

# 班组长个人总结 班组长个人年终总结(优秀6篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

## 班组长个人总结篇一

20xx年上半年，身为铸钢工段乙班班长的我认真执行车间，和工段的决策。坚持一盘棋，个人的工作理念跟上了工段的工作思路。坚持“安全第一，预防为主”的安全生产原则。在工段领导的带领下，班组的各项工作都取得了丰厚的成果，现将上半年工作做以下总结：

一：坚持安全第一，杜渐防微，警钟长鸣。

安全工作是一切工作的基础，这个理念一直萦绕在我们班组每位职工的脑海中。在日常工作中，面对工作现场复杂，施工项目多，地面人员安全素质底等问题，我时刻牢牢绷紧安全这根弦。

2. 班中查安全：每个班次对班组职工的操作进行检查，看有无违章，有无习惯性操作，有无干人情活，一旦发现问题及时制止，并对违章人加以教育说服，讲明道理，对于同一人出现两次违章行为，严肃考核，绝不姑息，在班组做到制度面前人人平等；要求职工加强班中的设备巡检，发现隐患及时上报，把隐患消灭在萌芽状态，对本班组所负责的4号260吨，100/32吨吊车及滑线、轨道等设备，每个班次我都要进行一次巡检。特别是二，三班履行好班长职责，真正扛起班长的担子。

二、加强班组学习，提高班组的综合能力。

三、搞好班组民主管理和队伍建设。

在班组中，民主管理是一直以来养成的好习惯。以人为本更是我工作的出发点，无论是工资奖金分配、工休假的安排，还是先进职工的评选，我们全部按照车间，工段的要求，做到公平、公正、公开。还在班组中广泛开展提合理化建议、开展创先争优、班组讲评等活动，对于表现出色地职工给予奖励，极大地提高了职工的工作积极性、主观能动性，在我们班组形成了一股党员带头，人人争先进，个个当模范，一心为工作的良好氛围。我在平时工作中特别注意职工的情绪变化，及时掌握职工心态，通过谈话聊天，沟通开导等方式来稳定职工心态：职工生病必到场探望，家里发生重大变故必到场询问，结婚必到场祝贺，当职工受到惩罚或奖励必到场谈心，职工与他人发生矛盾必到场调节总之以情动人，以情感人，使职工感觉身在一个“热乎乎”的集体中。

四、认真总结不足，提高工作责任心。

加强自我修炼，提高自身素质，努力打造一支高效精干的班组队伍，是我一贯坚持的工作方法。然而，由于吊车操作的环节较多，在具体的操作中，存在着一些不确定因素。

上半年，我们班组未出现操作和设备安全事故，但在生产配合方面出现了问题，主要原因，是我初到班组长这岗位上，没有认识到生产配合的重要性，对对讲的合理使用没有重视上去，在加上班组个别老职工还是以以前的老观念干活，造成了与区域调度之间的误会和摩擦。影响了生产，造成了班组，工段工作上的被动局面。经过工段领导的帮助，我认识的问题的严重性，及时拿出整改措施，制定了《乙班生产配合中对讲使用具体要求细则》，经过目前两个月的实施，效果显著，成绩突出，在未发生因为对讲原因造成生产耽误。通过这件是使我深感到班组工作要做的前面，思维要超前，

要想的细，想的全，“亡羊补牢”为时已晚。

在今后的工作中，我一定积极参加安全学习，努力提高自身素质，高标准，严要求，提高自己的安全意识，做好班组的“领头雁”“排头兵”。这样才能带领大家精心打造一支高效精干、纪律严明、作风过硬的班组队伍。把安全理念渗透到职工的日常工作中，以安全文化引导职工思想，规范职工行为，做好班组各项基础工作。

文档为doc格式

## 班组长个人总结篇二

时光荏苒□20xx年转眼就过去了，不知不觉间，担任生产二班班组长已有一年多时间了，在这一年多的工作中，我经历了很多酸甜苦辣，认识了很多良师益友，获得了很多经验教训。在此我要感谢dap装置的领导给了我成长的空间、勇气和信心。在这一年多的时间里，通过领导对我的信任，自身的不懈努力，同事的支持，我从中控成长为现在的班长，这对我来说是人生的一个端点同时也是一个新的开始。

20xx年即将成为过去，总体来讲，这一年，我们有喜乐，也有哀愁，既体会到了工作没到位的失落也感受到工作被认可的喜乐，品一品滋味，忙点累点，也是香甜的。回顾这一年中的工作，我们是在困难与学习中成长而来的，但我们一路上还是蹒跚走过来了，现将工作情况总结如下：

自担任班长以来，我以最快的速度融入到这个新的集体中，与大家打成一片，组织好本班组的生产。

- 1、负责全面主持班组各项工作，调动班组全体员工的积极性，保质保量的完成了dap装置下达的生产任务。

- 2、自觉遵守dap装置班长工作标准、负责班组思想政治工作，

带领班组成员自觉的执行党和国家的方针、政策、法律法规及达州公司的有关规定、制度和标准。

3、关心班组成员，帮助班组成员解决实际问题，做好班组的思想政治工作，关心班组成员的思想、工作和生活。

1、班组成员积极主动性提高，事故应急处理能力提升，现场巡检制度得到落实。

2、以质量管理为重点，提高产品质量和工作质量，以班组经济技术指标为基础，严格控制工艺参数。主动总结生产经验，在班组中交流实践试用推广。

3、广泛组织班组成员开展形式多样的班组活动，组织班组成员积极参加民主管理，搞好班组团结。

4、负责组织落实各项经济技术指标，掌握各类消耗和使用情况，严格控制好各原材料的消耗，搞好班组经济核算工作。

5、作好班组成员的考勤工作，督促班组成员管理好各类工具和办公用品，做好奖惩分明。

6、组织开好班内的有关会议，及时传达公司□dap装置的通知以及各种会议精神，并总结各种生产管理和操作经验。

7、文明生产，搞好设备管理工作，所管辖范围之内设备完好、整洁、标识齐全，场地安全、卫生，搞好班容班貌建设。

安全环保责任重于泰山，安全环保问题是公司得以生存发展的基础，所以在生产过程中，严格贯彻执行企业标准和各项规章制度，积极组织班组成员全员参与，杜绝安全事故的发生，加强现场安全管理，及时发现、消除隐患；加强巡检，一旦发现“跑、冒、滴、漏”及时汇报、及时处理，坚持制止各种违章行为；坚持加强现场操作人员的安全、消防知识培训，

坚持处理事故“四不放过”的原则。在班组工作中认真开展每月两次的安全教育培训，每季度组织大家学习相关安全知识，并进行试题练习。提高班组成员们的安全意识，保证安全生产。

同时积极组织班组参加装置组织的各类安全培训和消气防演习及比赛。6月底进行了一次液氨罐区卸氨站台楼氨应急救援演练，并取得了四个班组演练活动第一名。计划在12月底再进行一次造粒机氨泄露伤人急救演练。

在生产操作中，所有的生产工作是靠各个岗位一起完成的，身为生产二班的班长，生产二班的班组成员对我给予了很大的支持，各个岗位的人在合作的过程中培养了一种默契，就能大大提高了工作效率，所有的工作中岗位沟通是最重要的，一定要及时、有效和清晰传递信息。

也正是因为这个过程中强化了最珍贵也是最重要的团队意识。在信任自己和他人的基础上，思想统一，行动一致，这样的团队一定会攻无不克、战无不胜。

在生产工作中，会遇到很多的问题，但是深知发现问题、解决问题的过程，同时也是学习的过程，通过不断的学习和总结，遇到的问题都得到了很好的解决。

要想确保装置与人员的安全，平稳满负荷生产，对现场的隐患排查与消除是关键。部分岗位人员缺乏责任心，缺少积极主动的工作态度与工作热情，有时在生产过程中对设备置之不理，应该加强现场巡检。

我自己对工作认识不够深刻，对工作定位认识不足。逻辑能力欠缺，结构性思维缺乏。不过我相信，在以后的工作中，我会不断的学习和思考，戒浮戒躁，从而加强对工作的认知能力更好地完成工作。

其中，以下几点是我明年重点要提高的地方：

- 1、继续加强班组成员的安全环保意识，安全工作任重而道远，只有起点没有终点，在以后的工作中我们要进一步强化大家的安全意识，加强开展安全环保教育活动，提高全员的安全防范能力。
- 2、再接再厉做好班组成员的思想政治工作，进一步加强关心班组成员的思想、工作和生活。
- 3、进一步提高自己的dap专业知识以及工作能力，结合工作实践、加强知识总结，积累经验，保证dap产品质量稳定。
- 4、要提高工作的主动性，提高大局观，做事干脆果断，不拖泥带水，工作时要注重实效、注重结果，一切工作围绕着目标完成。

新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战，这一年通过全班员工的共同努力，在dap装置领导的正确领导下，能够完成各项工作指标来之不易，但成绩荣誉只属于过去，我深知我所做的工作距离装置的要求还差甚远，新的一年我会不断总结经验，改进不足，勇敢开拓、再接再厉，再创辉煌，一定努力打开一个工作新局面。

## 班组长个人总结篇三

xxxx年，在企业领导正确带领下，无论从班组的绩效还是班组建设方面都取得了丰厚的成果。以下，在此向大家汇报一下今年的工作内容以及日后的发展方向：

### 一、加强班组建设和管理

1、塑造班组文化建设，提升班组成员的凝聚力。充分利用例会和车间班前班后会，传达企业的第二次创业发展方向，使

班组成员真正领会到企业的发展要求、前景和目标，努力向新的方向迈进。

2、不断参加班组长培训。车间班组长的责任直接影响车间的工作绩效，因此，在的班组建设中我首先强化自身的带头作用。加强班组长的培训与学习，同时为班组成员团队学习的机会，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。

## 二、狠抓安全管理

1、充分利用周二安全例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

2、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了09年的安全生产。

三、生产、技术管理得到加强。积极配合质量管理部门对车间质量的检查力度，并强化生产技术的管理力度，使产品质量一次抽检合格率大大提高，水分超标现象减少，产品板结现象得到较好控制。

## 四、现场管理得到改善。

1、制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，宣传贯彻“5s”活动，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。

2、将东厂所有积压余料进行消化，避免了原材物料的浪费，节约了生产成本，改善了现场。

## 五、对设备进行技术改造。

1、分别对一、二、三、六车间的部分设备根据实际情况进行

了改造，降低了工人劳动强度，提高了产品质量，节约了生产成本。

2、通过企业组织外出学习，对生产工艺进行改进，将新的生产工艺配方成功应用于生产，降低了生产成本。总之，虽然取得了一定的成绩，但仍存在着很多问题和不足，主要表现在如下方面：

一、安全方面：安全管理有好多没有到位，这主要表现在以下几点：

1、安全管理力度不够。安全操作制度不健全，安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的的工作中，对存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的，我们将严肃处理当班安全责任人。

2、安全隐患整改及时不彻底。由于存在侥幸心理，有些安全隐患的整改工作存在应付现象，并且还认为这样会降低一些生产成本，这样在有些安全隐患的整改中没有彻底整改，我想在今后的的工作中，不论要付出多少，只要是安全隐患，只要是不符合安全管理规定的，就要坚决不折不扣的进行整改，并安排整改责任人限期整改。对整改不彻底的，严肃处理整改责任人。

3、违章操作的几乎没有处理过。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时又没有发生安全事故，所以大多只是口头批评，而没有严肃处理。现在想来，这是安全隐患的重中之重。象前段时间一名操作工违章操作，作业完成后，直接从2米高的地方跳下，造成足跟撕裂。因此在今后的的工作中，凡是出现的任何违章操作的，一律停工休息。



4、安全标志仍不够健全。到目前为止，东西两个厂子，我自己简单的找了找，发现像高空作业、高温作业、高压作业安全标志没有设立，准备限期解决。

二、生产、成本方面：因简单追求产量，使有时个别班组为了当班的自身的利益，出现了：

1、交接班不协调。比如个别班组以清理现场、准备交接为由，采取应付投料的方法，造成下个班次的产量降低。这一点对我作为管理者来说确实是个头痛的事，目前解决的办法就是首先尽可能的提高班组长的思想素质，并要求他们要考虑整体利益，其次就是硬性规定处理现场的时间，以保证交班工作的正常进行。对于发现有明显故意应付投料的班组，严厉处罚班组长，或者扣减当班的产量。

2、设备带病工作。个别班组在生产过程中，为了尽可能的提高产量，在设备出现故障隐患时，没有及时进行修理，结果既缩短了设备使用寿命，又加大了设备维修资金的投入，把设备的维修时间转移到了下一个班次，并延长了维修时间。凡是已经发现设备有简单的小故障应该停车检修而没有停车的，加大处罚班组长和维修工的力度，同时我们在今后的工作中要进一步建立完善的管理制度，我在想能不能把技术工(维修工)分出几个档次，这可以通过考核或者评审的办法进行分档，这样如果发现维修工人不处理当班设备故障的，进行降低技术工档次的处罚。另外还有：

3、技术岗位的培训欠缺。现在看来技术岗位的培训确实太少了，如果能经常进行技术岗位的培训，使同一工种的技术人员的技术水平都在不断的提高，那么我们的产量一定会提高，产品的生产成本就一定会下降。我们已经采取了一项措施就是定期召开技术研讨会，要求大家在会上畅所欲言，把自己在生产过程中发现的问题和方法都说出来，是问题的，大家讨论解决，是经验的，大家共同吸取。我想还要让他们这些技术人员从文化方面、技术方面从外面吸取更新的知识，来

进一步提高技术人员的思想素质和技术水平。

4、管理不到位，有跑冒漏现象，成本考核制度不健全，落实责任不到位。加大管理力度，建立成本考核制度，量化考核。

三、质量方面：

1、成品颜色不一：原因：管理不到位。

方案：(1)找最佳标准，定量添加(2)设专人负责添加(2)随时抽查。

四、现场管理方面：

定置管理仍没有完全到位。到目前为止，我们还没有真正的对所有的物品进行定置管理，只是临时决定一些物品的摆放，同时由于工人的懒散性和素质的高低不等，有时在作业场地完成作业后，不能做到人走场地清，乱放的现象仍然存在。这一点我们准备建立定置管理图，以便在今后的工作中能够依图加强巡查，对未按照标准进行摆放的，进行严格处罚，使“5s”管理初见成效。

五、设备现场管理没有完全到位。由于人人都有惰性，操作人员总是能省事就省事。这样运行设备上面的浮尘等经常不能及时清理。为此，我们准备加强设备浮尘清扫的检查，对能够及时清理并及时检查出设备隐患的，给予一定的奖励，对没有及时清扫的班组，则给予适当的处罚。

六、技术改造方面：

1、技术改造的奖励政策兑现的不及时。由于工作过程中注重工作过程，而在工作完成后，没有及时进行回顾和总结，造成对一些小的技术改造没有进行及时奖励，有损技术人员的工作的积极性。为此，我们准备定期召开技术改造总结会，

既能及时兑现奖励，又能总结经验，找出新的改造项目。

2、技术革新主动性差。以往的技术改造大多是在工作过程中确实遇到了不得不解决的问题了，才去想办法，或者才去同一些技术人员一起探讨解决的办法，没有把技术人员在工作过程中的经验充分的发挥和利用起来。为此我们准备经常召开技术研讨会，让大家把工作过程遇到的问题摆一摆，共同研究对策，找出改造的办法。就是俗话说说的“三个臭皮匠，顶个诸葛亮”。

七、培训方面：

1、在岗位培训方面，不要说其他人了，就是我本人，实事求是的说，学习的也少了，我现在感觉靠经验进行管理是不行的，而现在我的技术知识又太有限了，因此在工作过程中大多靠的就是经验了。这一点在今后的工作中，准备加强学习，首先自己能够解决的办法就是多召开一些岗位工人的专题会议，让大家多谈一谈工作中的好的经验和办法，这样既提高了其他人的岗位工作能力，对我也是一个学习。

2、一般岗位的培训太少。我们现在只是在一些主要的岗位实行岗前培训，但是对一般岗位的培训几乎没有。这样大多数工人的各方面的素质差距太大，一般岗位人员认为自己不被重视，挫伤了一般人员的工作积极性。

## 班组长个人总结篇四

十月份期间我厂的工作重心依然放在安全生产中，加强班组成员素质培养、改进生产技术为辅。我班组在本月工作主要有以下几项总结以及规划：

1、严格执行交接班制度，全面提高班前会的质量，落实好员工安全技术操作规程的培训，建立健全有效的工作机制，为安全生产保驾护航，具体措施有：增强班组高级巡视工自

我管控能力，由“生产型”逐步向“安全质量型”转变，实现班组安全自治，使员工由“要我安全”到“我要安全”、“我会安全”、“我能安全”逐级转变，促使员工自发做好安全工作，固化安全根基。

在下月期间我班组继续将以提高员工自身素质、规范安全操作技能为宗旨，时刻提醒班组人员厂房内可能存在的安全隐患，并讲解防范措施和处理办法，在生产中要以不定时巡视厂房各层从在的安全隐患排查、尽量做到员工无伤害、设备无损坏的原则进行安全生产规则。

## 2、在生产方面要求班组员工必须做到：

在生产中各岗位员工要认真巡查本岗设备运转情况，例如：皮带、刮板运行情况是否良好，各泵运行过程中有无异响及其辅助设备是否处于良好的工作状态（如：轴封水、冷却水、盘根），各离心机、脱介筛、分级筛等其它设备是否运转正常，系统中有无跑粗、跑介现象，查看煤质情况、观察煤泥沉降情况、调整用药量，达到节能减耗的目的。

在当班闲暇期间各岗员工不得坐岗、睡岗、玩手机以及闲聊，一定要对各岗设备进行认真检查及处理，如有发现问题应及时汇报不得隐瞒。

3、卫生方面：天气日渐变冷，地面开始有结冰现象（特别是各皮带走廊），用水方面要更加注意，清洁卫生时主要以擦、扫为主，尽量减少用水冲洗地面以防结冰，提醒班组员工避免发生摔伤事故，发现地面有结冰时要及时清理；白班不进行生产工作时，组织班组员工彻底擦拭厂房各层彩钢板、清理配重间、厂房地沟、打扫厂房内各处死角卫生，争取将“四无”“五不漏”的标准处于动态保持。

## 4、班组人员变动情况：

生产二班(20xx年10月份)生产总计产量情况入洗原煤：末精煤：块煤：煤泥吨吨吨板絮凝剂：阳离子：耗电量：耗水量：药剂及耗电量kgkgkwt单耗：单耗：单耗□g/tg/tkwh/t10月份期间，在厂部领导的关心和班组同事的帮组下，顺利完成了各项工作，在培训员工安全生产、现场生产管理实践、生产过程质量控制、节能减排工作等方面得到了充分的加强，在下月的工作中，本班组一定会做到更好。

## 班组长个人总结篇五

大家好，我是一名物流班组长，以下是我对上一年来的工作情况做一下总结汇报：

一、注重理论学习，不断提高自身素质，努力提升工作能力

提高自身素质的基础是学习，提升工作能力的源泉还是学习。在去年的一年中，由于工作经验的欠缺，我在实践中暴露出了一些问题，有了这些欠缺的经验，现在的我工作起来明显会感觉比以往更加的顺手，其实所谓事倍功半，就是每天都要尽可能地累积进步，哪怕只是几处“微不足道”的细节，天长日久下来也是一笔可以极大助力工作的财富。

我坚持把学习摆在重要位置，不断提高管理水平和理论水平。时刻做到自重、自省、自质不断提高，更好地适应工作需要。坚持用理论武装头脑，努力提高觉悟，认真学习公司各项工作精神，以一位合格的管理人员标准来时刻严格要求自己，保证工作任务和思想与公司保持高度一致，坚定不移，树立全心全意为物流服务的思想，牢记“知识就是生产力”。通过不断的学习来吸取高质量的管理模式、高效率的工作思想，并将其应用在实际工作之中。在开拓了眼界的同时也使自己的管理水平有很大的提高。认真学习公司的各项方针政策，全面贯彻公司的工作目标和任务，在管理中总结经验，在工作中不断进步。牢固树立以党为核心，服从组织管理的正确思想意识。

## 二、爱岗敬业，认真履行工作职责，努力提升工作质量

继续发扬干一行，爱一行的工作作风，以高度的责任感、使命感和工作热情，积极负责地开展工作。努力熟悉物流的各项工作。经常组织并参加物流的各项培训。在不断提高自身素质的同时提高员工的整体技能，便于更好的完成各项物流任务，完善加强物流的日常管理制度，并进行不定期的检查。我始终坚持以认真、负责、一丝不苟为工作宗旨，认真完成好上级交给的各项工作，做到不辜负领导信任，不愧对同事的支持尊重。

俗话说“火车跑的快，全靠车头带”。在工作时，经常在现场进行检查，发现问题及时处理，提高工作效率。设备出现故障时，我并极时抢修，放假前，我带领全班人员认真做好公司交给的各项工作，无论是清理现场卫生还是在机器保养，我都身先士卒，积极参加，与员工同甘共苦。

## 三、强化管理，加强思想教育，不断提高员工思想素质

员工是一切工作的力量源泉。而员工的思想状况直接关系到工作效率和工作的完成情况。单位每月定期组织员工进行学习，教育大家树立主人翁责任感，把个人的命运和单位紧密的联系起来，同时把员工的工作表现和奖惩制度有机的结合起来，奖勤罚懒，让大家认识到只有通过自己不断的努力学习进步才能与企业共同发展，从而调动了员工的工作热情，促进了单位工作的顺利开展。为了做好物流员工的思想工作，我们把员工的困难当做自己的事情来办，在工作和生活上不断关心他们。

当员工的经济出现困难时，我总是伸出援助之手，让他们感受到年终工作总结公司的温暖。这种做法增强了员工们的凝聚力和向心力。

## 四、班组建设，发挥班组长的带头作用

物流班组长的工作直接影响物流的工作质量。因此，部门不定期召开班组长会议，将发现的问题及情况作详细的分析和讨论，使员工熟练地掌握正确的物流操作技能，另一方面，又针对发生事故或发生异常情况时，所应采取的紧急处理措施进行指导，努力提高班组长的安全技术水平和对事故发生的应变处理能力。要求班组长不断加强学习，提高自身素质，要求班组长不但能做好部门的物流工作，还能熟练使用物流设备。

总之，在20\_\_年的工作中我会继续加大学习和工作热情。认认真真的学习、踏踏实实的工作，完成好领导交给我的各项工作任务。为企业的发展壮大、为构建和谐物流、和谐部门、和谐企业贡献自己的全部力量。

## 班组长个人总结篇六

两年来，本班紧密围绕公司生产经营任务，精心组织日常生产，以保证装置操作安全平稳率为首要任务，狠抓各项安全生产指标，牢固树立“直线责任、属地管理”等先进理念，积极开展hse体系建设和“五型”班组创建活动，不断提高员工的综合素质和班组整体水平，为实现全年生产任务打下坚实基础。

### 一、狠抓安全生产推进hse建设

两年来，本班继续以hse体系建设为契机，牢固树立“安全第一、环保优先、以人为本”的理念，坚持开展以“查隐患、堵漏洞、反三违”为主要内容的隐患排查活动，深度强化班组执行力，扎实开展班组安全生产。

严格执行公司各项规章制度，落实岗位安全生产责任制，并按照生产受控要求，强“三基”，反“三违”，狠抓安全生产死角，发现问题及时上报处理，杜绝生产事故的发生；对重点部位采取加大巡检力度、提高排凝频次等措施，确保蒸汽、

除盐水、压缩空气、氮气的高效平稳供给。

为配合公司4月份含酸油改造项目的有序进行，班组党员率先垂范，认真疏通流程，针对小修中遇到的难题，提前进行分级汇总，使每一项消缺工作都落实到专人，明确属地职责，强化安全监督，严把施工质量关，确保消缺工作顺利完成，并组织员工按照生产运行处要求安全平稳完成装置开停工任务。

积极开展日常工作中的pha[jcc]加大属地管理力度，抓好风险识别工作，并且针对天气突变、单电源运行、雨季冬季这类特殊时期，做好各类安全防范工作，汛季加强各岗位防洪防汛措施，反复开展停晃电应急演练，做好应急准备工作；冬季狠抓防冻凝工作，配合车间做好保温工作，加大泄露点排查力度，增加巡检次数，为安全生产营造一个良好的氛围。

加强各岗位巡检力度，强化细化岗位责任分工，巡检过程认真仔细，检查到位，不疏于形式，做到“早发现、早上报、早处理”，今年本班多次发现事故隐患并及时排除[2xx年12月19日，边丽哲巡检时发现16泵有味，联系车间停泵检查并处理；今年1月27日，油泵停运，发现及时处理；5月18日，孙恩丽、程秀研在巡检中发现回用水1#风机故障，及时上报处理；8月2日，因液位计失灵，生水罐抽空，及时发现处理；1月9日，王晓元在巡检中发现水处理盐酸计量罐渗酸，及时上报处理；高温凝结水开工期间，段明泽发现机泵接地不合格，及时处理，热水站开工时，他又发现21b泵漏油，处理及时，避免了一次事故。

## 二、积极组织培训提高技能素质

结合公司发展规划，加强形势任务教育，引导班员认清公司当前面临的机遇与挑战，明确今后一个时期的总体发展目标和工作方向。



加强“一岗一单、一人一单”式培训，围绕设备新增和改进情况，进一步完善不同层次、不同岗位培训的需求，并将培训重点放在关键岗位和问题设备上，强化培训效果评估和考核测试，提高培训的针对性和实效性，同时在班组中推行“天天半小时培训法”，将生产知识量化分解，使学习内容与实际灵活地结合在一起，强化员工实际知识掌握能力，使每位员工都能熟练掌握本岗位生产知识和操作技能，熟知各项应急预案，确保员工100%持证上岗，100%掌握应知应会的操作知识和技能，100%参加培训学习考试，考试合格率100%。

组织员工参加公司举办的各类培训班，有关乎员工日常生产的“压力容器培训”，有引导员工思想方向的“四项制度学习”，还有与员工生命息息相关的“应急救援培训”，这些培训都从不同层面为员工解读了安全的重要性，让员工进一步强化安全生产意识，掌握相关安全常识。

深入学习传达大庆精神铁人精神，用“三老四严”“四个一样”来强化班组队伍自身建设，提高员工的思想政治觉悟，并学会正确认识现状，努力查找问题和差距，统一思想，凝聚力量，在班组内营造良好的学习氛围。

积极开展岗位练兵和技术比武，让员工熟练掌握专业知识，并将现场实际操作与理论知识融会贯通，学会正确使用消防器材和呼吸器，对活动中出现的盲点进行及时总结和分类梳理，进一步提升员工队伍综合素质和应急能力，确保生产操作的规范化和程序化。

### 三、规范现场管理加强平稳受控

加强设备现场精细化管理，加大现场情况通报监督力度，不留死角，做到“发现问题，及时上报”，坚决纠正“低老坏”现象，积极检查身边设备的安全情况，改正自身不良习惯，开展“跑、冒、滴、漏”专项治理，推进现场规范化和标准化。

两年来，本班进一步加大现场管理力度，按照公司生产受控和6s要求，严格规范员工在岗期间着装和手机使用情况，坚决杜绝烟火等违禁物品，按照“清洁、整齐、规范”的原则，将现场物品用具摆放规整。轮休期间认真执行公司作息时间的规定，杜绝“早睡早起”，严格执行公司反违章六大禁令，进一步规范员工的安全行为，提高员工的安全意识。

严格落实作业许可管理制度，认真核对各类票据申请、办理、关闭和延期的执行情况，规范作业许可票据内容的填写，做到“谁签字、谁负责”，层层监护到位，并且全员参与危害识别和风险评估，加强对关键装置、重点部位和危险点源的检查监控，避免事故发生。

严格执行《车间装置运行计算机监盘管理规定》，加强设备监控力度，防止压力出现较大波动，影响生产，每班做好安全生产记录和监测记录，各工艺参数点和测温测震点的数据都及时、准确、内容完整，合格率100%，确保生产平稳受控。

狠抓承包商管理，进一步强化现场监护人的履职责任，尽到属地管理者应尽的职责，重点监督施工作业现场票据完备情况、风险控制措施是否有效落实、施工人员是否存在“三违”现象，时刻绷紧安全弦，为施工现场营造良好的安全监护氛围。

#### 四、开展各类活动构建和谐班组

继续深入开展“五型”班组创建活动，从班组安全入手，加强各方面专业知识学习，创建“清洁环保健康”的工作环境，围绕“节能降耗、安全生产”，提出切实可行的合理化建议，积极开展各类安全生产，降低能耗，着力加强和谐班组建设，全面提升班组队伍的综合素质和管理水平。

两年来，本班组织员工积极参加各类安全竞赛，员工们在竞赛中表现积极踊跃，成绩优秀，这些活动的开展，在短时间

内弥补了员工的技能不足，增强了员工的素质能力，并在班组内形成了互学互助的良好氛围。

认真进行安全宣教工作，每个班前接班会都进行安全材料学习、安全经验分享，班后做好安全总结，每周进行安全评比，每月按时完成班组安全板报，并包揽车间全年参展宣传板报，多次获奖；积极配合公司“安全文化提高年”活动，广泛开展读书活动，通过读书和思考，开阔员工视野，培养员工好读喜钻的良好习惯；同时加大私家车的安全宣贯力度，利用培训学习和安全经验分享，让员工切身感受到车祸的危害性和安全带的重要性，通过亲情教育将交通安全管理延伸到每个家庭。

关心员工生活，稳定员工队伍，及时了解员工最新情况，平时通过聊天拉家常等方式加强与班组成员的沟通，既解决日常工作中的琐碎问题，又促进工作的顺利开展，使大家都能以工作为重，心往一处想，劲往一处使，增强了班组的凝聚力和战斗力；今年本班今年多次看望慰问员工家属，关注困难员工，了解他们的实际情况，努力做好员工的福利工作，为员工排忧解难，定期开展送温暖活动，让员工有了进一步的归属感。

两年来，本班围绕创新、安全、清洁、和谐的理念，切实抓好班组自身hse体系建设，进一步夯实班组基础管理工作，扎实有效开展“五型”班组创建活动，让全体员工更加明确自己的目标和责任，从而推动班组基础建设不断迈上新台阶，为公司今后的发展做出新的贡献。