

# 2023年小学校长教代会工作报告 学校教代会提案工作报告(实用5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 小学校长教代会工作报告 学校教代会提案工作报告 篇一

各位代表：上午好！

我受学校七届三次教代会提案工作委员会和本次会议提案工作委员会的委托，向大会报告七届三次会议以来提案办理情况和本次会议征集提案处理情况，请予审议。

### 一、第七届三次教代会提案落实情况

学校七届三次教代会以来，各位代表和工会委员，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真落实科学发展观，深入贯彻党的十七届六中全会精神，切实履行民主管理、民主监督、参政议政职能，围绕学校中心工作和师生员工关心的热点、难点问题，运用提案形式积极建言献策，共征集提案103件，经工会和提案工作委员会归纳整理，将28件提案归纳为9个方面问题予以立案，其余75件提案按规定不予立案，有的作为代表的意见和建议，转送有关部门处理，由各职能部门直接给提案人进行解答。

学校七届三次教代会代表大会会议闭幕后，学校工会委员会在校党委和行政的领导下，将提案分别转交有关部门办理。各部门领导高度重视代表提案，认真予以办理，立案的28件提案，涉及9方面的问题在限定时间内已办理完毕。

## (一)关于自治区示范校、国家骨干校项目建设办公室设立专职岗位的提案

20xx年为加强学校自治区示范校、国家骨干校项目建设工作，学校专门抽调了业务能力强，工作经验丰富的8名同志成立了“自治区示范校、国家骨干校”项目建设办公室，做到了人员落实、资金落实、责任落实，经过大家的努力，学校自治区示范校、国家骨干校建设工作达到了预期的目标。

## (二)关于进修培训教师发放部分费用的提案

为鼓励广大教职工积极参加进修培训，解除教职工外出进修培训的后顾之忧，学校对教师培训管理办法进行了修改，提高了外出进修培训的福利待遇，增加了他们的津贴和奖金发放标准；节假日期间学校领导前往他们的家中进行慰问，在精神上和物质上给予亲切的关怀和支持，使教师安心进修，乐于培训。

## (三)关于丰富校选修课门类，提高选修课水平的提案

为落实该提案，学校教务处召集相关教学部门进行了认真研究。大家一致认为，要提高学生的人文综合素质，选修课的开设非常重要，要把它列入到国家骨干校建设的工作目标中去，虽然目前学校教学环境和教学条件有限制，但教务处将最大限度地扩大选修课辐射面和课程门类，同时要求各院系也相应开设选修课。

## (四)加强我校实训室管理的提案

随着学校自治区示范校、国家骨干校建设项目的开展，学校加大了对实训室建设的力度，规范了实训室的管理，有目标地选派教辅人员外出进修，提高他们的专业管理水平。因目前学校教学点比较分散，实训室建设不集中，统一管理较困难，待新校区建成后，学校将从机构功能设置、人员配备、

制度措施等方面加大对各类实训室的建设与管理。

#### (五) 提高教师课时费标准的提案

学校对该提案非常重视，在七届三次教代会上广泛征求了代表的意见，并在征求意见的基础上，组织人事部组织有关人员到兄弟高校进行了调研，对学校相关文件进行了修改，调整了教师课时费标准，并召集提案人对落实情况进行了解答。

#### (六) 关于收藏部分毕业生优秀作品的提案

为做好此项工作，学校要求艺术学院对此项工作进行了前期调研，因学生为利于就业不完全同意交学校收藏，以及收藏后的管理、场地、经费等多种原因，目前正在进一步研究相关制度措施。

#### (七) 关于修订车辆停车收费办法的提案

20xx年，学校印发了《乌鲁木齐职业大学校园内车辆占道及环境卫生管理办法(试行)》(乌职大政办[20xx]11号)。教职工代表提出提案后，学校要求后勤管理处专门组织有关人员前往兄弟高校进行调研，并召集部分教职工参加听证会，广泛征求教职工的意见和建议，因分歧较大，此办法目前仍在研究之中，待条件具备后再予以执行。

#### (八) 建立教职工寒暑假外出考察学习的提案

为落实该提案，学校工会前往兄弟高校进行认真调研，并结合学校工作实际，起草了教职工寒暑假疗养管理办法，为使办法更加合理，工会专门召集部分教职工参加听证会，广泛征求教职工意见，在此基础上出台了《学校教职工寒暑假疗养管理办法》。20xx年寒暑假共组织80名教职工前往境内外旅游，为教职工提供学习交流的机会，开展“感爱祖国之旅”活动。

(九)体现教职工的整体形象，为教职工统一制作校服的提案

为落实此项提案，学校党委专门召开会议，提出落实意见，工会认真进行市场调研，起草了教职工制作工装的招标文件，并提交学校招标办履行招标的相关手续，此项工作已进入招标程序，有望今年落实。

## 二、第八届教代会提案征集和审议立案情况

为了加强和改进教代会提案工作，提高教代会提案质量，本次大会召开之前，学校提案工作委员会于20xx年12月19日下发了第八次教代会提案征集工作的通知，截止20xx年12月30日共收到提案67份。本次教代会提案质量较高，多数提案从学校实际出发，选题明确、案由充分、分析透彻、建议具体，具有严肃性、科学性、可行性。提案涉及的范围广，包括了学校行政管理、学科建设、教学、科研、教师队伍建设、人事制度、财务制度、工会工作、职工住房、福利及后勤管理等诸方面。其中，涉及学校管理、学科建设、教学、科研方面的提案有25件，占提案总数的37.3%；涉及教师队伍建设、人才培养、人事管理及分配制度、财务管理方面的提案有19件，占提案总数的28.3%；涉及工会工作、职工住房、福利及后勤管理等方面的提案有23件，占提案总数的34.3%。这些提案基本涵盖了学校工作的主要方面，事关学校改革、发展、稳定大局和师生员工的切身利益，具有较强的代表性。经过学校教代会提案工作委员会的认真整理和分类，按照提案的法定程序本着非法提案不予立案、非本校职权范围内的提案不予立案、非主流的意见不予立案的原则，对提案进行了认真的研究，并报大会主席团审议通过。

本届征集的提案立案9件，涉及7方面的问题，对58件提案因各种原因不予立案。学校教代会提案工作委员会将根据大会主席团的要求，对不予立案的提案进行认真分类整理，并转送学校各职能部门就每个提案进行认真处理和说明。

## (一) 本次教代会立案提案

### 1、中职教育和高职教育的衔接问题的提案

中职学院现有1700多名，有十三个专业，研究中高职衔接问题，不仅能为中职学生继续学习发展提供机会，也能为高职教育提供有一定专业基础和生源。需在学籍管理、专业设置、师资配备、课程规划、学院之间统筹协调等方面进行研究，需建立一个统筹协调五年一贯制的领导小组，做到责任明确，任务清晰，管理有序。

### 2、关于尽快落实辅导员职级制的提案

近几年来，学校辅导员队伍逐渐壮大，在学校学生管理工作中起到了一定的作用，但学校辅导员的职级制一直未得到落实，影响了辅导员的队伍建设和积极性的发挥，建议学校应尽快制定辅导员行政职务晋升管理办法。

### 3、关于提高外聘教师代课费的提案

目前我校外聘教师代课费与我区其他高校相比较低，聘不到教学水平较高的教师到我校代课，直接影响到我校的教学质量，各学院对此问题反映比较强烈，要求提高外聘教师的代课费，以聘请教学水平比较高的外聘教师，提高教学质量。

### 4、关于建立对青年教师传帮带制度的提案

近年来，学校青年教师队伍逐渐壮大，青年教师的业务培养比较滞后，出现青年教师成长中有单打独斗的情况；老教师带青年教师在制度上没有保障，传帮带没有形成良好的制度，影响了青年教师的健康发展。建议学校对老教师带青年教师制度上给予支持，经费上给予保障。

每年师范生实习支教是学校的一项整体工作，目前由师范生

所在院系教师承担，随着国家对实习支教工作管理力度的加大，此项工作由师范生所在院系负责选派支教老师难度较大，为做好此项工作，建议此项工作应该从学校的整体考虑，选派学校的青年教师轮流下基层实习锻炼，积累一些社会经验，有利于今后的教师企业行动计划的落实。

## 6、关于更换我校学生校服颜色、样式的提案

目前我校学生校服(颜色、样式)已有多年未变动，校服颜色、样式都比较陈旧，不能很好展示我校高职大学生的精神风貌，建议通过学生、老师走访调研，结合我校高职院校实际，联系厂家，设计一款能充分展示我校学生精神风貌的校服。

## 7、解决校本部教工住宅楼土地证分户的提案

按照国家住房政策，教职工参加住房改革后，房产证和分户土地证要同时办理，但至今为止，校本部教职工住房购买后，分户土地证都未办理，为落实教职工的合法权益，建议学校及时为校本部的住户及时办理分户土地证。

### (二)对未立案的提案的说明

1、有10件提案涉及学校管理方面的问题。其主要内容:关于理清教务处与后勤处在教学资源管理中的职责;保证教学一线教研时间，营造宽松教科研环境，减少不必要会议;特种行业发放营养补助和劳保用品;减少双休日加班等提案，对于以上提案有些已有政策和规定，有些正在出台相关文件，有些需职能部门进一步完善制度，我们将提案转送到学校教务处、组织人事处、党政办、后勤管理处给予妥善的处理和解答，不再立案。

2、涉及财务工作的.提案有4份，其主要内容:改善财务办事流程，提高服务意识和办事效率;校内外举办的讲座费用的支出应纳入学校财务预算;适当增加财务核算人员提案。对于精

简部分财务审批程序的提案，财务处将认真进行调研提出合理的解决办法，并给予解答，对于后两个提案我们将转交到组织人事处和财务处提出意见，给予解答，不再立案。

3、有8件提案涉及教学管理方面的问题，其主要内容：关于加强我校国家骨干校文化建设；增加外语教师出国进修培训机会；加大对青年教师在教学、科研方面的扶持力度；给教学一线教师配备手提电脑；减少参与骨干校建设教师课时量；整合学校师范类教育资源等提案。对于以上提案有些教务处正在制定政策，有些需组织专家组进行论证，有些需学校内部进行调整，我们将转交教务处进行解答和落实，不在立案。

4、有4个提案涉及学校科研工作的提案，其主要内容：科研工作量标准要进行必要修改，特别是行政人员科研工作量标准要进行调整；学校科研奖励涉及面要拓宽；学校刊物要为教职工发表论文提供服务等提案。对于前两个提案，我们将在本次教代会提交代表们认真讨论，在征求代表们意见的基础上，根据学校的工作实际，妥善考虑；对于第三个提案，我们将转交科研处提出意见，给予解答，不再立案。

5、有8个提案涉及学校工会工作的提案，其主要内容：关于合理安排教职工体检；提高教职工疗养标准；建立教职工间周“工会活动日”制度；利用学校的资源，成立教职工社团，活跃教职工的业余文化生活；合理开放教职工活动室等提案。对于前两个提案，本次教代会要广泛征求代表的意见，并出台学校福利费管理办法，对于其他几个提案，工会将在20xx年工会工作中进行改进，并给予妥善的处理和解答，不再立案。

6、有16份提案涉及到学校后勤管理的提案，其主要内容：尽快解决校本部学生的洗浴问题；保证学校生活用水的质量，及时清理蓄水池和水箱；恢复西校区工作时间电梯的正常运转；解决校本部因建高层住宅影响四号楼采光问题；合理调整学校班车路线；改善和提高后勤服务水平，提高教师中午就餐质

量;落实五星路校区家属楼维修等提案，对第一个提案，学校正在修建学生浴室，今年九月份可投入使用，对于其它问题，需后勤部门进一步完善制度，加强管理，我们将提案转送到后勤管理处给予妥善的处理和解答，不再立案。

各位代表：提案是教职工参与学校管理最直接、最有效的方式，我们要坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实十七届六中全会精神，积极贯彻自治区党委和市委《关于进一步加强和改进新形势下工会工作的意见》精神，牢固树立“以教职工为本、主动依法科学维权”的中国社会主义工会维权观，以饱满的政治热情和优良的工作作风，齐心协力，开拓创新，努力把提案工作做得更加扎实，更有成效，为推进我校在新起点上健康、快速、协调发展做出新的更大的贡献！

## 小学校长教代会工作报告 学校教代会提案工作报告 篇二

(一)加强学习，树立理想信念，提高全体教职工的思想素质

1、配合学校党政，以邓小平理论、党的精神和“三个代表”重要思想及科学发展观为指针，组织广大教职工学习理论，学习《工会法》、《中小学教师职业道德规范》。

为了使广大教职工了解党的中心工作，组织全体教职工学习党的和三中全会、四中全会精神，学习关于群众路线教育，反腐的重要讲话和中央八项规定和省、市、区委教育局党委一系列规定。学习关于教育的重要讲话，特别是在庆祝我国第三十个教师节。中共中央、来到北京师范大学，看望教师学生，观摩课堂教学，进行座谈交流，发表的重要讲话。说，一个人遇到好老师是人生的幸运，一个民族源源不断涌现出一批又一批好老师则是民族的希望。号召全国广大教师做“四有”好教师。



2、开展读书活动，倡导精神文明，推动校园文化建设和精神文明建设，每位老师都能认真学习，写好读书心得。

开展“以人为本，关爱学生”的师德教育活动，宣传先进班主任的德育经验，组织班主任经验交流会。

(二)加强工会组织建设，促进学校稳定发展。

(1)健全工会组织，完善了工会的各项制度。会员会籍管理规范，会员档案齐全。在职职工入会率达到100%以上。

(2)工会每年度根据学校的工作计划和工会工作的特点，做好年度工作计划，并按计划认真实施，及时召开工会委员和教职工代表大会，进行阶段总结和年终总结，积累各种文件资料，做到完整规范。

(3)严格执行工会经费预算、决算制度；管好用好工会经费，财务规章制度健全，无违反财经纪律问题，会计基础工作规范。经费使用坚持计划性原则，合理使用每一笔经费。每年的12月份要召开专门的行政会议讨论下年度的经费预算方案，并向全体教职工公示，征求意见。经费预算方案一旦确定，对项目的计划及其经费开支具有法定的约束作用。

每年年底财务人员在区财政核算中心的帮助下及时向学校提供经费使用结算报告，校长在年度工作总结中向全体教职工报告预算执行情况。

(四)加强民主管理，增强职工的主人翁意识

(1)为了坚持和完善以职代会为基本形式的管理制度，做到民主管理渠道畅通，积极推进职工代会标准化建设。健全职代会组织、完善制度，规范落实各项职权。

(2)建立和实施校务公开制度，推进校务公开工作规范化、制

度化。

凡涉及职工群众利益的重要事项，经会员(代表)大会讨论决定;学校工作计划、重大活动、经费收支、教师晋职进级、评优评先等情况定期向职工公开，接受群众监督。

(3)认真做好民主评议领导干部工作，促进廉政建设。

教代会民主评议领导干部，是教代会的一项重要职权，是教职工依法行使民主决策、民主管理、民主监督权利的有效形式，是加强党建和领导班子建设、完善教代会制度、深化校务公开的重要组成部分，对于提高领导干部的执政能力，贯彻落实科学发展观，推动我校改革发展具有重要意义。开展民主评议干部工作，有利于激励领导干部奋发进取，敬业勤政;有利于密切领导与群众的关系，增强学校内部团结和凝聚力;有利于促进学校的廉政建设。并强调全体教职工和领导干部要充分认识到教代会民主评议领导干部工作的重要意义，评议工作要坚持实事求是，注重工作实绩，为进一步持续深入开展做好工作。

各位领导干部就自身一年来的工作履职情况、取得的成绩、存在的得失以及今后努力的方向向全体教职工作了简要汇报。

教职工代表仔细聆听报告、认真履行职责，对领导干部分别进行了民主评议。

(五)规范建家工作，积极开展活动。

(1)党政领导重视支持工会工作，形成党支部领导、行政支持、工会运作、职工参与的建家工作格局。

学校工会的工作受到了学校党政领导班子的高度重视，把工会的工作列入议事日程并给予指导和支持。首先，学校党政领导对对工会换届选举和教职工代表大会十分重视，从会议

的筹备，征集提案，到会议的召开，书记和校长参与其中，并做了大量工作，特别是带有政策性的问题亲自过问，使工会换届选举和教代会取得了圆满成功，在年终表奖中得到了应有的体现；其次，对工会组织的各项活动给予了指导和支持，如看望生病教职工、慰问困难职工、各项比赛等项活动提供了经费支持。

(2) 建立对困难职工帮扶的快速反应机制和帮扶救助机制，建立职工档案，及时帮助职工解决生活中的各种困难，为他们解除后顾之忧。

结合我们学校的实际情况，建立符合学校实际的帮扶救助体系。一是进一步完善和规范职工重大疾病医疗救助机制，加大帮扶救助力度，对患重大疾病的职工进行最大限度的帮扶救助；二是积极借鉴一些单位的成功经验，实施和完善捐资助学、职工互助、爱心捐助等措施对困难师生和退休教师实施帮扶救助；三是建立长期稳定的帮扶救助制度，多渠道筹措救助资金，探索救助资金统筹，增加调剂余地；四是坚持帮扶救助工作的公开透明，接受职工群众监督，充分发挥职代会和职工大会的作用，实行帮扶救助工作公示制度。

(3) 开展文化教育和文艺体育活动，陶冶职工的思想情操，丰富他们的精神生活，为他们营造健康、愉快、安全、和谐的工作环境和生活环境。

今年4月师德杯演讲比赛，5月份组织了教工跳绳比赛，9月份在校园艺术节期间组织教师开展了趣味体育运动，10月份组织教工踢毽子比赛，11月份组织了踢毽比赛等活动，还经常开展教师心理讲座，不断提高教师心理承受能力，引导教师树立正确的人生观和价值观，正确对待工作中的挫折和压力，以积极的态度化解压力。在教师成功、失败时引导正确总结，帮助教师克服盲目乐观或自卑自怨的情绪，保持心理平衡。

(4) 积极帮助女职工排解思想上的困惑和疑虑，化解家庭、工作中的矛盾和问题。认真组织“三八节”活动，做好为女职工体检工作。

(5) 坚持开展“双文明”即文明办公室、文明教师竞赛活动。

为了教师营造一个舒适、温馨的办公环境，我校坚持开展“双文明”创建活动，按照一周一检查，一个月一评比的办法，严格按照学校制定的《文明办公室评比条件》《文明教师评比条件》，由支部和工会有关领导检查，定期将检查结果向教师公布，年终根据平时考核结果，评选出文明办公室和文明教师。

(6) 工会小组开展建小家活动有布置、有考核、有表彰。

在开展建小家活动中，我校坚持以“为了一切教职工、一切为了教职工、为了教职工的一切”为原则，紧密围绕学校发展的大局开展家家活动。“职工小家”是工会组织密切联系教职工群众的前沿阵地，是学校工会工作的出发点和落脚点。

年初学校工会制定了《建设职工之家方案》，党政领导对“建家”活动高度重视，普遍把“建家”作为建学校、建单位、建学科、建队伍、聚合力、促发展的一项人心工程来抓，作为构建和谐单位、打造强势学校的一项重要工程来实施。形成党政工齐抓共建，并将“建家”工作纳入各单位重要的工作日程，在人力、物力、场地和时间等各方面都给予充分的保障。

通过“建家”活动的开展，取得了显著成效。1、全校上下对“建家”工作重要性认识高度统一。2、凝聚了人心、激发了活力、使整个学校办学实力增强、学科建设取得重大突破、教学质量和科研水平快速提升，管理服务与机关作风明显好转。3、推进了基层民主政治建设，院务公开得到了拓展，教代会制度建设得到深化，广大教职工充分享有知情权、参与

权、表达权、监督权。4、构建了校园和谐，广大教职工合法权益得到了很好地落实与维护，教职工怨气少了，向心力、凝聚力增强了。5、夯实了工会基层组织，加强了工会自身建设。

(7)组织本单位职工开展“师德杯”演讲比赛，并参加教育工会比赛；组织参加教育工会组织的跳绳、踢毽比赛；参加工运论文评比。

一年来，凡是教育工会主持的各项活动，我们学校工会都能够按照教育工会下发的通知精神认真落实，并组织广大教职工积极参与，学校党支部和工会每年都组织一次师德杯讲演比赛，优胜者参加区教育工会举办的师德杯讲演比赛，几年来我校孙薇，陈颖、郑飞、闫荣荣先后参加比赛，并获得奖项。

总之我校工会在党总支和上级工会的正确领导下，经过一年的努力，取得了一定的成绩，但与上级工会的要求还有一定的差距，我们有决心在今后的工作中，发扬成绩，克服不足，以开拓创新的精神，不断提高工作水平，更好地发挥工会职能作用。

## 二、今后的工作方向

### (一)重视教职工队伍建设

1.积极配合学校党政，加强教职工思想政治教育，组织教职工学习领会“”精神，认真学习贯彻全总xx大精神，认清形势，积极进取，开拓创新，认真做好本职工作。

2、深入开展职业道德教育，通过表彰奖励先进教师和优秀教育工作者，宣传教书育人先进事迹，引导职业道德建设健康发展。开展以“树立师德形象，构建和谐校园”为主题的师德建设活动，扎实开展师德考核工作。

3、组织教职工学习《公民道德建设纲要》，引导教师经常以师德规范对照自己言行，大力弘扬正气，通过校园网、政治学习、黑板报等宣传阵地树立先进典型，进一步提高广大教职工的道德素养，职业素养，增强教书育人，管理育人，服务育人的自觉性。

4、今年是建国六十五周年大庆，校工会将组织教职工举行系列庆祝活动。拟在今年10月份举行一个“祖国在我心中”为主题的征文活动。

5、配合学校积极推进学校的：“三名工程”建设，即“名师工程”、“名生工程”和“名校工程”，打造一支结构合理、作风优良的教师队伍。

## (二)加强工会自身建设

1. 重视工会干部的自身提高，组织工会干部认真学习党的政策和法律法规，如《工会法》、《教师法》、《劳动合同法》等，帮助教师和职工准确理解《劳动合同法》的内涵。增强依法治校和依法维权的自觉性。在党支部的领导下，吸引团结教职工，依法独立自主地开展各项工作。

2、进一步加强工会自身建设，使工会工作再上一个新台阶。充分发挥委员一班人的作用，在委员分工职责范围内努力做好分管工作，工作中分工不分家，互相支持，协调配合。培养和壮大工会积极分子队伍，充分调动他们的积极性，依靠工会积极分子开展好工会活动。

3、加强思想作风和工作作风的建设，密切联系群众，为广大教职工办实事，为学校党政分忧，充分发挥工会的桥梁和纽带作用。

4、推进工会工作现代化建设，充分利用现代信息技术，建立工会资源。

5、重视女工工作。关心、支持女工工作，充分调动女教职工的工作积极性和创造性，使广大女教职工在自己的工作岗位上做出更大的贡献。

6、关心离退休教职工，做好离退休教职工工作，开好一期一次的座谈会，认真听取并积极反映老教职工的意见和建议。

### (三) 不断推进学校民主建设

1、坚持定期召开教职工代表大会制度，进一步创新教代会形式，认真履行教代会职权，提高教代会质量。

2、积极配合党政，继续做好校务公开工作，进一步健全制度，规范运作，加强监督，提高质量，保证校务公开的真实性、有效性。校务公开的内容包括：财务管理公开、收费公开、工程建设项目公开、对教职工奖惩公开、职称评审公开、有关学校发展的重大决策和与群众密切相关的重要事情公开。依靠全体教师，虚心听取意见，把工作落到实处。

3、充分履行教代会职责，进一步增强广大教职工参政议政的意识，积极主动参与学校的民主管理，凡涉及学校重大决策等问题须通过教代会审议通过，把学校的民主建设真正落到实处。

4、认真履行工会的基本职责，维护教职工的合法权益，做好协调工作。

### (四) 加大送温暖工作力度

1、关心特殊学生群体，与身边生活有困难的学生、学习有困难的学生、留守学生、品德有缺陷的学生结成帮教对子，有计划地开展帮教活动。

2、关心教职工生活，对生病或有困难的教职工做好慰问工作，

时刻把教职工的冷暖挂在心头,把组织的温暖送到教职工的心里。对因大病、突发性事件造成困难的教师,工会要做到“第一知情人,第一报告人,第一帮助人”的职责。

(五)积极开展形式多样的文体活动,丰富教职工业余生活。

开展形式多样的文体活动,丰富教职工业余文化生活,开展健身活动,增强教职工体质,活跃教工身心。以活动为载体,凝心聚力,共谋发展。倡导健康文明的生活方式,关心教职工的身心健康。坚持重在参与的原则,积极开展面向全体教职工的校园文体活动,营造人人参与的良好氛围,缓解教职工的身心压力,充分发挥广大教职工的积极性、创造性。

## 小学校长教代会工作报告 学校教代会提案工作报告 篇三

尊敬的各位代表:

大家好!

我校2007年教工代表大会经过认真的筹备,今天在这儿隆重开幕了!在此,我代表学校党支部、校委会向大会表示热烈的祝贺!向出席今天大会的全体代表们表示崇高的敬意!向一年来关心支持我们学校发展的各级领导、学校离退休老领导、老教师以及今天正为我们学校的发展默默无闻、辛勤工作、作出贡献的老师们表示衷心的感谢!

这次大会,我们将听取汪校长的《学校工作报告》,听取刘玉平主席所做的《工会工作报告》,通报教职工提交的提案处理意见以及落实情况。

各位代表,教职工代表大会制度是我们党全心全意依靠教职



工办学的根本保证，是学校管理体制的重要组成部分，也是学校校务公开、民主管理的重要环节，更是我们教职工主人翁精神的具体体现。因此，这一年一度的教职工大会是我们学校全体教师政治生活中的一件大事，它标志着学校的民主管理及学校全面工作的开展在向着法制化、规范化的方向稳步发展，同时也标志着我校全体教职工参政议政、主人翁意识的不断增强。

一年来，学校工作在各级领导的关心、指导下，在全体教职工的积极努力下，高举邓小平理论和“三个代表”重要思想伟大旗帜，牢固树立了科学发展观，坚持以德育为首、以教学为中心，与时俱进，开拓进取，学校以农村一流小学的办学条件、高素质的教师队伍、骄人的教育教学成绩获得了全社会、广大家长的赞誉。

各位代表，我们团结小学是我们关庙镇的窗口学校之一，我们能在这样一所学校工作既拥有比别人更多的学习、发展的机遇，又面临着更多、更严峻的挑战！这就更需要我们在工作上进一步求真务实，开拓创新，奋发进取；更需要我们进一步营造一种凝聚力、奋发有为的精神状态和健康发展的工作环境。因此，这次大会希望老师们以高度的责任感和使命感，以饱满的热情集思广益，建言献策，共谋学校改革、发展大计，同商学校今后改革、发展的目标和任务。希望老师们以饱满的政治热情、严肃的态度和强烈的主人翁意识，认真履行自己的神圣职责，抓紧宝贵而短暂的会议时间，聚精会神听取报告，集中精力学习和审议大会文件，充分行使好每一个老师的权利和义务，不辜负全校教职工的期望和重托。

我相信，全校教职工将借这次教代会的东风，在这优美的的工作环境中，和谐的工作氛围里，快节奏、高效率的竞争态势下，通力合作，同舟共济，上下互动，在各自的工作岗位上，发挥我们的智慧和力量，施展我们的抱负和才华，牢记宗旨，坚定信念，做“三个代表”的忠实实践者。育人育心，满腔赤诚，做优秀的人类灵魂工程师；以身立教，为人师表，

做崇高师德的力行者。我更相信，经过全体代表的共同努力，这次大会一定能开成一个团结、民主的大会，开拓进取的大会，再创辉煌的大会！

最后，预祝大会圆满成功！

祝代表们身体健康、工作顺利！

## 小学校长教代会工作报告 学校教代会提案工作报告 篇四

（2015年教代会）

各位代表、各位领导、老师们： 大家好！

### （一）加强班子建设，注重学校管理

1、为加强学校管理，中心学校利用校（园）长会、教导主任、教研主任会、毕业班班主任会、继教专干会、财务人员培训会，对学校管理人员进行学校管理、教学教研、班级、继教、财务等工作的指导和培训，进一步规范学校办学行为，使全镇学校的管理层进一步优化，管理队伍力量增强，管理效能初见成效。

2、根据《遵义县教育教学常规管理督导评估细则》，本期中组织中心学校人员对全镇各学校进行了教学常规管理的检查，开展了师生问卷调查、并对学校教学常规管理过程进行全面的考核，并把考核成绩作为学校年度考核的依据之一，通过考核促进学校各项工作健康发展。

3、强化学校的精细化管理，做到了各项管理有方案、措施、过程督导、总结，档案资料收集。中心学校工作人员每周1-2次深入学校，走进课堂，与教师共同探讨教育教学工作。

## （二）深入开展党的群众路线教育实践活动,扎实推进思想作风建设

1、认真学习上级文件精神,开展党的群众路线教育实践活动动员大会、专题辅导、推进会、党课、五次集中学习、专题组织生活会等。

2、认真执行中央“八项规定”、省委“十项规定”、市委“十二项规定”、县委有关规定,狠纠“四风”,整治和转变工作作风。

3、开展“五进五问”活动,深入学校、课堂、学生、教师、家庭中进行问卷调查,了解老百姓对学校办学、教师教学的意见和建议。

4、开展“五整治五增强”活动,切实整治三公三乱,增强廉洁意识;整治吃拿卡要,增强服务意识;整治庸懒散慢,增强责任意识;整治低效课堂,增强质量意识;整治无序招生,增强法规意识。

5、认真开展“三晒两评一报告”活动。

6、开展党的群众路线教育实践活动,建立了“四风”台账。

7、开展“道德讲堂”活动,发挥宣传阵地对师生行为的规范作用。

8、开展谈心交心活动,班子成员与班子成员、班子与学校领导、班子与办公室人员、学校领导与教师分别进行了谈心交心活动。在谈心交心活动中,班子成员收集了很多关于对学校、班子成员、学校管理和教师的建议和意见,积极采纳有利于学校发展的建议。

9、查摆问题、开展批评和自我批评。中心学校班子成员、各

校班子成员通过认真查找自身存在的问题，并认真书写对照检查材料后，在民主生活会上宣读，班子成员间对照检查材料中没有查找到的问题给对方当面提出，并限期整改落实。

10、开展“四风”整改活动，通过前一阶段的查摆问题、开展批评环节的活动，班子成员和各党员认真开展“四风”问题专项活动，对存在的“四风”突出问题进行整改落实。

11、开展民主专题生活会，领导班子成员在会上分别进行了述职，其余班子成员针对其工作中存在的问题提出自我批评，并落实了具体的整改办法。

12、开展教育实践活动总结暨下评上活动。

### （三）狠抓教育教学常规管理，提升教育教学质量

2 比活动，通过“晒”常规，交流先进做法，营造比、学、赶、帮氛围。

2、教研工作：3月和9月召开了教研工作会，部署了本年度教研工作，确定每学期教研工作的重点，以校本教研为主渠道，以课堂为主阵地，狠抓教育教学质量。本年度共开展全镇性教研活动小学7次（其中集体备课1次，课题展示活动3次，语文阅读教学探讨1次，英语优质课评选1次，语文优质课评选1次），初中4次（语文、物理、历史、英语优质课评选活动）。

3、毕业班工作：今年3月份和9月份组织召开了全镇中小学毕业班班主任会，要求各位毕业班班主任充分认识到毕业班工作在学校工作中的重要性，制定了抓毕业班工作措施，并与各位科任教师团结协作，共同抓好班级管理，向管理要质量。中心学校包校教师每月至少两次深入毕业班听课，了解各位教师教学情况；包校领导每月至少一次到各间学校深入课堂了解情况，尽量解决存在的问题。

4、图书、实验教学：各中小学本年度均增添适合学生的部分图书，生均借阅册数达上级要求。强化实验管理，学校做到有经费投入，有专人管理，制定切实可行的实验教学计划，按时开出了演示和分组实验。

5、学前教育：本年度对附属幼儿园任课教师组织了县级培训，要求各任课教师严格按照学前教育的标准进行教育教学工作，杜绝学前教育小学化。对民办幼儿园进行专人管理，对幼儿园的常规教学每月检查一次，深入课堂了解教师的教育教学活动情况，查看教师的备、教、研、保育、保健、卫生、食堂食品安全等工作开展情况；配合县教育局对幼儿园进行年检工作。

6、活动方面：开展“双亲”帮扶活动，网上“祭英烈”活动，组织各校开展“六·一”庆祝活动、校运会，组织开展学生绘画、手抄报比赛，组织全县乡村少年宫才艺展演活动，开展“教师理想信念教育”演讲比赛，开展教师节征文活动，组织中学生参加县第十三届田径运动会，中学生作文竞赛，中小学生书法比赛；民主学校还组织学生参加了贵州省中小学生科技比赛，参赛选手荣获了三等奖，组织了中学生参加全县成语英雄大赛，荣获三等奖。

#### （四）加强教师继续教育，促进教师专业成长

1、加强校本研修，提升教师专业成长。

各学校开学初认真拟定学校教师继续教育工作计划、校本研修计划，并按计划开展培训工作，参训教师认真作好培训笔记，通过培训，提高了老师们的专业知识和教学技能。

2、积极组织教师参加各级各类培训。

本年以来，我镇参加县级培训有234人次，参加市级培训17人次，参加省级培训的10名人次，21名教师参加了“国培”，3

名教师参加了县级新教师培训和镇级新教师培训，所有校长都参加了两次县级培训，4名校长参加了省级培训、1名参加市级培训。全体在职教师和部分学生参加了百万公众网络工程学习活动。各校认真开展了校本研修的培训活动。通过培训，提升了我镇教师的专业水平和教学技能，提高了校长的管理能力。

3、组织全体中小学教师参加教育局组织的教材教法考试，除1位老教师不合格外，其余教师成绩在80分以上，大部分教师成绩优异。

4、狠抓继续教育管理。

中心学校本年召开了三次继教专干会，对学校继教工作作了具体的安排和指导，要求学校认真制定培训计划，并按计划认真开展校本培训，把“一德四新”与学校教学教研工作有机结合；组织全体中小学教师参加县级教材教法过关考试的复习工作。注重档案建设，要求各学校按县继教办要求对学校继教集体档案、教师个人档案进行归类整理，继续教育工作在2014年荣获县级先进奖，为迎接2015年的验收作准备。

5、取得的成绩。

南白镇中心学校被评为2013年度继续教育先进集体，后坝中学周明虎、后坝小学陈敏被评为县级教学名师。

（五）夯实基础、促进均衡发展。

1、认真开展“控辍保学”工作，建立学生学籍系统管理制度，落实教师包学生巩固制度，村校联动，加大力度积极动员辍学生返校入学。把关爱留守儿童、学困生、贫困生、失依儿童的工作具体落实到教师个人头上，措施可行、效果明显。

2、优化资源配置，积极改善办学条件。

本年修建了后坝中学、后坝小学塑胶运动场，各学校添置了图书、实验仪器、电脑等办公设备，努力改善学校的办学条件。

### 3、强化组织领导，确保交流轮岗工作取得实效。

建立学校校长、教师交流轮岗制度，确保交流轮岗工作在平稳顺利推进中取得扎扎实实的成效，促进我镇优质教师资源共享，实现教育均衡发展。

#### （六）做好中职宣传工作,完成招生任务

为加大我镇初中毕业生就读中职学校，我们通过召开家长会、学生动员会、发放宣传单、悬挂宣传标语、到学生家中作宣传动员、与村社共同开展宣传等方式开展了我镇本年的中职宣传工作，通过各中学教师、村社和各部门的共同努力，今年我镇已圆满完成县级下发的中职招生任务。

#### （七）做好人事劳资、贫困生资助工作，增强服务意识

##### 1、人事工作：

本年根据上级人事部门对教师职称聘任的相关文件精神，对我镇符合条件的77位中小学教师进行了中级职称聘任，对符合条件的部分教师进行了职称内的小晋级，为解决老师们对这一政策下能进一步调动工作积极性，中心学校采取了对所有符合条件的老师进行教学常规考核，对工作不负责的不予聘任。

##### 2、贫困生资助工作：

不折不扣地兑现“两免一补”政策，多渠道多途径筹集资金对贫困生实施补助，将上级下拨的补助经费按规定兑现到学生手中，彻底消除了学生的因贫辍学现象。本年落实各种补

助114125元，其中贫困寄宿生补助93625元，受助学生小学21人，中学133人；县级贫困生助学金15800元，受助学生小学113人，中学15人；省级学前教育资助3000元，受助幼儿6人；团县委资助1700元。在我镇五月和十一月组织的涉农经费自查和县级督查中，未发现学生资助工作的违规违纪行为，使党和政府的优惠政策真正惠及千家万户。

## （八）抓好安全、综治和计生工作，确保大局稳定

1、不断完善学校安全管理措施，继续实行安全工作包保责任制

5 和责任事故追究制，始终把安全工作摆在第一位。加强对学校安全工作的督查力度，中心学校针对全镇学校和民办幼儿园的安全卫生经常进行督查，特别是在应对疾病预防方面下功夫，把学校公共卫生安全放在重中之重的位置。

2、密切配合综治、卫生、工商、公安等部门，强化校园周边环境整治力度，共同创建健康育人环境。通过聘请执法部门人员及法制副校长上法制课、办专刊、讲座、主题班会等一系列活动，加强校园法制建设，切实增强广大青少年的守法意识和自觉抵制不良侵害的能力。

3、加强中小學生人口知识教育、国情教育、心理健康教育，宣传贯彻计生法律法规，组织已婚育龄女教师定期妇检，按时上交计生报表，完成计生帮扶。半年来全镇教职工无违反计划生育行为。

### 一、借均衡发展契机，努力打造特色学校

我镇地处县城，有着得天独厚的自然优势，一是学校班级学生人数少，教师工作量相对较轻；二是教师全部居住县城，与县直学校教师交往密切，加大了教师成长机会；三是我镇有红军长征途中经过并有张震老将军及家人资助修建的长征



希望学校红色文化传承，有国家环保总局领导资助修建并获得省级绿色示范学校的环保学校的引领，各校都在挖掘潜力打造自身办学特色，我们深信，通过大家的共同努力，我镇学校的发展一定会走在全县前列。

## 二、合理规划学校布局，促进辖区各学校协调发展

6 挥现有教育资源的作用，着力提升教育教学质量；开展各种教育教学和文艺、体育活动，向家长积极宣传小学校、小班额的优势，尽力缓解县城义务教育学校资源不足的压力。

## 三、积极筹措资金，进一步改善办学条件

(1) 尽早争取上级专项资金，立项修建后坝片区幼儿园，解决该区域近200幼儿的入园难问题；同时实现中学学生住宿区与教学区的有效分区与整合。

(2) 力争把握教育均衡发展验收契机，为每所保留学校配齐必要的现代教育设备，让广大的农村孩子享受到优质的教育资源。

## 四、加强教师队伍建设，打造“专业化”的师资队伍

在教育事业飞速发展的今天，人民群众不仅要求“有学上，有书读”，而且要求“上好学，读好书”。提高教育质量和水平，对教师队伍师德和业务素质提出了新的更高的要求。

一方面，要切实加强师德师风建设，提高教师的师德修养。把胡锦涛总书记提出的“爱岗敬业、关爱学生，刻苦钻研、严谨笃学，勇于创新、奋发进取，淡泊名利、志存高远”要求，作为学校师德建设的目标。不断探索适应新时期师德建设的新内容、方式和手段。广泛宣传优秀教师的事迹，使“优秀教师”群体成为人人学习的楷模。

7 一批教学骨干。在全面提高教师综合素质的基础上，重点

培养一些教师成为“优秀教师”。搭建教学新秀—教学能手—学科带头人的成长通道，力争培育若干市、县学科带头人、教学能手，一批教学新秀以及市、县教学骨干，同时，充分发挥骨干教师的示范作用，带动周围教师共同成长。五要不断推进教育信息化。要努力探索信息环境下教育教学的新模式、新方式，将信息技术的培训与教育思想以及学科知识的培训有机地整合，“示范引路，全面普及”，提高全体教师掌握信息技术教学的能力，适应现代化的教育教学工作。

## 五、加强监控，科学管理，稳步提高教育教学质量

一要继续深入开展“走进课堂”活动，学校领导要深入学校、深入课堂了解教学一线工作情况，落实学校教学工作的中心地位，实现学校管理重心转移，在学校中营造“人人参与新课改、人人深入教学、人人关注课堂”的良好氛围，促进广大教师实现减负提质增效的目标。

二要完善常规检查制度，抓好质量监控措施的落实。学校校长、教导主任要抓好常规周抽查、月检查工作。根据中心学校制订教学绩效考评制度等一系列质量监控措施，严格落实，特别是成绩上报要及时，情况通报要如实，准确反映各班级的质量状况，以便及时调整到位。

三要重点关注质量薄弱学校、班科，促进质量均衡发展。学校领导对各班级的质量状况要做到心中有数。经常了解每个年级、学科单元考试情况，帮助教师查找问题、调整教学策略。中心学校要定期组织工作人员对上年度不及格率超标、不及格率偏高的班科进行跟踪听课，听课重在帮助教师发现问题，促进教学方式的转变，提高课堂教学效率。

各位代表，各位领导，各位老师，一年来学校工作取得的成绩虽然不值得炫耀，但也是来之不易的，也是全镇教师一步一个脚印的真实记载。未来一年是我镇教育发展进程中极为关键的一年，是充满机遇与挑战的一年，让我们携起手来，

认真学习领会党的十八大精神，为推动学校又好又快地发展而努力奋斗！

## 小学校长教代会工作报告 学校教代会提案工作报告 篇五

今天，凤冈中学三届二次教代会隆重开幕了，这是我校科学管理和民主生活中的一件大事，我们将通过此次教代会对我校一年来的工作进行简要回顾，对未来一年的工作进行筹划和部署。现在，我受三届二次教代会筹委会的委托，向大会作学校工作报告，请各位代表予以审议。

### 一、一年取得的主要成绩

——强强联合，资源共享。新学校运转良好，一所集规模、质量、效益为一体的学校得以显现。我校现有57个教学班，在校学生3460人。

——队伍建设出现新局面。现有在职教职工206人，一年来，有5名教师被推荐为市级骨干教师，4名教师受县人民政府表彰，有4位老师转为中共正式党员，有4人参加了入党积极分子培训，有37位教职工申报了中高级职称。从贵州师大等高校引进了16名优秀大学生充实到教师队伍，保证了扩招对老师的需求。有效推进了人事制度改革，实行了合同化管理，教师结构比例逐渐趋于合理。学校的领导班子建设得到加强，职责分工明确，工作的主动性增强。

——依法治校、民主治校工作迈出新步伐。获得县依法治校先进单位的称号，在全县的大会上交流发言。“四五”普法被列为市级示范单位验收。继去年获得了贵州省校务公开先进单位后，今年又获得了贵州省“模范职工之家”光荣称号。

——“科研兴校”工作取得新进展。德育实验校正式挂牌，学校被省德育研究中心推荐为年度全国先进实验校。英语资

助金项目课题通过中期验收，外语分层次教学项目取得阶段性成果。体育组的课题获准立项。学校被批准为西南师大心理健康教育实验校。28位教师撰写的教育教学文章在市级以上刊物发表。有多位教师被推荐为遵义教育学会各学科分会的理事，王忠旭被选为政治学会副理事长。全国中学生数学竞赛，我校学生获得了贵州赛区一等奖1人，二等奖2人，三等奖1人，全省“孔子杯”作文大赛有2人获得三等奖。本学期里，学校组织学生参加了全省的数学、物理竞赛，也可望取得好成绩。高三年级的蒋龙菲等同学获得了“全国青少年民族精神代代传读书征文活动”优秀奖，语文组罗琼老师获得了指导奖。

——高考、会考双丰收。高考实现新跨越，我校在今年的高考中取得了优异的成绩。全校600分以上有16人，一本上线68人，二本上线235人。其中理工类600分以上12人，一本上线54人，二本上线119人，最高分674分。文史类600分以上4人，一本上线14人、二本上线58人，最高分624分。会考科目合格率提高，优良率上升，初步摆脱了全市挂末的不利位置。

——“特色示范”工作取得新突破。省级示范高中申报全面启动。硬、软件建设稳步推进。申示的良好氛围正在形成，县委、政府成立了“凤冈县凤冈中学申报省级示范高中领导小组”。一年来，省市领导多次到学校视察，对学校的工作给予了充分的肯定，增添我们建设发展学校的信心和干劲。

——体卫工作取得了新成效。我校因多年来认真贯彻落实《学校体育工作条例》，不断提高学校体育工作水平，体育成绩突出，被评为“凤冈县体育工作先进单位”。又推荐为“遵义市体育工作先进单位”。阎帮学老师同时也被评为“体育工作先进个人”。校运会上4项校纪录被刷新。凤冈县“生态杯万佛山登山比赛”我校参赛的四名教师都取得了名次，刘晓丽老师获得了青年女子组第二名的好成绩。

——安全工作有了新举措。学校高度重视安全工作，师生的

安全意识增强，学校加强了保卫工作的力度，延伸了管理的时间和范围，校园的周边环境治理有了较大效果，本年度学校未发生安全责任事故。

——校园环境有了新变化。学校的校容校貌发生了较大变化，基本做到美化、净化、绿化、文化。学校重视植被的保护，自然朴实的特色得以体现。重大教授对校园的规划将提升学校的品位。对北校区运动场的空地进行了美化，增加了乒乓球台，给师生提供了新的运动场所。新食堂的建成必将改进学生生活条件。校园环行通道建设的启动，将会增添一道美丽的风景线。

——积极筹集资金，不断完善教学设施。一年来，学校后勤合理预算，精打细算，实现了保运转、保福利、保安全的目标。通过银行贷款和向上争取资金，学校已购进了一批外语教学设备，进一步完善了计算机教室和办公室的相关设备，添置了1500套课桌椅。目前正在通过政府采购中心购买八间实验设备、两套移动多媒体教学设备、0册图书。

——多项荣誉展示学校新风采。凤冈县教育质量评估一等奖、党风廉政建设先进单位、先进党支部，“5、28活动先进单位”等。

## 二、主要做法

(一)加强队伍建设，明确组织纪律，保障了学校各项工作的顺利开展

1、学校定期认真组织教职工加强政治理论学习，本年度重点学习邓小平理论、“三个代表”重要思想和十六届四中、五中全会精神。切实加强党员队伍建设，发挥党员的模范带头作用。下半年，学校根据县先教办和教育总支的安排部署，在全校党员范围内认真开展了为期半年的保持共产党员先进性教育活动，收到了好的效果，我们将认真总结，开展

好“回头看”活动，巩固成果，建立长效机制。

2、进一步加强领导班子建设，凝结人心，调动教职工的积极性。学校制定了各类领导岗位职责和行政例会、值周制度，完善校务公开制度。学校工会完善了职工之家的设施，组织了“3、8”，“6、1”，“10、1”，中秋等重要节日的慰问活动，开展了教职工登山比赛活动，期末对学校的帐务进行检查，实行了帐务公开。

3、重视班主任队伍建设。建立并健全班主任工作制度，完善班主任工作考核办法，提高班主任津贴，加大班级管理奖励的力度。建立班主任例会制度，加强学习，交流经验，分析学生思想动态，研究工作方法，统一教育要求。

4、强化师德教育，提高教师素养。加强教师的政治思想教育，开展师德教育活动。学校坚持刚性管理与柔性服务相结合的管理理念，强调教师教书育人，为人师表的自觉性。学校大力开展校本培训，提高教师自身的理论修养和业务素质。学校间周星期五下午举行教研活动，保证了活动时间。本学期开展了教师业务培训，主要有普通话培训，计算机应用能力培训，新课程培训。认真抓好行风建设，制定切实可行的行风建设措施。学校坚持了行政值周制度，对教师的上班进行了动态的跟踪管理。期末学生对老师的教学情况进行了评教，了解教师的工作情况。

(二) 继续加强学校德育工作，促进校园精神文明建设。

1、构建和完善了德育工作网络，发挥学校教育的主导作用，把社会教育、家庭教育、学校教育有机的结合在一起。学校邀请了中央教育科学研究所家庭教育首席专家齐欣教授来校给老师和家长讲学，收到了很好的效果。学校召开了学生家长会长会，通报了学校的工作情况，子女在学校的表现，并对家长进行了相关培训。学校还请了遵义市关工委的老同志给学生作报告。

2、在学生中广泛开展爱国主义、集体主义、遵纪守法和安全教育。学校将常规活动和专题活动结合起来。常规活动如抓好升旗仪式，规范升旗制度；利用重大节日开展各类活动；做好后进生转化工作；清明扫墓，缅怀先烈的丰功伟绩；开展了以反邪教教育为主题的专题活动；继续抓好预防教育；加强安全教育，在校安全工作领导小组的指导下，层层落实责任，与各班级签订了安全工作责任书，明确职责和任务，确保无重大事故发生。及时通报各地出现的人生安全事故，警示师生注意安全；采取各种措向师生广泛宣传防踩踏、防食物中毒、防电、防火、防溺水、防交通事故、防季节性传染病等常识。

3、充分利用德育阵地，加强基础道德教育。学校充分利用校园广播站、思想政治课、班团政教课、课间操等德育阵地，对学生进行行为规范养成教育，对学生日常行为规范的教育与管理更趋规范化和科学化，学校校风良好。课间操做操的质量明显提高。“5、28”活动文艺节目的训练，完成了组委会交办的任务。成功举办31届校运会和第三届艺术节。

4、团队工作发挥自身优势，推动德育工作的开展。学校团委较好地组织开展班团支部工作。在党支部的指导下，成立了业余党校，对学生进行入党知识教育。进一步开展文明卫生监督岗，规范学生的仪表言行，培养学生自主管理的意识。特别是为了配合我校创建示范学校的工作，开展了专题活动。《离离草》文学社健康发展，已成为学校文化建设的一个亮点。积极开展“献爱心”活动，为残疾人和生病困难学生四次捐款共计6000元。

### (三) 高举素质教育大旗，全面提高教育质量和办学效益。

1、严格执行教学大纲，开足开齐开好各门课程，开展教学常规检查。学校认真执行教育行政部门的有关政策法规，严格按照中学教育教学计划来组织教育教学活动。通过改进课堂教学，提高课堂教学效率，进一步落实教学常规。抓好备课、上课、批改、辅导、考试五认真，每位教师每学期听课都在

六节以上，教务处还进行了七次大规模的教学常规检查，采取了随堂听课等一系列教学常规管理措施。半期、学期考试正常进行，效果良好。

2、加强校本教研，提高教研水平。在抓普通话的推广和应用方面取得了突出进展，85%的教师用普通话上课，专任教师普通话的水平测试率达到100%。坚持“走出去，请进来”战略，据不完全统计全年共派70余人次赴北京、重庆、长春、深圳、昆明、贵阳、遵义等地培训和参观学习；邀请了齐欣、史惠敏、安斯寿等专家到学校讲学；湄潭中学、余庆敖溪中学领导和老师来我校交流学习。建立和完善了相关的档案，迎接了全省教师继续教育工程验收和全市“普实”工作检查。由教师民主推荐教研组长，教研组的活动得以正常开展。

3、因材施教，重学生特长发展。学校音乐、美术、体育特长训练拓宽了学校的办学空间，学生受到了较好的艺术熏陶，丰富了校园文化生活。

4、突出毕业班工作这一重点。认真分析学校毕业班工作的实际，采取了切实可行的措施，从组织、制度、师资、后勤、纪律方面提供坚实的保障，20打了一个漂亮的翻身仗。面对的高考我们也充满了必胜的信心。

(四)增加硬件投入，加强后勤管理，提高办学效益。

1、加强后勤管理力量，建立和完善后勤管理制度。后勤人员的责任心总体上过得去，主动干事的自觉性在增强。

2、不断组织财务人员学习事业单位财务规则和统计法，建立和完善学校财务管理制度，实行民主理财。坚持按上级文件规定亮证收费，严格学生代管费结算手续，从乱收费现象。会计、出纳职责明确，财务账目清楚，使有限的教育经费发挥最大的教学效益。



3、卫生保健工作。学校有专职的卫生保健人员和备有常用药品。定期对学生体检。卫生工作制度健全，建有卫生台账。学校重视心理健康教育，为高一同学征订心理健康教育课本，并派教师专门负责学校的心理健康咨询。

4、学生食堂建成，将结束学生在校门口吃“游击餐”的历史，极大改进学校的办学条件。

(五)积极申报示范高中，以创示范促改革，以改革促发展。

申报示范高中是形势使然，尽管很艰难，但本年度我们毕竟迈出了坚实的一步，申报示范高中已经成为全校师生的共识，引起了各级部门和社会的关注，我们将一如既往地做好各项准备工作。

### 三、存在的问题和不足

客观地讲，过去的一年，我们取得的成绩是有目共睹的，这是与县委、政府及教育主管部门的正确领导和支持是分不开的，是全校教职工共同努力的结果，但是应该看到，我们的工作还存在很多的问题和不足。

1、在抓教学质量方面，学校尚未拿出更为具体的奖励措施，其结果是我们实施了奖励，效果并不太好。在教学方面有缺勤和私自调课的现象。教师自主学习积极性不高，科研意识不浓，在创新教育研究方面有畏难情绪，教研工作有形式化、走过场的一面。

2、在德育工作方面，班级管理的总体水平不高，个别班主任责任心不强，有的方法使用不当，工作效果不好。有学生私自调班的现象。学生养成教育较差，校园卫生保持不好，学生迟到现象居高不下。

3、在后勤工作方面，服务意识和质量还有待提高，校园规划

进程缓慢，校园建设没有迈出实质性的步伐，后勤供应有浪费现象。

4、学校领导班子联系群众不够，缺乏务实精神，所办实事不多，由于多方面的原因，致使有些工作目标未能实现。如申示工作进展缓慢，学校的网络没有很好利用，年轻教师业务进修没有很好实施。

5、学校的管理水平有待提高，要建立和完善相应的管理制度，制度的制定和落实要有利于学校工作的开展，有利于调动教职员工的积极性。

6、在安全工作方面，存在一些安全隐患，还没有引起足够的重视。

#### 四、20主要工作任务

(一)认真学习党的十六届五中全会精神，按照中央和盛市、县的要求，紧密结合学校的实际，制定和完善学校新的五年规划，加快学校发展的步伐。

(二)完善校园硬件建设。完成校园规划一期工程建设：新食堂投入使用，建成校园环行通道、运动场，启动新教学楼第一栋建设工程。

(三)常规管理。1、课题研究：结合学校特色，继续深化已承接课题研究，努力提高课题研究质量，突出针对性和实效性，使课题研究成果具有一定的推广、使用价值，对常规教学有一定的指导和促进作用。2、校本培训：通过“课堂教学展示汇报课”、“骨干教师观摩课”、“青年教师汇报课”、“研究性学习汇报课”等活动。促进教师专业成长。3、学科竞赛：广泛开展学科竞赛活动，积极参加国家、省市学科竞赛，培养学生的特长学科，激励学生学习的主动性和积极性。4、建立科学的教学评价机制：加大考核力度，加强对

教学过程各环节的监控，对上课、听课、复习、作业、考试等环节进行有效监督，强化教师管理和师德师风建设。积极推行末位淘汰制。5、做好教学反馈：在有效监控的基础上，做好反馈工作，对各年级、各学科、各班级及个人的教学效果进行跟踪反馈及时发现、处理问题。6、整合教学资源，开发、利用一切校内外教学资源，丰富教学内容。以研究性学习和综合实践活动为载体，倡导学生走出校门、深入社会，结合学科内容，广泛开展调研活动。7、加强德育工作的针对性和实效性：进一步丰富校园文化建设，深入持久地开展文明班级的创建工作，继续大力弘扬凤中学风，加大任课教师课堂德育工作及班级管理考核力度，完善学校、社会、家庭联动的德育机制。通过重大纪念日开展爱国主义和集体主义教育。以艺术节、运动会等多种德育形式丰富校园精神文化生活，开展有中心、有主题、有层次的德育活动，培养学生自尊、自强、自信、自律的人格意识和健康的审美情趣。8、加强教辅、后勤管理，继续加强早、晚自习辅导管理工作力度，上好实验课、微机课、艺体课等课程，作好学校教学设备的保养和维护，做好特长生培养工作。深化后勤改革，强化人员、岗位管理，做好安全工作，确保广大师生有一个良好的、安全的生活学生环境。9、牢固树立质量意识，抓住毕业班工作这一重点，确保明年的高考再上新台阶，重点上线力争达到80人。10、制定切实可行的学校及各部门工作计划。充分发挥党组织的政治核心作用和监督保证作用，继续深化教职工代表大会制度，坚持行政例会制度，调动广大教职工科学管理，民主参与、自我监督的主动性和积极性。不断提高学校领导班子和中层干部的管理水平和专业能力，以德治校，以法治校，打造一支优秀的管理队伍，保障学校各项工作的顺利实施。

(四)提炼学校特色，提升办学实力，全力做好示范高中的申报工作，力争达到省级示范高中的水平。

各位代表，总结过去一年的工作，成绩是主要的，我们为之而高兴，展望未来，任重道远，前景无限美好。我们坚信，

有全校教职工的共同努力，一定能够完成新的工作任务，一定能够实现预期的工作目标，一定能够把凤冈中学建设成为示范高中。