

2023年急救岗位工作总结(模板9篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。那么，我们该怎么写总结呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

急救岗位工作总结篇一

一. 思想政治

作为一名^v^党员，我能够时刻以一名党员的标准来要求自己。在遵守科室各项规章制度的前提下，认真学习各种先进思想，开阔自己的视野，在科室主任和护士长的领导下，努力提高自己的思想觉悟和业务水平，认真开展并组织业务学习，用知识把自己武装起来，像一名优秀的急诊科护士迈进。

同时，我也积极地响应医院各部门的号召，踊跃参加医院组织的各项活动，不断提升自己，锻炼自己，如红歌会，义务献血，技能比武等等，丰富自己业余生活的同时，开阔了眼界，增长了见识，促进自己全面发展。

急诊科重症监护室是一个无陪护病区，我能够本着认真负责的态度为病人服务。生老病死是一个自然的过程，但是我能够换位思考，体会病人的身心痛苦，急家属之所急，忧病人之所忧，把病人当做自己的亲人，不怕脏，不怕苦，不怕累，尽自己的全部力量去挽救病人的生命，帮助病人，减轻他们的痛苦，时刻铭记：救死扶伤，才是我们的职责之所在！

二. 业务技术

重症监护室对护士的全面素质要求比较高，这就要求我们平日的工作必须更加努力，更加精益求精。思想觉悟要达到一定水平，业务技术更要一丝不苟。吸氧技术，静脉输液，心电监护这些常规技术一定掌握，尤其呼吸机的应用，气管插管术，心肺复苏术更是作为一名急诊科护士必备的技能。

平日里我能够认真巩固课本知识，工作中反复练习各项操作，争取做到熟能生巧，每一个月的业务学习也会准时参加，作好记录，并且积极参加各项技能比赛。在河科大一附院首届职工技能运动会上，获得单人徒手心肺复苏术二等奖，氧气筒氧气吸入技术二等奖。但是这些成绩只代表过去，我会更加努力，争取成为一名优秀的技术能手！

三. 自我管理

管理是一门艺术，是一门终身学习的课程。

四. 实践与思考

人生是一幅多彩的画卷，收获五彩缤纷的同时，难免会有一些差强人意的地方，工作中我也发现自己许多缺点和不足。1. 业务不熟练。2. 思想不成熟。

急救岗位工作总结篇二

201x年，120急救中心在医院党政和主管院长领导下，在兄弟科室的配合支持下，经过我科全体工作人员的共同努力，完成了年初制定的各项工作指标和任务，取得了较好的社会效益和经济效益，赢得了广大患者的认可，现就120急救中心的工作做如下述职，请予评议。

年度内，120急救中心全体医护人员精诚团结、奋发进取、克服各种困难，发扬吃苦耐劳、敢于拼搏、无私奉献的工作精神。做到了出诊迅速及时、现场救护准确到位、院内抢救快

捷有序，为我市人民的安全健康构筑了有力的医疗救护屏障。

年度内，120急救中心共接诊患者万余人次，救护车接诊患者1600余人次，院内抢救300余人次。接诊xxx三无xxx人员200余人次，并进行了妥善处置。全年完成业务总收入近400万元，相比去年有了较大的增长。

1、工作中始终坚持xxx以健康为中心xxx的服务理念，时刻为病人着想，不断强化服务意识，切实为病人解决实际问题。多次受到患者好评。

2、全科职工严格遵守医院的各项规章制度及各种法律法规，严格执行各种医疗操作规程，无医疗事故发生。

3、加强科室医务人员的业务学习与培训，如：在院领导的支持下，今年科室添置了美国产‘萨博’心肺复苏机，并进行了科室全员培训与考核，现运行状态良好，增加了抢救成功率。

4、根据二甲复审的要求及上级医院的经验，我科对相关医疗文书进行的调整，增加了门、急诊记录等项目，减少和避免了医疗纠纷及差错的发生。

5、在历经2年的二甲复审中，经过全科的共同努力，众志成城，120急救中心最终向评审专家组和医院交上了一份满意的答卷。

过去的一年虽然取得了一些工作成绩，但仍存在一定的不足：距离广大患者对我们要求还有一定的距离，医患沟通有待进一步完善，医疗文书的规范化书写还需加强，急诊急救水平有待进一步提高。

一、巩固的已取得的工作成绩，取长补短，争取再创佳绩；

三、加强对救护车医护人员的管理，保障院外急救任务的顺利执行。

四、加强医疗软件的管理，重点是处方、各种辅助检查单、门、急诊记录的规范化书写，使医疗文件的书写有进一步的提高。

五、加强业务学习，不断提高技术水平，积极参加上级组织的各种业务学习和进修培训，积极参加院内及科室的各种业务学习，加强各种急诊急救知识及应急能力的演练工作。

六、盼望在新医院搬迁后使120急救中心人员和相关配置更加完善及添置必要的设备。

在过去的一年里，120急救中心全体工作人员不辱使命，恪尽职守，圆满的完成了各项工作任务。在以后的工作中，我们将继续努力为我院的发展贡献我们的力量。

急救岗位工作总结篇三

1、确保提前完成下周所有产品空镜头拍摄。

2、接到拍摄计划，及时和编导对接和交流，对空镜头摆放要求进行沟通，参考学习其他购物栏目相关空镜摆设，根据商品的类型、材料特质运用道具来辅助商品陈列。

3、设计场景和情节协助摄像完成静帧区的商品陈设，摆设做到画面简洁，主、赠品区分明确。在商品陈列上色彩色调运用得当。

4、按时完成部分道具及陈列物料的采购。

5、拍摄完毕后归还整理陈列道具。

6、有一定的审美水平，能够运用一定的方法准确地将商品的特质展现出来，创新，认真，负责，有责任心及积极主动与编导交流探讨，置景上灵活创新，面对突发状况能冷静应对、独立解决，出色完成任务。

7、藏品、珠宝等高价值、易损坏物品制景时要小心轻放。

以上这些工作使我认识到要提高个人的综合素质，以及团队协作的方法和重要性。

根据岗位职责的要求，我的主要工作及学习任务是：

1、提前做好商品陈列的道具和物料。

2、拿到商品后，直播前提前2小时去片场置景。

3、提前与广告公司联系，再次告知背景板、kt板凳物料的送达时间，并在接收后及时检查是否有缺失或错误。

4、在剧务的协助下完成主持人区、模特区、静帧区的置景。

5、直播需要中途换场的，要熟悉流程，提前准备，合理安排。

1、photoshop运用还不够灵活熟练。

2、kt板制作有待于创新。

3、置景平面感觉还可以，立体感有些欠缺，置景不宜于拍摄。

1、学无止境，各种知识技能日新月异。勤于关注相关知识范例，不断学习，并用于实践当中。

2、光说不做，不行。在以后的工作中不断学习知识，通过多看、多学、多练来不断的提高自己的各项技能。空闲时间多

多研究kt板、背景板的制作创新。

3、不断锻炼自己的胆识和毅力，提高自己解决实际问题的能力及沟通能力，并在工作过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情、细致地的对待每一项工作。

1、态度决定一切。

工作时一定要一丝不苟，认真仔细，一个职员在公司的大部分时间都是在工作的，这就要求他在这段时间内一定要小心谨慎，一丝不苟，不能疏忽出错，有必要一定要检验自己的工作结果，以确保自己的万无一失。工作的时候我一直保持极大的工作热情，不仅顺利完成工作任务，工作之余还经常总结经验教训，不断提高工作效率，刚开始的时候我会犯一些错误，受到编导的批评，但我认为这些错误和批评是能让我在以后的工作中谨慎小心，提高工作效率。在和大家工作的这段时间里，他们严谨、认真的工作作风给我留下了很深刻的印象，我也从他们身上学到了很多自己缺少的东西。这次实习让我了解了公司的企业文化、生产模式和质量管理体系等经验，这对我来说是很宝贵的。

2、勤于思考

3、不断学习

要不断的丰富自己的专业知识和专业技能。这会使你的工作更加得心应手。一个人在自己的职位上有所作为，一定要对自己职业的专业知识有所熟悉，对自己业务所在范围内的业务技能也要熟练掌握，这样才算是一位合格的技术人员。

急救岗位工作总结篇四

为进一步做好安全稳定工作，切实加强对安全稳定工作的领导，学校把安全工作列入重要议事日程，校长姜景杰会同学

校安全工作领导小组，先后召开了政教处成员、班主任、门卫、膳食科人员专题会议，明确当前的形势、任务和工作目标，安排部署当前学校安全稳定工作，同时，根据学校安全工作的具体形势，把涉及师生安全的各项内容进行认真分解，落实到人，做到每一项工作都有对应的专（兼）管人员、主管领导和分管校长，从建筑安全，用电安全、设施安全、防火安全、防盗安全、交通安全、矛盾纠纷、重点人群、高危人群、重点部位等几个方面进行了专项全面排查，对排查结果进行了详实的记录，专人负责、定期整改。到目前为止，各类安全隐患得到了有效的控制。学校形成了校长直接抓，分管副校长具体抓，各班主任及工作人员具体分工负责组织实施，全校教职员工齐心协力共抓安全的良好局面。

1、建立安全工作领导责任制和责任追究制。与各责任科室签订相关安全责任状，严格执行责任追究制度。

2、签订责任书。学校对班主任及任课教师明确各自的岗位职责。学校在学期初与学生家长明确学生安全责任意识，明确了家长应做的工作和应负的责任。针对当前形式，学校加大了门卫监查、时区值班的密度和力度，严格贯彻“谁主管，谁负责；谁的课堂，谁负责；谁的课间谁负责；谁的责任区谁负责”的原则，做到职责明确，责任到人。

3、预防为主，定期自查。学校加大了门卫的监查力度，校外人员来校，门卫必须在第一时间内通知校长，经校长允许后，由相关人员到门卫登记，带领来人进入校园。与此同时，建立学校安全工作的各项规章制度，并根据安全工作形势的发展，不断完善充实。建立健全定期检查和日常防范相结合的的安全管理制度，由各分管科室牵头，定期进行安全自查，发现隐患及时消除，发现问题及时整改。

4、建立学校安全意外事故处置预案制度。学校建立以校长为组长的重特大安全事故应急处理领导小组，制定了重特大安全事故应急处理预案。为了及时快捷地开展工作，学校成立

了现场指挥组、协调联络组、后勤保障组、事故调查组、抢救组等临时性机构。并对可能发生的重特大火灾事故、重特大食物中毒事故、重特大自然灾害事故的处理提出了具体的操作流程及应对措施，为预防突发事件紧急疏散奠定基础。与此同时，结合今年气候反常等实际情况，学校立足于防大灾、防大疫的主导思想，提前杀虫、杀毒、建筑设施加固等工作安排，积极做到提前预防，防患未然。

1、加强宣传，树立安全第一的意识。为了让每位学生和教师进一步提高对安全工作重要性的认识，学校利用多种方式对安全工作进行了宣传，宣传板、黑板报、校园广播、主题班会等成为主要宣传阵地，通过这些方式，让每位学生都对安全工作有了深刻的了解，在每位师生中树立了安全第一的思想认识。

2、加强法制教育，遵守交通法规。学校利用班会、团会在学生中开展交通安全教育，将安全观念深入人心，严禁学生乘坐“三无”车上放学。

3、加强校规校纪，抓好饮食安全。为了保证学生的饮食安全，学校积极协调卫生防疫部门，进行学校饮食安全自查。同时，严禁学生购买“三无”食品。严禁住校生到校外就餐，每天中午及晚上严禁学生出入校门，严禁学生带饭入校。膳食科对食堂“六关口”严格把关，对每日加工饭菜实行48小时留样，以备检查。

4、加强校园周边环境治理。为了保证学生的人身安全，学校政教处每天派专人值班，对校园周边进行巡查，特别是在上放学期间，由当日值班领导带队，对校内外进行巡视，严防治安案件发生。

5、保证学生居住安全。学生宿舍由专职副校长负责管理，定期对学生宿舍进行安全检查，主要查床架、床板是否牢固可靠；门窗是否有门锁、插销；玻璃是否牢固；电路有无漏电；

消防设施是否完好等。除对学生进行安全教育外，宿管老师要经常进行了解、检查，严防学生把凶器带进校园、宿舍、教室。不定期对每个宿舍进行易燃、易爆、危险品、管制刀具等进行突击检查，严防各类恶性事故的发生。

6、保证学生实验安全。由教导处负责，定期对学生实验室进行自查、整改，完善实验室管理制度，加强实验老师的安全意识，保证实验仪器、实验器材的安全，确保实验室的卫生和通风，消除安全隐患。

1、由于学生人数比较多，我镇经济发展较快，一大部分学生家长外出打工经商，留守儿童不断增加，给学生管理带来了一定的难度，加上部分学生及家长法律意识淡薄，家长溺爱严重，常常困扰着学校说教的效果。今后，学校将不断加大矛盾纠纷排查力度，建立特殊学生档案，跟踪调查，同时，进一步加强法制教育，对学生，对家长，耐心讲解相关法律法规，解读学校规章制度的意义，深入贯彻“安全第一、以人为本、预防为主”的方针，将安全事故的发生率降到最低。

2、目前，学生下午放学时间，有部分社会闲散人员聚集在学校门口，对学生的人身安全造成一定的隐患，另外学生放学途中打架现象偶有发生，为此，学校将积极和镇派出所联系，加强警校共建工作，进一步整顿校园周边环境，杜绝安全事故的发生。

急救岗位工作总结篇五

20xx年上半年，急救中心在卫生局党委的正确领导下，在全体工作人员共同努力下，以“三个代表”重要思想为指导，认真学习和贯彻十八大、十八届四中全会精神，坚持科学发展观，精心组织，科学规划，认真贯彻落实20xx年上半年全市卫生工作会议精神和党建工作目标责任制及年初制定的各项工作计划，在全面推进各项工作的同时，进一步提升紧急医疗救援能力建设、基建工程款审计和资金支付，做到在思想

建设制度化、组织建设规范化、作风建设经常化、“创建”工作具体化、主题活动特色化上狠下功夫，取得了较好成绩。

上年来，急救中心共出车次，完成日常急救人次，完成远程救护次。

现将上年来的工作情况总结如下：

一、加强党建工作，促进中心发展

(一)认真组织，落实上级要求

我中心按照市卫生局党委下发文件精神，认真贯彻“党员干部受教育、科学发展上水平、人民群众得实惠”的总要求，紧紧围绕我市卫生系统“坚持科学发展，推进卫生改革”这一实践载体，结合“120”工作实际，精心组织，深入开展，始终把深化学习、提高认识贯穿始终，把解放思想、改革创新贯穿始终，把依靠群众、发扬民主贯穿始终，坚持进度服从质量，边推进活动边及时整改，集中解决了影响和制约院前急救事业发展的的问题，创新了促进科学发展的体制机制，扎实有效地完成了学习调研、分析检查和整改落实阶段各项工作，真正做到了学习实践活动与搞好当前日常工作的“两手抓、两不误、两促进”。

通过月的深入学习实践，中心不仅夯实了思想理论基础，而且也理清了科学发展思路，更重要的是学会了思考问题以科学发展观为指南、谋划工作以科学发展观为总揽、决策把关以科学发展观为依据、考察实绩以科学发展观为尺度，真正把科学发展观作为工作的指针，推动了院前急救事业又好又快发展。

(二)积极配合，开展各项活动。

一是开展^v^员先进性教育。

进行以“学习党章、贯彻党章、遵守党章、维护党章”为主题的教育，树立社会主义荣辱观教育和加强作风建设活动教育，党委的政治核心作用、党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用得到较好发挥。

二是抓好学习培训。

采取举办培训班、上党课、举行报告会和组织专题研讨等形式，有计划地组织好党员的集体学习。

通过开展读书活动和知识竞赛、交流学习成果、评选表彰学习标兵等方式，激发党员学习的积极性和主动性。

党员领导干部要认真参加党委理论学习中心组学习，带头参加所在基层党组织的集体学习，坚持每年给党员上党课、作形势报告。

三是严格组织生活。

认真执行“3会1课”制度，坚持和完善民主评议党员制度，定期开展党员党性分析评议活动。

党支部要结合每年一次的专题组织生活会，开展民主评议党员工作。

三是做好思想政治工作。

坚持以人为本，从政治、思想、工作和生活关心、爱护、帮助党员。

组织党员开展经常性谈心活动，沟通思想，相互启发教育。

经常分析党员思想状况，及时解决思想问题，增强思想政治工作的预见性、针对性和实效性。

大力宣传优秀共产党员先进事迹，尤其要做好身边典型人物、典型事迹的发掘和宣传，发挥先进典型的示范引导作用。

通过建立、健全了保持共产党员先进性和反腐倡廉的长效机制，有力地促进了卫生改革和事业发展。

(三) 积极完善，促进各院合作

一是加强双方协作配合，形成惩治和预防商业贿赂合力。

在惩治同时注意把握刑事政策，依法保护医院和患者合法权益，大力构建“平安”医院，打造“惠民”医院；二是加大从源头上治理卫生行业腐朽行为的力度，重点对采购药品、医疗器械、医疗耗材、基本建设等易发多发的重点环节加大源头性预防力度。

规范院领导及医务人员权力行为，严格医疗程序和费用，加强管理和监督，用制度避免犯罪风险；四是加强法制教育，增强医务人员的法制意识、自律意识，筑起防腐大堤，防止违法违纪的发生。

(四) 深入实施，奠定人才基础

为了全面提升市急诊急救医疗服务体系的服务能力和质量，提高急诊急救医疗人才综合素质和急诊急救管理水平及应对突发公共卫生事件的能力，我急救中心年内深入实施“120急救人才培养工程”，按照“四统一”原则开展培训，即统一目标、统一教材，统一方式、统一考核。

参加培训的人员分为学科带头人、骨干人员、急诊急救专业技术人员、院内非急诊急救专业技术人员和急诊专科医师培训五个层面，培训后有相应的考试考核。

其中对学科带头人和技术骨干重点进行院前指挥、急诊急救

管理，突发公共卫生事件、重大灾难和恐怖事件的应对及组织协调，急诊急救医学理论和技能等方面的培训，增强对突发事件的应对能力。

(五)积极开展，品牌宣传活动

我们以“一切为人民健康服务”为主题，在开展了“生命急救公益行动”和“市民急救讲堂”等品牌宣传活动，急救中心的专家和员工耐心解答，热情服务。

使广大市民学习到很多日常生活中常见急症的简单处理方法，如：抽搐、心梗、脑出血等，以及水痘、麻疹等防治知识；对市民提出的有关“120”电话拨打、“120”收费、急救流程、急救知识等问题进行解答；开设专家咨询；还为群众展示了四款急救车车型及全套急救设备，并在现场为前来咨询和观看的群众进行心肺复苏、创伤急救基本技能演，极大推动了急救中心的品牌推广。

二、加强班子建设，提升急救水平

(一)加强安全教育，实施细节管理

为切实提升了中心的急救工作效能和服务水平，我们强化安全生产，加强了安全问责制，坚持安全发展，一是建立细化分工机制。

按照院前急救的工作流程，根据各岗位的工作职责，修订完善了“业务工作考核标准”，逐条逐项地量化定性至每个人，形成了一级抓一级，逐级负责的工作格局。

二是继续完善绩效考核机制。

建立健全了“分月度考核、季度兑现、年终总评”的绩效考核机制，考核结果与绩效工资、评先评优和提拔晋升挂钩。

三是兑现奖优罚劣机制。

在实施具体的考核过程中，对违反中心规章制度的行为，采取扣分的办法进行考核兑现，做到用制度管人，依制度办事。

四是建立科室考核机制。

坚持自我评定、民主测评、科室考评的内部考核机制，每月组织召开科室民主生活会，适时总结、评定各人的工作情况，所扣分值的考核奖，作为“考核基金”，专项用于奖励有突出表现的人员。

五是创新学习培训考核机制。

在抓好继续医学教育的基础上，结合中心实际，积极开展了岗前教育培训□“ab”岗轮训工作。

每月各科室、每季度中心还组织开展理论考试，以熟练掌握各自的岗位职责、院前急救诊疗常规和技术操作规范。

(二)加强行风建设，实施动态监管

一是成立行风建设领导小组，坚持党支部的统一领导，党政齐抓共管，党支部成员根据各自分工。

二是划定了行风廉政建设责任市，分管好各科室的行风建设的领导和管理工作的。

三是与各科室、科室与职工之间分别签订了行风建设责任书，一级抓一级，层层落实，责任到人。

中心领导逢会必讲，加强行风建设的重要性，加强对职工的思想道德教育，改善服务态度，树立良好的医德医风，严禁收受红包、回扣，一旦发现有违规违法行为，严肃查处。

四是制订运送病人的指导原则，要求按照“自愿、就近、专科、合理分流”的四个原则结合单位合理分流至各医院，每月对送入各个医院的病人数进行统计、公布，以接受大家监督。

(三)加强宣传活动，提升中心形象。

为广泛普及急救知识、树立市民的急救意识，除了开展多种形式的培训活动外，我们还有计划地请居民来市民急救学校接受培训，对市民进行急救知识与技能的普及，以动态、静态相结合的方式，以“提高市民急救意识”为目标、以“普及急救知识、推广急救技能，模拟互动体验”为方向，为社会公众打造一个了解急救文化、学习急救知识、体验急救技能的科技平台。

三、立足岗位职责，查找不足之处

一是目前各岗位人员特别是医务人员配备不足，部分人员要靠系统内各医院支持，以轮转方式维持基本运行，受运行成本和人员条件限制，急救值班车偏少，制约着目前急救中心事业的发展。

二是急救中心建设资金不足。

急救岗位工作总结篇六

1-6月医院感染病例发生13例，发病率为，病原学送检率；在导尿管相关尿路感染的监测中留置尿管53例次，尿管使用率，发生尿路感染1例，其导尿管相关尿路感染率是；外二科出现1例二类手术切口感染，手术切口感染率为。共检出多重耐药菌患者2人次，按照要求进行隔离诊治。按照计划开展医院感染横断面调查，将数据上传至全国感控基地。

上半年抽查手卫生时机558次，实际实施464次，手卫生依从

性，时机主要是接触患者或清洁/无菌操作前依从性差；正确率，主要存在洗手法执行时间不足15秒，个别人六步洗手法不正确。

1、院内：对新招录人员进行岗前医院感染知识培训14人次，且考核合格；针对__年职业暴露工作中存在的问题，聘请专家来我院授课，提升医护人员防控水平；根据临床科室需要深入科室进行针对性的培训4次(内容流感防控、手卫生、医疗废物、安全注射、感染病例诊断、横断面调查)。

2、院外：11人次参加市区组织的培训会议；参加市质控中心组织的研修班人员5月份通过考核。

2、胃镜室：根据天津市内镜质控要求对我院的消毒记录进行规范。

3、口腔科：选派3人次分别参加医大口院组织的培训，提升口腔科感染防控意识。

4、医院感染暴发处置演练：4月份进行了演练，加强医务人员对医院感染暴发相关知识的掌握，进一步明确各科室职能，完善机制，提高临床科室的鉴别能力，快速响应及处置能力，最大限度降低危害，保障医疗安全。

依据院感相关规范及临床护理管理质量标准执行手册与我院现有的制度流程进行对照，不断完善我院的相关制度。

急救岗位工作总结篇七

1. 遵守劳动纪律及医院和急救站的各项规章制度。

2. 遵守交通规则及车辆管理规定，确保行车安全。

3. 绝对服从调度人员的安排，及时出车，途中反馈车辆信息。

4. 任何班次的司机须保证通信畅通，以应对可能出现的特殊情况，确保绿色生命通道的畅通。
5. 实行24小时值班制，一线、二线的司机必须在站内待命。三线、四线班可在家待命，接到任务通知后15分钟赶到急救站。
6. 以患者为中心，提供优质、高效的服务，协同医护人员搬运患者。
7. 做好车辆、担架、吸引器、氧气的保管和清洁工作，确保车辆资源充足。
8. 一线、二线班必须在指定位置停放车辆，车头向外。不得用救护车做与医疗救护无关的事务。
9. 出车后无论是否接到患者，应及时回急救站待命。
10. 非特殊情况，各班次的救护车各司其职。
11. 人员不到位不得出车。

急救岗位工作总结篇八

1. 制定中心年度工作规划。按照集团公司安全环保1号文件精神，结合中心实际，从人身、行车、设备、客运、货运、承包商等19方面制定年度工作规划，明确工作任务并严格落实。
2. 建立健全安全环保管理制度。按照集团公司安全环保有关制度，结合中心实际，制定了《安全生产会议管理办法》、《应急救援管理办法》、《双休及节假日值班管理办法》、《现场安全环保检查管理办法》等8项制度，规范日常安全工作。

3. 组织召开安全环保管理工作协调联络会。为有效开展安全监督检查工作，中心组织神朔铁路公司、机务分公司、神燕公司召开安全环保管理工作协调联络会，建立安全环保管理工作联络机制，提高安全监察工作效率。

4. 组织人员参加集团公司春季安全大检查、防洪专项检查活动，认真细致查找现场存在的各类安全隐患。同时，按照集团公司《现场安全环保检查管理办法》，中心扎实开展日常安全检查工作，共发现隐患问题28项，并对隐患问题整改落实情况持续进行跟踪。

5. 加强高风险作业安全管控。中心在全面排查和梳理管辖范围内高风险作业的基础上，确定了专业安全管控重点项目，其中车务重点管控项目18项，工务重点管控项目18项，并加强监督检查和指导工作，确保高风险作业受控。

6. 扎实开展危险源辨识和风险评估工作。按照集团公司《关于开展20xx年上半年危险源辨识和风险评估工作的通知》要求，中心全面梳理各项工作任务，按照风险矩阵分析法，辨识出危险源4项，其中中风险危险源3项、低风险危险源1项，并对危险源逐项制定执行标准和管控措施。

7. 扎实开展六月“安全月”活动。按照集团公司六月“安全月”活动方案，中心结合实际，制定六月“安全月”活动保障方案，明确工作任务和完成时限，并对各项安全工作逐项推进落实。

8. 扎实做好旅客列车开行及疫情防控工作。一是旅客列车开行前，组织开展专项检查，对旅客实名制进站上车、站场封堵、“三品”查堵及突发事件应急预案进行检查；二是疫情期间对各单位疫情防控工作开展情况进行了检查，做到外防输入，内防反弹。

9. 为推进燕家塔大煤台的开通进度，6月10日，中心安排专业

监察对大煤台设备消缺整改情况及存在的安全隐患进行全面检查和验收，为大煤炭的顺利开通打好基础。

10. 认真落实值班值守工作。按照安全管理工作要求，中心制定年度值班排班表并严格落实值班制度，确保发生突发事件时能够及时赶赴现场进行调查、处理和分析。

11. 按照绩效考核工作要求，中心结合实际，在广泛征求意见的基础上，制定了神木北安全监察与应急救援中心绩效考核指标，为开展绩效考核工作、提高安全管理水平夯实基础。

12. 按照应急管理工作要求，5月27日组织人员参加机务分公司车辆起复救援演练，6月1日组织人员参加府谷站旅客列车开行演练，6月17日组织人员参加集团公司防洪综合应急救援演练，及时发现和纠正现场演练过程中存在的问题和不足，为提高现场应急处置能力打好基础。

1. 继续完善各类安全管理制度。按照适宜性、可操作性的原则，结合中心实际，对集团公司各类安全环保制度办法进行细化，明确责任、严格落实，确保各类制度办法落到实处。

2. 加强现场安全监督检查。一是按照《现场安全环保检查管管理辦法》，严格落实检查量化指标要求开展现场监督检查工作；二是开展专项检查前，制定检查计划及检查清单，按照清单对各单位实施检查，提高检查效果。

3. 扎实开展各类安全活动。按照集团公司三个安全百日、风险管控年、标准化建设巩固提升年、安全环保三年整治计划等活动要求，扎实开展各类安全活动，并定期对各单位活动开展情况进行监督检查。

4. 加强应急救援管理。一是结合实际，统筹协调管辖范围内的应急救援力量和资源，建立中心安全生产应急救援信息数据库；二是定期对各单位应急物资、机具、材料等进行检查，

保证应急装备、物资齐全、良好；三是对各单位每季度现场处置方案演练、每半年综合或专项演练活动开展情况进行检查和评估，不断提高现场应急处置能力。

5. 加强事故及行车设备故障管控。一是发生设备故障、事故及影响运输生产的事件后，及时赶赴现场开展事故、故障调查、分析和处置工作；二是总结一年来各单位设备故障发生情况，综合分析设备安全管控方面存在的问题和漏洞，制定整改措施并督促有关单位严格落实。

急救岗位工作总结篇九

应急救援组织机构、管理机构及管理职责

2017年1月5日

应急救援指挥机构、管理机构及管理职责

一、应急救援领导小组：

组

长：王海云

副组长：范晋斌、徐向南、李有全、冯晋宏、王旭东、郁盛荣、李凤书。

成员：各专业副总工程师、安全科、调度室、救护队、通风科、机电运输科、技术科、地测防治水科、探放水队、办公室、监控中心、供应科、保卫科、医务室、劳资科、财务科、后勤、工会和采、掘辅助单位主要负责人。

应急领导小组办公室

应急领导小组下设办公室（应急救援指挥场所），办公室（应急救援指挥场所）设在调度室，调度室主任任应急办主任。办公室在应急领导小组的直接领导下，全面负责日常工作、组织协调工作，完成领导小组交办的各项任务。

应急领导小组职责：

应急领导小组全面负责矿生产安全事故应急救援工作。（1）负责修订、编制矿应急预案。

（2）组织应急救援队伍，配备救援器材和装备。（3）组织应急预案的培训、演练和演习。

（4）接受矿、政府的指令和调动，指挥、调度矿应急救援力量参加社会支援。

（5）负责生产安全事故和突发事件的上报和应急救援实施情况的通报。

二、应急指挥部

矿设立应急救援指挥部，负责指挥应急救援指挥工作。总指挥：王海云

副总指挥：安全副矿长范晋斌（第一副总指挥，总指挥因故不能行使职责时，由第一副总指挥行使总指挥职责）、总工程师徐向南、生产副矿长李有全、机电副矿长冯晋宏、通风助理王旭东、后勤副矿长郁盛荣、工会主席李凤书。

事故现场副总指挥：安全副矿长助理李天珍 指挥部职责：

（1）全面负责应急救援工作，包括人员、资源配置、应急队伍的调动。

（2）组建现场指挥部，确定指挥人员、救援队伍配备救援器

材和装备。

(3) 指挥、调度应急队伍和资源配置，包括抢险救灾、医疗救护、保卫和救援物资、善后处理等。

指挥机构人员职责： 总指挥职责

(1) 根据现场的危险等级、潜在后果等，决定本预案的启动。

(2) 负责应急行动期间各单位的运作协调，部署应急策略，保证应急救援工作的顺利完成。

(3) 指挥、协调应急程序行动及对外信息发布。

(4) 事故和突发事件超出矿处置能力时，向公司、政府等应急救援机构提出救援申请。

副总指挥职责

(1) 协助总指挥组织或根据总指挥授权，指挥完成应急行动。

(2) 向总指挥提出应采取的减轻事故后果的应急程序和行动建议。

在指挥部统一指挥下，各成员单位职责：

(1) 安全科：参与现场救援方案研究制定，组织、指导救护队伍开展应急救援工作；负责或参与事故调查处理工作。

(2) 技术科：参与矿井顶板事故、辅助运输现场救援方案研究制定，参与分管业务事故调查处理工作。

(3) 通风科：参与矿井“一通三防”事故现场救援方案研究制定，参与分管业务事故调查处理工作。按照指挥部命令，负责调整矿井通风系统、监视主要通风机的运行情况并组织完成必须的通风工程。

(4) 机电运输科：参与停电、提升事故现场救援方案研究制定，参与分管业务事故调查处理工作。

(5) 地测防治水科：参与现场救援方案研究制定，参与分管业务事故调查处理工作。

(6) 调度室：负责应急预案的综合协调管理工作；负责应急值守，接收、处置各单位上报的突发事件信息，及时报告矿领导，根据领导指示上报公司、政府有关主管部门，调度有关救援力量参加救援工作，下达各项救援命令，跟踪、续报事故救援进展情况。

(7) 办公室：根据矿领导指示，及时发布救援信息；参与事故后勤保障和事故报告起草工作。

(8) 劳资科：参与赔偿、工伤保险等善后处理工作。(9) 工

会：参与事故调查和赔偿等善后处理工作，协调做好职工稳定工作。

(10) 财务科：负责应急救援各项费用计划和及时拨付，确保救援资金及时到位。

(11) 探放水队：负责矿井水害事故现场救援方案研究制定，参与分管业务事故调查处理工作。

(12) 保卫科：负责人员分散、戒严和维持秩序、交通等工作；参与地面火灾现场救援方案研究制定和实施抢险救灾工作。

(13) 医务室：负责医疗救护和卫生防疫工作，派遣医疗救护人员赶赴现场进行救治，并做好药物及医疗器材储备。

(14) 供应科：负责应急物资储备和调运工作。

(17) 后

勤：负责抢险人员的食宿及抢险救灾车辆调度、食宿接待等生活事宜。

(18) 采、掘及辅助单位：负责核实本单位施工范围内的人数，及时采取措施，组织安全撤离，并如实详细的向矿调度室汇报事故基本情况（事故发生的单位、时间、地点、人员情况、事故性质、影响范围及发生原因等），随时接受指挥部命令，完成有关抢险任务。

三、应急救援小组及职责

由总工程师任组长，分管副总和有关业务科室（安全科、调度室、技术科、机电科、通风科、防治水办公室、监控中心）及有关技术专家组成。

职责：及时对事故危害程度和范围、发展趋势作出预测，制定抢险救灾方案和安全技术措施；指导应急救援队伍进行应急处理与处置；提出事故防范措施建议；为恢复生产提供技术支持。

(2) 现场抢救组

由矿分管安全的副矿长任组长，事故单位、兼职应急救援队伍有关人员组成。

职责：负责侦察、探明灾区情况，实施制定的抢险救灾方案和安全技术措施，实施对遇险人员的抢救，及时处理突发灾变。

(3) 医疗救护组

由矿分管医疗救护工作的领导任组长、医疗组有关人员组成。职责：负责人员疏散、戒严、救援队伍引导和维持秩序、交通等工作；必要时请指挥部批准，向矿保卫科或地方公安部门提出支援申请。

（5）物资供应组

由矿调度室主任任组长，供应科、办公室、财务科、机电科、后勤和事故单位人员组成。

职责：负责保证抢险救灾中物资和设备的及时调度和供应，环境监测、应急通讯保障、电力供应，各项抢险费用的计划和拨付并监督资金使用情况，食宿接待、车辆调度等工作。

（6）事故调查组

由安全科长任组长，安全科、工会、劳动用工管理科等单位有关人员组成。

职责：负责组织事故原因调查、分析，搜集原始资料，形成事故报告。

（7）善后处理组

由矿工会主席任组长，工会、劳动用工管理科、医务室等部门和事故单位人员组成。

职责：负责伤亡人员家属安抚、工伤保险、理财和生产恢复等善后工作。

（8）信息发布组

由矿分管宣传工作的领导任组长，安全科、办公室等人员组成。职责：负责信息发布工作，根据矿领导指示，及时与新闻媒体联系，协调做好事故现场新闻发布工作，及时发布救

援信息；负责事故报告起草工作。

调度值班人员职责：

- 1、值班期间发生安全生产事故时，在矿长及其他矿领导未到达之前，担负起事故的临时指挥工作。
- 2、掌握清楚事故动态，下达调度命令，指示现场跟班矿领导组织有关部门进行处理，必要时亲临现场指挥。
- 3、将事故详细情况汇报给矿应急指挥部领导，并在应急预案启动后，协助救援工作。
- 4、参加事故的处理分析。 值班调度员职责：

接到事故报告后，必须立即报告矿值班领导，并根据事故性质、大小立即报告矿长、矿分管领导和有关部门负责人。

（涉及十项应急处置权的直接下达停产撤人命令）。在矿长和矿其他有关领导的领导下，及时下达作战指挥命令，召集有关人员立即赶到调度室集合待命，随时统计和掌握事故现场情况及人员伤亡情况。主要记录：事故类型、发生时间、地点、人员伤亡情况、事故简要经过及潜在危险等。

上级应急救援指挥（超出矿应急处置能力的事件）

较大以上事故或重大突发事件超出矿处置能力时，由指挥部向公司或政府有关部门请求支援，在上级主管部门应急救援指挥成立、人员到位后，指挥部和下属各抢险救援小组按照“归口”原则，立即归属上级各应急救援指挥部领导，服从其调配。

事故应急救援制度

根据上级领导要求，结合东庄煤业有限公司的实际制

定：“东庄煤业矿井应急救援预案管理制度”。

- 1、为加强矿井应急救援管理工作，成立应急救援领导小组。
- 2、应急救援管理领导小组对预案的实际运行负责。
- 3、矿总工程师负责矿井应急救援预案的编制工作。
- 4、技术科具体负责组织预案的编制工作，矿成立应急救援预案编制领导小组，抽调专门人员对预案进行编制，各生产系统技术负责人（副总）根据矿井灾害；类别（顶板、水害、瓦斯等），结合井下实际，分别编制各系统应急救援预案。
- 5、技术科汇总后，有各系统技术负责人参加对预案进行会审。
- 6、应急救援预案编制完成经矿总工程师签字批准后，下发执行。
- 7、预案下发后，各单位必须认真贯彻学习应急救援预案，预案至少每季度贯彻学习一次，并将每季度学习情况报矿安全培训中心，各单位应备有学习记录。
- 8、各单位结合工作实际，每半年对预案组织考试一次。学习人员考试不及格，必须补考直至合格。
- 9、安全培训中心对各单位预案的贯彻学习情况进行监督检查，定期对预案的学习情况考核测试，有关人员必须达到应知应会。
- 10、预案的修订、更改须由编制小组批准。
- 11、本预案适用于东庄煤业。

2017年1月5日