

最新处级干部工作总结(精选6篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

处级干部工作总结篇一

作为一名党员干部，我始终牢记党的初心使命，坚定理想信念、不断修炼自我，锤炼忠诚干净担当的政治品格，学院新组建以来，我更是以全新的姿态，全新的面貌，认真履行职责，主动担当作为，时刻保持忠诚心、感恩心、进取心、敬畏心，努力做到信念坚、政治强、本领高、作风硬。及时协调解决工作中存在的问题和困难，团结带领分管领域的党员干部实干苦干，确保分管的各项工作顺利推进，取得成效。

（一）规划工作按时完成。

为准确把握院情，科学研判形势，带领两区三地办公室成员本着求真务实、吃苦奉献、团结协作、开拓创新的精神，切实把“十三五”总结工作作为基础性工作来抓。体现了增量意识、突破意识，问题意识，认真总结了我院突破性的工作、亮点工作、迈上新台阶的工作，客观分析了我院未完成任务的原因，通过与同类院校比对，发现不足和短板。在相关院领导和同志们的配合下，圆满完成了我院“十三五”时期园艺学院、园艺所和蔬菜所的工作总结。配合学校规划合作部完成了我院章程的制定，并被规划合作部作为学院统一模板在全校进行了征求意见。目前，根据我校“十四五”发展规划框架要点和我院“十三五”总结，积极准备学院“十四五”发展规划。

（二）财务资产工作有序进行。

为保证我院各项工作顺利进行，带领园艺所、蔬菜所财务科全体人员编制了2021年年度决算，本着“客观公正、诚实守信、锐意进取、勇于创新”的会计精神，财务科全体人员在财务方面，认真完成了财务收支、会计核算、工资福利发放、政府采购、项目验收、绩效评价等财务管理工作，目前，正积极完成我院园艺所、蔬菜所的年度财务决算工作；在资产方面，根据学校校企改革方案的通知，积极完成我院园艺所、蔬菜所所办9家企业的注销工作，目前已清理注销企业5家。其余4家正按程序积极办理。完成了部分国有资产的处置报废工作，目前根据山西农业大学关于开展资产清查工作的通知，正对我院园艺学院、园艺所、蔬菜所国有资产进行全面资产清查。

（三）后勤保卫工作稳中有进。

（四）纪检工作责任到位。

作为园艺所纪检委员，我认真贯彻落实《山西农业大学党员干部日常监督管理办法（试行）》提出的要求，积极协调各方面的关系，充分调动各部门的工作积极性，能够按照民主集中制的原则，与班子其他成员分工合作，尽自己全力把工作做好，同时认真抓好重大节假日中央八项规定和反腐倡廉等文件精神贯彻落实，确保党风廉政建设责任制在园艺所落到实处。园艺学院合署组建后，我严格落实党风廉政建设，严肃政治纪律，牢牢把握全面从严治党要求，严格落实“两个责任”，认真履行“一岗双责”。对于自己分管的工作敢于承担，遇重大事项严格遵守请示报告制度。如实填报领导干部个人有关事项。

（五）科研工作扎实开展。

在做好自己分管工作的同时，作为一名科研人员，我积极争

取各类研究课题，认真执行各项在研课题。2020年，主持省院级课题共4项，验收项目1项，发表论文3篇，申请发明专利2项。我带领项目团队围绕红枣产业提质增效主题，深入开展冬枣新品系筛选，冬枣设施栽培技术提升，山西红枣防裂技术攻关，利用果树化学调控等方法开展相关技术研究，并且深入科研实验室，“身入”田间地头，认真总结科研项目执行中切实存在的突出问题，为项目实施地种植户带来了可观的经济收入，为当地果品产业发展提供了支撑，为助力当地的脱贫攻坚作出了自己应有的贡献。

（六）疫情防控尽职履责。

年初，一场突如其来的新冠疫情打破了正常的生产生活秩序。疫情期间，按照工作安排，作为疫情督导组负责人，带领全体成员对办公区、基地、租赁单位防控工作进行了全面监督检查，做好预警响应与应急处理工作，及时督促职工严格执行“一戴、二测、三消”行为规范。定期检查租赁单位的防疫措施、疫情防控摸排和管理工作，按照“谁管理、谁负责”的原则，认真做好辖区疫情的摸排和防控工作督导，保证防疫工作不留死角。建立预警快速反应机制并组织实施。合署组建后，根据学校工作安排，严格做好疫情防控工作任务，认真履行工作职责。

（七）离任审计顺利完成。

为了配合内审部对我园艺所、蔬菜所两位离任所长的经济责任审计，学院高度重视、安排我积极部署，一方面全力以赴配合做好审计组所需资料的准备，另一方面对于审计组提出有疑问的事项，及时分析原因、提供相关情况说明做好解释，确保了审计工作的顺利开展。对审计组反馈的各类问题，积极采纳，并将相关情况向书记、院长进行了汇报。下一步，根据审计整改通知，抓好审计整改，落实审计成果，做到以审促管。

处级干部工作总结篇二

一、加强学习、提高认识，不断提升思想政治水平

(一)深入开展保持党的纯洁性教育。

为深入贯彻落实胡锦涛总书记在十七届中央纪委第七次全会上的重要讲话精神，将保持党的纯洁性教育工作落到实处，推向深入。作为单位的负责人，首先：进一步认清开展保持党的纯洁性教育的重要性和紧迫性。加强组织，成立站教育领导小组，下设办公室，分步推进，重在实效；其次：对职工坚持正面教育和引导，注重教育效果。我在认真履行自身职责的基础上，进一步强化责任意识，加强教育统筹，努力在创新教育载体和方法上下功夫，在加强“三支队伍”建设上下功夫，在推动重点工作落实上下功夫，在解决实际问题上下功夫；再次：进一步建立健全各项制度，形成长效机制。健全完善保持党员干部思想纯洁、队伍纯洁、作风纯洁、清正廉洁、加强监督和严明纪律的制度机制，逐步形成科学管用的保持党的纯洁性教育长效机制。

(二)贯彻执行民主集中制和“三重一大”制度。

责。密切联系群众，自觉维护群众的利益，公道正派，坚持原则，严守纪律。多年的基层房管站工作经验，使我比较熟悉房管工作的各项业务，具有较强的组织协调、正确决策和开拓创新能力。工作中，能够运用马克思主义的立场、观点和方法，研究实际问题，通过组织协调，与时俱进，开拓创新，创造性地解决问题。

二、真抓实干、开拓创新，切实提高工作实效

一年来，在局党委的正确领导下，按照我局“适应新形势，立足新起点，瞄准新目标，应对新挑战，实现新发展”的总体工作思路，带领全站职工以党的十八大和市、区第十次党

代会精神为指导，以创先争优活动为契机，以弘扬践行“南开房管精神”为动力，以深化标准化建设为助推，不断创新经营理念、管理理念和服务理念，转变经济发展方式，改进工作作风，健全工作机制，提高为民服务水平，积极推动各项工作全面发展。

（一）、立足主业科学发展。

1、经营管理工作方面

****, 房屋****平方米，纳入托管产管理，合计全年增加房屋托管租金****元。还接管了****住宅房屋建筑面积***平方米，于10月份纳入托管产管理，全年增加租金****元。通过不断扩充房产经营面积，全力抵消公房出售造成的掌管面积削减，努力实现房管主业的可持续发展。

2、修缮工作方面

加强对修缮工作的管理，通过宣传教育提高职工的安全意识，确保工程质量，降低返修率。截止今年10月份，碎修任务共计完成任务单四千余张，及时率达到99%，满意率98%以上。针对季节变化，加强汛期值班和冬季烟道查勘工作，为管片内居民安全度汛、安全取暖提供保障。在烟道查勘工作中，要求工作人员做好工作安排，要求检查人员在访问中做好记录，痕迹管理，对查勘中发现的问题设专项台帐及时予以维修，做到责任到人。加强值班力量，做到灯亮人在，24小时坚守岗位，随报随修，保证住户居住安全。

（二）重点工作稳步推进。

一是认真落实公共服务标准化建设。我作为站里的一把手，紧紧围绕房管服务标准化建设，健全组织机构，创新工作机制，搭建服务载体，狠抓标准落实，切实提高房管服务品质，实现了“双提升、两定位、四公开、五规范、六统一”的目

标。通过进一步深化标准化建设工作，提升窗口服务形象，提高职工整体素质，真正达到了群众受益、职工满意、整体工作上水平。日前，我局服务标准化体系研究及应用课题成果已经顺利通过了专家组的验收，我站正在积极准备迎接市质监局领导的验收授牌工作。二是加大旧楼提升改造验收工作。为落实政府民心工程，把好事办好，得到广大居民的认可，按照市、区旧楼改造指挥部的验收质量标准、时间节点克服了楼栋数量多、外部环境差等不利因素，定期与施工队的负责人召开现场会和工作例会，沟通工程进展情况，倒排工期，责任到人。并且要求施工方做到文明施工、安全施工、高标准施工。目前，我站负责的九个小区已全面通过验收，真正将惠民工程落到实处。

（三）加强监督促进和谐。

访和电话投诉，做到件件有回声，事事有着落，防止越级上访。

三、廉洁奉公、勤政廉政，树立党员干部良好形象廉洁奉公、勤政廉政是对一名党员领导干部的基本要求。多年来，我始终坚持全心全意为人民服务的工作宗旨，千方百计做好本职工作。工作中坚持原则，严格要求自己，坚持以自律为本，以廉洁从政为起点，正确处理“自律”与“他律”的关系，始终保持清正廉洁的作风。班子成员履行“一岗双责”，同班子成员间互相支持，紧密配合，大事讲原则，小事讲风格。加强廉政学习，注重党性锻炼和自身修养，严格贯彻执行《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，提高了廉洁自律意识；严格遵守廉洁自律有关规定，牢固树立正确的权利观、地位观、利益观，做到了拒腐防变不褪色，廉洁从政，克己奉公；生活上不攀高，不搞特殊化，人际交往坚持讲感情不失原则，做到了严于律己，率先垂范；从严要求身边的工作人员和亲属，秉公办事，不徇私情，做到了清清白白做人，干干净净做事，树立了一个党员领导干部的良好形象。

展作出不懈的努力。

处级干部工作总结篇三

大家好！

能够踏入竞聘的舞台，我心存成功与梦想，胸怀激情与希望。因为对于所有竞聘者来说，我们竞聘的不是一个职位，而是一份激情，一份责任。这都缘于我们对农行业务欣欣向荣的向往、更缘于对振兴河南农行的殷切期盼。

竞聘人xxx□现年30岁，中共党员，大学文化，经济师，97年毕业于河北财经学院金融专业，先后在xx市分行办公室、人事科工作□xx年7月任太康支行副行长□xx年8月主持全行工作，现任xx县支行党委书记、行长。

走上今天的演讲台，我对自己充满了信心，我个人认为有以下四点优势：

第一、年龄的优势。30岁，正值精力旺盛，思维敏捷，积极乐观、敢抓敢管的黄金年龄。不但能够承受改革带来的精神重压，更能应对激烈的金融竞争面临的复杂局面，有干事创业的雄心壮志、更有严守纪律的职业操守，愿意为农行业务无私奉献、无怨无悔。

第二、具备农行人所必须的道德修养。办公室的工作经历锻炼了我的综合能力，人事科的工作性质造就了我严谨的工作作风。尤其是到太康支行任职以来，从一个清贫的军人子弟到一个官虽不大却自感责任重大的基层行长，我更加珍惜农行对我的培养，更加珍惜自己的奋斗历程，工作中大胆开拓，生活上防腐拒受，对个人要求严格，处事严谨，清正廉洁。

第三、有深厚的理论基础和一定的实践经验。通过四年的专业学习，以及参加工作以来从不懈怠的刻苦自学。我掌握了

全面系统的金融理论知识，先后在各类报刊杂志发表论文二十多篇，特别是通过近几年的工作实践，我的管理水平和业务能力得到明显提高，有带领全行员工冲破经营困境，实现良性发展的能力。

第四、我对农行业务有着难以割舍的挚爱和忠诚。和在座的大家一样，绿色的行徽，团结的同事，友善的员工，这一切已构成我人生的主要内涵，这份赤诚就是对农行业务的挚爱和忠诚。

一年来，我牢固树立并坚持“审慎、规范、稳健”的治行纲领，以严格管理和有效发展为重点，转换思想观念，狠抓内部管理，整肃行风行纪，促进了全行业务健康发展。

(一)理性反思、提高认识。在省分行实施“转换思想观念，严格规范管理，加快有效发展”的经营理念指引下，我立场鲜明，思路明确，通过严格的管理理念的教育和灌输，全行员工对严格管理有了基本认识。对工作的落实和政策的执行，做到了不走样、不变形、不打折。业务操作实现了规范、细致、认真。面对改革和发展的考验，全行员工同舟共济，团结一心，形成一种良好的团队氛围、团队精神，坚定了办好农行的决心和信心，营造了一个干事创业良好氛围。

(二)以从严治行为主线，全面加强规范管理。我以强化基础管理、严格制度落实为突破口，以问题查摆和行员工养成按章办事，扎实工作，雷厉风行的习惯。在对基层单位的管理方面，通过当月业绩排队，拉开费用和工资档次。在对清收队员的管理方面，实行双线考核。对重要岗位人员逐一排查政治素质和业务素质，该轮岗的坚决轮岗，该撤换的一律撤换。

(三)紧紧围绕重点目标，实现各项业务全面发展。全行上下立足实际，团结一心，发扬攻艰克难的拼搏精神和真抓实干的工作作风，推动各项工作全面发展。止8月底，各项存款余

额达8.9亿元，较年初增加1.8亿元，实际利润95万元，较上年同期减亏增盈600万元。使太康农行彻底摆脱连续10年亏损的沉痛局面，业务经营驶入良性发展的快车道。

在今后的工作中，我将围绕以下四点开展工作，切实履行职责，努力使我所在的单位规范稳健、风正气顺，员工满意、领导放心。

(一)、以理念灌输促观念转变，努力打造“学习型”单位。我将做省行理念坚定的传播者、践行者，通过各种形式彻底转换员工思想观念，使学习成为每个人的自觉行动，变过去一个大脑加九十九双手的工作模式为一百个大脑加一百双手的工作模式。

(二)、以严格管理促制度落实，努力打造“规范型”单位。我将本着最大的爱护是严管，最好的福利是规范的理念，不折不扣的把“八大内控体系”落实到位，从严管贷，从严执纪，扼制和杜绝各类违规违纪案件的发生，实现全行依法合规经营。

(三)、以机制构建促经营活力，努力打造“激情型”单位。结合行情在费用分配、工资考核、用人导向等方面进行市场化运作，引导全行确立求真务实的良好风气；养成坚决按章办事、雷厉风行、说办就办、办就办好的工作作风。营造在其位、谋其政、尽其责的浓郁氛围。

进手段创新和激励机制建设。其次，紧扣存款是实现有效发展的重要支撑点，以农民务工汇兑为主线，以优质服务为手段，保持和推动存款的高水平增长。第三、着力改善用卡环境，不断提高银行卡的总量和市场份额。大力拓展保险代理业务，通过岗位目标考核和有效的激励措施，推动中间业务收入迅猛增加。

尊敬的赵行长、各位领导，参与这次竞聘，接受考验，展示

自我，是我的初衷；成败得失，不系于心，是我的心声。竞聘是挑战，也是机遇，只要曾经参与，我便无怨无悔。是农行培养了我，追者犹觉心意暖，抚今更思报春晖，我渴望能有一方更广阔的天地，能让我为农行的繁荣与发展作出更大的贡献。真诚的希望您用识才的慧眼，爱才的感情，投上您神圣的一票。请相信，您的选择不会错！

谢谢大家！

处级干部工作总结篇四

回顾一年的工作，仍存在以下不足之处。

- 1、与老师们交流不足。面向本科生进行教学的老师数量多，课程开设数量大，需要了解教师的教学进度与情况才能更好的有针对性的对老师与学生服务。
- 2、工作主动性不强、创新性不足，工作思路、工作方法上仍需改进。工作上满足于正常化，缺乏开拓和主动精神，处理问题有时研究得还不够周到。

新的一年我将努力克服自身的缺点和不足，努力工作，为学生师生做好本科教学服务工作；忠诚党的教育事业，潜心教书育人，做好学生的领路人；刻苦钻研，积极提升自己的业务水平，为园艺学院发展贡献绵薄之力。

2020年，是奋斗的一年，是逐梦的一年，是记入学院发展历史史册的一年。学院各项工作稳步前进，一流专业、学科评估、乡村振兴等重点工作也取得了阶段性成果。作为学院行政副职，我主要分管学科建设和研究生培养等工作，一年来先后完成了设施园艺工程技术中心年度检查、设施蔬菜协同创新中心绩效评价及现场考核、研究生教育中心等年度总结、院士工作站考核、学科评估材料入库、学科发展论坛等重点工作；完成了研究生招生、答辩、开题、中期等常规性工作；

期间受学院党委安排，代管学生管理工作约2个月，圆满完成了老生返校、新生入学等重点工作。

值此岁末年初，向指导各项工作的领导，向参与各项工作的老师，向经常加班的同志们表示衷心感谢。按照学校和学院安排，下面将我2020年度的主要工作及廉政情况向各位同志做汇报。

处级干部工作总结篇五

来自全国9个省市，占录用干部总数的35%，其中，具有硕士学位的10人，具有博士学位的2人，高级技术职称的7人，改善了我区领导干部队伍的结构，提高了干部队伍的整体素质。

一、适应发展需要，强化人才意识

一是，适应滨海新区发展建设的需要。塘沽区是天津港、天津经济技术开发区、天津港保税区的所在地，处于天津滨海新区的中心位置，具有很大的发展优势和潜力。与我区区位优势相匹配，需要一大批高素质的领导干部队伍。总的看，我区领导干部队伍勤奋敬业、甘于奉献、实践经验比较丰富，整体素质不低。但是，与新时期肩负的发展建设滨海新区的历史使命相比，我们干部队伍的结构和素质还不适应，特别是缺少学历高、专业层次高、综合素质高、年龄低的专门人才。尽管区委、区政府每年都下力量，选送一批年纪比较轻、具有发展潜力的干部进行学历教育，加大了培养选拔优秀年轻干部的力度，但仍然无法满足一些领导岗位对高层次人才的需要。面对这种情况，我们必须立足创新和超前，努力构筑人才高地。

二是，推进干部人事制度改革的需要。多年来，区委针对选拔干部工作中存在的优秀人才难以脱颖而出，选拔视野较窄，论资排辈现象突出，民主监督力度不够，群众参与意识不强

等问题，立足制度创新和政策配套，把竞争机制引入干部人事工作，重点抓好处级领导干部的公开选拔工作，并于1999年年初形成了《关于公开选拔领导干部的暂行规定》。

三是，转变人才观念、增强干部队伍活力的需要。过去，我区干部队伍中对于面向社会，特别是面向全国公开选拔处级领导干部工作，存在一些模糊认识和思想障碍。比如，一些单位的领导干部把干部分成自己的和外来的，认为有了机会应当首先提拔自己的；一些干部，特别是年轻干部感到，只要资历到了，年头够了，就该提拔了。我们通过开展公开选拔工作，加强思想教育，使大家树立起“大人才”观念和竞争意识、风险意识。要认识到，塘沽不仅是塘沽的塘沽，也是天津的塘沽，全国的塘沽；干部不能分自己的和外来的，只要是能为滨海新区发展建设做贡献的，就是自己的；职位的升迁，凭资历、熬年头、跑关系行不通了，只有加强学习，提高素质，努力工作，才能适应新形势的要求。

二、严密工作思路，规范运作体系

面向社会公开选拔处级领导干部涉及面广，政策性强，工作要求高，是一项复杂的系统工程。要做好这项工作，必须精心策划、精心组织、精心操作。特别是面向全国公开选拔，与面向本区公开选拔相比，有许多新的特点，更需要针对这些特点，调整工作思路，创新工作方法，规范运作体系。努力做到：方案要周密，宣传要到位，程序要严谨，监督要强化，录用要慎重。

一是，方案要周密。制定好工作方案，是做好公开选拔工作的基础。特别是面向全国招考干部，涉及面广，影响面大，有许多问题要超前考虑、精心安排。在职位设置上，要提前进行调研，反复研究，设置准确、恰当，一旦公布，不能轻易改变。我区面向全国招考的岗位设置，主要考虑业务性比较强、本区现有干部中比较缺乏的人才资源，比如，城建、规划、园林、环保、卫生、教育、外经外贸等。在报名条件

上，坚持学历要高，专业层次要高，年龄要低，优中选优。比如，在学历方面，一般要求必须具有学士以上学位；在职称方面，一般要有中级以上技术职称；在年龄方面，掌握在40岁以下。在组织领导上，组成了三级领导工作机构。成立区委公开选拔工作领导小组，负责公开选拔的组织领导工作，选拔期间一般召开4次例行工作会议。组建公开选拔工作领导小组办公室（设在区委组织部）以及宣传、招考、考察、生活等职能工作组，负责公开选拔具体工作的组织实施。

时间。1999年来自全国17个省市自治区的139名同志报名应考，其中，硕士研究生27名，博士研究生1名；2000年来自全国26个省市自治区的152名同志报名应考，其中，硕士研究生58名，博士研究生4名。

三是，程序要严谨。实行面向社会和面向全国招考以来，我们在规范招考程序上下了较大的功夫。学习外地经验，结合我区实际，制定了一整套严格的招考工作操作程序，以保证招考工作的公正性、严肃性和权威性。1999年上半年，中组部下发《关于进一步做好公开选拔领导干部工作的通知》后，我们又对照《通知》要求，对公开招考程序进行修订，使其更加科学化、规范化、制度化。在具体操作中注意把好“三关”。第一，把好资格审查关。本区的报考人员主要采取组织推荐、群众举荐、个人自荐的办法，争取使更多的优秀年轻干部参加报名。对外地考生，通过传真、信函等形式对其各类证明进行初验，待其参加笔试或面试前，再正式进行资格审查，确保报考人的硬件达标。第二，把好测试关。自1999年开始，笔试面试均采用市人事局统一题库试题，笔试出卷、判卷工作均由市考评中心负责的办法，保证了考试的权威性。在实践中我们体会到，笔试成绩和面试成绩对于评定考生综合素质的重要性，后者远远大于前者。因此，我们一般不将笔试成绩带入面试，笔试成绩只作为进入面试的资格条件。根据实际情况，从2000年公开招考，我们采取了对于具有硕士以上学位的研究生或高级职称的专业技术人才，免于笔试的规定，可直接进入面试，取得了较好的效果，吸引了更多

的高素质人才参加竞争。我们还广泛采用现代手段丰富测试内容，从1999年以来，除了综合试卷、专业试卷以外，还增加了行政职业能力测试、心理测试等内容，作为考核使用的参考依据。第三，把好组织考察关。对本区考生的考察主要做到三个结合。即：领导和群众相结合，多层次地了解干部的德才表现情况；个人述职、群众测评与查看工作实绩相结合，努力把干部的工作实绩考察准；单位评价与社会评价相结合，全面了解和掌握干部的工作圈、生活圈、社交圈的情况。对外地考生的考察存在一定实际困难，但我们设法尽可能全面地了解考生情况。坚持派出考察组到考生所在地，通过当地组织和群众对其工作、生活、学习情况进行考察了解。

五是，录用要慎重。对应考人员的录用，坚持严格按照《党政领导干部选拔任用工作暂行条例》规定的程序进行。由于应考人员来自全国各地，受考察条件的限制，为慎重起见，一直坚持有一年的试用期。在报名期间就与本人讲明，一年试用期满后，如考核合格，正式任命；如考核不合格，可安排作科级职务的工作。对外地考生还可根据本人意愿，回原籍工作。2000年，招录的外地干部中，有2名同志在一年试用期满考核时不合格，其中1名又延长了半年试用期，考核仍不合格。对这2名同志，我们在做好思想工作的基础上，在下一级岗位作了妥善安排。

三、深化人才管理，完善公选机制

公开选拔干部的实践使我们体会到，招考工作过程的结束，只是阶段性的成果。更重要的工作是，必须使招录的干部尽快熟悉情况，了解职责，尽早进入角色，发挥作用。另外，公开选拔工作，特别是面向全国公开选拔领导干部，是一个新生事物，必须不断总结、改进，不断深化、完善。

一方面，加强对录用干部的培养锻炼和管理教育，使其尽快成熟起来。录用干部上岗前，对他们进行短期培训，讲国内外形势、讲市情区情、讲发展规划、提工作要求。每年优先

安排他们到区委党校或其他培训机构进行政治理论和业务培训。对他们每半年进行一次考核，试用期满后进行一次全面考核分析。对考核称职的干部，及时转正；对个别存在这样或那样不足的干部，及时提醒帮助；对确实不称职、不适应岗位的人员，调换适当的工作，或降职使用。我们还定期到有关单位进行调研，了解录用干部的思想、工作情况，并向使用单位提出要求，为录用干部创造宽松的工作环境。同时，对在工作实践中，表现出综合素质比较好、工作能力比较强，发展潜力比较大的干部，及时安排到重要工作岗位。近几年，面向全国招考录用的干部中，有的已提拔为正处级领导干部，有的安排到综合部门的重要岗位，有的被市级机关选拔为副局级干部，有的作为单位的领导骨干。为了解除录用干部的后顾之忧，我们积极为他们协调解决配偶、子女的户口、就业、就学等实际问题。区政府拨专款购买了10套楼房，作为外地录用干部的周转用房。区委制定了相关政策，从1999年起，对试用期满经考核称职的具有博士、硕士学位的录用干部，分别给予10万元和8万元人民币的一次性奖励。

另一方面，不断总结搜索和完善深化公开选拔工作。近几年，在工作实践中，我们不断对公开选拔工作进行总结和搜索，特别是对面向全国公开选拔进行深入研究，使这项工作更加适应形势发展的需要，更加符合我区的实际。比如，面向全国公开选拔的对象问题，综合部门与专业部门比较，更适用于专业性较强、专业人才较缺乏的部门；正职和副职岗位比较，更适于副职岗位的选拔。再比如，如何提高对外地干部考核的准确性问题，考试与考察相比较，更注重考察结果；公开选拔期间的考察与试用期间的考察，更加注重试用期间的考察；现有能力和发展潜力综合考察，应注重发展潜力的考察。

总之，我区通过面向社会、面向全国公开选拔副处级领导干部，达到了录用一批、发现一批、联系一批、储备一批的目的。我们将继续坚持与时俱进，不断创新，努力构筑人才高地，让更多的有识之士来塘沽施展才华，为滨海新区的发展

做出贡献。

县镇党委书记**，男，汉族，籍贯**县**乡，***年*月出生，***年参加工作，***年*月入党，高级经济师，本科学历，第十届、十一届委员，**市第三届人大代表。1984年4月任**县科技局副局长，1985年7月任**县**乡人民政府乡长，1990年2月任**县农经委副主任，1997年4月任**县**镇党委书记，2014年9月至今任**县**镇党委书记。

一、近几年来思想及工作表现

1、不断锤炼政治成熟，思想坚定的政治立场

工作实践当中，善于学习，勤于思考，在繁忙的工作之余系统地学习马列主义、毛泽东思想、邓-小-平理论和“三个代表”重要思想，深入贯彻党的基本路线、方针、政策，在思想上、行动上同党中央保持高度一致，不断提高自己的政治鉴别力和政治敏锐性。努力运用科学发展观统揽工作、指导实践，树立创新意识、大局意识、协作意识和纪律观念。在大是大非面前和原则性问题上始终同党中央保持高度一致。在具体工作中，认真执行决策，努力维护维护全县大局，努力把自己打造成思想成熟、政治坚定的领导干部。

2、不断扎实思路清晰，作风民-主的个人素质

立足区位优势，在城市建设上做文章，打造出鲜明的区域个性和特色。在内部管理机制上，充分发挥班子的整体合力，抓大事、促全局、抓队伍、促形象、抓机制、促效率。在实际工作中，注重调动班子成员的工作积极性，凡是涉及大额资金的使用，重要人事安排，重点项目实施，都经班子集体研究，从不搞个人说了算；注重发挥班子的整体功能，抓班子、带队伍，努力打造出高效、务实、拼搏、进取的团队精神。在工作实践中不断锻炼驾驭全局的能力。

3、不断丰富基层工作经验，锻炼处理复杂问题等综合领导能力

从1984年4月任乡科级领导干部以来，在乡镇正科级岗位上累计工作16年，任党委书记12年。在**工作期间，使**由原来的落后乡镇跃为全县先进乡镇，**的组织建设、经济建设、小城镇建设、计划生育等工作跃入全县先进行列，获得县先锋杯等荣誉称号，混乱村得到了有效治理，基层党组织战斗力得到明显增强。2014年9月，调入城关镇任党委书记，适逢乡镇机构改革，城关镇超编人数在全省排名第三，形势严峻，压力巨大，分流人员多，精简面大，问题突出，包袱沉重。在工作中，始终做到坚持原则，不循私情，严格按照政策，依据国家规定办事。同时，针对下岗职工的实际困难，本着以人为本，解决困难，以情感人，化解矛盾的思路，解决了大量历史遗留问题，使机构改革在平稳中顺利实施，没有出现大规模的越级集体访，受到领导和同志们的充分肯定。

4、不断磨练勤奋敬业，开拓务实的工作作风

不论在**工作，还是在**工作，都能深入一线，深入基层，努力实践“从群众中来，到群众中去”的工作方法，干部群众打成一片。脚踏实地干事创业，不搞花架子，不搞形象工程。在成绩和荣誉面前，始终保持清醒的头脑，不盲目乐观，坚持高标准，严要求，不断使工作上水平、上台阶。创造性地完成上级党组织交办的各项任务。

6、工作任务完成效果明显、工作实绩突出

（一）近年来在城关镇工作期间，集体获得的荣誉。2014年以来，先后获得各级荣誉共90项。其中，、市政府授予的荣誉称号共25项，市直部门授予的荣誉称号共6项，、县政府授予的荣誉称号共59项（见附表一）。

（二）近年来个人获得的荣誉。近年来，先后获得、县政府授予的荣誉称号共17项，其中、市政府授予的荣誉称号3项（见附表二）。

（三）近年来工作的具体抓法亩，围城蔬菜基地达到多户，三改率、安装率、点火使用率均达到100%。其三、计划生育工作采取有效措施，取得新突破。连续四年被、县政府授予“人口和计划生育工作先进乡镇”。

三是统筹兼顾，协调发展，抓党建促发展。坚持以正确的政治方向为指导，以正确的舆论为导向，落实党的三项建设，落实党风廉政建设有关规定，在突出抓好领导班子建设的基础上，以“三级联创”活动为载体，组织引导全镇广大党员干部深入学习，端正作风。累计投资300多万元，先后完成15村（街）党建阵地的新建和改扩建任务。机关干部工作作风、工作效率、工作质量明显提高，争创一流，明争暗赛成为主流，全面激发了广大党员干部干事创业的积极性。镇领导班子精诚团结，整体功能得到有效发挥。2014年镇党委被授予“五好”乡镇党委荣誉称号。

四是着力构建社会和谐新局面。大力开展以下访治理上访的工作措施，全面实现年度稳定目标；大力开展“四五”普法宣传教育，加快依法治镇进程，强化社会治安综合治理，深入开展“平安城关”创建活动，实现了“四个领先”、“六个不发生”的总体目标，为经济发展营造了良好的社会治安环境。连续四年被、市政府授予“社会治安综合治理工作先进乡镇”、“平安建设工作先进乡镇”荣誉称号。

二、存在的不足

回顾几年来的工作，困难比预想多，力度逐年增大，组织程度愈来愈高，取得成绩愈来愈明显。虽然做出一些成绩，但还存在一些不足，如：自身学习不够，在深入领会邓小平理论和“三个代表”重要思想上，还要下功夫，理论思考和

科学实践水平仍需提高。忙于事务较多，要善于从繁杂的事务圈子里跳出来，多想大事、多办大事、多抓实事。

三、下一步工作思路

（一）继续加强理论学习，提高领导水平和驾驭全局工作的能力。

（二）进一步解放思想，强化开拓创新意识，不断培养复合型领导干部的能力。

（三）按照科学发展观的要求，全力以赴地抓好经济工作。

（四）进一步加强自身建设，树立良好的领导干部形象。

处级干部工作总结篇六

一、经营业绩

1、负债业务：截至11月底，我行全口径存款时点达到60978万元，较年初增长2358万元，其中对公存款余额达28614万元，较年初增长1525万元，储蓄存款时点余额32364万元，较年初增长833万元。截止11月底全年全口径日均存款余额为60625万元，较年初增长1020万元，其中对公存款日均已浮出水面，较年初正增长39万元，余额为27517万元；储蓄存款日均余额为33108万元，较年初新增981万元。

2、资产业务：截止11月底，我行贷款余额为40273万元，比年初新增 万元。9月底，我行向**项目成功营销4亿元贷款，并分别于9月底投放2亿元、11月置换1亿元固定资产贷款，有效调整了我行的贷款结构，提高了利息收入水平。同时，我行今年在房地产项目贷款营销上也取得了较好的成绩，分别营销**、**两家优质房地产企业贷款各5000万元，为我行房

地产金融业务打下了良好的基础。全年累计收息达到634.26万元，资产质量良好。全年累计签发银行承兑汇票达13189万元，手续费收入达到6.6万元。

3、中间业务：今年我行对中间业务收入的认识有了较大的提高，并积极拓展中间业务收入的各种渠道，积极组织收入，提高收益水平。截止11月底，全年累计中间业务收入达172万元，比去年增速达到215%。其中10月份我行收到第一笔财务顾问收入7.5万元，以及国际结售汇收入2800元，开拓了新的中间业务空间。代理发售国债1651万元，基金1300万元，信托280万元，各类保险25万元，理财产品中间业务收入达到**万元。

4、国际业务：今年我行国际业务有了较大的进展。通过营销**科技、**等有进出口业务的贸易企业，我行仅10月和11月就完成对公企业国际结售汇82.59万元，国际结算量达到71.71万元。11月，经上级行批准我行开办外汇储蓄业务后，我行积极行动，对前台员工进行多次国际业务培训，悬挂宣传条幅进行业务推介，并在较短的时间内开始办理业务，为我行今后国际业务和外汇理财业务的发展奠定了坚实的基础。

5、电子银行业务：为了给客户提供方便快捷的高科技服务，减轻前台压力，今年我行对电子银行业务的发展提出了较高的目标。截止11月底，我行共发展企业网银客户14户，个人网银273户□callcenter签约287户，网银结算量达到32393万元。

6、其他方面：2005年**路支行在结算服务、核算质量、安全生产等方面也取得了一定的成绩，实现全年安全生产无事故。同时也积极参与**支行举办的各种活动，在行庆50周年合唱比赛中，我行做为牵头行，积极准备，组织有序，与营业部、黄河支行组成的参赛队一举获得第一名的好成绩。

二、主要工作回顾

1、围绕增强价值创造能力，提高经营水平

在2005年的工作中，**路支行始终坚持以提高价值创造能力为目标，以增加收入、创造效益为工作成效的评价依据，对每一项产品、每一个客户进行认真地梳理，挖掘潜力客户和潜力产品，合理调配人员，达到提高经营水平的目的。今年，我行充分认识到省行理财中心的潜力，通过与省分行个人客户部的多次沟通，利用理财中心的优美环境，开通对公高端客户窗口，不仅完善了理财中心的功能，也提高了对公高端客户对我行的满意度，实现了对客户的差别化服务。此项举措对我行的服务水平是一个很大地提升，收到了良好的效果。

在今年的业务发展中，我行将对公客户进行了细分，有信贷业务的客户和存款余额较大的客户由客户经理进行维护，小额客户由前台通过优质服务进行维护，要求每天专人统计余额变动，大额进出情况，并调查分析原因，提出有针对性的为客户提供量身定体的服务方法。初步形成多层次的营销网，如前台柜员通过余额大小或者大额进出筛选出潜力客户推荐给客户经理，客户经理负责上门走访维护，并由前台客户经理进行方便快捷的核算服务。今年以来客户经理维护的优质客户户数增加了42%，存款余额增加22%。

在今年3月份储蓄存款达到37000万元以后，我行对私存款新增不理想。一度回落到年初32000万元左右。目前通过设立对私前台客户经理，开辟vip客户专区，筛选金博大和世纪联华返款商户的前20名做为重点寻找沟通联系等手段，发现并留住高端客户，从而促进对私业务向上增长。同时狠抓前台人员服务水平和工作效率，目前由于dcc上线、集约化经营等因素流失的客户已逐渐开始回流。

2、积极推行绩效管理，提高支行管理水平

“银行2005年工作总结” 版权归作者所有;转载请注明出处!

匹配，以鼓舞中层负责人的工作热情和主观能动性。经过半年多的运转，绩效管理的激励约束效果已得到充分的体现。部分部门也在本部门内部对员工进行了试运行。我行试行的绩效管理办法也得到了金水支行相关部门的关注和认可，准备在一定范围内予以推广。

为了调动客户经理的积极性，5月份我行出台了客户经理管理办法和相应的考核办法，由于激励约束有力，使客户经理充分发挥自身潜力，积极营销客户，主动承担行内大客户的维护工作，我行对公业务有了较大的起色。今年我行自行上报申请审批的项目全部得到省分行认可并顺利通过，使**科技、等信贷业务的投放为我行今年以及明年的对公业务、国际业务发展奠定了基础。

3、从严把握核算质量，防范资金风险

今年，面对dcc上线、员工业务水平参差不齐，差错率较高等情况，我行从严把关，要求员工提高核算质量，积极防范资金风险。通过强化培训、一对一老带新等方式，迅速提高核算水平。对会计主管的工作给予有力的支持，对核算差错出台了相应的处罚措施，使员工的业务水平在短时间内达到了迅速的提升。同时，在人员相对紧张的情况下，将b级柜员岗位后撤，做好全行后台稽核工作，从严把关，使我行的核算质量有了较大的提高。

4、强化培训，提高员工业务水平和综合素质。

今年，我行加大了培养优秀人才的力度，把内容繁多的学习培训多层次分布在立体培训网中，让全行员工得到良好的教育，成为适应建行改造和社会竞争的所需人才。员工的培训主要从以下几个途径展开：1)积极组织员工参加上级行培训，全年参训132人次，是力度最大的一年。特别是支行在人员短缺、业务繁忙情况下，克服重重困难，让每一个前台员工脱产11天专心学习。2)、支行自行组织对全体员工的深化培训。

专项制定学习计划，每周安排2个晚上培训。培训采取多样化的学习形式，如每次由3名员工做讲师进行背课，使每个人既是学生又是讲师，收到了很好的效果。3)、加大对客户经理、中层负责人、业务骨干的提升培训。组织读书活动，推荐《细节决定成败》、《成功人士的七个习惯》等优秀书目，开展读后感想座谈，使骨干人员得到有效的素质提高。

5、把安全防范溶入日常管理，防微杜渐，继续创造安全无事故

安全是各项业务发展的基础，是第一要事。对外我行密切关注社会形式，严防不法分子的侵害。从早接款晚送款，到出入通勤门，我行都制订了严格的规章制度，并督促每一个员工遵照执行。做到人人熟悉防抢预案，定期演习。对内签订职工联保责任书，员工思想动态调查报告。设立专职稽核员，对帐务全程监控，并制订核算差错处罚办法，有效遏制了业务差错和违规违纪现象。今年处罚相关责任人20多人，消灭隐患30多起，有力保证了我行业务发展。