

纪检监察检查工作报告(通用7篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

纪检监察检查工作报告篇一

20xx-20xx学年度第二学期将要开学。为全面了解全县各级各类学校寒假工作和春季学期开学工作情况，进一步规范办学行为，落实工作责任，激发工作热情，促进各项工作开好局、起好步，特制定本检查方案。

通过对各镇（街）中小学、幼儿园，县直各学校开学情况的检查，着力解决开学工作中存在的人员到岗不齐、环境卫生整理不到位、教学准备不足、工作安排不细、安全排查不实等问题，实现新学期各项工作良好开局，为教育教学工作顺利开展奠定坚实基础。

1、检查方法：通过看档案、师生座谈、实地查看等方式进行，原则上每个镇（街）抽查2—3所学校，1所幼儿园，县直学校全部检查。

2、检查内容：主要从上级文件精神落实、假期工作落实、教育教学常规、安全工作、校容校貌、教室办公室和功能室布置等六个方面进行检查。

20xx年2月13日—14日，共二天。

本次检查分三个组，每组由局领导班子成员带队，相关科室人员为检查组成员，每组第一个成员负责汇报材料的整理。

检查结束后，各组进行汇总，形成本组的检查报告。检查报告要具体到学校，既要有好的典型，也要有差的典型，要把存在的突出问题指出来。各检查组将检查报告交局基础教育科统一汇总，形成全县中小学开学检查情况汇报材料，上交主管领导。局办公室根据检查发现的问题，按照“谁主管、谁负责”的原则，交相关科室督促办理。

纪检监督检查工作报告篇二

一、 加强组织领导，压实工作责任

我组始终把净化政治生态、营造良好营商环境作为一项重要政治任务，贯穿于纪检监察工作全过程，站在净化政治生态的高度，聚焦优化营商环境，以良好的政治生态助推营商环境持续优化。督促各对口联系单位认真落实上级关于优化营商环境的各项要求，坚决破除企业发展的各种障碍，助推民营经济爬坡过坎，使支持民营企业健康发展的重大决策部署落地见效。

二、 明确主体责任，强化监督检查

三、 加大工作力度，持续跟进监督

加强与区教育局、区人社局、区文旅局等相关职能部门工作对接，建立健全问题线索移送机制，精准运用监督执纪“四种形态”，坚决纠治惠企政策落实中存在的权力寻租、徇私舞弊、吃拿卡要、损害企业合法权益等违规违纪违法问题，以及推诿扯皮、冷硬横推，协议不履行、承诺不兑现等作风问题，截至目前我组尚未发现对口联系单位党员干部存在的优化营商环境落实方面的违规违纪问题。

纪检监督检查工作报告篇三

一、 组织领导

为了加强对工作纪律大检查工作的组织领导，成立以人事处牵头，办公室、纪检、保卫主要负责人为组员的检查领导小组，具体领导和组织这次检查工作。

二、检查内容

1、遵守上下班时间情况。按照民族文化宫工作人员上午8:30上班，下午5:00下班的规定，检查干部职工是否存在无故迟到、早退等现象(特殊岗位按本部门规定执行)。

2、遵守就餐时间情况。按照早晨7:30--8:15，中午11:50—12:30用餐时间，是否存在提前或推迟用餐时间等问题。

4、办公室内卫生秩序是否整洁、整齐;是否存放与工作无关且影响工作环境的个人物品。

5、工作期间是否存在饮酒问题(包括夜间、节假日值班)。

三、具体安排

检查工作分三个阶段进行。

第一阶段：部门自查(3月15日前完成)。依据检查内容各部门进行自查，并对查出的问题进行自我整改。

第二阶段：统一检查(3月15日至6月15日)。检查小组每半月对各部门落实工作纪律情况进行一次集中检查。同时，根据工作需要随时进行抽查。

第三阶段：总结、巩固、提高(6月底前)。对整个检查工作开展情况进行总结，进一步修改完善民族文化宫职工管理有关规定，把严格落实工作纪律常态化。

四、检查结果运用

结合起来。对问题比较突出的个人，部门主要负责人要对其进行戒免谈话；在检查中对出现问题严重的部门，宫领导要对主要负责人进行戒免谈话；对问题严重，形成影响，造成后果的部门和个人，年底取消评选先进单位和优秀个人资格，并视情况依据有关规定进一步追究责任。

五、要求

纪检监督检查工作报告篇四

5月15日，市食品药品^v作风纪律建设监督检查领导小组办公室抽调有关人员组成两个督导检查组，采取到单位及行政服务窗口明查暗访、实地走访监管相对人等方式，先后到各县区局(分局)、直属事业单位对机关作风纪律、行政执法情况进行了检查。

检查中发现，各单位坚持把作风纪律建设作为加强领导班子和干部队伍建设的重要任务，强化措施，常抓不懈。机关干部精神状态、服务质量较好，能够做到自觉遵守工作纪律，坚守工作岗位，认真履行工作职责，有较强的责任意识和学习精神。

一是机关办公秩序良好。各单位工作人员均能够遵守工作纪律坚守工作岗位认真工作，未发现迟到、早退、漏岗、饮酒、上班玩游戏等现象，机关工作紧张有序。

二是服务质量明显提高。在窗口部门能够热情、耐心解答服务对象提出的问题，切实履行办事一次告之制度，工作作风踏实，无推委扯皮、不作为现象，表现出了良好的工作状态和敬业精神。

三是行政执法进一步规范、在对部分饭店、诊所、药房的走访中，行政相对人对食品药品监管执法队伍给予了好评，均表示我局执法人员均能够做到文明、规范执法，不存在不作

为、乱作为或吃拿卡要等违法违纪情况。在对各单位案卷的抽查中，大多数行政处罚案卷能够做到事实清楚、证据确凿、程序完备、适用法律准确、处罚决定适当、文书制作规范；行政许可案卷基本能够做到实施主体明确、法律依据正确、实施程序规范，案卷整体质量有了较大提高。

下步工作中，市局将继续开展作风纪律明查暗访活动，进一步督导各单位贯彻落实“八项规定”和“食品药品监管系统公务人员廉政守则”的情况，敦促各单位切实转变工作作风、密切联系群众。

x年xx月xx日

纪检监督检查工作报告篇五

纪委，又称纪检委，是纪律检查委员会的简称。纪委属于中国^v^的纪律检查机关，不属于政府部门。以下是为大家整理的关于党支部纪检委员落实监督责任报告 6 篇范文，供大家参考选择。

党支部纪检委员落实监督责任报告篇 1

一、全面从严治党主体责任落实情况

1. 全面落实党组织的主体责任，支部书记认真履行党风廉政建设的主体责任，当好第一责任人，今年 4 次专题研究本支部党风廉政建设工作。支部班子成员严格落实一岗双责责任，构建了支部全面从严管党治党责任体系。

2. 支部每季度都安排党风廉政建设专题内容的学习，集中开展了党风廉政建设宣传教育活动，注重了正面引导，强化警示教育，加强了法律法规的宣贯。

个责任落实情况。对于系部关键的廉洁风险和人员在节日和

假期间专门进行了廉洁承诺，部门廉洁状况优良。

4. 深入开展作风建设年活动，严格落实《学院加强和改进作风建设实施方案》，在教育教学中通过教师承诺、作风建设综合考核和全员绩效考核等办法解决了教职工作作风建设中存在的突出问题。

5. 党支部班子健全、分工明确，党小组、党员责任区、无职务党员设岗定责设定科学合理。党支部工作制度健全完善，党支部台账记录规范、详实，活动年有计划、月有安排、年有总结。把党小组建到班组，实现党组织全覆盖。按规定落实三会一课制度，做到内容规范、程序合规、效果明显。每年至少组织一次民主评议党员和组织生活会，党员领导干部须以普通党员身份参加所在党支部的组织活动。

6. 积极开展争创五好党支部、四优^v员等创先争优活动，10月份夺得学院党建目标管理考核评比流动红旗。

7. 严格执行发展党员程序，共发展党员3名，高质量补充党内新鲜血液。

8. 充分依托党建信息化平台，深化两学一做学习教育常态化活动，每月都100%完成学习任务，将学习内容纳入到绩效考核中，保障了学习任务的开展。

二、党风廉政建设监督责任落实情况

1. 支部坚决维护政治纪律和政治规矩，把维护党的政治纪律

和政治规矩放在首位，增强四种意识，在思想上政治上行动上^v保持高度一致。以党内政治生活准则和党内监督条例为尺子，监督检查支部党组织和领导干部遵守党章党规党纪、贯彻执行党的路线方针政策情况，监督检查贯彻落实十八届六中全会精神情况。

2. 及时在支部党组织、党员大会上传达^v^[]中央纪委，自治区纪委，集团公司党委、纪委和学院党委、纪委关于党风廉政建设和反腐败工作的部署要求。推动约谈常态化，协助支部对党支部主要负责人进行约谈，组织对下属纪检委员进行约谈，全年约谈人数比例达到 100%。党支部按照要求每半年向一纪委报告 1次监督执纪问责工作。

3. 紧盯关键少数，加强了对党支部一把手的监督，经常提醒。

4. 支部抓住关键时间节点，每逢重要节日发送廉洁警示通知，强调作风建设纪律要求。采取多种形式特别是通过新媒体进行廉洁提醒，实现警示提醒常态化。

5. 党支部以党章[]^v^^v^系列重要讲话和《中国^v^廉洁自律准则》、《中国^v^纪律处分条例》、《中国^v^问责条例》、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国^v^党内监督条例》等党内重要法规为主要内容，创新学习形式，深化学习效果。

的具体内容开展工作，工作中的一些缺点还望上级部门给予批评指正。

党支部纪检委员落实监督责任报告篇 2

201x 年以来，分公司在公司党委的正确领导下，在公司纪委的具体指导下，全面贯彻党的十八届四中、五中全会、十八届中央纪委六次全会和公司年初工作会精神，狠抓纪律检查监督责任落实，以制约和监督权力运行为核心，以作风建设为抓手，认真落实公司党风廉政建设和反腐败工作的要求。

第一部分:201 年本人执行廉洁从业相关规定的情况

评，增强组织纪律观念，自觉接受组织监督和班子成员监督，接受群众的监督，不断完善自我，超越自我，力争使自己成

为一名合格的党员。

第二部分：2016年本人履行纪检委员职责情况

落实党风廉政建设责任制，党委负主体责任，纪委负监督责任，这是党章赋予各级党委、纪委的重要职责，是深入推进党风廉政建设和反腐败斗争的关键环节，是贯彻落实中央关于党风廉政建设和反腐败斗争最新精神、最新部署的重要举措。2016年，根据《2016年纪律检查工作要点具体举措及任务分解表》的要求，全面梳理党委和纪检工作责任，调整工作机制，深入推动两项责任制落实，并取得良好成效。下面我从落实纪委监督责任方面对今年工作进行回顾。

一、明确职责，落实两个责任

（一）支部书记落实主体责任的情况接受市公司党委检查，接受群众监督；

（四）纪检委员提醒支部书记抓好党建工作，健全党支部定期廉政建设学习机制，不断加强对全体党员干部的廉政教育。

（五）纪检委员配合支部书记，落实三会一课。

今年以来，支部围绕省市公司关于反腐倡廉工作和两学一做学习教育活动的部署，先后开展三会一课次。支部坚持和完善三会一课制度，定期召开支部党员大会、支部委员会、党小组会和按时上好党课，做到三会一课活动开展时间、人员、内容和效果四到位，进一步健全党的组织生活，加强党员的教育管理。

二、反腐倡廉教育月开展情况

1、全体人员认真执行六项纪律，严以律己，加强自我管理，不要流于形式现象。

2、坚持每月的党课教育，6月份开始以两学一做的学习为主，逐字逐句学习《党章》《条例》《准则》，加强思想建设。

纪检监督检查工作报告篇六

督查通报范文一

一、总体情况

从各组督查情况来看，绝大部分单位工作人员坚守岗位，积极工作，认真履职，热情服务，体现了良好的工作状态和精神风貌。做得较好的单位有：孝坪镇、潭湾镇、桥头溪乡、长田湾乡、林业局、卫生局、商务局、计生局、畜牧局、农开办。

二、存在问题

1、签到制度执行不到位。16日上午8:50，锦滨乡干

部吴发堂、石宏贵、王旭斌、吴明荣、左军、赵紫婷、吴春英、黄泽亮未签到；石碧乡干部潘治良未签到；火马冲镇干部罗坤扬、郑芝芳、林志峰未签到；邮政局职工黄冠臻未签到、煤炭局工作人员陈荣然、张昌伍未签到。

、上班时间吃早餐。14日上午8:50办证大厅有1人吃早餐；16日上午8:40，锦滨乡仍有9人在乡食堂、操场上吃早餐。

、不按工作时间上下班。15日下午4:09，修溪乡政府除办公室有一人值班外，其余干部全部提前下班。

、请假手续不规范。16日上午，锦滨乡干部周健、聂树喜请假条未经领导批准擅自离岗，刘文、谢黎黎请假无假条。

纪检监督检查工作报告篇七

为适应新形势下反腐倡廉工作深入开展的需要，全面提高纪检监察信息工作的整体水平。

（一）完善信息工作领导机制

各乡（镇）纪委书记、县直各单位纪检组长（纪委书记）、委局机关各室主任（负责人）作为信息工作的第一负责人，要高度重视信息工作，做好信息报送工作，同时要在参加培训、参与调研、参加会议、传阅文件等方面，为信息工作人员提供方便。

（二）加强信息工作的基础建设

1. 落实信息员。各乡镇纪委（监察室）、县直各单位纪检组（纪委）指定一名信息员，名单报县纪委办公室登记备案，信息工作人员要相对稳定，工作岗位有空缺要及时补上，不能适应工作的要及时调整，若有变动须及时报告。

2. 加强对信息工作人员的学习培训。制定信息人员培训计划，采取专业培训、以会代训等多种形式，每年至少举办或参加一次培训，培训工作要形成制度，从根本上保证信息工作的质量和水平。

3. 加强管理。各单位要建立目标责任制度，把信息工作分解为具体目标，并纳入年度评选先进、考核干部的一项主要内容。

紧紧围绕县委、县政府的中心工作，以党风廉政建设和反腐败工作为重点，重点编报、挖掘、开发信息，重点在综合调研、反映建议、案件分析、社情舆论等方面。主要内容包括：

围绕上级领导关注的“重点”、群众反映的“焦点”和具有特色的“亮点”，确定信息报送主题，加大综合性、分析性、调研性和问题性信息报送力度，减少情况反映式信息的报送。

（一）动态信息的报送。客观反映党风廉政建设和反腐败工作中出现的新情况、新问题，如实报告反腐倡廉各项工作的进展情况。同时，注重突出信息的时效性，根据进展情况及时报送。

（二）综合信息的报送。把一个时期开展的一些单一的、零碎的工作情况汇集到一起，综合分析，加工提炼，形成有情况、有分析、有建议、有对策的综合信息，比较全面地反映情况，为领导掌握情况、指导工作、科学决策提供依据。

（三）调研信息的报送。围绕市委和市政府的中心工作、反腐倡廉的重点任务和群众关心的热点难点问题，积极开展多种形式的信息调研，撰写质量较高的调研材料，供各级领导参阅。

（四）负面信息的报送。既要坚持喜忧兼报，全面反映工作开展情况，还要注重负面信息的编报，特别是总结分析案件查办、党风政风、执法效能方面的负面信息，提高信息质量。

（五）紧急信息的报送。报送紧急信息，是上级党委、政府和纪检监察机关及时掌握情况，做出正确决策的重要途径，也是各级纪检监察机关的一项重要职责。坚决杜绝迟报、漏报、瞒报现象。

（一）定期通报检查

县纪委办公室每季度公布信息采用情况，对连续两个季度没有完成报送任务或迟报、漏报重要信息的单位，对信息工作不力、排名靠后的，督促限期整改。视情况进行约谈、年终评比扣分、通报批评等，漏报或迟报被催稿的一次扣1分，督

促整改一次扣3分，约谈一次扣5分，三次扣分或总分为负值的予以通报批评。

（二）年终考评

根据信息采用情况评选出年度先进集体、先进个人，各单位切实加强领导、采取有效措施，扎实抓好此项工作。未完成任务的，按年终考评评分标准中对应级别进行扣分；任务完成差距较大的，各乡镇纪委书记、直单位纪检组长（纪委书记）须向县纪委监委作出书面说明。