

最新社区两委有前途吗 社区两委个人述职报告(精选6篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编帮大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

社区两委有前途吗篇一

20xx年以来，特别是群众路线教育实践活动开展以来，在区委的正确领导下，我带领党委一班人，精心谋划、狠抓落实，推动了社区党建工作的有效开展。现述职如下：

一、履职工作特色和亮点

一是以身作则，认真履行管党职责。围绕“抓党建、转作风、促发展”的指导思想，精心谋划部署，先后主持召开10次党委会，专题研究党建工作，坚持定期调度工作进展情况，解决了党员活动缺少阵地和帮扶贫困党员少等问题。带头执行社区党建工作联系点制度，落实包保措施，深入10个网格党支部指导，推进了基层党建工作的规范化开展。

二是加大投入保障，夯实基层基础。坚持重心下移，把资源更多地投向基层党支部。建立了基层党支部专项党建经费预算制度，实行专款专用、单立账目的方式，加大基层党建经费的投入，按照支部作用发挥好的党支部年度经费不少于1000元，精品网格党支部不少于20xx元的标准，为基层党支部提供资金保障。在活动场所方面□20xx年7月为网格党支部提供了20平方米专用活动室，配备了档案柜、办公桌椅和电脑等办公设备。各党支部按顺序定期到社区开展活动，改变了以往党支部开会无场地、活动打游击的局面，增强了支

部的凝聚力。

二是共建促党建，强化党组织的核心作用。紧密结合社区实际，开展了共驻共建、“三百三联”等活动，通过与市建设银行联合举办庆祝建党93周年广场文艺晚会，组织党员参观市公安局平安建设基地等丰富多彩的活动，以党员的形象影响群众、带动群众，促进了网格党支部战斗堡垒作用的发挥。今年社区有三个网格党支部被区委组织部评为“精品网格党支部”。

二、存在的主要问题及原因

一是网格党支部党建工作开展不均衡。部分软弱涣散党支部没有从根本上转化。基层党支部中好的特别好，受到市领导的肯定，差的虽然经过整顿有所改进，但还存在着“三会一课”制度执行的不好、支部向心力不强、约束力减弱、党员作用发挥不明显等问题。

二是党建工作方法不多。对群众的影响力有限，组织生活形式单一，以看报告、读文章居多，群众喜闻乐见、容易接受的活动形式相对较少，跟不上信息时代的步伐。网格党支部的党员之间联系不畅通，开展组织生活时经常有缺席现象，针对年老体弱党员的教育管理缺乏有效途径。

三是服务群众的能力不强。作为党委书记，自身存在着重党务、轻服务的思想。对基层党支部在服务群众方面指导不够，服务群众的方法和途径研究的不多，探索的不深。导致网格党支部服务群众的主动性不强，面对遇到生活困难的群众，显得力不从心，多数时候只能号召党员捐款或协调公共服务中心帮助解决。

四是党员队伍建设力度不够。党员队伍年龄老化，后继乏人。社区党员中50岁以上党员占75%，基本上都属于退休党员，其他党员除12人为退伍转业和未就业大学生党员外，都是社区

的工作人员。10个网格党支部书记平均年龄62岁，有的支部书记身体状况不能适应工作的要求。支部中退休党员所占比重逐年增加，社区党员发展受名额限制，后备力量不足。

五是非公党建工作存在薄弱环节。对非公党建工作的关注指导不够，投入精力不多，非公党建工作没有与企业生产经营有机地结合起来。深入企业时多数是检查安全生产和调度生产运营，忽视了对非公党建工作的指导。

产生问题的原因主要有以下几个方面：一是没有深刻领会党建是“主业”的思想。对落实管党治党的主体责任认识不深，定位不清。政绩观有所偏差，经常把稳定和民生放在首位，没有认识到党委书记抓好党建，就是最大的政绩，对党建工作投入的精力不足，出现了“一手硬、一手软”的问题。二是缺乏化解难题的主动性。虽然也能调查研究，但解决实际问题的办法不多，等上级精神的时候多，主动研究解决的时候少。在解决党建工作面临的问题时，招法不多，有时等一等，拖一拖，放在一边。三是抓党建的创新意识不强。对新形势下出现的新情况、新问题估计不足、研究不深，对党建工作的脉搏把握不准，经常凭经验，沿用老办法，缺乏针对性和创新性。四是对网格党支部的自身能力建设重视不够。投入的力度满足不了支部发展的需要，党支部在经费保障和活动场所方面始终还有短板。五是教育管理不到位，失之于宽。针对基层支部中退休党员多的现状，在党建工作标准上有所降低，在党员的教育管理工作中，形式上的东西多，贴近社区党员实际的教育活动比较少，没有在党员中产生共鸣，教育管理有盲区，没有做到全覆盖。党纪教育执行不到位，严格的纪律约束比较少。

三、下步工作思路和主要措施

一是认真落实管党责任。切实履行党建“第一责任人”的职责，建立定期研究党建工作制度。坚持党建工作与公共服务工作同谋划、共促进，把基层党建工作作为重点工作，全面

部署，合力推进。健全党建工作目标责任制，对每个基层党支部的调研和指导每年不少于10次。认真抓好党委和基层党支部的民主生活会和组织生活会，严格落实“三会一课”、民主评议党员等制度。

二是突出抓好基层党支部建设。通过“两委”换届，结合社区实际，进一步整合网格党支部，撤销部分薄弱党支部，与精品网格党支部重新整合。选优配强党支部书记，注意从上届居委会成员中培养支部书记人选，建立党员、网格员和志愿者紧密配合、协同服务的工作机制。发挥在职党员在社区中的积极作用，根据在职党员的工作性质和专业技能，组建医疗保健、法律咨询、水电维修等5支专业党员服务队伍，利用业余时间，面向社区群众开展义务服务，把“在职党员进社区”活动进一步引向深入。开展“精品网格党支部”典型带动活动，“精品网格党支部”与非公企业党支部结对共建，坚持把整顿软弱涣散党支部工作抓出成效。

三是加大服务群众和基层党支部基础保障投入。合理使用社区服务群众专项经费，制定本社区党建工作年度预算，提高党建经费所占比重。在20xx年标准的基础上，各网格党支部服务群众经费增加幅度不低于50%，非公企业党组织工作经费不少于1000元。扩大党员活动场所面积，改建社区会议室，使之成为既能满足党员文体活动需求，又能开展党员教育的多功能室，为党员活动创造条件。

四是加强党员队伍建设和积极分子培养。制定社区党员培训计划，针对社区党员的不同类型，开展有针对性地教育培训，强化党性观念，树立宗旨意识。在退休党员中开展“永葆党员风采”专题讨论，促进党员先锋模范作用发挥。关注社区中青年和自由职业者的成长，注意在各类群体中培养党的积极分子，吸纳他们参加党组织的活动，不断扩大党员的后备力量。

五是创新党建工作载体。结合社区实际，开展丰富多彩、有

吸引力的党建活动。继续探索和挖掘党建和民生综合信息平台的功能，推进党建工作的信息化水平，网格党支部信息平台的覆盖率力争实现100%，提升党组织服务群众的能力。结合“智慧社区”建设，注重在社区党员中开展信息技术普及培训，充分利用信息时代的新技术构建联系紧密、反应迅速的党支部联系网络。

社区两委有前途吗篇二

同志们：

昨天，市委会议专门听取了关于今年村(社区)“两委”换届选举有关情况的汇报，通过了换届选举工作《实施方案》，并决定于今天专门召开会议，对全市村(社区)“两委”换届选举工作进行动员部署。这里，我重点讲讲村(社区)党组织选举问题，供大家参考。

一、关于选什么样的人

人选问题历来是换届的焦点。村(社区)党组织是党在村(社区)全部工作和战斗力的基础，是党在村(社区)各类组织的领导核心。村(社区)党组织战斗力强不强，工作搞得好不好，关键在班子。这次村(社区)党组织换届最重要的任务就是选优配强党组织班子。完成好这个任务，关键是要把那些守信念、讲奉献、有本领、重品行的优秀党员选进党组织班子，前提是要对党组织成员的人选确定一个高标准，以人选的高“门槛”确保选人的高质量。

具体选人的时候，必须始终将政治标准放在首位，按照德才兼备、以德为先的原则，把政治素质好、“双带”能力强、办事公道、廉洁奉公、热心为群众服务、群众公认等作为候选人资格条件的重要内容。特别要注意党员有以下九种情形之一的，在此次换届选举中不宜提名为村(社区)党组织班子成员候选人：一是近两年有赌博、偷盗、打架斗殴等行为受

到法律法规处理的;二是参与、组织、策划群众闹事扰乱公共秩序的;三是本人受到党纪政纪处分,处分期未满的,或在教育实践活动中民主评议党员除因本人受到党纪政纪处分而评定为“差”的;四是热衷搞宗派活动,参加邪教组织的;五是曾因工作不力等原因被撤职或被勒令辞职的;六是长期不在本村居住,不能正常履职的;七是原则上年龄超过60周岁的;八是现任村党组织书记在分类管理中连续两年被评为三类或连续两年未发展党员的;九是本人违反计划生育未处理或20xx年11月后处理、本人直系亲属违反计划生育未处理或20xx年11月后处理的;十是因其他原因不适合担任村(社区)党组织班子成员的。各乡镇还可结合本地实际,根据以上原则制定村党组织班子成员候选人的具体资格条件,制定村(社区)“两委”成员候选人的具体条件,细化不宜提名的情形,树立鲜明的选人用人导向,从源头上保证村(社区)干部队伍的基本素质。各乡镇党委要加强对候选人资格条件的审查,对符合资格条件的候选人按照规定程序提交选举。不符合候选人资格条件的,按照有关规定,取消候选人资格。

二、关于人从哪里来

从平时掌握的情况来看,目前,我市村(社区)“两委”后备干部不足特别是党组织书记难选的问题还比较突出,需要广开进贤之路。为此,“两办”下发的《实施方案》要求,要在坚持人选基本条件的前提下,进一步拓宽选人渠道。

具体渠道概括起来主要是“六个一批”。一是从现任村(社区)干部中择优留任一批;二是从致富能手、专业合作社负责人、复员退伍军人等人员中选拔一批;三是从外出务工经商人员中回引一批;四是从大学生村官、“村医”、“村教”等各类面向基层的服务人员中选用一批;五是从机关和企事业单位“退二线”或退休党员干部中挖掘一批;六是从机关和企事业单位在职党员干部中选派一批。

最近,有的同志问,一些村(社区)确实没有党组织书记合适

人选，怎么办？“两办”《实施方案》中已明确，对一时找不到党组织书记合适人选的村(社区)，还可以采取以强带弱的方式，通过邻近强村(社区)优秀党组织书记兼任或邻近强村(社区)干部跨村(社区)任职，也可从机关党员干部中选派以及动员机关和企事业单位提前离岗或退休干部职工回村(社区)任职等办法，产生党组织书记。市委已明确，对市直单位科级干部(含非领导职务干部)及其他一般干部到村(社区)担任党组织书记、村(居)委会主任的，可保留公职、级别和工资(但领导职务不保留)。

三、关于结构怎么摆

近年来，市委高度重视村(社区)干部队伍建设特别是带头人队伍建设，村(社区)干部队伍的整体结构得到不断优化，但年龄偏大、学历偏低、能力偏弱的问题不同程度存在。

各乡镇要抓住村(社区)党组织换届的有利契机，采取切实有效措施，进一步优化班子结构。要按照精干、高效的原则，严格执行相关政策规定，合理确定村(社区)党组织成员的职数，一般党支部为3—5人，党总支部为5—7人。在尊重党员群众意愿的前提下，提倡村(社区)党组织书记和村(居)民委员会主任“一肩挑”，村(社区)党组织成员和村(居)民委员会成员“交叉任职”。对“一肩挑”、“交叉任职”不搞“一刀切”。鼓励有条件的村(社区)，配备专职副书记，专门负责党建工作。

要重视选拔年轻干部，加大优秀青年、大学生村官的选拔使用力度，换届时重点选拔一批进村(社区)党组织班子。目前，我市在岗大学生村官已经达到了101人，为进一步优化“两委”班子结构提供了有利条件。各乡镇要充分挖掘这一人才资源，积极引导大学生村官参加村“两委”班子换届选举，切实把符合条件的大学生村官选进村“两委”班子，特别是担任村党组织书记、村委会主任。提倡有合适的党员大学生村官的村，配备大学生村官担任党组织专职副书记，并推荐

担任团支部书记，不占班子职数。同时，鼓励服务期满、考核合格的大学生村官到社区工作，把他们选进社区党组织班子。通过此次换届，力争在坚持标准、保证质量的前提下，大学生村官担任村(社区)“两委”干部的人数有较大突破。

四、关于选举怎么搞

“两办”《实施方案》要求，村(社区)党组织选举要全面推行“两推一选”，即在乡(镇)党委的领导和指导下，根据党员和群众推荐、乡(镇)党委推荐的情况，由村党组织研究提出候选人预备人选，报乡(镇)党委批准，再举行党员大会选举产生新一届村党组织委员会成员。

各乡镇党委要加强对村(社区)党组织选举工作的领导，牢牢把握选举工作的领导权和主动权，严格按照《村党组织换届选举操作程序》(培训后下发至各乡镇)组织选举，切实做到坚持公平公正不动摇、履行政序不走样、遵循步骤不减少、执行规定不变通;指导换届工作的驻村(社区)工作组要全程指导选举工作。

在实行村(社区)党组织“两推一选”过程中，各地重点要把好三关。一要把好党员群众推荐关。在乡镇党委的领导下，由村(社区)党组织分别召开党员大会和村(居)民会议(代表会议)，组织对新一届党组织班子进行全额推荐，并根据推荐情况，按照新一届村(社区)党组织班子成员名额两倍的人数，研究提出候选人初步人选，报乡镇党委批准。二要把好组织考察和审查关。乡镇党委组织对候选人初步人选进行考察和审查，广泛听取党员群众的意见。根据推荐和考察情况，按照委员候选人预备人选比应选人数多1人的差额研究确定新一届村党组织班子成员候选人预备人选。其中，村党组织书记候选人预备人选的确定要与市委组织部沟通，名单上报市委组织部汇总并征求市纪委、市综治办、市信访局、市人口计生委的意见后，予以批复。三要把好党内选举关。在召开党员大会进行选举前，统一组织候选人采取竞职陈述、回答党

员提问等形式，让党员更好地了解候选人。召开党员大会，由党员以无记名投票、差额选举的方式进行民主选举，产生新一届党组织委员会。选举投票时，因故未出席会议的党员不能委托他人代为投票。选举人不能写票的，可由本人委托非候选人按选举人的意志代写。当选的新一届党组织书记要及时报市委组织部备案。

五、关于选后怎么办

这次村(社区)“两委”换届，按先村(社区)党组织、后村(居)民委员会的顺序进行。村(社区)党组织选举结束后，各乡镇要切实做好以下几项工作。

一要指导做好班子交接工作。要在党员大会闭幕后10天内，组织村党组织新老班子做好公章、文档、资金、办公场所等移交工作，帮助新班子及时进行分工，熟悉情况，开展工作。

二要指导村(社区)党组织加强对村(居)民委员会换届工作的领导。要确保将新一届村(社区)党组织书记依法推选为选举委员会主任，组织实施村(居)民委员会选举工作。要发挥村(社区)党组织的优势，在村(居)民委员会选举提名候选人、组织投票等关键环节，引导党员发挥先锋模范作用，带动群众正确行使民主权利。

三要指导推进书记、主任“一肩挑”和“两委”班子成员“交叉任职”。引导村(居)民将符合条件的党组织成员提名为村(居)民委员会委员人选。如果党组织书记被提名为村(居)民委员会委员人选，要辞去选举委员会主任职务，另行推选一名符合条件的骨干党员担任。

四要指导村(社区)党组织加强制度建设。乡镇党委要指导村(社区)党组织制定三年任期工作目标，完善和落实村(社区)党组织工作规程、党员议事会以及村(社区)党组织书记“四定两监督”、“双述双评”等制度。

五要指导村(社区)党组织加强各类组织配套建设。指导村(社区)党组织发挥领导核心作用，在新一届村(居)民委员会选举产生后，及时调整充实人民调解、治安保卫、公共卫生、计划生育等村(居)民委员会下属委员会，健全共青团、妇联等配套组织，加强村(居)民理事会建设，健全村务监督机构，探索建立社区监督委员会。

同志们，村(社区)党组织成功换届，是确保整个村(社区)“两委”换届顺利完成的前提，只有党组织班子选优配强了，党员群众有了主心骨，才能保证村(居)民委员会换届健康有序推进。大家要以高度的政治责任感、良好的精神状态和扎实的工作作风，高标准、高质量地按时完成好村(社区)党组织换届工作。

社区两委有前途吗篇三

镇北社区“两委”换届选举工作总结根据来宾市委、市人民政府和兴宾区委、区人民政府的统一部署，我镇北社区作为来宾市20xx年社区“两委”换届的试点单位，社区“两委”换届工作要求在今年5月底全面完成。我社区在区委组织部、区民政局以及城东街道党工委的精心指导下，认真贯彻自治区党委组织部、自治区民政厅〈关于做好20xx年全区村“两委”换届选举工作的实施意见〉和〈关于做好20xx年社区“两委”换届选举工作的实施意见〉的通知》的精神，进行了社区“两委”的换届选举工作。在整个过程中，认真贯彻落实《党章》、《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》及《中华人民共和国城市居民委员会组织法》的规定，以及市、区有关换届选举工作的文件精神，制定工作方案，有计划按步骤地组织实施，截至5月27日，社区“两委”换届选举工作全面完成，顺利选举产生了第四届社区“两委”班子成员。这次换届选举工作时间紧、任务重、要求高，社区领导班子高度重视，结合我社区实际，精心组织，周密部署，确保了社区“两委”换届选举工作的顺利开展。主要有以下几

点做法：

确保社区“两委”换届选举工作的顺利进行。一是成立了社区“两委”换届工作领导小组，定期召开会议，听取情况汇报，讨论研究选举工作中出现的新情况、新问题，布置安排下一阶段的工作。二是根据区委组织部文件精神，结合社区实际，制定了社区“两委”换届实施方案。针对这次社区“两委”换届工作时间紧，任务重。来宾市委、兴宾区委多次派领导到社区指导换届选举工作，城东街道党工委也专门下派组委到社区主持工作。

宣传培训到位。一是召开了由社区居民小组长、居民代表、选委会成员参加的社区“两委”换届选举动员暨培训大会，就社区“两委”换届选举进行动员，并强调相关纪律，特别是中共中央“五个严禁”、“17个不准”“五个一律”以及自治区党委“四要四不准”，统一思想，防止违纪违规现象的发生。二是就“两委”换届选举的程序和相关事宜进行专题培训。在集中培训的基础上，切实加强工作指导，确保换届工作正常推进。三是加大宣传力度，营造良好氛围。做好宣传，是搞好换届选举的基础。社区加大对宣传认识深刻，采取多种措施强化宣传，大造换届声势，尽力做到人人皆知、不留死角，在社区悬挂标语10幅，张贴宣传挂图30张，发放宣传单1000余份，出黑板报3期，使广大群众知晓了“两委”换届选举的目的、意义、程序、办法，形成正确舆论导向，为下一步的选举奠定了坚定的思想基础。

区牵涉面广的情况和人员调整力度大的`实际，我们充分听取群众意见，积极发动群众参与，为社区换届打牢群众基础。主要措施是社区分层面召开居民小组长会、居民代表会通报社区增加职数，以及任职条件，学习相关法律法规，听取大家对社区建设的意见建议，取得党员群众的理解支持，从而积极参与配合社区“两委”换届工作。让社区党组织负责人与党员群众接触，进行交流沟通。如：入户访谈、开展社区活动等，使党员群众认识了解有关人员，为下一步的选举创

造条件。

居民广泛提名产生，并根据任职条件进行资格审查。经过民主程序，把“靠得住、有本事、作风正、民意好、能干事、干成事”的人员确定为“两委”成员候选人。三是通过投票选举产生社区居民代表。在进行深入细致的摸底调查基础上，按照《中华人民共和国居民委员会组织法》有关居民代表产生的规定，把思想政治素质高、热心公益事业，愿意为居民服务，有一定协调沟通组织能力的人推荐为居民代表。在代表名额的分配上，针对社区流动人口多，为了更好的让流动人口参与到社区换届选举工作，我社区在流动人口中产生11名流动居民代表，注重了代表的广泛性。经过民主推荐和投票选举共产生居民代表97名。流动代表11名，辖区单位代表43名。四是依法召开党支部委员会换届选举大会和社区第四届委员会换届选举大会。社区党支部换届选举大会采取竞职演讲，党员投票选举产生，社区委员会换届选举经过居民代表大会选举产生。使社区“两委”换届选举工作得以圆满成功。

察，对社区事务、财务向居民公开，接受群众的监督。在整个换届选举的过程中，街道纪工委全程参与，实施监督。在支委初步候选人的推荐等方面，均采取自下而上的方法进行，最后由街道换届选举领导小组集体研究决定，没有一言堂和个人说了算，充分体现了民主。三是保持大局稳定的原则。这次换届选举中，街道党工委，多次找社区干部进行谈心、引导，充分体现了组织和领导对干部关心。

经过换届后，社区党支部年龄结构都比上一届有所下降，文化程度有较大提高，初中文化2人，大专文化3人，社区党支部成员男3人，女2人；社区居委会男4人，女2人，既有从事多年社区工作的老党员，又有30多岁的中年党员，还有20多岁思想活跃，素质较高的年轻党员，做到了老、中、青结合，更趋年轻化，为社区注入了新的活力。

总之，这次换届选举工作中，虽然取得了一定的成绩，受到了干部群众的好评，但是，离上级党委政府的要求还有一些差距，在今后的工作中，我们将一如既往的坚持“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，深入开展创先争优，在区委、区政府以及街道党工委的领导下，严格按照区关于加强社区建设的精神，进一步牢固树立“以人为本，服务居民，扩大民主，维护稳定”的理念，提升社区建设水平，完善居民自治，着力建设和谐服务型社区。

社区两委有前途吗篇四

为贯彻落实中央和省委、市委、县委关于20xx年村(社区)“两委”换届工作的部署要求，进一步强化村(社区)党组织在换届工作中的责任，确保我乡20xx年村(社区)“两委”换届工作稳定有序进行，选优配强村(社区)“两委”班子，为全面同步小康、建成繁荣时尚美丽和谐大竹、建成繁荣生态和谐竹北提供坚强组织保障，特制订本责任书。

一、落实工作责任

村(社区)“两委”换届工作实行目标责任管理，各村(社区)党组织书记要履行“第一责任人”职责，增强政治意识、大局意识和责任意识，在党委统一领导下强化核心作用，加强协调，密切配合，营造风清气正的换届环境。

二、明确工作要求

1. 认真履职尽责，科学安排部署。各村(社区)党组织书记作为村(社区)“两委”换届工作的第一责任人，要在认真调查摸底的基础上，周密部署，精心组织，确保按时、高质、高效完成村(社区)“两委”换届工作任务。

2. 严把政策关口，做实工作程序。坚持“依法依规、发扬民主、公平竞争”的原则，严把各项法律政策和工作程序，配

合乡镇(街道)党委(党工委)完善村(社区)“两委”班子的结构和配备。认真分析省市县乡文件精神，抓紧抓实换届各个环节，严格执行各个程序，全程纪实，实行痕迹管理，确保换届选举法定程序不变通、规定步骤不减少。

3. 严肃换届纪律，确保风清气正。加强纪律意识和法制观念教育，特别是“九严禁”“六个坚决查处”纪律要求，严肃换届纪律，积极主动配合相关部门严肃查处干扰村(社区)“两委”换届工作的违法行为。

4. 注重舆论引导，畅通信访渠道。村(社区)党组织要提高政治敏锐性，加强舆论引导，提供咨询服务，及时了解掌握党员、群众的思想变化，畅通民主监督渠道，及时发现和解决村(社区)“两委”换届选举中出现的苗头性、倾向性问题。

三、严肃责任追究

对在村(社区)“两委”换届工作中因思想不重视、情况摸不透、工作不到位、措施不落实，未能按时完成换届工作任务或引发恶性群体性事件的，要追究相关人员的责任：情节较轻的给予相关责任人通报批评、诫勉谈话等处理；情节较重或情节严重的，按照有关规定和追责要求给予相应的党纪政纪处分。

中共竹北乡委员会

党委书记(签字)：

中共竹北乡村(社区)支部委员会

党支部书记(签字)：

20xx年x月xx日

看了社区两委责任书的人还看

1. 社区综治责任书
2. 社区目标责任书
3. 社区平安建设责任书
4. 社区安全工作目标责任书
5. 社区创卫责任书

社区两委有前途吗篇五

大家好!

首先作一下自我介绍，我叫xx[]是xx社区主任。我是于xx年xx月xx日当选为xx社区主任的，从事社区工作，我是新手，所以，我清楚地认识到，作为一名新任职的社区干部，必须努力提高自己的业务水平和组织领导能力，使自己尽快融入到新的工作环境中，才能开展好社区工作。通过一年的努力，工作上取得了一定的成绩，现就一年的工作情况作如下汇报：

社区党组织是社区组织的领导核心，社区居委会只有在社区党支部的领导下，才能依法自治、履行职责、开展工作。我任职以来，自觉摆正位置，坚决执行社区党支部决策。

我深知，没有一个优良的团队，就没有优良的工作效能。要打造一个优良的团队，首先必须增强凝聚力。因而，我首先从以下几个方面开展工作：

- 1、虚心请教，熟悉业务。

我社区的党支部书记和副主任都是业务能手，都是我学习的

好老师，业务上，我虚心向他们学习，使自己尽快熟悉业务，在工作中能起到分工负责，共同配合的作用。

2、加强沟通，统一思想。

在工作中出现认识上的分歧，大家阐明观点，求同存异，统一思想，更好地开展工作。

3、坚持民主、共同决策。

对社区重大事项，实行集体讨论，共同研究，民主决策，决不搞个人专断。

现在□xx社区展现出的是一个和谐、热情、进取的新风貌，社区领导班子是一个十分团结、协作的团队。

1、实行周末、节假日值班制度。

我本人带头遵守这项制度，社区在周末、节假日都有人值班，极大的方便了群众，群众非常满意。

2、实行信箱回访制度。

在社区办公室外设置意见箱，对社区工作广泛征求群众意见，积极采纳群众意见和建议，并及时答复。

3、热情接待群众来访。

认真听取群众反映的问题，并及时解决。比如xx年xx月，xxx市场外侧居民院群众反映菜农在该居民院摆摊卖菜，影响环境卫生和居民的正常通行。接到群众反映后，社区十分重视，通过组织义务队值勤十余天，把菜农归入天强市场内管理，终于得到彻底治理。

通过社区工作人员的共同努力，今年社区的各项工作都基本完成，比如计划生育社抚费征收工作□xx招募工作、农村小额人身保险工作、低保网络化管理登记工作、就业失业登记工作。安全生产工作抓得很扎实，全年没有发生一起重伤、死亡、直接经济损失1000元以上的安全事故。

综治维稳工作做出了较好的成绩，特别是人民调解工作，全年调解民间纠纷xx件，调结率100%，社区全年无一例违法上访案件。

另外，认真做好了城乡环境综合治理，特别是对“牛皮癣”、卫生死角的治理，全年组织卫生突击xx次，参加xx人次。

当然，我的工作肯定存在的不足和失误，在今后的工作当中，还要加强理论和业务学习，更新知识，拓宽思路，勤奋工作，积极完成各项工作目标。

谢谢大家！

社区两委有前途吗篇六

各位领导、同志们：

在广大党员、干部的支持下，我加强学习，努力工作，坚持一切从自己做起，自觉接受群众的监督，时刻不忘党和人民群众赋予的权利和义务，认真学习党和国家的方针、政策和法律、法规，严格要求自己，创新思路求发展，攻坚克难促发展，在全社区群众的共同努力下，工作取得了一定成效。下面，按照街道党工委的安排，我就自己的工作、学习和思想情况向各位领导和同志作如下汇报。

一、加强学习，把握政策，不断提高自身素质

学习是履行好职责的基础。作为一名社区干部，我深感责任

大，压力大。为此，我始终坚持把学习作为提高素质，完善自我的首要任务。在学习方法上，坚持学以致用，把集中学习和个人自学相结合，努力做到工作学习两不误。

(一)是加强党的方针政策和政治理论的学习，不断提高理论功底和政策水平。理论素质是干部思想政治素质的灵魂，为此，我认真学习毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和党的十七届四中、精神，进一步坚定理想信念，增强认真贯彻落实党的基本理论、基本路线的自觉性，强化立党为公、执政为民的理念。在大是大非问题上，做到立场坚定，态度鲜明，对党的方针政策和上级党委的指示，坚决贯彻执行，不搞阳奉阴违，坚持党性原则，自觉在政治上、思想上、行动上与党中央和街道党工委保持高度一致，深入贯彻落实科学发展观。

(二)是加强法律法规学习。任职以来，我坚持把和自己履行职责相关的法律法规知识作为学习重点。先后学习了《行政许可法》、《土地法》等法律法规，并在工作中自觉坚持依法行政。

(三)是向实践学习，向其他干部群众学习，实践出真知。在向书本学习的同时，我始终注意观察和总结，注意向身边的有经验的同志请教学习，学习他们严谨的工作态度，果断处理问题的能力，较好的工作方法和领导才能。对工作中遇到的一些棘手或吃不准的问题，坚持向上级领导早请示、早通气，遇事敢于碰硬，不推诿扯皮，有效提高了工作效率和领导工作的能力。

二、勤奋工作，尽职尽责，努力提高工作成效

(一)注重民生，稳步发展社会事业。

在经济发展的同时，积极发展社会事业，让广大人民群众真正

享受到发展的实惠。全力铺设社区级道路。积极响应党的方针政策，关注弱势群体的生产生活。对全社区的困难户、老人进行了摸底，发放补助资金，积极为他们解决生活中的困难。有线电视进家户；组建专业保洁队伍，添置卫生设施，大力推进农社区环境卫生整治工作，农社区环境面貌得到明显改善，人民群众生活质量越来越好。

(二)统筹兼顾，切实加强党建精神文明建设。

积极开展构建“和谐家庭”评比活动，社区规民约日益成为社

作先进，外来人口管理逐步规范。进一步健全组织生活，坚持“三会一课”制度，充分发挥党员在经济发展中带头建功立业，在社会事业建设中带头献计献策，在建设和谐社会，稳定社区民生活中带头调解民事纠纷，党员作用日趋明显，在三个文明建设中发挥了很好的先锋模范作用。

(三)廉洁从政，严格要求自己。

作为一名社区干部，我认为自身的一言一行都关互着党在人民群众中的形象。为此，在日常工作中我始终坚持严格要求自己，不该说的话不说，不该做的事不做。带头落实党风廉政建设责任制。坚持按制度办事，坚持清清白白做事，堂堂正正做人，不辜负组织的培养和信任。

在工作取得较好成效的同时，也存在着一些不足。主要表现为：一是思想上对学习不够重视。多年来由于工作头绪多，总觉得工作忙，没时间，缺乏学习的自觉性。即便学习，也停留在批阅文件，参加业务培训的层面，注重市场经济知识和政策法规学习，轻视政治理论学习。运用理论指导工作实

践采取实用主义的态度，对政治理论缺乏全面理解。二是作风上随大流，廉洁自律标准不高，要求不严。这些不足我将在今后的工作中高度重视，切实予以解决。

望相比、与发展的形式和任务相比，还有很大的差距。在今后的工作中，我将进一步团结全社区人民努力实践“三个代表”重要思想，树立牢固的为人民服务的观念，坚决贯彻落实科学发展观，坚持党性原则，增强致富本领，起到带头作用，树好自身形象，发扬勤劳俭朴勇于拼搏的光荣传统，解放思想，抢抓机遇，求真务实，进一步增强组织观念，遵守党的章程和党纪党规，事事处处严格要求自己，努力工作，为实现富民强社区做出我们应有的贡献。