

巡查工作总结分析报告(模板10篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

巡查工作总结分析报告篇一

1、住院医师规范化培训：培训不规范，应加强住院医师规范化培训，并做好培训记录。

2、诊疗指南不全：我院现有常用药物临床应用指南和各科室诊疗指南，无肿瘤化疗药物、指南、激素及血制品指南及肠外营养指南，按国家卫生部要求，购买最新版本的人民卫生出版社出版的各项诊疗指南。

3、操作规范：无统一的操作规范，医院有总体的操作规范，各科室应有本科室的各项操作规范，并按照国家卫生部，购买最新版本的人民卫生出版社出版的操作规范。

4、临床路径：我院现有临床路径7个病种，且入径率低，入径病历记录不完善、不规范，按照三乙医院标准，我院必须达到49种，才能符合卫生部标准。

5、临床危机值：危急值记录本有待于进一步细化，部分科室接到危机值后，虽然进行了相关处理，但签字不全，无处理意见、处理措施及结果。

6、应急预案：医院总体应急预案健全，但各科室无科室内部应急预案，必须完善科室内部应急预案，以提高医疗质量。

7、重点手术：我院除妇产科重点手术开展完善外，其余科室重点手术开展少；各科室对本科室重点手术不清楚，我院必

须能开展三级及部分四级手术，对开展的重点手术应做好统计分析，统计手术例数，统计手术的再手术率，痊愈率，并与前期做比较；加强对i类切口抗生素使用率及感染率进行统计分析。

8、病历书写：病历书写不规范，部分病历缺少检查报告单；异常检查结果在病程记录中未做分析及处理；术前讨论记录不规范，有待于进一步完善，讨论记录发言不全，无护士长参与讨论，讨论后未做总结或总结不详细，过于简单；术前小结记录无规范，术前小结中无讨论结果，应将讨论结果写入小结中，分析经相关检查、临床表现及讨论结论，选择手术方式，并分析手术适应症及禁忌症，详细告知患者术后并发症及术后诊断不符或需再次手术可能；死亡、疑难及危重病历讨论不规范，必须明确区分疑难危重病历，多讨论，详细记录；必须加强对医师病历书写培训，提高病历书写能力，从而提高医疗质量，减少医疗纠纷。

9、知情同意书：植入性材料无知情同意书，凡对患者进行植入性材料，必须取得患者同意，告知患者植入后存在的排斥反应，取得配合，并签字，做好详细记录。

10、值班交班记录本：记录过于简单，记录本不适用，尽快改进详细的记录本。、11、会诊记录：太简单，医院虽形成多学科会诊制度，但未实施，应尽快完善制度，形成会诊体系。

12、三基：三基培训不规范，应加强三基培训，提高医务人员业务能力及水平，提高医疗质量，确保患者权益。

13、人员梯队：人员梯队不合理，高级职称人员过少，应加强人才引进及重点人才培养，强化医疗团队，重点引进高水平技术人才。

14、医疗安全：医疗安全意识不强，必须加强医疗安全宣教，

加强护理，多与患者及家属沟通，强化责任，防止医疗纠纷发生。

15、三级医师查房：三级医师查房不规范，应规范三级医师查房制度。

16、出院随访制度：出院随访率低，记录不全，应加强出院患者随访制度并做好记录，采取电话、走访等形式进行出院随访。

17、手术室布局：布局合理，但术间只有5个，根据500张床位，必须至少开放7个术间，才能满足医疗需求，减少感染率。

18、康复科建设：我院虽有中医理疗室，只是传统的康复，创建三乙医院必须成立康复科，满足患者的需求，提高诊疗水平。

汇报人：崇复生 2013年11月28日

巡查工作总结分析报告篇二

为贯彻落实《关于进一步加强和改进工作作风，密切联系群众的意见》、《关于进一步加强和改进工作作风方面的实施意见》和省市县领导“三重三同时”要求，根据省县要求，我院认真开展了纪检监察工作。现将我院纪检监察工作情况报告如下。

一、加强纪检监察队伍建设

纪检监察工作是、和上级纪检监察的一项重要工作，是维护党的团结统一、保证我院各项工作高效运转的重要手段。为加强对纪检监察队伍建设和纪检监察业务的指导，我院加强了纪检监察业务培训，进一步增强了纪检监察法律意识、组织意识、责任意识、纪律观念。

一是加强理论培训，强化纪检监察理论知识学习。按照县纪委和县局的工作要求，我们于xx年xx月xx日在院内举办了纪检监察学习型团队培训班。为了使这次培训达到预期效果，院纪委及时组织纪检监察学习了、关于纪检监察工作的方针政策，提高了纪检监察业务素质和工作能力，为今后加强纪检监察业务培训奠定了坚实的理论基础。

二是加强业务知识学习，强化纪检监察业务技能培训。为进一步提高我院纪检监察的业务水平，进一步提高纪检监察队伍整体素质和工作能力，我院制定了《院纪委、纪检监察员业务培训计划》。在培训内容上采取理论学习与实务培训相结合，学习理论与实务相结合，学习实务与案例学习相结合，学习案例和案例结合的方式进行，学习理论与实务的有机结合。在理论学习上，采取专题辅导与案例分析相结合，学用相结合的方式，使学习效果得到明显提高。

三是加强纪检监察学习培训，提高纪检监察的整体素质。为了提高纪检监察的整体素质，进一步增强纪检监察的执法观念、服务观念，我院采取了集中学习和自学相结合的方式，组织纪检监察学习了《关于进一步加强和改进工作作风的意见》、《关于进一步加强和改进工作作风的意见》、《关于进一步加强和改进工作作风的意见》、《关于进一步加强和改进工作作风的意见》、《关于进一步加强和改进工作作风的意见》、《关于进一步加强和改进工作作风的意见》、《关于进一步加强和改进工作作风的意见》、《关于进一步加强和改进工作作风的意见》等有关文件。学习培训中，我们采取集中学习与自学相结合，理论学习与案例分析相结合的方式，进一步提高理论水平和业务知识，强化敏锐力、敏锐力、鉴别力、执行力，切实增强了纪检监察的纪检监察业务能力。

二、加强党风廉政建设

我院认真学习中央和省、市纪委关于党风廉政建设和反斗争和反斗争的有关文件，并结合纪检监察工作要求，把学习的

内容、形式、效果的检查落实到具体的工作中去，从而确保我院纪检监察工作的有效发展。

一是加强学习教育。在院内进行了纪检监察学习培训学习，使我院纪检认真领会党的报告的精神实质，提高对党风廉政建设的认识；进一步深化了学习实践理论，增强了纪检监察的党风廉政理念。

二是加强制度建设。我院加强了纪检监察的学习和管理。制定了《纪检监察学习纪检监察岗位责任制实施细则》，明确了纪检监察工作职责，使纪检监察工作有章可循，做到事前有计划，事中有措施，事后有检查，有效防止了事件的发生。

三是加强监督检查。在院内开展纪检监察学习培训，加强了党风廉政建设，进一步加强和改进工作作风，严肃工作纪律，加强监督。

四是加强了检查指导。纪检部门在纪检监察工作中起着桥梁和纽带作用。我们在纪检监察工作中，要求纪检监察加强对纪检监察工作的督查指导，加大对纪检监察工作的检查指导，加大对纪检监察业务工作的检查指导，提高对纪检监察工作的督查指导的针对性。

三、严肃党风廉政建设

严肃党风廉政建设，要做到“六个

巡查工作总结分析报告篇三

为了做好信息工作，xxx专门给每个部室配备了微机，并给部分市委会配备了传真机，信息报送的主要形式以电子信息的方式为主，辅以文字、口头或电话，遇到突发事件可先以口头或电话报告，后补文字或者电子信息。这样就保证了在第一时间了解基层发生的状况，为信息的快速传递带来了可能。

- 1、进一步增强信息意识，紧紧围绕群众关心的焦点、议论的热点，透过各种形式和渠道，了解状况，掌握动态，发现问题，及时、准确和有针对性地向上反馈信息。
- 2、把信息工作与调研工作紧密结合起来。针对基层反映的带有倾向性的问题，及时组织专题调研工作。
- 3、进一步加强信息员队伍建设，进一步强化信息工作制度的落实，不断提高信息工作的水*。
- 4、进一步提高信息报送的质量。做好信息的收集、整理工作，努力带给有关状况、有分析、有深度、有推荐的高质量信息。

巡查工作总结分析报告篇四

洪山国土资源所以邓小平理论和十x大精神及科学发展观为指针，紧紧围绕贯彻落实《国务院关于深化改革严格土地管理的决定》，提高预防国土资源违法的能力，建立《动态巡查责任制度》、《举报受理制度》、《信访工作制度》等各项规章制度。

并设立了举报箱。及时制定了动态巡查工作实施方案，成立了动态巡查工作专班。

为加强对动态巡查工作的领导，成立了国土资源动态巡查领导小组，由所长陈清华同志任组长，副所长杨波同志任副组长，王顺忠、杨定军、易宏伟等同志任成员。

建立土地监察体系，并聘请各村1名土地监察信息员，全镇有31名土地监察信息员。对土地利用情况实行宏观监控，形成动态土地监察系统，从组织上保证了动态巡查工作的顺利进行。这支队伍在土地执法工作中发挥了重要作用，特别是偏远乡村只要出现违法用地苗头，就可以通过监察信息员逐

级反映上来，做到及时发现、及时查处。

为进一步明确任务，落实责任，年初镇政府组织与各村(居)委会签订耕地保护工作目标责任书，根据我镇国土资源分布情况，划分动态巡查区域，将镇区、基本农田保护区域、本地重点矿区划分为一级巡查区，将集镇、县级以上公路沿线划分为二级巡查区，将其它地区划分为三级巡查区。

三级巡查区不定期巡查，落实了巡查人员和巡查范围。

严格要求全体巡查人员按制度要求作好巡查，并作好巡查记录，及时汇报巡查情况和处理意见，并在年终考核时作为依据之一，严格奖惩，如发现问题推诿不办造成群体越级上访等现象，将追究有关人员责任。

(一)、采取与县执法监察局联合的形式，借助国家强制措施加强国土资源执法监察工作。对巡查中发现的重大疑难案件，请他们提前参与介入，即保证了执法的规范性，又保证了办案质量。

(二)、借助镇政府城建办、城建服务中心、城管所等城建专班力量联动巡查，开展综合执法、联合执法。

一是建立监察巡查信息互报制，我所根据群众举报、信息员反映和动态巡查中发现的违法行为，及时汇编信息，转发给各巡查人员，使他们及时掌握监察动态获得巡查信息，在各自职能范围内把好关，在办理相关手续时互相沟通、协调。

二是设立违法行为举报电话和箱。

三是聘请动态巡查义务监督员，凡是有违法用地和有执法人员违法违纪行为的都能够及时反映上来，形成了一个齐抓共管的良好局面。

动态巡查工作关键在于常抓不懈，必须有一系列的制度、措施来保证动态巡查的质量，提高巡查的效果。为此，我们把动态巡查中及时发现和及时制止违法行为的效果，作为考核各片工作人员的重要内容，同时我所实施动态巡查情况进行定期，不定期检查，并纳入年度考核目标。

建立动态巡查工作责任制度和动态巡查奖惩和通报制度，实行目标管理责任制。对于在巡查中认真履行职责，成绩显著的，年底考核上报县局给予相应的奖励。相反对不认真履行职责，造成严重后果的还要追究其行政责任。

通过近年来的动态巡查工作的实践，效果是相当明显的，据巡查台帐统计[]20xx年1-6月我镇执法动态巡查工作中，出勤69人次，共发现违法用地15起，发出停工通知书15份。截止目前发现各类违法行为数15起，其中制止违法行为数15起。

对一些随时可能发生的违法占地行为得到及时处理和制止，对动态巡查中发现问题，有效制止，及时解决，使违法案件的发生率逐年下降，制止率逐年减少，土地权属争议调解率达到100%以上。

巡查中无徇私，故意放纵等违法行为，并将每次巡查情况如实记载，依法处理，对重大案件及时上报。

1、由于缺乏工作经费，基层土地监察员一年也没有什么报酬，这就造成兼职信息员工作上不主动，不愿意得罪人，不愿意举报等现象。建议上级部门能拨出一定经费，为基层的信息员给予一定报酬，使他们无后顾之忧。对及时举报违法现象的有功人员给予物质奖励。

2、执法人员偏少，执法水平和素质参差不齐，执法巡查记录和质量尚需进一步提高。

1、建议加强执法人员的业务培训和工作交流。

2、建议提高执法人员的执法津贴。

总之，在今后工作中，我们将严格按照县局的要求，立足实际，积极主动地开展动态巡查工作，进一步发扬成绩，克服不足，创新工作思路，更好地维护好土地、矿产资源管理秩序，为洪山镇国土资源管理工作铸造辉煌。

1.安全巡查员工作总结

2.动态监控工作总结

3.动态调整工作总结

4.动态监测工作总结

5.工作总结动态ppt

6.安全巡查个人总结

7.秸秆禁烧巡查方案

8.安全巡查员个人总结

巡查工作总结分析报告篇五

开展保持_员先进性教育活动，是全党的一项重要政治任务。_高度重视，广大党员干部和群众十分关注。我局今天召开这次动员大会，主要任务是按照县委统一安排，对我局开展以实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持_员先进性教育活动进行安排部署。刚才**同志宣读了我局《关于深入开展保持_员先进性教育活动的实施方案》；一会儿，县督导组的同志还要作重要讲话。下面，我就组织和开展好这次教育活动，讲三点意见。

一、统一思想，充分认识开展先进性教育活动的重要性、必要性和紧迫性

开展先进性教育活动，是加快发展、促进振兴、富民强县、建设小康的需要。振兴东北老工业基地和加强农村公路建设的重大战略决策，给我县的交通基础设施建设和交通事业的快速发展带来了难得的历史机遇，我们一定要紧紧抓住和利用好这一机遇，紧紧依靠全体干部职工，坚持加快发展不动摇，抢抓机遇，开拓进取，努力使交通系统物质文明、政治文明和精神文明建设取得新的进展。要做到这一点，离不开局属各支部充分发挥战斗堡垒作用，离不开全局党员在各自的岗位上发挥先锋模范作用，从而带领全局干部职工求实创新、锐意进取，更好地完成历史赋予我们交通人的责任。因此，开展先进性教育活动，就是要把全局广大党员的积极性、主动性和创造性更加充分地调动起来，为交通的快速发展提供坚实的政治保证和组织保证。

开展先进性教育活动，是提高素质、增强本领、凝聚人心、密切党群关系的需要。我局目前有10个党支部，党员138名，这些党组织和党员在我县交通建设发展的进程中发挥了政治核心、战斗堡垒作用和先锋模范作用，从总体上来看，党员队伍的主流是好的，基层组织是有凝聚力和战斗力的。同时，我们还必须清醒地看到，在新形势下，党员队伍中还存在着与保持先进性的要求不相适应、不相符合的问题。主要表现在：有的党员思想政治素质不高，理想信念树的不牢，践行“三个代表”重要思想的自觉性不强，先锋模范作用发挥的不好；有的党员思想保守陈旧，不思进取，党员意识、执政意识、先进意识和服务意识淡薄，把自己混同于普通老百姓，带领职工干事业求发展的能力不强；有的党员脱离群众，作风漂浮，思想不端正，工作不扎实，缺乏发展交通、振兴交通的事业心和责任感；有的党员不思进取，得过且过，业务知识不精，竞争意识不强，创新观念淡薄；有的党员涣散懒惰、马虎敷衍、作风漂浮效率低下、有禁不止、有章不循；个别基层组织凝聚力战斗力有待进一步提高。这些问题虽然不是主流，

甚至是个别现象，但是如果不很好地予以解决，防微杜渐，势必会严重影响整个交通系统党的先进性，损害党的形象和威信，影响党的执政能力，制约交通事业的健康发展。我们开展先进性教育，就是要切切实实地解决这些问题，就是要切切实实地取得明显成效。局属各支部和全体党员，特别是党员领导干部，要充分认识到开展好先进性教育活动深刻的现实意义和深远的历史意义，把思想真正统一到中央的重大决策和县委的工作部署上来，以高度的政治责任感和使命感，积极投身到先进性教育活动中来，从先进性教育活动一开始，就把工作抓紧抓好。

二、结合交通实际，准确把握重点，确保活动取得实效

开展保持_员先进性教育活动，具有特殊重要的意义。同时，我局还是宋书记在此次活动中的联系点，因此，我局在开展此项活动中，标准就要更高，要求就要更严。在教育活动中，要着力解决好为谁掌权、为谁服务的问题，增强立党为公、执政为民意识；着力解决干事、创业、为民问题，努力提高领导水平和执政能力；着力解决提高工作质量和工作效率问题，改进工作作风，尤其是全局党员领导干部，要率先垂范，作出表率。要通过教育活动，充分调动每一名党员干部的积极性和创造性，使党员干部队伍的精神面貌切实发生新的变化，各项工作切实出现新的起色，使广大群众切实感受到教育活动带来的进步。

局党委对此次活动的总体要求是：认真落实中央、盛市、县委要求，紧密结合交通实际，教育活动要立足于党员受到教育、群众感到满意、工作得到促进，切实解决突出问题，务求取得良好实效。

贯彻这一要求：第一，要抓住学习实践“三个代表”重要思想这条主线，把学习培训贯穿于教育活动始终。这次教育活动，叫做“以实践‘三个代表’重要思想为主要内容的保持_员先进性教育活动”。顾名思义，学习实践“三个代表”重

要思想是这次活动的主线。因此，整个教育活动自始至终都要贯彻和体现“三个代表”重要思想的要求，坚持用“三个代表”重要思想武装党员头脑、指导党员实践。党员干部的先进性根本体现在思想政治素质上，开展先进性教育活动首先必须抓好广大党员的学习。一要抓好“三个代表”重要思想学习，重点学好《党章》，《党章》是最根本的党规党法，集中概括了党的先进性，集中体现了党员先进性的基本要求。学习、理解和认同党章，严格按照党章的规定办事，是党员保持先进性的前提条件和根本保证。把党章作为学习重点，就是要根据党章的这一特点和党员队伍的实际状况，立足于从最根本入手，有的放矢地引导党员以党章为思想武器，增强党性，提高素质。抓好“三个代表”重要思想的学习，就是要把学习理论与改造世界观结合起来，与推动实际工作结合起来，在真学、真懂、真信、真用上下功夫，切实把“三个代表”重要思想落实在党员的岗位上，体现在党员的行动中。二要抓好党的优良传统教育。我们党在八十多年的历程中，积累和形成了许多优良传统，这些优良传统是我们党从胜利走向胜利的重要保证，是党的先进性的重要组成部分和具体体现。开展先进性教育必须把党的优良传统作为重要内容，使广大党员在教育活动中经受一次党的优良传统的洗礼，进一步把党的优良传统发扬光大。三要抓好党的组织纪律观念教育。组织纪律观念是提高党组织凝聚力、战斗力的重要保证，组织纪律观念淡薄是一些党员干部误入歧途的重要原因之一，因此开展党员先进性教育必须把组织纪律观念教育作为一项重要内容来抓，通过组织纪律观念教育进一步提高广大党员干部的拒腐防变能力，增强严守党纪国法的自觉性和坚定性。

意识、竞争意识和发展意识；进一步解放思想，与时俱进，破除制约交通发展的思想障碍和体制障碍；进一步在全局上下形成“团结、务实、高效”，“干事、创业、为民”的浓厚氛围。

第三，要准确把握政策，保证教育活动健康发展。在活动中，要坚持以正面教育、自我教育为主，不搞人人过关，不搞群

众运动。按照上级党委要求，这次先进性教育活动不单独搞一个组织处理阶段，民主评议也不确定党员的格次，对那些不履行党员义务、不完全符合党员条件的党员，要多做教育工作，促使他们尽快转化。但不把组织处理作为一个单独的阶段，并不是说不要进行组织处理。要坚持党要管党、从严治党的方针，对那些经教育不改、不符合党员条件的，要根据《党章》和有关规定，按照正常程序进行组织处理。对违纪党员，要按照《中国_纪律处分条例》规定，给予纪律处分；对受到组织处理的党员，不能处理完了事，要对其加强思想教育，使其从思想上真正提高认识，取得进步。同时，要注意总结优秀党员的先进事迹，对群众认可、组织认定的优秀党员给予表扬宣传。

三、切实加强组织领导，确保先进性教育活动顺利进行

开展好此次先进性教育活动，是局党委工作中的一件大事。局属各支部要以高度的政治责任感，认真组织，周密部署，精心策划，狠抓落实，确保教育活动取得实效。

一要建立领导责任制。为加强对先进性教育活动的领导，局党委成立了保持_员先进性教育活动领导小组，由我任组长，**局长、纪委**书记为副组长，其他班子成员及各股室所站队的主要负责同志为成员。领导小组下设办公室，负责对全局先进性教育活动的具体指导。各支部也要成立相应的领导机构和工作机构，切实加强对本单位教育活动的组织领导。要实行严格的责任制，主要领导要履行“第一责任人”的职责，亲自抓，分管领导要具体抓，其他党员领导干部要结合分工协助抓，切实形成一级抓一级、一级带一级、层层抓落实的良好局面。

二要党员领导干部要充分发挥先锋模范作用。局班子成员已经明确了各自的联系点，各单位负责人也要结合各自分工确定联系点。在教育活动中，党员领导干部既是受教育者，又是教育活动的组织者、，不仅要先学一步，学深学透，而且

在标准上要更高更严。教育活动能不能取得实效，关键在领导，关键在领导干部的表率作用发挥得好不好。全局党员领导干部特别是副科级以上领导干部一定要以身作则，带头参加学习，带头查找问题，带头开展批评与自我批评，带头制定和落实整改措施。局班子成员在以普通党员身份参加所在支部和联系点支部活动的同时，要着重开展好“六个一”活动，集中进行一次学习交流，听取一次形势报告，上好一堂党课，开展一次调研，抓好一个联系点，开好一次生活会。各部门负责人也要结合工作实际，组织开展好本部门的教育活动，做好表率。

三要建立督促检查制度。局级党员领导干部要带头抓好联系点及分管部门教育活动的督导检查。局党委派出的督导组要严谨细致、敢于负责，蹲得住靠得紧，切实帮助各部门找准、抓注解决好突出问题。特别要严把质量关，在学习动员阶段，重点围绕增强学习教育实效抓督查，坚决防止空对空的学习，空对空的讨论；在分析评议阶段，重点围绕调动党内外积极性，找准突出问题进行督查，坚决防止自我分析表面化、程式化，民主评议搞形式主义；在整改提高阶段，重点围绕落实整改措施抓督查，坚决防止前紧后松，整改不见效果；在建章立制方面，重点围绕建立长效机制，巩固教育成果抓督查，坚决防止虎头蛇尾、治标不治本的倾向。教育活动要坚持时间服从质量，进度服从效果，每一阶段没有达到要求的，不得转入下一阶段。

四要建立群众监督评价制度。在教育活动中，要充分吸收群众参与，广泛征求和听取群众的意见，主动接受群众监督，把群众是否满意作为检验效果的重要依据。要采取设立意见箱、发放征求意见表等形式，充分听取群众意见。党员领导干部要率先垂范，认真听取群众意见，虚心接受群众的批评帮助，自觉接受党内外群众的监督。同时，要着力加强舆论宣传和引导力度，广泛宣传教育活动的成果成效，及时发现和宣传党员干部中的先进典型、先进事迹，营造浓厚的舆论氛围。

定要正确把握和认真处理好开展先进性教育活动与做好各项工作的关系，既要抓好党员先进性教育，又要抓好本单位的各项工作，做到“两手抓、两手都要硬”，保证“两不误、两促进”，以教育活动来促进各项工作，用各项工作成果来检验教育活动效果。要把先进性教育活动与推进全县交通建设整体协调发展相结合，与加强领导班子建设相结合，与开展警示教育、深化行风建设相结合。先进性教育活动结束后，各支部要向局领导小组办公室报送总结报告。

同志们，搞好这次先进性教育活动意义重大，影响深远。全局各支部和广大党员一定要以高度的政治责任感，良好的精神状态，务实的工作作风，切实抓好教育活动，确保取得实实在在的成效，努力为推进全县交通事业健康、协调、快速发展提供坚强的政治保证和组织保证。

巡查工作总结分析报告篇六

为落实深化医药卫生体制改革重点任务和中央、自治区巡视工作要求，深入开展纠正行业不正之风工作，根据内蒙古自治区《大型医院巡查工作方案(2015—2017年度)》，结合医院实际，制定本方案。

一、巡查目的贯彻落实深化医药卫生体制改革各项重点任务，进一步执行中央关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定，在全院深入推进党的群众路线教育实践活动，充分发挥巡视监督工作职能，加强行业作风建设，提升医疗服务水平，强化医院运营管理，维护广大人民群众健康权益。

二、巡查重点

(一) 反腐倡廉建设。

1. 建立完善惩治和预防腐败体系，加强行业不正之风专项治理工作的制度建设和监督落实，扎实推进党组织和领导班子

建设，落实中央八项规定、《党政机关厉行节约反对浪费条例》和自治区党委政府《关于改进工作作风、密切联系群众的规定》，建立完善反对“四风”的长效机制，落实整改措施，开展专项治理。 2. 落实自治区《建立健全惩治和预防腐败体系2013-2017年工作规划》，健全党风廉政建设责任制，全面开展廉政风险防控工作。

3. 推进院务公开和科学民主决策，全面推行“三重一大”制度，规范权力运行。创造良好的职工工作、生活和学习环境与条件。

4. 严明行业纪律，深入治理医药购销领域商业贿赂。 5. 定期对支部进行考核。

6. 加强文化建设和医德医风建设，落实《医疗机构从业人员规范》，建立激励与约束相结合的医德医风建设长效机制。

（二）落实医疗卫生行风建设“九不准”。

1. 建立科学的医疗绩效评价机制和内部分配激励机制。以综合绩效考核为依据，明确规定个人收入不与业务收入直接挂钩，切断病人医疗费用与医务人员收入的利益联系。

2. 全面落实价格公示制度，提高收费透明度；完善医药收费复核制度；确保医药价格计算机管理系统信息准确。

3. 按照国家关于接受社会捐赠资助管理有关规定，制订我院实施办法，所有捐赠资助行为公开透明，接受全院监督。

4. 按照国家相关规定，发布医疗广告，发布内容真实可靠。

5. 加强信息系统中药品、医用耗材用量统计功能的管理，严格处方统计权限、审批程序和登记管理。

6. 针对利用执业便利谋取不正当利益及接受回扣等行为有明确的惩治制度，并严格执行。 7. 建立完善“禁止收授红包”相关制度，畅通投诉热线8363158，明确查处程序及规定。

（三）医院管理。

1. 坚持公立医院公益性，把维护人民群众健康权益放在第一位。 2. 健全医院管理制度，将进一步改善医疗服务行动计划的各项要求落到实处，优化服务流程，有完善的医院医疗服务质量管理与控制体系、医院管理信息系统，与医院质量监测系统[hqms]实时对接并实现数据自动上报。

3. 参加国家、自治区、市及东胜区、康巴什新区的医疗紧急救治体系，接受政府指令，完成突发公共事件紧急医疗救援工作以及其他公共卫生任务。完成公立医院与基层医疗机构对口协作等政府指令性任务，落实对口支援工作。开展义诊、医疗服务下乡等多种形式的公益性社会活动。

4. 根据国家相关法律法规，承担传染病的发现、救治、报告、预防等任务。严格执行传染病预检分诊制度和报告制度。

5. 根据国家相关法律法规，承担食源性疾病的发现、救治、监测、报告等任务。严格执行食源性疾病监测报告制度。 6. 贯彻。

陈文静 第二部分

贯彻落实“九不准”情况

（提供特需医疗服务项目资料）

责任领导 工作任务 提供材料 责任科室 王志发 第二部分

贯彻落实“九不准”情况

3. 控制公立医院特需服务规模。（1）制定明确的医院发展目标和中长期发展规划，规划经职工代表大会通过，并向全院公布；按照发展规划和年度工作计划要求组织实施并定期进行检查评估；提供医院发展目标和中长期规划（近三年）、职代会通过的相关资料（包括照片和文字资料）。有年度计划和工作计划检查评估的记录。综合办牵头 人事科、器械科配合（2）医院规模符合有关规划要求的内容。床位、人员、设备、诊疗科目设置符合三级医院基本标准；提供医院规模、床位设置和诊疗科目设置的批文。提供床位、人员、设备实际配置情况表。

责任领导 工作任务 提供材料 责任科室 王志发

11. 建立全员聘用制度和岗位管理制度

（2）工作人员福利待遇合法权益及相关政策落实情况。工作人员福利待遇合法权益及相关政策落实资料。人事科牵头 工会配合（3）工作人员其他合法权益得到落实。提供相关资料。人事科牵头 工会配合王志发 14. 围绕患者为中心，建立科学的医院管理体系，确保患者安全（1）医院工作围绕“患者为中心”。提供医院相关宣传资料、职代会报告相关内容以及实施措施。综合办（2）有健全的医院组织结构，明确管理职责与决策执行机制，实行管理问责制。提供组织机构框架、工作职责、决策执行机制、管理问责制。

责任领导 工作任务 提供材料 责任科室

陈文静 第四部分 经济管理

（2）实行全面预算管理，建立健全预算管理体制；提供预算管理体制相关资料。

（3）定期召开预算分析会议，查找问题，提出措施，落实制度。提供预算分析会议记录及存在问题整改措施。

3. 收入支出管理。（1）. 收入管理

1) 依法组织各项收入，全部收入纳入财务统一核算管理。提供收入报表。

3) 加强退费管理，按规定进行退费审批。提供退费管理相关制度、审批记录。（2）支出管理： 1) 各项支出严格执行国家有关财经法规制度规定的支出范围、标准；提供相关文件、材料。2) 健全支出的申请、审批、审核、支付制度；提供相关制度及实施记录。3) 支出中是否存在虚报、冒领、挪用；提供相关文件。

4) 严格控制人员经费、管理费用支出。提供相关支出费用文件资料等。（3）收支结余按照国家规定正确计算与分配。提供相关材料。

4. 流动资产资产管理。（1）健全货币资金管理制度，加强银行帐户管理；提供货币资金管理制度及实施情况。

责任领导 工作任务 提供材料 责任科室 王志发

药剂科、总务科配合（5）定期对库存物资及药品盘点并对账，保证账账相符、账实相符。提供盘点对账记录资料。

5. 固定资产管理。

（1）健全固定资产管理制度和岗位责任制，明确相关部门和岗位的职责、权限；资产管理制度和岗位责任制及实施记录。

提供固定

巡查工作总结分析报告篇七

20xx年，是我院不断深化改革、加快发展、增进效益的一年，

也是医院树立全新经营管理理念，提升核心竞争力的关键一年，更是落实以病人为中心、以提高医疗质量为主题的医院管理年。我们始终坚持党的十六届四中全会精神和“*”重要思想为指导方针，在区委*的坚强领导下，紧紧围绕“传承百年**医术、打造全新**医院”的目标，开展以“激情20xx□共铸新的辉煌”为主题的系列活动，进一步增强全院职工的率先意识、创新意识、机遇意识、质量意识，通过强化内部管理，深化机制改革，提高竞争实力，加强行风建设，提升医院形象，来完成全年工作目标和任务。1-5月份，门急诊量达**人次，同比增长**%，收治住院病人数为**人，同比增长**%，医院业务总收入达到**万元，较去年同期增长**%， 预计1-6月份可达**万元，完成全年工作目标的**%。

今年年初，我院积极响应市、区各级*号召，率先在内科推行“阳光工程”，实行内科主诊医师公开竞争上岗，拉开了医院人事分配制度改革的序幕。主诊医师负责制打破了医院原有的管理模式，通过公开、公*、公正的竞选，以及竞岗演讲，差额选出三名内科主诊医师，成立三个医疗小 zu□由医疗小 zu全面负责患者从入院到出院的全过程，对患者24小时负责。该制度试运行半年以来，医院统计报表显示出门诊病人持续增长，住院病人大幅度增长，全院经济总收入较去年同比大幅度增加，效益进一步改善，医院出现了蒸蒸日上的局面。随后，医院从建立广纳群贤、人尽其才、充满活力的干部选拔任用新机制的角度出发，人事分配制度改革进一步深化，医院先后开展了公开竞选副院长和部分职能科室副职领导干部竞争上岗，进一步体现了公开、公*、公正的选才荐才机制，从而使选择干部的视野拓宽，广开“才”路，让更多的职工看到自己职业的成长性，起到一种激励作用，从而进一步增加了干部的责任心、使命感和管理能力。这也让医院的政务越来越公开、公正和公*。

今年3月份，*召开了“以病人为中心，以提高医疗服务质量为主题”的医院管理年工作会议。随后，省卫生厅、市以及

区卫生局分别进行部署和落实，我院根据医院管理年提出的“质量、安全、服务、控费”四大主题，规范文明服务、提高医疗服务质量，制定全年医院管理年计划，并要求本科室、本部门结合医疗行为过程中的热点、难点和弱点问题，进行排查，制定具体的管理年计划。同时，在今年年初，医院先后在内、外、妇推行了主诊医师负责制，通过制度创新，进一步调动了医院广大干部职工的积极性，推进了和谐医院的建设。短短半年以来，这项新机制使医院出现了一派新气象。主诊医师必须在第一时间看病人、第一时间做检查、第一时间控制病情，使抢救成功率大幅度提高，医患矛盾大为减少；推进了“和谐病区”的建设，剖宫产率明显下降，全院的医疗安全、病人满意度、医疗质量等大幅度提高，药品比例不升反降；“以病人为中心”的服务理念已深入人心，医生责任心、病人管理水*、医疗质量管理意识等都明显增强；各医疗小 zu 之间形成健康、和谐、有序地竞争，科室之间合作精神不断增强，形成了服务、质量、效益、管理一起抓的良好局面，合作精神和团队精神不断显现，和谐病区建设初见气候。

今年3月份，为进一步提高服务质量和服水*，体现老年病医院的优势，我院率先在全市范围内提出了护理员为普通病人提供免费的陪护服务。通过提高生活护理和基础护理质量，如协助病人进食进水、喂药漱洗、擦身洗澡、洗头、男病人理发剃须、处理大小便、翻身拍背、协助下床活动、应答病人呼唤、床铺的整理、维护病房秩序等，使得让家属把老年患者送到医院治疗时，可以上班安心、感到省心、让患者也放心，进一步体现老年病医院为老年人提供真情的服务。此项举措实行二个多月以来，受到了广大老年病人及家属的欢迎和好评。

今年以来，医院继续进一步行风建设，切实提高病人满意度，发展部继续对出院病人进行电话回访，各病区在推行主诊医师负责制后，进一步加强管理，建立三日内出院病人回访制度，使得病人满意度较前两年相比大幅度提高，同时，食堂

实行托管制改革后，不断翻新菜肴，增加花色品种，使职工和住院患者就餐率不断提高，对膳食满意度进一步提高，并收到了近几年来的第一封表扬信。1-5月份以来，共收到表扬信43封，锦旗13面。

同时，为进一步加快**医院的发展建设，改善就医者的诊疗环境，医院投入了近**万元完成了对妇产科门诊的内部改建，1-5月份以来，医院投入了近**余万元添置了cr□血球计数仪等一系列先进设备。

巡查工作总结分析报告篇八

2014 年上半年招聘工作总结

2012 年上半年，按照公司年度既定计划部署，招聘工作有序开展，现将半年度招聘工作总结如下。年上半年，按照公司年度既定计划部署，招聘工作有序开展，现将半年度招聘工作总结如下。

一、招聘工作总体情况

上半年，人力资源部组织参加现场招聘 80 余次，参加校园招聘9 场，收集各类简历信息 3000 余条，组织集团面试 11 场，共面试大专以上管理人员场，共面试大专以上管理人员 249 人，录用 82 名，实报到 72 人，签订劳动合同（参保）人，签订劳动合同（参保）29 人。基本完成了上半年的用工需求计划，满足了各单位对管理人员的需求。人。基本完成了上半年的用工需求计划，满足了各单位对管理人员的需求。

进入试运行和征求意见阶段，后续将组织相关人员进行学习并贯彻执行。进入试运行和征求意见阶段，后续将组织相关人员进行学习并贯彻执行。

二、招聘渠道的维护与拓展

2012 年上半年，人力资源部在充分利用各种原有渠道的基础上，进一步拓展招聘渠道，深化校企合作。年上半年，人力资源部在充分利用各种原有渠道的基础上，进一步拓展招聘渠道，深化校企合作。

更好地满足公司对一线操作人员的招聘需求。

2、进一步拓展校园招聘。在维护扬州大学、扬州商校、苏州经贸学院、园区服务外包职业学院等既有的校园招聘渠道以外，今年积极拓展并参加了苏州农业职业技术学院、工业园区职业技术学院的校园招聘，另外与苏大应用技术学院和苏州卫生职业技术学院进行了接洽。、进一步拓展校园招聘。在维护扬州大学、扬州商校、苏州经贸学院、园区服务外包职业学院等既有的校园招聘渠道以外，今年积极拓展并参加了苏州农业职业技术学院、工业园区职业技术学院的校园招聘，另外与苏大应用技术学院和苏州卫生职业技术学院进行了接洽。

3 、深化校企合作。5 月份，完成了与扬州商校新一年度的校企合作协议，并邀请负责学生就业的老师来公司实地参观；月份，完成了与扬州商校新一年度的校企合作协议，并邀请负责学生就业的老师来公司实地参观；6 月份，与职业学院签订了“东吴班”的定向培养三方协议书，在去年签订的校企合作协议的基础上，进一步明确了学校、公司和学生的权利与义务。月份，与职业学院签订了“东吴班”的定向培养三方协议书，在去年签订的校企合作协议的基础上，进一步明确了学校、公司和学生的权利与义务。

巡查工作总结分析报告篇九

一、通过各加气站反馈上来的站内各类消防器材清单，逐一对各站现有器材进行核对，将欠压、破损、购买之日至今未年检、超期未年检的灭火器进行分类并统计，联系厂家维修、年检。维修、年检合格后，按照购买日期、年检日期分别放

置于不同区域使用。并敦促各站内管理人员建立消防设施器材档案有备可查，同时定期维护保养，确保消防设施器材在任何时候都能够使用，达到消防扑灭明火的目的。

二、根据内部统计制作的公司办公区域、库房、食堂消防灭火器的档案资料，逐一对各楼层、各放置区域的灭火器箱、灭火器、灭火毯等设施器材进行核对；检查器材现状，校队购买日期及检验日期，对于漏编、无信息的已及时编号、登记信息。除由于公司应急演练时提走的5kg手提式灭火器□8kg手提式灭火器暂缺未核对外，其余在册信息的灭火器使用状态一切正常，使用期限在年检期限内。同时，已对暂缺的灭火器进行了解情况，找寻未果。

保护罩14个。提高安全预防效率，保障生产运营安全有备无患，不做无准备打算。

四、对公司办公区域、各加气站内的各类消防隐患进行巡检、排查，对于现场发现的问题责令当事人现场进行整改，如有特殊原因的限期整改并复查，不放过任何细节和漏洞。由于先期的日常巡检，工作能够做到位，暂未发现消防隐患问题。

本次消防专项检查总体情况良好，各分管负责人对此次专项检查积极配合，并提高了重视程度，能够主动反映日常使用时的的问题，同时也提升了各分管负责人在消防设施器材档案资料方面的完善性，能够做到提早对消防设施现状作出预警，发挥出消防用品的作用实效，确保公司的安全生产正常运营。

巡查工作总结分析报告篇十

一、西弥浦水闸运行基本情况 （一）水闸概况

西弥浦水闸位于蘆藻浜南片宝山区域，西弥浦河与蘆藻浜交汇处，于1979年竣工投入使用，2001年水闸进行大修，水闸主要功能为挡潮、排涝、排污，设计排水流量55立方米每秒，

引水流量40立方米每秒。该闸外河设计水位为米，内河设计水位为 / （最高 / 最低）。

西弥浦水闸是一线水闸，根据市水利处“南引北排”总体调度方案，西弥浦水闸依托市属水闸进行联动调水，实施每日2潮水排水。白天排水时，内河水位控制在米，夜间能排则排，每天排两潮次。在台风暴雨期承担雨前预降水位和降雨后排水任务。

（二）工作范围及内容

西弥浦水闸运行养护及后勤保障项目具体内容为全面负责西弥浦水闸的防汛挡潮、引清调水、水闸日常检查养护、闸区绿化养护、面按照相关技术要求严格把关，今年下半年为提高水闸管理水平，公司增设一名副总经，具体分管运行养护工作，同时在西弥浦水闸增设了一名水闸高级工，力求做到奖惩明确，确保工作质量。

（五）防汛与调水

2、组建水闸防汛抢险小组，落实抢险物资，并制定防汛应急预案，以及度汛措施，做好防汛值班工作，及时上报水闸水情、工情、雨情，主动落实灾后自救工作。

3、负责水闸的日常安全检查工作，落实安全隐患整改措施。

4、做好防汛值班工作，及时上报水闸工情、水情与运行情况信息。

5、执行调度指令，按照要求做好台风暴雨前的水位预降。

6、承担内河水位控制和调水，做好内外河观察和水闸机电设备的检查，确保水闸排水时的安全。

7、按照要求做好水闸调水信息的统计和上报工作。

8、妥善处理好调水与防汛的矛盾，按照调水服从于防汛的要求执行。

9、及时反映在防汛和调水中发生的异常情况。

二、西弥浦水闸防汛防台工作情况（一）精心安排，全面部署

汛预案进行了全面的修订和完善，并上报堤防水闸管理所。针对西弥浦河的实际情况，进一步细化应急预案，并成立了西弥浦防汛抢险临时指挥点，配备了相应的人员和物资，积极有效的应对水闸防汛抢险救灾工作。

（四）确保防汛防台和保调水双安全

在汛期期间，水闸加强应急值守，遇到汛情险情做到第一时间报告、第一时间处置，同时积极应对局部地区强降雨和台风暴雨，会同堤防水闸管理所做好水情、雨情监测，做好应对超标准水位准备，做好应急防汛排水工作。

（五）坚守岗位，防御台风“灿鸿”“杜鹃”

今年汛期期间，水闸接到宝山堤防管理所两次台风预警通知，接到通知后立即进入临战状态。公司召集水闸全体员工进行动员，全面落实防汛责任制及防汛值班制，并查找防汛抗台隐患，消除人为管理影响。水闸员工立刻开展对水闸配电房、启闭机等电气机械设备的战前检查，巡查薄弱环节，发现问题立刻处理，确保水闸闸门在关键时刻能拉得起、放的下。台风来临期间，内河水位一度逼近米，为了把内河水位降下来，西弥浦水闸进行了强排，经过数小时的奋战，终于把水位给降了下来。在台风期间，水闸全体员工全天候值班，宝山堤防管理所和公司领导也多次到现场或来电询问情况，经

过上下一心的艰苦奋战，终于安全度过这两次台风。台风过后，公司领导深入水闸，了解本次台风受灾情况，及时准确上报信息，随后巡查闸区内外，做好台风过后的善后工作。

6月份维修保养情况：疏通了闸室两侧的下水管道、更换了管理房6块规章制度。

7月份维修保养情况：对闸门立柱进行维修保养、闸室桥栏杆上油漆、闸室内外墙粉刷、水闸翼墙空洞进行修补。

8月份维修保养情况：对外墙天线进行整理、更换闸室4块规章制度。

9月份维修保养情况：对闸门涂油漆、铁门涂油漆、操作柜涂油漆、启闭机涂油漆。

10月份维修保养情况：修理闸室门锁、拆除闸室外墙指示牌。

11月份维修保养情况：维修闸区侧门、修理管理房日光

灯。12月份维修保养情况：保养开式齿轮、保养钢丝绳、保养滑轮组、启闭机加注黄油。

四、存在的问题及今后做法

在我公司全体闸门运行工的共同努力下，较好的完成了各项闸门运行养护工作。下阶段我们将继续做好闸门运行养护工作，加强水闸管理力度，继续提高员工的责任心，不断让员工通过技能培训，增强员工处理突发事件的能力，进一步完善管理考核制度，督促做好水闸记录和信息上报工作，完成上级管理部门布置的各项工作任务，为确保水闸设施的安全和完好而继续努力，使我公司水闸运行养护能力和水平有新的提升。