

治安巡逻队年终总结 安全生产巡查工作总结(精选9篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

治安巡逻队年终总结 安全生产巡查工作总结篇一

安全生产下半年巡查报告

一、检查时间

2017年7月1日至11月15日

二、检查范围

办公室、实验室、疫苗、诊断液、物资储备库、冷库、医疗废物处置、化学药品、仪器设备、消防、设施设备及车辆安全，生物安全应急演练，消防安全应急演练。

三、具体问题及隐患排除

6月

日检查情况良好，各科室做到预先排除各类安全隐患工作。8月

日当日，疫病防控科组织人员及时排除。

9月

日全部排除。

9月

日检查验收了，隐患排除情况，收效良好，各科室保持。

11月

日，消防安全宣传日，开展了一次安全生产检查，隐患排除较好，各科室保持。

四、健全巡查机制

下半年安全生产巡查中发现问题多于上半年，说明巡查机制和人员素质水平在不断提高，发现隐患能力也在提高，发现隐患于萌芽阶段，是小组的首要任务。

.....

2017年11月

日

治安巡逻队年终总结 安全生产巡查工作总结篇二

一、今年主要工作

（一）大力推进“质量强县”工作

强化质量强县宣传活动成果。继续加大质量强县宣传力度。联合发改、环保、安监等部门联合开展“质量月”、“质量安全进校园”等活动，共分发宣传资料20xx余份，市民参与质量知识有奖问答1000多人次，在电视台等新闻媒体滚动宣传20多次，全面营造了全社会共同来重视质量、关注质量的

浓厚氛围。发挥质量强县领导小组办公室协调功能。对20xx年度首次荣获“各级*质量奖”、“各级名牌产品”等奖项的先进企业和单位等奖项的先进企业和单位予以通报表彰奖励奖，励资金共计491万元。组织发动我县企业积极参与各级*质量奖评选，至今全县有省*质量奖企业1家、*质量奖企业2家、*质量奖企业6家。质量管理政策推动作用明显。推出了《xx县创建省级质量强县示xx县实施方案》《xx县*质量奖评审管理实施细则》等一系列政策文件，并在全市率先将*提名奖列为表彰范围，进一步完善了我县质量强县创建体系。帮助指导奥康鞋业获得省先进质量管理孵化基地，凯奇集团、红蜻蜓鞋业获得首批省级中小学质量教育社会实践基地称号。我局推荐上报的“qc小组在胸衬制作特殊工艺研发中的应用”项目获得省质量管理创新项目。今年共推荐申报浙江名牌产品26个、xx市名牌产品15个。全县累计获得*名牌企业1家、浙江名牌企业28家、温州名牌企业49家。

（二）保护地方优势产业业绩突出

今年5月31日，今年5月31日，温州晚报新视点栏目刊登的题为《不合格玩具 何时才能远离孩子》一文，使我县教玩具这一特色产业深陷舆论漩涡，如果处置不当，极有可能造成不可挽回的后果。我局第一时间召开桥下教玩具产业座谈会，商讨处置方案，出台专项整治实施方案。另一方面，积极主动的发布所掌握的相关信息，做好与地方媒体沟通协调，客观应对。同时，召开桥下镇教玩具产业专项整治动员大会，牵头组织工商、桥下镇*等部门成立专项整治小组，深入开展集中整治工作，建立了主体承诺、长效监管机制，取得显著整治的成果。得到温州晚报、温州电视台等5家新闻媒体的正面宣传报导和好评。我局这一系列措施，有力地挽回了我县重点支柱产业的社会形象，也提升质监部门的社会影响力。

（三）永嘉阀门获批筹建“全国泵阀产业知名品牌创建示范区”

开展永嘉阀门“全国知名品牌创建示范区”建设工作是推动自主品牌建设，提升品牌价值和效应，加快发展拥有国际知名品牌和核心竞争力企业的要求，是推进名牌建设的一种手段，也是振兴永嘉阀门产业，提高市场竞争力重要机遇。为尽快获得“全国知名品牌创建示范区”创建资格，我局积极推动县委县*开展创建工作。并联合永嘉工业园区管委会□xx县泵阀行业协会等在宣传鼓励、政策支持、牵头组织、沟通协调等各方面强化永嘉阀门产业聚集区申报全国知名品牌创建示范区创建工作。5月15日，郑焕东副*率队参加总局“全国知名品牌创建示范区”文审论证会，并顺利通过文审论证。8月14日，国家质检总局正式批复同意xx县工业园区管委会筹建“全国泵阀产业知名品牌创建示范区”。这是浙江省获准筹建的4个“全国知名品牌创建示范区”之一，也是xx市唯一一个。

（四）全力推进国家阀门质检中心建设

目前中心已完成总投资6333万元，其中今年投资200万元，提升关键仪器设备检测水*。9月份无损实验室顺利通过竣工验收，70个大项204个标准通过了国家“三合一”认证。国家阀门中心申报的《阀门抗扭、弯安全性能综合试验装置》已获批实用新型专利，2项发明专利已通过审核。另外，中心多个项目被列为总局、省局重大科研项目□20xx年省局科研项目《阀门低温试验装置》已完成验收。目前，中心按照去年省局专家提出的整改意见，高质量的完成各项整改任务，并于20xx年11月29日顺利通过国家质检总局的最后验收。另外，经过我局积极运作，国家阀门质检中心与兰州理工大学温州泵阀研究院、兰州理工大学温州研究生分院三家机构整合建设成立温州流程装备科学研究院方案取得实质性进展，具体方案已经由县*已正式发文向市*请示。将充分借助兰州大学科研人才储备专业技术水*优势，提升中心技术水*。县*已原则同意县质监局围墙北面（约10亩）、围墙东面（约5亩，其中3亩已立项）分别作为中心整合建设的二期、三期建设用地。

（五）进一步实施标准化战略

积极帮助做好农业标准化示范项目建设和国家标准、行业标准、联盟标准、地方标准规范制修订及其他标准化服务。今年稻鱼共生国家级标准化农业项目顺利通过验收，2个农业标准化推广示范省级项目通过评估验收，1个市级项目获得良好项目，另外还有2个项目已列入20xx年市级农业标准化项目计划。我县企业为主制修订的《无动力类游乐设施秋千》、《波纹管密封钢制闸阀》国家标准已经发布实施，南方阀门参与起草的《电站阀门》标准已顺利通过全国锅容标委会专家审查，使超临界阀门有了产品标准。修订后的钢制闸阀等4个阀门联盟标准已批准发布，作为永嘉阀门质量提升的技术依据。我局主导的《制定实施大型充气玩具（淘气堡）企业联盟标准》省级工业标准化项目，已由市局推荐上报省局。

（六）有效保障“三个安全”

紧紧围绕“三个安全”，积极探索科学有效的质量安全大稽查监管模式，同时加大执法打击力度，重点抓好对食品、特种设备以及涉及人身财产安全类产品的监管，全力维护人民群众切身利益。20xx年，累计出动行政执法人员3862人次，检查企业（商店）1647家，查获假冒伪劣产（商）品总标值7*7万元，查处违法案件60件，共受理、解决关于食品、油品、家用电器等产品质量申诉案22件，质量申诉案件解决率达100%，一年来没有发现违法违纪的现象，没有出现复议撤销、变更案件和行政诉讼败诉案件。

治安巡逻队年终总结 安全生产巡查工作总结篇三

一、巡察组人员工作安排

组织认真学习《市委第二轮巡察工作方案》、《廉洁自律准则》、《纪律处分条例》、中央八项规定、“四风”具体表现。

二、白银区相关单位工作安排

(一) 白银区纪委：

- 1、提供必要办公条件、联络人员名单、发布巡察公告、意见箱设置等相关事宜。
- 2、被巡察单位党风廉政建设情况，重点汇报存在的问题。
- 3、被巡察单位信访件。

(二) 4个被巡察单位：

- 1、党委党组十八大以来党风廉政建设汇报材料(主要汇报存在的问题)、纪委(纪检组)工作开展情况汇报材料。
- 2、领导班子成员分工文件、组织构架、主要职能、职能目录。
- 3、副科级以上干部个人简历。
- 4、全体干部名单(基本信息包括姓名、联系方式、工作岗位、政治面貌、学历、参加工作时间、进入单位时间、担任职务等详细信息)。
- 5、领导班子成员群众路线教育活动剖析材料。
- 6、单位近三年整体考核材料、党风廉政建设年终考核材料。
- 7、廉政风险排查防控资料。
- 8、近三年“三重一大”事项清单、项目建设情况。
- 9、民主测评表。(提前准备)。
- 10、公务用车明细单。

11、选人用人资料、“三会一课”记录、单位所有会议记录。

12、财务资料。

13、制度汇编册

14、非税收入情况。

15、近三年单位审计报告。

16、政府工作报告。

(三)其它配合单位：

1、区委组织部：

1、围绕巡察方案内容，介绍被巡察单位班子配备特点、不足；

2、近三年收到反映4个被巡察单位相关领导干部相关情况。

2、区审计局：被巡察单位近三年审计情况。

3、区督查考核局(效能办)：

1、围绕巡察方案内容，介绍被巡察单位“三重一大”事项完成情况。落实“三重一大”、区委区政府重大决策存在的不足。

2、工作作风、效能建设情况。

4、近三年被巡察单位信访情况，如有重大信访、多人上访、重访，需说明原因。

5、数字办、政务办、信息中心：近三年被巡察单位来电、来

信、络举报事项清单及相关单位答复。

6、区住建局、扶贫办、民政局、计生局、教育局、残联、农牧局、水务局、林业局、财政局：近三年涉及被巡察单位下拨的强农惠农资金、项目资金的规模、资金来源、划拨标准、使用要求等清单。近三年检查被巡察单位资金使用、项目建设方面的相关资料。

7、法院、检察院：涉及被巡察4个单位公职人员涉法涉诉情况。公安局：涉及被巡察单位公职人员违反治安处罚条例相关情况、公职人员出国、出境情况。

8、房产局：指定专人配合抽查个人重大事项房产情况。

根据市委巡视工作联络组的部署，市委第一巡察组向市城乡建设局反馈巡察情况。7月13日，市委第一巡察组组长李荣华、副组长闫伦锋向市城乡建设局党委书记马忠标反馈了巡察情况。李荣华代表巡察组向市城乡建设局领导班子进行了反馈，局长孙志伟主持会议，马忠标代表市城乡建设局领导班子作了表态发言。

李荣华指出，近年来，市城乡建设局领导班子认真贯彻中央和省市委的各项决策部署，重视党风廉政建设工作，积极落实中央和省市委有关作风建设规定，全市城乡建设面貌变化较大，为全市跨越发展、科学发展做出了应有的贡献。但巡察中干部群众反映了一些问题，主要是：在党风廉政建设方面，党委的主体责任没有完全落到实处，领导干部“一岗双责”意识不强，主动将党建工作融入行政工作少，对领导干部落实“一岗双责”制度缺乏有效的责任评价体系和责任追究办法。纪检监察的监督职能未能充分发挥，廉政风险的防控措施不够有效，案件查处力度不够，腐败问题多发。工程建设领域存在违规操作行为，部分工程没有履行公开招投标程序；设计、监理等业务承接单位过于集中，承接项目占比偏高；市政工程手续不全，违规开工；国有资产(资金)管理领域

存在违规失控现象，有的下属单位资金未纳入国有资产管理体制，资金支出随意，办公楼装修造价变更较大，联合私企开发国有土地，多年未能取得应得权益。行业管理问题严重，对全市建设工程招标投标工作监管不到位；对违法违规施工现象执法不严、查处不力；建筑业、绿化等专项工作省内排名靠后；工作中存在不作为现象，至今尚未建立城市污水排放许可制度，行政审批制度改革存在不配套现象，公用事业管理缺位；协会管理比较混乱；重工程建设轻行业管理。在执行中央八项规定和作风建设方面，“三公经费”仍然偏高，接待向食堂转移倾向明显，公车治理不到位；风险金返还、津补贴、加班费发放存在违规现象；违规报销发票。在执行组织纪律和干部选拔任用方面，贯彻落实民主集中制不够，“三重一大”制度执行不力，领导班子配合协调不够；干部培养和选拔机制不尽科学；内设机构设置不够规范。

巡察中发现的有关问题线索和违规用人问题，已按规定分别移交给市纪委、市委组织部处理。

李荣华代表巡察组提出了四点意见。一是要高度重视党风廉政建设，进一步落实两个责任。局党委要充分认识新形势下加强党风廉政建设的重要性，自觉履行主体责任；纪检组要加大查处力度，发挥典型案例的警示作用和“治本”效用。二是要认真履行建设行政职能，进一步提升行政效能。要以工程、资金管理和行业管理等领域存在的突出问题整改为重点，严格执法，强化监管。三是要牢固树立艰苦奋斗意识，进一步转变工作作风。要贯彻中央“八项规定”和省市委有关作风建设要求，切实改进作风。要针对反映突出的问题，深入查找根源，寻找解决办法，提升群众满意度。四是要不断提高选人用人公信度，进一步加强队伍建设。要加强对重点、热点、高风险岗位的监管力度，提高干部监督管理水平；按制度规定选人用人。

马忠标表示，针对巡察组反馈的问题，市城乡建设局将结合“三严三实”专题教育活动，认真整改。一是切实落实党

委主体责任和纪委的监督责任，坚定不移地抓好党风廉政建设和反腐败工作。进一步加大查办案件和执纪问责力度，形成足够的威慑；二是持之以恒地抓好中央八项规定和市委实施意见的贯彻落实，把解决群众反映强烈的问题作为重点；三是切实纠正选人用人方面存在的问题，努力营造良好的从政环境，努力形成选用好干部的正确导向机制。

市委第一巡察组全体成员、市城乡建设局领导班子成员出席会议。

6月1日，市委巡察工作领导小组召开会议，听取审议了xx年市委各巡察组第一轮巡察情况汇报。市委副书记、市委巡察工作领导小组组长徐宏源，市委常委、市委组织部部长、市委巡察工作领导小组副组长程水泉，市委常委、市纪委书记、市委巡察工作领导小组常务副组长李军出席会议并讲话。

据了解，今年第一轮巡察的“问题清单”显示，8个被巡察单位存在问题主要是：有的单位党委(组)发挥管党治党领导核心作用不够，不同程度的存在党的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党不力等方面问题；有的单位纪委(纪检组)“三转”工作滞后，对一些违纪问题查处不及时，执纪偏轻偏松偏软；有的单位财务管理不严格，虚报冒领，政府采购不规范，专项资金管控不严；有的单位对重点部门和二级单位监督缺位；有的单位执行“三重一大”制度不到位，执行选人用人制度不严谨；有的单位和少数党员干部无视纪律规矩，巧立名目乱发补助、公款旅游，顶风违纪问题屡禁不止。

会议指出，今年市委巡察机构坚决落实中央、省委巡视巡察工作的新精神和市委关于巡察工作的部署要求，聚焦全面从严治党，切实深化政治巡察，从严从实开展巡察监督，做了大量富有成效的工作。市委巡察八个组于1月25日至3月31日分别对市发展和改革委员会、市民政局、市林业局、市体育局、市质量技术监督局、市广播电视台、长沙金霞经济开发区、市第三医院八个单位开展为期两个月的常规巡查，发现

了一批问题线索，督促解决了一批群众反映强烈的突出问题，取得了比较明显的成效，社会各界反响较好。

会议要求，当前要认真做好巡察反馈工作，对领导小组决定的事项和巡察组向被巡察单位提出的整改意见，要强化跟踪督办，要求被巡察单位即知即改、立行立改和全面整改。同时要认真做好巡察成果运用，建立台账，分类移交，纪检监察、组织和有关部门要对移交的线索优先查办，确保发现的问题线索移交一批、印证一批、查处一批，切实增强巡察工作震慑、遏制和治本效果。各被巡察单位党委(组)要着力建立完善巡察反馈问题整改落实制度体系和责任落实机制，对反馈的问题要紧盯不放，明确责任人、列出时间表、规定办结时限，要加强重点领域、重要部门和二级单位预防腐败制度建设，深入查找管理漏洞，认真研究制定务实管用的制度措施，扎紧制度笼子，切实做到用制度管人管权管事。

市委巡察工作领导小组成员、市委巡察组组长、副县级巡察员、市委巡察办有关同志等参加了会议。

巡察工作报告

根据县委统一部署，xx年5月12日至7月11日，县委第二巡察组对县城管大队进行了巡察。7月11日下午，针对反馈的三方面十二个问题，巡察组向县城管大队反馈了巡察意见。我大队高度重视反馈意见，及时制定整改方案，细化措施，全力推动整改落实，按照党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察整改情况予以公布。

(一)加强党的领导方面

1、针对“领导班子大局意识差”的问题。他们采取三条措施进行整改：一是全队上下认真学习正确对待整改。该大队召开支部扩大会议，认真学习《反馈意见》，排除抵触情绪，端正思想态度，人人对号入座，虚心认领问题。班子成员首

先提交了个人整改落实计划，全体党员和中层正职都写反思材料，为大队找准问题、列出清单、推进整改奠定基础。二是认真坚持民主集中制。大队党支部充分发挥统揽全局、协调各方的领导作用，党政领导班子严格按照民主集中制原则办事，不断完善集体领导与个人分工负责相结合的工作机制，做到分工不分家，不搞个人说了算。及时召开相关会议，集体研究讨论人事安排和财务经济等重大问题，集思广益、博采众长，不断提高班子科学决策、民主决策的水平，从而增强了班子的战斗堡垒作用。三是党支部书记就“老好人”思想进行了深刻反思，担当意识不断增强。在扑下身子、亲临一线的同时，积极和其它班子成员沟通交流，维护班子团结统一，层层传导压力，提高执行力度，有效地提高了在新常态下统揽全局的能力。

2、针对“抓党建用力不够用心不专”的问题。一是坚持“巡察整改”和“两学一做”“三会一课”有机融合，充分发挥“络”和“党课”两个载体作用，组织全体党员及中层干部，认真学习“党章”“一准则两条例”“xx省关于深化政治巡视25条”“八项规定”“六个区别对待”“四种形态”“四条意见”等篇目。以此提高党员干部及全体队员的政治业务理论和思想认识水平，为加强党的建设奠定了良好思想基础。二是出台了党支部工作职责、支委会民主议事决策、发展党员、“三会一课”、党员教育培训、党费收缴管理、组织生活、民主评议党员、请示报告九个党建工作制度，明确了党支部书记、副书记及组织、宣传、纪律检查委员和党小组长职责，完善了大队党建工作机制。三是不折不扣落实“三会一课”制度，不走形式、不走过场。集体研究解决工作中存在的实际问题；严格落实双重组织生活制度，班子成员主动参加所在小组组织生活，自觉接受党员监督。党支部书记给全体党员和城管队员上了一堂题为“严于律己增进团结，勇于担当不辱使命”的党课，号召大家唤醒主人翁意识，做到“六个正确对待”为我县城管事业发展贡献力量。

(二)加强党的建设方面

3、针对“班子成员服从意识不强”的问题。他们一是以“两学一做”为契机，坚持不懈加强思想政治教育。组织党员干部认真学习党规党纪，周例会多次强调“讲规矩，有纪律”的重要性，班子成员主动剖析服从意识不够、看齐意识差的表现和危害，提高了按照党的组织原则和党内政治生活准则办事的自觉性，增强了服从意识和看齐意识，自觉维护班子权威。二是重申党员干部必须遵守“八项规定”，加强对党员干部遵守政治纪律、组织纪律情况的监督检查，防止党员干部组织涣散、纪律松弛问题的发生。三是明确了支部纪检委员的监督职责，着力强化执纪问责，认真履行对违反政治纪律行为言论的监督，对有违反纪律苗头和倾向的党员干部给予及时提醒和警示。

4、针对“有的在党不言党，在党不信党，个别班子成员长期不能够坚守工作岗位”的问题。他们一是组织党员干部在机关会议室举行了重温“入党誓词”活动，全体党员面向党旗，举拳宣誓。使大家深深感受到党员的责任、使命、荣耀，纷纷表示要时刻以党员的先进性鞭策激励自己，牢记职责使命，奋发进取、用心工作，以高昂的精神、优异的业绩践行对党的庄严承诺。二是按照“两学一做”学习教育安排，举办了“讲政治、有信念”专题讨论，班子成员作了主题发言，一般党员作了交流发言，大家查找剖析了“在党不言党，在党不信党”的表现、根源和危害，表示要时刻把“讲规矩、有纪律”放在首位，尊崇党章，遵守法纪，严于律己，坚决维护党的权威和团结统一，在思想上、政治上、行动上同党中央和省、市、县委保持高度一致，从而使党员干部的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识得到了很大提高。三是根据xx组函字〔xx〕xx号文件要求，将相关资料进行上报，配合相关部门对个别班子成员长期不在岗问题进行了组织处理。

5、针对“在制度执行上不严格，现有的制度执行流于形式，执行签到制度不规范”的问题。他们一是对县城市容管理工作体制机制进行了探索，制定出台了《县城市容秩序格化管理

理办法》《县城违法建设巡查制度》，在建立县城市容格化、精细化管理机制上迈出了可喜的一步。二是认真排查管理漏洞，重新修订出台了学习、考勤、请销假、会议、公文、档案、安全、值班、卫生等多个机关管理制度，减少了管理上的随意性，为建立用制度管事、管人的机制奠定了基础。三是发挥示范带头、强化制度教育、完善监督机制，着力加强制度落实。要求党员干部要带头学习、严格执行制度、自觉维护制度，办公室和督查中队也要适应社会变化，前移监督关口，创新监督方法，确保做到市容监管权力运行到哪里，制度就建立到哪里，监督就进行到哪里，从而大大提高了制度的执行力。

6、针对“违规选人用人，选拔中层干部没有按相关程序请示上级主管部门，招聘临时工也没有按相关规定进行笔试和面试”的问题。他们一是召开了支委会议，对近期的城管队伍运行状况和人事工作进行了全面分析和研究，讨论了人事管理制度，把支委会成员的思想统一到坚持以新时期好干部标准和“三严三实”的作风标准落实到选人用人上来。二是出台了“中层干部管理办法”。明确了大队中层干部实行竞争上岗、轮岗交流和聘任制。三是出台了“协管员管理办法”。明确了协管员的聘用原则、基本条件、招聘程序、工作职责、工作纪律和解聘程序。

(三) 党风廉政建设方面的问题

7、针对“落实党风廉政建设“两个责任”不力”的问题。他们一是制定出台了“支部领导班子主体责任、支部书记第一责任人责任、班子成员一岗双责责任、支部纪检委员监督责任”四个制度，明确了党风廉政建设“主体责任”和“监督责任”，强化了党员领导干部“一岗双责”意识，细化分解任务分工，每项工作都责任到人、到事，实现了从“要我抓”到“我要抓”、“要抓好”的转变，健全了党风廉政建设责任落实机制。二是出台了“党风廉政建设责任追究、情况通报和报告、述职述廉、廉政警示教育、民主生活会、诫

勉谈话、重大事项报告、廉洁自律、党内监督和廉政档案管理”党风廉政建设制度，为加强思想建设、作风建设、反腐倡廉建设奠定了基础。三是加大监督力度。充分发挥纪检职能，落实支部纪检委员监督责任，督促党支部各项工作的开展、督导领导交办工作的落实、督查干部职工执行政治纪律及工作纪律情况，对发现的轻微违纪问题，敢于较真叫板，该批评的批评，该处理的处理，不留情、不手软。

8、针对“没有结合“一准则两条例”完善配套措施，解决‘牛栏关猫、进出自由’问题”的问题。他们一是制订出台了城管行政执法的权力清单、责任清单、权力运行流程图、执法责任、执法程序、等行政执法制度，使城管行政执法有章可循，把权力关进制度的笼子里。二是制定出台了城管行政审批工作制度，规范了城管行政许可的承办窗口、许可范围、审批程序和办结时限，为城管行政许可的公开、公平工作提供了制度依据。

9、针对“追责问责制度不健全，监督力度不够”的问题。他们一是制定出台了“大队工作职责、大队长岗位职责、副大队长岗位职责、县城市容执行格化管理办法、违法建设巡查制度、城管人员行为规范”等市容管理制度，使县城市容监管有章可循。二是重新修订出台了督查工作制度，明确了督查主体、督查纪律、督查范围和督查方式，实行大队长轮流督查和督查中队督查相结合的督查机制，从而加大了县城市容监管追责问责的力度。

10、针对“在执法过程中不敢见真碰硬，执法人员缺乏担当意识”的问题。为此领导组多次在周例会上强调城管队员必须有化解矛盾的能力、重视在群众中的形象，引导队员树立全新的工作理念，打牢执政为民思想根基，始终牢记“民生为本，和谐发展”的工作理念。二是利用络平台，和外地城市管理专家学者沟通交流，寻求城市管理理论和业务培训资料，加强大队城管执法培训工作。三是加大了对城管执法队员的督查考评力度，对执法投诉，明确答复时限和要求。对

确实存在执法不规范、不文明现象的，立即进行整改，有效地提高了执法人员法治意识、担当意识和执法水平。

11、针对“存在违规发放补贴和扩大开支范围”的问题。他们制定出台了财务管理制度，明确了财务管理任务、预算编报执行、费用开支标准和审批等运行流程，为强化大队财务管理提供了制度保障。

12、针对“十八大以来，执行中央八项规定不到位”的问题。他们一是组织领导班子和全体党员重新学习中央八项规定精神，深刻领会中央八项规定和纠正“四风”的用意和决心。大家纷纷表示要切实增强政治敏锐性，切实把思想和行动统一到中央的要求上来，持之以恒地落实中央八项规定，在认识上再深化、在措施上再细化、在行动上再务实，使群众看到实际成效。二是认真贯彻落实《党政机关厉行节约反对浪费条例》，制定出公务车辆管理制度，明确了公务车辆调度、使用、加油、维修、停放、费用报销和驾驶员管理，坚持把“三公”经费零增长作为预算编制硬指标，严格按照标准定额安排公用支出，严控一般性支出，每月不定期开展专项检查，切实加强“三公经费”管理。

二、持之以恒，深化巩固整改成果

一是持续抓好整改落实后续工作。始终坚持对巡察整改工作目标不变、力度不减。在抓好整改的同时，更加注重治本、更加注重预防、更加注重制度落实。结合“两学一做”专题教育和三项整改“回头看”，对已基本完成的整改任务要深化，巩固整改成果；对尚需继续解决的问题，紧盯不放；对需要较长时间整改的项目，常抓不懈，实施综合治理。着力在构建长效机制、狠抓制度落实上下功夫，用严格健全的制度规范，巩固和拓展整改成果。

二是进一步压实“两个责任”。不断强化党委主体责任和纪委监督责任，完善“一岗双责”的管理机制、“一考双评”

的考核机制和“一案双查”的问责机制，确保“两个责任”真正落地生根。

三是着力维护和保障群众合法权益。坚持把解决损害群众利益的突出问题作为工作重点，紧盯矛盾突出、问题严重、群众反映强烈的问题，扎实开展民生领域突出问题专项治理工作，提升人民群众的幸福感和满意度。

四是加大案件查办力度。充分运用“四种形态”，抓早抓小，开展基层微权力和微腐败治理，着力查处“四风”和群众身边的腐败问题，进一步构建风清气正的良好政治生态。

五是切实抓好干部队伍建设，树立正确的选人用人导向，以好的作风选好用好干部。加强对党员干部的教育，提高党员干部的思想政治素养。大力培育先进典型，以榜样力量引导党员干部一心为民、干在实处。

巡察工作报告

11月19日，市委召开xx年第一批党风廉政建设巡察整改情况汇报会，听取相关工作汇报并作具体部署，同时，第一批党风廉政建设巡察报告也正式向社会公布。

巡察结果

8个单位共发现问题123个

“经市委批准，5月14日起，我市xx年第一批党风廉政建设巡察组对市教育局、市建委、市房管局、市交委、市农委、市公积金中心、成都大学和市农发投公司8个单位开展巡察。”市委巡视联络办相关负责人说，4个巡察组紧扣党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律，聚焦党风廉政建设和反腐败工作，坚持以发现问题为导向，以推动“两个责任”落实为重点，深入扎实开展工作。

巡察期间，巡察组共与各单位主要负责同志沟通26次，召开各类会议79次，列席被巡察单位会议18次，受理信访举报162人件次，开展个别谈话1086人次，查阅有关资料4229卷(册)，暗访调查32次，延伸巡察基层点位57个。通过巡察，发现“两个责任”贯彻落实、党风廉政建设和反腐败工作以及“四风”方面等问题123个，向市纪委等单位移交问题线索35件，向被巡察单位移交问题线索30件，提出工作建议43件(次)，有力推动了各被巡察单位党风廉政建设和反腐败工作的落实，在全市引起强烈反响，取得了较好的社会效果。

问题梳理

落实“两个责任”方面的问题

1. 党组(党委)主体责任履行不够到位。一是一些被巡察单位仍然存在对“两个责任”边界的认识不够清晰、落实措施不实等问题，有的以会议落实会议，以文件传达文件，上紧下松、压力递减。比如，市农发投公司党委的主体责任和纪委的监督责任没有完全理清，工作交叉、职责不明。二是贯彻落实流于形式。如市房管局党组存在让纪检组代替履行主体责任的情况。三是主体责任未落地生根。如市公积金中心xx年的党风廉政建设责任制目标责任未细化分类，至巡察组进驻时尚未将xx年目标责任细化落实到中层干部和个人身上。

2. 主要负责人第一责任履职不够充分。部分被巡察单位主要负责人抓党风廉政建设的意识仍不够强，将落实主体责任视作任务和包袱，能躲则躲，能少则少。如市公积金中心xx年至xx年三年时间均未在党组会议上对党风廉政建设和反腐败工作进行过专题研究部署。

3. 班子成员“一岗双责”意识不强。一些单位班子成员存在重安排部署、轻检查落实，重业务、轻廉政的现象。

4. 监督机构监督责任履行不够彻底。有的监督机构工作方法

单一，监督履职能力有待提高。如市教育局纪检组对交办的信访件深入调查不够，有的未查深查透。

党风廉政建设方面的问题

1. 违反工作纪律和工作制度问题。如市农发投公司党的组织纪律观念淡化，在xx年底以前，均以领导班子办公会代替党委会议决重大事项。
2. 违反财经纪律和制度规定问题。如市建委在拨付散装水泥补贴资金过程中，存在未严格审核企业申报资料、未经业务处室和分管领导审签即向企业拨付专项补贴资金160多万元的情况。
3. 大额资金管理不规范、使用缺乏监管。如市房管局对专项维修资金监管力度不强，且多年未进行审计，存在违规擅自批准缓交专项维修资金问题。
4. 下属单位党风廉政建设问题突出。如市建委下属事业单位成都市建筑设计院存在大额提取备用金、大量使用现金支付且单位保险柜中存放个人银行卡和财产凭证等违反财经纪律的问题。
5. 个人有关事项报告内容填写不真实。
6. 个人违反廉洁自律问题。如市公积金中心原主任胡旭光涉嫌个人贪腐、严重违纪违法等，已按照规定报市委巡察工作领导小组批准后移交相关部门处理。

“四风”方面的问题

1. 形式主义方面。如市建委八宝街办公点的意见箱长期未开箱，箱内塞满大量废纸和垃圾，“意见箱”成为一种摆设。

2. 官僚主义方面。如市房管局办证大厅部分工作人员工作态度生硬，群众测评满意度不高；市教育局下属教科院党委书记连单位党员数量及支部书记的名字都不清楚。

3. 享乐主义方面。如成都大学少数干部组织纪律观念淡薄，工作拖沓懒散，未严格执行请示报告制度和请销假制度，师德师风建设有待加强。

4. 奢靡之风方面。如市公积金中心原主要负责人在八项规定出台后仍用公款打高尔夫球、出入高档会所消费、超标准宴请等。

领导班子及干部队伍建设方面的问题

1. 未严格执行“三重一大”决策制度。如市农发投公司未严格执行“三重一大”决策机制，工程建设、大宗物资采购和项目招投标等问题基本上上党委会讨论，公司党委会的重大决策记录缺失严重，留存的记录无法反映集体讨论过程。

2. 未认真执行干部轮岗交流制度。如市教育局、市房管局、市建委、成都大学等单位均发现重要岗位长期未轮岗问题，存在较大岗位廉政风险。

3. 选人用人不够规范民主。如市农发投公司在干部推荐、考察、测评、任前公示等环节都不同程度存在不规范情况，以董事会代替党委会讨论决定干部任免事项。

4. 岗位、编制管理不够规范。如市农委领导干部超配1人、非实职领导干部超配6人。

服务民生方面的问题

一些被巡察单位在执政为民的宗旨意识上还有待加强，对民生工作统筹协调机制不够健全完善。

如市建委城市市政建设统筹协调不够，仍无法杜绝道路建设好后短期开挖的情况；市房管局对经适房和廉租房人员住房资格审查存在把关不严的现象，对配套设施建设的协调跟进力度不够，入住群众意见较大；市教育局对违规择校、违规收费、违规补课等事关群众切身利益的问题治理力度缺乏。□xx年1月至8月市长公开信箱受理的相关信访反映多达900余条，且办理回复速度较慢。

五大建议

巡察组对被巡察部门工作提出五大建议

针对巡察中发现的问题，巡察组提出了五个方面的建议。

一、要进一步推进“两个责任”落实。一方面，各部门党组(党委)应进一步细化主体责任内容，将工作责任明确到人头，加强考核督促检查，坚决杜绝在“两个责任”的落实上满足于面上部署与要求的工作倾向；另一方面，纪检监察机构应敢于坚持原则，善于学习、善于借力，充分利用派驻(出)机构协作机制的优势，切实提高监督工作的履职能力；要始终保持对违规违纪行为的高压态势，抓早抓小，切实增强监督执纪问责力度。

二、在加强干部队伍建设方面，建议各单位深入学习和严格执行新颁布的《党政领导干部选拔任用工作条例》、省委“1+5”文件和市委“一意见两办法”。研究干部事项严格执行民主集中制，落实末位表态发言制度，确保决策科学、民主；在干部使用上对部门岗位职责进行梳理细化，避免混岗混编，制定具有针对性的部门考核目标和奖惩措施，奖勤罚懒，激发工作积极性；在干部管理上建立科学规范的教育监管制度，有效解决干部队伍能力不足、结构老化等问题，营造风清气正、干事创业的良好氛围。建议市^v^加强对市属国有企业及机关事业单位领导岗位人员调任使用的监管，防止出现选人用人漏洞。

三、在完善廉政风险防控方面，建议一要严格行政审批事项清单管理，杜绝变相审批；二要严格资金使用程序，加强对专项资金预算管理，提高使用效率，防止国有资产流失；三要严格招投标机制，规范专家评审制度，避免人为干扰；四要严格对外投资预警制度，发现风险点及时止损，防止给国有资产造成重大损失；五要严格责任追究制度，探索建立项目终身责任追究制度，加强对国有企业职业经理的责任追究。

四、围绕加强对下属单位的监管，巡察组建议被巡察单位要加强对下属单位党风廉政建设工作领导，建立起强有力的责任传递机制。尤其注重对下属事业单位重要岗位、重点领域、关键环节和重大财务支出等开展全面监督，发现违纪违法问题的，要及时查处。

五、巡察组还提出要进一步优化工作方式，建议各部门深入贯彻落实中央八项规定，少发文、发短文，少开会，开短会，切实解决“文山会海”，提高工作效率。市建委、市房管局等与民众生活联系紧密的部门应更多深入基层、深入群众，进一步丰富服务群众工作措施，通过拓宽群众诉求渠道、完善“领导进大厅”等方式，更加直观了解和及时解决群众关心关注的问题。

治安巡逻队年终总结 安全生产巡查工作总结篇四

20xx年x月x日我们班全体同学在老师和赵老师的带领下来到*第八大水泥厂—牡丹江北方水泥有限公司进行为期三周的生产实习。此次实习为三年的理论知识提供一个能动手实践的基地，实践是检验真理的唯一标准，在实践中，我们运用专业课知识解决实际问题，巩固和提高知识含量，掌握水泥的生产过程，掌握各种生产设备的工作原理及作用，对本专业有了更深的了解。

牡丹江北方水泥有限公司位于黑龙江省东南部的牡丹江市郊，占地面积万*方米。始建于1938年，是一家有着70多年水泥生

产历史的大型企业，其前身是*第八水泥厂、牡丹江水泥集团。20xx年12月被*建材北方水泥集团收购，是黑龙江省内最大的水泥生产基地之一，是*建材北方水泥集团骨干企业之一。20xx年，公司发展迅速，成为牡丹江市纳税大户企业，曾连续多年被授予黑龙江省质量效益型标兵企业，全国产品质量百强企业、全国质量效益型企业。

水泥厂实*结

这次实习我们主要参观烧成一车间、制成一车间和化验室。班级同学分成三组，每组在一个车间实习一周。我们是第一组，实习的第一天我们就来到了烧成车间，在高师傅的带领下了解了水泥生产的整个工艺流程。同一般水泥一样，干法生产硅酸盐水泥的主要原料为石灰原料和粘土质原料，有时还要根据燃料品质 and 水泥品种，掺加校正原料以补充某些成分的不足，还可以利用工业废渣作为水泥的原料或混合材料进行生产。

生产水泥的第一步一定是原料的破碎及预均化

水泥生产过程中，大部分原料要进行破碎，如石灰石、黏土、铁矿石及煤等。石灰石是生产水泥用量最大的原料，开采后的粒度较大，硬度较高，因此石灰石是生产水泥用量最大的原料，开采后的粒度较大，硬度较高，因此石灰石的破碎在水泥厂的物料破碎中占有比较重要的地位。破碎过程要比粉磨过程经济而方便，合理选用破碎设备和粉磨设备非常重要。在物料进入粉磨设备之前，尽可能将大块物料破碎至细小、均匀的粒度，以减轻粉磨设备的负荷，提高磨机的产量。物料破碎后，可减少在运输和贮存过程中不同粒度物料的分选现象，有得于制得成分均匀的熟料，提高配料的准确性。

预均化技术就是在原料的存、取过程中，运用科学的堆取料技术，实现原料的初步均化，使原料堆场同时具备贮存与均化的功能。原料预均化的基本原理就是在物料堆放时，由堆

料机把进来的原料连续地按一定的方式堆成尽可能多的相互*行、上下重叠和相同厚度的料层。取料时，在垂直于料层的方向，尽可能同时切取所有料层，依次切取，直到取完，即“*铺直取”。新型干法水泥生产过程中，稳定入窖生料成分是稳定熟料烧成热工制度的前提，生料均化系统起着稳定入窖生料成分的最后一道把关作用。均化原理：采用空气搅拌，重力作用，产生“漏斗效应”，使生料粉在向下卸落时，尽量切割多层料面，充分混合。利用不同的流化空气，使库内*行料面发生大小不同的流化膨胀作用，有的区域卸料，有的区域流化，从而使库内料面产生倾斜，进行径向混合均化。

其次是预热分解（如图4）。把生料的预热和部分分解由预热器来完成，代替回转窑部分功能，达到缩短回窑长度，同时使窑内以堆积状态进行气料换热过程，移到预热器内在悬浮状态下进行，使生料能够同窑内排出的炽热气体充分混合，增大了气料接触面积，传热速度快，热交换效率高，达到提高窑系统生产效率、降低熟料烧成热耗的目的。预热器的主要功能是充分利用回转窑和分解炉排出的废气余热加热生料，使生料预热及部分碳酸盐分解。为了最大限度提高气固间的换热效率，实现整个煅烧系统的优质、高产、低消耗，必需具备气固分散均匀、换热迅速和高效分离三个功能。

（1）物料分散

上随气流运动，同时被分散。

（2）气固分离

当气流携带料粉进入旋风筒后，被迫在旋风筒筒体与内筒（排气管）之间的环状空间内做旋转流动，并且一边旋转一边向下运动，由筒体到锥体，一直可以延伸到锥体的端部，然后转而向上旋转上升，由排气管排出。

（3）预分解

预分解技术的出现是水泥煅烧工艺的一次技术飞跃。它是在预热器和回转窑之间增设分解炉和利用窑尾上升烟道，设燃料喷入装置，使燃料燃烧的放热过程与生料的碳酸盐分解的吸热过程，在分解炉内以悬浮态或流化态下迅速进行，使入窑生料的分解率提高到90%以上。将原来在回转窑内进行的碳酸盐分解任务，移到分解炉内进行；燃料大部分从分解炉内加入，少部分由窑头加入，减轻了窑内煅烧带的热负荷，延长了衬料寿命，有利于生产大型化；由于燃料与生料混合均匀，燃料燃烧热及时传递给物料，使燃烧、换热及碳酸盐分解过程得到优化。因而具有优质、高效、低耗等一系列优良性能及特点。

生料在旋风预热器中完成预热和预分解后，下一道工序是进入回转窑中进行熟料的烧成。

图1工作中的回转窑 图2 郭师傅在给我们讲解水泥的原材料在回转窑中碳酸盐进一步的迅速分解并发生一系列的固相反应，生成水泥熟料中的矿物。随着物料温度升高近时矿物会变成液相，溶解于液相中的 和 进行反应生成大量（熟料）。熟料烧成后，温度开始降低。最后由水泥熟料冷却机将回转窑卸出的高温熟料冷却到下游输送、贮存库和水泥磨所能承受的温度，同时回收高温熟料的显热，提高系统的热效率和熟料质量。

最后是水泥粉磨，也是耗电最多的工序。其主要功能在于将水泥熟料（及胶凝剂、性能调节材料等）粉磨至适宜的粒度（以细度、比表面积等表示），形成一定的颗粒级配，增大其水化面积，加速水化速度，满足水泥浆体凝结、硬化要求。

水泥的燃料主要为烟煤，混合煤和无烟煤。其中无烟煤具有挥发率低，燃点高，燃烧速度慢，价格便宜，发热量高的优点，但其细度要求较高，约为4900孔/cm²余量为3~5%。

中控室是水泥厂实现自动化生产的最主要控制部门，是生产

指挥、质量控制的核心部门。该厂中控室包括六个全程监控画面和五个岗位的人员控制岗位。在人员控制岗位，技术人员可通过调节已经划分好的四个模块来进行控制。

化验室是检验出厂水泥各方面性能合格与否的一个职能部门，它又可划分为物理化验室和化学化验室。物理化验室主要用来制模，测抗折、抗压、细度等物理性能的。

生料在加热过程中，依次发生干燥、粘土矿物脱水、碳酸盐分解、固相反应、熟料烧结及熟料冷却结晶等重要的物理化学反应。这些反应过程的反应温度、反应速度及反应产物不仅受原料的化学成分和矿物组成的影响，还受反应时的物理因素诸如生料粒径、均化程度、气固相接触程度等的影响。

然后就是水泥的包装，包装分为袋装和散装。

通过实习使学生学习和了解水泥从原材料到成品生产的全过程以及生产组织管理等知识，培养学生树立理论联系实际的工作作风，以及生产现场中将科学的理论知识加以验证、深化、巩固和充实。在生产劳动、生产技术教育和查询阅读现场资料中，使我们理论联系实际，深入了解硅酸盐工厂的工艺流程、技术指标、生产设备及技术操作、产品质量、生产成本、劳动生产率等有关管理生产和技术情况。发现存在的问题，提出自己的见解；以培养和提高我们的独立分析问题和解决问题的能力。在牡丹江北方水泥厂实习20多天的时间里，对我来讲是一个理论与实际相结合的过程，在每个车间师傅的带领下、技术负责人的指导之下，以及自己的努力积极参与工作，让自己对生产的工艺及技术有了更加深入的了解与掌握，而且对整个无机非金属材料工程的各个方面也有了深刻的理解和认识，并且巩固了书本上的知识，将理论运用到实际中去，从实际施工中丰富自己的理论知识。整个实习的过程时间虽短，但让自己知道了如何当一名好的技术员。整个实习的过程也让自己发现了自己理论知识上的不足，也让自己为以后的学习充满了动力。

治安巡逻队年终总结 安全生产巡查工作总结篇五

一、遵守国家法律法规、方针和政策，服从安排，确保平安。

二、按时上班，严禁迟到早退，遵守工作纪律，上班时不得做与工作无关的事。

三、上班时应着装整齐，佩戴执勤袖章，不得敞胸露怀，制服与其它服装不得混穿。

四、熟悉本镇范围和地形，以确保发生事件时以最快的速度到达现场。

五、严格请假制度，履行上交下接手续。

六、执勤巡逻到位，严禁走过场，敷衍了事，判断准确，主动行事，遇重大事件立即报告。

七、语言举止文明，仪表端庄，不激化矛盾，耐心解释，积极疏导，禁止态度粗暴，不得以任何借口侵犯人身权利。

八、熟悉有关法律法规，依法办事、文明执勤。

九、自觉学习，掌握应有的技能和业务水平，能应付突发事件，消除事故苗头。

十、正确使用警务装备，不得用于开玩笑，不得将装备带回家，下班时要完好无损的归还办公室。

十一、留意陌生人和陌生车辆进入集镇范围（特别是深夜）。

十二、同事间要和睦相处，保持友谊合作，协调配合工作。

1、管理区域内实行全年365天24小时全天候保安巡视服务，确保每2小时对校园区域巡视一次。

2、巡视前检查和佩带好对讲机、巡逻到位仪、电筒、警棍、笔和巡视记录表，并随身携带装小件垃圾的塑料袋。

3、巡视内容：走道，电梯、照明、水、电、煤、消火栓、门、窗、防火门、绿化、道路、装修现场、告示栏、周界报警、区域围墙等公共设施，确认有无可疑人物藏匿于其内。

4、每月更换巡视路线，巡视时按指定的巡视路线，每2小时到每个巡视点拾取信号一次(或作记录)，若发现未关门窗或公共物品损坏情况，应立即检查并做好记录，巡视记录中应记载发现情况及时间。

5、发现可疑的人和异常的事、物，通过对讲机及时报告，并迅速查明情况，严密监视。

6、接到监控中心呼叫，立即赶到现场进行处理，并将处理结果反馈至监控中心。

7、巡视中遇紧急情况，按各类《应急预案》执行。

8、巡视时看到垃圾及时拾捡，投入就近的果壳箱内。

9、巡视结束后，交接巡视器材，并做好巡视记录。

10、认真做到防火防盗防爆防突发事件。

1、巡逻人员必须严格按照规定时间、规定地点到校园及校园周边值班巡逻。

2、值班时间分早晨、中午、下午三个时段进行巡视，如发现问题巡逻人员自己能解决的设法解决，无法解决的须及时报告学校领导。

3、值班人员应加强校园周边环境的巡视，及时处理偶发事件。

4、在一般情况下，值班时值班人员有权拒绝师生节假日来校娱乐。

5、值班人员必须妥然处理好报刊杂志及电话、电报，特殊事宜的电话电报必须设法通知到收话、收报人。

6、值班期间因玩忽职守造成损失的按学校“奖惩制度有关条文”处罚。

7、值班人员必须认真填写值班记录，并签字，值周结果写好值周小结备案。

学生一日安全常规管理制度

一、指导思想：

以上级教育部门提出的“创建和谐校园”为综旨，以规范学生的日常行为，培养学生的日常行为习惯，营造干净、整洁的校园环境，维护正常的教学秩序为目标。特此制订小学生一日常规管理制度。

二、实施方案：

1、日常评价办法：根据学校原有的检查评估办法，采取日检查，周公布，月评估，学期总结的办法，对各班的学生日常行为纪律及室内外卫生情况进行量化评估。即每天由德育处组织值勤学生进行检查，每周一公布上周优秀班级，每月末给各周的优秀班级奖励一面红旗。

2、周评价办法：

日常行为：一周内有四天以上未发生违纪现象，且周累积违纪扣分于5分。室内卫生：坚持每天三次清扫、擦拭，且有四天各项检查为满分。

室外卫生：坚持每天三次清扫，且有四天检查为满分。

自行车摆放：一周内有四天做到在上自习前将自行车摆放整齐。

三、具体评价细则：

（一）、日常行为管理：

1、早、午无故迟到或到校后未及时进教室，以及在教室内进行打闹，每人扣1分。

2、课间活动：课间在楼道及教室内大声喧哗，乱跑，追逐打闹，如发现每人扣1分。

3、随地吐痰，乱扔废纸杂物、汽水瓶及各种污染学校环境卫生，如发现每人扣1分。

4、学生到校后，小黄帽、胸卡等标志佩戴不齐者，每人扣1分。

5、中午、下午放学后学生及家长在大门口黄线以内站立等人，每人扣1分。

6、学生上学或放学路上，擅自购买小食品，每人扣2分。

7、学生在校期间，未经教师允许，无故走出课堂或离校不上课的每人扣

2分。

8、学生烫发、染发、化妆、佩戴各种饰物及穿不符合学生形象的服装或剪不符合学生形象发型。每人扣1分，在限定的时间内不加以改正的加扣2分。

- 9、出入校门不下车或在校园里骑车，每人扣2分。
- 10、涂抹学校墙壁、宣传牌，每人扣2分。
- 11、攀爬院墙或损坏学校花草树木，每人扣2分。
- 12、吸烟、喝酒、赌博，进入游戏厅或偷窃他人钱物每人扣5分。
- 13、与同学打架或聚众斗殴并造成恶劣影响，每人扣5分。
- 14、携带汽枪、弹弓、刀、棍、鞭炮进学校或勾引校外人员来学校寻衅闹事，每人扣5分。
- 15、拦截并恐吓、威胁同学或向学生索要钱物每人扣5分。
- 16、到校外和同学打架斗殴闹事，向他人索要钱物或损坏公务，家长来校反映经核实无误，每人扣5分。

上述条款如有违反，被值勤人员发现将开据违纪通知单，教师收到通知单后三日内向德育处上交思想教育反馈单，如未按时上交则加扣2分；如违反上述条款中第12条至16条者，除扣除相应的分数外，学校还将通报批评并通知家长领回教育。

（二）、日常卫生检查

总体要求：室内及卫生区卫生，坚持每天三次及时清理并达到下列检查标准。

1、室内卫生：

（1）地面做到早、中各清扫一次，下午擦拭一次，做到无果皮纸屑。

（2）窗台、讲桌无灰尘杂物，每天放学后，黑板要擦拭干净。

(3) 桌椅摆放整齐，卫生用具放在指定的地点且摆放整齐。

(4) 门、窗玻璃及墙壁、水暖设施定期擦拭，并做到灰尘，无污垢。

2、楼道卫生：

(1) 值日班级根据德育处安排，及时清理。

(2) 坚持做到每天早、中清扫一次，下午放学后擦拭干净。

3、楼外卫生区：

(1) 每天坚持三次清理，做到无果皮纸屑等杂物。

(三)、自行车

总体要求：骑车同学每天早、中到校后，主动将自行车摆放到指定的存车处并与将自己的自行车摆放整齐。

1、自习前未将自行车摆放整齐的班级扣2分。

2、自习结束后仍未将自行车摆放整齐的班级扣4分。

3、课间无故去存处滞留，每人扣1分。

4、在校期间去存车处，破坏他人自行车，每人扣5分，并赔偿损失。

(四)、放学及路队要求：

总体要求：

每天中、晚放学后十分钟内，班主任将本班学生护送出校门。出门顺序：先路队，后自行车。自行车队伍不能提前拥堵在

校门口。

- 1、学生放学后，路队要保持整齐，做到不掉队，不散队，否则，每人次扣1分。
- 2、学生站队后，教师要及时护送学生出校门。如路队中未见护送教师，每次扣2分。
- 3、静校后未经教师允许仍在校园内外滞留，每人次扣1分。

家校联系制度

一、原则与要求：

- 1、教师不得利用家校联系之便向家长索要钱物。
- 2、进行家校联系时，不得向学生家长告状。
- 3、不能向家长输灌消极落后的教育观念和思想。
- 4、进行家校联系时应注意教师良好形象。

二、措施与方法：

- 1、学校相关事务的实施采用家长函形式征求家长意见，开展相关活动用书面形式通知家长，做到有传必达，避免遗漏。
- 2、要求教师平时通过家访、信访、电访等形式与家长取得联系，及时提供学生在校的学习情况和发展势态。
- 3、家访教师及时做好有关家访内容记载。
- 4、每学期召开两次家长会，以年级为整体，统一思想，统一主题，以班级为单位，形式多样地开展活动。家长会形式可根据各班具体情况而定，一切从效果出发。会前应精心组织

准备，同年级集体备课、讨论有关事宜，保证会议安排得合理紧凑，井然有序，气氛融洽。

5、对于特殊学生应建立后进生跟踪表，及时反馈孩子在校，在家的各种表现，以便共同采取更有针对性，更有效的教育手段。

6、大队部把家校联系工作纳入《班主任（辅导员）工作考核》，使家校联系活动定质定量，真正落实到实处。

通过家校联系达到学校管理的科学性和人本性，优化学校的育人功能。强化学校规范管理与质量管理，全面提高学生素质。满足社会与家长的教育需要，提高学校知名度，更好的树立起学校的形象。

1、值班巡逻人员要按规定着配发服装，按时到岗，不迟到、不早退、不旷岗，认真填写值班巡逻记录。

2、及时发现和处置各种不安定事端和突发性事件，认真做好请示报告工作。

3、夜间巡逻人员要按规定的巡逻路线用巡更棒在巡更信息按钮上进行点击确认，不得漏巡、漏点。

4、值班巡逻人员在巡逻中，要及时督促有关部门搞好“四防”。对夜间熄灯以后晚归人员要查验证件，并详细登记。

5、对严重违反校规校纪行为的人员，值班巡逻人员有权暂扣其相关证件，并依据学校校园安全管理规定进行处理。

1、值日教师必须严格按照规定时间、规定地点到校值班。

3、值班人员应加强校园周边环境的巡视，及时处理偶发事件。

4、在一般情况下，值班时值班人员有权拒绝师生节假日来校娱乐。

7、值班期间因玩忽职守造成损失的按学校“奖惩制度 有关条文”处罚。

8、值班人员必须认真填写值班记录，并签字，值周结果写好值周小结备案。

1. 值班人员24小时轮流值班，白天值班.晚上巡逻。

2. 做好交接-班记录

3. 值班人员不准迟到.早退，不准擅离职守。

4. 值班人员，在当班期间，要尽职尽责。

5. 值班人员，对自己的排查区域必须明确，确保万无一失。

6. 发现情况即时补救或向上级有关部门汇报。

为及时发现公司异常情况，维护社会和-谐稳定，根据公司实际情况进行值班巡逻，对我公司重点目标、重点部位和主要路段进行不 间断的巡逻检查，特制定此制度。

1、巡逻时间：全天24小时。

2、巡逻队员巡逻执勤时，每班不少于5人，必须身着巡逻 队员统一服装，佩戴统一的巡逻执勤标志。

3、巡逻队员在公司周围徒步巡逻为主，以汽车巡逻为辅，按照规定的时间、路线巡逻，不得减少巡逻时间和巡逻 路线。

4、巡逻队员在巡逻时对重点部位、重点路段、重点区域重点巡查，对周围情况应仔细巡视并作详细记录。

5、巡逻中发现可疑人员、遇到突发事件（事故），巡逻队员及时报警，保护现场，抢救伤员，留置可疑人员直至民警赶到现场。

6、巡逻队员在制止犯罪活动时，有权扭送犯罪嫌疑人到公安机关。

7、巡逻队员对当班巡逻情况应做好记录，向下班巡逻队员进行交接。

8、巡逻队员换岗后应着便装，巡逻器械应集中妥善保管或按规定交接。

9、巡逻队员认真履行职责，表现突出的要予以表彰奖励；违反

规定的，要予以批评、警告、辞退。

中原环保新密热力有限公司 安全督查中心

1、值班巡逻时间：上午：6：50-11：45下午13：50-17：20 晚上：19：00-22：30。

2、值班巡逻时间内，两位巡逻人员必须文明执勤、态度和蔼、时服装整齐；佩戴用具规范。上岗后认真履行职责。

4、在学校巡逻时，发现可疑人员，应马上盘问，并及时报告民警。

5、按规定时间交接一班。

6、做好巡逻记录。

7、担任巡逻人员除进行正常巡逻外，还要定期抽查或不定期

检查重点部位，发现漏洞及时向学校领导反映，并及时解决。

8、巡逻人员熟记火警、盗警和当地公安派出所的电话号码，一旦发生情况及时报警。

9、在巡逻期间不准办其它私事，如确有事要办，必须请假，经许假后方可离开岗位。

洋墩中学平安校园办公室

2015□9.1

3、施工现场的物资要分类堆放，留出通道不要紧靠围墙。

14、夜间值班的门卫要将报警器插入电源。

17、门卫人员要认真及时做好报刊、杂志和信件的收发、登记、保管发放工作，不得遗失，严守秘密。

治安巡逻队年终总结 安全生产巡查工作总结篇六

从20xx年x月x日开始交房截止到20xx年x月x日，x已向业主交楼785户，商铺20户。目前已有275户业主入住，324户业主正在装修。186户房屋空置，还尚有14户业主未来办理交房手续。部分业主房屋转让后的资料档案及时更新，确保业主资料的完善有效。

房屋售后维修工作是房地产公司和物业公司共同的责任，我们公司本着对开发商和业主负责任的态度，对此项工作非常重视，业主装修开始后针对业主反映出的问题立即派专业人员现场查看，比如插座没电、自来水管漏水、地漏堵塞等问题，立即派专业人员进行维修，对于房屋渗水、顶板不平整等问题，马上联系开发商和建筑施工单位在约定的时间内到

现场查看，判断问题、解决问题、分清责任。如属于是施工单位的问题，我们严格督促施工单位在与业主约定的时间内完成维修。对于因房屋装修改水改电出现的问题，我们也进行了维修，解决水电小问题达900余次。受到了业主的好评。

物业管理的本质是服务。一年多来，我们始终秉承“从心出发、用心发现、无微不至、尽善尽美”的物业服务宗旨，并在实际工作中着重抓好落实。

（一）热情为业主排忧解难

严格按照《x文件》和《x物业服务收费管理办法》的相关规定对小区开展一级标准的物业服务工作。开通日常服务电话和24小时客户服务热线，开通微信公众平台，公示物业经理电话等物业服务措施。既方便了业主，又提高了工作效率，对于业主来电来访来信，我们热情接待，真诚对待，耐心倾听，详细记录，物业公司能解决的问题安排专业人员立即解决。比如：在房屋装修时，因装修人员的疏忽大意，将施工残余物料倾倒到下水管道引起管路堵塞问题，我们在接到业主的报修后，立即安排人员进行疏通或改造。共计解决此类问题170余次。对12栋房屋的消防设施设备、楼道灯和地下室停车场照明、排水设施设备进行了检查维护，维修或更换灯具开关430多个，平均每天更换1、17个。消防烟感、喷淋头70余个，更换节能灯具开关430多个，平均每天更换1、17个。消防烟感、喷淋头70余个，更换节能灯、照明灯760多个，平均每天更换2个。这一年度的服务，更加使得星洲城市花园的业主们都能肯定我们的工作。20xx年度对住户满意度调查情况反映出住户对我们的服务工作的满意度比20xx年度有很大提高。

（二）做好小区秩序维护工作

x现有秩序维护员16名（含消防监控员），保安队员统一着装，实行24小时值班、每小时巡逻一次。对于进入辖区的访客、

装修人员以及装修送货和快递人员都进行询问和登记，并与业主联系，在得到业主的确认信息后才放行。确保了辖区的安全防范工作落实。至今，小区未发生过打架斗殴、寻衅滋事等社会治安案件。得到了业主的一致好评，提高了业主的居住安全感！

（三）做好装修管理工作

装修管理是物业管理工作的重点，为了确保楼房的使用年限，公司给每户业主明确《装修注意事项》及签订《装修履约承诺书》。明确禁止行为，不间断进行巡视、登记记录，没有发生破坏楼房承重和结构安全的行为。20xx年x月由城管执法部门查处并拆除了小区内业主擅自搭建的部分违章建筑物和构筑物。对于装修时产生的建筑垃圾集中堆放、清运。我们及时联系x市环卫所组织清运，截至到20xx年x月底已清运建筑垃圾3200余车次。并提醒装修住户和装修工人不要从楼上抛弃装修垃圾和高空扬灰。以免砸伤他人或破坏公共设施。

20xx年我们物业管理中心全体员工将继续努力，恪尽职守，为广大业主开展和提供更加优质的服务，以服务业主的实际行动，让主管部门放心，让广大业主赞赏。今年，我们将根据小区装修和入住率情况，在达到《x省物业管理条例》中关于小区成立业主大会选举产生业主委员会的条件后，提请社区、街道等部门指导、帮助我们成立小区业主大会并选举产生业委会。与全体业主共同努力创建一个“和谐、文明、安全、舒适”的优秀小区。

治安巡逻队年终总结 安全生产巡查工作总结篇七

从8月6日至今，我被抽调到区委第四巡察组已一月有余，截至目前，我组已经对政务服务中心、市场和食药监局等被抽查的11个区直部门完成了专项巡察工作中的计划部分。通过参加巡察，我对全区的营商环境现状有了进一步的认识，从

中我也感受颇深、受益匪浅。根据要求，下面汇报一下近期巡察工作中我个人对巡察谈话工作的心得体会和粗浅认识。

一、巡察谈话工作进展。

截至目前，我组已经完成了对被抽查的11个区直部门专项巡察工作中的计划部分，其中个别谈话108人。我参与的个别谈话33人(市场_领导班子4人、中层干部6人;食药监局领导班子3人;投资促进中心领导班子2人、中层干部5人;人社局领导班子5人;编办中层干部4人;金融办领导班子2人、中层以下干部2人)。

二、对巡察谈话工作的心得体会和粗浅认识

个别谈话是巡察工作的重要环节，是发现问题线索的重要方式，贯穿于巡察工作的全过程。开展个别谈话就是要坚持问题导向，讲求策略技巧，注重谈话质量，确保获取真实信息。在巡察过程中，有的同志对巡察工作不甚了解，缺乏正确的认识;有的同志抱着事不关己的态度，错失反映问题的良机，等等。这也就告诉巡察工作人员，个别谈话的方法和技巧是发现问题线索的重要保障。

(一)创新思维是提升谈话质量的关键所在。谈话中创新思维实质上就是敢于突破常规刻板僵化的问答式谈话模式，在原则框架内敢谈敢问，敢说真话和实话，敢真诚交流，敢于担当、正视问题。在以往，有的巡察干部在谈话时中规中矩当然无可厚非，但是照本宣科，思想僵化，“说话留半句”，往往给谈话对象留下不真诚、不踏实的印象，很难达到谈话的预期效果。因此，不论在谈话方式，还是谈话内容上，都要有一定创造性的发挥空间，“心底无私天地宽”，当放下一些不必要的顾虑，敢越所谓的“雷池”时，才能增强谈话魅力，实现谈话目的。

(二)准确站位是谈话顺利进行的有效前提。巡察谈话是同志

间平等的交流，准确站位就是站在同志的角度，对“同志”抱有感情，相互尊重，动以真情，消除顾虑。“同德则同心，同心则同志”，相互尊重，平等交流，在双方互信的基础上开诚布公坦诚以待是实现成功谈话的前提。这样，谈话必然会收到事半功倍的效果。

(三)灵活运用多种方法和技巧是实现谈话效果的必要条件。谈话对象千差万别，职务、性别、年龄、性格、阅历知识等等都各不相同，谈话人必须因人而异，适时变化谈话策略。对待冷漠应付、寡言少语的，就要单刀直入，直奔主题；对待顾左右而言他的，要适当逻辑推理，趁其不备，攻其破绽；对待个别情绪激动的，要及时化解调和，控制谈话节奏，保证谈话平稳有序；对待满腹委屈、事无巨细倾诉的，要保持耐心，合理引导，择其要而了解有关情况。谈话是动态的，变化的是谈话的方式方法和技巧，不变的是谈话人的态度，这就要求巡察工作人员要本着对工作负责的精神，认真对待每个谈话对象，始终保持严谨、客观、平和、淡定。态度决定细节，细节决定成败。

巡察工作的进一步开展，使我接触到以往不能接触的新事物，受益颇多。但也发现自身存在很多不足之处。巡察工作的越来越深入，我愈发现对巡察工作相关知识掌握不够、理解不深，愈发现对巡察工作中涉及的专业性知识，学习不够、知识面狭窄，全面综合能力不高。对巡察工作方式方法掌握不多，使我被动接受安排，欠缺主观能动性。在巡察工作个别谈话过程中，透过现象，提炼分析问题的能力和水平还很欠缺，和别的同志相比还有很大差距。我唯有不断提升自身综合能力与素质，强化自身不足方面的学习，才能迎头赶上，不拖巡察工作的后腿。

治安巡逻队年终总结 安全生产巡查工作总结篇八

一、档案资料整理不规范。排版方面，存在单页打印较多，字体、字号、页面设置没有按档案制作要求设置。调查原因：

时间紧、为应付检查，运用了电脑里的原始材料，没有再进行排版打印。

二、档案资料不全。各部门都存在资料不全的现象，盒子空置，只有封面和目录，没有内容；有些资料有，但未有足够的时间完善。例如：学生发展处有资料被借走，由于无人监管，导致材料丢失；学生荣誉证书收集困难：无人组织学生上交。

三、档案存放点不固定，各部门没有按照要求放置部门负责人办公室。

调查原因：各部门负责人办公室没有空间、没有档案柜供存放。

档案工作需要认真、细致的整理，由于时间等方面的原未能按学校要求完成，本人建议11月底100%完成学校档案建档首批工作，并组织相关人员进行档案自查。

治安巡逻队年终总结 安全生产巡查工作总结篇九

20__年,在县委、县委巡察工作领导小组的领导下,在市巡察办的领导指导下,县委巡察工作以_巡视工作思想为指导,认真贯彻“发现问题、形成震慑,推动改革、促进发展”巡视工作方针,坚决维护以_同志为核心的_权威和集中统一领导,坚持党要管党、全面从严治党,坚定不移深化政治巡察,坚持稳中求进的工作总基调,坚持巩固、深化、发展的工作总目标,推动了全面从严治党在基层落到实处,促进了净化党内政治生态。

巡察工作提高政治站位,以“四个意识”为标杆,积极对标对表中央巡视工作规划(以下简称中央《规划》)。一是思想认识上对标对表。开展了系统学习宣传中央《规划》活动,认真领会中央精神,以思想认识提高促行动自觉。县级领导

学在前，2月，县委常委扩大会议在第一时间学习了中央《规划》的主要精神，8月31日，县委理论中心组集体深入学习了中央《规划》；基层党组织跟进学，组织开展了基层党委学习中央《规划》精神活动；重点对象专题学，组织巡察专兼职干部、纪检监察干部解读了中央《规划》；扩大学习宣传面，将中央《规划》精神纳入公务员更新知识培训班课程，六期培训班700余人参加了学习培训。二是行动方案对标对表。认真对照中央《规划》明确的巡视工作总体要求、目标任务和思路举措，逐一对标对表，修定了《__县巡察工作规划(2017—2021年)》，使巡察工作的政治站位更加明确，巡察工作要求更加符合时代特征，巡察全覆盖任务更加具体。三是落实责任对标对表。县委、县委巡察工作领导小组坚持政治站位，落实责任担当，把巡察工作牢牢抓在手上。年初以来，县委先后召开书记专题会议3次、县委常委会4次，听取巡察情况汇报，研究巡察问题分类处置意见，讨论决定巡视巡察整改工作和巡察工作重要事项。县委巡察工作领导小组加强统筹谋划，靠前指挥，巡察工作领导小组开会研究巡察工作7次。领导责任的落位，为巡察工作开展提供了坚强保证。

坚持问题导向，紧扣“六项纪律”，坚持“六个围绕一个加强”，聚焦党的领导、党的建设、全面从严治党，稳步推进了巡察监督，取得了较好效果。20__年共抽调63人，组成10个巡察组，完成了19个单位的常规巡察和24个行政村的延伸巡察，共发现问题261个，问题线索79个。一是统筹推进常规巡察。为传导压力，发现问题，形成震慑的目标，着力开展常规巡察。周密安排部署，梯次推进，将民生领域、社会关注度高的卫计系统、教育系统、民政系统、住建规划系统以及承担脱贫攻坚重责的6个乡镇列为优先巡察对象，同时将8党群部门纳入年度巡察重点，抽调精兵强将，严格程序，聚焦重点问题，稳步实施了政治巡察。巡察工作领导小组会、“书记专题会”及时听取巡察情况汇报并提出问题分类处置意见。按照“书记专题会”提出的意见，依据程序进行了反馈和移交，并及时向市巡察办报备。二是探索开展对村

延伸巡察。根据中央巡视工作规划和省市部署，探索性开展对村级的延伸巡察。克服时间短、任务重、抽人难等困难，及时调整工作思路，在第三轮对6个乡镇开展常规巡察的同时开展24个村探索性延伸巡察，为今后全面开展村级延伸巡察积累了经验，巡察监督延伸到了最基层，巡察覆盖率提升至，收到良好效果。三是积极参与省市联动巡察。4月份选派8人组成的巡察组代表市委对__开展了脱贫攻坚专项巡察，11月份按照省委、省委巡视工作领导小组的部署同步开展了人防系统腐败问题的专项巡察。同时，牢固树立“一盘棋”思想，积极配合市委脱贫攻坚专项巡察、省委第一巡视组脱贫攻坚专项巡视，做到重视到位、服务到位、保障到位，确保省市巡视巡察任务如期完成。

认真贯彻__关于巡视发现问题是为了解决问题，发现问题不解决，比不巡视的效果还坏的论述，强化巡察整改和成果运用，积极做好巡察“后半篇文章”。具体为“三个强化”，一是强化整改责任。把巡察整改作为检验“四个意识”强不强的“试金石”，督促被巡视党组织从讲政治的高度切实担起整改主体责任，做到即知即改、立行立改、真改实改、全面整改。同时，按照县委主要领导把巡察整改提升到县级层面的要求，对县级党政领导巡察整改工作实行“一岗双责”制、责任清单制、签字背书制。每轮巡察结束后，依据县委、县政府领导分工，巡察办开列巡察反馈问题清单，以发函的形式将清单通报给各分管县领导，要求各部门要及时报告整改进展情况，由分管县领导把关。各部门的整改报告需经部门“一把手”和分管县领导签字。形成县领导把总、各责任单位具体实施、上下联动的整改工作推进体系和责任体系。县级领导认真落实巡察整改责任，取得了良好效果，针对卫计系统经济责任缺失的共性问题，县政府组织开展了对卫生系统进行一次全面经济审计。二是强化整改监督。对常规巡察和专项巡察反馈意见整改情况进行了探索性日常督导检查。坚持事前充分准备，事中严格程序，事后进行再反馈，通过通知告知，制定细则，组办联动，真查实查，对存在整改措施可操作性低、整改进展缓慢等整改不到位以及应付整改的

单位进行再反馈，提出限期整改意见。同时，借势借力抓整改，以市委部署的贯彻落实中央《规划》和关于建立市县巡察制度的意见两个文件精神深入开展自查自纠为契机，加强整改监督。专题开展了省市县巡视巡察反馈问题整改“回头看”，由县纪委牵头，抽调24名副科级以上干部成立12个督导组对全县67个重点单位开展了全面督导，确保巡视巡察问题整改清仓见底。三是强化成果运用。对巡察发现的问题和问题线索，认真落实“五个一批”（立案查处一批、诫勉谈话一批、组织处理一批、专项治理一批、建章立制一批）的要求，4轮巡察已发现并反馈问题261个，问题线索79个，分别移交县纪委、县委组织部、人社局、被巡察单位。确保了件件有着落、事事有回音。同时，严格抓好省市巡视巡察问题整改工作，市委脱贫攻坚专项巡察第三交叉巡察组8月24日对我县巡察情况进行了反馈，我县认真执行共反馈9类21个问题，认真执行整改情况“双报告”、反馈意见“双公开”及整改情况“双公开”，目前已全部整改。移交问题线索8件，已立案10人。省委脱贫攻坚专项巡视第一巡视组于11月8日对我县进行了反馈，共发现4方面27个问题，目前正在制定整改方案及问题清单、责任清单和任务清单。四是严明整改纪律。多维度加大宣传教育力度，明确对敷衍整改、整改不力、拒不整改的，严肃追责，公开曝光，以问责促整改，以整改促发展、促改革。

坚持把基础性工作作为开展巡察的大事来抓，边学边建，边干边建，基础性工作有了较好进展，为巡察机构运作、巡察工作开展提供了规范。一是围绕巡察实施建规范。学习借鉴省巡视做法和各地经验，修定了《__县巡察工作规划》等纲领性文件，研究编制了有操作性的《__县巡察工作手册》，明确巡察工作流程、巡察内容、巡察方式方法等。同时制定了保密、作风建设、重要事项报告等约束性纪律。二是围绕领导体制和工作机制建制度。在进一步厘清巡察领导小组、巡察办、巡察组职责的同时，制定了巡察配合协作制度、工作联动制度、移交问题线索优先办理、巡察成果运用、后备干部到巡察机构锻炼、联席会议、督办、责任追究以及“三

库”人员选用及管理办法等制度。三是围绕巡察机关建设建规矩。考虑巡察办为县委工作部门和单独办公等实际，按照机关建设标准，制订了岗位职责以及考勤、学习、发文、卫生、安全等内部管理制度规矩。通过以上措施，巡察队伍建设有了提档升级，促进了巡察工作在坚持中深化、在深化中发展。

我县巡察工作取得了阶段性成果，但还存在一些问题需要解决，还有一些困难需要克服。一是基础性工作有待加强。在领导体制和工作机制方面，巡察领导小组、县委书记专题会议、县委常委会议关于巡察工作的议事规则以及之间的高效衔接机制还没有固化为制度，在一定程度上影响了工作的高效运作。二是巡察队伍素质有待提高。面临人员紧张、人才缺乏的实际困难，组建一支召之即来、来之能战的人才库有难度，调动兼职巡察人员积极性有难度。三是巡察工作质量有待提升。常规、专项巡察尚在学习阶段，机动式、点穴式巡察等还需要探索，缺少成熟成型的经验做法。巡察报告质量还不够精准，有份量的问题线索还不多。四是巡察成果运用不充分。综合运用组织、纪律、专项治理、整章建制以及改革等多途径，深化巡察成果运用还有差距。五是巡察全覆盖率不高。我县应巡察总数227个，巡察数量大，全覆盖任务重。就有关问题，我们正在深入学习领会中央、省、市、县巡视巡察《规划》和省委《意见》精神，进行认真研讨，进一步理清思路，研究具体办法和措施，提高政治站位，强化政治担当，强弱项，补短板，不断推进巡察工作高质高效。

20__年巡察工作的基本思路是：深入贯彻党的十九大精神和新时代中国特色社会主义思想，全面落实县委的工作部署，坚持“发现问题、形成震慑，推动改革、促进发展”的工作方针，以“六个围绕一个加强”为要求，聚焦加强党的领导、党的建设、全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争，着力发现党的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党不力，党的观念淡漠、组织涣散、纪律松弛，管党治党宽松软等突出问题，严肃党内政治生活、净化党内政治生态，充分发挥

政治“显微镜”和政治“探照灯”作用。坚持加强巡察队伍自身建设，坚持充分依靠基层党组织和党员干部的支持和参与，着力增强巡察监督的力度、广度和深度。按照五年全覆盖的要求，围绕县委、县政府中心工作和群众关心关注的热点焦点问题，针对重点领域、重点问题，积极开展常规巡察、专项巡察、对村延伸巡察，努力实现20__年覆盖率60%的基本目标。