

2023年巡查总结会 巡查工作总结(模板10篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

巡查总结会 巡查工作总结篇一

利用多种宣传渠道特别是x月x日测绘法宣传日广泛宣传，结合实际，继续做好测量标志保护工作的宣传教育。宣传教育的重点对象是各级领导、各有关部门、职工群众和在测量标志分布区域内建设施工单位等，使各级领导和各族群众提高对测量标志保护工作重要性的认识，积极支持测量标志保护工作。

xx市在测量标志普查组织机构基础上，建立由当地政府领导牵头，测绘、财政、公安、司法、交通、军队、武警、城建等部门领导参加的测量标志保护工作联席会议制度。通过建立测量标志维护保护工作机制，定期通报情况，研究当地测量标志保护相关工作，协调解决有关问题。形成政府领导、测绘行政部门主管、各有关部门齐抓共管的测量标志维护保护工作机制。

严格测量标志拆迁审批，对未经审批擅自拆迁测量标志的要依法查处。对一些由于年久失修自然损毁和人为破坏造成濒临垮塌的三角点地面规标，视具体情况并经市国土资源局、自治区测绘局审核批准后可进行拆除，但要采取科学有效的措施保护好地面和地下的标石。依法监督测绘人员使用永久性测量标志，查验测绘人员的测绘工作证件，防止因使用不当造成测量标志损毁。

XX市国土资源局依法认真履行职责，运用行政、经济和司法手段，依法查处破坏测量标志的案件，尤其要对近期发生的破坏测量标志的案件及时进行查处。测绘行政执法人员要加强业务学习，提高依法履行职责的水平。向社会公布举报电话，建立社会公众举报破坏测量标志案件的机制。

XX市测量标志维护保护工作计划、工作情况及时上报自治区测绘局，遇到的问题及时向自治区测绘局请示汇报。

在进行测量标志巡查日常维护和拆除濒危测量规标工作中要坚持“安全第一”的原则，采取措施，杜绝事故的发生。

XX市国土资源局

二〇XX年X月X日

巡查总结会 巡查工作总结篇二

一、档案资料整理不规范。排版方面，存在单页打印较多，字体、字号、页面设置没有按档案制作要求设置。调查原因：时间紧、为应付检查，运用了电脑里的原始材料，没有再进行排版打印。

二、档案资料不全。各部门都存在资料不全的现象，盒子空置，只有封面和目录，没有内容；有些资料有，但未有足够的时间完善。例如：学生发展处有资料被借走，由于无人监管，导致材料丢失；学生荣誉证书收集困难：无人组织学生上交。

三、档案存放点不固定，各部门没有按照要求放置部门负责人办公室。

调查原因：各部门负责人办公室没有空间、没有档案柜供存放。

档案工作需要认真、细致的整理，由于时间等方面的原未能按学校要求完成，本人建议11月底100%完成学校档案建档首批工作，并组织相关人员进行档案自查。

巡查总结会 巡查工作总结篇三

截止6月底，我市共组织督查组5个，出动执法人员600余人次，检查企业253家次，排查隐患2289个，已整改到位2044个，查处非法违法生产经营建设行为175起、（其中：查处煤矿违法违规行为12起，取缔非法砂石厂30家，打击黑车78辆，查处车辆非法营运行为53起），下达停产整顿（整改）指令书103份，对煤矿实施行政问责12人，实施经济处罚60余万元，按要求封闭设计范围外井口15个，对关闭煤矿和采石厂乡镇和市级相关部门落实专人严防死守，确保全市无非法开采现象发生。安全生产“打非治违”工作取得了明显成效。总结起来，主要有以下特点。

1、成立了以代理市长xxx任组长，市委常委、市政府副市长xxx、市政府副市长xxx、xxx、xxx、xxx任副组长，市级相关部门负责人为成员的“xxx市打击非法违法生产经营建设行为专项行动领导小组”。领导小组下设办公室在市安监局，负责专项行动的日常工作，切实加强对“打非”专项行动的组织领导。

2、向各乡镇、市级各部门下发了《xxx市安全生产委员会关于印发安全生产“打非治违”专项行动实施方案的通知》（x安委20113号）文件，明确提出了“打非”专项行动总体目标、重点范围及重点内容、时间及实施步骤，明确了各乡镇和市级相关部门的工作职责，提出了工作要求，对“打非”专项行动进行了周密安排部署。各乡镇、市级有关部门根据市政府“打非”专项行动总体要求，也分别制订了“打非”专项行动工作方案，明确分工，落实责任，深入扎实地推进专项行动有序开展。

3、各乡镇、各部门切实履安全监管责任，按照属地管理的原则，建立了地方政府统一领导，相关部门共同参与的打击非法违法生产经营建设行为联合执法工作机制。充分发挥基层和部门的作用，层层落实责任，分片、分块、分段抓好非法违法生产经营建设行为的排查和整改，坚持做到查出一处，打击一处，确保不留死角。通过专项行动，建立起有法必依、执法必严、违法必究的安全生产法治秩序，确保了专项行动的实效。

根据国家、省里及xxx市“打非治违”方案的共性问题 and 行业领域非法违法生产经营建设中较为突出问题和行为，我市从5月9日开始，由市“打非”专项行动工作领导小组牵头组成5个督查工作组，带领各市级相关部门分赴各乡镇集中在全市范围开展打击非法违法生产经营建设行为专项行动，形成“打非”强大合力，对非法违法生产经营建设行为进行了重点执法，在行动中，我市一直把打击技改整合煤矿非法违法生产建设行为作为重中之重，各重点行业、重点地区的生产秩序进一步得到了规范。

1、煤矿领域。按照国家、省和xxx市煤矿“打非”工作部署和相关会议精神，我市制定下发了《xxx市安全生产委员会办公室关于集中开展严厉打击煤矿、硐采非煤矿山非法违法生产建设行为专项行动的通知》（x安办201133号）由市政府办牵头，组织安监、经信、国土、公安、环保等部门，对全市37个煤矿9个硐采非煤矿、2个探矿企业及设计范围外井口关闭情况全面展开督查。截止6月底，我市共计开展执法专项行动42次，出动执法检测人员186人次，检查煤矿35个，合法矿区的非法井口60多个，共排查各类安全隐患423条，督促煤矿落实整改资金400多万元，经复查已整改380条，整改率高达90%；对煤矿实施行政问责12人，实施经济处罚50多万元，按要求封闭设计范围外井口15个，并责成所在乡（镇）政府和驻矿安监员进一步加强专人监管，守死守牢，严防非法矿死灰复燃。

2、非煤矿山领域。市国土、公安、安监、工商等部门切实加强协同配合，严格按照国家、省市有关政策，统一审批准入条件，凡不符合国家规划、产业政策和技术规范以及开采回采率低、矿产资源不能合理利用、不符合安全生产条件的，一律不予审批颁证。部门严格民爆物品的使用审批，对“三证一照”（即《采矿许可证》、《安全生产许可证》、《爆破作业单位许可证》、《工商营业执照》）不全或过期的，新建矿山安全初步设计未经安监部门审查通过的，一律不审批提供民爆物品，从源头上打击非法开采的问题。组织国土、经信、安监、公安、等部门联合开展了非煤矿山“打非”专项执法行动7次，出动执法检查人员87人次，检查生产经营单位39家，检查发现隐患135处，整改隐患126处，督促落实整改资金92万元，责令停产整顿企业29家。

3、危险化学品和烟花爆竹领域。根据xxx省、xxx市危险化学品和烟花爆竹安全监管工作会议精神和xxx市安全生产委员会办公室关于集中开展严厉打击危险化学品、非药品类易制毒化学品和烟花爆竹非法违法生产经营建设行为专项监察执法通知要求，我市组织安监、经委、公安、工商、质监等部门对全市3家烟花爆竹生产企业、216家烟花爆竹零售经营户、40家加油站、1个油库、3家氧气充装站和1家燃气供应公司等烟花爆竹和危化品企业进行了“打非”专项检查，共排查整治各类隐患183条，下发整改指令书38份。对燃气公司lng（液态天然气站）建设进行了“三同时”安全审查；对13户无证经营、超范围经营、不具备安全生产的违法烟花爆竹零售经营户依法进行了取缔，并实施了经济处罚；对检查中发现的问题和隐患，实施跟踪监督，建档登记，随时掌握情况，逐一落实整改措施，不留死角、不留盲区，真正做到检查到位、隐患整改到位，从根本上提升烟花爆竹生产经营企业安全管理水平，彻底扭转我市安全生产的被动局面。

4、交通运输领域。全市交警部门积极开展道路交通专项整治行动，严厉打击违规违法行为，查处各种违章作业车

辆1800台次（特别是酒后驾驶、超速），查处无证无牌车辆78台次，查处车辆非法营运行为53起，下达整改指令15份，同时加大了对乡村公路桥梁的巡查力度，排查出道路安全隐患45处，目前已全部悬挂了危险警示标志。6月份，市交通、交警、安监、教育部门联合组织人员，对我市事故多发、群众反映强烈的道路交通安全设施逐点进行了排查，对排查出来的道路安全隐患，及时督促进行了整治，有效地遏制了道路交通事故的发生。

5、建筑施工领域。市规划^v^门从5月初到6月下旬，对城区45个在建项目进行了一次彻底清查，共开展安全生产“打非”专项行动检查5次，出动检查执法人员25人（次），排除安全隐患70处，对存在问题工程项目发出了整改通知书7份，通过“打非”专项行动工作有序、有效地开展，进一步规范了我市的建筑市场秩序，有力的遏制了建设活动中的违法违规行为，建筑安全生产状况处于可控状态。

6、民用爆炸物品、人员密集场所等领域。市公安局开展了涉枪涉爆专项行动，通过全面排查，重点整治非法制造爆炸物品、非法买卖、私藏爆炸物品以及存在非法小煤窑及其他非法矿山问题严重的重点地区。市消防部门抓好易燃易爆。

巡查总结会 巡查工作总结篇四

1、自觉加强学习，努力适应工作

我是初次接触物业管理工作，对综合管理员的职责任务不甚了解，为了尽快适应新的工作岗位和工作环境，我自觉加强学习，虚心求教释惑，不断理清工作思路，总结工作方法，现已基本胜任本职。一方面，干中学、学中干，不断掌握方法积累经验。我注重以工作任务为牵引，依托工作岗位学习提高，通过观察、摸索、查阅资料和实践锻炼，较快地进入了工作情况。另一方面，问书本、问同事，不断丰富知识掌握技巧。在各级领导和同事的帮助指导下，从不会到会，从

不熟悉到熟悉，我逐渐摸清了工作中的基本情况，找到了切入点，把握住了工作重点和难点。

(一)耐心细致地做好财务工作。自接手管理处财务工作的半年来，我认真核对上半年的财务账簿，理清财务关系，严格财务制度，做好每一笔账，确保了年度收支平衡和盈利目标的实现。一是做好每一笔进出账。对于每一笔进出账，我都根据财务的分类规则，分门别类记录在案，登记造册。同时认真核对发票、账单，搞好票据管理。二是搞好每月例行对账。按照财务制度，我细化当月收支情况，定期编制财务报表，按公司的要求及时进行对账，没有出现漏报、错报的情况。三是及时收缴服务费。结合实际，在进一步了解掌握服务费协议收缴办法的基础上，我认真搞好区分，按照鸿亚公司、业主和我方协定的服务费，定期予以收缴、催收，第二季度的.服务费已全额到账。四是合理控制开支。合理控制开支是实现盈利的重要环节，我坚持从公司的利益出发，积极协助管理处主任当家理财。特别在经常性开支方面，严格把好采购关、消耗关和监督关，防止铺张浪费，同时提出了一些合理化建议。

(二)积极主动地搞好文案管理。半年来，我主要从事办公室的工作，第二季度的文案管理上手比较快，主要做好了以下2个方面的工作：一是资料录入和文档编排工作。对管理处涉及的资料文档和有关会议记录，我认真搞好录入和编排打印，根据工作需要，制作表格文档，草拟报表、做好办公室工作总结等。二是档案管理工作。到管理处后，对档案的系统化、规范化的分类管理是我的一项经常性工作，我采取平时维护和定期集中整理相结合的办法，将档案进行分类存档，并做好收发文登记管理。

(三)认真负责地抓好绿化维护。小区绿化工作是五月份开始交与我负责的，对我来讲，这是一项初次打交道的工作，由于缺乏专业知识和管理经验，当前又缺少绿化工人，正值冬季，小区绿化工作形势比较严峻。我主要做了以下2个方面的

工作：一是搞好小区绿化的日常维护。二是认真验收交接。

巡查总结会 巡查工作总结篇五

师爱是一种高尚的情感，在教育中发挥着重要的作用。没有爱就没有教育。爱是打开学生心灵的钥匙。这是每一位班主任都熟知的道理。“亲其师，信其道”，班主任爱护和关心每位学生，学生就乐于接受他的教育和管理。为了尽快地使自己对新生产生真诚的师爱，我充分利用各种机会与他们接触、交往。课间、饭后找他们聊天、说笑；在他们遇到困难时，想办法帮助解决；在他们出现思想问题时，找他们谈心，耐心细致地说服教育。同时与他们的家长保持联系，取得家长的密切配合。在我们共同努力下，学生对陌生环境的焦虑和不安很快被新奇和欢乐所取代，逐渐的喜欢这个集体并安心开始学习。

班主任还要积极参与学生的各种活动，既做组织者，又做普通一员，让学生感到班主任不但可敬而且可亲。在担任初三（3）班班主任后不久的校运动会上，我和同学们一起练队列，为运动员们呐喊助威，虽然嗓子哑了，但师生情感加深了，也使他们感受到新集体的温暖，增强了新集体的凝聚力。

生的积极性，学生往往会为了弥补自己的扣分而积极做好自己的本职工作甚至是额外工作。另外，“人无完人”，我们应该允许学生犯错，班规的制定不需面面俱到，但要不影响学生的个性发展，不伤害学生的自尊。学生犯错后不要马上处罚，可先提醒、后警告，或罚以娱乐节目等等。

对于新班级，开始阶段的常规工作抓得好，就能为以后的深入教育打下基础，班级会出现积极向上稳步前进的局面。班集体的凝聚力增强了，同学们的集体荣誉感增强了，班级的综合评比也就会有大的进步，每月一次的流动红旗既是见

证更是进一步前进的动力。

初中的孩子较为单纯，有着强烈的表现欲望，都希望在参与班级管理时大展身手。如果权力过于集中在几个同学手中，既不利于培养学生的自尊心和自信心，又不利于营造学生自我教育、自我管理的良好氛围，并且会大大减弱班级自身的教育力和感染力。实行班级工作“分权”，班干部、课代表、小组长、各级各类管理员以及班主任“小密探”都应当各司其职、分工协作、相互制约，力争做到事事有人管、事事有人做能使班级工作更加有序。

当然，选出的这些班级干部毕竟不是完人，对他们不能过分苛求、指责，特别是在工作出现失误的时候。定期对班干部的工作能力进行培训指导，给他们讲解各部分的工作要点，组织他们学会制定计划及具体措施，定期召开班干部会议，检查落实情况，总结得失，并加以纠正。同时必须严厉批评班干部在班级中的不良行为，鼓励他们以身作则并带动其他同学，促进整个班级树立良好班风。

心理学家发现，一个人能否成功有三条：自信、专注、条件。自信，是做好任何工作的前提，它建筑在对自己能力的清醒估计上，并能认清自己潜在的能力，相信今天办不到的事，经过努力明天一定能办到。由此可见，自信是成功的起点。要使学生在学习、生活中能认真做好每一件事情，培养树立他们相应的自信心是必不可少的。

特别是开学初，很多学生会因为跟不上进度，出现“消化不良”或“欠债”的现象，严重的还会产生厌学心理，导致恶性循环。我主张学生在自我暗示中培养自信，自我暗示有一种神奇的威力，它能控制并指导人的行为，使之按预想的目标活动，最终达到目的。例如，当一个人心情沮丧时，反复在心里默念：“我精神抖擞，心情愉快。”很快就能帮助人从不良情绪中摆脱出来。所以，经常让学生在心里郑重其事地默念一些暗示语，比如“我一定能学好英语”，“我的语

文成绩越来越好”，考前默念“这次考试一定能”等，不仅对学生能力的提高，而且对学生自信心的培养，都会产生意想不到的良好效果。

有了自信，面对繁重的学习任务，就能引导学生采取相应的对策。开学初，我就邀请了几位学习成绩优异的老生来到班上进行学习经验交流，介绍他们是怎样较快适应初三学习生活的，一方面请他们从整体讲他们的学习经验体会，另一方面讲学好各科的行之有效的学习方法。

巡查总结会 巡查工作总结篇六

工业园区分局企业日常巡查工作总结为认真履行我局对企业的监管职责，贯彻落实好相关法律法规，督促企业落实主体责任，强化安全生产意识，确保企业产品质量，今年来，我局把对企业的日常巡查作为一项重要工作抓好落实，结合我局工作实际，加强领导，严密组织，确保巡查质量，顺利完成年初制订的目标任务。

（一）制订计划，狠抓落实。在全面掌握企业基本情况的基础上，划分企业风险等级，根据相关法规，制订年度巡查计划，结合平时日常工作，统筹安排时间，提高工作效率，确保巡查工作质量。根据巡查的情况，对部分条件较差的企业加大巡查力度，并根据季节性产品的特殊性制定专项巡查计划。

（二）突出重点，注重实效。在巡查前，巡查人员根据企业信息登记表，先了解企业的行政许可证书、标准、计量、特种设备、产品质量、人员情况等相关内容，做到心里有底，克服工作的盲目性。巡查工作中，根据企业类别，确定检查重点，认真填写《企业巡查记录表》。结合实际情况，适时进行相关的法律法规的宣传，与企业负责人座谈，帮助企业分析困境，寻找出路，深受企业欢迎。

（三）严密组织，规范行为。落实日常巡查责任制，确保每次开展巡查由2人或2人以上参加，并主动向被检查单位出示有效证件。严格工作纪律，做到客观公正，实事求是。

（四）强化整改，确保质量。对巡查中发现的问题及时督促整改，明确责任，跟踪问效，做到问题不整改不放过，整改不彻底不放过。

通过开展日常巡查工作，不断规范企业生产行为，提高企业健康发展水平。

2013年11月28日

【篇二：巡查情况汇报(医院)】

县卫计委：

一、反腐倡廉建设

（一）反腐倡廉建设总体情况

实践活动，不断提高反腐倡廉和领导科学发展的水平。通过学习，我院领导班子及党员干部树立了正确的世界观、人生观、价值观、权力观和利益观，政治理论水平不断提高，党性修养不断增强，拒腐防变能力不断筑实。

（二）健全完善决策机制

在抓好党风廉政学习的同时，积极建立健全医院及党总支各项议事规则和制度。一是建立健全“三重一大”事项集体讨论决定制度，做到医院人事、财务会议纪要公示。二是建立健全决策权、执行权、监督权相关制度，开展了领导干部廉政勤政活动，领导干部公开承诺，自觉接受群众监督，人事、采购由集体讨论研究完成；三是坚持和完善党内民主生活会

制度，认真贯彻执行党的民主集中制原则，坚决制止和克服在重大问题、重大事项上个人说了算、搞“一言堂”的情况和议而不决、决而不行、内耗严重等软弱涣散现象；四是拓宽监督渠道。在加强党内监督、行政监督、法律监督的同时，充分发挥社会团体、人民群众和新闻舆论监督，形成监督合力。

（三）治理商业贿赂情况

坚决抵制收受礼金、礼品、宴请等。为了加强管理，明确责任，医院负责人与相关重点科室工作人员签订了责任书。为了避免商业贿赂现象在本院发生，明确规定医院领导及科室负责人及临床科室的医务人员不能与药商及生产厂家直接接触，更不能进行私下交易。医院各种药品、器械、试剂及一次性耗材的采购应在药事管理小组统一领导下进行。大型医疗设备的采购以及规定额度的基建项目严格参加统一招标。医院还重点检查了财务科、药剂科等涉及收入支出的部门，有无违反国家财经法规和其他有关规定、侵占、截留、隐匿各种应交收入或以虚列支出、资金返还等方式转移资金、私存私放、不将资金纳入医院预算统一管理、不将收支列入医院会计账内统一核算的行为。检查结果显示，各科室均严格按照医院财务管理制度，科室收支公开透明，所有科室未发现私设小金库的违规行为。

巡查总结会 巡查工作总结篇七

临湘基础差、底子薄。本届市委、市政府始终坚持在思想上、政治上、行动上与上级党委保持高度一致。把中央和省、市委的精神与临湘实际结合起来，创造性地开展工作。通过深入调研，集中民智，找准了推动临湘经济社会又快又好发展，适应广大人民群众的实践要求，符合临湘发展实际的建设小康社会的路子，总结提炼出“提速、升级、增效、惠民”的发展思路。近年来，本届市委、市政府始终坚持以不断完善思路统一思想，指导实践，咬定发展目标，完善机

制，协调各方，真抓实干，超额和圆满完成了计划目标。实践证明，本届市委、市政府的思路是正确的，决策是科学的。

本届市委、市政府始终坚持以经济建设为中心，狠抓扩大内需促发展，把握方向，谋划全局，制定计划，科学决策，围绕发展这个第一要务，理思路，抓重点，求突破，制定落实了“一项重点产业，一个市级领导挂钩，一个工作班子负责，一套政策扶持，一个发展规划，一套考核办法，一个基地辐射”的工作机制；引进了海螺水泥、兆邦陶瓷、新美陶瓷、长兴化工等一大批重大项目，明确了产业培育重点和农民增收措施，统一市级班子步调，团结带领各级各部门和广大干部群众，坚持不懈抓突破，主要经济指标均创多年来最好水平。深入开展“访民情、促和谐”活动，全面推进依法治市。全力抓好社会治安综合治理，努力创建“平安临湘”，全市刑事案件、治安案件、民事纠纷逐年下降，平安创建工作得到省、市的高度评价，创建经验多次在省、市交流。耕地保护和节约用地、节能减排和环境保护、义务教育、科学技术、医疗卫生、人口和计划生育、安全生产、社会保障等各方面工作都得到高度重视，工作成效十分显著。

本届市委始终坚持“正人先正己”的原则，切实抓好市委班子自身建设。坚持民主集中制原则，严格执行“集体领导，民主集中，个别酝酿，会议决定”的原则，遵循决策程序，切实做到科学决策、民主决策和依法决策；班子成员做到了分工不分家，相互补台，时时处处维护班子的团结统一，增强了班子的凝聚力和战斗力；坚持廉政从政，带头认真落实廉洁自律各项规定，自觉接受来自各方面的监督，完善党委统一领导、党政齐抓共管、纪委组织协调、部门各负其责、依靠群众支持和参与的反腐败领导体制和工作机制；坚持求真务实，把主要精力放在研究和解决影响发展的全局性、战略性和前瞻性的重大问题上，集中精力把方向、议大事、管全局、用干部、抓落实，保证了党的路线、方针、政策的贯彻落实，确保了政令畅通，促进了各项工作的顺利推进。

四、坚持公道正派，树立了一个正确的用人导向。本届市委坚持正确的用人导向，认真贯彻落实《党政领导干部选拔任用工作条例》，组织部门坚持原则，坚持标准，严格程序，严明纪律，公道地评价干部，公正地选拔干部。做到围绕“发展”来选人、择人、用人；选拔任用那些政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、人民群众信得过的干部，引导广大干部把心思和精力用到干事创业上。

巡查总结会 巡查工作总结篇八

x年x月x日至x月x日，我们第一巡察组在巡察办的领导下，认真贯彻落实_新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，以党章党规党纪为尺子，突出政治巡察，坚持问题导向，紧盯党的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党不力“三大问题”，紧扣“六项纪律”，发现并推动解决党组织和党员干部中存在的突出问题，圆满地完成了对10个党组织的巡察工作。

（一）抓好三个环节

1. 立足政治巡察深入谈话。坚持政治巡察，紧抓党的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党不力“三大问题”不放，以“谈话”为载体，聚焦巡察重点任务、主要内容，仔细分析被巡察单位的人员构成，做到领导班子成员、全体党员、中层骨干、少数民族、老中青代表“五必谈”。职工人数在30人以下的单位做到职工谈话全覆盖，超过30人以上的单位做到70%以上的职工谈话。我们分两组进行谈话，递上一杯茶水，就坐一声“请”，促进了与谈话对象之间的平等交流。巡察谈话中宣讲_章、_新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，巡察谈话中发现党建工作的共性问题 and 薄弱环节，巡察谈话中消除职工顾虑，使其愿意倾诉或反映涉及个人利益的职称评定、工资晋级等方面的问题，巡察谈话中我们与谈话对象之间相互尊重、开诚布公，适时变化谈话策略，效果事半功倍。

2. 坚持问题导向查阅资料。查看被巡察单位三年来的工作台账和相关会议记录，抓住细节，从细微处发现问题。在先期谈话的基础上，根据掌握的问题开展印证查阅，做到发现问题即查即告知。对发现不清楚的问题再进行约谈。对巡察发现的问题以事实为依据，做到不偏不倚，不遮不掩，如实反映。

3. 注重实事求是撰写报告。我们由两位组员同写，副组长修改把关，组长审核通过，再行反馈。巡察反馈的问题绝不仅仅是巡察组五个人的意见，代表的是上级党委的意见和要求，体现上级党委的权威，根据被巡察单位存在的问题，透过现象看本质，客观公正、实事求是地指出“三大问题”，让被巡察单位全面接受、立行立改、全面整改，把对巡察反馈意见的整改作为单位内部一次正风肃纪、克服积弊、推动工作的难得机遇，作为对领导班子特别是党支部书记的一次考验和检验。

（二）把握三点要求

1. 合理分工。根据组员的专业知识、工作经历和个人特长，将5名成员的工作合理分工。我们五人工作认真负责，分工明确，团结协作，相互配合，真正做到用其所长，避其所短，强弱互补，发挥个体优势，提升了团队整体合力，保证了巡察工作有序开展。

2. 方式灵活。一是宣传“广”。从开始到巡察结束，我们五人周末不休息，一个单位接着一个单位干，通过召开沟通见面会、巡察动员会、专题汇报会和列席被巡察单位职工会等相关会议共计25次，被巡察单位和电视台公开巡察公告，提高了党员干部、职工群众的知晓率。开设了举报电话、电子邮箱，悬挂了举报箱，方便了干部群众参与巡察。二是重点“查”。通过查阅被巡察单位文件资料、档案、会议记录、财务账目等，着力发现被巡察党组织在党建、党风廉政建设、“三重一大”事项、民主管理、干部任免、绩效考核、资金

管理等方面存在的问题。三是干群“评”。通过问卷调查、民主测评的方式，倾听群众心声、掌握真实问题。巡察期间共开展问卷调查433人次、民主测评433人次、个别谈话473人次，接到来信1件，副组长亲自去教育主管部门了解此问题。巡察工作的震慑、遏制作用得到初步显现。

3. 餐工结合。在巡察期间，我们五人同桌就餐，汇报工作进展，相互交流个人心得，探讨需要解决的问题，商讨巡察进度，总结分享取得的经验，提高了巡察工作效率。

（三）突出三个注重

1. 注重多种形式线索发现问题。巡察前通过查阅x单位纪委、组织科的工作汇报，找出需要检查的重点人、重点事或重点问题。巡察过程中通过民主测评、问卷调查、走访、谈话等，筛选发现重点人、重点事或重点问题，对需要重点核查的人和事，再约谈知情人核实人与事的关联性，核实问题性质、轻重和责任。

2. 注重从党政主要领导执行政治纪律和政治规矩中发现问题。重点巡察领导班子及成员特别是党组织“一把手”在落实党风廉政建设“两个责任”、全面从严治党和“一岗双责”等方面的情况。通过党支部书记在专题汇报会上的汇报，发现领导班子整体和班子成员个人存在的多方面问题，通过与领导班子成员、中层干部、职工进行谈话，全方位归纳被巡察单位和领导干部存在的突出问题。

3. 注重从财务账目审查中发现问题。通过审查被巡察单位财务账目，查阅会议记录、档案、文件资料等，可以发现被巡察单位在党建经费使用、资金管理及使用、发放津补贴、会计制度执行等方面存在的问题。

总体来看，我们第一巡察组树立巡察“一盘棋”的思想，统一整合巡察力量，实现巡察效果明显，使全面从严治党的要

求在基层得到充分体现，让职工群众切实感受到巡察带来的新变化。

巡查总结会 巡查工作总结篇九

为落实深化医药卫生体制改革重点任务和中央、自治区巡视工作要求，深入开展纠正行业不正之风工作，根据内蒙古自治区《大型医院巡查工作方案(2015—2017年度)》，结合医院实际，制定本方案。

一、巡查目的贯彻落实深化医药卫生体制改革各项重点任务，进一步执行中央关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定，在全院深入推进党的群众路线教育实践活动，充分发挥巡视监督工作职能，加强行业作风建设，提升医疗服务水平，强化医院运营管理，维护广大人民群众健康权益。

二、巡查重点

(一) 反腐倡廉建设。

1. 建立完善惩治和预防腐败体系，加强行业不正之风专项治理工作的制度建设和监督落实，扎实推进党组织和领导班子建设，落实中央八项规定、《党政机关厉行节约反对浪费条例》和自治区党委政府《关于改进工作作风、密切联系群众的规定》，建立完善反对“四风”的长效机制，落实整改措施，开展专项治理。 2. 落实自治区《建立健全惩治和预防腐败体系2013-2017年工作规划》，健全党风廉政建设责任制，全面开展廉政风险防控工作。

3. 推进院务公开和科学民主决策，全面推行“三重一大”制度，规范权力运行。创造良好的职工工作、生活和学习环境与条件。

4. 严明行业纪律，深入治理医药购销领域商业贿赂。 5. 定期

对支部进行考核。

6. 加强文化建设和医德医风建设，落实《医疗机构从业人员规范》，建立激励与约束相结合的医德医风建设长效机制。

（二）落实医疗卫生行风建设“九不准”。

1. 建立科学的医疗绩效评价机制和内部分配激励机制。以综合绩效考核为依据，明确规定个人收入不与业务收入直接挂钩，切断病人医疗费用与医务人员收入的利益联系。

2. 全面落实价格公示制度，提高收费透明度；完善医药收费复核制度；确保医药价格计算机管理系统信息准确。

3. 按照国家关于接受社会捐赠资助管理有关规定，制订我院实施办法，所有捐赠资助行为公开透明，接受全院监督。

4. 按照国家相关规定，发布医疗广告，发布内容真实可靠。

5. 加强信息系统中药品、医用耗材用量统计功能的管理，严格处方统计权限、审批程序和登记管理。

6. 针对利用执业便利谋取不正当利益及接受回扣等行为有明确的惩治制度，并严格执行。 7. 建立完善“禁止收授红包”相关制度，畅通投诉热线8363158，明确查处程序及规定。

（三）医院管理。

1. 坚持公立医院公益性，把维护人民群众健康权益放在第一位。 2. 健全医院管理制度，将进一步改善医疗服务行动计划的各项要求落到实处，优化服务流程，有完善的医院医疗服务质量管理与控制体系、医院管理信息系统，与医院质量监测系统[hqms]实时对接并实现数据自动上报。

3. 参加国家、自治区、市及东胜区、康巴什新区的医疗紧急救治体系，接受政府指令，完成突发公共事件紧急医疗救援工作以及其他公共卫生任务。完成公立医院与基层医疗机构对口协作等政府指令性任务，落实对口支援工作。开展义诊、医疗服务下乡等多种形式的公益性社会活动。

4. 根据国家相关法律法规，承担传染病的发现、救治、报告、预防等任务。严格执行传染病预检分诊制度和报告制度。

5. 根据国家相关法律法规，承担食源性疾病的发现、救治、监测、报告等任务。严格执行食源性疾病预防报告制度。6. 贯彻。

陈文静 第二部分

贯彻落实“九不准”情况

（提供特需医疗服务项目资料）

责任领导 工作任务 提供材料 责任科室 王志发 第二部分

贯彻落实“九不准”情况

3. 控制公立医院特需服务规模。（1）制定明确的医院发展目标和中长期发展规划，规划经职工代表大会通过，并向全院公布；按照发展规划和年度工作计划要求组织实施并定期进行检查评估；提供医院发展目标和中长期规划（近三年）、职代会通过的相关资料（包括照片和文字资料）。有年度计划和工作计划检查评估的记录。综合办牵头 人事科、器械科配合（2）医院规模符合有关规划要求的内容。床位、人员、设备、诊疗科目设置符合三级医院基本标准；提供医院规模、床位设置和诊疗科目设置的批文。提供床位、人员、设备实际配置情况表。

责任领导 工作任务 提供材料 责任科室 王志发

11. 建立全员聘用制度和岗位管理制度

(2) 工作人员福利待遇合法权益及相关政策落实情况。工作人员福利待遇合法权益及相关政策落实资料。人事科牵头 工会配合 (3) 工作人员其他合法权益得到落实。提供相关资料。人事科牵头 工会配合王志发 14. 围绕患者为中心，建立科学的医院管理体系，确保患者安全 (1) 医院工作围绕“患者为中心”。提供医院相关宣传资料、职代会报告相关内容以及实施措施。综合办 (2) 有健全的医院组织结构，明确管理职责与决策执行机制，实行管理问责制。提供组织机构框架、工作职责、决策执行机制、管理问责制。

责任领导 工作任务 提供材料 责任科室

陈文静 第四部分 经济管理

(2) 实行全面预算管理，建立健全预算管理体制； 提供预算管理体制相关资料。

(3) 定期召开预算分析会议，查找问题，提出措施，落实制度。提供预算分析会议记录及存在问题整改措施。

3. 收入支出管理。(1). 收入管理

1) 依法组织各项收入，全部收入纳入财务统一核算管理。提供收入报表。

3) 加强退费管理，按规定进行退费审批。提供退费管理制度、审批记录。(2) 支出管理： 1) 各项支出严格执行国家有关财经法规制度规定的支出范围、标准； 提供相关文件、材料。2) 健全支出的申请、审批、审核、支付制度； 提供相关制度及实施记录。3) 支出中是否存在虚报、冒领、挪用；

提供相关文件。

4) 严格控制人员经费、管理费用支出。提供相关支出费用文件资料等。(3) 收支结余按照国家规定正确计算与分配。提供相关材料。

4. 流动资产资产管理。(1) 健全货币资金管理制度，加强银行帐户管理；提供货币资金管理制度及实施情况。

责任领导 工作任务 提供材料 责任科室 王志发

药剂科、总务科配合(5) 定期对库存物资及药品盘点并对账，保证账账相符、账实相符。提供盘点对账记录资料。

5. 固定资产管理。

(1) 健全固定资产管理制度和岗位责任制，明确相关部门和岗位的职责、权限；资产管理制度和岗位责任制及实施记录。

提供固定

巡查总结会 巡查工作总结篇十

(一) 切实履行党组主体责任。按照全面从严治党要求，局党组把党风廉政建设摆在首要位置，坚持每季度召开专题会议，集中学习党风廉政建设方面内容，研究部署纪检监察工作。党组主要负责同志切实履行全面从严治党第一责任人的职责，每年对班子成员、科室负责人和下属单位负责人进行集体约谈。班子成员和下属单位负责人主动承担_一岗双责_，对分管部门严格管理，每季度听取分管部门党风廉政建设工作汇报，开展廉政约谈多人。每年党组书记和党组成员、党组成员同分管科室分别签定了《党风廉政建设责任书》，在职党员签定《党员干部廉政承诺书》，层层传导压力，靠实主体责任。加强党规党纪教育，局党组始终把党纪党规作为

中心组学习的重要内容，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。党支部坚持每周二集体学习雷打不动，组织干部职工原文学习贯彻“新时代中国特色社会主义思想”和十九大精神，辅导学习新修订的《中国纪律处分条例》等规定，集体观看《作风建设永远在路上》《将改革进行到底》《法治中国》《辉煌中国》《巡视利剑》《厉害了，我的国》等电视专题教育片，不断教育引导党员干部增强纪律观念和规矩意识。

（二）贯彻落实中央八项规定精神。局党组坚持抓在日常，严在经常，带头贯彻执行中央八项规定精神，坚决反对特权思想和特权行为，在下乡调研、扶贫入户时，坚持轻车简从，按相关规定标准住宿、交纳伙食费，做到不搞排场、不增加基层和群众负担。进一步精简会议和文件简报，加强请假报备工作，严格执行《党政机关办公用房建设标准》规定，严禁违规发放津贴补贴、违规使用公务车辆、违规收受节礼等问题。严格执行请示报告制度，干部职工婚丧喜庆事宜均事前备案报告。严格落实财务管理制度，所有财务经费预算、开支全部通过会议讨论决定，定期通报公示公务经费开支情况，严把差旅费、会议费、公务接待费等各项支出，国库集中支付率达到100%。加强专项经费的管理，采取“谁预算谁支出”的原则，定期召开会议听取科室汇报，及时掌握各科室年度专项经费计划执行情况，确保专项经费科学合理使用。

（三）扎实开展专项整治活动。开展公职人员违规经商办企业专项核查整治工作，认真开展自查自纠，对市纪委移交的名干部问题线索，全面核查情况，并对开展的公职人员违规经商办企业专项整治情况进行回头看，确保清理排查到位。开展“三纠三促”转变作风改善发展环境建设年活动，广泛征求各方意见建议，认真落实整改要求，在政务大厅窗口实行领导坐班制，抽调工作组对县区局和政务大厅窗口进行专项督查，切实改进工作作风。开展“四察四治”专项行动深入整治形式主义、官僚主义问题，紧密结合自身实际，对照文件四个方面问题认真开展了自查自纠，共自查到存在的问

题条，针对查纠出的问题，详细排查存在问题的主要原因，研究落实整改措施、整改时限、整改责任人等具体措施，扎实推进了问题整改工作，并建立长效机制，防止问题反弹。

（一）落实党的路线方针和中央重大政策部署方面。一是政治站位不高。学习_新时代中国特色社会主义思想不扎实，满足于上级的统一组织和规定要求的学习，对新的理论知识学习停留在书面上，在传达有关文件精神时方法比较单一、枯燥，对一些理论文章和政策文件只是_泛泛而读_，对系列重要讲话精神缺乏更深层次的互动和思想交流，未能体现时代性、把握规律性。二是党内政治生活不严肃。为了应付上级布置的学习任务，精简会议，把党组会议和行政会议混开，导致党组和班子会议一事一议制度不够明确，党组会议议题和参会人员范围把握不够严谨。召开党组会议有时安排议题较多，党组成员发表意见不充分，会议规则不规范，会议质量不高。民主生活会存在自我剖析不到位，开展批评与自我批评不严格，没有达到红红脸、出出汗的目的。三是发挥主观能动作用不足。平时满足于完成市委、市政府安排部署的工作任务，有只求平稳_过关_的思想，一定程度上缺乏精益求精、开拓创新理念，在服务发展上提出创新性、建设性的思路和举措不多，能够突出部门特色、有较强指导性的意见更少。如，在抓好商事制度改革，食品、药品和特种设备监管方面，只求完成上级改革措施，没有推出符合本地实际的具体办法。