

工作报告题目和答案 工会工作报告题目 集锦(实用5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

工作报告题目和答案篇一

1、用人单位在制定、修改或者决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律以及劳动定额管理等直接涉及劳动者切身利益的规章制度或者重大事项时，应当经职工代表大会或者全体职工讨论，提出方案和意见，与（ ）或者职工代表平等协商确定。

a□董事会 b□监事会 c□工会 d□职工代表大会

2、直接涉及劳动者切身利益的规章制度和重大事项决定实施过程中，工会或者职工认为不适当的，有权（ ）。

a□不遵照执行

b□宣布废止

c□向用人单位提出，通过协商予以修改完善

d□请求劳动行政部门给予用人单位处罚

3、用人单位自（ ）起即与劳动者建立劳动关系。

a□用工之日 b.签订合同之日 c.上级批准设立之日 d.劳动者领取工资之日

4、用人单位招用劳动者，（）扣押劳动者的居民身份证和其他证件，不得要求劳动者提供担保或者以其他名义向劳动者收取财物。

a.可以b.不应c.应当d.不得

5、经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付（）工资的标准向劳动者支付。

a□半个月b□一个月c□一个半月d□二个月

6、已经建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起（）内订立书面劳动合同。

a.十五日b.一个月c.二个月d.三个月

7、无固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定无确定（）时间的劳动合同。

a.解除b.续订c.终止d.中止

8、以下属于劳动合同必备条款的是（）。

a.劳动报酬b.试用期c.保守商业秘密d.福利待遇

9、劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过（）。

a.一个月b.二个月c.半个月d.一个半月

10、劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的（），并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

a.百分之三十b.百分之五十c.百分之六十d.百分之八十

11、用人单位变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，（）劳动合同的履行。

a.影响b.不影响c.不一定影响d.法律未规定是否影响

12、用人单位应当按照劳动合同约定和国家规定，向劳动者（）支付劳动报酬。

a.提前b.及时分期c.提前足额d.及时足额

13、用人单位拖欠或者未足额支付劳动报酬的，劳动者可以依法向当地人民法院申请（）。

a.法律援助b.支付令c.社会救济d.依法制裁用人单位

14、职工患病，在规定的医疗期内劳动合同期满时，劳动合同（）。

a.即时终止b.续延半年后终止

c.续延一年后终止d.续延到医疗期满时终止

15、劳动者提前（）日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。

a.三b.十c.十五d.三十

16、用人单位（），劳动者可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

a.未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的b.未及时足额支付劳动报酬的c.以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的d.规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的

17、劳动者（），用人单位不可以解除劳

动合同。

a.在试用期间被证明不符合录用条件的b.患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的c.严重违反用人单位的规章制度的d.被依法追究刑事责任的18、用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付（ ）倍的工资。

a.一b.二c.三d.四

19、劳务派遣单位应当与被派遣劳动者订立（ ）年以上的固定期限劳动合同，按月支付劳动报酬。

a.半b.一c.二d.三 20、被派遣劳动者在无工作期间，劳务派遣单位应当按照所在地人民政府规定的（ ），向其按月支付报酬。

a.最低工资标准b.最低生活保障标准

c.行业工资指导线d.失业保险金领取标准

21、劳务派遣单位派遣劳动者应当与接受以劳务派遣形式用工的单位订立（ ）。

a.劳动合同b.集体合同c.用工协议d.劳务派遣协议

22、被派遣劳动者享有与用工单位的劳动者（ ）的权利。

a.相同b.同等c.同工同酬d.同样

23、劳务派遣单位违反《劳动合同法》规定，给被派遣劳动者造成损害的，劳务派遣单位与用工单位承担（ ）赔偿责任。

a.共同b.连带c.按份d.违约

24、用人单位经济性裁员后，在（）内重新招用人员的，应当通知被裁减的人员，并在同等条件下优先招用被裁减的人员。

a.六个月 b.一年 c.二年 d.三年

25、用人单位违法解除或者终止劳动合同，劳动者要求继续履行劳动合同的，用人单位（）。

a.应当支付赔偿金 b.可以支付赔偿金 c.应当继续履行 d.可以不继续履行

26、用人单位违法不与劳动者订立无固定期限劳动合同的，自应当订立无固定期限劳动合同之日起向劳动者每月支付（）倍的工资。

a.一 b.二 c.三 d.四

27、用人单位违法与劳动者约定试用期的，由劳动行政部门责令改正；违法约定的试用期已经履行的，由用人单位以（）为标准，按已经履行的超过法定试用期的期间向劳动者支付赔偿金。

a.劳动者试用期满月工资 b.劳动者试用期工资的两倍

c.当地最低工资 d.当地平均工资

28、用人单位违法解除或者终止劳动合同的，应当依照法定经济补偿标准的（）向劳动者支付赔偿金。

a.二倍 b.二倍以下

c.一倍以上二倍以下 d.百分之一百五十

29、劳动者在同一用人单位连续工作满（）年后提出与用人单位订立无固定期限劳动合同的，应当订立无固定期限劳动合同。

a□三b□五c□八d□十

30、对劳动合同的无效或者部分无效有争议的，由（）或者人民法院确认。

a□劳动行政部门b□劳动监察机构

c□劳动争议调解委员会d□劳动争议仲裁机构

31、《中华人民共和国劳动合同法实施条例》于2008年9月3日国务院第25次常务会议通过，自（）起施行。

a□2008年9月4日b□2008年9月18日

c□2008年10月1日d□2009年1月1日

32、用人单位自用工之日起，超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当依照《劳动合同法》第八十二条的规定向劳动者每月支付二倍的工资，并与劳动者补订书面劳动合同。支付起算时间为（），截止时间为补订书面劳动合同的前一日。

a□用工之日起b□用工之日起满一个月的次日

c□用工之日起满一个月当天d□试用期满的次日

33、用人单位自用工之日起满（）未与劳动者订立书面劳动合同的，视为自用工之日起满一年当日已经与劳动者订立无固定期限劳动合同，应当立即与劳动者补订书面劳动合同。

a□一个月b□三个月c□六个月d□一年

34、劳动合同法第二十二条第二款规定“用人单位为劳动者提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与该劳动者订立协议，约定服务期。劳动者违反服务期约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金。违约金的数额不得超过用人单位提供的培训费用。”该规定中的“专项培训费用”不包括（）。

a□有凭证的培训费用

b□培训期间的差旅费用

c□因培训产生的用于该劳动者的其他直接费用

d□培训期间该劳动者的工资

35、劳动合同法第四十七条规定“经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。”其中，“月工资”是指劳动者在劳动合同解除或者终止前（）的平均工资。计算月工资时应包括计时工资或计件工资以及奖金、津贴和补贴等货币性收入。

a□一个月b□三个月c□六个月d□十二个月

36、发生劳动争议后，当事人可以到哪些调解组织申请调解？下列选项不正确的是（）

a□企业劳动争议调解委员会

b□依法设立的基层人民调解组织

c□在乡镇、街道设立的具有劳动争议调解职能的组织

d□政府

庆祝建党

周年知识竞赛系统软件

大职工的成本意识、节约意识、市场意识和效益意识，为矿全面成本控制工作奠定了基础。

（五）在维护职工权益方面

一是严格执行集体合同，维护职工合法权益。在每年的职代会上，经过与矿协商，修订并重新签订集体合同后，工会不定期组织各监督委员会对集体合同的执行情况进行监督检查，各项集体合同得到了全面落实、执行。通过执行新的工资集体协商协议，并及时调整职工报酬，实现了企业与职工收入的同步发展；全矿职工、离退休老干部健康查体1450人次；组织先进、模范人物、优秀职工、优秀班组长赴泰安、北京等地疗养、观光旅游70人次；对所有孕、产妇都执行了产假制度。今年5月，被市授予“劳动关系和谐企业”荣誉称号。

二是认真做好困难帮扶工作。今年元旦、春节期间，我矿党委、工会，认真组织开展了送温暖活动。在新春佳节来临之际，由矿领导组成3个小组分别对退休老干部、特困职工家庭开展了慰问活动，为员工们送去了米、面、油等过节物资和矿党委、工会的问候。在“金秋助学”活动中，对困难职工子女发放助学金，共计30000元，做到了急困急办，特困急帮。同时，对职工子女大学生发放了行李箱、蚕丝被等物品，以示鼓励。7月份开展“慈心一日捐”活动，参加捐款活动1000多人，捐款18万余元。

工会小组工作总结

时间飞逝，一学期转眼就过去了，回忆工会小组工作，虽然没有惊人的成就，但却有丰硕之果。

我们工会小组在学校工会的领导下，通过全体会员的共同努力，围绕学校的中心工作，开展了许多工作。组织教师学习各类资料，通过学习，提高了全体教职工的政治素质道德水平，促进全体教职工端正教育思想，转变教育观念，加强教书育人，为人师表，敬业爱生的思想建设。

一、听从学校安排，独立自主地开展工作。

我们工会小组全体人员不仅齐心协力搞好教育事业，而且人与人之间互相关心，和睦相处。只要一方有难，就合力支持，给予温暖，给予关爱。玉树地震时，我们小组成员纷纷捐款，献出自己的一份爱心。

五、开展丰富多彩的活动，愉悦教职工身心

为了发挥工会组织的优势，加强对广大教职工的人文关怀，根据上级工会活动安排，我们计划的开展健康向上的各种活动。我们开展了庆祝妇女节活动，还开展了体育活动，这样既在活动中得到锻炼，又愉悦了教职工的身心，真是开展活动悦身心，健康向上快步进。

历经征程留足迹，晴空万里景秀丽。我们小组成员在以后的工作中再创佳绩。

会作好送温暖工作，尽力为教职工办实事

我们工会小组全体人员不仅齐心协力搞好教育事业，而且人与人之间互相关心，和睦相处。只要一方有难，就合力支持，给予温暖，给予关爱。玉树地震时，我们小组成员纷纷捐款，献出自己的一份爱心。

五、开展丰富多彩的活动，愉悦教职工身心

为了发挥工会组织的优势，加强对广大教职工的人文关怀，根据上级工会活动安排，我们计划的开展健康向上的各种活动。我们开展了庆祝妇女节活动，还开展了体育活动，这样既在活动中得到锻炼，又愉悦了教职工的身心，真是开展活动悦身心，健康向上快步进。

历经征程留足迹，晴空万里景秀丽。我们小组成员在以后的工作中再创佳绩。

【扩展阅读篇】

工作总结格式一般分为：标题、主送机关、正文、署名四部分。

昌建集团路桥公司工会

工

作

总

结

2013年12月1日

路桥公司2013年度工会总结

2013年，路桥公司工会在集团公司党委和工会的正确领导下，在公司行政部门的大力支持下，按照总公司工会工作要点的要求以党的十*大精神为指导，坚持以构建和谐劳动关系主线，以解决职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题为重点，加强工会组织建设，提高职工素质，树立和落实“以职工为

本，主动依法科学维权”的工会维权观，团结广大职工为集团公司经济快速、健康、和谐发展开展好工会各项工作，现将一年来工会主要工作总结如下：

一、加强工会自身建设，提高工会工作水平。

来，紧密团结，切实履行维护职工权益的职责，引导广大职工树立正确的世界观、人生观、价值观，加强社会公德、职业道德和家庭美德的教育及维护祖国统一，热爱伟大祖国，建设美好家园活动。通过学习使我们的广大工会会员思想有了一定转变，使他们认清了当前企业形势。明确我们的生产任务，树立市场竞争意识，去赢得良好的社会信誉。我们路桥公司工会努力做好职工的慰问工作，表达工会组织的一份关爱之情。在夏季炎热天气里为一线职工发放绿豆、白沙糖、西瓜等解暑物品。对患病住院职工能及时进行慰问。关心女工生活，在“三.八”妇女节来临之际，为丰富女职工文化生活，接受爱国主义教育，让女职工观看电影，为女职工发放节日慰问费，保障了女职工的特殊利益。

二、认真贯彻落实《工会法》和《企业工会工作条例》，依法维护职工权益

路桥公司工会以群众化、民主化、法制化为目标，推进工会自身建设，健全完善各项规章制度，认真学习企业工会工作条例，依法履行维护职工合法权益的基本职责，贯彻落实《工会法》、《企业工会工作条例》，协调企业劳动关系，推动建设和谐企业，促进企业健康发展。坚持全心全意依靠工人阶级根本指导方针，走中国特色社会主义工会发展道路，职工是工会组织服务对象，真心实意为职工解决问题是工会工作的出发点和落脚点。以往在工地中，施工工人只要安排干活，不管安全是否，就去施工，今年初开工后，分公司工会首先进行了“三级安全”教育，加强了宣传安全知识，使他们提高了安全防范意识，只要不安全的地方或安全防护不到位的部位，就不去施工。维护了自己安全生产的权利。认

真贯彻《劳动法》和《工会法》维护了广大职工的合法权益，为职工说话办事。

全面落实以科学发展观，坚持安全和和谐发展，积极开展总公司工会组织的“安康杯”劳动竞赛活动，以及“以人为本，安全发展，提高素质，促进和谐”为主题安全生产月活动，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，各项目经理与现场作业班组签订了质量、安全、文明施工生产的目标责任状，明确了责任和目标，班前教育并落到实处，保证了安全的生产顺利进行。各项目开展了“百日劳动安全竞赛”活动，劳动竞赛奖罚分明，使各个班组明确了责任和任务，安全需要人人抓，事事才能保安全，极大的推动了安全生产。以形式多样、内容丰富的安全宣教活动，宣传教育施工人员，推动了安全文化建设，普及安全法律法规和安全知识，强化全体施工人员的安全责任意识，提高安全素质。各个项目认真做好宣传工作，在活动期间办板报2副，在呼图壁项目办墙报2副，粘贴宣传标语50条，每个项目张挂“以人为本，安全发展，提高素质，促进和谐”为主题的横幅，在醒目处都挂了警示牌，利用多种形式来营造“安康杯”竞赛活动的氛围，使人人都来管安全，事事都能安全生产，保证了安全生产。通过开展“安康杯”竞赛活动，不仅健全了公司的安全生产管理制度，完善了安全管理体系，规范了工会群众监督机制，而且让广大员工学习到生产过程中安全的重要性，掌握了安全生产知识，逐步从不懂安全到我懂安全、我管安全，由要我安全转变成我要安全、我保安全，提高了安全生产意识。

四、加强成本管理，开展双增双节和技术改造活动，1、为了提高项目的成本意识，加强成本管理，提高经济效益。在各项目发扬“五个一”精神，节约一颗钉子，一两水泥，一块砖，一度电，一滴水，实现了项目节约千元的奋斗目标，为降低成本，提高经济效益而努力工作的活动。

2、今年公司在qc小组活动的课题基础上进一步深化

《路基的压实度控制》这一课题，为了能更加细致、准确的分析原因，确定处理法。经过各个项目活动的开展，施工中存在的问题得到了有效的控制。

五、坚持厂务公开工作，加强民主管理

职代会是深化厂务公开工作、加强企业民主管理的有效手段。我工会以加强制度化、规范化建设为抓手，充分发挥职代会民主管理、民主监督职能，将对员工关心的难点热点问题以及廉政建设问题，及时的向员工公开。每月对每位职工所缴纳的三金进行公开，以及分公司领导的电话费进行公开，使大家共同监督，参与管理，拓宽民主参与渠道，及时反映职工心声，调动职工的积极性和创造性，推动公司民主管理，增强了我们企业经营管理的透明度。全年没有违反制度的事情发生。

六、积极组织参加健康向上的文体活动

集思广益 勇于创新

高峰完全小学 教育工会

2013年，我校工会在上级教育工会的正确领导下，按照“集思广益，切实维权”的工会工作方针积极开展工作，切实维护教职工的权益，在构建和谐校园中发挥着积极作用。以学校工作大局为重，服从服务于学校的中心工作，按照科学发展观的要求搞好工会工作，依照工会章程依法依规维护好教职工的合法权益。在学校党支部和校行政的关心支持下，全体工会委员团结协作，热心为教职工服务，全体教职工积极参与工会组织的活动，积极主动开展工作努力使工会组织成为有吸引力的“教职工之家”。

一、完善教代会制度，推进学校民主建设

在加强民主参与和民主管理工作中，按照《工会法》、《中国工会章程》工会其他规程，先后制定并逐步完善了教代会规章制度和实施细则，为推进学校民主建设奠定了基础，使工会能够源头参与学校各项政策的制定。根据教代会制度，学校坚持每学期召开一至二次教代会，听取和审议校长工作报告，对学校工作提出意见和建议。几年来，校工会在决定学校发展规划、奖励性绩效工资部分的发放、后勤社会化，干部评议、教职工队伍建设、职称评定、学校办学方向等重大工作中，能够按照教代会规章制度和实施细则及时召开教代会，广泛听取广大教师的意见和建议，并进一步修订和完善，使决策更加符合我校实际，更加符合群众意愿。民主化使我们的决策变的更科学化了，从而保证了学校各项工作在实施过程中的顺利进行。

此外，还解决了许多教职工的实际问题，如职工加班报酬问题、学校环境卫生、困难职工慰问等等，维护了教职工的切身利益。

在推进校务公开工作中，工会组织主动宣传先进单位校务公开经验，经常深入群众听取意见和建议，同时坚持原则督促按期召开教代会。每年学校组织召开的教代会上，校领导对学校整改措施、各项奖惩细则、财务工作等群众关心的热点问题向大会通报，使教师及时了解到学校的重大事务，以及学校面临的困难和问题。这种坚持以教职工代表大会为基本形式和主要途径落实校务公开制度，积极听取群众意见和建议的工作方法，得到了广大教职工的赞扬。同时，学校整改工作透明度的增加也极大地调动了广大教职工“民主治校、民主治学”的积极性，促进了党群关系和党风廉正建设。

二、加强干部队伍建设，建立健全工会组织

在学校工会主席的领导下，坚持把工会整体工作贯穿于基层工作之中。经常深入各工会成员家中，帮助解决困难教师的实际问题，使工会工作有了显著成果。目前，一批有群众基

础，热心工会工作，能够真正替职工说话办事，有参政议政能力的年轻教师充实到工会工作岗位上来。由于基层工会组织力量的加强，促进了学校各项工作的开展。使校工会的地位进一步得到了提高和认可。

三、加强理论学习，强化组织建设

法》、新时期工会工作等方面理论统一思想和认识。通过学习，工会成员对工会的基本职能，工会存在和发展的根基，有了较深刻的认识，工作起来更加有深度。

为创造良好的学习条件，校工会组织为校工会委员及学校主要处室订阅了相关工会工作报刊，提供了有关工会的法律法规、工会理论和业务知识等书籍，使工会成员能够更多地了解工会知识和最新动态。

在岗位聘任中，学校对专职干部的工作进行了重新调整，并制订出相应的岗位职责，增强了工会干部的紧迫感和责任感。同时，规范了内部管理制度，使工会成员团结协作、积极进取的精神得到进一步加强。

为了做好宣传工作，学校工会克服各种经费困难，通过“教工”刊物、宣传栏等形式宣传《工会法》及工会知识，报导工会的各项活动、先进人物和感人事迹，起到了良好效果。

四、加强民主管理和推进校务公开工作

组织召开教工大会，征集提案8项，将提案的落实情况进行公示；民主测评干部，测评情况统计汇总，并予以公示；评优评先职称评定都是先组成有教职工代表参加的评审小组进行评比，最终将评定结果在公布栏公示无异议后再以学校文件形式下发；学校的食堂、商店货物采购请工会委员或教职工代表参与调研；学校重大事情交由工会委员会、教研组长和工会联席会议讨论通过；全面审核了上年度学校财务情况，

并在教工大会上予以通报公示。

五、关心女教职工的工作

“三八”妇女节组织了女职工召开庆祝会并开展女工文娱活动和慰问女教职工工作，发放了慰问品，很好的保障女教职工的特殊权益，并组织女教职工（含退休）全体参加了女性健康检查。

六、丰富教职工文化体育生活，积极组织开展活动

- (1) 教职工集体跳绳. 羽毛球. 乒乓球. 跳棋比赛；
- (2) 教职工健身活动；
- (3) “关爱生命安全我做主”的主题演讲活动；
- (4) 教职工书法、绘画比赛；
- (5) 教职工教育技术应用技能比赛。

七、参与上级工会组织的各项活动

- (1) 积极参与上级组织的各种活动。
- (2) 积极上交工会工作材料。

八、关心教职工生活，营造和谐氛围

(2) 为全体教职工参保了意外伤害保险，一旦知道有教职工发生意外伤害时主动了解其受伤情况并及时为其办理理赔手续。

(3) 教职工（包括退休人员）因病住院组织中层干部一同前去慰问；

- (4) 引导教职工参与身体锻炼；
- (5) 教职工有困难时，准确上报情况，争取困难补助；
- (6) 教职工家里的红白喜事及时组织全体教职工参加。

九、关心离退休教师。

- (1) 重阳节召开庆祝会并开展趣味活动，争取提高退休教职工的活动经费，并组织部分退休教师到学校为学校发展献计献策。
- (2) 春节开展慰问退休教师活动并送去慰问金和慰问品。
- (3) 退休教职工因病住院组织校领导前去慰问；

十、按时完成任务，扎实推进各项工作。

一年来保质保量地按时完成上级教育工会布置的工作任务，及时上交各种表册。

总之，我校工会一年来的工作按照科学发展观的要求，切实履行工会维护、参与、建设、督促等的职能，全心全意为教职工服务，以开拓进取的态度不断探索创新，在构建和谐校园的进程中发挥了积极作用。

高峰完全小学教育工会

2013年秋

工作报告题目和答案篇二

柜员一职，看似每天重复着简单的事情，但要做好柜员的工作，首先就要集中精神，沉着冷静。作为一线员工，我深刻

的体会到柜台服务是展示农信系统良好服务的“文明窗口”，我们的工作需配合主动、热情、耐心的服务。经过不断的努力学习，在实际工作中的持续磨练，我现在已经熟练掌握了相关业务以及规章制度，逐渐成长为一名业务熟手。

二、心态上，对工作的认知日渐成熟

柜员是直接面对客户的群体，柜台是展示农信形象的窗口，柜员的日常工作也许是繁忙而单调的，然而面对各类客户，柜员要熟练操作、热忱服务，日复一日，用点点滴滴的周到服务让客户真正体会到农信人的真诚，感受到在农信社办业务的温馨，这样的工作就是不平凡的，我为自己的岗位而自豪！

为此，我要求自己做到：一是掌握过硬的业务本领、时刻不放松业务学习；二是保持良好的职业操守，遵守国家的法律、法规；三是培养和谐的人际关系，与同事之间和睦相处；四是清醒的认识自我、胜不骄、败不馁。参加工作以来，我立足本职岗位，踏实工作，努力学习业务知识，向有经验的同事请教，只有这样，才能确确实实干出能经得起时间考验的业绩。

三、工作责任心上，树立了正确的职业道德观

这段时间以来，我觉得我在工作责任心上有很大的提高。在银行工作自己所担任的就是一名工作职员，要对自己做的事情负责，对公司负责，对储户负责。工作后每个人都必须要坚守自己的职业道德和努力进步自己的职业素养。正所谓做一行就要懂一行的行规，没有规矩不成方圆。在这一点上我在银行工作的一年中深有体会。现在银行属于服务行业，所以职员的工作态度题目尤为重要。

四、存在的问题及今后努力的方向

在学习工作的道路上有成长和收获，但仍在存在很多不足的地方：业务虽熟练但但办理业务的速度还比较慢；二是学习主动性不强，闲暇时间比较懒散，没有把时间用在学习和提高自己上。针对自己的不足我给自己计划了今后努力的方向：在今后的工作和生活中进一步加强学习，虚心求教，克服不足，不断积累经验，将工作做得更好。加强身体素质锻炼，以更饱满的热情投入到工作中，履行自己的工作职责，把工作提升到一个新的高度。其次，不断学习理论、业务知识和社会知识，用先进的理论武装头脑，用精良的业务知识提升能力，以广博的社会知识拓展视野，完善自我。

银行工作年度述职报告四20__年，我在银行的正确领导和同事们的帮忙支持下，按照银行的工作部署和目标任务要求，以科学发-观为指导，认真执行银行的工作方针政策，在自己的工作岗位上认真履行职责，较好地完成自己的工作任务，取得了必须的成绩。下面，根据上级领导的安排和要求，就自己今年的工作状况向领导和同志们做如下汇报，如有不当，请批评指正：

一、学习理论，提高政治思想觉悟

今年来我认真学习科学发-观，学习银行的规章制度与工作纪律，提高自己政治思想觉悟，在思想上与银行持续一致，坚定理想信念，树立正确的世界观、人生观和价值观，树立全心全意为客户服务的思想，做到无私奉献。在工作上我养有吃苦耐劳、善于钻研的敬业精神和求真务实的工作作风。我服从上级领导的工作安排，紧密结合岗位实际，完成各项工作任务。在实际工作中，我坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，认真对待每一件事，认真对待每一项工作，坚持把工作做完做好。

二、学习文化，提高业务工作水平

我在工作上除了学习党的理论知识外，重点是学习银行金融

方面的国家方针政策和业务工作知识，做到学深学透，掌握在脑海里，运用到实际工作中，为自己做好银行工作打下坚实的基础。透过学习，我熟悉和掌握了银行金融工作方针政策、法律法规和基本工作知识与技能，增强了履行岗位职责的潜力和水平，做到与时俱进，增强大局观，能较好地结合实际状况加以贯彻执行，具有较强的工作潜力，能完成较为复杂、繁琐的工作任务，取得良好成绩。

三、开拓创新，做好各项银行工作

我上半年担任大堂经理的职务，下半年因为身体原因担任柜员工职务。我想，无论大堂经理还是柜员工工作，都是银行的重要工作，我以认真、细致、负责的态度去对待它，务必把各项工作做好，推动银行整体工作又好又快发展。

工作报告题目和答案篇三

我上半年做大堂经理时意识到金融业不断发展和业务创新对大堂经理提出了更高的要求，因此，我认真学习，用心参加上级组织的相关业务培训，不断提高自己业务水平和工作技能，注重综合知识的积累，认真学习银行业务操作流程、相关制度、企业财务知识、资本市场知识以及如何与客户沟通交流的技巧等等。在与客户的沟通中，我做到热情主动，当客户问起营销产品和其他有关问题时，能够快速、正确地答复客户的提问，给客户带给推荐和处理方法，用自己的专业知识构架起与客户沟通的桥梁，促进银行业务的发展。

(二)以优质服务做好柜员工工作

作为一名柜员工，关键是如何做好优质礼貌服务。我一是摆正位置，认真做好服务工作，消除自己思想上的松懈和不足，彻底更新观念，自觉规范自己的行为，认真落实银行的各项服务措施。二是努力提高业务技术和熟练程度，苦练基本功，加快业务办理的速度，避免失误，把握质量。三是努力学习

新业务知识，掌握做好工作必备的知识与技能，为银行创造良好的发展环境。

20__年，我认真努力工作，虽然取得了必须的成绩，但是与银行的要求和客户的期望相比，还是需要继续努力和提高。今后，我要继续加强学习，以求真务实的工作作风，以创新发展的工作思路，奋发努力，把各项工作提高到一个新的水平，再创佳绩，为银行事业的发展，做出我应有的贡献。

我的述职报告完了，谢谢大家！

工作报告题目和答案篇四

在干部选拔任用工作中，认真贯彻落实《党政领导干部选拔任用工作条例》和《行员管理暂行办法》的有关规定，坚持公开、平等、竞争、择优的原则，推动支行用人机制的改革，并逐步走向法治化的轨道。

严格执行各项规章制度，坚决纠正行业不正之风。

本人以身作则，严格要求，坚持以制度用人，以制度管人，并引导、教育员工自觉执行支行各项规章制度，树立爱行如家、爱岗敬业的良好风尚。

密切联系群众，努力实现、维护、发展人民群众的根本利益。

本人牢固树立正确的权力观、地位观、利益观，树立为人民服务的思想，把群众满意不满意、拥护不拥护、赞成不赞成作为工作的出发点和落脚点，努力为群众办实事、办好事。

按规定执行个人重大事项报告制度、个人收入申报制度。

总的来说，一年来，本人分管、协管的股室较多，工作范围广、任务重、职责大，由于本人正确理解上级的工作部署，

坚定执行党和国家的金融方针政策，严格执行支行的规章制度，较好地履行了作为行政职务和作为专业技术职务的职责，发挥了领导管理和组织协调本事，充分调动广大员工的工作进取性，较好地完成了分管和协管股室全年的工作任务。

工作报告题目和答案篇五

1、健康安徽建设取得明显进展，分级诊疗制度覆盖16个市，建立医联体279个，医共体扩大到（66）个县区。

2、2017年，城镇、农村常住居民人均可支配收入增长（8.5%）和（8.9%）。

3、加强科技人才培养和引进。开辟人才激励（绿色通道），实施以增加知识价值为导向的分配政策，提高科研人员科技成果转化收益比例。

4、过去五年，全省成产总值从1.72万亿元增加到（2.75万）亿元，年均增长（9.1%）。

5、全面实施现代基础设施体系建设规划。开工建设昌景黄、池黄高铁，力争开工合新、宣绩高铁，建成（杭黄高铁）。

6、扎实推进现代农业建设，划定粮食生产功能区、重要农产品生产保护区，建设高标准农田（400万亩）以上。

7、2018年，经济社会发展的主要预期目标是：全省生产总值增长（8%）以上，城镇常住居民人均可支配收入增长与经济增长同步，农村常住居民人均可支配收入增长（8.5%）以上。

8、深入实施农业产业化发展工程，创建产值超50亿元的农产品加工示范园区5个，推动（“主食厨房”经营网店）向社区、向农村延伸。

9、我省持续推进绿色发展，把（生态+）理念融入产业发展，构建市场导向的绿色技术创新体系，形成节约资源和保护环境的空间格局、产业结构、生产方式。

10、坚决打赢脱贫攻坚战，确保到2020年现行标准下（农村贫困人口全部脱贫、贫困村全部出列、贫困县全部摘帽），坚决做到脱真贫、真脱贫。

11、加快建设法治政府，坚持按法定权限履行职责，更加自觉接受人大法律监督、工作监督和（政协民主监督）以及社会各方面监督。

12、全面实施脱贫攻坚十大工程，贫困人口从679.1万人减少到（120.2）万人，贫困发生率从12.6%下降到（2.2%）。

13、深化医联体建设，实现（县域医共体）全覆盖，完善分级诊疗、双向转诊机制，提高家庭医生签约服务水平。

14、今后五年，我省将全面实施多项发展战略，其中，下列哪项表述不够准确？（人才引进战略、市县振兴战略）

15、大力发展先进制造业，实施（“皖企登云”计划），开展智能制造试点示范，推进生产线、车间数字化改造和智能工厂培育。

17、加强多层次社会保障体系建设，将城乡居民基础养老金最低标准提高（50%）

19、2017年，安徽全省生产总值增长（8.5%）20、过去五年，我省城镇、农村常住居民人均可支配收入分别达（31640元）和（12758元），年均增长8.8%和10.3%。

21、加快与沪苏浙一体化发展，皖江（8）市整体纳入长三角世界级城市群

22、今年集中力量抓好农村环境“三大革命”和五项建设巩固提升行动，五项建设巩固提升行动不包括（农村特色产业发展提升行动）

25、今年，我省全面建成政务服务（“一张网”），加快一网通办、不见面审批

29、过去5年，我省每万人发明专利拥有量从1.29件增加至（7.7）件