

最新会议支持人讲话内容 工作会议发言稿 (模板6篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

会议支持人讲话内容篇一

----word文档，下载后可编辑修改----下面是小编收集整理范文，欢迎您借鉴参考阅读和下载，侵权。您的努力学习是为了更美好的未来！

近两个月的时光忙忙碌碌的过去了，我校的教育教学工作告一段落，在这两个月的时间里教务处在校领导的关心和指导下，在各位老师的支持和帮助下，在学校各部门的通力配合下，按照学校开学初的总体工作安排和教务处工作计划，圆满地完成了各项教学任务，在这里一并向各位对我本人和我们教务处工作的支持表示感谢。现对这一时期教学工作进行总结同时对下一阶段工作进行安排与部署：

- 1、强化了管理工作的科学化、实效性，在课程的设置与课表安排上注重了现代教育理念和科学性，合理编排了各年级课程表，有效地利用了教学时间，增加了学生的自习时间，每天下午变40分钟的课堂教学为30分钟，第八节为全员活动时间，体现了快乐自主学习，我运动我健康的宗旨。上课情况检查，教师的上课迟到，空课，学生的睡觉情况，坚持每天有专人巡课并认真做好检查记录。从检查和听课中我们还发现大部分老师上课能以教学为中心，扎实有效地开展工作，教学稳定有序进行，总体情况良好。仍有部分教师教态不规范（坐着讲课、翘着二郎腿、接打手机电话、提前离开课堂现象）。对于一些不考核科目上课情况不理想，有私自窜课、给

课现象。

2、开学初对教师教案进行了检查。在检查中大部分教师能够提

前写好教案，书写工整，三维目标明确。同时也发现部分教师教不同科目或不同年段应交相应科目的教案，却只交了一本教案，对这一情况任课教师的教案评出等级，并记录在案。

共性问题：要有教后记或阶段性反思，远程教育使用表更改为交互式电子白板使用情况记录表(学乐云)，

3、听课情况：本学期大多数老师都能积极认真地听课，尤其是有听课活动，很多老师能够积极参与听课，在听课活动中：大部分教师备课充分，目标明确，但在教学中对学生主体地位的体现不够、学生养成习惯培养不够、情感态度价值观体现不够。(教育的终极目标是促进人的发展，把立德树人作为教育的根本任务)对参加旗级教学能手的五名教师分别进行了指导，效果很好。

5、课业负担情况：作业一定要精低段的作业量要控制在30分钟以内，高段要控制在1小时以内。

6、严格落实教务处制定的周教学工作安排，随时准备接受常规过关课听课活动。

7、电子白板的实用技术培训每周四的第七节课在大会议室(道德讲堂室)。王建军对每组进行手把手一对一的进行培训，顺序语文组、数学组、英语组、科任组、音体美组。电子白板的使用要求只要是未退休人人必须会，下学期10月份要对全体任课教师进行电子白板的使用情况进行考核。

8、旗级课题今年结题要充实完善，学期末教务处要检查。

9、月考工作：要确实起到实效，对成绩分析到位，班科任要对成绩进行研讨并做好记录。班主任组织本班任课教师进行研讨。把分析结果通过微信或校讯通的方式通报给家长。建

议班主任给本班家长、任课教师建立一个微信群。

10、明天放晚学前以教研组为单位把教案上交到教务处。周三第七节课到大会议室(道德讲堂室)学习培训，班主任要写观后感其他任课教师要做笔记。

11、下周要进行教师基本功比赛具体见通知。

总之，教务处本月的工作虽零碎，但不凌乱，在领导的正确领导下，在老师们的大力支持下，教务处圆满地完成了本月的工作，在以后的工作中，教务处会携全体教师继续努力，把巴彦高勒中心学校的教育教学工作做得更好！

课堂教学是实施素质教育的主阵地。构建高效课堂是新课程改革的关键所在，我们要确立“以点带面、点面结合、滚动发展”的思路，积极推进课堂教学改革。

让每位教师改观念、改教法，给学生一个展示自我的平台。通过改革课堂的组织形式，把课堂的时间、空间还给学生，让学生动起来；课堂活起来；教学效果好起来！下面由丁主任解读我校“5+30+5”课改模式。

尊敬的各位领导，亲爱的同学们大家好，3

我是某某，很荣幸今天能够站在这里代表学生公寓自我管理委员会发言。咱们的校级学生公寓自我管理委员会成立已经一年有余了，在过去的一年里我们的各位老师以及学长学姐都为这个如同自己孩子般的组织付出了很多的心血和时间，今天就由我给大家简单介绍一下咱们的这个组织。首先，我们是校级组织，和学校的社团是有很大区别的，我们隶属于学工部宿管科，由宿管科老师负责管理的学生组织，是正规的，是有完善纪律的。其次，我们同样和校学生会，社联，创协也有很大的不同，我们的职责是协助老师工作，帮老师把工作更好更快的完成，可以说我们的工作默默无闻的，

是隐于幕后却又不可缺少的。不像是学生会会有露脸的机会，但是我相信，我们都是幕后的英雄！

我想和大家分享一下我对这份工作的理解，我认为能把工作做好最重要的是责任心，总是有人说我们傻，宿管的工作一点都不轻松还会得罪人，但也真的是这样一份困难的工作，真正的让你真正的认识到一个真实的自己，那个为了心中所向能够无所畏惧，勇往直前的自己，那个懒惰却又有一些倔强的自己。几天前，宿管委的老师选择了你，作为一个大一新生，这将是你的第一份工作，也将第一次让你们感受到责任的意义，我可以为了一份简单的活动策划上网查资料查到半夜，也可以为了楼里一个推销的人楼上楼下的跑好几趟，但是我想说，如果有一天你也站在我的工作岗位上，接触者和我相同的人，我相信，你只会比我更加认真，更加拼命，因为你会发现，是对工作的热爱，是那份责任感让你一直前行！

最后我想说，管委作为最贴近学生的组织单位，承担着非常重要的责任，一方面不仅要做好宿舍管理的相关工作，另一方面，保障好同学们的生活环境作为宿管委的工作重心之一同样是十分重要的。只要我们每一个人都能拿出自己的一片真心，宿管委的明天一定是辉煌的！

大家下午好！

感谢大家从百忙中抽出时间来参加公司2011年度的安全、治安、消防工作会议，今年3月份以来我们的安全生产形势不容乐观，近期连续发生几起事故，我们应该深深感到身上肩负的压力，同时如何做好我们的安全工作也是我们大家应该考虑的首要问题，下面我向大家介绍一下目前我们安全、治安、消防工作目前存在的问题，以及我们下一步将要采取的措施：

从发生的几起事故来看，目前的安全、治安、消防工作主要存在以下几方面的问题：

安全方面：

1. 部分车间和包工队施工人员的安全意识较差，在施工的过程中不注意个人防护，缺乏必要的安全技能。

2. 部分施工人员无视公司的安全生产规章制度，进入施工场地不严格按照劳保要求穿戴，安全帽不系帽扣、登高作业不系安全带等习惯性违章现象比较严重。

患。

4. 部分施工人员不注意保护我们的安全防护实施，施工过程中破坏脚手架的现象比较严重，随意切割搭设脚手架的钢管，绑扎跳板的铅丝解掉后不及时绑扎修复，恶意破坏公共照明设施以及人孔防护栏。

5. 密闭舱室作业不严格执行申报、审批手续，随意性很强，天气冷的情况下，舱室作业通风不到位的现象比较严重。

6. 禁火区动火作业特别是机舱动火，安全监护不到位，没有明确专人监护或虽有人监护但是没有携带灭火器，灭火器是否有效也没有人去检查。

7. 起重作业人员，特别是指挥工不认真检查行车轨道两边的情况，盲目蛮干，在未确认安全的情况下就指挥行车动车，毫无安全意识，责任意识。

8. 部分施工单位不注意施工现场的文明生产，作业区脏、乱、差，施工垃圾做不到资产自清，完全依赖清洁队，施工工件随意摆放，占用安全通道的现象比较严重。

9. 少数单位、包工队负责人和员工不服从公司安全管理人员的管理，对提出要求整改的安全隐患不及时整改，不认真跟踪落实整改措施。

消防方面：

1. 部分单位疏于对消防器材的管理，消防箱内水带、水枪缺失的现象比较严重，灭火器用完后不及时补充更换。

2. 部分单位的行车上没有按要求配备相应的灭火器，有的甚至看不到一瓶灭火器，部分行车驾驶员平时不注意检查灭火器的有效性和适用性，应对初起火情的能力较差。

用的氧气、乙炔瓶摆放距离达不到规定的安全距离。

从上述问题可以看出，我们目前安全生产的形式是比较严峻的，在座的都是各单位和包工队的主要负责人，安全生产责任重于泰山，我们要从以下几方面去认真贯彻落实好安全、治安、消防管理工作：

安全生产方面：

1. 强化安全教育

各单位和外包队要认真抓好新进人员车间、班组级的安全教育工作，认真学习安全操作规程，强化他们的安全意识和个人防护意识，在他们心中牢固树立“我要安全”的安全生产理念，安全工作要从底层抓起，员工是最一线的施工人员，他们的每一步操作都必须严格按照安全操作规程的要求去做，这样才能少发生和不发生安全事故。

2. 明确安全生产责任

岗位。

3. 加强施工现场的安全监管

督管理力度，对施工人员出现的违章行为严格按照公司相关管理规定进行考核，绝不心慈手软。加大对危险作业监管力

度，严防火灾、爆炸，中毒、窒息，高处坠落事故的发生。

消防管理方面：

1. 各单位要明确本单位的专职消防员和本单位的消防重点部位，做好本单位区域消防器材的日常维护、保养工作，定期组织本单位人员进行消防培训和演练，增强他们扑灭初起火情的能力。
2. 各单位要认真开展消防管理工作，不制造隐患，对本单位内出现的火灾隐患及时整改，安排专人定期巡查重点防火部位，及时补充、更换灭火器材，做到有备无患。

会议支持人讲话内容篇二

近两个月的时光忙忙碌碌的过去了，我校的教育教学工作告一段落，在这两个月的时间里教务处在校领导的关心和指导下，在各位老师的支持和帮助下，在学校各部门的通力配合下，按照学校开学初的总体工作安排和教务处工作计划，圆满地完成了各项教学任务，在这里一并向各位对我本人和我们教务处工作的支持表示感谢。现对这一时期教学工作进行总结同时对下一阶段工作进行安排与部署：

1、强化了管理工作的科学化、实效性，在课程的设置与课表安排上注重了现代教育理念和科学性，合理编排了各年级课程表，有效地利用了教学时间，增加了学生的自习时间，每天下午变40分钟的课堂教学为30分钟，第八节为全员活动时间，体现了快乐自主学习，我运动我健康的宗旨。上课情况检查，教师的上课迟到，空课，学生的睡觉情况，坚持每天有专人巡课并认真做好检查记录。从检查和听课中我们还发现大部分老师上课能以教学为中心，扎实有效地开展工作，教学稳定有序进行，总体情况良好。仍有部分教师教态不规范（坐着讲课、翘着二郎腿、接打手机电话、提前离开课堂现象）。对于一些不考核科目上课情况不理想，有私自窜课、给

课现象。

3、听课情况：本学期大多数老师都能积极认真地听课，尤其是有听课活动，很多老师能够积极参与听课，在听课活动中：大部分教师备课充分，目标明确，但在教学中对学生主体地位的体现不够、学生养成习惯培养不够、情感态度价值观体现不够。（教育的终极目标是促进人的发展，把立德树人作为教育的根本任务）对参加旗级教学能手的五名教师分别进行了指导，效果很好。

5、课业负担情况：作业一定要精低段的作业量要控制在30分钟以内，高段要控制在1小时以内。

6、严格落实教务处制定的周教学工作安排，随时准备接受常规过关课听课活动。

7、电子白板的实用技术培训每周四的第七节课在大会议室(道德讲堂室)。王建军对每组进行手把手一对一的进行培训，顺序语文组、数学组、英语组、科任组、音体美组。电子白板的使用要求只要是未退休人人必须会，下学期10月份要对全体任课教师进行电子白板的使用情况进行考核。

8、旗级课题今年结题要充实完善，学期末教务处要检查。

9、月考工作：要确实起到实效，对成绩分析到位，班科任要对成绩进行研讨并做好记录。班主任组织本班任课教师进行研讨。把分析结果通过微信或校讯通的方式通报给家长。建议班主任给本班家长、任课教师建立一个微信群。

10、明天放晚学前以教研组为单位把教案上交到教务处。周三第七节课到大会议室(道德讲堂室)学习培训，班主任要写观后感其他任课教师要做笔记。

11、下周要进行教师基本功比赛具体见通知。

总之，教务处本月的工作虽零碎，但不凌乱，在领导的正确领导下，在老师们的大力支持下，教务处圆满地完成了本月的工作，在以后的工作中，教务处会携全体教师继续努力，把巴彦高勒中心学校的教育教学工作做得更好！

课堂教学是实施素质教育的主阵地。构建高效课堂是新课程改革的关键所在，我们要确立“以点带面、点面结合、滚动发展”的思路，积极推进课堂教学改革。

让每位教师改观念、改教法，给学生一个展示自我的平台。通过改革课堂的组织形式，把课堂的时间、空间还给学生，让学生动起来；课堂活起来；教学效果好起来！下面由丁主任解读我校“5+30+5”课改模式。

会议支持人讲话内容篇三

坚持以科学发展观为统领，认真贯彻中央经济工作会议和省、市建设工作会议精神，紧紧围绕构建和谐建筑企业的总体要求和“主业精，多元兴，整体强”的奋斗目标，继续保持集团工作的连续性和稳健性，实施“不求最大，但求最好”的经营定位，致力提高经济社会效益，致力提高市场经营水平，致力提高质安管理能力，致力增强服务客户、关爱员工的意识，完成从“快公司”到“稳公司”的转型。努力提升企业核心竞争力，实现集团公司又好又快发展。

新承接业务和完成建安产值比上年增长达20%，实现利税超千万元。安全施工事故率控制在3%；工程创优、创标化率达50%以上；合同履约率达100%。

(一)把握项目胜算，有效提高利润水平

牢固树立市场意识和风险意识，把握项目胜算，始计第一，策精于算。加强项目投标前的胜算研究分析，选取利润高、工程短、社会影响大的工程为投标工作的重点，实施大项目

经营策略，提高单个项目的规模，按照专业和区域分工推动差异化发展。同时，把项目层次往高端提升，避开低端市场和没有实力和不遵守市场规则的业主，对取费低的项目不接，风险大的项目不接，小项目不接，潜亏项目不接。避害就利，扬长补短，有效提高企业的利润水平。

(二) 坚守企业红线，确保施工质量安全

质量与安全是建筑企业的生命线。要从“五个基本”入手，推进质安工作的全面建设，健全基本组织，做到“应建尽建”；建强基本队伍，做到“应配尽配”；开展基本活动，做到“应抓尽抓”；完善基本制度，做到“应有尽有”；落实基本经费，做到“应拔尽拔”。从而保证“杜绝重大事故，防止一般事故”集团安全管理总目标的实现。质安部要更新观念，改进方式，抓好“五个基本”的落实。从思路突破到出路突破，从管理突破到效果突破上下功夫。提高一年两次集中质安培训和两次大检查的效果，做到工作到位不越位，提醒不失时，整改不误事。坚决守住这条企业的生命线，确保全年不出任何质量和安全事故。

(三) 加强资本运作，满足公司发展需求

为了适应公司的发展，提高公司信贷的信用等级和资金使用效率，强化集团调剂资金的功能，加强内部资金使用的监督和管理，集团公司拟设立内部银行。办理集团公司在社会各银行的信贷业务，审批集团公司内部各单位的贷款计划，参与财务计划审批。使集团内部银行成为内部各单位之间往来结算的中心，负责办理内部单位之间经济往来的转帐结算。

抓好一年两次的以会代训，提高财会队伍的整体素质。委派的财务处长和财会人员要按照对集团公司忠诚负责，为子、分公司服务的宗旨开展财务工作，规范财务制度与程序，负责下属公司财务管理、预算管理等工作，保证财务信息真实、准确。如发现有损集团利益时，有权及时向集团公司领导报

告。对委派的财会人员实行定期3-5年轮岗制。

(四) 创新人才机制，破解公司发展瓶颈

1、继续引进有丰富现场经验的一级建造师、高级工程师。对集团较为薄弱的技术人才进行有效的补充。针对现有管理人员紧缺的现状，鼓励各子公司、建设公司委派人员，参加“五大员”等岗位证书的考试，以解决项目部人员的不足。

2、加快完善人才资源的新型机制，对满三年的正式职工，本人提出申请自费缴纳的，经集团领导审批，准予办理住房公积金，提高员工的归属感和稳定性。按照资质要求的人、财、物标准，着手抓好补缺、补短、补弱工作，真正按标准做实企业，为日后的企业资质晋升或重新就位铺平道路。

3、开展“创建学习型企业，争做知识型员工”活动。根据企业发展要求，抓好岗位练兵、青工技术比武、技能大赛，鼓励职工学知识、学业务、学技术，自学成长，岗位成才，在学习中增长知识增才干，不断增强学习能力、创新能力和竞争能力。

4、开展企业文化建设活动。积极主动配合相关部门，做好企业文化的学习宣传贯彻工作；大力表彰竞赛中涌现出来的优秀员工，总结宣传他们的先进事迹，形成良好的文化氛围。通过开展职工喜闻乐见的文化活动，促进职工的身心健康，增强凝聚力。

(五) 提高决策能力，切实防范企业风险

加强风险防范制度建设，修订完善《公司管理手册》，《公章使用制度》和《重大疑难合同高层会审制度》，防止“牛栏关猫”事件重演，按照全员查找风险，全方位完善制度覆盖风险，全过程跟踪监控风险，对重点风险源实施有效的防控，尤其对新进的项目经理要慎重全面考察。个别项目

的“潜亏”，已经发出了震撼警报，宁可慢点，也要稳点。各子、分公司特别是万博、恒嘉、万鑫三大房产公司，要采取四项堵漏措施。选择好目标市场防范市场风险，公司化运作防范经营风险，科学管理防范投资风险，规范运作防范操作风险。把企业风险遏制在萌芽状态。

(六) 做大公司资产，建设总部基地大楼

加强基础设施建设，市府根据建筑企业产值、税收贡献，已将列入首批总部基地建设单位之一，市里批给五亩土地，位于广福路以南，高速公路出口迎宾大道以西。按照市府要求时限，完成好集团办公大楼的设计、建设任务。一是利于公司资产的壮大和融资额度的增加，二是有利于新东阳集团良好形象的展示。

(七) 培育企业文化，构建和谐劳动关系

党群组织要通过“六个有”即有追求，让人振奋；有标识，让人认得；有活动，让人快乐；有故事，让人感动；有典型，让人信服；有品牌，让人满意来展示。继续重视企业精神文化，制度文化，行为文化和物质文化的建设，使之引发思想力、凝聚力、行动力和形象力。要以“创先争优”、“文明创建”为载体，靠前运行，有为有位，以情为重，以爱为先，自觉尊重爱护职工，切实维护职工合法权益，让职工对企业管理有发言权，铺就一条通达的职业发展道路，使职工拥有健康充实的精神文化生活，享有多种福利待遇，收入与企业利润同步增长。构建和谐劳动关系，推进企业的健康发展。

(八) 加强党组织自身建设，为企业科学发展提供政治支撑

1、推进基层党组织建设。党支部是党的各项工作基础。根据集团公司实际情况，建立和完善党支部的工作规范，实现党支部工作的制度化，提升服务发展、服务党员、服务群众的能力和效果，建设“政治引领力强、推动发展力强、改革创

新力强、凝聚保障力强”的党组织。认真贯彻落实建设集团公司党委有关文件精神，不断增强党组织的创造力、凝聚力、战斗力。

2、加强规章制度建设。根据集团改革发展要求，积极探索现代企业制度下党组织开展活动新方式，形成靠制度管人、按程序办事的工作机制。

3、深入开展主题实践活动。按照“四强”基层党组织要求，积极组织开展各具特色的主题实践活动。切实把解决改革发展中的难题作为基层党组织活动的重点，把促进生产经营的成效作为重要检验标准，不断完善和实践党员责任区、党员先锋岗、党员先锋队、党员攻关项目等活动载体，深入开展“创先争优”活动。

(九)加强思想政治工作，为企业科学发展创造环境

1、认真开展形势任务教育，统一职工思想

各级党组织要把遇到的困难告诉职工，把市场压力和市场挑战传递给职工，把面临的机遇和我们对形势的认识传达给职工，形成共识，把大家的思想统一到跨越式发展的目标上来。坚持正面宣传，典型引导，鼓劲造势，不断激发广大职工的工作积极性和创业激情。教育广大职工响应公司号召，服从安排，全公司上下同心同德，心往一处想，劲往一块使，以实际行动支持企业的跨越式发展。

2、切实抓好宣传工作，营造良好舆论环境

坚持正确的政治方向，大力宣传集团的工作思路和发展目标，宣传各单位改革发展实践中的新经验、新典型。利用报刊、板报、橱窗等宣传阵地和载体，把公司的要求和工作部署传达到每个职工，做到人人皆知，家喻户晓。

3、高度重视稳定工作，创造和谐的内部环境

高度重视稳定工作，把稳定工作作为重要工作来抓，认真落实稳定责任制，党组织负责人为稳定工作第一责任人，行政领导对稳定工作负有同样责任。逐级落实责任，使稳定工作落到实处，为公司的改革和发展创造一个和谐稳定的环境。

4、依法维护职工合法权益，为职工办实事好事。

继续开展“送温暖”活动。通过走访慰问病困职工、捐款、建立困难职工动态档案信息库等形式，想职工之所想，急职工之所急，帮职工之所需，尤其是做好老劳模、特困员工、内退员工、离退休员工等弱势群体的帮扶工作，反映和帮助他们解决生活困难。

进一步做好来信来访工作。热情接待来访职工，做好来信来访登记，对不了解相关政策产生的问题，耐心、细致、反复地解释，对普遍反映的问题及时向党政领导请示，协助相关部门做好工作，将问题解决在首办环节，保证职工队伍的稳定。

维护稳定和谐的劳动关系。在劳动关系和谐企业的基础上，继续发挥劳动争议协调委员会的作用，及时解决劳动过程中出现的问题和矛盾。

5、抓好企业劳动竞赛活动。严格贯彻“全员参与，预防为主”的方针，积极协助和督促有关单位和部门，以“创建安全生产文明单位”、“创建安全生产文明工地”、“班组安全生产达标升级”、“争做安全生产能手”为主要内容，结合安全生产月活动，提高全员的安全意识，多层次、多角度地开展好竞赛活动。

6、.落实劳动安全卫生监督制度，与相关部门密切配合搞好安全卫生检查，做好职工健康查体工作，预防工伤和职业病

的发生。

(十)加强党风廉政建设，为企业科学发展保驾护航

- 1、开展警示教育，筑牢思想防线。要把廉洁教育列入干部教育培训规划，在全体党员干部中开展以“忠诚、敬业、品德、廉洁”为主题的示范教育、警示教育和岗位廉洁从业教育，提高党员干部遵纪守法的自觉性，筑牢廉洁从业的思想防线。
- 2、建设惩防体系，完善监督机制。认真贯彻落实集团建立健全惩治和预防腐败体系工作规划，学习集团惩防体系建设具体实施方案，加强制度和流程建设，完善体制、健全机制，建立用制度管人、用制度管事，用制度规范行为的机制。
- 3、开展效能监察，做到过程防范。重点围绕职工关注的热点问题，对执行“三重一大”集体决策制度、资金集中管理、劳务分包、大宗物资及设备招标采购等开展效能监察，确保企业和职工的利益不受侵害。
- 4、突出重点领域，加大信访办案力度。加大信访情况落实，查处违规违纪问题，推进企业监督与管理相融合。

会议支持人讲话内容篇四

今年以来，面对复杂严峻的宏观经济形势和经济下行压力，全市上下认真贯彻落实中央、自治区和市委、市政府各项决策部署，全市经济社会保持良好发展态势，呈现“总体平稳、稳中有进、结构趋优、活力增强”的特点。各级各部门要全面、准确把握当前经济形势，加强对经济运行态势的监测分析，科学谋划稳增长政策措施，精准发力、有效推动，全力做好第四季度经济工作，努力实现“十三五”良好开局。

要突出重点、精准发力，确保全面完成今年各项目标任务。要全力稳定经济增长，突出抓好重大项目建设，稳定工业经

济运行，全面开展招商引资，促进全市经济持续稳定健康发展。要加快推进供给侧结构性改革，着力抓好“三去一降一补”任务落实。要主动融入呼包鄂协同发展战略和呼包银榆经济区、晋陕宁蒙经济圈建设，促进区域协同发展、合作共赢。要加快推进重点领域改革，进一步扩大对内对外开放，加强创新平台建设，积极打造营商环境，不断优化经济社会发展环境。要认真做好保障和改善民生工作，确保按时保质完成脱贫攻坚任务，切实抓好美丽乡村建设，千方百计增加城乡居民收入，全力维护社会安全稳定。

实现全年任务目标，关键是要真抓实干、狠抓落实。要强化责任担当意识，集中突破薄弱环节，加强督促检查和问责，确保全面完成今年各项目标任务，开创全市各项事业发展新局面，以优异的成绩迎接市第四次党代会、自治区第十次党代会和自治区成立70周年。

会议支持人讲话内容篇五

各位学员、同志们：

根据县干部教育培训领导小组的安排部署，从今年起在我县实施“兴企强县”企业人才培训工程。今天，我们在此举办中小企业信息化业务知识培训班，也是开展“兴企强县”培训工程的一次动员会。参加此次培训的主要是企业经营管理人员，还有各镇分管工业的副镇长、企业服务中心主任等，其目的在于进一步提高我县企业管理人员的自身素质和经营管理水平，努力造就一支素质高、党性强、懂经营、善管理、开拓务实、敢于创新的企业经营管理者队伍，为推进“工业立县”战略的实施和县域经济的快速发展提供有力保障。借此机会，我讲三点意见，供大家参考。

一、实施“兴企强县”企业人才培训工程的目的意义

县委之所以实施“兴企强县”企业人才培训工程，加强对政

府部门经济管理干部和民营企业经营管理人才、技术骨干的培训，主要基于以下考虑：

首先，是加快推进“工业立县”战略，促进溧水经济快速发展的现实需要。县委十一届四次全体扩大会议提出实施“工业立县”战略，加快全县工业经济的发展。最近召开的县委十一届五次全体扩大会议，强调要突出抓好工业经济，全力推进招商引资，要求机关部门要转变作风，狠抓服务，狠抓落实。企业发展是经济增长的基础，高效服务是经济增长的保障。全面贯彻落实“工业立县”战略，推进工业经济跨越发展，必须要加强对企业经营管理者培训，提升企业管理水平，做大做强现有的企业，必须通过打造服务型政府，以优质的服务留住、吸引更多的企业来溧水投资创业。

其次，是落实人才战略，造就一支高素质现代企业家队伍的需要。贯彻落实党的*精神，实现全面建设小康社会和和谐社会的宏伟目标，关键在人才。县委、县政府提出“科教强县、人才强县”的发展战略，其中很重要的措施之一就是要加强人力资源开发，全面加强党政人才、专业技术人才、技能人才、农村实用人才和企业经营管理人才等五支人才队伍建设，而企业经营管理者队伍建设是当前人才队伍建设工作中的重中之重。我县要力争经济超常规发展，必须建立一支观念新、懂经营、会管理的现代企业家队伍。当今时代是创新时代、竞争时代，科技创新层出不穷，竞争十分激烈，挑战和机遇，都在考验着我们的民营企业。企业经营者队伍是否具有创新意识和核心竞争力已成为企业能否迎接新的挑战的关键因素之一。但纵观我县的企业，绝大部分存在规模小、档次低、竞争力弱的特点。可以这样说，我们的民营企业如果不实现创新式的发展，在不久的将来就会被市场所淘汰。因此，我们要下大力气建设一支企业家队伍，这支队伍的素质在实践中锻炼成长是一个方面，另一方面就是靠不同形式的培训学习，逐步接受新思想、新观念、新知识、新经验来完成。所以，我们要从发展县域经济着眼，从发展自身企业着手，充分认识培训学习的重要性，自觉的搞好培训学习。

第三，是溧水企业经营者提高自身素质的迫切需要。改革开放以来，我县的非公企业从无到有，从小到大，取得了长足发展。但是与周边区县相比还是有很大的差距，存在着观念较旧、规模较小、效益不佳、机制不活、发展速度不快的不足，我们的一些企业经营者心情比较浮躁、应酬太多，静下心来读书太少。企业经济就是能人经济，企业发展离不开能人的支撑。现在我县企业正面临着快速成长的难得机遇，这对企业经营者的能力和素质提出了更高要求。因此，企业经营者必须把学习当作企业经营中最重要事情，加强学习，善于创新，用全新的理念、机制、经营方式管理企业，不断增强企业发展的原动力，夯实企业发展的后劲。

二、学以致用，不断推动企业成长壮大

学习的目的在于运用。我们要把通过培训学到的知识，转化为企业不断成长壮大的巨大动力。*提出“*”期间实施中小企业成长工程，国务院20*年工作重点把实施中小企业成长工程列入了其中一项重要工作。这表明中小企业在国民经济和社会成长中发挥着越来越重要、不可替代的作用。我们的企业一定要抓住这个机遇加快发展，成为促进我县县域经济发展的一支主体力量。

一是要牢固树立人才是第一资源的观念。众所周知，人是生产力要素中最活跃的因素。由于经济体制、思想意识等方面的复杂原因，非公有制经济在吸引人才，重用人才方面存在着一些弊端，如家族式的粗放、低效管理，这种管理理念、管理手段、管理方式很难适应新形势的要求。非公有制经济要在激烈的市场竞争中求得生存和发展，必须要打破用人上的家族化倾向，要大胆启用一批有改革精神、竞争意识，懂经营，会管理的优秀职业经理人才和较高技术水平的员工，培育一支能够促进企业发展的骨干力量。

二是要坚持营造创新创优的新优势。创新是一个永恒的主题，社会进步需要创新，企业发展更离不开创新，特别是科技创

新是一个企业实现可持续发展的根本动力。非公有制企业一定要在引进技术方面不断创新，要紧跟时代的步伐，不断提升企业的生产经营水平和适应市场竞争的能力。要积极在培养创新人才上下功夫，激励企业员工争先创优，更新技术，提高效率，激发企业自身发展的内在活力。

三是要积极探索以凝聚力为核心的企业文化战略。企业文化战略是推行“人本管理”的根本措施。非公有制企业要在未来的竞争中获胜，就必须要坚持实施企业文化战略，要积极开展和实施以民主管理为根本的政治文化战略，以企业理念为内涵的团体文化战略，以相互激励为措施的目标文化战略，通过推进这几大战略，逐渐形成企业的核心竞争力，提升企业的整体形象，增强企业发展的后劲和活力。

会议支持人讲话内容篇六

----word文档，下载后可编辑修改----下面是小编收集整理的范本，欢迎您借鉴参考阅读和下载，侵删。您的努力学习是为了更美好的未来！

近两个月的时光忙忙碌碌的过去了，我校的教育教学工作告一段落，在这两个月的时间里教务处在校领导的关心和指导下，在各位老师的支持和帮助下，在学校各部门的通力配合下，按照学校开学初的总体工作安排和教务处工作计划，圆满地完成了各项教学任务，在这里一并向各位对我本人和我们教务处工作的支持表示感谢。现对这一时期教学工作进行总结同时对下一阶段工作进行安排与部署：

- 1、强化了管理工作的科学化、实效性，在课程的设置与课表安排上注重了现代教育理念和科学性，合理编排了各年级课程表，有效地利用了教学时间，增加了学生的自习时间，每天下午变40分钟的课堂教学为30分钟，第八节为全员活动时间，体现了快乐自主学习，我运动我健康的宗旨。上课情况检查，教师的上课迟到，空课，学生的睡觉情况，坚持每天

有专人巡课并认真做好检查记录。从检查和听课中我们还发现大部分老师上课能以教学为中心，扎实有效地开展工作，教学稳定有序进行，总体情况良好。仍有部分教师教态不规范（坐着讲课、翘着二郎腿、接打手机电话、提前离开课堂现象）。对于一些不考核科目上课情况不理想，有私自窜课、给课现象。

2、开学初对教师教案进行了检查。在检查中大部分教师能够提

前写好教案，书写工整，三维目标明确。同时也发现部分教师教不同科目或不同年段应交相应科目的教案，却只交了一本教案，对这一情况任课教师的教案评出等级，并记录在案。共性问题：要有教后记或阶段性反思，远程教育使用表更改为交互式电子白板使用情况记录表(学乐云)，3、听课情况：本学期大多数老师都能积极认真地听课，尤其是有听课活动，很多老师能够积极参与听课，在听课活动中：大部分教师备课充分，目标明确，但在教学中对学生主体地位的体现不够、学生养成习惯培养不够、情感态度价值观体现不够。（教育的终极目标是促进人的发展，把立德树人作为教育的根本任务）对参加旗级教学能手的五名教师分别进行了指导，效果很好。

5、课业负担情况：作业一定要精低段的作业量要控制在30分钟以内，高段要控制在1小时以内。

6、严格落实教务处制定的周教学工作安排，随时准备接受常规过关课听课活动。

7、电子白板的实用技术培训每周四的第七节课在大会议室(道德讲堂室)。王建军对每组进行手把手一对一的进行培训，顺序语文组、数学组、英语组、科任组、音体美组。电子白板的使用要求只要是未退休人人必须会，下学期10月份要对全体任课教师进行电子白板的使用情况进行考核。

8、旗级课题今年结题要充实完善，学期末教务处要检查。

9、月考工作：要确实起到实效，对成绩分析到位，班科任要对成绩进行研讨并做好记录。班主任组织本班任课教师进行研讨。把分析结果通过微信或校讯通的方式通报给家长。建议班主任给本班家长、任课教师建立一个微信群。

10、明天放晚学前以教研组为单位把教案上交到教务处。周三第七节课到大会议室(道德讲堂室)学习培训，班主任要写观后感其他任课教师要做笔记。

11、下周要进行教师基本功比赛具体见通知。

总之，教务处本月的工作虽零碎，但不凌乱，在领导的正确领导下，在老师们的大力支持下，教务处圆满地完成了本月的工作，在以后的工作中，教务处会携全体教师继续努力，把巴彦高勒中心学校的教育教学工作做得更好！

课堂教学是实施素质教育的主阵地。构建高效课堂是新课程改革的关键所在，我们要确立“以点带面、点面结合、滚动发展”的思路，积极推进课堂教学改革。

让每位教师改观念、改教法，给学生一个展示自我的平台。通过改革课堂的组织形式，把课堂的时间、空间还给学生，让学生动起来；课堂活起来；教学效果好起来！下面由丁主任解读我校“5+30+5”课改模式。

尊敬的各位领导，亲爱的同学们大家好，3

我是某某，很荣幸今天能够站在这里代表学生公寓自我管理委员会发言。咱们的校级学生公寓自我管理委员会成立已经一年有余了，在过去的一年里我们的各位老师以及学长学姐都为这个如同自己孩子般的组织付出了很多的心血和时间，今天就由我给大家简单介绍一下咱们的这个组织。首先，我

们是校级组织，和学校的社团是有很大的区别的，我们隶属于学工部宿管科，由宿管科老师负责管理的学生组织，是正规的，是有完善纪律的。其次，我们同样和校学生会，社联，创协也有很大的不同，我们的职责是协助老师工作，帮老师把工作更好更快的完成，可以说我们的工作默默无闻的，是隐于幕后却又不可缺少的。不像是学生会会有露脸的机会，但是我相信，我们都是幕后的英雄！

我想和大家分享一下我对这份工作的理解，我认为能把工作做好最重要的是责任心，总是有人说我们傻，宿管的工作一点都不轻松还会得罪人，但也真的是这样一份困难的工作，真正的让你真正的认识到一个真实的自己，那个为了心中所向能够无所畏惧，勇往直前的自己，那个懒惰却又有一些倔强的自己。几天前，宿管委的老师选择了你，作为一个大一新生，这将是你的第一份工作，也将第一次让你们感受到责任的意义，我可以为了一份简单的活动策划上网查资料查到半夜，也可以为了楼里一个推销的人楼上楼下的跑好几趟，但是我想说，如果有一天你也站在我的工作岗位上，接触者和我相同的人，我相信，你只会比我更加认真，更加拼命，因为你会发现，是对工作的热爱，是那份责任感让你一直前行！

最后我想说，管委作为最贴近学生的组织单位，承担着非常重要的责任，一方面不仅要做好宿舍管理的相关工作，另一方面，保障好同学们的生活环境作为宿管委的工作重心之一同样是非常重要的。只要我们每一个人都能拿出自己的一片真心，宿管委的明天一定是辉煌的！

大家下午好！

感谢大家从百忙中抽出时间来参加公司2011年度的安全、治安、消防工作会议，今年3月份以来我们的安全生产形势不容乐观，近期连续发生几起事故，我们应该深深感到身上肩负的压力，同时如何做好我们的安全工作也是我们大家应该考

虑的首要问题，下面我向大家介绍一下目前我们安全、治安、消防工作目前存在的问题，以及我们下一步将要采取的措施：

从发生的几起事故来看，目前的安全、治安、消防工作主要存在以下几方面的问题：

安全方面：

1. 部分车间和包工队施工人员的安全意识较差，在施工的过程中不注意个人防护，缺乏必要的安全技能。

2. 部分施工人员无视公司的安全生产规章制度，进入施工场地不严格按照劳保要求穿戴，安全帽不系帽扣、登高作业不系安全带等习惯性违章现象比较严重。

患。

4. 部分施工人员不注意保护我们的安全防护实施，施工的过程中破坏脚手架的现象比较严重，随意切割搭设脚手架的钢管，绑扎跳板的铅丝解掉后不及时绑扎修复，恶意破坏公共照明设施以及人孔防护栏。

5. 密闭舱室作业不严格执行申报、审批手续，随意性很强，天气冷的情况下，舱室作业通风不到位的现象比较严重。

6. 禁火区动火作业特别是机舱动火，安全监护不到位，没有明确专人监护或虽有人监护但是没有携带灭火器，灭火器是否有效也没有人去检查。

7. 起重作业人员，特别是指挥工不认真检查行车轨道两边的情况，盲目蛮干，在未确认安全的情况下就指挥行车动车，毫无安全意识，责任意识。

8. 部分施工单位不注意施工现场的文明生产，作业区脏、乱、

差，施工垃圾做不到资产自清，完全依赖清洁队，施工的工程件随意摆放，占用安全通道的现象比较严重。

9. 少数单位、包工队负责人和员工不服从公司安全管理人员的管理，对提出要求整改的安全隐患不及时整改，不认真跟踪落实整改措施。

消防方面：

1. 部分单位疏于对消防器材的管理，消防箱内水带、水枪缺失的现象比较严重，灭火器用完后不及时补充更换。

2. 部分单位的行车上没有按要求配备相应的灭火器，有的甚至看不到一瓶灭火器，部分行车驾驶员平时不注意检查灭火器的有效性和适用性，应对初起火情的能力较差。

用的氧气、乙炔瓶摆放距离达不到规定的安全距离。

从上述问题可以看出，我们目前安全生产的形式是比较严峻的，在座的都是各单位和包工队的主要负责人，安全生产责任重于泰山，我们要从以下几方面去认真贯彻落实好安全、治安、消防管理工作：

安全生产方面：

1. 强化安全教育

各单位和外包队要认真抓好新进人员车间、班组级的安全教育工作，认真学习安全操作规程，强化他们的安全意识和个人防护意识，在他们心中牢固树立“我要安全”的安全生产理念，安全工作要从底层抓起，员工是最一线的施工人员，他们的每一步操作都必须严格按照安全操作规程的要求去做，这样才能少发生和不发生安全事故。

2. 明确安全生产责任

岗位。

3. 加强施工现场的安全监管

督管理力度，对施工人员出现的违章行为严格按照公司相关管理规定进行考核，绝不心慈手软。加大对危险作业监管力度，严防火灾、爆炸，中毒、窒息，高处坠落事故的发生。

消防管理方面：

1. 各单位要明确本单位的专职消防员和本单位的消防重点部位，做好本单位区域消防器材的日常维护、保养工作，定期组织本单位人员进行消防培训和演练，增强他们扑灭初起火情的能力。

2. 各单位要认真开展消防管理工作，不制造隐患，对本单位内出现的火灾隐患及时整改，安排专人定期巡查重点防火部位，及时补充、更换灭火器材，做到有备无患。