

最新家具厂年终品质工作总结(汇总5篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

家具厂年终品质工作总结篇一

20xx年在转瞬即逝，对于每一个xx公司员工来说，这是紧张而有意义的一年。在国际经济不景气，市场需求的变化日新月异，客户对我公司产品要求大幅度提高的大环境下，竞争显得更是激烈和现实。这个时刻需要我们有改进，积极适应。虽然改变的过程是痛苦的，但我们全体员工在管理层的带领下，不惧困难、不骄不躁、勇于开拓、积极进步，共同迎接20xx年市场的寒潮。

我所处的品管部一直以来都是公司比较薄弱的部门[]20xx年是品管部建设和发展的一年，公司于5月份正式成立品管部，对各质检车间进行重新调整，组织建立品管部。总体上规范了品管部团队构架，监控了生产品质状况，品管部门的作用在一定程度上得到了体现。

1、品质应对工作：

20xx年1~5月初，品管部门还没有建立起来，品管体系、计量器具、供应商品质管理、出货成品品质管控都还没有建立起来，品质相对薄弱。此期间客户质量抱怨较多，如下图表所示。

从表中可知，我们上半年的品质还是比较薄弱的，共有50件抱怨事件，其中占比例较大的是人为失误和工艺流程造成的

不良。由于我个人经验不足，对各种产品的了解不够深入，且一个人的力量弱小，没有做好品质不良的预防工作。今后会在此方面加强，不断深入了解公司各种产品，锻炼自己的工作能力、耐心，朝着一个优秀的品管人员发展。

2、车间管理工作：

20xx—06~10月份，正式接手棱镜车间生产管理、品质管理工作。在工作中，及时完成领导交付的任务，同时也在这些工作中不断深入了解客户的各项要求；在工作态度上，严格遵守并执行公司里的各项规章制度和纪律要求，做到按时上班，不迟到不旷工，服从领导工作安排；虽然刚开始接手的时候有点情绪，但很快调整过来，满足公司的发展要求，自觉履行工作职责，认真主动完成本职工作任务。

如基片检验工作：刚接手时，并没有关于基片受入检查的规范；基片检验报告过于简单，不能多方面反应质量状况；对于自割基片，检验比例不固定且偏少，往往不能反映真实的品质。于是我根据公司实际情况制作了来料基片检验规程、来料基片异常规程等文件，并对操作人员进行培训指导等。并对原来简单的检验报告换版，更细致表述其品质状况；对于自割基片，要求与外来基片一样，真实反映切割的质量状况。

汇总如下：

(1) 工作管理方面：在交接工作的阶段，我不断了解及掌握本车间的产品质量、生产。严格执行客户要求的品质要求，通过培训、早会的方式等不断提升车间员工的品质观念意识。我们车间主要负责基片受入检查、过程生产检查和成品出货检查等工作；虽然这些是传统产品，生产流程没有大问题，但在细节上会暴露出一些缺点，如返修后的复检项目、复检记录等。在平时工作中发现问题时，及时通知项目负责人或相关部门负责人，并催促协调使问题能及时解决。定期检查

操作工艺文件、图纸是否为最新的版本，提醒员工旧版本图纸在线的危害，督促班组长在平时的工作中监督和引导员工。支持公司推行的6s管理，平时不定期自查，发现问题及时更正和教育。工作中遇到问题时，及时耐心和相关部门负责人沟通协商，本着尽量提高车间生产效率和成品率的原则，积极解决问题。

(2) 人员管理方面：在车间员工有困难时，我能做到积极主动去了解帮助，争取让员工在我们公司工作有踏实的归属感，争取将工作优秀的员工保留下来，减少人员流动和损失。对于员工不了解的光学名词、部分知识，耐心向其讲解，使得我们的员工向着有利、专业的方向发展，让员工感受到在xx公司工作不止是为了养家糊口，更是个人发展的需求，让其认识每天的工作的意义。放假路途遥远的员工，鼓励其相互帮助，相互倒班调休，既保证公司的生产要求，又让员工享受到假期的轻松与欢乐。在品质意识教育上，运用各种与生活息息相关的比喻来向员工说明品质的重要性，引导员工积极换位思考，站在客户的立场上想问题，因材施教培养员工操作的积极性。

(3) 产品品质方面□20xx年公司产量基本持平，产品种类有所增加。在此期间，及时完成客户需求的产品产量，确保准时交货。并且在人员变动的环境下，稳住员工的心，引导员工积极工作，确保产品交货量和品质。对于新产品，积极配合技术开发人员，支持新产品的研发。严格执行6s管理，监督员工按照图纸要求操作。虽然不能做到完全的零投诉，但下半年投诉量的减少已经很大的鼓舞了我们，这些辛苦的工作是值得的。

并取得了一定的成绩。

20xx年，虽然经历了工作的变动，我做了一定的工作，也取得了一些成绩，但距领导们及同事们的要求也还有一些差距，

距离自我的要求也有一定差距。比如公司的部分产品（如高表面产品）还不够了解，缺乏经验。在后续的工作中，我要不断积累经验，并掌握更多知识，争取了解到公司所有的产品，以进一步把握公司产品的质量。同时工作中也发现自己有与人沟通和处理问题能力的不足，应在以后的工作中，控制好自己的情绪和与人交流的方式，以对工作、事业高度负责的态度，脚踏实地、尽职尽责做好各项工作。

第三、对来年的展望：

虽然经历着市场的动荡，人员的流动，但是我们仍然在光学镀膜界有着稳定的地位，这与我们高端的技术，行业的名誉和公司骨干员工孜孜不倦的工作是紧密相关的。我坚信我们公司在将来一定会越来越好，公司管理体制也会越来越健全，公司的品管部体系也会越来越完善。以下是我来年的工作展望：

- 1、自我的工作能力的提高，对公司几类大产品的熟悉和光学仪器知识的储备。
- 2、对产品质量的数据分析工作需加强；对于管辖内的产品，进行工艺分析，从多个方面了解产品，从而制定出来最优的生产过程，减少损失，提高成品率。
- 3、加强自己的沟通能力和耐心，培养管辖内的质检人员整体工作意识。综合以上回顾到的品质不良，我们有大多数属于人为不良，是可避免、可减少的。让员工切身体会到品质不良会给我们带来的损失，增强团队凝聚力。

家具厂年终品质工作总结篇二

1. 按计划及时，保质，保量完成工作任务及其成效

xx下半年加入左岸服饰品质部。接受公司上级领导通知，加

强我司的品质品控，一定要保质保量按时完成任务。在工作中虽然加强了力度，由其客户单量多的时候，产品质量问题和出货期在生产中还是很难避免。还是给公司带来不便的问题。在十二月份代理商投诉我司的羽绒产品存在严重品质问题，一款羽绒服跑绒这使和客户沟通尴尬场面。也许客户会对我司产品质量和态度表示怀疑。经过公司上级领导出面，解决了此次质量问题，也对我们做品质的员工一个深刻教训，工作中一个小小失误产生了品质问题会给客户带来非常不好的印象，这会使公司的形象在客户的心目中大幅度的降低。产品质量，是公司品牌效应的前提，公司服装产品的质量工作责任重大，任务艰巨，在今后，将会以责任心和使命感，把左岸公司质量工作在上一个新的台阶，为公司经济发展。

2. 未达到计划的目标任务及其执行情况

半年工作中，工作还是有不少的欠缺，在批办时的失误，在收货标准，还是要向上级领导和同事学习。自己的一些不足的地方也给领导和客户还来一些麻烦。自我在进公司的半年中所学了解品质品控的知识。服装行业在不断的变化和提升，还要请教其他服装客户专业人士和公司领导学习更好专业的技能要自我提升，在今后的工作中发挥好自己所学的知识。让今后的工作进展更加顺利。把误差降到最低。勇于负责精神，勇于承担责任，用专心专注的态度，配合共赢的局格。

3. 计划外工作任务及其完成情况

在工作中我们要先给自己规定工作方案。如：批办审核失误，验货大意都会给公司或客户带来损失。无论在什么样的岗位都要做周计划，完成当天工作，做好第二天的计划。避免工作中带来不必要的损失。在工作中凡事都要谨慎，在我工作中不能明确的问题还是要请教同事和领导，尽量不要把工作量加到领导和其他同事。在这方面我还要自我提升。在工作外的情况下要多和同事和领导沟通学习，让自己在工作中有所更好的帮助。

在职业生涯发展的道路上，重要的不是我所在的岗位，不同位置没有空白点，任何一项工作都是一种锻炼，也许是一次失败。失败也是一个机会。无论在那个岗位都要认识自己，凡事都要主动学习，消极没有任何收获。在工作的生长理念中，没有不公平的待遇，只有不公平的能力。没不公平的能力，只有不公平的学习。在顺境中不骄不躁，加倍努力学习。在发展的理念中，以个人退公司进为指导思想，以局部让全局核心着想。职业重要是要有规划性，工作就要预备目标：早做计划，早点完成任务。每个细节都不能忽视。计划也只是个目标，要想完成目标一定要小心，一个是失误，一个是懒惰，这都是目标的天敌。在工作中还有一些不足的地方，希望公司领导提供更好技能平台，让我们能有更好的技能完成下季的任务，与公司同时俱进，让我们的产品更上一个新的局面。

从xx镇回来已经两天了，工作算是告一段落，当然还有很多后续的工作。紧绷了很久的神经得以放松一点。两个月前下决心开始的时候也没有什么特别的契机，只是单纯地觉得如果现在不做以后会有更多的障碍。一步步做下来结果真的超乎一开始的预料。

一切的幸运都开始于我们遇到了高老师，大学里给我最多指导的老师。有一次电话中她说过遇到事情不能怕，要想着怎么调用自己的一切去解决，一切的问题都可以不是问题的。她用行动证实了这句话，从写策划到交立项书，到整个活动开展的过程，到现在各种后续零零碎碎的工作，她都在一点点地教我，很多简单的工作，她都追求做到。这是我从她身上感受得最深的一点。说真的，我很笨，但是她很包容我，真的很感谢她。

为老人拍照，是高老师一直以来想做的事情，但是我从没想过，一开始听到这个想法，想到的都是难题，老人的信任是最难得到的，怎么组织和安排，我们能拍的也许只是很少的一部分老人……这些问题在老师和当地团委的支持下全部解

决了。我们的活动才能够开展。但是以后我们要自己去解决这些问题了，不能完全依赖老师。

顶着烈日带着我们走街串巷，帮我们和老人沟通，为我们忙前忙后的每一位干部也是想要借着我们的镜头替他们的长辈们做一点事，如果没有我们，他们照常地做好自己的工作就可以的，他们的热情也是和我们一样的。

十个人的团队，学院专业不同，大部分都和我有点交集，至少对成员有一定程度的了解，才能知道他们能不能坚持下来，虽然这样就缺少了完全不认识的团队来磨合的经验，但是这是我们的工作能够顺利进行的保证，很大的原因也是我们缺少经验和能力不足。十天过后，我真的很开心在朋友圈看到每一个人说自己收获了难得的友谊，这又是超乎我的预料的。在团队里，大二大三的师兄师姐让我学到了很多，一直以来他们的包容和提醒都让我很惭愧，也很感动，大一的小伙伴也给了我很多支持。每个人的认真与付出都是让我们的团队更加的坚固。

能把映像付诸行动，还取得一定的成果，是我大一一年的收获。很多的东西我写不出来，这个过程的起起伏伏，我表达不好。但是我想，最能表明我的心声的事就是继续下去，这是我想做的，它带给我不只是锻炼、感动、友谊、成长，还是将成为我生活的一部分。

家具厂年终品质工作总结篇三

第一场雪以迎接的姿态告诉我们xx年结束了，新的一年又要开始努力奋斗了。每当这个时候我都会感到一种莫名的忧伤，不知道是感叹青春流逝的太快，还是因为一年结束没有多少的收获。转念又一想□xx新的一年，先把忧伤抛到一边，做好新的准备吧！

关于带领一个小团队：我不是天生的领导者，但是一直渴望

那种向上的力量。老大的信任是我最大的动力。没有人可以天生做好一件事。但是一切都可以学习。身为一名小组长，我起着承上启下的作用。在您的孜孜不倦的指导下改变做事方法，快速吸收着管理知识，把您的智慧和语言的力量传递给我的小组成员。感谢您的存在，让我觉得我不是一个失败者，而是现在羽翼还未丰满，一切还需要锻炼，展翅欲飞是翱翔的前奏，不怕困难，怕的是没有拍翅欲飞的欲望和动力。我要学习的还有很多很多。我想让我的小组成员每一个人都可以自己独立处理好日常工作和人际关系，把工作落实在结果上。我个人在小组管理中不足处也是最大的困难就是：一个任务传达下去没有人去执行。开始很奇怪，不知道怎样才能去解决这样的问题。后面慢慢发现，是我没有做到位。

第一：说过的话没有真的做到，或者是执行的不认真。执行结果与她们的期望有落差。

第二：任务传达没有仔细考虑过，忽略了执行中的困难和细节。

第三：小组成员没有形成正确的质量观

第四：沟通没有做好，目标不明确，小组成员理解有歧义。

第五：没有在日常工作中根据每个人的优势劣势合理分配任务。

第六：与小组成员沟通少，对日常管理工作疏忽。

第七：小组无目标，方向与心不齐。

未来的一年，与小组成员共同努力争创月返工零批次是我们的目标。作业指导书全部完成更新是我的工作，计划在明年4月份前完成全部更新。与小组成员共同承担工作中的过失，做好预防工作减少失误。一起学习品质知识每月保证2次的培

训。让每一位小组成员都感觉到团队的力量，与工作学习的快乐。

关于文员：初开始做文员时，对于这样一份工作完全是陌生的，每天的报表堆积在桌子上，文件散乱着不知道怎么收拾整理。找份文件都要花费很长时间，想想都觉得麻烦。展开一张纸罗列出所有的工作项目，涉及范围。思考着报表怎么存放，文件怎么存放。以前的按日期加月订单存放，既不好存放也不便快速查找。觉得麻烦就直接按照日期存放。就这样的敷衍了一段时间，准备年后重新整理。老大提议按照订单存档，觉得是个很不错建议，于是趁着验厂赶着加班把6-12月的报表全部整理出来了。

第一：现在按照订单查找很快捷。

第二：图纸也进行了重新的归档整理，1分钟快速找到想要的东西。

第三：认证资料电子存放以前的比较混乱。各种项目各种认证机构混合在一个文件夹里，发票到了查找不到付款项目。针对这样的问题作出了措施：根据认证机构新建了文件夹，付款项目分开管理。打开文件夹一目了然。

第四：各种电子报表也根据输入，查找便捷做了相应的更改。

第五：封样室各种fqc封样也进行了进出登记，目前做的不够完善，后续进行电子档的更新查找。计划在明年4月份之前完成。

坐在老大对面做事，每一天都在进步，每一天都在成长，您在与不在都一样的完成日常工作和您特别交代的任务。每一天都在聆听着您一点一滴的言传身教，增长人生的智慧与为人处事的哲学。

关于验货：关于验货您对我说的很少，但是每一句都深深的指出了我的不足，每一句我都深深的记在我的脑海里。“做事情被别人牵着鼻子走不觉的累吗？”这一句话在我脑海里一直想了一个礼拜才渐渐消退。陪验货既是处事又要处人，的是了解了产品的全面知识和对人际关系的把握。彻底的扭转了我的人生观，原来事情可以这样做，各种各样的通关技巧和各种各样的搭话技巧。使验货客人相信我们，公平公正的验货，不提防我们的心理放下是我们客户陪验所致力目标。听着验货客人说他们的工作，我感觉到了快乐，他们爱着他们的工作，做了几年十几年的很多。我也爱着我的工作，因为爱，因为快乐，我才有动力和激情去努力主动的改变工作中存在的问题和障碍。验货房的改变都是点点滴滴的，先后增加了转速仪，扫描仪，拉力计，噪音仪□cdf各种工具。希望公司的业务越来越好，再增加2个验货房也没有问题。验货时也有委屈和累的时候，但是我会告诉自己，笑一笑，一切都会好起来。

关于未来的计划

1□fqc抽验监控力度还不足，抽检问题遗漏的还是很多。作业指导书还需要更加深入到每一个重点和细节。成品检验作业指导书全部更新4月份之前全部完成。

2□fqc人员替换频繁，人员入职时间短，产品不熟悉，培训需要紧跟着人员脚步制定详细的培训内容。保证每月2次培训紧跟。日期暂定为每月的1号和15号。

3、实验室送样的样机一个月清理一次手续太繁琐，针对此问题决定由各产线的fqc负责把测试的样机拆解回归产线。

4、客户验货月返工零批次

5、协助小组成员独立完成日常的抽验工作，检查监督他们的工作结果。

6、快速有效的完成上级交办的其它任务

关于以后工作心态：我的工作现在等于是自由分配的，希望以后能够规划的更详细些。能够带动小组成员学习的行业知识，养成快乐学习，快乐工作的心态。也希望能够更加坚定自己的步伐，用向上的心态接收一切好的方法坚定自己正确的质量观念。

家具厂年终品质工作总结篇四

20xx年的前三个季度我部门在所开展的各方面工作均能较好、及时的完成公司领导及生产部门所安排的各项工作任务。部门同事之间能团结协作、取长补短，使公司所提供的产品能及时、合格地交付使用。现将主要工作情况汇报如下：

在产品的出厂检验方面，我部门能按营销部门承诺的交货期准时完成检验任务。虽然受元器件供货周期及前道环节各方面的因素影响，检验所需的时间较紧。但我部门还是克服困难，将检验工作提前介入并提高检验员工作积极性。在保证产品质量的前提下合理优化检验流程并自觉地加班以保证产品准时交货。对于缺件出厂的设备我们在台帐上进行备注以便于更好的进行跟踪及完善。

今年来通过加强对产品生产的过程检验，使得产品制造过程中的一些质量问题得以有效控制及解决，这样在产品完工时送检时减少了一些质量问题的出现。同时我们也将过程检验出现的一些质量问题反馈给一些责任部门以便在以后的工作中得以改进。

在进货检验方面针对一些重要元器件加强抽检数量并尽量及时安排检验，以避免延误生产进度。一些检验过程中出现的质量问题都能做到及时反馈给物供部。在公司发布全生产管理成本控制文件后，我部门在售后服务领用料方面能严格按照文件要求办理相关的手续。对于服务后退回的元器件，在

保修期内的我们以质量反馈单的形式及时反馈给生产厂家要求给予更换处理。

转眼间xx已经成为昨天。在这过去的一年，对于佳茂来说是不平凡的一年，我们进行了多项设备及原（物）料改造；也经受了全球金融危机带来的冲击，让人感慨颇多。

今年以来，在公司领导的关怀和指导下，在同事们的大力支持下，品管部顺利完成了本年度各项工作。现将一年以来的工作情况向您们做一个总结报告，请批评指正，谢谢！

今年品管部人员状况是：品管部人力：现有8人，控制范围广：包括了进料、入库、出货、生产各制程等工作。加之公司在下半年加强了品管队伍的建设，品管部同时也加强了检验人员的内部培训，同时加强了原材料和入库产品控制的力度，工作量也随之增大。在此种情况下必须加强部门管理，必须使品质管理系统化、标准化。对此采取了以下措施：

- 1、采用日报表对当天的工作进行记录，采用周报和月报对当周或当月工作进行总结并制定下周的工作计划。各责任人按计划行事，并做到跟踪，验证并保证总体任务的完成。
- 2、对品管部各个控制作业和产品标准用文件的方式予以标准化，让各检验人员严格按文件作业，规范操作。针对原来的进料、出货检验方法和判定标准不统一，检验员检验时要经常相互探讨，并制定相关缺陷样品封存，查找产品标准并亲自参与功能测试，并将其形成标准文件。先后修改和拟制了原材料和成品的检验项目和判定标准等多份文件及表格，为作业员提供判定准则。
- 3、健全了品管部部门质量目标，包括进料和成品漏检率、品质异常跟踪处理率、出货批次合格率等，以确保品质监控的质量。

4、加强技能知识学习，学习测试和质量检查方面的知识。以便生产能力扩大在部门人力紧张时，检验人员综合质量监控能力，确保部门目标任务的完成。

1、为确保体系的正常运作，于12月23号iso9001□xx版质量管理体系，第三方年度监审顺利通过。

2、统计报表完善质量记录和质量统计，现已形成品质周报和月报统计，能直观的反映各时期质量状况，以便于各责任部门/人员采取有效措施即时改善。

3、完善公司质量目标指标，制定了统计和纠正预防措施作业办法。思想汇报专题通过管理评审会议，对公司质量目标，于□xx年上半年部门质量目标》进行修改。并通过《质量月报》对目标指标的达成情况进行真实的统计，直观的反映目标指标的达成情况。对未达标的目标指标进行跟踪，要求责任单位改善，确保目标指标的达成。

xx年初步计划完成项目：。

1、拟制不良品及次品再利用，需规范对已入库成品出现质量问题的返工作业。

2、继续强化产品的入库控制力度，提升出货产合格率；

3、设定xx年公司整体目标，阶段目标，部门目标

4、对文件制定的一些看法，需要一定的可操作性，即是根据真正原因或需要而制定，同时改善的措施无有效落实，但对对策的跟进效果或对策的合理性没有根本落实验证。

1)、修改了□iqc进料检验作业规范□□□iqc进料品质检验项目和判定标准》文件，规范了进料检验作业流程和检验标准。

2)、严格进料检验, 9月份开始统计检验物料301批, 发现8批不合格。

1)、拟制了《qcc成品入库检验作业规范》、《生产成品包装检验作业规范》、《qcc成品检验项目和判定标准》文件, 规范了成品检验作业和检验标准。

2)、加强了制程质量控制, 设计了制程质量统计报表提供给生产部加强制程质量的统计分析。并针对oqc检验到不合格项要求生产部改善, 从今年的成品检验结果来看, 制程交验质量得到很大的提升, 平均成品不良率从去年的xx%降到今年的2.2%, 提升了近7、8个百分点。

家具厂年终品质工作总结篇五

06年总的来说是改革的一年、是开拓的一年, 同时也是在和做温控器的厂家赛跑的一年。结果可观, 我们赢了! 由于我们公司的高层领导的精明决策! 回首20xx年我们公司的种种改革, 各种制度的完善、pmc的成立、erp系统的酝酿、运作, 各部门的重组及新工资方案的推出。无一不造就了我司的整体竞争实力, 以至肯定宣布了20xx年将是我们的飞跃的一年改革的步伐和代价是沉重的, 也就预示了改革的前景一片大好, 有待于我们剑虹公司全体同仁一如既往、全情投入。06年过去, 但在那一场场硝烟改革中我们出留下很多创伤, 或许说我们还有很多的不足之处, 记得有人说过“改正缺点就是最大进步”。在07年到来之际, 等待品管部的首先就是检讨自己的不足, 同时在真枪实弹的现实工作中见证我们品管部是有能力使剑虹公司生产出来的温控器是有品质保证的。在过去的一年里, 品管部是很多方面做得不够理想, 也为此使得我们的上帝抱怨不续, 在此不作解释, 因为所以我觉得更迫切需要做的是如何预防, 以下是我品管部在未来一年里的迫切需达到的几点目标:

一、组建一个有杀伤力且又相对稳定的品管队伍。（预计5月份前完成，将不适应我司发展的品管员淘汰）

二、品管员严格要求自己，把工作做得更好，同时把提高员工的品质意识和提高品管员在公司的权威性、重要性为己任。

三、完善生产中的各项品质数据统计（包括每个品管员每天所从事的工作都应该有相应的记录），从而利用qc手法分析从而更好地从各方面进行预防。

四、建立一个学习的信息化平台。说句实在话，品管员每天其实不单单是工作和睡觉这两件事情，现在这个社会每天都在进步，如果我们不进步就意味着我们是在倒退，有必要自我增值。

五、有机地调整组织架构，合理分工；有目的对相对稳定的品管员进行各种技能培训，以减少人为品质隐患，从而确保品管员适应我司的发展需要。

六、完善各种检验标准和流程文件。同时加强对工程部的沟通，对日常的异常灵活、及时地处理。

七、加强各种设备的日常点检并做记录以便追溯。（如一车间的风检机等）

八、加强品管员与员工的沟通。品管员是处于把关、预防质量的一个工作岗位，由于和员工工资之间的利益起了冲突，所以尽管品管员对员工的态度亲切、平和，对他们的工作给予肯定、赞赏，在我们坚决保证品质的同时，他们还是不够理解，常常会发生不应该有的矛盾，故此，在与员工沟通方面还欠缺有硬件来支持，还有待于公司的制度扶持（这块主要是针对产线组长来说的）。

九、加强与供应商的沟通、合理的选用供应商，在保证我司

品质的前提下提升来料的品质，如果说每次来料都是让步接收，说真的，我反对老板所说的“用最差的材料做最好的产品”的理论，两个极端根本是不可能实现的，只不过是权宜之计，或许我们更应该合理地保证来料的品质（据06里来料记录显示有的供应商送的货50%以上是让步接收的）！

十、加强与各部门的联系和相互监督，以提升品管部的综合能力。现在的品管员可能存在有很多不足，是因为一直都以之前的自主观念和想法去对待（在现时已不适用），所以呢，希望各部门能多提意见，共同进步！

以上几点是我部门在07年所期望达到的目标，以下几点是我个人对公司的建议：

一、公司的奖罚制度不够突出，奖罚不一定金钱多少，但形式要突出，这样无论是对品管员还是员工都是一个更好监督或更能自我鞭策。

二、整顿违规操作和培训员工力度不够。车间有时因为人员缺少，新员工还未真正学懂、掌握操作技能就上岗，更有员工为自己的私利，为使自己生产加快，抱着侥幸的心里等等，生产出来的产品往往是不合格的，而生产车间对新员工那种临阵磨枪的态度、对那些不合格的员工欲拒还迎的做法只会自乱阵脚。其实更多的时候并不是员工不懂得怎么做，而是他们想不想这样做的的问题；正如每个顺德这个地方也有警察，无可否认顺德也有小偷和杀人犯，可能是我司对于这方面的处罚力度不够吧！其实我更想说的是新员工的到来，并不意味着单单只是品管员的培训。

三、生产车间应该加强车间人员（员工、管理人员和品管员）纪律的监督，这样才能使每个人都全心投入工作中，不过现实中的品管员的威信不够，单单靠产线qc来维持不够，车间更有甚者连车间管理成员都不服从，何况品管员。

四、5s是需要全员动员的，是公司所有成员都应付以实施的。在某个角度上来说，产线qc担任的更多的只是监督的角色，现目前车间管理成员做为实施者的角度似乎更多是抱怨5s差劲，这种黄婆卖瓜自卖自贬的行为我不解。我觉得我们更多的是要去检讨、寻找改善根治的方案！！！！

五、公司各种会议开得不少，但是开完会后所得到的实效不多，可能是缺少监督的机制吧。

以上仅代表我个人的看法，相信群众的眼睛是雪亮的。同时，在过去的1年里，公司对我栽培有加，从一无所知到现在，自我感觉进步很多，从生产到品管，沿着别人走过的路前进毕竟有了方向，怎么说都好，我都想说一声：“谢谢”！

阳光总在风雨后，明天定是会更好！预祝公司在07年大展鸿图！