不强，安全教育的形式和内容都不够丰富多样。
- 4、 成本管理压力增大，增资因素难以消化。
- 5、 企业改革方面政策宣传和观念转变跟不上去。
- 6、 企业形象建设任重而道远，尚未形成具有本矿特色的企业文化，职工队伍凝聚力不强。

这些问题，我们将在今后的工作中认真研究对策，加以改进和提高。

xx年工作打算

以党的xx大和省十次党代会精神为指针，全面贯彻“”重要思想和“工业强省”战略，认真落实上级各项工作部署，团结带领全体职工，以科技创新为先导，以机制创新为动力，以制度创新为保证，进一步抢抓机遇，自我加压，开拓进取，真抓实干，狠抓文明生产，强化内部管理，推进转机建制，加快实施矿井二期技改，实现矿井增产、企业增效、职工增收，保持队伍稳定的目标，全面创建高产高效现代化文明矿井，为实现公司发展战略，促进矿井持续健康快速发展而奋斗。

全年主要工作目标任务是：

——原煤总产量确保完成70万吨，力争80万吨。

(1) 回采产量计划67万吨。

(2) 掘进产量计划3万吨。

——掘进总进尺5518.2米。

(1) 回采进尺：4288米。

(2) 开拓进尺：553.4米。

(3) 准备进尺：202米。

(4) 其它巷道：474.8米。

——巷道维修1500米。

——灌浆下土量1900m³

——注氮量390000 m³

——全年不发生重伤以上人身事故，杜绝二级以上生产事故，矿井负伤率控制在20%即17人（次）以内。

——矿井工程质量优良率达到60%，合格率达到100%，设备三率90.5.1，矿井质量标准化继续保持煤炭行业级标准。

——商品煤灰分控制在13%以内，水分控制在17%以内，含矸率控制在3%以内，块炭率达到25%以上。

——维简（技改）工程计划投资3902.4万元，其中：井巷工程567万元；土建工程390万元；安装工程120万元；设备购置2707.5万元，安全技措87.9万元，其他工程30万元。

——掘进工作面单进达到109米/月.个，采煤工作面单产达到32051吨/月以上，全员工效达到4.67吨/工日，采区回采率达到75%以上。

——成本指标控制在股份公司下达的计划之内。

——全年完成职工培训440人次。

——完成技术创新计划12项。

——职工收入在矿井增产增效的基础上继续保持适度增长。

围绕上述奋斗目标，打算重点做好以下几方面工作：

一、牢固树立“安全为天，质量为本”的思想，以质量达标标准，安全创水平为目标，认真落实各级安全生产责任制，建设质量标准化矿井，努力实现安全生产。

一是要把质量标准化工作作为矿井生产技术管理的重要基础，根据矿井实际制定切实可行的计划，合理安排，高度重视，从人力、物力和财力上予以保证，推进稳步实施。二是组织职工利用一切机会认真学习质量标准，制订具体的岗位作业

标准、工程质量标准，在具体操作过程和工序交接过程中严格执行，对照验收，以质量标准化水平决定工资收入，让质量标准深入人心，变成职工的自觉行动。三是加强现场管理，狠抓“一通三防”、顶板管理、机电运输管理和安全技措的落实，按照“三个会战”的要求，主管领导亲自挂帅，职能部门强化监督检查，各级管理人员切实发扬“一线工作法”，及时研究解决矿井质量管理和安全管理中遇到的困难和问题，把这一基础性工作稳步推向深入。四是牢固树立“安全第一”的思想，从讲政治、保稳定的高度认真抓好各级人员安全责任制的落实，严格执行调度值班和下井制度，认真兑现安全奖罚，切实增强工作人员的责任心。五是营造声势，狠反“三违”，加强“三违”处罚力度，增强职工照章作业的自觉性，提高职工的自主保安意识和能力，丰富安全教育的内容和手段，形成党政工团齐抓共管的格局，让安全教育警钟长鸣。

二、科学决策，精心组织，统筹安排，突出重点，确保效益，不断提高矿井正规循环率，把讲求经济效益贯穿于生产组织全过程，努力实现增产增效的目标。

一是一采区东西两翼的掘进回采和三采区的建设以及其它各项准备工作都要服从服务于矿井发展目标和战略，紧紧围绕采煤方法的改革，抓好工作面布置、巷道支护、采放工艺控制、提升运输和设备管理等重点环节的管理，不断提高矿井生产组织水平和管理水平。二是要正确处理采、掘、灌的关系，提高调度指挥能力，及时平衡、协调，解决出现的各种问题，做到正规循环、均衡生产，特别要抓好工作面安装、回撤、初采、初放、采掘接续、机电运输、生产准备等环节的管理，确保出勤不下降，安全不松劲，防止出现前松后紧现象，为完成全年任务争取主动。三是要抓好煤质管理和主煤流管理，大力整治井下现场工业卫生，从工作面采放工艺到入筛选装，各生产环节均要严格执行煤质管理制度，根据煤层赋存变化，制订提高煤质和块炭率的有效措施并明确责任，狠抓落实，以防水治水、改进放顶工艺、井巷施工中的

煤矸分装分运和选煤楼手工拣矸为主要手段，以改进筛选工艺，调整产品结构为辅助，实行全方位、全员、全过程的煤质管理，不断提高矿煤的质量水平，提高市场占有率。四是抓好设备管理和矿井供电系统的改造完善，强化生产设备的日常维护保养，认真落实包机制，坚持谁使用，谁维护，谁管理，基层区队要对设备实行计算机建卡管理，特别是要抓好采掘设备的管理，加强预防性检修，坚决消除井下电器失爆，努力提高设备完好率，提高设备运行质量，做到文明生产。五是大力开展节能降耗，修旧利废活动，严格执行矿上制定的物资管理办法和资源回收奖励办法，鼓励生产单位千方百计提高煤炭资源回收率，在提高单产的同时，修旧利废，降低消耗。六是加强技术管理，充分发挥广大工程技术人员的作用，鼓励他们积极开展技术创新，推动新技术、新工艺、新材料的应用，不断优化资源配置，降低原煤生产成本。

三、锐意进取，敢为人先，大力推进科技创新、机制创新、制度创新，全面提升矿井整体实力和市场竞争能力。

一是大力实施“科技兴矿”战略，坚定不移地走“自我完善，滚动发展”之路，早动手、早安排，抓紧12项科技创新项目的研究和应用工作，特别是走向长壁特厚煤层倾斜分层综采放顶煤技术的研究应用和锚网支护工艺的推广应用，各职能部门要通力协作，密切配合，集中人才优势，抓好组织攻关，做到有立项课题，有工作计划，有组织领导，有资金保证，有成果效益，积极推行以全面质量管理为主要内容的现代化管理方法，为把矿建成120万吨/年的高产高效矿井提供技术支持。二是进一步建立健全内部各项管理制度，实施制度创新，夯实管理基础，做到事事有人管，件件有标准，时时有考核，处处有监督，使矿井生产经营建立在科学规范的管理基础之上，更加适应现代企业组织行为的要求。三是进一步转换经营机制，深化内部三项制度改革，大力实施机制创新。各部门、各单位要根据工作需要，进一步明确职责，合理分工，基层生产单位实行全额费用包干，模拟市场核算，工资材料一次核定，承包经营。逐步下放分配权，达到权责统一，

分配自主。不断完善绩效工资和计件工资分配方案，以“三个有利于”为标准，积极、稳妥、灵活地推进工资改革，充分调动最大多数职工的生产经营积极性。建立内部劳动力市场，使劳动用工达到双向选择，渠道畅通。进一步推行管理人员竞争上岗和党员干部民主评议制度，试行末尾淘汰制，做好干部的选拔、评聘、考核和监督工作。完善专业技术职务考评制度，探索技术工人专业技能的考核和评聘办法，把三项制度改革引向深入。

四、挖潜增效，开源节流，全面提高矿井经营管理水平，努力降低经营成本。

一是在物资采购供应方面，坚持计划管理，比质比价，大宗物资和大型设备实行招标采购，做好库存储备工作，保证供应及时而不压库。二是在材料消耗管理方面，实行限额发放，定额供应，制定设备配件消耗定额，各单位材料消耗通过内部结算中心记入帐户，进一步深化内部核算机制，加强班组核算，细化管理，做到双方心中有数，结算清楚。三是资金管理方面，大力压缩非生产性支出，先保安全投入，再保工资发放，坚持先计划，后支出，努力提高资金利用率。四是在工资管理方面，实行效益工资考核浮动兑现，计件工资日清月结，工资分配继续向脏、苦、累、险和技术岗位倾斜，进一步修订完善岗效工资管理办法，真正把个人收入与矿井效益挂起钩来，逐步实现职工工资与企业效益同步增长。五是在产品管理方面，严格执行装车发运票据三对口，加强煤场管理，整顿煤场秩序，工作人员要统一着装，挂牌上岗，坚决反对手工开票、开人情票、装人情车，杜绝产品流失，维护企业利益。六是大力开展双增双节活动，提倡勤俭办矿，从一点一滴做起，进一步挖潜降耗。七是在经营管理方面，发挥计划的指导、监督、调控作用，定期分析经营成果，查找成本管理和计划管理上的薄弱环节，提出改进意见，当好领导参谋。通过一系列过细的工作，坚决把成本控制在计划目标之内。

五、以人为本，以德治矿，内强素质，外树形象，加强职业道德建设和岗位培训，建设高素质的职工队伍。

一是在干部队伍建设方面，坚持党管干部的原则，无论是竞争上岗，还是选拔任命，都要经矿党政联席会议集体讨论，听取群众意见，实行任前公示，以群众公认，办事可靠，敬业奉献，思想先进为标准，保证干部队伍的纯洁性和先进性。二是在职工队伍建设方面，下大力气抓好管理层和操作层人员的动态管理，抓好职工队伍的思想建设、作风建设和纪律约束，利用多种形式进行矿情教育、职业道德教育、文明生产教育和遵纪守法教育，全面提高职工队伍的综合素质。三是要切合实际抓好职工的业务技能培训、安全规程培训和操作规程培训，特别是应知应会的基础知识，要做到耳熟能详，融汇贯通。四是开展多种形式的岗位竞赛和技术比武，对优秀人员实行奖励，教育和引导广大职工爱岗敬业，乐于奉献，钻研技术，锐意革新，养成一丝不苟，讲求质量的良好职业风尚，广泛开展qc小组、“五小”竞赛等活动，促使广大职工尽职尽责干好本职工作，为矿井的发展贡献出聪明才智和辛勤劳动。

六、党政工团齐抓共管，全体职工人人参与，大力加强矿井精神文明建设，营造积极向上团结稳定的良好矿风。

一是群防群治，综合治理，认真搞好矿内治安保卫工作，为生产经营提供一个安定的环境。二是加强后勤服务和计划生育工作，为职工建立一个和谐、满意的后勤保障线。三是认真贯彻落实一岗两责，支持群工组织开展健康有益的文体活动，丰富职工的业余生活。四是统筹规划，保证资金，抓好矿井面貌的整治和矿区绿化、美化、亮化工程。五是巩固“十创建”成果，把创建工作延伸到井下，促进整体工作水平的提高。六是进一步扩大和提高精神文明建设的主体，党政组织对精神文明创建活动要双向安排，共同负责，继续坚持民主管理，深化矿务公开，开展扶贫帮困，解决群众关心的热点难点问题，全心全意为职工办实事，办好事，把矿

井两个文明建设同步向前推进。

煤矿安全大检查报告 春节安全检查工作报告篇五

2、我校计算机共4台，3台用于教学，一台用于教师办公。其生机比为，师机比。

二、学校信息化建设采取的措施

1、投入措施。我校只有百余人，经费少。面对多媒体所需的昂贵投资，校方通过多方努力，由村里投资五万余元，安装了2间多媒体教室。

三、学校信息化的应用培训情况

为提高教师应用信息技术的能力,我校于开学初开展了教师信息技术培训,使大部分年轻教师能够制作幻灯片,能够自己处理文件。加强教师信息技能培训。

学校均能注重对教师的培训,注重培训,努力提高运用水平。我校

总之,我校信息化建设不断发展,不断创新,探索新的管理模式、教学模式和交流模式,真正体现学校信息化建设的功能,全面提升我校的教育信息化水平。