

# 2023年福建省劳动合同管理规定 福建省 建筑企业劳动合同(精选5篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 福建省劳动合同管理规定篇一

乙方(职工姓名)：\_\_\_\_\_

乙方姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_ (县)

家庭住址：\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_

工种：\_\_\_\_\_

甲方因生产(工作)需要，招(聘)用乙方为本单位职工，甲乙双方根据国家有关劳动法律、法规规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意签订本合同。

一、本合同期限为\_\_\_\_\_，即自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，其中：试用期限为\_\_\_\_\_月。试用期内如发现乙方不符合录

用条件的，甲方可以解除劳动合同。

二、工作内容：乙方接受甲方安排的以下生产(工作)任务\_\_\_\_\_。

3. 按照个人的能力以及劳动的数量、质量领取劳动报酬；
4. 参加本单位\*\*\*管理和参加党、团、工会组织以及参军等；
5. 法律、法规和本合同规定的其他权利，

(一) 甲方应承担以下义务：

3. 按时足额支付乙方劳动报酬和保障乙方享有规定的社会保险福利待遇；
4. 对乙方以礼相待，不得采取有损其人格尊严的行为；
5. 应将本单位所制定的各种劳动行为规范，于乙方上岗前以书面形式发给；
6. 支持本单位工会组织的' 正常活动；
7. 在劳动合同终止、解除时，应提供给乙方一份证明书。

(二) 乙方应承担以下义务：

1. 按照本合同规定，自觉地进行工作，努力完成生产(工作)任务；
2. 遵守单位的规章制度，遵守劳动纪律和保守本单位生产(工作)或业务秘密；
3. 严格按照生产规程和安全规程进行生产(工作)；

4. 爱护设备和工具，并对所使用的设备和工具进行必要的维护与保养。
3. 按照个人的能力以及劳动的数量、质量领取劳动报酬；
4. 参加本单位\*\*\*管理和参加党、团、工会组织以及参军等；
5. 法律、法规和本合同规定的其他权利。

## 福建省劳动合同管理规定篇二

(一) 甲方安排乙方实行定额计件包工制。

(二) 企业在特殊发展期间，甲方可安排乙方加班协调整休息时间。。

(三) 乙方必须遵守甲方的规章制度和 workflow 标准，按时考勤。

### 四、劳动报酬和福利待遇

(一) 在本合同有效期内，乙方的工资实行：

年薪制()

1. 乙方年度基本薪酬为元人民币/年(大写：元整/年)，即月基本工资为元人民币/月(大写：每月元人民币整)，另薪酬的计元(大写：元人民币整)根据年终考核结果发放。

2. 除乙方的上述年度基本薪酬外，乙方还另外享受不列入年薪的下列费用□a)b)c)非年薪制()

1. 乙方试用期的工资总额为人民币/月(大写：。

2. 乙方试用期满经甲方考核留任后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方在聘用期间的工资总额为元人民币/月(大写：)。

(二) 乙方应缴纳的个人所得税，由甲方从乙方每月收入中代扣代缴

## 五、社会保险

(一) 在本劳动合同期限内，甲方应按国家和地方的有关规定为乙方缴纳养老保险费用，其中应由乙方缴纳的比例由甲方从乙方每月收入中代扣代缴。

(二) 甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按《劳动合同法》的有关规定为乙方办理社会保险的转移手续。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一) 甲方按照国家有关劳动保护、安全生产的法规，为乙方提供必要的安全卫生设施和工作条件，保障乙方的安全与健康。

(二) 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

(三) 甲方有权根据国家有关规定、甲乙双方签订的本劳动合同和甲方规章制度、工作流程标准对乙方进行管理和奖惩。

(四) 乙方须全面按时完成甲方规定的工作职责，并达到规定的指标。否则，甲方有权依据甲方规章制度、工作流程标准和工资考核办法予以相应的行政处分、行政处理、经济处罚等，直至解除本劳动合同。若乙方未能缴付规定的经济处罚，甲方有权依据本劳动合同的相关规定将该罚款从其工资中扣除。

(五)乙方须严格执行甲方的劳动保护及安全生产管理制度，否则因其自身违章指挥、违章操作或其它个人原因造成安全事故的，甲方有权按甲方规章制度处理，给甲方造成经济损失的应全额赔偿，造成重大安全生产责任事故的移交当地司法机关处理。乙方因上述原因给甲方造成的经济损失，甲方除依本劳动合同的相关规定有权从乙方的工资中对该经济损失的全额赔偿进行合理的扣除外还有权向甲方所在地人民法院提起诉讼索赔。

## 七、合同的变更、解除和终止

### (一)变更

经甲乙双方协商一致，本合同可以变更，变更劳动合同应当采用书面形式。

### (二)解除

1、经甲乙双方协商一致，本劳动合同可以解除。

2、有下列情形之一的，甲方可以解除本劳动合同：

(1)乙方严重违反甲方规章制度的(比如乙方提供虚假学历证明被查证属实的)；

(2)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；

(5)乙方被依法追究刑事责任的；

(7)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(8)本劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商未能就变更本合同达成协议的；甲方按照第(6)、(7)、(8)项规定解除本合同的，需提前三十

日书面通知乙方(或者额外支付乙方一个月工资)。

3、有下列情形之一的，甲方在履行规定程序后，可以裁减人员，并按规定支付经济补偿：

(1) 甲方依照企业破产法规定进行重整的；

(2) 甲方生产经营发生严重困难的；

(4) 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使合同无法履行的。

4、乙方解除本劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方；但有下列情形之一的，乙方可以解除本劳动合同：

(1) 甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(2) 甲方未及时足额支付劳动报酬的；

(3) 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；

(4) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(5) 劳动合同因《劳动合同法》第二十六条规定的情形而无效或部分无效的。

5、如《劳动合同法》所规定的法定的不可解除劳动合同的情形发生，甲乙双方均依法不得解除本劳动合同。

## (二) 终止

本劳动合同期满或法定终止条件出现，本劳动合同即行终止。

## (三) 合同解除或者终止的手续

甲方应当在解除或者终止本劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

## 八、专项培训和服务期

(一)如甲方在本劳动合同期限内为乙方提供专项培训费用，对其进行专项培训，甲乙双方应另行签订专项培训服务期合同以具体约定乙方接受专项培训后的服务期及其违约责任等相关内容。

(二)专项培训后，乙方同意在甲方服务年，如不能满足这一条件，乙方须补偿甲方的专项培训费用并额外支付甲方违约金人民币元。

## 九、保密

(一)在任何情况下，乙方均应承担以下保密义务：

1、在聘用期间，乙方必须遵守甲方规定的保密规章、制度，履行与其工作岗位的保密职责。

甲方的保密规章、制度没有规定或者规定不明确之处，乙方亦应本着谨慎、诚实的态度，采取任何必要、合理措施，维护其于聘用期间知悉或者持有的任何属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的保密信息，以保持其信息的保密性。

2、乙方承诺，乙方在聘用期内所知悉的属于甲方所有或者虽属于第三方所有但甲方承诺有保密义务的技术秘密、档案图纸、生产技术资料、管理制度、财税资料、工作流程标准、经营信息、管理信息、金融信息及任何其它商业秘密负有保密的义务，在职和离职后都不得外泄。乙方辞职、被解聘或合同终止、解除后，其对公司技术秘密和商业秘密保密的义

务仍然有效至甲方全部向社会公开披露，如未全部披露，乙方仍然有保密义务。

3、乙方承诺，未经甲方同意，不得以泄露、告知、公布、发布、出版、传授、转让或者其他任何方式使任何第三方知悉属于甲方或者虽属于他人但甲方承诺有保密义务的技术秘密和、或商业秘密信息，也不得在履行职务之外使用这些秘密信息。

4、乙方承诺，乙方在聘用结束之后仍对其在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的技术秘密和其他商业秘密信息和资源，承担如同雇佣期间一样的保密义务和不擅自使用有关秘密信息的义务，无论乙方因何种原因离职。

5、乙方承诺，在为甲方履行职务时，除非甲方事先书面同意，不得擅自使用任何属于他人的技术秘密或商业秘密信息，亦不得擅自实施可能侵犯他人知识产权的行为。

若乙方违反上述承诺而导致甲方遭受第三方的侵权指控时，乙方应当承担甲方为应诉而支付的一切费用；甲方因此而承担侵权赔偿责任的，有权向乙方追偿。上述应诉费用和侵权赔偿费甲方有权根据本合同的相关规定从乙方的工资报酬中扣除。

6、乙方因职务上的需要所持有或保管的一切记录着秘密技术和/或商业信息的文件、资料、图表、笔记、报告、信件、传真、磁带、磁盘、电子版资料、硬盘、软盘、仪器及其他任何形式的载体，均归甲方所有，而无论这些保密信息有无商业上的价值。

无论因任何原因雇佣终止的，乙方应立即归还从甲方处得到或在乙方处的所有的甲方文件、记录、设备和其他财产，包括但不限于乙方所掌握的甲方的开发成果、图纸、蓝图、备



忘录、客户名单、配方、财务报表或推销资料等。如果因乙方未全部归还任何上述物品而给甲方造成的任何经济损失，乙方应全额赔偿。

方法、配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、研究开发记录、技术报告、检测报告、实验数据、试验结果、图纸、样品、样机、模型、模具、操作手册、技术文档、相关的函电、工艺方法、材料性能以及任何其它甲方或者其任何客户、顾客、顾问、被许可方或关联企业视为或作为保密的其它技术信息、专有信息、商业信息等。

8、本合同提及的商业秘密系指所有属于甲方或者甲方的客户、顾客、顾问、被许可方或关联企业的、由甲方采取保密措施的、任何形式的商业信息、专有信息及其它资料和信息，包括但不限于：商业计划与构想、开发计划、客户名单、客户数据、市场资料、行销计划、采购资料、定价政策、财务资料、进货渠道以及任何其它甲方或者其任何客户、顾客、被许可方或关联企业视为或作为保密的其它商业信息等。

(二)乙方的工作岗位涉及甲方商业秘密、技术秘密的或对甲方的生产经营有重大影响的，甲方有权在因任何原因解除或终止本劳动合同前的六个月内，调整乙方的工作岗位，变更本劳动合同中的相关内容，乙方应予以配合。

## 十、竞业限制

(一)在任何情况下，乙方均应承担以下第1项竞业限制义务；乙方是否承担以下第2项竞业限制义务，取决于第十条第(二)款的规定：

1、乙方承诺，其在甲方任职期间，非经甲方事先书面同意，乙方不得以任何形式和借口参与任何第三方的任何经济活动；乙方不得自营或参与与甲方同类的业务；乙方不得在与甲方生产、经营同类产品或提供同类服务的其它企业、事业单位、

社会团体(“竞争机构”)内担任任何职务,包括董事、独立董事、监事、经理、职员、代理人、顾问、员工等;不对竞争机构提供任何形式的工作支持;不向竞争机构进行任何长期或短期的投资。

2、乙方离职后2年内(自劳动关系解除或终止之日起计算,到劳动关系解除2年后的次日止),非经甲方事先书面同意,其不得:

(1)以任何方式直接或间接地参加任何与甲方构成竞争的业务或活动;

(3)以任何方式自营与甲方同类的业务;

(7)以任何方式向任何甲方商业秘密、技术秘密和/或其它秘密信息或以任何方式鼓励、教唆掌握甲方商业秘密、技术秘密和/或其它秘密信息的人向任何人泄露、披露甲方商业秘密、技术秘密和/或其它秘密信息(本项所述的保密义务并不影响乙方在本劳动合同第九条项下应承担的保密义务)。

(二)在乙方因任何原因离职时,乙方依本条第(二)款的规定承担本条第(一)款第2项的竞业限制义务,甲方在发放的劳动报酬中已含有竞业限制补偿金,乙方不再另行要求补偿。

## 十一、双方责任

(一)甲方违反劳动保护和安全生产规定或本劳动合同的相关规定,损害乙方利益并给乙方造成直接经济损失的,应给予乙方补偿或赔偿。

金人民币万元整。如支付的违约金不足以弥补甲方因此遭受的经济损失的,乙方还应赔偿给甲方造成的损失(包括直接损失和可得利益的损失)。同时甲方有权追究第三方(聘用乙方的单位)的损失赔偿责任。

(三)在本劳动合同期内，乙方接受甲方出资进行的专项培训后未按照该专项培训服务期合同的规定履行完服务期的应依照该合同的约定支付违约金。

(四)乙方违反法律规定或本劳动合同的约定解除劳动合同给甲方造成经济损失的应向甲方全额赔偿该损失。

(五)乙方在聘用期间，执行甲方的工作任务或主要利用甲方的物质技术条件所完成的、与本职工作相关的技术创新与发明，甲方应给予乙方适当奖励，但其技术成果所形成的所有知识产权包括但不限于专利申请权、专利所有权、专利使用权、专利收益权、著作权等均归甲方所有。乙方如不能或不愿接受奖励，其技术成果所形成的所有知识产权，包括但不限于其专利申请权、专利所有权、专利使用权专利收益权、著作权等仍归甲方所有，乙方对此不持有任何异议。

## 十二、争议的解决

因履行本劳动合同发生的或与之有关的劳动争议，甲乙双方可自行协商解决；协商不成可以向甲方所在地的人民法院提起诉讼。

## 十三、通知

乙方的准确通信地址为：。乙方承诺，无论乙方在本劳动合同关系存续期间或在本劳动合同因任何原因或解除终止后或被甲方解聘或自动离职等情况下，上述地址均为乙方的准确通信地址。在上述任何情况下，甲方将任何通知通过挂号信邮寄至上述通讯地址时即视为乙方已收到通知。

乙方同时承诺在上述通信地址更改时将及时以书面形式通知甲方予以变更备案。如乙方因未能履行本条义务而导致无法收到甲方的通知的责任将由乙方承担。

### 十三、其他

(一)甲乙双方确认，在签署本劳动合同前已仔细阅过本合同的内容，并已完全理解本劳动合同中各条款的法律涵义。

(二)乙方确认甲方的规章制度包括劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律等规定已在本合同签署前向乙方全部公示。

(三)甲方的规章制度作为本劳动合同的附件，是本劳动合同不可分割的部分，与本劳动合同有同等的效力。

(四)本劳动合同双方签字(盖章)后生效，一式两份，双方各执一份。

甲方： 乙方：

代表签名：签名：

盖章： 日期：

日期：

看过建筑企业用工劳动合同的人还看了：

4. 建筑工人劳动合同模板

5. 建筑公司劳动合同

6. 建筑工人劳动合同范本

8. 建筑工人劳动合同模板(2)

9. 建筑工程劳动合同

# 福建省劳动合同管理规定篇三

劳动合同，是指劳动者与用人单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。订立和变更劳动合同，应当遵循平等自愿、协商一致的原则，不得违反法律、行政法规的规定。劳动合同依法订立即具有法律约束力，当事人必须履行劳动合同规定的义务。

## 福建省劳动合同

甲方(用人单位或受委托的项目部):

地址: 联系电话:

乙方(姓名): 性别:

身份证号码: 现住址:

甲乙双方依照国家和本省劳动法律法规建立劳动关系，履行相应的权利和义务，并对有关问题作以下约定:

### 一、劳动合同期限

1、不足一个月时间的用工: 从年月日至年月日(不设试用期)。

2、完成一定工作任务的用工: 以工程完成之日(最长不超过三个月)为本合同的终止期限。

### 二、工作内容

甲方安排乙方工作地点:

从事(工种):

数(质)量要求:

### 三、劳动报酬

#### 1、工资计算方式：

(1) 计时(每天或每月工资标准)

(2) 计量(件)(单价数量)

元，余款待任务完成后全部付给。

甲方应制作工资发放花名册，并由乙方本人签字或书面委托他人代签，领取工资。

### 四、劳动保护和工伤保险

甲方依法为乙方办理人身意外伤害保险或工伤保险，其中每月缴纳的工伤保险费计元。

### 五、违反劳动合同的责任及其它约定

本合同自签订之日起生效，合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(签章)： 乙方(签章)：

年月日年月日

## 福建省劳动合同管理规定篇四

甲方：

乙方：

甲方：(以下简称甲方)

地址：

邮编：

法定代表人：

根据《中华人民共和国劳动法》（以下简称《劳动法》）、《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）和其它相关法律、法规的规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本劳动合同。乙方与甲方签订本劳动合同前必须向甲方出示乙方原用人单位出具的已与乙方解除或终止劳动合同的正式证明除非与其所签原劳动合同的用人单位仍是本劳动合同的甲方，同时乙方需要向甲方提供身份证、学历学位证书及职称证的原件。若乙方出具虚假证明则应承担所有的法律责任并赔偿甲方因之遭受的所有经济损失。

## 一、劳动合同期限

### （一）合同期

经双方协商，本劳动合同的固定期限年为年，自年月日起至年月日止。

### （二）试用期

双方同意按以下第种方式确定试用期：

1、无试用期。

2、试用期从年月日起至年月日止。

## 二、工作内容和工作地点

（一）乙方同意甲方按工作需要安排乙方从事岗位的工作。在本劳动合同期限内，乙方接受甲方根据其相关规章制度所不

时进行的考核，并同意甲方可根据甲方工作需要和乙方工作能力，在甲方公司内调整乙方的岗位，同时工资及其相关待遇一并调整。

(二)甲方根据岗位职责赋予乙方相关的权利、责任、义务。乙方根据甲方要求全面完成各项工作任务 and 履行各项职责(具体见岗位描述和绩效考核方案)。

(三)乙方的工作地点为。

## 福建省劳动合同管理规定篇五

乙方(劳动者)姓名:

性别:

现居住地址:

户籍所在地址:

居民身份证号码:

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

甲、乙双方选择以下第种形式确定本合同期限:

(一)固定期限:自年月日起至年月日止。其中包括试用期个月，从年月日起至年月日。

(二)无固定期限:自用工之日年月日起至法定的终止条件出



现时止。

(三)以完成一定的工作任务为期限，自年月日至工作任务完成时即行终止。

## 二、工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点从事岗位(工种)工作。

(二)甲方可以根据工作需要及乙方工作能力和表现调整乙方的工作岗位，乙方无正当理由应服从变更。

(三)乙方同意按照甲方确定的岗位职责，按时、按量完成工作任务。

## 三、工作时间和休息休假

(一)甲方执行国家规定的工时制度，并可按照有关规定根据不同工作岗位需要对乙方具体工作时间作出规定和调整。乙方应按甲方规定的工作时间执行。

(二)鉴于甲方行业的特殊性，甲方可以根据工作需要，对乙方的工作时间、工作班次、休息日进行调整，乙方愿意服从甲方安排。

## 四、劳动报酬

(一)乙方在试用期间的工资为元/月。试用期满后，甲方以下列第种计算方式支付乙方工资：

1、计时工资。工资为元/月。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，双方及时协商约定计件单价。

### 3、其他支付形式。

(二)甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，支付日期为每月的日。

(三)甲方可根据其实际经营情况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资水平。乙方工作岗位调整后，其工资参照同岗位、同工种、同职务的标准执行。但不得低于省政府公布的当地最低工资标准。

### 五、社会保险

(一)甲乙双方均须依法参加社会保险，缴纳社会保险费，社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

(二)甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或终止劳动合同证明书，乙方应及时办理工作交接手续。

### 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和地方政府有关规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，保障乙方在工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家有关规定对乙方进行有关劳动安全知识、规章制度、业务操作规程及技能等培训；乙方应参加上述培训并严格遵守与其岗位有关的劳动安全规定和操作规程。

(三)对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应告知乙方并按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

## 七、劳动纪律与规章制度

(一)甲方应对遵守国家法律、法规，恪守职业道德，自觉维护甲方的荣誉和利益,乙方应严格遵守甲方依法制定的劳动纪律及各项规章制度。

(二)甲方制定劳动纪律或规章制度应当遵循法定程序，甲方应当将直接涉及乙方切身利益的规章制度和重大事项决定公示，或者告知乙方，公示或告知方式包括但不限于以下方式：

- 1、在单位内部网络公示或告知。
- 2、以教职工手册公示或告知。
- 3、以会议等其他形式公示或告知。

## 八、甲乙双方劳动合同的变更、解除、终止、续订。

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方同意变更本合同的相关内容：

- 1、双方协商一致同意变更的。
- 2、劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，致使本合同无法履行，甲方要求变更合同的，应将变更要求书面通知乙方，乙方应在15日内书面答复；逾期未答复的视为不同意变更本合同。甲方可以解除劳动合同。
- 3、甲、乙双方情况发生重大变化，影响本合同履行的(如：甲方的经营状况、组织机构发生变化，人员结构、工作岗位需要调整等；乙方的工作表现、知识技能、身体状况等与工作要求不相适应等)。
- 4、由于不可抗力的因素导致劳动合同无法完全履行的。

5、劳动合同订立时所依据的法律、法规被废止或修改的。

(二)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

(三)在试用期内，乙方被证明不符合以下录用条件中任何一项的，甲方可以随时解除劳动合同：

1、乙方在应聘过程中向甲方提供材料(如离职证明、学历证书、职称证书、资格证书、个人简历、婚育证明、体检证明等)必须真实无误。

2、乙方健康状况良好，无精神病、传染病及其他影响工作的病症，能保证正常工作。

3、乙方各方面表现良好，没有吸毒、斗殴等各种劣迹，富有爱岗敬业精神。

4、乙方能按照甲方的要求，完成甲方指定的工作内容、工作指标、工作任务。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1、违反本合同第二条第二款约定，未能在甲方规定的时限内取得岗位任职资格证明的。

2、严重违反甲方规章制度的。

3、违反国家有关安全规程、标准、制度等，造成人身、设备等责任事故的(事故认定标准按照国家和行业的有关规定执行)。

4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

5、违反本合同第三条第二款，同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经甲方

提出，拒不改正的。

6、违反承诺，在本合同签订时或建立劳动关系时未与其他用人单位终止劳动关系，或向甲方提供虚假证明等材料，以及其他因《劳动合同法》第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的。

第4/6页

7、被依法劳动教养或被依法追究刑事责任的。

8、法律、法规规定可以解除劳动合同的其他情形。前款第2项严重违反甲方规章制度，依甲方规章制度界定为“甲类过失”或“严重过失”的情形：

1、直接经济损失满5000元的。

2、甲方因乙方失职行为被上级部门警告或罚款处理的。

3、乙方因服务问题被投诉并被核实，且致使甲方被媒体曝光。

(六)有下列情形之一的，甲方可以提前30日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后解除本合同：

1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经由甲方双方协商，未能就变更合同内容达成协议的。

前款1、2项中“不能从事”或“不能胜任”，双方理解为下

列情形之一：

- 1、一年内连续两个月绩效考核不合格或在一年内累积三个月绩效考核不合格的。
- 2、不能完成工作任务或劳动定额的。
- 3、工作出严重差错的。

(七)除以上约定外，甲乙双方变更、解除、终止劳动合同及经济补偿应当依照《劳动合同法》的有关规定执行。

(八)本合同期满，双方协商一致，可续订劳动合同。如甲乙双方虽未就续订劳动合同进行协商，但乙方继续留在甲方工作，甲方未提出异议的，视为双方同意按本合同期限和条件续订劳动合同。

## 九、劳动争议处理

若发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以自争议发生之日起在法定时效内向当地劳动争议仲裁委员会提出书面申请。不服仲裁裁决的，自收到裁决书之日起15天内可向当地人民法院提出诉讼。

## 十、双方约定的事项

(一)甲方出资，为乙方提供法定以外培训的约定：

(二)保守商业秘密的约定：

(三)补充保险和福利待遇的约定：

(四)其他事项的约定：

本合同没有定明的事项，按有关规定执行或双方协商解决，  
本合同定明的事项如与新法律、法规有抵触的，按新法律、  
法规执行。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方： 乙方： 日期：