

贵州幼儿教师合同(模板5篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

贵州幼儿教师合同篇一

甲方：

乙方：（为聘用教师/员工）。

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和教育、教学工作需要，双方本着平等自愿、协商同意签定本合同。

一、聘用职位及期限

职位： 。

期限为 年：自 年 月 日至 年 月 日

二、教师职责

- 5、培养幼儿良好的行为习惯，使幼儿身心健康成长；
- 6、坚持正面教育原则，尊重幼儿，积极启发诱导，严禁体罚和变相体罚；
- 7、作好交接班工作，对家长要求、物品要登记交接；
9. 园内举办的各型活动之准备与执行等各项工作；
10. 其他上级支付之任务。

三、劳动纪律、奖励与处罚

- 1、必须遵守国家法律、法规；
- 2、必须按国家教委有关规定，实施教育教学工作；
- 3、甲方有权按国家政策制定管理本园的规章制度，并对违反行为进行处罚；
- 4、乙方应遵守本园的规章制度及工作时间，不得擅自离开工作岗位；
- 5、甲方对工作中确有成绩或违反纪律者，将按程序予以奖励与处罚(详见《园务制度》)。

四、聘用合同的解除与终止

- 2、(因行业特性，教师不得在学期中途提出解除合同)乙方需提出解除合同，应在学期结束前一月提出。

五、其他

甲方： 乙方：

年 月 日

贵州幼儿教师合同篇二

应聘方(乙方)： _____住址： _____

身份证号码： _____

联系电话：

二、为确立劳动关系，明确双方的权利和义务，根据《劳动

法》和国家及省、市有关规定，经双方协商同意，签订本合同。

聘用期限：自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日(____年)

三、聘请待遇：

(一)甲方应遵循按劳分配原则，实行同工同酬，并根据乙方的工作岗位，确定每月工资报酬。试用期工资为500元/月，试用期后工资为基本工资加提成约合计1000左右元/月。并于每月28日支付给乙方。

(二)乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排的工作任务。

四、乙方严格履行幼儿园教师岗位职责及幼儿园教育教学管理制度。

五、聘任合同的解除与终止：

1、乙方有下列情况之一的，甲方可单方面解除聘用合同：

(1)聘期内严重不履行合同的。

(2)乙方不服从甲方工作安排。

(3)乙方严重违反教师职业道德规范、失职、违法、违纪、不遵守幼儿园规章制度。

(4)乙方工作随便，不履行岗位职责，在幼儿园内外造成不良影响。

(5)乙方知识能力不够，无法胜任岗位工作。

(6) 与本园教师不能和睦相处，挑拨是非，或在家长中反响不良，教育质量严重下滑。

(7) 体罚或变相体罚造成严重后果的。

(8) 私下将生源先容到其他单位，故意泄露本单位工作秘密的’。

(9)、因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方幼儿造成损害的。

2、乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

(1) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

(2) 患病或者因工负伤，在规定的医疗期内的。

六、乙方需提出解除劳动合同的，应在学期结束前一月提出。未按规定私自离岗者扣下欠乙方的工资。

七：乙方在本园外(如往返路途中)所发生的一切事故，甲方不付任何责任，由乙方自行承担。

七、违反劳动合同的责任

1、甲乙双方违约不履行本合同，应由违约方赔偿给对方违约金5000元。

2、乙方的各种技能，合同期间，甲方可能会根据情况出资派乙方参加各种进修、培训学习。培训、学习结束后，未满足甲方要求的工作年限而辞职离园的，须全额退还报销的学习培训费及餐旅住宿等费用。

本合同依法订立，即具有法律约束力，双方必须履行。本协议自_____年__月__日起生效，一式两份，甲乙双方

各执1份。

甲方：_____ (签字或盖章)

乙方：_____ (签字或盖章)

合同签订日期：_____

贵州幼儿教师合同篇三

一、聘方(甲方)□xx幼儿园 法人代表(负责人):

应聘方(乙方): 住址:

身份证号码:

联系电话:

二、聘用期限: 自 年 月 日 至 年 月 日(一年)

三、聘请待遇:

1. 每月 () 元, 假期不付, 临近放假不足一个月的按日工资计算。

2. 奖金: 按园教师考评方案兑现.

四、其它事宜:

1. 甲方根据本幼儿园工作需要, 安排乙方从事-----工作。乙方严格遵守幼儿园的各项规章制度, 按时、按质、按量完成其本职工作, 忠实践行《教师法》、《教育法》等法律法规, 为人师表、率先垂范。因乙方有工作失职, 不能胜任, 不服从学校安排, 与同事、不能和学生和睦相处, 教学

质量低下等不利于幼儿园工作的现象，学校有权中途解聘并酌情扣除其未发款项，特殊严重者要依法追究相关法律责任。乙方在工作期间首先树立“安全第一”的思想意识，如因失职、失误造成幼儿在园发生不安全事故，甲方承担经济损失的30%，乙方承担70%。

2. 押金：乙方一个月工资80%

3. 乙方在聘期内未经幼儿园允许(或解聘)不得随意辞职外流、学习、离岗等，否则扣除其押金及所有未发款项，同时因此给幼儿园造成严重损失者要依法追究相关法律责任。

4. 乙方在本园外(如往返路途中)所发生的一切事故，甲方不付任何责任，由乙方自行承担。

5. 乙方在聘期被本园解聘或经本园允许主动辞职，次协议自解聘之日起无效。

6. 甲方在工作每月10日前发放上月工资及奖金。

7. 乙方聘期已满位续聘并交清各种财物，甲方将乙方押金、工资、奖金一律照发，否则酌情处理。

8. 本协议自---年-月-日起生效，一式两份，甲乙双方各执壹份。

甲方：(签字或盖章) 乙方：(签字或盖章)

合同签订日期： 年 月 日

贵州幼儿教师合同篇四

乙方：_____

甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

1、合同有效期：自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

1、按时到岗、认真上课；保证每次课时(30分钟/节课)的完整，内容的充实；对学生进行考勤及纪律管理。

2、甲方提出的其它合理要求，例如：课后对有关上课内容的询问解答等。

3、遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律。

1、按时支付授课报酬。

2、向乙方提供学生的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的业务资料。

3、为乙方的教学提供良好的授课环境。

1、本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

2、确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3、经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

4、本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

5、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

(2) 乙方被证明不符合聘用条件的；(如没有教授资历或能力)

(3) 乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的。

(4) 通过组织学生对授课质量进行测评后，乙方教学不合格的；

1、若乙方在试讲和授课期间，未经甲方同意私自与学生及家长达成协议带走甲方资源，经证实，乙方给予甲方500元课时费的违约金或甲方在乙方课时费中扣除。

2、合同期满前乙方向甲方提出辞职，必须提前两个月提交正式书面辞职信，并做好交接工作。如若没有，甲方有权扣除当月课时费。

3、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

4、本合同一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

5、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同未尽事宜，经双方协商后签订补充协议。

贵州幼儿教师合同篇五

甲方：

乙方：

甲方根据工作需要，需聘请乙方为幼儿园。为了依法维护双方权益，明确义务，根据现行法律法规和有关政策规定，本着平等自愿、协商一致的原则，经甲乙双方商议，特订立此协议，以便共同遵守。

一、乙方基本条件：

- 2、必须持有健康证,能够坚持正常工作，并定期进行体检；
- 4、幼儿园保育员高中以上文化，身心健康；
- 5、炊事人员应当按国家有关规定持健康证上岗。

二、聘用期限：

本协议为有固定期限的聘用协议，协议期从_____年____月____日起至_____年____月____日止。

三、双方的权利和义务：

(一)甲方的.权利和义务：

- 1.对乙方进行党和国家的政策、法规教育，教育教学业务培训及辅导；
- 2、对乙方的工作进行考核、奖惩；
- 3、制订严格的规章制度规范乙方；
- 5、根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件。

(二)乙方的权利和义务：

- 5、培养幼儿良好的行为习惯，使幼儿身心健康成长；
- 7、坚持正面教育原则，尊重幼儿，积极启发诱导，严禁体罚和变相体罚；
- 8、作好交接班工作，对家长要求、物品要登记交接；
- 10、乙方发现甲方不履行协议，有权提出同甲方解除聘用协议；
- 11、做好安全工作，保障幼儿安全，负责自身安全；
- 12、上级交付的其他任务。

四、工资待遇：

- 1、甲方按_____元每月支付乙方工资；
- 2、乙方享有国家规定的法定节假日及相应待遇。

五、聘用协议变更、终止、解除的条件：

(一)聘用协议确需变更的，双方应协商一致，按程序变更协议。

(二)聘用协议期满或者双方约定的协议终止条件出现，聘用协议即行终止。经双方同意，可续签聘用协议。

(三)乙方有下列情况之一的，甲方可单方面解除聘用协议。

- 1、聘期内严重不履行协议的；
- 2、乙方不服从甲方工作安排；
- 3、乙方严重违反教师职业道德规范、失职、违法、违纪、不

遵守幼儿园规章制度；

4、乙方工作随便，不履行岗位职责，在幼儿园内外造成不良影响；

5、乙方知识能力不够，无法胜任岗位工作；

6、乙方如有上述其任意一条，甲方有权解聘乙方。

六、甲乙双方都应遵守本协议，不得擅自违约。如需中途终止协议，须经双方协商解决。

七、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等效力。

八、本协议于从_____年___月___日起生效。

九、本协议未尽的其他事项，由双方协商。

签订日期：_____