

2023年求职公司合同 公司劳动合同(优秀10篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

2023年求职公司合同 公司劳动合同实用篇一

乙方员工

名称：_____

住所：_____

法定代表人

身份证(护照)

(主要负责人)_____

号码_

联系人：_____

住址__罗湖区田心村__

联系电话：_____

联系电话：_____

根据《中华人民共和国劳动法》(以下简称《劳动法》)、
《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)

等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

(一)甲乙双方同意按以下第__种方式确定本合同期限。

1、有固定期限：从__年__月__日起至__年__月__日止。

2、无固定期限：从_____年__月__日起。

3、以完成一定工作任务为期限：从_____年__月__日起至_____工作任务完成时止。完成工作任务的标志是_____。

(二)试用期为__50天_____(试用期包括在合同期限内，如无试用期，则填写无)。

二、工作内容和工作地点

乙方的工作内容岗位或工种 __行政人事_____。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下方式确定乙方的工作时间。

标准工时制，即每日工作_8_小时(不超过 8 小时)，每周工作_40_小时(不超过 40 小时)，每周至少休息一日。

(二)甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

(三)乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

(四)乙方的其他休息休假安排：_在一年中工作满 12 个月依

法享有年休假。

四、劳动报酬

(一)甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

(二)乙方每月工资____元(其中试用期每月工资____元)

(三)甲方每月__日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。

(四)乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

五、社会保险和福利待遇

(一)甲乙双方按照国家 and 省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

(三)甲方为乙方提供以下福利待遇_依据业绩及工作表现给予一定数额的月绩效奖金和年终奖金__。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

(三) 甲方每年组织乙方健康检查__次。

(四) 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

七、规章制度

(一) 甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(二) 乙方应遵守国家 and 省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

(三) 乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

八、合同变更甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

九、合同解除和终止

(一) 甲乙双方协商一致，可以解除合同。

(二) 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同；乙方试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

(三) 甲方有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

- 1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- 4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益

的；

6、甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使劳动合同无效的；

7、甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使劳动合同无效的；

8、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

(四)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

(五)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反甲方的规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

6、被依法追究刑事责任的。

签定劳动合同时注意事项

1、如果求职者进入到单位是通过熟人牵线的，碍于情面关系，求职者或者用人单位只是简单地达成了口头用工协议合同，但这种口头合同对求职者是相当不利的，因为一旦日后求职者与用人单位发生利益纠纷后，用人单位可以随意对待求职者，而求职者本人因无字据为证，只能承受可能发生的一切损失。为了保障个人的利益，求职者在正式进入到用人单位工作时，一定要与用人单位签定正式的用工合同，以便明确双方的权利和义务关系。

2、在求职者要和用人单位签订劳动合同时，许多个人单位常常事先起草了一份劳动合同文本，在文本中约定的责、权、利明显对单位，正式签定合同时用人单位只需要求职者简单地签个字或者盖个章就可以了。但求职者仔细推敲合同后，发现条款表述不清、概念模糊，而切合同内容只约定求职者有哪些义务、要何遵守单位的各项制度，若有违反要承担怎样的责任等等，而关于求职者的权利，除了报酬外几乎一无所有。为稳妥起见，笔者建议求职者在正式签定劳动合同时，最好要求用人单位到劳动行政部门所属的劳动事务咨询事务所进行劳动合同文本鉴定为好。

3、求职者签订劳动合同的本意就是想通过法律来保护自己的利益，但是如果签定的合同本身就是违法的，那么求职者的权益照样得不到法律保护。为此，求职者一定要先确认自己签定的劳动合同是否具有法律约束力，包括：用人单位必须具有法人资格，私营企业必须符合法定条件。双方签订的劳动合同内容(权利与义务)必须符合法律、法规和劳动政策，不得从事非法工作；此外签订劳动合同的程序、形式必须合法。

4、为了更好地用法律武器保障和维护自己的个人利益，求职者在签定合同之前，最好应该认真学习和了解一些劳动法律和法规方面的知识，例如合同双方当事人的权利义务，劳动合同的订立、履行、变更、终止和解除，劳动保护和保险，法律责任等，这样求职者在与用人单位起草劳动合同文本时，就能争取一些对自己有利的权利和义务，或者一旦日后用人单位违反合同规定，求职者就可以利用法律武器来捍卫自己的权益。

5、一份正式的合同应该条款齐全，日后双方一旦发生利益冲突，可以便于查证核实。为此，求职者在签订前一定要让单位负责人拿出合同原文，仔细审看合同条款是否齐全，如名称、地点、时间、劳动规则、具体工作内容和标准、劳动报酬、合同期限、违约责任、解决争议方式、签名盖章等。如无异议，再当面同单位负责人签字盖章，以防某些单位负责

人利用签字时间不同而在合同上动手脚。

6、如果求职者所进的单位主要从事一些对人身安全有较大威胁的行业时，求职者一定要向用人单位确认，遇到工伤应该按照法律的规定来处理。现在不少单位只知道要求求职者为他们卖命，一旦求职者伤残或者丧失劳动能力后，他们就毫不留情地一脚把求职者踢开，因此用人单位在起草合同时，为逃避承担的责任，要求职工工伤自理，或只是约定一些无关痛痒的条款，与国家法定的偿付标相关很远。

7、许多私营单位为了达到要挟、控制求职者的目的，常常在签定合同之前要求求职者先交纳一定的上岗抵押金，这样求职者一旦违反约定，其上岗抵押金就会被没收，而用人单位因此有了有恃无恐的把柄，求职者只好惟命是从。为此，求职者应该首先弄清单位收取抵押金的用意，另外可以私下向内部员工打听一下该单位的声誉，以权衡一下到底是否应该交纳抵押金。

8、最后求职者还应该了解一下其他的细节问题，例如当合同涉及数字时，一定要用大写汉字，以使单位无隙可乘；另外要注意合同生效的必要条件和附加条件(如签证、登记)；合同至少一式两份，双方各执一份，妥善保管；双方在签订时如有纠纷，应通过合法方式解决。

2023年求职公司合同 公司劳动合同实用篇二

乙方：

一、合作方式：

甲方(____装饰公司)所签定装饰工程由乙方进行施工。甲方应保证乙方的工程量，乙方应如期保持保量的完成。

二：甲方要求：

1、要求乙方遵守公司规章制度，遵守公司领导安排，如不遵守按工程部处罚条款进行处罚，所有施工安全由乙方负责。

2、乙方应在规定的工期内按质按量的完成甲方的工程，如超期，每超一天按工程款的2%赔偿甲方。

3、施工期内乙方应注意安全，甲方一律不承担安全方面的责任。

4、乙方必须保守公司商业秘密。

5、乙方在现场施工期间必须听从甲方施工监理安排工作时间和其他事宜。服从公司派单。

三、乙方义务：

1、乙方遵守公司规章制度，遵守公司领导安排，如不遵守按工程部处罚条款进行处罚，所有施工安全由乙方负责。

四、甲方义务：

1、甲方应在乙方施工完成合格的情况下保证资金的支付，工程上有难度的问题公司应配合工程部及时解决。

五、所有详尽的标准、制度，请参照公司(质量验收标准、员工处罚例、财务制度)，违者自行负责。

六、乙方出现一切事故与本公司无关(买保险除外)

七、每一位施工人员进入工地必须穿规定的工作服，工地上禁止地上有烟斗，工地上严禁大声喧哗，严禁讲粗话，凡发现一次；罚款 元正。

甲方： 乙方：

年 月 日 年 月 日

2023年求职公司合同 公司劳动合同实用篇三

受让方(以下简称乙方): _____

1、甲方同意将所持有_____有限公司_____%的股权(认缴注册资本____万元,实缴注册资本____万元)以____万元人民币的价格转让给乙方,(备注:所转让的股权中如认缴的注册资本尚未全部到资,约定如下:所转让的占____有限公司_____%的股权中尚未到资的注册资本____万元由乙方按章程规定如期到资。)乙方同意按此价格和条件购买该股权。

2、乙方同意在本协议签订之日起____日内,将转让费____万元人民币以_____ (备注:现金或转帐)方式分____次支付给甲方。

1、甲方保证所转让给乙方的股权是甲方在_____有限公司的真实出资,是甲方合法拥有的股权,甲方具有完全的处分权。该股权未被人民法院冻结、拍卖,没有设置任何抵押、质押、担保或存在其他可能影响受让方利益的瑕疵,并且在上述股权转让交割完成之前,甲方将不以转让、赠与、抵押、质押等任何影响乙方利益的方式处置该股权。公司不存在转让方未向受让方披露的现存或潜在的重大债务、诉讼、索赔和责任。否则,由此引起的所有责任,由甲方承担。

2、甲方保证所转让给乙方的股权,公司的其他股东已放弃优先购买权。

3、乙方受让甲方所持有的股权后,即按_____有限公司章程规定享有相应的股东权利和义务。

4、乙方承认_____有限公司章程,保证按章程规定履行股东的权利和义务。

公司依法办理变更登记后，乙方即成为_____有限公司的股东，按章程规定分享公司利润与分担亏损。

在公司办理股权转让变更登记前，发生下列情况之一时，可变更或解除协议，但双方必须就此签订书面变更或解除协议。

- 1、由于不可抗力或由于一方当事人虽无过失但无法防止的外因，致使本协议无法履行。
- 2、一方当事人丧失实际履约能力。
- 3、由于一方或双方违约，严重影响了守约方的经济利益，使协议履行成为不必要。

2023年求职公司合同 公司劳动合同实用篇四

乙方：

签定日期： 年 月 日

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签定本合同，共同遵守本合同条款。

一：劳动合同期限

第二条：乙方同意根据甲方工作需要，担任工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

- 1：遵守国家宪法、法律规定。
- 2：遵守甲方的规章制度。
- 3：维护甲方的荣誉和利益。

4: 忠于职守，勤奋工作。

5: 履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三：劳动保护和劳动条件

第四条：甲方安排乙方正常情况下每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过48小时。甲方由工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时。因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第五条：甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第六条：甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四：劳动报酬

第七条：甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第八条：在合同约定的工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方在次月15日内以货币形式足额支付乙方工资。月工资为()元。

第九条：由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于本地最低生活标准。

第十条：由于甲方原因暂时无工程时，经甲乙双方同意乙方

回家待工，待工期间甲方付给乙方每月()元工资。

五：保险福利待遇

第十一条：乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

六：劳动纪律

第十二条：乙方应遵循甲方依法规定的规章制度，严格遵守劳动安全卫生、工作制度和work规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德，积极参加甲方组织的培训提高思想和职业技能。

第十三条：乙方违反劳动纪律，甲方可依据本公司规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

七：劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十四条：订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十五条：订立本合同所依据客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更合同相关内容。

第十六条：经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十七条：合同期内甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有合同仍然有效，但应和企业签定有关境内外工作的协议，经甲方批准乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签定有关协议。

第十八条：乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间被证明不符和录用条件的。

- 2、以欺诈手段订立合同的。
- 3、严重违反违反劳动纪律或给甲方造成重大损害的。
- 4、严重失职、营私舞弊对甲方利益造成损失的。
- 5、泄露甲方商业机密给甲方造成严重损失的。
- 6、被依法追究刑事责任的。
- 7、不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位的不能胜任工作的。
- 8、乙方患病或因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的。
- 9、劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能够变更劳动合同达成协议的。

第十九条：甲方按照第十八条第7、8、9款的规定解除本合同时，应提前15天以书面形式通知乙方。

第二十条：甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前15天向乙方说明情况，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

第二十一条：乙方欲解除劳动合同，应当提前15天书面形式通知甲方，甲方再乙方完成在手业务以及清理完所办理的债权债务的情况下可以解除劳动合同。

第二十二条：有下列情形之一乙方可以随时通知甲方解除本合同。

- 1、在试用期内的。

- 2、甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的。
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。
- 4、甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。
- 5、法律、法规规定的其他情形。

第二十三条：本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意可以续定劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前天向对方表示续定意向。

第二十四条：订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲方双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

八、违反劳动合同责任

第二十五条：甲方根据本合同第十六条、十八条中第7、8、9款，第二十条解除劳动合同。

第二十六条：有下列情形之一并对乙方造成损害的，甲方应当承担赔偿责任，并按照劳动部〈〈违反〈劳动法〉有关劳动合同赔偿的办法〉〉执行。

- 1：由于甲方原因订立无效劳动合同，包括劳动合同部分无效的。
- 2：甲方故意拖延不订立劳动合同，即招用不按规定订立劳动合同。
- 3：甲方违反劳动法的规定侵害女职工和未成年工合法权益的。

第二十七条：甲方根据本合同第十八条第8款解除劳动合同，

除给乙方经济补偿外，甲方应根据劳动部制定的〈〈违反和解除劳动合同的经济补偿办法〉〉给予乙方医疗补助费。

第二十八条：乙方有第十八条第3、4、5款情形的，甲方解除本合同外可以保留依法索赔的权利。

第二十九条：乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除劳动合同后亦不得在期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第三十条：乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的应按本合同的约定或损失数额担任赔偿责任。

第三十一条：乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承担相应的经济赔偿。

九、当事人约定的其他内容

第三十二条：详细职位要求及工作任务见附件。

十：劳动争议处理

第三十三条：因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议协调委员会申请调解，调解不成当事人一方要求仲裁的应当自劳动争议发生之日起六十日内劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的可以向人民法院提起诉讼。

十一：其他

第三十四条：本合同未尽事宜，按国家当地人民政府有关规定执行。第三十五条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

合同自签定之日起生效，具有同等法律效力。

2023年求职公司合同 公司劳动合同实用篇五

甲方(用人单位)

代理人：

乙方(实习生)

为明确实习学生与实习单位的责任与义务，根据《民法通则》、《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本协议。

一、协议期限

本协议自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、实习岗位

甲方根据乙方的实际情况和工作需要，安排实习学生到规划实习生岗位实习，乙方应按学校的教学内容及实习要求，努力完成实习任务。

三、实习津贴

依照按劳取酬的原则，按甲方现行制度确定实习生的实习津贴。具体支付如下：实习津贴：____元/月，其他补贴：根据实习生在岗工作表现，以奖金形式发放。

四、工作时间及休息假日

2、甲乙双方具体约定：如有项目需要，本着自愿原则加班。

加班补助细则如下：

1、法定假日加班，伙食补贴30元/天，报销交通费用(凭地铁卡充值发票和出租车发票)

2、工作日晚上加班，晚餐补助15元，报销交通费用(凭地铁卡充值发票和出租车发票)

五、福利待遇

4、实习学生患职业病、工伤事故的按《工伤保险条例》规定执行。

六、合同解除、变更、终止

1、经甲乙双方协商同意，本协议可以变更或解除。

2、乙方在本合同履行期间可以在说明原因的情况下向甲方提出终止实习合同，但必须提前7天通知甲方，并作好工作交接，否则应承担相关责任。

3、实习期间，甲方如发现乙方对甲方项目造成损失或乙方无法达到项目要求的，可以向乙方提出终止实习，在为实习生履行实习津贴支付手续后，解除本合同。

七、法律效力

本合同正本一式两份，双方各执一份，经甲乙双方签字后生效。

甲方：

签章

乙方：

签字

签订日期____年____月____日

2023年求职公司合同 公司劳动合同实用篇六

乙方：

甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，签订本合同，以便共同遵守。

第一条 劳动合同期限

一、劳动合同期

甲、乙双方商定，采取下列形式确定劳动合同期：有固定期限：本合同期限为年，自年月日起至年月日止。

二、试用期

双方同意按以下方式确定试用期（试用期包含在劳动合同期内）：试用期从自至年月日止。

第二条 工作岗位

一、乙方的工作岗位（部门、职务）为：。

二、甲方有权根据经营需要及乙方的能力表现，可以合理调整乙方的工作岗位（包括部门、工种或职务）。乙方应按时、保质完成甲方安排的任务。

第三条 工作条件和劳动保护

甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生条件的工作环境，保证乙方在身体不受危害的环境条件下从事工作。

第四条教育培训

在乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德、业务知识和各种规章制度的教育和培训。

第五条工作时间

甲方实行每周六天，每天8小时工作制。乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、计划生育假等有薪假日。

注：本工作在黄金周时会有加班，选择调休制。过年放假一般会有10天以上。

第六条劳动报酬

一、甲方按照本市最低工资结合本单位工资制度支付乙方工资报酬。乙方试用期工资为元/月。转正后工资为基本工资+绩效工资。

二、甲方每月10日支付乙方上月工资，实行先工作后付薪。如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

第七条劳动纪律

乙方应遵守国家的法律、法规及甲方的在公司局域网公示的各项规章制度。乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方可按奖惩规定给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

第八条合同的变更

1、双方协商同意的；

2、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

第九条合同的终止

具有下列情形之一，本合同应即终止：

- 1、本合同期限届满；
- 2、乙方达到法定退休条件的；
- 3、法律法规规定的其他终止情形

第十条劳动合同的解除

经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

一、乙方在任职期间从事以下竞业限制行为的，甲方可以解除合同，并给予相应罚金。

- 1、自营与甲方同类的业务；
- 2、为他人经营或提供与甲方同类的业务

二、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同，并不予支付经济补偿金。

- 1、在试用期间，发现不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

三、在下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方本人，并按国家规定支付经济补偿金。

2、乙方不能胜任工作的；

4、甲方进行法定整顿期间或者生产经营状况发生困难，确需裁减人员的。

四、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同。

1、在试用期内的，提前三日书面通知甲方；

2、甲方以暴力或非法限制人身自由手段强迫劳动的；

3、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

4、乙方因其它情况需辞职，提前30日以书面形式通知甲方。

五、乙方有下列情形之一的，甲方不得随意解除劳动合同。

1、患病或负伤，在规定的医疗期内的；

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

3、属于国家规定的不得解除劳动合同的其他情形。

第十一条合同的续订

二、连续订立二次固定期限劳动合同，除乙方提出订立固定期限劳

第十二条违约责任

一、乙方在本合同有效期内，经过甲方出资或其它形式的培

训，乙方因个人原因辞职或离职，按培训期间所发生的费用的100%赔偿。

二、乙方违反本合同中第十条第一项竞业限制内容的，除甲方可以解除劳动合同外，乙方还应当向甲方支付一定的违约金。

第十三条劳动争议

甲、乙双方履行本合同，发生争议时，可由甲、乙双方协商解决。若双方不能协商解决的，可向企业所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服从仲裁裁决的一方，可在收到仲裁裁决书十五天内，向企业所在地人民法院提出诉讼。

第十四条其他约定

一、乙方保证与甲方签订本合同时，已与其他用人单位解除或终止了劳动关系，并提供相关单位的解除或终止劳动关系证明，否则，甲方有权解除本合同。由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

二、乙方因故辞职，应按照甲方的有关规章制度办理完工作交接手续后方可离职，原则上是提前三个月告知甲方，否则甲方有权不予办理解除劳动合同的有关手续（包括出具解除劳动合同证明、办理档案和社保关系的转移等手续）。

三、本合同一式叁份，甲、乙双方各执一份，个人档案保存一份，经双方签字盖章后生效。

四、本合同未尽事宜，由甲、乙双方协商解决。

五、本合同条款如与国家法律、法规和政策相悖时，以国家法律、法规和政策为准。

甲方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____

_____年____月____日

乙方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____

_____年____月____日

2023年求职公司合同 公司劳动合同实用篇七

根据《劳动法》、《工会法》、《_____省集体合同条例》和《工资集体协商试行办法》等法律法规和省市有关政策规定，结合本企业特点和实际，经企业代表与职工代表协商一致，签订本合同。

第一条企业工资收入分配实行按劳分配和同工同酬原则，分配向关键性管理、技术、生产岗位和重要人才短缺岗位倾斜，实行重实绩、重贡献的分配激励机制。

第二条企业实行以岗位工资制（或岗位技能工资制、结构工资制、等级工资制）为主的基本工资制度。工资分配标准、形式和办法为：_____。

第三条企业职工工资收入水平根据企业生产经营发展、经济效益增长、以及当地社会平均工资水平提高等相关因素合理增长。

经过对企业生产经营与经济效益状况进行分析和测算，并参照当地政府发布的年度工资指导线等其他相关因素，确定在

上年度企业在岗职工年平均工资水平_____元的基础上，本年度企业在岗职工年平均工资水平调整幅度为_____%（因种种原因还难以明确规定平均工资水平调整幅度的，也可做原则性确定）。

第四条企业实行最低工资保障制度。企业最低工资标准为每月_____元（该标准不得低于当地政府发布的最低工资标准；或规定执行当地政府发布的最低工资标准）。

第六条企业每月至少对职工支付一次工资，并于每月_____日以法定货币形式发放，如遇节假日则相应提前。企业不得克扣或拖欠职工工资，不得以产品、商品等实物抵付职工工资。

第七条协商双方认为需要协商的其他工资分配问题和事项（如奖金、津贴、补贴分配办法；各种特殊情况下的工资支付办法；带薪年休假；违约责任等等）：_____。

第八条企业与职工个人签订的劳动合同中关于工资报酬的内容，不得违反本合同的规定。

第九条本合同未尽事宜，按国家法律法规和省市有关政策规定执行；国家法律法规和省市有关政策未予明确的，由双方协商解决。

第十条本合同签订前_____

第十一条本合同对企业和职工双方具有同等约束力。双方须全面履行本合同规定的义务。协商双方建立工资集体合同履行情况监督检查小组，定期对工资集体合同的执行情况进行检查，及时协商解决执行中出现的问题。

第十二条本合同签订后，遇有不可抗力、企业经营状况发生

重大变化等情况，双方可按规定程序协商修改、变更或解除合同。未经双方协商一致，任何一方无权更改本合同内容。

第十三条在履行本合同的过程中若发生争议，双方应友好协商解决；协商解决不成的，可采取依法申请调解、仲裁等方式妥善处理。

第十四条本合同有效期为_____年，于_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，并于期满前_____日内进行下一轮工资集体协商。

第十五条本合同一式_____份，报当地劳动保障部门_____份，同时报送当地总工会_____份，企业和企业工会各保留_____份。

企业（盖章）：_____

职工首席代表（签字）：_____

签订日期：_____年____月____日

企业工会（盖章）：_____

企业首席代表（签字）：_____

签订日期：_____年____月____日

2023年求职公司合同 公司劳动合同实用篇八

全费用包干模式。

模板分项工程的人工、机具、辅助材料、劳动工具等，由乙方自主组织管理人员和民工在甲方的管理和监督指导下进行

施工，乙方对其作业范围的全部工作内容自主组织施工作业，并对其施工现场（工程）的“劳动力组织、生产进度、技术质量、施工安全、文明施工及成本控制”等实施全面自主管理，承担其作业内容的全面责任；所有工程主材用料及周转作业用料均由甲方供应，乙方指派专人签字领用。甲方提供塔吊和施工电梯、外架。

合同履行保证金：

根据双方协商，乙方在签订本合同之日向甲方缴纳工程履约保证金叁拾万元正。保证金待所有主体结构验收合格后1月内退还乙方不记利息；若乙方中途退场，甲方有权扣留乙方保证金并按已完工程产值的20%作为乙方支付甲方的违约金。

一、合同工期

根据甲方的施工进度计划安排施工，乙方无条件满足甲方施工进度及各节点进度工期要求（具体按施工组织设计进度计划实施），同时满足甲方与业主方承诺的工期要求，由于乙方因素，延误业主的工期要求而造成业主对甲方的处罚，后果由乙方全额承担。

二、质量标准

工程质量标准：依据《工程建设标准强制性条文》、《建筑工程施工质量验收统一标准》及建筑工程各专业工程施工质量验收规范，工程质量一次验收合格。（注：板底不抹灰）

三、甲方责任

1、甲方给乙方提供工程所需的工程材料（木板、木方）、工程周转材料等：钢管、扣件、安全网、竹跳板、外架、塔吊、施工电梯、主电路电缆、一级配电箱、二级配电箱、三级开关箱。（三级配电箱后所需的电线、电灯由乙方自行负责，

由项目部专业电工搭接，不准工人任意乱接）。

2、甲方为乙方工人提供宿舍、生活用水用电及食堂（生活费自理）设施。

3、甲方为乙方提供施工图（建筑、结构图）各一套，及时下发图审纪要、设计变更以及相关的技术、施工文件等。

4、甲方必须及时给乙方下达施工进度计划，对班组和工人进行安全、质量技术交底；同时监督各工序安全防护措施，质量检查及验收评定等级，材料的使用和管理工作。

四、乙方责任

1、乙方委派同志为该工程现场负责人，全权负责处理该工程相关事宜。

2、乙方工程现场负责人从签订合同之日起，应24小时都在甲方的施工现场或生活区随时听从甲方的安排和指挥。如乙方管理员确因有紧急事情要外出，应以书面报告甲方，并在书面报告中明确由谁代替行使职权。凡未经甲方同意而擅自离开岗位的，按脱岗进行处理，甲方有权对乙方处以500元/次的罚款。

3、乙方在承建本工程期间，应严格遵守甲方制定的每周生产协调会议，（会议时间及参会人员由项目部确定）。迟到者，甲方有权处以200元/人次的罚款；缺席者，甲方有权处以500元/人次的罚款；对迟到15分钟以上者按缺席处理。（若会议时间有变更，项目部将另行通知）

4、乙方在承建本工程期间，必须每栋楼配备一名专职且经验丰富的木工班组施工主管，并提出阶段性的木工所需材料计划；每栋配备一名木工班组现场施工员，每栋必须配备一名专职质量检查员和一名专职安全员，负责所承建木工分项工

程的质量、安全和进度自检工作。木工施工主管、木工施工员、安全员和质检员必须24小时留守在施工现场内，随时与项目部管理员保持联系。其安全员、施工员及质检员由项目部考核，存档上岗证书复印件。若乙方不配备以上专职人员，甲方按每月每人8000元在乙方工程款中扣除。

5、乙方应严格按照施工图、图说、图审纪要、设计变更及相关的技术、施工文件和施工规范、质量检验评定标准的有关要求施工。

7、乙方应严格按照建筑工地的有关安全规程及甲方的现场管理制度进行施工。

8、乙方应对所属工人进行安全、生产、文明施工的教育，并有书面记录备查并上交项目部。

9、材料损耗量分别为：木材2%、模板3%（甲方按图示面积加损耗量供货）；钢管0.5%、扣件0.5%。各项材料超出部分按甲方实际成本在乙方工程款中扣除。

10、若乙方中途调换工人，调换后须立即上报甲方备查，乙方必须按时足额支付工人工资，未到支付节点甲方不支付任何费用，由此给甲方造成的工期、质量影响，乙方承担一切责任及经济损失。

11、乙方必须按照附件要求对分包工程质量、进度、安全生产和文明施工负责，如施工过程中未按附件实质性内容要求完善，视为乙方违约。

五、承包材料范围

1、除上述三-1所约定主要材料的由甲方提供外，其余如：对拉丝杆、内撑、步步紧、塑料导管、脱模剂、安全帽、安全带、手套、水平管、胶皮管、双面胶、封口胶、卷尺、粉笔、

墨斗(墨汁)、铅笔、铁丝、钉子、圆盘锯锯片、磨光机刀片、碘钨灯、白炽灯、电线、开关插座、防雨器具等劳保用品，另外行规要求自带的工具、用具等均由乙方自备。即：除本合同要求须甲方提供的主要材料外，其余所有工具、用具、低值易耗物品及一切辅材由乙方自行准备。（所有支模用的内撑由乙方自行购买成品内撑）。

2、小型加工机具如圆盘锯、刨木机、磨光机、手提式砂轮机及配线、开关插座等由乙方自备。

六、施工单价中所包含的承包工作内容

施工单价中所包含的承包工作内容具体如下(除水电安装)：

1、本工程图设范围内所有木模的制安工作内容（包括第二次、第三次及所有零星砼浇筑所需的木模制安）

2、该工程涉及到的所有预留、预埋木模的制安及预制构件木模的制作。

3、模板的配制、支拆；现场运输；打磨(墙柱、顶棚等)；材料吊运。

4、钢管、扣件、模板、木方等乙方所需材料到场的下车及归还时的上车工作；与安装及其它作业队伍的配合工作；材料转运、回收、现场清理、场地清扫，以及各次检查验收前的清洁工作；在施工过程中，对拉丝杆、螺帽等各种材料必须及时收集、统一堆放。

5、施工中模板每使用一次必须进行清理干净，刷隔离剂或脱模剂，扣件的清洗打油工作，由甲方另派班组进行清理；乙方在使用模板过程中，必须爱惜和节约使用模板，严格按设计和甲方要求进行操作，如未按要求使用，造成的质量问题由乙方承担全部责任。

6、砼浇筑时，因模板原因导致爆模而需要剔打、抹灰和打磨清理工作时，若乙方不及时处理，甲方按500~1000元/处在乙方工程款中扣除，由甲方另派班组进行处理。确实无法处理的，应由乙方在爆模后立即返工重做而未及时处理的，而造成了更大的损失，该种情况视情节罚款20__~5000元。

7、楼层拆模后属于木工班组的材料清理和清洁工作，若乙方不清理或不及时清理，甲方则有权按200~500元/层从工程款中扣除，由甲方另派班组进行清理。

8、甲方管理员进行楼层放线及标高抄测工作时乙方须派出相应的不少于三名技术骨干人员全面协助以便于更好工作。

9、乙方须承担负责乙方施工区域内的日常清洁卫生和安全管理工作。

10、周转材料的及时清理归位和整齐堆码工作，及各工序完成后的清洁工作。若不按要求及时清理，甲方有权请另外的工人代为堆码清理，所产生费用在乙方工程款中扣除。

11、所属班组工人宿舍内的清洁由乙方负责，若乙方不及时清洁，甲方按每人每间屋50元在乙方工程款扣除，由甲方派人处理。

12、安全风险：乙方对施工过程中的安全文明生产负责，在施工过程中，若发生安全事故，若是由于乙方未按安全操作规程管理施工或违背安全操作规程指挥施工导致，均由乙方承担全部责任及相应的一切费用，若乙方按规范正常施工中造成的意外安全事故，贰万元以内由乙方自行全额承担(此项费用已包含在合同单价中)，超出贰万元的部分乙方承担30%，若是由于第三方原因造成的一切事故均由第三方全部承担。

2023年求职公司合同 公司劳动合同实用篇九

出借人：（以下简称甲方）

借款人：（以下简称乙方）

住址：

工作单位：

担保人：

身份证号：

手机：

宅电：

住址：

工作单位：

担保公司：

工商注册号：

公司电话：

单位地址：

1、出借人同意借款 万元（大写）人民币给借款人，借期自出借日始 天。

2、借款人在此声明：该笔借款用途为家庭及生意资金周转。

- 3、借款以转账方式支付，利息为每月 %，按日计息。借款每满30日，借款人应当支付当月利息，借款人提前还款时，借款人应于还款日按实际借款天数支付利息。
- 4、借款人应于借款到期之日全额返还借款本金及利息。
- 5、如果借款人未能按期足额支付任何一期利息的，或者借款人有违反任何对其适用的法律，目前在任何法院或仲裁机构有针对其而进行或即将进行的、可能影响其还款能力的诉讼或仲裁的，或者借款人未能如实提供出借人所要求的资料的，或者借款人变更住所、通讯地址、电话等事项时，未能在有关事项变更后5日内书面通知出借人的，或者出现其他危及借款安全的情况的，出借人有权宣布借款提前到期、并要求借款人立即偿还全部借款本金及利息。
- 6、如借款人在借款到期时未能全额还清借款本息，则剩余本金按每月 %计算利息直至全额还清。借款人每次还款应先计为支付借款利息，借款利息付清后方可计为返还本金。除此之外借款人尚须每日支付借款本金的3%作为逾期付款违约金。
- 7、借款人未在借款到期时全额还清借款本息的，除偿还借款本息外，出借人为追索债权支出的诉讼费、律师费、保全费等费用，借款人应予赔偿，关于其中的律师费，出借人和借款人在此共同确认：律师费不应超过借款本金的.30%，如发生上述诉讼，出借人在此限额内支出的律师费，借款人应予认可并负责赔偿。
- 8、本合同担保人、担保公司对借款人的全部债务承担连带担保责任，担保期限自借款到期之日起两年。
- 9、出借人如将该合同的债权转让给他人，并不影响受让人向借款人或担保人或担保公司要求履行相应的偿还或担保责任。
- 10、因本合同发生的争议，由人民法院管辖。

11、本合同自双方签署之日起生效。

甲方（公章）：_____乙方（公章）：_____

2023年求职公司合同 公司劳动合同实用篇十

承租方：_____，以下简称乙方

根据《中华人民共和国》及有关规定，为明确甲、乙双方的权利义务关系，经双方协商一致，签订本房屋租赁合同书样本。

第一条 甲方将自有的坐落在_____市_____街_____巷_____号的房屋_____栋_____间，建筑面积_____平方米、使用面积_____平方米，类型_____，结构等级_____，完损等级_____，主要装修设备_____，出租给乙方作_____使用。

第二条 租赁期限

租赁期共_____个月，甲方从_____年_____月_____日起将出租房屋交付乙方使用，至_____年_____月_____日收回。

乙方有下列情形之一的，甲方可以终止合同，收回房屋：

2. 利用承租房屋进行非法活动，损害公共利益的；

3. 拖欠租金_____个月或空置_____月的。

房屋租赁合同书样本期满后，如甲方仍继续出租房屋的，乙方拥有优先承租权。

租赁合同因期满而终止时，如乙方确实无法找到房屋，可与

甲方协商酌情延长租赁期限。

第三条 房屋租赁合同书样本的租金和租金交纳期限、税费和税费交纳方式 甲乙双方议定月租金_____元，由乙方在_____月_____日交纳给甲方。先付后用。甲方收取租金时必须出具由税务机关或县以上财政部门监制的收租凭证。无合法收租凭证的乙方可以拒付。

2. 甲、乙双方议定。

第四条 租赁期间的房屋修缮和装饰

修缮房屋是甲方的义务。甲方对出租房屋及其设备应定期检查，及时修缮，做到不漏、不淹、三通(户内上水、下水、照明电)和门窗好，以保障乙方安全正常使用。

修缮范围和标准按城建部(87)城住公字第13号通知执行。

甲方修缮房屋时，乙方应积极协助，不得阻挠施工。

1. 按规定的维修范围，由甲方出资并组织施工；

3. 由乙方负责维修；

4. 甲乙双方议定。

工料费由_____方承担()；

所有权属_____方()。

第五条 租赁双方的变更

3. 乙方需要与第三人互换用房时，应事先征得甲方同意，甲方应当支持乙方的合理要求。

第六条 违约责任

1. 甲方未按本合同第一、二条的约定向乙方交付符合要求的房屋，负责赔偿_____元。
2. 租赁双方如有一方未履行第四条约定的有关条款的，违约方负责赔偿对方_____元。
3. 乙方逾期交付租金，除仍应补交欠租外，并按租金的_____%，以天数计算向甲方交付违约金。
4. 甲方向乙方收取约定租金以外的费用，乙方有权拒付。
5. 乙方擅自将承租房屋转给他人使用，甲方有权责令停止转让行为，终止租赁合同。同时按约定租金的_____%，以天数计算由乙方方向甲方支付违约金。
6. 本合同期满时，乙方未经甲方同意，继续使用承租房屋，按约定租金的_____%，以天数计算向甲方支付违约金后，甲方仍有终止合同的申诉权。上述违约行为的经济索赔事宜，甲乙双方议定在本合同签证机关的监督下进行。

第七条 免责条件

1. 房屋如因不可抗拒的原因导致损毁或造成乙方损失的，甲乙双方互不承担责任。
2. 因市政建设需要拆除或改造已租赁的房屋，使甲乙双方造成损失，互不承担责任。

因上述原因而终止合同的，租金按实际使用时间计算，多退少补。

第八条 争议解决的方式

本合同在履行中如发生争议，双方应协商解决；协商不成时，任何一方均可向房屋租赁管理机关申请调解，调解无效时，可向市工商行政管理局经济合同仲裁委员会申请仲裁，也可以向人民法院起诉。

第九条 房屋租赁合同书样本的其他约定事宜

1.....

第十条 本合同未尽事宜，甲乙双方可共同协商，签订补充协议。补充协议报送市房屋租赁管理机关认可并报有关部门备案后，与本合同具有同等效力。

本房屋租赁合同书样本一式4份，其中正本2份，甲乙双方各执1份；副本2份，送市房管局、工商局备案。

出租方：（盖章） 承租方：（盖章）

法定代表人：（签名） 法定代表人：（签名）

委托代理人：（签名） 委托代理人：（签名）

合同有效期限： 至 年 月 日