

# 河长制工作情况报告 工作情况报告(汇总5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告的格式和要求是什么样的呢？下面就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来看看吧。

## 河长制工作情况报告篇一

在《暂行办法》的基础上，紧密结合我市具体情况，我局制定了《桃源市国土资源执法监察动态巡查责任制实施办法》。在该实施办法中，明确了土地巡查和矿产资源巡查的主要对象，按照行政区域、国家重点保护的资源对象和本地区国土资源违法行为发生规律，将我市巡查区域分为三个等级，并针对一、二、三级巡查区域分别制定不同的巡查频率。其中，对一级区域要求每星期巡查一次，对二级、三级巡查区域要求每15天巡查一次。内设各科室根据该实施办法，制定了具体的动态巡查工作方案。

干，责任到人，明确分工。根据责任状，我局对动态巡查考核分为书面考核和实地考察。对动态巡查的书面考核，按照组织领导、巡查内容、巡查记录和巡查报告等四大项、动态巡查记录规范等八小项进行全面考核。实地考察采取随机抽查的方式进行，主要检查巡查效果。局长、副局长根据书面考核与实地考察情况，每月对动态巡查工作定期考核，定期公布考核结果，并对动态巡查中存在的问题及时讲评，以便于在下步工作纠正。动态巡查工作考核结果与工资、奖金挂钩，与晋职任用挂钩，形成动态巡查工作的激励机制。

我局还对各所的动态巡查工作进行业务指导，并完成了对其上半年考核。

查报告7份、动态巡查专题报告13份。

我市建立了市、乡（镇）、村、组四级执法监察网络。充分发挥国土监察信息员宣传国土资源法规和政策，协助国土资源部门做好日常巡查，及时报告违法占地、违法取土、破坏耕地、破坏基本农田等违法行为的优势，我们定期不定期地与国土监察信息员进行联系。我局还设立举报信箱和举报电话，畅通举报渠道。目前，已接到举报电话3个，举报信1封。

对巡查中发现的违法行为，巡查人员及时向当事人宣传国土资源法律、法规，说明其违法行为将产生的'严重后果和要为此承担的法律义务，促使当事人自觉履行法律义务，中止和纠正其违法行为。对一些违法行为轻微，还在萌芽状态，当事人能够及时改正的，责令违法行为人及时纠正。对违法行为较为严重，但能及时制止的，坚决制止。对这些违法行为人，巡查人员都根据具体情况下达了《责令停止土地（矿产）违法行为通知书》。

由于该镇组织委员陈顺清的煽动，执法人员在制止过程中与当地群众发生了肢体上的接触。为避免事态进一步扩大，执法人员主动停止了拆除，撤离现场。20xx年7月31日上午，针对桃源市长兴塑料制品有限公司经7月27日现场制止后仍继续施工的情况，王保国局长组织人员对其进行集中制止行动。在行动前，我们同样开展了宣传工作。由于该镇赵河村支部书记冯炳生的煽动，在行动中执法人员与在场民工发生冲突，并造成我局两人受伤、西流河国土所一人受伤的不良后果。

当然，我们在巡查中还存在问题，主要是：由于执法手段不丰富，制止力度还有待加强；对巡查区域还有巡查不到位的现象；在巡查过程中，还有走过场的现象。

对存在的问题，我们将在今后的工作中纠正，努力把动态巡查工作做好、做实。

## 河长制工作情况报告篇二

### 1、教育学习缺乏系统性、主动性。

学习上还存在应付思想。主要表现在学习不主动、缺乏自觉性。只限于学习规定的科目，没有从教育学习的广度和深度上下功夫。并且理论学习联系实际工作不够。由于学习的目的不够明确，导致学习归学习，理论和实际相脱节。表现为开拓创新精神不够，争先创优意识不强，对自己工作标准要求的不高。

### 2、司法为民的宗旨不牢

没有牢固树立立党为公、司法为民、全心全意为人民服务的宗旨观念，践行“三个代表”重要思想还不能真正落到实处。群众观念还有待进一步提高，不能很好地急群众之所急，想群众之所想，帮群众之所需。比如对待前来找自己咨询法律问题的一些熟人、老乡，不能很好地做法律宣传指导，往往主观上认为他们是来托关系，拉人情，常常简简单单地打发他们离开甚至表现出来不耐烦的态度，让他们产生误解。对于一些社会丑恶现象不正之风，自己见了又无力改变，就干脆睁一只眼闭一只眼，不去争辩，不去斗争。这是自己没有完全牢固树立社会主义法治理念的表现，执法为民意识还不够牢，从而对自己要求不严，放松自我约束。

### 3、组织纪律性不强，有时不能遵守规章制度。

自由主义的行为在我的身上还时而不时地出现。表现在有时不能坚持按时上下班，有时有早退现象。

#### 1、对教育学习的重要性认识不足

思想作风整顿教育学习之所以重视不够、缺乏自觉性、主动性。主要是认为自己已经在以前的整顿中多次系统地学习过

相关的知识，认为学和不学一个样，再加上自己存在懒惰思想，不想过多的动脑子想事情，下力气记东西。认真反思，我觉得自己做的和这次整顿活动要求的还有一定的距离，领导讲话和法律法规不是看看、记记就行的，更重要的是把它们的精神贯穿到实际的生活和工作中，解决好自己在思想和工作上所遇到实际问题。同时，我感到自己的思想懒惰，政治敏锐性不强也是产生问题的主要原因。

## 2、对牢固树立司法为民的宗旨意识力度不够

在社会主义市场经济的新形势下，面对许多新问题、新矛盾，自己缺乏整体意识、大局意识，有等靠思想，等上级文件和要求，甚至对一些敏感问题能推就推，能躲就躲，能拖就拖，怕沾在手里不好解决。这是从个人利益出发，忘记了作为一个共产党员、人民法官，首先应当关心的党的事业，关心群众的根本利益。造成这种情形，最根本的还是宗旨意识不强、党性锻炼不够。

## 3、对廉洁自律在认识上还有差距

廉洁自律是端正党风的关键，是这次思想作风整顿活动需要解决好的问题之一。过去认为政法部门对党风廉政建设一直抓得比较紧，尤其是我也没问题，所以对抓党风廉政建设认识不高。在市场经济的条件下，一旦放松了党风廉政建设教育，就会让一些不廉洁的风气滋长漫延，这些不正之风渗透到法官队伍中来，就会对法院党员干部产生影响。只有从思想认识了反腐倡廉的重要意义，从自身严格要求，才能立于不败之地。由于认识不高，也就自觉不自觉地对各种不正之风麻木不仁，由看不惯到习以为常、见多不怪。对党风廉政建设认识不高，暴露了自己缺乏立党为公的思想。是自己政治原则、政治立场不够坚定的表现。

1、加强教育学习，增强大局意识，注重联系自己的思想和工作实际，努力改造自己的主观世界，继续认真学习邓小平理

论和“三个代表”重要思想，牢固树立科学发展观，社会主义法治理念和社会主义荣辱观，切实增强服务大局意识。一定要坚决做到理想信念不动摇，个人私欲不膨胀，思想道德不滑坡，从思想深处真正解决“为谁掌权、为谁司法、为谁服务”，抓紧抓好对业务的学习，与时俱进，树立终身学习的观念，真正不断提高自己。学习中努力做到理论联系实际，学会运用马克思主义的立场、观点、方法分析问题、解决问题，特别是解决好当前司法为民，践行“三个代表”中遇到的实际问题。要注意在改造客观世界的同时改造主观世界，提高政治敏锐性和鉴别能力，坚信党的基本路线不动摇，树立正确的世界观、人生观和价值观。

2、牢记党的宗旨，努力践行司法为民。务必牢记党的全心全意为人服务的宗旨，坚持以人为本，将全心全意为人民服务做为自己工作的出发点和落脚点，把为人民谋利益作为自己的最高行为准则。立党为公、司法为民，为人民掌好权、执好法、服好务，做人民的公仆。经受市场经济的严峻考验，正确对待个人前途和个人得失，严格执法、热情服务。

3、落实好党风廉政责任制，做廉洁自律的表率。要加强反腐倡廉学习，充分认识这是关系党和国家生死存亡的大事情。要在自身世界观的改造上下功夫，从小事做起，防微杜渐，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，自觉抵制腐朽思想的侵蚀，“淡泊明志、宁静致远”，全身心地投入到富民强国的社会主义三个文明建设中去。要经常汇报个人的思想，自觉地接受组织和群众的监督，在日常要管住自己。一是要管住自己的脑，不该想的不想；二是管住自己的嘴，不应该吃的不吃；三是管住自己的手，不该拿来不拿；四是管住自己的腿，不该去的地方不去。

一是工作上顾全大局；二是纪律上遵规守纪，当好表率；三是作风上严格要求。

## 河长制工作情况报告篇三

1、落实科学发展观的理念和思维方面还存在模糊认识。特别是联系“解放思想、更新观念、开拓创新”大讨论活动，我校在认识上存在差距，面对全国范围内新一轮的大建设、大开发、大发展的强劲势头，面对我校与其他学校的明显差距，面对周边学校竞相发展的迅猛态势，对如何能够“解放思想、更新观念、科学发展、跨越发展”，怎样实现“科学发展、跨越发展”还没有能够深入地学习和研究，思想上或多或少地存在一些疑虑和模糊认识，对学校实现“科学发展、跨越发展”的信心还不是充分的坚定。

2、工作中创新创优的拼搏精神还不够强。尤其在教学工作创新创优上还存在明显差距，我校在年初明确年度工作目标任务的同时，提出全面开展“教学争先创新年”活动，要求全校上下围绕这一主线，全面提高教学质量，快速提升工作水平，在全市学校单位中争先进位。到目前为止，时间已经过去半年多了，现在看还没有明显的突出成果，工作亮点不多，课程精品不多，与兄弟学校单位相比，无论是优秀课程项目，还是名师经验，都存在明显的差距和不足。

3、服务发展融入大局的行动上还有差距。在安排部署全校教学工作中，往往局限于教学业务的范畴，存在着考虑局部利益多，考虑全局利益少的问题，对自己单位无关紧要事过问不多，对如何紧紧围绕全市经济发展的中心开展工作研究不够，服务发展的意识还没有完全牢固树立，融入全市大局的行动还不够主动彻底。

4、狠抓落实的工作作风上还不够扎实。面对新一轮的思想大解放和经济大发展，工作的紧迫感、危机感和热情、激情还不够强。存在工作安排部署多，检查落实少；发号施令多，指导督办少。具体工作中，缺少雷厉风行、只争朝夕的作风，比如一些课程项目，缺乏周密的计划安排，工作前调查不充分，导致教学效率不高，学生学习周期过长，在一定程度上

牵扯被学生追问过多的精力和时间，造成一些负面影响。

5、宗旨意识服务观念不够强。在工作的指导思想，有时注重于宏观计划，忽视细致的调研；重视按上级的精神要求，忽视我校的具体实际，主动深入一线，做过深过细的调查研究工作明显不够，对一线人员配备、经费保障、技术培训等方面的问题和困难指导、协调、帮助不够。在服务群众的工作中，强调工作多，了解困难少；强调原则多，掌握实际少，对教师和群众反映的一些工作生活问题和困难，客观分析，明确解释、创造条件，积极解决不够。

1、深入细致地学习科学发展观的理论不够，全面准确地把握和理解精神实质和内涵不到位。对全市教育的定位和发展前景，站位不高，视野不宽，考虑眼前的困难和问题多，站在长远和发展的角度审视灵宝教育的未来少，思想认识落后于形势的发展。

2、敢于拼搏，奉献事业的进取精神还不够强，激流勇进开拓创新意识有待加强。传统的思想观念和思维定势还没有真正改变，喜欢默守陈规，按部就班、满足于现状，争先创新的责任感、压力感、紧迫感不强。

3、立足岗位，服务发展的意识还没有牢固树立，求真务实，创新创优的作风和精神还需进一步强化。总认为服务大局只不过是个口号，没有把自己所从事的工作与经济社会的发展紧密联系起来，与基和群众的客观实际联系起来。在工作的创新创优上，总认为只要把已有的成果和经验利用好，尽心尽力做好自己的工作就行了，缺乏一种敢为人先、敢于探索决心和信心。

1、进一步加强理论学习，促进思想不断解放。要加强对党的十七大报告、《科学发展观读本》、省委卢展工书记讲话、市委乔长青书记讲话等内容的深入学习，围绕贯彻落实科学发展观，紧密联系实际，在解放思想上不断突破，自觉

把思想认识从那些与科学发展观不相适宜的观念、做法和体制的束缚中解放出来，从对马克思主义的各种错误的和教条式的理解中解放出来，从形形色色的主观主义和形而上学的桎梏中解放出来；冲破一切妨碍科学发展、跨越发展的思想观念，改变一切束缚科学发展、跨越发展的做法和规定，革除一切影响科学发展、跨越发展的体制弊端。从我做起，从现在做起，全力解放思想，为实现灵宝市跨越式发展的奋斗目标做出教育者应有的贡献。

2、进一步健全完善制度，增强问题整改的针对性。在前一段的解放思想大讨论活动中，我们根据存在的问题，已先后出台了《加强工作纪律和请销假制度的规定》、《教师职业道德》等。这些制度措施的进一步建立和完善，对纠正和克服存在的种种问题，必将起到很好的促进作用，在此基础上，我们还要随着形势和任务的不断变化，不断健全和完善各种必要的制度和规定，同时要努力确保制度的有效落实，形成以制度管人，以制度管事，以制度管权的工作格局。

3、进一步认真自查分析，着力解决存在的突出问题。要在第一阶段自查分析的基础上，进一步把主要问题找准，把原因分析透，针对性提出整改措施。全校每个教职工、每个年级都要以文字材料形整改措施。个人的整改材料，年级领导要认真把关；年级的整改材料，分管领导要认真把关；全校的整改材料在上报的同时，适时在一定的范围内向大家进行通报，力求制定的整改措施具体务实、切实可行。对能整改的问题，规定整改时限抓紧解决；对有明确规定不能解决的问题，要实事求是的向大家陈述说明，超出职责范围内的意见建议，要作出解释，总之，对查摆出来的问题，要做到件件有回音，事事有落实。

4、进一步转变工作作风，不断提高工作效能。要按照教体局的要求，全面加强学校领导班子和学校的思想作风、学风、工作作风、领导作风、生活作风等建设。增强“争先创优”的勇气和魄力；增强真抓实干、务求实效抓落实责任感；



增强顾全大局、令行禁止的大局意识；增强秉公教学、廉洁从教的廉政意识；增强服务基层、服务群众的宗旨观念，不断转变工作作风，提高工作效率，提升服务水平。

5、进一步建立长效机制，巩固整改提高的成果。认真总结解放思想大讨论活动中学习大讨论及自查问题等方面的好经验好做法，凡是经过边查边改取得的明显成效，进行认真梳理归纳总结，并用制度确定下来。同时，进一步完善学校领导班子和全体干部职工的学习制度、审计工作制度和过去行之有效的规章等。要积极探索提高学校效能和服务大局、服务发展、服务基层、服务群众的长效机制。深化和细化开展“教学争先创优年”活动的措施办法，改进领导方式和工作方法，创新教学手段，拓宽教学内容，提高教学质量，发挥教学工作在服务发展中的重要作用。

6、加强组织领导，切实把整改阶段各项任务落到实处。自查阶段是整个活动的要害阶段，是这次大讨论活动的重点、难点，这个阶段工作的好坏，关系到整个活动的成效。我们一定按照市委的统一部署和要求，坚持一把手负总责、领导班子齐抓共管，领导小组具体负责，精心组织实施，扎扎实实地做好每一个环节的工作，及时发现和解决问题，确保下一个阶段各项工作的顺利开展，不出偏差，取得实效。通过实实在在的工作，让社会和群众进一步感受到大讨论活动给学校带来的新变化，看到教学工作出现的新面貌。

## 河长制工作情况报告篇四

### 一、施工项目基本情况

目前我处正在施工的项目有12项，其中立井5项（红庆河、依兰、古城、漳村、高河）、平巷7项（孟村、翟下庄、塔拉壕、酸刺沟、王村、门克庆、纳林河）、筹备2项（五阳、王庄北栗风井）、停工项3项（创日泊里、杨村、巴楞）。

## 二、20xx年安全及其他主要指标完成情况

（一）营业收入105689.99万元，完成承包指标的117.43%。

（二）利润5602.56万元，完成承包指标的121.79%。

（三）井巷进尺22424米，完成承包指标的112.12%。

（四）杜绝了瓦斯、煤尘、水害、火灾、顶板、提升运输等较大及以上事故，实现了“零死亡”。

（五）井下杜绝了死亡事故。

（六）地面杜绝了重伤及以上事故。

（七）后勤服务单位杜绝了人身伤害事故及火灾、食物中毒事故。

（八）从业人员培（复）率、持证率100%，职业健康符合国家及行业规定；重大危险源和重大隐患控制率100%。

（九）处达到了集团公司、公司安全质量标准化一级考核标准；项目部达到了集团公司和公司一级安全质量标准化项目部考核标准。

（一）安全工作部署及对接情况[]20xx年我们召开了安全工作会议，对20xx年安全工作进行了总结，对20xx年安全工作进行了部署，组织开展了“平安一季度”活动，研究制定了20xx年安全生产工作安排意见，由于3月1日，我处划转一建公司，我们及时和公司有关部门联系对接，将公司《关于20xx年安全生产重点工作安全的意见》（中煤一建发[]20xx[]1号）转发所有单位，组织学习贯彻，和公司建立信息平台 and 通讯，保持和公司的联系，正在收集公司安全管理制度，将组织有关部门学习，按照公司管理制度，并重新修订处安全管理制度。

度。

（二）“平安一季度”活动开展情况。为确保20xx年开好局、起好步，保障春节及“两会”期间的安全生产，一季度，下发了《关于《关于开展“平安一季度”活动的通知》（49处发□20xx□5号）开展以“尊章守纪、狠反“三违”为主题的“平安一季度”活动，1月8日，召开了视频大会，对“活动进行安排部署，与会人员“尊章守纪、狠反“三违”的条幅上庄严的签了自己的名字，拉开了活动的序幕。各项目部在处的总体要求下，结合本项目部情况，研究制定了活动方案，宣传部门、安监部门利用宣传工具进行广泛的宣传报道，在井口、办公楼和醒目地方张贴的标语悬挂了条幅，使干部职工充分认识到做好一季度安全生产工作的重要性，进一步增强政治意识、大局意识和责任意识，坚持零死亡目标不动摇。目前各项活动按照文件要求扎实开展。

同时围绕“平安一季度”活动提出的各项任务，以新面貌、新姿态、新作风筹划全年工作，为全年谋篇布局开好步、起好头。各级管理人员深入职工群众，及时了解节后职工思想状况和安全生产情况，重点加强节后安全薄弱人员、疲劳人员、情绪不稳定人员的排查与管理，对安全不放心人实行一带一帮教结对子。组织好典型安全事故案例学习讨论，在每起事故案例后提出思考题目供学习思考。在学习中推行案例学习的“四问法”，即问事故原因、问身边有无相类似违章现象、问自己有无违章行为、问有无避免事故重复发生的措施，营造了“节后不忘安全、生产必须安全”的浓厚氛围。

3月1日，由处领导带队的两个复工检查组，按照复工达标要求正在开展复工验收，按照项目部进行自查—提出复工验收申请—处领导带队验收—处领导履行签字—项目部复工的程序进行，目前，检查组正在项目部检查验收。

一是成立“两会”期间安全稳定工作领导小组，由处主要领导任组长，处其他班子成员任副组长，副总师及各部门主要

负责人为成员。对“两会”期间的安全稳定工作统一领导。

二是加强“两会”期间的安全保卫工作，强化火工品管理，加强安全

巡视检查，组织职工学习集团公司、建设集团、公司和处安全工作会议精神，落实1号文件各项要求。把“平安一季度”，“警示三月行”活动扎扎实实开展下去，确保“零死亡”目标的实现。

三是项目部值班人员要每天向处调度室汇报当天安全生产情况，保证24小时信息畅通。项目部负责人要严格执行领导下井带班制度，区队、班组负责人要在现场跟班盯岗，各级安监人员要坚持安全检查不断线，强化现场监管，及时处理现场存在的问题。

四是加强企业内部维稳工作。认真组织开展不稳定因素排查工作，针对重点环节、重点部位、重点人群，加大排查的频度和力度，及时化解矛盾和不稳定因素，防止非生产人身伤害事故的发生，确保企业“两会”期间的稳定。

五是加强安全管控。实行处领导分片包点责任制（见附表2），包点领导要加强对项目部的安全管控，保持和项目部的联系，确保监控到位、措施落实到位、领导现场值班到位。

六是处成立四个检查组，由处领导带队，对项目部进行不间断的安全检查，隐患不排除，问题不解决，不离开现场，确保监控到位、措施落实到位、领导现场值班到位。

七是建立快速反应工作机制。准确掌握安全生产动态，遇有突发灾害、安全生产事故等重大事项，要立即向处报告并及时妥善处理，严禁迟报和瞒报。工程、技术、机电、安监、调度等生产部门要加强对施工现场的管控，严格执行主要负责人、安监、调度“三条线”汇报制度，逐级上报安全生产

信息。

八是“两会”期间，实施项目部负责人及安全、生产、技术、调度部门逐级对口短信或电话报平安制度，每天下午4时前，各项目部。

## 河长制工作情况报告篇五

### 一、开展自查

4、推荐1—2个开展会员评家活动有亮点的基层工会，或抓建家、评家工作成效明显的单位，分别形成典型经验材料。

各市、县（区）、产业工会、区直机关工会，直属基层工会就开展自查情况形成书面报告（3000字左右），与推荐的典型经验材料（包括电子版）务于11月30日前报送自治区总工会组织部，区总组织部将择优向全国总工会推荐。

二、建立定期通报制度。各单位每年4月30日、10月31日前报送一次本单位推动开展会员评家、建家工作情况，也可以随时报送工作进展情况及典型经验。区总将以此为依据，在每次评选表彰自治区模范职工之家时，通报表扬一批开展建家工作成绩突出的单位。

三、区总将在适当时候对开展会员评家、建家工作进行抽查，并对此次各单位自查的情况进行通报。

四、各单位应高度重视这次自查工作，在深入调查、督促检查的基础上，形成有数据、有分析的自查报告，力求翔实、有针对性。要高度重视建家与评家工作，将其作为推动贯彻落实党的十七届五中全会精神、实现“两个普遍”的重要载体，与创先争优活动紧密结合起来，下大力气抓好，为激发基层工会活力，提升基层工会工作水平作出积极贡献。