

# 2023年就业调查报告心得体会(优秀5篇)

心得体会对个人的成长和发展具有重要意义，可以帮助个人更好地理解 and 领悟所经历的事物，发现自身的不足和问题，提高实践能力和解决问题的能力，促进与他人的交流和分享。优质的心得体会该怎么样去写呢？以下是小编帮大家整理的心得体会范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

## 就业调查报告心得体会篇一

### 摘要

学前教育是专门培养幼儿教师的一个专业，一般认为，幼师毕业生非常好就业，社会需求量很大。那么，我们学校的近几年毕业生的就业情况以及用人单位的需求情况如何，很值得进行全面了解。本文在对xx区及市区部分幼儿园近几年我校毕业生的就业现状展开调研分析之后，了解了毕业生就业后情况以及社会上用人需求形势，同时也可以对我们学校幼师的专业素质结构进行再认识，并以此为依据，建议要尽快提高生源质量和办学水平，把发展的着力点放在特色办学、校本课程研发、校园文化建设等方面。

关键词：毕业就业调研分析幼师发展

### 一、调研目的与意义

学前教育专业是师范类学科里特有的一门专门培养幼儿教师及幼儿教育管理研究人才的学科，也就是我们平时所说的幼儿教育专业，或者叫幼师，他们主要学习的专业课程包括学前教育学、学前心理学、学前卫生学、学前教育管理学、家庭教育学、现代教育技术学、幼儿园教育活动设计、幼儿园环境美化与布置、钢琴、美术、舞蹈、视唱、乐理、书法等。学前教育专业的毕业生，大多数对口就业单位是各类幼儿园

及一些新兴的早期教育机构如幼儿早教中心、幼儿智力开发中心、幼儿家庭教育机构等。其专业特点在于：较早地确定了从事学前教育的专业发展方向，学校所设置的课程、安排的教学活动都有针对性，学生将来的发展方向除幼儿教育外，还可向艺术类方向迁移。

当前大学生普遍面临着择业难、就业难的现象。而一般认为，学前教育专业的‘优势就在于：由于目前幼儿教育远未真正普及，在今后相当长的一段时期里，幼师毕业生需求量将会很大。但是现实是否真的如此，我们学校的毕业生就业率到底是多少，现在都在何处就业，就业情况如何，用人单位的用人标准是什么等等，我们都知之甚少。因此，对近几年学前教育专业毕业生的就业形势及前景值得去做调查研究。

XXXX年XX月—XX月，学校分管领导、招生就业办以及教务处等部门人员于对XX区及市区部分幼儿园进行了关于毕业生本人就业情况及各幼儿园、及早期教育机构用人需求和满意度进行了调研，使我们初步了解了近几年毕业生的就业情况以及了解了社会上的用人需求形势；使我们对幼儿教师的专业素质结构及职业素养进行了再认识，并以此为依据，提出了进一步完善与提高幼儿教师专业素质的建议；本次调研也试图从幼师毕业生跟踪调查中所获得的情况，对幼师的现行培养模式以及社会关注的问题进行研究，为探索学校建设和幼师生成长成才的规律提供依据。

## 二、调研对象

调研单位□XX小学幼儿园□XX实验学校幼儿园□XX幼儿园□XX花园幼儿园、实小幼儿园、二附小幼儿园□XX幼儿园□XX外国语实验学校幼儿园□XX小学幼儿园□XX中学幼儿园□XX小学幼儿园□XX九年制幼儿园□XX小学幼儿园□XX小学幼儿园□XX九年制幼儿园等。

调研对象：主要为xx区教师进修学校xxxx年以来的部分职高幼师毕业生。

### 三、调研内容和方法

调研内容：幼师毕业生就业情况。

调研方法：深入用人单位，采用访谈法、登记法等。

### 四、分析与讨论

#### (一) 毕业生就业情况

##### 1、毕业生市场占有率及目前就业率

通过对近二十个幼儿园的调研发现，这些单位的xx%以上员工是本校的幼师毕业生。但是，这些员工很多都是xxxx年以前的毕业生，近几年的毕业生占有率很低。其原因分析如下：(1)用人需求接近饱和；(2)待遇低下，学生期望值过高；(3)心理不稳定，耐挫能力差，这山望着那山高；(4)不愿踏实做事，好高骛远，不切实际。这就说明毕业生还应该从自身入手，严格要求自己，努力的调整自己以尽快适应市场需求。还有学生的家庭经济状况，也是一个重要因素。譬如有的家庭经济状况较好的学生没有理想的单位就不急于就业，宁愿做啃老族；一些经济境况不太好的毕业生即使是收入等各方面条件都不是太好的农村幼儿园，她们也乐意去就业。

##### 2、幼师毕业生缺乏一定的从业资质

不管是以前的毕业生，还是近几年的毕业生，大约有xx%没有幼儿教师资格证，但是一般都持有育婴师证，这就限制了这些教师获得进一步发展的空间。再加上现在获取教师资格证较难，更是增添了她们的悲观情绪。

### 3、幼师毕业生的待遇普遍较低

通过访谈，我们发现，大多数幼师的社会地位和经济待遇较低，大部分1200元—1500元间，使得部分幼师思想不稳定，甚至有转岗的想法。有部分毕业生毕业后直接就放弃了从事幼教事业，而是从事其它行业，也有自主创业的。

### 4、幼师毕业生的职业能力不是太高

有部分用人单位反映，一部分幼师毕业生的职业能力不是太高，包括职业道德、专业知识、专业实践技能、教学技能以及公共关系能力。社会对幼儿教师需求量增加的同时，也在逐渐对幼儿教师的整体质量提出了更高的要求，经过调研了解到，各幼儿园渴求“热爱幼儿教育、学历较高、资质齐全，有一定教科研能力、幼儿教育理念新、教学基本功扎实、技能全面、心态好、愿意长期在本园工作”的学前教育专业毕业生。这充分说明社会对具有高素质幼儿教师的需求还是旺盛的，幼儿教育市场前景依然广阔。

## (二) 思考建议

### 1、抓住机遇，增强社会影响力

影响力，吸收更多更好的学生，为提高幼师素质打基础。同时也要积极为毕业生更好的就业做好准备工作，比如在大专学历进修、普通话培训、教师资格考试课程(教育学和教育心理学)正常开设等方面予以考虑，多为学生完善自身条件、顺利就业做好铺垫工作。

### 2、勇于创新，办出特色

根据幼儿教育发展和课程改革的要求，结合当今幼儿园的特点，研究幼师生的培养方案，深化师资培养模式和课程改革，不断创新，与时俱进，强化实践教学环节，努力培养高质量

的幼儿师资。中国人缺的不是知识而是素质，要提倡学生们多学习书本以外的知识，比如素质修养。作为一个人，尤其作为一个女生，在任何一个地方都是需要良好的仪态和修养。应该多开些礼仪、心灵鸡汤等类似的课程，多开设户外内容，要打开眼界，走出社会，扩展思维。要将我校的淑女才女行动在理论和实践上向纵深发展。

### 3、重视大范围、高质量的专业实践

要重视学生的实践课程，加大幼儿园见习和实习力度，着力培养学生的实践能力。一是要积极构建和不断完善专业实践教学体系，不断更新实践教学观念；二是要丰富实习内容，拓展实习功能，分散见习与集中见习相结合，不仅只是教学观摩、备课上课、制作教具等内容，还要组织幼儿活动以及幼儿园各领域教学工作实习、幼儿班级管理实习、卫生保健工作实习和幼儿教育调查研究活动。既让实习生更加明确自己的工作职责和今后努力的方向，也可以为我校学前教育专业的教育教学改革提供可靠的实践依据；三是应该积极联系建立大范围、高质量的教育实习基地，并要保持长期稳定的合作关系；四是要严格实习管理，制定制度和措施，狠抓教育实习和见习的各项工作。

### 4、尝试改变单一性别环境

长期以来，人们的观念就是带孩子是女人的事，男性青年基本不报考幼儿师范，幼儿园招聘教师更是鲜有男性应聘，从而导致幼儿园师资队伍性别结构严重失衡，许多幼儿园长期无男教师。“十二五”以来，各级政府高度重视学前教育，建设一支结构合理、高素质、专业化的幼儿师资队伍是提高学前教育质量的关键和保障。要形成良好的幼儿教育生态环境，促进幼儿快乐健康成长，更好地培养幼儿刚毅和勇敢的品质，进一步提高民族素质，切实解决幼儿园师资队伍性别结构失衡问题，就是要鼓励优秀男生当幼儿园教师，因此幼师招男生是大势所趋，势在必行。当然对于培养幼师的学校

来说，如果招收了男幼师，就在原来清一色的女生中加入了男生，就意味着加大了日常管理的难度。学校是否愿意尝试，值得考虑。

5、适度控制招生规模，严控生源质量关，严抓培养质量关，增强幼师毕业生的综合市场竞争力。

现今以初中生为招生对象的职高幼师，招生分数线大多在普高以下，生源大部分是普通高中升学无望的学生，甚至无分数也可录入。再加上降低了入学面试要求，从而把本应关在“门外”的生源纷纷招了进来，而且每年招生在中考成绩颁布之前就已经宣布结束，这样就将很多尤其是城区学校的后来想进入我校就读的优秀生源挡在了门外。这样的生源状况就使得学校想要轻易地培养出高素质的毕业生，存在很大的问题，这个应该引起同行和社会更多的关注。建议学校适度控制招生规模，招生时适当划定录取分数线，扩大面试内容和加大面试难度，如加入朗诵、模唱、形象、身体比例、开度、软度、动作模仿和弹跳力等，严控生源质量关，这样才能做到严抓培养质量关，培养出来的幼师毕业生才能具有较强的综合市场竞争力。

在幼教市场需求从数量的补充到质量的竞争的过程中，毕业生的综合能力和素质是增强市场就业竞争力的关键所在，同时，根据市场需求趋势，具备各类职业资格证书，如艺体、英语、计算机等证书以及高学历证书也是很有必要的。俗话说：你无我有、你有我优、你优我特，充分说明了学校更应该理性地分析就业形势，超前预测，准确判断，才能牢牢的抓住就业市场。要及早对学前教育的学生进行系统的职业生涯规划指导和教育，鼓励学生尽早考取相关的职业资格证书或者行业资格证书，如：幼儿教师证、育婴师证、营养保健师证、舞蹈教师证、早教开发教师证等，为学前教育学生全方位、高层次、多渠道就业打下坚实的基础。

## 就业调查报告心得体会篇二

阅读提示：现在距正式离校只有不到两个月了，计算机专业的应届大学生就业已经进入了尾声。本文是对187名计算机专业应届大学生进行了问卷与深度访谈相结合就业状况的调查结果。

### 工作难“求”——应届大学毕业生必要的人生历练

对于的计算机专业应届大学生来讲，在经历了10-12月的招聘高峰期和202-4月的小高峰期后，现在已经进入尾声，基本尘埃落定，终于可以对就业状况来一个盘点了。

距正式离校只有不到两个月了，计算机专业的应届大学生就业已经进入了尾声，可以对就业状况来一个盘点了。为此，记者选取了北京、广州、武汉、西安、成都、山东等地的50所高校，通过本报调研中心对187名计算机专业应届大学生进行了问卷与深度访谈相结合的调查。我们发现，今年的计算机专业毕业生从找工作的难易程度、薪资水平、考研的人数和动机等方面都有着明显的分层现象：好的好，坏的坏。

另外，我们从中也发现，在整个就业过程中，毕业生们大都表现出了高度的理性，如在其择业标准的选择，对求职现状的认知，以及对就业难原因的分析等，都蕴涵着较高的合理性成分。

### 并不都是香饽饽

同样的专业，同样是在今年找工作，计算机专业并不是在所有的高校都是香饽饽。

已经保送本校研究生的清华大学计算机科学与技术专业大四学生严斌和尹玉冰告诉记者，在清华，真正找工作的只有30人左右，占到毕业生总数的1/6。清华计算机专业大四学生

有180人左右，30个国防生，保送研究生的有70-80人，还有10来个到香港读研，20来个出国的，剩下的才是找工作的。

“找工作的大部分是成绩不太好的同学。”两位清华的高材生异口同声告诉记者。北京航空航天大学的情况也差不多，计算机专业的就业状况也相当好。显然，像清华、北航等名校的计算机专业是全国顶尖的，其毕业生多数选择继续深造，少数去找工作是正常的。

而像华南理工大学、西北大学等重点理工科高校，计算机专业大学生在当地的就业形势也是一片大好，就业率在95%以上。西北大学计算机技术与工程专业大四学生边广志就表示：“我们班上70多人，基本都找到工作了。”

在那些学校名气不差，但计算机专业却一般的院校中，还有少数人找不到工作，就业率在70%左右。像中南民族大学计算机科学与技术专业大四学生马金红就告诉记者，他们班有26人，目前还没有找到工作的有4人。而另一个班也是26人，没找到工作的还有8人。

比他们更惨的是一些在二类本科、甚至是三类本科院校就读的计算机专业大学生。计算机专业在学校内本就没有地位，一拉到人才市场来竞争就更没有优势了。四川师范大学计算机科学与技术专业大四学生赵志同介绍了他们就业的状况：他们专业共两个班，103人，到目前为止签约的仅占30%左右，而且其中有十几个人的工作是跟计算机无关的。“刚开始找工作的时候，我们就预期工作不好找。20学校统计我们专业的就业率是30-40%，就说明了就业形式不好。我们很多同学最后找到的工作大部分是跟计算机没有什么关系的，这也是我们找工作处处碰壁后没有办法的选择。”赵志同说。

谈到找工作，所有人最关注的就是薪水问题。据我们调查，从整体来看，2000-4000元/月代表了计算机专业应届大学毕业生就业的平均薪酬水平。当然工资高低还跟就业单位的实力、就业地域和学校名气等有着比较大的关系。



清华、北航等名校计算机专业大学毕业生的平均工资要比上述提到的水平高1000元/月左右，不过也跑不出这个区间。“我们班找工作的同学到非it公司去的，工资只有4000元/月左右；到北京、上海、深圳等地it公司的基本都有6000-7000元/月，最高的是google给出的9000元/月。”尹玉冰说。

北航计算机专业大学毕业生很多都去了银行的it部门，如中行、招商银行等，工资水平在3000-5500元/月之间。最高的是华为公司给出的5500元/月(4500元+生活补助1000元)，最低的也有3000元/月。

华南理工大学、西北大学等第二梯队高校的计算机专业大学毕业生薪酬也许真正代表了目前的总体水平。在西安就业的大多是2000-3000元/月之间，男女差别不大，最高薪水是腾讯给出的年薪7万元。华南理工计算机专业大学毕业生普遍都能拿到4000元左右的月薪。而中南民族大学的计算机专业大学毕业生留在武汉普遍拿到的工资是2000-3000元/月，能签到深圳等发达地区的工资都在3000-4000元/月，好的能达到4000-6000元/月。

留在山东工作的大学毕业生就没那么幸运了。“整个山东省做软件的基本是1500元左右的月工资，在青岛、济南、泰安的都是。我们班一半找到工作的同学工资都在1500元/月以下。”山东科技大学徐银增跟记者透露自己的月工资水平在1000-2000元之间，接着补充了上面一句。

总的来说，目前国内计算机专业应届大学毕业生平均月工资尚属高薪水平。同时，调查也显示，大学生们对薪资水平的分析表现出了高度的理性，去年乃至前些年理想起薪与签约工资存在较大差距的现象已经极少了。

“低于3000元/月就没有人签了。”北航计算机科学与技术专业大四学生牛红婷告诉记者，“我们找工作的时候大部分预

期是月薪4000元，因为到单位后还要扣三险和税金，最后也就只剩下3000多元了。”

身处南方的华南理工大学计算机专业大学毕业生对薪水的预期要低一些。“我们找工作前参考过上一届的情况，他们的平均薪酬是3000-3500元/月；所以我预期的薪水至少是3000元/月以上才可以接受。”潘晓炜说。“我开始找工作的时候预期工资是2500元左右(在成都)。”而赵志同本身签了黑龙江武警总队，月工资水平是3000元左右，算是找得相当好的了。

· 大学生课余活动调查报告 · 调查报告 · 旅游调查报告 · 白色污染调查报告

· 人力资源调查报告 · 留守儿童调查报告 · 会计学专业调查报告 · 白领调查报告

### 考研仍是大势所趋

在清华计算机专业应届大学毕业生中，保送研究生的加上到香港读研以及出国深造的，深造率为60%以上。当然，出国深造的机遇与学校实力有着密切的关系，并不是所有的高校都能提供给学生这样的机会。四川师范大学计算机专业一个班40人，有3个保研的，5个考上外校研究生的，继续深造率为20%左右。值得注意的是，以上的数字仅为最终实际深造的人数，对于选择考研但并没有成功的人数，我们难以统计。

当问到为什么清华那么多学生要去读研时，严斌告诉记者：“我觉得现在本科生很难找到好工作，即便找到，做的也是体力活。我的计划是在清华读完硕士——出国读博士——海归，这样要比直接研究生毕业后工作强很多。”

“我们学校研究生就业要比本科生好不少，现在像ibm[]微软等大公司都指名要研究生而不要本科生。因此本科生相对来

讲找工作要受到很多限制，就业面不如研究生。”牛红婷也道破了自己读研究生的“天机”：“这也是有道理的，本科生都是打基础，基本没有什么机会去跟项目，而我自从保送研究生后就到实验室跟师兄做实验、跟项目，解决实际问题的能力肯定会增强不少。”据了解，腾讯□google给名校计算机专业研究生开的薪水分别是10万元/年、15万元/年，比本科生要高出不少。

潘晓炜则认为考研后可能在知识、经验上增加更多，“同时我们学校近几年都是研究生的总体就业形式比本科生好，这也是一个原因吧”。

从中我们不难看出，考研仍被大多数大学毕业生视为“改变命运”的又一次机会。

### 非名校学生找工作易遭遇不公

相对名校的强势，很多普通院校的计算机专业大学毕业生在找工作的过程中遭遇了不少不公平对待。据调查，很多it公司的工资等级分重点和非重点院校，重点院校毕业生月薪要比普通院校毕业生高几百至一千元不等。

马金红和其他同学就参加了深圳一家公司在武汉的招聘会，并顺利通过了笔试，没想到在面试的时候得到了一个信息：这家公司给他们的是大专生的待遇，比华中科技大学、武汉大学的毕业生要少近千元。“不过后来还是有同学签了，现在工作不好找。”马金红无奈地说。

## 就业调查报告心得体会篇三

改革开放以来，数以亿计的我国农民基于“穷者思变”的变革激情和对美好生活的执着追求，从农村到来到城市，从内陆到来到沿海，从落后地区来到发达地区，或务工或经商，或就业或创业，为推动我国经济社会发展做出了历史性的重

大贡献。但也正是这种单向性的流动，使得城乡之间、区域之间的发展差距拉大，同时也产生了诸如“留守儿童”等社会新问题。因此，科学合理地引导和鼓励那些已经在市场经济大潮中开阔了视野、学到了本领、积累了资金、掌握了信息的外出农民工返乡创业，对于协调城乡、地区发展，解决社会经济发展中的新矛盾，落实科学发展观，具有十分重要的现实意义。

为了推动这一工作的进展，我们对元子街镇农民工返乡创业进行了一次自下而上的全面调研，与30多位创业业主或相关人员进行了面对面地交谈讨论，现将调研情况报告如下。

## 一、元子街镇农民工返乡创业的基本情况

元子街镇总面积101.5平方公里，辖11个村民小组，9172人，末农民人均纯收入4275元，农村劳动力3872人，农村外出务工人员3524人。

近年来，元子街镇各地抓住各项政策优惠及经济发展的大好时机，出台了一系列引导和扶助农民工返乡创业的优惠政策，引导了一大批外出务工经商人员回到自己家乡创办经济实体。元子街镇根据各自的社会经济发展情况，引导农民工返乡创业的做法与经验，综合起来，主要有以下几点：

1、优化硬件环境。地方政府采取创建“返乡创业一条街”等方式，为农民工回乡创业提供良好的硬件环境，引导创业人员走规模发展、聚集发展和集约发展之路，以降低农民工返乡创业的成本，提高创业的成功率。

2、优化融资环境。地方政府通过信贷担保，解决农民工返乡创业过程中的融资困难问题。

3、免费培训服务。为农民工提供免费培训，为个体发展培训工人，降低企业生产运营成本。元子街镇根据当地经济发展

情况及个体经营的发展需要与劳动和社会保障局联系，为个体发展特别是农民工返乡创办的小型企业进行员工技能培训，一年培训规模达40人，培训周期根据实际工种的不同，从一个星期到两个月不等，平均为一个月左右，培训经费由劳动和社会保障局直接按培训人数拨发给培训机构，其经费来源一部分是国家财政预算，一部分是地方政府财政配套投入，主要是通过争取扶贫项目或其他创收部分等来予以保证。

4、成立行业协会。为加强与经济发达地区相关行业以及生产上游供应商与下游销售厂商联系，畅通市场信息渠道，地方政府牵头成立行业协会以引导当地的主导产业做大做强。

5、城乡管理一体化。为了让农民工回乡安心创业与就业，不少县区已开始取消对农村户口入居城镇的政策性限制，对经常居住在城镇，或主要在城镇务工经商的农村人员，在购买住房和转城镇户口方面已经没有什么实质性的政策限制。同时引导建立民办学校吸收学生，公立中小学校对城乡孩子就学一视同仁，不对农村或外来学生收取任何附加费用。

6、实施“绿卡”制度。对经审核批准可以经营生产的企业，强化项目跟踪服务机制，为回乡创业的投资者提供“一个窗口受理，一站式办结”的高效服务，政府主要领导到企业现场办公，开通“特别快车道”，为企业发展提供“保姆式”服务，同时严禁对回乡创业者的“吃、拿、卡、要”现象等。

7、税费减免。镇政府把属于地方税种的一部分返还给企业，同时减免其它相关费用，如工商管理费、环保费、卫生费等，以降低企业生产运营成本，提高创业的成功率和企业产品市场竞争力。

8、用地优惠。政府向返乡创业者提供低于市场价的土地资源，其差价由政府财政予以补贴。

## 二、元子街镇农民工返乡创业存在的主要问题

根据我们的调查，目前元子街镇农民工返乡创业虽然取得了一定的成绩，但在创业与发展的过程中也还存在不少的问题与困难，归纳起来，主要有以下几点：

1、服务思想不够明确。元子街镇目前农民工返乡创业的比例只有10%，我们发现，这与我们有些地方政府的服务思想还不够明确有很大关系。对于农民工返乡创业“到底想返什么乡”，“主要能创什么业”问题的思想认识还不够明确；对返乡创业农民工中大多数人最关心、最直接和最现实的需求到底是什么认识不够深入；对于怎样才能把他们的现实需求与国家发展的长远战略有机结合起来，有些地方政府在认识上还相当的不明确。

主要表现为，一是总以为农民工“返乡”，就是要返回到原来居住的乡村，不能把返乡创业与城镇化建设统一起来，这是与把农村劳动力从农业转移到非农产业，从农村转移到城镇的城乡统筹发展方向相悖的。二是总觉得农民工返乡“创业”，就是要创办有相当规模的企业，要创“大而强”的企业而不是“小而多”的企业，这与绝大多数返乡农民工的财力、物力与经营管理能力相去甚远。我们在调查中发现，绝大多数人返乡农民工，即使是搞“农业产业化”的农民，他们最希望返的“乡”，也不是原来出去的村庄，而是当地的城镇；他们绝大多数人能够创的“业”，也主要不是规模企业，而是微型企业、个体企业，不是资本、技术密集型的生产型企业，而是劳动密集型的服务企业。如果我们不能看透这些实质性的问题，并根据返乡农民工的现实情况和实际需要出发来制定相应的引导政策与措施，要提高农民工返乡创业比例就难有大的起色。

2、创业和融资环境较差。从对许多地方农村创业环境的调查情况来看，农民普遍反映创办个体工商户困难重重。农民的任何经营行为，甚至是季节、临时性非正规的创业，也必须注册登记。各政府部门授予的资格证、许可证等变相审批程序太多，不通过注册登记和许可的农业和非农业经营，就认

为是非法经营。

农民返乡创业，特别是创办规模型企业能不能成功，非常重要的一条就是能不能融到资金。当前农民工返乡创业过程中所出现的资金困难问题，小规模的一般都是通过向亲友借贷，但细节没有规范化，一般是根据彼此之间的相互信任通过口头承诺来担保归还日期等。很多人也不愿意去银行贷款，认为贷款一是手续烦，二是要求人，三是利息过重。镇上一家饮食店李姓老板谈到自己更愿意通过自我积累来扩大经营规模，而不愿意贷款负债经营，认为那可能会增加投资风险。更大的问题还在于思想观念上，以为能够返乡创业的农民都是在外赚了大钱的人，所以，对他们的融资困难体会不深、关心不够、融资创新步伐不大。我们在调查时发现，相当普遍的地方官员和金融界人士认为，“我们地区的经济本来就不发达，建设资金本来就非常短缺，我们还指望返乡农民工多带点资金回来呢！”

3、用地难问题没有得到有效解决。很多农民工刚返乡创业时都是租用厂房、民房，或是用自家住房进行生产运营，当企业需要进一步扩大规模生产经营时，就直接涉及到用地的问题。我们调查到的业主普遍反映当前用地存在严重困难，地难批问题严重地限制着企业的规模生产。在涉及到征用农民土地问题的时候，也存在政府部门没有处理好与被征地农民之间的关系而导致企业办了全部用地手续，但当地被征地农民依然来闹事的问题，而且被征地农民普遍反映被征用地价格太便宜，被征地成本没有得到相应的补偿。

5、基础设施建设跟不上企业发展需要。农民工回乡创业一般都在城镇和县城开办，这是因为集镇更靠近市场，物流量相对较大，交通水电等基础设施相对较好，在集镇和县城办厂开店，既增加了集镇和县城的实际人口，又增加了经济总量，特别是扩大了税源，是成本较低的一种小城镇发展之路。我们调查中发现各地方普遍存在水、电、路、通信、交通、能源等城镇基础设施建设及其配套设施建设跟不上企业发展需

求的问题。镇一级地方的基础设施建设普通存在道路过窄、路况不良、通信设施差、信息不畅通等问题，这不可避免会直接导致交通运输成本高，产品交易周期拉长等问题，增加了企业的投资附加成本，降低了企业的利润空间和市场竞争力。

6、人文环境差。农民工返乡创业人文环境差的主要表现有两个方面，一是社会治安不好。在我们调查的过程中，有80%左右回乡创业的人都反映了对社会治安问题不同程度的忧虑。二是当地服务业不发达，文化娱乐活动场所不多，生活环境差，很多年轻的当地劳动力考虑到这些问题，即使是同样的工资，他们也更愿意在发达地区工作而不愿意回乡就业。而如果以高薪引进高技术管理人才和较高工资招收普通员工，那又会导致回乡创业的成本优势尽失。镇砖厂的樵老板说，他们厂招的工人一般都是因为照顾家庭而未外出的妇女、小孩和年龄偏大的人，其实内地普通劳动力成本并不具有什么大的优势，但成分偏差大，流动性强，不稳定，随便有一点儿什么事，动不动就请假回家了，这对员工的日常化、正规化管理非常不利。

### 三、关于鼓励农民工返乡创业的政策建议

农民工基本上都是从内陆贫困落后地区外出到思想观念比较开放、政策环境比较好的经济发达地区务工经商的，要想把他们吸引回乡创业，安心创业，我们认为，应尽快在元子街镇政策化、制度化地统一推广农民工返乡创业方面走在前面乡镇的成功经验，坚持推进改革和制度创新，出台更为科学合理的鼓励政策和制定切实可行的扶助措施，我们的建议是：

#### 1、增加返乡农民工的创业便利

要进一步优化创业环境，要保护已经开始具有市场意识的返乡农民工的创业热情。按照“非禁即入”的原则，放宽对农民创业的限制，实施至少等同于甚至是优越于外资的优惠政



策，除国家法律法规明令禁止的领域之外，所有的行业与领域都应当向创业者放开，把一切有利于社会经济发展的生产要素都调动起来，放手让一切创造社会财富的源泉充分涌现，形成良好的创业氛围。

政府要根据农民工返乡创业所处的不同时期和所进不同门槛的行业，把鼓励农民工返乡创业“做小做多”和“做大做强”有机地结合起来，返乡创业农民工能力、财力和物力非常有限的特点决定了地方政府既要鼓励创办大而强的企业，更要通过制度创新和实施各种优惠政策来引导与扶助创办数量众多的小型、个体企业。要清理不合理的审批、注册和许可程序，应当允许一些非登记性的经济实体存在，允许农民进行非正规创业和季节性经营，切实在更宽松意义上落实中央有关农民创业不进行工商登记的文件精神，而只对其进行备案。同时，要正确引导农民工返回当地镇和县城所在地创业，以促进小城镇经济发展，推进城乡一体化发展步伐。

## 2、增加返乡农民工的融资便利

农民工返乡创业一般可以分为两个阶段，一是创业初级阶段，在这一发展阶段基本上是利用自己所积累的资金和掌握的技术与经营管理经验回家租厂房、民房或是用自己的住房进行生产经营；二是发展到一定阶段之后，积累了一定的资金和生产技术更加成熟后准备进行扩大再生产的阶段。政府在制定引导农民工返乡创业政策时必须考虑到不同行业中的创业者和处于不同发展阶段的企业的具体情况与面临的实际困难是各不一样的，要根据各地的具体实际情况，对不同行业中的创业者和处在不同发展阶段的企业给予不同的财政与信贷支持。要发展乡村中小金融机构，尽快发展乡村、集镇等社区银行、农村资金互助社和贷款公司，扶植民间融资。可以考虑设立行业协会基金担保公司，由政府牵头组织成立行业协会，协会要求成员企业根据企业的发展规模，按企业利润的一定百分比提取费用组成协会基金，由协会用统一账号把基金存入开户银行，再由政府或用公用基金做担保，为符合

要求，有发展前景的新进入企业，以及进行规模扩张时遇到融资困难的企业向银行贷款做担保。要允许农民利用承包土地、房屋等进行抵押融资，解决创业过程中出现的融资困难问题。

### 3、加强农民工返乡创业的税费减免

一方面要设立科学合理的税收体系，参照引进外资的税收减免政策，用等于或是优于外资的政策对农民工返乡创业给予一定期限的税收减免，着眼现实、立足长远，先引导、鼓励和扶助企业发展起来，做大做强，再按照正常的税收标准征收税款。可以参照农业税减免、农业反补贴、出口退税等办法等来对关系国计民生、社会经济和谐均衡发展或中长期效益显著的弱质产业发展进行税收减免、提供财政扶助与补贴。

另一方面要逐步取消对农民创业的一切收费和罚款项目，对农民投资经营经济实体，特别是对经营个体、微型和中小企业的，实行“零收费”政策。对生产特殊产品的企业，如涉及环保和安全方面的企业，可以科学设定一定的收费项目，但不能以收费和罚款为目的。政府各职能部门针对农村经济发展、农业产业化经营和农民创业所进行的所有管理都不得收费。设置在农村的一些行政和执法机构，如果没有财政拨款或全额财政拨款而是靠从农村和小城镇中收费运转的，要么予以财政拨款，要么进行机构并转，要么解散安置，不能再让这些机构成为农民创业的沉重负担。

### 4、加强土地使用权流转制度改革

土地资源是最基本和最重要的生产要素，在当前市场经济体制日益建立健全和完善的情况下，建立健全土地资源承包权和经营使用权自由转让、承租和入股的土地交易市场，在政府的引导下允许按市场供求关系和根据自愿互利原则对土地资源的承包权和经营使用权自由进行承租、转租、转让和入股，试行“土地交易所”和县级“土地置换”，挖掘土地产

权与交易的变革空间。与此同时，国家对农民工返乡创业者在市场规则下要倾斜性地进行土地使用财政补贴，即为返乡创业农民提供低于市场价格的土地资源，其差价由国家财政予以补贴，以降低企业生产运营成本，提高企业市场竞争力。

## 5、强化硬件基础设施建设

要把农民工返乡创业纳入城镇建设规划，以镇政府为中心搞好小城镇发展规划，突出抓好城镇基础设施及配套设施建设，工业园区和市场建设，使之承载创业项目的能力不断增强，减轻创业者辅助投资的压力。降低农民工返乡创业者入居门槛，对入居的企业推广“绿卡”制度，允许其“先上车，后收费”，并成立“农民工返乡创业领导小组”，由领导小组统一给业主提供政策和信息指导，代理业主办理相关的手续和证件，以提高政府对农民工返乡创业的政策与信息导向性和创业成功率。

## 6、加强软环境建设水平

加强内陆人文环境建设水平主要应当从以下三个方面着手，一是加大对创业企业周边环境的整治。要推行投诉举报制度，重点加强对强行搭车收费、强买强卖、强揽工程、强行摊派的整顿与治理，对故意扰乱、破坏自主创业经营发展环境的行为进行严肃查处、公开曝光，做到有诉必查、有查必果、快查快结，有效净化社会风气，为创业者营造良好宽松的创业环境。二是加强对返乡创业人员和当地普通农民工的定期免费培训。应当规定由当地政府劳动部门或其他相关职能部门组织，针对当地经济主导产业，邀请相关的专家学者、著名企业家，特别是返乡创业的成功典范定期搞专题讲座或做专题报告，宣传国家支持与扶助农民工返乡创业的大好优惠政策，帮助他们了解市场发展动态和消费需求，传授先进的生产技术和现代经营管理理念，解决他们生产经营过程中碰到的实质性问题，为他们提供政策和法律咨询服务，真正为这些经济实体的发展与做大做强出计献策。由政府劳动部门

组织，采取“订单式计划，委托式培训”的模式为企业提供熟练工人，降低企业的生产运营成本和提高劳动生产效率。政府对返乡创业老板和农民职工的培训费用必须要纳入财政预算，由政府根据实际培训人数上报给财政，由政府按培训所耗实际费用予以报销。三是把村干部引导与促进农民工返乡创业的工作成效指标化，并将其作为评价其政绩的重要依据。为了使各村真正能够高度重视农民工返乡创业问题，把农民工返乡创业工作纳入工作日程，制定并认真落实积极引导和促进农民工返乡创业的优惠政策，要根据各地社会经济发展具体实际情况，把引导多少外出农民工返乡创业、创办多少“回流型”企业、引入投资多少、带动多少人就业、政府培训多少返乡创业农民工和农民职工、“回流型”企业的年产值以及所上交的税费等具体化为一个可以评价地方政府在引导农民工返乡创业过程中的工作成效的综合评价指标，并把指标作为评价村干部工作绩效的一个重要依据。只有这样，才能激发村干部引导和鼓励农民工返乡创业的积极性，使他们把工作做到实处，做出成效。

## 就业调查报告心得体会篇四

### 学前教育专业毕业生就业情况调研报告

学前教育是专门培养幼儿教师的一个专业，一般认为，幼师毕业生非常好就业，社会需求量很大。那么，我们学校的近几年毕业生的就业情况以及用人单位的需求情况如何，很值得进行全面了解。本文在对\*\*区及市区部分幼儿园近几年我校毕业生的就业现状展开调研分析之后，了解了毕业生就业后情况以及社会上用人需求形势，同时也可以对我们学校幼师的专业素质结构进行再认识，并以此为依据，建议要尽快提高生源质量和办学水平，把发展的着力点放在特色办学、校本课程研发、校园文化建设等方面。

关键词：毕业就业调研分析幼师发展

## 一、调研目的与意义

学前教育专业是师范类学科里特有的一门专门培养幼儿教师及幼儿教育管理研究人才的学科，也就是我们平时所说的幼儿教育专业，或者叫幼师，他们主要学习的专业课程包括学前教育学、学前心理学、学前卫生学、学前教育管理学、家庭教育学、现代教育技术学、幼儿园教育活动设计、幼儿园环境美化与布置、钢琴、美术、舞蹈、视唱、乐理、书法等。学前教育专业的毕业生，大多数对口就业单位是各类幼儿园及一些新兴的早期教育机构如幼儿早教中心、幼儿智力开发中心、幼儿家庭教育机构等。其专业特点在于：较早地确定了从事学前教育的专业发展方向，学校所设置的课程、安排的教学活动都有针对性，学生将来的发展方向除幼儿教育外，还可向艺术类方向迁移。

当前大学生普遍面临着择业难、就业难的现象。而一般认为，学前教育专业的优势就在于：由于目前幼儿教育远未真正普及，在今后相当长的一段时期里，幼师毕业生需求量将会很大。但是现实是否真的如此，我们学校的毕业生就业率到底是多少，现在都在何处就业，就业情况如何，用人单位的用人标准是什么等等，我们都知之甚少。因此，对近几年学前教育专业毕业生的就业形势及前景值得去做调查研究。

11月-12月，学校分管领导、招生就业办以及教务处等部门人员于对\*\*区及市区部分幼儿园进行了关于毕业生本人就业情况及各幼儿园、及早期教育机构用人需求和满意度进行了调研，使我们初步了解了近几年毕业生的就业情况以及了解了社会上的用人需求形势；使我们对幼儿教师的专业素质结构及职业素养进行了再认识，并以此为依据，提出了进一步完善与提高幼儿教师专业素质的建议；本次调研也试图从幼师毕业生跟踪调查中所获得的情况，对幼师的现行培养模式以及社会关注的问题进行研究，为探索学校建设和幼师生成才的规律提供依据。

## 二、调研对象

调研单位：长安小学幼儿园、王营实验学校幼儿园、樱花园幼儿园、实小御花园幼儿园、实小幼儿园、二附小幼儿园、新实小幼儿园、\*\*外国语实验学校幼儿园、繁荣小学幼儿园、新渡中学幼儿园、新渡小学幼儿园、王兴九年制幼儿园、张集小学幼儿园、棉花小学幼儿园、大兴九年制幼儿园等。

调研对象：主要为\*\*区教师进修学校以来的部分职高幼师毕业生。

## 三、调研内容和方法

调研内容：幼师毕业生就业情况。

调研方法：深入用人单位，采用访谈法、登记法等。

## 四、分析与讨论

### （一）毕业生就业情况

#### 1、毕业生市场占有率及目前就业率

通过对近二十个幼儿园的调研发现，这些单位的70%以上员工是该校的幼师毕业生。但是，这些员工很多都是20以前的毕业生，近几年的毕业生占有率很低。其原因分析如下：（1）用人需求接近饱和；（2）待遇低下，学生期望值过高；（3）心理不稳定，耐挫能力差，这山望着那山高；（4）不愿踏实做事，好高骛远，不切实际。这就说明毕业生还应该从自身入手，严格要求自己，努力的调整自己以尽快适应市场需求。还有学生的家庭经济状况，也是一个重要因素。譬如有的家庭经济状况较好的学生没有理想的单位就不急于就业，宁愿做啃老族；一些经济境况不太好的毕业生即使是收入等各方面条件都不是太好的农村幼儿园，她们也乐意去就业。

## 2、幼师毕业生缺乏一定的从业资质

不管是以前的毕业生，还是近几年的毕业生，大约有60%没有幼儿教师资格证，但是一般都持有育婴师证，这就限制了这些教师获得进一步发展的空间。再加上现在获取教师资格证较难，更是增添了她们的悲观情绪。

## 3、幼师毕业生的待遇普遍较低

通过访谈，我们发现，大多数幼师的社会地位和经济待遇较低，大部分1200元-1500元间，使得部分幼师思想不稳定，甚至有转岗的想法。有部分毕业生毕业后直接就放弃了从事幼教事业，而是从事其它行业，也有自主创业的。

## 4、幼师毕业生的职业能力不是太高

有部分用人单位反映，一部分幼师毕业生的职业能力不是太高，包括职业道德、专业知识、专业实践技能、教学技能以及公共关系能力。社会对幼儿教师需求量增加的同时，也在逐渐对幼儿教师的整体质量提出了更高的要求，经过调研了解到，各幼儿园渴求“热爱幼儿教育、学历较高、资质齐全，有一定教科研能力、幼儿教育理念新、教学基本功扎实、技能全面、心态好、愿意长期在本园工作”的学前教育专业毕业生。这充分说明社会对具有高素质幼儿教师的需求还是旺盛的，幼儿教育市场前景依然广阔。

### （二）思考建议

#### 1、抓住机遇，增强社会影响力

伴随着《国家中长期教育改革和发展规划纲要（一一）》的出台，学前教育得到政府和社会公众的空前关注。国务院颁布了促进学前教育事业发展的“国十条”，其中的第三条，专门针对师资问题，提出了一系列有针对性的解决方案。各

地在根据自身的实际制定规划，扩充建设公立幼儿园，增加用人编制等。我们要抓住这个机遇，广为宣传，增强社会影响力，吸收更多更好的学生，为提高幼师素质打基础。同时也要积极为毕业生更好的就业做好准备工作，比如在大专学历进修、普通话培训、教师资格考试课程（教育学和教育心理学）正常开设等方面予以考虑，多为学生完善自身条件、顺利就业做好铺垫工作。

## 2、勇于创新，办出特色

根据幼儿教育发展和课程改革的要求，结合当今幼儿园的特点，研究幼师生的培养方案，深化师资培养模式和课程改革，不断创新，与时俱进，强化实践教学环节，努力培养高质量的幼儿师资。中国人缺的不是知识而是素质，要提倡学生们多学习书本以外的知识，比如素质修养。作为一个人，尤其作为一个女生，在任何一个地方都是需要良好的仪态和修养。应该多开些礼仪、心灵鸡汤等类似的课程，多开设户外内容，要打开眼界，走出社会，扩展思维。要将我校的淑女才女行动在理论和实践上向纵深发展。

## 3、重视大范围、高质量的专业实践

要重视学生的实践课程，加大幼儿园见习和实习力度，着力培养学生的实践能力。一是要积极构建和不断完善专业实践教学体系，不断更新实践教学观念；二是要丰富实习内容，拓展实习功能，分散见习与集中见习相结合，不仅只是教学观摩、备课上课、制作教具等内容，还要组织幼儿活动以及幼儿园各领域教学工作实习、幼儿班级管理实习、卫生保健工作实习和幼儿教育调查研究活动。既让实习生更加明确自己的工作职责和今后努力的方向，也可以为我校学前教育专业的教育教学改革提供可靠的实践依据；三是应该积极联系建立大范围、高质量的教育实习基地，并要保持长期稳定的合作关系；四是要严格实习管理，制定制度和措施，狠抓教育实习和见习的各项工作。



#### 4、尝试改变单一性别环境

长期以来，人们的观念就是带孩子是女人的事，男性青年基本不报考幼儿师范，幼儿园招聘教师更是鲜有男性应聘，从而导致幼儿园师资队伍性别结构严重失衡，许多幼儿园长期无男教师。“十二五”以来，各级政府高度重视学前教育，建设一支结构合理、高素质、专业化的幼儿师资队伍是提高学前教育质量的关键和保障。要形成良好的幼儿教育生态环境，促进幼儿快乐健康成长，更好地培养幼儿刚毅和勇敢的品质，进一步提高民族素质，切实解决幼儿园师资队伍性别结构失衡问题，就是要鼓励优秀男生当幼儿园教师，因此幼师招男生是大势所趋，势在必行。当然对于培养幼师的学校来说，如果招收了男幼师，就在原来清一色的女生中加入了男生，就意味着加大了日常管理的难度。学校是否愿意尝试，值得考虑。

5、适度控制招生规模，严控生源质量关，严抓培养质量关，增强幼师毕业生的综合市场竞争力。

现今以初中生为招生对象的职高幼师，招生分数线大多在普高以下，生源大部分是普通高中升学无望的学生，甚至无分数也可录入。再加上降低了入学面试要求，从而把本应关在“门外”的生源纷纷招了进来，而且每年招生在中考成绩颁布之前就已经宣布结束，这样就将很多尤其是城区学校的后来想进入我校就读的优秀生源挡在了门外。这样的生源状况就使得学校想要轻易地培养出高素质的毕业生，存在很大的问题，这个应该引起同行和社会更多的关注。建议学校适度控制招生规模，招生时适当划定录取分数线，扩大面试内容和加大面试难度，如加入朗诵、模唱、形象、身体比例、()开度、软度、动作模仿和弹跳力等，严控生源质量关，这样才能做到严抓培养质量关，培养出来的幼师毕业生才能具有较强的综合市场竞争力。

在幼教市场需求从数量的补充到质量的竞争的过程中，毕业

生的综合能力和素质是增强市场就业竞争力的关键所在，同时，根据市场需求趋势，具备各类职业资格证书，如艺体、英语、计算机等证书以及高学历证书也是很有必要的。俗话说：你无我有、你有我优、你优我特，充分说明了学校更应该理性地分析就业形势，超前预测，准确判断，才能牢牢的抓住就业市场。要及早对学前教育的学生进行系统的职业生涯规划指导和教育，鼓励学生尽早考取相关的职业资格证书或者行业资格证书，如：幼儿教师证、育婴师证、营养保健师证、舞蹈教师证、早教开发教师证等，为学前教育学生全方位、高层次、多渠道就业打下坚实的基础。

\*\*区教师进修学校招生就业培训处

## 就业调查报告心得体会篇五

随着科技的进步和信息事业的发展，尤其是计算机技术的发展与网络应用的逐步普及，电脑已成为人们工作和生活中不可缺少的东西。it行业迅猛发展，就业工作岗位也彼彼皆是，在最近几年内it职场排行榜仍旧处于所有行业中的“老大”。计算机专业学生就业方向也应该有所提高，但据统计表明，计算机专业学生就业率有明显的下降，这是为什么呢？虽然说计算机这行就业单位很多，但是面临的竞争更加激烈。又由于非计算机专业的学生进行短期培训，也可以达到相应的知识水平，有的能在其它点上突破。所以，计算机专业学生学习应随着市场需求与信息技术的改革明确自身学习方向，找到自己的人生目标，明确自己目标，充分发挥自己才能。在科技发展日新月异的今天，应用领域里很多看似高深的技术在几年后就会被新的技术或工具取代。只有对基础知识的学习才可以受用终身。

一、计算机专业学生基础知识薄弱、技术功底差

计算机专业就业方向主要分部在：

计算机软件、计算机硬件、计算机网络及计算机应用技术等，计算机硬件这方面在目前看来就业人数已供多于求，而在计算机软件及网络技术上还是缺乏人才，尤其是高科技创新人才！也由于高层计算机技术的深奥，各方面技术的结合，使得高层技术岗位人才十分的贫乏。由于竞争的激烈，同时学得不深，有的学生虽说学此专业但是就业时也转入其它行业的也数不胜数！

## 二、用人单位对计算机专业学生专业学生的素质要求

1、表达和沟通的能力是非常重要的。不论你做出了怎样优秀的工作，不会表达，无法让更多的人去理解和分享，那就几乎等于白做。所以，在学习阶段，你不可以只生活在一个人的世界中，而应当尽量学会与各阶层的人交往和沟通，主动表达自己对各种事物的看法和意见，甚至在公众集会时发表演讲，锻炼自己的表达能力。

2、要生活在群体之中，群体是我们生活的灵魂

例：微软公司在美国以特殊的团队精神著称。象windows这样产品的研发，微软公司有超过3000名开发工程师和测试人员参与，写出了5000万行代码。没有高度统一的团队精神，没有全部参与者的默契与分工合作，这项工程是根本不可能完成的。所以，对于一个集体、一个公司、甚至是一个国家，团队精神都是非常关键性的。

3、专业知识技术好，基础知积功底好，社会知识渊博。

4、很多公司所渴求的人才大部分是有积极主动、充满热情、灵活自信的人才。

6、诚信做人、严于律己、宽以待人，保守公司技术或商业方面的机密。