

# 医院座谈会员工发言稿 座谈会员工发言稿 (模板5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 医院座谈会员工发言稿篇一

尊敬的各位领导、各位代表：

大家好！

首先很感谢分公司领导给我们提供了一个和领导面对面交流座谈的机会。这样的形式说明了分公司领导对安全工作的重视，也说明了分公司领导对一线员工的人身安全是非常关注的。

安全第一、预防为主，是我们电力企业的基础，是保证企业能否健康发展的首要条件。多年来，分公司一直都坚持把安全工作放在首位，特别是进入xxxx年后，分公司新的一届领导班子成立以来，更是把安全工作作为重中之重。工作有布置，有检查，有监督，奖罚并举，措施得力，使安全生产得到了更加可靠的保证。

下面我就按照座谈会发言要求，简单谈一下在安全方面的几点体会，有不妥之处，请领导和同志们批评指正：

一、班组日常安全管理工作存在的不足？有哪些措施和建议？

班组日常安全管理流于形式，没有结合实际开展安全活动。

目前大多是为了能完成记录而开展活动。有些记录是为了应付上面检查而编造出来了。比如班前班后会、安全日活动会每周一次、每月一次在线考试、每周一次在线学习，工作票管理，目前基本都是假的，做出来的。我在供电所工作已经15年时间，体会到在安全管理上，存在很大漏洞。与变电系统相比，可以说没有完全按照分公司制度执行。

发生这样的问题原因是多方面的。

- 1、供电所监督不到位。
- 2、班组人员配置不全。
- 3、若干年留下的自由散漫的习惯。
- 4、班组设置的记录、会议内容太多，不切合班组工作实际。如果过完全按照规定要求去，需要一个人什么活也不要去做，专门应付这些会议和记录。

针对上述问题：

建议：

- 1、加强惩罚力度，对不执行制度的要严格惩罚。
- 2、在季度检查时，不能只检查是否有记录，一定要检查这些记录是不是编出来的。
- 3、制定可行的，符合班组实际的班组安全管理制度。比如安全日活动可以与所安全日活动一并开展。越到班组级的活动和记录应该越来越少，越靠近生产实际。

1、供电所目前大多是小型作业现场，比如更换智能表，更换故障表，更换低压刀闸，保险，低压短线处理等等。应该说几乎每天都有这样的工作现场。如果我们检查工作票却没有

这么多工作内容。

因此我们可以这样说：几乎我们的小型作业现场没有一个是符合安全要求的，或者说所有现场都存在着严重的违章行为。

2、在现场安全管理上也存在很大的安全风险。比如：不穿绝缘鞋、不带安全帽进入工作现场。低压工作现场高低压两侧不封挂接地线，封挂接地线不验电。低压故障处理单人工作，无人监护，等等。

3、外委施工队伍不按规定施工。施工前不通知运行单位，擅自停电工作。事后找运行单位补开工作票。

4、针对上述严重违章行为，建议加大现场安全监察力度，严肃处理违章行为。

（1）建议充实安监部人员，分成若干现场检查组，严肃查处违章行为。

（2）建议对严重违反公司安全规定的行为实行经济处罚与职务处罚相结合的办法进行处罚。

（3）严肃查处外委施工单位违反规定私自停电施工的行为。

三、配电工区、供电所与营销部内设班组工作界面是否清楚？有什么建议？

从两个多月以来的实际运转来看，配电工区、供电所与营销部内设班组之间工作界面清楚，无衔接不到位情况。

四、如何针对具体作业项目按照四步走原则，执行分公司月度停电检修计划的建议：计划和措施很到位，关键是严格按照计划的每一步骤严格参照执行的问题，不能出现先操作后完善手续情况。

## 五、急需解决的问题？有何建议？

- 1、供电所应该配备专职安全员，建立由三人组成的安全监督小组，负责监督检查小型作业现场的安全措施是否到位。
- 2、习惯性违章是目前分公司的一大安全隐患，如不及时制止，随时都可能会造成重大安全事故。因此建议在每年年初组织开展一次反习惯性违章专项治理活动。遏制违章行为，确保不发生人身伤害事故。

## 六、其他需改进问题：

劳务派遣工安全管理缺失。一些安全制度和管理流程在劳务派遣工层面上不能得到很好落实。其根本原因我个人认为是对人员管理和控制的不到位造成。

因此建议：要继续加强对劳务派遣工的管理。

- 1、改变劳务派遣工管理劳务派遣工的现行状况。抽调正式职工担任各个抄表组长。
- 2、在正式职工严重缺编的情况下，可以采取竞争上岗，聘请责任心强、业务精的劳务派遣工上岗。给这些组长提高待遇，以便让这些人真正给分公司负起责任来。
- 3、建立能上能下制度。对不遵守分公司制度的，对不能完成指标的，对那些拿着分公司钱干着自己事的组长要撤下去。
- 4、明确劳务派遣工退休和任职年龄规定。

## 医院座谈会员工发言稿篇二

各位领导，各位同事：

大家好!

今天厂（公司）领导为我们召开新入厂大学生座谈会，这是领导对我们的关系和重视，十分感谢各位领导在百忙之中抽出宝贵的时间为我们举行这场座谈会。同事，我也十分荣幸能够作为新员工的代表站在这里发言。

首先作下自我介绍，我叫xx,毕业于xx大学xx系，再在在x部门工作。虽然参加工作的`时间很短，但是很有感触，我觉得自己在慢慢适应角色的转变，有一名学生转变成一名员工。大学毕业进入新岗位，我们有许多习惯需要转变：专业严格的工作制度代替了大学的自由散漫；来自四面八方的新同事取代了曾经熟悉的同学，这方方面面的巨大改变都需要我们去适应，如何尽快融入到新的工作环境中，如何将书本知识运用于工作实践，都是需要我们思考和解决的问题。

作为新员工，我们要学习的东西还有很多，我们愿意接受挑战，脚踏实地，不断地补充与学习，尽快胜任自己的工作，并有所创新，在工作中学习，在学习中进步和前行，与我厂（公司）共同抓住机遇，迎接挑战，创造我厂（公司）更加辉煌的明天。

## 医院座谈会员工发言稿篇三

各位领导，各位同事：

大家好

今天厂（公司）领导为我们召开新入厂大学生座谈会，这是领导对我们的关系和重视，十分感谢各位领导在百忙之中抽出宝贵的时间为我们举行这场座谈会。同事，我也十分荣幸能够作为新员工的代表站在这里发言。

首先作下自我介绍，我叫xx,毕业于xx大学xx系，再在在x部

门工作。虽然参加工作的时间很短，但是很有感触，我觉得自己在慢慢适应角色的转变，有一名学生转变成一名员工。大学毕业进入新岗位，我们有许多的习惯需要转变：专业严格的工作制度代替了大学的自由散漫；来自四面八方的新同事取代了曾经熟悉的同学，这方方面面的巨大改变都需要我们去适应，如何尽快融入到新的工作环境中，如何将书本知识运用于工作实践，都是需要我们思考和解决的问题。

介绍自己的部门（略）

感谢前辈的帮助（略）

作为新员工，我们要学习的东西还有很多，我们愿意接受挑战，脚踏实地，不断地补充与学习，尽快胜任自己的工作，并有所创新，在工作中学习，在学习中进步和前行，与我厂（公司）共同抓住机遇，迎接挑战，创造我厂（公司）更加辉煌的明天。

## 医院座谈会员工发言稿篇四

各位新同仁：

大家好！

首先，我谨代表xx韶关有限公司对你们致以最热烈的欢迎，欢迎你们加入xxxx[]欢迎你们成为xxxx这个大家庭的一员！看着你们一张张朝气蓬勃的面孔，我从从内心里感到高兴，相信你们的加入将会为我们xxxx注入新鲜血液，带来新的希望、新的发展。

大家都是来自不同地方的人，能够在此相聚是一种难得的缘分。从进入青啤那一天开始，你们不再是单打独斗的孩子，而是xxxx团队的一份子。在以后的生活或是工作中，你们或许会遇到各种各样的问题，不用害怕，因为在xxxx团队里你

们不再需要一个人孤军奋战，你们拥有很多的兄弟姐妹，你们有xxxx这个大家庭作坚强后盾，你们将会与xxxx其它员工齐肩并进、共同奋斗、共同进步。用智慧和汗水创造企业美好明天，用热情和青春谱写人生优美诗篇！

时势造英雄，公司现在正处于发展起步阶段，公司的发展正需要一批有责任心、有上进心、有创新精神、脚踏实地、忠于企业的人才加入。下面就责任心、上进心创新精神、脚踏实地、忠诚谈谈我对大家的期望。首先，我们谈谈责任心，责任心它是一个人应该具备的基本素养，是健全人格的基础，是企业执行力、家庭和睦、社会安定的保障。一个有责任心的人，首先会对自己负责，对自己的言行负责，在工作中会认识到自己的工作在公司的重要性，会把公司当成自己的家，把实现公司的目标当成是自己的目标。上进心是每一人成功的动力，新员工要做好自己的人生职业生涯规划，给自己设定前进的目标与计划，并朝着自己的目标而努力学习；创新精神，是指要具有能够综合运用已有的知识、信息、技能和方法，提出新方法、新观点的思维能力和进行发明创造、改革、革新的意志、信心、勇气和智慧。它不仅是一种能力，也是一种精神。在你们这一群人当中，大多都是走出社会不久的学生，你们年轻，充满朝气和活力。希望你们能很好的运用你们的新思维，成为新生代的主力军，为公司注入新思想、开辟新的发展。脚踏实地，常常用于比喻人做事踏实、实事求是、认真、自信不虚浮。公司属于快速消费品行业，是一个需要一步一个脚印，稳步发展的行业，所以我们也更需要踏实稳重的员工，按照公司严谨、务实、高效的企业作风，严格要求自己，脚踏实地，一步一步脚印，在做好工作的过程中不断完善自己。忠诚，从广义上指对所发誓效忠的对象真心诚意、尽心尽力，同时代表着诚信、守信和服从。我们投身于公司，并不代表要把所有都奉献给公司，但既然你选择了公司，公司也选择了你，那就说明彼此正处在一种相互信任的关系之中。是关系，同时也是一种感情，光是这种感情就值得我们去付出和珍惜。更别说公司为我们提供了展现自我，实现自我价值的的平台，我们理应对公司的付出

予以回应，这是人的一种本能的情感表达方式。

各位新员工！相信大家都是满怀憧憬来到我们公司的，公司也定会倾尽所能的为大家提供一个成长的平台。我相信，随着你们的青春激情在xxxx这片热土上的释放，你们的聪明才智一定能够充分发挥，你们的知识修养一定能够结出丰硕的成果，你们的理想抱负一定能够实现□xxxx的发展来自所有员工的共同努力，希望你们能尽快从思想上、行为上完全融入这个大家庭，为xxxx做出贡献！

最后，祝大家一帆风顺、前程似锦！

## 医院座谈会员工发言稿篇五

尊敬的各位领导，各位同事：

大家上午好！

我是新入职员工xx□毕业于沈阳航空航天大学，非常荣幸作为一名新员工代表发言，同时，感谢公司给我们这学习交流的机会。

进入公司，是我们人生轨迹发生巨大转折点的开始，也是我们真正实现自己人生价值的开始。我们选择的不仅仅是一份工作，更是选择了一个不断进步的过程。虽然只有短短两周时间，但是进入公司后每一天都有新的启发，新的认识。

从进入公司的第一天，便感受到了公司如家一般的温暖。花园式的厂区，干净敞亮的宿舍是第一印象；领导的关怀和同事的热情让我们感受到了亲人般的关爱；邀请父母参加新员工座谈会，129师旧址参观等系列入职安排让我们新员工消除了陌生感，迅速融入到公司这个大家庭；公司系列规章制度的讲解，参观生产区等让我们对公司有了初步了解，厂级、车间安规培训与企业文化的学习让我们对未来的工作有了更



深的认识。

作为新员工，在未来的工作岗位上，我们需要学习的东西还很多，可能会遇到很多困难。我们愿意接受挑战，以乐观的心态，豁达的心胸，充沛的精力，投入到未来的工作，学习和生活之中。

我们愿意脚踏实地，在基层岗位中锻炼充实提高自己，尽快胜任自己的工作，并有所创新。我们会用高度负责的态度为xx公司更加辉煌的明天而努力，也希望各位领导和同事给予我们新员工，工作顺利！

以上就是我的发言，谢谢大家！