

# 强迫解除劳动合同通知书 员工单方面解除 劳动合同通知书(汇总5篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

## 强迫解除劳动合同通知书篇一

□

您于20\_\_年x月x日与本公司签订有固定期限劳动合同。现因您有下列第项原因，根据双方劳动合同之约定和《劳动法》、《劳动合同法》之规定，经认真研究，公司决定于20\_\_年x月x日解除与您签订的劳动合同：

a□劳动者在试用期间被证明不符合录用条件；

b□劳动者严重违反用人单位的规章制度；

c□劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害；

g□劳动者被依法追究刑事责任；

j□劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作；

k□劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经双方协商未能就变更劳动合同内容达成协议。

请您于20\_\_年x月x日前到公司部门办理离职交接手续，并自行持本通知书及个人档案到您户口所在地区县（市）劳动就业服务管理机构办理失业登记手续。

特此通知。

（用人单位盖章）

20\_\_年x月x日

## **强迫解除劳动合同通知书篇二**

解除劳动合同的决定或通知内容最好明确以下内容：

3、请于工作交接之日根据《工资支付暂行规定》第九条之规定与本人结清工资和《劳动合同法》规定的其他相关费用，并向本人出具《劳动合同法》第50条规定的解除劳动合同的证明，该证明的内容应符合《劳动合同法实施条例》第24条的规定，否则本人保留申请仲裁或诉讼的权利。如公司无需本人交接，则于某年某月某日(最后一个工作日)某时(下班时间)前完成以上事宜。

解除劳动合同(或劳动关系)时的工资支付时间详见《工资支付暂行规定》第九条，经济补偿金支付时间详见《劳动合同法》第50条。如果不按时支付，可以按《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》第3、10条或《劳动合同法》第85条规定办。

## **强迫解除劳动合同通知书篇三**

尊敬的\_\_：

依据《劳动合同法》的相关规定，公司依法解除此前与您订

立的劳动合同（合同期限：\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_日）。

解除您的理由是：

### 1、过失性解除

在试用期间被证明不符合录用条件；严重违反公司的规章制度的；严重失职，营私舞弊，对公司造成重大损害；员工同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本公司的工作任务造成严重影响，或者经公司提出，拒不改正的；因《劳动合同法》第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动关系无效的；被依法追究刑事责任。

### 2、非过失性解除

患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事另行安排的工作；劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作；订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

### 3、经济性裁员

依照企业破产法规定进行重整的；生产经营发生严重困难的；公司转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

您的劳动合同于\_\_年\_\_月\_\_日解除。

您需要结算一下薪资和补偿金事项：

1、您薪资结算至\_\_年\_\_月\_\_日；计\_\_元；

2、此种情形下

(1) 公司需要支付您相当于月工资的经济补偿金，计\_\_元。

(2) 公司不需要支付经济补偿金。

您需要办理以下交接手续：

1□□

2□□

以上事宜完成后，按照公司理智规定办理离职手续。

—

20\_\_年x月x日

注：本劳动合同解除书一式两份，公司和劳动者各持一份，具有同等法律效力。

## 强迫解除劳动合同通知书篇四

\_\_\_\_\_□

我单位决定自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起解除与你的劳动合同，理由如下：

1. 根据我公司规章制度第三章第三条，即公司考勤管理制度中的假期规定(请假期满未来上班也未续假者，\_\_\_\_\_天以内按旷工处理，\_\_\_\_\_天以上按自动离职处理)，你实际旷工\_\_\_\_\_天，你已严重违反我公司规章制度。

2. 根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十九条(劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：(二)严重违反用人单位的规章制度的)，你的情况符合法律规定的用人单

位单方解除劳动合同关系的条件，且依法不给予你任何补偿。

同时根据《中华人民共和国劳动合同法》第九十条(劳动者违反本法规定解除劳动合同，或者违反劳动合同中约定的保密义务或者竞业限制，给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任)，我公司依法享有追偿你对我公司造成损失的赔偿责任，包括对你的招录费用，培训费用，其他因你对我公司造成的直接的和可以预见的损失。

特此通知.

单位：\_\_\_\_\_ 总经理：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_5日

注：

1. 请接此通知后于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前到行政部门办理解除劳动合同手续。
2. 若你在接到该通知后未按时到我公司办理解除劳动合同手续的，不利后果将由你承担。
3. 本通知除总经理签字外，若有其他的手工改动或添加的内容，该改动或添加的内容均不是我公司真实意思表示，对我公司不产生约束力。
4. 本通知一式\_\_\_\_\_份，由我公司保留\_\_\_\_\_份。

## 强迫解除劳动合同通知书篇五

你与公司于20\_\_年\_\_月\_\_日签订/续订的劳动合同，因下列第\_\_项原因，根据《劳动合同法解除通知书公司劳动合同制实施办

法》第条第款的规定，决定从20\_\_年\_\_月\_\_日起解除劳动合同。

2、员工患病或者非因工负伤超过规定医疗期仍不能上班工作；

3、员工不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作；

5、员工连续待聘满六个月。

6□\_ □

经济补偿为\_\_元，医疗补助费为\_\_元。

请你于劳动合同解除之日前一周内到所在单位劳动人事部门办理劳动合同解除手续，逾期不办理手续者责任自负。

特此通知

—

20\_\_年\_\_月\_\_日