

最新聘用会计人员合同 公司聘用员工合同 (通用9篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

聘用会计人员合同篇一

甲方：

乙方：

甲、乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则签订本合同。

1、合同的期限自年___月___日至年___月___止（其中年___月___日至年___月___为试用期），合同期满聘用合同自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

甲方根据任务需要及乙方岗位意向，安排乙方担任，工作，甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，在征求乙方意见的情况下，可以调整乙方的工作岗位。

1、工作时间按甲方相关考勤管理规定、制度执行，甲方根据单位有关规定及乙方实际情况安排工作时间。

2、甲方根据乙方的工作岗位实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品

3、甲方根据需要，组织乙方参加必要的业务知识培训。

1、根据国家、市府和单位的有关规定及甲乙双方协商的工资待遇，甲方应每月支付乙方 元人民币每月。同时乙方在为甲方工作期间，甲方应按《劳动法》相关规定为乙方定期足额缴纳“五险一金”（注：养老保险，医疗保险，失业保险，工伤保险和生育保险和住房公积金）

2、甲方应根据国家、政府府和单位有关规定，及时调整乙方工资。

3、甲方为乙方提供相应的食宿条件，并确保乙方的人身财产安全。若乙方感到自身的人身财产受到威胁，乙方有权自行终止劳动合同，同时甲方应向乙方赔偿相应的损失。

4、乙方享受国家规定的法定节假日，若未能依法享受法定节假日，甲方应按国家相关法律给予乙方应有的经济补偿。

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方遵守甲方规定的项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的合理管理和教育。

3、甲方按单位有关规定，乙方在工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励、物质鼓励或晋级工资。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按单位有关规定给予适当经济处罚。

1、聘用合同签订后，合同双方须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更。确需变更时，双方应协商一致，并

按原签订程序变更合同，双方未达成一致协议的，原合同有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同自行终止，在合同期满前一个月，经双方协商同意，可续订聘用合同。

3、经聘用双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

- (1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；
- (2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；
- (3) 故意不完成工作任务，甲方公司造成严重损失的；
- (4) 严重失职、营私舞弊，对甲方造成重大损失的；
- (5) 被依法追究刑事责任的；
- (6) 行为不端损害公司名誉的害公司名誉的。

5、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的，甲、乙任何一方要求解除聘用合同应提前30天以书面形式通知对方。

经甲、乙双协商同意，由甲方出资外聘师资培训和派出学习的乙方，须为甲方服务1-3年，双方可就培训及外派学习另行签订协议作为本合同的附件。乙方提出解除劳动合同时，服务期限未届满的，应按照协议的约定承担赔偿责任或赔偿甲方为乙方出资培训、外派学习的费用。

1、乙方为掌握商业秘密的员工时，甲乙双方终止合同或乙方

解除合同前一个月内，乙方同意甲方调整其工作岗位，工资标准随岗位变动而调整。

2、掌握商业秘密的乙方离职后，同意在3个月内不到生产同类产品或经营同类业务且具有竞争关系的其他用人单位任职，也不自己生产与甲方有竞争关系的同类产品或经营同类业务。如果乙方未按此约定执行，甲方将追究其法律和经济赔偿责任。

3、乙方在合同期内及离职3个月内，不能向任何人泄露甲方的商业、技术秘密及甲方所拥有的一切资料。如有违反，乙方应按劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

1、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议，甲方要求解除聘用合同的，甲方按受聘人当月工资标准增发一个月工资的经济补偿给乙方。

2、乙方因用人单位救灾未按聘用合同的约定支付工作报酬“而通知甲方解除聘用合同的”甲方应按合同的约定结算并解除聘用合同时支付欠发的工作报酬。

1、合同期满，双方不再续签劳动合同时，乙方必须在规定的时间内做好工作移交，并向甲方人事部提供书面的有相关人员签字的移交清单，人事部凭移交清单及当月结算工资并办理正式离职手续。

2、乙方因合同终止不再续约的或在劳动合同期内要求辞职的，应按规定提前30日以书面形式通知对方。

3、如本单位提出提前解除劳动关系的，将按照国家及本单位规定办理离职手续，支付违约金。

- 1、甲、乙双方因实施合同发生人事争议时，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可以向人民法院提起诉讼。
- 2、其他未尽事宜，双方共同协商决定。
- 3、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经甲、乙双方签字（盖章）后生效。
- 4、若本合同中的条款与《中华人民共和国劳动法》中的相应规定相冲突，那么此条无效，处理意见以《劳动法》为准。

甲 方：（签字盖章） 乙 方：

地 址： 地 址：

联系电话： 联系电话：

年 月 日 年
月 日

聘用会计人员合同篇二

3.1甲乙双方共同协商约定，每个月工资报酬为_____元(人民币)

3.2甲方可因乙方岗位调整而相应调整其劳动报酬。

第四条 工作时间及劳动条件

4.1甲方实行平均每周48小时工作制度，具体按公司作息制度执行。

4.2因业务有加班需要，甲方按本公司加班制度向乙方支付加班工资。

4.3甲方为乙方提供符合国家规定的安全、卫生的工作环境，保证乙方在人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

第五条劳动纪律和奖励

5.1乙方应遵守国家的政策法令和甲方制定的各项规章制度，恪守职业道德，履行岗位职责，完成工作任务。

5.2依照乙方的工作实绩、贡献大小，甲方将按公司奖惩制度给予奖励。

5.3乙方如果违反甲方的规章制度，违反劳动纪律，甲方可按公司奖惩制度给予处罚。

5.4乙方若触犯国家法律，本合同自行解除。

第六条商业秘密

6.1乙方必须保守甲方的商业秘密，不能向第三方提供有关甲方的商业秘密或甲方承诺应为客户保密的技术与情报(不论这些秘密、技术、情况与乙方本人有否直接关系)。

6.2乙方在甲方工作期间，不得到竞争企业兼职或任职，不得自行组建公司、企业与甲方竞争。

6.3乙方凡有违反上述保守商业秘密条款者，一经发现，乙方必须承担由此而造成的直接和间接的经济损失，直至依法追究责任。

第七条违约责任

7.1甲、乙任何一方，由于违反本合同任何一条款给对方造成损失的，须承担违约责任。除双方另有约定外，违约方应向未违约方支付与违约造成的损失等值的违约金。

7.2甲方若提前解除本合同造成违约的，应向乙方支付2个月等值(底薪)工资的违约金。

7.3乙方擅离公司造成违约的，应向甲方支付2个月等值(底薪)工资的违约金。

第八条其他

8.1本合同未尽事宜，甲、乙双方根据互相谅解的原则协商解决。

8.2乙方(是/否)持有机动车驾驶证，并(愿意/不愿意)在甲方工作需要时行施驾驶员职责，并执行本公司有关对驾驶员职责的规章制度。

8.3甲、乙双方在工作期间另行签定的其他协议属本合同的附件成分，具有同等法定效力。

8.4本合同共肆页，一式贰份，甲、乙双方各执壹份，同等有效。双方签字后即可生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

人事聘用合同范文3

甲方(聘用单位)：

乙方(受聘人)：

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、

协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

- 1、合同有效期：自_年__月__日至____年__月__日止(其中年月日至年月日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。
- 2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。
- 3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。
- 4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条工作岗位

- 1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。
- 2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条工作条件和劳动保护

- 1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。
- 2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。
- 3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙

方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为元人民币。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

4、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。（从乙方毕业正式入职起。）

第五条工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第六条聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，

原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外);

(3) 法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 在试用期内的;

(2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条违反和解除聘用合同的经济补偿

1、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

2、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

3、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资)。

4、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲

方。

5、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

聘用会计人员合同篇三

受聘人员（乙方）：_____

根据□xxx办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》（国办发[20__]35号），甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下聘用合同条款，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

本合同期限按下列第__项执行：

(一) 本合同期限为_____年，自_____年____月____日至_____年____月____日止。试用期为_____个月，自_____年____月____日至_____年____月____日止。

(二) 本合同期限自签订之日起算，至乙方达到国家规定的退休年龄之日终止。

(三) 本合同期限自签订之日起算，至_____工作任务完成时止。试用期为_____个月，自_____年____月____日至_____年____月____日止。

(一) 甲方聘用乙方在_____部门从事_____岗位的工作。

(二) 由甲方确定乙方的岗位职责要求，具体内容如下：

(三) 乙方服从甲方的工作安排，按照岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

(四) 在聘期内，甲方可以根据工作需要，与乙方协商后，调整乙方的工作岗位。

(一) 甲方有权按照岗位职责，建立健全各项考核制度，做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

(二) 乙方应严格遵守国家和本地方的各项法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

(三) 乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理。

(一) 甲方保障乙方履行职责所需的物质技术条件，提供必需的工作条件和有效的劳动安全卫生防护措施。甲方提供乙

方的岗位工作条件须以书面形式告知乙方。

(二) 甲方严格执行国家有关职工工作时间和工休假日等规定，对乙方实行符合职业特点的工作日制。

(三) 甲方应当根据工作需要为乙方提供职业道德、专业技术、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

(一) 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应做相应的内容变更。

(二) 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行时，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

(三) 乙方有下列情况之一，甲方可解除本合同

1、试用期间，甲方经考核认为乙方不符合甲方工作要求；

3、营私舞弊或严重失职，对甲方利益造成壹万元人民币以上的损害；

4、与甲方以外的其他单位建立劳动关系，甲方提出而乙方拒不改正；

甲方（公章）：_____

乙方（签字）：_____

_____年_____月_____日

聘用会计人员合同篇四

地址：__镇

法人（负责人）：_____

居民身份证号码：_____户口所在地址：_____

常住地址：_____

为确立劳动关系，明白双方的权利和任务，根据《xxx劳动法》和国家及省、市有关规定，经双方协商批准，签订本合同。

一、劳动合同期限

（一）本合同有效期年，自年月日起至年月日止。

其中试用期从年月日到年月日止。

二、工作内容

甲方根据需要安排乙方从事园（副）长工作。乙方应胜任本职工作，并进步职业园长技巧，完成工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

甲方应供给符合国家法律法规规定的劳动场合、设备、设施和必要的防护用品，保证乙方的人身安全和健康。

四、工作报酬及内容

（一）甲方付给园长工资为元/月，岗位补贴元/月

（二）乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排的工作任务。

（三）工作内容：1、全园的安全工作，2、招生宣传工作，3、日常保教工作，4、重大活动的组织，5、教师的考评工作，6、总园安排的其他工作。7、园长有权对违反工作制度的教职员

工在安排好善后工作后，进行解聘。

（四）工作考评:1、学期考评，幼儿园招生达到上学年同期人数或幼儿园预定目标，不出安全事故（指幼儿园费用在300元以下），办园规范，记录完整的发500元考评奖。2、联查考评，在总园联查中获得第一的奖100元，第二的奖50元，第三的奖30元。最后一名扣发10元（从工资中扣除）。

五、劳动纪律

甲方按照国家的有关法律、法规制定相干的各项规章制度。乙方必须服从甲方制定的各项规章制度和职业道德，保护甲方的名誉。有下列情况之一为严重违背劳动纪律。

- 1、私自扣留、挪用或者侵犯甲方公款或者财物的。
- 2、私下将生源介绍到其他单位的。
- 3、故意或者过失泄漏本园教学方案、资料、教材等机密的。
- 4、因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方幼儿造成侵害的。
- 5、乙方因违背工作纪律或财务制度，给甲方造成经济丧失的。
- 6、其他违背甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。

六、劳动合同的变更、续订和终止

甲乙双方经协商批准可以变更劳动合同的相关内容；劳动合同期满或劳动合同终止条件呈现，劳动合同即行终止。如经双方协商批准，可以续订劳动合同。

七、劳动合同的解除

（一）经甲乙双方协商一致劳动合同可以解除。乙方解除劳动合同应在合同期满前三十日以书面情势通知甲方。

（二）乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同；

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违背劳动纪律或者甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大侵害的；
- 4、被依法追究刑事义务或被劳动教养的。

（三）有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前通知乙方：

- 1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事园长工作。
- 3、劳动合同订立时所根据的客观情况产生重大变更，致使原劳动合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

（四）甲方符合裁员条件裁减人员的可以解除劳动合同。

（五）乙方有下列情况之一的，甲方不得解除劳动合同；

- 1、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。
- 2、患病或者因工负伤，在规定的医疗期内的。

（六）有下列情况之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

- 1、甲方以暴力、要挟或者非法限制人身自由的手段逼迫劳动的；

2、甲方未按本合同约定支付劳动报酬或供给劳动条件的。

八、违背劳动合同的义务

1、甲乙双方违约不履行本合同，应由违约方赔偿给对方违约金1000元，合同期间，甲方可能会根据情况出资派乙方参加各种进修、培训学习。培训、学习结束后，未满甲方请求的工作年限而辞职离园的，须全额退还报销的学习培训费及餐旅住宿等费用。

培训费用及需要工作的年限（从学习之日起计算工作年限）表如下：

1000—__元3年，——4999元5年。

九、本合同依法订立，即具有法律约束力，双方必须履行。

十、甲乙双方因履行本合同产生争议，任何一方有权向上级有关部门提起仲裁和诉讼。

十一、本合同未尽事宜，按国家法律、法规和省、市有关规定履行。

十二、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同代签、涂改无效。

十三、甲、乙双方需要约定的其他事项：1、严重违背劳动纪律视为违约。2、曾参加外出培训的教师，无论何种原因不能完成甲方要求工作年限，须付清费用总额。

甲方：（盖章）

法人：（签字）

授权代理人：（签字）乙方（签字）：

聘用会计人员合同篇五

单位名称：

住所：

法定代表人：

劳动者姓名：

身份证号：

家庭住址：

紧急联系人：

根据《xxx劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

甲方聘用乙方在甲方（部门）担任_____岗位工作。
合同期限为_____年，自_____年_____月_____日
至_____年_____月_____日。其中试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

（一）_____。

（二）_____。

（三）_____。

（一）负责乙方的日常人事管理。

（二）负责支付乙方工资，每月_____元，每月_____日发放。

（一）接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务。

（二）享受合同规定的工资待遇。

（三）在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定。

（一）乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1、履行合同差、完不成工作任务、考核不合格。

2、甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的。

3、患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机关鉴定，乙方不能从事原工作，或医疗期满尚未痊愈的。

4、订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

（二）乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

1、严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的。

2、连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的。

3、无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的。

4、贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的。

5、违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的。

6、伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的。

7、被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的。

8、其它违反国家、学校、甲方规定的。

（三）乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1、患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的。

2、因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的。

3、实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的。

4、符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

（四）合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

（五）有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1、甲方未按规定支付劳动报酬的。

2、甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

（六）有下列情况之一，本合同自行终止：

- 1、合同期限届满。
- 2、合同期内乙方死亡。
- 3、乙方按国家规定应征入伍的。
- 4、法律、法规规定的其它情况。

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

（一）甲乙双方均须依法参加社会保险，缴纳社会保险费，社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

（二）甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书，乙方应及时办理工作交接手续。

本合同经双方签字后生效，本合同一式_____份，甲、乙双方各执_____份。

甲方（公章）：

法定代表人（签字）：

签约日期：_____年_____月_____日

乙方（签字）：

签约日期：_____年_____月_____日

聘用会计人员合同篇六

甲方（聘用单位）：法人代表：

乙方（受聘人员）：身份证号码：

性别：学历：职称：住址：

为保证甲乙双方合法权益，完善用人机制，根据有关法律、法规，甲乙双方在平等、自愿的基础上签订本聘用合同。

一、聘用合同期限：本合同自年月日起至年月日止，期满后在双方自愿基础上续签。

二、聘用岗位和职责要求：甲方根据工作需要和乙方的岗位意向，决定聘用乙方在岗位工作，乙方必须按岗位职责要求履行义务，完成工作任务。

三、工作条件和岗位纪律：甲乙双方都必须严格执行国家、省有关工作时间、劳动保护、安全卫生等方面的规定。甲方应当根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护设施。乙方应当遵守国家法律、法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律，保守有关秘密。

四、工作报酬、福利及社会保险：甲方根据乙方工作完成情况按月计算、每月支付报酬元至元，包括基本工资、福利及各种社会保险（自行缴纳），其他时候不再另发奖金。

五、合同变更、解除和终止：

（一）、甲乙双方协商一致，可以变更本合同的有关内容或重新签订合同。

（二）、乙方考核或聘期考核不合格，甲方可以辞退乙方。

(三)、甲乙双方协商一致的，可以解除本合同。

(四)、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同，并通知乙方。

1、不服从工作安排或不按规定完成工作的。

2、连续旷工超过5个工作日或一年内累计旷工超过10个工作日的。

3、违反工作规定或操作流程，发生责任事故或失职、渎职，造成严重后果的。

4、严重扰乱工作秩序，致使甲方或其它单位工作不能正常进行的。

5、被人民法院判处拘役、有期徒刑或缓刑以上的。

六、乙方有下列情形之一的，甲方可以单方面解除本合同，但应提前10日通知乙方。

1. 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方安排的其它工作的。

2. 本合同签订时所依据的客观情况发生重大变化致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同而达成协议的。

3. 甲方增加新分配正式工作人员，该岗位不在需要聘用人员的。

甲方按本款1. 2. 3项规定解除本合同，未提前10日书面通知乙方的，解除行为无效，甲方应当继续履行本合同约定的义务。

七、甲方有下列情形之一的，乙方可随时单方解除本合同，但应提前10日通知甲方。

1. 在试用期内的。
2. 考入全日制普通高等院校的。
3. 被录用或者选调到国家机关工作的。
4. 依法服兵役的。
5. 甲方未按照合同约定支付工资报酬、提供工作条件和福利待遇的。
6. 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由等手段强迫工作的。

八、此合同未尽事宜，可经双方协商再定。

九、此合同自签字之日起生效。

十、此合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方签章：法人代表签字：

乙方签字：年月日

聘用会计人员合同篇七

[http://\[人人软件站\]](http://[人人软件站]) 解压密码：

青岛百洋医药科技有限公司部门经营合同

甲方：

注册地址：

邮政编码：

法定代表人： 职务：

乙方：

身份证号：

双方根据中华人民共和国有关法律、法规之规定，在严格遵循国家gsp相关规定并在合法自愿基础上，经协商签订本合同，共同遵守。

第一条合同目的：

为了有效利用双方合法资源，开拓新的市场，达到双方共赢的局面。经双方协商，一致同意乙方加入在甲方企业之下，从事甲方经营许可证范围内的经营项目。同时，甲乙双方订立本合同，明确双方的权利与义务及其任职期内的注意事项。

第二条甲方的基本权利和义务

权利：

(1) 甲方每年向乙方收取人民币（大写）万元整，作为管理服务费。

(2) 如乙方作出有损甲方信誉和形象之行为，甲方有权单方面终止本协议，本管理服务费不予归还。

义务：

(1) 甲方在本协议生效之后，应向乙方提供相关经营业务所需的手续证件和经营许可证□[http:// \[人人软件站\]](http://[人人软件站]) 解压密码：

(2) 甲方在本协议生效之后，应向乙方提供经营所需的银行帐户和相关财务支持和票据支

持。

(3) 对乙方提出的合理要求尽可能提供良好的服务。

第三条乙方的基本权利和义务

权利：

(1) 乙方可以获取甲方对其二条义务的承诺和兑现，若有问题可以随时向甲方提出意见。

(2) 享受甲方所提供的经营所需资质及经营许可。

(3) 充分利用甲方的资质，完全自主的开展相关产品经营业务。

(4) 经营上实行内部独立核算，自负盈亏。

(5) 乙方经营所得的一切合法的利润归乙方所有，不受任何干涉。

义务：

(1) 在经营活动中严格遵守国家法律法规和甲方相关的规章制度。

(2) 自主负责解决经营过程中发生的事件，相关经营条件及经营设备投资由乙方自主负责

解决。

(3) 认真负责进行经营活动，确保质量和安全，对经营过程中因乙方原因发生的质量问题

和事故乙方负完全责任。

(4) 维护甲方的信誉和形象，不做任何假冒、欺诈、侵权、损誉的事情，若发生此类事

件，则甲方有权追究乙方的法律责任，并要求进行相关经济赔偿和处罚。

(5) 按时足额向甲方缴纳管理服务费。

(6) 乙方经营项目不得超过甲方经营许可证所规定的范围，如超出甲方经营许可证范围的项目，乙方需要经营的需自己办理相关手续，提供相关证件。

第四条乙方在其经营过程中，其合同、保险、税务、财务、银行、统计等事项由甲、乙方

协商办理。

第五条 管理服务费支付方式

第六条 联合声明

(1) 甲乙双方仅是合作经营关系，双方具有独立的经营地位，不存在内部管理关系。

(2) 为了经营需要，甲方同意为乙方开立银行资金帐户和提供相关经营票据。其中甲方为

乙方开立的银行帐户资料为：

开户公司：

开户行：

帐号：

甲方同意讲上述银行帐户交由乙方使用管理，同时声明该帐户一切资金均为乙方自带的经营

资金。所以资金收益均为乙方经营所得，甲方不得主张任何权利。

(3) 甲乙双方认同本合同为经济协作合同，一切争议为民事争议。

第七条 纠纷解决方法

执行本合同发生争议，由当事人双方协商解决。协商不成，按()项处理：

(1) 由仲裁委员会仲裁。

(2) 向人民法院起诉。

第八条 其他事项

本合同以签订日期为生效日，有效期年，正本一式两份，甲、乙双方各一份，副本份，分送。

甲方签字： 乙方签字：

甲方盖章： 乙方盖章：

年月日

年月日

聘用会计人员合同篇八

甲方(用人单位)名称：

乙方(受聘人员)姓名:

根据《中华人民共和国劳动法》及政府其他有关规定,甲乙双方本着自愿、平等、协商的原则,一致同意签订本合同。本合同中的甲方为用人单位,乙方为受聘人员。

第一条合同期限

1.1本合同有效期为年,自年月日至年月日止。

1.2任何一方需解除本合同,须提前30天以书面形式向对方提交解除合同申请,即可协商解决事项。

1.3本合同有效期满后,双方愿意继续保持聘用关系,则再行签订聘用合同。

第二条工作岗位

2.1甲方根据企业工作需要,聘用乙方担任本公司职务。

2.2甲方根据经营业务需要以及依照乙方能力和工作表现,可以调整乙方的工作。乙方愿服从甲方的安排,按照被聘岗位的责任,按责、按时、按质、按量完成工作任务。

2.2若条件允许,甲方应为乙方提供相应的带薪职业培训。

聘用会计人员合同篇九

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定,按照自愿、平等、协商一致的原则,签订本合同。

第一条合同期限

1.合同有效期:

(1) 自年月日起，为固定期限合同。

(2) 自年月日至年月日止（其中年月日至年月日为见习期，试用期），合同期满聘用关系自然终止。

2. 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3. 签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长（推迟）退休年龄（时间）的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4. 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条工作岗位

1. 甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2. 甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条工作条件和劳动保护

1. 甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2. 甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3. 甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4. 甲方应根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条工作报酬

1. 根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资。
2. 甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。
3. 乙方享受规定的福利待遇。
4. 乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。
5. 甲方按期为乙方缴付养老金、待业保险金和其它社会保险金。

第五条工作纪律、奖励和惩处

1. 乙方应遵守国家的法律、法规。
2. 乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。
3. 甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。
4. 乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第六条聘用合同的变更、终止和解除

1. 聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2. 聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3. 甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4. 经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5. 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成教育、教学任务，给教育、教学工作造成严重损失的；

(4) 体罚学生，经教育不改的；

(5) 品行不良，侮辱学生，影响恶劣的；

(6) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(7) 被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。