

最新年度的工作计划(优秀8篇)

计划可以帮助我们明确目标、分析现状、确定行动步骤，并在面对变化和不确定性时进行调整和修正。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢!

年度的工作计划篇一

我们送走忙忙碌碌的20xx年，迎来了充满希望的20xx年，在新的一年里如何继续将计生工作在春园社区中开展得有滋有味，使之更加出色，是需要我们深究的。我们春园社区20xx年计生工作的工作思路如下：

一、目标任务

社区计划生育工作以为民、惠民、便民、利民为宗旨，以建立健全科学有效的社区管理和为民服务的长效机制为目的，构建区域化社区计生管理服务模式，形成“两委负总责、协会当骨干、依法定规章、群众做主人”的计划生育居民自治工作，提高居民的自我教育、自我管理、自我服务和自我监督水平，促使社区人际关系更加和谐、管理更加民主、服务更加完善、社会更加稳定。

二、工作措施

1、领导重视，加强队伍建设

社区书记亲自抓、负总责；计生干部具体抓、放手干。加强计生协会班子、楼组长、信息员、志愿者队伍的建设，充分发挥各自的优势，带领这些班子、队伍人员不断学习党对人口、计生工作的新政策和新规定，不断充实和提高我们的业

务管理水平和技术能力，做到具体工作有人抓、大事小事有人管，使协会工作得到正常开展，使我们的服务能真正让群众得到满足和满意。

2、结合社区实际，构建计生服务网络

首先，按照“任务相当、方便管理、界定清晰”的原则，将辖区划分为九个片区、十八个网格。居民办事、咨询直接找“网格”负责人即可；二是“定人”，社区建立以社区工作人员为主的网格化管理队伍，每人具体负责一个网格，网格再细化成居民小组，组长由楼栋长担任，同时建立志愿者队伍，形成社区全员动员的工作态势；三是“定责”，实行“一岗多责、一员多能”，网格责任人既是人口信息采集员、民情民意传递员、社会事务服务员，又是计生信息员。四是建立社区全员人口信息管理系统和人口计划生育平台信息系统网格化管理资料信息库，及时将育龄妇女的服务信息输入并提供给社区实施服务，清理补充育龄妇女个案信息，确保育龄妇女个案建档率达到100%，个案信息准确率达到100%，全员人口个案建档率达到100%，准确率达到100%。

3、创新机制，提供宣传服务

随着计划生育生殖健康优质服务的全面开展，计划生育服务领域不断拓宽，从避孕节育服务拓展到包括孕产期保健的生殖健康服务，以及开展婚育新风的宣传教育活动，都离不开宣传工作。利用每月一期的黑板报丰富宣传内容（内容包括优生优育、生殖保健、国策知识等），在辖区内形成舆论气氛；利用计生节日（“5·29”协会日、“母亲节”、“7·11世界人口日”、10月28日“男性健康宣传日”），为育龄群众提供生殖健康知识和信息的优质服务，并及时准确上报宣传情况及信息简报；利用社区协管员与楼组长、志愿者及信息员队伍，采取形式多样、对不同人群开展有针对性的宣传教育。根据广大育龄人群的需要，提供优质的计划生育和生殖健康服务。做到特殊对象有计划生育宣

传员送资料上门、普通群众通过宣传栏获取信息。并在社区居民中广泛开展“青春健康”和“预防艾滋病知识”宣传教育，使社区居民科学掌握了计生保健知识，提高他们的生活质量，同时也使育龄人群生殖保健意识有所增强。

4、勤于走访，实际服务群众

人口计生工作是做人的工作，关系复杂，工作量大。在开展计划生育工作中，要树立以人为本的工作理念。每当小区中有人家结婚，或有新生儿出生，都要登门拜访。一来摸清信息，便于管理；二来联络感情，便于开展工作；三就是送上社区居委会的一番关爱。把最新的计生政策、把婚育新风宣传到他们，给她们送去生殖健康、科学育儿、产后保健、避孕选择等知识手册，相信对于这样的走访、这样的温馨服务是社区居民所需要的。随访率力争达到95%以上。

5、加强避孕药具服务和管理工作

以属地化管理为原则为社区育龄妇女（包括流动人口）及时发放避孕药具，继续按照“保障供应、方便群众、防止浪费、提高效益”的原则，深入开展药具服务工作，帮助育龄妇女选择落实节育措施。主动服务，送药具上门，做好药具随访工作，使药具应用率、有效率、随访率达98%以上，对重点人群随访率达100%。

6、定期验证，关注流动人口

根据街面房多、出租房多、流动人口多的三多特点，我们要把这项工作作为社区创建工作的重点来抓。积极开展每月一查，每季度一核对的计生普查验证工作。为了方便流动人员做好计划生育，我们要不定时地把计生宣传资料在辖区张贴和免费发放避孕药具告知书，真正为育龄群众提供方便。另外准备组织1-2次便民服务活动，设立计生政策咨询、发放宣传资料和安全套，让流动人员享受与户籍人员同样的服务。

以上是我们在新的一年里的工作思路，群众的需求度和满意度，是检验我们工作的尺子，我们要在优质服务工作方面有所新的突破，以满足现时社区居民的精神文明需要。

年度的工作计划篇二

一、总体目标

开展xx年度的工作：

年不再做大的调整，保证公司的运营在既有的组织架构中运行。

3、 完成日常行政招聘与配置；

4、 推行薪酬管理，完善员工薪资结构，实行科学公平的薪酬制度；

人翁精神和献身精神，增强企业凝聚力。

并保证与薪资挂钩。从而提高绩效考核的权威性、有效性。

7、 大力加强员工岗位知识、技能和素质培训，加大内部人才开发力度。

8、 弘扬优秀的企业文化和企业传统，用优秀的文化感染人；

9、 建立内部纵向、横向沟通机制，调动公司所有员工的主观能动性，建立和谐、融洽的企业内部关系。

集思广益，为企业发展服务。

和根本利益。

二、注意事项：

则进行。如果一味追求速度，行政部将无法对目标完成质量提供保证。

目标后，在完成过程中恳请公司领导与各部门予以协助。

进行具体落实。

一、目标概述

公司迄今为止的组织架构严格来说是不完备的。而公司的组织架构建设决定着企业的发展方向。

鉴于此，行政部在xx年首先应完成公司组织架构的完善。基于稳定、合理、健全的原则，通过对公司未来发展态势的预测和分析，制定出一个科学的公司组织架构，确定和区分每个职能部门的权责，使每个部门、每个职位的职责清晰明朗，做到既无空白、也无重叠，争取做到组织架构的科学适用，尽可能三年内不再做大的调整，保证公司的运营在既有的组织架构中运行良好、管理规范、不断发展。

二、具体实施方案：

三、实施目标注意事项：

1、 公司组织架构决定于公司的长期发展战略，决定着公司组织的高效运作与否。组织架构的设计应本着简洁、科学、务实的方针。组织的过于简化会导致责权不分，工作负荷繁重，中高层管理疲于应付日常事务，阻碍公司的发展步伐；而组织的过于繁多会导致管理成本的不断增大，工作量大小不均，工作流程环节增多，扯皮推诿现象，员工人浮于事，组织整体效率下降等现象，也同样阻碍公司的发展。

年度的工作计划篇三

1. 贯彻落实省、市、区级各级人才政策，着力推进高精尖人才、团队引进工作

依托“一校”、“三谷”、“多园区”等人才载体，重点吸引具有现代产业带动作用，具备现代产业转型升级引领作用的高精尖人才、团队入驻**。着力关注生物医药、生命健康、航天航空、新一代信息技术等战略性新兴产业、未来产业精英团队入驻**，对于各产业部门确定的重点引进项目，提前介入服务，做好入驻人才和团队的人才政策宣讲，积极为符合国家、省、市和我区各级人才认定标准的人才政策提供申报认定服务，认定后及时给予各类扶持待遇留住人才。

2. 开阔思路，广泛征询，积极修订人才认定标准

动态的人才认定标准修订机制是拓宽人才引进渠道的重要抓手，也是人才政策微改革的一项体现形式。新经济常态下，产业结构转型升级迅速、新兴市场发展壮大飞快，对人才的需求度也与日俱增。应积极围绕产业发展需求，新增各类人才认定标准，放宽c类创新创业人才认定标准。

3. 深入推进高层次产业人才“**计划”，优化各项服务。完善已有人才服务体系，在现有“**计划”服务我区人才的基础上，根据我区产业规划和发展需求，依托人才创新创业载体，更加快速、系统、便捷地服务我区“**人才”，实现国家、省、市、区多级人才政策的叠加，形成**“梧桐人才高地”的集聚效应。一是优化人才服务申报流程，减少各类补贴审核申报层级，将预算经费拨付至各职能部门直接向**人才发放；二是制作梧桐人才卡。根据《**区人才发展十三五规划》，积极配合人力资源局，制作梧桐人才卡，整合综合服务资源，提升人才对各项服务的体验度；三是建立人才交流联谊平台。将**人才纳入区级智库管理，通过组建联谊会、举办专业论坛将人才集聚起来，为区委区政府的重大产业决

策发声，举办1-2个产业人才发展论坛或**人才研修班等活动；四是加大人才政策宣传力度。升级**人才宣传内容，整合产业规划和立体的高层次人才形象进行宣传。目前有104名**人才，可以选择各产业领域独具代表性的人才形象进行宣传，通过讲故事、树典型的方式，实现以才引才的集聚效应。

按照“抓班子、带队伍”1+6文件对公职人员教育培训的要求，坚持“服务大局、按需培训、分类分级、改革创新、注重实效”的原则，大力实施人才素质提升工程。具体举措如下：一是抓好党校主体班次培训项目。根据干部能力提升需求和中心工作的需求，细分培训专题，实施分类培训，充分发挥党校干部教育培训主阵地作用，坚持每年安排35项左右的主体班次培训项目。二是强化案例式、体验式、调研式等教学培训模式在干部教育培训中的运用，继续打造处级干部高级研修班、新任处级干部“三同”基层体验班、优秀科级干部培训班等精品培训项目；三是建立优质教育培训资源库。通过跟班调研、个别访谈、发放调查问卷等方式对培训项目进行效果和质量跟踪评估，逐步建立优秀师资、优秀课程资源库；四是实施教育培训精细化管理工程。加强学员管理、班级管理，推行培训“打卡”制、班主任跟班制、满意度评价制等机制，提高教育培训的约束力；五是探索建立干部教育培训信息化管理系统。通过开发干部在线培训系统，实时调查干部教育培训需求，运用大数据管理思维，不定期举行知识测试，实现知识输入输出、考训统一，构建干部自我学习、自我提升的新机制。

□

按照“抓班子、带队伍”1+6文件罗委20xx年1号文件中《**区公职人员年度考核工作制度》的要求和程序，采取以管理链条为考核链条、平时考核与年终考核相结合、考核专责小组会评审的方式，实施好对处级领导班子、处级领导班子主要负责同志和其他公职人员的年度考核工作。

年度的工作计划篇四

在服从单位整体安全目标的基础上，结合本部门自身工作实际，坚持“安全第一、预防为主”，增强车队驾驶员安全行车责任意识，确保单位车辆和人身财产安全，为保证安全工作的顺利完成，特制订特制订20xx年工作计划。

(1) 继续保证每次出车详细登记，仔细核算。

(2) 坚持安全检查工作，保证无火险现象发生。

(3) 安排好每天的固定工作，调整好临时出车任务。做好车辆相关的管理工作：

1、做好车辆日常保养工作，

2、做好车辆年度检验工作，

3、做好车辆各种证件的办理工作和管理工作。

(1) 贯彻执行安全生产的方针政策和法规，宣传贯彻运输中心各项安全生产规章制度，并监督检查执行情况。

(2) 协助领导组织本单位安全生产活动，宣传安全生产法规，提高全体职工的安全生产意识。

(3) 针对运输中心安全工作的薄弱环节，加强安全防范工作，继续坚持定期和不定期的安全排查、防范制度，确保安全工作万无一失。安全生产检查中，遇有发现重大事故隐患或违章指挥、违章作业时，有权制止违章，停止作业，并及时向上级报告。

(4) 掌握安全生产信息，预防、预测事故发生的可能性，提出防范措施。

(5) 及时为安全负责人、安全生产管理人员改进安全生产和操作方法提供资料信息，及时解决安全存在问题。

(6) 参加伤亡事故的调查，进行事故统计、分析，按规定及时上报，对伤亡事故和未遂事故的责任者提出处理意见。

(7) 遇有特殊紧急的不安全情况时，有权指令先行停止生产并且立即报告领导研究处理。

(10) 重点做好“春运”“五一”“十一”等重要时期安全工作，严格排查按要求配齐消防设施，并保证能有效使用，严格按照要求规范、妥善保管。

(11) 结合季节特点开展各类安全演练。

年度的工作计划篇五

新的学期开始了，为进一步提高我校的教育质量完善校务管理特制定本学期工作计划。

1、建立健全管理机制。

2、应进一步加大教师自主业务素质提高的意识，使学习机制常态化。

3、学校的办公条件简陋，还应设法改善。

4、应进一步加强与家长、社会沟通广度和深度，真正实现“老百姓满意的学校”。

1. 继续强化服务理念，塑造良师形象，达到了让百姓满意。

(1)、坚持每周的政治学习制度。组织教师深入学习重要的教育指针，和法律法规。树立“服务意识”和“以人为本”

的宗旨，关注关注每一个学生的发展，为学生的发展服务。不断深入地开展“讲师德、比奉献、塑形象”的师德活动，整顿师德方面突出的问题，进一步树立爱岗敬业、为人师表、教书育人的师德形象。

(2)、努力建设一支高素质的教师队伍，提倡服务意识，要倡导在繁重的课堂教学的同时积极地投身课程改革服务，为促进学生全面发展，努力提高教学质量进行身体力行的探索。

(3)、要建立完善的“学习制度”，要求老师要不断学习、不断给自己“充电”。强化文化业务学习努力提高教师的业务素质。杜绝教师体罚学生现象。自觉遵守学校的规章制度。

2. 努力提升教师素养，提高教学质量

(1)、坚持每周的业务学习制度和校本研修制度

为改进教学方法，提高教学质量。本学期结合教师岗位练兵和班主任老师技能培训针对每位教师存在的突出问题制定切实可行的培训方案并付诸实施。

(2)、继续积极开展课堂交流研讨活动

加强对教师教学的指导与监控，本学期认真执行课堂教学常规管理，把教学作为学校工作的核心，有效的促进课堂教学常态化的开展。为教学成绩的稳步提高打下基础。

3、加大学生人生观、价值观的引导和深化

(1)、努力做好少先队活动的开展，推动少先队事业的发展，

本学期，将努力提高辅导员的工作、理论水平，加强对各中队活动的监控与指导，努力提高班队课的活动质量。

(2)、积极开展读书活动竞赛、国旗下讲话、讲故事比赛等活动。

(3)、认真组织学生进行敬老护老的慰问活动，进行具体的思想教育和行动指导

(4)、通过庆祝教师节、十一等活动，丰富学生的节日生活，提高良好价值观、世界观的导向，同时也提高教师的社会地位和责任感。

4、重视安全工作，积极改善办学条件。

(1)、本学期要认真落实法律法规的宣传教育，强化学校交通、用电、食品卫生等方面的宣传教育和安全防范措施。力争实现安全零事故。

(2)、进一步加强学校财产管理，确保学校财产不受损失。

5、进一步抓实体育健康工作，创建平安校园。

(1) 本学期要从实际出发，组织学生进行越野赛、足球赛、跳绳比赛促进了学生德智体美的全面发展。

(2) 要持之以恒地抓好校园环境卫生和安全教育，提高全体师生讲卫生、讲安全的自觉性，真正创建了绿色校园、平安校园。

年度的工作计划篇六

20xx年我镇的各项林业工作在县林业局领导的高度重视和正确领导下，在镇党委和政府领导的细心关怀和大力支持下，通过全镇各级干部的共同努力，取得了较好成绩。现将20xx年度的林业工作向县局领导总结汇报如下：

1、在吉山村完成了一个100亩高标准的生态造林示范点，在合理村创办了一个200亩的油茶种植基地，全年共完成油茶栽植840亩，新造杉木林1800亩，共栽植苗木40万株。

2、今年3月份，在镇党委、政府的领导下，各部门单位工作人员到合理村的岩鹰坑进行义务植树，共栽植苗木5000余株。

3、10月份在永明村、新庄村规划了800亩的油茶栽植，现已全部整好地，等待来年春季造林。

4、在金山村封山育林500亩，更好的保护了高山岩石裸露地的森林资源，并起到了保持水土流失的作用。

司门前镇位于xx县北部，森林面积16万多亩，森林资源丰富，属于重点林区。本镇人口5万多，以耕种为主，再加上清明节扫墓的习俗，因此森林防火工作十分严峻。为了减少火灾隐患，做到及时扑救，减少群众财产损失，我镇就森林防火工作做了以下几点：

1、与村及有关单位签订了森林防火责任状

2、张贴防火宣传标语两百张，发动宣传车2次到各村进行森林防火宣传，建立永久性防火标语四处，竖立标语牌12块，并对学生家长写了一封森林防火宣传教育信。

3、各村自行安排一块铜锣，由专人负责，在防火期内到各山场鸣锣宣传。

4、镇政府领导，驻村干部，林业站工作人员布置了防火值班安排表，规定必须按时值班，并保证通讯通畅，及时填写值班记录。

5、值班人员及时报告火情，以便及时组织人员进行扑救。

正因为我们在森林防火工作中，我们做到了以上几点，因此，司门前镇在20xx年度当中仅发生火灾二起，由于组织得当，扑救及时，火灾损失都不大。

今年，我站及时做好退耕还林自查验收与整改工作，确保了退耕还林补助资金按要求及时足额发放到位。无截留、挪用现象。退耕还林信访案件及时了解，调解到位。生态公益林补助按政策补偿标准，按规划受益群众，全面落实到人，发放到位，无上访现象。

1、4月份，我站对本镇内所有木材加工厂场进行了清理整顿，对完全以消耗资源，缴费少，违法乱纪现象多的加工厂予以了取缔，对个别收购无证材的厂场进行了罚款。同时向他们强调了林业政策，明确了采伐计划，制定了管理措施，保障了资源的利用与任务的完成。

2、建立了群众来电来访登记台帐，做到有事必回复，有问题必处理，同时对举报人员适当奖励，调动了群众护林的积极性，形成林业由群众共管的局面。

3、做好伐前设计、伐中监督、伐后验收工作，以生态公益林为重点，全面进行了伐后验收。对发现的问题做了及时处罚，警醒了滥砍乱伐人员，更有效地保护了森林资源。

4、不定期的对森林病虫害进行监测，并及时上报资料。

5、对因建房或工程建设需占用林地的，必须先本人或法人代表提出申请，占用面积不足500平方米的，由我站派技术员到现场调绘林地地形图，根据收费标准收费，再到林地办办理林地占用手续，占用面积超过500平方米的，我们报林地办，由占用者直接到林地办去办理占用手续。

我站每个月开一次会议，一方面宣读县林业局，镇党委、政府的文件，学习文件内容，体会文件精神；另一方面，根据

文件，布置工作任务，根据计划，安排当前工作。今年，县林业局组织各单位工作人员进行了四风建设教育活动。在此次活动当中，我站工作人员从思想上高度重视，从行动上认真学习，对照检查，积极整改，全面落实。各人之间相互督促，在工作中做到了相互团结，认真务实；在生活中做到了勤劳节俭，作风正派。通过不断地学习，我站工作人员的作风建设得到了提高。

年度的工作计划篇七

根据国家法律法规和上级有关安全生产工作要求，依照工会性质和职责，结合我区工会工作实际，制定xx区总工会20xx年安全生产工作计划，具体如下：

一是根据有关人员变动情况，及时制定区总工会安全生产“一岗双责”责任分工一览表。二是每季度至少召开一次区总工会安全生产工作会议，贯彻、落实区安全生产工作会议的有关精神。三是根据实际情况，各街道总工会、各工委、两新组织工委工会和教育工会等工会组织，按照《安全生产法》规定，指导基层工会做好安全生产相关工作。

一是开展职业病防治宣传活动。拟于4月份，与区卫生监督所等单位联合举办一次“职业病防治宣传周”活动，向企业和职工宣传《职业病防治法》和有关职业病防治知识。二是开展安全生产培训活动。从安全生产月开始，各街道总工会逐步组织职工安全生产素质培训，每个街道总工会组织1场安全生产培训，提高职工安全生产素质。

一是组织参加“安康杯”竞赛活动。根据市总工会的要求，按时发动和组织企业工会报名参加“安康杯”竞赛活动。二是区总工会每季度对区工人活动中心进行一次安全检查，督促工人活动中心落实安全生产工作制度。三是开展职业安全卫生检查。根据统一部署，参加区卫生监督所牵头的企业职业安全卫生联合检查。

一是依法参加我区有关死亡事故调查，维护职工合法权益。二是开展工伤探视工作。三是协助挂点社区反映和推动解决安全生产工作中碰到的困难和问题。四是按区安委会统一部署，依法参加区有关安全生产监督考核工作。

20xx年，街道总工会将全面按照建设创新型、服务型、实力型工会的工作要求，牢记宗旨，积极发挥工会组织的作用，将工会工作做得扎实有效，真正做到职工有需求，工会有回应，职工有困难，工会在身边。

积极推进基层工会直选工作和会员评家工会工作活动，大力推进“双亮双强双争”活动。不断完善考核机制，着力提升基层工会的工作水平和工作效率。坚持“促进企业发展、维护职工权益”的企业工会工作原则，将“星级基层工会”的创建作为工作的重点，切实把工会组织建设成为组织健全、维权到位、工作规范、作用明显、职工信赖的职工之家。

一是对基层工会主席进行各项知识重点培训，创建劳动关系和谐企业。二是着力推进集体合同的签订工作，在单建工会重点抓好工资集体协议、职业安全卫生协议和女职工权益保护协议。三是开展好扶贫帮困、送温暖活动，把救助、帮扶、送温暖活动融为一体，推动社区工会组织深入开展。同时全力做好20xx年元旦春节期间外来务工人员“平安返乡”活动的准备工作。

继续积极发挥社区、村、企业劳动调解中心，调解员的作用，把矛盾解决在基层萌芽状态。认真履行好工会主席的第一知情人，第一报告人，第一责任人的职责，倾听一线职工的呼声。做到信息上下贯通。积极协调有关部门做好外来务工人员的欠薪追讨工作。切实做好信息报送和网络舆情监控工作。加强信访接待、劳动争议调处工作，创建和谐劳动氛围，稳定职工队伍。

职工文化建设是助推企业发展的重要内容，在做好“技能竞

赛”、“金点子”、“留守职工迎春晚会”等原有常规的活动中，不断契合新的时机主题，以微博、微信等新媒体为载体，因地制宜、因时制宜开展多种形式，多种内容，职工喜闻乐见、与时俱进的文化体育活动，探索推进企业职工业余生活、互动联系的新模式。

加强学习，提高自身素质，深入学习《劳动法》、《劳动合同法》、《职代会》、《工会普法》等工会相关业务、法律知识，力求在思想上有新的提高，工作上有新的举措，特别要坚持立足当前，着眼未来，同当前的工作紧密结合，整合资源，统筹推进其他各项工作，再创工会工作新业绩，为经济创新发展做出新的更大的贡献。

年度的工作计划篇八

时光荏苒，2xxx年已经过去，在我院领导和校团委的指导 and 帮助下我院团总支的顺利完成了上学期的工作。然而，在这个过程中，我们认识到我们在工作中表现出的不足，在细节上的不够慎重、细心。

在新的学期里，我们任重道远，在总结以前的经验和教训的前提下，不断开拓创新，办出更有特色的活动，使我们团总支的工作能在热情与团结中走上一个新台阶！

新的学期，新的开始，新的期待，新的篇章。我们团总支也制定了新的工作目标与计划，我们将一同努力，再创精彩与辉煌！

工作目标

(1) 明确各部门的各项工作职责，规范管理，协调各部门的分工协作。

(2) 加强的团总支干部工作能力的培养，完善各项规章制度。

(3) 提高学生工作的质量，加强对活动材料的管理，不紧要求有活动，更要求做的活动精。

(4) 将工作做到实处，使各项活动健康地发展，同时，在活动开展过程中做好管理工作，做到工作有计划，有总结，有存档。

(5) 以团结、高效、规范、创新为工作理念，坚持团总支常务工作的稳定性，提高团总支的工作效率。

工作计划

2月份

(1) 与学生会一起努力作好我院开学后的各项工作；

(2) 组织收集寒假调查报告，统一评比后将优秀作品上交到校团委参加评选；

(3) 组织各班团支书作好思想宣传工作及工作计划，召开工作例会，倾听基层的呼声，集思广益，为以后的工作奠定良好基础。

3月份

(3) 组织我院学生参加学校第四届“挑战杯”大学生课外学术科技作品竞赛。

(4) 鼓励广大青年团员撰写入党申请书、思想汇报，积极向党组织靠拢。

4月份

(3) 毕业班的团籍转出工作。

5月份

(1) 科技节即将到来，我院团总支学生会将筹备并举办cai课件制作大赛，联合我院网络与多媒体协会承办的多项比赛活动，如：“网页制作大赛”“flash制作大赛”。

(2) 结合“增强团员意识主题活动”组织并配合团委开展“五四”期间各种形式的活动；

(4) 五月份的母亲节和六月份的父亲节举办感恩主题活动，感恩父母、感恩学校、感恩社会，把感恩的心转化为自己的实际行动回报父母、回报学校、回报社会。

(5) 协助学生党支部召开党支部大会。

6月份

(1) 与学生会共同组织好期末考试准备工作；

(2) 做好本学期党团工作总结；

(3) 做好20xx年暑假社会实践调查的准备工作。

不管曾经是坎坷不断还是一帆风顺，我们都坚定信心，我们会更加努力，更加坚定地把团总支的工作做好。同学们的积极参与和学生会的有力支持也是我们奋力前进的动力，在此过程中我们会积极响应院乃至校的号召，不懈努力，不断创新，站在时代的前端，在飞逝的时间中，我们将奋力翱翔，为实现湖北师范大学的目标添砖加瓦！