

# 2023年廉洁案例警示教育心得体会(精选9篇)

当在某些事情上我们有很深的体会时，就很有必要写一篇心得体会，通过写心得体会，可以帮助我们总结积累经验。那么心得体会怎么写才恰当呢？下面是小编帮大家整理的优秀心得体会范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 廉洁案例警示教育心得体会篇一

审核：二〇一九年九月

涉及廉洁风险重点业务事项及管理流程

一、印章使用管理

押印的提出

审批签字

不予押印

办公室主任批准一般函件、证明、介绍信、上报材料等

经理批准重要函件、合同、财务报表、需负责人签字的上报材料等

部门负责人批准一般票据、业务单据等

押印登记押印

(三) 涉及岗位办公室主任、销售部长、会计、出纳、财务

部长、业务中心

## 二、报帐管理

经办人凭原始票据填写报销申请单

部门主管领导审核业务事项、金额、票据真实性并签字

经理审批签字

不符合

财务部门复核符合

出纳给予报销入帐

（三）涉及岗位部门主管、会计、出纳

## 三、员工招聘及干部选拔录用管理（一）廉洁风险点

不予报帐

提出需求计划和招聘或任职条件

领导班子会议讨论确定

人事部门发布公告

负责人面试

资格审查确认

报名或民主推荐

领导班子会议讨论确定

需报上级单位审批

报上级单位审批

公示宣布试用考察

形成考核结果，班子会议通过办理转正手续

（三）涉及岗位劳资员、部门负责人、公司领导、办公室

四、物资出库管理

客户提供提货合同、提货依据及有效身份证明等出库要求依据给业务中心

业务中心核对备案提货依据，通知提货方付款金额及事项到财务处付费

司机到门卫处办理出门手续

（三）涉及岗位业务中心配货员、收款员、库工、门卫

填写废钢回收或报废物资出售申报单

领导审批签字

通知车辆安排装运

押运员跟车

门卫检查，凭领导签字的申报单出门

押运员全程监控到指定位置过磅或出售

将磅单连同申报单交部门负责人保管入帐

将出售所得连同申报单交财务部统计入帐

（三）涉及岗位押运员、门卫、财务

六、备件、工具、设备、办公用品等物资采购、验收及付款管理

（二）管理流程

申报采购计划

部门领导审核

采购部门负责人审核

经理审核批准

从长期供应商处直接采购的

采购员采购

验收签字，合格入库，不合格退还

需比价后采购的

至少选择3家以上供应商进行比价并编制购销合同

经理审批

签定购销合同

组织验收

需要招标的

报上级公司领导批示

参加上级公司管理部门组织的招标

形成招标结果

拟订合同报经理审核

签定合同报相关部门备案

对采购物资或设备质量、价格进行跟踪反馈

要求整改

质量良好、价格合理的供应商列入供应商数据库

验收不合格

验收合格到期办理结算手续

经理签字审核

财务付款

（三）涉及岗位各部门负责人、采购员、仓库保管员、设备主管

廉洁风险点岗位防控措施

一、办公室主任岗位廉洁风险防控措施

（一）岗位职责负责党支部、共青团、工会的各项工作；负责综合材料的起草、

党团工作

制定年度工作计划

领导审批

发收展缴党党员费

文件工作公章管理

接起收草文文件件

领领导导批审示批

督规促范落用实章

检查考核评先评优

检收查集考资核料

领评导优审审批报

督领促导落审实批

对外接待

接受接待申报

安排接待事宜

登记接待情况

车辆管理

用维车修申申请请

批批准准安指排定

登登记记入入档档

(三) 岗位廉洁风险分析办公室主任是一个综合协调管理岗位，根据其岗位职责权限，可

能存在廉洁风险如下：1. 违反规定推荐党员发展对象，未坚持党小组推荐、支部研究表决

实；5. 因制度不健全、执行不到位而导致在会议活动组织、公务接待、

4. 对外接待及车辆管理：对外接待制定接待标准，建立接待审批登记制度，避免盲目消费报帐现象；用车实行提前申报审批登记，统一协调调配，避免重复浪费；车辆维修实行申报审批登记制度，固定维修地点，做好维修详细记录。5. 加强法律法规学习，适时开展廉洁风险教育，提高岗位人员的法律意识、自律意识，树立正确的权力观、利益观。二、劳资员岗位廉洁风险防控措施(一) 岗位职责：

制定完善考勤管理办法和劳动纪律管理制度

报公司领导审核批准

制定工资分配方案报公司领导审批

制定福利分配方案报公司领导审批

收取各部门考勤表并审核

统计考勤、考核事项

执行公司工资福利调整方案

计算工资、奖金、加班、福利数据，形成工资表

办理职工离职手续、办理职工退休手续、办理  
职工工伤保险索赔

公司领导审批发放职工工资报送工资报表到财务部门

对新入厂职工登记建档、办理劳动合同手续

年终统计、制定年终奖分配方案

报公司领导审核批准

汇总年度工作总额，进行清算上报工作

(三) 岗位廉洁风险分析：根据岗位职责权限，可能存在的廉洁风险如下：

1. 不落实考核事项，或统计考勤数据失真，造成职工工资不公平公正现象；

核对入库产品的各项信息是否准确、外包质量是否合格。

进行入库作业，做好库位

签订质量交接单，以及入库验收单，同时确认件数以及重量。

将入库完毕的所有单据交由业务中心进行统计以及输机。

核对现场货物同出库通

知单是否一致，质量是否



合格。

进行现场装车作业

装车完毕后，上车抄写产品出库核对单。

将出库通知单与核对单交由业务中心进行核对。

（三）岗位廉洁风险分析根据库工岗位工作性质，岗位廉洁风险有以下几点：

1、出入库现场作业时，一些运输单位司机为了“抢时间”、“插队”，对现场作业人员进行直接贿赂，少则烟、水，多则直接贿赂现金。2、一些不法商贩为了谋取暴利，以各种手段对库工人员进行威逼利诱，要求库工将产品标签置换、销毁、造假；外发产品时，要求换发、超发，少则赚取重量上的差量，多则甚至超发整件货物。

在入库作业时，库工按照工作流程作业完毕后，将信息、单据交

对新进职工要进行国家法律法规的学习工作，讲清楚利弊关系，认真学习公司考评条例，做好职工的思想工作，让职工一开始就明白事态的严重性，从根本处杜绝违规事件。

#### 四、业务中心岗位廉洁风险防控措施

##### （一）岗位职责

业务中心负责入库信息产品的核对，收费，单据保管，数据产出，

信息录入，销帐，开具产品出库通知单，核对装车信息，开具出门证，

产品盘点，质量监控等工作，是公司所有信息、数据、单据的集中管

理部门，随着公司发展以及日益增大的信息量，业务中心的职责、责

任更加突出。

## （二）工作流程

客户持货权方提货单到业务中心

业务中心审核确认

业务中心留存客户提货函及身份证明复印件等

客户持配送中心出库通知单到现场提货

业务中心财务确认收费签字、盖章、开票

业务中心打印出库通知单

（三）岗位廉洁风险分析业务中心最主要的廉洁风险在于产品的出库配单过程，一些不法

对新进职工要进行国家法律法规的学习工作，讲清楚利弊关系，

负责废钢回收的押运工作；负责公司购进物资的押运过磅工作；（二）工作流程

填写废钢回收申报单报部门领导审批

凭领导批准申报单出厂门跟车押运过磅

将磅单连同申报单交统计员保管

购进物资入厂

押车过磅

卸货后押车过磅

取回磅单交采购部门统计入档

（三）岗位廉洁风险分析1. 贿赂过磅单位职工，对磅单弄虚作假，谋取私利；2. 收取物资供应单位或回收单位贿赂，不对押运全程监控，导致回收物资重量减少，购买物资重量增加，造成公司利益损失；（四）防控措施1. 指定公司认可的过磅单位，避免对磅单弄虚作假现象发生；2. 采取轮岗换岗机制，定期对押运人员进行更换，避免物资供应单位或回收单位的贿赂行为；3. 加强职工法律法规学习、思想教育，定期开展岗位廉洁风险教育培训，提高岗位人员的法律意识、自律意识，树立正确的权力观、利益观。

## 六、门卫岗位廉洁风险防控措施

（一）岗位职责负责车辆、人员的进厂登记放行；负责提货车辆出厂前的物资核

对检查；负责物资、人员出厂的检查放行；负责厂区中夜班治安消防

的巡查。

（二）工作流程

车辆、人员入厂

车辆、人员出厂

外来车辆、人员入厂前检查询问

收取出门证

不予入厂

准予入厂登记放行

上车检查核对物资

不予出厂并通知值班调度

准予出厂

检查出厂人员是否携带公司物资

### （三）岗位廉洁风险分析

1. 收取客户贿赂，未按规定检查或违反规定私自批准车辆携带物资

出厂，造成公司利益损失；

### （四）防控措施

1. 采取轮岗换岗机制，定期对门卫人员进行更换，避免违规违纪现

象的发生；

2. 在门卫处安装视频监控，保证重要位置能够全天候监控，防止作

业人员违规操作。

3. 加强职工法律法规学习、思想教育，定期开展岗位廉洁风险教育

培训，提高岗位人员的法律意识、自律意识，树立正确的权力观、利

益观。

## 七、采购员岗位廉洁风险防控措施

### （一）岗位职责

申报采购计划

部门领导审核

采购部门负责人审核

经理审核批准

从长期供应商处直接采购的

采购员采购

验收签字，合格入库，不合格退还

需比价后采购的

至少选择3家以上供应商进行比价并编制购销合同

经理审批

签定购销合同

组织验收

需要招标的

报上级公司领导批示

参加上级公司管理部门组织的招标

形成招标结果

拟订合同报经理审核

签定合同报相关部门备案

对采购物资或设备质量、价格进行跟踪反馈

要求整改

质量良好、价格合理的供应商列入供应商数据库

### （三）岗位廉洁风险分析

验收不合格

验收合格到期办理结算手续

经理签字审核

财务付款

对大额资金采购或是长期消耗物资的采购，必须经过公司招标确

定，并报上级公司派纪检\_门参加监督公司内部招标事宜；3. 建立奖惩保障机制

跟踪考察供货商的产品质量、供货能力、企业信誉等，建立

企业物资采购的供应商数据库，并定期或不定期对供应商数据库内供应商进行评价、考核，发现不合格的供应商要立即删除。6. 对物资的验收采取仓库保管员和需求部门人员及采购员共同验收的方式，避免不符合质量或数量要求的物资入库；7. 加强职工法律法规学习、思想教育，定期开展岗位廉洁风险教育培训，提高岗位人员的法律意识、自律意识，树立正确的权力观、利益观。

## 八、固定资产管理员岗位廉洁风险防控措施

### （一）岗位职责

负责对公司固定资产定期进行清查、盘点、汇总造册，对出现的

盈亏、毁损要查明原因，并提出处理意见；负责固定资产核算工作，

定期反映资产增减变动情况和资产原值、净值、折旧情况；按期填报

资产报表；负责公司固定资产报废工作，并组织实施，切实抓好固定

资产报废基础工作；负责新增固定资产的数据库建立工作和申报审批

工作；负责新增固定资产的各种报表的收集、汇总和造册工作。

### （二）工作流程

采购人员对固定资产进行采购验收

对资产外观质量进行检查参与联合验收

供应方调试验收

填写《固定资产验收单》各相关部门签字

使用报废提出报废处置申请办公会讨论确定

定期盘点、日常维护非正常报废正常到期报废

填报每月报表遗失损坏无法修复

使用部门填写《固定资产报废申请单》报财务部进行账务处理相关部门领导签字

固定资产管理员填写《固定资产报废单》相关部门领导签字

报主管领导审核，办理相关手续相关部门领导签字

（三）岗位廉洁风险分析根据岗位职责权限，可能存在如下廉洁风险：

1. 对固定资产验收流于形式，或对固定资产录入不及时，致使公司利益受到损失；2. 未按规定对固定资产登记入帐，造成资产流失，致使公司资产受到损失；3. 固定资产处置不符合公司规定，造成资产流失，致使公司资产受到损失；（四）防控措施1. 建立完善的固定资产管理制度，固定资产的购置、折旧、报废、处置等必须经过负责人层层签字审批，大额固定资产的报废必须经过班子会议讨论确定；2. 加强对固定资产日常使用的维护管理，确保正常使用；3. 加强职工法律法规学习、思想教育，定期开展岗位廉洁风险教育培训，提高岗位人员的法律意识、自律意识，树立正确的权力观、利益观。

九、主管会计岗位廉洁风险防控措施

（一）岗位职责负责起草公司的财务预算，检查预算执行情



况，负责公司财务分

（三）岗位廉洁风险分析根据岗位职责及权限，可能存在以下廉洁风险：

项经费；支出未按规定权限签批，大额资金的使用上，未经集体讨论，导致资金使用不当，给工作造成不利，公款私存，私设“小金库”。风险。3. 在会计核算管理方面，会计人员贪污、挪用公款、职务侵占；对印鉴保管不善出现丢失、被盗用；会计资料保管不善发生丢失、损坏；年终财务决算时，由于报表不符，造成财务数据不准。4. 支票管理方面，支票丢失，开具空头支票。（四）防控措施1、严格执行《预算法》、《会计法》，加强监管审批。2、加强学习教育，提高业务能力。3、加强责任意识教育，定期开展岗位廉洁风险教育培训，提高岗位人员的法律意识、自律意识，树立正确的权力观、利益观。4、设立监督审计岗，实行财务全程监督。5、强化效能监察，严格责任追究。

## 十、出纳岗位廉洁风险防控措施

（一）岗位职责负责协助主管经理、主管会计做好资金管理  
工作，加速资金周转，

（三）岗位廉洁风险分析根据岗位职责和权限，可能存在如下廉洁风险：

1、加强对廉政政策的学习，积极参加党风廉政、思想道德、职业道德教育，树立正确的人生观，价值观、权力观、政绩观，树立正确的社会主义荣辱观，提高抵御腐败侵袭的能力。注重自身政治理论和业务知识的学习，加强个人自律意识。通过采取专题学习、研讨交流、自学等形式，不断提高自身综合素质。2、严格遵守廉洁勤政“五条禁令”，杜绝不廉洁的行为发生。3、加强资金管理，一定要做好日记现金账工作，加强库存管理，不得随意挪用现金，认真贯彻执行国家规定

的财经制度。4、按照公司财务制度规定办理财务收支业务，按照程序审核帐目，做到帐目清，财务明。5、严格遵守财务管理制度和财务结算规定，重大现金结算及时向领导汇报。出纳人员岗位存在的廉政风险点具体如下：

### 一、人员选择：

成不可挽回的损失。二、报销制度现状：企业未能形成真正有效的报销制度，有权审批人签字落实不到位，特别是家族式企业，出纳人员碍于情面，往往使报销制度形同虚设。甚至出现原始凭证无相关人员签字的情况。风险点：（1）影响财务信息的真实性，产生大量的个人往来帐。（2）容易导致产权不清，股东纠纷。（3）极易发生经济犯罪。三、保险柜管理：现状：（1）出纳人员保管的保险柜一般置放于财务室，输密码时未能有效回避他人视线，特别是保管印鉴或支票的会计人员。（2）保险柜说明书丢失，无法更改密码。（3）密码一成不变。（4）密码锁坏了，将保险柜改装成小挂锁。（5）密码记录在笔记本或小纸条上，与保险柜钥匙同放一处。（6）未指定专人单线移交。风险点：容易造成密码泄露，增加他人拥有钥匙和密码的机会，加大经济犯罪隐患。四、交接制度现状：实物、账册保管人员变动时无交接记录或未能当面交接，缺乏监督机制。风险点：容易产生实物、账册丢失现象；责任不清。五、对账制度现状：银企对账、出纳员与会计人员之间的对账、出纳员与相关人员资金往来的对账，一般只核对余额，不核对发生额，或者根本不对账。

## 廉洁案例警示教育心得体会篇二

近年来，随着反腐败斗争的深入推进，一系列电厂廉洁案例引发了广泛关注和深刻思考。这些案例既揭示了电厂腐败现象及其严重危害，也展示了各级党委政府的坚决态度和有效措施。我通过深入研究这些案例，并结合自身工作经验，深刻认识到廉洁严肃党风政风的重要性，同时也体会到了廉洁建设的必要性和紧迫性。

## 二、电厂廉洁案例的危害

电厂是经济发展的重要支撑，但一些腐败案例的出现却暴露了电厂廉洁建设的脆弱性。腐败不仅浪费了国家资源、损害了企业形象，还破坏了公正经营的市场环境，影响了电力行业的良性发展。而且，一旦电厂出现腐败问题，就会严重影响党风政风，导致组织腐化，甚至可能影响国家形象和社会稳定。

## 三、电厂廉洁案例的启示

电厂廉洁案例给我们敲响了警钟，强调了廉洁建设的重要性和紧迫性。首先，廉洁建设是党风廉政建设的重点工作之一，必须高度重视。其次，廉洁建设需要全面发力，不能只停留在表面，而要深入到各个环节。此外，廉洁建设还需要措施科学、措施有效，不能一刀切，要因地制宜，精准施策。最后，电厂廉洁案例也告诉我们，廉洁建设需要党委政府的坚强领导，必须建立具有震慑力的监督机制。

## 四、加强电厂廉洁建设的对策

在电厂廉洁建设中，应加强党风廉政建设，健全廉洁长效机制，树立正确的用人导向。首先，要推进廉洁文化建设，加强党风廉政教育，培养员工廉洁意识和道德观念。其次，要加强内部监督力度，建立健全廉洁风险防范机制，形成有效的激励和约束机制。应当建立以党建为抓手的各级监督机构，充分发挥职能作用，及时发现和处理问题，严肃追责问责。最后，要加强协作合作，加强电厂间的联动与交流，提高对外部风险的防控能力。

## 五、结语

电厂廉洁建设既是党风建设的重要组成部分，也是电力行业健康发展的重要保障。要认真总结过去的经验和教训，深刻

认识廉洁建设的重要性，强化党风政风建设，推动电力行业向着更高质量、更高效益的方向发展。只有如此，才能更好地服务于经济建设，为人民群众提供稳定、可靠的电力支持。在廉洁建设的道路上，我们任重道远，但只要坚守初心，攻坚克难，相信电厂廉洁建设一定能够取得更加辉煌的成就。

## 廉洁案例警示教育心得体会篇三

我于2006年10月24日至10月29日，在我市联社组织学习扎实开展典型案例警示教育活动以来，我参加学习了一次联社中心学习组《关于典型案例警示教育》学习和禄市信用社组织专项学习《关于典型案例警示教育》学习。主要学习了川信联委发〔2006〕91号《关于在全省农村信用社范围扎实开展典型案例警示教育活动的通知》、华信联发〔2006〕118《关于在全市信用社范围扎实开展典型案例警示教育活动的通知》、四个典型案例、相关文件以及四川省农村信用社各种制度和规章等内容。通过案例学习，让我熟知了《南充市原城郊信用社会计支某侵占资金案件》、《遂宁市射洪县紫云信用社何家桥分社董某等三人侵占资金案件》、《宜宾市高县庆符信用社罗某侵占资金案件》、《成都市郫县高新信用社高某挪用、侵占资金案件》其四个案例案发过程，暴露出的问题，对农村信用社造成的巨大损失，对直接责任人和相关责任人的责任严肃处理，警示我们信合员工不能踏“红线”，不能侵占、挪用集体资金，震慑了国家的法律威严——违法必究。通过本次集体学习省联社出台的各项新规章制度，让我重温了《农村信用社会计出纳基本制度》、《四川省农村信用社内控约束制度》、《四川省农村信用社信贷工作尽职管理办法》等操作性识务知识和安全保卫工作的重要性、必要性、紧迫性，让我熟练掌握了操作流程，使我们信合员工必须按操作规程操作每笔业务，按合法合规方法处理每件事宜，懂得了省联社对违者必重罚，违者严处理的鲜明态度。

一、案例启示教育。

——南充市原城郊信用社支某侵占资金案：支某为信用社会计，利用职务之便，以高息揽储或承诺不扣利息所得税为诱饵，侵占储户资金12笔、万元。所暴露的问题是：一、会计、出纳基本制度执行不力。未坚持四双制度的“双人临柜”、未坚持会计制度中的印、押、证分管、未坚持帐表凭证换人复核、会计要素不齐全，这些原因都是导致该案的主要原因，也是最根本的原因。二、事后监督履职不到位。这告诉我们在各自职责上，必须要有事业心和责任感，不能停于口中和手上。认真对待事后监督工作，要仔细地做好。从这方面说明一个问题，没有认真做好事后监督工作，客观上给犯罪人提供可乘之机。只有坚持制度，贯彻执行制度，才能真正消除安全隐患。

——遂宁市射洪县紫云信用社何家桥分社董某等三人侵占资金案件：董某、龚某、章某三人身为信用社负责人，出纳员，会计员利用职务之便，在2000年2月17日至2003年4月25日期间，采取自制凭证盗取客户存款15笔、803,元，集体参与作案。所暴露的问题是：一、基本制度未贯彻执行，至使三人合伙作案未被发现。未坚持交叉复核制度、印章保管未按要求保管、经办员私章未妥善管理。这些问题所暴露出了，致使该得逞3年之久的直接案发原因。二、轮换班人员安排不当，固定一组人员长期一班，因而该案潜伏期较长。三、储蓄事后监督员、主办会计监督不力。没有坚持内外核对，大户和对公账户没有按月对账。四、信用社正、副主任执行基本制度检查监督不力。对存在的问题在检查中未发现和纠正，同时说明该社领导思想较差和业务不熟，放之任之。五、稽核工作不力。充分说明该市稽核工作落实责任不到位，没有认真做事。总而言之，该案说明管理者业务能力存在问题，履职不力，基本制度贯彻执行不力一句俗语说道：上梁不正下梁歪，中梁不正倒下来。只有抓好带头人，才能惩前毖后。

——宜宾市高县庆符信用社罗某侵占资金案件：罗某为信用社出纳员，利用职务之便，侵占库款万元。案件原因有三，其一是信用社领导未抓好职工思想教育，未掌握职工思想动

态，任其发展，所致罗某作案未发现的主要原因；其二是内控执行力较差，操作人员和信用社正、副主任都未履行工作职责，这是此案得逞的主要原因；其三是监督检查不到位，稽核人员责任心不强。从这些所暴露的问题不难看出，主要体现管理者水平较低和未坚持基本制度。不落实制度，不坚持制度，不执行制度，都是滋生案件的土壤。

——成都市郫县高新信用社高某挪用、侵占资金案件：高某身为综合柜员岗位，利用职务之便，挪用资金万元，侵占资金135万元，判刑6年。这起案件说明了一个问题，信用社不断在改革发展中，新业务、新操作是我们发展的产物，也是迫不及待将要走的道路，农村信用社到柜员制的发展，是最终奋斗的目标。因此，不坚持约束制度，不把基本制度执行好，将是计算机作案的高发环节。所暴露问题也很简单，就是主任至一线员工执行制度严重不力。缺乏职业精神和道德观念，必然会酿成深刻教训，遗憾终生。

## 二、省联社依法经营是正确的经营之路。

我们知道，一个国家都有章法，一个家庭必有家规，一个企业必有规章。没有规矩，不成方圆。由此可见，我们省联社成立以来，坚持走依法合规经营之路，这不仅是正确之举，也是必走之路。一步一步推行行之有效的管理制度，是规范操作，规范行为的良方。每个案例都是制度的总结，都融合了里面的原因，不去执行它，都会是发生案件的主要原因，也是直接原因。由此，我们每个信合员工不但要及时掌握，而且也要一丝不苟地贯彻执行。这样一来，都是防范和化解案件的最好办法，为我们信合依法合规经营发展铺路奠基。

## 三、树立正确的世界观、职业观、人生观。

做金融职业，手中管理与经营的特殊商品——货币。案例事实表明，没有正确树立人生观、世界观、职业观、权力观，不加强学习，不加强改造，都会断送我们自己的美好前程，

毁掉幸福美满的和谐家庭。如宜宾高县庆符信用社罗某，贪图虚荣，花钱大手大脚，人生观、世界观不清，自己把自己并不好的家庭破坏掉。另如，遂宁市射洪县紫云信用社何家桥分社董某等三人集体作案，其董某身为负责人，不但未领导好单位职工开展工作，反而与职工一起作案，严重丧失了一个信用社负责人的应具备的素质，忽视了权力观、职业观的改造，同时也没有教育一起工作的同事，致使集体犯罪。只有坚持执行制度，才是回报信合的最好方式。只有加强同不法行为斗争，才能保障集体资金不受侵害。只有加强树立正确人生观、世界观、道德观等，不但能帮助自己，也能帮助身边的同事。

#### 四、我今后工作打算。

- 1、坚持自觉遵纪守法，不断加强世界观、人生观、道德观的学习改造，让我们都成为构建和谐社会的细胞。
- 2、坚持各项制度办法的贯彻执行，熟知业务操作，履行好岗位职责，认真面对信用社改革，把执行制度作为行为准则。
- 3、坚决同不法行为作斗争，让滋生案件的土壤从中消失，使制度化工作不能光说不干，不能流于形式，绷紧防范案件这根弦。
- 4、拥护领导，听组织的话，完成各项领导交办的一切任务。
- 5、防微杜渐。一切案例和发案都说明一个问题——未执行操作规程。因此，应该在工作中吸取教训，消除隐患。

### 廉洁案例警示教育心得体会篇四

尊敬的各位领导、同志们：

大家好！

在过去的20\_\_年里，坚持以马克思、列宁主义、毛泽东思想和“三个代表”重要思想为指导，贯彻科学发展观，加强理论学习，认真学习党的\_\_大精神，努力提高工作水平，遵纪守法，努力工作，认真完成领导交办的各项工作，在各位领导的关心、支持和帮助下，思想、学习和工作等方面取得了新的进步。请各位评议：

## 一、勤奋学习，提高自身综合能力

在工作中积极参加各种学习，及时学习掌握和国家的方针、路线、政策，社科领会上级党委的战略部署和要求。通过政治思想理论的学习，不断提高自身的思想素质。此外，一年来，结合自己工作实际特点，努力学习相关工作理论知识，通过自己所学的知识，细致、高效、准时的完成了各项任务。

## 二、注重廉洁自律，办事公道，树立廉洁奉公的领导形象

坚持以身作则，模范遵守《廉政准则》和各项廉洁自律规定。不进营业性酒店、歌舞厅，从不接受任何吃请或请吃，上级来客都是安排在县委招待所就餐。下乡检查工作或出外开会都是轻车简从，从不刻求排场，不接受烟酒招待，坚持吃便饭。同时，严格遵守县委班子的各项规定，认真执行重大事项报告制度，坦诚接受组织监督。在纪检监察机关内，我更是以身作则，凡要求同志们做到的，我首先做到，凡是禁止同志们做的，我坚决不做。

## 三、认真负责，干好本职，为单位发展贡献自己的力量

### (一)认真落实信访件的调查

加大对信访案件重视，并积极规范信访案件调查工作，完善信访办理机制，切实提高信访办理质量，专门组织信访工作调查组，对该信访件所涉及的问题进行调查核实。调查组采取谈话、核实和查帐等三种方法进行调查，并将调查的如实情



况和结果如实的向外公告。

## (二)积极探索城郊村党员干部党风廉政教育创新模式

为进一步创新工作，增强党员干部党风廉政建设，积极探索城郊党员干部党风廉政建设教育模式，开展“五个一”为载体的廉政教育活动，营造出“以廉为荣、以贪为耻”的城郊新风尚。

组织一次正面典型教育活动：组织城郊干部深入廉政基地参观学习，让干部大力弘扬顽强拼搏精神、无私奉献精神和一心为民造福的富民精神。

开展一次警示教育：选择近年来发证在本市城郊干部违纪典型事件，组织干部分析其中问题，积极查找自身问题、不断改进工作。

观看一次党风廉政电教片：集中干部观看相关电影，并积极交流，引导党员干部思廉政事。

赠送一批廉政周历：在春节前赠送廉政周历，时刻提醒党员干部远离腐败。

设立一次廉政专项：在电视台开设廉政栏目，并定期播出，营造勤政廉政的社会氛围。

## (三)认真完成县委招录干部的笔试、面试的全程监督

组织领导同志们认真负责完成县委招录干部的笔试工作，对面试工作进行全程监督，坚决杜绝任何违纪违法现象，切实保证了招录工作的公平、公开、公正。

## (四)积极参与为人民服务的活动

积极响应全市“项目推进年”、“基层组织建设年”和“作

风建设年”活动要求，深化“三解三促”工作，结合自身工作实际，积极参与县18大精神宣讲团、全县小康知识宣讲及“三解三促”扶贫帮困活动，深入基层，领会社情民意，树立执政为民的机关工作形象，打造人民满意的政务环境。

#### (五)加强对辖区内党风廉政教育、重大工程的监督

对辖区里党风廉政教育、重大工程的开展都亲力亲为，采取突击检查、常规检查、考试考核等方法进一步落实了党风廉政教育及重大工程的工作。

#### (六)做好信息的报送工作

## 廉洁案例警示教育心得体会篇五

绝对廉洁是指党员干部在思想上、行为上保持清正廉洁的态度和行动，是党风廉政建设的根本要求。近年来，党中央对绝对廉洁的要求更加严格，通过一系列的反腐斗争和纪律检查，回应了人民对廉洁政治的期待。针对“绝对廉洁案例”这一主题，根据我个人的体会和感悟，我将结合身边真实的案例，探讨绝对廉洁的重要性、维护绝对廉洁的意义以及如何在实际工作中做到绝对廉洁。

绝对廉洁是我们共产党人的底线，也是我们党员干部的基本要求。作为一名党员干部，我曾经亲眼见证了我身边一位同事的绝对廉洁。他是一个普通的科技工作者，但他始终保持纯洁的心灵，坚守廉洁底线，从不接受一分钱的贿赂，也从不利用职务之便谋取私利。他的廉洁行为深深地打动了我，让我认识到绝对廉洁的重要性。正是因为有了绝对廉洁的党员干部，才能给社会带来秩序和正气，树立起良好的政治形象。

维护绝对廉洁不仅仅是党员干部的责任，更是每一个公民的义务。在我认识的案例中，有一位同事在面临选择利益和原

则的时候，毅然选择了绝对廉洁，她放弃了一份收入丰厚的经商机会，而选择留在公职岗位上为国家服务。她深知权力背后的利益，她不愿沉沦于这种利益之海中，而是时刻保持清醒的头脑，始终以公正公平的态度对待每一个工作，以身作则地践行绝对廉洁。正是因为有了她们这样的人，社会才能正常运行，民众才能获得公平公正的待遇。

在实际工作中，如何做到绝对廉洁是每一名党员干部必须面对的问题。身边的案例告诉我，在日常工作中，要时刻对自己的行为和思想保持警醒。要时刻保持对党的信任，严格要求自己，规范自己的行为，不断提高自我修养和道德水平。同时，要勇于面对各种诱惑和考验，坚守原则，绝不动摇。要在工作中始终树立正确的权力观，并将权力用于为民服务。只有坚持正确的价值观，始终保持廉洁自律的行为作风，才能做到绝对廉洁。

总之，绝对廉洁作为党员干部的基本要求和底线，对于我们每一个人来说都至关重要。通过身边的案例，我们可以看到，只有坚守原则，保持廉洁自律的行为，才能真正做到绝对廉洁。在实际工作中，我们要时刻保持清正廉洁的态度，自觉接受党内的监督和群众的监督，不断提高自身的修养和道德水平。只有这样，我们才能以绝对廉洁的形象树立起信任，为人民做出更大贡献。

## **廉洁案例警示教育心得体会篇六**

2012年已经过去，来到三星项目部也有快1年了，回顾这期间的工作经历，有收获，也有不足之处。俗话说：新的一年也就意味着新的起点，新的机遇，新的挑战，一定要在新的一年里打开一个工作新局面。在2013年，更好地完成工作，扬长避短。现对工作总结如下：

一、主要工作的完成情况：

1. 依据天津区域项目物资管理办法，完成了对合格供方的评定与申报，同时又对主材（即钢筋、混凝土）进行了招投标，最终确定了供应厂家，签订了物资采购合同，为后续物资的进场做了铺垫。

2. 严格按照“物资进场，计划先行”的原则，对进场物资及时验收，保存原始资料，并将材料确认资料及封样样品报送监理甲方进行确认，为现场材料顺利使用提供了保障。

3. 按月对现场物资进行盘点，做到帐物相符，并交由项目经营部门作为成本分析的依据；将以消耗材料也按月点收入账，并及时上报财务部门审核挂账。

4. 及时完成并更新了项目物资部日常所需内业资料。

二、三星项目主要物资采购一览表：

以上材料其中钢筋的采购基本上已经结束，涉及数量为2013年3月之前的量。

三、工作中存在的问题：

1. 物资计划不够及时，需加强计划管理。物资部的工作计划性特别强，从一次性备料计划---月计划---周计划---临时计划，每一步工作都在有计划的前提下开展，没有计划的工作就像无头苍蝇到处乱撞，这样工作效率将大打折扣。

## 廉洁案例警示教育心得体会篇七

作为一名公务员，廉洁是我们的应尽之责。绝对廉洁是我们勤勉工作、清正廉洁的追求。积累更多的绝对廉洁案例，对于我们保持廉洁意识，规范自身行为，树立良好公仆形象，具有重要意义。通过对一些典型绝对廉洁案例的学习和体会，让我深刻认识到廉洁的重要性，并激励自己不断增强绝对廉

洁意识，做一名廉洁公务员。

绝对廉洁案例的核心是对权力的严格约束。权力是公务员工作的核心要素，但也是最容易造成贪腐的源头。经过我们所学习的案例，我认识到权力的运行必须要公开、透明、阳光化，避免权力的滥用和腐败的滋生。作为公务员，我们要密切关注权力运行的每一个环节，建立起一套严密的制度，通过制度规范来约束自己，确保权力的公正运行。只有这样，我们才能真正做到廉洁无私，为人民服务。

另一个体会是对小事的高度自律。小事可能看似微不足道，但却是评判一个人廉洁品质的关键。廉洁不仅体现在对金钱的态度上，更体现在一些微小的生活细节中。正如我们所学习的某位公务员，他即使在外地公务出差时也不会接受任何不当待遇，每次返程都要亲自购买车票，绝对不能让别人买单。这种高度的自律和拒绝一切形式的不正之风，使得他树立了良好的廉洁形象。我深受启发，要从自己的小事做起，始终保持高度自律，坚决抵制一切不正之风。

对于官商勾结的绝对廉洁案例，我深感其危害之大。这类案例揭示了存在于一些公务员中的失职行为，不仅败坏了公务员队伍形象，更造成了财产的流失和社会的混乱。身为公务员，我们不能被权钱交易所蒙蔽，要时刻清醒地认识到廉洁的重要性。在面对各种礼品和利益诱惑时，应坚决予以拒绝，并及时报告上级，绝不让权力在金钱面前失去衡量的标尺，保持绝对廉洁。

最后，作为一名公务员，我们要明确我们的职责和使命。我们的工作是为人民服务，为社会进步贡献自己的力量。绝对廉洁的体现就是顾全大局，秉公执法，坚守岗位，不为私利而动摇初心。通过绝对廉洁案例的学习和体会，我深刻认识到自己肩负的责任重大，要时刻保持警醒，把廉洁作为我工作和生活的底线，为人民负责，为国家尽职。

绝对廉洁案例的学习，使我对廉洁有了更深入的认识和体会。廉洁是公务员的底线，也是我们职责的具体落实。通过不断学习和思考，我们要保持廉洁的意识，加强自身修养，做到明大德、守公德、严私德。只有这样，我们才能真正做到绝对廉洁，在工作中树立起良好的公仆形象，为社会健康发展贡献自己的力量。

## 廉洁案例警示教育心得体会篇八

2011年是轨枕厂物资设备部最有压力及挑战的一年。回顾这一年，轨枕厂临建施工工期紧、轨枕生产任务重、委内瑞拉当地材料短缺、物资设备部人员不足，但是物资设备部在轨枕厂领导的支持带领下，克服重重困难，调思路，想办法，使物资设备满足了轨枕厂施工生产的基本需求。

物资设备部的主要职责是保证轨枕厂正常施工生产所需物资供应、设备保养维修，全力做好轨枕厂服务者的角色。2011年我部主要完成工作及工作完成情况如下：

- 1、制定物资管理办法，以增强物资采购的计划性、及时性、合理性，控制物资成本，保证物资供应，减少物资浪费。
- 2、完成轨枕厂临建施工及轨枕生产所需物资设备供应工作。2011年国内采购物资设备共计 人民币；委内瑞拉当地采购物资设备玻利瓦尔，其中主要材料采购玻利瓦尔，其他材料采购玻利瓦尔。
- 3、对紧俏物资——碎石进行多地调查取样，整理了《碎石供应商及碎石压碎值名录》，以确保轨枕大规模生产时碎石能够满足供应。
- 4、时常与现场施工人员沟通，了解生产施工进度，了解各种物资设备的需求情况，掌握各种物资的库存情况，合理安排施工生产所需物资设备的及时进场。

5、为了控制物资成本，保证物资供应，我部采取了以下做法□  
a.与多家供货商谈判，货比三家□b.能加工的零部件尽可能不采购□c.对于大堆材料，与其他工区共同谈判，增加采购量，以量降价。其中，仅石粉一项每方降低成本15 。

6、每月对主要物资进行盘点，每季度对所有物资进行盘点，做到账物相符。

7、定期做好机械设备的保养维修工作，保证施工生产需求。

8、做好物资设备结算及内页资料整理工作。

9、配合领导做好其他工作。

在2011年的工作中，我部虽然保证了施工生产所需物资设备的供应，但是在部分工作中还存在一些问题和不足：

1、物资管理办法执行不彻底，物资定额领料制度没有很好地实施，物资保管、机械设备保养维修没有实现制度化，工具没有及时回收，物资管理没有相应的奖罚措施。

1 约了物资供应。

3、现场集装箱、物资堆放没有计划性，导致多次倒运，浪费了人力物力。

2011年即将过去，为了把以后的工作做的更好，我部工作思路如下：

第一，继续做好物资管理各方面工作，进一步细化物资管理办法，制定相应的奖罚措施，并加大办法的实施力度。具体为：

1、加强物资计划的超前性、严谨性、及时性管理。实行周计

划制度，根据每周的工作安排制定详细的周物资采购计划。尽可能做到物资计划的超前性，尽可能在源头控制物资采购数量，尽可能保证物资供应的及时性。减少物资过量采购导致浪费，减少物资采购滞后耽误施工生产。

2、进一步加强材料定额管理制度的实施，制定相应的考核标准、奖罚措施，以杜绝材料浪费，降低生产成本。

3、对于生产用工具，应当以班组形式发放，指定相应的保管负责人。制定奖惩办法，定期考核，做好工具损坏、交还记录，以减少工具丢失。

第二，制定机械设备管理制度，完善机械设备档案资料，建立管、用、养、修的制度，责任到人，定期保养。定期对机械设备进行检查评比，同时制定相应奖惩办法。

第三，重点做好主要材料的供应储存工作。需进一步加强对委内瑞拉碎石市场的考察，选择2-3家合格材料供应商及运输商进行供应，尽可能降低采购成本。还需与运输商签订长期合同，形成稳定的合作模式，同时需扩大轨枕厂碎石存储场地的规模，增大碎石储存量。

第四，加强现场物资存放的计划性，划定专门的存储区，减少物资材料多次倒运。

在今后的工作中，我部将再接再厉，查找不足，发扬优点，争取为轨枕厂做出更大贡献。

轨枕厂物资设备部 2011年12月12日

## **廉洁案例警示教育心得体会篇九**

随着社会的不断发展，廉洁从政已经成为公职人员的基本要求。为了保持公职人员的廉洁从政，各级政府和相关机构也



加大了对违纪违法行为的打击力度。在我国，有许多成功案例来自公职人员的廉洁从政，不仅对社会起到了示范的作用，也给我们带来了深刻的触动。在它们的背后，有着令人敬佩的品质和心得体会，本文将探讨一些公职人员廉洁案例的心得体会。

首先，公职人员要有正确的价值观和职业道德观。廉洁从政需要一种正直和高尚的品质，这种品质不仅要表现在工作中，更要内化为一种行为准则。无论面对什么样的利益诱惑或考验，公职人员都应该严守职业道德和行为规范，坚守原则，不为私欲所动。廉洁从政的实质是用党和国家赋予的权力为人民谋福祉、实现社会公平正义，而不是为个人谋取私利。公职人员要时刻保持这样的价值观和职业道德观，才能为群众筑起廉洁从政的屏障。

其次，公职人员应该树立远大的事业观和胸怀天下的情怀。公职人员所从事的工作，涉及到人民的切身利益和国家的未来发展。只有具备远大的事业观，公职人员才能在充满困难和挑战的工作中始终奋发向前。正如一个成功的公职人员所说：“不为个人荣华富贵，只为国家和人民的幸福。”廉洁从政是为事业而奋斗，是执政者对人民的责任和承诺。公职人员应该牢牢把握为人民服务的宗旨，努力做到对国家和人民负责，才能真正做到对得起良心、对得起人民。

再次，公职人员要保持清廉的心态和坚定的人格。廉洁从政需要公职人员保持清正廉洁的心态，坚守原则，清醒头脑，不受外界干扰。公职人员要时刻提醒自己，不为权力和金钱所迷惑，不沾染腐败的黑暗。廉洁从政需要公职人员始终保持崇高的人格和高尚的品德，处事公正，决策科学，做到对每个人和每件事做到公平、公正、公开。只有这样，公职人员才能在工作中不受任何干扰，保持清清白白的品格。

最后，公职人员廉洁从政要不断学习、提高自己。作为公职人员，不断提高自身素质是廉洁从政的基础。公职人员要增

强综合力量，加强法律法规和业务知识的学习，完善自己的职业技能。廉洁从政需要公职人员不断充实自己的知识储备，不断提高自己的综合素质，才能更好地适应社会的发展变化，更好地为人民服务。同时，公职人员还应该关注社会民生问题，增强自身的情怀和责任感，深入了解人民的需求，积极解决问题，为人民创造更多的福祉。

综上所述，公职人员廉洁从政是对党和人民的庄严承诺，是一份崇高的使命和责任。要做到廉洁从政，公职人员需要有正确的价值观和职业道德观，树立远大的事业观和胸怀天下的情怀，保持清廉的心态和坚定的人格，不断学习、提升自己。只有这样，才能在工作中展现出真正的责任和担当，做到廉洁勤政、为民造福，真正成为人民的贴心人。