

最新应急局二季度工作计划(精选9篇)

在现代社会中，人们面临着各种各样的任务和目标，如学习、工作、生活等。为了更好地实现这些目标，我们需要制定计划。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

应急局二季度工作计划篇一

作为一名办公室秘书，需要处理很多事情，且事情都比较琐碎，但是也需要十分的细心和耐心，不然就会出现失误。下面是我本人第二季度的工作计划，希望在新一季度里能够不辜负领导的期待，把办公室文秘工作做到最好！

一、起草公司领导讲话、报告

快速而详细的记录领导讲话，并及时的以书面形式系统而准确的整理出来；工作汇报、工作计划、工作总结和以公司名义上报下发的有关文件、来往函信件等，把工作做的更加系统、全面并对过程给予详细记载，在方便回查的同时更避免了错误的发生。

二、收集、汇总公司综合性行政工作计划、总结等材料，并加以集中分类管理

将各种文件材料不仅以书面形式归整管理，而且同时均以电脑文件的形式全面存储。在拟定、修改和审核公司性规章制度方面，也不不断深化了解相关法规政策，在具体工作时将其用活用好并用更加细致规范的态度来加以对待。

三、协助领导做好办公会议及全公司性行政会议、大型综合性活动的有关准备工作

加强与各方面的沟通与合作，建立起良好的伙伴关系，进一步提高各类活动给公司带来的效益，协助领导谋求与其更加长远的发展空间。做好记录，草拟纪要，检查、催办会议决定等事项，制定详尽的工作计划表，让工作开展起来条理清晰、仅仅有条。

四、掌握好尺度

运用好政策从严谨出发，协助领导做好公司公文的审核把关工作。

五、文件管理

进一步加强公司公文的签收、登记、传送、催办、归档及保密等管理工作。

一、突出重点增存款，份额再上新台阶

组织资金始终是银行工作的基础和重点。前阶段的结对子竞赛，取得了初步成效，但存款的稳定性不强，要继续突出存款增长，强化宣传攻关，强化竞赛考核，强化服务创新，持之以恒把“结对子、争份额、比贡献、争市场组织资金竞赛”活动开展得有声有色，争取存款市场份额再上新台阶。

二、紧抓拓展争效益，夯实资本充足率

今年是我行享受所得税减半政策的最后一年，二季度要继续围绕我市经济发展的热点、重点，紧盯我市临江开发、开发区建设、工业集中区建设，瞄准有效资产抵押企业，紧抓传统业务拓展，加大支持力度，尽力拓展市场，争取效益最大化。

同时，要继续强化各项管理，搞好年内各项财务核算，尽力控制不合理费用开支，反对铺张浪费，杜绝跑、冒、滴、漏，

防范各类案件发生，争创最佳效益，扎扎实实地提足资本充足率和各项拨备率，向全体股东交上一份满意的答卷。

三、狠抓难点求突破，奋力提高资产质量

信贷资产质量始终是我行效益的根本，始终是我行快速发展的根本。四季度，要抓住年终企业资金回笼较多的有利时机，锲而不舍活资产，一步不松降不良，争取余额占比双下降。一要抓紧以规范信贷五级分类为抓手，加快我行信贷管理系统建设，早日为我行强化信贷管理提供科学决策工具。要集中力量做好中央银行专项票据兑付工作，争取央行资金扶持政策落实到位。三是以控制不良贷款产生为出发点，全面完成对支持类企业、控制类企业、和压缩类企业的清理工作，为明年进一步强化信贷管理打好基础。

四、强化宣传树形象，努力营造发展环境

要抓紧我行独立经营周年庆典准备，设计系列宣传方案，大搞舆论宣传，深化、细化、延升形象策划，促使我行办公场所、办公用品、宣传资料、仪表仪容、服务用语等硬件、软件建设上档次、有规格。要拓展优质文明服务新思路，强化行风建设，塑造品牌形象，为某商业银行增添新的活力。

新的一个季度，新的起点，新的开始，我会再接再厉，积极进取，努力打开工作的新局面。

一、成本管理

1、根据店内实际情况营业额结合公司方针，合理配置前厅和厨师工作，一岗多责。

2、根据历史营业额进行分析，合理预估采购定单，保证菜肴的新鲜，当天采购的蔬菜、豆制品、肉类、海鲜，努力争取做到零库存，节约成本。

3、加强和培养全体员工节约水、电、煤等安全意的意识。

二、菜肴管理

1、每天晚上把回收的菜肴做记录，做合理充分的利用。

2、菜肴的验收、菜肴的加工、制作、半成品、成品、促销，成为一个连接线严格控制每一个环节落实到位。

3、加强菜肴的培训，菜肴创新，菜肴的促销，菜肴的口味，做到同样的原材料做出多种的烹饪方法。

4、上菜的量要适中，以保证菜肴的色香味俱全;根据店内的实际客流量及时跟踪，在不同时间段出相应的菜肴，让顾客有多种菜肴的选择机会，便于增加营业额。

三、培训计划

1、每天早晨履行晨会;晨会时间培训礼貌用语及促销技巧。

2、每周开管理组会议;总结门店经营情况，及培训结果和培训的进展程度，及时地调整培训计划;便于更好的门店经营管理。

3、周月不定时培训两次打菜的标准，打菜的速度，菜肴的搭配，针对不同的客人促销不同的菜肴，合理地轻松应对高峰期的人流量。

4、周月培训一次主管值班管理，人事管理，物料仓库管理，做到台账与实际库存数量相符。

我们酒店第二季度要夯实管理基础，为酒店升级做足充分准备，进一步提高服务品质，优化服务流程，提升现有品牌档次，打造新的品牌项目，制造服务亮点，树立良好的餐饮品牌形象。

一、优化婚宴服务流程，再次提升服务品质

将对后续的婚宴整体策划方案进行流程优化，进一步提升和突出主持人的风格，在婚礼主持环节加入更多的流行元素(对背景音乐进行调整)，对现场喜庆气氛进行包装提升，突出婚礼的亮点，加深现场观众对婚礼的印象，争取更多的潜在顾客，把婚宴服务这块金字招牌擦的更亮。

二、提升研讨会质量，建立良好的沟通平台

在现有服务质量研讨会的基础上进一步深化专题会的内容，扩大参会人数(酒吧、管事部的负责人参加)，提升研讨会的深度和广度，把服务质量研讨会建设成为中层管理人员的沟通平台，相互学习，相互借鉴，分享管理经验，激发思想火花，把质量研讨会打造成餐饮部的管理品牌项目。

三、建立月度质量检查机制，公布各部门每月质量状况

第二季度将根据质量检查标准对餐饮部各部门的卫生状况、工程状况、设备设施维护状况、安全管理、服务质量、员工礼仪礼貌、送餐服务、标识规范等内容进行全面监督检查，每月定期公布检查结果，对不合格的部门和岗位进行相应的处罚，形成“质量检查天天有，质量效果月月评”的良好运作机制，把质量管理工作推上一个新台阶。

一、加强日常管理，落实安全责任。

(一)所安全管理小组作为安全工作的职能部门，要充分发挥安全领导小组的作用，健全安全管理方面的规章制度，做好安全工作的长效管理、日常管理和基础管理工作，强化安全生产责任制的落实。

(二)继续加强收费场所的治安安全保卫工作，不断抓好人员、财物的安全管理工作。根据“谁主管，谁负责”的管理原则，

认真落实安全工作责任制。对所部的重点要害部位(如金库、收费亭、配电房、监控室、食堂等)以及发电机、车辆等设施设备的运行,安全人员要每星期进行一次检查,发现问题认真分析,及时消除安全隐患,坚决落实“安全第一、预防为主、综合治理”的安全工作方针。

(三)以所部稽查人员为主,对收费现场进行不定时的安全巡查,对重点区域、部位的设施和设备进行检查;要求监控人员在年底之前分别对系统运行状况进行一次全面仔细地检查与分析,彻底排除一切故障隐患,确保系统运行安全可靠,信息传递准确及时。经常检查红绿灯、车道标志、护栏、示警桩、灭火设施等是否正常、有效,发现问题及时整改。

(四)及时解缴通行费,确保收费现场票证和现金安全,特别是收费员的票款安全和下班后的乘车安全,夜间上班安全等。同时,随时注意过往行人动态,增强防范意识,做好必要的防范工作,有效应对各类突发事情。坚持多宣传,勤检查,重落实的工作方法,积极寻找安全工作的薄弱环节,切实做到防患于未然,以保证有一个安全、畅通、快捷和宽松的收费环境和行车环境。

(五)切实抓好夜间巡逻工作。为确保收费区域的安全,保安人员要每隔一个小时安全巡逻一次,并在当班班长处进行签到,在巡逻过程中要特别仔细检查重点、要害部位和安全盲区,及时消除安全隐患,真正做到预防为主,安全第一。

二、抓好安全生产教育,增强安全生产意识。

(一)积极利用召开的各种会议(如所务会、班务会等)认真学习安全生产知识,传达上级部门有关安全工作文件精神,对安全工作做好年前总结,指出存在的问题,落实安全工作措施。

(二)认真组织开展安全生产活动,进一步强化职工的安全意

识和安全工作的责任感，适时开展消防安全宣传活动，加强职工用电安全教育与管理，对食堂、厨房等重点部位的经常性检查，防止触电、火灾等不安全事故发生。

(三)继续组织收费人员进行安全知识和安全防范意识的培训，以进一步加强职工自我保护意识的培养。加强驾驶人员的管理和教育，做到车辆勤检查、勤保养，严格执行车辆派遣制度，坚决防止和杜绝一切不安全事故的发生。

三、健全安全生产工作档案，做好汇总工作。

(一)根据《安全管理文件汇编》的内容，健全相关安全生产工作制度，定期进行安全检查，认真登记检查结果并及时归档，按时上报安全生产月报和安全季报，并在年末前做好总结汇报工作。

(二)严格落实安全工作措施，扎实抓好、搞好安全工作，确保收费工作正常、有序地进行，随时经得起上级主管部门的突击检查。

(三)不断充实安全管理台帐，加强车辆、用火、用电等设备的安全管理工作，以避免重特大事故的发生。

在接下来的工作当中，我所各部门、各班组将认真贯彻执行并落实以上工作任务及安全防范措施，全力保障宁波西收费管理所第二季度收费运营工作顺利平稳进行！

第一季度__社区的各项工工作于去年相比有所进步，这要得益于办事处党工委的正确指导和严格要求，也源自社区班子和党员干部为社区的各项事业同心同德、凝心聚力。虽有所进步，但总体工作还有许多不足，需要班子成员继续保持昂扬的精神风貌，扎实工作，攻坚克难，推动社区下一阶段的各项工作上一个新的台阶。现将下一季度的社区工作计划汇报如下：

一、加强基层组织建设。

1、上一季度我社区发展了两名预备分子，两名积极分子，党员队伍得到了壮大。我社区将继续加强党员队伍管理与教育工作，扎实推进党员干部“读书一小时”活动，深入开展学雷锋与创先争优活动，努力提高党员队伍素质，充分发挥党员的先锋模范带头作用，增强党组织的战斗堡垒作用。

2、继续抓作风建设。将转变工作作风作为加强社区班子建设的一项长期工作来抓，突出主动意识，增强班子成员解决困难问题的主动性和积极性，从而切实提高工作效率，增强班子凝聚力、战斗力和创造力。

二、继续推进城市化进程，完善回迁房安置工作

在城市化进程中，房屋征收是我社区的重点工作，对这项工作，我社区在困难中已有所突破，但任务仍很艰巨，目前，正在进行方安路以东安置点上三户遗留户的劝服工作，争取早日完成扫尾工作。

这一季度，社区将继续推进东波庄的房屋征收工作，征收涉及18户，已搬迁2户，努力在第二季度完成大部分搬迁任务。

第二季度，方安路以东滨湖新城24#楼的回迁安置工作也将同时进行，分配房屋共60套，涉及40余户居民，社区将按照之前成熟的安置分配方案，做好分配安置工作，让群众满意入住。

在房屋征收过程中，我社区将始终坚持“人性化”工作理念，保持“阳光拆迁”，细致考虑，仔细谋划，在发展中维护好群众利益，同时提高做群众工作的本领，攻坚克难，努力完成上级交给的任务。

三、抓好---工作

这一季度，我社区将会积极做好下一阶段的“一清理月”工作，加强对居民组的管理，严格实行奖惩，提高信息上报全面性，并按期保质完成“妇检”工作，做好“四术”手术和社会抚育费的征收工作。

四、健全民主管理机制

继续坚持“四议两公开”工作法，并与党务公开、村务公开有机结合起来，完善制度，狠抓落实。完善“三资管理”，坚持以公开为原则、以制度为核心、以监督为保障，建立完善村级民主决策、民主管理、民主监督的长效机制。

五、完善村级活动场所建设

利用好远程教育、农家书屋等村级活动场所，通过开展各种活动丰富社区居民的精神文化生活。目前，我社区正在申办全民健身工程，建成后将成为居民体育健身休闲的场所，进一步丰富居民体育文化生活。

六、抓好安全、稳定工作。

继续牢固树立“安全大于天”的忧患意识，加强隐患排查，规范制度，确保无重大安全事故发生。牢固树立“稳定大于一切”的思想，认真分析梳理社区内的不稳定因素，不回避、不推诿，努力把矛盾消除在萌芽状态，确保无越级访、上京访事件发生。

七、做好日常各项工作。

继续加大对民生工程的宣传和实施力度；做好低保和残疾人救助工作，严格把关，完善覆盖体系，加强对弱势群体的社会保障；做好“全程代理为民服务”工作，提高服务水平，保证服务质量。

为贯彻落实区安委会工作会议精神，切实做好全区安全生产工作，近日，埭桥区西二铺社区认真制定20__年第二季度安全生产工作计划。

继续推进隐患排查治理工作。按照区安委办要求，全面排查治理本辖区、各生产经营单位存在的安全隐患。对在排查治理工作中查出的事故隐患进行分类登记，对查出容易整改的隐患，责令当场整改；对当场无法整改的隐患，限时整改；对重大隐患，一患一案，专项整治，限期整改；对一时难以整改的重大隐患，在制定整治方案、监控预案、落实责任的基础上，挂牌监督整改，做到彻底整治，不留后患，并及时做好各类隐患的销案工作。

组织开展安全生产大检查活动。“五一”期间，以危险化学品、建筑施工、烟花爆竹、交通运输、人员密集场所等行业为重点，认真开展安全生产大检查活动。把大检查“四不两直”的方式制度化、常态化，实行挂牌督办、“月建月销”等方式，切实提高安全生产大检查的实效。

开展餐饮场所液化气安全整治“回头看”活动。为巩固餐饮场所液化气隐患排查整治活动整治成果，开展专项行动“回头看”活动，同时通过对整治工作的查缺补漏，及时发现和解决存在的难点问题，消除监管盲区，确保专项行动全面彻底。

开展安全生产宣传、培训工作。对企业主要负责人、安全管理人员和特种作业人员进行安全培训，认真组织开展企业班组长培训工作，加强对从业人员的安全培训教育，切实提高从业人员、尤其是企业一线从业人员的安全意识和安全素质，最大限度地减少作业现场的“三违”现象。组织开展“安全生产月”系列活动。

开展安全生产应急管理工作。第二季度由于气候逐渐变暖、大地复苏、汛期来临等原因，导致地质灾害和自然灾害多发。

加强对异常天气等各类自然灾害的监测监控，及早发布预警预报信息，指导企业科学合理地开展应急防范工作。制定完善的应急预案，储备必要的应急物资，确保突发事件在第一时间得到妥善处置。

安全社区创建和安全生产标准化工作。进一步提高对安全社区创建工作的认识，明确安全社区创建的工作重点。将安全生产标准化纳入安全生产工作重要议事日程，对已达标的企业要继续巩固提高，力争“晋级”；未达标的企业要全面开展达标创建活动，加强领导，精心组织实施，积极稳妥地推进工贸行业企业安全生产标准化创建工作。

开展重点行业领域安全专项整治工作。继续深入开展建筑施工、危险化学品、烟花爆竹、民爆物品、消防、特种设备等行业和领域安全生产专项整治工作。

持续开展“打非治违”专项整治行动。继续深入开展“打非治违”专项整治活动，建立“打非治违”制度化、常态化的工作机制，促使各类企业依法依规搞好安全生产。

应急局二季度工作计划篇二

第二季度我人事部门，紧紧围绕人才建设这个中心任务，加强领导，统一认识，加大力度，合理开发配置人力资源，创新人才建设机制，开创我院人才工作的新局面，为把我院建设成为现代化的二级甲等中医医院提供强有力的人才工作保障。

- 1、利用各种媒体和机会，学习、宣传上级有关人才工作的指示精神，提高对人才工作在医院的建设和发展中的重要地位的认识，抓住国家实施人才强国战略的有利时机，加快我院人才建设工作的步伐，开创我院人才工作发展的良好局面。

- 2、认真讨论和研究人才强院战略问题，确定我院人才建设的

工作目标和主要任务，建立人才工作机制，实现我院卫技队伍的跨越式发展。

3、以建立学科带头人为重点，通过实施“萃英机划”，加强人才引进工作，促进医院学科建设，提升我院卫技队伍的整体水平。

4、积极为各类人才创建工作条件，用人所长，牢固树立对专家服务的思想，促使他们干好事业、干成事业。

1、引进人才。

2、加大对外聘专家工作的支持力度和监督管理，发挥医学专家的作用。

3、学历提高与能力提高并重，利用各种渠道，采取多种方式，加大卫技人员培养和培训工作的力度。工作要有计划，并通过建章立制来确保计划的实施。06年拟安排外科、骨伤科、针灸科、妇科、肾病专科等10个科室15位人员去上级医院进修学习。

4、实施“名医工程”，做好20xx年县级“名医”的培养工作，选择5—7名卫技人员为培养对象。

1、继续做好全院职工聘用制工作，签订聘用合同，完善人事代理制。

2、加强对职工的业务考核，实行“末位”待岗制。

3、做好专业技术人员的职称评聘工作。

4、适时修订原有的'奖金分配方案，逐步建立以职位、岗位为前提，按贡献分配的奖金制度体系。

5、做好医院人事档案工作和职工的社会保险工作。

应急局二季度工作计划篇三

在第二季度即将到来之际，我作为公司的财务要开始准备新的工作计划，吸取上个季度的精华，去除上个季度的糟粕，并结合工作的目标，特制定如下计划：

第一、参加财务人员继续教育。每年财务人员都要参加财政局组织的财务人员继续教育，今年我将全面按新准则的规范要求做事，熟练地运用新准则等，进行帐务处理和财务相关报表、表格的编制。参加继续教育后，汇报学习情况报告。

第二、加强规范现金治理，做好日常核算。

1、根据新的制度与准则结合实际情况，进行业务核算，做好财务工作。

2、做好本职工作的同时，处理好同其他部门的协调关系。

3、做好正常出纳核算工作。按照财务制度，办理现金的收付和银行结算业务，努力开源结流，使有限的经费发挥真正的作用，为公司提供财力上的保证。加强各种费用开支的核算。及时进行记帐，编制出纳日报明细表，汇总表，月初前报交总经理留存，严格支票领用手续，按规定签发现金以票和转帐支票。

4、财务人员必须按岗位责任制坚持原则，秉公办事，做出表率。

5、完成领导临时交办的其他工作。

第三、个人建议措施要求财务治理科学化，核算规范化，费用控制合理化，强化监督度，细化工作，切实体现财务治理

的作用。使得财务运作趋于更合理化、健康化，更能符合公司发展的步伐。

总之在新的一季度里，我会借改革契机，继续加大现金治理力度，提高自身业务操作能力，充分发挥财务的职能作用，积极完成这一季度的各项工作计划，以最大限度地服务于公司，为我公司的稳健发展而做出更大的贡献。

应急局二季度工作计划篇四

对于财务会计工作而言具备着较高职业素质才能够为所在企业带来更多效益，然而随着时间的推移也需要提前做好规划才能够应对财务工作中的变化，因此我制定了第二季度的财务会计工作计划并期待自身能力能够得到进步。

在财务会计工作中应当妥善保管会计凭证之类的财务资料才行，毕竟档案的整理与后续的移交工作对于财务部而言往往具备着十分重要的意义，也正因为如此应当及时对往来款项进行清理以便于财务清查与核对工作能够及时展开，能够做到账实相符才能够为自己在财务部的工作中起到更大的作用，所以第二季度应当处理好财务报表的整理工作并在前期对重要的账单信息进行收集与编制，毕竟这类财务部门的基础工作应当要做好才能够体现出自己负责的态度，尽管自己在以往没有因为这方面的疏忽出现差错也要严谨地对待财务工作才行，而且在资产管理部进行清查与核对的时候也要从旁进行相应的协助。

应当执行好财务部门的规定并对预算进行编制与与相应的核算，正因为已经熟悉财务制度的相关法规才应当对各项收费以及开支做好相应的规划才行，否则企业发展的过程中因此蒙受损失无疑是财务会计的失职之处，除了这方面的工作以外还应当对执行过程中存在的财务问题采取有效的措施才行，记账凭证方面也要做好审核从而避免第二季度因此遭受些许损失，而且作为财务会计也要确保记账工作做到真实有效并

做好定期的报账与对账才算尽到职责所在。

处理财务工作的同时应当维护好部门的纪律从而有效发挥自身的监督职能，尽管自己资历尚欠却也具备着指导其他财务人员的业务工作能力，因此处理问题应当从部门整体利益出发从而避免财务工作中的失误造成严重的损失，票据管理方面也要严格对待并做好相应的管理以免因此遭受损失，考虑到企业的信誉问题还要在后期对废弃或空白票据进行回收并在其他员工领用的过程中做好相应的登记，如果部门存在财务工作人员调离岗位的状况也要协助相关部门办理好交接的手续才能够避免隐患的产生。

既然选择了财务会计这份工作就应当做到坚持原则才能体现出职责所在，毕竟在部门工作的日子里让我得到了不少同事的帮助自然不能够辜负这份好意，因此我也期待自己能够在第二季度将财务会计工作完成得更好一些。

应急局二季度工作计划篇五

每年的第x季度是印务公司承上启下最关键的几个月，一是各大酒厂都进入旺季，包装印刷企业也跟着进入旺季。生产在这个时候都非常紧张，各个客户都在催货，都要各个满足。二是通过这个月的合作，攻关，落实明年的计划，为下一年打好基础。今年x季度印务公司在队党委，行政的关心支持下，在公司全体员工的共同努力下，基本满足了客户的要求。新客户开发也取得突破性进展，为全面完成今年的目标任务和明年的工作打下了坚实的基础，现就印务公司**年x季度的工作汇报如下。

x季度共生产普盒：175万个(1—3季度完成540万个)；手工盒：35万个(1—3季度完成70万个)；手提袋：8.5万个(1—3季度完成27万个)；外箱：15万个(1—3季度完成43万个)；实现产值：543万元(1—3季度完成1721万元)；完成收入：633万

元(1—3季度完成1371万元)生产任务饱满，员工收入稳中有升。

1、加强与大客户的合作，主动出击与大客户协商，落实下半年和明年的计划。特别是像仙潭酒厂这样的大客户，我们就主动与酒厂和各大买断商协商，落实下半年的生产计划效果比较好。单是潭酒就落实10万件的生产计划，估计要生产到年底才能完成生产，仙潭酒厂和买断商共计下生产任务20多万件，泸窖集团也落实了近3万件的生产任务，保证了下半年的生产。

2、积极开发新客户和新产品，为明年的工作打下基础。像泸州老窖一位买断商通过一年多的攻关，现终于开始合作，并通过新产品的开发，首单已落实生产任务达80多万元，已通过封样现正在生产。该客户在明年有望成为我们的大客户，另正在开发的四款新产品都是为明年开发的产品。

3、由于印刷行业的特殊性，生产效率仍然是公司的一个瓶颈。虽然今年我们积极想办法，添设备，联系外协，但是生产效率的问题仍没得到很好的解决。这与我们的体制和员工结构也有很大的关系，不能很好地，最大限度地利用好有效工作时间，这是一个制约公司发展的重要因素。

4、加强党建工作，积极为公司经营，生产服务。为充分发挥党员的先锋模范作用，在工作中带好头。在7·1我们组织了一次党员活动效果很好，提高了党员的积极性，在为灾区捐款的活动，党员带头捐款，在队党委组织的“庆国庆，唱红歌”的歌咏比赛中党员带头参加，白天上班，利用晚上的时间排练，为不影响生产我们只用了五天的时间排练并取得了比较好的成绩。

队“十二五”规划给工业x产提出了很高的要求，这就要求印务公司维护好公司美誉度的同时，并着眼未来，加大客户开发力度。特别是像老窖集团、郎酒集团、仙潭酒厂等优质大

客户，以支持公司的长足发展。现就公司存在的问题和明年的打算汇报如下：

1、稳定老客户，积极开发新客户。仙潭酒厂一直是公司的优质大客户，印务公司这几年发展都得以仙潭酒厂的大力支持，但今年他将进行改制，由成都一家酒业公司入股并控股，今后仙潭酒厂业务可能会受到影响。所以在明年的工作中，怎样维护和仙潭的长远合作是我们经营工作的一个重点。另一方面积极开发新客户，加大和一桶天下，华明酒业的合作力度，稳定印务公司的业务。

2、印务的生产过程是一个非常复杂的过程，一个简单的礼盒都要经过七、八道工序，复杂的有二十几道工序，所以产品的工期和质量受到很多因素的影响，故在明年的工作中我们要想办法提高产品质量和效率，特别是效率，建立灵活、高效的生产管理制度，加强产品生产周期管理，尽力满足客户需求。

3、继续加大贷款回收力度，降低经营风险。对于恶意拖欠的客户，该进行法律诉讼的就进行法律诉讼。

4、加大力度，支持和协助天辰商贸拓宽业务领域和地域范围由产业的低端向产业高端探索迈进。

5、利用现有客户资源拓宽业务范围，现正在调研酒的外箱包装项目和其他项目。

6、做好党支部工作，发挥好党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，为一x五队工业x产的稳定和长远发展提供精神动力和支持，为队“十二五”规划的圆满完成尽我们x产人的力量。为一x五队的`美好明天作出贡献。

应急局二季度工作计划篇六

第一季度的工作已经结束了，作为医院的内科护士长，对接下来的第二季度的工作要做一个整体的规划，便于第二季度的工作如期进行。第二季度具体工作计划如下：

- 1、对每月质控小组定期或不定期质控检查的结果、护士长交叉查房结果及护理部督查结果均落实到班到人进行绩效考核扣分，以起到督促的作用。到月底汇总考核成绩85-90分着给予扣业绩系数0.1，80-85分扣业绩系数0.2，80分以下着扣业绩奖半奖。对90分以上者按相应奖金发放，满分未扣者给予奖励50元。
- 2、对护理缺陷及差错根据情节严重程度给相应的处罚。
- 3、对客服部回访点名表扬的护士给予加分及每人每次奖励10元的激励。
- 4、对护士长查房时病人口头点名表扬的护士给予加分及每人每次奖励10元的激励，
- 5、对业务学习内容及要求掌握的基础知识内容进行抽问，并一季度理论考试一次，成绩纳入考核。
- 6、护理基本技术操作定期进行操作考试，并纳入考核。

对病人的投诉根据情况给予扣分及扣罚奖金处理，并上报护理部。

每月底综合以上的考核给予汇总后做出奖金分配明细在值班室给予公示，对有异议的及时给予讲解，如大家均无异议签名后给予上交财务处。

- 2、 加强专科内涵建设及严格落实三基三严培训计划，提高

护理人员整体素质

(1)每月的业务学习仍然由科内护士轮流自己备课讲课、护理查房、疑难及死亡病例护理讨论由责任护士介绍病人的基本情况，护士长主持。大家一起提出问题进行讨论，对操作的问题进行整改，避免发生护理缺陷。

(2)简化晨间集体交班，强化床头交班内容。利用床头交接班时间，护士长及资深护士对一级护理及危重症病人所存在的护理问题进行床旁专科理论知识讲解，并采取有效干预措施。并利用科晨会或空闲时提问医院护理核心制度，使每个护士都能熟练掌握并认真落实。

(3)每季度对科内护士进行专科知识理论及操作考试，促进其被动学习。

(4)督促护理人员认真执行护理常规，护理制度，护理操作规程和病情观察，定期进行急救知识培训，使每位护士都能掌握急救药品及器材的使用。

(5)注重新护士的培养：对新工作的护士严格要求，制定切实可行的新入护士培训计划，选择经验相对丰富、责任心强的护士作为带教老师进行一对一的带教工作。采取分段、分层次进行培训，结合护理部的培训计划对护士进行护理技术操作培训及考核。进行专科护理操作培训和应急能力的培训，进一步提高护理专科业务水平。

(6)严格消毒，使合格率达100%，严格执行无菌操作技术，对违反无菌操作技术和人及事给予及时纠正，防止院内感染。

3、合理利用科内的人力资源，我科的护理工作繁重，我会根据科室病人情况和护理工作量合理分配人力资源，合理排班、弹性排班，增加高峰期的上班人数，全科人员做到工作需要随叫随到，以达到保质保量的为病人提供满意的护理服务。

4、20__年我院将引入实习生护士入科实习，我科的具体实习带教管理安排如下：

根据心内科临床特点，我科采取“一对一”的带教模式，不仅增加了护生的归属感，又提高了带教老师的责任感。心内科护理带教分为理论带教和操作带教两部分。

第一周到第二周：熟悉科室环境、工作流程。

1、入科介绍

(1)环境介绍治疗室、值班室、办公室的物品放置及其管理制度。

(2)人员介绍科主任、护士长、护理带教老师。

(3)劳动纪律介绍各班工作时间，不迟到、不早退、服从护士长排班，了解护士礼仪规范，遵守各项护理工作规章制度，按护理技术操作要求，严格执行无菌操作及查对制度，各项工作必须在老师的带领指导下完成。

2、介绍各班的工作职责。

3、讲解科室《实习守则》和学习内容、考评要求。

第三周到第四周：了解专业护理知识。

1、向实习生讲解心内科基础知识，同时讲解老师自己在工作中的经验教训及心得体会，通过灵活的教学，使实习生尽快掌握学习要点。

2、掌握病人出入院的工作流程。

3、掌握常见疾病的健康指导，跟着老师一起进行责任制管床。

4、掌握各种无菌技术操作原则，严格执行三查七对。

5、掌握各种标本的留取方法及注意事项。

第五周：熟悉专业护理知识、掌握心内科常见辅助检查及实验室检查的意义及注意事项和检查地点。

2、了解常用药物的使用与观察特殊用药(如西地兰、利尿剂、降压药、血管扩张类等)的疗效。

3、专科仪器的使用。

4、护理的基础操作讲解及示范。(如：导尿、置胃管、雾化、吸痰术等)

第六周到第七周：掌握专业护理知识。

1、熟悉专科疾病的治疗要点及护理。常见疾病及其分类，常见病的发病机制及临床表现、观察要点。

2、不定期提问，以了解学生知识掌握程度。

3、在确保安全及老师在场的情况下，独立完成个别基础护理及专科操作。

第八周：出科前总结

2、出科考核：理论考核(统一由考卷形式完成)及技能考核(由带教老师完成后交与护士长)

学习内容如下：

掌握各项专科护理技术。

如：生命体征的测量、血糖的测定，心电监护仪、雾化仪及

微量泵的使用和保养、皮下注射、安全使用静脉穿刺针等。

掌握心血管及内分泌常见疾病(高血压、冠心病、糖尿病等)的治疗和护理。了解其他相关疾病(如心衰、心律失常,心脏瓣膜病等)的治疗和护理。

掌握专科特殊药物的使用和注意事项。

掌握心血管和内分泌疾病健康教育的一般知识。

熟悉科室工作特点及工作注意事项

课程安排:

第一二周《入科宣教》《生命体征的测量和血糖监测》

第三四周操作:导尿术、皮下注射《高血压病的治疗和护理》

第五周《心电监护仪和微量泵的使用和保养》《专科特殊用药的观察和护理》

第六七周《冠心病、糖尿病的治疗和护理》

第八在老师陪同下进行健康宣教,出科评定总结,出科考试

以上是我20__年对内一科第二季度做的护理工作计划,希望得到院领导、护理部、科主任的支持与鼓励,也希望得到内1科全体医生及护士的大力支持与配合,同心协力把内1科护理迈向一个新的台阶。

应急局二季度工作计划篇七

某年,为加强医疗护理工作,提高医院护理人员的职业技术水平,今年的工作要以服务质量为主,紧密围绕医院发展,

以病人为中心，提高工作中的服务理念。不断创新，提高社会责任感，和人民群众的满意度。现内科室护士长制定某年护理工作计划如下：

一、以病人为中心，提倡人性化服务，加强护患沟通，提高病人满意度，避免护理纠纷

1、建立健康教育处方，发放护患联系卡，每月召开工休座谈会，征求病人及家属意见，对服务质量好与坏的护士进行表扬和批评教育。

2、加强服务意识教育，提高人性化主动服务的理念，并于周二基础护理日加上健康宣教日，各个班次随时做好教育指导及安全防范措施。

3、主管护士真诚接待病人，把病人送到床前，主动做入出院病人健康宣教。

1、进一步规范护理文书书写，减少安全隐患，重视现阶段护理文书存在问题，记录要“客观、真实、准确、及时完整”，避免不规范的书写，如错字、涂改不清、前后矛盾、与医生记录不统一等，使护理文书标准化和规范化。

2、将各项规章制度落实到实处，定期和不定期检查，监督医学，教育网收集整理到位，并有监督检查记录。

3、加强重点病人的护理：如手术病人、危重病人、老年病人，在早会或交接班时对上述病人做为交接班时讨论的重点，对病人现存的和潜在的风险作出评估，达成共识，引起各班的重视。

4、加强重点管理：如病重病人交接、压疮预防、输血、特殊用药、病人管道管理以及病人现存和潜在风险的评估等。

5、不断强化护理安全教育，把安全护理作为每周五护士例会常规主题之一，将工作中的不安全因素及时提醒，并提出整改措施，以院内、外护理差错为实例讨论借鉴，使护理人员充分认识差错因素、新情况、新特点，从中吸取教训，使安全警钟常鸣。

6、加强重点环节的风险管理，如夜班、中班、节假日等。实行apn排班及弹性排班制，减少交接班的频次，减少工作中的漏洞，合理搭配年轻护士和老护士值班，同时注意培养护士独立值班时的慎独精神。

7、对重点员工的管理：如实习护士、轮转护士及新入科护士等对他们进行法律意识教育，提高他们的抗风险意识及能力，使学生明确只有在带教老师的指导或监督下才能对病人实施护理。同时指定有临床经验、责任心强具有护士资格的护士做带教老师，培养学生的沟通技巧、临床操作技能等。

8、完善护理紧急风险预案，平时工作中注意培养护士的应急能力，对每项应急工作，如输血、输液反应、特殊液体、药物渗漏、突发停电等，都要做回顾性评价，从中吸取经验教训，提高护士对突发事件的反应能力。

应急局二季度工作计划篇八

为深入贯彻落实科学发展观，不断推进平安，为全县农业生产创造一个良好的外部环境，根据上级关于安全生产工作要求，结合我局实际，特提出20xx年第二季度安全生产工作计划。

坚持以邓小平理论和xx届四中全会精神为指导，以增加农民收入为目的，牢固树立以人为本，执政为民的思想，坚持安全第一，全面履行农业部门的职责，切实把安全生产监督管理工作放在突出位置抓紧抓好，促进县城经济发展。

一是安全生产事故为零；二是安全隐患事故排查率达100%；三是引资企业无安全生产死亡事故；四是拖拉机(变型拖拉机)道路交通事故为零；五是渔业船舶安全事故为零。

1、组织抓好拖拉机(变型拖拉机)道路安全和农机监理及田检路查工作。

2、抓好渔业船舶安全工作。

3、抓好挂靠企业、县局管辖的宾馆、酒店、车辆、办公楼、宿舍区的防火防爆安全生产工作。

4、加强农产品食品安全的检测和监管。

1、进一步增强安全生产的紧迫感和责任感。局直各单位要充分认识当前安全生产工作的严峻形势，高度重视安全事故隐患，牢固树立安全工作“责任重于泰山”的意识，做到安全生产“警钟长鸣”。从落实科学发展观，维护社会稳定大局和对人民群众生命财产安全负责的高度，增强安全生产工作的紧迫感和责任感。各单位在抓好业务工作的同时，要把安全生产放在重要位置，千方百计完善安全生产各项设施工作措施，切实做好安全生产监督管理工作。

2、严格落实安全生产行政首长负责制。各单位主要负责人对本单位安全生产监督管理全面负责，是本单位安全生产工作的第一责任人。要坚持“谁主管谁负责”的原则，严格执行安全生产责任追究制度，对因工作失误发生安全事故的，要严格依法处理事故责任人。

3、完善年度安全生产事项考核机制。进一步改进安全生产目标管理考核办法，将安全生产纳入年度目标考评内容，坚决实行安全生产“一票否决制”。局直各单位要明确专(兼)职人员，建立和完善安全生产台帐资料制度，重视安全生产信息报送工作，做到与安全生产有关的各项培训、会议、活动、

文件、专项检查和整治等都能在基础台帐资料中及时体现。

安全生产需要单位密切配合，齐抓共管。农机局负责抓好拖拉机(变型拖拉机)道路交通安全的监管和整治;农业行政执法大队负责渔业船舶、瘦肉精、兽药、鼠药、剧毒高残留农药、伪劣种子等方面的安全生产监管与整治;畜牧局负责好动物卫生监管和重大动物疫病的扑杀及动物检疫，制订应急预案;农产品质量安全检测站负责产地和市场蔬菜、瓜果农药残留检测及无公害农产品基地全程生产监督。对挂靠县局的引资企业安全生产，由局属帮扶单位具体负责;各单位要加强对办公室、宿舍、宾馆、酒店、车辆、仓库、店面、电源线路的管理，要抓住重要环节、重点隐患、每个节假日的安全生产的整治，加强易燃易爆物品的管理，完善值班制度，确保人民群众的生命财产安全。

农机局要加强拖拉机道路交通安全管理，加大道路交通安全法规宣传的力度，年内举办1-2期拖拉机驾驶(操作)人员安全培训班，配合公安交警部门重点整治上道路拖拉机的违章行为，加大上路检查联合执法力度。对拖拉机违章严重的地点、路段和时间、集中力量进行重点整治，进一步加强农机“安全村”建设，改善基层农机安全环境。农业行政执法大队要切实承担渔船捕捞作业的安全生产监管职能，加强对渔船适航性和安全设备检查，防止非法载客和超载等引发事故，做好重点季节的安全生产工作，同时对三无渔船继续进行专项整治，彻底清查三无渔船，治理安全隐患，确保实现渔船安全生产无事故。

为切实加强对我局安全生产工作的领导，县局继续完善和明确安全生产监督管理领导小组，由局长任组长、负总责，副局长任副组长，为成员，由负责具体的日常工作。局直各单位要明确1名领导和1名兼职人员具体负责安全生产工作，并报局办公室备案，以便工作联络。农机局、农业行政执法大队要分别制定农机安全、渔业船舶安全生产实施方案。同时对照本行业的应急救援预案进行演练，夯实基层安全生产基

础工作。

应急局二季度工作计划篇九

1、校报是学校重要的宣传媒体之一。必须坚持“以科学的理论武装人，以正确的舆论引导人，以高尚的精神鼓舞人，以优秀的作品塑造人”的办报原则。

2、坚持以正面宣传为主，充分展现广大师生蓬勃向上的精神风貌，以达到外树形象、内聚人心的目的。

3、营造浓郁的文学氛围，倡导高品位的校园文化生活，培养师生深厚的人文关怀精神，传播先进文化，培育龙小主流文化，建设龙小精神绿地。

主编：于拴才 副主编：杨福林 责任编辑：任永强 李正才 张丽娟 李学敏 马诚 梁小丽 刘永刚 马磐赞。

第三版“校园文学”：刊登本校师生参与校园文化构建的各类文学类作品；

第四版“教学园地”：刊登本校教职工的优秀教研论文。

（一）投稿要求各班级根据四个板块的内容积极准备对应稿件，各班主任为投稿总负责人。

1、第一版“教育要闻”：宣传上级教育主管部门的重大决策，报道本校及外校区具有推介意义的特色工作；可附图片和图片说明，本版块稿件不限数量。

2、第二版“校园动态”：通报本校最新教育教学管理部署及规定，报道本校各班级的重大活动；本版稿件也可以是标题新闻。

3、第三版“校园文学”：刊登本校师生参与校园文化构建的各类文学类作品。每位教师每期至少投稿一篇以上，字数在20xx字以内。四至六年级学生每生每期至少投稿一篇，字数在500字以内。

4、第四版“教学园地”：刊登本校教职工的优秀教研论文。可以是老师的优秀教学论文，也可以介绍自己好的教学方法和教学反思，字数在20xx字以内。

（二）收稿各班主任负责本班稿件的收集和初审工作，初审后及时交编辑部统一审稿。

（三）选稿责任编辑统一把选好的稿件交主编审阅。各版块责任编辑要公平、公正地对所有稿件进行筛选、评比，选上的稿件要有充分的入选理由，要做好解释说明的准备。

1. 召开每月一次校报例会，根据学校阶段工作布置每期的主题与重点。

2. 组织安排小记者对校园事件进行采访获取新闻信息及稿件。

3. 责任编辑根据每期主题与重点组稿、审稿，并报请主编审阅。对符合发表条件的稿件，由责任编辑再次进行审读，审读要求是：核对事实，润色文字，设计标题。

4. 每学期一次评审总结。

1、教师发表的文章按校级论文一等奖计入考核成绩。